ORIOM

Eléments de diagnostic

Les tensions sur le marché du travail dans le bassin d'emploi de Pithiviers

Edition décembre 2021

Le bassin d'emploi de Pithiviers se caractérise par une économie tournée vers l'industrie, la construction et les transports, logistique

En 2021, 1 510 projets de recrutement sont recensés auprès des employeurs du bassin de Pithiviers (BMO 2021). Parmi les métiers les plus recherchés sur le territoire, certains se caractérisent par des difficultés de recrutement. L'enquête BMO de Pôle emploi permet d'identifier les projets de recrutement anticipés comme difficiles par les entreprises interrogées. A l'échelle du bassin, ces difficultés de recrutement concernent entre autres les ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique, les éleveurs salariés, les aides-soignants, les ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment et les bouchers.

Chiffres clés sur le bassin de Pithiviers *(CC de la Plaine du Nord Loiret, CC du Pithiverais, CC du Pithiverais-Gâtinais) – 80 communes*

- Nombre d'habitants : **63 526** *(INSEE RP 2018)*
- Nombre d'actifs occupés : **26 265** *(INSEE RP 2018)*
- Nombre d'emplois au lieu de travail : **19 763** *(INSEE RP 2018)*
- Nombre total d'établissements : **7 023** *(Sirene 2020)*
- Dont nombre d'établissements employeurs : **1 594** *(Sirene 2020)*

Nombre de demandeurs d'emploi à l'échelle de la zone d'emploi de Pithiviers* en 2020: 4 584 *(DARES/Pôle emploi)*

** Le périmètre géographique de la zone d'emploi peut fortement différer de celui du bassin d'emploi ou du CODEVE.*

Les principaux métiers (FAP) en tension en 2021 dans le bassin de Pithiviers

Métiers	Projets de recrutement	Difficultés à recruter	Difficultés à recruter dans le département	Emplois saisonniers	Effet structurel ou conjoncturel*	Lien emploi-Formation**
Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	70	100,0%	93,8%	0%	Structurel	
Aides-soignants	30	100,0%	69,7%	33%	Structurel	
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	20	100,0%	84,2%	0%	Non significatif	
Bouchers	20	100,0%	83,3%	0%	Non significatif	1
Aide à domicile et aides ménagères***	50	>80% (2015 et 2020)	75,0%	80%	Structurel	

[1] Niveau régional

**Les difficultés de recrutement sont considérées comme structurelles quand elles sont supérieures à 70% pendant au moins 3 ans entre 2018 et 2021. Elles sont conjoncturelles quand elles ne sont pas structurelles.*
Non significatif : moins de 3 années renseignées
***Plus le lien formation-emploi est fort, plus le diplôme est nécessaire pour exercer le métier.*
**** La part des projets de recrutement jugés difficiles est en moyenne supérieure à 80% entre 2015 et 2020.*

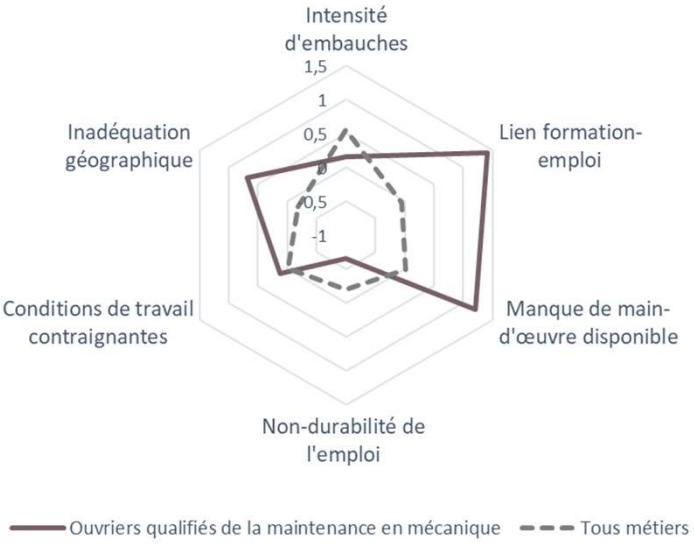
Source des données : Pôle emploi BMO 2021
** Enquête DARES/Pôle emploi métiers en tension*

Lien formation-emploi comme facteur de tension : Lien fort / Lien faible

OUVRIERS QUALIFIÉS DE LA MAINTENANCE EN MÉCANIQUE

628a Mécaniciens qualifiés de maintenance, entretien : équipements industriels
634d Mécaniciens qualifiés de maintenance, entretien : équipements non industriels

Les facteurs potentiels à l'origine des tensions dans le Loiret



Offres d'emploi enregistrées en 2020
(uniquement les offres déposées à Pôle emploi)
Pithiviers = **5**
Loiret = **26**

Les problématiques de tension pour le métier d'ouvrier qualifié de la maintenance en mécanique peuvent potentiellement s'expliquer par :

- Le lien étroit entre la formation et l'emploi, qui semble influer négativement sur l'attractivité, les diplômes étant nécessaires pour exercer ces métiers ;
- Un manque de main d'œuvre disponible localement,
- Enfin, une inadéquation géographique modérée qui constitue également un facteur potentiel à l'origine des tensions pour ce métier dans le département.

Source des données : Enquête DARES/Pôle emploi « Les tensions sur le marché du travail »

Les formations associées aux métiers d'ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique dans le Loiret

94 Places de formation continue (sessions 2021)

304 Inscrits en voie scolaire (rentrée 2020)

125 Apprentis (rentrée 2019)

Formation continue

- **CQP opérateur en maintenance industrielle** (Chalette sur Loing, Ingré / Conseil régional)
- **CQP technicien de maintenance industrielle** (Gien, Ingré)
- **CQP Conducteur d'équipement industriel** (Pithiviers / Conseil régional)
- **Titre professionnel technicien(ne) de maintenance industrielle** (Orléans, Pithiviers / OPCO)
- **Titre professionnel technicien(ne) supérieur(e) de maintenance industrielle** (Saint Jean de Braye / Conseil régional)

*A noter : **CQP Ouvrier de Maintenance industrielle** financé par le Conseil régional en 2020 et 2022 dispensé sur Orléans, Pithiviers, Montargis et Gien*

Formation initiale

- **BAC PRO Maintenance des systèmes de production connectés** (Gien, Orléans, Pithiviers, Saint Jean de la Ruelle)
- **BTS Maintenance des systèmes Option A : systèmes de production** (Gien, Pithiviers)

Formation voie apprentissage

- **BAC PRO Maintenance des systèmes de production connectés** (La Chapelle-Saint-Mesmin)
- **BTS Maintenance des systèmes Option A : systèmes de production** (La Chapelle-Saint-Mesmin, Gien)
- **Titre professionnel Technicien de maintenance industrielle** (Orléans)

Accès à l'emploi post-formation dans le département
(source : Pôle emploi)

Taux d'accès à l'emploi 6 mois après la fin de formation = formation (uniquement formation continue – hors formation initiale - et pour tout dispositif de financement formation) = ***62,5%***

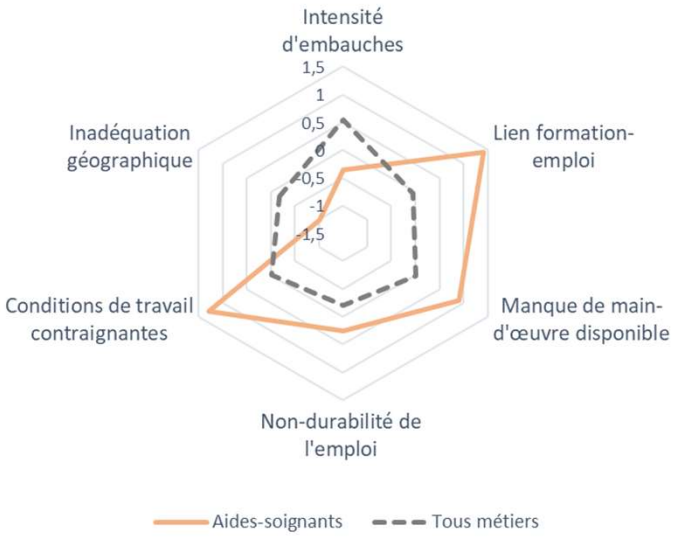
Cohortes des sortants de formation entre juillet 2020 et mars 2021

Source des données : Rectorat Académie Orléans-Tours, DRAAF, Conseil régional, Pôle emploi

AIDES-SOIGNANTS

526a Aides-soignants (de la fonction publique ou du secteur privé)
526b Assistants dentaires, médicaux et vétérinaires, aides de techniciens médicaux
526c Auxiliaires de puériculture
526d Aides médico-psychologiques

Les facteurs potentiels à l'origine des tensions dans le Loiret



Offres d'emploi enregistrées en 2020
(uniquement les offres déposées à Pôle emploi)
Pithiviers = **32**
Loiret = **620**

Les problématiques de tension pour le métier d'aide soignant peuvent potentiellement s'expliquer par plusieurs facteurs :

- Le lien étroit entre la formation et l'emploi qui semble influer négativement sur l'attractivité, les diplômes étant nécessaires pour exercer ces professions réglementées.
- Des conditions de travail considérées comme contraignantes (contraintes de rythme, périodes de travail…) peuvent influer sur les tensions.
- Enfin, le manque de main d'œuvre constitue également un facteur potentiel à l'origine des tensions pour les aides-soignants dans le département.

Source des données : Enquête DARES/Pôle emploi « Les tensions sur le marché du travail »

Les formations associées au métier d'aide-soignant dans le Loiret

493 Inscrits en formation Bac Pro[1] (rentrée 2020)
(apprentis : nombre inférieur à 5)

[1]Total des effectifs inscrits en bac Pro Accompagnement, soins et services à la personne (source : Rectorat Académie Orléans -Tours)

288 Inscrits en formation[2] DE (rentrée 2020)
(apprentis : nombre inférieur à 5)

[2]Formations accessibles en poursuite d'étude, en cours d'emploi et en tant que demandeur d'emploi. Les effectifs inscrits sont une estimation calculée à partir de l'enquête de rentrée 2020.

255 Places de formation continue (sessions 2021)

Accès à l'emploi post-formation dans le département
(source : Pôle emploi)

Taux d'accès à l'emploi 6 mois après la fin de formation = formation (uniquement formation continue – hors formation initiale - et pour tout dispositif de financement formation) = ***63,9%***

Cohortes des sortants de formation entre juillet 2020 et mars 2021

Formation

- **Diplôme d'État (DE) Aide-soignant** (Briare, Chalette sur Loing, Orléans)
- **Diplôme d'État (DE) Auxiliaire de puériculture** (Orléans)
- **Diplôme d'État (DE) Accompagnant éducatif et social** (Olivet)
- **Bac Pro Accompagnement, soins et services à la personne** (Beaugency, Chalette-sur-Loing,, Gien, Orléans, Pithiviers)

Formation continue

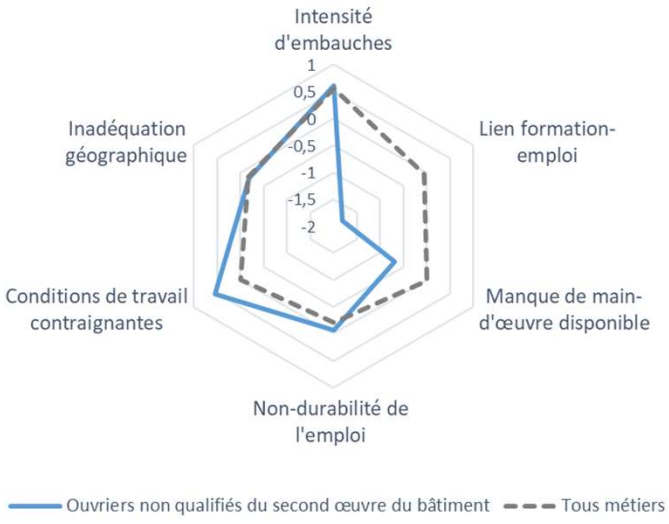
- **DE Aide-soignant** (Chalette sur Loing, Briare, Orléans, Pithiviers/ Conseil régional, privé)
- **DE Accompagnement éducatif et social spécialité accompagnement de la vie en structure collective** (Olivet / privé)
- **Diplôme d'assistant de régulation médicale** (Orléans / privé)
- **DE accompagnant éducatif et social** (Orléans, Pithiviers/ Conseil régional, OPCO, privé)
- **DE auxiliaire de puériculture** (Orléans/ privé)

Source des données : Rectorat Académie Orléans-Tours, DRAAF, Conseil régional Enquête de rentrée 2020, Traitement GIP Alfa Centre - OSMS

OUVRIERS NON QUALIFIÉS DU SECOND ŒUVRE DU BÂTIMENT

681b Ouvriers non qualifiés du second oeuvre du bâtiment

Les facteurs potentiels à l'origine des tensions dans le Loiret



Offres d'emploi enregistrées en 2020
(uniquement les offres déposées à Pôle emploi)
Pithiviers = **19**
Loiret = **276**

Les problématiques de tension pour les métiers d'ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment ne se détachent pas fortement des problématiques observées sur la moyenne de l'ensemble des métiers au niveau du Loiret.

Seules des conditions de travail contraignantes semblent influer davantage sur les difficultés de recrutement de ces métiers (manutention et port de charges, gestes répétitifs, ...).

Source des données : Enquête DARES/Pôle emploi « Les tensions sur le marché du travail »

Les formations associées aux métiers d'ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment dans le Loiret

72 Places de formation continue (sessions 2021)

508 Inscrits en voie scolaire (rentrée 2020)

111 Apprentis (rentrée 2019)

Formation continue

- **CAP installateur en froid et conditionnement d'air** (La Chapelle Saint Mesmin / Conseil régional, OPCO)
- **CQP installateur mainteneur en systèmes solaires thermiques et photovoltaïques** (Orléans / conseil régional)
- **Titre professionnel agent de maintenance CVC** (La Chapelle Saint Mesmin / Conseil régional, OPCO)
- **Titre professionnel installateur en thermique et sanitaire** (Montargis, Olivet / Conseil régional)
- **Chantier formation peintre en bâtiment** (Orléans / Conseil régional)

Formation initiale

- **CAP Electricien** (Orléans, Pithiviers)
- **CAP Menuisier aluminium-verre** (Fleury les Aubrais)
- **CAP Monteur en installations sanitaires** (Chalette sur Loing)
- **CAP Serrurier métallier** (Fleury les Aubrais, Gien)
- **BAC PRO Installateur en chauffage, climatisation et énergies renouvelables** (Saint Jean de Braye)
- **BAC PRO Métiers de la construction durable du bâtiment et des travaux publics - Seconde commune** (Fleury-les Aubrais, Gien, Montargis, Orléans, Pithiviers, Saint Jean de la Ruelle)

Formation voie apprentissage

- **BP Monteur en installations du génie climatique et sanitaire** (Orléans)
- **CAP Electricien** (Orléans)
- **CAP Monteur en installations sanitaires (Orléans)**
- **CAP Monteur en installations thermiques** (Orléans)

Accès à l'emploi post-formation dans le département
(source : Pôle emploi)

Taux d'accès à l'emploi 6 mois après la fin de formation = formation (uniquement formation continue – hors formation initiale - et pour tout dispositif de financement formation) = ***62%***

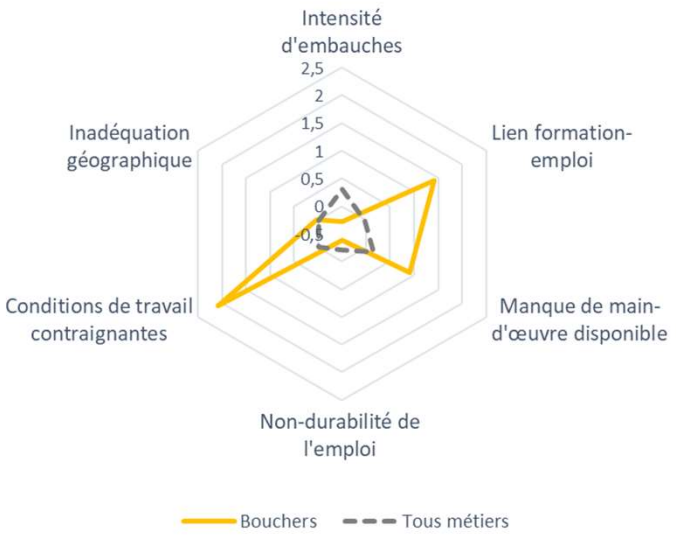
Cohortes des sortants de formation entre juillet 2020 et mars 2021

Source des données : Rectorat Académie Orléans-Tours, DRAAF, Conseil régional, Pôle emploi

BOUCHERS

215b Artisans bouchers, de 0 à 9 salariés
636a Bouchers (sauf industrie de la viande)
625d Opérateurs de la transformation des viandes

Les facteurs potentiels à l'origine des tensions dans le Loiret



Offres d'emploi enregistrées en 2020
(uniquement les offres déposées à Pôle emploi)
Pithiviers = **5**
Loiret = **51**

Les difficultés de recrutement de bouchers dans le département du Loiret peuvent être associées à plusieurs facteurs :

- Des conditions de travail qui peuvent s'avérer contraignantes ;
- Un lien étroit entre la formation et l'emploi qui semble influer négativement sur l'attractivité, les diplômes étant nécessaires pour exercer le métier de boucher ;
- Enfin, un manque de main d'œuvre disponible localement qui peut accentuer les tensions sur ces métiers.

Source des données : Enquête DARES/Pôle emploi « Les tensions sur le marché du travail »

Les formations associées au métier de boucher dans la région Centre-Val de Loire

40 Places de formation continue (sessions 2021)

32 Inscrits en voie scolaire (rentrée 2020)

284 Apprentis (rentrée 2019)

Formation continue

- **CAP Boucher** (Bourges, Chartres, Châteauroux, Joué les Tours, Orléans / Conseil régional)

Formation initiale

- **BAC PRO Métiers de l'alimentation - Seconde commune** (Blois, Saint Maurice Saint Germain)

Formation voie apprentissage

- **BP Boucher** (Chartres, Joué-lès-Tours)
- **BAC PRO Boucher Charcutier Traiteur** (Châteauroux)
- **CAP Boucher** (Blois, Bourges, Chartres, Châteauroux, Joué-lès-Tours, Orléans)

Accès à l'emploi post-formation dans le département
(source : Pôle emploi)

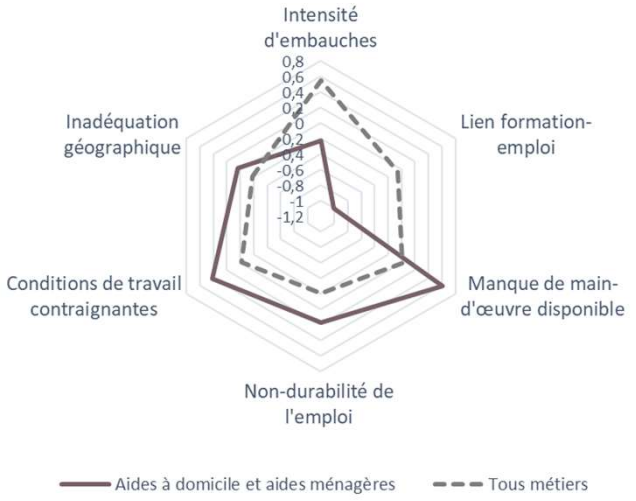
Taux d'accès à l'emploi 6 mois après la fin de formation = formation (uniquement formation continue – hors formation initiale - et pour tout dispositif de financement formation) = ***56,2%***

Cohortes des sortants de formation entre juillet 2020 et mars 2021

Source des données : Rectorat Académie Orléans-Tours, DRAAF, Conseil régional, Pôle emploi

AIDES À DOMICILE ET AIDES MÉNAGÈRES

Les facteurs potentiels à l'origine des tensions dans le Loiret



Offres d'emploi enregistrées en 2020
(uniquement les offres déposées à Pôle emploi)
Orléans = **449**
Loiret = **556**

Les problématiques de tension pour le métier d'aide à domicile et aide ménagère dans le Loiret peuvent potentiellement s'expliquer par :
- Un manque de main d'œuvre disponible localement,
- Des conditions de travail considérées comme contraignantes (contraintes de rythme, périodes de travail…),
- Enfin une inadéquation géographique modérée qui constitue également un facteur potentiel à l'origine des tensions pour les aides à domicile et aides ménagères dans le département.

Source des données : Enquête DARES/Pôle emploi « Les tensions sur le marché du travail »

Les formations associées aux métiers d'aide à domicile et aide ménagère dans le département du Loiret

177 Places de formation continue (sessions 2021)

441 Inscrits en voie scolaire (rentrée 2020)

Accès à l'emploi post-formation dans le département
(source : Pôle emploi)

Taux d'accès à l'emploi 6 mois après la fin de formation (uniquement formation continue – hors formation initiale - et pour tout dispositif de financement formation) = **57,2%**

Cohortes des sortants de formation entre juillet 2020 et mars 2021

Formation initiale

- **CAPA Services aux personnes et vente en espace rural** (Ascoux, Férolles, Gien)
- **CAP Assistant technique en milieux familial et collectif** (Chalette sur Loing, Gien, Orléans)
- **BAC PRO Agricole Services aux personnes et aux territoires** (Orléans)
- **BAC PRO Accompagnement, soins et services à la personne Option A : à domicile** (Beaugency, Gien, Orléans)

Formation continue

- **Assistant de vie dépendance** (Olivet / Conseil régional)
- **Diplôme d'État d'accompagnant éducatif et social (DEAES)** (Montargis, Olivet, Orléans, Pithiviers / Conseil régional, OPCO, Privé)
- **Titre professionnel Assistant de vie aux familles** (Pithiviers, Gien, Montargis, Olivet, Orléans / Conseil régional, Pôle emploi, Privé)
- **Prépa métiers services à la personne** (Orléans, Pithiviers, Montargis / Conseil régional)

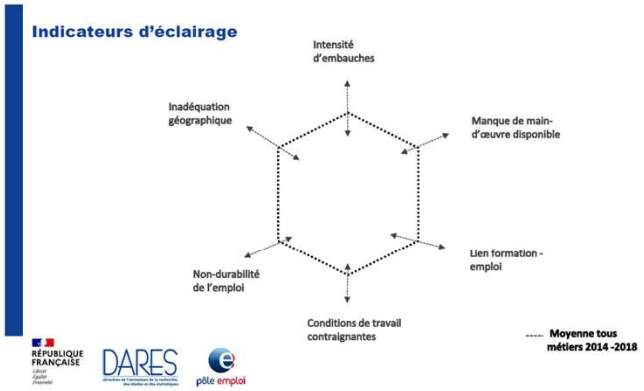
Source des données : Rectorat Académie Orléans-Tours, DRAAF, Conseil régional, Pôle emploi

NOTE METHODOLOGIQUE

Mesurer les tensions sur le marché du travail

Certains projets de recrutement apparaissent en tension. Ces tensions sont de nature différente selon les métiers mais également selon le niveau géographique observé (département, région, France métropolitaine (FM).

Ces indicateurs sont calculés sur l'année 2019, avant la crise sanitaire par la DARES et Pôle emploi.

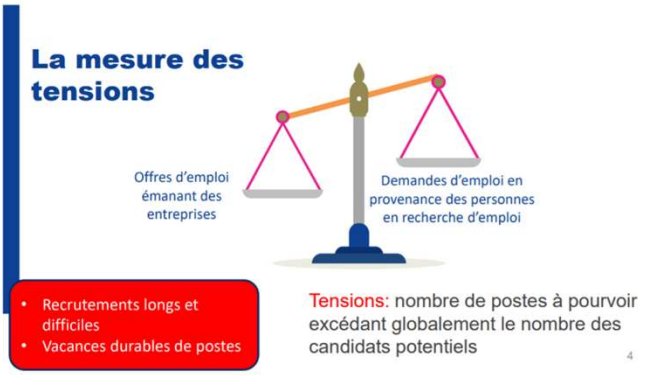


Indicateur principal de tension pour un métier

Cet indicateur utilise les données suivantes :

- Flux d'offres d'emploi en ligne /flux de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en catégorie A (STMT, Jocas)
- Taux d'écoulement de la demande d'emploi (STMT)
- Part des projets de recrutements anticipés comme difficiles (BMO)

NB : Moyenne et écart-type calculés sur 2014-2018



• Six indicateurs d'éclairage

Intensité d'embauche :

- Flux d'offres d'emploi en ligne pour 1 000 salariés (STMT, Jocas, EEC, RP)
- Nombre de projets de recrutement pour 1 000 salariés (BMO, EEC, RP)

Manque de main-d'œuvre disponible :

- Nombre moyen de demandeurs d'emploi en catégorie A sur les quatre fins de trimestre d'une année pour 1 000 salariés (BMO, EEC, RP)

Lien formation-emploi :

- Indicateur synthétique provisoire : 1. Concentration des spécialités de formation 2. Spécificité des spécialités de formation
- Construction de l'indicateur synthétique définitif en fonction : 3. Part des non diplômés dans le métier parmi les salariés jeunes actifs

Inadéquation géographique :

- Part d'offres d'emploi du métier dans la zone (STMT et Jocas)
- Part de demandeurs d'emploi du métier de catégorie A dans la zone d'emploi (STMT)

Conditions de travail contraignantes :

- Moyenne de six indicateurs de condition de travail contraignantes : contraintes physiques, contraintes de rythme, part de salariés en incapacité, travail répétitif, horaires inhabituels, journée de travail morcelée (CT-RPS)

Non durabilité de l'emploi :

- Part des offres d'emploi en CDI ou en CDD de plus de six mois (STMT, Jocas)
- Part des offres d'emploi à temps complet (STMT, Jocas)
- Part des recrutements anticipés comme non saisonniers (BMO)

Les données de la formation

Les chiffres de la formation initiale, voie scolaire, sont issus du Rectorat et de l'OSMS (champ du Sanitaire et Social), pour la rentrée 2020. Les données de la formation continue proviennent de Pôle emploi, du Conseil régional et de l'OSMS (champ du Sanitaire et Social). Ces dernières concernent les places qualifiantes uniquement. Enfin, les chiffres de l'apprentissage sont issus du Conseil régional pour la rentrée 2019.