

Focus sur le CODEVE de DREUX

Les données Insee-RP et Marché du travail - Pôle emploi Dares sont au niveau de la zone d'emploi de DREUX (interrégionale)



Edition 2022

Chiffres-clés

Population

Dans la zone d'emploi de Dreux : Centre-Val de Loire et Normandie

145 431 habitants - RP 2019 Insee

➡ Une variation positive entre 2013-2019 sur la zone : +0,1%/an

Solde naturel : +0,5%/an ; en région +0,1%/an

Solde migratoire : -0,4%/an ; en région -0,1%/an

Poids des jeunes : -15 ans : 21% ; 15-24 ans : 10,7% - **Tendance à la baisse** ⬇️

Poids des séniors : 50-64 ans : 19,3% ; 65 ans et + : 17,9% - **Tendance à la hausse** ➡

Emplois

Taux d'activité : 75,2% contre 75,1% en région - RP 2019 Insee

Dans le CODEVE de Dreux :

29 686 emplois salariés privés publics - ESTEL 2018

⬇️ Diminution entre 2013 et 2018 : -2,7% - ESTEL

22 372 emplois salariés privés - ACOSS-URSSAF en 2020

⬇️ Diminution entre 2019 et 2020 : -0,5% contre -1,7% en région

1er secteur employeur : Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles

Activité ayant perdu le plus d'emplois entre 2009 et 2020 : Travail du bois, industries du papier et imprimerie

Marché du travail

Dans la zone d'emploi de Dreux : partie Centre-Val de Loire

10 640 demandeurs d'emploi Cat ABC au 1er trimestre 2022 - STMT-Pôle emploi, Dares

⬇️ Evolution négative de la DEFM Cat ABC : -6%/1an

Part des demandeurs d'emploi de longue durée (+de 1an) : 49,1%

Offres d'Emploi Enregistrées dans le CODEVE : 5 243 en 2021, +88% en 1 an - STMT-Pôle emploi, Dares

Taux de chômage 1T 2022 : 8,7% - Insee

3 410 projets de recrutement dans le bassin de Dreux - BMO 2022

Les 3 métiers les plus recherchés (hors saisonniers) :

- Attachés commerciaux
- Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration
- Agents d'entretien de locaux

Entreprises

Dans le CODEVE de Dreux :

15 254 établissements dans le CODEVE- SIRENE 2021

Part des établissements employeurs (hors 0 salarié) : 22,4%

Entre 2017 et 2021 :

➡ Evolution positive du nombre d'établissements : +18% (+2 321 établissements)

➡ Evolution positive du nombre d'établissements employeurs : +1% (+22 établissements)

Formation

1 764 jeunes en formation professionnelle initiale CAP, BAC PRO et BTS dans le CODEVE

Rentrée 2021 - Sources : Rectorat, DRAAF

17 offres de formation par apprentissage en 2021 - Source : GIP Alfa Centre

Nombre de places de formation continue financées par la Région et Pôle emploi en 2021 : 1 404

Sources : Conseil régional, Pôle emploi

Plus de 15 000 établissements en 2021, dont 3 416 établissements employeurs

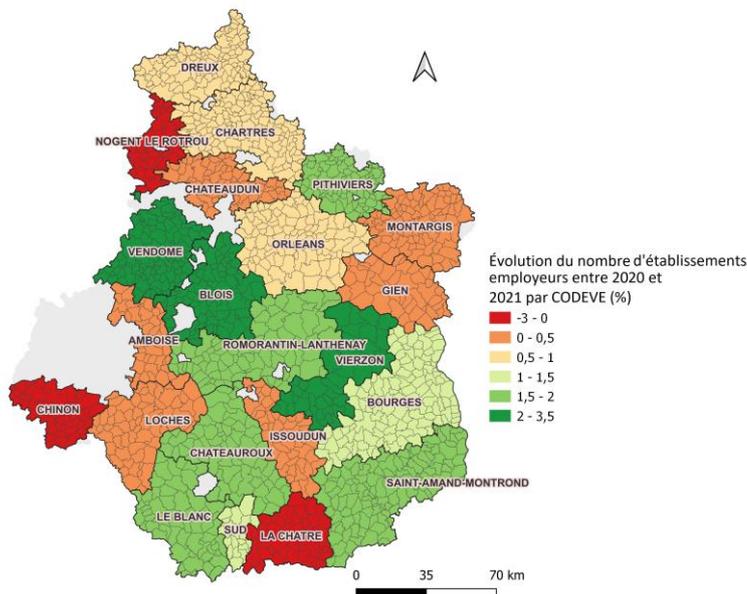
Le CODEVE de Dreux compte 15 254 établissements en 2021, dont 22% d'établissements employeurs. Entre 2020 et 2021, le nombre d'établissements employeurs progresse dans le CODEVE (+0,8%), au même rythme que dans le CODEVE de Chartres (+1%). Dans le CODEVE de Châteaudun, l'évolution est moindre (+0,4%), alors qu'elle est négative dans celui de Nogent-le-Rotrou (-0,5%).



+1,1% en région

* La loi Alur oblige les syndicats de copropriétaires de plus de 200 lots à s'immatriculer depuis le 1^{er} novembre 2016, occasionnant une rupture dans la série statistique des données SIRENE. Afin de palier cette rupture, les données présentées ne tiennent pas compte des copropriétés.

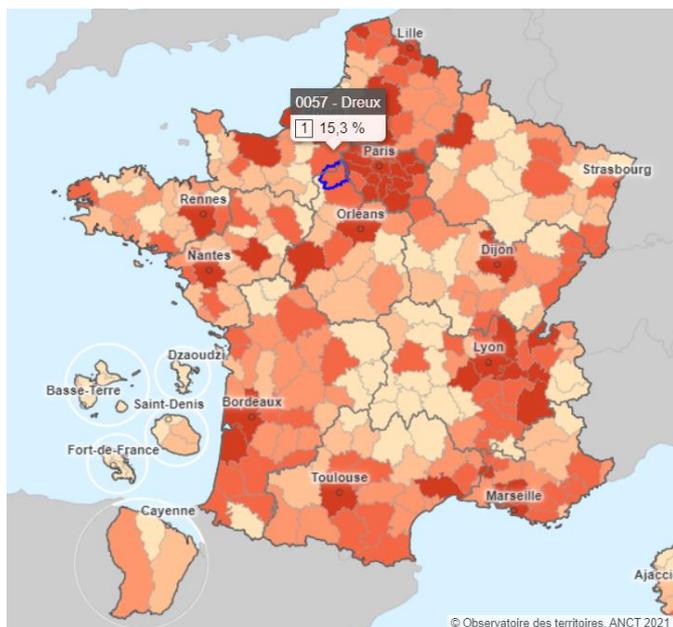
Source : Insee SIRENE 2020 - 2021



Le taux de création d'entreprises le plus élevé du département

Taux de création d'entreprises

Nombre de créations d'entreprises au cours de l'année/stock des entreprises au 1er janvier 2019



Source : Observatoire des territoires - Insee SIRENE 2019

Dans la zone d'emploi de Dreux :

Avec un taux de création d'entreprises de 15,3% en 2019, la zone d'emploi de Dreux présente la dynamique entrepreneuriale la plus élevée du département de l'Eure-et-Loir, devant la zone d'emploi de Chartres (14,7%).

La moyenne départementale est de 14,3%. Dans les zones d'emploi de Châteaudun et de Nogent-le-Rotrou, les taux de création d'entreprises sont inférieurs à cette moyenne (respectivement 12,2% et 11,2%).

La moyenne régionale pour l'année 2019 s'élève à 15%. Elle reste inférieure au taux national (16,3%).

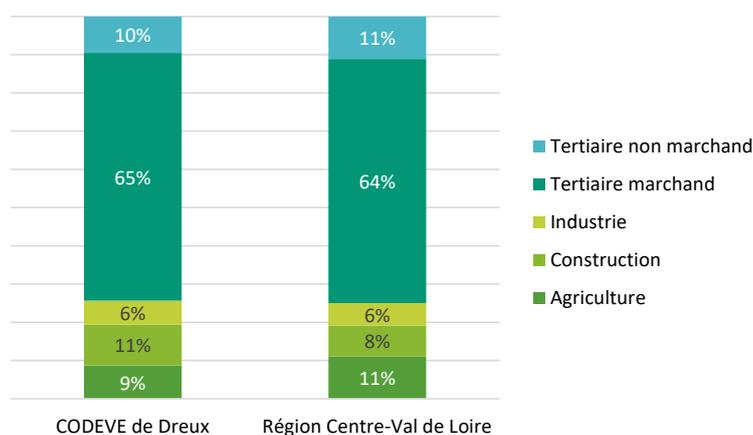
Davantage d'établissements dans la construction et plusieurs activités industrielles bien représentées

La répartition des établissements du CODEVE de Dreux par grand secteur d'activité est proche de la ventilation régionale, à l'exception du secteur de la construction (+3 points).

Regroupant 6% des établissements du CODEVE et de la région, l'industrie est très présente à travers l'industrie pharmaceutique, la fabrication de machines et équipements, la production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets, la fabrication de produits métalliques, la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique, l'industrie chimique, etc.

Quelques activités tertiaires sont également sur-représentées comme les télécommunications, les activités informatiques et services d'information ainsi que l'administration publique.

Ventilation du nombre d'établissements par secteur d'activité



Secteurs dont le tissu d'établissements employeurs présente un maillage plus dense qu'en région :

- Industrie pharmaceutique
- Fabrication de machines et équipements
- Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution
- Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements
- Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métal
- Industrie chimique
- Télécommunications
- Construction
- Administration publique
- Activités informatiques et services d'information

Répartition des établissements, totaux et employeurs (en 2021) et des salariés (en 2020) par secteur A5

	Nombre d'établissements	Nombre d'établissements employeurs	Effectifs salariés
Agriculture	1 328	89	-
Construction	1 631	540	2 200
Industrie	955	338	5 756
Tertiaire marchand	9 887	2 081	11 974
Tertiaire non marchand	1 453	368	2 442

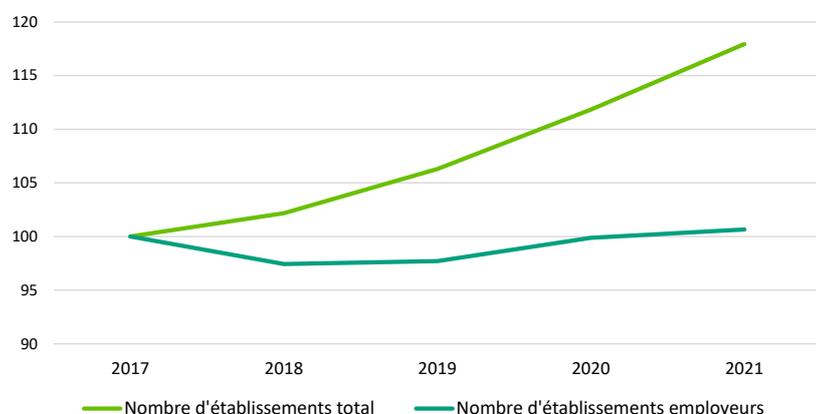
Quelques établissements du CODEVE

CTRE HOSP DREUX VICTOR JOUSSELIN, COMMUNE DE DREUX, THE MARKETINGGROUP, CA AGGLO DU PAYS DE DREUX, BEAUFOUR IPSEN INDUSTRIE, COMMUNE DE VERNUILLET, ETHYPHARM, LABORATOIRES LEO, ANET DISTRIBUTION, CORA, ETABLISSEMENTS SEGUREL ET FILS, FAMAR L'AIGLE, SOPHARTEX, ADAPEI 92, LA POSTE

Sources : INSEE SIRENE 2021 – ACCOSS URSSAF 2020

Une hausse du nombre d'établissements employeurs dans la construction, l'hôtellerie-restauration et l'intérim

Evolution du nombre d'établissements total (y compris les auto-entrepreneurs) et employeurs dans le CODEVE de Dreux (Base 100 Année 2017)



La loi Alur oblige les syndicats de copropriétaires de plus de 200 lots à s'immatriculer depuis le 1^{er} novembre 2016, occasionnant une rupture dans la série statistique des données SIRENE. Afin de palier cette rupture, les données présentées ne tiennent pas compte des copropriétés.

NB : Suite à la mise place du nouvel Open data en 2018, la définition de l'établissement employeur a été revue afin de s'adapter à celle de l'INSEE.

Etablissements employeurs par grands secteurs et par tranche d'effectifs dans l'Eure-et-Loir *

Secteurs	Taille	2016	2017	2018	2019	2020	2021	
Industrie	1- 0à9	626	601	585	572	563	548	↓
	2- 10à49	274	274	270	270	267	268	↔
	3- 50à249	81	87	84	83	78	84	↔
	4-250à499	16	16	16	16	15	16	↔
	5- 500à1999	3	3	3	3	4	3	↔
Construction	1- 0à9	1163	1125	1118	1151	1191	1234	↑
	2- 10à49	174	179	166	179	170	196	↑
	3- 50à249	9	10	10	11	11	10	↑
	4-250 et plus	ns	ns	ns	ns	ns	ns	
	5- 500à1999							
Commerce	1- 0à9	1794	1747	1725	1725	1761	1796	↔
	2- 10à49	287	285	295	290	293	307	↑
	3- 50à249	47	46	45	43	46	43	↓
	4-250à499	4	5	3	5	4	4	↔
	5- 500à1999							
Hôtellerie-restauration	1- 0à9	617	611	616	626	641	679	↑
	2- 10à49	73	72	83	90	74	84	↑
	3- 50à249	7	9	7	6	4	8	↑
	4-250à499							
	5- 500à1999							
Autres services marchands hors intérim	1- 0à9	2778	2783	2733	2727	2685	2806	↔
	2- 10à49	387	386	408	408	394	403	↔
	3- 50à249	75	73	74	81	87	89	↑
	4-250à499	3	3	4	3	4	4	↑
	5- 500à1999	2	2	2	2	2	2	↔
Intérim	1- 0à9	53	50	59	60	60	71	↑
	2- 10à49	14	20	22	21	35	27	↑
	3- 50à249	20	18	17	21	12	19	↔
	4-250 et plus							
Services non marchands	1- 0à9	576	573	551	551	548	554	↔
	2- 10à49	175	174	191	185	179	193	↑
	3- 50à249	57	52	51	54	57	54	↓
	4-250à499	3	3	3	3	3	3	↔
	5- 500à1999							

* ns < 3 Hors effectifs inconnus

Légende des flèches : l'évolution du nombre d'établissements employeurs sur la période 2016-2021 par secteur dans le département est très variable. Certains secteurs connaissent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

En 2020, le CODEVE de Dreux comptabilise 22 372 emplois salariés privés du champ concurrentiel et commercial.

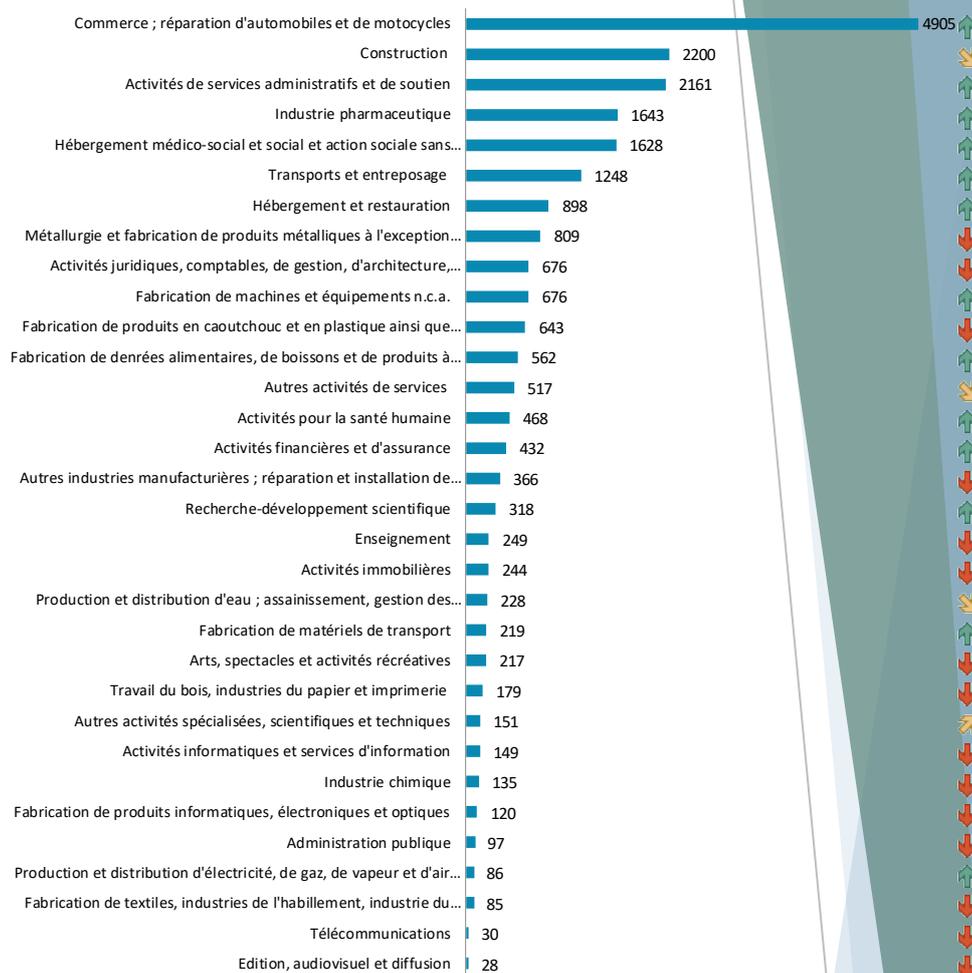
Quatre secteurs d'activité concentrent à eux seuls 49% des emplois salariés privés :

- Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles (22%),
- Construction (10%),
- Activités de services administratifs et de soutien (10%),
- Industrie pharmaceutique (7%).

Entre 2009 et 2020, le nombre d'emplois salariés progresse de +1,1%, soit 252 créations nettes d'emplois sur la période. Les secteurs les plus créateurs d'emplois sur la période sont :

- Le commerce : +551 emplois, +13% ;
- Les activités de services administratifs et de soutien, dont les centres d'appels : +460 emplois, +27% ;
- L'hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement : +230 emplois, +16% ;
- La fabrication de denrées alimentaires, de boissons : +196 emplois, +54% ;
- L'industrie pharmaceutique : +166 emplois, +11% ;
- L'hébergement et restauration : +103 emplois, +13% ;
- La recherche-développement scientifique : +90 emplois, +39%.

Répartition des emplois salariés dans les activités économiques (A38) et évolution 2009 - 2020



Légende des flèches : l'évolution de l'emploi sur la période 2009-2020 des principales activités de la zone d'emploi est très variable. Si certaines affichent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

Principaux événements récents :

- Les LABORATOIRES LEO PHARMA vont investir 39 millions d'euros entre 2021 et 2023 sur leur site de Vernouillet (28). 80 personnes devraient être recrutées. Le site de Vernouillet comptait 320 collaborateurs en 2019 en CDI. Ils devraient augmenter cette année du fait de l'accroissement des volumes à produire, et atteindre 400 personnes à l'horizon 2023. La nouvelle ligne de remplissage nécessitera également de recruter de nouvelles compétences. **12/02/2021**
- Le groupe de façonnage pharmaceutique DELPHARM recherche 10 nouveaux collaborateurs sur son site de Saint-Rémy-Sur-Avre (28), des techniciens de production et des opérateurs de production. Après avoir décroché l'année passée un contrat auprès de Pfizer et BioNTech, Delpharm, l'un des plus grands sous-traitants pharmaceutiques français et mondiaux, a démarré sa production de vaccins en avril. **17/06/2021**
- Le centre d'appels INTELCLIA annonce qu'il va recruter 300 personnes en France dont 110 à Dreux (28) avant la fin de l'année. **26/10/2021**
- SACRED, transformateur de caoutchouc basé à Saint-Lubin-des-Joncherets (28), obtient 800.000 € d'aide pour moderniser son outil de production. **09/11/2021**

Source : Observatoire de l'investissement - TRENDEO

A l'inverse, d'autres secteurs sont touchés par des pertes d'emplois, notamment :

- Le travail du bois, industries du papier et imprimerie : -489 emplois, -73% ;
- Les activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyse : -309 emplois, -31% ;
- La fabrication de produits en caoutchouc et en plastique : -252 emplois, -28% ;
- La fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques : -178 emplois, -60% ;
- La métallurgie et fabrication de produits métalliques : -168 emplois, -17% ;
- La construction : -113 emplois, -5%.

Source : Emplois salariés privés 2009-2020 - ACROSS-URSSAF (hors champ agricole dans le graphe) / traitement ORFE

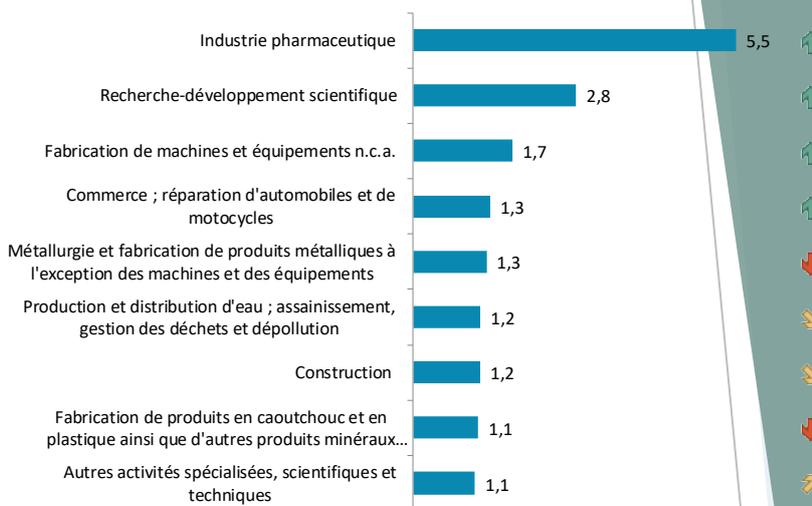
Le CODEVE de Dreux présente plusieurs spécificités* économiques, en particulier dans le secteur industriel :

- L'industrie pharmaceutique est 5,5 fois plus représentée en termes d'emplois qu'en région (dont BEAUFOUR IPSEN INDUSTRIE, LABORATOIRE LEO, FAMAR ou SOPHARTEX),
- La fabrication de machines et équipements,
- La métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et équipements (dont ATELIER DE REALISATIONS MECANIQUES, ARMEA),
- L'assainissement, gestion des déchets,
- La fabrication de produits en caoutchouc et en plastique (dont KNAUF INDUSTRIES CENTRE).

D'autres activités sont également spécifiques comme :

- La recherche-développement scientifique (dont ETHYPHARM),
- Le commerce (dont ANET DISTRIBUTION, CORA, ETABLISSEMENTS SEGUREL ET FILS pour le commerce de gros),
- Les autres activités spécialisées, scientifiques et techniques,
- La construction.

Les activités spécifiques du CODEVE de Dreux
Indice de spécificité et évolution 2009 - 2020



Légende des flèches : l'évolution de l'emploi sur la période 2009-2020 des principales activités du territoire est très variable. Si certaines affichent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

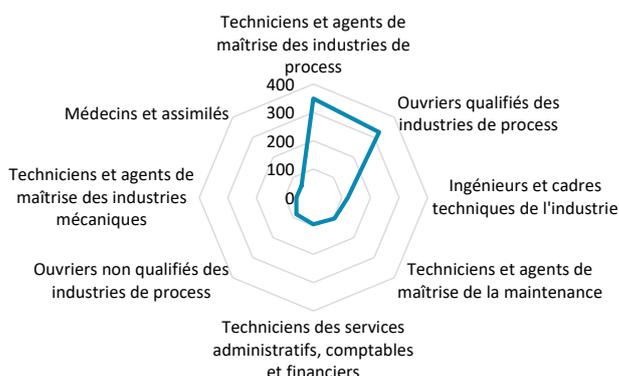
Source : Emplois salariés privés 2009-2020 – ACOSS-URSSAF (hors champ agricole) / traitement ORFE

***Indice de spécificité :** On parle de spécificité dans l'emploi lorsque que l'indice dépasse 1. Une activité est spécifique sur le territoire (indice supérieur à 1) si le poids de l'activité dans l'ensemble de l'emploi du territoire est supérieur à celui de l'activité au niveau régional.

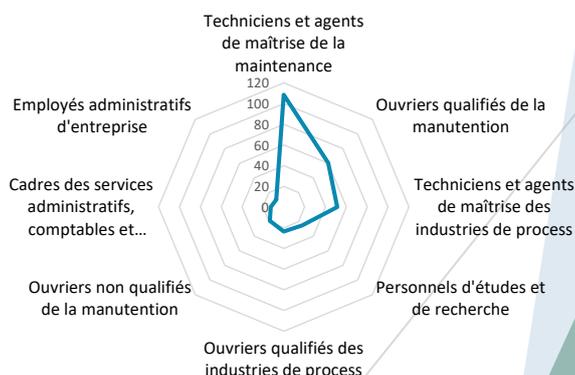
Quels métiers (FAP) exercés dans les principales activités spécifiques ?

Dans la zone d'emploi : dans l'industrie pharmaceutique, deux métiers regroupent un grand nombre d'emplois : les techniciens et agents de maîtrise (TAM) des industries de process et les ouvriers qualifiés (OQ) des industries de process. Dans la Recherche-développement scientifique, les métiers sont davantage concentrés sur les TAM de la maintenance.

Les principaux métiers exercés dans l'industrie pharmaceutique



Les principaux métiers exercés dans la recherche-développement scientifique



Source : Insee RP 2018 : actifs en emploi / traitement ORFE

Une diversité des métiers dans la zone d'emploi de Dreux

Dans la zone d'emploi de Dreux : la première famille professionnelle (FAP) de la zone est celle des agents d'entretien, avec plus de 1 700 personnes en emploi* : agents d'entretien de locaux, agents de services hospitaliers et ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets.

Globalement, les employés sont très présents à travers les vendeurs, conducteurs de véhicules, aides-soignants, employés administratifs de la fonction publique ou d'entreprise, assistantes maternelles ...

Quelques postes d'ouvriers sont présents avec les OQ des industries de process et les OQ et ONQ de la manutention.

Plusieurs professions intermédiaires complètent le classement : enseignants, infirmiers, sages-femmes, attachés commerciaux, intermédiaires de commerce et TAM de la maintenance. Les agriculteurs, éleveurs sont également nombreux.

Les 15 principales familles professionnelles



Source : Insee RP 2018 / traitement ORFE

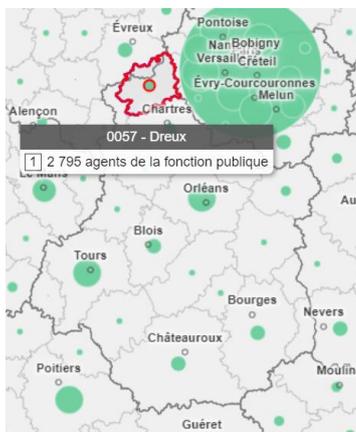
*La population active occupée (ou population active ayant un emploi) comprend, au sens du recensement de la population, les personnes qui déclarent être dans l'une des situations suivantes : exercer une profession (salarisée ou non), même à temps partiel ; aider une personne dans son travail (même sans rémunération) ; être apprenti, stagiaire rémunéré ; être chômeur tout en exerçant une activité réduite ; être étudiant ou retraité mais occupant un emploi.

ZOOM SUR L'EMPLOI PUBLIC DANS LES ZONES D'EMPLOI

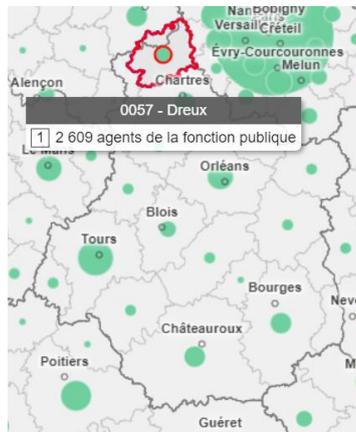
La zone d'emploi de Dreux compte 8 227 agents de la fonction publique (FP) : 2 795 agents de la FP d'Etat, 2 609 agents de la FP hospitalière et 2 823 agents de la FP territoriale.

Part des agents de la fonction publique par versant (%) 2018

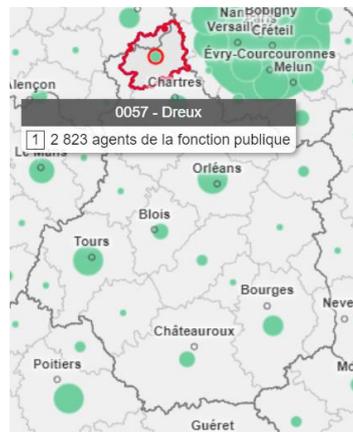
Fonction publique d'Etat



Fonction publique hospitalière



Fonction publique territoriale



Source : Insee, Système d'information sur les agents des services publics (SIASP), 2018 – Carto Observatoire des Territoires ANACT

Indicateur : part de l'effectif de chaque versant de la fonction publique parmi l'ensemble des agents des trois versants de la Fonction publique : Fonction publique de l'État, Fonction publique hospitalière et Fonction publique territoriale .

Ouvriers qualifiés des industries de process : les métiers les plus spécifiques

Dans la zone d'emploi de Dreux : En lien avec les spécificités économiques locales, en particulier industrielles, certaines familles professionnelles sont davantage représentées localement comme les ouvriers des industries de process, les ouvriers qualifiés de la réparation automobile, les TAM des industries de process, les OQ du travail du bois et de l'ameublement, ... Les métiers spécifiques ont des qualifications diverses, telles qu'enseignants, infirmiers, sage-femmes, médecins, aides-soignants, bouchers, charcutiers, boulangers, etc.

Au regard des catégories professionnelles, la répartition des actifs en emploi de la zone et en région montre une surreprésentation des ouvriers (+2 points) et des artisans, commerçants, chefs d'entreprise (+2 points). A l'inverse les cadres sont sous-représentés dans la zone d'emploi de Dreux (-2 points), comme les professions intermédiaires (-1 point).

Les familles professionnelles les plus spécifiques de la zone d'emploi

Familles professionnelles	Indice de spécificité	Nombre de salariés (>60)
Ouvriers qualifiés des industries de process	1,7	815
Ouvriers qualifiés de la réparation automobile	1,5	404
Techniciens et agents de maîtrise des industries de process	1,5	549
Ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	1,5	140
Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	1,4	85
Cassiers, employés de libre service	1,4	580
Ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	1,4	68
Enseignants	1,4	1767
Employés des services divers	1,4	273
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	1,4	167
Vendeurs	1,4	1420
Artisans et ouvriers artisanaux	1,3	318
Infirmiers, sages-femmes	1,3	1003
Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal	1,3	216
Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants	1,3	639
Assistantes maternelles	1,3	712
Médecins et assimilés	1,2	536
Bouchers, charcutiers, boulangers	1,2	401
Aides-soignants	1,2	1181
Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment	1,2	551
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction	1,2	424
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	1,2	234

66 emplois pour 100 actifs occupés dans la zone d'emploi de Dreux

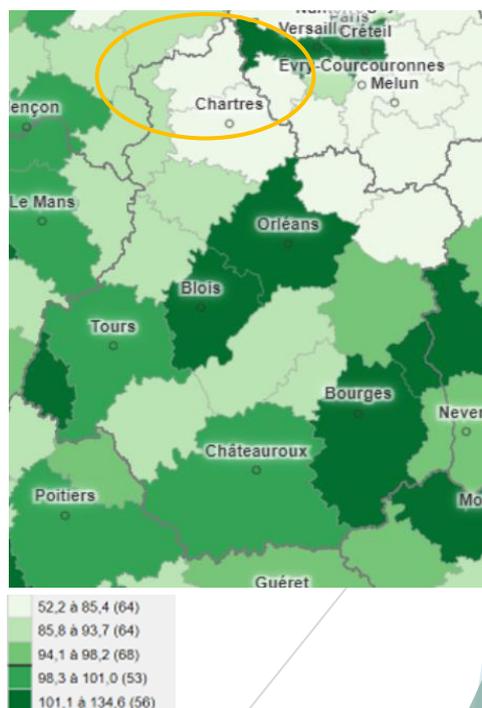
« L'indice de concentration de l'emploi mesure le rapport entre le nombre d'emplois total proposés sur un territoire et le nombre d'actifs occupés (actifs en emploi) qui y résident. Cet indicateur permet d'apprécier la fonction de **pôle d'emploi (indice > 100)** ou la **fonction résidentielle (indice < 100)** d'un espace. »

En Centre-Val de Loire, seules 5 zones d'emploi peuvent être considérées comme des pôles attractifs, comptant davantage d'emplois que d'actifs résidents : Chinon, Blois, Orléans, Bourges et Cosne-Cours sur Loire.

Au niveau régional, l'indice global est de 94,8. La proximité avec l'Île-de-France, dont la zone de Paris (indice : 125,1), fait que de nombreuses personnes vont travailler en dehors de leur pôle de résidence. Les zones d'emploi franciliennes de la région sont particulièrement concernées par les déplacements domicile-travail : **Dreux (indice : 66)**, Chartres (indice : 84,1), Pithiviers (indice : 76,4) et Montargis (indice : 85).

Source : Insee RP 2018 – Traitement ORFE/Observatoire des territoires

Indice de concentration d'emploi (%)



Attachés commerciaux et aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration : les métiers les plus recherchés

Demandeurs d'emploi (DEFM) dans la zone d'emploi de Dreux - partie Centre-Val de Loire

	2022T1	2021T1	Evolution sur un an
Nombre de DEFM ABC	10 640	11 320	-6,0%
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis 1 an ou plus	49,1%	50,9%	-1,8 point
Part des femmes (Cat ABC)	52,0%	51,7%	0,3 point
Part des hommes (Cat ABC)	48,0%	48,3%	-0,3 point
Part des séniors (50 ans et plus) (Cat ABC)	26,9%	25,7%	1,2 point
Part des jeunes (moins de 25 ans) (Cat ABC)	13,1%	13,5%	-0,4 point
Taux de chômage (1T) en %	8,7	9,2	-0,5 point

Source : Pôle emploi - Dares, STMT, traitement DARES

Dans le bassin de Dreux : pour l'année 2022, 3 410 projets de recrutement sont déclarés par les établissements du territoire (source : BMO 2022). Ils représentent 24% des projets de recrutement du département de l'Eure-et-Loir. Hors emplois saisonniers, les métiers les plus recherchés par les établissements du bassin sont les attachés commerciaux, les aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration et les agents d'entretien de locaux.

En 2022, ces métiers comptent également parmi les plus difficiles à recruter, comme les métiers d'aides-soignants, ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment, aides à domicile et aides ménagères, maçons, plombiers, chauffagistes ou bien encore ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets, etc.

Nota Bene : En 2022 au niveau national, 58% des recrutements sont jugés « difficiles » par les entreprises, soit une hausse de 13 points par rapport à 2021.

Les métiers les plus recherchés (Saisonnalité <50%)

Métiers	Projets de Recrutement
Attachés commerciaux	160
Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration	160
Agents d'entretien de locaux	140
Professionnels de l'animation socioculturelle	120
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	110
Aides-soignants	110
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	90
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	80
Aides à domicile et aides ménagères	80
Maçons	70

Les métiers les plus difficiles à recruter - Difficultés de recrutement >50%, saisonnalité <50%

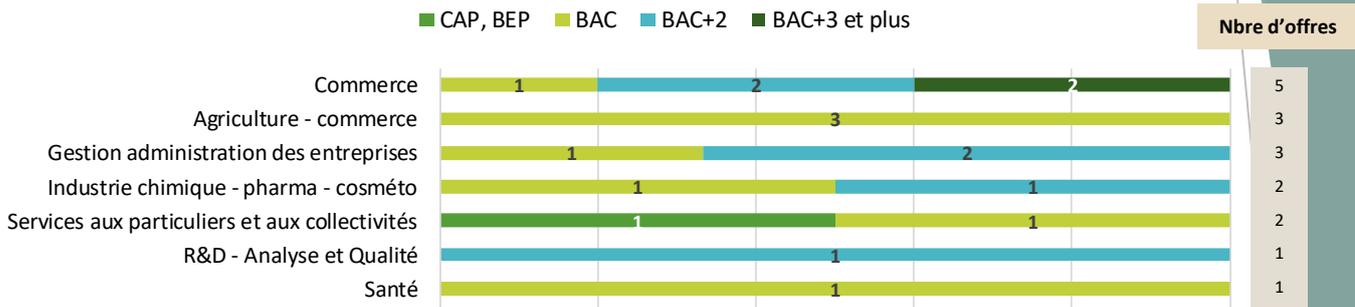
Métiers	Projets de Recrutement	% de projets difficiles
Attachés commerciaux	160	94%
Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration	160	81%
Agents d'entretien de locaux	140	79%
Aides-soignants	110	82%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	90	78%
Aides à domicile et aides ménagères	80	100%
Maçons	70	100%
Plombiers, chauffagistes	70	100%
Employés de libre service	60	67%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	60	100%

Source : BMO 2022 – Pôle Emploi / traitement ORFE

17 offres de formation, initiale et continue, par apprentissage en 2021

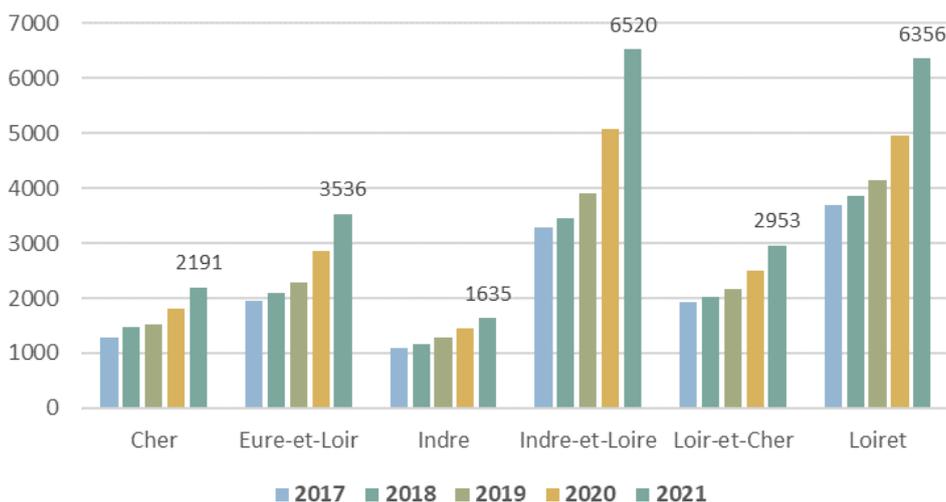
Depuis la rentrée 2020, les données de l'apprentissage ont changé. Dans la zone d'emploi de Dreux, 17 offres de formation ont été recensées en 2021 par les CFA du territoire. La répartition par niveau est la suivante, par ordre décroissant : Bac (8 offres), Bac + 2 (6 offres) et Bac + 3 et plus (2 offres) et CAP, BEP (1 offre). Quelques diplômes dispensés par apprentissage dans la zone d'emploi : le BTS GESTION DE LA PME, le BAC PRO AG TECHNICIEN CONSEIL VENTE EN ALIMENTATION OPTION : PRODUITS ALIMENTAIRES, le titre homologué RESPONSABLE DE DEVELOPPEMENT COMMERCIAL, le Diplôme d'Etat AIDE-SOIGNANT et le CAP ACCOMPAGNANT EDUCATIF PETITE ENFANCE.

Nombre d'offres de formation par apprentissage dans la zone d'emploi de Dreux dans les principaux domaines de formation



Source : GIP ALFA CENTRE

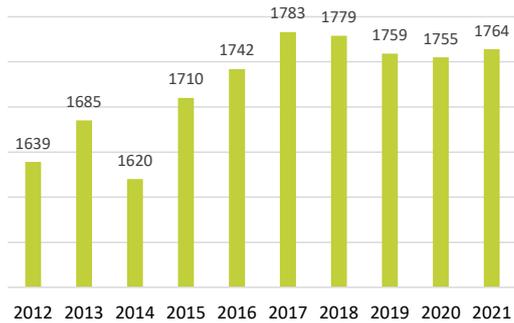
Entrées en contrat d'apprentissage par département (contrats dont l'exécution a débuté à l'année N)



Dans l'Eure-et-Loir, 3 536 personnes ont signé un contrat d'apprentissage en 2021. « L'aide exceptionnelle #1jeune1solution mise en place dans le cadre du plan de relance (juillet 2020 à décembre 2021) a permis de stabiliser voire d'augmenter les résultats ».

Source : DGEFP – DREETS Centre-Val de Loire

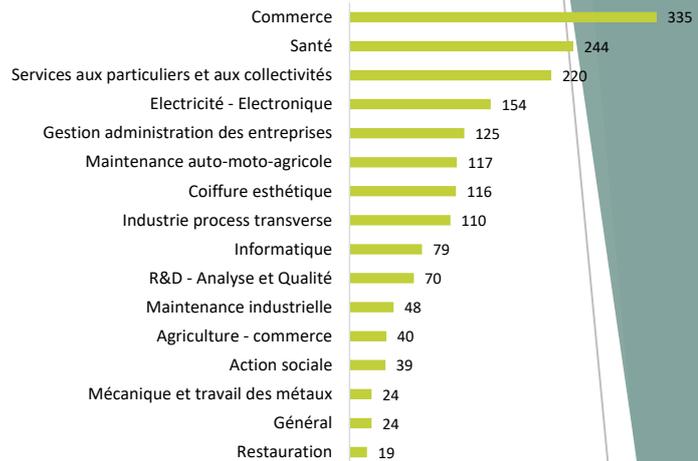
Evolution du nombre d'inscrits en formation (dont formations agricoles)



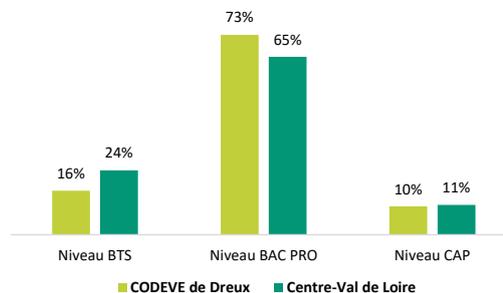
A la rentrée 2021, 1764 jeunes étaient inscrits en formation professionnelle initiale, du CAP au BTS, dans un établissement du CODEVE de Dreux (statut scolaire). Entre 2012 et 2021, le nombre d'élèves en formation professionnelle initiale progresse de +8%, soit 125 jeunes supplémentaires sur la période. Notons que les effectifs formés sont stables depuis 2017. La répartition des élèves par niveau de formation diffère de la moyenne régionale par une plus forte proportion de formés de niveau BAC (+8 points), et moins de jeunes en formation BTS (-8 points).

Sources : Rectorat, DRAAF 2021

Répartition des jeunes scolaires dans les principaux domaines de formation en 2021 (y compris formations agricoles)



Répartition des élèves par niveau de formation en 2021



Offre de formation continue financée par la Région et Pôle emploi

Répartition du nombre de places de formation continue financées par la Région et Pôle emploi en 2021 par niveau (nouveaux niveaux européens) et domaine de formation dans le CODEVE

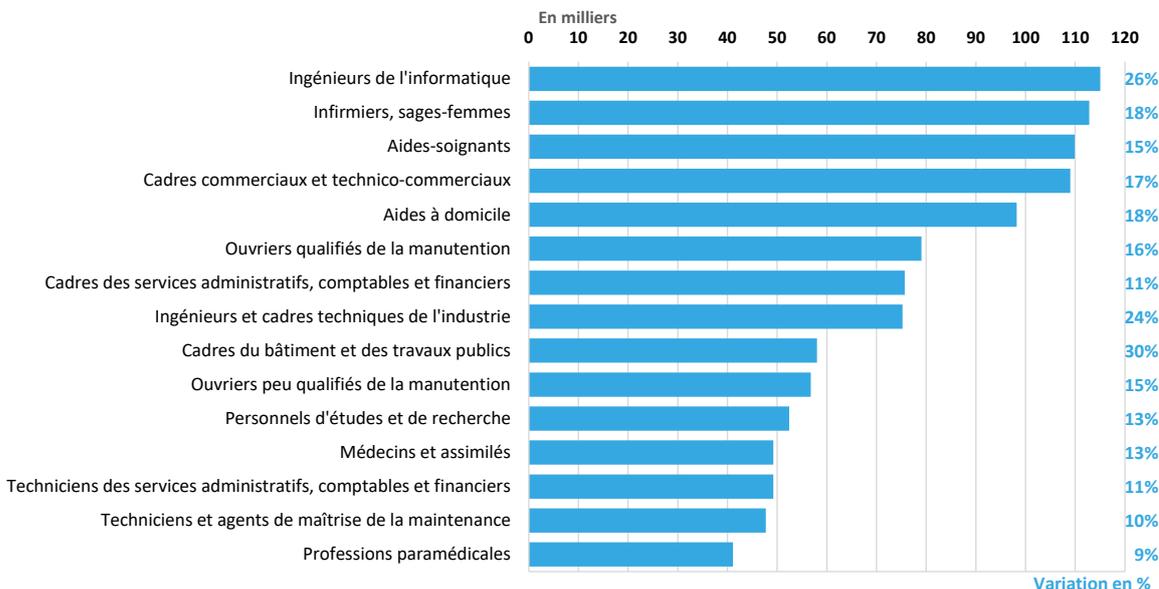
Domaines de formation	Niveau 5	Niveau 4	Niveau 3	Sans qualification	Total général
Action sociale	12		12		24
Bâtiment - finitions			11		11
Commerce		30			30
Electricité - Electronique			8		8
Enseignement - formation	8				8
Gestion administration des entreprises	12	12			24
Informatique	10	12			22
Mécanique et travail des métaux			10		10
Restauration			22		22
Santé			15		15
Services aux particuliers et aux collectivités			38		38
Transport - Logistique			52		52
Formations pré-qualifiantes				1140	1140
Ensemble	42	54	168	1140	1404

Formations sans qualification : CACES (certificat d'aptitude à la conduite en sécurité, CLEA (socle de connaissances et de compétences prof.), CQP, FCO (formation continue obligatoire), HACCP (hygiène alimentaire), SIAPP, découverte des métiers, titres professionnels et formations pré-qualifiantes.

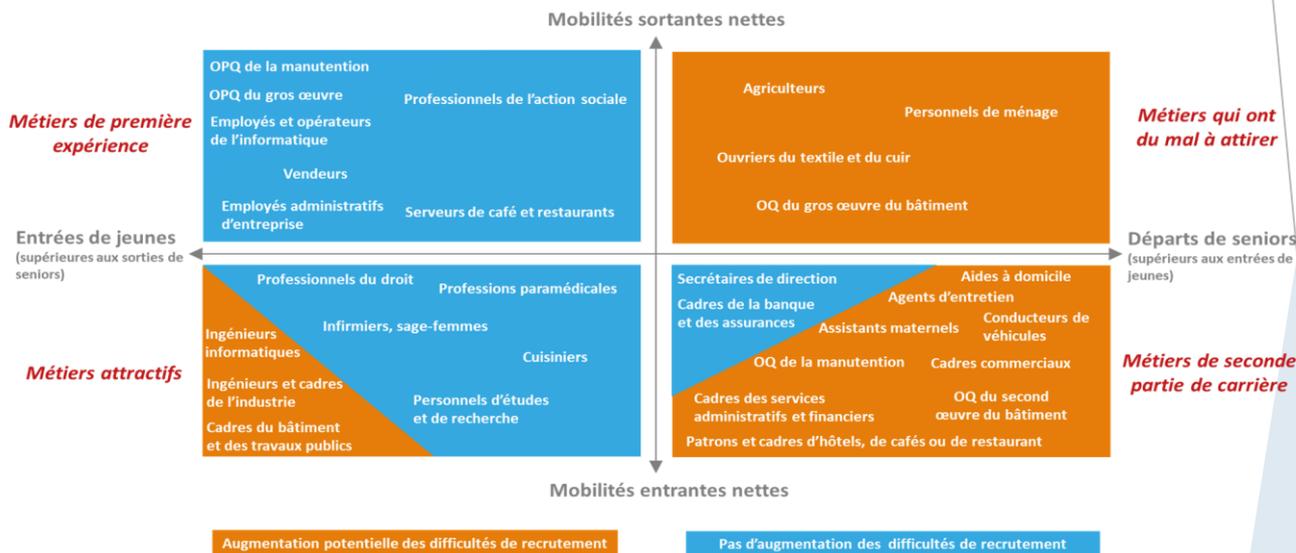
Niveaux de qualification (Union européenne) : le niveau 3 correspond à l'ancien niveau V (CAP), le niveau 4 à l'ancien niveau IV (Bac), le niveau 5 à l'ancien niveau III (Bac + 2), le niveau 6 à l'ancien niveau II (licence).

Sources : Conseil régional, Pôle emploi

Les métiers en plus forte expansion entre 2019 et 2030



Les métiers selon leur niveau de tensions en 2019 et leur déséquilibre potentiel en 2030



Lecture : d'ici 2030, le métier d'ingénieur de l'informatique accueillera davantage de jeunes débutant en emploi qu'il ne verrait de seniors cesser leur activité (axe horizontal). Dans ce métier, les mobilités professionnelles (entre métiers) observées entre 2010 et 2015 ont été entrantes, c'est-à-dire que davantage d'actifs déjà en emploi ont rejoint cette profession (axe vertical). En ce sens, le métier d'ingénieur de l'informatique est considéré comme attractif. Compte tenu du déséquilibre potentiel projeté en 2030, ce métier pourrait voir ses difficultés de recrutement s'accroître.

Source : Prospective des métiers et des qualifications – Dares, France Stratégie (mars 2022)