

# Focus sur le CODEVE du BLANC

Les données Insee-RP et Marché du travail - Pôle emploi Dares sont au niveau de la zone d'emploi de Châteauroux



Edition 2022

## Chiffres-clés

### Population

Dans la zone d'emploi de Châteauroux :

**199 498 habitants** - RP 2019 Insee

◆ Une variation négative entre 2013-2019 sur la zone : -0,6%/an

**Solde naturel** : -0,5%/an ; en région +0,1%/an

**Solde migratoire** : -0,1%/an ; en région -0,1%/an

**Poids des jeunes** : -15 ans : 15,1% ; 15-24 ans : 9,4% - **Tendance à la baisse** ◆

**Poids des séniors** : 50-64 ans : 21,7% ; 65 ans et + : 27,1% - **Tendance à la hausse** ▲

### Emplois

**Taux d'activité** : 74,1% contre 75,1% en région - RP 2019 Insee

69 119 emplois salariés privés publics - ESTEL 2018

◆ Diminution entre 2013 et 2018 : -2% - ESTEL

Dans le CODEVE du Blanc :

**4 112 emplois salariés privés** - ACOSS-URSSAF 2020

◆ Diminution entre 2019 et 2020 : -1,8% contre -1,7% en région

**1er secteur employeur** : Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles

**Activité ayant perdu le plus d'emplois entre 2009 et 2020** : Construction

### Marché du travail

Dans la zone d'emploi de Châteauroux :

**14 990 demandeurs d'emploi Cat ABC** au 1er trimestre 2022 - STMT-Pôle emploi, Dares

◆ Evolution négative de la DEFM Cat ABC : -7,9%/1an

**Part des demandeurs d'emploi de longue durée** (+de 1an) : 49,4%

**Offres d'Emploi Enregistrées dans le CODEVE** : 580 en 2021, +53% en 1 an - STMT-Pôle emploi, Dares

**Taux de chômage 1T 2022** : 7,0% - Insee

**2 220 projets de recrutement dans le bassin d'Argenton-sur-Creuse** - BMO 2022

**Les 3 métiers les plus recherchés (hors saisonniers) :**

- Aides à domicile et aides ménagères
- Employés de libre service
- Agriculteurs salariés

### Entreprises

Dans le CODEVE du Blanc :

**5 591 établissements dans le CODEVE** - SIRENE 2021

**Part des établissements employeurs (hors 0 salarié)** : 18,7%

**Entre 2017 et 2021 :**

▲ Evolution positive du nombre d'établissements : +9% (+469 établissements)

◆ Evolution négative du nombre d'établissements employeurs : -5% (-60 établissements)

### Formation

**156 jeunes en formation professionnelle initiale CAP, BAC PRO et BTS dans le CODEVE**

Rentrée 2021 - Sources : Rectorat, DRAAF

**117 offres de formation par apprentissage en 2021 dans la zone d'emploi de Châteauroux**

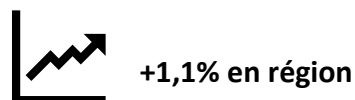
Source : GIP Alfa Centre

**Nombre de places de formation continue financées par la Région et Pôle emploi en 2021 : 245**

Sources : Conseil régional, Pôle emploi

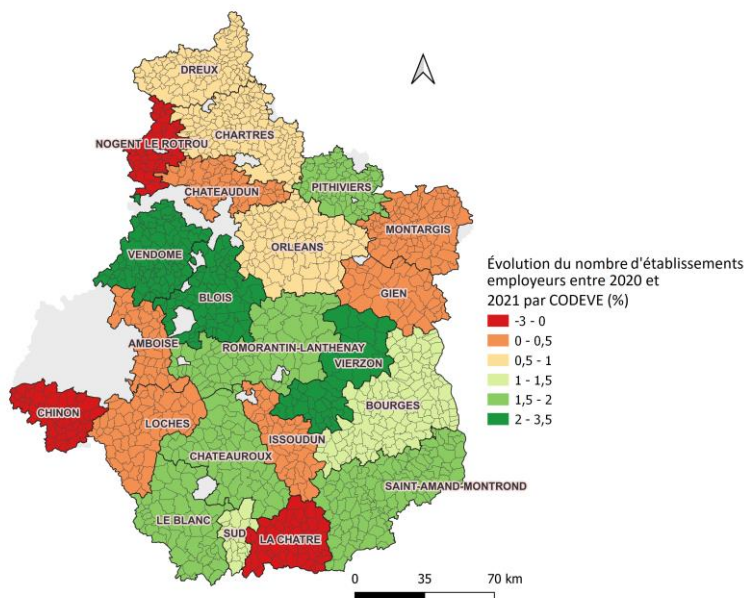
## Plus de 5 500 établissements en 2021, dont 1 043 établissements employeurs

Le CODEVE du Blanc compte 5 591 établissements en 2021, dont 19% d'établissements employeurs. Entre 2020 et 2021, le nombre d'établissements employeurs progresse de +1,6%. Cette évolution positive est proche à celle observée dans le CODEVE de Châteauroux (+1,7%) ou de Saint-Amand-Montrond (+1,7%). Dans le CODEVE Sud, l'évolution est de +1,4%.



\* La loi Alur oblige les syndicats de copropriétaires de plus de 200 lots à s'immatriculer depuis le 1<sup>er</sup> novembre 2016, occasionnant une rupture dans la série statistique des données SIRENE. Afin de palier cette rupture, les données présentées ne tiennent pas compte des copropriétés.

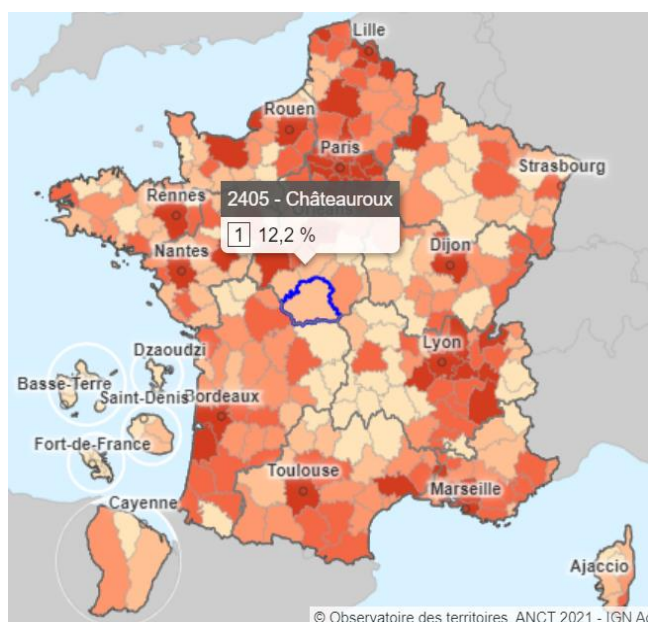
Source : Insee SIRENE 2020 - 2021



## Un taux de création d'entreprises inférieur à la moyenne régionale

### Taux de création d'entreprises

Nombre de créations d'entreprises au cours de l'année/stock des entreprises au 1er janvier 2019



Source : Observatoire des territoires - Insee SIRENE 2019

### Dans la zone d'emploi de Châteauroux :

Avec un taux de création d'entreprises de 12,2% en 2019, la zone d'emploi de Châteauroux présente la même dynamique entrepreneuriale que l'Indre, étant la seule zone d'emploi du département\*.

A titre de comparaison régionale, le taux de création d'entreprises de la zone d'emploi de Châteauroux se rapproche de celui des zones limitrophes de Loches (12,8%), de Romorantin-Lanthenay (12,7%) et de Vierzon (12,6%). Dans la zone d'emploi de Bourges, le taux de création d'entreprises est plus élevé (13,4%). La moyenne régionale pour l'année 2019 s'élève à 15%. Elle reste inférieure au taux national (16,3%).

\* La nouvelle zone d'emploi de Châteauroux concerne l'ensemble des territoires du département de l'Indre.

## Un territoire agricole avec quelques activités industrielles et tertiaires bien représentées

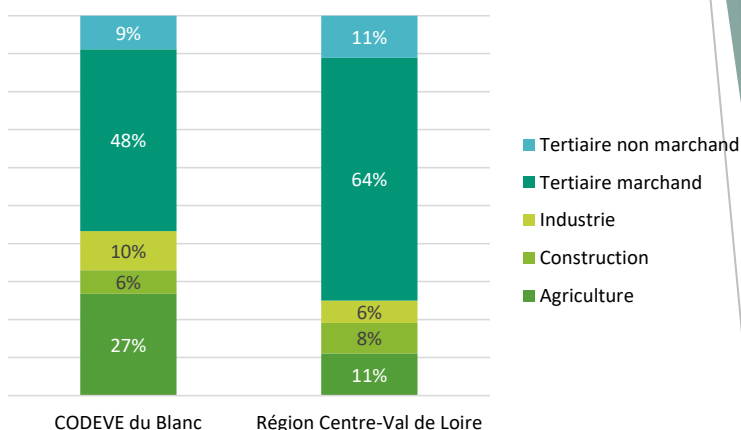
La répartition des établissements par grand secteur d'activité dans le CODEVE du Blanc diffère de la répartition régionale sur plusieurs points :

- Le secteur agricole est nettement surreprésenté (+15 points/à la région), regroupant un quart des établissements du territoire.

- A l'inverse, le tertiaire marchand est sous-représenté localement (-16 points), avec cependant un maillage d'établissements employeurs plus dense qu'en région dans l'Édition, audiovisuel et diffusion. Dans le tertiaire non marchand, l'administration publique et l'hébergement médico-social et social sont sur-représentés.

- 10% des établissements du CODEVE relèvent du secteur industriel, soit 4 points de plus qu'en région. Les activités industrielles surreprésentées sont la fabrication de textiles, industries de l'habillement, la fabrication de matériels de transport, la production et distribution d'eau ; assainissement, la fabrication de denrées alimentaires, de boissons, la production et distribution d'électricité et la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique.

Ventilation du nombre d'établissements par secteur d'activité



### Secteurs dont le tissu d'établissements employeurs présente un maillage plus dense qu'en région :

- Fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure
- Agriculture, sylviculture et pêche
- Administration publique
- Fabrication de matériels de transport
- Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution
- Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
- Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac
- Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné
- Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métal
- Édition, audiovisuel et diffusion

### Répartition des établissements, totaux et employeurs (en 2021) et des salariés (en 2020) par secteur A5

	Nombre d'établissements	Nombre d'établissements employeurs	Effectifs salariés
Agriculture	1 498	153	-
Construction	347	129	542
Industrie	577	93	1 044
Tertiaire marchand	2 674	498	1 717
Tertiaire non marchand	495	170	809

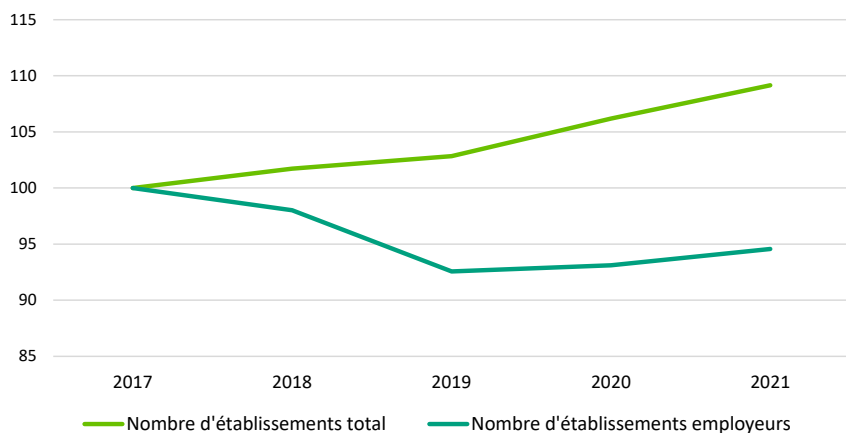
#### Quelques établissements du CODEVE

ASSOCIATION ATOUT BRENNE, COMMUNAUTE COM BRENNE VAL DE CREUSE, SAMB, ASS CONSTR GESTION MAISON ACCUEIL SPEC, BERRY DISTRIBUTION, SOCIETE NOUVELLE CENTRAIR, STEARINERIE DUBOIS FILS, COMMUNAUTE DE COMMUNES COEUR DE BRENNE, LA POSTE, ASS MAISON RETRAITE, ATELIERS CHARVET, CATOIRE SEMI, COMMUNE DE LE BLANC, EHPAD RESIDENCE DE LA BRENNE, EHPAD SAINT GAULTIER, ENTREPRISE LABRUX

Sources : INSEE SIRENE 2021 – ACCOSS URSSAF 2020

# Une hausse du nombre d'établissements employeurs dans l'intérim et le commerce (établissements de plus de 10 salariés)

Evolution du nombre d'établissements total (y compris les auto-entrepreneurs) et employeurs dans le CODEVE du Blanc (Base 100 Année 2017)



La loi Alur oblige les syndicats de copropriétaires de plus de 200 lots à s'immatriculer depuis le 1<sup>er</sup> novembre 2016, occasionnant une rupture dans la série statistique des données SIRENE. Afin de palier cette rupture, les données présentées ne tiennent pas compte des copropriétés.

**NB : Suite à la mise place du nouvel Open data en 2018, la définition de l'établissement employeur a été revue afin de s'adapter à celle de l'INSEE.**

## Etablissements employeurs par grands secteurs et par tranche d'effectifs dans l'Indre \*

Secteurs	Taille	2016	2017	2018	2019	2020	2021	
Industrie	1- 0à9	389	374	358	355	350	357	↓
	2- 10à49	133	125	135	135	138	133	↔
	3- 50à249	46	53	52	52	53	53	↑
	4-250à499	7	6	7	8	6	6	↓
	5- 500à1999	ns	ns	ns	ns	ns	ns	↓
Construction	1- 0à9	565	546	528	541	540	561	↔
	2- 10à49	83	82	86	87	87	91	↑
	3- 50à249	6	7	8	5	5	6	↔
	4-250 et plus							
	5- 500à1999							
Commerce	1- 0à9	1030	1013	992	976	1007	1018	↔
	2- 10à49	155	157	163	165	154	164	↑
	3- 50à249	18	22	20	23	21	22	↑
	4-250à499	ns	ns	ns	ns	ns	ns	
	5- 500à1999							
Hôtellerie-restauration	1- 0à9	394	383	381	375	378	395	↔
	2- 10à49	39	43	41	46	40	36	↓
	3- 50à249	ns	ns	3	ns	ns	3	↓
	4-250à499							
	5- 500à1999							
Autres services marchands hors intérim	1- 0à9	1603	1549	1485	1478	1464	1498	↓
	2- 10à49	183	189	194	187	182	200	↑
	3- 50à249	40	37	36	37	37	34	↓
	4-250à499	ns	ns	ns	ns	ns	ns	
	5- 500à1999	ns	ns	ns	ns	ns	ns	
Intérim	1- 0à9	32	30	32	36	38	36	↑
	2- 10à49	13	12	12	17	15	17	↑
	3- 50à249	13	13	14	10	9	10	↓
	4-250 et plus							
Services non marchands	1- 0à9	390	371	374	364	370	383	↔
	2- 10à49	127	137	138	135	131	128	↔
	3- 50à249	31	28	26	27	26	28	↓
	4-250à499	ns	ns	ns	ns	ns	ns	
	5- 500à1999							

\* ns < 3 Hors effectifs inconnus

**Légende des flèches :** l'évolution du nombre d'établissements employeurs sur la période 2016-2021 par secteur dans le département est très variable. Certains secteurs connaissent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

## Quatre secteurs concentrent la moitié des emplois salariés

En 2020, le CODEVE du Blanc comptabilise 4 112 emplois salariés privés du champ concurrentiel et commercial.

Quatre secteurs d'activité concentrent à eux seuls 55% des emplois salariés privés :

- Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles (18%),
- Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement (16%),
- Construction (13%),
- Fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure (8%).

Entre 2009 et 2020, le nombre d'emplois salariés diminue de -9,2%, soit 417 pertes nettes d'emplois sur la période.

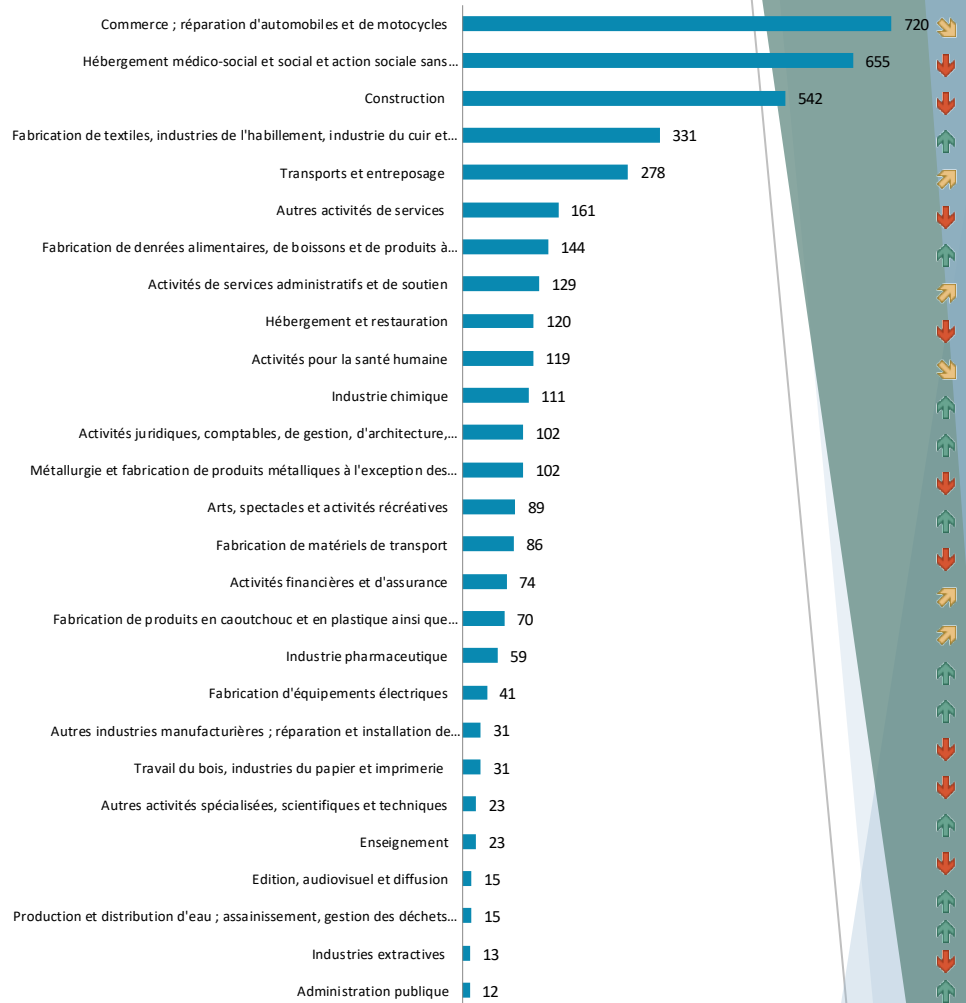
Les secteurs les plus touchés par les disparitions d'emplois sur la période sont :

- La construction : -197 emplois, -27% ;
- La métallurgie et fabrication de produits métalliques : -111 emplois, -52% ;
- Les autres activités de services : -93 emplois, -37% ;
- L'hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement : -93 emplois, -12% ;
- Les autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements : -83 emplois, -73% ;
- Les industries extractives : -81 emplois, -86% ;
- L'hébergement et restauration : -34 emplois, -22% ;
- Le commerce : -25 emplois, -3% ;
- L'enseignement : -20 emplois, -47%.

Quelques secteurs connaissent une évolution positive de l'emploi salarié, en particulier :

- La fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir : +201 emplois, +155% ;
- L'industrie pharmaceutique : +41 emplois, +228% ;
- L'industrie chimique : +27 emplois, +32% ;
- Les arts, spectacles et activités récréatives : +20 emplois, +29%.

Répartition des emplois salariés dans les activités économiques (A38) et évolution 2009 - 2020



**Légende des flèches :** l'évolution de l'emploi sur la période 2009-2020 des principales activités du CODEVE est très variable. Si certaines affichent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

### Principaux évènements récents :

- Basé à Mézières-en-Brenne (36), le spécialiste de la pâte à tartiner artisanale bio NOISERAIE PRODUCTIONS, va doubler sa surface de production en construisant un nouvel atelier de 1 900 m<sup>2</sup>. Le montant de l'investissement est de 4 millions d'euros et trois personnes vont être recrutées très vite puis une par an, en moyenne, en fonction du développement de l'activité. **29/04/2021**

Source : Observatoire de l'investissement - TRENDEO

Source : Emplois salariés privés 2009-2020 - ACOSS-URSSAF (hors champ agricole dans le graphe) / traitement ORFE



## Des activités industrielles et tertiaires spécifiques

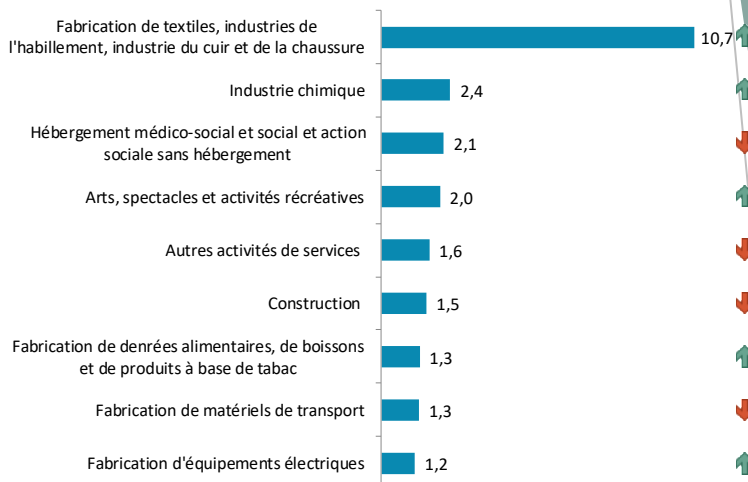
Le CODEVE du Blanc présente plusieurs activités spécifiques\*, en particulier dans l'industrie :

- L'industrie du cuir et de la chaussure (dont l'Etablissement SAMB, les Ateliers CHARVET),
- L'industrie chimique (dont STEARINERIE DUBOIS FILS),
- La fabrication de denrées alimentaires (dont TRICOCHÉ SOMEVIA),
- La fabrication de matériels de transport, en particulier la construction aéronautique (SOCIÉTÉ NOUVELLE CENTRAIR ...),
- La fabrication d'équipements électriques.

Plusieurs activités tertiaires sont également spécifiques :

- L'hébergement médico social (dont ASS CONSTRUCTION GESTION MAISON ACCUEIL SPECIALISEE LUREUIL, ASSOCIATION ATOUT BRENNE dans l'aide au travail, 1<sup>er</sup> employeur du territoire),
  - les autres activités de services (dont les associations, la coiffure).
- Pour finir, notons que le secteur de la construction est aussi surreprésenté (ENTREPRISE LABRUX ...).

**Les activités spécifiques du CODEVE du Blanc**  
Indice de spécificité et évolution 2009 - 2020



**Légende des flèches :** l'évolution de l'emploi sur la période 2009-2020 des principales activités du territoire est très variable. Si certaines affichent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

Source : Emplois salariés privés 2009-2020 – ACOSS-URSSAF (hors champ agricole) / traitement ORFE

\***Indice de spécificité :** On parle de spécificité dans l'emploi lorsque que l'indice dépasse 1. Une activité est spécifique sur le territoire (indice supérieur à 1) si le poids de l'activité dans l'ensemble de l'emploi du territoire est supérieur à celui de l'activité au niveau régional.

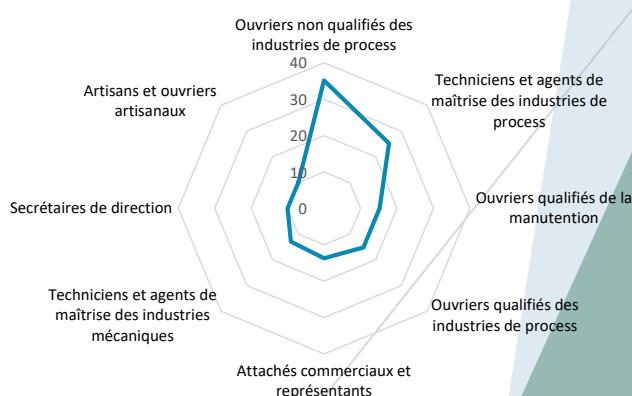
## Quels métiers (FAP) exercés dans les principales activités spécifiques ?

**Dans la zone d'emploi de Châteauroux :** Dans la fabrication de textiles, industries de l'habillement et industrie du cuir, l'emploi se focalise sur les ouvriers qualifiés du textile et du cuir. Dans l'industrie chimique, les métiers sont davantage diversifiés : ouvriers non qualifiés des industries de process, techniciens et agents de maîtrise des industries de process, ouvriers qualifiés de la manutention, etc.

**Les principaux métiers exercés dans la fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure**



**Les principaux métiers exercés dans l'industrie chimique**



Source : Insee RP 2019 : actifs en emploi / traitement ORFE

## Dans la zone d'emploi de Châteauroux :

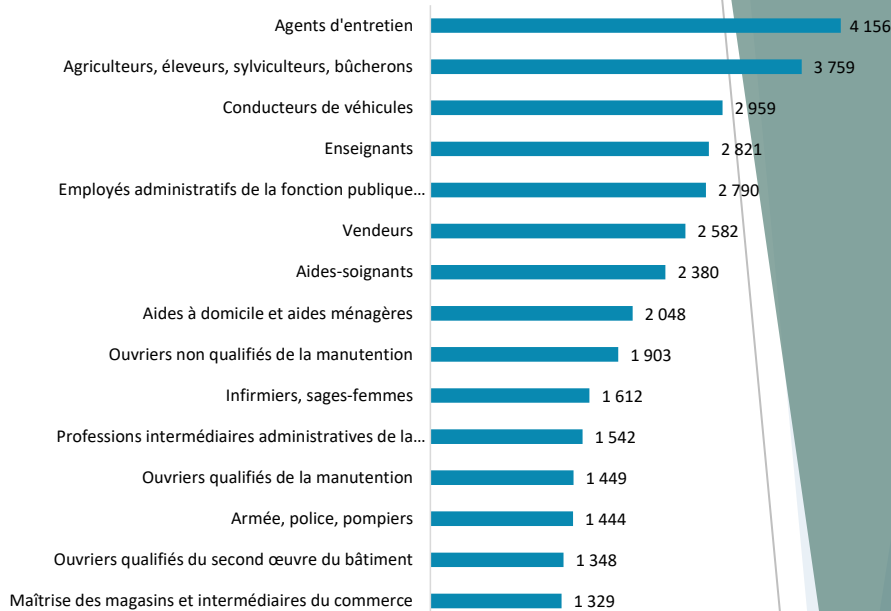
Les trois familles professionnelles les plus nombreuses sont les agents d'entretien, les agriculteurs, éleveurs et les conducteurs de véhicules.

Les postes d'employés sont bien présents avec les employés administratifs de la fonction publique, les vendeurs, les aides-soignants et les aides à domicile, aides ménagères. De même, des professions intermédiaires sont bien représentées avec les enseignants, les infirmiers, sages-femmes, les professions intermédiaires de la fonction publique et la maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce.

Quelques postes d'ouvriers complètent le classement : les ouvriers de la manutention et les ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment.

Enfin, notons la présence les métiers de l'armée, police, pompiers dans ce top 15.

## Les 15 principales familles professionnelles

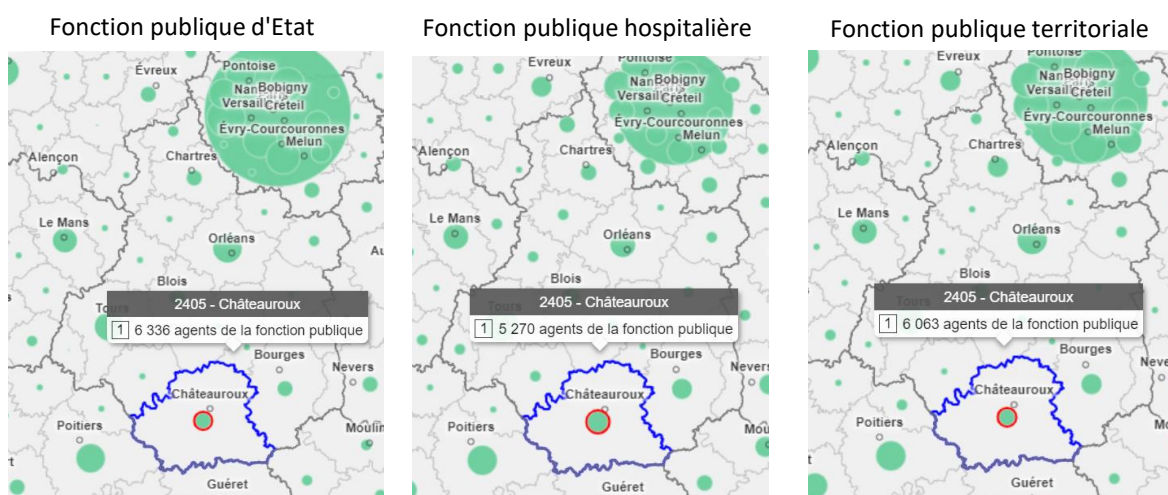


Source : Insee RP 2019 / traitement ORFE

## ZOOM SUR L'EMPLOI PUBLIC DANS LES ZONES D'EMPLOI

La zone d'emploi de Châteauroux compte 17 669 agents de la fonction publique (FP) : 6 336 agents de la FP d'Etat, 5 270 agents de la FP hospitalière et 6 063 agents de la FP territoriale.

## Part des agents de la fonction publique par versant (%) 2018



Source : Insee, Système d'information sur les agents des services publics (SIASP), 2018 – Carto Observatoire des Territoires ANACT

Indicateur : part de l'effectif de chaque versant de la fonction publique parmi l'ensemble des agents des trois versants de la Fonction publique : Fonction publique de l'État, Fonction publique hospitalière et Fonction publique territoriale .

## Ouvriers, qualifiés et non qualifiés, du textile et du cuir : les métiers les plus spécifiques du territoire

**Dans la zone d'emploi de Châteauroux :** En lien avec les spécificités économiques locales, en particulier industrielles, de nombreuses familles professionnelles sont davantage représentées comme les ouvriers (OQ et ONQ) du textile et du cuir, les ouvriers qualifiés de la mécanique, les techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques, les ouvriers qualifiés du travail du bois, les ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal ... Les métiers spécifiques ont des qualifications diverses : agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, artisans et ouvriers artisanaux, ONQ du second œuvre du bâtiment, conducteurs d'engins du BTP, aides à domicile et aides ménagères ...

Au regard des catégories professionnelles, la répartition des actifs en emploi de la zone montre une surreprésentation des ouvriers (+2,5 points) et des employés (+2,4 points) par rapport à la moyenne régionale, ainsi que des agriculteurs exploitants (+2 points). A l'inverse, les cadres (-3,2 points) et les professions intermédiaires (-3,6 points) sont nettement sous-représentés.

### Les familles professionnelles les plus spécifiques de la zone d'emploi

Familles professionnelles	Indice de spécificité	Nombre de salariés (>90)
Ouvriers qualifiés du textile et du cuir	3,4	661
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir	2,7	243
Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons	2,1	3759
Ouvriers qualifiés de la mécanique	1,9	701
Techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques	1,6	123
Professionnels de la politique et clergé	1,6	94
Aides à domicile et aides ménagères	1,4	2048
Artisans et ouvriers artisanaux	1,4	706
Ouvriers non qualifiés de la manutention	1,3	1903
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	1,3	711
Ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	1,3	271
Ouvriers non qualifiés de la mécanique	1,3	999
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	1,2	241
Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	1,2	159
Ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	1,2	129
Conducteurs de véhicules	1,2	2959
Employés administratifs de la fonction publique (catégorie C et assimilés)	1,2	2790
Employés de maison	1,2	256

### 100,8 emplois pour 100 actifs occupés dans la zone d'emploi de Châteauroux

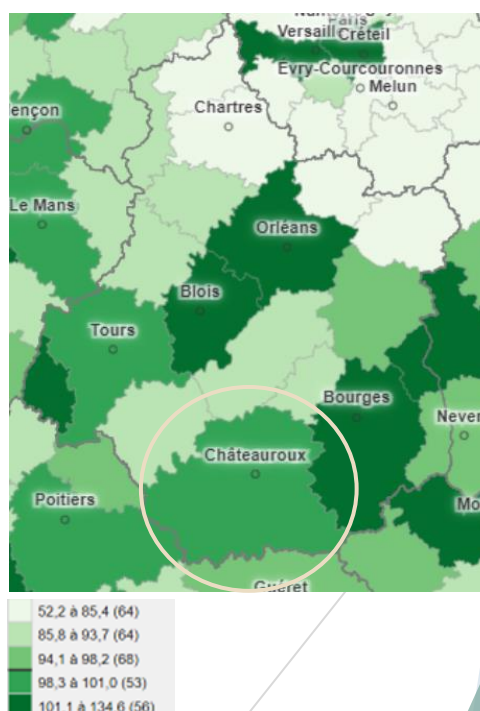
« L'indice de concentration de l'emploi mesure le rapport entre le nombre d'emplois total proposés sur un territoire et le nombre d'actifs occupés (actifs en emploi) qui y résident. Cet indicateur permet d'apprécier la fonction de **pôle d'emploi (indice > 100)** ou la **fonction résidentielle (indice < 100)** d'un espace. »

En Centre-Val de Loire, seules 5 zones d'emploi peuvent être considérées comme des pôles attractifs, comptant davantage d'emplois que d'actifs résidents : Chinon, Blois, Orléans, Bourges et Cosne-Cours sur Loire.

Au niveau régional, l'indice global est de 94,8. La proximité avec l'Île-de-France, dont la zone de Paris (indice : 125,1), fait que de nombreuses personnes vont travailler en dehors de leur pôle de résidence. Les zones d'emploi franciliennes de la région sont particulièrement concernées par les déplacements domicile-travail : Dreux (indice : 66), Chartres (indice : 84,1), Pithiviers (indice : 76,4) et Montargis (indice : 85).

Source : Insee RP 2018 – Traitement ORFE/Observatoire des territoires

### Indice de concentration d'emploi (%)





## Aides à domicile et aides ménagères : les métiers les plus recherchés par les employeurs

### Demandeurs d'emploi (DEFM) dans la zone d'emploi de Châteauroux

	2022T1	2021T1	Evolution sur un an
Nombre de DEFM ABC	14 990	16 270	-7,9%
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis 1 an ou plus	49,4%	52,6%	-3,1 points
Part des femmes (Cat ABC)	49,6%	49,3%	0,3 point
Part des hommes (Cat ABC)	50,4%	50,7%	-0,3 point
Part des séniors (50 ans et plus) (Cat ABC)	30,0%	29,0%	1,0 point
Part des jeunes (moins de 25 ans) (Cat ABC)	14,0%	15,2%	-1,3 point
Taux de chômage (1T) en %	7,0	7,7	-0,7 point

Source : Pôle emploi - Dares, STMT, traitement DARES

**Dans le bassin d'Argenton-sur-Creuse** : Pour l'année 2022, 2 220 projets de recrutement sont déclarés par les établissements du bassin (source : BMO 2022). Ils représentent 30% des projets de recrutement du département de l'Indre. Hors emplois saisonniers, les métiers les plus recherchés par les établissements sont les aides à domicile et aides ménagères, les employés de libre service et les agriculteurs salariés.

En 2022, certains de ces métiers comptent également parmi les plus difficiles à recruter. Un niveau de difficulté très élevé est également signalé dans le domaine du bâtiment pour les couvreurs, les ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction et les maçons, et dans le transport pour les conducteurs de transport en commun sur route et les conducteurs routiers. Notons que les difficultés sont aussi très fortes pour recruter les autres ouvriers qualifiés de type industriel ou les employés de la comptabilité par exemple.

**Nota Bene** : En 2022 au niveau national, 58% des recrutements sont jugés « difficiles » par les entreprises, soit une hausse de 13 points par rapport à 2021.

### Les métiers les plus recherchés (Saisonnalité <50%)

Métiers	Projets de Recrutement
Aides à domicile et aides ménagères	130
Employés de libre service	110
Agriculteurs salariés	70
Aides-soignants	70
Couvreurs	60
Autres ouvriers qualifiés de type industriel	60
Surveillants d'établissements scolaires	60
Jardiniers salariés	50
Conducteurs de transport en commun sur route	50
Employés de la comptabilité	50

### Les métiers les plus difficiles à recruter - Difficultés de recrutement >50%, saisonnalité <50%

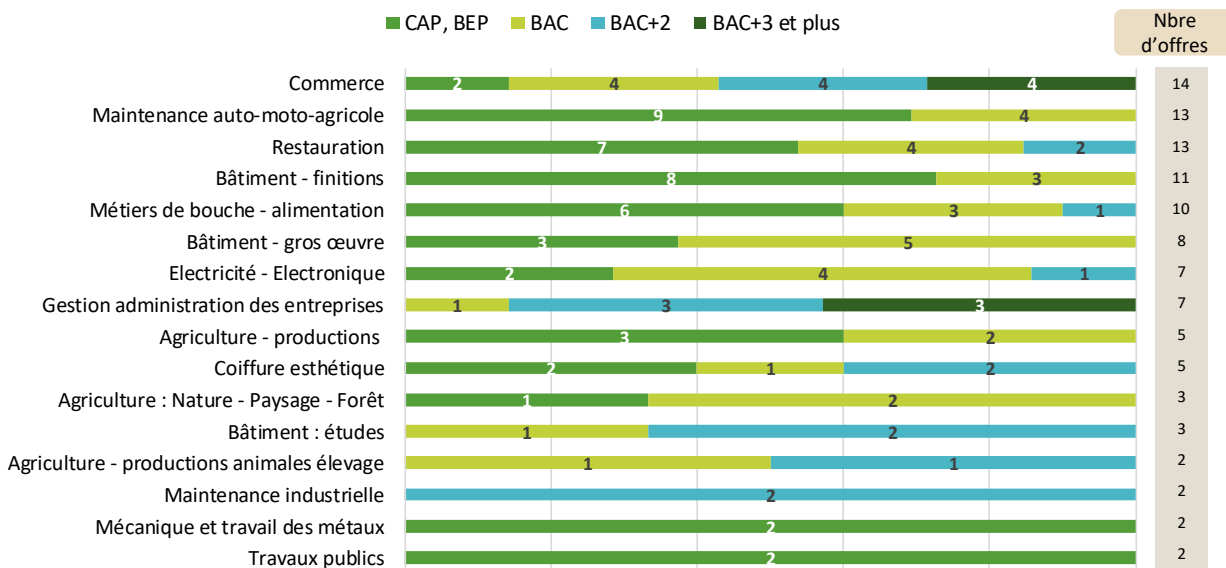
Métiers	Projets de Recrutement	% de projets difficiles
Aides à domicile et aides ménagères	130	100%
Couvreurs	60	100%
Autres ouvriers qualifiés de type industriel	60	100%
Surveillants d'établissements scolaires	60	67%
Conducteurs de transport en commun sur route	50	100%
Employés de la comptabilité	50	80%
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	40	100%
Maçons	40	75%
Conducteurs routiers	40	100%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	30	67%

Source : BMO 2022 – Pôle Emploi / traitement ORFE

# 117 offres de formation, initiale et continue, par apprentissage en 2021

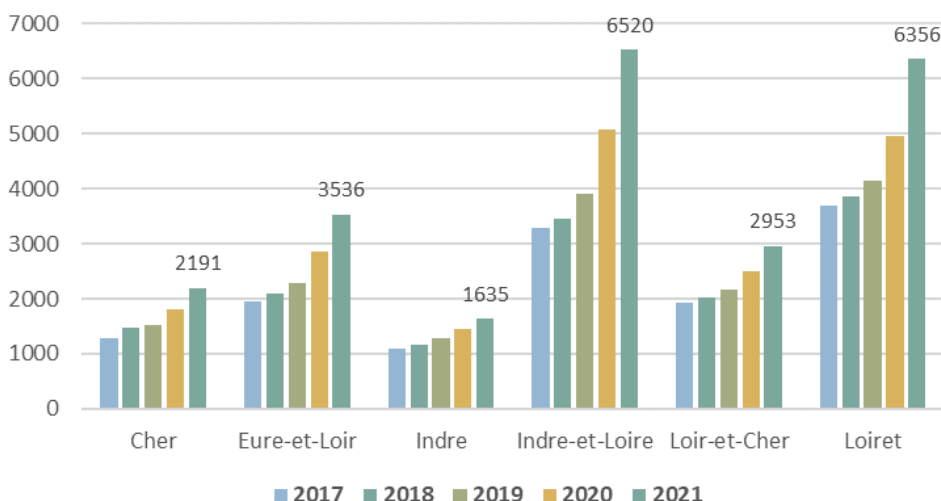
Depuis la rentrée 2020, les données de l'apprentissage ont changé. Dans la zone d'emploi de Châteauroux, 117 offres de formation ont été recensées en 2021 par les CFA du territoire. La répartition par niveau est la suivante, par ordre décroissant : CAP, BEP (47 offres), BAC (39 offres), BAC+2 (24 offres) et BAC+3 et plus (7 offres). Quelques diplômes proposés en apprentissage dans la zone : la MC MAINTENANCE DES SYSTÈMES EMBARQUÉS DE L'AUTOMOBILE, le CAPA METIERS DE L'AGRICULTURE, le CAP MENUISIER FABRICANT DE MENUISERIE, MOBILIER ET AGENCEMENT, le BP MENUISIER, le BAC PRO TECHNICIEN DU BATIMENT : ORGANISATION ET REALISATION DU GROS ŒUVRE, le BP MAÇON, le BTS MANAGEMENT COMMERCE OPERATIONNEL, etc.

**Nombre d'offres de formation par apprentissage dans la zone d'emploi de Châteauroux dans les principaux domaines de formation**



Source : GIP ALFA CENTRE

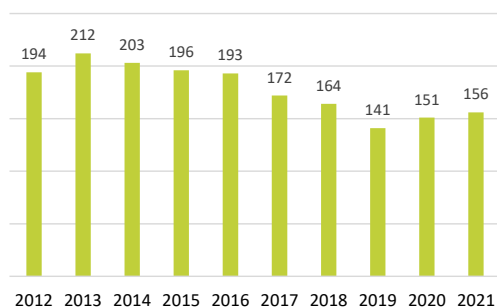
**Entrées en contrat d'apprentissage par département (contrats dont l'exécution a débuté à l'année N)**



Dans l'Indre, 1 635 personnes ont signé un contrat d'apprentissage en 2021. « L'aide exceptionnelle #1jeune1solution mise en place dans le cadre du plan de relance (juillet 2020 à décembre 2021) a permis de stabiliser voire d'augmenter les résultats ».

Source : DGEFP – DREETS Centre-Val de Loire

Evolution du nombre d'inscrits en formation (dont formations agricoles)

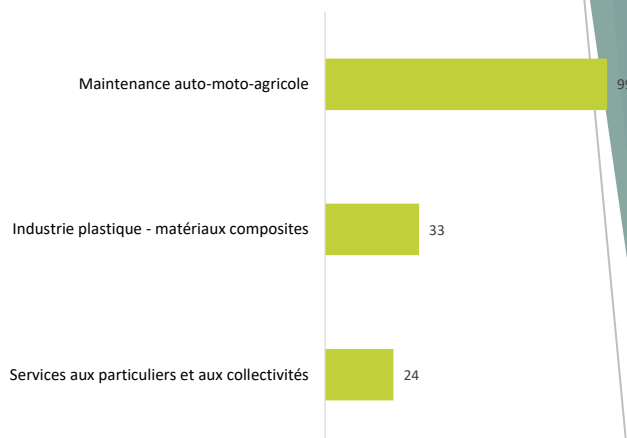


A la rentrée 2021, 156 jeunes étaient inscrits en formation professionnelle initiale, du CAP au BTS, dans un établissement du CODEVE du Blanc (statut scolaire). Entre 2012 et 2021, le nombre d'élèves en formation professionnelle initiale diminue de -20%, soit 38 jeunes de moins sur la période. Notons une légère hausse en 2020 et 2021 (+11%, soit 15 élèves de plus).

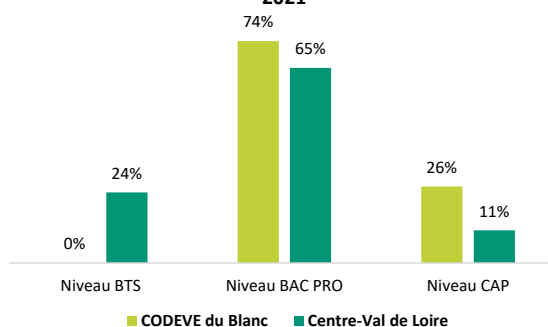
La répartition des élèves par niveau de formation montre une surreprésentation du niveau BAC PRO dans le CODEVE (+9 points), et du niveau CAP (+15 points). En revanche, il n'y a pas de formations de niveau BTS localement.

Sources : Rectorat, DRAAF 2021

Répartition des jeunes scolaires dans les principaux domaines de formation en 2021 (y compris formations agricoles)



Répartition des élèves par niveau de formation en 2021



## Offre de formation continue financée par la Région et Pôle emploi

Répartition du nombre de places de formation continue financées par la Région et Pôle emploi en 2021 par niveau (nouveaux niveaux européens) et domaine de formation dans le CODEVE

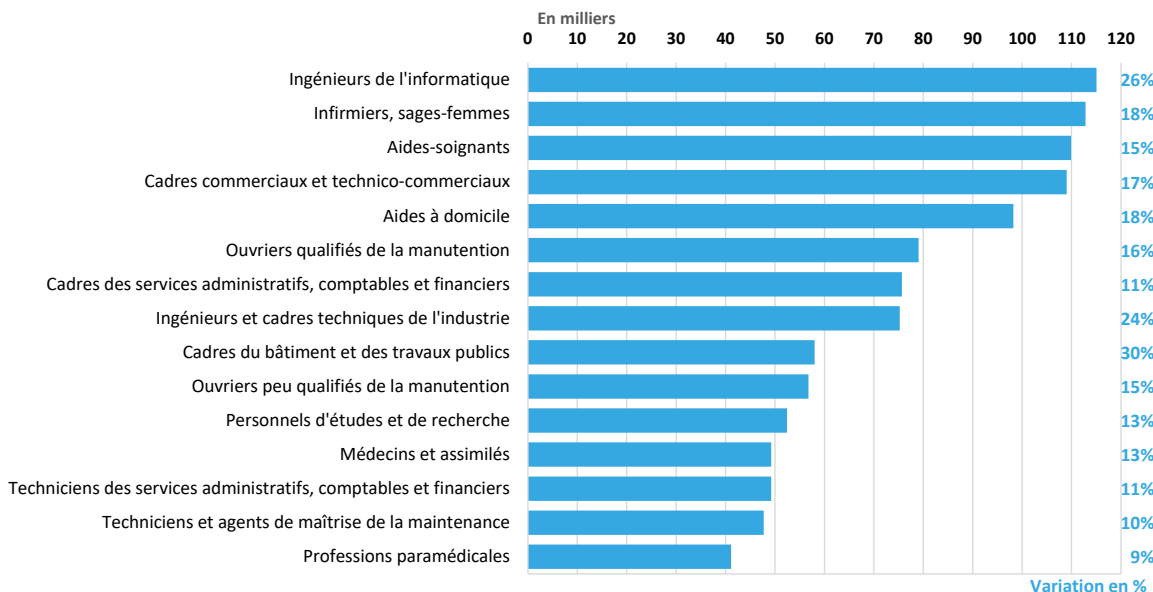
Domaines de formation	Niveau 5	Niveau 4	Niveau 3	Sans qualification	Total général
Commerce			12	10	22
Gestion administration des entreprises		14			14
Services aux particuliers et aux collectivités			12		12
Formations pré-qualifiantes				197	197
<b>Ensemble</b>		<b>14</b>	<b>24</b>	<b>207</b>	<b>245</b>

**Formations sans qualification** : CACES (certificat d'aptitude à la conduite en sécurité, CLEA (socle de connaissances et de compétences prof.), CQP, FCO (formation continue obligatoire), HACCP (hygiène alimentaire), SIAPP, découverte des métiers, titres professionnels et formations pré-qualifiantes.

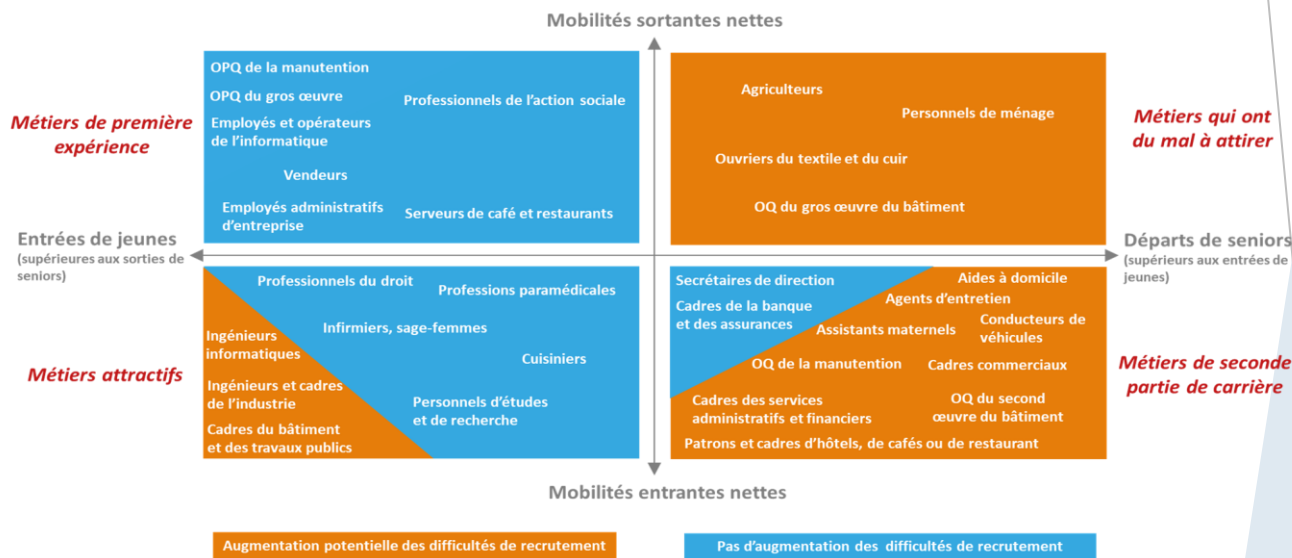
**Niveaux de qualification (Union européenne)** : le niveau 3 correspond à l'ancien niveau V (CAP), le niveau 4 à l'ancien niveau IV (Bac), le niveau 5 à l'ancien niveau III (Bac + 2), le niveau 6 à l'ancien niveau II (licence).

Sources : Conseil régional, Pôle emploi

## Les métiers en plus forte expansion entre 2019 et 2030



## Les métiers selon leur niveau de tensions en 2019 et leur déséquilibre potentiel en 2030



**Lecture :** d'ici 2030, le métier d'ingénieur de l'informatique accueillera davantage de jeunes débutant en emploi qu'il ne verrait de seniors cesser leur activité (axe horizontal). Dans ce métier, les mobilités professionnelles (entre métiers) observées entre 2010 et 2015 ont été entrantes, c'est-à-dire que davantage d'actifs déjà en emploi ont rejoint cette profession (axe vertical). En ce sens, le métier d'ingénieur de l'informatique est considéré comme attractif. Compte tenu du déséquilibre potentiel projeté en 2030, ce métier pourrait voir ses difficultés de recrutement s'accroître.

**Source :** Prospective des métiers et des qualifications – Dares, France Stratégie (mars 2022)