

ORFOM Éléments de diagnostic

Les tensions sur le marché du travail dans le bassin d'emploi de Loches



Le bassin d'emploi de Loches se caractérise par une économie principalement tournée vers l'agriculture et quelques secteurs spécifiques dont la fabrication de textile, les activités de services (centre d'appels ...) et la construction

En 2021, 1 430 projets de recrutement sont recensés auprès des employeurs du bassin de Loches (BMO 2021). Parmi les métiers les plus recherchés sur le territoire, certains se caractérisent par des difficultés de recrutement. L'enquête BMO de Pôle emploi permet d'identifier les projets de recrutement anticipés comme difficiles par les entreprises interrogées. A l'échelle du bassin, ces difficultés de recrutement concernent entre autres les serveurs de cafés restaurants, les aides-soignants, les conducteurs d'engins du BTP, les infirmiers et les ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique.

Chiffres clés sur le bassin de Loches (CC Loches Sud Touraine) – 66 communes

- Nombre d'habitants : **49 592** (INSEE RP 2018)
- Nombre d'actifs occupés : **19 268** (INSEE RP 2018)
- Nombre d'emplois au lieu de travail : **16 623** (INSEE RP 2018)
- Nombre total d'établissements : **7 665** (Sirene 2020)
- Dont nombre d'établissements employeurs : **1 672** (Sirene 2020)

Nombre de demandeurs d'emploi à l'échelle de la zone d'emploi de Loches* en 2020 : **1 758** (DARES/Pôle emploi)

* Le périmètre géographique de la zone d'emploi peut fortement différer de celui du bassin d'emploi ou du CODEVE.

Les principaux métiers (FAP) en tension en 2021 dans le bassin de Loches

Métiers	Projets de recrutement	Difficultés à recruter	Difficultés à recruter dans le département	Emplois saisonniers	Effet structurel ou conjoncturel*	Lien emploi-formation**
Serveurs de cafés restaurants	60	83,3%	54,7%	100,0%	Structurel	■ ■ ■ ■ ■
Aides-soignants	40	100,0%	72,0%	0,0%	Structurel	■ ■ ■ ■ ■
Conducteurs d'engins du BTP	30	100,0%	75,0%	0,0%	Structurel	■ ■ ■ ■ ■
Infirmiers	20	100,0%	91,9%	0,0%	Conjoncturel	■ ■ ■ ■ ■
Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	20	100,0%	20,0%	0,0%	Non significatif	■ ■ ■ ■ ■
Aides à domicile et aides ménagères	70	100,0%	83,6%	0,0%	Conjoncturel	■ ■ ■ ■ ■
Ouvriers qualifiés du travail industriel du textile et du cuir	40	100,0%	100,0%	0,0%	Non significatif	■ ■ ■ ■ ■

*Les difficultés de recrutement sont considérées comme structurelles quand elles sont supérieures à 70% pendant au moins 3 ans entre 2018 et 2021. Elles sont conjoncturelles quand elles ne sont pas structurelles.

Non significatif : moins de 3 années renseignées

**Plus le lien formation-emploi est fort, plus le diplôme est nécessaire pour exercer le métier.

Source des données : Pôle emploi BMO 2021

* Enquête DARES/Pôle emploi métiers en tension

Lien formation-emploi comme facteur de tension

■ ■ ■ ■ ■ Lien fort

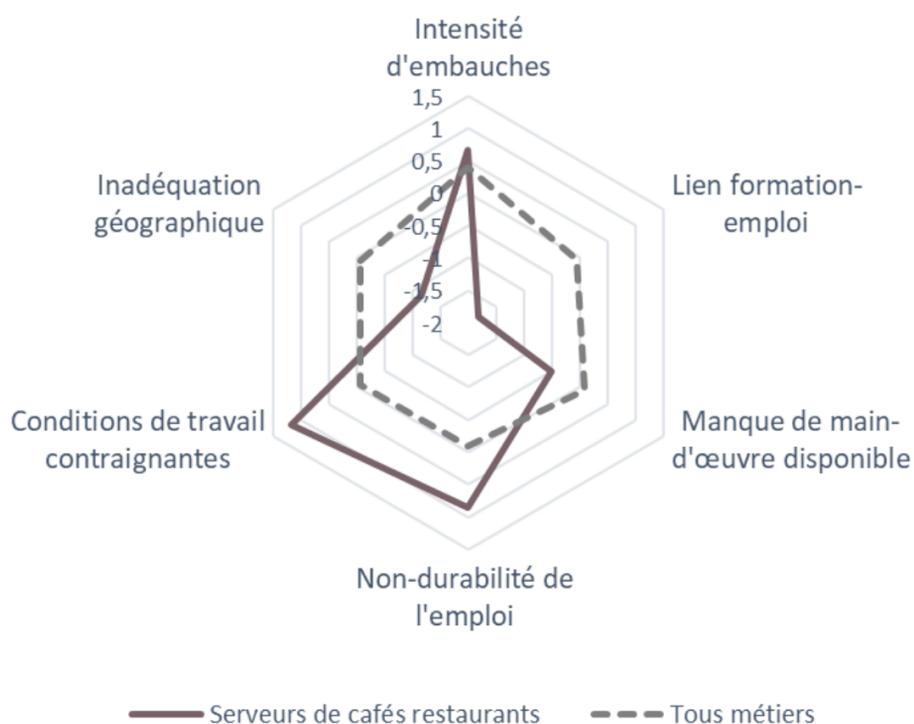
■ ■ ■ ■ ■ Lien faible

SERVEURS DE CAFES RESTAURANTS

561a Serveurs, commis de restaurant, garçons (bar, brasserie, café ou restaurant)



Les facteurs potentiels à l'origine des tensions dans l'Indre-et-Loire



Offres d'emploi enregistrées en 2020

(uniquement les offres déposées à Pôle emploi)

Loches = 17

Indre-et-Loire = 428

Plusieurs facteurs peuvent expliquer les problématiques de recrutement pour les métiers de serveurs de cafés restaurants en Indre-et-Loire :

- Des conditions de travail considérées comme contraignantes ;
- Par ailleurs, la non-durabilité des postes proposés semblent contribuer négativement à l'attractivité du métier ;
- Enfin, l'intensité d'embauches influe également sur les difficultés de recrutement dans le département.

Source des données : Enquête DARES/Pôle emploi « Les tensions sur le marché du travail »

Les formations associées au métier de serveurs de cafés-restaurants en Indre-et-Loire

61 Places de formations continues (sessions 2021)

234 Inscrits en voie scolaire (rentrée 2020)

212 Apprentis (rentrée 2019)

Accès à l'emploi post-formation dans le département

(source : Pôle emploi)

Taux d'accès à l'emploi 6 mois après la fin de formation (uniquement formation continue – hors formation initiale - et pour tout dispositif de financement formation) = **71,1%**

Cohortes des sortants de formation entre juillet 2020 et mars 2021

Formation initiale

- CAP Commercialisation et services en Hôtel-Café-Restaurant (Amboise, Tours)
- CAP Production et services en restauration (Chinon, Tours)
- BAC PRO Commercialisation et services en restauration (Amboise, Tours)
- BTS Management en Hôtellerie-Restaurant (Tours)

Formation voie apprentissage

- CAP Commercialisation et services en restauration (Tours)
- CAP Production et services en restauration (Tours)
- BAC PRO Commercialisation et services en restauration (Tours)
- BP Arts du service et commercialisation en restauration (Tours)

Formation continue

- TP Serveur en restauration (Tours / Conseil régional, LADOM, Pôle emploi)
- CAP Agent polyvalent en restauration (Tours / Privé)
- CAP Commercialisation et services en restauration (Tours / Conseil régional)
- CAP Production et services en restauration (Tours / Conseil régional)

Source des données : Rectorat Académie Orléans-Tours, DRAAF, Conseil régional, Pôle emploi



526a Aides-soignants (de la fonction publique ou du secteur privé)
 526b Assistants dentaires, médicaux et vétérinaires, aides de techniciens médicaux
 526c Auxiliaires de puériculture
 526d Aides médico-psychologiques

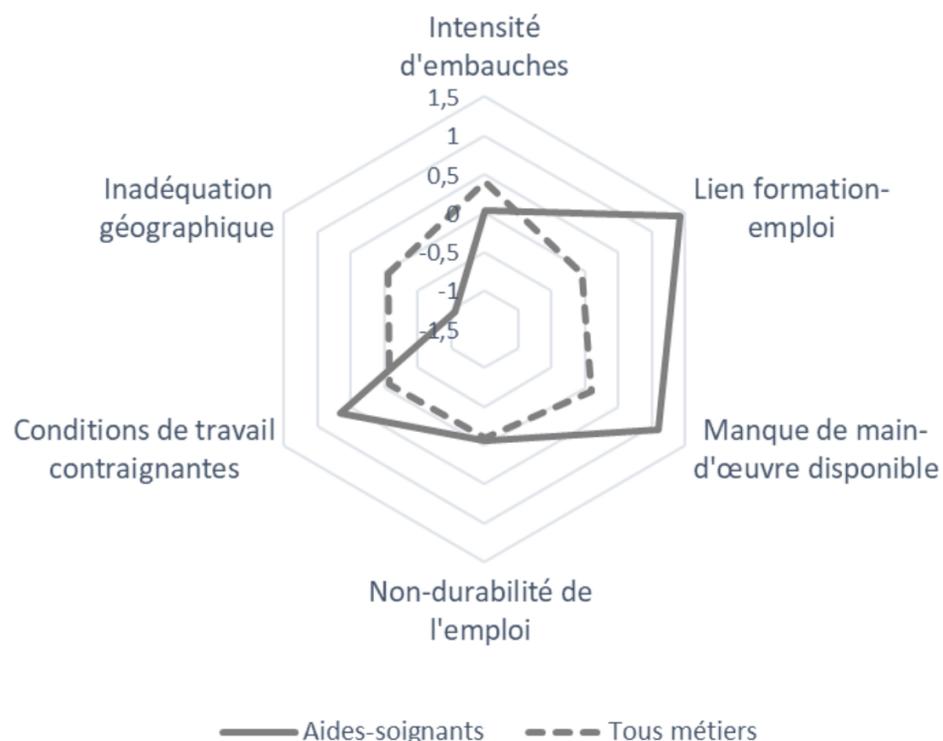
Les facteurs potentiels à l'origine des tensions dans l'Indre-et-Loire

Offres d'emploi enregistrées en 2020

(uniquement les offres déposées à Pôle emploi)

Loches = **39**

Indre-et-Loire = **1016**



Trois facteurs principaux semblent être à l'origine des problématiques de recrutement pour les métiers d'aides soignants en Indre-et-Loire :

- Le lien très étroit entre la formation et l'emploi semble influencer négativement sur l'attractivité, les diplômes étant nécessaires pour exercer ces métiers (professions réglementées) ;
- Un manque de main d'œuvre disponible constitue également un facteur potentiel à l'origine des tensions dans le département ;
- Enfin, des conditions de travail contraignantes peuvent contribuer aux tensions observées.

Source des données : Enquête DARES/Pôle emploi « Les tensions sur le marché du travail »

Les formations associées aux métiers d'aides-soignants en Indre-et-Loire

395 Inscrits en formation initiale¹ CAP et Bac Pro (rentrée 2020)

¹Total des effectifs inscrits en bac Pro Accompagnement, soins et services à la personne (source : Rectorat Académie Orléans -Tours)

87 Places de formation continue (sessions 2021)

365 Inscrits en formation² DE (rentrée 2020)
(dont apprentis : 37)

²Formations accessibles en poursuite d'étude, en cours d'emploi et en tant que demandeur d'emploi. Les effectifs inscrits sont une estimation calculée à partir de l'enquête de rentrée 2020.

Accès à l'emploi post-formation dans le département

(source : Pôle emploi)

Taux d'accès à l'emploi 6 mois après la fin de formation (uniquement formation continue – hors formation initiale - et pour tout dispositif de financement formation) = **64,3%**

Cohortes des sortants de formation entre juillet 2020 et mars 2021

Formation

- **CAPA Palefrenier soigneur** (Noyant-de-Touraine)
- **BAC PRO Accompagnement, soins et services à la personne, option B : en structure** (Amboise, Tours)
- **BAC PRO Technicien en prothèse dentaire** (Tours)
- **DE Aide-soignant** (Amboise, Chambray-les-Tours)
- **DE Auxiliaire de puériculture** (Chambray-les-Tours)
- **DE Accompagnant éducatif et social** (Tours)

Formation continue

- **Assistant dentaire** (Tours / OPCO)
- **Diplôme d'État d'accompagnant éducatif et social** (Tours / Conseil régional, OPCO, Privé)
- **Diplôme d'État d'aide-soignant** (Amboise, Chambray-les-Tours / Conseil régional)
- **Diplôme d'État d'auxiliaire de puériculture** (Chambray-les-Tours / Conseil régional)

¹Source des données : Enquête de rentrée 2020, Traitement GIP Alfa Centre - OSMS

²Source des données : Rectorat Académie Orléans-Tours, DRAAF, Conseil régional, Pôle emploi



621c Conducteurs qualifiés d'engins de chantiers du bâtiment et des travaux publics

651a Conducteurs d'engin lourd de levage

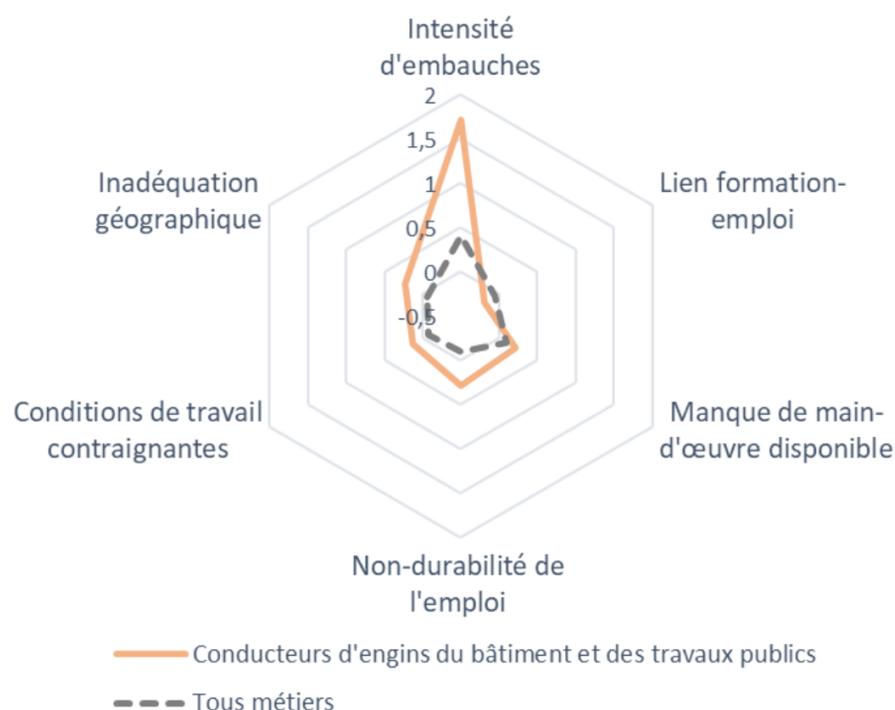
Les facteurs potentiels à l'origine des tensions dans l'Indre-et-Loire

Offres d'emploi enregistrées en 2020

(uniquement les offres déposées à Pôle emploi)

Loches = 14

Indre-et-Loire = 160



Plusieurs facteurs peuvent expliquer les problématiques de recrutement pour les métiers de conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics en Indre-et-Loire :

- La forte intensité d'embauches ;
- Le manque de main d'œuvre disponible localement ;
- La non-durabilité de l'emploi (davantage de contrats courts et de CDD) ;
- Des conditions de travail contraignantes ;
- Une inadéquation géographique.

Source des données : Enquête DARES/Pôle emploi « Les tensions sur le marché du travail »

Les formations associées aux métiers de conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics en Indre-et-Loire

126 Inscrits en voie scolaire (rentrée 2020)

Accès à l'emploi post-formation dans le département

(source : Pôle emploi)

Taux d'accès à l'emploi 6 mois après la fin de formation (uniquement formation continue - hors formation initiale - et pour tout dispositif de financement formation) = **67,5%**

Cohortes des sortants de formation entre juillet 2020 et mars 2021

Formation initiale

- BAC PRO métiers de la construction durable du bâtiment et des travaux publics – Seconde commune (Château-Renault, Chinon, Tours)



- 431a Cadres infirmiers et assimilés
- 431b Infirmiers psychiatriques
- 431c Puéricultrices
- 431d Infirmiers spécialisés (autres qu'infirmiers psychiatriques et puéricultrices)
- 431f Infirmiers en soins généraux, salariés
- 431g Infirmiers libéraux

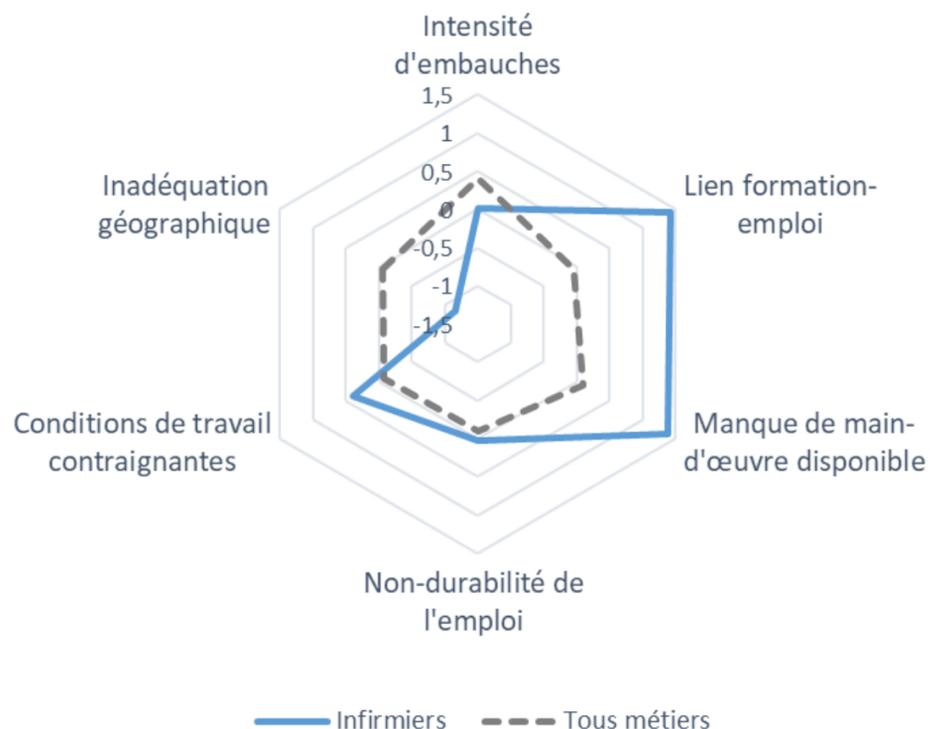
Les facteurs potentiels à l'origine des tensions dans l'Indre-et-Loire

Offres d'emploi enregistrées en 2020

(uniquement les offres déposées à Pôle emploi)

Loches = 28

Indre-et-Loire = 408



Le lien étroit entre la formation et l'emploi, ainsi qu'un manque de main-d'œuvre disponible semble fortement contribuer au phénomène de tension sur le marché du travail pour les métiers d'infirmiers dans le département de l'Indre-et-Loire. A l'instar des aides soignants, le diplôme est nécessaire pour exercer ces métiers, car il s'agit de professions réglementées.

Par ailleurs, des conditions de travail considérées comme contraignantes (contraintes de rythme du travail, périodes de travail spécifiques...) et une certaine non-durabilité de l'emploi (contrats courts et CDD) peuvent également éroder l'attractivité.

Source des données : Enquête DARES/Pôle emploi « Les tensions sur le marché du travail »

Les formations associées aux métiers d'infirmiers en Indre-et-Loire

1224 Inscrits en formation¹ (rentrée 2020)

¹Formations accessibles en poursuite d'étude, en cours d'emploi et en tant que demandeur d'emploi. Les effectifs inscrits sont une estimation calculée à partir de l'enquête de rentrée 2020.

Accès à l'emploi post-formation dans le département

(source : Pôle emploi)

Taux d'accès à l'emploi 6 mois après la fin de formation (uniquement formation continue – hors formation initiale - et pour tout dispositif de financement formation) = **59,8%**

Cohortes des sortants de formation entre juillet 2020 et mars 2021

Formation

- **D.E Infirmier** (Amboise, Chambray-les-Tours/ Conseil régional, entreprises, particuliers)
- **D.E Infirmier puériculteur** (Chambray-les-Tours / Conseil régional)
- **D.E Infirmier anesthésiste** (Chambray-les-Tours/ Entreprises, particuliers)
- **D.E Infirmier de bloc opératoire** (Chambray-les-Tours)
- **Diplôme Cadre de santé**

OUVRIERS QUALIFIÉS DE LA MAINTENANCE EN MÉCANIQUE



628a Mécaniciens qualifiés de maintenance, entretien : équipements industriels
 634d Mécaniciens qualifiés de maintenance, entretien : équipements non industriels

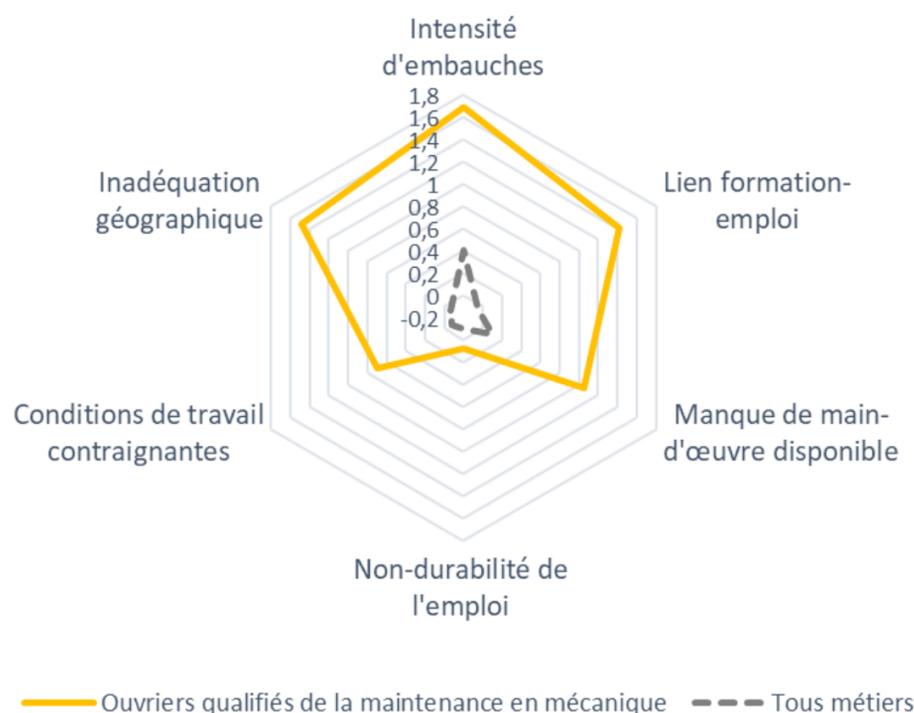
Les facteurs potentiels à l'origine des tensions dans l'Indre-et-Loire

Offres d'emploi enregistrées en 2020

(uniquement les offres déposées à Pôle emploi)

Loches = 0 - Chinon = 50

Indre-et-Loire = 58



Les difficultés de recrutement qui concernent les ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique en Indre-et-Loire peuvent être associées à plusieurs facteurs :

- Une forte intensité d'embauches,
- Un lien étroit entre la formation et l'emploi, les diplômes étant nécessaires pour exercer ces métiers,
- Un manque de main d'œuvre disponible,
- Une non-durabilité de l'emploi accentuant les tensions (davantage de contrats courts ou de CDD),
- Des conditions de travail qui peuvent s'avérer contraignantes ;
- Enfin, une inadéquation géographique.

Source des données : Enquête DARES/Pôle emploi « Les tensions sur le marché du travail »

Les formations associées aux métiers d'ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique en Indre-et-Loire

148 Inscrits en voie scolaire (rentrée 2020)

85 Apprentis (rentrée 2019)

Accès à l'emploi post-formation dans le département

(source : Pôle emploi)

Taux d'accès à l'emploi 6 mois après la fin de formation (uniquement formation continue – hors formation initiale - et pour tout dispositif de financement formation) = **41,2%**

Cohortes des sortants de formation entre juillet 2020 et mars 2021

Formation initiale

- BAC PRO maintenance des systèmes de production connectés (Château-Renault, Chinon, Tours)
- BTS maintenance des systèmes Option A : systèmes de production (Chinon)

Formation voie apprentissage

- BAC PRO maintenance des systèmes de production connectés (Amboise, Tours)
- BTS maintenance des systèmes Option A : systèmes de production (Amboise, Chinon)
- MC maintenance des installations oléo-hydrauliques et pneumatiques (Sorigny)

Mesurer les tensions sur le marché du travail

Certains projets de recrutement apparaissent en tension. Ces tensions sont de nature différente selon les métiers mais également selon le niveau géographique observé (département, région, France métropolitaine (FM)).

Ces indicateurs sont calculés sur l'année 2020 pendant la crise sanitaire par la DARES et Pôle emploi.

Indicateur principal de tension pour un métier

Cet indicateur utilise les données suivantes :

- Flux d'offres d'emploi en ligne /flux de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en catégorie A (STMT, Jocas)
- Taux d'écoulement de la demande d'emploi (STMT)
- Part des projets de recrutements anticipés comme difficiles (BMO)

NB : Moyenne et écart-type calculés sur 2014-2018

● Six indicateurs d'éclairage

Intensité d'embauche :

- Flux d'offres d'emploi en ligne pour 1 000 salariés (STMT, Jocas, EEC, RP)
- Nombre de projets de recrutement pour 1 000 salariés (BMO, EEC, RP)

Manque de main-d'œuvre disponible :

- Nombre moyen de demandeurs d'emploi en catégorie A sur les quatre fins de trimestre d'une année pour 1 000 salariés (BMO, EEC, RP)

Lien formation-emploi :

- Indicateur synthétique provisoire : 1. Concentration des spécialités de formation 2. Spécificité des spécialités de formation
- Construction de l'indicateur synthétique définitif en fonction : 3. Part des non diplômés dans le métier parmi les salariés jeunes actifs

Inadéquation géographique :

- Part d'offres d'emploi du métier dans la zone (STMT et Jocas)
- Part de demandeurs d'emploi du métier de catégorie A dans la zone d'emploi (STMT)

Conditions de travail contraignantes :

- Moyenne de six indicateurs de condition de travail contraignantes : contraintes physiques, contraintes de rythme, part de salariés en incapacité, travail répétitif, horaires inhabituels, journée de travail morcelée (CT-RPS)

Non durabilité de l'emploi :

- Part des offres d'emploi en CDI ou en CDD de plus de six mois (STMT, Jocas)
- Part des offres d'emploi à temps complet (STMT, Jocas)
- Part des recrutements anticipés comme non saisonniers (BMO)

Les données de la formation

Les chiffres de la formation initiale, voie scolaire, sont issus du Rectorat et de l'OSMS (champ du Sanitaire et Social), pour la rentrée 2020. Les données de la formation continue proviennent de Pôle emploi, du Conseil régional et de l'OSMS (champ du Sanitaire et Social). Ces dernières concernent les places qualifiantes uniquement. Enfin, les chiffres de l'apprentissage sont issus du Conseil régional pour la rentrée 2019.

