

PARCOURS MÉTIERS

Devenir des sortants d'octobre 2020 à septembre
2021

18 mois après la sortie de formation

Mai 2023



AGILITÉ



CONFIANCE



ENGAGEMENT



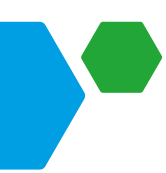
PROFESSIONNALISME



RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE



INVESTIR
DANS VOS
COMPÉTENCES



Sommaire



—● Objectif et méthodologie

p. 3

—●

SYNTHÈSE ET CHIFFRES-CLEFS

p. 7

Méthodologie générale



Stagiaires (demandeurs d'emploi) sortis de formation entre octobre 2020 et septembre 2021.



Questionnaire élaboré par la Région Centre Val de Loire et Cohda, adapté pour une passation en double collecte (web / téléphone).



Par mail, sur un serveur externalisé, intégré aux structures de Cohda, puis par téléphone, depuis les plateaux internalisés de Cohda.



Fichiers fournis par RCVL.

Les stagiaires formés dans le cadre d'un Défi sont exclus de ce sondage et font l'objet d'une enquête à part.



Phase online : du 4 au 16 avril 2023

Phase téléphonique : du 19 au 26 avril 2023



5 mn en moyenne

Parcours Métiers : 4 objectifs déclinés en 4 parcours

Pré-qualification (ou insertion professionnelle)

Élaborer un projet professionnel

Acquérir les 1^{ers} gestes professionnels d'un métier

Qualification

Se préparer à créer ou reprendre une entreprise

Se former à un métier

Objectifs de l'étude :
Connaître le devenir des stagiaires
18 mois après la sortie d'un Parcours
Métiers

Méthodologie : 3000 questionnaires recueillis avec un double mode de collecte

Objectif : 3000 questionnaires parmi 11 465 contacts fournis par la Région (hors dédoublement, suppression des faux ou sans numéros...), soit 11 070 contacts exploitables par mail ou/et téléphone après nettoyage



1

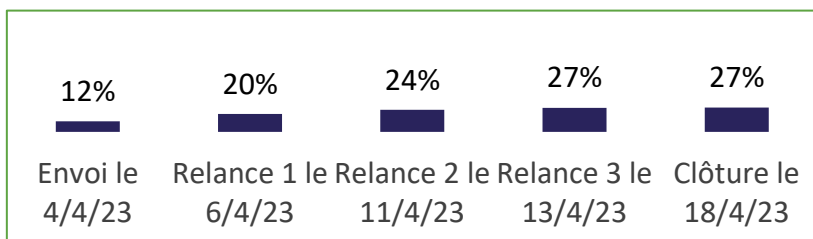
Collecte en ligne



2

Relance par **téléphone** auprès des non répondants par mail ou sans mail
(et pour atteindre les volumes de quotas souhaités)

➔ 10 646 mails envoyés



➔ **2 850 questionnaires online recueillis**

Taux de réponse sortants 2019 : 32%

➔ Fichier de 4 523 stagiaires exploitable par téléphone

➔ **150 questionnaires téléphoniques enregistrés**

3 000 questionnaires

Quotas et redressement

3 critères d'échantillonnage pour le suivi des quotas (quotas croisés représentatifs du fichier de la population-mère) :

- Le département
- Le niveau de sortie de formation
- Le GFE

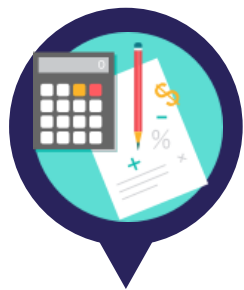
	Nb de questionnaires	%	Redressement % réel (issu du fichier RCVL)
Département de l'action			
18 - Cher	338	11%	12%
28 - Eure et Loir	501	17%	17%
36 - Indre	340	11%	11%
37 - Indre et Loire	793	26%	25%
41 - Loir et Cher	293	10%	10%
45 - Loiret	735	25%	25%
Niveaux de sortie			
Niveau 1	1 238	41%	42%
Niveau 2	143	5%	5%
Niveau 3	959	32%	33%
Niveau 4	409	14%	13%
Niveau 5	202	7%	6%
Niveau 6	5	0,2%	0,1%
Niveau 7	44	2%	1%



➔ Ces mêmes critères ont servi de variable de redressement (extrêmement limité compte-tenu de la très bonne atteinte des quotas).

	Nb de questionnaires	%	Redressement % réel (issu du fichier RCVL)
A-Agriculture	132	4%	4%
C-Bâtiment : gros oeuvre, travaux publics	83	3%	4%
D-Bâtiment : second oeuvre	111	4%	4%
E-Travail des métaux	94	3%	3%
F-Mécanique	21	1%	1%
H-Electricité, énergie	5	0,2%	0,3%
I-Appui à la production des industries	26	1%	1%
J-Transformation des matériaux, procédés	124	4%	4%
K-Production alimentaire	50	2%	2%
L-Textile, habillement, cuir	15	1%	1%
M-Travail du bois, matériaux de synthèse	13	0,4%	1%
N-Techniques graphiques, impression	8	0,3%	0,2%
O-Transport, logistique	239	8%	9%
P-Gestion et traitement de l'information	628	21%	19%
Q-Commerce	220	7%	8%
R-Santé, social, soins personnels	331	11%	10%
S-Hôtellerie, tourisme, loisirs	123	4%	4%
T-Environnement, nettoyage, sécurité	133	4%	5%
U-Communication, médias	9	0,3%	0,2%
V-Création et production artistique	24	1%	1%
W-Formations générales	60	2%	2%
X-Formation d'insertion	551	18%	18%

Analyse et lecture des résultats



Précisions méthodologiques

Toutes les questions ont été triées par les données suivantes : département d'action, niveau de sortie de formation détaillé et regroupé, type de formation, GFE et secteur, genre, âge, handicap ou non, RSA ou non et admis à la certification.

Un redressement statistique sur les données recueillies (voir page précédente) a été appliqué. Les % présentés sont redressés, les effectifs sont bruts (non redressés) pour juger de leur robustesse.

En raison des arrondis, le % total des réponses peut être différent de 100%.

Mise en garde : dès que les bases sont inférieures à 30 répondants, les résultats sont à interpréter avec prudence.



Comparaison des résultats

Pour comparer les résultats de chaque profil (type de formation, âge...), un test de significativité statistique (Student à 95%) a été implémenté.

Dans les graphiques, chaque écart significatif est présenté de la manière suivante :

Xx% « + » : significativement > au résultat global

XX% « - » : significativement < au résultat global

Dans les tableaux, les écarts significatifs se matérialisent par un jeu de couleurs (vert = significativement > au taux global et rouge pour <).

Tous ces résultats se trouvent dans le book de tris, fourni avec ce rapport.

Dès que c'est possible, les résultats sont comparés avec ceux des sortants de 2019. Dans ce cas, les évolutions statistiquement significatives sont présentées avec : 📈.



Retours qualitatifs

Aucune difficulté particulière entravant le bon déroulement de l'enquête n'a été relevée.



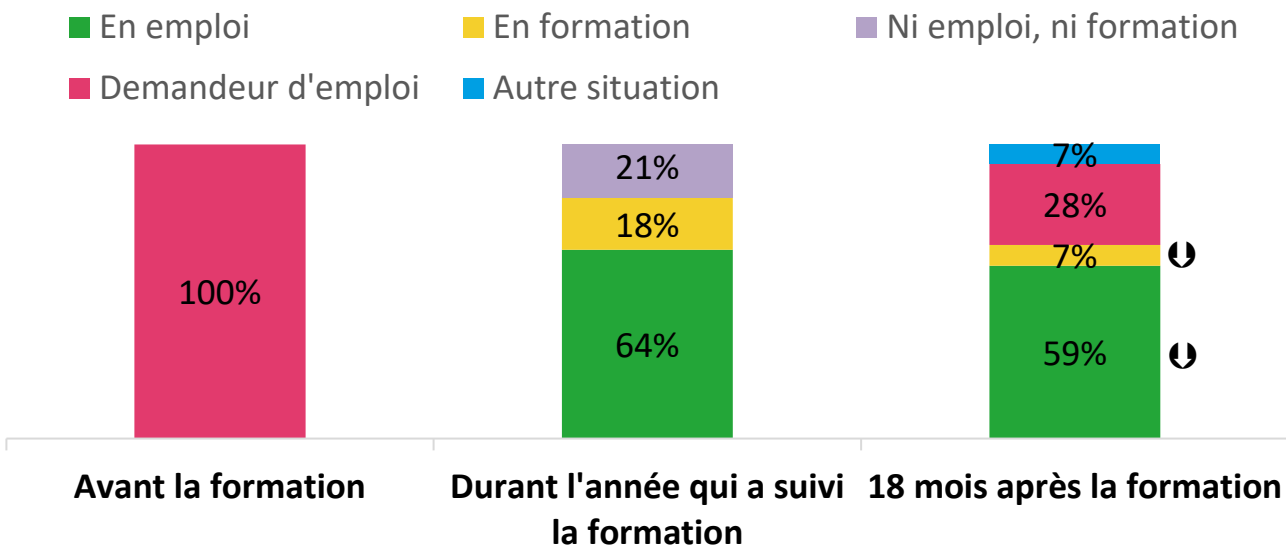
Synthèse

Chiffres et enseignements-clefs



18 mois après leur sortie de formation, près de 6 stagiaires sur 10 sont en emploi et 3 sur 10 sont demandeurs d'emploi

Évolution de la situation selon la période



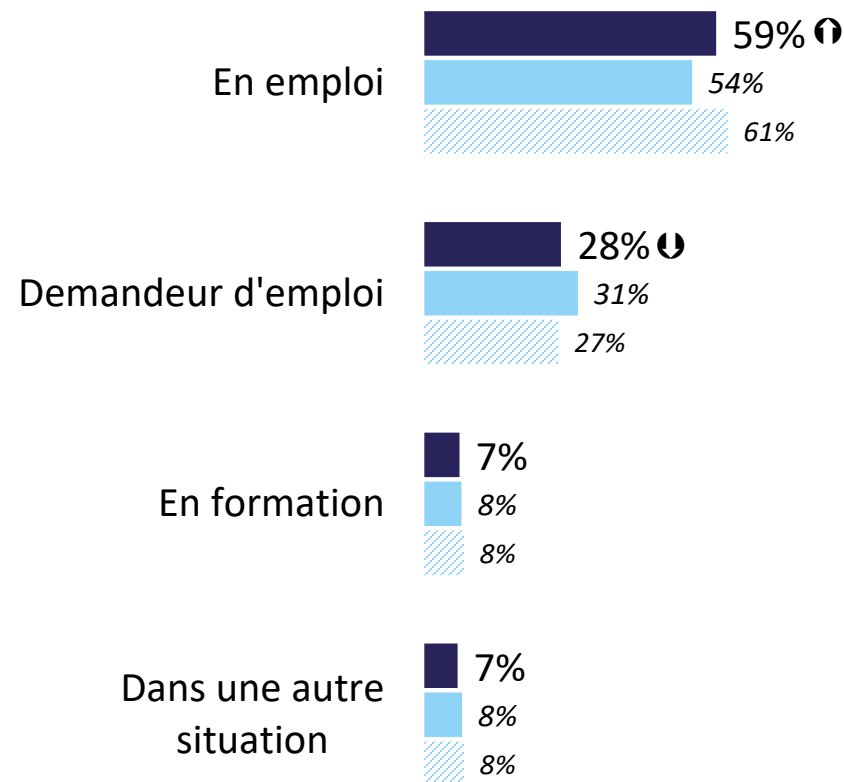
Comme lors des précédentes mesures, le taux de stagiaires en emploi 18 mois après la fin de formation est inférieur à celui observé durant l'année qui a suivi la formation.

Mais si l'on compare le taux d'emploi de ces sortants 2021 (oct. 20 à sept. 21) à celui de la cohorte 2019, il s'accroît de 5 points, se rapprochant du niveau d'emploi des sortants 2017.

À noter : la diminution de 12% de la Demande d'Emploi en Fin de Mois (DEFM) sur les actes positifs de recherche d'emploi (catégories ABC) entre le T1 2019 et le T1 2023, évolution illustrant bien que la période actuelle est plus favorable que celle de la dernière enquête, en pleine crise sanitaire.

Évolution de la situation à 18 mois

■ Sortants oct. 2020 / sept. 2021 ■ Sortants 2019 ▨ Sortants 2017



Des taux d'emploi (entre l'année qui suit le stage et 18 mois après la fin de formation) variables selon le GFE



La baisse de taux d'emploi entre l'année qui suit le stage et 18 mois après la fin de formation est plus ou moins forte selon le secteur et le GFE :

- C'est **l'agriculture** qui recrute toujours le plus. Les stagiaires formés dans ce secteur subissent plus faiblement que les autres une rupture : 75% occupaient un emploi durant l'année qui a suivi la formation et 72% sont toujours en emploi 18 mois après. À noter que les emplois dans l'agriculture sont plus durables à +18 mois qu'ailleurs (88% de CDI/CDD > 6 mois/indépendant vs 67 à 81% dans les autres secteurs).
- **Secteur « Autres »** : le devenir des stagiaires demeure le plus incertain puisqu'à peine plus de la moitié occupe un emploi, mais, contrairement aux autres secteurs, le taux de stagiaires en activité selon la période ne se dégrade pas (54% à 55% en emploi, que ce soit durant l'année qui suit la formation ou 18 mois après). Les emplois occupés suite à des formations généralistes progressent même de 6 pts en 18 mois.
- **Secteurs Bâtiment, Industrie et Tertiaire** : le décrochage est plus net avec 66 à 71% de stagiaires en emploi durant l'année qui suit leur formation contre 55 à 61% 18 mois après la fin de leur stage. Dans le détail, alors que la production alimentaire ou la logistique réussissent à stabiliser leur taux d'emploi entre les 2 périodes, tous les autres GFE enregistrent une détérioration de l'emploi (-7 à -13 pts), la plus forte revenant au GFE Tourisme/loisirs (-19 pts), activités qui ne parviennent pas à « fidéliser » les stagiaires : 75% en emploi juste après leur formation contre 56% 18 mois plus tard.

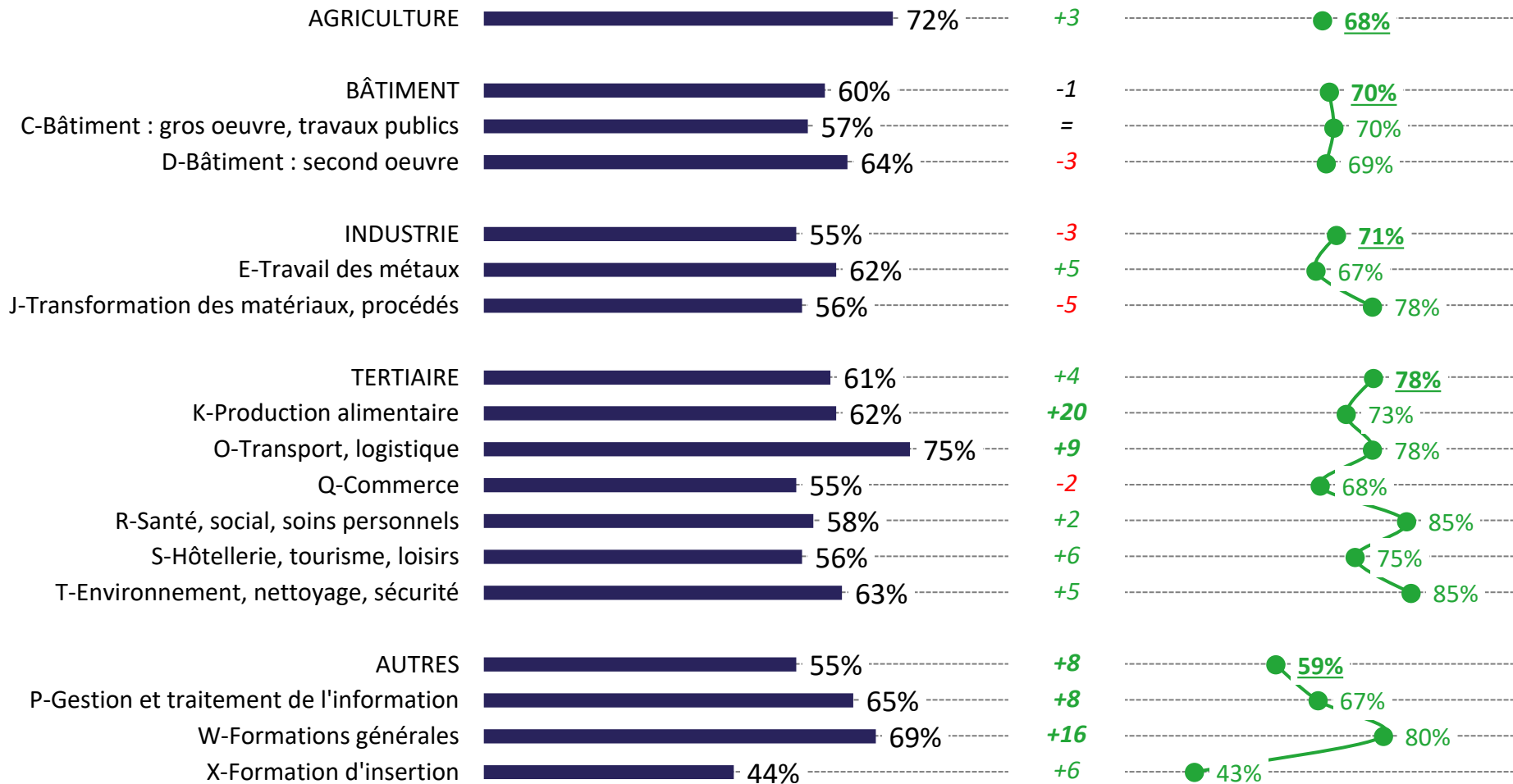
GFE avec effectif > 30 répondants	Eff.	Emploi durant l'année	Emploi +18 mois	Écart Emploi +18 mois vs Durant l'année
AGRICULTURE	132	75%	72%	-3%
BÂTIMENT	199	70%	60%	-9%
C-Bâtiment : gros œuvre, travaux publics	83	65%	57%	-9%
D-Bâtiment : second œuvre	111	74%	64%	-11%
INDUSTRIE	265	66%	55%	-11%
E-Travail des métaux	94	69%	62%	-7%
J-Transformation des matériaux, procédés	124	64%	56%	-8%
TERTIAIRE	1165	71%	61%	-10%
K-Production alimentaire	50	63%	62%	-1%
O-Transport, logistique	239	79%	75%	-4%
Q-Commerce	220	68%	55%	-13%
R-Santé, social, soins personnels	331	68%	58%	-11%
S-Hôtellerie, tourisme, loisirs	123	75%	56%	-19%
T-Environnement, nettoyage, sécurité	133	73%	63%	-10%
AUTRES	1239	54%	55%	+1%
P-Gestion et traitement de l'information	628	61%	65%	+4%
W-Formations générales	60	63%	69%	+6%
X-Formation d'insertion	551	46%	44%	-3%

En emploi à 18 mois par secteur et GFE, emploi en lien avec la formation suivie

■ En emploi +18 mois (sortants oct. 2020 / sept. 2021)
GFE avec effectif > 30 répondants

Évol. vs
sortants 19

Emploi en lien avec la
formation suivie

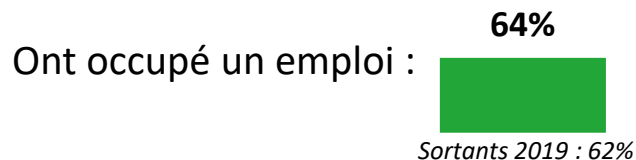


Comparés aux sortants de 2019, qui ont vécu de plein fouet la crise sanitaire et l'arrêt brutal de nombreuses activités, la cohorte d'oct. 2020 à sept. 2021 s'en sort mieux, avec plus de stagiaires en emploi 18 mois après la fin de leur formation dans l'agriculture, les activités tertiaires et surtout des « autres secteurs ». C'est moins le cas pour le bâtiment et l'industrie.

À noter que les emplois occupés à 18 mois sont de manière générale en lien avec les formations suivies, plus particulièrement celles qui portent sur les GFE Santé-Social et Environnement-Nettoyage-Sécurité.

Les emplois occupés selon la période : 18 mois après la fin de formation, près de 8 emplois sur 10 occupés sont durables

Durant l'année qui a suivi la formation



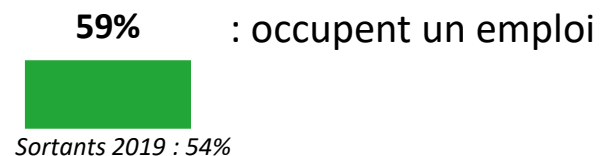
Détail de l'emploi :

CDI ou CDD ≥ 6 mois : 61% (56% sortants 2019) ⓘ
Créateur/repreneur d'ent. : 7% (5% sortants 2019) ⓘ
TOTAL EMPLOI DURABLE : 68% (61% sortants 2019) ⓘ

Profil en emploi

66 à 70% : 26 ans et plus ; Industrie ; Non TH ; Pas de RSA ; Création ou reprise d'entreprise ; Q-Commerce ; R-Santé, social, soins personnels ; E-Travail des métaux ; Bâtiment
71-75% : Tertiaire ; Niveaux 4 à 7 (Bac et +) ; T-Environnement, nettoyage, sécurité ; Qualification ; D-Bâtiment : second œuvre ; Agriculture ; S-Hôtellerie, tourisme, loisirs
79% : Certification totale ; O-Transport, logistique

18 mois après la fin de formation



Détail de l'emploi :

CDI ou CDD ≥ 6 mois : 69% (67% sortants 2019)
Créateur/repreneur d'ent. : 9% (8% sortants 2019)
TOTAL EMPLOI DURABLE : 78% (74% sortants 2019) ⓘ

À temps complet : 83% (77% sortants 2019) ⓘ
Qui correspond **exactement au niveau** de qualification / compétences acquis en formation : 71% (70% sortants 2019)
En lien avec la formation suivie : 69% (66% sortants 2019) ⓘ

Profil en emploi :

60-64% : Non TH ; Bâtiment ; Tertiaire ; Pas de RSA ; K-Production alimentaire ; E-Travail des métaux ; 26-49 ans ; T-Environnement, nettoyage, sécurité ; D-Bâtiment : second œuvre
65-69% : P-Gestion et traitement de l'information ; Qualification ; Création ou reprise d'entreprise ; Niveaux 4 à 7 (Bac et +) ; W-Formations générales
72-75% : Agriculture ; Certification totale ; O-Transport, logistique

Parmi ceux qui étaient en emploi durant l'année qui a suivi la formation, **83%** occupent toujours un emploi 18 mois après (71% auprès des sortants de 2019)

Les formations suivies selon la période : les formations métier sont toujours privilégiées et poursuivent bien souvent les mêmes objectifs que celle évaluée

Durant l'année précédent la formation

Avaient déjà suivi une formation poursuivant les mêmes objectifs que celle évaluée :

16%

Sortants 2019 : 13%

Durant l'année qui a suivi la formation

Ont suivi une formation :

18%

Sortants 2019 : 17%

18 mois après la fin de formation

Ont suivi une formation :

7%

Sortants 2019 : 8%

Formation **Métier** qualifiante, diplômante ou certifiante : 61% (53% sortants 2019)

Poursuivant les **mêmes objectifs que celle évaluée** : 69% (70% sortants 2019)

Formation **Métier** qualifiante, diplômante ou certifiante : 70% (73% sortants 2019)

Poursuivant les **mêmes objectifs que celle évaluée** : 58% (59% sortants 2019)

Formation **Métier** qualifiante, diplômante ou certifiante : 82% (79% sortants 2019)

23% suivaient une formation durant l'année qui a suivi la formation et suivent toujours une formation 18 mois après (25% auprès des sortants de 2019).

Les autres situations 18 mois après la fin de formation

En recherche d'emploi 18 mois après la fin de formation

28%

Sortants 2019 : 31% ↓

- **Difficultés principales** dans la recherche d'emploi :
 - Ne pas avoir de permis de conduire ou de moyens de locomotion : 33%
 - Le non retour sur candidatures ou entretiens infructueux : 30%
 - Le manque d'expérience : 25%
- **Profil du demandeur d'emploi :**
 - 30 à 34% : Niveaux 1 à 3 ; C-Bâtiment : gros œuvre, travaux publics ; Pas de certification ; TH ; K-Production alimentaire ; Industrie
 - 35-39% : J-Transformation des matériaux, procédés ; Insertion ; S-Hôtellerie, tourisme, loisirs ; X-Formation d'insertion
 - 40% : RSA

Dans une autre situation 18 mois après la fin de formation

7%

Sortants 2019 : 8%

- **Autres situations principales :**
 - En attente d'un emploi ou d'une formation (contrat signé avec l'employeur ou l'organisme de formation) : 30%
 - En arrêt maladie (mais hors emploi) / hospitalisé : 20%
 - Mère/père au foyer : 13%

FOCUS : TRAVAILLEURS EN SITUATION DE HANDICAP (12% - 373 stagiaires)

Profil	Travailleur handicapé	Non TH
Niveau 1	49%	41%
Insertion	45%	35%
50 ans et +	30%	11%
GFE Autres secteurs	53%	37%



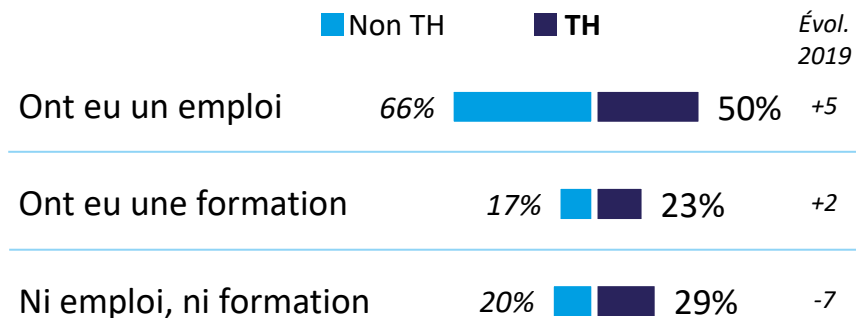
Avant la formation :

20% avaient déjà suivi une formation poursuivant les mêmes objectifs que la formation évaluée (15% non TH).



Emploi durable = CDI, CDD ≥ 6 mois, indépendant, créateur/repreneur d'entreprise

Durant l'année qui a suivi la formation...



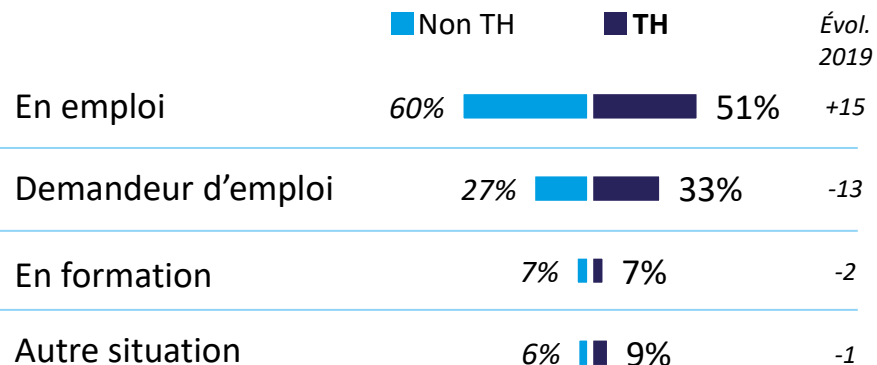
● Emploi occupé :

- CDD (tous types) : 47%
- CDI : 31%
- Emploi durable : 61%

● Principale formation suivie... :

- Formation Métier qualifiante, diplômante ou certifiante : 61%.
- Avec les mêmes objectifs que la formation évaluée : 65%.

18 mois après la fin de formation



● Principale formation suivie... :

- Formation Métier qualifiante, diplômante ou certifiante : 73%.
- Avec les mêmes objectifs que la formation évaluée : 75%.

● Principale difficulté dans la recherche d'emploi :

- Problème de santé : 56%

● Type d'emploi :

- CDI : 53%
- CDD (tous types) : 31%
- Emploi durable : 76%

... à temps complet : 81%
 ... **correspondant** au niveau de qualification acquis par la formation : **68%**
 ... **inférieur** au niveau de qualification : **20%**
 ... en lien avec la formation suivie : 67%

En quelques mots...

À l'inverse des sortants de 2019, les stagiaires en situation de handicap sont majoritairement en emploi 18 mois après la fin de formation qu'en recherche d'emploi : 51% vs 33%, des emplois durables et à temps complet très majoritairement. Un tiers se déclare demandeur d'emploi et les problèmes de santé / handicap constituent le principal frein dans leur recherche.

FOCUS : MOINS DE 26 ANS (27% - 819 stagiaires)

Profil	Moins de 26 ans	26 ans ou +
Niveau 1 à 3	83%	79%
Homme	51%	45%
Non TH	97%	84%
Pas de RSA	93%	80%
Insertion	46%	32%

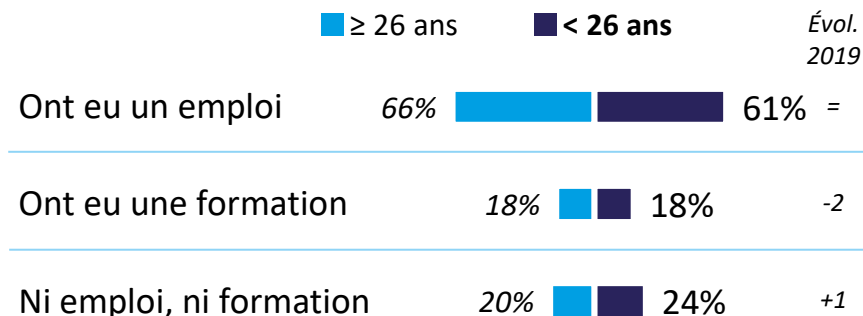


Avant la formation :

16% avaient déjà suivi une formation poursuivant les mêmes objectifs que la formation évaluée (16% ≥26 ans).

Emploi durable = CDI, CDD ≥6 mois, indépendant, créateur/repreneur d'entreprise

Durant l'année qui a suivi la formation...



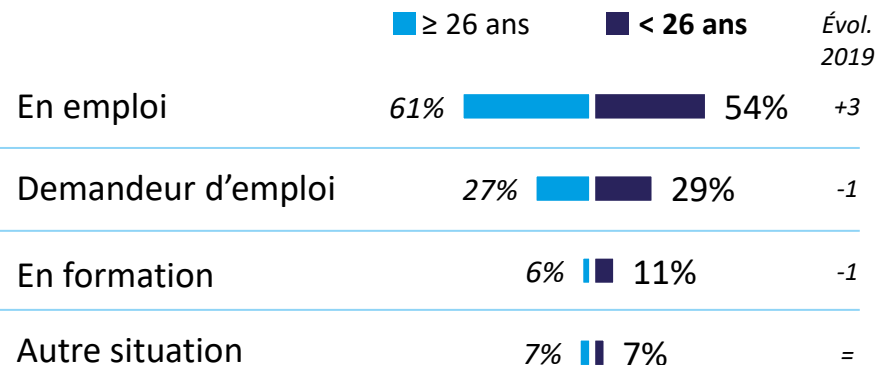
● Emploi occupé :

- CDD (tous types) : 41%
- CDI : 37%
- Emploi durable : 61%

● Principale formation suivie... :

- Formation Métier qualifiante, diplômante ou certifiante : 75%.
- Avec les mêmes objectifs que la formation évaluée : 59%.

18 mois après la fin de formation



● Principale formation suivie... :

- Formation Métier qualifiante, diplômante ou certifiante : 69%.
- Avec les mêmes objectifs que la formation évaluée : 44%.

● Principales difficultés dans la recherche d'emploi :

- Pas de permis ou moyen de locomotion : 51%
- Pas de réponses aux candidatures, entretiens infructueux / Le manque d'expérience : 37%

● Type d'emploi :

- CDI : 53%
- CDD (tous types) : 28%
- Emploi durable : 73%

... à temps complet : 82%
 ... **correspondant** au niveau de qualification acquis par la formation : **71%**
 ... **inférieur** au niveau de qualification : **19%**
 ... en lien avec la formation suivie : 60%

En quelques mots...

Un peu plus d'un jeune sur 2 est en emploi 18 mois après la formation, un emploi globalement stable pour la majorité et à temps complet. Les moins de 26 ans sont ceux qui occupent un emploi le moins en lien avec la formation suivie.

Près de 3 sur 10 sont demandeurs d'emploi et le principal obstacle demeure l'absence de permis de conduire ou de moyens de locomotion.

FOCUS : NIVEAUX DE FORMATION (1 à 3 : 80% - 2340 stagiaires vs 4 à 7 bac et + : 20% - 660 stagiaires)

Profil	Niveaux 1 à 3	Niveaux 4 à 7
26-49 ans	57%	67%
Qualification	50%	100%
GFE Tertiaire	42%	30%
GFE Autres secteurs	36%	51%



Avant la formation :

16% des niveaux 1 à 3 avaient déjà suivi une formation poursuivant les mêmes objectifs que la formation évaluée vs 15% des niveaux 4 à 7.

Emploi durable = CDI, CDD ≥ 6 mois, indépendant, créateur/repreneur d'entreprise

Durant l'année qui a suivi la formation...

■ Niveaux 1 à 3 ■ Niveaux 4 à 7

Ont eu un emploi 62% 72%

Ont eu une formation 19% 11%

Ni emploi, ni formation 22% 19%

1 à 3 4 à 7

CDI	40%	43%
CDD (tous types)	39%	40%
Emploi durable	66%	74%

Principale formation suivie :

Formation Métier qualifiante, diplômante ou certifiante	69%	75%
Avec les mêmes objectifs que la formation évaluée	68%	73%

18 mois après la fin de formation

■ Niveaux 1 à 3 ■ Niveaux 4 à 7

En emploi 57% 68%

Demandeur d'emploi 30% 19%

En formation 7% 7%

Autre situation 7% 6%

Principale formation suivie... :

- Formation Métier : 72% Niv. 1 à 3 vs 76% Niv. 4 à 7.
- Avec les mêmes objectifs que la formation évaluée : 57% Niv. 1 à 3 vs 63% Niv. 4 à 7.

Principale difficulté dans la recherche d'emploi :

- Niv. 1 à 3 : Pas de permis ou moyen de locomotion (36%)
- Niv. 4 à 7 : Pas de réponses aux candidatures, entretiens infructueux (43%)

1 à 3 4 à 7

CDI	52%	58%
CDD (tous types)	27%	26%
Emploi durable	77%	82%
... à temps complet	81%	90%
... correspondant au niveau de qualification acquis par la formation	72%	71%
... à un niveau de qualification inférieur	17%	21%
... en lien avec la formation suivie	68%	75%

En quelques mots...

Les niveaux 4 à 7, plus âgés et expérimentés, occupent davantage d'emploi 18 mois après la fin de formation, généralement plus durables et plus en lien avec la formation suivie. 3 stagiaires de niveaux 1 à 3 sur 10 sont en recherche d'emploi et pointent du doigt l'absence de permis de conduire ou de moyens de locomotion comme frein dans leur recherche alors que les niveaux supérieurs déplorent l'absence de réponses aux candidatures ou des entretiens infructueux.