

Focus sur le CODEVE de La Châtre

Les données Insee-RP et Marché du travail - Pôle emploi Dares sont au niveau de la zone d'emploi de Châteauroux



Edition 2022

Chiffres-clés

Population

Dans la zone d'emploi de Châteauroux :

199 498 habitants - RP 2019 Insee

◆ Une variation négative entre 2013-2019 sur la zone : -0,6%/an

Solde naturel : -0,5%/an ; en région +0,1%/an

Solde migratoire : -0,1%/an ; en région -0,1%/an

Poids des jeunes : 15-24 ans : 9,4% - **Tendance à la baisse** ◆

Poids des séniors : 50-64 ans : 21,7% ; 65 ans et + : 27,1% - **Tendance à la hausse** ▲

Emplois

Taux d'activité : 74,1% contre 75,1% en région - RP 2019 Insee

69 119 emplois salariés privés publics - ESTEL 2018

◆ Diminution entre 2013 et 2018 : -2% - ESTEL

Dans le CODEVE de La Châtre :

3 730 emplois salariés privés - ACOSS-URSSAF 2020

▲ Stabilité entre 2019 et 2020 : 0% contre -1,7% en région

1er secteur employeur : Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles

Activité ayant perdu le plus d'emplois entre 2009 et 2020 : Autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements

Marché du travail

Dans la zone d'emploi de Châteauroux :

14 990 demandeurs d'emploi Cat ABC au 1er trimestre 2022 - STMT-Pôle emploi, Dares

◆ Evolution négative de la DEFM Cat ABC : -7,9%/1an

Part des demandeurs d'emploi de longue durée (+de 1an) : 49,4%

Offres d'Emploi Enregistrées dans le CODEVE : 691 en 2021, +56% en 1 an - STMT-Pôle emploi, Dares

Taux de chômage 1T 2022 : 7,0% - Insee

2 220 projets de recrutement dans le bassin d'Argenton-sur-Creuse - BMO 2022

Les 3 métiers les plus recherchés (hors saisonniers) :

- Aides à domicile et aides ménagères
- Employés de libre service
- Agriculteurs salariés

Entreprises

Dans le CODEVE de La Châtre :

5 066 établissements dans le CODEVE - SIRENE 2021

Part des établissements employeurs (hors 0 salarié) : 17,6%

Entre 2017 et 2021 :

▲ Evolution positive du nombre d'établissements : +6% (+274 établissements)

◆ Evolution négative du nombre d'établissements employeurs : -10% (-100 établissements)

Formation

151 jeunes en formation professionnelle initiale CAP, BAC PRO et BTS dans le CODEVE

Rentrée 2021 - Sources : Rectorat, DRAAF

117 offres de formation par apprentissage en 2021 dans la zone d'emploi de Châteauroux

Source : GIP Alfa Centre

Nombre de places de formation continue financées par la Région et Pôle emploi en 2021 : 135

Sources : Conseil régional, Pôle emploi

Plus de 5 000 établissements en 2021, dont 891 établissements employeurs

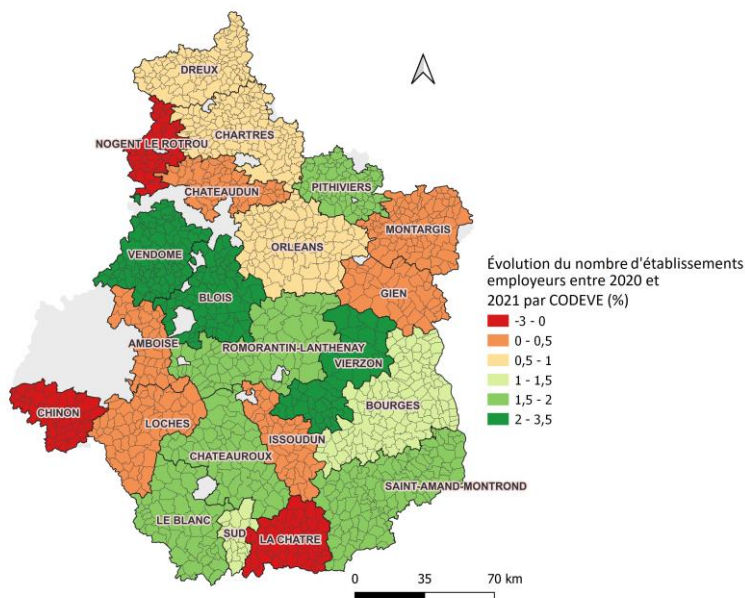
Le CODEVE de La Châtre compte 5 066 établissements en 2021, dont 18% d'établissements employeurs. Entre 2020 et 2021, le nombre d'établissements employeurs diminue de -2,8%. Il s'agit de la plus forte diminution observée au niveau des CODEVE, loin devant celle du CODEVE de Nogent-le-Rotrou ou de Chinon (respectivement -0,5% et -0,3%) en comparaison régionale.



+1,1% en région

* La loi Alur oblige les syndicats de copropriétaires de plus de 200 lots à s'immatriculer depuis le 1^{er} novembre 2016, occasionnant une rupture dans la série statistique des données SIRENE. Afin de palier cette rupture, les données présentées ne tiennent pas compte des copropriétés.

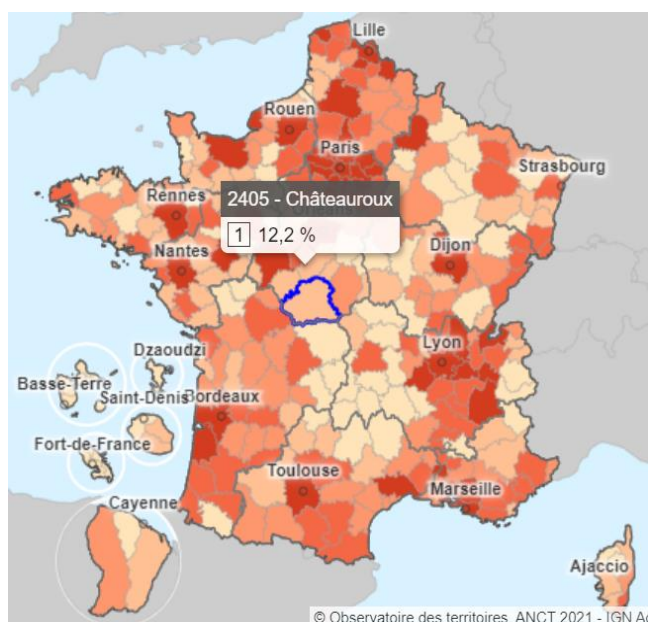
Source : Insee SIRENE 2020 - 2021



Un taux de création d'entreprises inférieur à la moyenne régionale

Taux de création d'entreprises

Nombre de créations d'entreprises au cours de l'année/stock des entreprises au 1er janvier 2019



Source : Observatoire des territoires - Insee SIRENE 2019

Dans la zone d'emploi de Châteauroux :

Avec un taux de création d'entreprises de 12,2% en 2019, la zone d'emploi de Châteauroux présente la même dynamique entrepreneuriale que l'Indre, étant la seule zone d'emploi du département*.

A titre de comparaison régionale, le taux de création d'entreprises de la zone d'emploi de Châteauroux se rapproche de celui des zones limitrophes de Loches (12,8%), de Romorantin-Lanthenay (12,7%) et de Vierzon (12,6%). Dans la zone d'emploi de Bourges, le taux de création d'entreprises est plus élevé (13,4%).

La moyenne régionale pour l'année 2019 s'élève à 15%. Elle reste inférieure au taux national (16,3%).

* La nouvelle zone d'emploi de Châteauroux concerne l'ensemble des territoires du département de l'Indre.

Un territoire agricole avec quelques activités industrielles et tertiaires bien représentées

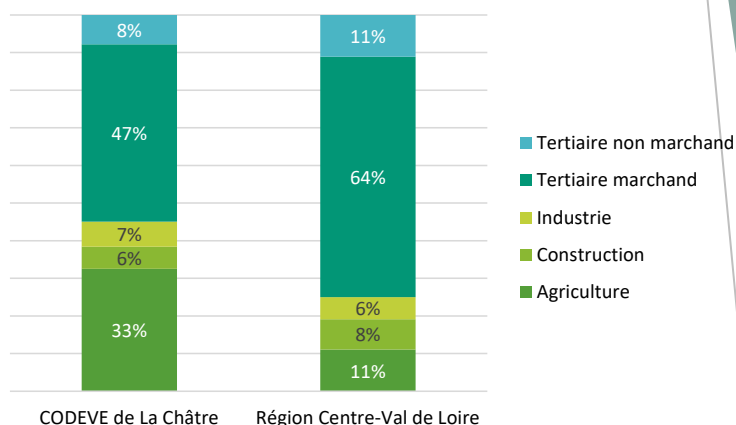
La répartition des établissements par grand secteur d'activité dans le CODEVE de La Châtre diffère de la répartition régionale sur plusieurs points :

- Le secteur agricole est très nettement surreprésenté (+22 points/à la région), regroupant un tiers des établissements du territoire.

- A l'inverse, le tertiaire marchand est sous-représenté localement (-17 points), avec cependant un maillage d'établissements employeurs plus dense qu'en région dans les autres activités spécialisées, scientifiques et techniques et les autres activités de services. Dans le tertiaire non marchand, seule la santé est surreprésentée.

- 7% des établissements du CODEVE relèvent du secteur industriel. Les activités industrielles surreprésentées sont la production et distribution d'eau ; assainissement, la fabrication de denrées alimentaires, de boissons et le travail du bois, industries du papier et imprimerie.

Ventilation du nombre d'établissements par secteur d'activité



Secteurs dont le tissu d'établissements employeurs présente un maillage plus dense qu'en région :

- Agriculture, sylviculture et pêche
- Administration publique
- Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution
- Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac
- Travail du bois, industries du papier et imprimerie
- Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques
- Autres activités de services

Répartition des établissements, totaux et employeurs (en 2021) et des salariés (en 2020) par secteur A5

	Nombre d'établissements	Nombre d'établissements employeurs	Effectifs salariés
Agriculture	1 650	105	-
Construction	295	103	599
Industrie	340	75	651
Tertiaire marchand	2 385	479	1 922
Tertiaire non marchand	396	129	558

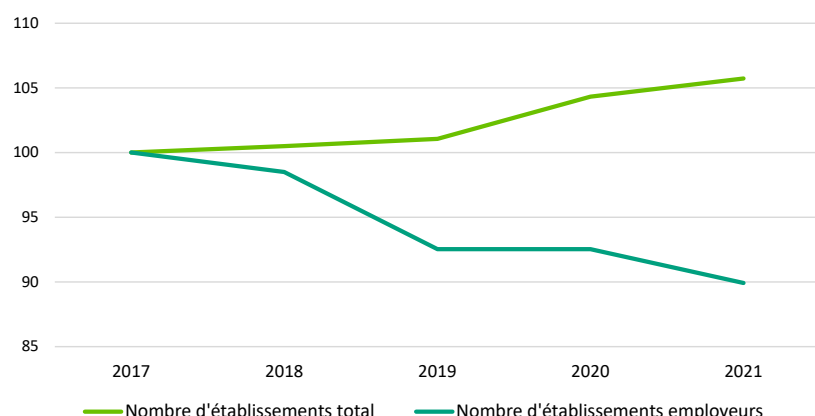
Quelques établissements du CODEVE

CTRE HOSPITALIER DE LA CHATRE, FENWAL FRANCE SAS, LA POSTE, COMMUNE DE LA CHATRE, SOC ENTREPR GEN & EXPLOITATIONS CTRE, IMPRIMERIE RAULT, CENTRE CONVALESCENCE ET DIETETIQUE, COLLEGE GEORGE SAND, LYCEE GENERAL TECHNOLOGIQUE GEORGE SAND, MAISON DE RETRAITE LE CASTEL, R BLANCHET, RES GOLF DRYADES EN PAYS DE GEORGE SAND, SODINO, TIVOLI DISTRIBUTION, ASS DEP PERSONNES HANDICAPES INDRE, COMM COM DE LA CHATRE ET SAINTE SEVERE

Sources : INSEE SIRENE 2021 – ACCOSS URSSAF 2020

Une hausse du nombre d'établissements employeurs dans l'intérim et le commerce (établissements de plus de 10 salariés)

Evolution du nombre d'établissements total (y compris les auto-entrepreneurs) et employeurs dans le CODEVE de La Châtre (Base 100 Année 2017)



La loi Alur oblige les syndicats de copropriétaires de plus de 200 lots à s'immatriculer depuis le 1^{er} novembre 2016, occasionnant une rupture dans la série statistique des données SIRENE. Afin de palier cette rupture, les données présentées ne tiennent pas compte des copropriétés.

NB : Suite à la mise place du nouvel Open data en 2018, la définition de l'établissement employeur a été revue afin de s'adapter à celle de l'INSEE.

Etablissements employeurs par grands secteurs et par tranche d'effectifs dans l'Indre *

Secteurs	Taille	2016	2017	2018	2019	2020	2021	
Industrie	1- 0à9	389	374	358	355	350	357	↓
	2- 10à49	133	125	135	135	138	133	↔
	3- 50à249	46	53	52	52	53	53	↑
	4-250à499	7	6	7	8	6	6	↓
	5- 500à1999	ns	ns	ns	ns	ns	ns	↔
Construction	1- 0à9	565	546	528	541	540	561	↔
	2- 10à49	83	82	86	87	87	91	↑
	3- 50à249	6	7	8	5	5	6	↔
	4-250 et plus							
	5- 500à1999							
Commerce	1- 0à9	1030	1013	992	976	1007	1018	↔
	2- 10à49	155	157	163	165	154	164	↑
	3- 50à249	18	22	20	23	21	22	↑
	4-250à499	ns	ns	ns	ns	ns	ns	
	5- 500à1999							
Hôtellerie-restauration	1- 0à9	394	383	381	375	378	395	↔
	2- 10à49	39	43	41	46	40	36	↓
	3- 50à249	ns	ns	3	ns	ns	3	↓
	4-250à499							
	5- 500à1999							
Autres services marchands hors intérim	1- 0à9	1603	1549	1485	1478	1464	1498	↓
	2- 10à49	183	189	194	187	182	200	↑
	3- 50à249	40	37	36	37	37	34	↓
	4-250à499	ns	ns	ns	ns	ns	ns	
	5- 500à1999	ns	ns	ns	ns	ns	ns	
Intérim	1- 0à9	32	30	32	36	38	36	↑
	2- 10à49	13	12	12	17	15	17	↑
	3- 50à249	13	13	14	10	9	10	↓
	4-250 et plus							
Services non marchands	1- 0à9	390	371	374	364	370	383	↔
	2- 10à49	127	137	138	135	131	128	↔
	3- 50à249	31	28	26	27	26	28	↓
	4-250à499	ns	ns	ns	ns	ns	ns	
	5- 500à1999							

* ns < 3 Hors effectifs inconnus

Légende des flèches : l'évolution du nombre d'établissements employeurs sur la période 2016-2021 par secteur dans le département est très variable. Certains secteurs connaissent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

En 2020, le CODEVE de La Châtre comptabilise 3 730 emplois salariés privés du champ concurrentiel et commercial.

Trois secteurs d'activité concentrent à eux seuls 49% des emplois salariés privés :

- Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles (24%),
- Construction (16%),
- Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement (10%).

Entre 2009 et 2020, le nombre d'emplois salariés diminue de -20%, soit 956 pertes nettes d'emplois sur la période.

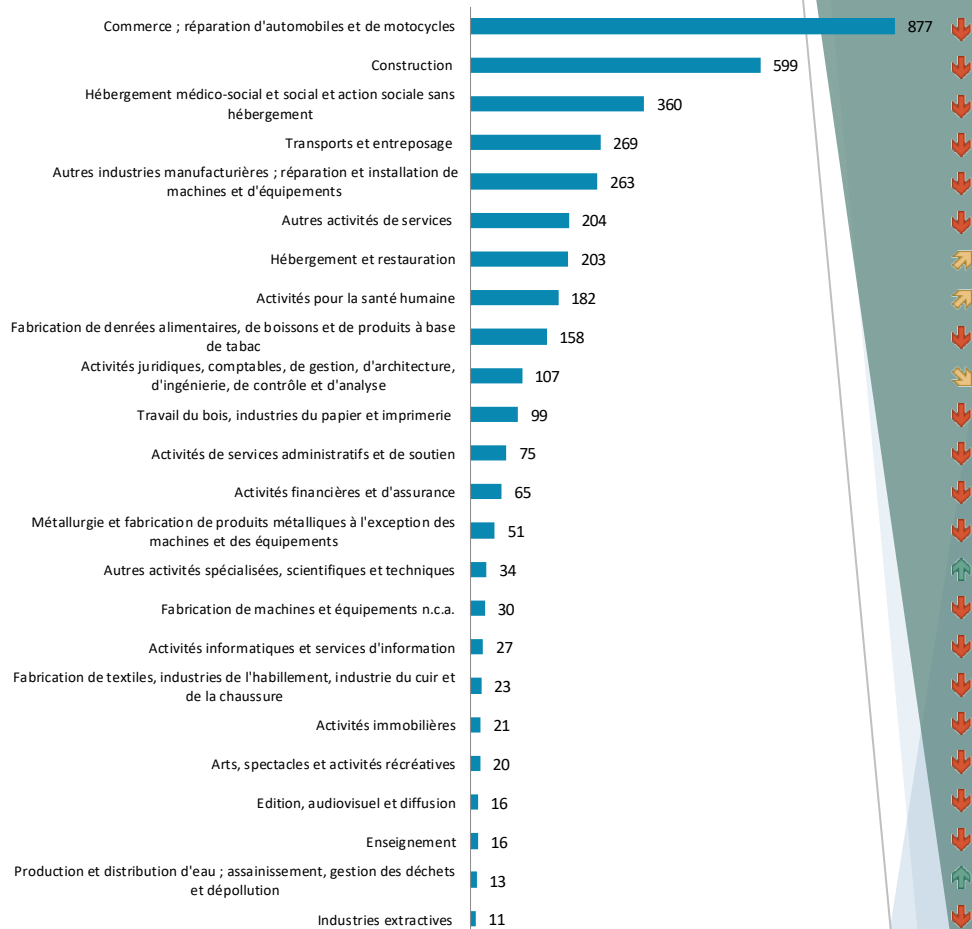
Les secteurs les plus touchés par les disparitions d'emplois sur la période sont :

- Les autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements : -251 emplois, -49% ;
- L'hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement : -126 emplois, -26% ;
- La construction : -112 emplois, -16% ;
- Les transports et entreposage : -100 emplois, -27% ;
- Les autres activités de services : -82 emplois, -29% ;
- Le travail du bois, industries du papier et imprimerie : -66 emplois, -40% ;
- Le commerce : -52 emplois, -6% ;
- Les activités informatiques et services d'information : -48 emplois, -64%.

Peu de secteurs connaissent une évolution positive de l'emploi salarié, dont :

- Les activités pour la santé humaine : +8 emplois, +5%.

Répartition des emplois salariés dans les activités économiques (A38) et évolution 2009 - 2020



Légende des flèches : l'évolution de l'emploi sur la période 2009-2020 des principales activités du CODEVE est très variable. Si certaines affichent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

Source : Emplois salariés privés 2009-2020 - ACOSS-URSSAF (hors champ agricole dans le graphe) / traitement ORFE

Des activités industrielles et tertiaires spécifiques

Dans le CODEVE de La Châtre, des activités économiques apparaissent spécifiques*, dont certaines dans l'industrie :

- Les autres industries manufacturières (dont FENWAL FRANCE SAS, 1^{er} employeur privé du CODEVE),
- Le travail du bois, industries du papier et imprimerie (dont IMPRIMERIE RAULT),
- La fabrication de denrées alimentaires, de boissons.

Plusieurs spécificités tertiaires sont également recensées :

- Les autres activités de services,
- La santé humaine (dont le CTRE HOSPITALIER DE LA CHATRE, 1^{er} employeur du CODEVE, le CENTRE CONVALESCENCE ET DIETETIQUE),
- Le commerce (dont SODINO, TIVOLI DISTRIBUTION)
- L'hébergement médico-social et action sociale sans hébergement (dont la MAISON DE RETRAITE LE CASTEL, ASS DEPARTEMENTALE DES PARENTS ET AMIS DE PERSONNES HANDICAPEES MENTALES DE L'INDRE),
- L'hébergement et restauration.

Enfin, la construction est également spécifique (dont la SOCIETE D'ENTREPRISES GENERALES & D'EXPLOITATIONS DU CENTRE).

Les activités spécifiques du CODEVE de La Châtre
Indice de spécificité et évolution 2009 - 2020



Légende des flèches : l'évolution de l'emploi sur la période 2009-2020 des principales activités du territoire est très variable. Si certaines affichent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

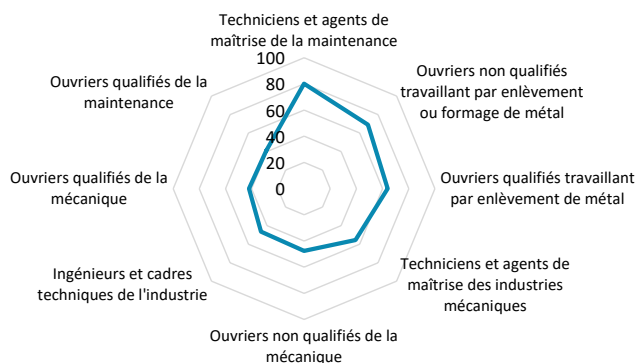
Source : Emplois salariés privés 2009-2020 – ACOSS-URSSAF (hors champ agricole) / traitement ORFE

***Indice de spécificité :** On parle de spécificité dans l'emploi lorsque que l'indice dépasse 1. Une activité est spécifique sur le territoire (indice supérieur à 1) si le poids de l'activité dans l'ensemble de l'emploi du territoire est supérieur à celui de l'activité au niveau régional.

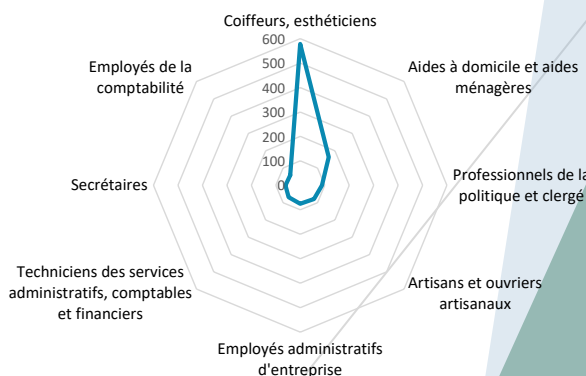
Quels métiers (FAP) exercés dans les principales activités spécifiques ?

Dans la zone d'emploi de Châteauroux : Dans les autres industries manufacturières, l'emploi se répartit dans plusieurs métiers : techniciens et agents de maîtrise de la maintenance, ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal, ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal, ... Dans les autres activités de services, l'emploi se concentre sur les coiffeurs, esthéticiens.

Les principaux métiers exercés dans les autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements



Les principaux métiers exercés dans les autres activités de services



Source : Insee RP 2019 : actifs en emploi / traitement ORFE

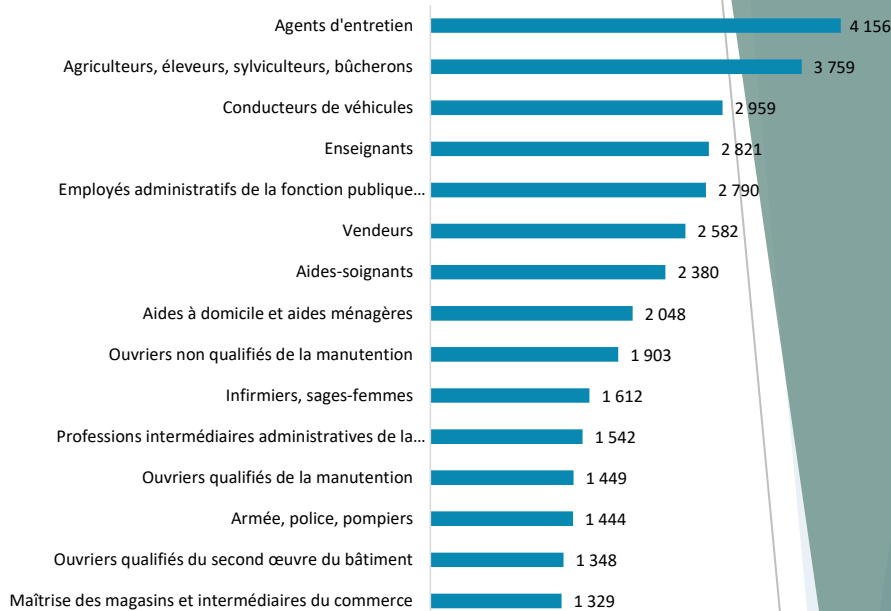
Dans la zone d'emploi de Châteauroux :

Les trois familles professionnelles les plus nombreuses sont les agents d'entretien, les agriculteurs, éleveurs et les conducteurs de véhicules.

Les postes d'employés sont bien présents avec les employés administratifs de la fonction publique, les vendeurs, les aides-soignants et les aides à domicile, aides ménagères. De même, des professions intermédiaires sont bien représentées avec les enseignants, les infirmiers, sages-femmes, les professions intermédiaires de la fonction publique et la maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce.

Enfin, notons la présence les métiers de l'armée, police, pompiers dans ce top 15.

Les 15 principales familles professionnelles

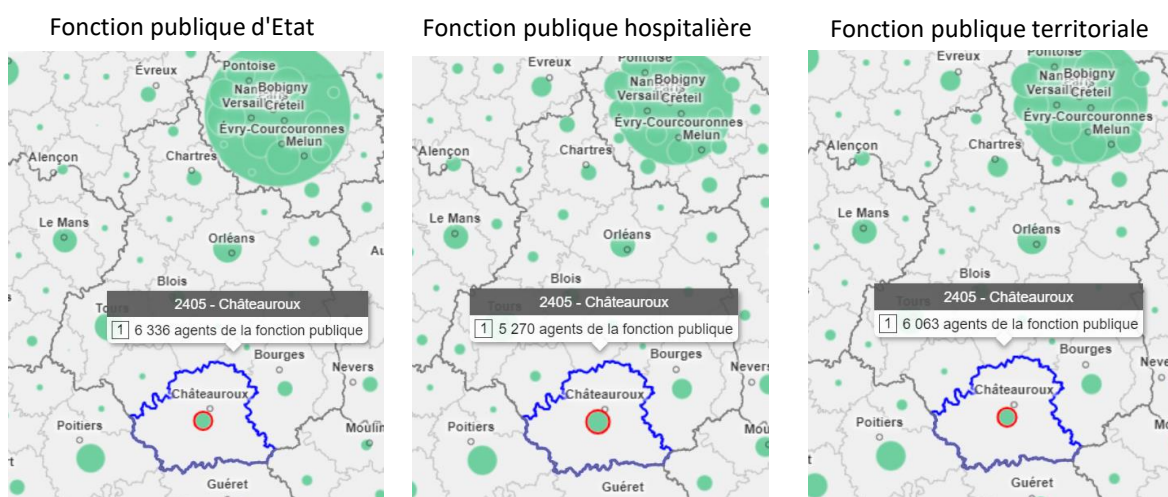


Source : Insee RP 2019 / traitement ORFE

ZOOM SUR L'EMPLOI PUBLIC DANS LES ZONES D'EMPLOI

La zone d'emploi de Châteauroux compte 17 669 agents de la fonction publique (FP) : 6 336 agents de la FP d'Etat, 5 270 agents de la FP hospitalière et 6 063 agents de la FP territoriale.

Part des agents de la fonction publique par versant (%) 2018



Source : Insee, Système d'information sur les agents des services publics (SIASP), 2018 – Carto Observatoire des Territoires ANACT

Indicateur : part de l'effectif de chaque versant de la fonction publique parmi l'ensemble des agents des trois versants de la Fonction publique : Fonction publique de l'État, Fonction publique hospitalière et Fonction publique territoriale .

Ouvriers, qualifiés et non qualifiés, du textile et du cuir : les métiers les plus spécifiques du territoire

Dans la zone d'emploi de Châteauroux : En lien avec les spécificités économiques locales, en particulier industrielles, de nombreuses familles professionnelles sont davantage représentées comme les ouvriers (OQ et ONQ) du textile et du cuir, les ouvriers qualifiés de la mécanique, les techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques, les ouvriers qualifiés du travail du bois, les ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal ... Les métiers spécifiques ont des qualifications diverses : agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, artisans et ouvriers artisanaux, ONQ du second œuvre du bâtiment, conducteurs d'engins du BTP, aides à domicile et aides ménagères ...

Au regard des catégories professionnelles, la répartition des actifs en emploi de la zone montre une surreprésentation des ouvriers (+2,5 points) et des employés (+2,4 points) par rapport à la moyenne régionale, ainsi que des agriculteurs exploitants (+2 points). A l'inverse, les cadres (-3,2 points) et les professions intermédiaires (-3,6 points) sont nettement sous-représentés.

Les familles professionnelles les plus spécifiques de la zone d'emploi

Familles professionnelles	Indice de spécificité	Nombre de salariés (>90)
Ouvriers qualifiés du textile et du cuir	3,4	661
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir	2,7	243
Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons	2,1	3759
Ouvriers qualifiés de la mécanique	1,9	701
Techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques	1,6	123
Professionnels de la politique et clergé	1,6	94
Aides à domicile et aides ménagères	1,4	2048
Artisans et ouvriers artisanaux	1,4	706
Ouvriers non qualifiés de la manutention	1,3	1903
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	1,3	711
Ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	1,3	271
Ouvriers non qualifiés de la mécanique	1,3	999
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	1,2	241
Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	1,2	159
Ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	1,2	129
Conducteurs de véhicules	1,2	2959
Employés administratifs de la fonction publique (catégorie C et assimilés)	1,2	2790
Employés de maison	1,2	256

100,8 emplois pour 100 actifs occupés dans la zone d'emploi de Châteauroux

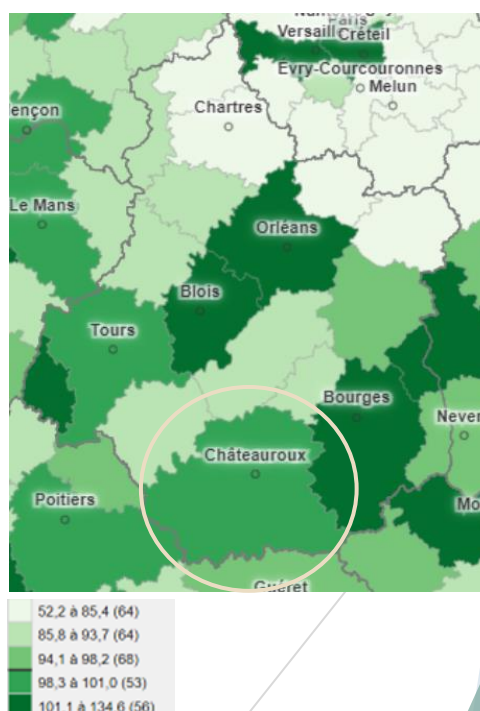
« L'indice de concentration de l'emploi mesure le rapport entre le nombre d'emplois total proposés sur un territoire et le nombre d'actifs occupés (actifs en emploi) qui y résident. Cet indicateur permet d'apprécier la fonction de **pôle d'emploi (indice > 100)** ou la **fonction résidentielle (indice < 100)** d'un espace. »

En Centre-Val de Loire, seules 5 zones d'emploi peuvent être considérées comme des pôles attractifs, comptant davantage d'emplois que d'actifs résidents : Chinon, Blois, Orléans, Bourges et Cosne-Cours sur Loire.

Au niveau régional, l'indice global est de 94,8. La proximité avec l'Île-de-France, dont la zone de Paris (indice : 125,1), fait que de nombreuses personnes vont travailler en dehors de leur pôle de résidence. Les zones d'emploi franciliennes de la région sont particulièrement concernées par les déplacements domicile-travail : Dreux (indice : 66), Chartres (indice : 84,1), Pithiviers (indice : 76,4) et Montargis (indice : 85).

Source : Insee RP 2018 – Traitement ORFE/Observatoire des territoires

Indice de concentration d'emploi (%)



Aides à domicile et aides ménagères : les métiers les plus recherchés par les employeurs

Demandeurs d'emploi (DEFM) dans la zone d'emploi de Châteauroux

	2022T1	2021T1	Evolution sur un an
Nombre de DEFM ABC	14 990	16 270	-7,9%
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis 1 an ou plus	49,4%	52,6%	-3,1 points
Part des femmes (Cat ABC)	49,6%	49,3%	0,3 point
Part des hommes (Cat ABC)	50,4%	50,7%	-0,3 point
Part des séniors (50 ans et plus) (Cat ABC)	30,0%	29,0%	1,0 point
Part des jeunes (moins de 25 ans) (Cat ABC)	14,0%	15,2%	-1,3 point
Taux de chômage (1T) en %	7,0	7,7	-0,7 point

Source : Pôle emploi - Dares, STMT, traitement DARES

Dans le bassin d'Argenton-sur-Creuse : Pour l'année 2022, 2 220 projets de recrutement sont déclarés par les établissements du bassin (source : BMO 2022). Ils représentent 30% des projets de recrutement du département de l'Indre. Hors emplois saisonniers, les métiers les plus recherchés par les établissements sont les aides à domicile et aides ménagères, les employés de libre service et les agriculteurs salariés.

En 2022, certains de ces métiers comptent également parmi les plus difficiles à recruter. Un niveau de difficulté très élevé est également signalé dans le domaine du bâtiment pour les couvreurs, les ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction et les maçons, et dans le transport pour les conducteurs de transport en commun sur route et les conducteurs routiers. Notons que les difficultés sont aussi très fortes pour recruter les autres ouvriers qualifiés de type industriel ou les employés de la comptabilité par exemple.

Nota Bene : En 2022 au niveau national, 58% des recrutements sont jugés « difficiles » par les entreprises, soit une hausse de 13 points par rapport à 2021.

Les métiers les plus recherchés (Saisonnalité <50%)

Métiers	Projets de Recrutement
Aides à domicile et aides ménagères	130
Employés de libre service	110
Agriculteurs salariés	70
Aides-soignants	70
Couvreurs	60
Autres ouvriers qualifiés de type industriel	60
Surveillants d'établissements scolaires	60
Jardiniers salariés	50
Conducteurs de transport en commun sur route	50
Employés de la comptabilité	50

Les métiers les plus difficiles à recruter - Difficultés de recrutement >50%, saisonnalité <50%

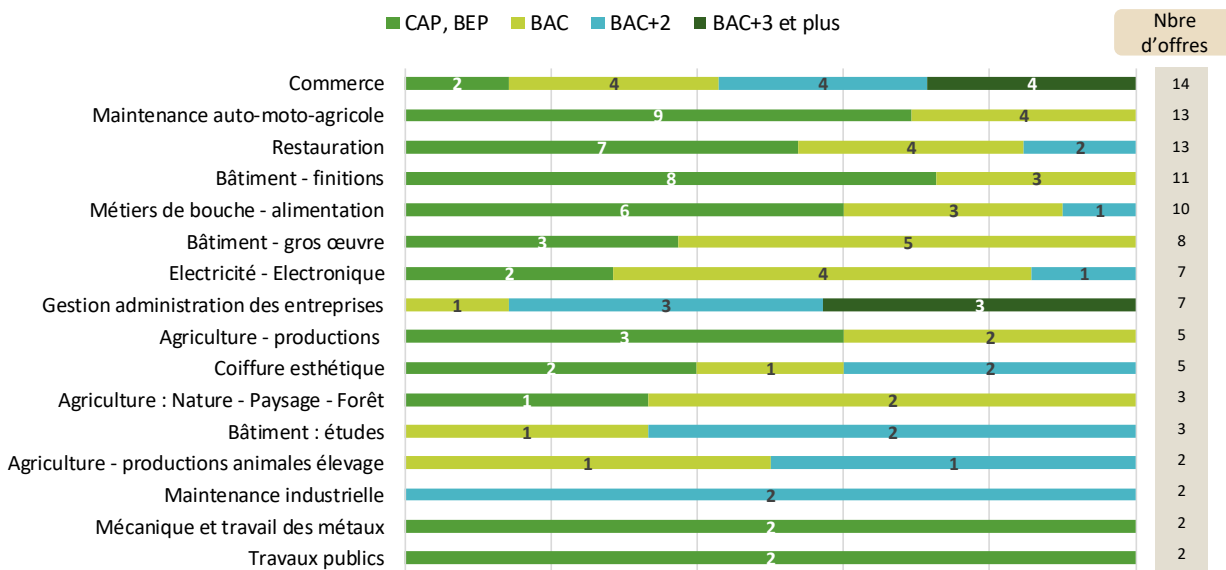
Métiers	Projets de Recrutement	% de projets difficiles
Aides à domicile et aides ménagères	130	100%
Couvreurs	60	100%
Autres ouvriers qualifiés de type industriel	60	100%
Surveillants d'établissements scolaires	60	67%
Conducteurs de transport en commun sur route	50	100%
Employés de la comptabilité	50	80%
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	40	100%
Maçons	40	75%
Conducteurs routiers	40	100%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	30	67%

Source : BMO 2022 – Pôle Emploi / traitement ORFE

117 offres de formation, initiale et continue, par apprentissage en 2021

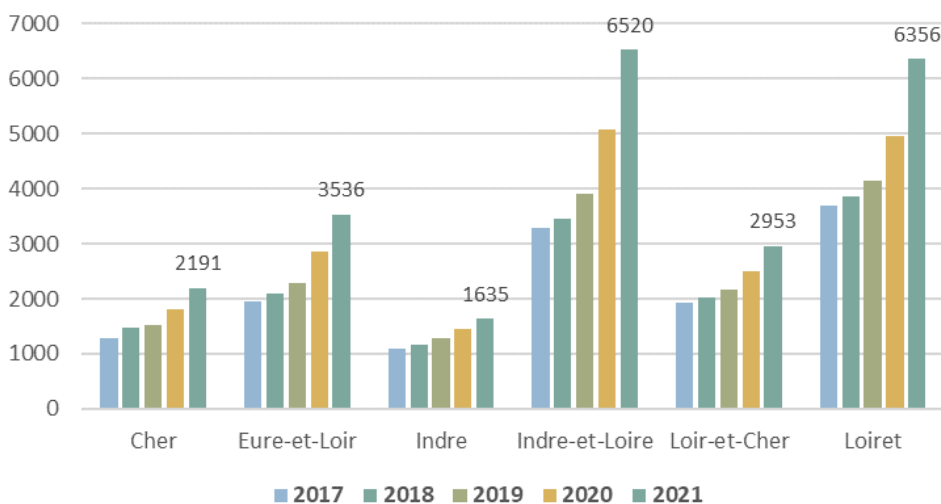
Depuis la rentrée 2020, les données de l'apprentissage ont changé. Dans la zone d'emploi de Châteauroux, 117 offres de formation ont été recensées en 2021 par les CFA du territoire. La répartition par niveau est la suivante, par ordre décroissant : CAP, BEP (47 offres), BAC (39 offres), BAC+2 (24 offres) et BAC+3 et plus (7 offres). Quelques diplômes proposés en apprentissage dans la zone : la MC MAINTENANCE DES SYSTÈMES EMBARQUÉS DE L'AUTOMOBILE, le CAPA METIERS DE L'AGRICULTURE, le CAP MENUISIER FABRICANT DE MENUISERIE, MOBILIER ET AGENCEMENT, le BP MENUISIER, le BAC PRO TECHNICIEN DU BATIMENT : ORGANISATION ET REALISATION DU GROS ŒUVRE, le BP MAÇON, le BTS MANAGEMENT COMMERCE OPERATIONNEL, etc.

Nombre d'offres de formation par apprentissage dans la zone d'emploi de Châteauroux dans les principaux domaines de formation



Source : GIP ALFA CENTRE

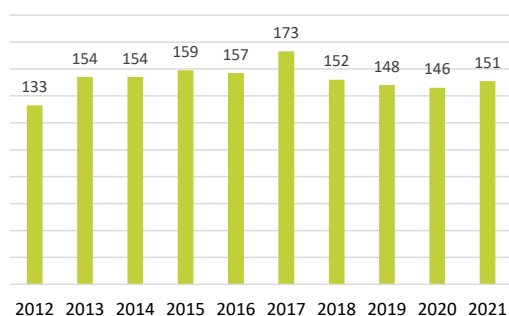
Entrées en contrat d'apprentissage par département (contrats dont l'exécution a débuté à l'année N)



Dans l'Indre, 1 635 personnes ont signé un contrat d'apprentissage en 2021. « L'aide exceptionnelle #1jeune1solution mise en place dans le cadre du plan de relance (juillet 2020 à décembre 2021) a permis de stabiliser voire d'augmenter les résultats ».

Source : DGEFP – DREETS Centre-Val de Loire

Evolution du nombre d'inscrits en formation (dont formations agricoles)

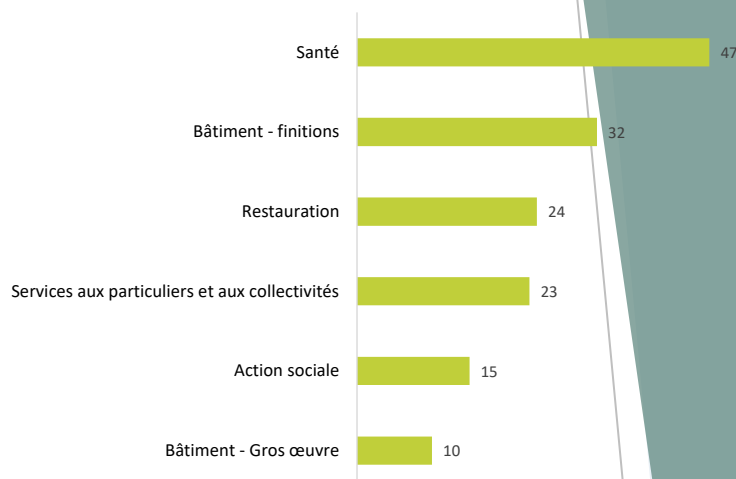


A la rentrée 2021, 151 jeunes étaient inscrits en formation professionnelle initiale, du CAP au BTS, dans un établissement du CODEVE de La Châtre (statut scolaire). Entre 2012 et 2021, le nombre d'élèves en formation professionnelle initiale progresse de 14%, soit 18 jeunes de plus sur la période. Notons une relative stabilité du nombre de jeunes entre 2012 et 2021.

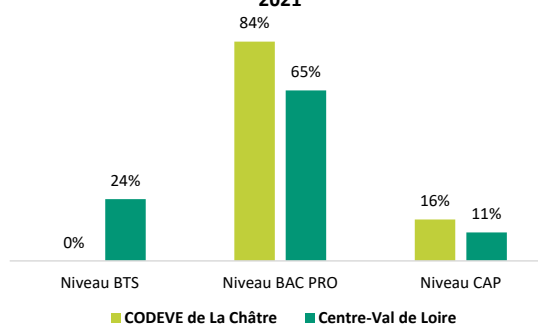
La répartition des élèves par niveau de formation montre une surreprésentation du niveau BAC PRO dans le CODEVE (+19 points), et du niveau CAP (+5 points). En revanche, il n'y a pas de formations de niveau BTS localement.

Sources : Rectorat, DRAAF 2021

Répartition des jeunes scolaires dans les principaux domaines de formation en 2021 (y compris formations agricoles)



Répartition des élèves par niveau de formation en 2021



Offre de formation continue financée par la Région et Pôle emploi

Répartition du nombre de places de formation continue financées par la Région et Pôle emploi en 2021 par niveau (nouveaux niveaux européens) et domaine de formation dans le CODEVE

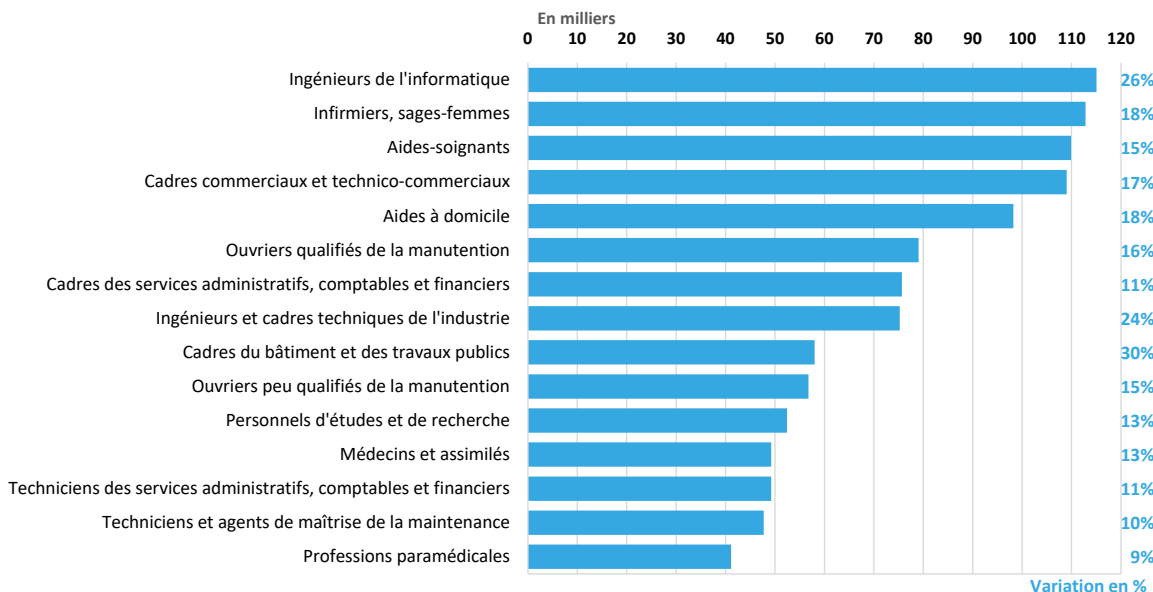
Domaines de formation	Niveau 5	Niveau 4	Niveau 3	Sans qualification	Total général
Artisanat d'art		13	13		26
Bâtiment - Gros œuvre			14		14
Commerce			12		12
Formations pré-qualifiantes				83	83
Ensemble		13	39	83	135

Formations sans qualification : CACES (certificat d'aptitude à la conduite en sécurité, CLEA (socle de connaissances et de compétences prof.), CQP, FCO (formation continue obligatoire), HACCP (hygiène alimentaire), SIAPP, découverte des métiers, titres professionnels et formations pré-qualifiantes.

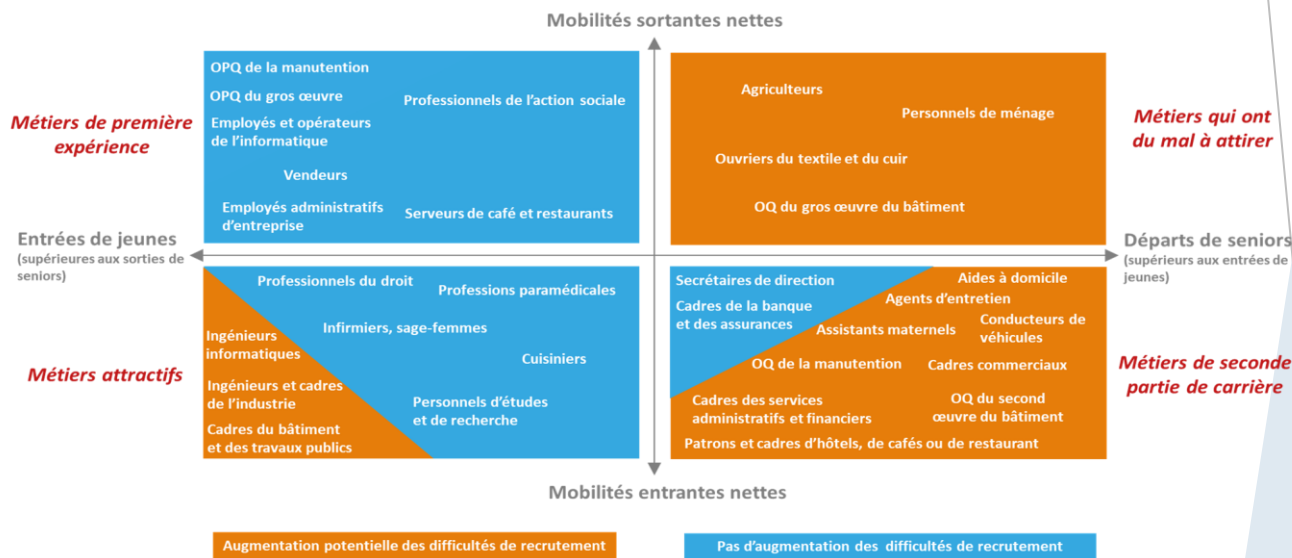
Niveaux de qualification (Union européenne) : le niveau 3 correspond à l'ancien niveau V (CAP), le niveau 4 à l'ancien niveau IV (Bac), le niveau 5 à l'ancien niveau III (Bac + 2), le niveau 6 à l'ancien niveau II (licence).

Sources : Conseil régional, Pôle emploi

Les métiers en plus forte expansion entre 2019 et 2030



Les métiers selon leur niveau de tensions en 2019 et leur déséquilibre potentiel en 2030



Lecture : d'ici 2030, le métier d'ingénieur de l'informatique accueillera davantage de jeunes débutant en emploi qu'il ne verrait de seniors cesser leur activité (axe horizontal). Dans ce métier, les mobilités professionnelles (entre métiers) observées entre 2010 et 2015 ont été entrantes, c'est-à-dire que davantage d'actifs déjà en emploi ont rejoint cette profession (axe vertical). En ce sens, le métier d'ingénieur de l'informatique est considéré comme attractif. Compte tenu du déséquilibre potentiel projeté en 2030, ce métier pourrait voir ses difficultés de recrutement s'accroître.

Source : Prospective des métiers et des qualifications – Dares, France Stratégie (mars 2022)