

Focus sur le département de L'INDRE-ET-LOIRE



Edition 2022

Chiffres-clés

Population

613 406 habitants - Estimation Insee 1^{er} janvier 2022

➤ Une variation positive entre 2013-2019 dans le département : +0,3%/an

Solde naturel : +0,1%/an ; en région +0,1%/an

Solde migratoire : +0,1%/an ; en région -0,1%/an

Poids des jeunes : -15 ans : **17,1 %** ; -0,3 pt entre 2013 et 2018 ; **15-24 ans** : **12,4 %** ; -0,1 pt

Poids des seniors : **50-64 ans** : **19,3 %** ; Stable entre 2013 et 2018 ; **65 ans et +** : **21,4 %** ; +2,4 pts

Emplois

Taux d'activité : 74,5% contre 75,1% en région - *RP 2019 Insee*

Nombre de bénéficiaires total du RSA : 15 218 (au 31/12/2020) - *OSCARD*

229 252 emplois salariés privés publics - *ESTEL 2019*

➤ **Hausse entre 2014 et 2019** : +3,4% - *ESTEL*

162 509 emplois salariés privés - *ACOSS-URSSAF au 1T 2022*

➤ **Hausse entre 1T 2021 et 1T 2022** : +2,9% contre +2,3% en région

1er secteur employeur : Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles

Activité ayant perdu le plus d'emplois entre 2009 et 2020 : Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux

Marché du travail

51 098 demandeurs d'emploi Cat ABC en décembre 2021 - *STMT-Pôle emploi, Dares*

Dont 13,5% de jeunes et 26,1% de seniors

➤ **Evolution négative de la DEFM Cat ABC** : -5,5%/1an

Part des demandeurs d'emploi de longue durée (+de 1an) : 49,8%

Offres d'Emploi Enregistrées : 31 466 en 2021, +37% en 1 an - *STMT-Pôle emploi, Dares*

Taux de chômage 4T 2021 : **6,2%** - *Insee*

23 970 projets de recrutement - *BMO 2022*

Les 3 métiers les plus recherchés (hors saisonniers) :

- Agents d'entretien de locaux
- Aides-soignants
- Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires

Entreprises

82 881 établissements dans le département - *SIRENE 2021*

Part des établissements employeurs (hors 0 salarié) : 23,4%

Entre 2017 et 2021 :

➤ **Evolution positive du nombre d'établissements** : +21% (+ 13 887 établissements)

➤ **Evolution positive du nombre d'établissements employeurs** : +3% (+616 établissements)

Formation

8 306 jeunes en formation professionnelle initiale CAP, BAC PRO et BTS dans l'Indre-et-Loire

Rentrée 2021 - *Sources : Rectorat, DRAAF*

351 offres de formation par apprentissage en 2021 - *Source : GIP Alfa Centre*

Nombre de places de formation continue financées par la Région et Pôle emploi en 2021 : **9 889**

Sources : Conseil régional, Pôle emploi

Plus de 82 800 établissements en 2021, soit un quart des établissements de la région Centre-Val de Loire

L'Indre-et-Loire compte 82 881 établissements en 2021, dont 23% d'établissements employeurs. Entre 2020 et 2021, le nombre d'établissements employeurs progresse dans le département (+0,8%), moins rapidement cependant qu'au niveau régional (+1,1%).

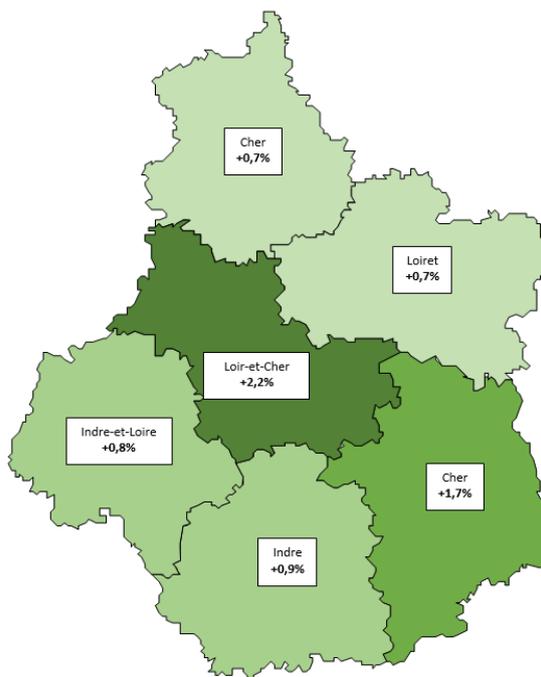
Evolution du nombre d'établissements employeurs (hors copropriétés) entre 2020 et 2021 par département (Insee SIRENE)



+1,1% en région

* La loi Alur oblige les syndicats de copropriétaires de plus de 200 lots à s'immatriculer depuis le 1^{er} novembre 2016, occasionnant une rupture dans la série statistique des données SIRENE. Afin de palier cette rupture, les données présentées ne tiennent pas compte des copropriétés.

Source : Insee SIRENE 2020 - 2021

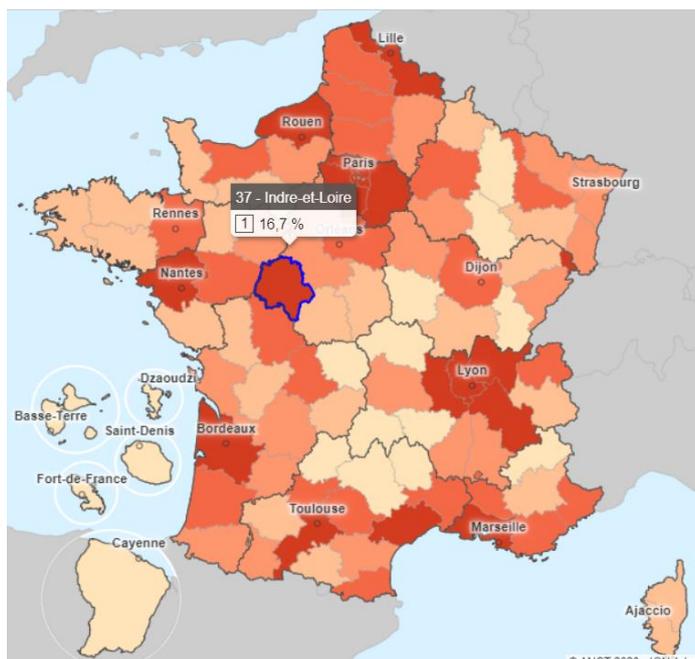


© J.-F. Bradu

Le taux de création d'entreprises le plus élevé de la région en 2019

Taux de création d'entreprises

Nombre de créations d'entreprises au cours de l'année / stock des entreprises au 1er janvier 2019



Avec un taux de création d'entreprises de 16,7% en 2019, l'Indre-et-Loire se maintient à la première place régionale, devant le Loiret (16%). Ce dynamisme provient principalement de la zone d'emploi de Tours, où le taux de création atteint 17,4%.

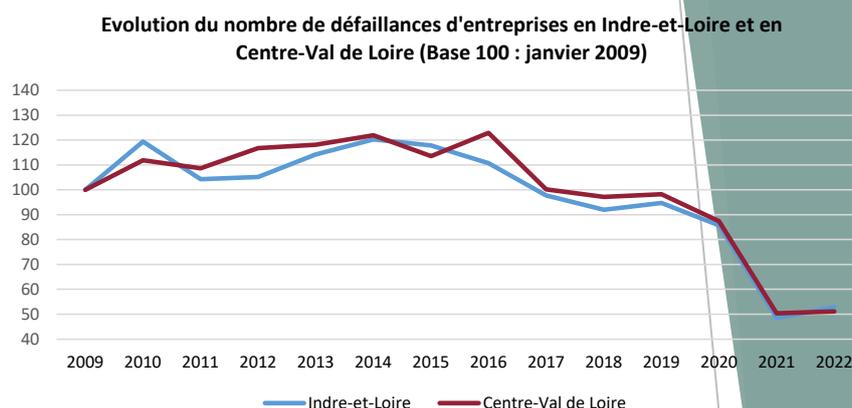
A titre de comparaison, les autres départements se situent en deçà de la moyenne régionale (15%) : le Loir-et-Cher (14,4%), l'Eure-et-Loir (14,3%), puis le Cher (12,7%) et l'Indre (12,2%). Notons une belle progression du taux de création d'entreprises en 2019 par rapport à 2018, pour tous les territoires.

Le taux de création national est de 16,3% pour l'année 2019. Notons que quel que soit le territoire, les taux de création d'entreprises progressaient en 2019 par rapport à 2018.

Source : Observatoire des territoires - Insee SIRENE 2019

Entre janvier 2021 et janvier 2022, le nombre de défaillances d'entreprises progresse dans le département (+9%), plus fortement qu'au niveau régional (+2%). Entre 2020 et 2021, l'ensemble des mesures de soutien aux entreprises avait fortement limité le nombre de défaillances dans tous les secteurs.

*NB : un jugement d'ouverture de procédure de défaillance (dépôt de bilan d'une entreprise inscrite dans le cadre d'une procédure judiciaire) ne se résout pas forcément par une liquidation.
Indicateur : Nombre de défaillances d'entreprises par date de jugement - Cumul brut glissant sur 12 mois - Tous secteurs d'activité

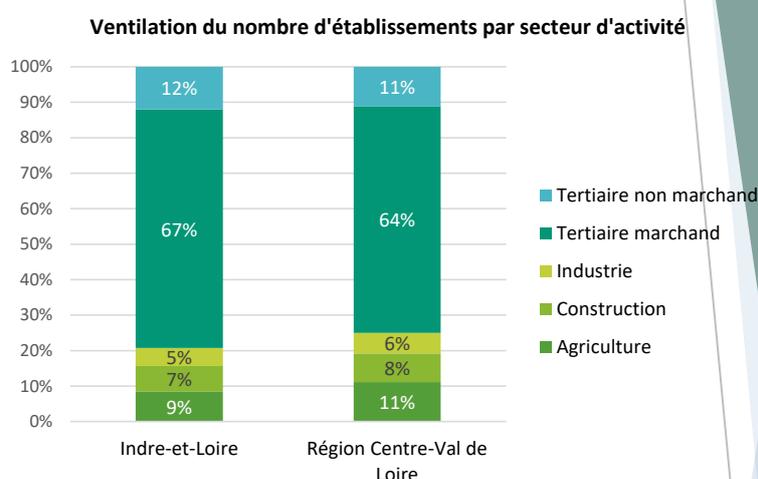


Source : Banque de France BODACC – Insee

Davantage d'établissements dans les activités de services qu'en moyenne régionale

La répartition des établissements par grands secteurs d'activité montre des disparités par rapport à la moyenne régionale :

- Le tertiaire marchand regroupe à lui-seul les deux tiers des établissements du département, soit 3 points de plus qu'en région. Certaines activités de services sont davantage représentées comme la recherche-développement scientifique, l'édition, les activités informatiques, les activités juridiques, etc.
- Le tissu départemental est moins dense dans l'agriculture, la construction et l'industrie.



Secteurs dont le tissu d'établissements employeurs présente un maillage plus dense qu'en région :

- Recherche-développement scientifique
- Edition, audiovisuel et diffusion
- Activités informatiques et services d'information
- Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyse
- Activités immobilières
- Hébergement et restauration
- Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques
- Activités financières et d'assurance
- Enseignement
- Télécommunications
- Arts, spectacles et activités récréatives

Répartition des établissements, totaux et employeurs (en 2021) et des salariés (en 2020) par secteur A5

	Nombre d'établissements	Nombre d'établissements employeurs	Effectifs salariés
Agriculture	7 054	881	-
Construction	5 944	2 048	14 802
Industrie	4 176	1 391	27 155
Tertiaire marchand	55 708	12 833	93 853
Tertiaire non marchand	9 999	2 237	23 301

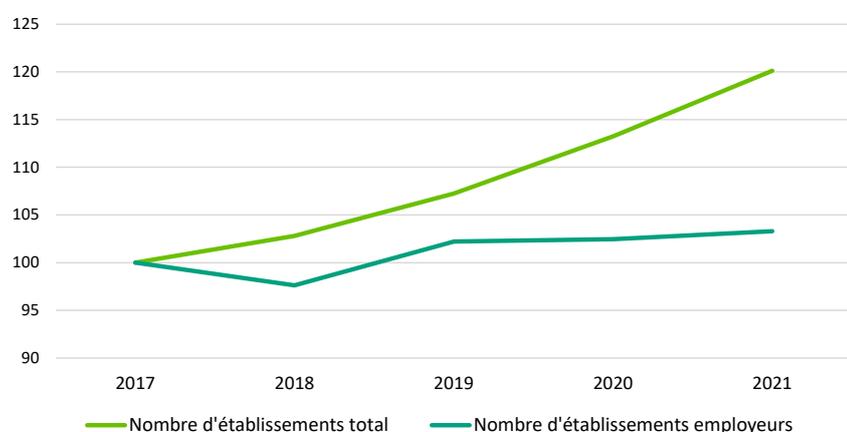
Quelques établissements du département

CTRE HOSP REGIONAL UNIVERSITAIRE TOURS, COMMUNE DE TOURS, DEPARTEMENT DE L'INDRE ET LOIRE, ELECTRICITE DE FRANCE, UNIVERSITE DE TOURS, SNCF MOBILITE, S CENTRE HOSPITALIER DU CHINONNAIS, LA POSTE, CTRE HOSP INTERCOM AMBOISE CHATEAURENAULT, STMICROELECTRONICS TOURS, SAS SKF FRANCE, AUCHAN HYPERMARCHÉ, COMMUNE DE JOUE LES TOURS, DIR DEP SECURITE PUBLIQUE, CAISSE REG CREDIT AGRICOLE MUTUEL TOURAINE POITOU

Sources : INSEE SIRENE 2021 – ACCOSS URSSAF 2020

Une hausse du nombre d'établissements employeurs dans les services marchands, dont l'intérim

Evolution du nombre d'établissements total (y compris les auto-entrepreneurs) et employeurs dans le département d'Indre-et-Loire (Base 100 Année 2017)



La loi Alur oblige les syndicats de copropriétaires de plus de 200 lots à s'immatriculer depuis le 1^{er} novembre 2016, occasionnant une rupture dans la série statistique des données SIRENE. Afin de palier cette rupture, les données présentées ne tiennent pas compte des copropriétés.

NB : Suite à la mise place du nouvel Open data en 2018, la définition de l'établissement employeur a été revue afin de s'adapter à celle de l'INSEE.

Etablissements employeurs par grands secteurs et par tranche d'effectifs dans l'Indre-et-Loire*

Secteurs	Taille	2016	2017	2018	2019	2020	2021	
Industrie	1- 0à9	828	833	826	819	820	848	↗
	2- 10à49	315	301	301	305	303	303	↔
	3- 50à249	74	78	79	76	75	69	↘
	4-250à499	15	13	13	12	13	16	↗
	5- 500à1999	6	7	7	7	5	4	↘
Construction	1- 0à9	1459	1469	1449	1459	1516	1549	↗
	2- 10à49	271	268	285	294	284	281	↔
	3- 50à249	33	36	41	38	38	40	↗
	4-250à499	ns	ns	ns	ns	ns	ns	
	5- 500à1999							
Commerce	1- 0à9	2665	2630	2615	2611	2637	2738	↗
	2- 10à49	462	468	466	477	472	494	↗
	3- 50à249	79	78	80	77	74	72	↘
	4-250à499	4	4	4	5	6	6	↗
	5- 500à1999							
Hôtellerie-restauration	1- 0à9	1229	1256	1234	1277	1296	1345	↗
	2- 10à49	186	185	189	200	190	201	↗
	3- 50à249	7	11	9	8	4	11	↗
	4-250à499							
	5- 500à1999							
Autres services marchands hors intérim	1- 0à9	4824	4756	4697	4765	4699	4946	↗
	2- 10à49	679	704	704	720	727	752	↗
	3- 50à249	125	130	142	149	137	157	↗
	4-250à499	20	22	21	23	26	21	↗
	5- 500à1999	7	7	6	6	5	6	↘
Intérim	1- 0à9	84	86	91	90	107	107	↗
	2- 10à49	49	47	49	53	51	52	↗
	3- 50à249	18	22	27	27	26	32	↗
	4-250à499	4	6	3	ns	ns	ns	
	5- 500à1999							
Services non marchands	1- 0à9	1047	1006	1009	1006	980	1015	↗
	2- 10à49	332	351	356	336	332	338	↗
	3- 50à249	91	92	93	98	106	98	↗
	4-250à499	5	5	5	5	4	5	↔
	5- 500à1999	3	3	3	3	4	3	↔

* ns < 3 Hors effectifs inconnus

Légende des flèches : l'évolution du nombre d'établissements employeurs sur la période 2016-2021 par secteur dans le département est très variable. Certains secteurs connaissent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

En 2020, le département de l'Indre-et-Loire comptabilise 159 111 emplois salariés privés du champ concurrentiel et commercial.

Cinq secteurs d'activité concentrent à eux seuls 55% des emplois salariés privés :

- Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles (17%),
- Activités de services administratifs et de soutien, dont l'intérim (12%),
- Construction (9%),
- Transports et entreposage (8%),
- Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement (8%).

Entre 2009 et 2020, le nombre d'emplois salariés dans le département progresse de 5%, soit 5 334 créations nettes d'emplois sur la période.

Les secteurs qui enregistrent la plus forte progression de leurs effectifs salariés sont :

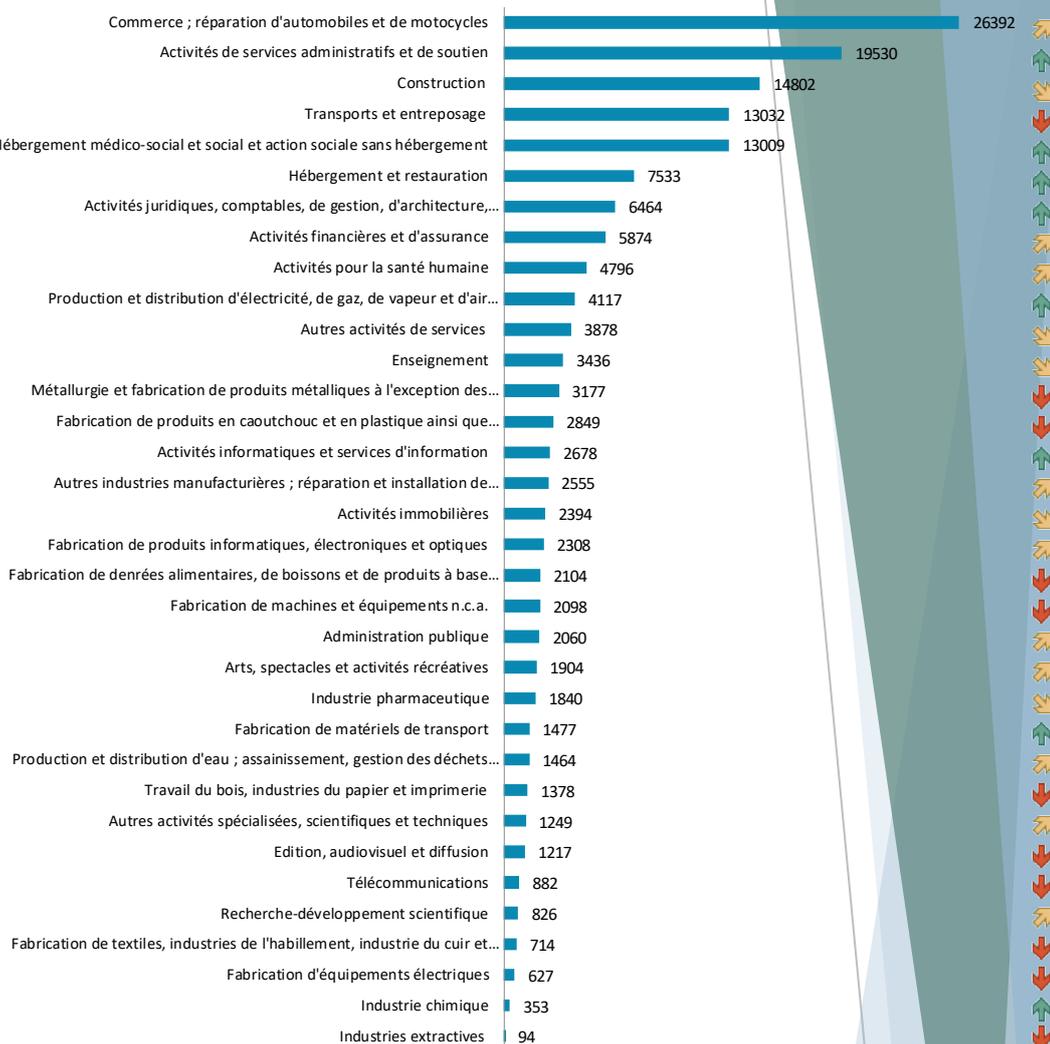
- Les activités de services administratifs et de soutien, dont l'intérim et le nettoyage des bâtiments : +5 662 emplois, +41% ;
- L'hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement : +2 030 emplois, +18% ;
- Les activités informatiques et services d'information : +1 397 emplois, +109% ;
- Le commerce et la réparation d'automobiles : +880 emplois, +3% ;
- Les activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyse : +862 emplois, +15% ;
- La production et distribution d'électricité : +723 emplois, +21%.

A l'inverse, d'autres secteurs subissent de nombreuses pertes d'emplois, notamment :

- La fabrication de produits en caoutchouc et en plastique : -1 906 emplois, -40% ;
- Les transports et entreposage : -1 092 emplois, -8% ;
- La métallurgie et fabrication de produits métalliques : -1 089 emplois, -26% ;
- Le travail du bois, industries du papier et imprimerie : -821 emplois, -37% ;
- La construction : -746 emplois, -5%.

Source : Emplois salariés privés 2009-2020 - ACOSS-URSSAF (hors champ agricole dans le graphique) / traitement ORFE

Répartition des emplois salariés dans les activités économiques (A38) et évolution 2009 - 2020



Légende des flèches : l'évolution de l'emploi sur la période 2009-2020 des principales activités du département est très variable. Si certaines affichent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

Principaux évènements récents :

- L'association d'aide à domicile ADMR 37 recherche 150 salariés supplémentaires. **13/09/2021**
- A Joué-les-Tours (37), Michelin investit 3 M€ pour automatiser sa production. **27/07/2021**
- La société AEG, spécialisé dans les convertisseurs d'énergie, va supprimer une soixantaine de postes sur son site de Chambray-lès-Tours (37). **07/09/2021**
- Le grossiste en médicaments Alliance Healthcare regroupe ses sites de Blois, Tours et Poitiers sur une plateforme logistique de 8.500m2 à Sorigny (37). 7 millions d'euros vont être investis. **09/03/2021**
- Imaweb annonce un plan social, qui prévoit la suppression de 21 emplois sur son site de Saint-Pierre-des-Corps (37). **26/06/2021**
- L'entreprise AMI ingrédients, fournisseur d'ingrédients pour la cosmétique et l'agroalimentaire, investit 13 millions d'euros dans une nouvelle usine à Tauxigny (37). **15/01/2021**
- La société VLAD à Parçay-Meslay (37), leader dans la vente de piles et batteries médicales en France, investit 6 M€ dans une nouvelle usine et compte recruter une vingtaine de personnes. **17/11/2021**
- Jouanel Industrie, fabricant français de machines-outils pour le travail des métaux en France, projette d'investir 1.8 million d'euros sur son site de Sainte-Maure-de-Touraine (37). **08/02/2021**
- Le maroquinier Savebag, basé à Perrusson (37) recrute des piqueurs et des pareurs. **02/09/2021**

Source : Observatoire de l'investissement - TRENDEO

De nombreuses spécificités dans des secteurs variés : industrie, services, tertiaire non marchand

Dans le département de l'Indre-et-Loire, plusieurs spécificités* économiques peuvent être mentionnées.

Tout d'abord, nous pouvons citer deux activités industrielles : la production et distribution d'électricité (Centrale nucléaire de Chinon) et la fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques, plus précisément la fabrication de composants électroniques (dont STMICROELECTRONICS).

Les autres activités les plus spécifiques relèvent du tertiaire : l'édition, audiovisuel et diffusion (dont La Nouvelle République du Centre-Ouest-NRCO), les activités informatiques et services d'information, l'enseignement (dont UNIVERSITE DE TOURS), les activités immobilières, les télécommunications, les autres activités spécialisées, scientifiques et techniques (dont les agences de publicité), etc.

Légende des flèches : l'évolution de l'emploi sur la période 2009-2020 des principales activités du département est très variable. Si certaines affichent un beau dynamisme (**vert**), d'autres stagnent (**jaune**) ou sont en diminution (**rouge**).

***Indice de spécificité :** On parle de spécificité dans l'emploi lorsque que l'indice dépasse 1. Une activité est spécifique sur le territoire (indice supérieur à 1) si le poids de l'activité dans l'ensemble de l'emploi du territoire est supérieur à celui de l'activité au niveau régional.

Les activités spécifiques du département de l'Indre-et-Loire
Indice de spécificité et évolution 2009 - 2020

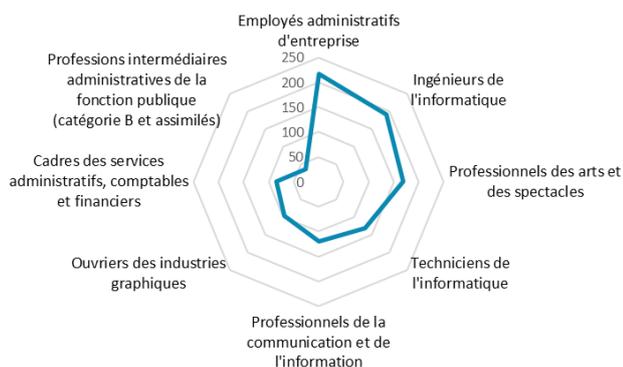


Source : Emplois salariés privés 2009-2020 – ACOSS-URSSAF (hors champ agricole) / traitement ORFE

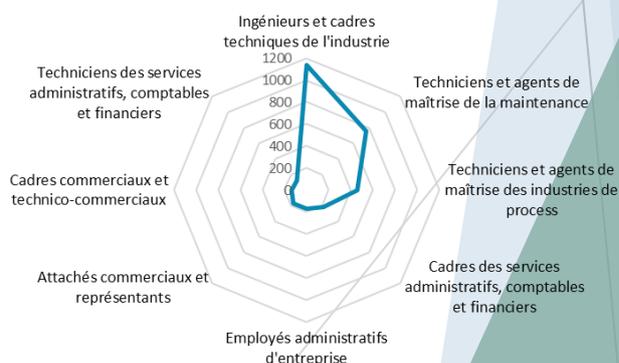
Quels métiers (FAP) exercés dans les principales activités spécifiques ?

Dans l'édition, audiovisuel et diffusion, les métiers sont plutôt diversifiés : employés administratifs d'entreprise, ingénieurs en informatique, professionnels de la communication et de l'information, ... Dans le secteur de la production et distribution d'électricité, l'emploi est davantage concentré sur quelques métiers comme ingénieurs et cadres techniques de l'industrie et techniciens et agents de maîtrise de la maintenance

Les principaux métiers exercés dans l'édition, audiovisuel et diffusion



Les principaux métiers exercés dans la production et distribution d'électricité



Source : Insee DADS 2019 : emplois salariés / traitement ORFE

Une diversité des métiers les plus présents dans le département

Les métiers les plus présents en Indre-et-Loire sont les employés administratifs d'entreprise, les agents d'entretien, les vendeurs et les enseignants.

Quelques métiers de la santé (aides-soignants, infirmiers, sages-femmes) et de l'hôtellerie-restauration (cuisiniers, employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration) comptent également parmi les principales familles professionnelles.

Il en est de même des ouvriers qualifiés des travaux publics, ceux du second œuvre du bâtiment et des conducteurs de véhicules.

Concernant les cadres, seuls les cadres des services administratifs, comptables et financiers figurent dans le classement.

A noter que les métiers relevant de la production ne figurent pas dans ce classement. Ils sont en revanche très présents parmi les métiers spécifiques du territoire (voir page suivante).

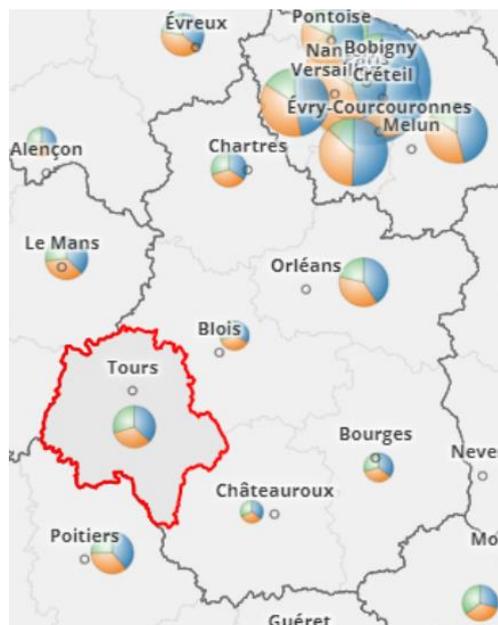
Les 15 principales familles professionnelles



Source : Insee DADS 2019/traitement ORFE

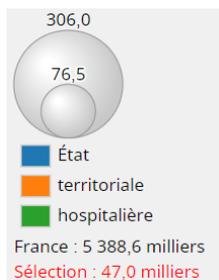
ZOOM SUR L'EMPLOI PUBLIC PAR DEPARTEMENT EN 2020

Effectifs de la Fonction publique en 2020 par versants (en milliers) dans l'Indre-et-Loire



Indre-et-Loire : 47 milliers

- 17 600 agents dans la fonction publique d'Etat
- 15 600 agents dans la fonction publique territoriale
- 13 800 agents dans la fonction publique hospitalière.



Source : Insee, Système d'Information sur les Agents des Services Publics (SIASP), données au 31 décembre - GEOCLIP - Insee

Médecins, professionnels des arts et spectacles et ingénieurs de l'informatique : les métiers les plus spécifiques de l'Indre-et-Loire

En lien avec les caractéristiques économiques industrielles du territoire (Industrie électronique, Energie), certaines familles professionnelles sont davantage représentées localement comme les ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique et les ingénieurs et cadres techniques de l'industrie par exemple.

Les métiers spécifiques sont diversifiés en termes de qualification. Cependant, les cadres des fonctions métropolitaines sont bien représentés avec les médecins, les professionnels des arts et spectacles, les ingénieurs de l'informatique, les ingénieurs et cadres techniques de l'industrie ... En Indre-et-Loire, les cadres des fonctions métropolitaines représentent 8,4% de l'emploi total, et 7,1% en région Centre-Val de Loire (9,2% dans la zone d'emploi de Tours).

Au regard des catégories professionnelles, si les cadres et les professions intermédiaires sont globalement sur-représentés dans le département, à l'inverse les ouvriers ne totalisent que 21% des actifs en emploi (24% en région).

Les familles professionnelles les plus spécifiques du département (en 2019)

Familles professionnelles	Indice de spécificité	Nombre de salariés (>100)
Médecins et assimilés	2,0	3600
Professionnels des arts et des spectacles	1,7	1392
Ingénieurs de l'informatique	1,7	3264
Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique	1,5	1584
Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment	1,5	4872
Patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants	1,5	504
Formateurs	1,4	1416
Employés de la banque et des assurances	1,4	3240
Cadres du bâtiment et des travaux publics	1,4	996
Ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	1,3	324
Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	1,3	924
Professionnels de la communication et de l'information	1,3	756
Professions para-médicales	1,3	3084
Cadres commerciaux et technico-commerciaux	1,3	4488
Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	1,3	3324
Cuisiniers	1,3	5520
Employés et opérateurs de l'informatique	1,3	408
Vendeurs	1,3	8712
Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration	1,3	5052

98,5 emplois pour 100 actifs occupés en Indre-et-Loire

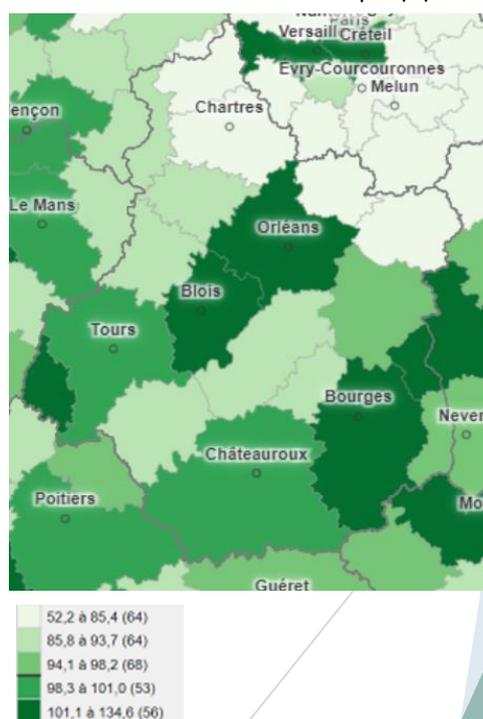
« L'indice de concentration de l'emploi mesure le rapport entre le nombre d'emplois total proposés sur un territoire et le nombre d'actifs occupés (actifs en emploi) qui y résident. Cet indicateur permet d'apprécier la fonction de **pôle d'emploi (indice > 100)** ou la **fonction résidentielle (indice < 100)** d'un espace. »

En Centre-Val de Loire, seules 5 zones d'emploi peuvent être considérées comme des pôles attractifs, comptant davantage d'emplois que d'actifs résidents : Chinon, Blois, Orléans, Bourges et Cosne-Cours sur Loire.

Au niveau régional, l'indice global est de 94,8. La proximité avec l'Île-de-France, dont la zone de Paris (indice : 125,1), fait que de nombreuses personnes vont travailler en dehors de leur pôle de résidence. Les zones d'emploi franciliennes de la région sont particulièrement concernées par les déplacements domicile-travail : Dreux (indice : 66), Chartres (indice : 84,1), Pithiviers (indice : 76,4) et Montargis (indice : 85).

Source : Insee RP 2018 – Traitement ORFE/Observatoire des territoires

Indice de concentration d'emploi (%)



Agent d'entretien et aide-soignant : les deux métiers le plus recherchés par les employeurs

Demands d'emploi (DEFM) dans le département de l'Indre-et-Loire

	déc.-21	déc.-20	Evolution sur un an
Nombre de DEFM ABC	51 098	54 066	-5,5%
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis 1 an ou plus	49,8%	49,3%	0,6 point
Part des femmes (Cat ABC)	51,9%	51,5%	0,4 point
Part des hommes (Cat ABC)	48,1%	48,5%	-0,4 point
Part des séniors (50 ans et plus) (Cat ABC)	26,1%	25,0%	1,1 point
Part des jeunes (moins de 25 ans) (Cat ABC)	13,5%	14,7%	-1,2 point
Taux de chômage (4T) en %	6,2	6,9	-0,7 point

Source : Pôle emploi - Dares, STMT, traitement DARES

Pour l'année 2022, 23 970 projets de recrutement sont déclarés par les établissements de l'Indre-et-Loire (source : BMO 2022). Ils représentent 25,8% des projets de recrutement de la région Centre-Val de Loire. Hors emplois saisonniers, les métiers les plus recherchés par les établissements du département sont les agents d'entretien des locaux, les aides-soignants et les ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires.

En 2022, ces trois métiers comptent également parmi les plus difficiles à recruter. Un niveau de difficulté élevé est également signalé pour les métiers d'aides à domicile, aides ménagères, infirmiers, agents de services hospitaliers, employés polyvalents de la restauration et cuisiniers par exemple.

Nota Bene : En 2022 au niveau national, 58% des recrutements sont jugés « difficiles » par les entreprises, soit une hausse de 13 points par rapport à 2021.

Les métiers les plus recherchés (Saisonnalité <50%)

Métiers	Projets de Recrutement
Agents d'entretien de locaux	1020
Aides-soignants	890
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	630
Aides à domicile et aides ménagères	600
Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration	580
Jardiniers salariés	520
Employés de libre service	520
Agents de services hospitaliers	430
Cuisiniers	410
Infirmiers	370

Les métiers les plus difficiles à recruter - Difficultés de recrutement >50%, saisonnalité <50%

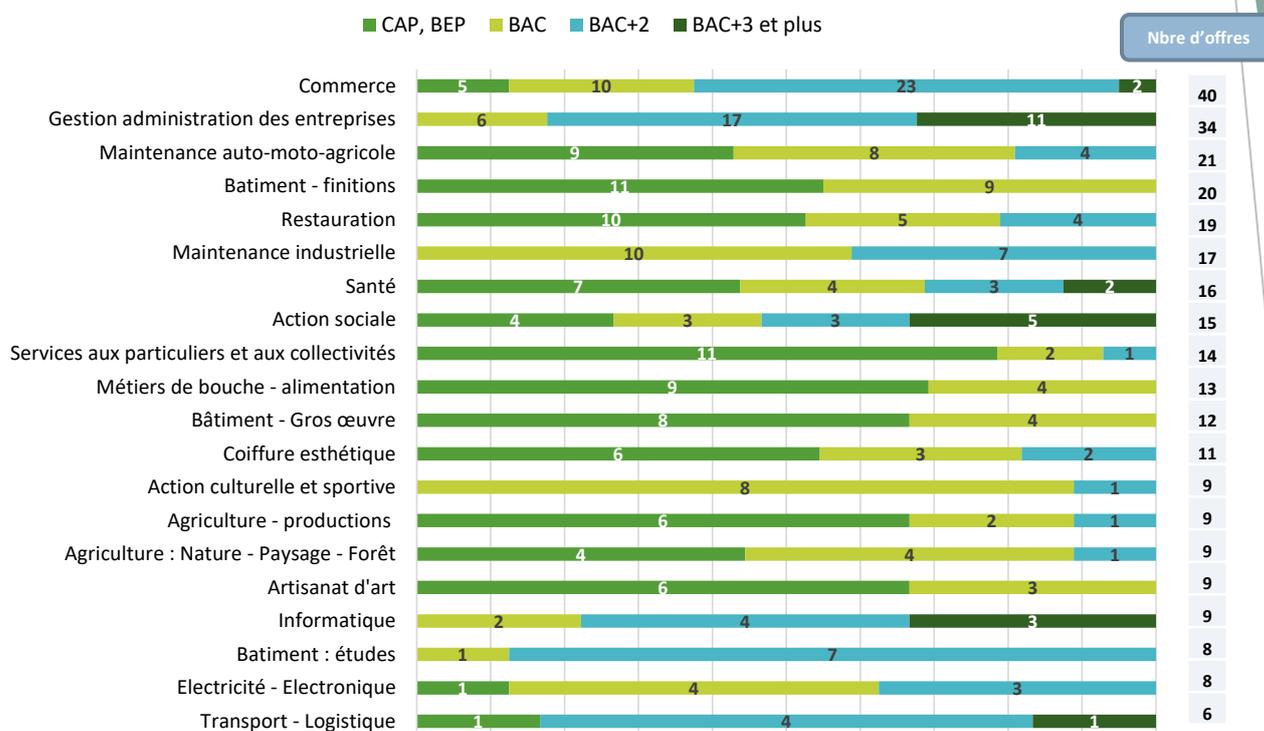
Métiers	Projets de Recrutement	% de projets difficiles
Agents d'entretien de locaux	1020	64%
Aides-soignants	890	89%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	630	56%
Aides à domicile et aides ménagères	600	93%
Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration	580	71%
Employés de libre service	520	52%
Agents de services hospitaliers	430	56%
Cuisiniers	410	71%
Infirmiers	370	92%
Secrétaires bureautiques et assimilés	290	55%

Source : BMO 2022 – Pôle Emploi / traitement ORFE

351 offres de formation, initiale et continue, par apprentissage en 2021

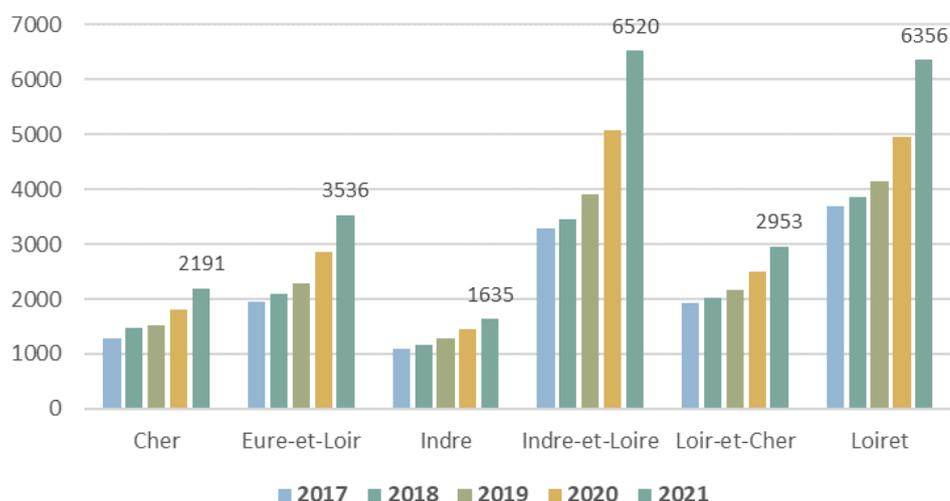
Depuis la rentrée 2020, les données de l'apprentissage ont changé. En Indre-et-Loire, 351 offres de formation ont été recensées en 2021 par les CFA du département. La répartition par niveau est la suivante, par ordre décroissant : Bac + 2 (111 offres), Bac (109 offres), CAP, BEP (105 offres) et Bac + 3 et plus (26 offres). Les trois diplômes qui comptent le plus d'offres sont : BTS management commercial opérationnel, BTS négociation et digitalisation de la relation client et CAP agricole métiers de l'agriculture.

Nombre d'offres de formation par apprentissage en Indre-et-Loire dans les principaux domaines de formation



Source : GIP ALFA CENTRE

Entrées en contrat d'apprentissage par département (contrats dont l'exécution a débuté à l'année N)

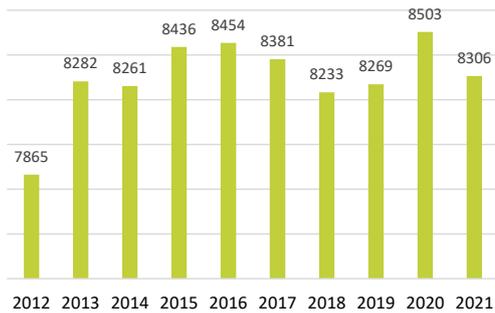


En Indre-et-Loire, 6520 personnes ont signé un contrat d'apprentissage en 2021.

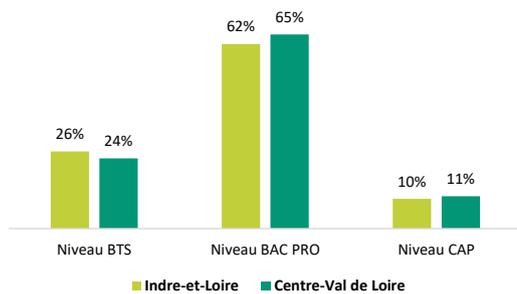
« L'aide exceptionnelle #1jeune1solution mise en place dans le cadre du plan de relance (juillet 2020 à décembre 2021) a permis de stabiliser voire d'augmenter les résultats ».

Source : DGEFP – DREETS Centre-Val de Loire

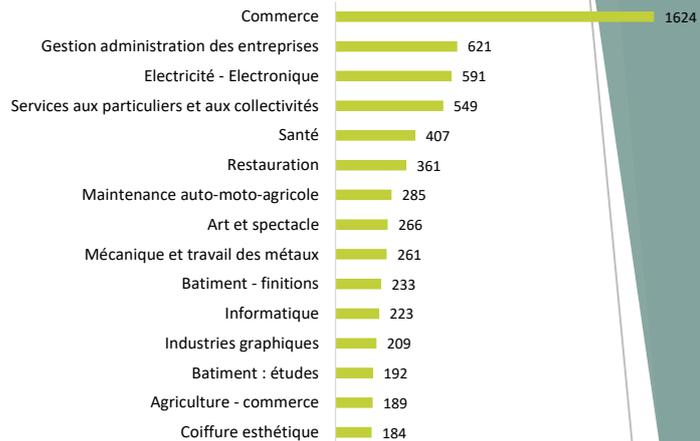
Evolution du nombre d'inscrits en formation (dont formations agricoles)



Répartition des élèves par niveau de formation en 2021



Répartition des jeunes scolaires dans les principaux domaines de formation en 2021 (y compris formations agricoles)



A la rentrée 2021, 8 306 jeunes étaient inscrits en formation professionnelle initiale, du CAP au BTS, dans un établissement de l'Indre-et-Loire (statut scolaire). Entre 2012 et 2021, le nombre d'élèves en formation professionnelle initiale progresse de 6%, soit 441 jeunes supplémentaires dans le département. La répartition des élèves par niveau de formation montre qu'en Indre-et-Loire, les formations portent davantage sur le niveau BTS qu'en région (+2 points). Plus de 6 jeunes sur 10 suivent une formation de type BAC PRO.

Sources : Rectorat, DRAAF 2021

Offre de formation continue financée par la Région et Pôle emploi

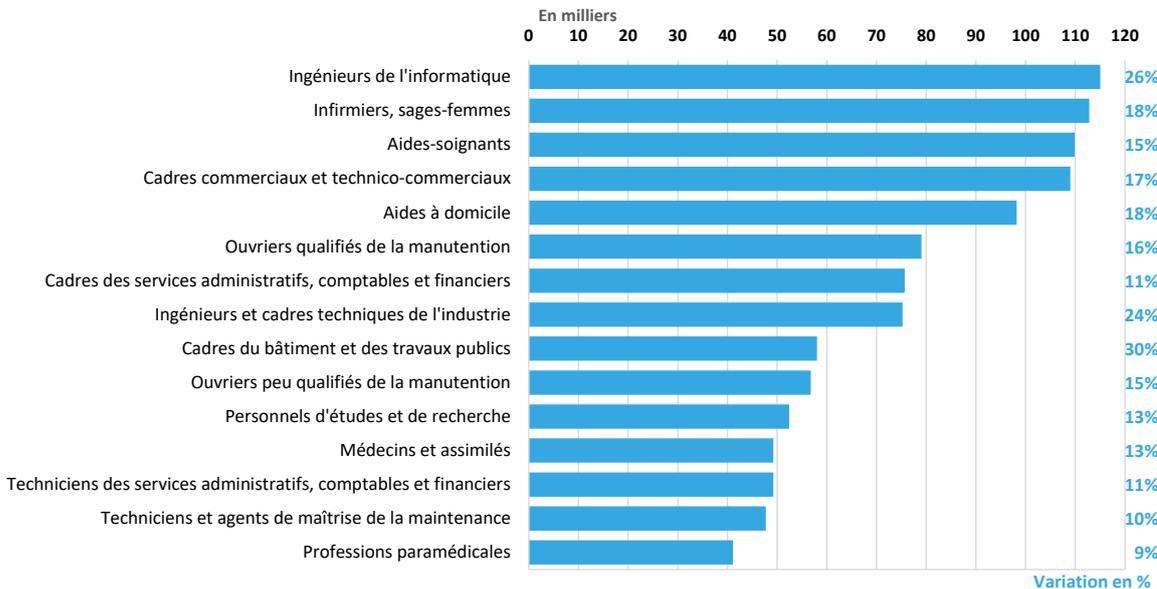
Répartition du nombre de places de formation continue financées par la Région et Pôle emploi en 2021 par niveau (nouveaux niveaux européens) et domaine de formation dans le département

Domaines de formation	Niveau 5	Niveau 4	Niveau 3	ans qualification	Total général
Action culturelle et sportive		12	13		25
Action sociale			14		14
Agriculture - commerce		20			20
Agriculture : Nature - Paysage - Forêt		29	26		55
Agriculture - productions		49			49
Agriculture - productions végétales et horticoles			6	12	18
Art et spectacle	12				12
Batiment : études	10	10			20
Batiment - finitions		25	56	12	93
Bâtiment - Gros œuvre		12	94		106
Coiffure esthétique		10			10
Commerce	38	102	12	26	178
Communication - Graphisme	14				14
Electricité - Electronique			46	13	59
Enseignement - formation	26				26
Environnement			14		14
Gestion administration des entreprises	52	60			112
Hotellerie		12	12		24
Industrie chimique - pharma - cosméto	15	15			30
Industrie process transverse			36		36
Informatique	78	64			142
Maintenance auto-moto-agricole			24		24
Maintenance industrielle			12		12
Mécanique et travail des métaux		12	71	12	95
Métiers de bouche - alimentation			48		48
Restauration		23	57		80
Santé			5		5
Services aux particuliers et aux collectivités		24	194		218
Transport - Logistique		25	273	24	322
Formations pré-qualifiantes				8028	8028
Ensemble	245	504	1013	8127	9889

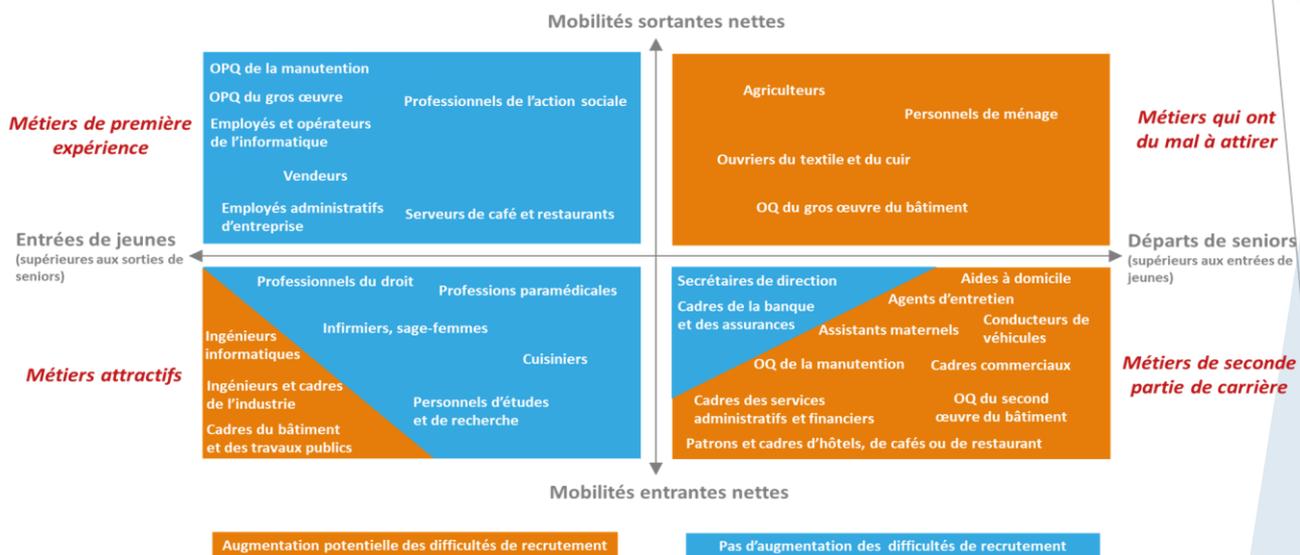
Formations sans qualification : CACES (certificat d'aptitude à la conduite en sécurité, CLEA (socle de connaissances et de compétences prof.), CQP, FCO (formation continue obligatoire), HACCP (hygiène alimentaire), SIAPP, découverte des métiers, titres professionnels et formations pré-qualifiantes.

Niveaux de qualification (Union européenne) : le niveau 3 correspond à l'ancien niveau V (CAP), le niveau 4 à l'ancien niveau IV (Bac), le niveau 5 à l'ancien niveau III (Bac + 2), le niveau 6 à l'ancien niveau II (licence).

Les métiers en plus forte expansion entre 2019 et 2030



Les métiers selon leur niveau de tensions en 2019 et leur déséquilibre potentiel en 2030



Lecture : d'ici 2030, le métier d'ingénieur de l'informatique accueillerait davantage de jeunes débutant en emploi qu'il ne verrait de seniors cesser leur activité (axe horizontal). Dans ce métier, les mobilités professionnelles (entre métiers) observées entre 2010 et 2015 ont été entrantes, c'est-à-dire que davantage d'actifs déjà en emploi ont rejoint cette profession (axe vertical). En ce sens, le métier d'ingénieur de l'informatique est considéré comme attractif. Compte tenu du déséquilibre potentiel projeté en 2030, ce métier pourrait voir ses difficultés de recrutement s'accroître.

Source : Prospective des métiers et des qualifications – Dares, France Stratégie (mars 2022)