

## Et pour aller plus loin

### Votre contact au niveau régional

Valentin Gillet  
02 38 24 15 43  
v.gillet@alfacentre.org

Modalités complètes sur  
[etoile.regioncentre.fr](http://etoile.regioncentre.fr)  
Espace pro



### Un Appui Individuel à la Stratégie Compétences

Pour les entreprises qui souhaiteront aller plus loin dans l'approche compétences, à la suite d'un club compétences, un consultant pourra être mobilisé pour les accompagner à définir leur stratégie compétences. Après avoir clarifié leur situation et leurs besoins auprès du consultant, ils définiront ensemble les solutions aux problématiques qu'elles exprimeront, ainsi que les dispositifs ou outils pouvant les aider.

Pour la majorité des cas, il ne s'agira pas de mettre en œuvre les solutions identifiées, mais d'orienter vers les dispositifs existants.

### Les problématiques concernées par ces appuis sont, et de manière non exhaustive :

- ▶ L'anticipation d'un départ en retraite et ses conséquences,
- ▶ L'annonce d'une mobilité sur un poste clé d'une TPE,
- ▶ Le développement d'une nouvelle technologie ou l'accès de l'entreprise à un nouveau marché et son impact sur tous les salariés,
- ▶ Une réorganisation d'un service de l'entreprise,
- ▶ La prise en compte des impacts de la crise de la COVID 19 sur la vie de l'entreprise et ses compétences clés.

L'Appui Individuel à la Stratégie Compétences est financé à 50 % par le GIP ALFA Centre-Val de Loire pour une durée maximale de 15 jours d'intervention.



Projet cofinancé dans le cadre  
du Plan d'Investissement dans les Compétences

# PACTE RÉGIONAL D'INVESTISSEMENT DANS LES COMPÉTENCES



Identification des Besoins  
en Compétences des Entreprises

## Assurez votre performance : Apprenez à mieux identifier les compétences clés de votre entreprise



**De 2019 à 2022,  
un service  
expérimental de  
terrain, à disposition  
des entreprises**



**GIP ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE



**INVESTIR  
DANS VOS  
COMPÉTENCES**

Projet cofinancé dans le cadre  
du Plan d'Investissement  
dans les Compétences

Ce projet est ouvert à toutes  
les entreprises, principalement  
les plus petites et concerne  
les dirigeants, les responsables  
ressources humaines et  
les encadrants.

[besoins-competes-entreprises.fr](https://besoins-competes-entreprises.fr)  
[etoile.regioncentre.fr](https://etoile.regioncentre.fr)

 [Identification des besoins en compétences](#)

Entreprises et acteurs locaux :

*Et si on parlait le même langage ?*



### De nombreux métiers en tension et des entreprises qui peinent à recruter

Les entreprises déclarent des difficultés de recrutement toujours croissantes en raison d'une inadéquation entre le profil du candidat et leurs besoins. (DARES Analyses, juillet 2019)



### Des métiers qui s'exercent différemment d'un lieu à l'autre

On parle encore de « métier » alors qu'un même métier recouvre aujourd'hui des pratiques très différentes en fonction du lieu où il s'exerce, du parc machine de l'entreprise ou des marchés sur lesquels l'entreprise se positionne.



### Une expression parfois difficile des besoins des entreprises

Les entreprises ont parfois des difficultés à exprimer leurs besoins en compétences : décrire les compétences nécessaires ou prioritaires ne va pas de soi...



### Des acteurs publics qui se mobilisent

De nombreux acteurs se mobilisent pour répondre aux besoins exprimés par les entreprises, en offrant des formations adaptées et en accompagnant les publics vers ces besoins exprimés.

Des Comités d'Acteurs Locaux sont organisés sur tout le territoire pour permettre aux conseillers entreprise d'être à l'écoute des besoins en compétences des entreprises. Sans être des spécialistes en ressources humaines, ils pourront vous renvoyer vers le bon interlocuteur. Ils sauront aussi faire remonter votre besoin sur une plateforme de recueil partagée par tous les décideurs.

[besoins-competences-entreprises.fr](https://besoins-competences-entreprises.fr)

## Nous avons tous besoin de mieux connaître les compétences spécifiques nécessaires à votre entreprise

Les acteurs locaux ont besoin de connaître finement les spécificités de vos entreprises pour vous accompagner au mieux : acheteurs et organismes de formation pour offrir des sessions et modules ajustés ; conseillers emplois pour envisager les meilleurs profils de recrutement ; acteurs de l'orientation qui se mobilisent pour aider les jeunes dans leurs choix d'avenir professionnels, etc...

Et "Vous", Entreprises, gagnerez en performance en connaissant les compétences fortes dont vous disposez ou qui vous sont nécessaires !



## Venez découvrir comment identifier les compétences pour augmenter votre performance !

**Vous souhaitez comprendre la plus-value de la démarche compétences ?**

**Savoir définir les compétences clés de votre entreprise ?**

**Tester cette approche avec vos pairs lors d'ateliers d'échanges ?**

Partout sur le territoire régional, au plus proche de votre établissement, des Clubs Compétences se mettent en place.

Animés par vos branches et fédérations professionnelles, acteurs interprofessionnels et associations d'employeurs, ces ateliers sont libres et gratuits.

Retrouvez toutes les dates sur le site étoile ou sur linkedIn.

