

## FICHE DE PRESENTATION

<b>Intitulé</b>	<b>Appui à la mobilisation du Capital Compétences La nouvelle approche de la VAE proposée par Les 2 Rives</b>	
Nom du porteur de projet :	Les 2 Rives	
Responsable du projet ( <i>nom, coordonnées, tél et mél</i> ) :	Nom : SANDRINE SAUZET	Tél :  06 07 28 28 94
	Fonction : Directrice Générale Adjointe	Mél : sandrine.sauzet@les2rives.fr
Lieu et adresse de l'action :		
Territoire concerné :	Départements 28 & 45	
Dates prévisionnelles de l'action :	Mars 2022 – Déc 2023	
Publics cibles :	25 bénéficiaires L'action sera proposée : - A l'ensemble des demandeurs d'emploi, notamment les demandeurs d'emplois de longue durée, dans une optique de passerelles métiers - Aux jeunes (via Pôle Emploi, Cap Emploi, le réseau des missions locales, ...) - Aux personnes en situation de handicap (Cap Emploi, Association APF, etc.) - Aux personnes sortant du système pénitentiaire (Association Justice 2ème Chance)	
Objectifs principaux :	- Intégrer la VAE dans un parcours global d'accompagnement vers l'emploi / coaching / formation technique, innovant dans ses approches pédagogiques et individuelles - Bâtir des parcours sur mesure répondant aux besoins des employeurs locaux et tenant compte des parcours des bénéficiaires (expériences (extra)professionnelles, compétences techniques/douces) - Redonner confiance aux bénéficiaires en la richesse de leurs compétences	
<b>Emplois visés :</b>	<b>Ensemble des métiers et notamment ceux pour lesquels il existe des tensions en recrutement.</b>	
Principales actions du projet :	1. Communication sur la démarche proposée (informations techniques partenaires) 2. Sensibilisation / Information des bénéficiaires sur la démarche proposée 3. Identification des entreprises engagées dans la démarche (pour déploiement du parcours et/ou embauche en fin de parcours) 4. Sélection des bénéficiaires de l'expérimentation 5. Réalisation du diagnostic Capital compétences 6. Construction des parcours de formation sur-mesure 7. Déploiement des parcours de formation sur-mesure 8. Accès à l'emploi et suivi des entrées en emploi	
Prérequis/recrutement :	Action ouverte à toute personne en recherche d'emploi souhaitant se positionner / reconvertir sur les métiers cibles de l'expérimentation. Prérequis : maîtrise des savoirs de base	
Partenaires :	Pôle Emploi / Cap Emploi / Conseils départementaux / Association régionale des missions locales / Association Justice 2ème chance / Points Relais Conseil /GIP Alpha Centre/OPCO /Région Centre Val de Loire	
Indicateurs de suivi et d'impacts :	Seront notamment utilisés les indicateurs listés ci-dessous (liste non exhaustive) : - Le nombre de bénéficiaires présents aux informations collectives (taux de pression) - Le nombre de bénéficiaires ayant candidaté - Le nombre de bénéficiaires retenus - Le taux d'assiduité en formation et le taux de décrochage (sortie définitive) - Le taux de certification (totale, partielle, nulle) - Le taux de sortie positive en emploi (fin de l'action, à 3 mois, à 6 mois et à 12 mois) La typologie du public accueilli (âge, niveau initial de formation...).	
Evaluation proposée :	Le suivi post formation collectera auprès des bénéficiaires des données qualitatives sur les apports du parcours dans leur trajectoire professionnelle. Les retours des partenaires associés à la démarche seront également ajoutés à ce bilan	