

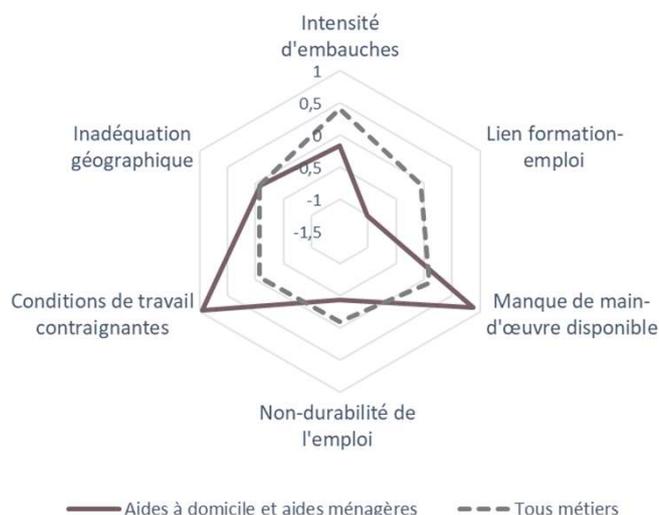


# AIDES À DOMICILE ET AIDES MÉNAGÈRES

563b Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales



## Les facteurs potentiels à l'origine des tensions dans l'Indre-et-Loire



### Offres d'emploi enregistrées en 2020

(uniquement les offres déposées à Pôle emploi)

Chinon = 31

Indre-et-Loire = 1568

Les problématiques de tension pour les métiers d'aides à domicile et aides ménagères en Indre-et-Loire peuvent principalement s'expliquer par :

- Un manque de main d'œuvre disponible localement,
- Des conditions de travail considérées comme contraignantes (contraintes de rythme, périodes de travail...),

Enfin une inadéquation géographique modérée peut également constituer un facteur potentiel à l'origine des tensions pour ces métiers dans le département.

Source des données : Enquête DARES/Pôle emploi « Les tensions sur le marché du travail »

## Les formations associées aux métiers d'aides à domicile et aides ménagères en Indre-et-Loire

239 Places de formation continue (sessions 2021)

671 Inscrits en voie scolaire (rentrée 2020)

12 Apprentis (rentrée 2019)

### Accès à l'emploi post-formation dans le département

(source : Pôle emploi)

Taux d'accès à l'emploi 6 mois après la fin de formation (uniquement formation continue – hors formation initiale - et pour tout dispositif de financement formation) = **54,8%**

Cohortes des sortants de formation entre juillet 2020 et mars 2021

### Formation initiale

- CAPA Services aux personnes et vente en espace rural (Azay-le-Rideau, Bourgueil, Chambray-les-Tours, La Croix-en-Touraine, Tours, Verneuil-sur-Indre)
- CAP Assistant technique en milieu familial et collectif (Loches)
- BAC PRO Agricole Services aux personnes et aux territoires (Azay-le-Rideau, Chambray-les-Tours, Loches, Tours)
- BAC PRO Accompagnement, soins et services à la personne Option A : à domicile (Amboise, Tours)
- MC Aide à domicile (Loches)

### Formation continue

- Assistant de vie dépendance (La Riche / Conseil régional)
- Diplôme d'État d'accompagnant éducatif et social (DEAES) (Chambray-les-Tours, Tours / Conseil régional, OPCO, privé)
- Diplôme d'État de technicien de l'intervention sociale et familiale (DETISF) (Chambray-les-Tours / Conseil régional)
- Titre professionnel agent de service médico-social (Amboise, La Riche, Tours / Pôle emploi)
- Titre professionnel Assistant de vie aux familles (Chinon, La Croix en Touraine, La Riche, Loches, Tours / Conseil régional, OPCO, privé)

### Formation voie apprentissage

- CAPA Services aux personnes et vente en espace rural (Azay-le-Rideau)
- MC Aide à domicile (Joué-lès-Tours)
- Titre professionnel Assistant de vie aux familles (Tours)

Source des données : Rectorat Académie Orléans-Tours, DRAAF, Conseil régional, Pôle emploi

# AIDES-SOIGNANTS



- 526a Aides-soignants (de la fonction publique ou du secteur privé)
- 526b Assistants dentaires, médicaux et vétérinaires, aides de techniciens médicaux
- 526c Auxiliaires de puériculture
- 526d Aides médico-psychologiques

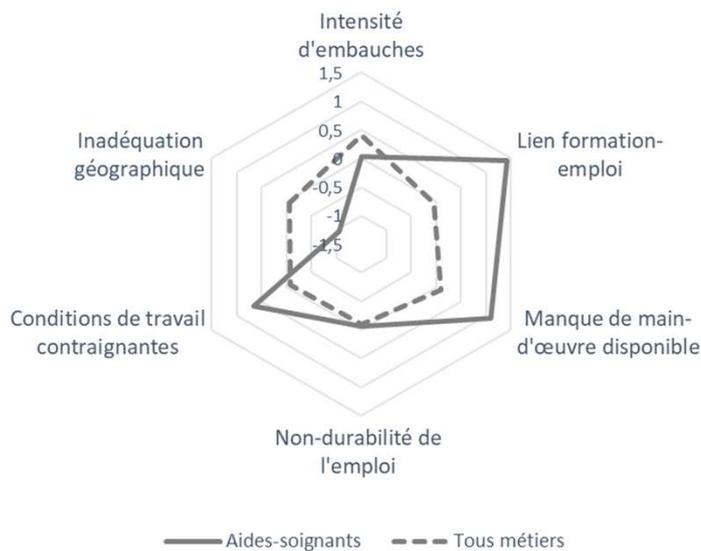
## Les facteurs potentiels à l'origine des tensions dans l'Indre-et-Loire

### Offres d'emploi enregistrées en 2020

(uniquement les offres déposées à Pôle emploi)

Chinon = 26

Indre-et-Loire = 1016



Plusieurs facteurs peuvent expliquer les problématiques de recrutement pour les métiers d'aides soignants :

- Un lien très étroit entre la formation et l'emploi, qui semble influencer négativement sur l'attractivité, les diplômes étant nécessaires pour exercer ces métiers (professions réglementées) ;
- Un manque de main d'œuvre disponible constitue également un facteur potentiel à l'origine des tensions dans le département ;
- Enfin, des conditions de travail contraignantes peuvent contribuer aux tensions observées.

Source des données : Enquête DARES/Pôle emploi « Les tensions sur le marché du travail »

## Les formations associées aux métiers d'aides-soignants en Indre-et-Loire

395

Inscrits en formation initiale<sup>1</sup> CAP et Bac Pro (rentrée 2020)

<sup>1</sup>Total des effectifs inscrits en bac Pro Accompagnement, soins et services à la personne (source : Rectorat Académie Orléans -Tours)

87

Places de formation continue (sessions 2021)

365

Inscrits en formation<sup>2</sup> DE (rentrée 2020) (dont apprentis : 37)

<sup>2</sup>Formations accessibles en poursuite d'étude, en cours d'emploi et en tant que demandeur d'emploi. Les effectifs inscrits sont une estimation calculée à partir de l'enquête de rentrée 2020.

### Accès à l'emploi post-formation dans le département

(source : Pôle emploi)

Taux d'accès à l'emploi 6 mois après la fin de formation (uniquement formation continue – hors formation initiale - et pour tout dispositif de financement formation) = **64,3%**

Cohortes des sortants de formation entre juillet 2020 et mars 2021

### Formation

- **CAPA Palefrenier soigneur** (Noyant-de-Touraine)
- **BAC PRO Accompagnement, soins et services à la personne, option B : en structure** (Amboise, Tours)
- **BAC PRO Technicien en prothèse dentaire** (Tours)
- **DE Aide-soignant** (Amboise, Chambray-les-Tours)
- **DE Auxiliaire de puériculture** (Chambray-les-Tours)
- **DE Accompagnant éducatif et social** (Tours)

### Formation continue

- **Assistant dentaire** (Tours / OPCO)
- **Diplôme d'État d'accompagnant éducatif et social** (Tours / Conseil régional, OPCO, Privé)
- **Diplôme d'État d'aide-soignant** (Amboise, Chambray-les-Tours / Conseil régional)
- **Diplôme d'État d'auxiliaire de puériculture** (Chambray-les-Tours / Conseil régional)

<sup>1</sup>Source des données : Enquête de rentrée 2020, Traitement GIP Alfa Centre - OSMS

<sup>2</sup>Source des données : Rectorat Académie Orléans-Tours, DRAAF, Conseil régional, Pôle emploi

# ELECTRICIENS DU BATIMENT



211c Artisans électriciens du bâtiment  
633a Électriciens qualifiés de type artisanal (y.c. bâtiment)

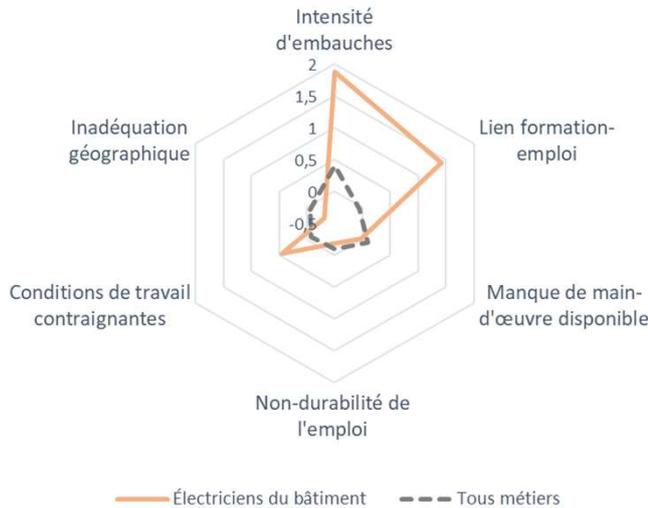
## Les facteurs potentiels à l'origine des tensions dans l'Indre-et-Loire

### Offres d'emploi enregistrées en 2020

(uniquement les offres déposées à Pôle emploi)

Chinon = 5

Indre-et-Loire = 170



Les facteurs à l'origine des problématiques de recrutement pour les métiers d'électriciens du bâtiment dans le département sont :

- Une forte intensité d'embauches ;
- Un lien formation-emploi élevé, le diplôme étant nécessaire pour exercer ces métiers ;
- Des conditions de travail considérées comme contraignantes.

Source des données : Enquête DARES/Pôle emploi « Les tensions sur le marché du travail »

## Les formations associées aux métiers d'électriciens du bâtiment en Indre-et-Loire

38 Places de formation continue (sessions 2021)

517 Inscrits en voie scolaire (rentrée 2020)

105 Apprentis (rentrée 2019)

### Accès à l'emploi post-formation dans le département

(source : Pôle emploi)

Taux d'accès à l'emploi 6 mois après la fin de formation (uniquement formation continue - hors formation initiale - et pour tout dispositif de financement formation) = **59,1%**

Cohortes des sortants de formation entre juillet 2020 et mars 2021

### Formation initiale

- CAP électricien (Château-Renault)
- BAC PRO métiers de la construction durable du bâtiment et des travaux publics - Seconde commune (Château-Renault, Chinon, Tours)
- BAC PRO métiers de l'électricité et de ses environnements connectés (Château-Renault, Chinon, Joué-lès-Tours, Tours)
- BAC PRO systèmes numériques – Seconde commune (Loches, Tours)
- BAC PRO systèmes numériques option A sureté et sécurité des infrastructures, de l'habitat et du tertiaire (Tours)
- BTS Fluides-énergies-domotique option C domotique et bâtiments communicants (Joué-lès-Tours)

### Formation continue

- CAP électricien (Tours / Privé)
- CQP monteur(se)-câbleur(se) en équipements électriques (Tours / Conseil régional)
- Titre professionnel électricien d'équipement du bâtiment (Tours / Conseil régional, Privé)
- Titre professionnel installateur de réseaux de télécommunications (Tours / Conseil régional, LADOM)

### Formation voie apprentissage

- CAP électricien (Saint-Pierre-des-Corps)
- BAC PRO systèmes numériques – Seconde commune (Amboise)
- BAC PRO systèmes numériques option A sureté et sécurité des infrastructures, de l'habitat et du tertiaire (Amboise)
- BAC PRO métiers de l'électricité et de ses environnements connectés (Amboise)

Source des données : Rectorat Académie Orléans-Tours, DRAAF, Conseil régional, Pôle emploi



636d Cuisiniers et commis de cuisine

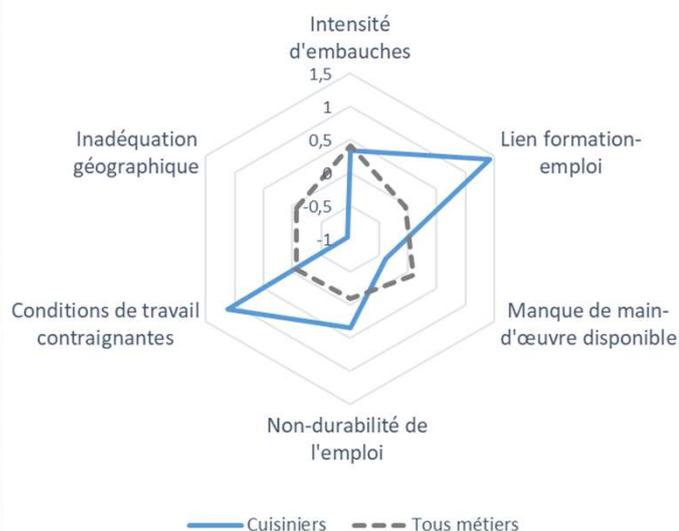
## Les facteurs potentiels à l'origine des tensions dans l'Indre-et-Loire

### Offres d'emploi enregistrées en 2020

(uniquement les offres déposées à Pôle emploi)

Chinon = 26

Indre-et-Loire = 436



Plusieurs facteurs peuvent expliquer les problématiques de recrutement pour le métier de cuisinier en Indre-et-Loire :

- Un lien étroit entre la formation et l'emploi semble contribuer négativement à l'attractivité, les diplômes étant nécessaires pour être cuisinier ;
- Des conditions de travail considérées comme contraignantes ;
- Enfin, une non-durabilité de l'emploi (davantage de contrats courts ou de CDD).

Source des données : Enquête DARES/Pôle emploi « Les tensions sur le marché du travail »

## Les formations associées aux métiers de cuisiniers en Indre-et-Loire

14 Places de formations continues (sessions 2021)

323 Inscrits en voie scolaire (rentrée 2020)

385 Apprentis (rentrée 2019)

### Accès à l'emploi post-formation dans le département

(source : Pôle emploi)

Taux d'accès à l'emploi 6 mois après la fin de formation (uniquement formation continue – hors formation initiale - et pour tout dispositif de financement formation) = **61,9%**

Cohortes des sortants de formation entre juillet 2020 et mars 2021

### Formation initiale

- CAP Commercialisation et services en Hôtel-Café-Restaurant (Amboise, Tours)
- CAP Cuisine (Amboise, Tours)
- MC Cuisinier desserts restauration (Tours)
- BAC PRO Cuisine (Amboise, Tours)
- BAC PRO Métiers de l'hôtellerie-restauration – Seconde commune (Amboise, Tours)
- BTS Management en Hôtellerie-Restauration (Tours)

### Formation continue

- CAP cuisinier (Amboise, Tours, Chinon et Loches (1 année sur 2)/ Conseil régional, Privé)
- CAP commercialisation et services en hôtel-café-restaurant (Tours, Chinon et Loches (1 année sur 2) / Conseil régional)

### Formation voie apprentissage

- CAP Commercialisation et services en Hôtel-Café-Restaurant (Tours)
- CAP Cuisine (Tours)
- MC Cuisinier desserts restauration (Tours)
- BAC PRO Cuisine (Tours)
- BP Arts de la cuisine (Tours)
- BTS Management en Hôtellerie-Restauration (Tours)

# COIFFEURS, ESTHETICIENS

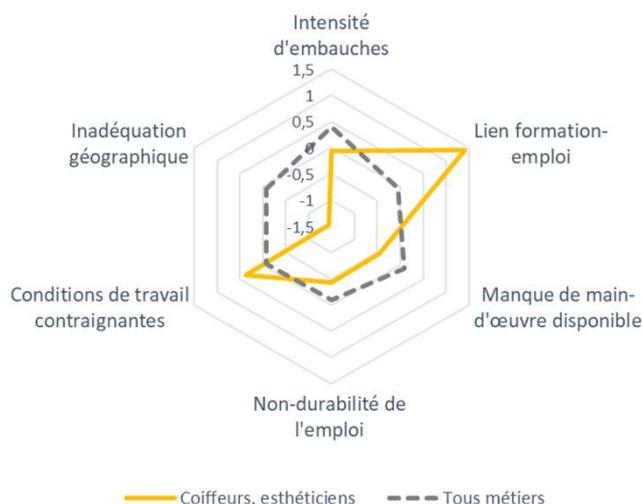


217c Artisans coiffeurs, manucures, esthéticiens, de 0 à 9 salariés

562a Manucures, esthéticiens (salariés)

562b Coiffeurs salariés

## Les facteurs potentiels à l'origine des tensions dans l'Indre-et-Loire



## Offres d'emploi enregistrées en 2020

(uniquement les offres déposées à Pôle emploi)

Chinon = 7

Indre-et-Loire = 186

Les difficultés de recrutement concernant les coiffeurs-esthéticiens en Indre-et-Loire peuvent être associées principalement à deux facteurs :

- Le lien étroit entre la formation et l'emploi, les diplômes étant nécessaires pour exercer ces métiers ;
- Des conditions de travail qui peuvent s'avérer contraignantes.

Source des données : Enquête DARES/Pôle emploi « Les tensions sur le marché du travail »

## Les formations associées aux métiers de coiffeurs, esthéticiens en Indre-et-Loire

168 Places de formation continue (sessions 2021)

229 Inscrits en voie scolaire (rentrée 2020)

537 Apprentis (rentrée 2019)

### Accès à l'emploi post-formation dans le département

(source : Pôle emploi)

Taux d'accès à l'emploi 6 mois après la fin de formation (uniquement formation continue – hors formation initiale - et pour tout dispositif de financement formation) = **38,2%**

Cohortes des sortants de formation entre juillet 2020 et mars 2021

### Formation initiale

- BAC PRO esthétique cosmétique parfumerie (Tours)
- BAC PRO métiers de la beauté et du bien-être – Seconde commune (Tours)
- BTS métiers de l'esthétique-cosmétique-parfumerie (année commune), Option A : management, Option B : formation-marques, Option C : cosmétologie (Tours)

### Formation continue

- CAP esthétique cosmétique parfumerie (Tours / Privé, AGEFIPH)
- CAP métiers de la coiffure (Tours / Privé)
- CQP spa manager (Tours / OPCO, AGEFIPH, Privé)
- CQP spa praticien (Tours / OPCO, AGEFIPH, Privé)
- Socio-esthéticien (Tours / Conseil régional, Privé)
- BTS métiers de l'esthétique-cosmétique-parfumerie option A : management, option B : formation-marques, option C : cosmétologie (Tours / Privé)

### Formation voie apprentissage

- CAP esthétique cosmétique parfumerie (Joué-lès-Tours)
- CAP métiers de la coiffure (Joué-lès-Tours)
- MC coiffure coupe couleur (Joué-lès-Tours)
- BP coiffure (Joué-lès-Tours)
- BP esthétique cosmétique parfumerie (Joué-lès-Tours)
- BTS métiers de l'esthétique-cosmétique-parfumerie (année commune), Option B : formation-marques (Joué-lès-Tours)

Source des données : Rectorat Académie Orléans-Tours, DRAAF, Conseil régional, Pôle emploi

# CONDUCTEURS ROUTIERS



217b Artisans déménageurs, de 0 à 9 salariés  
 218a Transporteurs indépendants routiers et fluviaux, de 0 à 9 salariés  
 641a Conducteurs routiers et grands routiers (salariés)

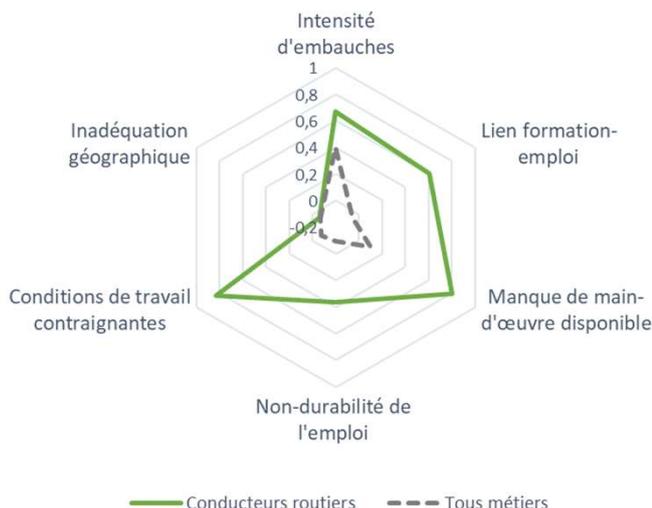
## Les facteurs potentiels à l'origine des tensions dans l'Indre-et-Loire

**Offres d'emploi enregistrées en 2020**

(uniquement les offres déposées à Pôle emploi)

Chinon = 11

Indre-et-Loire = 430



Plusieurs facteurs peuvent expliquer les problématiques de recrutement pour les métiers de conducteurs routiers en Indre-et-Loire :

- Un manque de main d'œuvre disponible localement et des conditions de travail considérées comme contraignantes contribuent fortement aux difficultés de recrutement ;
- Par ailleurs, un lien formation-emploi élevé (certification nécessaire) et une certaine intensité d'embauches peuvent également accentuer les tensions.

Source des données : Enquête DARES/Pôle emploi « Les tensions sur le marché du travail »

## Les formations associées aux métiers de conducteurs routiers en Indre-et-Loire

**186** Places de formation continue (sessions 2021)

**72** Inscrits en voie scolaire (rentrée 2020)

### Accès à l'emploi post-formation dans le département

(source : Pôle emploi)

Taux d'accès à l'emploi 6 mois après la fin de formation (uniquement formation continue – hors formation initiale - et pour tout dispositif de financement formation) = **76,3%**

Cohortes des sortants de formation entre juillet 2020 et mars 2021

### Formation initiale

- **BAC PRO conducteur transport routier de marchandises** (Chinon)

### Formation continue

- **Titre professionnel conducteur du transport routier de marchandises sur porteur** (Chinon, Notre-Dame-d'Oé, Parcay Meslay, Tours / Conseil régional, Pôle emploi, OPCO, LADOM, Privé)
- **Titre professionnel conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules** (Notre-Dame-d'Oé, Parcay Meslay / Conseil régional, Pôle emploi, OPCO, LADOM, Privé)

## Mesurer les tensions sur le marché du travail

Certains projets de recrutement apparaissent en tension. Ces tensions sont de nature différente selon les métiers mais également selon le niveau géographique observé (département, région, France métropolitaine (FM)).

Ces indicateurs sont calculés sur l'année 2020 pendant la crise sanitaire, par la DARES et Pôle emploi.

## Indicateur principal de tension pour un métier

Cet indicateur utilise les données suivantes :

- Flux d'offres d'emploi en ligne /flux de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en catégorie A (STMT, Jocas)
- Taux d'écoulement de la demande d'emploi (STMT)
- Part des projets de recrutements anticipés comme difficiles (BMO)

NB : Moyenne et écart-type calculés sur 2014-2018

### • Six indicateurs d'éclairage

#### Intensité d'embauche :

- Flux d'offres d'emploi en ligne pour 1 000 salariés (STMT, Jocas, EEC, RP)
- Nombre de projets de recrutement pour 1 000 salariés (BMO, EEC, RP)

#### Manque de main-d'œuvre disponible :

- Nombre moyen de demandeurs d'emploi en catégorie A sur les quatre fins de trimestre d'une année pour 1 000 salariés (BMO, EEC, RP)

#### Lien formation-emploi :

- Indicateur synthétique provisoire : 1. Concentration des spécialités de formation 2. Spécificité des spécialités de formation
- Construction de l'indicateur synthétique définitif en fonction : 3. Part des non diplômés dans le métier parmi les salariés jeunes actifs

#### Inadéquation géographique :

- Part d'offres d'emploi du métier dans la zone (STMT et Jocas)
- Part de demandeurs d'emploi du métier de catégorie A dans la zone d'emploi (STMT)

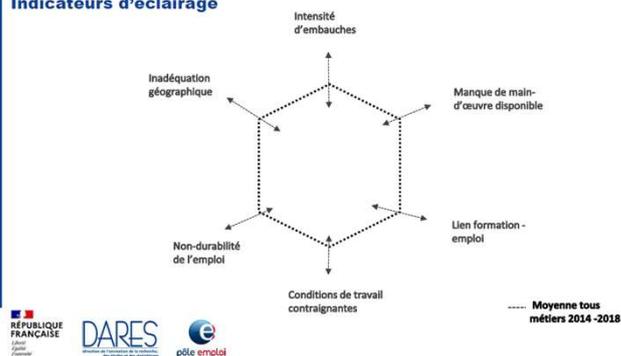
#### Conditions de travail contraignantes :

- Moyenne de six indicateurs de condition de travail contraignantes : contraintes physiques, contraintes de rythme, part de salariés en incapacité, travail répétitif, horaires inhabituels, journée de travail morcelée (CT-RPS)

#### Non durabilité de l'emploi :

- Part des offres d'emploi en CDI ou en CDD de plus de six mois (STMT, Jocas)
- Part des offres d'emploi à temps complet (STMT, Jocas)
- Part des recrutements anticipés comme non saisonniers (BMO)

### Indicateurs d'éclairage



### La mesure des tensions



## Les données de la formation

Les chiffres de la formation initiale, voie scolaire, sont issus du Rectorat et de l'OSMS (champ du Sanitaire et Social), pour la rentrée 2020. Les données de la formation continue proviennent de Pôle emploi, du Conseil régional et de l'OSMS (champ du Sanitaire et Social). Ces dernières concernent les places qualifiantes uniquement. Enfin, les chiffres de l'apprentissage sont issus du Conseil régional pour la rentrée 2019.