

# Focus sur le CODEVE de CHATEAUROUX

Les données Insee-RP et Marché du travail - Pôle emploi Dares sont au niveau de la zone d'emploi de Châteauroux



Edition 2022

## Chiffres-clés

### Population

Dans la zone d'emploi de Châteauroux :

**199 498 habitants** - RP 2019 Insee

◆ Une variation négative entre 2013-2019 sur la zone : -0,6%/an

**Solde naturel** : -0,5%/an ; en région +0,1%/an

**Solde migratoire** : -0,1%/an ; en région -0,1%/an

**Poids des jeunes** : -15 ans : 15,1% ; 15-24 ans : 9,4% - **Tendance à la baisse** ◆

**Poids des séniors** : 50-64 ans : 21,7% ; 65 ans et + : 27,1% - **Tendance à la hausse** ▲

### Emplois

**Taux d'activité** : 74,1% contre 75,1% en région - RP 2019 Insee

69 119 emplois salariés privés publics - ESTEL 2018

◆ Diminution entre 2013 et 2018 : -2% - ESTEL

Dans le CODEVE de Châteauroux :

**28 424 emplois salariés privés** - ACOSS-URSSAF 2020

◆ Diminution entre 2019 et 2020 : -4% contre -1,7% en région

**1er secteur employeur** : Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles

**Activité ayant perdu le plus d'emplois entre 2009 et 2020** : Construction

### Marché du travail

Dans la zone d'emploi de Châteauroux :

**14 990 demandeurs d'emploi Cat ABC** au 1er trimestre 2022 - STMT-Pôle emploi, Dares

◆ Evolution négative de la DEFM Cat ABC : -7,9%/1an

**Part des demandeurs d'emploi de longue durée** (+de 1an) : 49,4%

**Offres d'Emploi Enregistrées dans le CODEVE** : 5182 en 2021, +48% en 1 an - STMT-Pôle emploi, Dares

**Taux de chômage 1T 2022** : 7,0% - Insee

**4 350 projets de recrutement dans le bassin de Châteauroux** - BMO 2022

**Les 3 métiers les plus recherchés (hors saisonniers) :**

- Agents d'entretien de locaux
- Ouvriers qualifiés du travail industriel du textile et du cuir
- Techniciens de la banque

### Entreprises

Dans le CODEVE de Châteauroux :

**14 801 établissements dans le CODEVE** - SIRENE 2021

**Part des établissements employeurs (hors 0 salarié)** : 24,7%

**Entre 2017 et 2021 :**

▲ Evolution positive du nombre d'établissements : +13% (+1654 établissements)

◆ Evolution négative du nombre d'établissements employeurs : -3% (-106 établissements)

### Formation

**1 379 jeunes en formation professionnelle initiale CAP, BAC PRO et BTS dans le CODEVE**

Rentrée 2021 - Sources : Rectorat, DRAAF

**117 offres de formation par apprentissage en 2021 dans la zone d'emploi de Châteauroux**

Source : GIP Alfa Centre

**Nombre de places de formation continue financées par la Région et Pôle emploi en 2021 : 2 458**

Sources : Conseil régional, Pôle emploi

## Plus de 14 800 établissements en 2021, dont 3660 établissements employeurs

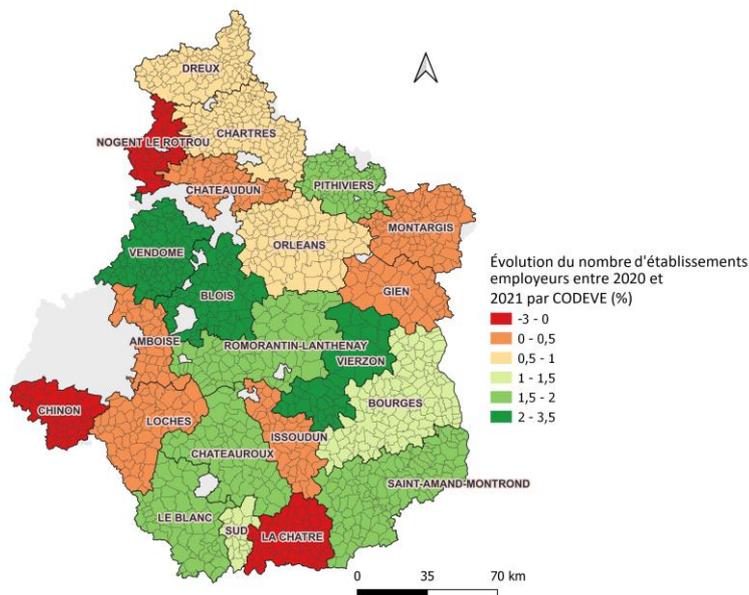
Le CODEVE de Châteauroux compte 14 801 établissements en 2021, dont 25% d'établissements employeurs. Entre 2020 et 2021, le nombre d'établissements employeurs progresse de +1,7%. Cette évolution est proche de celle observée dans le CODEVE de Saint-Amand-Montrond (+1,7%), du Blanc (+1,6%) ou dans le CODEVE Sud (+1,4%). Dans le CODEVE d'Issoudun, l'évolution est moins élevée (+0,3%), alors que dans le CODEVE de La Châtre, le nombre d'établissements employeurs décroît de -2,8%.



**+1,1% en région**

\* La loi Alur oblige les syndicats de copropriétaires de plus de 200 lots à s'immatriculer depuis le 1<sup>er</sup> novembre 2016, occasionnant une rupture dans la série statistique des données SIRENE. Afin de palier cette rupture, les données présentées ne tiennent pas compte des copropriétés.

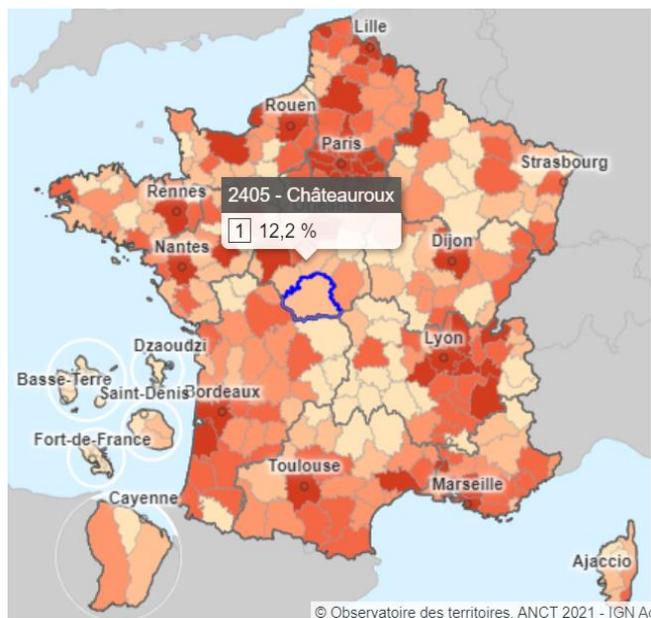
Source : Insee SIRENE 2020 - 2021



## Un taux de création d'entreprises inférieur à la moyenne régionale

### Taux de création d'entreprises

Nombre de créations d'entreprises au cours de l'année/stock des entreprises au 1er janvier 2019



Source : Observatoire des territoires - Insee SIRENE 2019

### Dans la zone d'emploi de Châteauroux :

Avec un taux de création d'entreprises de 12,2% en 2019, la zone d'emploi de Châteauroux présente la même dynamique entrepreneuriale que l'Indre, étant la seule zone d'emploi du département\*.

A titre de comparaison régionale, le taux de création d'entreprises de la zone d'emploi de Châteauroux se rapproche de celui des zones limitrophes de Loches (12,8%), de Romorantin-Lanthenay (12,7%) et de Vierzon (12,6%). Dans la zone d'emploi de Bourges, le taux de création d'entreprises est plus élevé (13,4%). La moyenne régionale pour l'année 2019 s'élève à 15%. Elle reste inférieure au taux national (16,3%).

\* La nouvelle zone d'emploi de Châteauroux concerne l'ensemble des territoires du département de l'Indre.

## Une répartition des établissements par grand secteur proche de la moyenne régionale

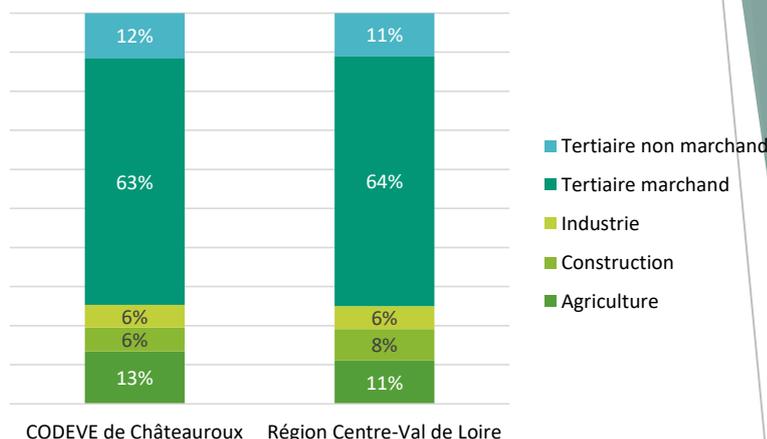
La répartition des établissements par grand secteur d'activité dans le CODEVE de Châteauroux est proche de la répartition régionale :

- Le secteur agricole est légèrement surreprésenté (+2 points/à la région),

- Dans le tertiaire marchand, les activités de services administratifs et de soutien, les autres activités de services (dont la coiffure) et les télécommunications présentent un tissu d'établissements employeurs plus dense qu'en région. Dans le tertiaire non marchand, la santé et l'hébergement médico-social et action sociale sont bien présents dans le territoire.

- 6% des établissements relèvent du secteur industriel, dans le CODEVE comme en région. Les activités industrielles surreprésentées sont la fabrication de textiles, la production et distribution d'électricité, le travail du bois, industrie du papier et imprimerie et l'industrie chimique.

Ventilation du nombre d'établissements par secteur d'activité



### Secteurs dont le tissu d'établissements employeurs présente un maillage plus dense qu'en région :

- Fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure
- Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné
- Activités pour la santé humaine
- Agriculture, sylviculture et pêche
- Activités de services administratifs et de soutien
- Travail du bois, industries du papier et imprimerie
- Industrie chimique
- Autres activités de services
- Télécommunications
- Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement

### Répartition des établissements, totaux et employeurs (en 2021) et des salariés (en 2020) par secteur A5

	Nombre d'établissements	Nombre d'établissements employeurs	Effectifs salariés
Agriculture	1 986	216	-
Construction	901	337	1 947
Industrie	864	315	6 870
Tertiaire marchand	9 331	2 289	15 339
Tertiaire non marchand	1 719	503	4 268

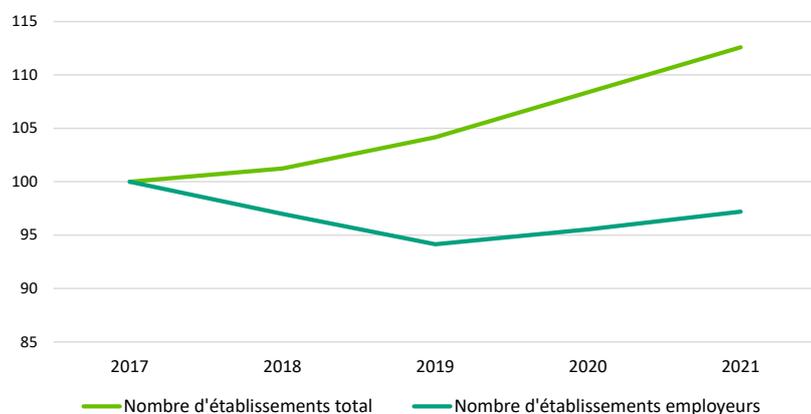
#### Quelques établissements du CODEVE

CTRE HOSP DE CHATEAUROUX LE BLANC, DEPARTEMENT DE L'INDRE, COMMUNE DE CHATEAUROUX, CTRE DEP GERIATRIQUE INDRE GDS CHENES, ARMATIS CENTRE, CHATEAUROUX METROPOLE, CTRE HOSPITALIER, BARILLA FRANCE, CAISSE REGION CRED AGR MUTUEL CENTRE OUEST, DIR INTERREG SCES PENITENTIAIRES, LA POSTE, ASSOC POUR MAINTIEN A DOMICILE, INTERNATIONAL COOKWARE, LYCEE POLYVALENT PIERRE ET MARIE CURIE, MONTUPET

Sources : INSEE SIRENE 2021 – ACCOSS URSSAF 2020

# Une hausse du nombre d'établissements employeurs dans l'intérim et le commerce (établissements de plus de 10 salariés)

Evolution du nombre d'établissements total (y compris les auto-entrepreneurs) et employeurs dans le CODEVE de Châteauroux (Base 100 Année 2017)



La loi Alur oblige les syndicats de copropriétaires de plus de 200 lots à s'immatriculer depuis le 1<sup>er</sup> novembre 2016, occasionnant une rupture dans la série statistique des données SIRENE. Afin de palier cette rupture, les données présentées ne tiennent pas compte des copropriétés.

**NB : Suite à la mise place du nouvel Open data en 2018, la définition de l'établissement employeur a été revue afin de s'adapter à celle de l'INSEE.**

## Etablissements employeurs par grands secteurs et par tranche d'effectifs dans l'Indre \*

Secteurs	Taille	2016	2017	2018	2019	2020	2021	
Industrie	1- 0à9	389	374	358	355	350	357	↓
	2- 10à49	133	125	135	135	138	133	↔
	3- 50à249	46	53	52	52	53	53	↑
	4-250à499	7	6	7	8	6	6	↓
	5- 500à1999	ns	ns	ns	ns	ns	ns	↔
Construction	1- 0à9	565	546	528	541	540	561	↔
	2- 10à49	83	82	86	87	87	91	↑
	3- 50à249	6	7	8	5	5	6	↔
	4-250 et plus							
	5- 500à1999							
Commerce	1- 0à9	1030	1013	992	976	1007	1018	↔
	2- 10à49	155	157	163	165	154	164	↑
	3- 50à249	18	22	20	23	21	22	↑
	4-250à499	ns	ns	ns	ns	ns	ns	
	5- 500à1999							
Hôtellerie-restauration	1- 0à9	394	383	381	375	378	395	↔
	2- 10à49	39	43	41	46	40	36	↓
	3- 50à249	ns	ns	3	ns	ns	3	↓
	4-250à499							
	5- 500à1999							
Autres services marchands hors intérim	1- 0à9	1603	1549	1485	1478	1464	1498	↓
	2- 10à49	183	189	194	187	182	200	↑
	3- 50à249	40	37	36	37	37	34	↓
	4-250à499	ns	ns	ns	ns	ns	ns	
	5- 500à1999	ns	ns	ns	ns	ns	ns	
Intérim	1- 0à9	32	30	32	36	38	36	↑
	2- 10à49	13	12	12	17	15	17	↑
	3- 50à249	13	13	14	10	9	10	↓
	4-250 et plus							
Services non marchands	1- 0à9	390	371	374	364	370	383	↔
	2- 10à49	127	137	138	135	131	128	↔
	3- 50à249	31	28	26	27	26	28	↓
	4-250à499	ns	ns	ns	ns	ns	ns	
	5- 500à1999							

\* ns < 3 Hors effectifs inconnus

**Légende des flèches :** l'évolution du nombre d'établissements employeurs sur la période 2016-2021 par secteur dans le département est très variable. Certains secteurs connaissent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

En 2020, le CODEVE de Châteauroux comptabilise 28424 emplois salariés privés du champ concurrentiel et commercial.

Cinq secteurs d'activité concentrent à eux seuls 53% des emplois salariés privés :

- Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles (19%) ;
- Activités de services administratifs et de soutien, dont l'intérim (11%) ;
- Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement (11%) ;
- Transports et entreposage (7%) ;
- Construction (7%).

Entre 2009 et 2020, le nombre d'emplois salariés diminue de -11%, soit 3504 pertes nettes d'emplois sur la période. Les secteurs les plus touchés par les disparitions d'emplois sur la période sont :

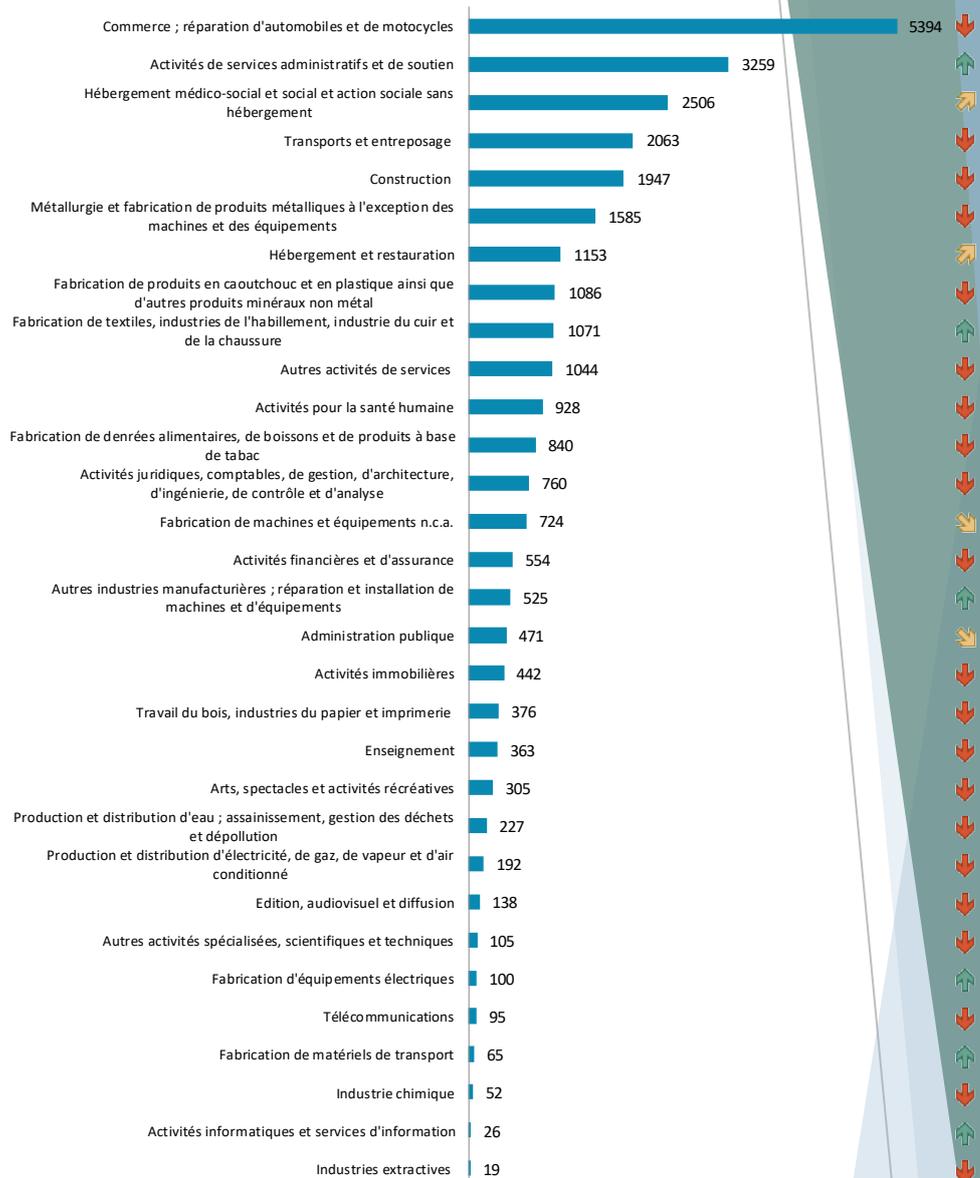
- La construction : -708 emplois, soit -27%,
- Les transports et entreposage : -573 emplois, -22%,
- La fabrication de denrées alimentaires, de boissons : -415 emplois, -33%,
- Les activités financières et d'assurance : -390 emplois, -41%,
- Le commerce : -339 emplois, -6%,
- La métallurgie et fabrication de produits métalliques : -335 emplois, -17%.

Quelques secteurs connaissent une évolution positive de l'emploi salarié, en particulier :

- La fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir : +367 emplois, +52%,
- Les activités de services administratifs et de soutien, dont l'intérim et le nettoyage de bâtiments : +195 emplois, +6%,
- L'hébergement et restauration : +53 emplois, +5%,
- Les autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements : +50 emplois, +11%.

Source : emplois salariés privés 2009-2020 – ACOSS-URSSAF (hors champ agricole dans le graphe) / traitement ORFE

Répartition des emplois salariés dans les activités économiques (A38) et évolution 2009 - 2020



Légende des flèches : l'évolution de l'emploi sur la période 2009-2020 des principales activités du CODEVE est très variable. Si certaines affichent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

### Principaux événements récents :

- L'enseigne Boulanger annonce l'ouverture d'un nouveau point de vente à Saint-Maur Châteauroux (36) dès la fin de l'année et recrute une trentaine de personnes. **07/06/2021**
- La société COVEIX située à Châteauroux (36), qui produisait des masques chirurgicaux, est en liquidation judiciaire. Elle employait une dizaine de personnes. 30/06/2021
- A Châteauroux (36), International COOKWARE, l'usine qui fabrique le Pyrex®, est lauréate du plan France Relance. Elle compte investir 7 millions d'euros dans la reconstruction de son four de fusion. **03/09/2021**
- Le groupe girondin (33) QÉRY'S (EX-BRICO DEAL), investit six millions d'euros dans sa robotisation sur son site de Buzançais (36). **21/10/2021**
- Un nouveau magasin La Foir'fouille ouvre à Saint-Maur (36), générant 14 emplois. **28/10/2021**
- Placé en redressement judiciaire en avril dernier, le fabricant de jantes automobiles en aluminium ALVANCE ALUMINIUM WHEELS, situé à Diors (36), pourrait être repris par l'équipementier Saint-Jean industrie de Belleville (69). **02/12/2021**

Source : Observatoire de l'investissement - TRENDEO

## Des activités industrielles et tertiaires spécifiques

Le CODEVE de Châteauroux se caractérise principalement par plusieurs activités industrielles spécifiques :

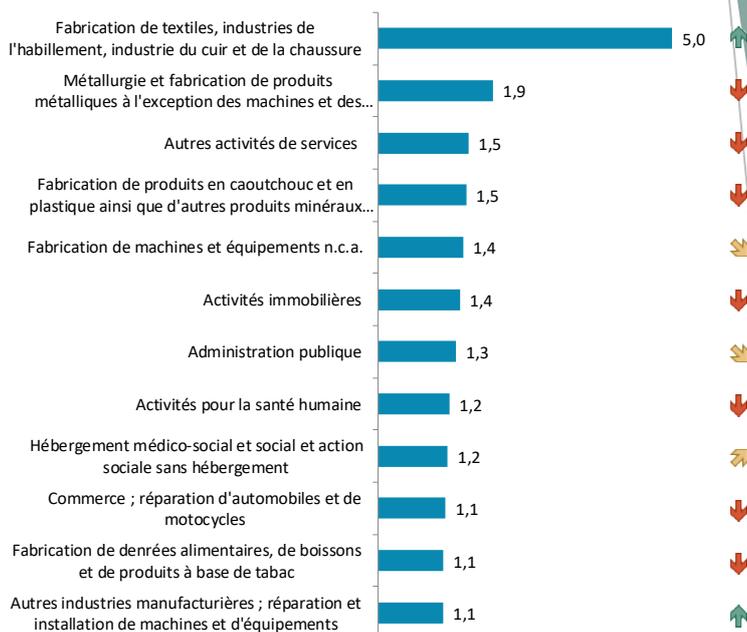
- La fabrication de textiles, industrie du cuir dont BALSAN<sup>1</sup>, LES ATELIERS LOUIS VUITTON, MAROQUINERIE RIOLAND,
- La métallurgie et fabrication de produits métalliques dont LINAMAR LIGHT METALS, AR INDUSTRIE (fermé en 2018),
- La fabrication de produits en caoutchouc et en plastique et autres produits minéraux dont INTERNATIONAL COOKWARE,
- La fabrication de machines et équipements,
- Les industries agroalimentaires dont LAITERIE DE VARENNES.

Plusieurs activités tertiaires sont également spécifiques comme par exemple :

- Les autres activités de services,
- Les activités immobilières,
- L'administration publique,
- La santé, l'hébergement médico-social et action sociale,
- Etc.

*\*Indice de spécificité : On parle de spécificité dans l'emploi lorsque que l'indice dépasse 1. Une activité est spécifique sur le territoire (indice supérieur à 1) si le poids de l'activité dans l'ensemble de l'emploi du territoire est supérieur à celui de l'activité au niveau régional.*

Les activités spécifiques du CODEVE de Châteauroux  
Indice de spécificité et évolution 2009 - 2020



**Légende des flèches :** l'évolution de l'emploi sur la période 2009-2020 des principales activités du territoire est très variable. Si certaines affichent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

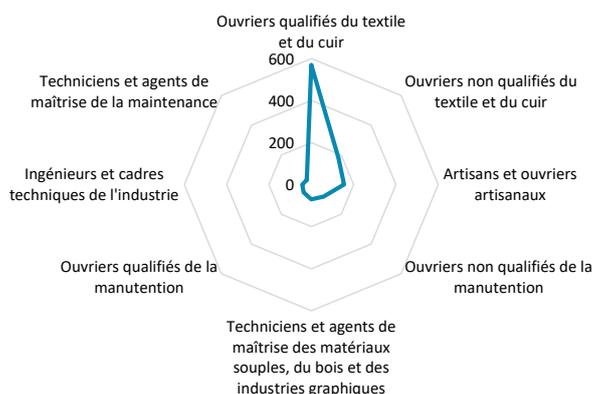
Source : Emplois salariés privés 2009-2020 – ACOSS-URSSAF (hors champ agricole) / traitement ORFE

<sup>1</sup>Nota Bene : la société de confection BALSAN (Montierchaume), dans l'industrie de l'habillement, a été radiée le 17/09/2021.

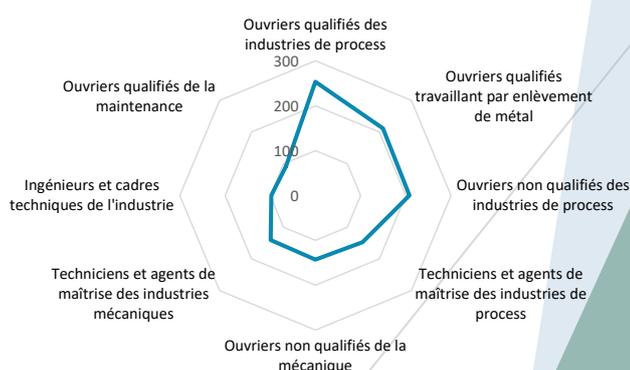
## Quels métiers (FAP) exercés dans les principales activités spécifiques ?

**Dans la zone d'emploi de Châteauroux :** Dans la fabrication de textiles, industries de l'habillement et industrie du cuir, l'emploi se concentre sur les ouvriers qualifiés du textile et du cuir. Dans la métallurgie et fabrication de produits métalliques, les métiers sont davantage diversifiés : ouvriers qualifiés des industries de process, les ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal, les ONQ des industries de process ...

Les principaux métiers exercés dans la fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure



Les principaux métiers exercés dans la métallurgie et fabrication de produits métalliques



Source : Insee RP 2019 : actifs en emploi / traitement ORFE

## Une diversité des métiers dans la zone d'emploi de Châteauroux

### Dans la zone d'emploi de Châteauroux :

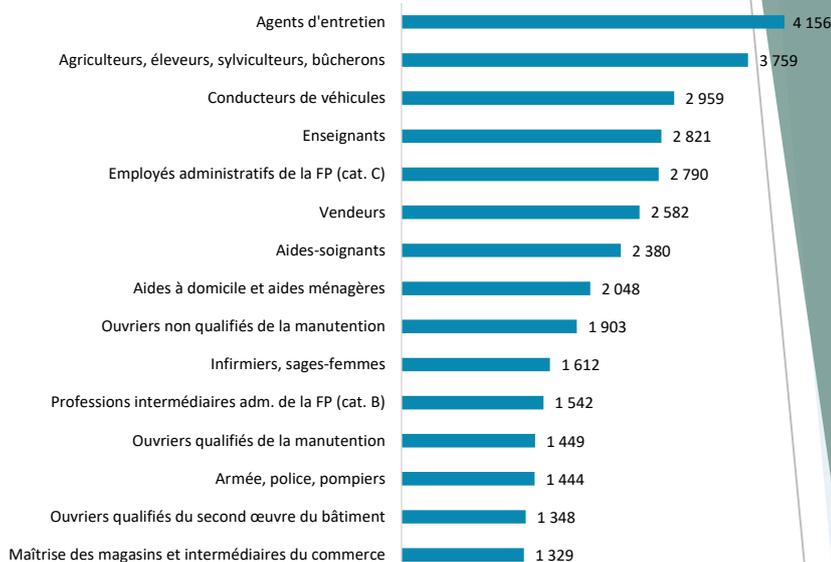
Les trois familles professionnelles les plus nombreuses sont les agents d'entretien, les agriculteurs, éleveurs et les conducteurs de véhicules.

Les postes d'employés sont bien présents avec les employés administratifs de la fonction publique, les vendeurs, les aides-soignants et les aides à domicile, aides ménagères. De même, des professions intermédiaires sont bien représentées avec les enseignants, les infirmiers, sages-femmes, les professions intermédiaires de la fonction publique et la maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce.

Quelques postes d'ouvriers complètent le classement : les ouvriers de la manutention et les ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment.

Enfin, notons la présence les métiers de l'armée, police, pompiers dans ce top 15.

### Les 15 principales familles professionnelles

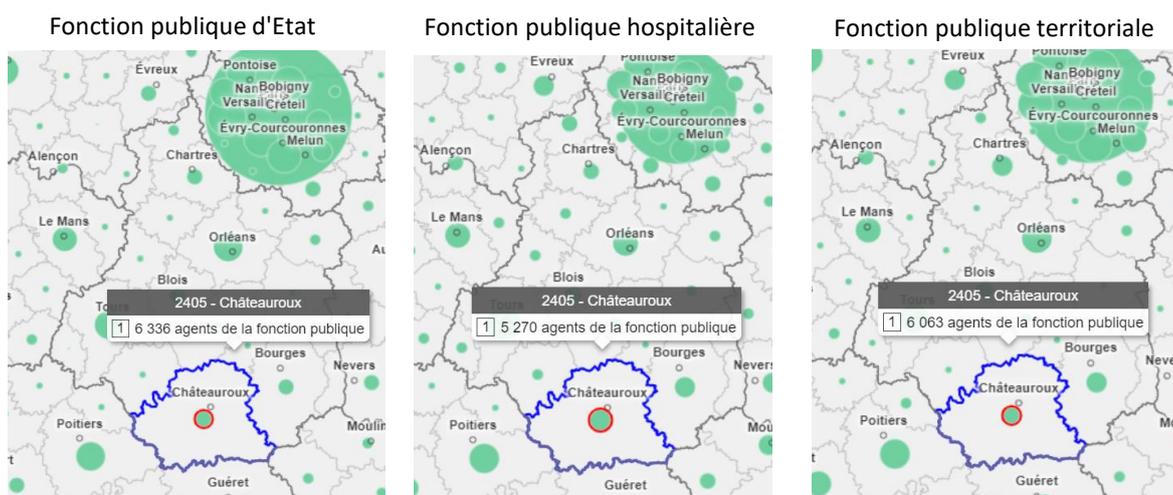


Source : Insee RP 2019 / traitement ORFE

## ZOOM SUR L'EMPLOI PUBLIC DANS LES ZONES D'EMPLOI

La zone d'emploi de Châteauroux compte 17 669 agents de la fonction publique (FP) : 6 336 agents de la FP d'Etat, 5 270 agents de la FP hospitalière et 6 063 agents de la FP territoriale.

### Part des agents de la fonction publique par versant (%) 2018



Source : Insee, Système d'information sur les agents des services publics (SIASP), 2018 – Carto Observatoire des Territoires ANACT

Indicateur : part de l'effectif de chaque versant de la fonction publique parmi l'ensemble des agents des trois versants de la Fonction publique : Fonction publique de l'État, Fonction publique hospitalière et Fonction publique territoriale .

## Ouvriers, qualifiés et non qualifiés, du textile et du cuir : les métiers les plus spécifiques du territoire

**Dans la zone d'emploi de Châteauroux :** En lien avec les spécificités économiques locales, en particulier industrielles, de nombreuses familles professionnelles sont davantage représentées comme les ouvriers (OQ et ONQ) du textile et du cuir, les ouvriers qualifiés de la mécanique, les techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques, les ouvriers qualifiés du travail du bois, les ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal ... Les métiers spécifiques ont des qualifications diverses : agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, artisans et ouvriers artisanaux, ONQ du second œuvre du bâtiment, conducteurs d'engins du BTP, aides à domicile et aides ménagères ...

Au regard des catégories professionnelles, la répartition des actifs en emploi de la zone montre une surreprésentation des ouvriers (+2,5 points) et des employés (+2,4 points) par rapport à la moyenne régionale, ainsi que des agriculteurs exploitants (+2 points). A l'inverse, les cadres (-3,2 points) et les professions intermédiaires (-3,6 points) sont nettement sous-représentés.

### Les familles professionnelles les plus spécifiques de la zone d'emploi

Familles professionnelles	Indice de spécificité	Nombre de salariés (>90)
Ouvriers qualifiés du textile et du cuir	3,4	661
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir	2,7	243
Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons	2,1	3759
Ouvriers qualifiés de la mécanique	1,9	701
Techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques	1,6	123
Professionnels de la politique et clergé	1,6	94
Aides à domicile et aides ménagères	1,4	2048
Artisans et ouvriers artisanaux	1,4	706
Ouvriers non qualifiés de la manutention	1,3	1903
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	1,3	711
Ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	1,3	271
Ouvriers non qualifiés de la mécanique	1,3	999
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	1,2	241
Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	1,2	159
Ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	1,2	129
Conducteurs de véhicules	1,2	2959
Employés administratifs de la fonction publique (catégorie C et assimilés)	1,2	2790
Employés de maison	1,2	256

### 100,8 emplois pour 100 actifs occupés dans la zone d'emploi de Châteauroux

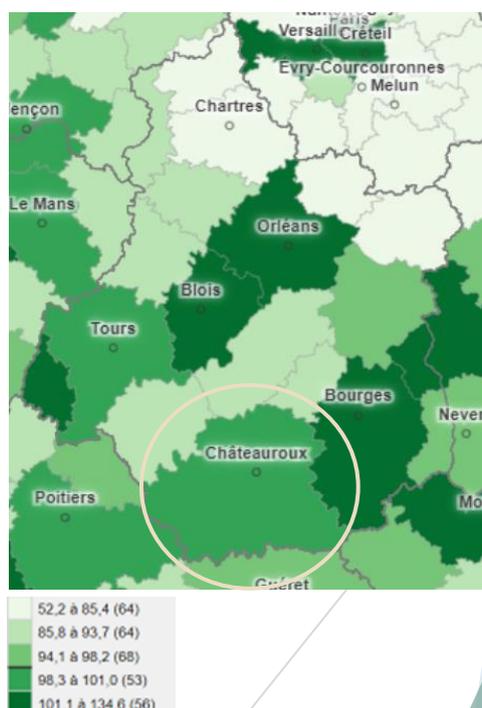
« L'indice de concentration de l'emploi mesure le rapport entre le nombre d'emplois total proposés sur un territoire et le nombre d'actifs occupés (actifs en emploi) qui y résident. Cet indicateur permet d'apprécier la fonction de **pôle d'emploi** (indice > 100) ou la **fonction résidentielle** (indice < 100) d'un espace. »

En Centre-Val de Loire, seules 5 zones d'emploi peuvent être considérées comme des pôles attractifs, comptant davantage d'emplois que d'actifs résidents : Chinon, Blois, Orléans, Bourges et Cosne-Cours sur Loire.

Au niveau régional, l'indice global est de 94,8. La proximité avec l'Île-de-France, dont la zone de Paris (indice : 125,1), fait que de nombreuses personnes vont travailler en dehors de leur pôle de résidence. Les zones d'emploi franciliennes de la région sont particulièrement concernées par les déplacements domicile-travail : Dreux (indice : 66), Chartres (indice : 84,1), Pithiviers (indice : 76,4) et Montargis (indice : 85).

Source : Insee RP 2018 – Traitement ORFE/Observatoire des territoires

### Indice de concentration d'emploi (%)



## Agents d'entretien de locaux : les métiers les plus recherchés par les employeurs

### Demandeurs d'emploi (DEFM) dans la zone d'emploi de Châteauroux

	2022T1	2021T1	Evolution sur un an
Nombre de DEFM ABC	14 990	16 270	-7,9%
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis 1 an ou plus	49,4%	52,6%	-3,1 points
Part des femmes (Cat ABC)	49,6%	49,3%	0,3 point
Part des hommes (Cat ABC)	50,4%	50,7%	-0,3 point
Part des séniors (50 ans et plus) (Cat ABC)	30,0%	29,0%	1,0 point
Part des jeunes (moins de 25 ans) (Cat ABC)	14,0%	15,2%	-1,3 point
Taux de chômage (1T) en %	7,0	7,7	-0,7 point

Source : Pôle emploi - Dares, STMT, traitement DARES

**Dans le bassin de Châteauroux :** Pour l'année 2022, 4 350 projets de recrutement sont déclarés par les établissements du territoire (source : BMO 2022). Ils représentent 58% des projets de recrutement du département de l'Indre. Hors emplois saisonniers, les métiers les plus recherchés par les établissements du bassin sont les agents d'entretien de locaux, les ouvriers qualifiés du travail industriel du textile et du cuir, les techniciens de la banque et les aides-soignants.

En 2022, certains de ces métiers comptent également parmi les plus difficiles à recruter. Un niveau de difficulté très élevé est également signalé pour les métiers d'employés de libre service, infirmiers, surveillants d'établissements scolaires, mais aussi les ouvriers non qualifiés en métallerie, serrurerie et montage, les ouvriers non qualifiés du textile et du cuir et les conducteurs routiers notamment.

**Nota Bene :** En 2022 au niveau national, 58% des recrutements sont jugés « difficiles » par les entreprises, soit une hausse de 13 points par rapport à 2021.

### Les métiers les plus recherchés (Saisonnalité <50%)

Métiers	Projets de Recrutement
Agents d'entretien de locaux	390
Ouvriers qualifiés du travail industriel du textile et du cuir	210
Techniciens de la banque	150
Aides-soignants	150
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	130
Aides à domicile et aides ménagères	120
Employés de libre service	100
Infirmiers	80
Surveillants d'établissements scolaires	80
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage	70

### Les métiers les plus difficiles à recruter - Difficultés de recrutement >50%, saisonnalité <50%

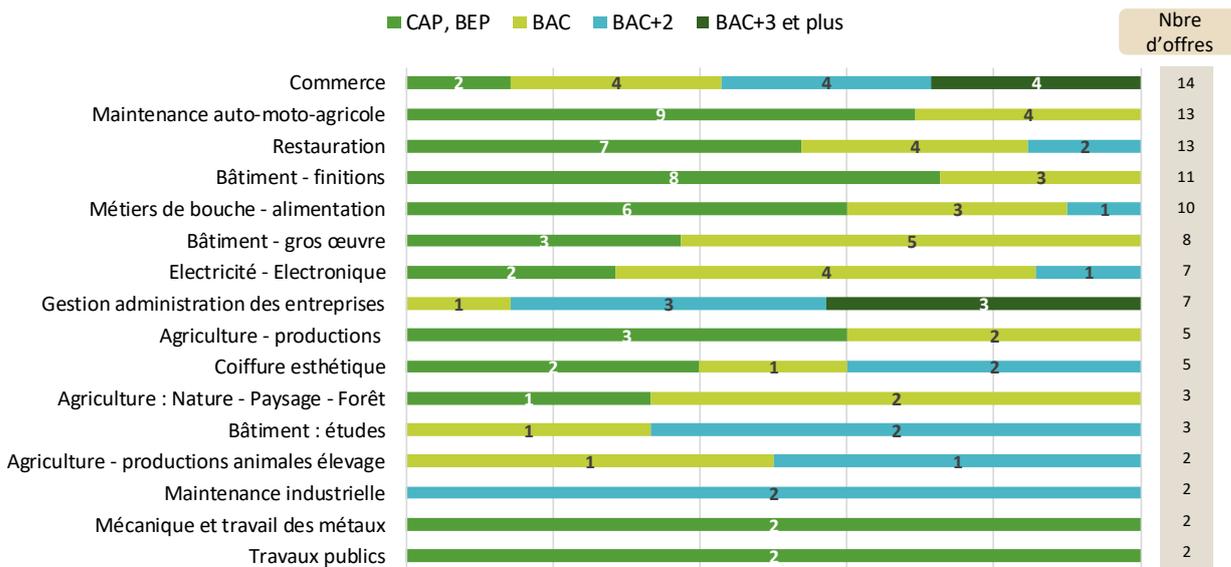
Métiers	Projets de Recrutement	% de projets difficiles
Ouvriers qualifiés du travail industriel du textile et du cuir	210	100%
Aides-soignants	150	93%
Aides à domicile et aides ménagères	120	75%
Employés de libre service	100	90%
Infirmiers	80	88%
Surveillants d'établissements scolaires	80	88%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage	70	71%
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir	70	86%
Conducteurs routiers	70	100%
Serveurs de cafés restaurants	70	86%

Source : BMO 2022 – Pôle Emploi / traitement ORFE

# 117 offres de formation, initiale et continue, par apprentissage en 2021

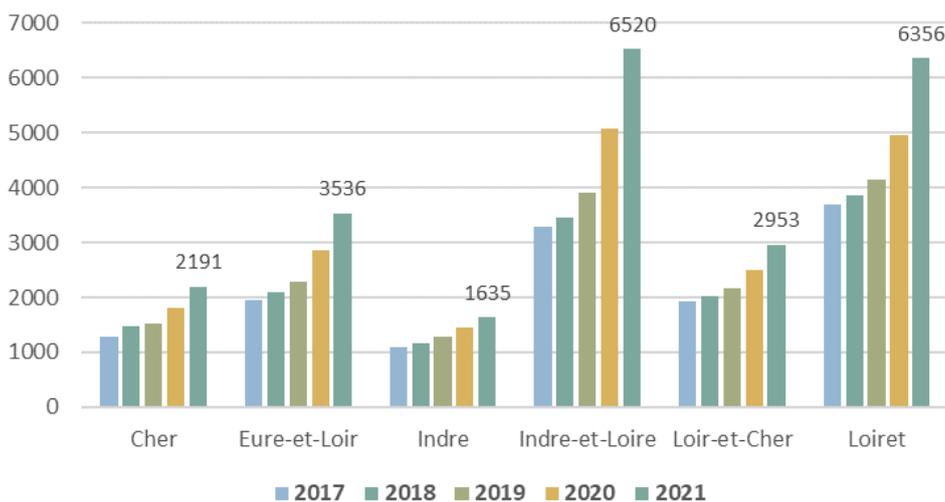
Depuis la rentrée 2020, les données de l'apprentissage ont changé. Dans la zone d'emploi de Châteauroux, 117 offres de formation ont été recensées en 2021 par les CFA du territoire. La répartition par niveau est la suivante, par ordre décroissant : CAP, BEP (47 offres), BAC (39 offres), BAC+2 (24 offres) et BAC+3 et plus (7 offres). Quelques diplômes proposés en apprentissage dans la zone : la MC MAINTENANCE DES SYSTÈMES EMBARQUÉS DE L'AUTOMOBILE, le CAPA METIERS DE L'AGRICULTURE, le CAP MENUISIER FABRICANT DE MENUISERIE, MOBILIER ET AGENCEMENT, le BP MENUISIER, le BAC PRO TECHNICIEN DU BATIMENT : ORGANISATION ET REALISATION DU GROS ŒUVRE, le BP MAÇON, le BTS MANAGEMENT COMMERCE OPERATIONNEL, etc.

**Nombre d'offres de formation par apprentissage dans la zone d'emploi de Châteauroux dans les principaux domaines de formation**



Source : GIP ALFA CENTRE

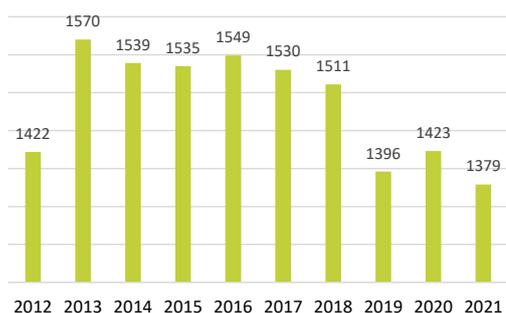
**Entrées en contrat d'apprentissage par département (contrats dont l'exécution a débuté à l'année N)**



Dans l'Indre, 1 635 personnes ont signé un contrat d'apprentissage en 2021. « L'aide exceptionnelle #1jeune1solution mise en place dans le cadre du plan de relance (juillet 2020 à décembre 2021) a permis de stabiliser voire d'augmenter les résultats ».

Source : DGEFP – DREETS Centre-Val de Loire

Evolution du nombre d'inscrits en formation (dont formations agricoles)

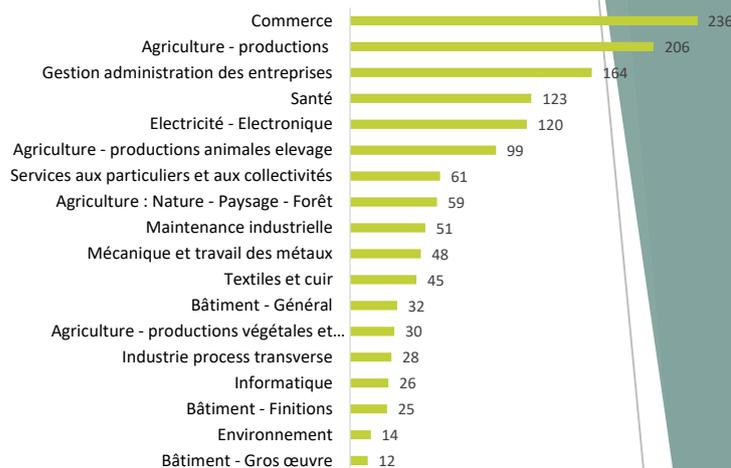


A la rentrée 2021, 1379 jeunes étaient inscrits en formation professionnelle initiale, du CAP au BTS, dans un établissement du CODEVE de Châteauroux (statut scolaire). Le nombre d'élèves diminue depuis 2014 dans le CODEVE. En 2021, le territoire compte 191 jeunes de moins qu'en 2013 (-12%).

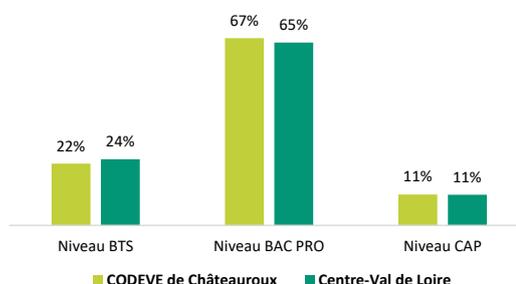
La répartition des élèves par niveau de formation est proche de la répartition régionale : 67% des jeunes suivent des formations de niveau BAC PRO, et 22% sont en BTS.

Sources : Rectorat, DRAAF 2021

Répartition des jeunes scolaires dans les principaux domaines de formation en 2021 (y compris formations agricoles)



Répartition des élèves par niveau de formation en 2021



## Offre de formation continue financée par la Région et Pôle emploi

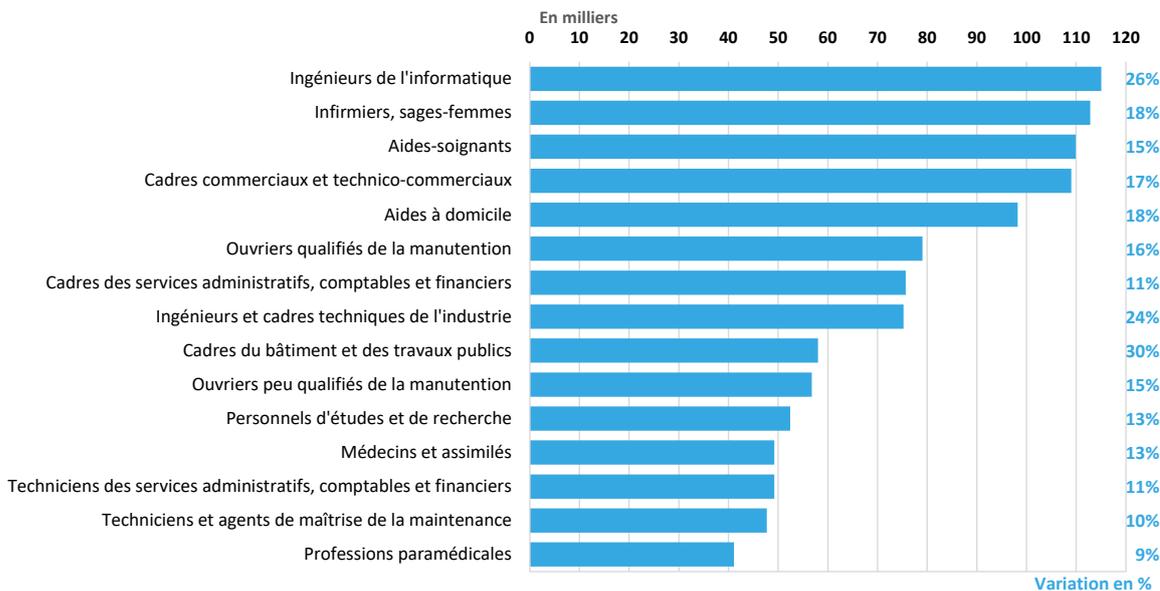
Répartition du nombre de places de formation continue financées par la Région et Pôle emploi en 2021 par niveau (nouveaux niveaux européens) et domaine de formation dans le CODEVE

Domaines de formation	Niveau 5	Niveau 4	Niveau 3	Sans qualification	Total général
Agriculture - productions		10	12		22
Agriculture - productions animales élevage		12			12
Agriculture : Nature - Paysage - Forêt			12		12
Bâtiment - finitions			22	10	32
Bâtiment - Gros œuvre			20		20
Commerce	22	66			88
Electricité - Electronique			24		24
Environnement			26		26
Gestion administration des entreprises	30	26			56
Industrie process transverse			10		10
Informatique	12	20			32
Maintenance auto-moto-agricole		10	23		33
Maintenance industrielle				10	10
Mécanique et travail des métaux		25	18	10	53
Métiers de bouche - alimentation			32		32
Restauration			20		20
Santé		17	101		118
Services aux particuliers et aux collectivités		24	63		87
Textiles et cuir				15	15
Transport - Logistique			52		52
Formations pré-qualifiantes				1704	1704
<b>Ensemble</b>	<b>64</b>	<b>210</b>	<b>435</b>	<b>1749</b>	<b>2458</b>

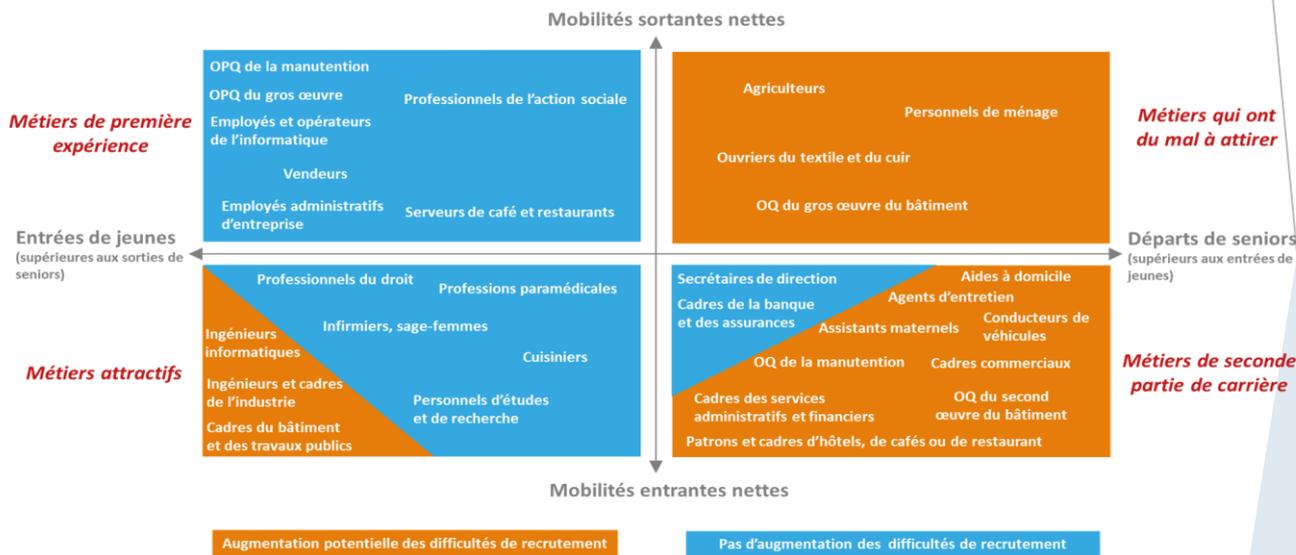
**Formations sans qualification** : CACES (certificat d'aptitude à la conduite en sécurité, CLEA (socle de connaissances et de compétences prof.), CQP, FCO (formation continue obligatoire), HACCP (hygiène alimentaire), SIAPP, découverte des métiers, titres professionnels et formations pré-qualifiantes.

**Niveaux de qualification (Union européenne)** : le niveau 3 correspond à l'ancien niveau V (CAP), le niveau 4 à l'ancien niveau IV (Bac), le niveau 5 à l'ancien niveau III (Bac + 2), le niveau 6 à l'ancien niveau II (licence).

## Les métiers en plus forte expansion entre 2019 et 2030



## Les métiers selon leur niveau de tensions en 2019 et leur déséquilibre potentiel en 2030



**Lecture :** d'ici 2030, le métier d'ingénieur de l'informatique accueillera davantage de jeunes débutant en emploi qu'il ne verrait de seniors cesser leur activité (axe horizontal). Dans ce métier, les mobilités professionnelles (entre métiers) observées entre 2010 et 2015 ont été entrantes, c'est-à-dire que davantage d'actifs déjà en emploi ont rejoint cette profession (axe vertical). En ce sens, le métier d'ingénieur de l'informatique est considéré comme attractif. Compte tenu du déséquilibre potentiel projeté en 2030, ce métier pourrait voir ses difficultés de recrutement s'accroître.

**Source :** Prospective des métiers et des qualifications – Dares, France Stratégie (mars 2022)