

Focus sur le CODEVE de MONTARGIS

Les données Insee-RP et Marché du travail - Pôle emploi Dares sont au niveau de la zone d'emploi de Montargis



Edition 2022

Chiffres-clés

Population

Dans la zone d'emploi de Montargis :

127 421 habitants - RP 2019 Insee

➡ Une population stable entre 2013-2019 sur la zone : 0,0%/an

Solde naturel : -0,0%/an ; en région +0,1%/an

Solde migratoire : 0,1%/an ; en région -0,1%/an

Poids des jeunes : -15 ans : 18,5 % ; 15-24 ans : 9,7 % - Tendance à la baisse ⬇

Poids des séniors : 50-64 ans : 20,1 % ; 65 ans et + : 23,8 % - Tendance à la hausse ➡

Emplois

Taux d'activité : 74,1% contre 75,1% en région - RP 2019 Insee

34 761 emplois salariés privés publics - ESTEL 2018

⬇ Diminution entre 2013 et 2018 : -1,3% - ESTEL

Dans le CODEVE de Montargis :

25 497 emplois salariés privés - ACOSS-URSSAF 2020

⬇ Diminution entre 2019 et 2020 : -2,7% contre -1,7% en région

1er secteur employeur : Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles

Activité ayant perdu le plus d'emplois entre 2009 et 2020 : Fabrication de matériels de transport

Marché du travail

Dans la zone d'emploi de Montargis :

11 960 demandeurs d'emploi Cat ABC au 1er trimestre 2022 - STMT-Pôle emploi, Dares

⬇ Evolution négative de la DEFM Cat ABC : -4,7%/1an

Part des demandeurs d'emploi de longue durée (+de 1an) : 49,9%

Offres d'Emploi Enregistrées dans le CODEVE : 3 804 en 2021, +64% en 1 an - STMT-Pôle emploi, Dares

Taux de chômage 4T 2021 : 9,9% - Insee

3 740 projets de recrutement dans le bassin de Montargis - BMO 2022

Les 3 métiers les plus recherchés dans le bassin (hors saisonniers) :

- Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration
- Agriculteurs salariés
- Conducteurs routiers

Entreprises

Dans le CODEVE de Montargis :

15 063 établissements dans la zone d'emploi - SIRENE 2021

Part des établissements employeurs (hors 0 salarié) : 24,2%

Entre 2017 et 2021 :

➡ Evolution positive du nombre d'établissements : +12% (+1 558 établissements)

➡ Stabilité du nombre d'établissements employeurs : -0,3% (-12 établissements)

Formation

1 865 jeunes en formation professionnelle initiale CAP, BAC PRO et BTS dans le CODEVE

Rentrée 2021 - Sources : Rectorat, DRAAF

42 offres de formation par apprentissage en 2021 - Source : GIP Alfa Centre

Nombre de places de formation continue financées par la Région et Pôle emploi en 2021 : 1 874

Sources : Conseil régional, Pôle emploi

Plus de 15 000 établissements en 2021, dont 3 642 établissements employeurs

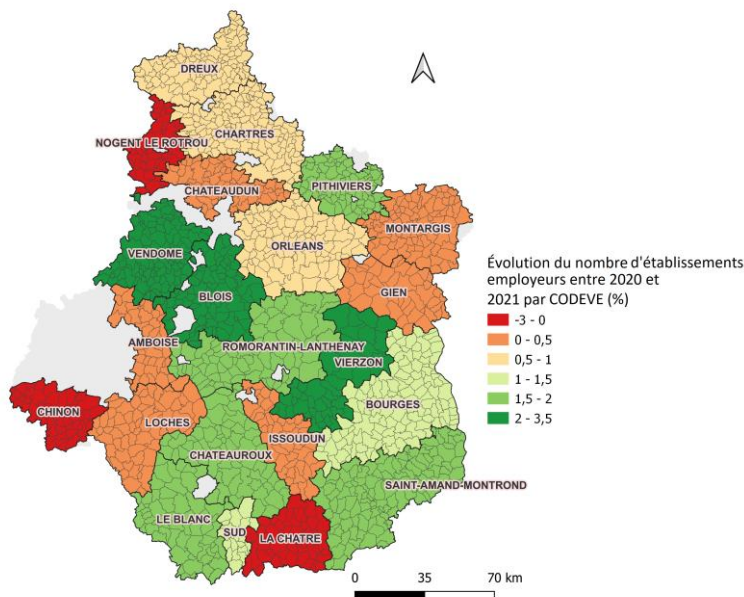
Le CODEVE de Montargis compte 15 063 établissements en 2021, dont 24,2% d'établissements employeurs. Entre 2020 et 2021, le nombre d'établissements employeurs progresse dans le CODEVE (+0,4%), moins rapidement cependant qu'au niveau départemental (+0,7%). Dans le Loiret, la plus forte hausse s'observe dans le CODEVE de Pithiviers (+1,5%), suivie des CODEVE d'Orléans (+0,7%) et de Gien (+0,4%).



+1,1% en région

* La loi Alur oblige les syndicats de copropriétaires de plus de 200 lots à s'immatriculer depuis le 1^{er} novembre 2016, occasionnant une rupture dans la série statistique des données SIRENE. Afin de palier cette rupture, les données présentées ne tiennent pas compte des copropriétés.

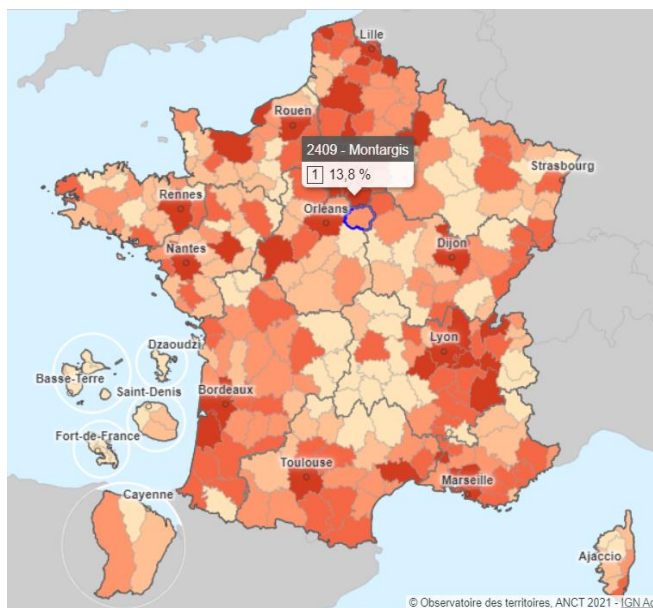
Source : Insee SIRENE 2020 - 2021



Un territoire plutôt dynamique en termes de créations d'entreprises

Taux de création d'entreprises

Nombre de créations d'entreprises au cours de l'année/stock des entreprises au 1er janvier 2019



Dans la zone d'emploi de Montargis :

Avec un taux de création d'entreprises de 13,8% en 2019, la zone d'emploi de Montargis présente l'une des dynamiques entrepreneuriales les plus élevées du département du Loiret, et de la région Centre-Val de Loire.

La moyenne départementale est de 16%. Les taux de création d'entreprises sont très diversifiés : 13,4% dans la zone d'emploi de Pithiviers (13,4%), 17,4% dans celle d'Orléans, taux le plus élevé de la région, et 10,9% dans la zone de Gien, le plus faible au niveau régional.

La moyenne régionale pour l'année 2019 s'élève à 15%. Elle reste inférieure au taux national (16,3%).

Source : Observatoire des territoires - Insee SIRENE 2019

Un tissu économique diversifié, avec quelques secteurs bien représentés

La répartition des établissements selon les secteurs d'activité dans le CODEVE de Montargis est proche de la répartition régionale.

Cependant, quelques secteurs se distinguent comme celui de la construction, qui regroupe 11% des établissements du territoire, soit 3 points de plus qu'en région.

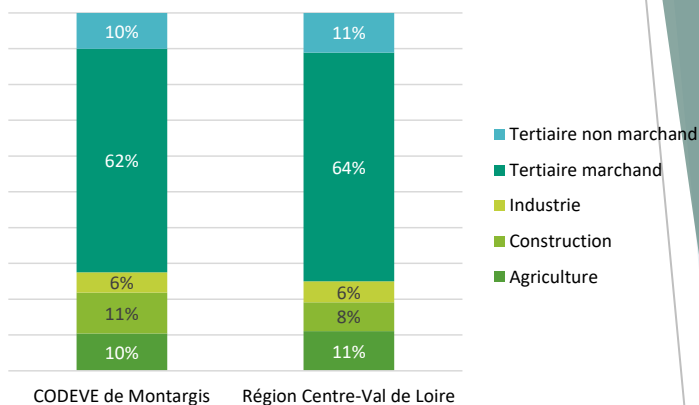
Le tertiaire marchand concentre à lui-seul 62% des établissements. Trois secteurs présentent un maillage plus dense qu'en région :

- Les transports et entreposage
- L'édition, audiovisuel et diffusion
- Le commerce et la réparation automobile.

L'industrie regroupe 6% des établissements, dans le CODEVE comme en région. Cependant, certaines activités industrielles sont surreprésentées comme la fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques, l'industrie chimique, les industries extractives, les autres industries manufacturières, la fabrication de matériels de transport et la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique.

Enfin, l'administration publique et la santé sont également des secteurs bien présents localement.

Ventilation du nombre d'établissements par secteur d'activité



Secteurs dont le tissu d'établissements employeurs présente un maillage plus dense qu'en région :

- Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques
- Construction
- Industrie chimique
- Transports et entreposage
- Industries extractives
- Edition, audiovisuel et diffusion
- Autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements
- Administration publique
- Fabrication de matériels de transport
- Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
- Activités pour la santé humaine
- Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métal

Répartition des établissements, totaux et employeurs (en 2021) et des salariés (en 2020) par secteur A5

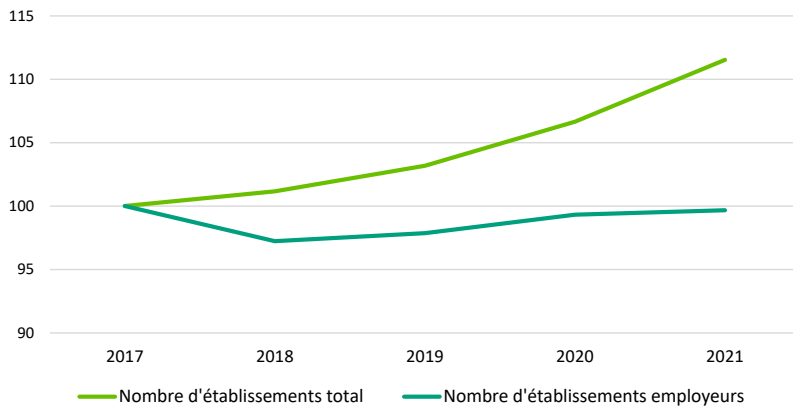
| | Nombre d'établissements | Nombre d'établissements employeurs | Effectifs salariés |
|------------------------|-------------------------|------------------------------------|--------------------|
| Agriculture | 1 572 | 119 | - |
| Construction | 1 722 | 597 | 2 959 |
| Industrie | 848 | 290 | 5 699 |
| Tertiaire marchand | 9 407 | 2 206 | 13 480 |
| Tertiaire non marchand | 1 514 | 430 | 3 359 |

Quelques établissements du CODEVE

CH AGGLOMERATION MONTARGOISE, HUTCHINSON SNC, MUTUELLE NAT HOSPIT PROF SANTE SOCIAL, COMMUNE DE CHALETTE SUR LOING, SANOFI WINTHROP INDUSTRIE, COMMUNE DE MONTARGIS, COMMUNE D'AMILLY, ADIS, IBIDEN DPF FRANCE SAS, ITM LOGISTIQUE ALIMENTAIRE INT, SA ASC ASSISTANCE SECURITE CONSEIL, LES PAPILLONS BLANCS DU LOIRET, LA POSTE, ELECTRICITE DE FRANCE, FAURECIA SIEGES D'AUTOMOBILE, HUTCHINSON, LYCEE GENERAL ET TECHNOLOGIQUE EN FORET

Une hausse du nombre d'établissements employeurs dans la construction et les services marchands, dont l'intérim

Evolution du nombre d'établissements total (y compris les auto-entrepreneurs) et employeurs dans le CODEVE de Montargis (Base 100 Année 2017)



La loi Alur oblige les syndicats de copropriétaires de plus de 200 lots à s'immatriculer depuis le 1^{er} novembre 2016, occasionnant une rupture dans la série statistique des données SIRENE. Afin de palier cette rupture, les données présentées ne tiennent pas compte des copropriétés.

Etablissements employeurs par grands secteurs et par tranche d'effectifs dans le Loiret *

| Secteurs | Taille | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | |
|--|---------------|------|------|------|------|------|------|---|
| Industrie | 1- 0à9 | 855 | 852 | 846 | 834 | 831 | 833 | ↘ |
| | 2- 10à49 | 336 | 331 | 334 | 333 | 321 | 336 | ↔ |
| | 3- 50à249 | 108 | 113 | 107 | 105 | 112 | 110 | ↔ |
| | 4-250à499 | 24 | 24 | 23 | 23 | 23 | 21 | ↘ |
| | 5- 500à1999 | 9 | 8 | 9 | 9 | 9 | 9 | ↔ |
| Construction | 1- 0à9 | 1797 | 1808 | 1795 | 1778 | 1885 | 1967 | ↑ |
| | 2- 10à49 | 304 | 320 | 319 | 321 | 330 | 334 | ↑ |
| | 3- 50à249 | 36 | 36 | 34 | 41 | 39 | 41 | ↑ |
| | 4-250 et plus | ns | ns | ns | ns | ns | ns | |
| | 5- 500à1999 | | | | | | | |
| Commerce | 1- 0à9 | 2783 | 2727 | 2753 | 2721 | 2743 | 2781 | ↘ |
| | 2- 10à49 | 505 | 512 | 518 | 536 | 515 | 548 | ↑ |
| | 3- 50à249 | 66 | 69 | 65 | 68 | 70 | 68 | ↔ |
| | 4-250à499 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 9 | ↑ |
| | 5- 500à1999 | | | | | | | |
| Hôtellerie-restauration | 1- 0à9 | 1081 | 1104 | 1107 | 1146 | 1143 | 1196 | ↑ |
| | 2- 10à49 | 164 | 179 | 186 | 184 | 180 | 188 | ↑ |
| | 3- 50à249 | 10 | 8 | 8 | 9 | 6 | 8 | ↘ |
| | 4-250à499 | | | | | | | |
| | 5- 500à1999 | | | | | | | |
| Autres services marchands hors intérim | 1- 0à9 | 4834 | 4814 | 4814 | 4831 | 4789 | 4977 | ↔ |
| | 2- 10à49 | 763 | 792 | 810 | 840 | 808 | 853 | ↑ |
| | 3- 50à249 | 163 | 165 | 164 | 162 | 162 | 172 | ↑ |
| | 4-250à499 | 23 | 25 | 24 | 20 | 21 | 22 | ↘ |
| | 5- 500à1999 | 9 | 7 | 8 | 9 | 8 | 8 | ↘ |
| Intérim | 1- 0à9 | 147 | 157 | 163 | 183 | 178 | 172 | ↑ |
| | 2- 10à49 | 76 | 77 | 75 | 76 | 68 | 73 | ↘ |
| | 3- 50à249 | 45 | 55 | 51 | 47 | 48 | 55 | ↑ |
| | 4-250 et plus | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 4 | |
| Services non marchands | 1- 0à9 | 1059 | 1022 | 1018 | 1022 | 1015 | 1042 | ↘ |
| | 2- 10à49 | 295 | 291 | 302 | 308 | 304 | 311 | ↑ |
| | 3- 50à249 | 113 | 118 | 116 | 115 | 117 | 114 | ↔ |
| | 4-250à499 | 6 | 7 | 6 | 6 | 6 | 6 | ↔ |
| | 5- 500à1999 | | | | | | | |

* S < 3 Hors effectifs inconnus

Légende des flèches : l'évolution du nombre d'établissements employeurs sur la période 2016-2021 par secteur dans le département est très variable. Certains secteurs connaissent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

Quatre secteurs concentrent la moitié des emplois salariés

En 2020, le CODEVE de Montargis comptabilise 25 497 emplois salariés privés du champ concurrentiel et commercial.

Quatre secteurs d'activité concentrent à eux seuls 50% des emplois salariés privés :

- Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles (19%) ;
- Construction (12%) ;
- Activités de services administratifs et de soutien (11%) ;
- Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement (9%).

Entre 2009 et 2020, le nombre d'emplois salariés dans la zone diminué de -3%, soit 922 pertes nettes d'emplois sur la période.

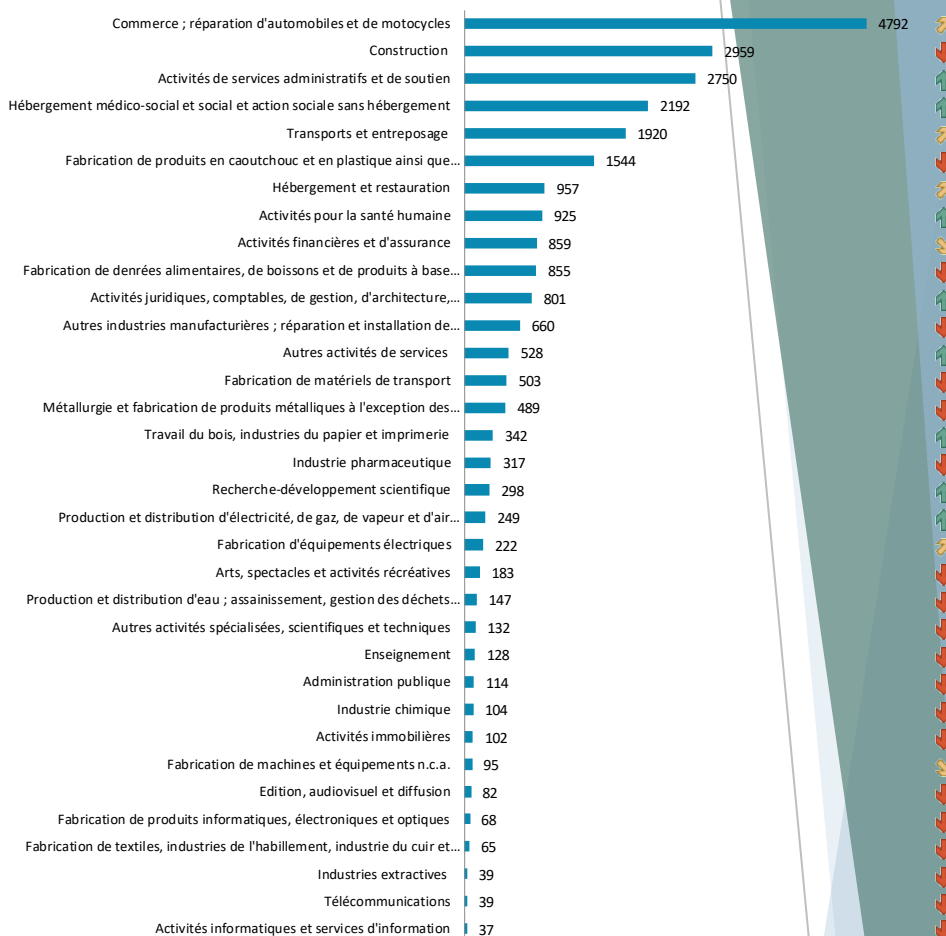
Les secteurs les plus touchés par les disparitions d'emplois salariés sont :

- La fabrication de matériels de transport : -429 emplois, -46%,
- La métallurgie et fabrication de produits métalliques : -291 emplois, -37%,
- Les activités immobilières : -230 emplois, -69%,
- Les autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements : -210 emplois, -24%,
- La fabrication de produits en caoutchouc et en plastique : -199 emplois, -11%,
- La construction : -182 emplois, -6%,
- L'industrie pharmaceutique : -179 emplois, -36%,
- Les autres activités spécialisées, scientifiques et techniques : -150 emplois, -53%.

A l'inverse, d'autres secteurs enregistrent des créations d'emplois, notamment :

- Les activités de services administratifs et de soutien, dont l'intérim et le nettoyage de bâtiment : +580 emplois, +27%,
- L'hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement : +353 emplois, +19%,
- Les activités pour la santé humaine : +160 emplois, +21%,
- Le travail du bois, industries du papier et imprimerie : +126 emplois, +58%,
- Les activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyse : +107 emplois, +15%,
- La recherche-développement scientifique : +81 emplois, +37%.

Répartition des emplois salariés dans les activités économiques (A38) et évolution 2009 - 2020



Légende des flèches : l'évolution de l'emploi sur la période 2009-2020 des principales activités du territoire est très variable. Si certaines affichent un beau dynamisme (**vert**), d'autres stagnent (**jaune**) ou sont en diminution (**rouge**).

Principaux évènements récents :

- Le Matelas 365, fabricant de matelas et de sommiers, prévoit d'installer, en juillet, une usine de 5 000 m² à Nogent-sur-Vernisson (45). **22/07/2021**
- Les laboratoires Pierre Fabre vont fermer leur site de Château-Renard (45), spécialisé dans le conditionnement d'échantillons pour la marque Avène. 46 personnes y travaillent. **23/07/2021**
- L'enseigne Grand Frais compte ouvrir un magasin à Amilly (45). **20/10/2021**
- CEGEDIM, spécialisée dans la gestion des flux numériques de l'écosystème santé et BTOB, projette de recruter une centaine de personnes sur son site d'Amilly (45). **21/12/2021**

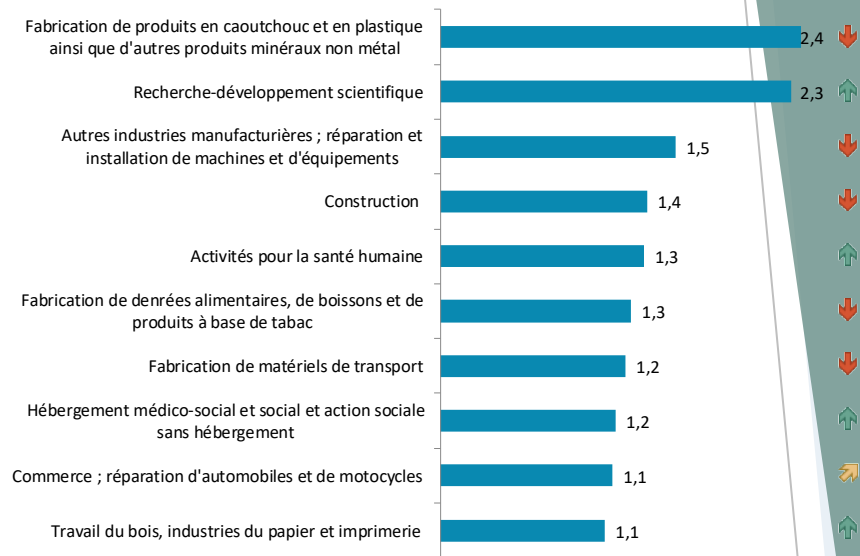
Source : Observatoire de l'investissement - TRENDEO

Source : Emplois salariés privés 2009-2020 - ACOSS-URSSAF (hors champ agricole dans le graphe) / traitement ORFE

Le CODEVE de Montargis présente des spécificités diversifiées comme :

- La fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux (dont HUTCHINSON SNC, IBIDEN DPF FRANCE SAS),
- La recherche et développement scientifique, avec notamment la présence sur le territoire du centre de recherche du groupe HUTCHINSON,
- Les autres industries manufacturières et la réparation et installation de machines et d'équipements,
- Le secteur de la construction,
- Les activités pour la santé, dont le Centre Hospitalier de l'Agglomération Montargoise, 1er employeur du territoire,
- La fabrication de denrées alimentaires, de boissons,
- L'hébergement médico-social et action sociale (voir nota bene ci-contre).

Les activités spécifiques du CODEVE de Montargis
Indice de spécificité et évolution 2009 - 2020



NB : dans le secteur de l'hébergement médico-social, LES PAPILLONS BLANCS DU LOIRET à Amilly : Etablissement fermé le 01-09-2021.

Légende des flèches : l'évolution de l'emploi sur la période 2009-2020 des principales activités du territoire est très variable. Si certaines affichent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

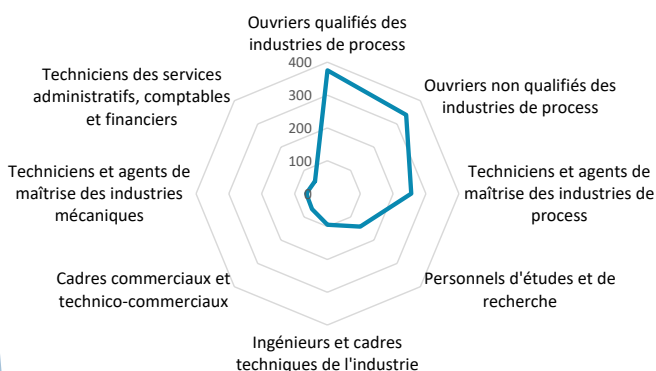
**Indice de spécificité :* On parle de spécificité dans l'emploi lorsque que l'indice dépasse 1. Une activité est spécifique sur le territoire (indice supérieur à 1) si le poids de l'activité dans l'ensemble de l'emploi du territoire est supérieur à celui de l'activité au niveau régional.

Source : Emplois salariés privés 2009-2020 – ACOSS-URSSAF (hors champ agricole) / traitement ORFE

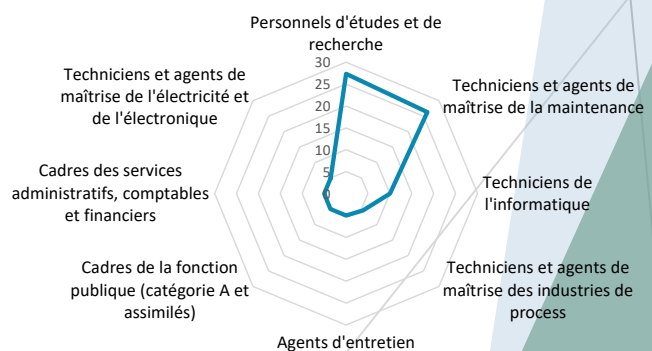
Quels métiers (FAP) exercés dans les principales activités spécifiques ?

Dans la zone d'emploi de Montargis : Concernant la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique, les métiers sont diversifiés avec les ouvriers (qualifiés et non qualifiés) et les techniciens et agents de maîtrise (TAM) des industries de process. Dans la recherche et le développement scientifique, l'emploi est davantage concentré dans deux métiers : les personnels d'études et de recherche et les TAM de la maintenance.

Les principaux métiers exercés dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique



Les principaux métiers exercés dans la recherche-développement scientifique



Source : Insee RP 2018 : actifs en emploi / traitement ORFE

Dans la zone d'emploi de Montargis :

La première famille professionnelle est celle des agents d'entretien, avec près de 2000 personnes en emploi* : agents d'entretien de locaux, agents de services hospitaliers et ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets. Les employés sont très présents à travers les vendeurs, employés administratifs de la fonction publique, conducteurs de véhicules, aides-soignants, aides à domicile et aides ménagères, ...

Les ouvriers sont également bien représentés avec les ouvriers de la manutention, les ouvriers des industries de process et les ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment.

Certaines professions intermédiaires figurent au classement telles que les enseignants, les infirmiers, sage-femmes, la maîtrise des magasins et attachés commerciaux et les TAM de la maintenance. Signalons également la présence des agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons dans ce palmarès.

Les 15 principales familles professionnelles



Source : Insee RP 2018 / traitement ORFE

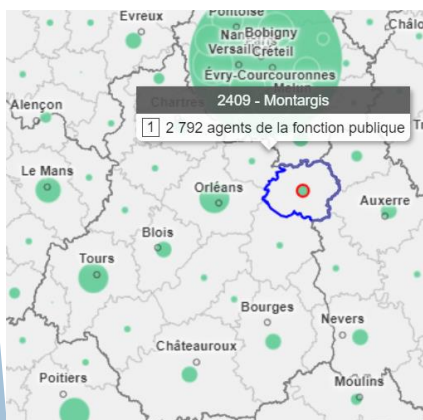
*La population active en emploi comprend, au sens du recensement de la population, les personnes qui déclarent être dans l'une des situations suivantes : exercer une profession (salarisée ou non), même à temps partiel ; aider une personne dans son travail (même sans rémunération) ; être apprenti, stagiaire rémunéré ; être chômeur tout en exerçant une activité réduite ; être étudiant ou retraité mais occupant un emploi.

ZOOM SUR L'EMPLOI PUBLIC DANS LES ZONES D'EMPLOI

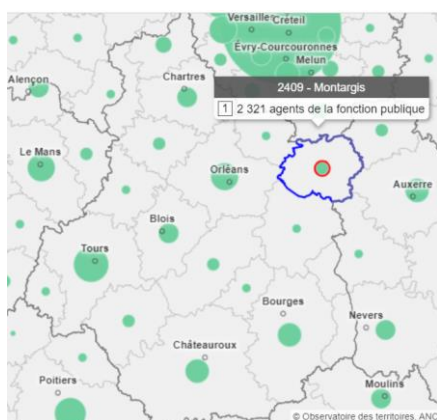
La zone d'emploi de Montargis compte 7 899 agents de la fonction publique (FP) : 2792 agents de la FP d'Etat, 2321 de la FP hospitalière et 2786 de la FP territoriale.

Part des agents de la fonction publique par versant (%) 2018

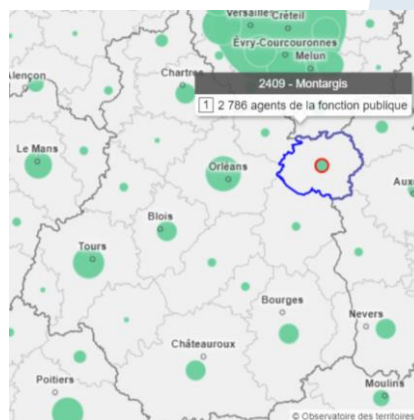
Fonction publique d'Etat



Fonction publique hospitalière



Fonction publique territoriale



Source : Insee, Système d'information sur les agents des services publics (SIASP), 2018 – Carto Observatoire des Territoires ANACT

Indicateur : part de l'effectif de chaque versant de la fonction publique parmi l'ensemble des agents des trois versants de la Fonction publique : Fonction publique de l'État, Fonction publique hospitalière et Fonction publique territoriale.

Employés et opérateurs de l'informatique et ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique : les métiers les plus spécifiques

Dans la zone d'emploi de Montargis : en lien avec les spécificités économiques locales, de nombreuses familles professionnelles sont davantage représentées localement comme les employés et opérateurs de l'informatique, les ouvriers de l'électricité et de l'électronique, les ouvriers et les techniciens des industries de process, les OQ des travaux publics ...

Les métiers spécifiques sont principalement des postes d'ouvriers ou d'employés, comme les secrétaires, les aides à domicile, aides ménagères ou bien les employés de la comptabilité. Les cadres sont présents uniquement à travers les dirigeants d'entreprises. Les agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs et bûcherons sont également spécifiques sur le territoire.

Au regard des catégories professionnelles, les ouvriers et les employés sont surreprésentés parmi les actifs en emploi (2 points de plus qu'en moyenne régionale). A l'inverse, les professions intermédiaires, et surtout les cadres, sont moins présents (respectivement -2 points et -4 points).

Les familles professionnelles les plus spécifiques de la zone d'emploi

| Familles professionnelles | Indice de spécificité | Nombre de salariés (>80) |
|---|-----------------------|--------------------------|
| Employés et opérateurs de l'informatique | 2,1 | 81 |
| Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique | 1,9 | 136 |
| Ouvriers non qualifiés des industries de process | 1,7 | 906 |
| Techniciens et agents de maîtrise des industries de process | 1,5 | 630 |
| Ouvriers qualifiés des industries de process | 1,5 | 801 |
| Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction | 1,5 | 203 |
| Ouvriers qualifiés de la réparation automobile | 1,4 | 435 |
| Dirigeants d'entreprises | 1,4 | 367 |
| Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics | 1,3 | 88 |
| Secrétaires | 1,3 | 641 |
| Aides à domicile et aides ménagères | 1,3 | 984 |
| Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal | 1,2 | 126 |
| Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment | 1,2 | 661 |
| Ouvriers non qualifiés de la mécanique | 1,2 | 504 |
| Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons | 1,2 | 1131 |
| Employés de la comptabilité | 1,2 | 514 |
| Enseignants | 1,2 | 1735 |
| Ouvriers qualifiés de la manutention | 1,2 | 972 |
| Coiffeurs, esthéticiens | 1,2 | 426 |
| Assistantes maternelles | 1,2 | 761 |
| Bouchers, charcutiers, boulangers | 1,2 | 442 |
| Vendeurs | 1,2 | 1393 |

85 emplois pour 100 actifs occupés dans la zone d'emploi de Montargis

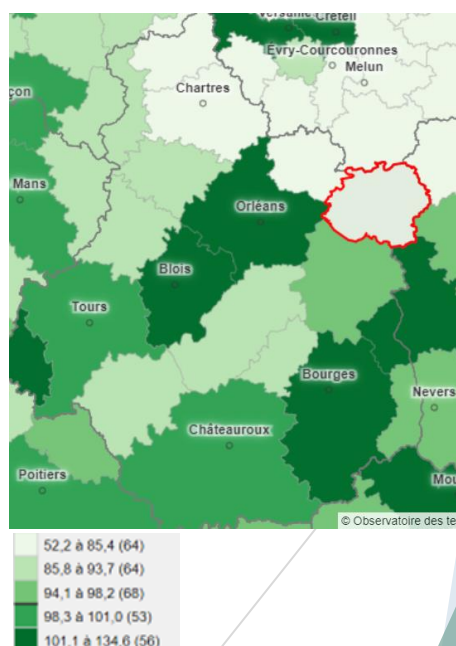
« L'indice de concentration de l'emploi mesure le rapport entre le nombre d'emplois total proposés sur un territoire et le nombre d'actifs occupés (actifs en emploi) qui y résident. Cet indicateur permet d'apprécier la fonction de **pôle d'emploi (indice > 100)** ou la **fonction résidentielle (indice < 100)** d'un espace. »

En Centre-Val de Loire, seules 5 zones d'emploi peuvent être considérées comme des pôles attractifs, comptant davantage d'emplois que d'actifs résidents : Chinon, Blois, Orléans, Bourges et Cosne-Cours sur Loire.

Au niveau régional, l'indice global est de 94,8. La proximité avec l'Île-de-France, dont la zone de Paris (indice : 125,1), fait que de nombreuses personnes vont travailler en dehors de leur pôle de résidence. Les zones d'emploi franciliennes de la région sont particulièrement concernées par les déplacements domicile-travail : Dreux (indice : 66), Chartres (indice : 84,1), Pithiviers (indice : 76,4) et Montargis (indice : 85).

Source : Insee RP 2018 – Traitement ORFE/Observatoire des territoires

Indice de concentration d'emploi (%)



Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration : les métiers les plus recherchés par les employeurs

Demands d'emploi (DEFM) dans la zone d'emploi de Montargis

| | 1er trimestre 2022 | 1er trimestre 2021 | Evolution sur un an |
|---|--------------------|--------------------|---------------------|
| Nombre de DEFM ABC | 11 960 | 12 550 | -4,7% |
| Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis 1 an ou plus | 49,9% | 50,9% | -1 point |
| Part des femmes (Cat ABC) | 51,1% | 51,4% | -0,3 point |
| Part des hommes (Cat ABC) | 48,9% | 48,6% | +0,3 point |
| Part des séniors (50 ans et plus) (Cat ABC) | 28,1% | 27,2% | 0,8 point |
| Part des jeunes (moins de 25 ans) (Cat ABC) | 14,1% | 14,7% | -0,6 point |
| Taux de chômage (4T 2021 et 4T 2020) en % | 9,9 | 10,2 | -0,3 point |

Source : Pôle emploi - Dares, STMT, traitement DARES

Dans le bassin de Montargis : Pour l'année 2022, 3740 projets de recrutement sont déclarés par les établissements du bassin (source : BMO 2022). Ils représentent 16% des projets de recrutement du Loiret. Hors emplois saisonniers, les métiers les plus recherchés par les établissements du bassin sont les aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration, les agriculteurs salariés et les conducteurs routiers.

En 2022, ces métiers comptent également parmi les plus difficiles à recruter. Un niveau de difficulté élevé est également signalé pour les métiers d'aides-soignants, infirmiers, médecins, mais aussi pour les agents d'entretien de locaux, les aides à domicile, les vendeurs en ameublement, bricolage, les conducteurs de véhicules légers, etc.

Nota Bene : En 2022 au niveau national, 58% des recrutements sont jugés « difficiles » par les entreprises, soit une hausse de 13 points par rapport à 2021.

Les métiers les plus recherchés (Saisonnalité <50%)

| Métiers | Projets de Recrutement |
|--|------------------------|
| Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration | 170 |
| Agriculteurs salariés | 130 |
| Conducteurs routiers | 130 |
| Agents d'entretien de locaux | 130 |
| Aides-soignants | 120 |
| Aides à domicile et aides ménagères | 110 |
| Vendeurs en ameublement, équipement du foyer, bricolage | 100 |
| Agents de sécurité et de surveillance | 80 |
| Agents de services hospitaliers | 80 |
| Surveillants d'établissements scolaires | 80 |

Les métiers les plus difficiles à recruter - Difficultés de recrutement >50%, saisonnalité <50%

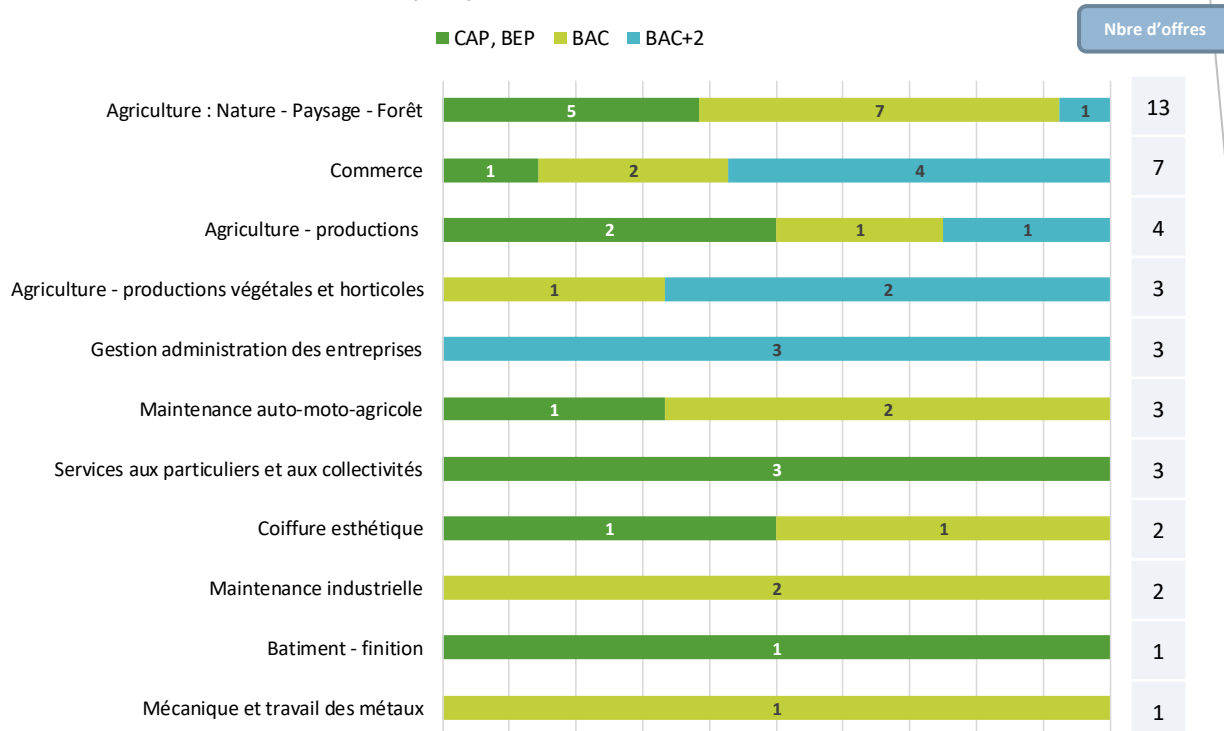
| Métiers | Projets de Recrutement | % de projets difficiles |
|--|------------------------|-------------------------|
| Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration | 170 | 82% |
| Agriculteurs salariés | 130 | 62% |
| Conducteurs routiers | 130 | 54% |
| Agents d'entretien de locaux | 130 | 77% |
| Aides-soignants | 120 | 67% |
| Aides à domicile et aides ménagères | 110 | 100% |
| Vendeurs en ameublement, équipement du foyer, bricolage | 100 | 80% |
| Conducteurs de véhicules légers | 70 | 100% |
| Infirmiers | 70 | 100% |
| Médecins | 70 | 100% |

Source : BMO 2022 – Pôle Emploi / traitement ORFE

42 offres de formation, initiale et continue, par apprentissage en 2021

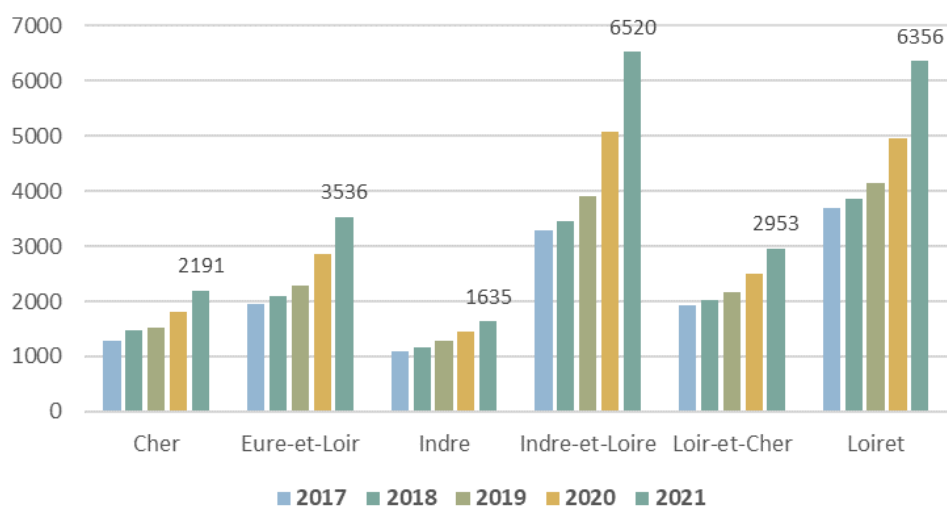
Depuis la rentrée 2020, les données de l'apprentissage ont changé. Dans le territoire, 42 offres de formation ont été recensées en 2021 par les CFA. La répartition par niveau est la suivante, par ordre décroissant : BAC (17 offres), CAP, BEP (14 offres) et Bac + 2 (11 offres). Les trois diplômes qui comptent le plus d'offres sont : le BTS GESTION DE LA PME, le CAPA METIERS DE L'AGRICULTURE et le CAP ACCOMPAGNANT EDUCATIF PETITE ENFANCE.

Nombre d'offres de formation par apprentissage dans la zone d'emploi de Montargis dans les principaux domaines de formation



Source : GIP ALFA CENTRE

Entrées en contrat d'apprentissage par département (contrats dont l'exécution a débuté à l'année N)

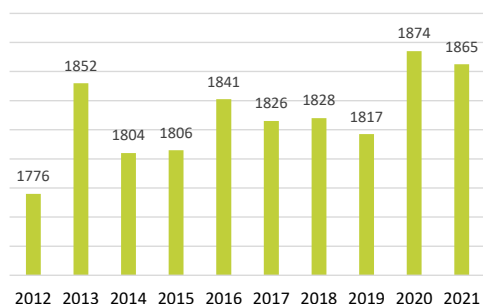


Dans le Loiret, 6356 personnes ont signé un contrat d'apprentissage en 2021.

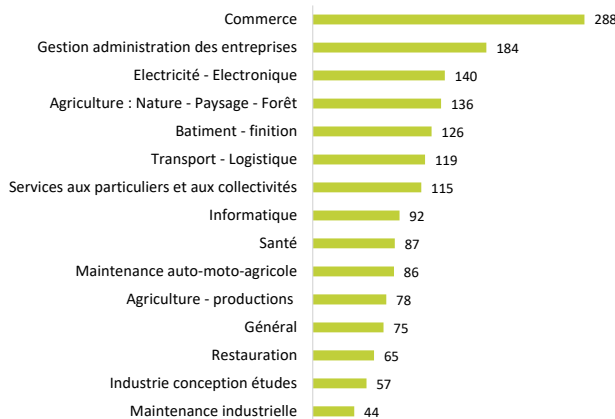
« L'aide exceptionnelle #1jeune1solution mise en place dans le cadre du plan de relance (juillet 2020 à décembre 2021) a permis de stabiliser voire d'augmenter les résultats ».

Source : DGEFP – DREETS Centre-Val de Loire

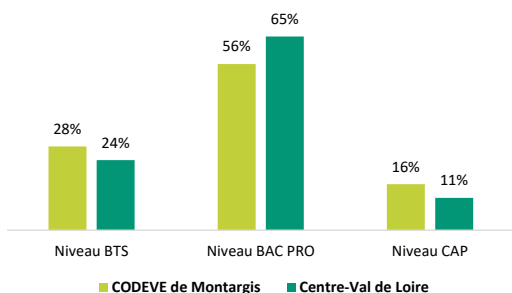
Evolution du nombre d'inscrits en formation (dont formations agricoles)



Répartition des jeunes scolaires dans les principaux domaines de formation en 2021 (y compris formations agricoles)



Répartition des élèves par niveau de formation en 2021



A la rentrée 2021, 1 865 jeunes étaient inscrits en formation professionnelle initiale, du CAP au BTS, dans un établissement du CODEVE de Montargis (statut scolaire). Entre 2012 et 2021, le nombre d'élèves en formation professionnelle progresse de 5%, soit 89 jeunes supplémentaires. La répartition des élèves par niveau de formation diffère légèrement de la moyenne régionale : les niveaux BAC PRO sont moins nombreux (-9 points), à l'inverse les niveaux BTS et CAP sont davantage représentés parmi les formations du territoire.

Sources : Rectorat, DRAAF 2021

Offre de formation continue financée par la Région et Pôle emploi

Répartition du nombre de places de formation continue financées par la Région et Pôle emploi en 2021 par niveau (nouveaux niveaux européens) et domaine de formation dans le CODEVE de Montargis

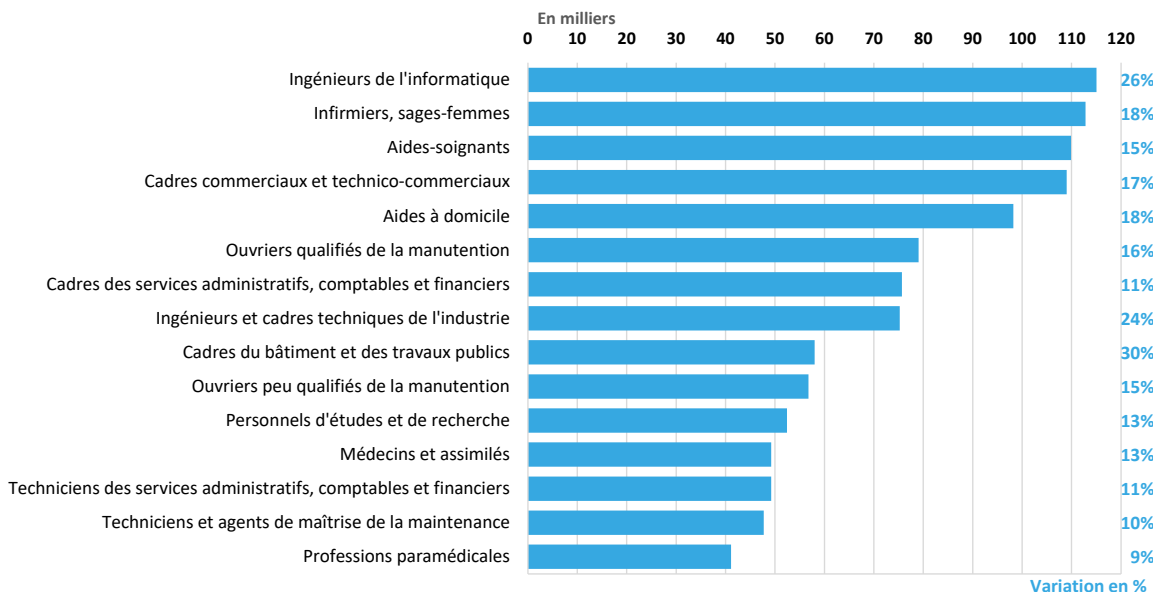
| Domaines de formation | Niveau 5 | Niveau 4 | Niveau 3 | Sans qualification | Total général |
|--|-----------|-----------|------------|--------------------|---------------|
| Action sociale | | | 15 | | 15 |
| Agriculture : Nature - Paysage - Forêt | | 6 | 21 | | 27 |
| Agriculture - productions | | | 7 | | 7 |
| Batiment - finition | | | 12 | | 12 |
| Bâtiment - Gros œuvre | | | 24 | | 24 |
| Coiffure esthétique | | | 0 | | 0 |
| Commerce | 6 | 25 | | | 31 |
| Gestion administration des entreprises | 6 | 7 | | | 13 |
| Industrie process transverse | | | 20 | | 20 |
| Maintenance auto-moto-agricole | | | 10 | | 10 |
| Maintenance industrielle | | 12 | | 10 | 22 |
| Mécanique et travail des métaux | | | 12 | | 12 |
| Restauration | | | 15 | | 15 |
| Services aux particuliers et aux collectivités | | 12 | 12 | | 24 |
| Transport - Logistique | | | 28 | | 28 |
| Formations pré-qualifiantes | | | | 1614 | 1614 |
| Ensemble | 12 | 62 | 176 | 1624 | 1874 |

Formations sans qualification : CACES (certificat d'aptitude à la conduite en sécurité), CLEA (socle de connaissances et de compétences prof.), CQP, FCO (formation continue obligatoire), HACCP (hygiène alimentaire), SIAPP, découverte des métiers, titres professionnels et formations pré-qualifiantes.

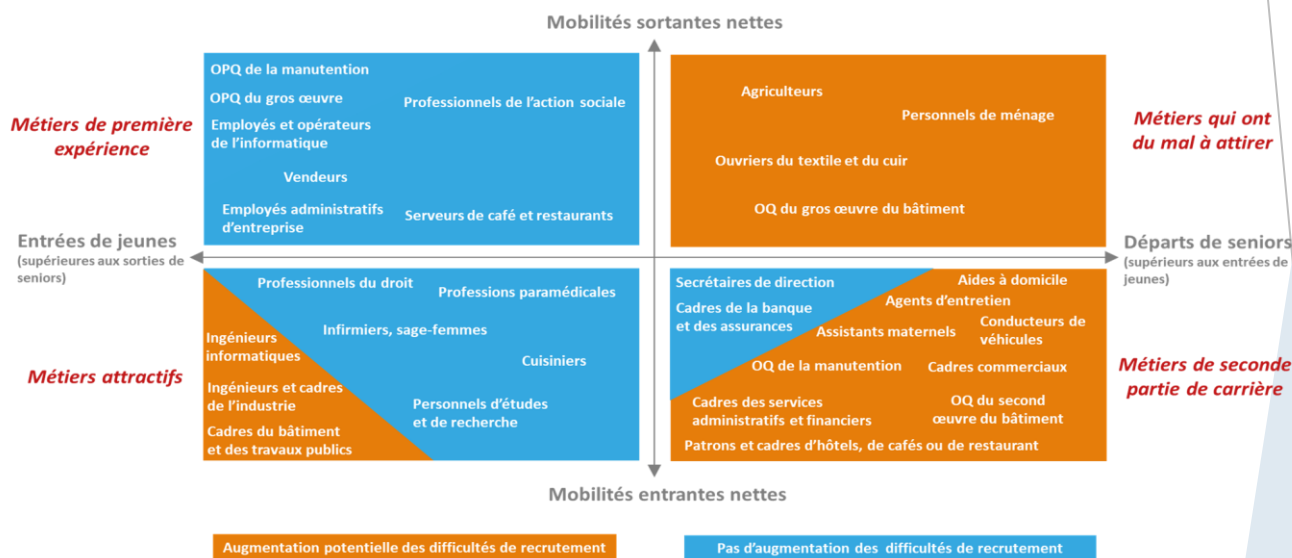
Niveaux de qualification (Union européenne) : le niveau 3 correspond à l'ancien niveau V (CAP), le niveau 4 à l'ancien niveau IV (Bac), le niveau 5 à l'ancien niveau III (Bac + 2), le niveau 6 à l'ancien niveau II (licence).

Sources : Conseil régional, Pôle emploi

Les métiers en plus forte expansion entre 2019 et 2030



Les métiers selon leur niveau de tensions en 2019 et leur déséquilibre potentiel en 2030



Lecture : d'ici 2030, le métier d'ingénieur de l'informatique accueillera davantage de jeunes débutant en emploi qu'il ne verrait de seniors cesser leur activité (axe horizontal). Dans ce métier, les mobilités professionnelles (entre métiers) observées entre 2010 et 2015 ont été entrantes, c'est-à-dire que davantage d'actifs déjà en emploi ont rejoint cette profession (axe vertical). En ce sens, le métier d'ingénieur de l'informatique est considéré comme attractif. Compte tenu du déséquilibre potentiel projeté en 2030, ce métier pourrait voir ses difficultés de recrutement s'accroître.

Source : Prospective des métiers et des qualifications – Dares, France Stratégie (mars 2022)