



OPTIMISER LE PILOTAGE D'UN PROJET DEFI

Sécuriser son projet

En complément de l'axe 1 du PACTE régional d'investissement des compétences de la Région CVL, les conclusions du rapport de France Stratégie* (juin 2022) réaffirment la pertinence d'une incitation aux formations envers les métiers en tension pour lever les difficultés de recrutement des employeurs. Après une expérimentation réussie en 2018, la Région CVL a mis en place des actions DEFI dès 2019 avec l'intention d'amplifier la réponse aux besoins de recrutement et l'insertion professionnelle des jeunes et chercheurs d'emploi.

Destiné aux prestataires de formation ayant le projet de développer une offre commerciale qui réponde aux enjeux économiques de leur territoire, ce module propose de se professionnaliser en gestion de projet. Son avantage: garantir la réussite d'une offre de formation conçue sur-mesure avec et pour les entreprises qui recrutent !



PUBLIC :

Dirigeants d'OF, responsable de formation, équipe de direction d'OF, conseillers en formation



DURÉE :

1 jour



FORMAT :

Temps individuels
1,5 heure en amont



Temps collectifs

1 jour en présentiel

Parcours d'Accompagnement Stratégique

Sur demande, un accompagnement intra est possible

[Plus d'informations sur le PAS](#)

Les dates, lieux et modalités de participation sont précisés dans le formulaire d'inscription.

CETTE ACTION EST ANIMÉE

PAR :

PARADOXES

Relier les mondes

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Identifier les caractéristiques du projet DEFI et le rôle des acteurs contributeurs
- Définir les contours de son projet DEFI et l'équipe projet
- Décomposer les tâches et créer le retroplanning
- Construire ses outils de pilotage et se positionner en tant que pilote du projet DEFI
- Identifier les points d'articulation avec le Conseil Régional

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Analyse des pratiques professionnelles
- Apports méthodologiques
- Exploitation de cas pratiques et restitutions
- Témoignage expert : apports du RTF

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Évaluation des connaissances (quiz digitaux, mises en situation)
- Évaluation de la réaction/satisfaction des participants, à travers un questionnaire dématérialisé, envoyé par mail à l'issue de la formation
- Certificat de réalisation individuel

PRÉREQUIS

- Être en capacité de solliciter une ou plusieurs entreprises susceptibles de recruter

* https://www.strategie.gouv.fr/sites/strategie.gouv.fr/files/atoms/files/fs-2022-dt-difficultes-recrutement-juin_0.pdf

DÉROULÉ PÉDAGOGIQUE



1,5
heure

Avant la formation

- Questionnaire de positionnement
- Prendre connaissance des ressources suivantes [DEFI, Développement de l'emploi par des formations inclusives \(regioncentre.fr\)](#)



1 jour

Concevoir un projet DEFI avec méthode

- Quiz « récup'mémoire » de l'action DEFI et rappel des caractéristiques
- Mettre l'expérience de son ancrage territorial au service d'un projet DEFI
- Recueil des besoins de compétences, rédaction du cahier des charges de la formation

Organiser le déploiement du projet DEFI

- Organigramme des tâches à réaliser
- Les responsabilités à affecter aux acteurs du projet
- Le retroplanning
- Le plan de communication

Piloter un projet DEFI en maximisant ses chances de réussite

- Les principaux risques du projet
- Estimer le budget temps et financier
- Les indicateurs de performance
- Formalisation du Rex
- Clôture du projet

INSCRIPTIONS

Modalités d'inscription :
[Formulaire](#) par QR code



Délai d'inscription :
Jusqu'à 7 jours avant le début de l'action. Possibilité de s'inscrire indépendamment sur chaque session.

ACCESSIBILITÉ ET CONTACT

Pour tout besoin spécifique ou complément d'information, l'équipe Trans'Formation est disponible à l'adresse suivante :
transformation@centrevaldeloire.fr

Retrouvez le portail Trans'Formation sur :
[Etoile Pro](#)