

# Focus sur la zone d'emploi de CHINON



Edition 2022

## Chiffres-clés

### Population

43 944 habitants - RP 2019 Insee

📉 Une diminution entre 2013-2019 sur la zone : -0,2%/an

Solde naturel : -0,3%/an ; en région +0,1%/an

Solde migratoire : +0,1%/an ; en région -0,1%/an

Poids des jeunes : -15 ans : 15,9 % ; 15-24 ans : 9,3 % ; **Tendance à la baisse**

Poids des seniors : 50-64 ans : 21,9 % ; 65 ans et + : 26,2 % ; **Tendance à la hausse**

### Emplois

Taux d'activité : **73,8%** contre **75,1%** en région - RP 2019 Insee

15 085 emplois salariés privés publics - ESTEL 2018

📉 Diminution entre 2013 et 2018 : -0,5% - ESTEL

9 839 emplois salariés privés - ACOSS-URSSAF 4T 2021

📈 Hausse entre 4T 2020 et 4T 2021 : **+2,3%** contre **+2,6%** en région

1<sup>er</sup> secteur employeur : Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné

Activité ayant perdu le plus d'emplois entre 2009 et 2020 : Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyse

### Marché du travail

3 540 demandeurs d'emploi Cat ABC au 1<sup>er</sup> trimestre 2022 - STMT-Pôle emploi, Dares

📉 Evolution négative de la DEFM Cat ABC : -7,3%/1an

Part des demandeurs d'emploi de longue durée (+de 1an) : 48,9%

Offres d'Emploi Enregistrées : 1 425 en 2021, -7% en 1 an - STMT-Pôle emploi, Dares

Taux de chômage 4T 2021 : **5,5%** - Insee

3 800 projets de recrutement dans le bassin de Chinon - BMO 2022

Les 3 métiers les plus recherchés (hors saisonniers) :

- Electriciens du bâtiment
- Employés de libre service
- Aides-soignants

### Entreprises

6 530 établissements dans la zone d'emploi - SIRENE 2021

Part des établissements employeurs (hors 0 salarié) : 22,5%

Entre 2017 et 2021 :

📈 Evolution positive du nombre d'établissements : **+12%** (+667 établissements)

📉 Evolution négative du nombre d'établissements employeurs : **-6%** (-83 établissements)

### Formation

525 jeunes en formation professionnelle initiale CAP, BAC PRO et BTS dans la zone d'emploi - Rentrée 2021 - Sources : Rectorat, DRAAF

9 offres de formation par apprentissage en 2021 - Source : GIP Alfa Centre

Nombre de places de formation continue financées par la Région et Pôle emploi en 2021 :

1 077 - Sources : Conseil régional, Pôle emploi

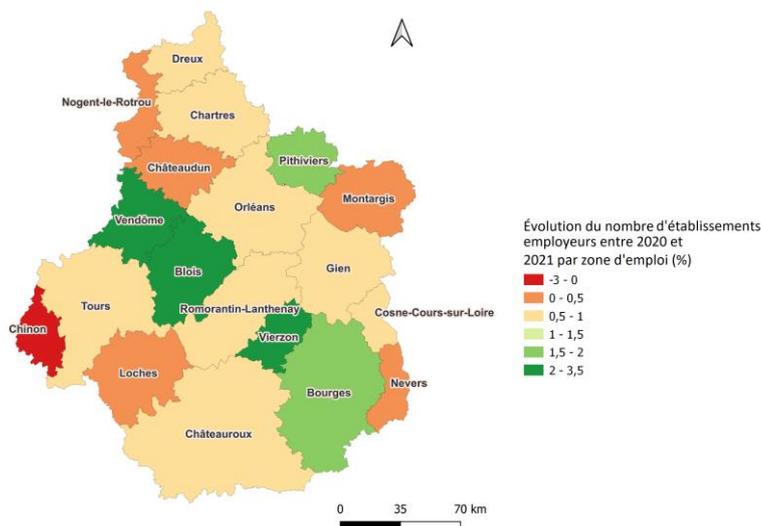
## Plus de 6 500 établissements en 2021, dont 1 467 établissements employeurs

La zone d'emploi de Chinon compte 6 530 établissements en 2021, dont 22,5% d'établissements employeurs. Entre 2020 et 2021, le nombre d'établissements employeurs diminue dans la zone (-0,5%). Il s'agit de la seule évolution négative de la région sur cette période. Notons qu'au niveau départemental, l'évolution est de +0,8%.



**+1,1% en région**

\* La loi Alur oblige les syndicats de copropriétaires de plus de 200 lots à s'immatriculer depuis le 1<sup>er</sup> novembre 2016, occasionnant une rupture dans la série statistique des données SIRENE. Afin de palier cette rupture, les données présentées ne tiennent pas compte des copropriétés.

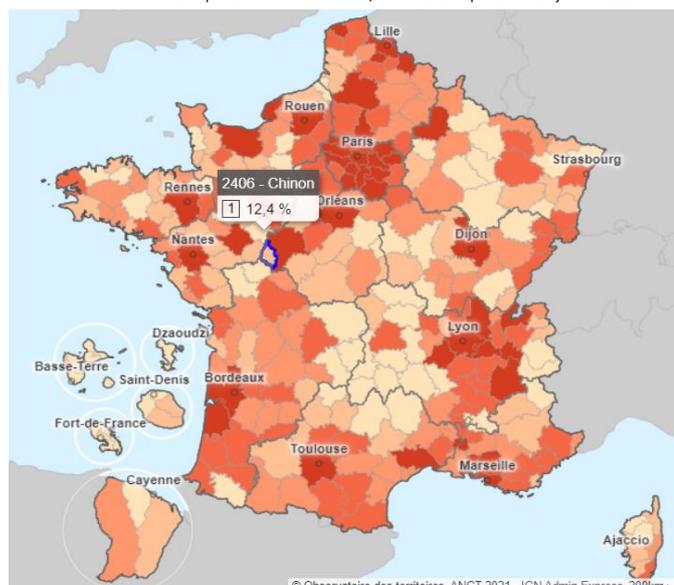


Source : Insee SIRENE 2020 - 2021

## Un taux de création plus faible que la moyenne régionale

### Taux de création d'entreprises

Nombre de créations d'entreprises au cours de l'année / stock des entreprises au 1er janvier 2019



Avec un taux de création d'entreprises de 12,4% en 2019, la zone d'emploi de Chinon présente une dynamique entrepreneuriale proche de celle de Loches (12,8%) en Indre-et-Loire. La moyenne départementale est de 16,7%, en raison d'un taux de création d'entreprises très élevé pour la zone d'emploi de Tours (17,4%).

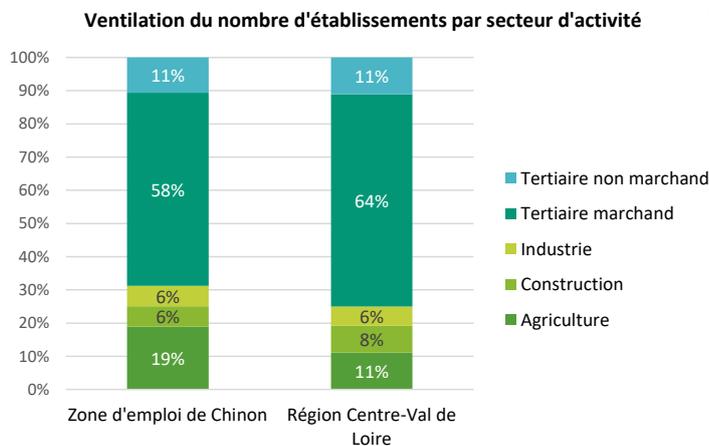
La moyenne régionale pour l'année 2019 s'élève à 15%. Elle reste inférieure au taux national (16,3%).

Source : Observatoire des territoires - Insee SIRENE 2019

## Un tissu économique diversifié et marqué par une importante présence des activités agricoles

Le tissu économique de la zone d'emploi de Chinon se distingue principalement de la structure régionale par une forte proportion d'établissements dans le secteur de l'agriculture (+8 points). La viticulture est l'une des caractéristiques du chinonais, avec plusieurs appellations d'origine protégée telles que Chinon, Bourgueil et Saint Nicolas de Bourgueil. Regroupant 58% des établissements du territoire, le tertiaire marchand est en revanche moins représenté qu'en région, à l'exception d'une activité : l'hébergement et restauration. Parmi les activités non marchandes, l'administration publique et l'enseignement sont également bien représentés localement.

6% des établissements relèvent de l'industrie, dans la zone comme en région. La production et distribution d'électricité (Centrale nucléaire de Chinon), la gestion des déchets et la réparation et installation de machines et d'équipements sont des secteurs surreprésentés sur le territoire.



### Secteurs dont le tissu d'établissements employeurs présente un maillage plus dense qu'en région :

Agriculture, sylviculture et pêche

Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné

Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution

Hébergement et restauration

Administration publique

Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac

Autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements

Enseignement

### Répartition des établissements, totaux et employeurs (en 2021) et des salariés (en 2020) par secteur A5

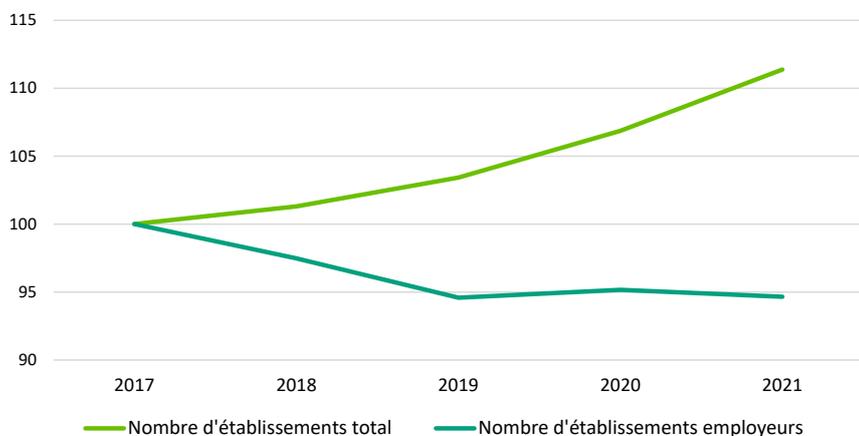
	Nombre d'établissements	Nombre d'établissements employeurs	Effectifs salariés
Agriculture	1 234	204	-
Construction	402	137	1 004
Industrie	404	119	3 265
Tertiaire marchand	3 794	831	4 285
Tertiaire non marchand	696	176	1 344

#### Quelques établissements de la zone d'emploi

ELECTRICITE DE FRANCE, CENTRE HOSPITALIER DU CHINONNAIS, ENDEL, CC CHINON VIENNE ET LOIRE, SYSTEME U CEN REG OUEST DIM SYST U OUE , LOGISTIQUE ENFANCE & PLURIEL, ONET TECHNOLOGIES TI, COMMUNÉ DE CHINON, FONDATION LEOPOLD BELLAN, CLEN EIFFAGE ENERGIE SYSTEMES CLEMESSY, LA GRANDE PRAIRIE

# Une forte hausse du nombre d'établissements employeurs dans le tertiaire marchand

Evolution du nombre d'établissements total (y compris les auto-entrepreneurs) et employeurs dans la zone d'emploi de Chinon (Base 100 Année 2017)



La loi Alur oblige les syndicats de copropriétaires de plus de 200 lots à s'immatriculer depuis le 1<sup>er</sup> novembre 2016, occasionnant une rupture dans la série statistique des données SIRENE. Afin de palier cette rupture, les données présentées ne tiennent pas compte des copropriétés.

Établissements employeurs par grands secteurs et par tranche d'effectifs dans l'Indre-et-Loire \*

Secteurs	Taille	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
Industrie	1- 0à9	859	829	834	827	819	819	↘
	2- 10à49	299	315	301	301	305	303	↔
	3- 50à249	80	75	79	79	76	75	↘
	4-250à499	10	14	12	13	12	13	↕
	5- 500à1999	9	6	7	7	7	5	↘
Construction	1- 0à9	1494	1460	1470	1450	1461	1520	↗
	2- 10à49	278	271	268	285	294	284	↗
	3- 50à249	36	33	36	41	38	38	↕
	4-250à499	s	s	s	s	s	s	
	5- 500à1999						s	
Commerce	1- 0à9	2701	2666	2631	2617	2610	2637	↗
	2- 10à49	447	463	469	467	477	474	↕
	3- 50à249	73	79	78	80	78	74	↗
	4-250à499	4	4	4	4	5	6	↕
	5- 500à1999							
Hôtellerie-restauration	1- 0à9	1294	1230	1257	1235	1279	1297	↗
	2- 10à49	168	186	185	189	200	190	↕
	3- 50à249	7	7	11	9	8	4	↘
	4-250à499		s					
	5- 500à1999							
Autres services marchands hors intérim	1- 0à9	4812	4824	4755	4696	4765	4699	↗
	2- 10à49	688	677	703	703	720	727	↕
	3- 50à249	127	125	130	142	148	136	↕
	4-250à499	22	20	22	21	23	26	↕
	5- 500à1999	5	7	7	6	6	5	↗
Intérim	1- 0à9	85	86	89	91	90	107	↕
	2- 10à49	45	49	47	49	53	51	↕
	3- 50à249	14	17	21	27	27	26	↕
	4-250à499	3	s	4	3	s	s	
	5- 500à1999	s						
Services non marchands	1- 0à9	1051	1045	1004	1007	1004	979	↘
	2- 10à49	322	331	350	356	337	331	↗
	3- 50à249	91	92	93	93	97	106	↕
	4-250à499	5	5	5	5	5	4	↘
	5- 500à1999	3	3	3	3	3	4	↕

\* S < 3 Hors effectifs inconnus

**Légende des flèches :** l'évolution du nombre d'établissements employeurs sur la période 2015-2020 par secteur dans le département est très variable. Certains secteurs connaissent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

En 2020, la zone d'emploi de Chinon comptabilise 9 898 emplois salariés privés du champ concurrentiel et commercial.

Quatre secteurs d'activité concentrent à eux seuls 51% des emplois salariés privés :

- Production et distribution d'électricité (17%),
- Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles (13%),
- Activités de services administratifs et de soutien (11%),
- Construction (10%).

Entre 2009 et 2020, le nombre d'emplois salariés dans la zone progresse de 6%, soit 539 créations nettes d'emplois sur la période.

Les secteurs qui enregistrent la plus forte progression de leurs effectifs salariés sont :

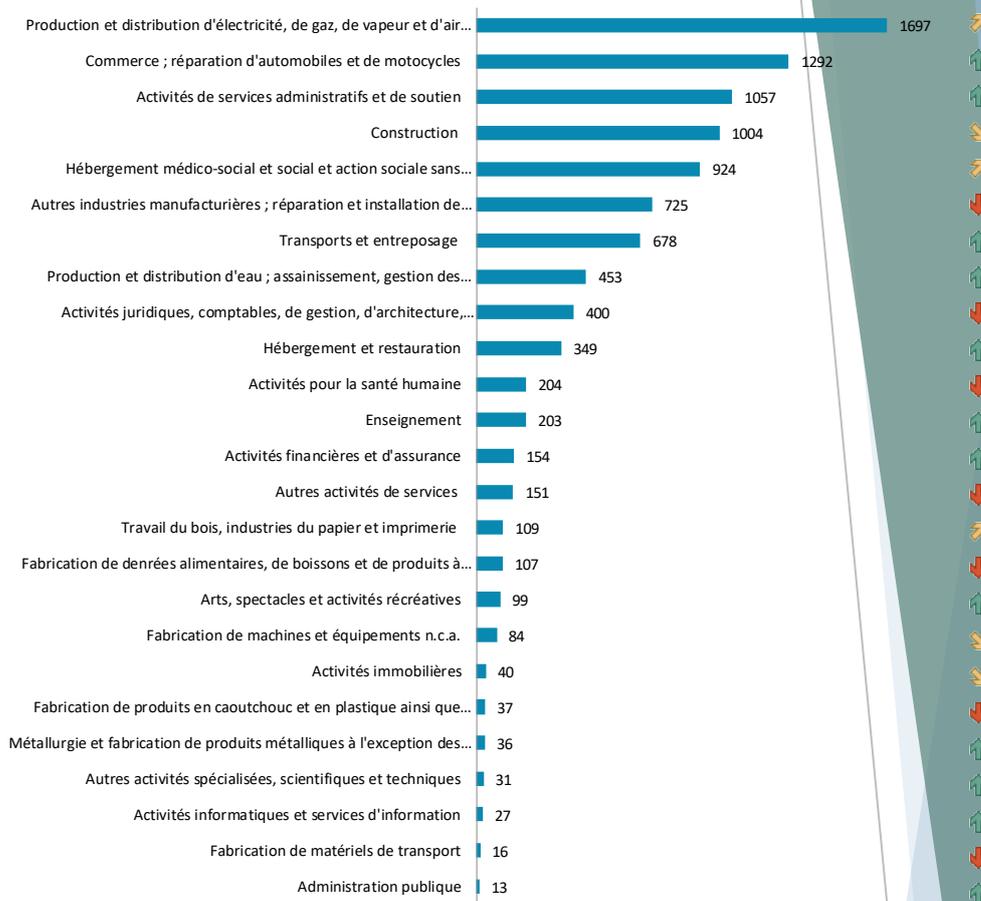
- Les activités de services administratifs et de soutien, dont l'intérim et le nettoyage des bâtiments : +334 emplois, +46% ;
- La production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution : +220 emplois, +94% ;
- Le commerce : +150 emplois, +13% ;
- L'enseignement : +80 emplois, +65% ;
- Les transports et entreposage : +71 emplois, +12% ;
- La production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné : +67 emplois, +4%.

A l'inverse, d'autres secteurs subissent de nombreuses pertes d'emplois, notamment :

- Les activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyse : -119 emplois, -23% ;
- Les autres activités de services : -105 emplois, -41% ;
- La fabrication de produits en caoutchouc et en plastique : -92 emplois, -71% ;
- La fabrication de denrées alimentaires, de boissons : -85 emplois, -44% ;
- Les autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements : -51 emplois, -7% ;
- Les activités pour la santé humaine : -28 emplois, -12%.

Source : Emplois salariés privés 2009-2020 - ACOSS-URSSAF (hors champ agricole dans le graphe) / traitement ORFE

Répartition des emplois salariés dans les activités économiques (A38) et évolution 2009 - 2020



Légende des flèches : l'évolution de l'emploi sur la période 2009-2020 des principales activités du territoire est très variable. Si certaines affichent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

### Principaux évènements récents :

- L'imprimerie **Graphic Rivière** à Avoine (37) va licencier douze de ses seize salariés. La crise sanitaire s'est ajoutée aux difficultés d'un secteur d'activité peu porteur. **18/01/2021**
- **EDF** investit 10 millions d'euros, à Chinon (37), dans une usine pilote pour déconstruire ses vieux réacteurs. Une trentaine de personnes y travailleront. Cet investissement de 10 millions d'euros servira de pilote pour déployer de nouveaux procédés, notamment en Grande-Bretagne. Ce hall de 25 mètres de haut servira à éprouver « les procédés et les innovations, y compris les robots, et à former les opérateurs qui travailleront à ce démantèlement », précise Estelle Desroches, directrice du démantèlement des réacteurs dits « uranium naturel graphite gaz » (UNGG), un service créé en 2015. A partir de la mi-2022, ce démonstrateur emploiera une trentaine de personnes qui devront mener les études puis déconstruire l'un des trois réacteurs UNGG de Chinon, à l'arrêt depuis les années 1980. **20/01/2021**
- L'entreprise **CLEN**, spécialisée dans l'aménagement tertiaire à Saint-Benoît-la-Forêt (37), projette d'augmenter de manière significative sa capacité de production, notamment dans le travail des panneaux bois avec la construction d'une usine du futur de plus de 5.000 m<sup>2</sup>, équipée de machines connectées. L'investissement représente 10 millions d'euros et une quinzaine d'emplois seront créés. **30/03/2021**

Source : Observatoire de l'investissement - TRENDEO

## La production et distribution d'électricité : 1ère activité spécifique de la zone

Dans la zone d'emploi de Chinon, certaines activités affichent un caractère spécifique prononcé. Un secteur d'activité se détache très nettement : la production et distribution d'électricité pour lequel l'emploi salarié apparaît proportionnellement dix fois plus important qu'en moyenne régionale (Centrale nucléaire à Avoine).

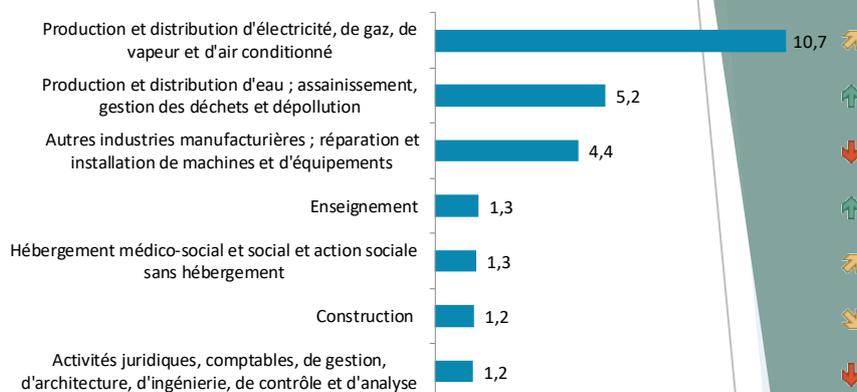
La sous-traitance organisée autour de cette activité phare apparaît également à travers deux autres activités :

- la production et distribution d'eau, assainissement et gestion des déchets, dépollution ;
- la réparation et installation de machines et d'équipements (dont l'établissement ENDEL à Avoine).

Cette dernière activité voit ses effectifs salariés diminuer entre 2009 et 2020.

D'autres secteurs apparaissent également spécifiques, mais dans une moindre mesure : l'enseignement, l'hébergement médico-social et social, la construction, en particulier les travaux d'installation électrique dans les locaux (EIFFAGE ENERGIE SYSTEMES) et les activités juridiques, comptables, de gestion, d'ingénierie, de contrôle et d'analyse.

Les activités spécifiques de la zone d'emploi de Chinon  
Indice de spécificité et évolution 2009 - 2020



**Légende des flèches :** l'évolution de l'emploi sur la période 2009-2020 des principales activités du territoire est très variable. Si certaines affichent un beau dynamisme (**vert**), d'autres stagnent (**jaune**) ou sont en diminution (**rouge**).

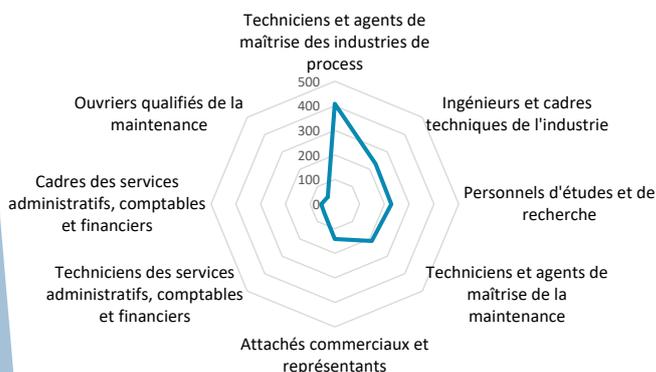
Source : Emplois salariés privés 2009-2020 – ACOSS-URSSAF (hors champ agricole) / traitement ORFE

\***Indice de spécificité :** On parle de spécificité dans l'emploi lorsque que l'indice dépasse 1. Une activité est spécifique sur le territoire (indice supérieur à 1) si le poids de l'activité dans l'ensemble de l'emploi du territoire est supérieur à celui de l'activité au niveau régional.

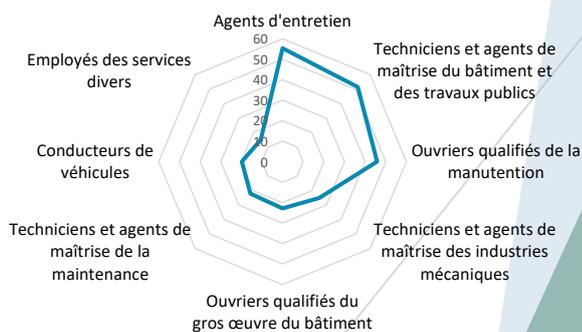
## Quels métiers (FAP) exercés dans les principales activités spécifiques ?

Dans la production et distribution d'électricité, l'emploi est concentré sur les techniciens et agents de maîtrise des industries de process. Dans l'assainissement et gestion des déchets, dépollution, l'emploi est davantage réparti entre les agents d'entretien, les TAM du BTP, les ouvriers qualifiés de la manutention, ...

Les principaux métiers exercés dans la production et distribution d'électricité



Les principaux métiers exercés dans la production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution



Source : Insee RP 2018 : actifs en emploi / traitement ORFE

## Des métiers diversifiés sur des niveaux de qualification variés

Parmi les actifs occupés\* dans la zone d'emploi de Chinon, les deux familles professionnelles qui comptent le plus d'actifs en emploi sont celles des maraîchers, viticulteurs et des agents d'entretien. Les niveaux de qualification sont variés avec :

- Des postes d'employés : aides-soignants, employés administratifs de la fonction publique ou d'entreprise, vendeurs, aides à domicile, conducteurs de véhicules.
- Des professions intermédiaires comme enseignants, infirmiers, attachés commerciaux, mais également des métiers qui relèvent de la sphère productive (TAM de la maintenance, TAM des industries de process, TAM du bâtiment et des travaux publics).
- Des postes d'ouvriers avec les ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment.
- Enfin, dans ce territoire rural, les agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs font également partie du classement.

### Les 15 principales familles professionnelles



\*La population active en emploi comprend, au sens du recensement de la population, les personnes qui déclarent être dans l'une des situations suivantes : exercer une profession (salariee ou non), même à temps partiel ; aider une personne dans son travail (même sans rémunération) ; être apprenti, stagiaire rémunéré ; être chômeur tout en exerçant une activité réduite ; être étudiant ou retraité mais occupant un emploi.

Source : Insee RP 2018 / traitement ORFE

## ZOOM SUR L'EMPLOI PUBLIC DANS LES ZONES D'EMPLOI

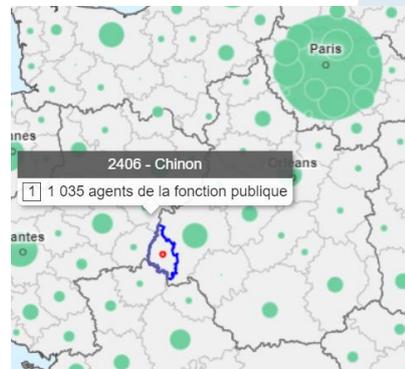
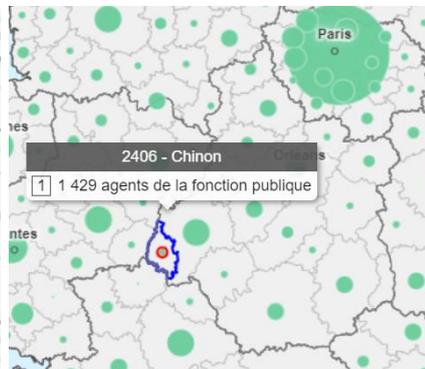
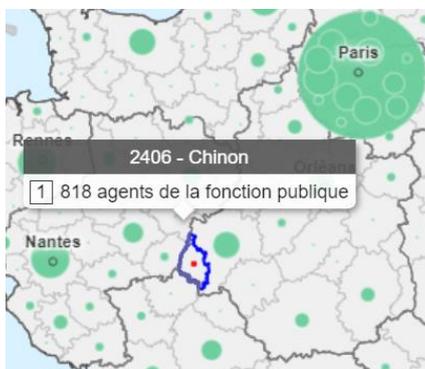
La zone d'emploi de Chinon compte 3 282 agents de la fonction publique (FP) : 818 agents de la FP d'Etat, 1 429 de la FP hospitalière et 1 035 de la FP territoriale.

### Part des agents de la fonction publique par versant (%) 2018

Fonction publique d'Etat

Fonction publique hospitalière

Fonction publique territoriale



Source : Insee, Système d'information sur les agents des services publics (SIASP), 2018 – Carto Observatoire des Territoires ANACT

Indicateur : part de l'effectif de chaque versant de la fonction publique parmi l'ensemble des agents des trois versants de la Fonction publique : Fonction publique de l'État, Fonction publique hospitalière et Fonction publique territoriale .

## Maraîchers, jardiniers, viticulteurs : la famille de métiers la plus spécifique

En lien avec les caractéristiques économiques du territoire (agricoles, énergétiques), certaines familles professionnelles apparaissent spécifiques dans la zone d'emploi de Chinon. Dans le domaine agricole, les maraîchers, jardiniers et viticulteurs sont cinq fois plus représentés dans l'emploi local qu'au niveau régional. Dans le domaine industriel, les techniciens et agents de maîtrise des industries de process, les ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal, les ingénieurs et cadres techniques de l'industrie, les personnels d'études et de recherche, les ouvriers qualifiés de la maintenance et les techniciens et agents de maîtrise de la maintenance sont également plus représentés localement.

Les métiers spécifiques sont donc diversifiés en termes de qualification, avec également un indice de spécificité élevé pour les patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants, les techniciens et agents de maîtrise du BTP, les dirigeants d'entreprises, ...

### Les familles professionnelles les plus spécifiques de la zone d'emploi

Familles professionnelles	Indice de spécificité	Nombre de salariés (>100)
Maraîchers, jardiniers, viticulteurs	5,5	1164
Techniciens et agents de maîtrise des industries de process	2,5	458
Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal	1,8	151
Patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants	1,7	183
Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment	1,7	391
Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics	1,6	366
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	1,6	101
Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	1,6	341
Personnels d'études et de recherche	1,4	285
Ouvriers qualifiés de la maintenance	1,4	235
Agents d'entretien	1,3	1082
Aides-soignants	1,3	635
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	1,3	486
Aides à domicile et aides ménagères	1,2	423
Assistantes maternelles	1,2	345
Bouchers, charcutiers, boulangers	1,2	198
Dirigeants d'entreprises	1,2	140

\***Indice de spécificité** : On parle de spécificité dans l'emploi lorsque que l'indice dépasse 1. Une FAP ou un domaine est spécifique sur le territoire (indice supérieur à 1) si le poids de la FAP ou du domaine dans l'ensemble de l'emploi du territoire est supérieur à celui observé au niveau régional.

### 102,3 emplois pour 100 actifs occupés dans la zone d'emploi de Chinon

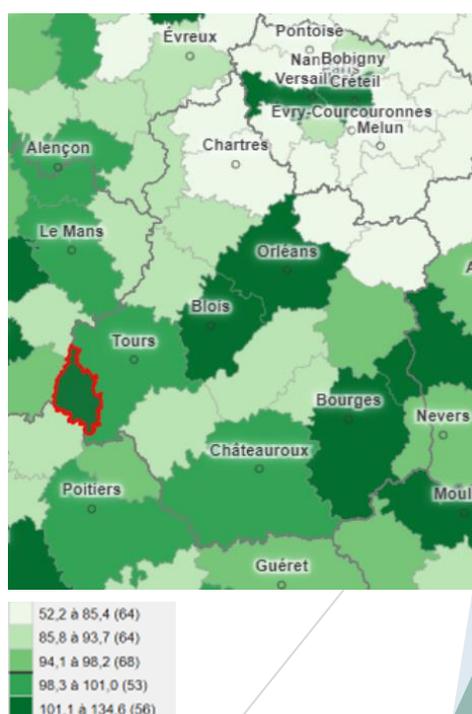
« L'indice de concentration de l'emploi mesure le rapport entre le nombre d'emplois total proposés sur un territoire et le nombre d'actifs occupés (actifs en emploi) qui y résident. Cet indicateur permet d'apprécier la fonction de **pôle d'emploi (indice > 100)** ou la **fonction résidentielle (indice < 100)** d'un espace. »

En Centre-Val de Loire, seules 5 zones d'emploi peuvent être considérées comme des pôles attractifs, comptant davantage d'emplois que d'actifs résidents : Chinon, Blois, Orléans, Bourges et Cosne-Cours sur Loire.

Au niveau régional, l'indice global est de 94,8. La proximité avec l'Île-de-France, dont la zone de Paris (indice : 125,1), fait que de nombreuses personnes vont travailler en dehors de leur pôle de résidence. Les zones d'emploi franciliennes de la région sont particulièrement concernées par les déplacements domicile-travail : Dreux (indice : 66), Chartres (indice : 84,1), Pithiviers (indice : 76,4) et Montargis (indice : 85).

Source : Insee RP 2018 – Traitement ORFE/Observatoire des territoires

### Indice de concentration d'emploi (%)



## Electriciens du bâtiment et employés de libre service : les deux métiers le plus recherchés par les employeurs

### Demands d'emploi (DEFM) dans la zone d'emploi de Chinon

	1er trimestre 2022	1er trimestre 2021	Evolution sur un an
Nombre de DEFM ABC	3 540	3 820	-7,3%
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis 1 an ou pl	48,9%	52,1%	-3,2 points
Part des femmes (Cat ABC)	54,1%	53,4%	0,7 point
Part des hommes (Cat ABC)	45,9%	46,6%	-0,7 point
Part des séniors (50 ans et plus) (Cat ABC)	29,5%	28,3%	1,2 point
Part des jeunes (moins de 25 ans) (Cat ABC)	14,2%	15,4%	-1,3 point
Taux de chômage (4T 2021 et 4T 2020) en %	5,5	6,3	-0,8 point

Source : Pôle emploi - Dares, STMT, traitement DARES

Pour l'année 2022, 3 800 projets de recrutement sont déclarés par les établissements du bassin de Chinon. Ils représentent 16% des projets de recrutement de l'Indre-et-Loire. Hors emplois saisonniers, les métiers les plus recherchés par les établissements du bassin sont les électriciens du bâtiment, les employés de libre service et les aides-soignants.

En 2022, les deux premiers métiers comptent également parmi les plus difficiles à recruter. Un niveau de difficulté élevé est également signalé pour les métiers d'aides à domicile, aides ménagères, ainsi que pour plusieurs métiers du bâtiment : couvreurs, ouvriers non qualifiés du second œuvre, ouvriers non qualifiés du gros œuvre, maçons et plombiers, chauffagistes. Notons également des difficultés élevées pour le recrutement de vétérinaires.

**Nota Bene : En 2022 au niveau national, 58% des recrutements sont jugés « difficiles » par les entreprises, soit une hausse de 13 points par rapport à 2021.**

### Les métiers les plus recherchés (Saisonnalité <50%)

Métiers	Projets de Recrutement
Electriciens du bâtiment	80
Employés de libre service	80
Aides-soignants	80
Aides à domicile et aides ménagères	70
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	60
Caissiers	60
Agents d'entretien de locaux	60
Couvreurs	50
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	50
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	40

### Les métiers les plus difficiles à recruter - Difficultés de recrutement >50%, saisonnalité <50%

Métiers	Projets de Recrutement	% de projets difficiles
Electriciens du bâtiment	80	88%
Aides-soignants	80	88%
Aides à domicile et aides ménagères	70	71%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	60	67%
Couvreurs	50	100%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	50	60%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	40	100%
Maçons	40	100%
Vétérinaires	40	100%
Plombiers, chauffagistes	30	67%

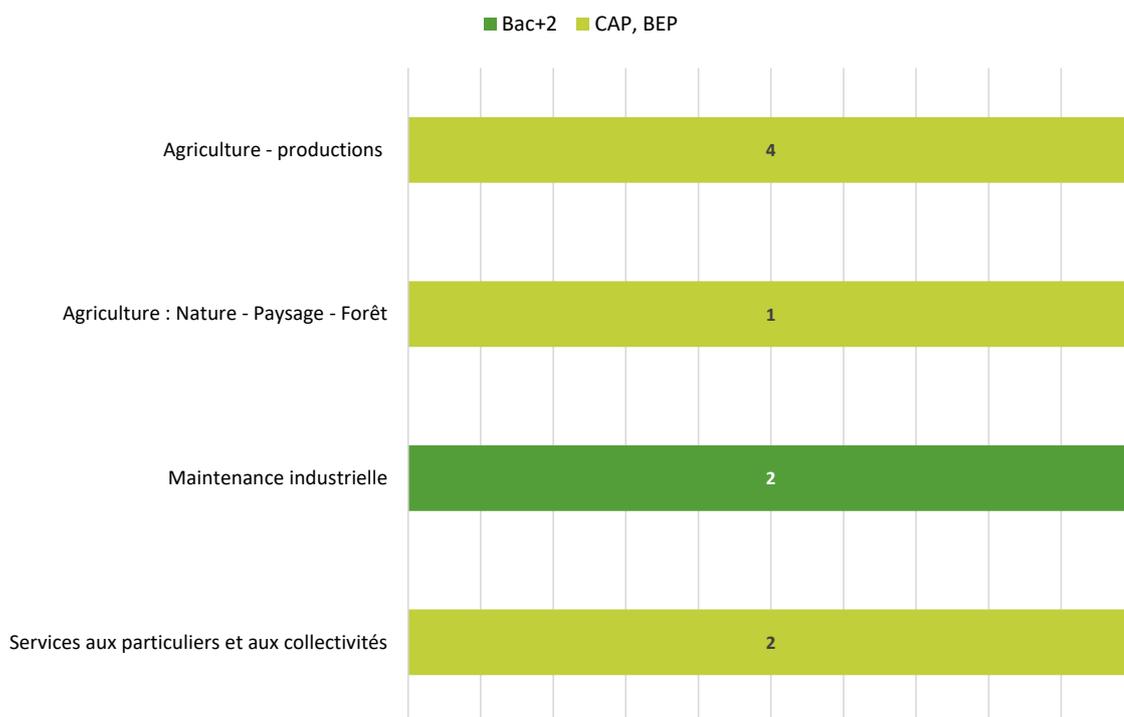
Source : BMO 2022 – Pôle Emploi / traitement ORFE

## 9 offres de formation, initiale et continue, par apprentissage en 2021

Depuis la rentrée 2020, les données de l'apprentissage ont changé. Dans la zone d'emploi de Chinon, 9 offres de formation ont été recensées en 2021 par les CFA du territoire. La répartition par niveau est la suivante : CAP, BEP (7 offres) et Bac + 2 (2 offres).

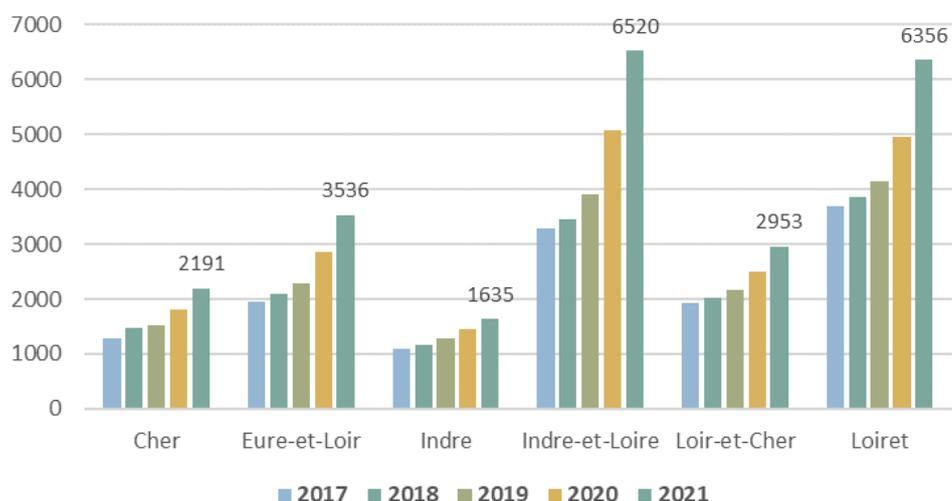
Les diplômes proposés localement sont le CAPA METIERS DE L'AGRICULTURE, le CAP ACCOMPAGNANT EDUCATIF PETITE ENFANCE, la mention complémentaire AIDE A DOMICILE, le CAPA JARDINIER PAYSAGISTE et le BTS MAINTENANCE DES SYSTEMES (options A et B).

**Nombre d'offres de formation par apprentissage dans la zone d'emploi de Chinon dans les principaux domaines de formation**



Source : GIP ALFA CENTRE

**Entrées en contrat d'apprentissage par département** (contrats dont l'exécution a débuté à l'année N)

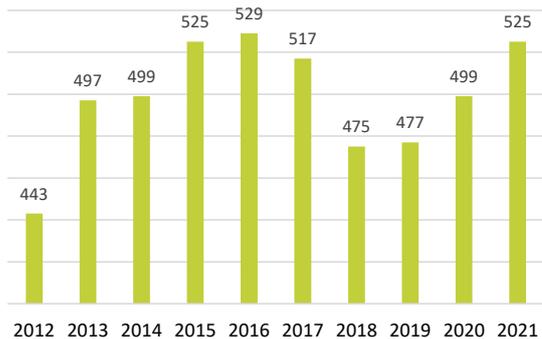


En Indre-et-Loire, 6520 personnes ont signé un contrat d'apprentissage en 2021.

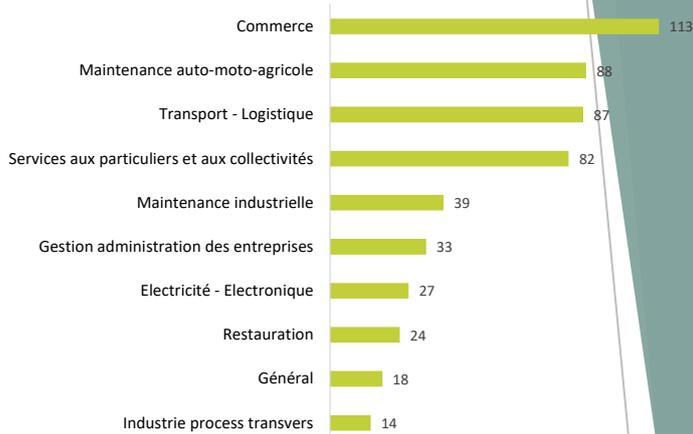
« L'aide exceptionnelle #1jeune1solution mise en place dans le cadre du plan de relance (juillet 2020 à décembre 2021) a permis de stabiliser voire d'augmenter les résultats ».

Source : DGEFP – DREETS Centre-Val de Loire

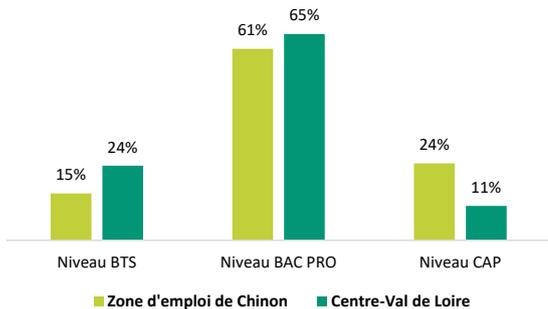
**Evolution du nombre d'inscrits en formation (dont formations agricoles)**



**Répartition des jeunes scolaires dans les principaux domaines de formation en 2021 (y compris formations agricoles)**



**Répartition des élèves par niveau de formation en 2021**



A la rentrée 2021, 525 jeunes étaient inscrits en formation professionnelle initiale, du CAP au BTS, dans un établissement de la zone d'emploi de Chinon (statut scolaire). Entre 2012 et 2021, le nombre d'élèves en formation professionnelle progresse de 19%, soit 82 jeunes supplémentaires. La répartition des élèves par niveau de formations montre que dans la zone, les formations portent davantage sur le niveau CAP qu'en région (+13 points). Plus de 6 jeunes sur 10 suivent une formation de type BAC PRO, dans la zone comme en région.

Sources : Rectorat, DRAAF 2021

## Offre de formation continue financée par la Région et Pôle emploi

**Répartition du nombre de places de formation continue financées par la Région et Pôle emploi en 2021 par niveau (nouveaux niveaux européens) et domaine de formation dans la zone d'emploi de Chinon**

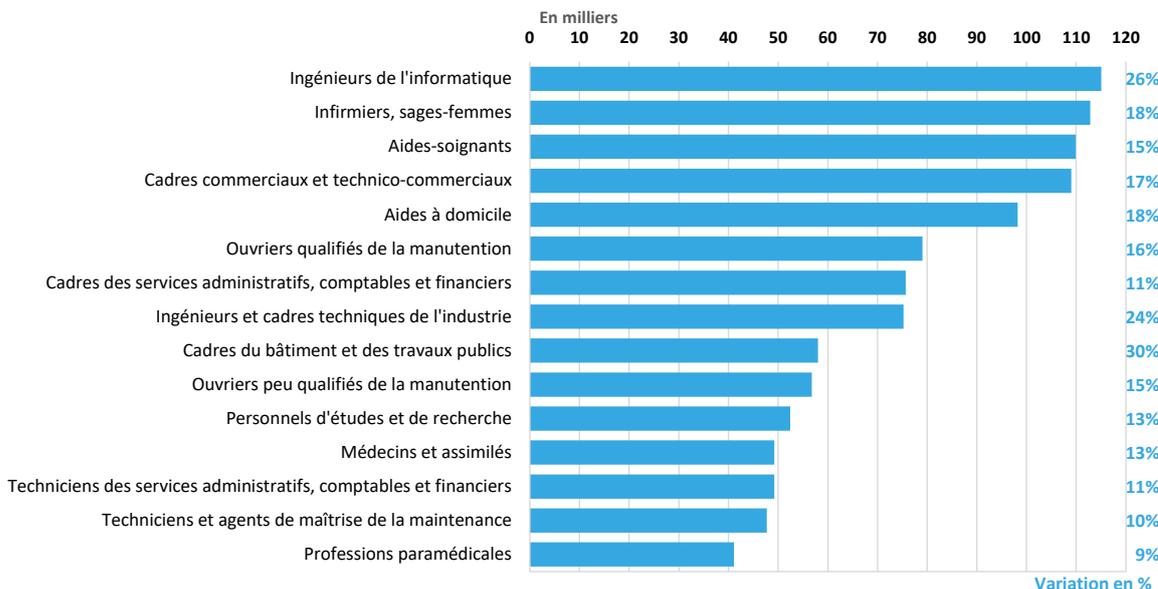
Domaines de formation	Niveau 5	Niveau 4	Niveau 3	Sans qualification	Total général
Agriculture - commerce		12			12
Agriculture - productions végétales et horticoles				12	12
Commerce			12		12
Gestion administration des entreprises		12			12
Maintenance industrielle					0
Mécanique et travail des métaux			24		24
Restauration			22		22
Services aux particuliers et aux collectivités			12		12
Transport - Logistique			12		12
Formations pré-qualifiantes				959	959
<b>Ensemble</b>		<b>24</b>	<b>82</b>	<b>971</b>	<b>1077</b>

**Formations sans qualification** : CACES (certificat d'aptitude à la conduite en sécurité, CLEA (socle de connaissances et de compétences prof.), CQP, FCO (formation continue obligatoire), HACCP (hygiène alimentaire), SIAPP, découverte des métiers, titres professionnels et formations pré-qualifiantes.

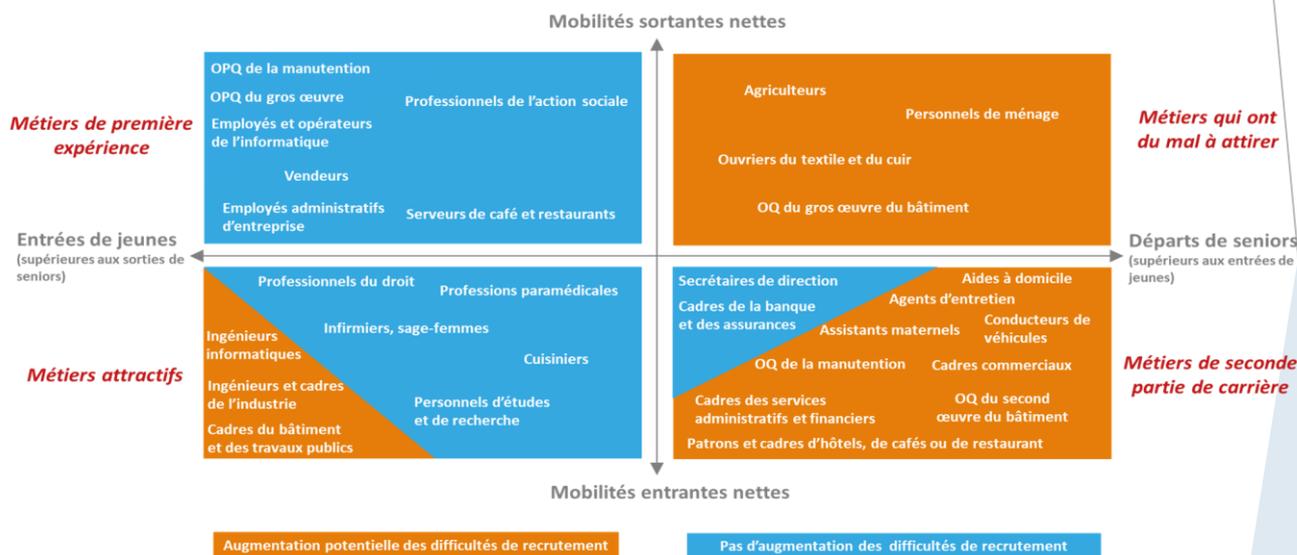
**Niveaux de qualification (Union européenne)** : le niveau 3 correspond à l'ancien niveau V (CAP), le niveau 4 à l'ancien niveau IV (Bac), le niveau 5 à l'ancien niveau III (Bac + 2), le niveau 6 à l'ancien niveau II (licence).

Sources : Conseil régional, Pôle emploi

## Les métiers en plus forte expansion entre 2019 et 2030



## Les métiers selon leur niveau de tensions en 2019 et leur déséquilibre potentiel en 2030



**Lecture :** d'ici 2030, le métier d'ingénieur de l'informatique accueillera davantage de jeunes débutant en emploi qu'il ne verrait de seniors cesser leur activité (axe horizontal). Dans ce métier, les mobilités professionnelles (entre métiers) observées entre 2010 et 2015 ont été entrantes, c'est-à-dire que davantage d'actifs déjà en emploi ont rejoint cette profession (axe vertical). En ce sens, le métier d'ingénieur de l'informatique est considéré comme attractif. Compte tenu du déséquilibre potentiel projeté en 2030, ce métier pourrait voir ses difficultés de recrutement s'accroître.

**Source :** Prospective des métiers et des qualifications – Dares, France Stratégie (mars 2022)