

Focus sur le CODEVE de BLOIS

Les données Insee-RP et Marché du travail - Pôle emploi Dares sont au niveau de la zone d'emploi de Blois



Edition 2022

Chiffres-clés

Population

Dans la zone d'emploi de Blois :

172 072 habitants - RP 2019 Insee

▲ Une variation positive entre 2013-2019 sur la zone : +0,1%/an

Solde naturel : +0,1%/an ; en région +0,1%/an

Solde migratoire : 0%/an ; en région -0,1%/an

Poids des jeunes : -15 ans : 17,0 % ; 15-24 ans : 9,6 % ; Tendances à la baisse

Poids des seniors : 50-64 ans : 20,7 % ; 65 ans et + : 24,7 % ; Tendances à la hausse

Emplois

Taux d'activité : 75,3% contre 75,1% en région - RP 2019 Insee

67 721 emplois salariés privés publics - ESTEL 2018

◆ Diminution entre 2013 et 2018 : -0,9% - ESTEL

Dans le CODEVE de Blois :

40 837 emplois salariés privés - ACOSS-URSSAF 2020

◆ Diminution entre 2019 et 2020 : -0,2% contre -1,7% en région

1er secteur employeur : Activités de services administratifs et de soutien

Activité ayant perdu le plus d'emplois entre 2009 et 2020 : Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement

Marché du travail

Dans la zone d'emploi de Blois :

13 060 demandeurs d'emploi Cat ABC au 1er trimestre 2022 - STMT-Pôle emploi, Dares

◆ Evolution négative de la DEFM Cat ABC : -8,2%/1an

Part des demandeurs d'emploi de longue durée (+de 1an) : 49,4%

Offres d'Emploi Enregistrées dans le CODEVE : 7 295 en 2021, +55% en 1 an - STMT-Pôle emploi, Dares

Taux de chômage 4T 2021 : 5,8% - Insee

8 190 projets de recrutement dans le bassin de Blois - BMO 2022

Les 3 métiers les plus recherchés dans le bassin (hors saisonniers) :

- Aides-soignants
- Employés de la banque et des assurances
- Agents d'entretien de locaux

Entreprises

Dans le CODEVE de Blois :

19 635 établissements dans le CODEVE - SIRENE 2021

Part des établissements employeurs (hors 0 salarié) : 24,8%

Entre 2017 et 2021 :

▲ Evolution positive du nombre d'établissements : +19% (+3 068 établissements)

▲ Evolution positive du nombre d'établissements employeurs : +4% (+182 établissements)

Formation

2 574 jeunes en formation professionnelle initiale CAP, BAC PRO et BTS dans le CODEVE

Rentrée 2021 - Sources : Rectorat, DRAAF

90 offres de formation par apprentissage en 2021 - Source : GIP Alfa Centre

Nombre de places de formation continue financées par la Région et Pôle emploi en 2021 : 2 506

Sources : Conseil régional, Pôle emploi

Plus de 19 600 établissements en 2021, dont 4 877 établissements employeurs

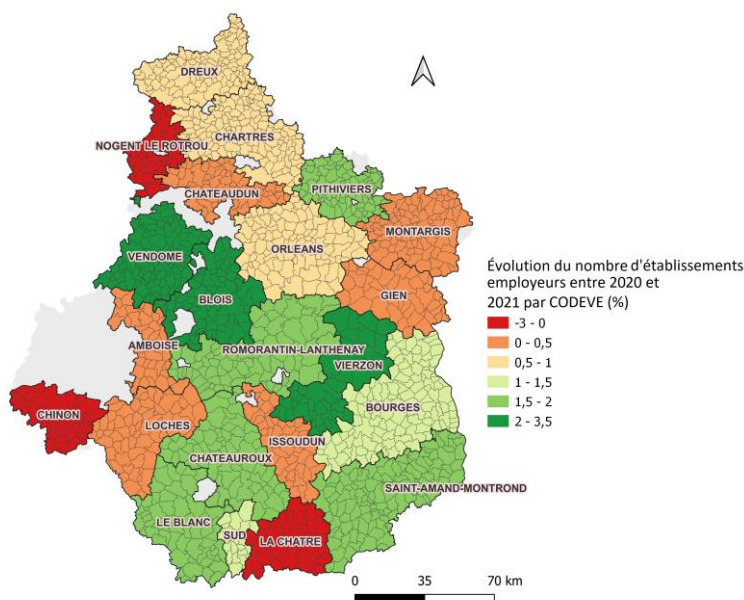
Le CODEVE de Blois compte 19 635 établissements en 2021, dont 25% d'établissements employeurs. Entre 2020 et 2021, le nombre d'établissements employeurs progresse dans le CODEVE (+2,1%), au même rythme qu'au niveau départemental (+2,2%). Dans le Loir-et-Cher, la plus forte hausse s'observe dans le CODEVE de Vendôme (+3,2%), alors qu'elle est légèrement inférieure à la moyenne dans celui de Romorantin (+1,8%).



+1,1% en région

* La loi Alur oblige les syndicats de copropriétaires de plus de 200 lots à s'immatriculer depuis le 1^{er} novembre 2016, occasionnant une rupture dans la série statistique des données SIRENE. Afin de palier cette rupture, les données présentées ne tiennent pas compte des copropriétés.

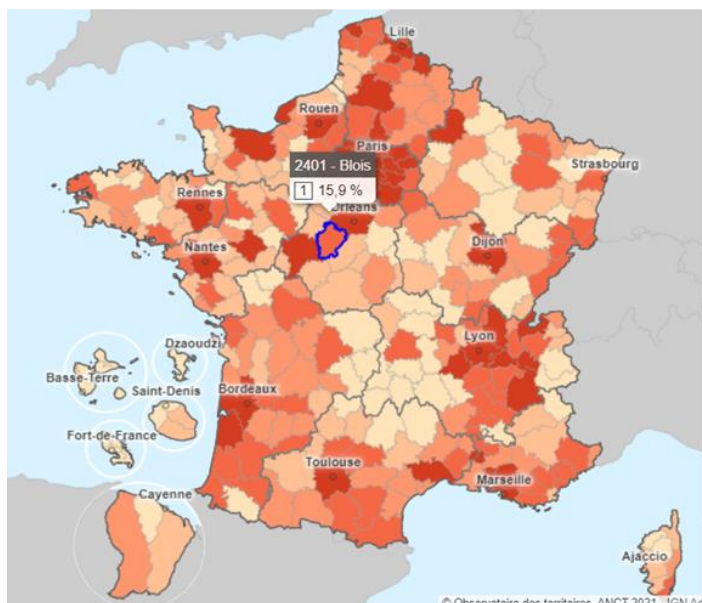
Source : Insee SIRENE 2020 - 2021



Un taux de création d'entreprises plutôt élevé, proche du taux régional

Taux de création d'entreprises

Nombre de créations d'entreprises au cours de l'année / stock des entreprises au 1^{er} janvier 2019



Dans la zone d'emploi de Blois :

Avec un taux de création d'entreprises de 15,9% en 2019, la zone d'emploi de Blois présente la dynamique entrepreneuriale la plus élevée du département du Loir-et-Cher. Il s'agit troisième taux le plus élevé de la région, derrière celui d'Orléans et de Tours.

La moyenne départementale est de 14,4%. Dans les zones d'emploi de Romorantin et de Vendôme, les taux de création d'entreprises sont inférieurs à cette moyenne (respectivement 12,7% et 12,6%).

La moyenne régionale pour l'année 2019 s'élève à 15%. Elle reste inférieure au taux national (16,3%).

Source : Observatoire des territoires - Insee SIRENE 2019

Davantage d'établissements dans les activités de services qu'en région

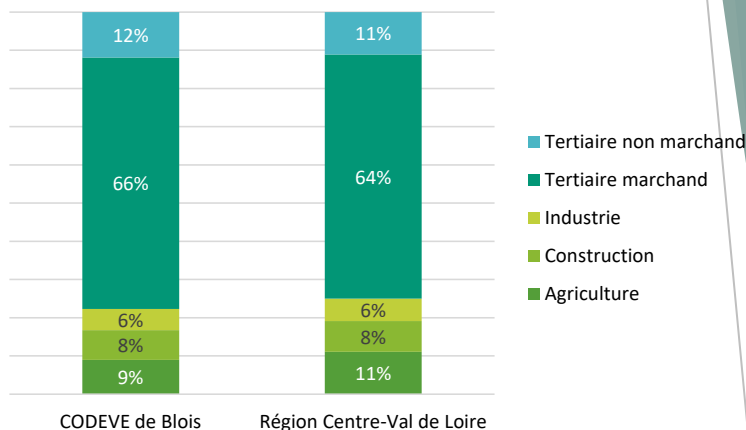
La répartition des établissements par grand secteur dans le CODEVE de Blois met en évidence quelques différences avec la moyenne régionale.

Le tertiaire marchand regroupe une très large part des établissements (66%). Certaines activités tertiaires (marchandes et non marchandes) sont davantage représentées comme :

- La recherche et le développement scientifique,
- L'hébergement médico-social et action sociale,
- L'hébergement et restauration,
- L'enseignement,
- Les activités de services administratifs et de soutien, etc.

Regroupant 6% des établissements, dans le CODEVE comme en région, le secteur industriel présente cependant un maillage plus dense que la moyenne dans l'industrie pharmaceutique, la fabrication de machines et équipements, la fabrication d'équipements électriques, la production et distribution d'électricité (dont la centrale nucléaire de Saint-Laurent-Nouan) et la fabrication de matériels de transport.

Ventilation du nombre d'établissements par secteur d'activité



Secteurs dont le tissu d'établissements employeurs présente un maillage plus dense qu'en région :

- Industrie pharmaceutique
- Recherche-développement scientifique
- Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
- Fabrication de machines et équipements
- Fabrication d'équipements électriques
- Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné
- Hébergement et restauration
- Enseignement
- Activités de services administratifs et de soutien
- Fabrication de matériels de transport
- Autres activités de services
- Arts, spectacles et activités récréatives
- Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyse

Répartition des établissements, totaux et employeurs (en 2021) et des salariés (en 2020) par secteur A5

	Nombre d'établissements	Nombre d'établissements employeurs	Effectifs salariés
Agriculture	1 767	189	-
Construction	1 525	578	2 946
Industrie	1 082	351	7 547
Tertiaire marchand	12 927	3 162	24 833
Tertiaire non marchand	2 334	597	5 511

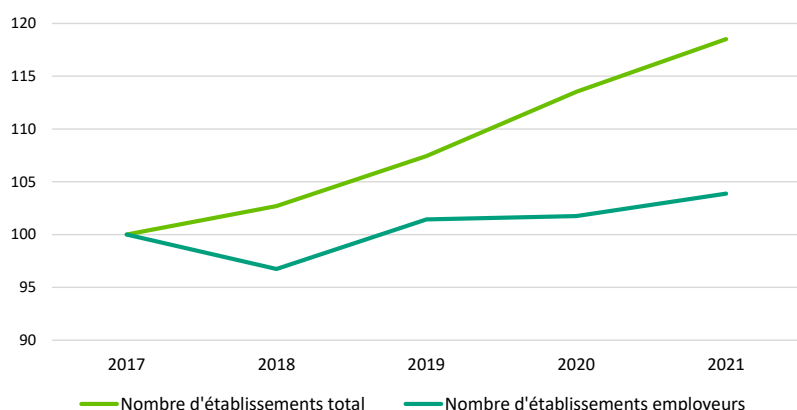
Quelques établissements du CODEVE

CENTRE HOSPITALIER DE BLOIS, DEPARTEMENT DU LOIR ET CHER, COMMUNE DE BLOIS, BORGWARNER FRANCE SAS, ELECTRICITE DE FRANCE, CAISSE REG CREDIT AGRIC MUT VAL FRANCE, TFN PROPTE EST, ACTICALL FRANCE, GIE HUMANIS ASSURANCES DE PERSONNES, COMMUNAUTE AGGLO BLOIS AGGLOPOLYS, LA POSTE, ADAPEI 41 LES PAPILLONS BLANCS, AUCHAN HYPERMARCHE, CREDIT AGRICOLE TITRES, EQUENSWORLIDLINE SE, LYCEE POLYV HOTEL TOURISME VAL DE LOIRE, ONET SERVICES, POLYCLINIQUE DE BLOIS, PROCTER & GAMBLE BLOIS

Sources : INSEE SIRENE 2021 – ACCOSS URSSAF 2020

Une hausse du nombre d'établissements employeurs dans les services marchands, dont l'hôtellerie-restauration et l'intérim

Evolution du nombre d'établissements total (y compris les auto-entrepreneurs) et employeurs dans le CODEVE de Blois (Base 100 Année 2017)



La loi Alur oblige les syndicats de copropriétaires de plus de 200 lots à s'immatriculer depuis le 1^{er} novembre 2016, occasionnant une rupture dans la série statistique des données SIRENE. Afin de palier cette rupture, les données présentées ne tiennent pas compte des copropriétés.

Etablissements employeurs par grands secteurs et par tranche d'effectifs dans le Loir-et-Cher*

Secteurs	Taille	2016	2017	2018	2019	2020	2021	
Industrie	1- 0à9	528	522	535	520	520	514	↘
	2- 10à49	203	199	194	197	190	194	↘
	3- 50à249	66	65	66	67	67	64	↘
	4-250à499	10	10	10	8	9	10	↘
	5- 500à1999	4	3	3	4	3	ns	↘
Construction	1- 0à9	1004	1012	1003	995	1012	1063	↗
	2- 10à49	136	134	137	152	152	163	↗
	3- 50à249	8	8	6	7	7	8	↘
	4-250 et plus	ns	ns	ns	ns	ns	ns	
	5- 500à1999							
Commerce	1- 0à9	1392	1368	1340	1343	1378	1439	↘
	2- 10à49	201	197	200	201	205	195	↘
	3- 50à249	28	31	30	32	32	34	↗
	4-250à499	ns	ns	ns	ns	ns	ns	
	5- 500à1999							
Hôtellerie-restauration	1- 0à9	628	625	630	653	645	681	↗
	2- 10à49	79	80	80	81	79	90	↗
	3- 50à249	4	3	3	5	4	5	↗
	4-250à499							
	5- 500à1999							
Autres services marchands hors intérim	1- 0à9	2211	2168	2138	2152	2083	2151	↘
	2- 10à49	277	277	295	296	288	290	↘
	3- 50à249	58	59	58	55	56	63	↗
	4-250à499	3	5	5	5	6	6	↗
	5- 500à1999	3	ns	ns	ns	ns	ns	
Intérim	1- 0à9	52	48	60	68	64	63	↗
	2- 10à49	18	30	24	29	31	32	↗
	3- 50à249	17	20	18	16	18	19	↗
	4-250 et plus	ns	ns	ns	ns	ns	ns	
Services non marchands	1- 0à9	484	476	477	476	455	475	↘
	2- 10à49	159	167	161	168	163	168	↗
	3- 50à249	53	55	56	54	51	46	↘
	4-250à499	ns	ns	ns	ns	ns	ns	
	5- 500à1999							

* S < 3 Hors effectifs inconnus

Légende des flèches : l'évolution du nombre d'établissements employeurs sur la période 2016-2021 par secteur dans le département est très variable. Certains secteurs connaissent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

Cinq secteurs concentrent la moitié des emplois salariés

En 2020, le CODEVE de Blois comptabilise 40 837 emplois salariés privés du champ concurrentiel et commercial.

Cinq secteurs d'activité concentrent à eux seuls 53% des emplois salariés privés :

- Activités de services administratifs et de soutien (17%) ;
- Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles (14%) ;
- Transports et entreposage (7%) ;
- Construction (7%) ;
- Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement (7%).

Entre 2009 et 2020, le nombre d'emplois salariés dans le CODEVE diminue de -5%, soit 2001 pertes nettes d'emplois sur la période.

Les secteurs les plus touchés par les disparitions d'emplois sont :

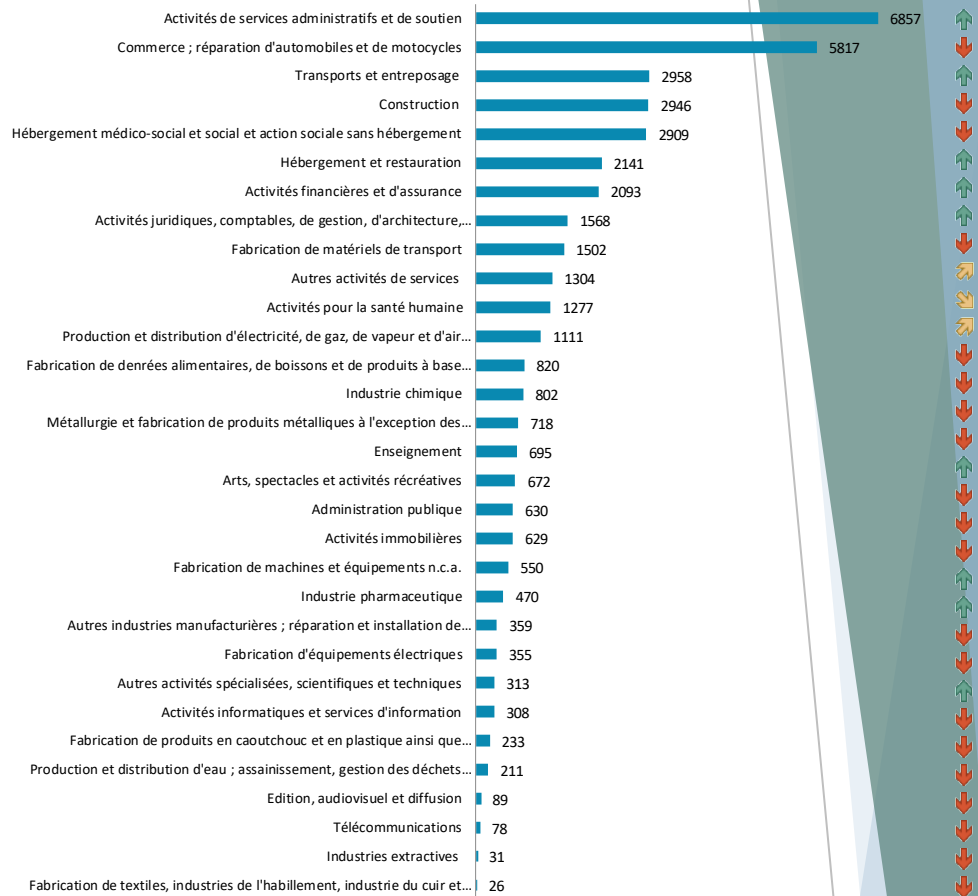
- L'hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement : -651 emplois, -18% ;
- Le commerce : -555 emplois, -9% ;
- La construction : -520 emplois, -15% ;
- La fabrication de matériels de transport : -504 emplois, -25% ;
- Les activités informatiques et services d'information : -414 emplois, -57% ;
- L'administration publique : -321 emplois, -24% ;
- L'industrie chimique : -153 emplois, -16% ;
- L'enseignement : -121 emplois, -15%.

A l'inverse, d'autres secteurs enregistrent une progression de leurs effectifs salariés :

- Les activités financières et d'assurance : +800 emplois, +62% ;
- Les activités de services administratifs et de soutien, dont l'intérim et les centres d'appels : +504 emplois, +8% ;
- Les activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyse : +249 emplois, +19% ;
- L'hébergement et restauration : +182 emplois, +9% ;
- Les transports et entreposage : +162 emplois, +6% ;
- Les arts, spectacles et activités récréatives : +88 emplois, +15% ;
- Les autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements : +68 emplois, +23%.

Source : Emplois salariés privés 2009-2020 - ACOSS-URSSAF (hors champ agricole dans le graphe) / traitement ORFE

Répartition des emplois salariés dans les activités économiques (A38) et évolution 2009 - 2020



Légende des flèches : l'évolution de l'emploi sur la période 2009-2020 des principales activités du territoire est très variable. Si certaines affichent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

Principaux évènements récents :

- La Biscuiterie de Chambord va investir 6 millions d'euros dans l'extension de son site de Maslives (41). 20 emplois devraient être créés. **15/02/2021**
- A Saint-Léonard-en-Béauce (41), la plateforme de recyclage des matériaux du groupe Bardec est lauréate du plan France Relance et va bénéficier d'une aide de 400 000 euros. **01/03/2021**
- Le groupe Revmat ouvre à Blois (41) son sixième garage poids-lourds MAN. 2 millions d'euros ont été investis. **30/03/2021**
- L'usine Francos du groupe Sisley à Villebarou (41), a recruté une dizaine de personnes dernièrement et compte investir 3,5 millions d'euros en 2021. **09/04/2021**
- Basée à Blois (41), l'imprimerie Rollin est en liquidation. Elle employait 5 personnes. **12/04/2021**
- La société MH France - Aosom.fr - entreprise d'e-commerce en plein essor, projette d'atteindre les 120 collaborateurs d'ici la fin de l'année. **03/05/2021**
- Les laboratoires CDM Lavoisier comptent investir 7 M€ pour agrandir leur usine de La Chaussée Saint-Victor (41). Une quinzaine de personnes devraient rejoindre l'usine. **11/05/2021**
- L'entreprise d'emballages alimentaires en carton Thiolat, basée à Blois (41), est retenue par France Relance dans le cadre des projets de relocalisation. 77 emplois vont être créés. **03/11/2021**
- Le fabricant de piscines, Génération Piscine, va construire deux usines dont une à Vineuil (41). 1.5 million d'euros vont être investis et une vingtaine d'emplois devraient être créés. **06/12/2021**

Source : Observatoire de l'investissement - TRENDEO

Des spécificités dans l'industrie et certaines activités tertiaires

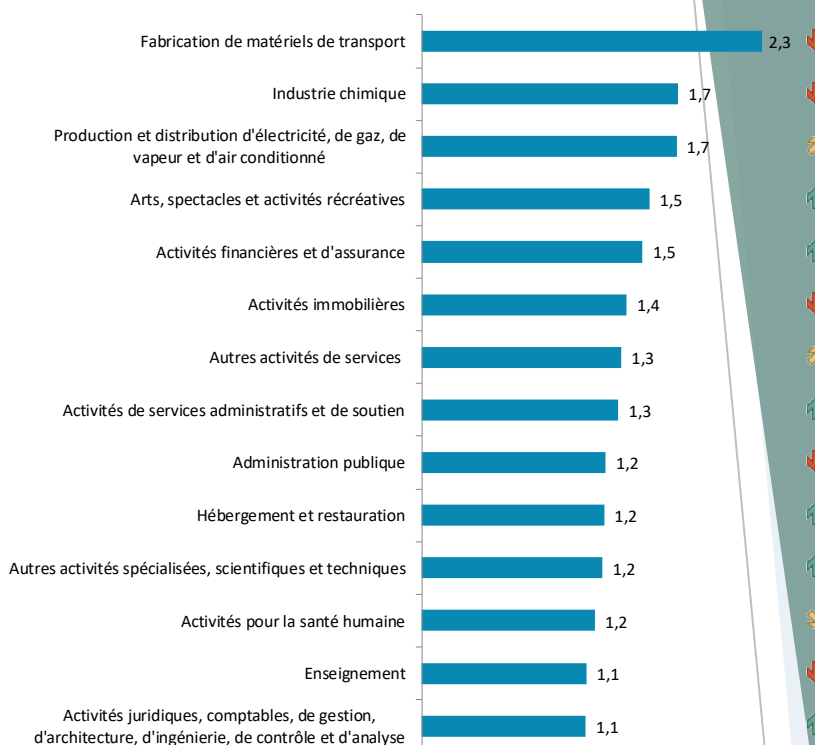
Le CODEVE de Blois compte plusieurs spécificités* économiques, dont certaines dans l'industrie :

- La fabrication de matériels de transport (dont BORGWARNER FRANCE SAS),
- L'industrie chimique (dont PROCTER & GAMBLE BLOIS),
- La production et distribution d'électricité (dont la centrale nucléaire de Saint-Laurent).

Les autres spécificités relèvent du secteur tertiaire avec par exemple :

- Les arts, spectacles et activités récréatives (dont le domaine de Chambord, ...),
- Les activités financières et d'assurance,
- Les activités immobilières,
- Les autres activités de services,
- Les activités de services administratifs et de soutien, tels que le nettoyage des bâtiments (dont TFN PROPRETE EST, ONET SERVICES) et les centres d'appels (ACTICALL France),
- L'administration publique, etc.

Les activités spécifiques du CODEVE de Blois
Indice de spécificité et évolution 2009 - 2020



Légende des flèches : l'évolution de l'emploi sur la période 2009-2020 des principales activités du territoire est très variable. Si certaines affichent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

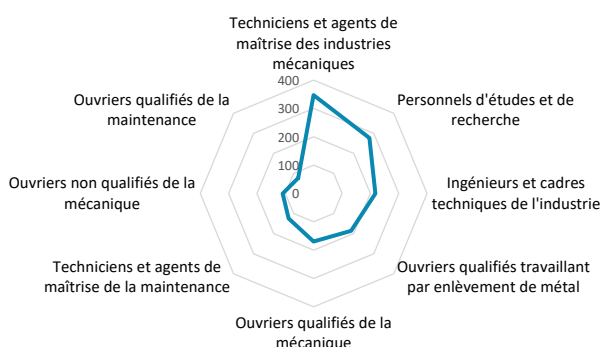
***Indice de spécificité :** On parle de spécificité dans l'emploi lorsque que l'indice dépasse 1. Une activité est spécifique sur le territoire (indice supérieur à 1) si le poids de l'activité dans l'ensemble de l'emploi du territoire est supérieur à celui de l'activité au niveau régional.

Source : Emplois salariés privés 2009-2020 – ACOSS-URSSAF (hors champ agricole) / traitement ORFE

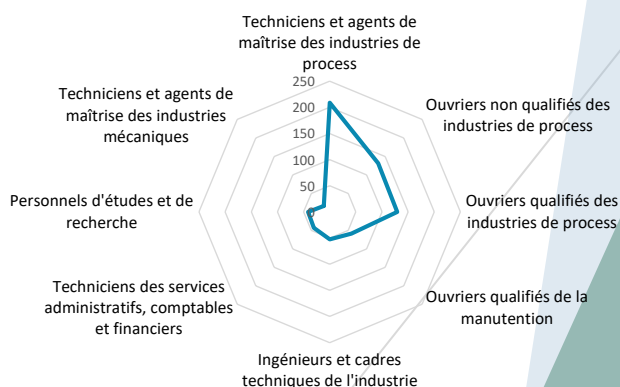
Quels métiers (FAP) exercés dans les principales activités spécifiques ?

Dans la zone d'emploi de Blois : Dans la fabrication de matériels de transport, deux familles professionnelles regroupent une part importante d'emplois : les techniciens et agents de maîtrise (TAM) des industries mécaniques et les personnels d'études et de recherche. Dans l'industrie chimique, les TAM des industries de process sont les plus nombreux, suivis des ouvriers, qualifiés ou non, des industries de process.

Les principaux métiers exercés dans la fabrication de matériels de transport



Les principaux métiers exercés dans l'industrie chimique



Source : Insee RP 2018 : actifs en emploi / traitement ORFE

Dans la zone d'emploi de Blois :

Les familles professionnelles* (FAP) les plus représentées sont les agents d'entretien, les enseignants et les employés administratifs de la fonction publique (catégorie C).

D'autres postes d'employés figurent parmi les principales FAP comme les vendeurs, les conducteurs de véhicules, les vendeurs, les aides-soignants, les employés administratifs d'entreprise et les aides à domicile et aides ménagères.

Les professions intermédiaires sont également nombreuses avec les techniciens des services administratifs, comptables et financiers, les attachés commerciaux, les intermédiaires de commerce, les infirmiers, sages-femmes, les TAM de la maintenance et les professions intermédiaires administratives de la fonction publique.

Enfin, les ouvriers qualifiés de la manutention et les maraîchers, jardiniers, viticulteurs complètent ce classement.

Les 15 principales familles professionnelles



Source : Insee RP 2018 / traitement ORFE

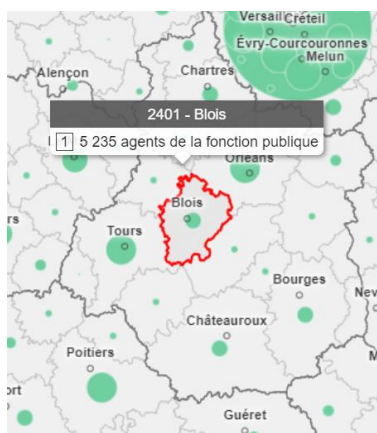
*La population active en emploi comprend, au sens du recensement de la population, les personnes qui déclarent être dans l'une des situations suivantes : exercer une profession (salarisée ou non), même à temps partiel ; aider une personne dans son travail (même sans rémunération) ; être apprenti, stagiaire rémunéré ; être chômeur tout en exerçant une activité réduite ; être étudiant ou retraité mais occupant un emploi.

ZOOM SUR L'EMPLOI PUBLIC DANS LES ZONES D'EMPLOI

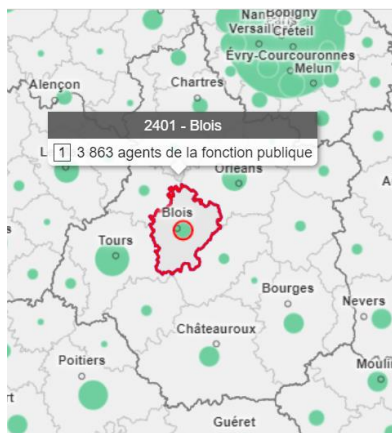
La zone d'emploi de Blois compte 15 119 agents de la fonction publique (FP) : 5 235 agents de la FP d'Etat, 3 863 de la FP hospitalière et 6 021 de la FP territoriale.

Part des agents de la fonction publique par versant (%) 2018

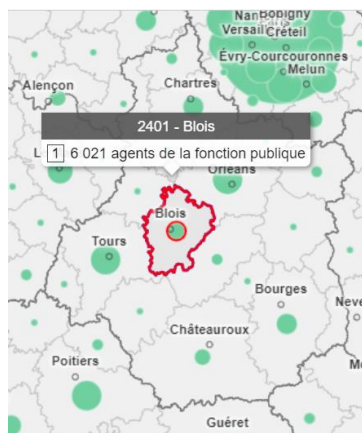
Fonction publique d'Etat



Fonction publique hospitalière



Fonction publique territoriale



Source : Insee, Système d'information sur les agents des services publics (SIASP), 2018 – Carto Observatoire des Territoires ANACT

Indicateur : part de l'effectif de chaque versant de la fonction publique parmi l'ensemble des agents des trois versants de la Fonction publique : Fonction publique de l'État, Fonction publique hospitalière et Fonction publique territoriale.

Maraîchers, jardiniers, viticulteurs et ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal : les métiers les plus spécifiques de la zone

Dans la zone d'emploi de Blois : En lien avec les spécificités économiques locales, en particulier industrielles, certaines FAP sont davantage représentées localement comme les ouvriers, qualifiés ou non qualifiés, travaillant par enlèvement ou formage de métal, les ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement, les TAM des industries mécaniques, les ouvriers qualifiés des industries mécaniques ... Le domaine agricole présente aussi des spécificités avec les maraîchers, jardiniers, viticulteurs, la FAP la plus spécifique de la zone d'emploi.

Les métiers spécifiques ont des qualifications diverses, comme par exemple les patrons et cadres d'hôtels, café, restaurants, les techniciens de la banque et des assurances, les artisans et ouvriers artisanaux, les professionnels de l'action sociale et de l'orientation ou bien encore les ONQ du BTP.

Au regard des catégories professionnelles, la répartition des actifs en emploi de la zone est très proche de celle observée au niveau régional : 28% d'employés, 26% de professions intermédiaires, 24% d'ouvriers, 13% de cadres, 6% d'artisans, commerçants et chefs d'entreprise et 2% d'agriculteurs exploitants.

Les familles professionnelles les plus spécifiques de la zone d'emploi

Familles professionnelles	Indice de spécificité	Nombre de salariés (>100)
Maraîchers, jardiniers, viticulteurs	1,7	1434
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	1,5	604
Techniciens de la banque et des assurances	1,4	961
Ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	1,2	239
Patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants	1,2	520
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	1,2	217
Employés administratifs d'entreprise	1,2	1713
Artisans et ouvriers artisanaux	1,2	565
Techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques	1,2	930
Professionnels de l'action sociale et de l'orientation	1,2	1009
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction	1,1	858
Ouvriers qualifiés de la mécanique	1,1	393
Aides à domicile et aides ménagères	1,1	1555
Techniciens et agents de maîtrise des industries de process	1,1	831
Techniciens des services administratifs, comptables et financiers	1,1	1568
Professions para-médicales	1,1	1192
Ingénieurs de l'informatique	1,1	635
Cadres de la banque et des assurances	1,1	575
Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants	1,1	1117
Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	1,1	967

102 emplois pour 100 actifs occupés dans la zone d'emploi de Blois

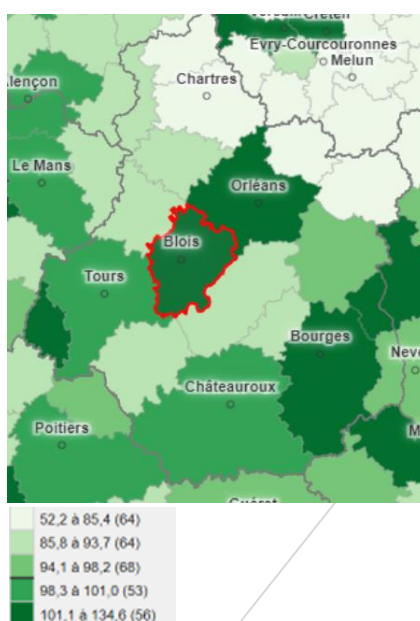
« L'indice de concentration de l'emploi mesure le rapport entre le nombre d'emplois total proposés sur un territoire et le nombre d'actifs occupés (actifs en emploi) qui y résident. Cet indicateur permet d'apprécier la fonction de **pôle d'emploi (indice > 100)** ou la **fonction résidentielle (indice < 100)** d'un espace. »

En Centre-Val de Loire, seules 5 zones d'emploi peuvent être considérées comme des pôles attractifs, comptant davantage d'emplois que d'actifs résidents : Chinon, Blois, Orléans, Bourges et Cosne-Cours sur Loire.

Au niveau régional, l'indice global est de 94,8. La proximité avec l'Île-de-France, dont la zone de Paris (indice : 125,1), fait que de nombreuses personnes vont travailler en dehors de leur pôle de résidence. Les zones d'emploi franciliennes de la région sont particulièrement concernées par les déplacements domicile-travail : Dreux (indice : 66), Chartres (indice : 84,1), Pithiviers (indice : 76,4) et Montargis (indice : 85).

Source : Insee RP 2018 – Traitement ORFE/Observatoire des territoires

Indice de concentration d'emploi (%)



Agents d'entretien de locaux et professionnels de l'animation socioculturelle : les deux métiers le plus recherchés

Demands d'emploi (DEFM) dans la zone d'emploi de Blois

	1er trimestre 2022	1er trimestre 2021	Evolution sur un an
Nombre de DEFM ABC	13 060	14 220	-8,2%
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis 1 an ou plus	49,4%	50,0%	-0,6 point
Part des femmes (Cat ABC)	50,9%	50,9%	0 point
Part des hommes (Cat ABC)	49,1%	49,1%	0 point
Part des séniors (50 ans et plus) (Cat ABC)	27,3%	25,9%	1,4 point
Part des jeunes (moins de 25 ans) (Cat ABC)	13,3%	15,0%	-1,7 point
Taux de chômage (4T 2021 et 4T 2020) en %	5,8	6,2	-0,4 point

Source : Pôle emploi - Dares, STMT, traitement DARES

Dans le bassin de Blois : Pour l'année 2022, 8 190 projets de recrutement sont déclarés par les établissements du territoire (source : BMO 2022). Ils représentent 64% des projets de recrutement du Loir-et-Cher.

Hors emplois saisonniers, les métiers les plus recherchés par les établissements du bassin sont les aides-soignants, les employés de la banque et des assurances et les agents d'entretien de locaux

En 2022, certains de ces métiers comptent également parmi les plus difficiles à recruter. Un niveau de difficulté élevé est également signalé pour les métiers d'ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires, les jardiniers, les infirmiers, les employés de libre-service, les aides à domicile, les conducteurs routiers, etc.

Nota Bene : En 2022 au niveau national, 58% des recrutements sont jugés « difficiles » par les entreprises, soit une hausse de 13 points par rapport à 2021.

Les métiers les plus recherchés (Saisonnalité <50%)

Métiers	Projets de Recrutement
Aides-soignants	270
Employés de la banque et des assurances	230
Agents d'entretien de locaux	220
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	180
Jardiniers salariés	140
Infirmiers	140
Educateurs spécialisés	140
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir	130
Employés de libre service	130
Aides à domicile et aides ménagères	130

Les métiers les plus difficiles à recruter - Difficultés de recrutement >50%, saisonnalité <50%

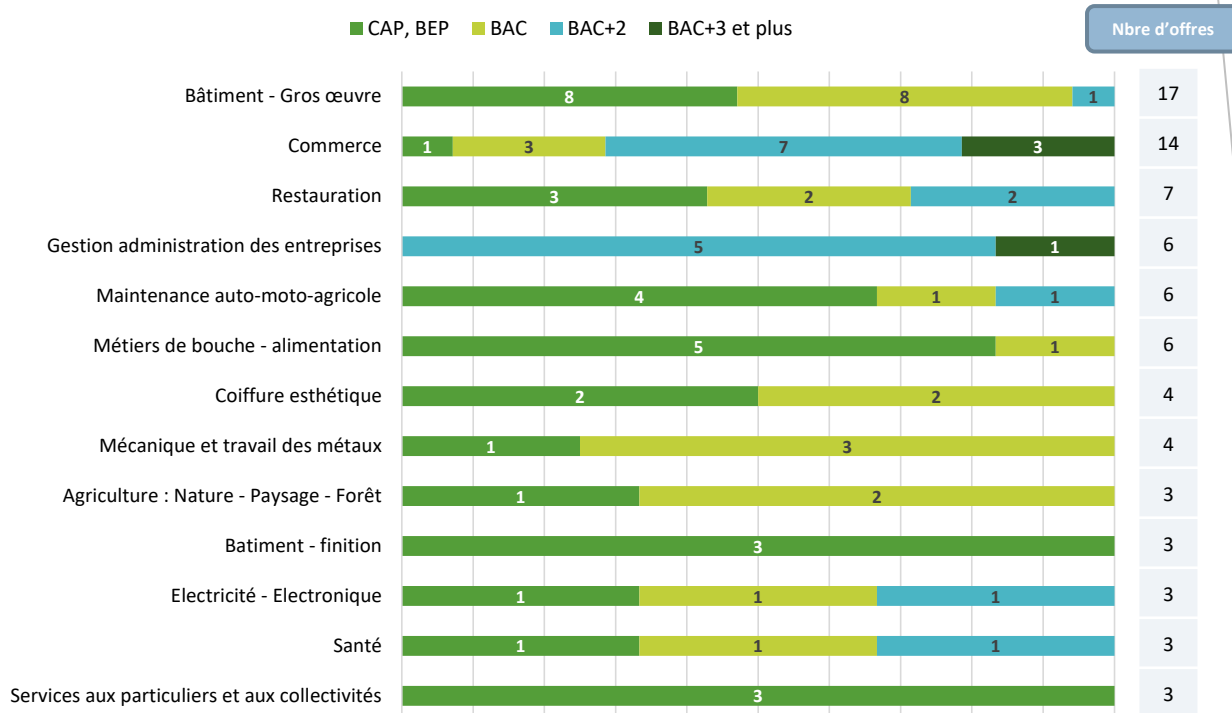
Métiers	Projets de Recrutement	% de projets difficiles
Aides-soignants	270	74%
Agents d'entretien de locaux	220	59%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	180	83%
Jardiniers salariés	140	71%
Infirmiers	140	86%
Employés de libre service	130	77%
Aides à domicile et aides ménagères	130	92%
Conducteurs routiers	120	83%
Surveillants d'établissements scolaires	100	60%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	90	78%

Source : BMO 2022 – Pôle Emploi / traitement ORFE

90 offres de formation, initiale et continue, par apprentissage en 2021

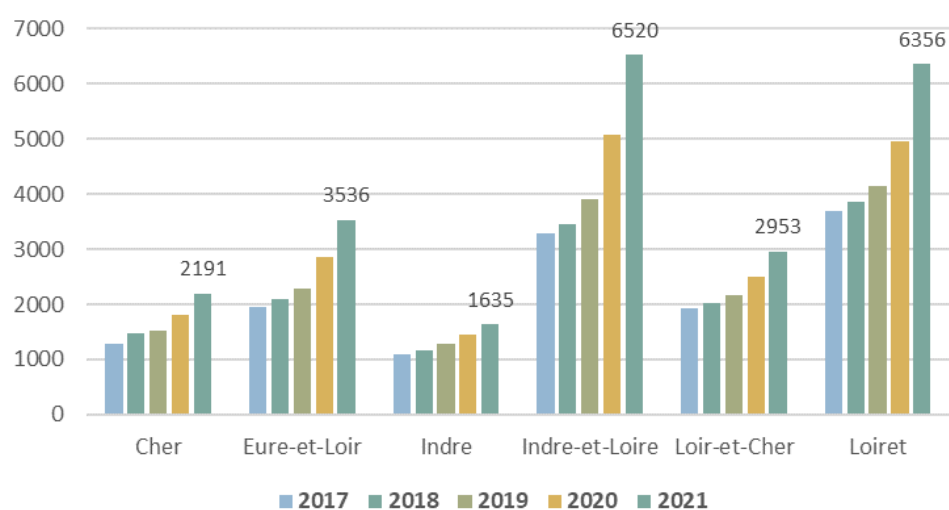
Depuis la rentrée 2020, les données de l'apprentissage ont changé. Dans la zone d'emploi de Blois, 90 offres de formation ont été recensées en 2021 par les CFA du territoire. La répartition par niveau est la suivante, par ordre décroissant : CAP, BEP (36 offres), Bac (26 offres), Bac+2 (23 offres) et Bac + 3 et plus (5 offres). Les trois diplômes qui comptent le plus d'offres sont : le BTS MANAGEMENT COMMERCE OPERATIONNEL, le BTS NEGOCIATION ET DIGITALISATION DE LA RELATION CLIENT et le BTS COMPTABILITE ET GESTION.

Nombre d'offres de formation par apprentissage dans la zone d'emploi de Blois dans les principaux domaines de formation



Source : GIP ALFA CENTRE

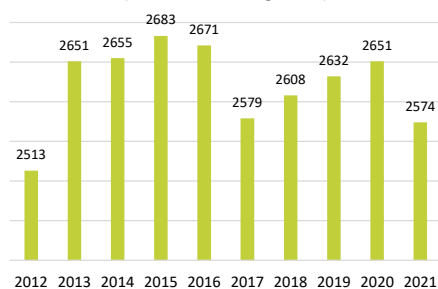
Entrées en contrat d'apprentissage par département (contrats dont l'exécution a débuté à l'année N)



Dans le Loir-et-Cher, 2 953 personnes ont signé un contrat d'apprentissage en 2021. « L'aide exceptionnelle #1jeune1solution mise en place dans le cadre du plan de relance (juillet 2020 à décembre 2021) a permis de stabiliser voire d'augmenter les résultats ».

Source : DGEFP – DREETS Centre-Val de Loire

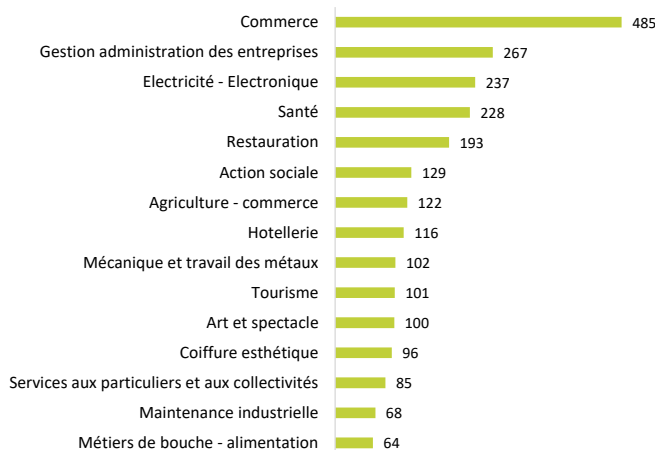
Evolution du nombre d'inscrits en formation (dont formations agricoles)



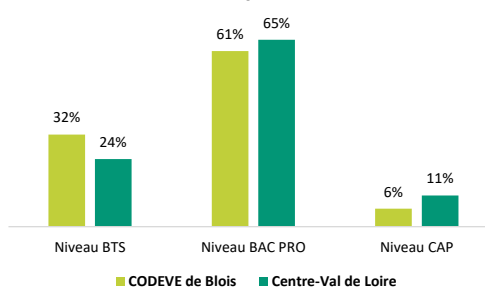
A la rentrée 2021, 2 574 jeunes étaient inscrits en formation professionnelle initiale, du CAP au BTS, dans un établissement du CODEVE de Blois (statut scolaire). Entre 2012 et 2021, le nombre d'élèves en formation professionnelle progresse de 2%, soit 61 jeunes supplémentaires. La répartition des élèves par niveau de formation diffère de la moyenne régionale. La part des jeunes en BTS est supérieure de 8 points à celle de la région. A l'inverse, les jeunes du CODEVE sont moins nombreux à suivre des formations de niveau CAP (-5 points).

Sources : Rectorat, DRAAF 2021

Répartition des jeunes scolaires dans les principaux domaines de formation en 2021 (y compris formations agricoles)



Répartition des élèves par niveau de formation en 2021



Offre de formation continue financée par la Région et Pôle emploi

Répartition du nombre de places de formation continue financées par la Région et Pôle emploi en 2021 par niveau (nouveaux niveaux européens) et domaine de formation dans le CODEVE de Blois

Domaines de formation	Niveau 5	Niveau 4	Niveau 3	Sans qualification	Total général
Action culturelle et sportive		9			9
Action sociale	12		28		40
Agriculture - commerce		10			10
Agriculture - productions végétales et horticoles			10	10	20
Batiment - finition	12		60		72
Bâtiment - Gros œuvre		12	60		72
Commerce	10	34	11		55
Electricité - Electronique			36		36
Enseignement - formation	10				10
Gestion administration des entreprises	30	26			56
Hotellerie		8	12		20
Industrie process transverse			12		12
Informatique	31	24			55
Maintenance auto-moto-agricole			12		12
Maintenance industrielle				12	12
Metier de bouche - alimentation			24		24
Restauration			24	14	38
Services aux particuliers et aux collectivités		24	45	11	80
Tourisme		9			9
Transport - Logistique			96		96
Formations pré-qualifiantes				1768	1802
Ensemble	105	156	430	1815	2506

Sources : Conseil régional, Pôle emploi

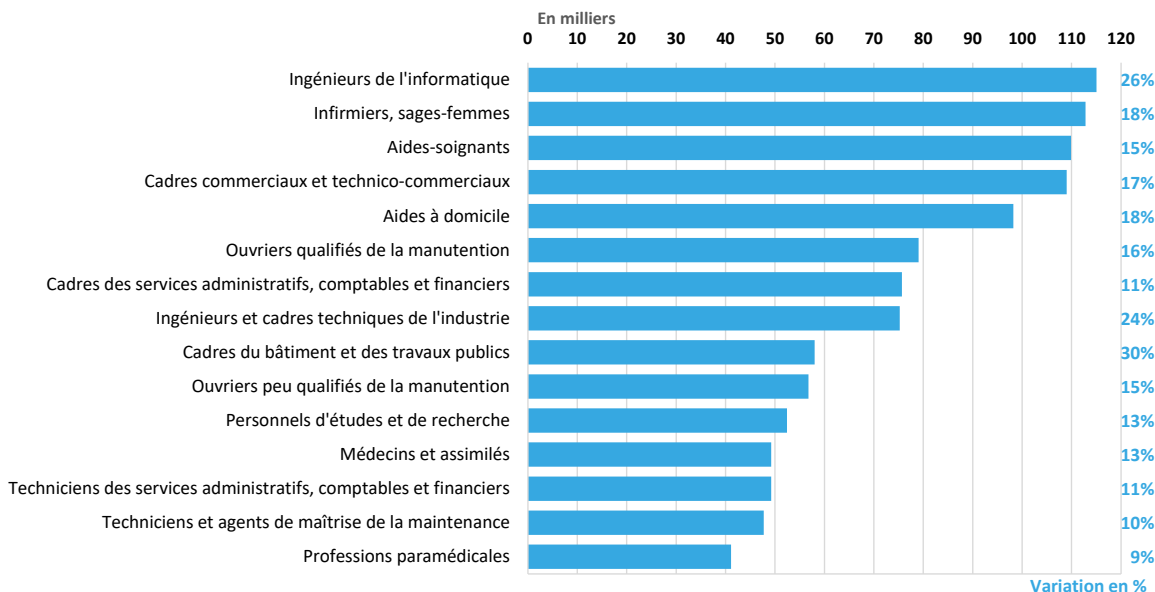
Formations sans qualification :

CACES (certificat d'aptitude à la conduite en sécurité), CLEA (socle de connaissances et de compétences prof.), CQP, FCO (formation continue obligatoire), HACCP (hygiène alimentaire), SIAPP, découverte des métiers, titres professionnels et formations pré-qualifiantes.

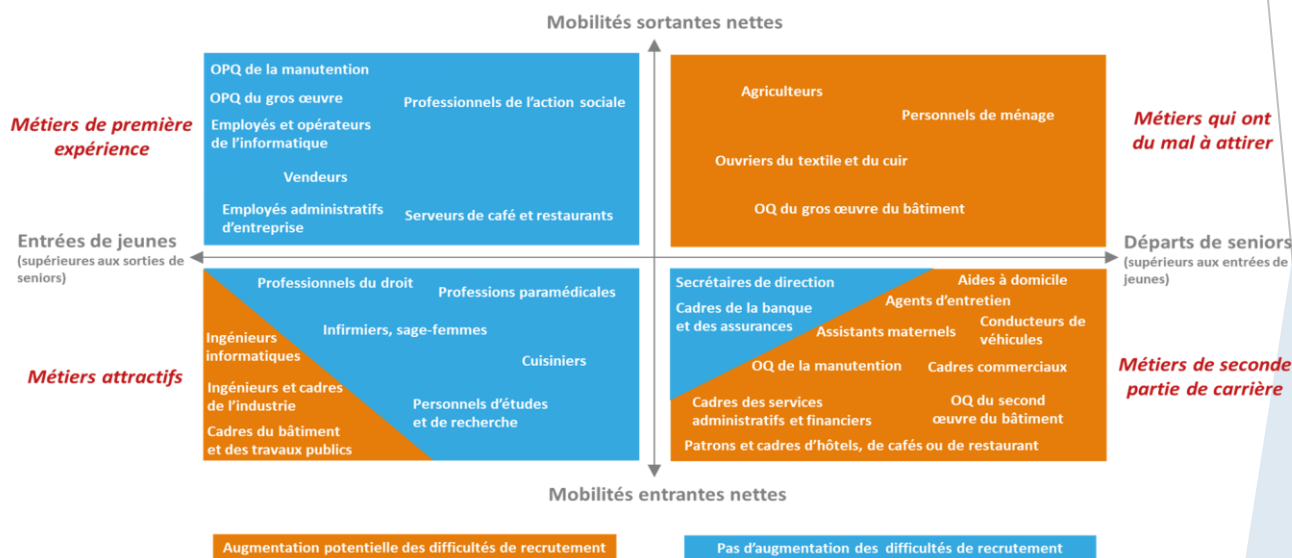
Niveaux de qualification (Union européenne) :

le niveau 3 correspond à l'ancien niveau V (CAP), le niveau 4 à l'ancien niveau IV (Bac), le niveau 5 à l'ancien niveau III (Bac + 2), le niveau 6 à l'ancien niveau II (licence).

Les métiers en plus forte expansion entre 2019 et 2030



Les métiers selon leur niveau de tensions en 2019 et leur déséquilibre potentiel en 2030



Lecture : d'ici 2030, le métier d'ingénieur de l'informatique accueillera davantage de jeunes débutant en emploi qu'il ne verrait de seniors cesser leur activité (axe horizontal). Dans ce métier, les mobilités professionnelles (entre métiers) observées entre 2010 et 2015 ont été entrantes, c'est-à-dire que davantage d'actifs déjà en emploi ont rejoint cette profession (axe vertical). En ce sens, le métier d'ingénieur de l'informatique est considéré comme attractif. Compte tenu du déséquilibre potentiel projeté en 2030, ce métier pourrait voir ses difficultés de recrutement s'accroître.

Source : Prospective des métiers et des qualifications – Dares, France Stratégie (mars 2022)