

ORFÈVE Éléments de diagnostic

Les tensions sur le marché du travail dans le bassin d'emploi d'Orléans



Le bassin d'emploi d'Orléans, un territoire diversifié porté sur l'innovation, la recherche mais aussi la logistique et certaines activités industrielles comme la cosmétique

En 2021, 15 120 projets de recrutement sont recensés auprès des employeurs du bassin d'Orléans (BMO 2021). Les principaux métiers recherchés par les employeurs du territoire (en nombre) sont les agents d'entretien de locaux, les ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires, les professionnels de l'animation socio-culturelle ou encore les aides-soignants. Toutefois, ces métiers ne font pas partie des plus difficiles à recruter, que l'on retrouve principalement dans le domaine du sanitaire et social et du transport.

Chiffres clés sur le CODEVE d'Orléans (CC des Portes de Sologne, CC de la Beauce Loirétaine, CC de la Forêt, CC des Terres du Val de Loire, CC des Loges, Orléans Métropole) – 103 communes

- Nombre d'habitants : **422 570** (INSEE RP 2018)
- Nombre d'actifs occupés : **178 749** (INSEE RP 2018)
- Nombre d'emplois au lieu de travail : **183 793** (INSEE RP 2018)
- Nombre total d'établissements : **47 344** (Sirene 2020)
- Dont nombre d'établissements employeurs : **12 910** (Sirene 2020)

Nombre de demandeurs d'emploi à l'échelle de la zone d'emploi d'Orléans * en 2020: 42 182 (DARES Pôle emploi)

* Le périmètre géographique de la zone d'emploi peut fortement différer de celui du bassin d'emploi ou du CODEVE.

Les principaux métiers (FAP) en tension en 2021 dans le bassin d'Orléans

Métiers	Projets de recrutement	Difficultés à recruter	Difficultés à recruter dans le département	Emplois saisonniers	Effet structurel ou conjoncturel*	Lien formation-emploi**
Aides à domicile et aides ménagères	300	86,7%	75,0%	6,7%	Structurel	
Techn. et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	220	86,4%	88,0%	13,6%	Conjoncturel	
Conducteurs routiers	210	81,0%	85,7%	9,5%	Structurel	
Infirmiers	180	83,3%	91,2%	27,8%	Conjoncturel	
Ingén. et cadres d'étude, R&D en informatique, chefs de projets informatique	150	86,7%	87,5%	0,0%	Structurel	
Maçons	150	86,7%	82,6%	20,0%	Structurel	
Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons	70	85,7%	76,9%	42,9%	Structurel	
Agents de sécurité et de surveillance	280	82,1%	0,844	10,7%	Conjoncturel	
Télévendeurs	270	96,3%	96,3%	0,0%	Structurel	
Conducteurs de transport en commun sur route	240	100,0%	100%	0,0%	Structurel	
Représentants auprès des particuliers	220	95,5%	95,7%	0,0%	Structurel	

*Les difficultés de recrutement sont considérées comme structurelles quand elles sont supérieures à 70% pendant au moins 4 ans entre 2017 et 2021. Elles sont conjoncturelles quand elles ne sont pas structurelles.

**Plus le lien formation-emploi est fort, plus le diplôme est nécessaire pour exercer le métier.

Source des données : Pôle emploi BMO 2021

* Enquête DARES Pole emploi métiers en tension

Lien formation-emploi comme facteur de tension

Lien fort

Lien faible



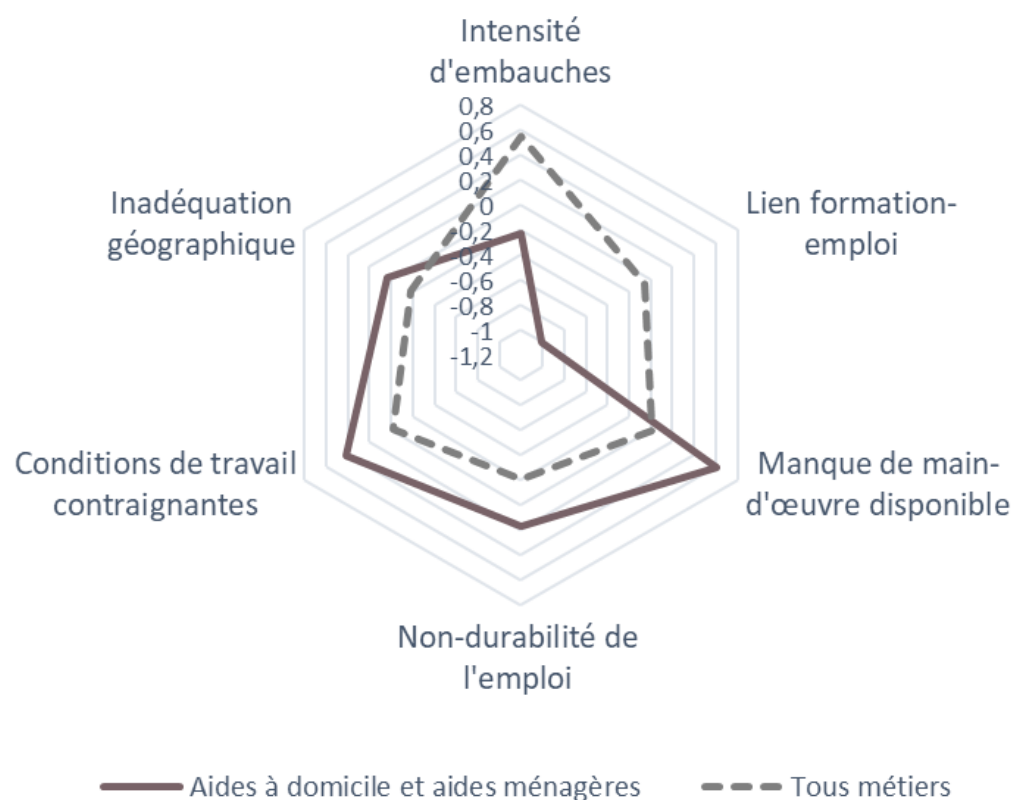
Les facteurs potentiels à l'origine des tensions dans le Loiret

Offres d'emploi enregistrées en 2020

(uniquement les offres déposées à Pôle emploi)

Orléans = 449

Loiret = 556



Les problématiques de tension pour le métier d'aide à domicile et aide ménagère dans le Loiret peuvent potentiellement s'expliquer par :

- Un manque de main d'œuvre disponible localement,
- Des conditions de travail considérées comme contraignantes (contraintes de rythme, périodes de travail...),
- Enfin une inadéquation géographique modérée qui constitue également un facteur potentiel à l'origine des tensions pour les aides à domicile et aides ménagères dans le département.

Source des données : Enquête DARES-Pôle emploi « Les tensions sur le marché du travail »

Les formations associées aux métiers d'aide à domicile et aide ménagère dans le département du Loiret

177 Places de formation continue (sessions 2021)

441 Inscrits en voie scolaire (rentrée 2020)

Accès à l'emploi post-formation dans le département

(source : Pôle emploi)

Taux d'accès à l'emploi 6 mois après la fin de formation (uniquement formation continue – hors formation initiale - et pour tout dispositif de financement formation) = **57,2%**

Cohortes des sortants de formation entre juillet 2020 et février 2021

Formation initiale

- **CAPA Services aux personnes et vente en espace rural** (Ascoux, Férolles, Gien)
- **CAP Assistant technique en milieux familial et collectif** (Chalette sur Loing, Gien, Orléans)
- **BAC PRO Agricole Services aux personnes et aux territoires** (Orléans)
- **BAC PRO Accompagnement, soins et services à la personne Option A : à domicile** (Beaugency, Gien, Orléans)

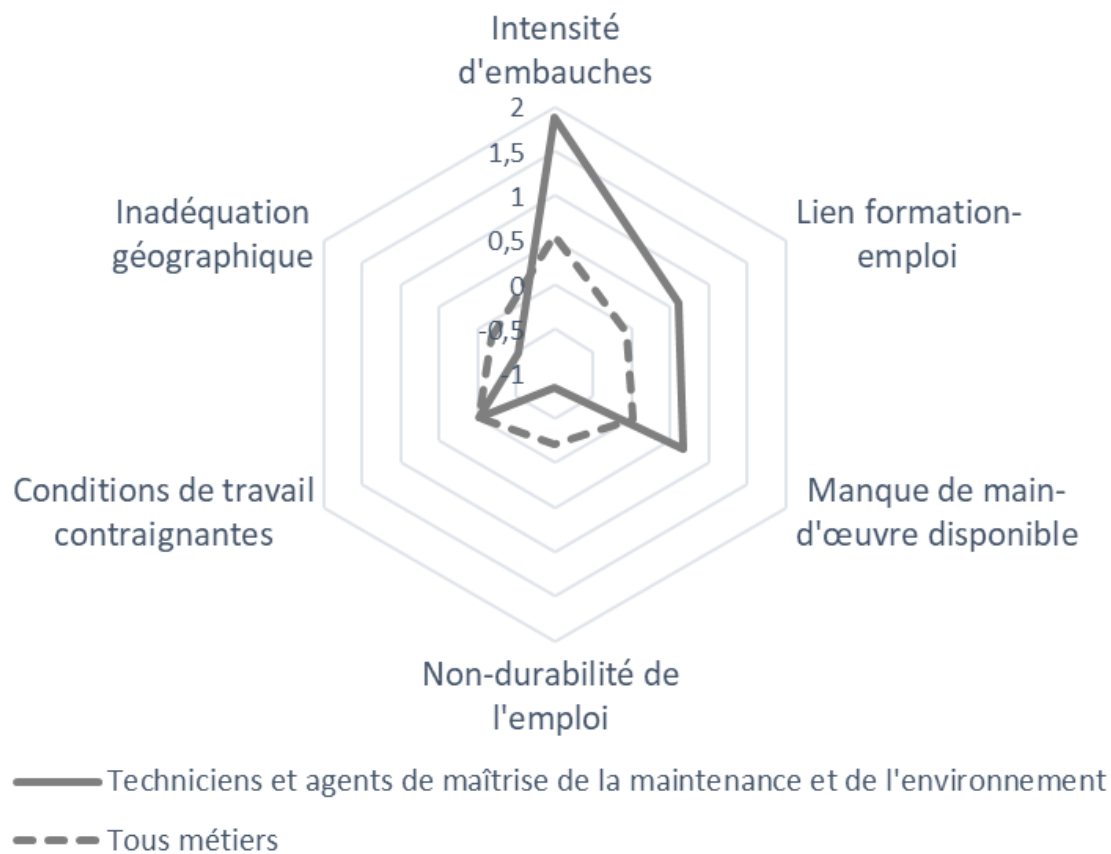
Formation continue

- **Assistant de vie dépendance** (Olivet / Conseil régional)
- **Diplôme d'État d'accompagnant éducatif et social (DEAES)** (Montargis, Olivet, Orléans, Pithiviers / Conseil régional, OPCO, Privé)
- **Titre professionnel Assistant de vie aux familles** (Gien, Montargis, Olivet, Orléans / Conseil régional, Pôle emploi, Privé)
- **Prépa métiers services à la personne** (Orléans, Pithiviers, Montargis / Conseil régional)



- 477b Techniciens d'installation et de maintenance des équipements industriels (électriques, électromécaniques, mécaniques, hors informatique)
- 477c Techniciens d'installation et de maintenance des équipements non industriels (hors informatique et télécommunications)
- 477d Techniciens de l'environnement et du traitement des pollutions
- 486a Agents de maîtrise en maintenance, installation en électricité, électromécanique et électronique
- 486d Agents de maîtrise en maintenance, installation en mécanique

Les facteurs potentiels à l'origine des tensions dans le Loiret



Plusieurs facteurs peuvent expliquer les problématiques de recrutement pour les métiers de techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement :

- La forte intensité d'embauches contribue potentiellement sur les tensions ;
- Par ailleurs, le lien étroit entre la formation et l'emploi semble influencer négativement sur l'attractivité, les diplômes étant nécessaires pour exercer ces métiers ;
- Enfin, un manque de main d'œuvre disponible localement peut également accentuer les tensions.

Source des données : Enquête DARES-Pôle emploi « Les tensions sur le marché du travail »

Les formations associées aux métiers de techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement dans le département du Loiret

100 Places de formation continue (sessions 2021)

1691 Inscrits en voie scolaire (rentrée 2020)

494 Apprentis (rentrée 2019)

Accès à l'emploi post-formation dans le département

(source : Pôle emploi)

Taux d'accès à l'emploi 6 mois après la fin de formation (uniquement formation continue – hors formation initiale - et pour tout dispositif de financement formation) = *Donnée non disponible*

Cohortes des sortants de formation entre juillet 2020 et février 2021

Formation initiale

- BAC PRO Agroéquipements (Amilly)
- BAC PRO Gestion des milieux naturels et de la faune (Chaingy)
- BAC PRO Maintenance des systèmes de productions connectés (Gien, Orléans, Pithiviers, Saint Jean de la Ruelle)
- BAC PRO Maintenance des véhicules (Saint Jean de la Ruelle)
- BAC PRO Métiers de l'électricité et de ses environnements connectés (Chalette sur Loing, Fleury les Aubrais, Gien, Orléans, Pithiviers)
- BAC PRO Technicien de maintenance des systèmes énergétiques et climatiques (Chalette sur Loing, Saint Jean de Braye)
- BAC PRO Technicien du froid et du conditionnement de l'air (Chalette sur Loing)
- BAC PRO Techniques d'interventions sur installations nucléaires (Gien)
- BTSA Génie des équipements agricoles (Amilly)
- BTSA Gestion protection de la nature (Nogent sur Vernisson)
- BTS Conception et réalisation des systèmes automatiques (Orléans, Villemandeur)
- BTS Contrôle industriel et régulation automatique (Saint Jean de Braye)
- BTS Electrotechnique (Orléans, Villemandeur)
- BTS Fluides-Energies-Domotique (Saint Jean de Braye, Orléans)
- BTS Maintenance des systèmes (Gien, Pithiviers)
- BTS Maintenance des véhicules (Saint Jean de la Ruelle)
- BTS Systèmes numériques (Ingré)

Formation continue

- Agent de maintenance de véhicules automobiles et industriels (Saint Jean de la Ruelle / Pôle emploi)
- BTSA Gestion et maîtrise de l'eau (Orléans / Conseil régional)
- CQP Opérateur en maintenance industrielle (Chalette sur Loing, Ingré / Conseil régional)
- CQP Technicien de maintenance industrielle (Ingré, Gien, Pithiviers / Conseil régional)
- Titre professionnel Technicien(ne) supérieur(e) de maintenance industrielle (Saint Jean de Braye / Conseil régional, OPCO, Privé)
- Titre professionnel Agent de maintenance CVC (La Chapelle St Mesmin / Conseil régional)

Formation voie apprentissage

- CAP Maintenance des matériels (Orléans)
- BAC PRO Agricole Agroéquipements (Bellegarde)
- BAC PRO Maintenance des systèmes de production connectés (La Chapelle St Mesmin)
- BAC PRO Maintenance des véhicules (Montargis, Orléans)
- BAC PRO Métiers de l'électricité et de ses environnements connectés (Orléans)
- BAC PRO Technicien de maintenance des systèmes énergétiques et climatiques (Chalette sur Loing)
- BAC PRO Technicien du froid et du conditionnement de l'air (Chalette sur Loing)
- BP Monteur en installations du génie climatique et sanitaire (Orléans)
- BTS Contrôle industriel et régulation automatique (Orléans)
- BTS Electrotechnique (Orléans)
- BTS Fluides-Energies-Domotique (Orléans)
- BTS Maintenance des systèmes (La Chapelle St Mesmin, Gien, Orléans)
- BTS Systèmes numériques (Orléans)
- BTSA Gestion et maîtrise de l'eau (Orléans)
- MC Maintenance des systèmes embarqués de l'automobile (Orléans)

CONDUCTEURS ROUTIERS



217b Artisans déménageurs, de 0 à 9 salariés
 218a Transporteurs indépendants routiers et fluviaux, de 0 à 9 salariés
 641a Conducteurs routiers et grands routiers (salariés)

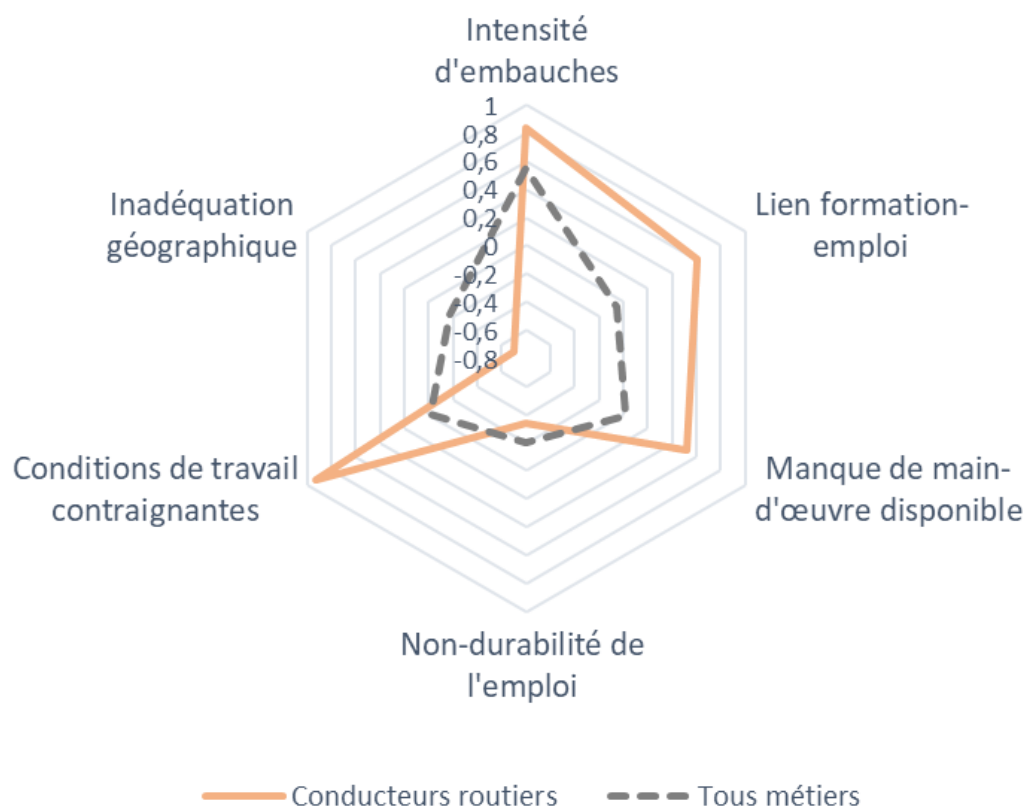
Offres d'emploi enregistrées en 2020

(uniquement les offres déposées à Pôle emploi)

Orléans = **230**

Loiret = **389**

Les facteurs potentiels à l'origine des tensions dans le Loiret



Plusieurs facteurs peuvent expliquer les problématiques de recrutement pour le métier de « conducteurs routiers » dans le Loiret :

- La forte intensité d'embauches et des conditions de travail considérées comme contraignantes contribuent potentiellement sur les tensions.
- Par ailleurs, un lien formation-emploi élevé (certification nécessaire) et un manque de main-d'œuvre disponible localement semblent contribuer négativement à l'attractivité du métier.

Source des données : Enquête DARES-Pôle emploi « Les tensions sur le marché du travail »

Les formations associées au métier de conducteur routier dans le département du Loiret

147 Places de formation continue (sessions 2021)

78 Inscrits en voie scolaire (rentrée 2020)

Accès à l'emploi post-formation dans le département

(source : Pôle emploi)

Taux d'accès à l'emploi 6 mois après la fin de formation (uniquement formation continue - hors formation initiale - et pour tout dispositif de financement formation) = **75,8%**

Cohortes des sortants de formation entre juillet 2020 et février 2021

Formation initiale

- **BAC PRO Conducteur transport routier de marchandise** (Saint Jean de la Ruelle)

Formation continue

- **Titre professionnel Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur** (Semoy, Ascoux, Ingré, Orléans, Pannes, Pithiviers le Viel / Conseil régional, Etat, LADOM, Privé)
- **Titre professionnel conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules** (Semoy, Ingré / Conseil régional, LADOM, Pôle emploi, Privé)



- 431a Cadres infirmiers et assimilés
- 431b Infirmiers psychiatriques
- 431c Puéricultrices
- 431d Infirmiers spécialisés (autres qu'infirmiers psychiatriques et puéricultrices)
- 431f Infirmiers en soins généraux, salariés
- 431g Infirmiers libéraux

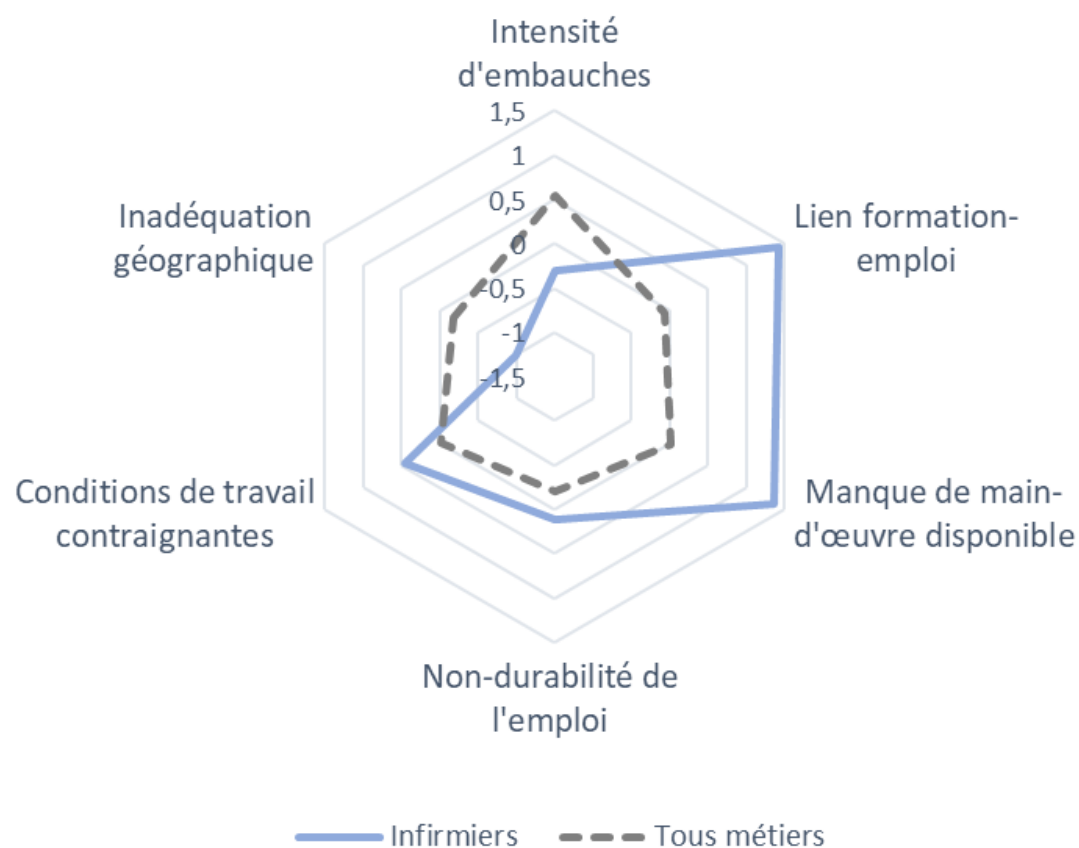
Offres d'emploi enregistrées en 2020

(uniquement les offres déposées à Pôle emploi)

Orléans = **210**

Loiret = **304**

Les facteurs potentiels à l'origine des tensions dans le Loiret



Les problématiques de tension pour le métier d'infirmier peuvent potentiellement s'expliquer par :

- Le lien emploi-formation, c'est-à-dire le décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les demandeurs d'emploi, peuvent alimenter voire amplifier ces difficultés de recrutement.
- Un manque de main d'œuvre constitue également un facteur potentiel à l'origine des tensions pour les aides-soignants dans le département.
- Enfin, des conditions de travail considérées comme contraignantes (contraintes de rythme, périodes de travail...).

Source des données : Enquête DARES-Pôle emploi « Les tensions sur le marché du travail »

Les formations associées au métier d'infirmier dans le Loiret

702

Inscrits en formation

Accès à l'emploi post-formation en région CVL

(source : Pôle emploi)

Taux d'accès à l'emploi 6 mois après la fin de formation (uniquement formation continue – hors formation initiale - et pour tout dispositif de financement formation) = **61,3%**

Cohortes des sortants de formation entre juillet 2020 et février 2021

Formation initiale et apprentissage

- **Diplôme d'État (DE) Infirmier** (Orléans et Chalette sur Loing)
- **Diplôme d'État (DE) Infirmier de bloc opératoire** (Orléans)
- **Diplôme d'État (DE) Infirmier puériculteur** (Orléans)



388a Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique
 388c Chefs de projets informatiques, responsables informatiques

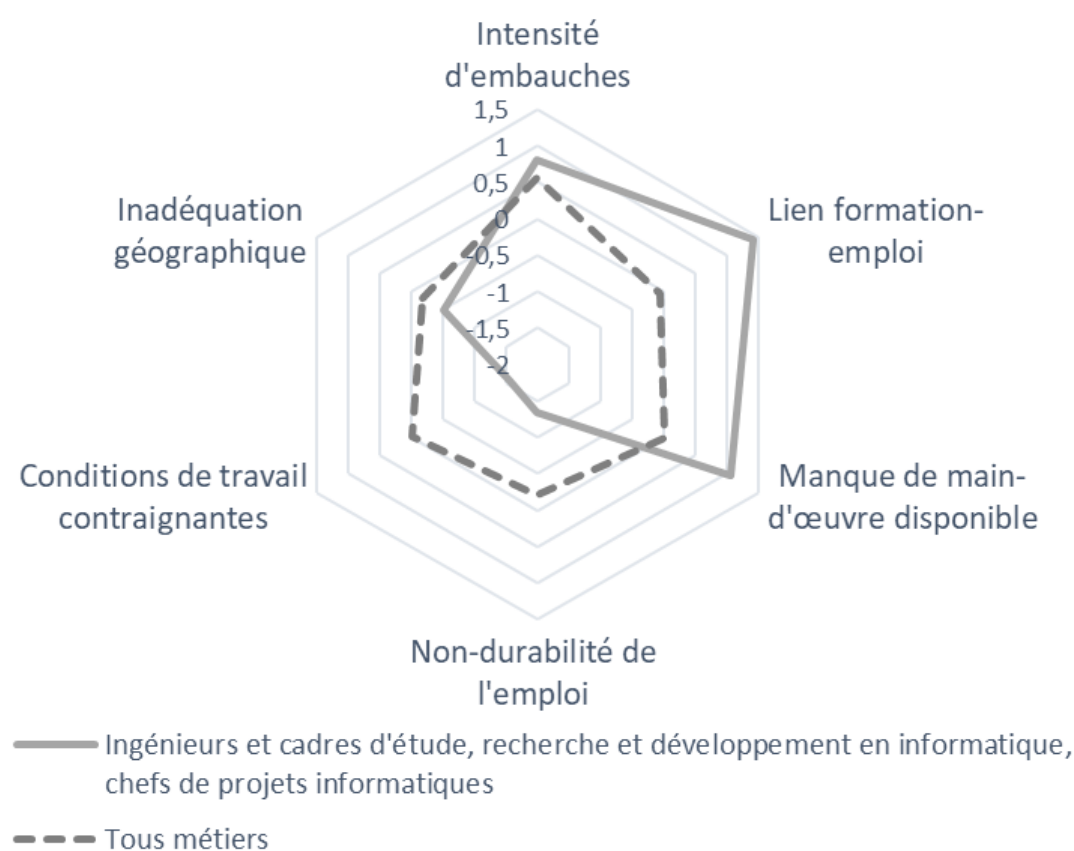
Offres d'emploi enregistrées en 2020

(uniquement les offres déposées à Pôle emploi)

Orléans = 69

Loiret = 71

Les facteurs potentiels à l'origine des tensions dans le Loiret



Les difficultés de recrutement des ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique, chefs de projets informatiques peuvent être principalement associées à :

- Une intensité d'embauche plutôt élevée (caractérisées par des entrées et sorties globalement plus importante qu'en moyenne),

- Un fort lien entre la spécialité de formation et le métier, c'est-à-dire un décalage entre les compétences attendues par les employeurs et celles détenues par les personnes en recherche d'emploi. L'accès à ce type d'emploi est généralement plus difficile pour les candidats non titulaires de diplômes bien spécifiques,

- Cette tension sur le marché du travail est également alimentée par un manque de main-d'œuvre disponible.

Source des données : Enquête DARES-Pôle emploi « Les tensions sur le marché du travail »

Les formations associées aux métiers d'ingénieurs et cadres d'études R&D en informatique dans le département du Loiret et en région Centre-Val de Loire

Accès à l'emploi post-formation en région CVL

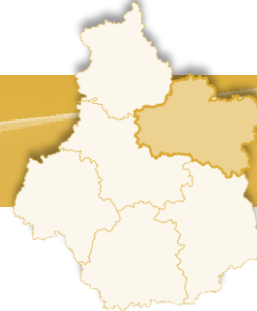
(source : Pôle emploi)

Taux d'accès à l'emploi 6 mois après la fin de formation (uniquement formation continue – hors formation initiale - et pour tout dispositif de financement formation) = **56,6%**

Cohortes des sortants de formation entre juillet 2020 et février 2021

Formation initiale et apprentissage

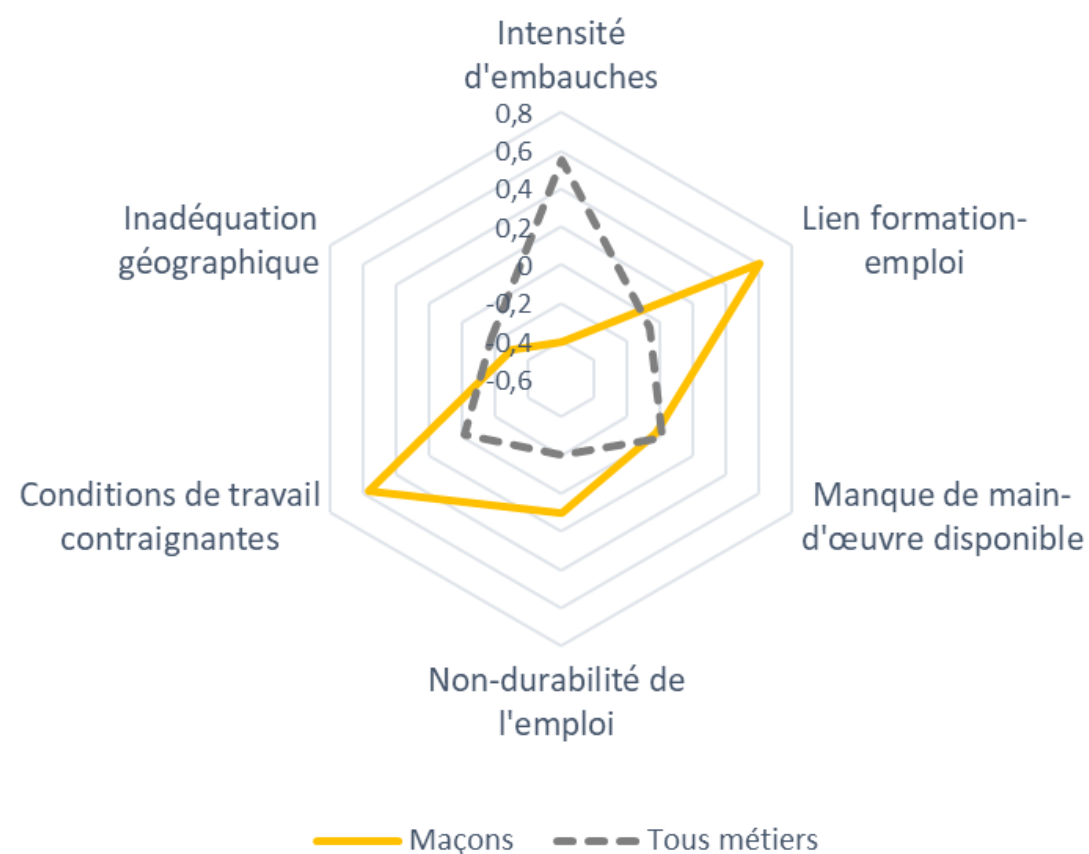
- **Diplôme d'Ingénieur informatique** (Orléans-CESI Ecole d'ingénieurs)
- **Filières Architecture, système et réseau ou Système d'information – intelligence artificielle** (Tours, Polytech)
- **Parcours informatique systèmes d'information – informatique modélisation optimisation** (Orléans, Tours, Bourges, Vierzon)
- **Diplôme d'Ingénieur sécurité et technologies informatiques (STI)** (Bourges INSA)
- **Master Informatique** (Tours, Blois, Orléans)
- **Master of Engineering – Ingénierie en informatique** (Tours – SUPINFO)
- **Doctorat Informatique** (Tours Polytech)
- **Doctorat Mathématiques, Informatique, Physique théorique et ingénierie des systèmes** (Orléans – Université)



211a Artisans maçons

632a Maçons qualifiés

Les facteurs potentiels à l'origine des tensions dans le Loiret



Offres d'emploi enregistrées en 2020

(uniquement les offres déposées à Pôle emploi)

Orléans = 87

Loiret = 155

Les difficultés de recrutement de maçons dans le département du Loiret peuvent être associées à plusieurs facteurs :

- Un fort lien entre la spécialité de formation et le métier, c'est-à-dire un décalage entre les compétences attendues par les employeurs et celles détenues par les personnes en recherche d'emploi ;
- Des conditions de travail qui peuvent s'avérer contraignantes ;
- Enfin, une non-durabilité de l'emploi accentuant les tensions (davantage de contrats courts ou de CDD).

Source des données : Enquête DARES-Pôle emploi « Les tensions sur le marché du travail »

Les formations associées au métier de maçon dans le département du Loiret

90 Places de formation continue (sessions 2021)

63 Inscrits en voie scolaire (rentrée 2020)

108 Apprentis (rentrée 2019)

Accès à l'emploi post-formation en région CVL

(source : Pôle emploi)

Taux d'accès à l'emploi 6 mois après la fin de formation (uniquement formation continue – hors formation initiale - et pour tout dispositif de financement formation) = **62,5%**

Cohortes des sortants de formation entre juillet 2020 et février 2021

Formation initiale

- CAP Maçon (Amilly)
- CAP Peintre applicateur de revêtement (Amilly)
- BAC PRO Interventions sur le patrimoine bâtiment option maçonnerie (Saint Jean de Braye)
- BAC PRO Technicien du bâtiment : organisation et réalisation du gros œuvre (Saint Jean de Braye)

Formation continue

- Titre professionnel Chef d'équipe gros œuvre (Olivet / Conseil régional)
- Titre professionnel Maçon (Amilly, Olivet / Conseil régional, LADOM, OPCO, Privé)

Formation voie apprentissage

- CAP Carreleur mosaïste (Orléans)
- CAP Maçon (Orléans)
- CAP Peintre applicateur de revêtement (Orléans)
- BP Maçon (Orléans)



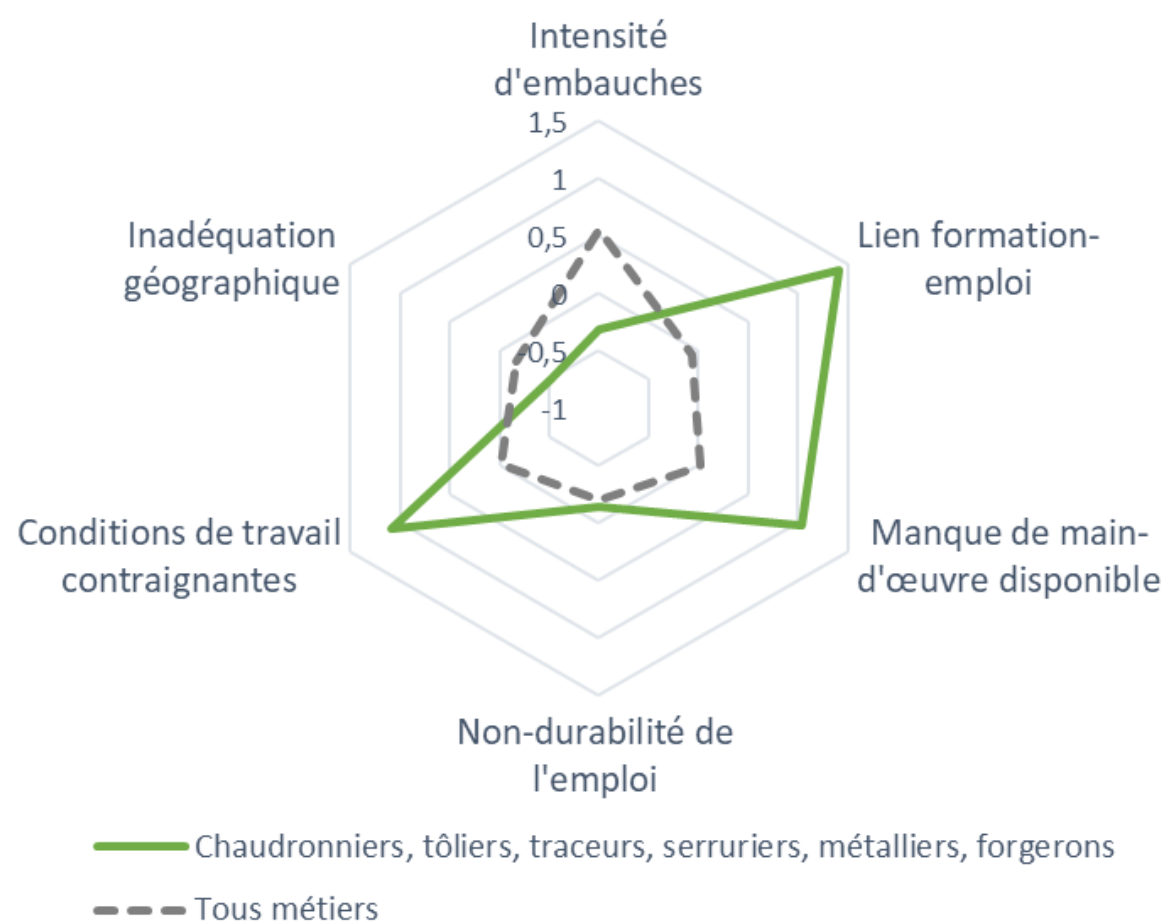
211g Artisans serruriers, métalliers

212b Artisans chaudronniers

623a Chaudronniers-tôliers industriels, opérateurs qualifiés du travail en forge, conducteurs qualifiés d'équipement de formage, traceurs qualifiés

634b Métalliers, serruriers qualifiés

Les facteurs potentiels à l'origine des tensions dans le Loiret



Offres d'emploi enregistrées en 2020

(uniquement les offres déposées à Pôle emploi)

Orléans = 33

Loiret = 62

- Le fort lien formation-emploi et le manque de main d'œuvre disponible dans le Loiret semblent contribuer au phénomène de tension sur le marché du travail pour les métiers de chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons dans le département.
- Des conditions de travail considérées comme contraignantes (travail debout, environnement bruyant, ...) peuvent également éroder l'attractivité du métier et rendre les recrutements plus difficiles.

Source des données : Enquête DARES-Pôle emploi « Les tensions sur le marché du travail »

Les formations associées aux métiers de chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons dans le département du Loiret

24 Places de formation continue (sessions 2021)

84 Inscrits en voie scolaire (rentrée 2020)

12 Apprentis (rentrée 2019)

Accès à l'emploi post-formation en région

(source : Pôle emploi)

Taux d'accès à l'emploi 6 mois après la fin de formation (uniquement formation continue – hors formation initiale - et pour tout dispositif de financement formation) = *Donnée non disponible*

Cohortes des sortants de formation entre juillet 2020 et février 2021

Formation initiale

- CAP Serrurier métallier (Fleury les Aubrais, Gien)
- BAC PRO Technicien en chaudronnerie industrielle (Fleury les Aubrais)

Formation continue

- CQP opérateur en tôlerie (Orléans / Conseil régional)

Formation voie apprentissage

- BAC PRO Technicien en chaudronnerie industrielle (Fleury les Aubrais)

Mesurer les tensions sur le marché du travail

Certains projets de recrutement apparaissent en tension. Ces tensions sont de nature différente selon les métiers mais également selon le niveau géographique observé (département, région, France métropolitaine (FM)).

Ces indicateurs sont calculés sur l'année 2019, avant la crise sanitaire par la DARES et Pôle emploi.

Indicateur principal de tension pour un métier

Cet indicateur utilise les données suivantes :

- Flux d'offres d'emploi en ligne /flux de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en catégorie A (STMT, Jocas)
- Taux d'écoulement de la demande d'emploi (STMT)
- Part des projets de recrutements anticipés comme difficiles (BMO)

NB : Moyenne et écart-type calculés sur 2014-2018

● Six indicateurs d'éclairage

Intensité d'embauche :

- Flux d'offres d'emploi en ligne pour 1 000 salariés (STMT, Jocas, EEC, RP)
- Nombre de projets de recrutement pour 1 000 salariés (BMO, EEC, RP)

Manque de main-d'œuvre disponible :

- Nombre moyen de demandeurs d'emploi en catégorie A sur les quatre fins de trimestre d'une année pour 1 000 salariés (BMO, EEC, RP)

Lien formation-emploi :

- Indicateur synthétique provisoire : 1. Concentration des spécialités de formation 2. Spécificité des spécialités de formation
- Construction de l'indicateur synthétique définitif en fonction : 3. Part des non diplômés dans le métier parmi les salariés jeunes actifs

Inadéquation géographique :

- Part d'offres d'emploi du métier dans la zone (STMT et Jocas)
- Part de demandeurs d'emploi de catégorie A dans la zone d'emploi (STMT)

Conditions de travail contraignantes :

- Moyenne de six indicateurs de condition de travail contraignantes : contraintes physiques, contraintes de rythme, part de salariés en incapacité, travail répétitif, horaires inhabituels, journée de travail morcelée (CT-RPS)

Non durabilité de l'emploi :

- Part des offres d'emploi en CDI ou en CDD de plus de six mois (STMT, Jocas)
- Part des offres d'emploi à temps complet (STMT, Jocas)
- Part des recrutements anticipés comme non saisonniers (BMO)

Les données de la formation

Les chiffres de la formation initiale, voie scolaire, sont issus du Rectorat et de l'OSMS (champ du Sanitaire et Social), pour la rentrée 2020. Les données de la formation continue proviennent de Pôle emploi, du Conseil régional et de l'OSMS (champ du Sanitaire et Social). Ces dernières concernent les places qualifiantes uniquement. Enfin, les chiffres de l'apprentissage sont issus du Conseil régional pour la rentrée 2019.

