



Edition 2022

# Focus sur le CODEVE d'ORLÉANS

Les données Insee-RP et Marché du travail - Pôle emploi Dares sont au niveau de la zone d'emploi d'Orléans

## Chiffres-clés

Population

**Dans la zone d'emploi d'Orléans :**

437 748 habitants - RP 2019 Insee

➤ Une variation positive entre 2013-2019 sur la zone : +0,6%/an

**Solde naturel :** +0,5%/an ; en région +0,1%/an

**Solde migratoire :** +0,1%/an ; en région -0,1%/an

**Poids des jeunes :** -15 ans : 17,4 % ; 15-24 ans : 13 % ; Tendance à la baisse

**Poids des séniors :** 50-64 ans : 18,7 % ; 65 ans et + : 20,4 % ; Tendance à la hausse

Emplois

**Taux d'activité :** 75,9% contre 75,1% en région - RP 2019 Insee

190 595 emplois salariés privés publics - ESTEL 2018

➤ Hausse entre 2013 et 2018 : +3,3% - ESTEL

**Dans le CODEVE d'Orléans :**

134 542 emplois salariés privés - ACOSS-URSSAF 2020

➤ Diminution entre 2019 et 2020 : -0,9% contre -1,7% en région

**1er secteur employeur :** Activités de services administratifs et de soutien

**Activité ayant perdu le plus d'emplois entre 2009 et 2020 :** Autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements

Marché du travail

**Dans la zone d'emploi d'Orléans :**

35 840 demandeurs d'emploi Cat ABC au 1er trimestre 2022 - STMT-Pôle emploi, Dares

➤ Evolution négative de la DEFM Cat ABC : -6,4%/1an

**Part des demandeurs d'emploi de longue durée (+de 1an) :** 47,3%

**Offres d'Emploi Enregistrées dans le CODEVE :** 25 378 en 2021, +57% en 1 an - STMT-Pôle emploi, Dares

**Taux de chômage 4T 2021 :** 6,0% - Insee

16 550 projets de recrutement dans le bassin d'Orléans - BMO 2022

**Les 3 métiers les plus recherchés dans le bassin (hors saisonniers) :**

- Agents d'entretien de locaux
- Professionnels de l'animation socioculturelle
- Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires

Entreprises

**Dans le CODEVE d'Orléans :**

50 120 établissements dans la zone d'emploi - SIRENE 2021

Part des établissements employeurs (hors 0 salarié) : 25,9%

**Entre 2017 et 2021 :**

➤ Evolution positive du nombre d'établissements : +19% (+7 901 établissements)

➤ Evolution positive du nombre d'établissements employeurs : +4% (+538 établissements)

Formation

6 421 jeunes en formation professionnelle initiale CAP, BAC PRO et BTS dans le CODEVE

Rentrée 2021 - Sources : Rectorat, DRAAF

231 offres de formation par apprentissage en 2021 - Source : GIP Alfa Centre

Nombre de places de formation continue financées par la Région et Pôle emploi en 2021 : 5 808

Sources : Conseil régional, Pôle emploi

## Plus de 50 000 établissements en 2021, dont 13 000 établissements employeurs

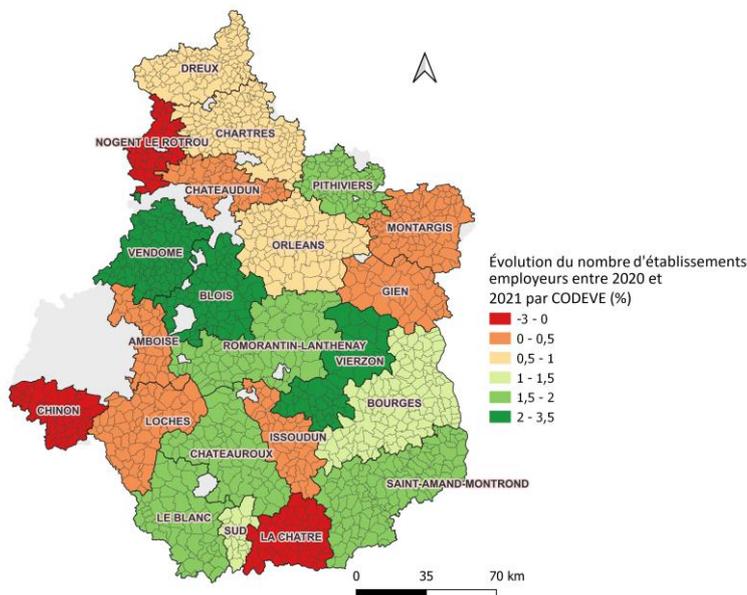
Le CODEVE d'Orléans compte 50 120 établissements en 2021, dont 25,9% d'établissements employeurs. Entre 2020 et 2021, le nombre d'établissements employeurs progresse dans le CODEVE (+0,7%), au même rythme qu'au niveau départemental (+0,7%). Dans le Loiret, la plus forte hausse s'observe dans le CODEVE de Pithiviers (+1,5%), alors qu'elle est inférieure à la moyenne dans les CODEVE de Montargis et de Gien (+0,4%).



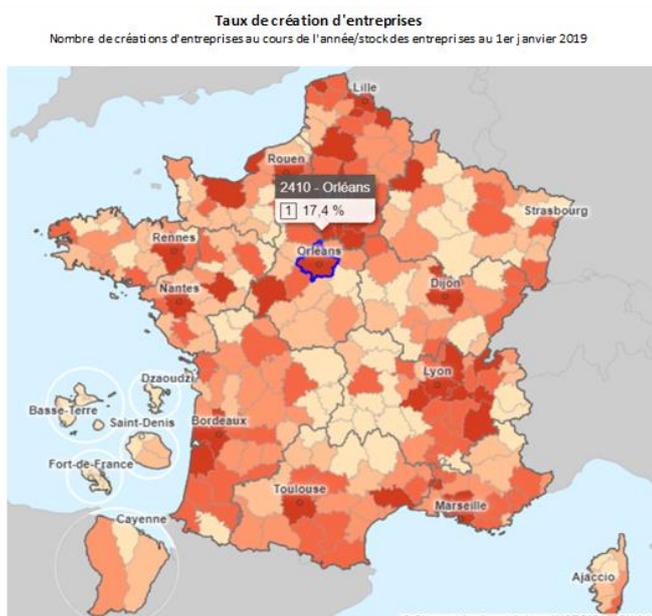
**+1,1% en région**

\* La loi Alur oblige les syndicats de copropriétaires de plus de 200 lots à s'immatriculer depuis le 1<sup>er</sup> novembre 2016, occasionnant une rupture dans la série statistique des données SIRENE. Afin de palier cette rupture, les données présentées ne tiennent pas compte des copropriétés.

Source : Insee SIRENE 2020 - 2021



## L'un des taux de création d'entreprises les plus élevés de la région



### Dans la zone d'emploi d'Orléans :

Avec un taux de création d'entreprises de 17,4% en 2019, la zone d'emploi d'Orléans présente la dynamique entrepreneuriale la plus élevée de la région, comme la zone d'emploi de Tours.

La moyenne départementale est de 16%, en raison de taux de création d'entreprises moins élevés dans les zones de Montargis (13,8%), Pithiviers (13,4%) et surtout Gien (10,9%).

La moyenne régionale pour l'année 2019 s'élève à 15%. Elle reste inférieure au taux national (16,3%).

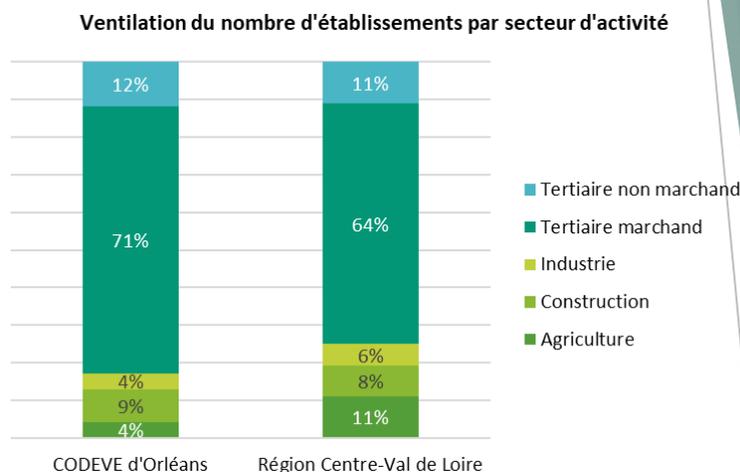
Source : Observatoire des territoires - Insee SIRENE 2019

## Davantage d'établissements dans les activités de services qu'en moyenne régionale

La répartition des établissements selon les secteurs d'activité dans le CODEVE d'Orléans diffère de la répartition régionale.

Le tertiaire marchand regroupe à lui seul plus de 7 établissements sur 10, soit 7 points de plus qu'en région. De nombreuses activités sont surreprésentées, comme les activités informatiques et services d'information, recherche et développement scientifique, télécommunication, activités juridiques, comptables, de gestion, activités de services administratifs et de soutien, transports-entreposage, etc.

Seuls 4% des établissements relèvent du secteur industriel. Cependant une activité présente un maillage d'établissements employeurs plus dense qu'en moyenne régionale : la fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques. Enfin, le secteur de la construction est davantage représenté localement, à l'inverse du secteur agricole (-7 points).



Secteurs dont le tissu d'établissements employeurs présente un maillage plus dense qu'en région :

- Activités informatiques et services d'information
- Recherche-développement scientifique
- Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques
- Télécommunications
- Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyse
- Activités de services administratifs et de soutien
- Edition, audiovisuel et diffusion
- Transports et entreposage
- Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques
- Activités immobilières
- Autres activités de services
- Enseignement
- Activités financières et d'assurance

Répartition des établissements, totaux et employeurs (en 2021) et des salariés (en 2020) par secteur A5

	Nombre d'établissements	Nombre d'établissements employeurs	Effectifs salariés
Agriculture	2 137	178	-
Construction	4 373	1 578	10 866
Industrie	2 088	834	21 326
Tertiaire marchand	35 640	8 942	86 119
Tertiaire non marchand	5 882	1 467	16 231

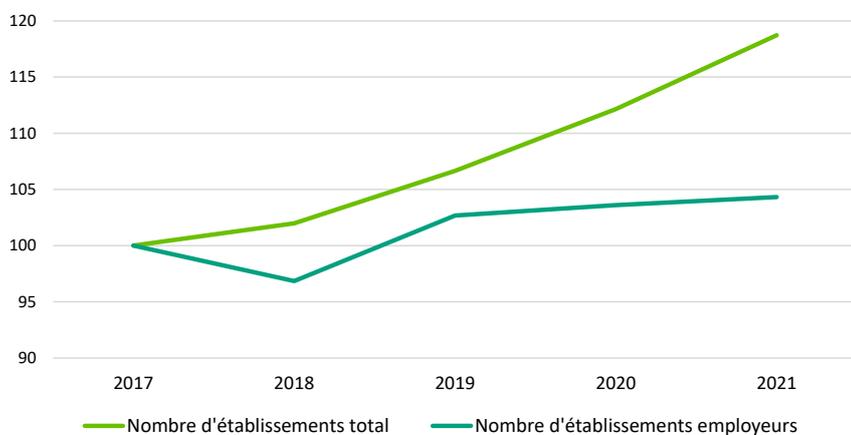
### Quelques établissements du CODEVE

CTRE HOSPITALIER REGIONAL D'ORLEANS, COMMUNE D'ORLEANS, REGION CENTRE VAL DE LOIRE, LA POSTE, DEPARTEMENT DU LOIRET, PARFUMS CHRISTIAN DIOR, EPSM DU LOIRET GEORGES DAUMEZON, AMAZON FRANCE LOGISTIQUE SAS, UNIVERSITE D'ORLEANS, CAISSE REG CREDIT AGRI MUTUEL CTRE LOIRE, LIMPA NETTOYAGES, COMMUNE DE FLEURY LES AUBRAIS, AUCHAN HYPERMARCHÉ, ORANGE, ORLEANS METROPOLE

Sources : INSEE SIRENE 2021 – ACCOSS URSSAF 2020

# Une hausse du nombre d'établissements employeurs dans la construction et les services marchands, dont l'intérim

Evolution du nombre d'établissements total (y compris les auto-entrepreneurs) et employeurs dans le CODEVE d'Orléans (Base 100 Année 2017)



La loi Alur oblige les syndicats de copropriétaires de plus de 200 lots à s'immatriculer depuis le 1<sup>er</sup> novembre 2016, occasionnant une rupture dans la série statistique des données SIRENE. Afin de palier cette rupture, les données présentées ne tiennent pas compte des copropriétés.

## Etablissements employeurs par grands secteurs et par tranche d'effectifs dans le Loiret \*

Secteurs	Taille	2016	2017	2018	2019	2020	2021	
Industrie	1- 0à9	855	852	846	834	831	833	↘
	2- 10à49	336	331	334	333	321	336	↔
	3- 50à249	108	113	107	105	112	110	↔
	4-250à499	24	24	23	23	23	21	↘
	5- 500à1999	9	8	9	9	9	9	↔
Construction	1- 0à9	1797	1808	1795	1778	1885	1967	↗
	2- 10à49	304	320	319	321	330	334	↗
	3- 50à249	36	36	34	41	39	41	↗
	4-250 et plus	ns	ns	ns	ns	ns	ns	
	5- 500à1999							
Commerce	1- 0à9	2783	2727	2753	2721	2743	2781	↘
	2- 10à49	505	512	518	536	515	548	↗
	3- 50à249	66	69	65	68	70	68	↔
	4-250à499	8	8	8	8	8	9	↗
	5- 500à1999							
Hôtellerie-restauration	1- 0à9	1081	1104	1107	1146	1143	1196	↗
	2- 10à49	164	179	186	184	180	188	↗
	3- 50à249	10	8	8	9	6	8	↘
	4-250à499							
	5- 500à1999							
Autres services marchands hors intérim	1- 0à9	4834	4814	4814	4831	4789	4977	↔
	2- 10à49	763	792	810	840	808	853	↗
	3- 50à249	163	165	164	162	162	172	↗
	4-250à499	23	25	24	20	21	22	↘
	5- 500à1999	9	7	8	9	8	8	↘
Intérim	1- 0à9	147	157	163	183	178	172	↗
	2- 10à49	76	77	75	76	68	73	↘
	3- 50à249	45	55	51	47	48	55	↗
	4-250 et plus	4	4	2	4	4	4	
Services non marchands	1- 0à9	1059	1022	1018	1022	1015	1042	↘
	2- 10à49	295	291	302	308	304	311	↗
	3- 50à249	113	118	116	115	117	114	↔
	4-250à499	6	7	6	6	6	6	↔
	5- 500à1999							

\* S < 3 Hors effectifs inconnus

**Légende des flèches :** l'évolution du nombre d'établissements employeurs sur la période 2016-2021 par secteur dans le département est très variable. Certains secteurs connaissent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

En 2020, le CODEVE d'Orléans comptabilise 134 542 emplois salariés privés du champ concurrentiel et commercial.

Quatre secteurs d'activité concentrent à eux seuls 50% des emplois salariés privés :

- Activités de services administratifs et de soutien (18%),
- Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles (15%),
- Transports et entreposage (10%),
- Construction (8%).

Entre 2009 et 2020, le nombre d'emplois salariés dans le CODEVE progresse de +6%, soit 7140 créations nettes d'emplois sur la période.

Les secteurs qui enregistrent la plus forte progression de leurs effectifs salariés sont :

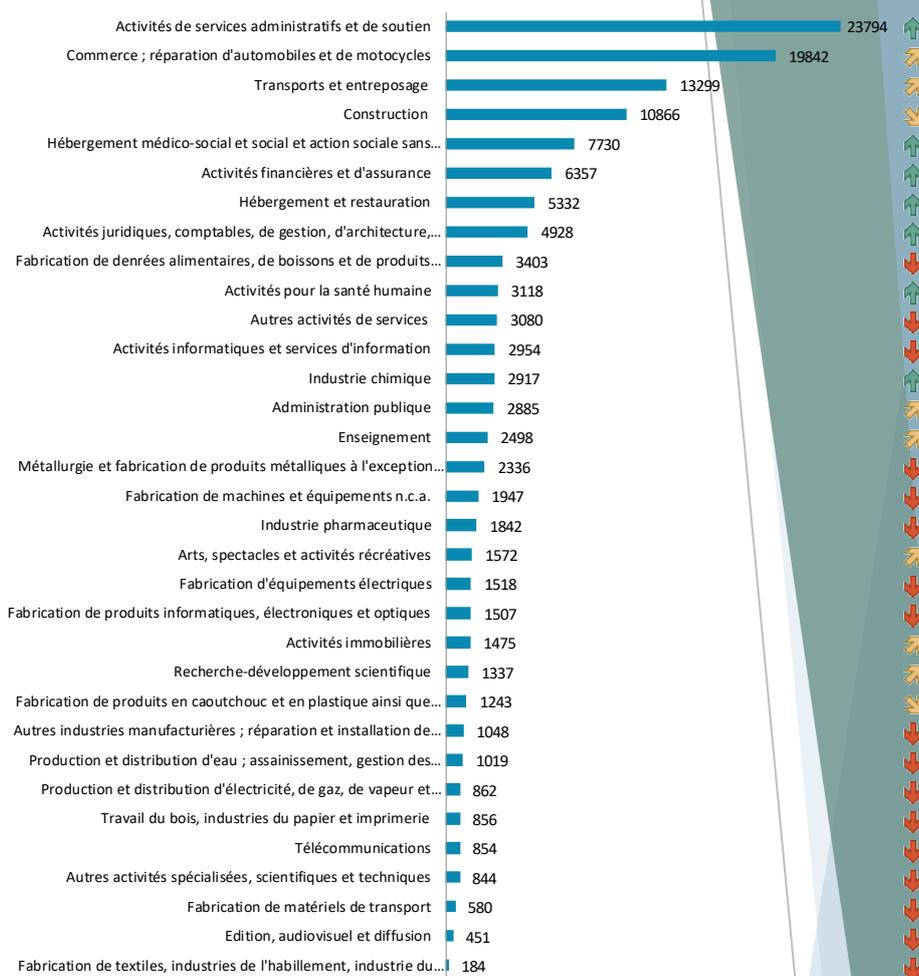
- Les activités de services administratifs et de soutien, dont l'intérim et le nettoyage des bâtiments : +7 610 emplois, +47% ;
- Les activités financières et d'assurance : +1 287 emplois, +25% ;
- Les activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyse: +785 emplois, +19% ;
- L'hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement : +731 emplois, +10% ;
- L'industrie chimique : +676 emplois, +30% ;
- Le commerce : +635 emplois, +3% ;
- Les transports et entreposage : +631 emplois, +5%.

A l'inverse, d'autres secteurs subissent de nombreuses pertes d'emplois, notamment :

- Les autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements : -821 emplois, -44% ;
- La fabrication d'équipements électriques: -721 emplois, -32% ;
- Les télécommunications: -653 emplois, -43% ;
- La fabrication de produits métalliques : -462 emplois, -17% ;
- Le travail du bois, industries du papier et imprimerie : -456 emplois, -35% ;
- La fabrication de machines et équipements : -433 emplois, -18% ;
- La construction : -392 emplois, -3% ;
- La fabrication de denrées alimentaires, de boissons : -370 emplois, -10%.

Source : Emplois salariés privés 2009-2020 - ACOSS-URSSAF (hors champ agricole dans le graphe) / traitement ORFE

Répartition des emplois salariés dans les activités économiques (A38) et évolution 2009 - 2020



Légende des flèches : l'évolution de l'emploi sur la période 2009-2020 des principales activités du territoire est très variable. Si certaines affichent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

### Principaux événements récents :

- Secoué par plusieurs crises dernièrement, l'abattoir TRADIVAL à Fleury-les-Aubrais (45), est entrain de renaître. Une nouvelle chaîne d'abattage sera livrée en 2023. 450 salariés travaillent sur le site. **23/09/2021**
- Fondée en 2017 à Orléans (45), MELVAN, producteur indépendant d'énergies renouvelables, vient de finaliser sa première levée de fonds de 2 millions d'euros. Actuellement, MELVAN compte 7 projets solaires et un projet éolien en développement. **19/10/2021**
- La biotech OVERSEED, créée en janvier 2021 à Orléans (45), vient de recevoir un agrément de l'ANSM pour débiter une phase de R&D agronomique et génétique sur le cannabis thérapeutique. Elle lève 2,5 millions d'euros. **01/12/2021**
- Le fabricant américain d'aliments pour animaux MARS PETCARE France compte investir 85 millions dans le Loiret (45) pour rénover des équipements existants et construire deux nouvelles lignes de production. **17/01/2022**
- Une unité de méthanisation est en construction à Marigny-les-Usages (45). Près de 10 millions d'euros seront investis, dont la création de trois emplois et un recours aux entreprises locales pour diverses activités (construction, transport, prestations agricoles...). **23/02/2022**

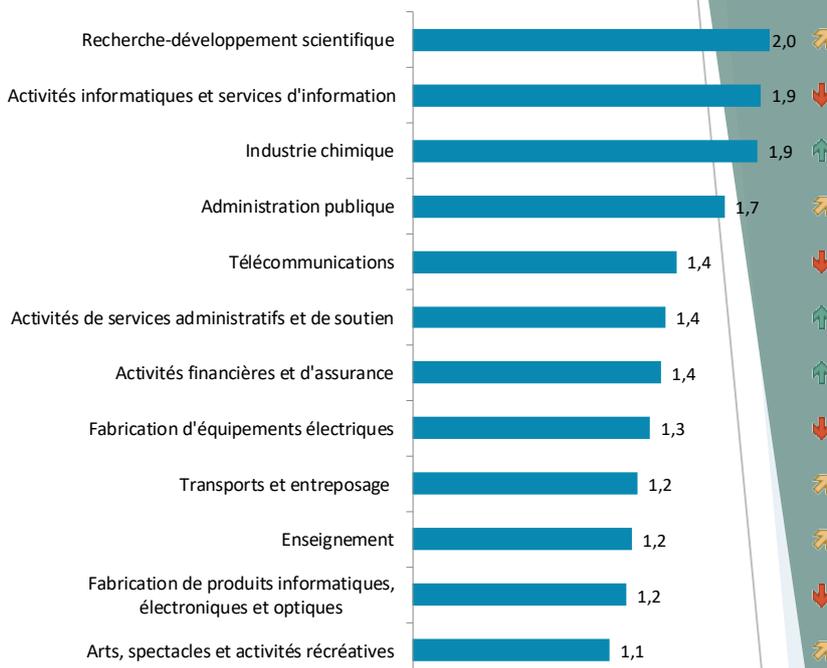
Source : Observatoire de l'investissement - TRENDEO

## Des spécificités dans les services et quelques activités industrielles

De nombreuses activités tertiaires apparaissent spécifiques\* dans le CODEVE d'Orléans, comme la recherche-développement scientifique (dont le BRGM), les activités informatiques et services d'information, les activités de services administratifs et de soutien, dont les agences d'intérim et les centres d'appels, les activités financières et d'assurance, ... L'administration publique (dont la Commune d'Orléans, la Région Centre-Val de Loire, le Département du Loiret ...), les télécommunications (dont ORANGE), l'enseignement (dont UNIVERSITE d'ORLEANS) et le transport-entrepasage (dont AMAZON FRANCE LOGISTIQUE SAS) sont également mieux représentés qu'en région.

Quelques activités industrielles apparaissent également spécifiques, telles que l'industrie chimique (dont Parfums Christian Dior, Shiseido international France), la fabrication d'équipements électriques ou bien la fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques (dont MSL Circuits, ...).

Les activités spécifiques du CODEVE d'Orléans  
Indice de spécificité et évolution 2009 - 2020



**Légende des flèches :** l'évolution de l'emploi sur la période 2009-2020 des principales activités du territoire est très variable. Si certaines affichent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

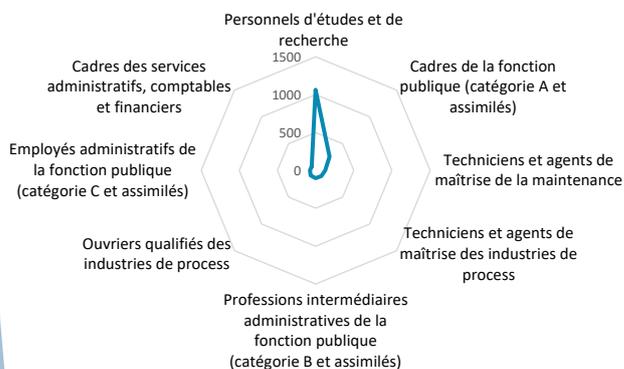
\***Indice de spécificité :** On parle de spécificité dans l'emploi lorsque que l'indice dépasse 1. Une activité est spécifique sur le territoire (indice supérieur à 1) si le poids de l'activité dans l'ensemble de l'emploi du territoire est supérieur à celui de l'activité au niveau régional.

Source : Emplois salariés privés 2009-2020 – ACOSS-URSSAF (hors champ agricole) / traitement ORFE

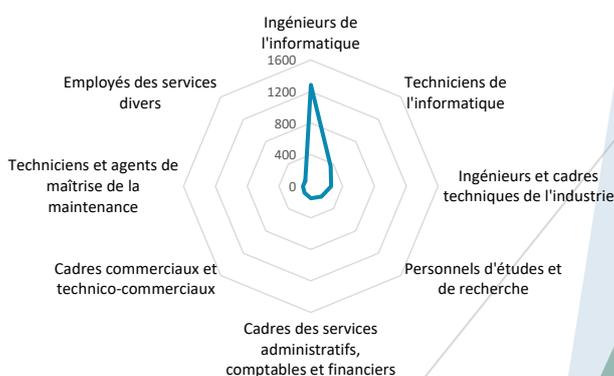
## Quels métiers (FAP) exercés dans les principales activités spécifiques ?

**Dans la zone d'emploi d'Orléans :** Dans la recherche et développement scientifique comme dans les activités informatiques et services d'information, une famille professionnelle regroupe une part importante d'emplois : il s'agit des personnels d'études et de recherche dans le 1<sup>er</sup> secteur, et des ingénieurs en informatique dans le second.

Les principaux métiers exercés dans la recherche-développement scientifique



Les principaux métiers exercés dans les activités informatiques et services d'information



Source : Insee RP 2018 : actifs en emploi / traitement ORFE

## Diversité des métiers les plus présents sur le territoire

### Dans la zone d'emploi d'Orléans :

Les principaux métiers\* exercés dans la zone d'emploi d'Orléans sont ceux d'agents d'entretien, enseignants, et employés administratifs (cat. C). Dans le domaine des transports et logistique, les ouvriers de la manutention, qualifiés ou non, et les conducteurs de véhicules comptent également parmi les principales FAP. Des postes de cadres (de la fonction publique et des services administratifs, comptables et financiers) et des professions intermédiaires comme les attachés commerciaux, les techniciens des services administratifs, les techniciens et agents de maîtrise (TAM) de la maintenance, et les prof. intermédiaires administratives figurent aussi dans le classement. Les métiers de l'Armée, police, pompiers sont également nombreux.

### Les 15 principales familles professionnelles



\*La population active en emploi comprend, au sens du recensement de la population, les personnes qui déclarent être dans l'une des situations suivantes : exercer une profession (salarisée ou non), même à temps partiel ; aider une personne dans son travail (même sans rémunération) ; être apprenti, stagiaire rémunéré ; être chômeur tout en exerçant une activité réduite ; être étudiant ou retraité mais occupant un emploi.

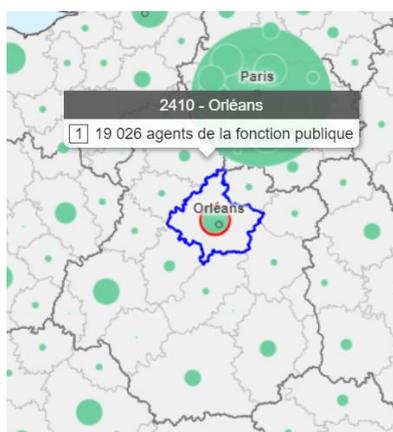
Source : Insee RP 2018 / traitement ORFE

## ZOOM SUR L'EMPLOI PUBLIC DANS LES ZONES D'EMPLOI

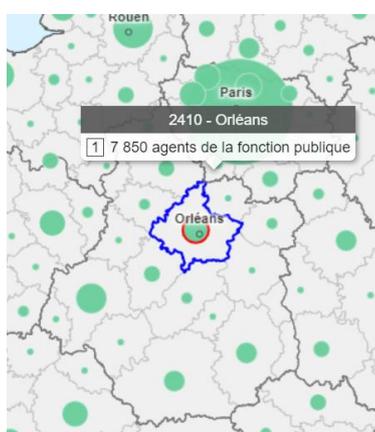
La zone d'emploi d'Orléans compte 43 973 agents de la fonction publique (FP) : 19 026 agents de la FP d'Etat, 7 850 de la FP hospitalière et 17 097 de la FP territoriale.

### Part des agents de la fonction publique par versant (%) 2018

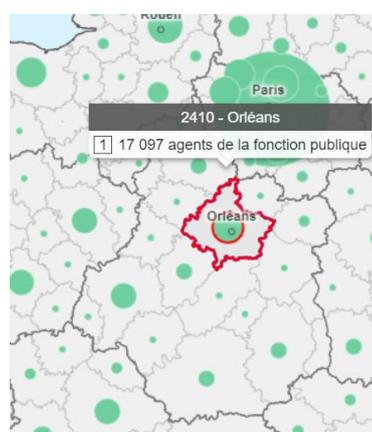
Fonction publique d'Etat



Fonction publique hospitalière



Fonction publique territoriale



Source : Insee, Système d'information sur les agents des services publics (SIASP), 2018 – Carto Observatoire des Territoires ANACT

Indicateur : part de l'effectif de chaque versant de la fonction publique parmi l'ensemble des agents des trois versants de la Fonction publique : Fonction publique de l'État, Fonction publique hospitalière et Fonction publique territoriale .

## Les ingénieurs de l’informatique et les ouvriers non qualifiés de la manutention : les métiers les plus spécifiques du territoire

**Dans la zone d’emploi d’Orléans :** En lien avec les spécificités économiques locales, certaines familles de métiers sont davantage représentées localement comme les ingénieurs de l’informatique, les ouvriers non qualifiés de la manutention, les employés de la banque et des assurances, les métiers de l’armée, police, pompiers, ...

Si les métiers spécifiques sont plutôt diversifiés en termes de qualification, les cadres sont bien représentés avec les cadres de la fonction publique, les cadres de la banque et des assurances, les cadres des transports et de la logistique, les cadres des services administratifs, comptables et financiers, les cadres du BTP ou bien encore les cadres commerciaux.

Les professions intermédiaires sont présentes au travers des techniciens de l’informatique, des professionnels de la communication, des professions intermédiaires de la fonction publique et des techniciens et agents de maîtrise des industries de process ou de la maintenance.

Au regard des catégories professionnelles, les professions intermédiaires et les cadres sont sur-représentés dans la zone par rapport au niveau régional. A l’inverse, les ouvriers sont moins présents.

### Les familles professionnelles les plus spécifiques de la zone d’emploi

Familles professionnelles	Indice de spécificité	Nombre de salariés (>100)
Ingénieurs de l’informatique	1,6	2424
Ouvriers non qualifiés de la manutention	1,6	5569
Cadres de la fonction publique (catégorie A et assimilés)	1,5	5078
Techniciens de la banque et des assurances	1,5	2787
Cadres de la banque et des assurances	1,5	2082
Employés de la banque et des assurances	1,5	3174
Armée, police, pompiers	1,4	4501
Agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme	1,3	1509
Ouvriers qualifiés de la manutention	1,3	5136
Techniciens de l’informatique	1,3	1355
Professionnels de la communication et de l’information	1,3	851
Ouvriers qualifiés de l’électricité et de l’électronique	1,3	546
Cadres des transports, de la logistique et navigants de l’aviation	1,3	692
Professions intermédiaires administratives de la fonction publique (catégorie B et assimilés)	1,2	4382
Cadres des services administratifs, comptables et financiers	1,2	4792
Techniciens des services administratifs, comptables et financiers	1,2	4518
Personnels d’études et de recherche	1,2	2645
Agents d’exploitation des transports	1,2	922
Cadres du bâtiment et des travaux publics	1,2	841
Secrétaires de direction	1,2	1043

### 101,4 emplois pour 100 actifs occupés dans la zone d’emploi d’Orléans

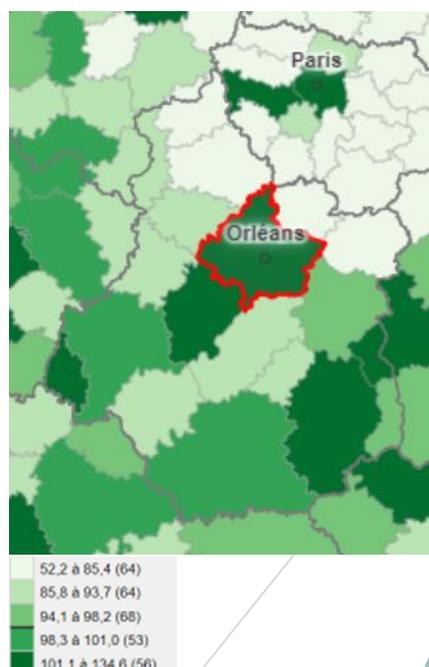
« L’indice de concentration de l’emploi mesure le rapport entre le nombre d’emplois total proposés sur un territoire et le nombre d’actifs occupés (actifs en emploi) qui y résident. Cet indicateur permet d’apprécier la fonction de **pôle d’emploi (indice > 100)** ou la **fonction résidentielle (indice < 100)** d’un espace. »

En Centre-Val de Loire, seules 5 zones d’emploi peuvent être considérées comme des pôles attractifs, comptant davantage d’emplois que d’actifs résidents : Chinon, Blois, Orléans, Bourges et Cosne-Cours sur Loire.

Au niveau régional, l’indice global est de 94,8. La proximité avec l’Île-de-France, dont la zone de Paris (indice : 125,1), fait que de nombreuses personnes vont travailler en dehors de leur pôle de résidence. Les zones d’emploi franciliennes de la région sont particulièrement concernées par les déplacements domicile-travail : Dreux (indice : 66), Chartres (indice : 84,1), Pithiviers (indice : 76,4) et Montargis (indice : 85).

Source : Insee RP 2018 – Traitement ORFE/Observatoire des territoires

### Indice de concentration d’emploi (%)



# Agents d'entretien de locaux et professionnels de l'animation socioculturelle : les deux métiers le plus recherchés par les employeurs

## Demandeurs d'emploi (DEFM) dans la zone d'emploi d'Orléans

	1er trimestre 2022	1er trimestre 2021	Evolution sur un an
Nombre de DEFM ABC	35 840	38 290	-6,4%
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis 1 an ou plus	47,3%	48,3%	-1 point
Part des femmes (Cat ABC)	51,5%	51,4%	0,1 point
Part des hommes (Cat ABC)	48,5%	48,6%	-0,1 point
Part des séniors (50 ans et plus) (Cat ABC)	23,5%	22,3%	1,2 point
Part des jeunes (moins de 25 ans) (Cat ABC)	13,8%	14,5%	-0,7 point
Taux de chômage (4T 2021 et 4T 2020) en %	6,0	6,4	-0,4 point

Source : Pôle emploi - Dares, STMT, traitement DARES

**Dans le bassin d'Orléans** : Pour l'année 2022, 16 550 projets de recrutement sont déclarés par les établissements du territoire (source : BMO 2022). Ils représentent 69% des projets de recrutement du Loiret. Hors emplois saisonniers, les métiers les plus recherchés par les établissements du bassin sont les agents d'entretien de locaux, les professionnels de l'animation socioculturelle et les ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires.

En 2022, certains de ces métiers comptent également parmi les plus difficiles à recruter. Un niveau de difficulté élevé est également signalé pour les métiers d'employés polyvalents de la restauration et cuisiniers, les aides à domicile et aides ménagères, les aides-soignants et les infirmiers par exemple.

**Nota Bene** : En 2022 au niveau national, 58% des recrutements sont jugés « difficiles » par les entreprises, soit une hausse de 13 points par rapport à 2021.

## Les métiers les plus recherchés (Saisonnalité <50%)

Métiers	Projets de Recrutement
Agents d'entretien de locaux	730
Professionnels de l'animation socioculturelle	660
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	470
Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration	440
Aides à domicile et aides ménagères	410
Serveurs de cafés restaurants	400
Aides-soignants	400
Employés de libre service	380
Employés de maison et personnels de ménage	380
Educateurs spécialisés	350

## Les métiers les plus difficiles à recruter - Difficultés de recrutement >50%, saisonnalité <50%

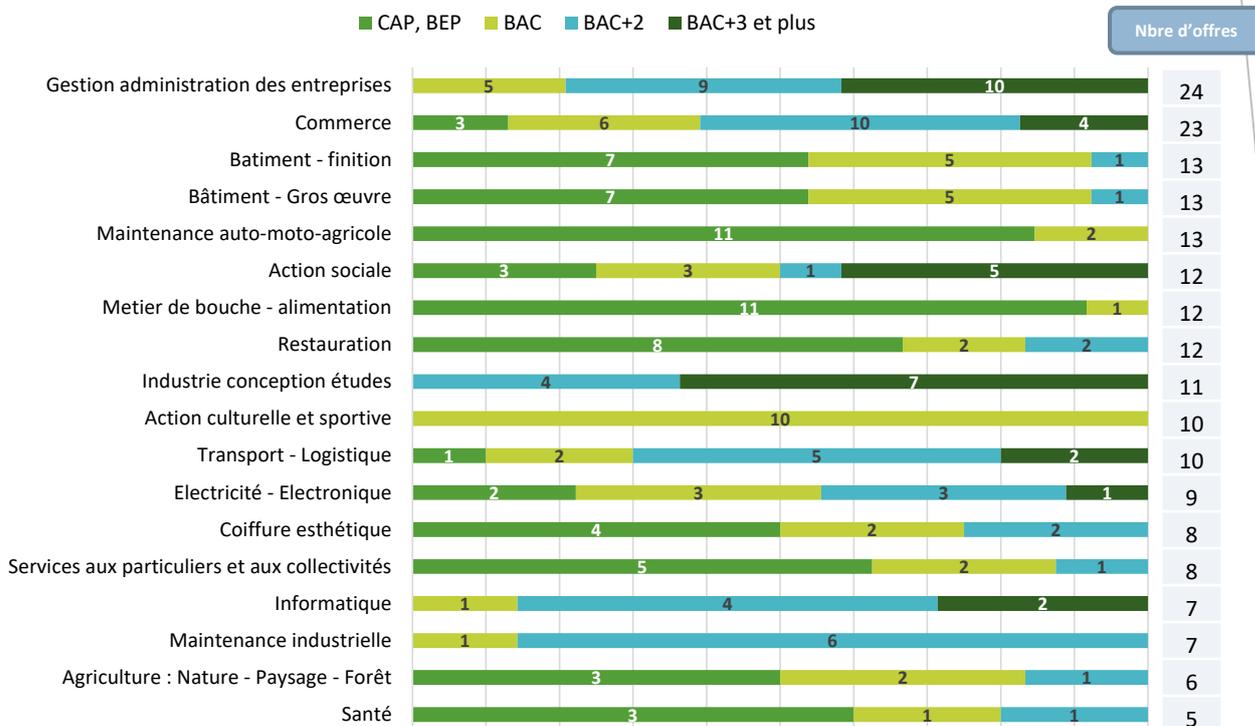
Métiers	Projets de Recrutement	% de projets difficiles
Agents d'entretien de locaux	730	81%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	470	53%
Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration	440	96%
Aides à domicile et aides ménagères	410	85%
Serveurs de cafés restaurants	400	80%
Aides-soignants	400	85%
Employés de libre service	380	68%
Educateurs spécialisés	350	86%
Autres ouvriers non qualifiés de type industriel	340	68%
Infirmiers	300	97%

Source : BMO 2022 – Pôle Emploi / traitement ORFE

## 231 offres de formation, initiale et continue, par apprentissage en 2021

Depuis la rentrée 2020, les données de l'apprentissage ont changé. Dans la zone d'emploi d'Orléans, 231 offres de formation ont été recensées en 2021 par les CFA du territoire. La répartition par niveau est la suivante, par ordre décroissant : CAP, BEP (73 offres), Bac + 2 (63 offres), Bac (61 offres) et Bac + 3 et plus (34 offres). Les trois diplômes qui comptent le plus d'offres sont : le BPJEPS ACTIVITES GYMNIQUE FORME ET FORCE, la Licence professionnelle CONCEPTION ET AMELIORATION DE PROCESSUS ET PROCEDES INDUSTRIELS et le BTS NEGOCIATION ET DIGITALISATION DE LA RELATION CLIENT.

**Nombre d'offres de formation par apprentissage dans la zone d'emploi d'Orléans dans les principaux domaines de formation**



Source : GIP ALFA CENTRE

**Entrées en contrat d'apprentissage par département** (contrats dont l'exécution a débuté à l'année N)

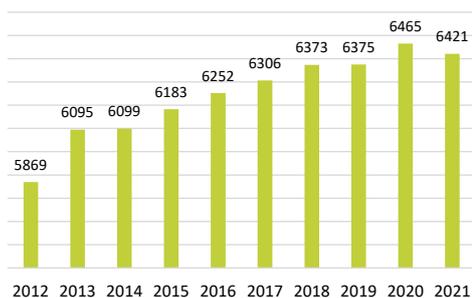


Dans le Loiret, 6356 personnes ont signé un contrat d'apprentissage en 2021.

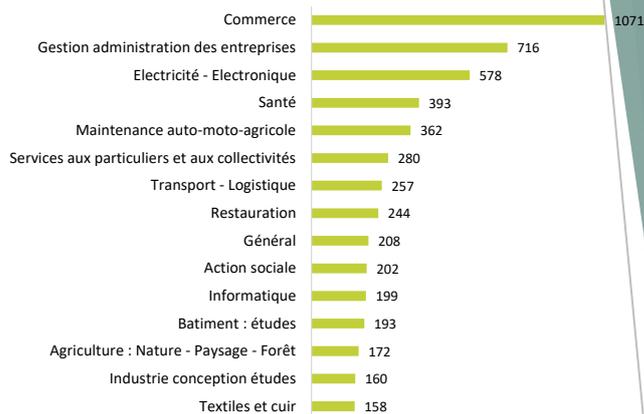
« L'aide exceptionnelle #1jeune1solution mise en place dans le cadre du plan de relance (juillet 2020 à décembre 2021) a permis de stabiliser voire d'augmenter les résultats ».

Source : DGEFP – DREETS Centre-Val de Loire

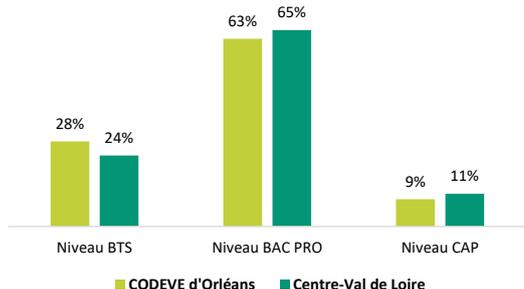
**Evolution du nombre d'inscrits en formation (dont formations agricoles)**



**Répartition des jeunes scolaires dans les principaux domaines de formation en 2021 (y compris formations agricoles)**



**Répartition des élèves par niveau de formation en 2021**



A la rentrée 2021, 6 421 jeunes étaient inscrits en formation professionnelle initiale, du CAP au BTS, dans un établissement du CODEVE d'Orléans (statut scolaire). Entre 2012 et 2021, le nombre d'élèves en formation professionnelle progresse de 9%, soit 552 jeunes supplémentaires. La répartition des élèves par niveau de formation est proche de la moyenne régionale. Plus de 6 jeunes sur 10 suivent une formation de type BAC PRO, et plus d'un quart se forme au niveau BTS.

Sources : Rectorat, DRAAF 2021

## Offre de formation continue financée par la Région et Pôle emploi

**Répartition du nombre de places de formation continue financées par la Région et Pôle emploi en 2021 par niveau (nouveaux niveaux européens) et domaine de formation dans le CODEVE d'Orléans**

Domaines de formation	Niveau 5	Niveau 4	Niveau 3	Sans qualification	Total général
Action culturelle et sportive			8		8
Action sociale	12	10	30		52
Agriculture : Nature - Paysage - Forêt	2	6	10		18
Agriculture - productions		12			12
Agriculture - productions végétales et horticoles		5			5
Art et spectacle		14			14
Artisanat d'art			6		6
Batiment : études	20	14			34
Batiment - finition		5	73	4	82
Bâtiment - Gros œuvre			20		20
Coiffure esthétique			8		8
Commerce	77	68	24		169
Electricité - Electronique		6	28		34
Enseignement - formation	25				25
Environnement	2		26		28
Gestion administration des entreprises	34	71			105
Hotellerie		15	24		39
Industrie process transvers		36	8	4	48
Informatique	74	34			108
Maintenance auto-moto-agri		10	32		42
Maintenance industrielle	10	10	6	10	36
Mécanique et travail des métaux			22	4	26
Metier de bouche - alimentation			18		18
Restauration		8	54	19	81
Services aux particuliers et aux collectivités		66	147		213
Tourisme			14		14
Transport - Logistique	9	10	254	32	305
Travaux publics			14		14
Formations pré-qualifiantes				4244	4244
<b>Ensemble</b>	<b>265</b>	<b>400</b>	<b>826</b>	<b>73</b>	<b>5808</b>

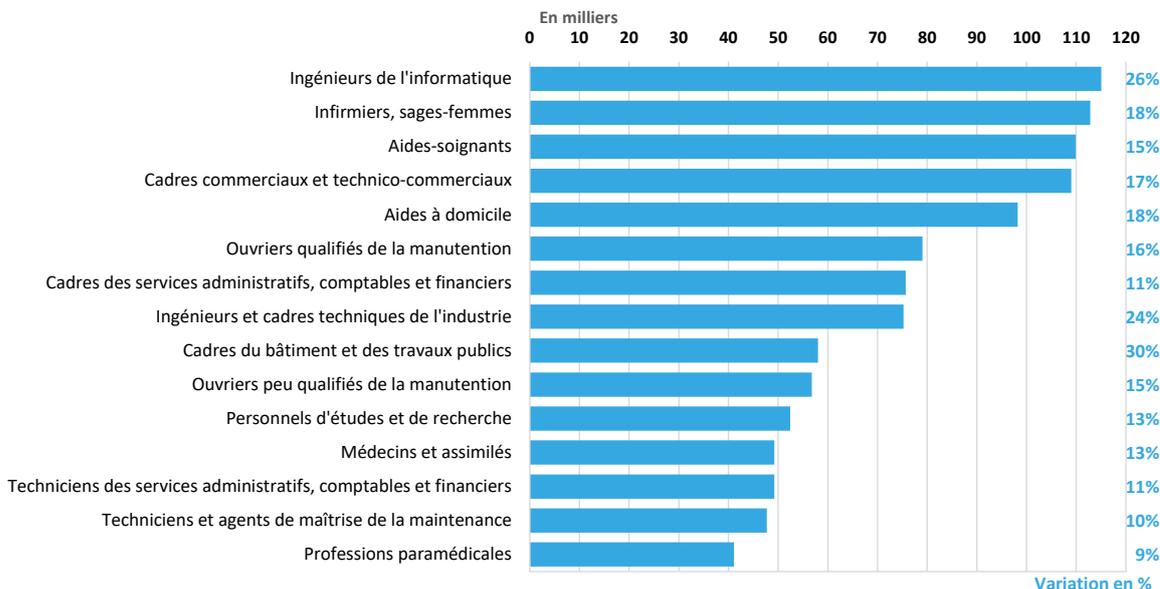
### Formations sans qualification

: CACES (certificat d'aptitude à la conduite en sécurité), CLEA (socle de connaissances et de compétences prof.), CQP, FCO (formation continue obligatoire), HACCP (hygiène alimentaire), SIAPP, découverte des métiers, titres professionnels et formations pré-qualifiantes.

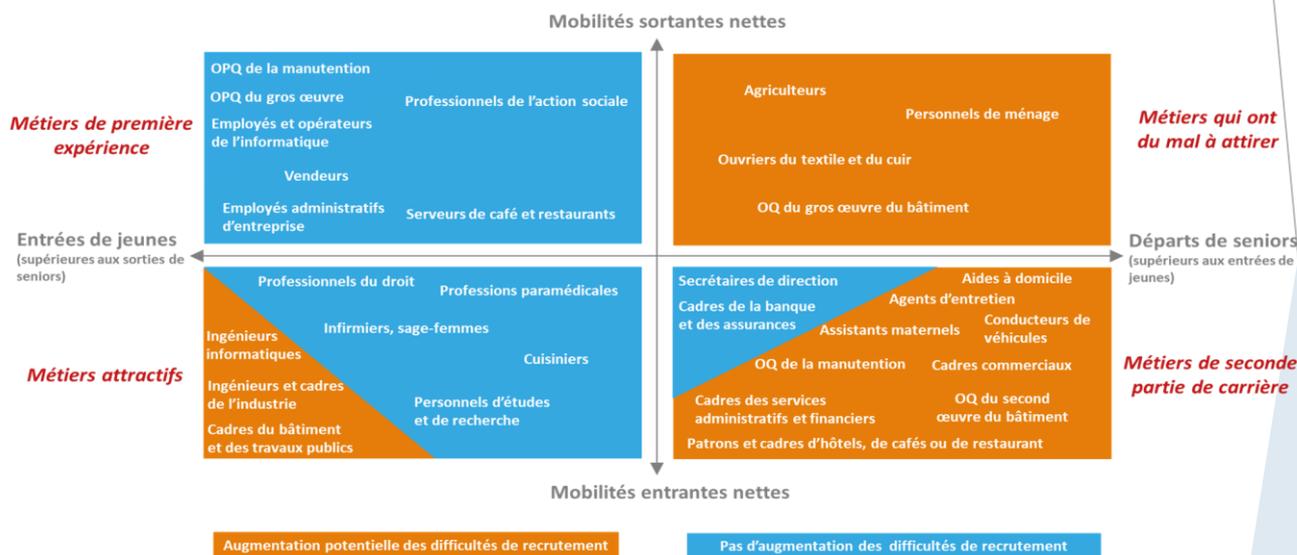
### Niveaux de qualification (Union européenne)

: le niveau 3 correspond à l'ancien niveau V (CAP), le niveau 4 à l'ancien niveau IV (Bac), le niveau 5 à l'ancien niveau III (Bac + 2), le niveau 6 à l'ancien niveau II (licence).

## Les métiers en plus forte expansion entre 2019 et 2030



## Les métiers selon leur niveau de tensions en 2019 et leur déséquilibre potentiel en 2030



**Lecture :** d'ici 2030, le métier d'ingénieur de l'informatique accueillerait davantage de jeunes débutant en emploi qu'il ne verrait de seniors cesser leur activité (axe horizontal). Dans ce métier, les mobilités professionnelles (entre métiers) observées entre 2010 et 2015 ont été entrantes, c'est-à-dire que davantage d'actifs déjà en emploi ont rejoint cette profession (axe vertical). En ce sens, le métier d'ingénieur de l'informatique est considéré comme attractif. Compte tenu du déséquilibre potentiel projeté en 2030, ce métier pourrait voir ses difficultés de recrutement s'accroître.

**Source :** Prospective des métiers et des qualifications – Dares, France Stratégie (mars 2022)