

# Focus sur le CODEVE de LOCHES

Les données Insee-RP et Marché du travail - Pôle emploi Dares sont au niveau de la zone d'emploi de Loches



Edition 2022

## Chiffres-clés

Population

Dans la zone d'emploi de Loches :

**55 338 habitants** - RP 2019 Insee

↘ Une variation négative entre 2013-2019 sur la zone : -0,8%/an

**Solde naturel** : -0,7%/an ; en région +0,1%/an

**Solde migratoire** : -0,1%/an ; en région -0,1%/an

**Poids des jeunes** : -15 ans : 14,6 % ; 15-24 ans : 8,3 % ; **Tendance à la baisse**

**Poids des séniors** : 50-64 ans : 22,6 % ; 65 ans et + : 29,5 % ; **Tendance à la hausse**

Emplois

**Taux d'activité** : 75,5% contre 75,1% en région - RP 2019 Insee

15 285 emplois salariés privés publics - ESTEL 2018

↘ **Diminution entre 2013 et 2018** : -1% - ESTEL

Dans le CODEVE de Loches :

**9 138 emplois salariés privés** - ACOSS-URSSAF 2020

↘ **Diminution entre 2019 et 2020** : -2,9% contre -1,7% en région

**1<sup>er</sup> secteur employeur** : Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles

**Activité ayant perdu le plus d'emplois entre 2009 et 2020** : Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements

Marché du travail

Dans la zone d'emploi de Loches :

**3 890 demandeurs d'emploi Cat ABC** au 1<sup>er</sup> trimestre 2022 - STMT-Pôle emploi, Dares

↘ **Evolution négative de la DEFM Cat ABC** : -8,8%/1an

**Part des demandeurs d'emploi de longue durée** (+de 1an) : 51,9%

**Offres d'Emploi Enregistrées dans le CODEVE** : 1 873 en 2021, +65% en 1 an - STMT-Pôle emploi, Dares

**Taux de chômage 4T 2021** : 5,6% - Insee

**1 700 projets de recrutement** dans le bassin de Loches - BMO 2022

**Les 3 métiers les plus recherchés (hors saisonniers) :**

- Aides à domicile et aides ménagères
- Jardiniers salariés
- Agents de services hospitaliers

Entreprises

Dans le CODEVE de Loches :

**8 073 établissements dans le CODEVE** - SIRENE 2021

**Part des établissements employeurs (hors 0 salarié)** : 21,3%

**Entre 2017 et 2021 :**

↗ **Evolution positive du nombre d'établissements** : +10% (+756 établissements)

↘ **Evolution négative du nombre d'établissements employeurs** : -3% (-60 établissements)

Formation

**405 jeunes en formation professionnelle initiale CAP, BAC PRO et BTS dans le CODEVE**

Rentrée 2021 - Sources : Rectorat, DRAAF

**8 offres de formation par apprentissage en 2021** - Source : GIP Alfa Centre

**Nombre de places de formation continue financées par la Région et Pôle emploi en 2021 :**

**698** - Sources : Conseil régional, Pôle emploi

## Plus de 8 000 établissements en 2021, dont 1 723 établissements employeurs

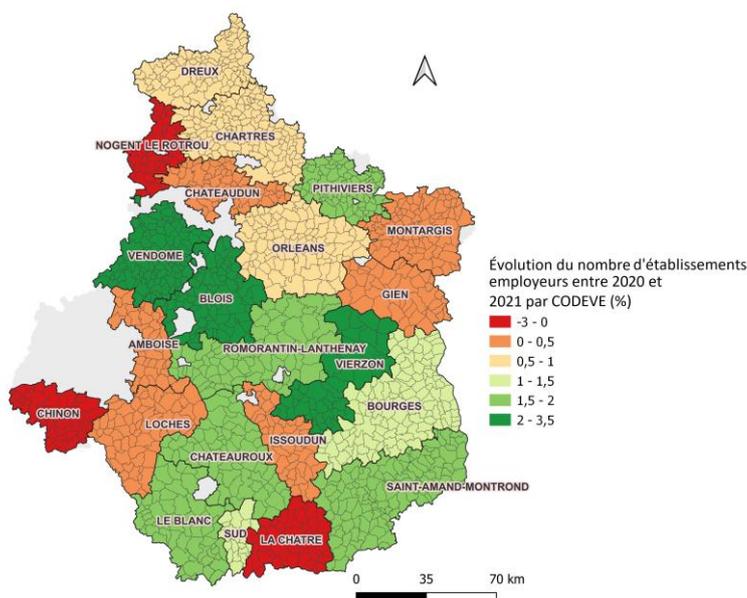
Le CODEVE de Loches compte 8 073 établissements en 2021, dont 21,3% d'établissements employeurs. Entre 2020 et 2021, le nombre d'établissements employeurs progresse dans le CODEVE (+0,4%), comme dans celui d'Amboise (+0,3%), alors qu'il diminue dans le CODEVE de Chinon (-0,3%).



**+1,1% en région**

\* La loi Alur oblige les syndicats de copropriétaires de plus de 200 lots à s'immatriculer depuis le 1<sup>er</sup> novembre 2016, occasionnant une rupture dans la série statistique des données SIRENE. Afin de palier cette rupture, les données présentées ne tiennent pas compte des copropriétés.

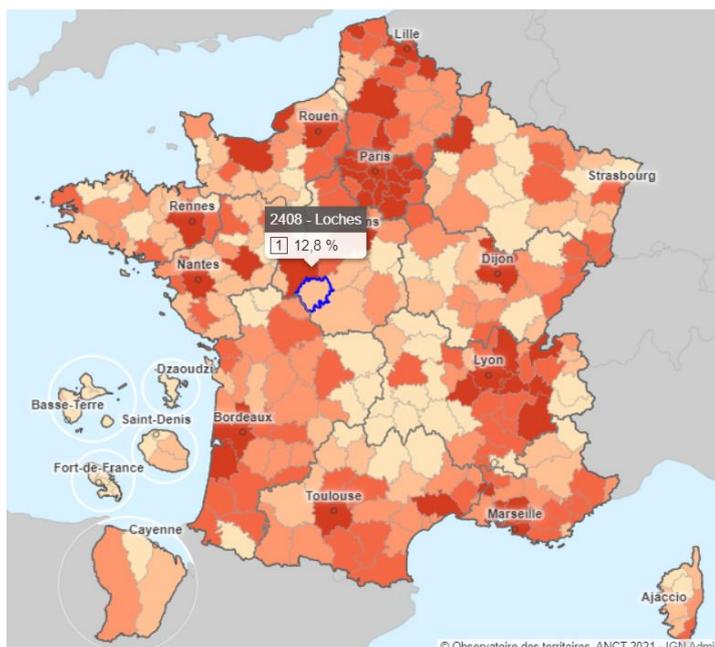
Source : Insee SIRENE 2020 - 2021



## Un taux de création plus faible que la moyenne régionale

### Taux de création d'entreprises

Nombre de créations d'entreprises au cours de l'année / stock des entreprises au 1er janvier 2019



Source : Observatoire des territoires - Insee SIRENE 2019

### Dans la zone d'emploi de Loches :

Avec un taux de création d'entreprises de 12,8% en 2019, la zone d'emploi de Loches présente une dynamique entrepreneuriale proche de celle de Chinon (12,4%) en Indre-et-Loire.

La moyenne départementale est de 16,7%, en raison d'un taux de création d'entreprises très élevé pour la zone d'emploi de Tours (17,4%).

La moyenne régionale pour l'année 2019 s'élève à 15%. Elle reste inférieure au taux national (16,3%).

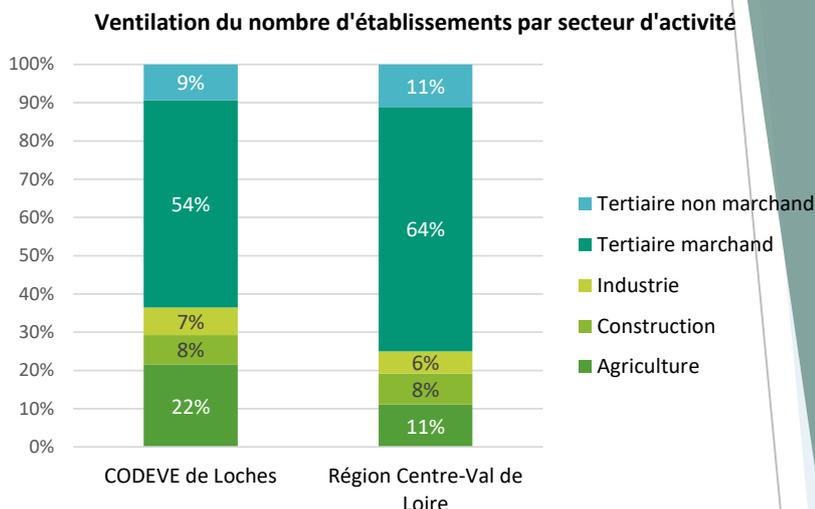
## Un tissu économique local agricole, avec un tertiaire moins présent qu'en moyenne régionale

Le territoire du CODEVE de Loches se distingue du niveau régional par une part importante d'établissements agricoles (+11 points). L'activité agricole est diversifiée, entre les cultures céréalières et la polyculture-élevage (dont AOP Sainte Maure de Touraine, le Porc de Touraine, ...).

Dans l'industrie, secteur qui totalise 7% des établissements, plusieurs activités sont surreprésentées :

- La fabrication de denrées alimentaires, de boissons
- La fabrication de produits en caoutchouc et en plastique
- La production et distribution d'électricité
- Les autres industries manufacturières et la réparation et installations de machines et d'équipements.

Le tertiaire est nettement sous-représenté dans le CODEVE de Loches, à l'exception de l'administration publique et de l'hébergement médico-social et action sociale.



### Secteurs dont le tissu d'établissements employeurs présente un maillage plus dense qu'en région :

- Agriculture, sylviculture et pêche
- Administration publique
- Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac
- Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métal
- Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné
- Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
- Autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements
- Construction

### Répartition des établissements, totaux et employeurs (en 2021) et des salariés (en 2020) par secteur A5

	Nombre d'établissements	Nombre d'établissements employeurs	Effectifs salariés
Agriculture	1 746	189	-
Construction	614	236	1 252
Industrie	581	150	1 902
Tertiaire marchand	4 376	925	4 729
Tertiaire non marchand	756	223	1 255

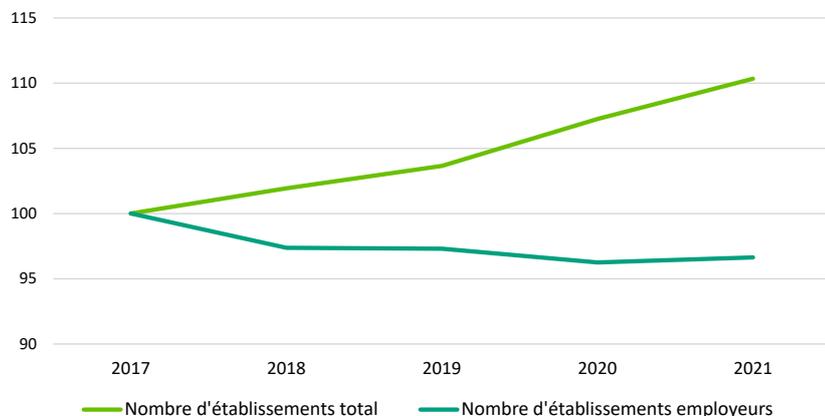
#### Quelques établissements du CODEVE

LC FRANCE CTRE HOSPITALIER PAUL MARTINAIS, FOYER DE CLUNY, FEDERATION DES APAJH, ASS DEP AMIS PARENTS ENFANTS INADAPTES, COMMUNE DE LOCHES, COMMUNE DE DESCARTES, OGECE, EHPAD GASTON CHARGE, EHPAD DAUPHIN, EHPAD BALTHAZAR BESNARD, SOLODIS SA, BARBOT C M, COLLECTES VALORISATION ENERGIE DECHETS, D L D, FHL

Sources : INSEE SIRENE 2021 – ACCOSS URSSAF 2020

# Hausse du nombre d'établissements employeurs dans le tertiaire marchand

Evolution du nombre d'établissements total (y compris les auto-entrepreneurs) et employeurs dans le CODEVE de Loches (Base 100 Année 2017)



La loi Alur oblige les syndicats de copropriétaires de plus de 200 lots à s'immatriculer depuis le 1<sup>er</sup> novembre 2016, occasionnant une rupture dans la série statistique des données SIRENE. Afin de palier cette rupture, les données présentées ne tiennent pas compte des copropriétés.

Établissements employeurs par grands secteurs et par tranche d'effectifs dans l'Indre-et-Loire \*

Secteurs	Taille	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
Industrie	1- 0à9	859	829	834	827	819	819	↘
	2- 10à49	299	315	301	301	305	303	↔
	3- 50à249	80	75	79	79	76	75	↘
	4-250à499	10	14	12	13	12	13	↕
	5- 500à1999	9	6	7	7	7	5	↘
Construction	1- 0à9	1494	1460	1470	1450	1461	1520	↗
	2- 10à49	278	271	268	285	294	284	↗
	3- 50à249	36	33	36	41	38	38	↕
	4-250à499	s	s	s	s	s	s	
	5- 500à1999						s	
Commerce	1- 0à9	2701	2666	2631	2617	2610	2637	↗
	2- 10à49	447	463	469	467	477	474	↕
	3- 50à249	73	79	78	80	78	74	↔
	4-250à499	4	4	4	4	5	6	↕
	5- 500à1999							
Hôtellerie-restauration	1- 0à9	1294	1230	1257	1235	1279	1297	↗
	2- 10à49	168	186	185	189	200	190	↕
	3- 50à249	7	7	11	9	8	4	↘
	4-250à499		s					
	5- 500à1999							
Autres services marchands hors intérim	1- 0à9	4812	4824	4755	4696	4765	4699	↗
	2- 10à49	688	677	703	703	720	727	↕
	3- 50à249	127	125	130	142	148	136	↕
	4-250à499	22	20	22	21	23	26	↕
	5- 500à1999	5	7	7	6	6	5	↗
Intérim	1- 0à9	85	86	89	91	90	107	↕
	2- 10à49	45	49	47	49	53	51	↕
	3- 50à249	14	17	21	27	27	26	↕
	4-250à499	3	s	4	3	s	s	
	5- 500à1999	s						
Services non marchands	1- 0à9	1051	1045	1004	1007	1004	979	↘
	2- 10à49	322	331	350	356	337	331	↗
	3- 50à249	91	92	93	93	97	106	↕
	4-250à499	5	5	5	5	5	4	↘
	5- 500à1999	3	3	3	3	3	4	↕

\* S < 3 Hors effectifs inconnus

**Légende des flèches :** l'évolution du nombre d'établissements employeurs sur la période 2015-2020 par secteur dans le département est très variable. Certains secteurs connaissent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

En 2020, le CODEVE de Loches comptabilise 9 138 emplois salariés privés du champ concurrentiel et commercial.

Trois secteurs d'activité concentrent à eux seuls 48% des emplois salariés privés :

- Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles (20%) ;
- Activités de services administratifs et de soutien, dont l'intérim et le nettoyage des bâtiments (14%) ;
- Construction (14%) ;

Entre 2009 et 2020, le nombre d'emplois salariés dans le CODEVE diminue de 2%, soit 145 pertes nettes d'emplois sur la période.

Les secteurs les plus touchés par les diminutions d'emplois sont :

- La métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements : -189 emplois, -37% ;
- Les activités immobilières : -103 emplois, -75% ;
- Les transports - entreposage : -83 emplois, -14% ;
- La construction : -70 emplois, -5% ;
- Le travail du bois, industries du papier et imprimerie : -64 emplois, -26% ;

A l'inverse, d'autres secteurs enregistrent une progression de leurs effectifs salariés, notamment :

- Les activités de services administratifs et de soutien : +288 emplois, +29% ;
- L'hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement : +142 emplois, +18% ;
- La fabrication de denrées alimentaires, de boissons : +76 emplois, +43% ;
- La fabrication de denrées alimentaires, de boissons : +41 emplois, +31% ;
- La production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution : +23 emplois, +23%.

Source : Emplois salariés privés 2009-2020 - ACOSS-URSSAF (hors champ agricole dans le graphe) / traitement ORFE

Répartition des emplois salariés dans les activités économiques (A38) et évolution 2009 - 2020



Légende des flèches : l'évolution de l'emploi sur la période 2009-2020 des principales activités du territoire est très variable. Si certaines affichent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

#### Principaux événements récents :

- **Storengy**, filiale d'Engie, lance Méthycentre, premier projet de Power-To-Gas couplé à de la méthanisation en France, à Céré-la-Ronde (37). 9 millions d'euros vont être investis dans ce projet. À terme, l'installation, dont la mise en service est prévue en 2021, produira trois gaz décarbonés. Les excédents d'énergie renouvelable, ainsi valorisés, seront rendus disponibles en fonction des besoins des consommateurs de la Région Centre-Val de Loire. **12/05/2021**
- Le maroquinier **Savebag**, basé à Perrusson (37) recrute des piqueurs et des pareurs. L'entreprise recherche actuellement des piqueurs/piqueuses et des pareurs/pareuses en maroquinerie. Les missions seront l'assemblage, le montage, la découpe, le contrôle qualité et le piquage sur du cuir et de la toile pour des sacs à main. Le recrutement se fera par la MRS (méthode de recrutement par simulation) : aucun diplôme ou expérience exigés. Le nombre de personnes recherchées n'a pas été communiqué. Nous estimons à 5, le nombre d'emplois créés. **02/09/2021**

Source : Observatoire de l'investissement - TRENDEO

# La fabrication de textiles, industries de l'habillement : 1ère activité spécifique du CODEVE

Les principales activités spécifiques\* du CODEVE au regard de l'emploi salarié sont industrielles :

- Fabrication de textiles, industries de l'habillement (dont SAVEBAG),
- Autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements,
- Industries du papier (dont PAPETERIES PALM SAS),
- Gestion des déchets (dont COLLECTES VALORISATION ENERGIE DECHETS),
- Industrie électronique,
- Fabrication de produits métalliques.

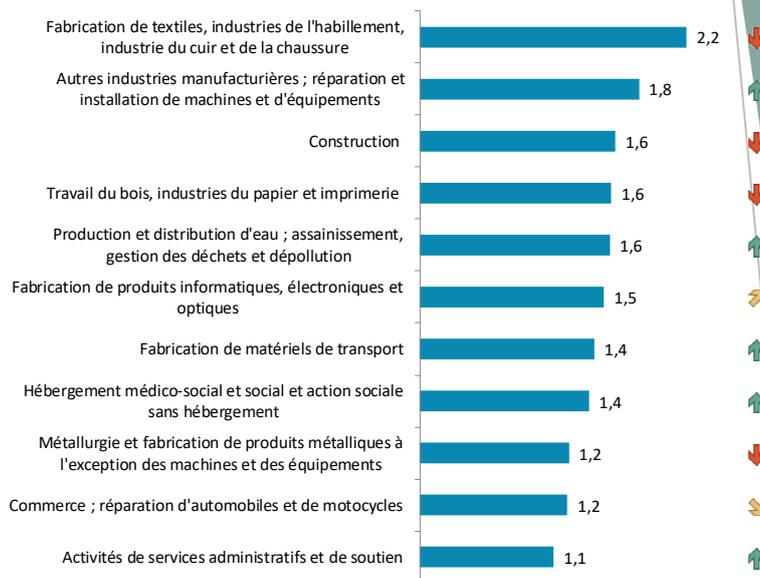
Le secteur de la construction affiche également sa spécificité locale (dont SA MENUISERIE G DUBOIS spécialisée dans les Travaux de menuiserie bois et pvc).

Enfin, deux activités tertiaires sont surreprésentées dans le CODEVE :

- Le commerce (dont F H L, SOLODIS SA et WDK GROUPE PARTNER pour le commerce de gros).
- Les activités de services administratifs et de soutien, dont les centres d'appels (LC France, le 1<sup>er</sup> employeur du territoire).

**NB : fermeture le 01-01-2020 d'un établissement situé à Loches dans le secteur de la fabrication de matériels de transport (SAFRAN AEROSYSTEMS). Son activité était la construction aéronautique et spatiale.**

Les activités spécifiques du CODEVE de Loches  
Indice de spécificité et évolution 2009 - 2020



**Légende des flèches :** l'évolution de l'emploi sur la période 2009-2020 des principales activités du territoire est très variable. Si certaines affichent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

**\*Indice de spécificité :** On parle de spécificité dans l'emploi lorsque que l'indice dépasse 1. Une activité est spécifique sur le territoire (indice supérieur à 1) si le poids de l'activité dans l'ensemble de l'emploi du territoire est supérieur à celui de l'activité au niveau régional.

Source : Emplois salariés privés 2009-2020 – ACOSS-URSSAF (hors champ agricole) / traitement ORFE

## Quels métiers (FAP) exercés dans les principales activités spécifiques ?

**Dans la zone d'emploi de Loches :** Dans la fabrication de textiles, l'emploi est concentré sur les ouvriers, qualifiés et non qualifiés, du textile et du cuir. Dans les autres industries manufacturières, l'emploi est davantage réparti entre les ouvriers qualifiés du travail du bois, les OQ du textile et du cuir, les attachés commerciaux, les TAM des industries mécaniques, ...

Les principaux métiers exercés dans la fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir



Les principaux métiers exercés dans les autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements



Source : Insee RP 2018 : actifs en emploi / traitement ORFE

## Agriculteurs, éleveurs : la famille de métiers la plus nombreuse dans la zone d'emploi de Loches

### Dans la zone d'emploi de Loches :

Parmi les actifs occupés\* recensés en 2018, la famille professionnelle la plus nombreuse est celle des agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons.

Par ailleurs, les postes d'employés sont nombreux, tels que les agents d'entretien, vendeurs, aides soignants, employés administratifs de la fonction publique, conducteurs de véhicules, aides à domicile et aides ménagères, ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment, employés administratifs d'entreprise, etc.

Notons la présence dans ce classement de quelques professions intermédiaires : enseignants, infirmiers, sage-femmes, maîtrise des magasins et attachés commerciaux.

D'une manière générale, les principaux métiers exercés relèvent des services, à l'exception des ouvriers qualifiés du gros œuvre et du second œuvre du bâtiment.

### Les 15 principales familles professionnelles



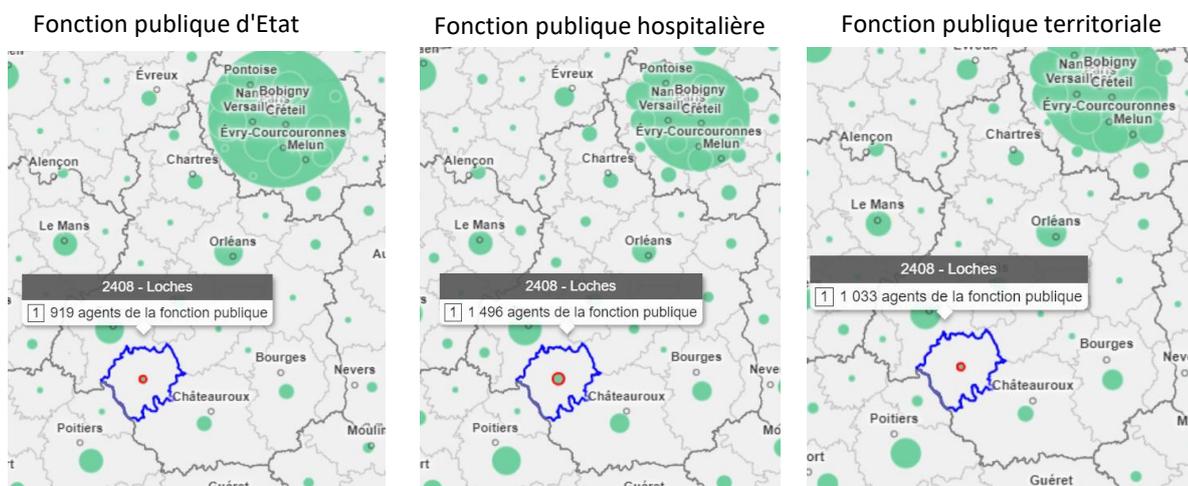
\*La population active en emploi comprend, au sens du recensement de la population, les personnes qui déclarent être dans l'une des situations suivantes : exercer une profession (salarisée ou non), même à temps partiel ; aider une personne dans son travail (même sans rémunération) ; être apprenti, stagiaire rémunéré ; être chômeur tout en exerçant une activité réduite ; être étudiant ou retraité mais occupant un emploi.

Source : Insee RP 2018 / traitement ORFE

## ZOOM SUR L'EMPLOI PUBLIC DANS LES ZONES D'EMPLOI

La zone d'emploi de Loches compte 3 448 agents de la fonction publique (FP) : 919 agents de la FP d'Etat, 1 496 de la FP hospitalière et 1 033 de la FP territoriale.

### Part des agents de la fonction publique par versant (%) 2018



Source : Insee, Système d'information sur les agents des services publics (SIASP), 2018 – Carto Observatoire des Territoires ANACT

Indicateur : part de l'effectif de chaque versant de la fonction publique parmi l'ensemble des agents des trois versants de la Fonction publique : Fonction publique de l'État, Fonction publique hospitalière et Fonction publique territoriale.

## Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir : la famille de métiers la plus spécifique du territoire

**Dans la zone d'emploi de Loches :** En lien avec les caractéristiques économiques du territoire, en particulier les spécificités industrielles, certaines familles professionnelles affichent un indice de spécificité élevé comme les ouvriers, qualifiés et non qualifiés, du textile et du cuir, ceux du travail du bois et de l'ameublement, les ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique, les ouvriers des industries graphiques ... Les métiers les plus spécifiques sont ainsi majoritairement des postes d'ouvriers.

Les agriculteurs, éleveurs sont trois fois plus présents parmi les emplois du territoire qu'en moyenne régionale, et les techniciens et cadres de l'agriculture deux fois plus représentés dans l'emploi local. Dans le domaine du bâtiment, plusieurs métiers apparaissent également spécifiques comme les conducteurs d'engins, les ouvriers qualifiés du gros œuvre, les ouvriers non qualifiés du BTP, les ouvriers qualifiés du second œuvre.

### Les familles professionnelles les plus spécifiques de la zone d'emploi

Familles professionnelles	Indice de spécificité	Nombre de salariés (>50)
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir	5,3	121
Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons	3,4	1507
Ouvriers qualifiés du textile et du cuir	3,3	158
Ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	2,5	66
Ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	2,5	132
Artisans et ouvriers artisanaux	2,5	318
Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	2,2	69
Techniciens et cadres de l'agriculture	1,9	96
Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment	1,8	461
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction	1,6	309
Bouchers, charcutiers, boulangers	1,5	276
Employés des services divers	1,5	163
Maraîchers, jardiniers, viticulteurs	1,5	340
Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique	1,4	61
Ouvriers des industries graphiques	1,4	70
Aides à domicile et aides ménagères	1,4	500
Vendeurs	1,4	774
Patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants	1,3	151
Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment	1,3	449
Agents d'entretien	1,3	1173

\***Indice de spécificité :** On parle de spécificité dans l'emploi lorsque que l'indice dépasse 1. Une FAP ou un domaine est spécifique sur le territoire (indice supérieur à 1) si le poids de la FAP ou du domaine dans l'ensemble de l'emploi du territoire est supérieur à celui observé au niveau régional.

### 89,2 emplois pour 100 actifs occupés dans la zone d'emploi de Loches

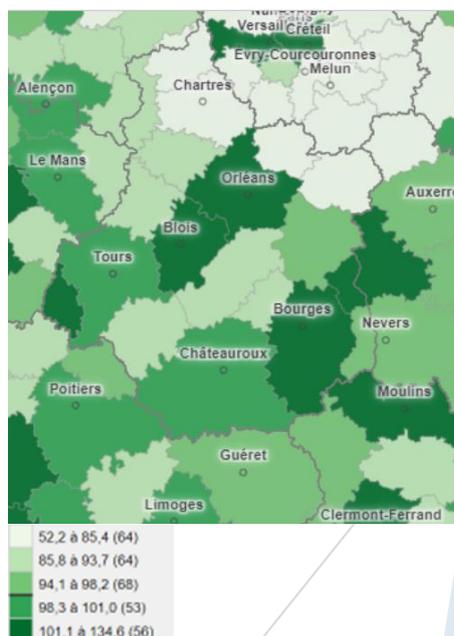
« L'indice de concentration de l'emploi mesure le rapport entre le nombre d'emplois total proposés sur un territoire et le nombre d'actifs occupés (actifs en emploi) qui y résident. Cet indicateur permet d'apprécier la fonction de **pôle d'emploi (indice > 100)** ou la **fonction résidentielle (indice < 100)** d'un espace. »

En Centre-Val de Loire, seules 5 zones d'emploi peuvent être considérées comme des pôles attractifs, comptant davantage d'emplois que d'actifs résidents : Chinon, Blois, Orléans, Bourges et Cosne-Cours sur Loire.

Au niveau régional, l'indice global est de 94,8. La proximité avec l'Île-de-France, dont la zone de Paris (indice : 125,1), fait que de nombreuses personnes vont travailler en dehors de leur pôle de résidence. Les zones d'emploi franciliennes de la région sont particulièrement concernées par les déplacements domicile-travail : Dreux (indice : 66), Chartres (indice : 84,1), Pithiviers (indice : 76,4) et Montargis (indice : 85).

**Sources :** Insee RP 2018 – Traitement ORFE/Observatoire des territoires

Indice de concentration d'emploi (%)



## Aides à domicile et aides ménagères : les métiers les plus recherchés par les employeurs

### Demands d'emploi (DEFM) dans la zone d'emploi de Loches

	1er trimestre 2022	1er trimestre 2021	Evolution sur un an
Nombre de DEFM ABC	3 890	4 230	-8,0%
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis 1 an ou plus	51,9%	52,2%	-0,3 point
Part des femmes (Cat ABC)	52,3%	52,0%	0,3 point
Part des hommes (Cat ABC)	47,7%	48,0%	-0,3 point
Part des séniors (50 ans et plus) (Cat ABC)	35,3%	33,1%	2,2 points
Part des jeunes (moins de 25 ans) (Cat ABC)	12,9%	14,7%	-1,8 point
Taux de chômage (4T 2021 et 4T 2020) en %	5,6	6,4	-0,8 point

Source : Pôle emploi - Dares, STMT, traitement DARES

**Dans le bassin de Loches :** 1 700 projets de recrutement sont déclarés par les établissements du bassin pour l'année 2022. Ils représentent 7% des projets de recrutement de l'Indre-et-Loire. Hors emplois saisonniers, les métiers les plus recherchés par les établissements du bassin sont les aides à domicile et aides ménagères, les jardiniers salariés et les agents de services hospitaliers.

En 2022, seuls les premiers métiers comptent également parmi les projets les plus difficiles à recruter. Un niveau de difficulté élevé est également signalé pour les conducteurs de transports en commun, les conducteurs routiers, les mécaniciens et électroniciens de véhicules. Notons également des difficultés élevées pour le recrutement d'agents d'entretien de locaux, de menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation, etc.

**Nota Bene :** En 2022 au niveau national, 58% des recrutements sont jugés « difficiles » par les entreprises, soit une hausse de 13 points par rapport à 2021.

### Les métiers les plus recherchés (Saisonnalité <50%)

Métiers	Projets de Recrutement
Aides à domicile et aides ménagères	90
Jardiniers salariés	70
Agents de services hospitaliers	60
Conducteurs de transport en commun sur route	50
Eleveurs salariés	40
Agents d'entretien de locaux	40
Aides-soignants	40
Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation	30
Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires	30
Mécaniciens et électroniciens de véhicules	30

### Les métiers les plus difficiles à recruter - Difficultés de recrutement >50%, saisonnalité <50%

Métiers	Projets de Recrutement	% de projets difficiles
Aides à domicile et aides ménagères	90	78%
Conducteurs de transport en commun sur route	50	100%
Agents d'entretien de locaux	40	75%
Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation	30	100%
Mécaniciens et électroniciens de véhicules	30	67%
Conducteurs routiers	30	100%
Surveillants d'établissements scolaires	30	100%
Techn. et agents d'encadrement d'exploitations agricoles	20	100%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	20	100%
Plombiers, chauffagistes	20	100%

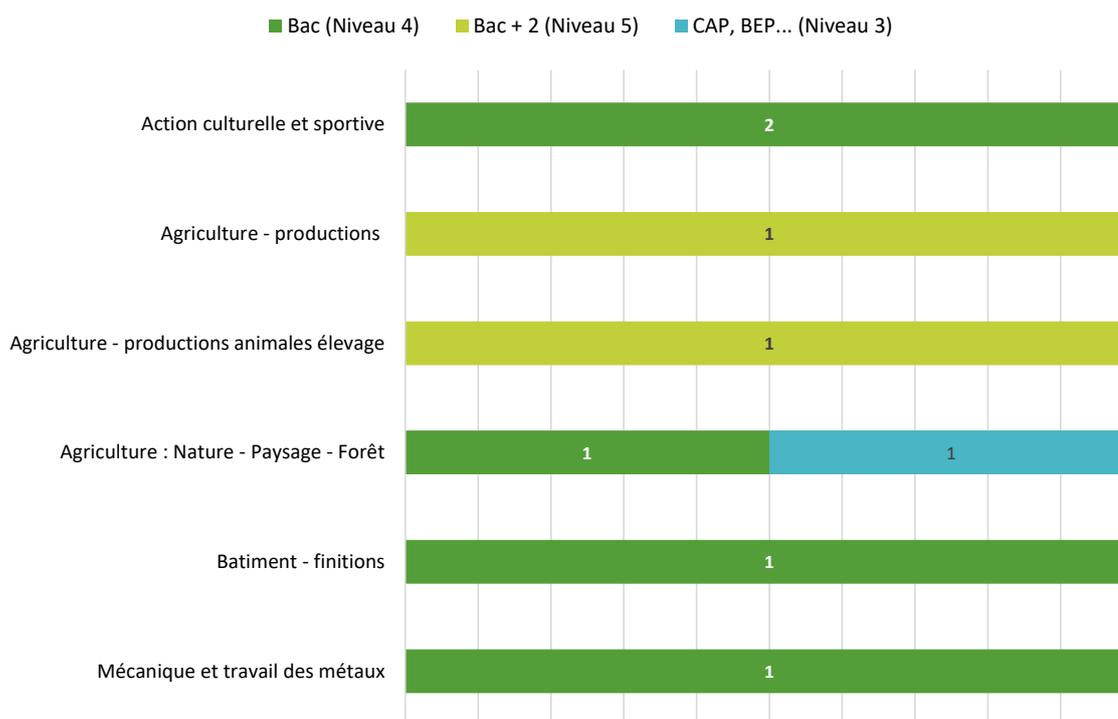
Source : BMO 2022 – Pôle Emploi / traitement ORFE

## 8 offres de formation, initiale et continue, par apprentissage en 2021

Depuis la rentrée 2020, les données de l'apprentissage ont changé. Dans la zone d'emploi de Loches, 8 offres de formation ont été recensées en 2021 par les CFA du territoire. La répartition par niveau est la suivante : BAC (5 offres), Bac + 2 (2 offres) et CAP, BEP (1 offre).

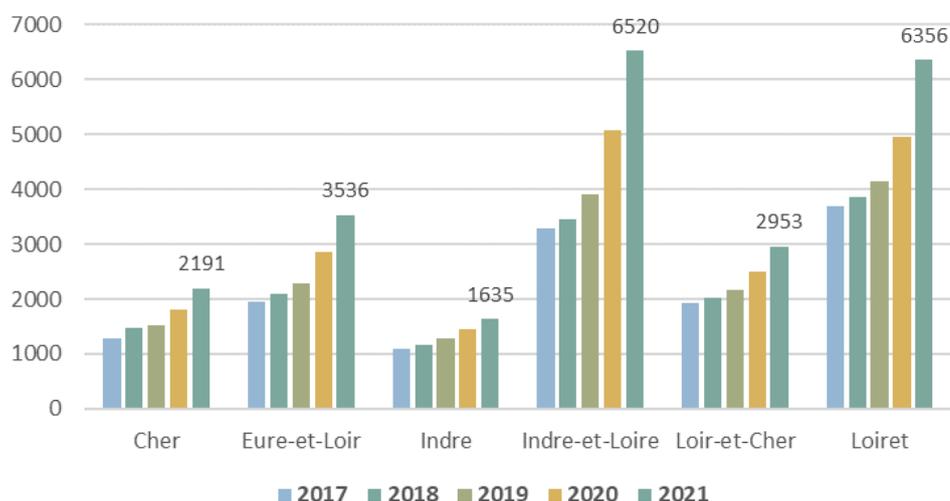
Les diplômes proposés localement sont le CAPA TRAVAUX FORESTIERS, le BAC PRO AG FORET, le BAC PRO PRODUCTIQUE MECANIQUE OPTION DECOLLETAGE, le BAC PRO TECHNICIEN MENUISIER AGENCEUR, le BPJEPS ACTIVITES EQUESTRES, le BTSA ANALYSE ET CONDUITE DES SYSTEMES D'EXPLOITATION et le BTSA PRODUCTIONS ANIMALES.

**Nombre d'offres de formation par apprentissage dans la zone d'emploi de Loches dans les principaux domaines de formation**



Source : GIP ALFA CENTRE

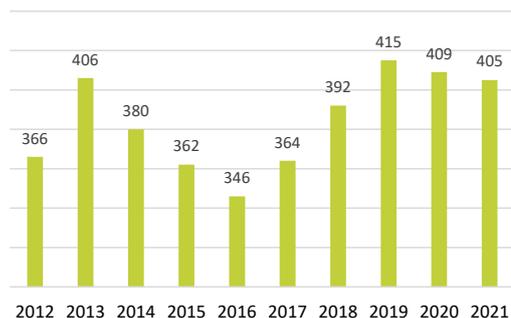
**Entrées en contrat d'apprentissage par département (contrats dont l'exécution a débuté à l'année N)**



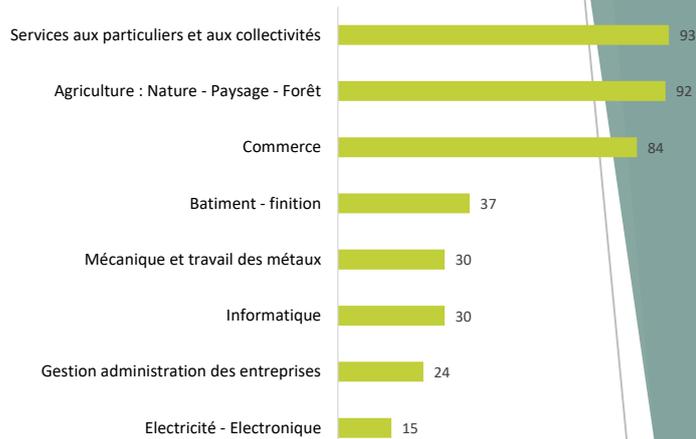
En Indre-et-Loire, 6520 personnes ont signé un contrat d'apprentissage en 2021. « L'aide exceptionnelle #1jeune1solution mise en place dans le cadre du plan de relance (juillet 2020 à décembre 2021) a permis de stabiliser voire d'augmenter les résultats ».

Source : DGEFP – DREETS Centre-Val de Loire

**Evolution du nombre d'inscrits en formation (dont formations agricoles)**



**Répartition des jeunes scolaires dans les principaux domaines de formation en 2021 (y compris formations agricoles)**

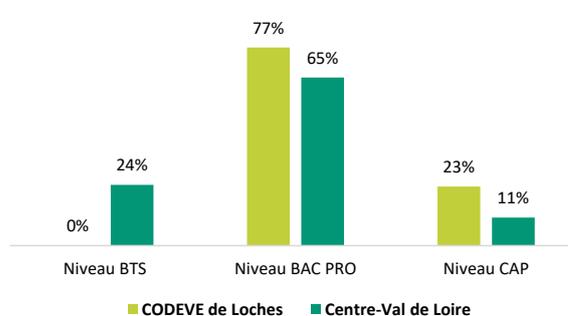


A la rentrée 2021, 405 jeunes étaient inscrits en formation professionnelle initiale, du CAP au BTS, dans un établissement du CODEVE de Loches (statut scolaire).

Entre 2012 et 2021, le nombre d'élèves en formation professionnelle progresse de 11%, soit 39 jeunes supplémentaires.

La répartition des élèves par niveau de formation montre que dans la zone, les formations portent davantage sur le niveau CAP qu'en région (+12 points). 7 jeunes sur 10 suivent une formation de type BAC PRO dans le CODEVE, soit 12 points de plus qu'en région. En revanche, les formations de niveau BTS ne sont pas dispensées dans le CODEVE.

**Répartition des élèves par niveau de formation en 2021**



Sources : Rectorat, DRAAF 2021

## Offre de formation continue financée par la Région et Pôle emploi

**Répartition du nombre de places de formation continue financées par la Région et Pôle emploi en 2021 par niveau (nouveaux niveaux européens) et domaine de formation dans le CODEVE de Loches**

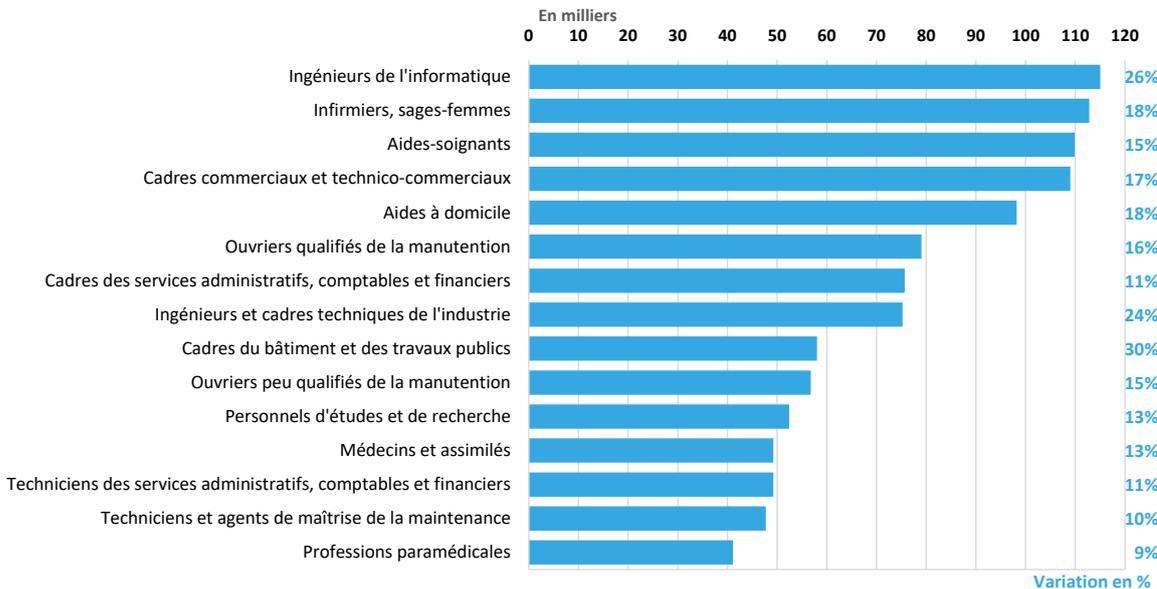
Domaines de formation	Niveau 5	Niveau 4	Niveau 3	Sans qualification	Total général
Agriculture : Nature - Paysage - Forêt			10		10
Batiment - finitions			10		10
Gestion administration des entreprises		12			12
Informatique		12			12
Formations pré-qualifiantes				702	702
<b>Ensemble</b>		<b>24</b>	<b>20</b>	<b>702</b>	<b>746</b>

**Formations sans qualification** : CACES (certificat d'aptitude à la conduite en sécurité), CLEA (socle de connaissances et de compétences prof.), CQP, FCO (formation continue obligatoire), HACCP (hygiène alimentaire), SIAPP, découverte des métiers, titres professionnels et formations pré-qualifiantes.

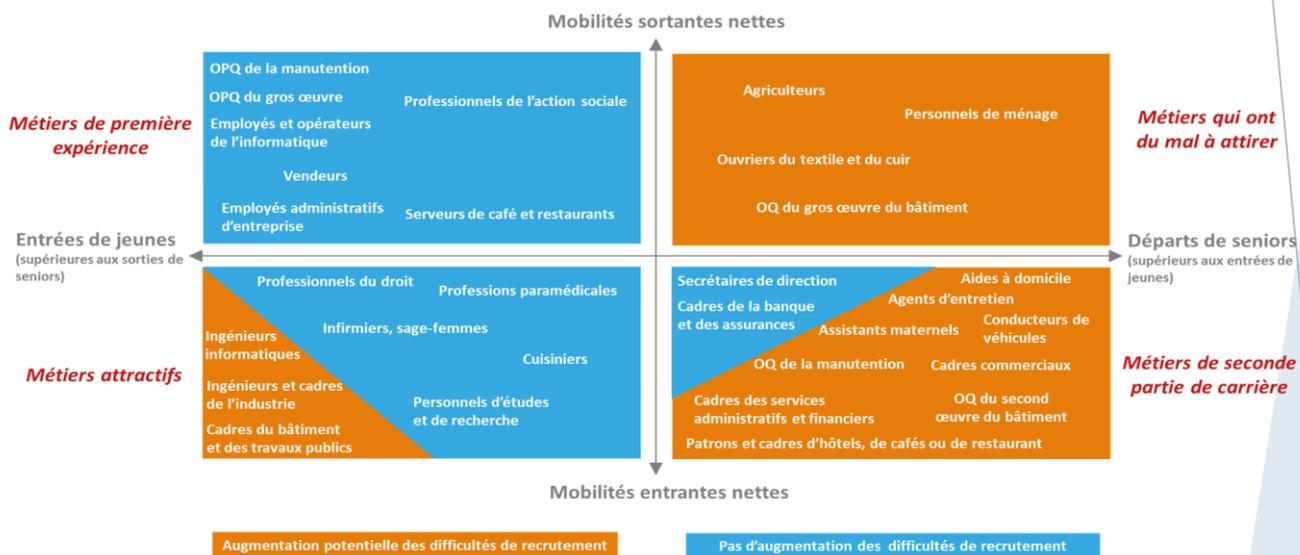
**Niveaux de qualification (Union européenne)** : le niveau 3 correspond à l'ancien niveau V (CAP), le niveau 4 à l'ancien niveau IV (Bac), le niveau 5 à l'ancien niveau III (Bac + 2), le niveau 6 à l'ancien niveau II (licence).

Sources : Conseil régional, Pôle emploi

## Les métiers en plus forte expansion entre 2019 et 2030



## Les métiers selon leur niveau de tensions en 2019 et leur déséquilibre potentiel en 2030



**Lecture :** d'ici 2030, le métier d'ingénieur de l'informatique accueillera davantage de jeunes débutant en emploi qu'il ne verrait de seniors cesser leur activité (axe horizontal). Dans ce métier, les mobilités professionnelles (entre métiers) observées entre 2010 et 2015 ont été entrantes, c'est-à-dire que davantage d'actifs déjà en emploi ont rejoint cette profession (axe vertical). En ce sens, le métier d'ingénieur de l'informatique est considéré comme attractif. Compte tenu du déséquilibre potentiel projeté en 2030, ce métier pourrait voir ses difficultés de recrutement s'accroître.

**Source :** Prospective des métiers et des qualifications – Dares, France Stratégie (mars 2022)