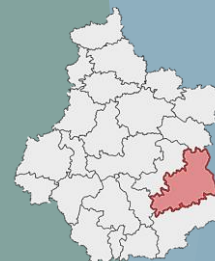


# Focus sur le CODEVE de BOURGES

Les données Insee-RP et Marché du travail - Pôle emploi Dares sont au niveau des zones d'emploi de Bourges et de Cosne-Cours-sur-Loire (interrégionale)



Edition 2022

## Chiffres-clés

### Dans les zones d'emploi de Bourges et de Cosne-Cours-sur-Loire :

Population

202 342 habitants dans la zone d'emploi de Bourges

66 612 habitants dans la zone d'emploi de Cosne-Cours-sur-Loire - RP 2019 Insee

📉 Une diminution entre 2013-2019 sur la zone de Bourges : **-0,4%/an**

📉 Une diminution entre 2013-2019 sur la zone de Cosne : **-1%/an**

**Solde naturel** : -0,1%/an sur Bourges et -0,8%/an sur Cosne ; en région +0,1%/an

**Solde migratoire** : -0,2%/an sur Bourges et -0,2%/an sur Cosne ; en région -0,1%/an

**Poids des jeunes (ZE Bourges)** : -15 ans : 16,1% ; 15-24 ans : 10,2% - **Tendance à la baisse**

**Poids des séniors (ZE Bourges)** : 50-64 ans : 21,1% ; 65 ans et + : 24,2% - **Tendance à la hausse**

Emplois

Taux d'activité : **74,3%** sur Bourges et **72,8%** sur Cosne contre **75,1%** en région - RP 2019 Insee

78 390 emplois salariés privés publics - ESTEL 2018

📉 **Diminution entre 2013 et 2018** : -1,8% - ESTEL

### Dans le CODEVE de Bourges :

42 906 emplois salariés privés - ACOSS-URSSAF en 2020

📉 **Diminution entre 2019 et 2020** : -2,4% contre -1,7% en région

**1er secteur employeur** : Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles

**Activité ayant perdu le plus d'emplois entre 2009 et 2020** : Construction

Marché du travail

### Dans les zones d'emploi de Bourges et de Cosne-Cours-sur-Loire (partie Centre-Val de Loire) :

16 360 demandeurs d'emploi Cat ABC au 1er trimestre 2022 - STMT-Pôle emploi, Dares

📉 **Evolution négative de la DEFM Cat ABC** : -8,2%/1an

**Part des demandeurs d'emploi de longue durée (+de 1an)** : 50,9%

**Offres d'Emploi Enregistrées** : 7 345 en 2021, +56% en 1 an - STMT-Pôle emploi, Dares

**Taux de chômage 1T 2022** : 7,1% dans la zone de Bourges et 6,5% dans la zone de Cosne - Insee

**8 120 projets de recrutement dans les bassins de Bourges et d'Aubigny - BMO 2022**

**Les 3 métiers les plus recherchés (hors saisonniers) :**

- Agents d'entretien de locaux
- Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration
- Aides-soignants

Entreprises

### Dans le CODEVE de Bourges :

21 942 établissements dans la zone d'emploi - SIRENE 2021

Part des établissements employeurs (hors 0 salarié) : 23,7%

Entre 2017 et 2021 :

📈 **Evolution positive du nombre d'établissements** : +14% (+2 729 établissements)

📉 **Evolution négative du nombre d'établissements employeurs** : -7% (-417 établissements)

Formation

2 748 jeunes en formation professionnelle initiale CAP, BAC PRO et BTS dans le CODEVE

Rentrée 2021 - Sources : Rectorat, DRAAF

104 offres de formation par apprentissage en 2021 dans la zone d'emploi de Bourges

Source : GIP Alfa Centre

Nombre de places de formation continue financées par la Région et Pôle emploi en 2021 : 2 655

Sources : Conseil régional, Pôle emploi

## Plus de 21 900 établissements en 2021, dont 5 202 établissements employeurs

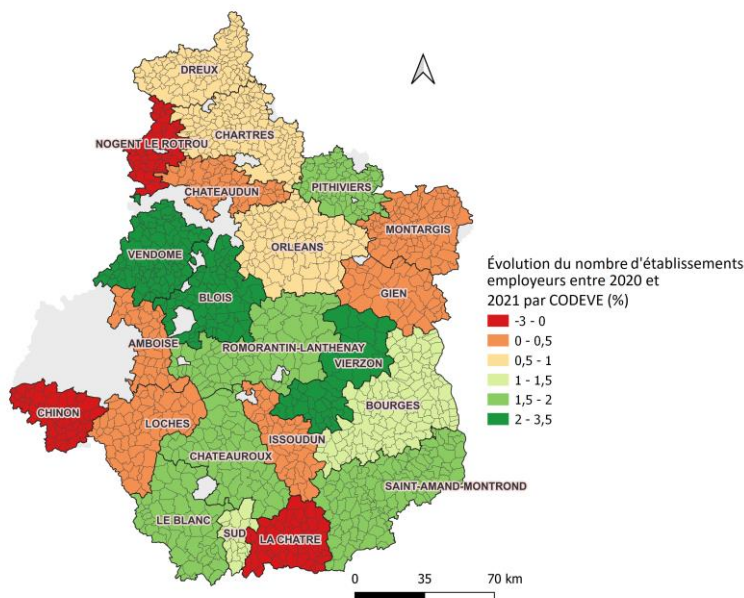
Le CODEVE de Bourges compte 21 942 établissements en 2021, dont 23,7% d'établissements employeurs. Entre 2020 et 2021, le nombre d'établissements employeurs progresse de +1,3%. Cette évolution est proche de celle observée dans le CODEVE de Saint-Amand-Montrond (+1,7%), mais bien inférieure à celle du CODEVE de Vierzon, qui atteint +3% sur la période.



**+1,1% en région**

\* La loi Alur oblige les syndicats de copropriétaires de plus de 200 lots à s'immatriculer depuis le 1<sup>er</sup> novembre 2016, occasionnant une rupture dans la série statistique des données SIRENE. Afin de palier cette rupture, les données présentées ne tiennent pas compte des copropriétés.

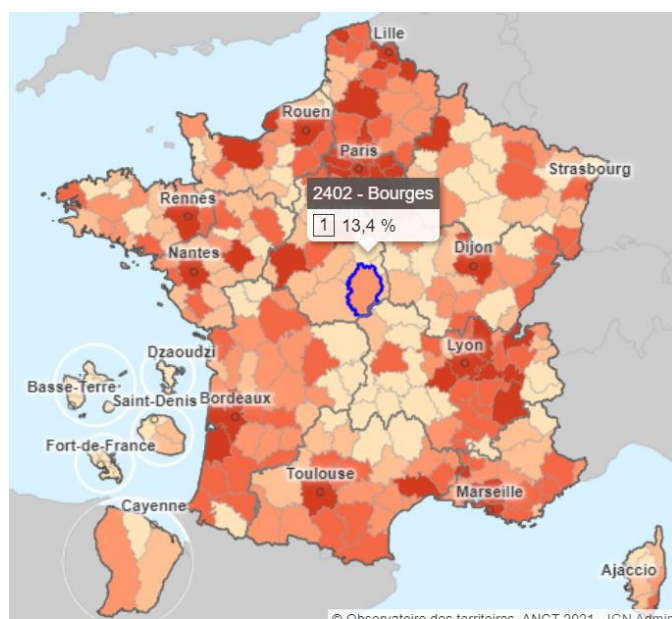
Source : Insee SIRENE 2020 - 2021



## Un taux de création d'entreprises supérieur à la moyenne départementale

### Taux de création d'entreprises

Nombre de créations d'entreprises au cours de l'année/stock des entreprises au 1er janvier 2019



### Dans la zone d'emploi de Bourges :

Avec un taux de création d'entreprises de 13,4% en 2019, la zone d'emploi de Bourges présente la dynamique entrepreneuriale la plus élevée du département du Cher.

La moyenne départementale est de 12,7%. Ce taux est proche de celui observé dans la zone d'emploi de Vierzon (12,6%). Dans les zones d'emploi de Nevers et de Cosne-Cours-sur-Loire, les taux de création d'entreprises sont inférieurs à cette moyenne (respectivement 11,9% et 11,3%).

La moyenne régionale pour l'année 2019 s'élève à 15%. Elle reste inférieure au taux national (16,3%).

Source : Observatoire des territoires - Insee SIRENE 2019

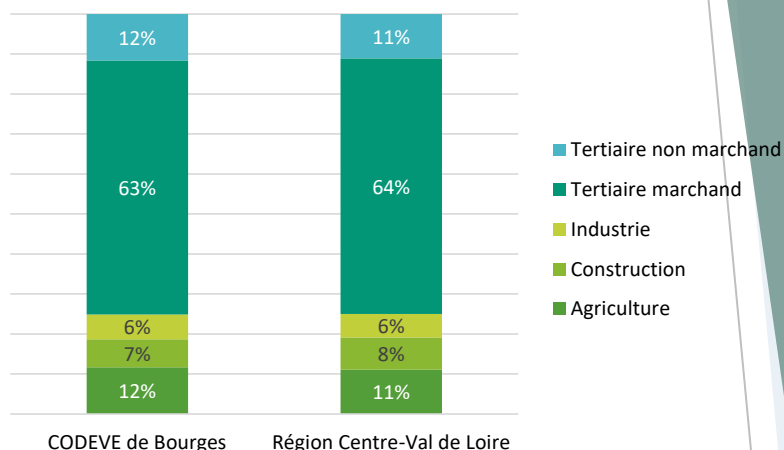
## Une ventilation des établissements par grand secteur proche de la répartition régionale, avec plusieurs activités bien représentées

La répartition des établissements par grand secteur d'activité dans le CODEVE de Bourges est similaire à celle observée en région.

6 établissements sur 10 relèvent du secteur tertiaire marchand. Dans le CODEVE, deux activités du secteur présentent un maillage d'établissements employeurs plus dense qu'en région : les télécommunications et le commerce. Dans le tertiaire non marchand, l'administration publique est bien représentée dans le CODEVE.

6% des établissements relèvent de l'industrie, dans le CODEVE comme en région. La production et distribution d'électricité (Centrale nucléaire EDF de Belleville), la fabrication de textiles, industries de l'habillement, la fabrication de matériels de transport, la production et distribution d'eau, gestion des déchets et les autres industries manufacturières, réparation et installation de machines et équipements sont les activités industrielles surreprésentées en termes d'établissements employeurs. Enfin, l'agriculture est également bien représentée, en particulier la viticulture (Sancerre, Menetou-Salon, etc.).

Ventilation du nombre d'établissements par secteur d'activité



### Secteurs dont le tissu d'établissements employeurs présente un maillage plus dense qu'en région :

- Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné
- Agriculture, sylviculture et pêche
- Fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure
- Fabrication de matériels de transport
- Administration publique
- Télécommunications
- Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
- Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution
- Autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements

### Répartition des établissements, totaux et employeurs (en 2021) et des salariés (en 2020) par secteur A5

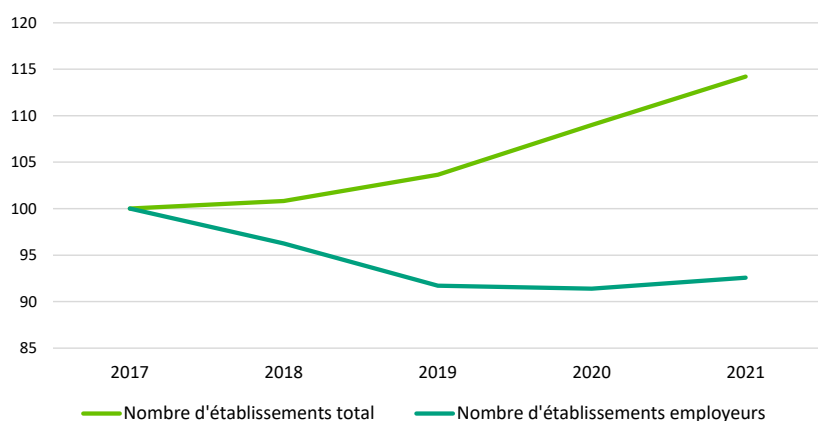
	Nombre d'établissements	Nombre d'établissements employeurs	Effectifs salariés
Agriculture	2 566	346	-
Construction	1 532	519	2 999
Industrie	1 367	421	10 452
Tertiaire marchand	13 926	3 245	23 752
Tertiaire non marchand	2 551	671	5 703

#### Quelques établissements du CODEVE

CTRE HOSPITALIER JACQUES COEUR, COMMUNE DE BOURGES, DEPARTEMENT DU CHER, MBDA FRANCE, ELECTRICITE DE FRANCE, CENTRE HOSPITALIER GEORGE SAND, CAISSE REG CREDIT AGRI MUTUEL CTRE LOIRE, LAITERIES H TRIBALLAT, CA MAISON DE RETRAITE, MANUF FRANC PNEUMATIQ MICHELIN, COMMUNAUTE AGGLOMERATION BOURGES PLUS, AUXITROL SA, FACILAVIE, NEXTER MUNITIONS, ONET SERVICES

# Une hausse du nombre d'établissements employeurs dans l'intérim et l'hôtellerie-restauration

Evolution du nombre d'établissements total (y compris les auto-entrepreneurs) et employeurs dans le CODEVE de Bourges (Base 100 Année 2017)



La loi Alur oblige les syndicats de copropriétaires de plus de 200 lots à s'immatriculer depuis le 1<sup>er</sup> novembre 2016, occasionnant une rupture dans la série statistique des données SIRENE. Afin de palier cette rupture, les données présentées ne tiennent pas compte des copropriétés.

**NB : Suite à la mise place du nouvel Open data en 2018, la définition de l'établissement employeur a été revue afin de s'adapter à celle de l'INSEE.**

## Etablissements employeurs par grands secteurs et par tranche d'effectifs dans le Cher \*

Secteurs	Taille	2016	2017	2018	2019	2020	2021	
Industrie	1- 0à9	478	471	463	456	459	467	↘
	2- 10à49	169	169	171	164	167	170	↘
	3- 50à249	61	61	62	64	57	58	↘
	4-250à499	3	3	3	3	4	5	↗
	5- 500à1999	5	5	5	5	4	4	↘
Construction	1- 0à9	740	713	708	697	715	751	↘
	2- 10à49	124	122	114	119	121	121	↘
	3- 50à249	4	4	4	5	5	5	↗
	4-250 et plus							
	5- 500à1999							
Commerce	1- 0à9	1332	1295	1285	1289	1270	1318	↘
	2- 10à49	197	201	211	211	204	207	↗
	3- 50à249	29	28	23	22	23	25	↘
	4-250à499	ns	ns	3	ns	ns	ns	
	5- 500à1999							
Hôtellerie-restauration	1- 0à9	522	519	509	514	507	542	↘
	2- 10à49	76	78	78	81	80	86	↗
	3- 50à249	3	ns	3	4	ns	3	↘
	4-250à499							
	5- 500à1999							
Autres services marchands hors intérim	1- 0à9	1935	1905	1852	1772	1722	1780	↘
	2- 10à49	236	237	246	240	240	239	↘
	3- 50à249	50	50	47	45	41	47	↘
	4-250à499	5	5	6	6	5	5	↘
	5- 500à1999					ns	ns	
Intérim	1- 0à9	37	42	43	46	52	54	↗
	2- 10à49	15	20	24	27	22	26	↗
	3- 50à249	9	8	8	6	9	8	↘
	4-250 et plus		ns					
Services non marchands	1- 0à9	465	457	451	441	439	444	↘
	2- 10à49	151	152	150	149	151	154	↘
	3- 50à249	38	37	38	38	37	36	↘
	4-250à499	ns	ns	ns	ns	3	ns	
	5- 500à1999							

\* ns < 3 Hors effectifs inconnus

**Légende des flèches :** l'évolution du nombre d'établissements employeurs sur la période 2016-2021 par secteur dans le département est très variable. Certains secteurs connaissent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

## Cinq secteurs concentrent la moitié des emplois salariés

En 2020, le CODEVE de Bourges comptabilise 42 906 emplois salariés privés du champ concurrentiel et commercial. Cinq secteurs d'activité concentrent à eux seuls 52% des emplois salariés privés :

- Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles (18%),
- Activités de services administratifs et de soutien, dont l'intérim (11%),
- Transports et entreposage (8%),
- Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement (8%),
- Construction (7%).

Entre 2009 et 2020, le nombre d'emplois salariés dans le CODEVE diminue de -5,4%, soit 2441 disparitions nettes d'emplois sur la période. Les secteurs les plus touchés par la baisse de leurs effectifs salariés sont :

- La construction : -913 emplois, -23% ;
- Le commerce : -843 emplois, -10% ;
- Les télécommunications : -324 emplois, -46% ;
- Les activités immobilières : -321 emplois, -47% ;
- La métallurgie et fabrication de produits métalliques : -318 emplois, -17% ;
- Les arts, spectacles et activités récréatives : -261 emplois, -45% ;
- La fabrication de produits en caoutchouc et en plastique : -176 emplois, -14% .

A l'inverse, d'autres secteurs enregistrent des créations nettes d'emplois, notamment :

- Les activités de services administratifs et de soutien, dont l'intérim et le nettoyage des bâtiments : +342 emplois, +8% ;
- Les activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture et d'ingénierie : +182 emplois, +10% ;
- La production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution : +175 emplois, +48% ;
- La fabrication de denrées alimentaires, de boissons : +160 emplois, +11% ;
- Les autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements : +155 emplois, +24% ;
- La fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir : +102 emplois, +50%.

Source : Emplois salariés privés 2009-2020 - ACOSS-URSSAF (hors champ agricole dans le graphe) / traitement ORFE

Répartition des emplois salariés dans les activités économiques (A38) et évolution 2009 - 2020



Légende des flèches : l'évolution de l'emploi sur la période 2009-2020 des principales activités de la zone d'emploi est très variable. Si certaines affichent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

### Principaux événements récents :

- Le groupe de conseil et ingénierie en nouvelles technologies, SII, va presque doubler ses effectifs de Bourges (18) d'ici trois à quatre ans. **04/01/2021**
- Le spécialiste des missiles et des systèmes de missiles MBDA basé à Bourges (18), annonce une centaine d'embauches en 2021. **06/01/2021**
- L'aciériste allemand THYSSENKRUPP VA investir 2,5 millions d'euros sur son site de Bourges (18). 24 emplois supplémentaires seront créés d'ici 2 à 3 ans. **16/03/2021**
- L'enseigne de restauration rapide STR'EAT BURGER, ouvre un nouvel établissement à Saint-Germain-du-Puy (18), générant une vingtaine d'emplois. **26/07/2021**
- POLE POSITION, numéro un français du canapé basé à La Chapelle-Saint-Ursin (18), a recruté une trentaine de personnes depuis un an et demi et compte poursuivre ses recrutements. **15/09/2021**
- La société ÉOCREP souhaite fabriquer à Rians (18) des emballages alimentaires compostables. 6 millions d'euros sont nécessaires pour mener à bien ce projet. **11/10/2021**
- Le site Michelin de Saint-Doulchard (18), spécialisé dans la fabrication de pneus d'avions, recrute une quarantaine d'opérateurs en CDI. **03/11/2021**
- Les presses ENSEIGNES EQUY investissent 1,4 million d'euros dans un nouveau site de production très proche de leur actuelle adresse berruyère (18). **03/11/2021**

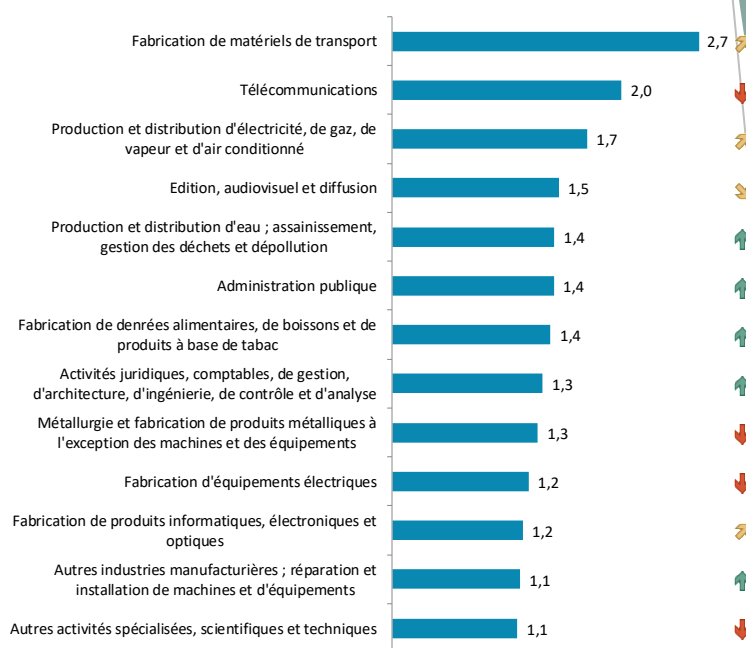
Source : Observatoire de l'investissement - TRENDEO

## Plusieurs activités industrielles et tertiaires spécifiques

Dans le CODEVE de Bourges, plusieurs activités industrielles ont un caractère spécifique\* :

- La fabrication de matériels de transport dont MBDA France spécialisé dans la construction aéronautique, 1<sup>er</sup> employeur privé du territoire,
  - La production et distribution d'électricité, avec la Centrale nucléaire EDF de BELLEVILLE,
  - La production d'eau, assainissement, gestion des déchets et dépollution,
  - La fabrication de denrées alimentaires, de boissons dont LAITRIES H TRIBALLAT,
  - La fabrication de produits métalliques dont NEXTER MUNITIONS,
  - La fabrication d'équipements électriques,
  - La fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques dont AUXITROL SA.
- Certaines activités tertiaires sont également spécifiques comme :
- Les télécommunications dont BOUYGUES TELECOM,
  - L'édition, audiovisuel et diffusion,
  - L'administration publique,
  - Les activités juridiques, comptables, etc.

Les activités spécifiques de le CODEVE de Bourges  
Indice de spécificité et évolution 2009 - 2020



**Légende des flèches :** l'évolution de l'emploi sur la période 2009-2020 des principales activités du territoire est très variable. Si certaines affichent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

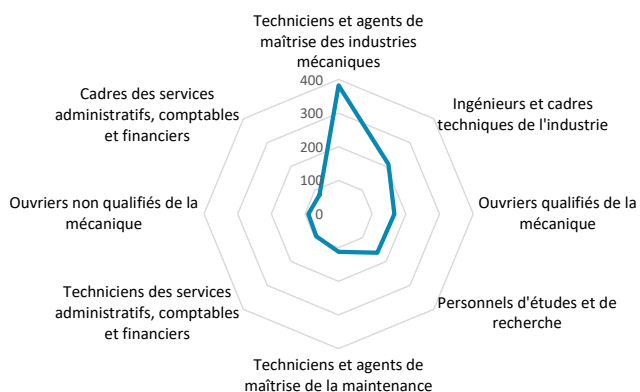
**Source :** Emplois salariés privés 2009-2020 – ACOSS-URSSAF (hors champ agricole) / traitement ORFE

**\*Indice de spécificité :** On parle de spécificité dans l'emploi lorsque que l'indice dépasse 1. Une activité est spécifique sur le territoire (indice supérieur à 1) si le poids de l'activité dans l'ensemble de l'emploi du territoire est supérieur à celui de l'activité au niveau régional.

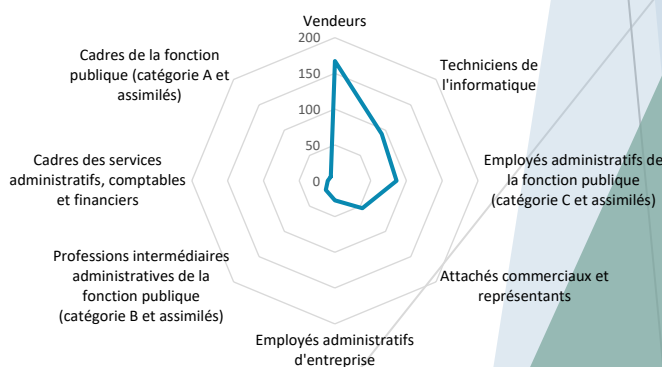
## Quels métiers (FAP) exercés dans les principales activités spécifiques ?

**Dans la zone d'emploi de Bourges et de Cosne :** Dans la fabrication de matériels de transport, les principaux métiers exercés sont les techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques, les ingénieurs et cadres techniques de l'industrie et les ouvriers qualifiés de la mécanique. Dans les télécommunications, le métier le plus fréquent est celui de vendeur.

Les principaux métiers exercés dans la fabrication de matériels de transport



Les principaux métiers exercés dans les télécommunications



**Source :** Insee RP 2019 : actifs en emploi / traitement ORFE

## Dans les zones de Bourges et de Cosne-Cours-sur-Loire :

Les trois familles professionnelles les plus nombreuses sont les agents d'entretien, les agriculteurs, éleveurs et les conducteurs de véhicules.

Les postes d'employés sont ainsi nombreux, avec les aides-soignants, les employés administratifs de la fonction publique, les vendeurs et les aides à domicile, aides ménagères. De même, des professions intermédiaires sont bien représentées avec les enseignants, les infirmiers, sages-femmes, les techniciens et agents de maîtrise de la maintenance, la maîtrise des magasins, les professions intermédiaires du commerce et les professions intermédiaires administratives de la FP. Enfin, notons la présence dans ce top 15 des métiers de l'armée, police, pompiers et des cadres de la fonction publique.

Les 15 principales familles professionnelles



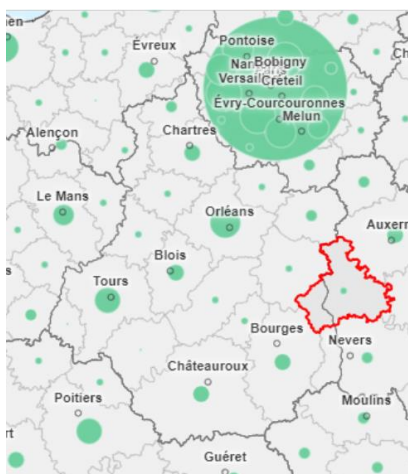
Source : Insee RP 2018 / traitement ORFE

## ZOOM SUR L'EMPLOI PUBLIC DANS LES ZONES D'EMPLOI

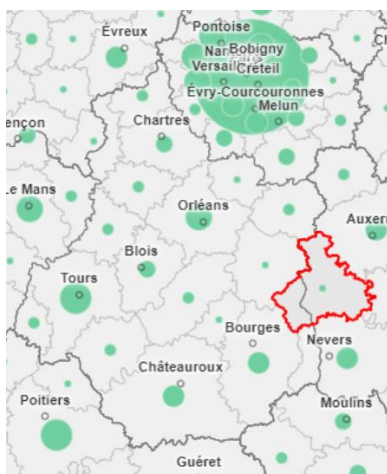
Les zones de Bourges et de Cosne-Cours-sur-Loire comptent 24 387 agents de la fonction publique (FP) : 8 716 agents de la FP d'Etat, 7 025 de la FP hospitalière et 8 646 de la FP territoriale

### Part des agents de la fonction publique par versant (%) 2018

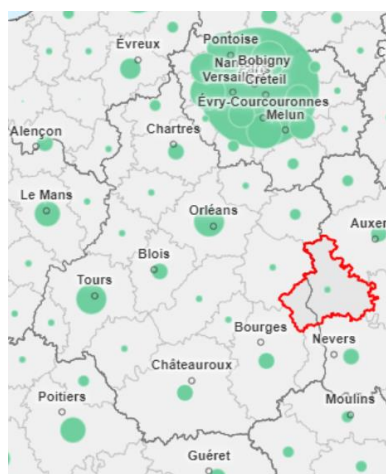
Fonction publique d'Etat



Fonction publique hospitalière



Fonction publique territoriale



Source : Insee, Système d'information sur les agents des services publics (SIASP), 2018 – Carto Observatoire des Territoires ANACT

Indicateur : part de l'effectif de chaque versant de la fonction publique parmi l'ensemble des agents des trois versants de la Fonction publique : Fonction publique de l'État, Fonction publique hospitalière et Fonction publique territoriale .

## Maraîchers, jardiniers et viticulteurs : les métiers les plus spécifiques

**Dans les zones d'emploi de Bourges et de Cosne-Cours-sur-Loire** : La famille professionnelle la plus spécifique est celle regroupant les maraîchers, jardiniers et viticulteurs, en lien avec le caractère agricole et viticole du territoire. Les autres familles du domaine agricole sont également spécifiques (agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons et techniciens et cadres de l'agriculture). Par ailleurs, d'autres métiers sont surreprésentés comme les ouvriers des industries graphiques, les ouvriers non qualifiés du travail du bois, les métiers de l'armée, police, pompiers, les aides-soignants, les ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal ...

Au regard des catégories professionnelles, la répartition des actifs en emploi de la zone de Bourges est très proche de celle observée au niveau régional, avec une légère surreprésentation des employés, et des ouvriers un peu moins représentés qu'en moyenne. Dans la zone de Cosne-Cours-sur-Loire, une forte surreprésentation s'observe pour les catégories d'ouvriers, d'agriculteurs exploitants et d'artisans, commerçants et chefs d'entreprises. A l'inverse, les cadres et les professions intermédiaires sont nettement sous-représentés.

### Les familles professionnelles les plus spécifiques des zones d'emploi de Bourges et de Cosne-Cours-sur-Loire

Familles professionnelles	Indice de spécificité	Nombre de salariés (>100)
Maraîchers, jardiniers, viticulteurs	1,8	2285
Ouvriers des industries graphiques	1,7	485
Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons	1,6	3906
Ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	1,5	221
Armée, police, pompiers	1,5	2753
Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	1,4	253
Techniciens et cadres de l'agriculture	1,4	393
Artisans et ouvriers artisanaux	1,3	926
Aides-soignants	1,2	3651
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	1,2	313
Ouvriers qualifiés du textile et du cuir	1,1	309
Conducteurs de véhicules	1,1	3838
Employés administratifs de la fonction publique (catégorie C et assimilés)	1,1	3628
Bouchers, charcutiers, boulangers	1,1	1133
Aides à domicile et aides ménagères	1,1	2305
Employés de la banque et des assurances	1,1	1338
Agents d'entretien	1,1	5591
Techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques	1,1	113

101,1 emplois pour 100 actifs occupés dans la zone d'emploi de Bourges, et 101,9 dans la zone de Cosne-Cours-sur-Loire

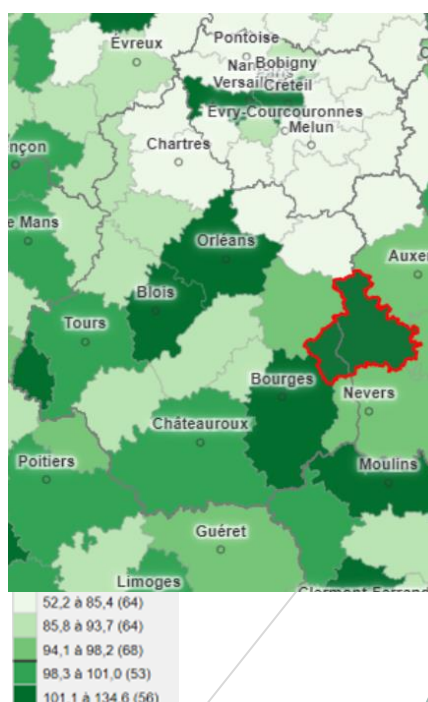
« L'indice de concentration de l'emploi mesure le rapport entre le nombre d'emplois total proposés sur un territoire et le nombre d'actifs occupés (actifs en emploi) qui y résident. Cet indicateur permet d'apprécier la fonction de **pôle d'emploi** (indice > 100) ou la **fonction résidentielle** (indice < 100) d'un espace. »

En Centre-Val de Loire, seules 5 zones d'emploi peuvent être considérées comme des pôles attractifs, comptant davantage d'emplois que d'actifs résidents : Chinon, Blois, Orléans, **Bourges** et **Cosne-Cours sur Loire**.

Au niveau régional, l'indice global est de 94,8. La proximité avec l'Île-de-France, dont la zone de Paris (indice : 125,1), fait que de nombreuses personnes vont travailler en dehors de leur pôle de résidence. Les zones d'emploi franciliennes de la région sont particulièrement concernées par les déplacements domicile-travail : Dreux (indice : 66), Chartres (indice : 84,1), Pithiviers (indice : 76,4) et Montargis (indice : 85).

Source : Insee RP 2018 – Traitement ORFE/Observatoire des territoires

Indice de concentration d'emploi (%)





## Agents d'entretien de locaux : les métiers les plus recherchés

**Demandeurs d'emploi (DEFM) dans les zones d'emploi de Bourges et de Cosne-Cours-sur-Loire - partie Centre Val de Loire**

	2022T1	2021T1	Evolution sur un an
Nombre de DEFM ABC	16 360	17 820	-8,2%
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis 1 an ou plus	50,9%	52,4%	-1,5 point
Part des femmes (Cat ABC)	52,2%	51,7%	0,5 point
Part des hommes (Cat ABC)	47,8%	48,3%	-0,5 point
Part des séniors (50 ans et plus) (Cat ABC)	29,6%	28,3%	1,3 point
Part des jeunes (moins de 25 ans) (Cat ABC)	12,8%	14,1%	-1,3 point
Taux de chômage (1T) en % Zn de Bourges	7,1	7,8	-0,7 point
Taux de chômage (1T) en % Zn de Cosne-Cours-sur-Loire	6,5	7	-0,5 point

Source : Pôle emploi - Dares, STMT, traitement DARES

**Dans les bassins d'Aubigny et de Bourges :** Pour l'année 2022, 8120 projets de recrutement sont déclarés par les établissements des deux bassins (source : BMO 2022). Ils représentent 76% des projets de recrutement du département du Cher. Hors emplois saisonniers, les métiers les plus recherchés par les établissements sont les agents d'entretien de locaux, les aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration et les aides-soignants

En 2022, ces métiers comptent parmi les plus difficiles à recruter. Un niveau de difficulté de recrutement élevé est également signalé pour les aides à domicile et aides ménagères, les éducateurs spécialisés, les formateurs, les surveillants d'établissements scolaires, mais aussi dans certains métiers de la construction comme les maçons et les ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment par exemple.

**Nota Bene :** En 2022 au niveau national, 58% des recrutements sont jugés « difficiles » par les entreprises, soit une hausse de 13 points par rapport à 2021.

**Les métiers les plus recherchés** (Saisonnalité <50%)

Métiers	Projets de Recrutement
Agents d'entretien de locaux	750
Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration	400
Aides-soignants	230
Aides à domicile et aides ménagères	170
Formateurs	150
Employés de libre service	120
Cuisiniers	120
Surveillants d'établissements scolaires	110
Maçons	110
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	100

**Les métiers les plus difficiles à recruter** - Difficultés de recrutement >50%, saisonnalité <50%

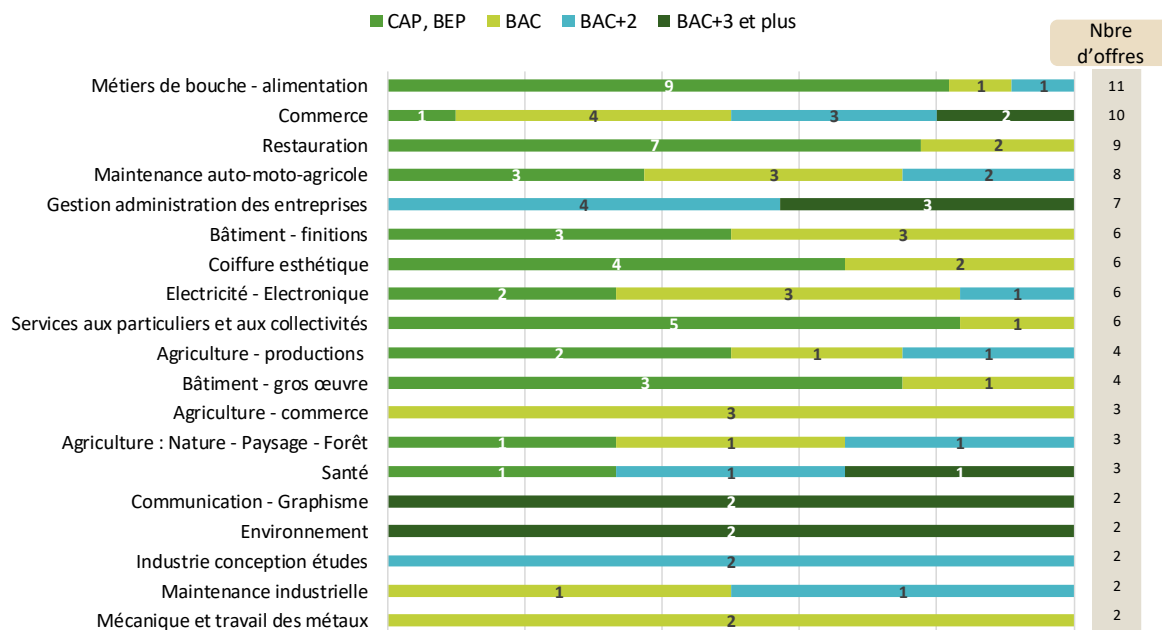
Métiers	Projets de Recrutement	% de projets difficiles
Agents d'entretien de locaux	750	88%
Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration	400	73%
Aides-soignants	230	70%
Aides à domicile et aides ménagères	170	94%
Formateurs	150	80%
Cuisiniers	120	67%
Surveillants d'établissements scolaires	110	55%
Maçons	110	64%
Educateurs spécialisés	100	90%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	100	90%

Source : BMO 2022 – Pôle Emploi / traitement ORFE

# 104 offres de formation, initiale et continue, par apprentissage en 2021

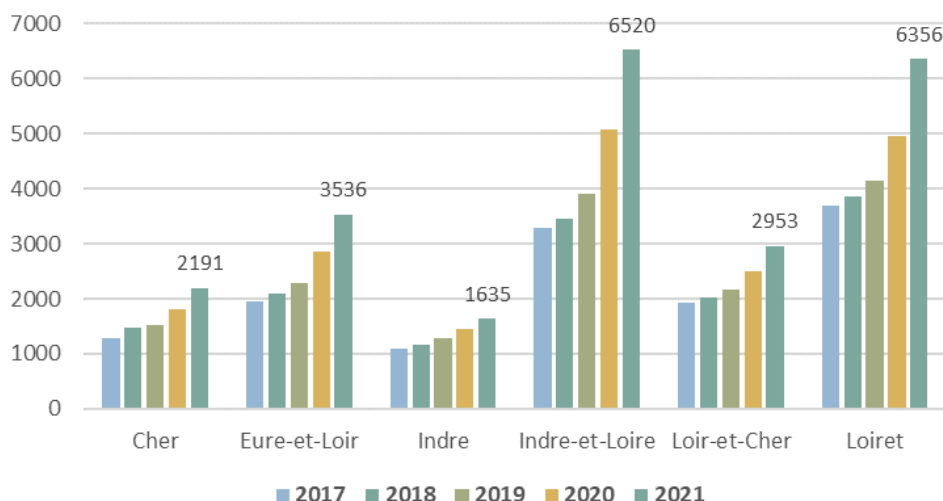
Depuis la rentrée 2020, les données de l'apprentissage ont changé. Dans la zone d'emploi de Bourges, 104 offres de formation ont été recensées en 2021 par les CFA du territoire. La répartition par niveau est la suivante, par ordre décroissant : CAP, BEP (41 offres), BAC (31 offres), BAC+2 (20 offres) et BAC+3 et plus (12 offres). Quelques diplômes proposés en apprentissage dans la zone : le CAPA METIERS DE L'AGRICULTURE, le CAP REPARATION DES CARROSSERIES, le CAP ELECTRICIEN, le CAP BOUCHER, le CAP BOULANGER, le BP MENUISIER, le BAC PRO METIERS DE L'ELECTRICITE ET DE SES ENVIRONNEMENTS CONNECTES, le titre professionnel VENDEUR(SE)-CONSEIL EN MAGASIN, le BTS ANALYSE ET CONDUITE DES SYSTEMES D'EXPLOITATION.

Nombre d'offres de formation par apprentissage dans la zone d'emploi de Bourges dans les principaux domaines de formation



Source : GIP ALFA CENTRE

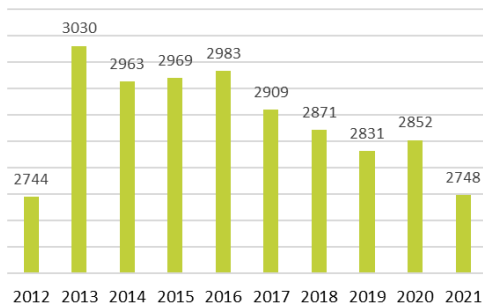
Entrées en contrat d'apprentissage par département (contrats dont l'exécution a débuté à l'année N)



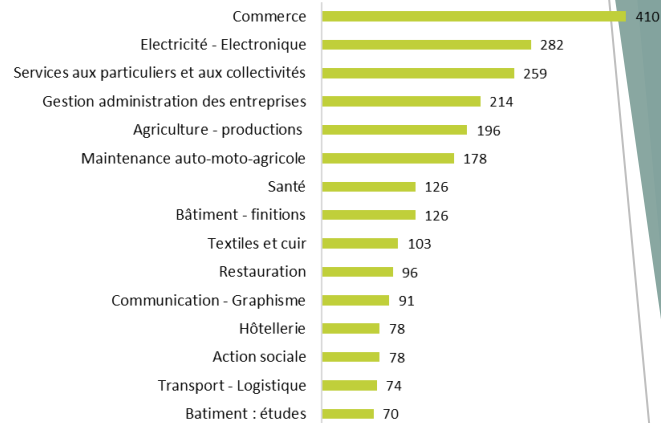
Dans le Cher, 2 191 personnes ont signé un contrat d'apprentissage en 2021. « L'aide exceptionnelle #1jeune1solution mise en place dans le cadre du plan de relance (juillet 2020 à décembre 2021) a permis de stabiliser voire d'augmenter les résultats ».

Source : DGEFP – DREETS Centre-Val de Loire

Evolution du nombre d'inscrits en formation (dont formations agricoles)



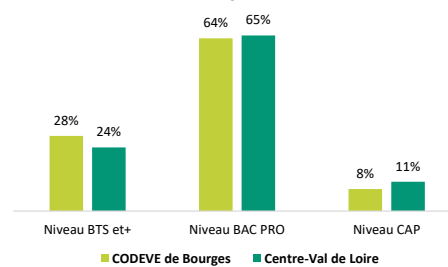
Répartition des jeunes scolaires dans les principaux domaines de formation en 2021 (y compris formations agricoles)



A la rentrée 2021, 2748 jeunes étaient inscrits en formation professionnelle initiale, du CAP au BTS, dans un établissement du CODEVE de Bourges (statut scolaire). En 2021, le nombre d'élèves retrouve son niveau de 2012. Notons que l'évolution des effectifs inscrits n'est pas linéaire. Entre la rentrée 2020 et la rentrée 2021, le nombre d'élèves diminue de -4%, soit 104 jeunes de moins.

La répartition par niveau de formation diffère de la moyenne en raison d'une proportion plus grande de jeunes en BTS et plus (+4 points), et moins de formations de niveau CAP (-3 points). Plus de 6 jeunes sur 10 suivent une formation de niveau BAC PRO, dans le CODEVE comme en région.

Répartition des élèves par niveau de formation en 2021



Sources : Rectorat, DRAAF 2021

## Offre de formation continue financée par la Région et Pôle emploi

Répartition du nombre de places de formation continue financées par la Région et Pôle emploi en 2021 par niveau (nouveaux niveaux européens) et domaine de formation dans le CODEVE

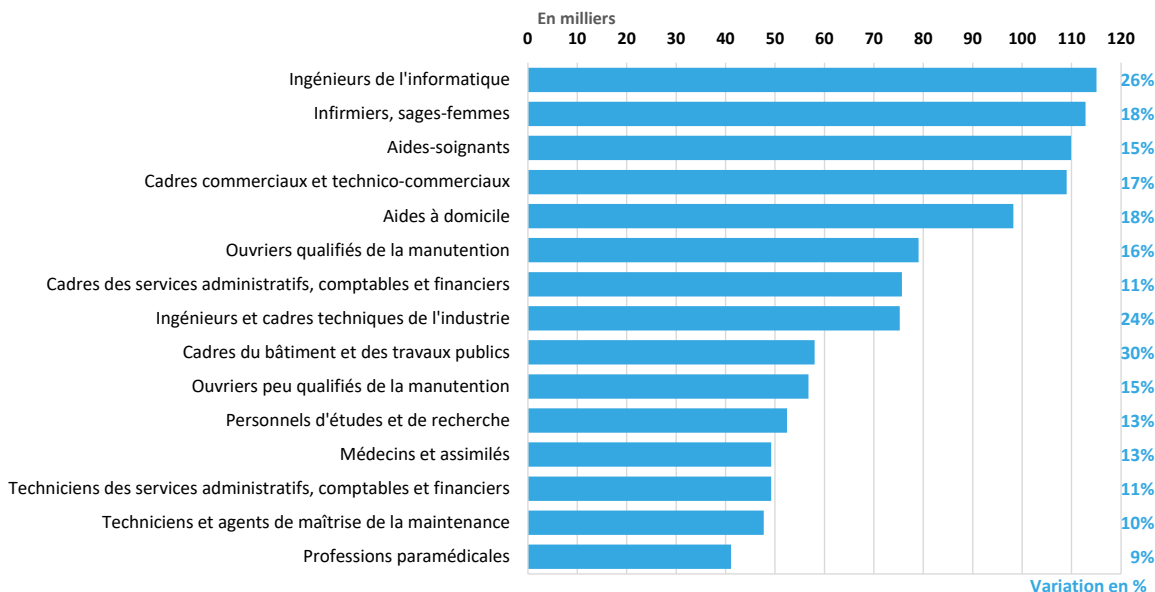
Domaines de formation	Niveau 5 et +	Niveau 4	Niveau 3	Sans qualification	Total général
Action culturelle et sportive	6	48	8		62
Action sociale	27				27
Agriculture : Nature - Paysage - Forêt		6	6		12
Agriculture - productions	4	13			17
Agriculture - productions végétales et horticoles		7			7
Batiment : études		4			4
Bâtiment - finitions			56		56
Bâtiment - Gros œuvre			30		30
Commerce	10	10	10		30
Electricité - Electronique			12		12
Enseignement - formation	10				10
Environnement			12		12
Gestion administration des entreprises	12	32			44
Informatique	15	32			47
Maintenance auto-moto-agricole			32		32
Maintenance industrielle		8		30	38
Mécanique et travail des métaux		24	34		58
Métiers de bouche - alimentation			22		22
Restauration			22		22
Services aux particuliers et aux collectivités			46		46
Transport - Logistique			48		48
Travaux publics			17		17
Formations pré-qualifiantes				2002	2002
<b>Ensemble</b>	<b>84</b>	<b>184</b>	<b>355</b>	<b>2032</b>	<b>2655</b>

Sources : Conseil régional, Pôle emploi

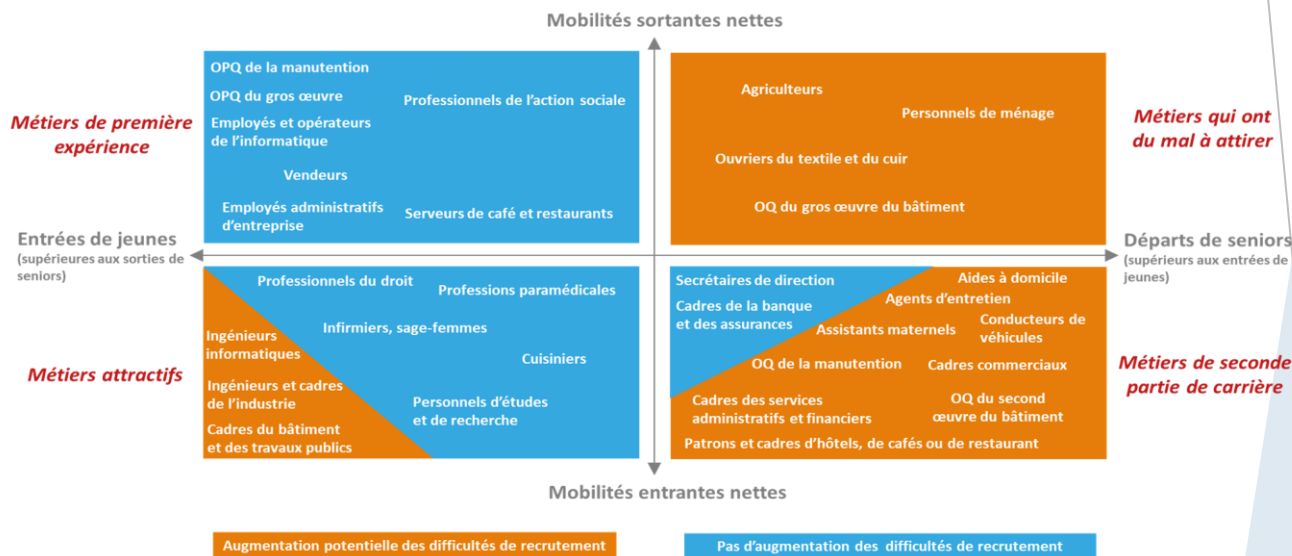
**Formations sans qualification :** CACES (certificat d'aptitude à la conduite en sécurité, CLEA (socle de connaissances et de compétences prof.), CQP, FCO (formation continue obligatoire), HACCP (hygiène alimentaire), SIAPP, découverte des métiers, titres professionnels et formations pré-qualifiantes.

**Niveaux de qualification (Union européenne) :** le niveau 3 correspond à l'ancien niveau V (CAP), le niveau 4 à l'ancien niveau IV (Bac), le niveau 5 à l'ancien niveau III (Bac + 2), le niveau 6 à l'ancien niveau II (licence).

## Les métiers en plus forte expansion entre 2019 et 2030



## Les métiers selon leur niveau de tensions en 2019 et leur déséquilibre potentiel en 2030



**Lecture** : d'ici 2030, le métier d'ingénieur de l'informatique accueillera davantage de jeunes débutant en emploi qu'il ne verrait de seniors cesser leur activité (axe horizontal). Dans ce métier, les mobilités professionnelles (entre métiers) observées entre 2010 et 2015 ont été entrantes, c'est-à-dire que davantage d'actifs déjà en emploi ont rejoint cette profession (axe vertical). En ce sens, le métier d'ingénieur de l'informatique est considéré comme attractif. Compte tenu du déséquilibre potentiel projeté en 2030, ce métier pourrait voir ses difficultés de recrutement s'accroître.

**Source** : Prospective des métiers et des qualifications – Dares, France Stratégie (mars 2022)