

# Focus sur le CODEVE de SAINT-AMAND-MONTROND

Les données Insee-RP et Marché du travail - Pôle emploi Dares sont au niveau des zones d'emploi de Bourges et de Nevers (interrégionale)



Edition 2022

## Chiffres-clés

Population

### Dans les zones d'emploi de Bourges et de Nevers :

202 342 habitants dans la zone d'emploi de Bourges

158 266 habitants dans la zone d'emploi de Nevers - RP 2019 Insee

📉 Une diminution entre 2013-2019 sur la zone de Bourges : -0,4%/an

📉 Une diminution entre 2013-2019 sur la zone de Nevers : -0,8%/an

Solde naturel : -0,1%/an sur Bourges et -0,5%/an sur Nevers ; en région +0,1%/an

Solde migratoire : -0,2%/an sur Bourges et -0,3%/an sur Nevers ; en région -0,1%/an

Poids des jeunes (ZE Bourges) : -15 ans : 16,1% ; 15-24 ans : 10,2% - **Tendance à la baisse**

Poids des séniors (ZE Bourges) : 50-64 ans : 21,1% ; 65 ans et + : 24,2% - **Tendance à la hausse**

Emplois

Taux d'activité : 74,3% sur Bourges et 70,9% sur Nevers contre 75,1% en région - RP 2019 Insee

76 097 emplois salariés privés publics - ESTEL 2018

📉 Diminution entre 2013 et 2018 : -2,2% - ESTEL

### Dans le CODEVE de Saint-Amand-Montrond :

7 460 emplois salariés privés - ACOSS-URSSAF 2020

📉 Diminution entre 2019 et 2020 : -1,3% contre -1,7% en région

1er secteur employeur : Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles

Activité ayant perdu le plus d'emplois entre 2009 et 2020 : Construction

Marché du travail

### Dans les zones d'emploi de Bourges et de Nevers (partie Centre-Val de Loire) :

16 540 demandeurs d'emploi Cat ABC au 1er trimestre 2022 - STMT-Pôle emploi, Dares

📉 Evolution négative de la DEFM Cat ABC : -8,6%/1an

Part des demandeurs d'emploi de longue durée (+de 1an) : 50,9%

Offres d'Emploi Enregistrées dans le CODEVE : 1702 en 2021, +41% en 1 an - STMT-Pôle emploi, Dares

Taux de chômage 1T 2022 : 7,1% dans la zone de Bourges et 7,4% dans la zone de Nevers - Insee

7 390 projets de recrutement dans les bassins de Bourges et de Saint-Amand-Montrond - BMO 2022

Les 3 métiers les plus recherchés (hors saisonniers) :

- Agents d'entretien de locaux
- Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration
- Serveurs de cafés restaurants

Entreprises

### Dans le CODEVE de Saint-Amand-Montrond :

8 838 établissements dans le CODEVE - SIRENE 2021

Part des établissements employeurs (hors 0 salarié) : 19,5%

Entre 2017 et 2021 :

📈 Evolution positive du nombre d'établissements : +10% (+800 établissements)

📉 Evolution négative du nombre d'établissements employeurs : -13% (-263 établissements)

Formation

580 jeunes en formation professionnelle initiale CAP, BAC PRO et BTS dans le CODEVE

Rentrée 2021 - Sources : Rectorat, DRAAF

104 offres de formation par apprentissage en 2021 dans la zone d'emploi de Bourges

Source : GIP Alfa Centre

Nombre de places de formation continue financées par la Région et Pôle emploi en 2021 : 609

Sources : Conseil régional, Pôle emploi

## Plus de 8800 établissements en 2021, dont 1723 établissements employeurs

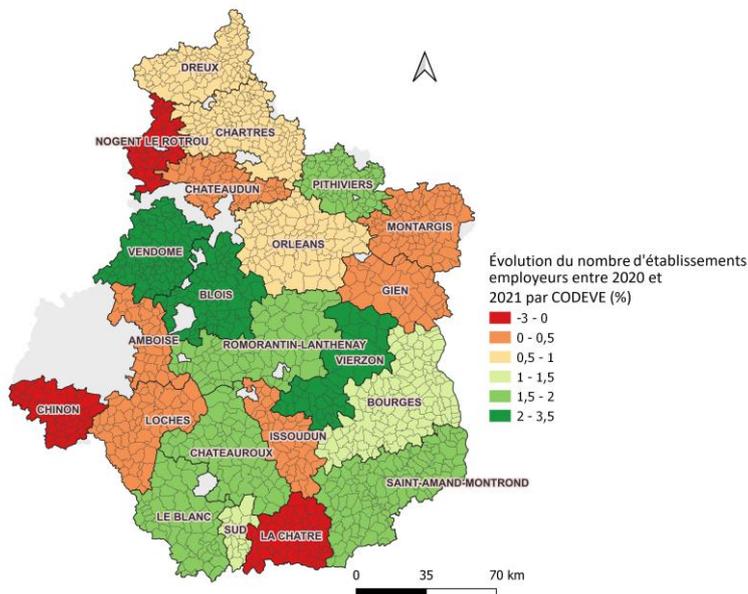
Le CODEVE de Saint-Amand-Montrond compte 8838 établissements en 2021, dont 19,5% d'établissements employeurs. Entre 2020 et 2021, le nombre d'établissements employeurs progresse de +1,7%. Cette évolution est proche de celle observée dans le CODEVE de Bourges (+1,3%), mais bien inférieure à celle du CODEVE de Vierzon, qui atteint +3% sur la période.



**+1,1% en région**

\* La loi Alur oblige les syndicats de copropriétaires de plus de 200 lots à s'immatriculer depuis le 1<sup>er</sup> novembre 2016, occasionnant une rupture dans la série statistique des données SIRENE. Afin de palier cette rupture, les données présentées ne tiennent pas compte des copropriétés.

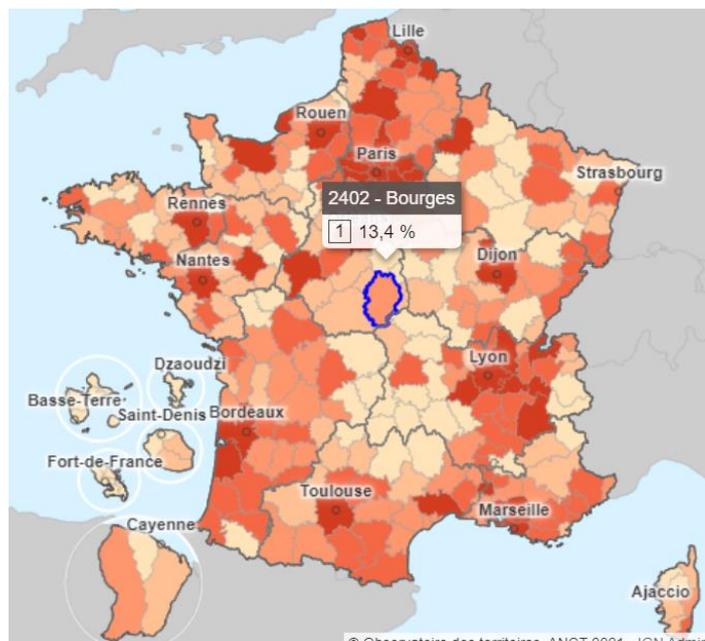
Source : Insee SIRENE 2020 - 2021



## Un taux de création d'entreprises supérieur à la moyenne départementale

### Taux de création d'entreprises

Nombre de créations d'entreprises au cours de l'année / stock des entreprises au 1er janvier 2019



Source : Observatoire des territoires - Insee SIRENE 2019

### Dans la zone d'emploi de Bourges :

Avec un taux de création d'entreprises de 13,4% en 2019, la zone d'emploi présente la dynamique entrepreneuriale la plus élevée du département du Cher.

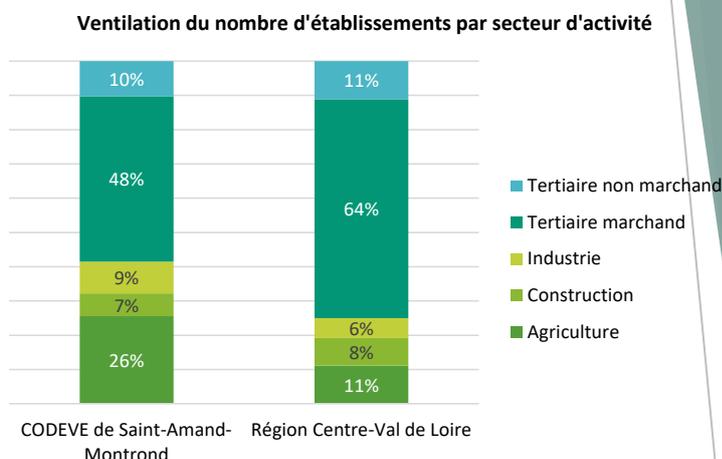
La moyenne départementale est de 12,7%. Ce taux est proche de celui observé dans la zone d'emploi de Vierzon (12,6%). Dans les zones d'emploi de Nevers et de Cosne-Cours-sur-Loire, les taux de création d'entreprises sont inférieurs à cette moyenne (respectivement 11,9% et 11,3%).

La moyenne régionale pour l'année 2019 s'élève à 15%. Elle reste inférieure au taux national (16,3%).

## Un territoire agricole avec plusieurs activités industrielles bien représentées

La répartition des établissements par grand secteur d'activité dans le CODEVE de Saint-Amand-Montrond diffère de la répartition régionale sur plusieurs points :

- Le secteur agricole est deux fois plus représenté dans le CODEVE qu'en région (+15 points), regroupant plus du quart des établissements,
- Le tertiaire non marchand est bien présent à travers l'administration publique, l'hébergement médico-social et action sociale ainsi que la santé ;
- L'industrie concentre 9% des établissements du CODEVE et 6% en région. Plusieurs activités industrielles présentent un maillage d'établissements employeurs plus dense comme le travail du bois, industrie du papier et imprimerie, la production et distribution d'eau, la fabrication de textiles, industries de l'habillement, la fabrication de machines et équipements et la métallurgie et fabrication de produits métalliques.



### Secteurs dont le tissu d'établissements employeurs présente un maillage plus dense qu'en région :

- Administration publique
- Agriculture, sylviculture et pêche
- Travail du bois, industries du papier et imprimerie
- Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution
- Fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure
- Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
- Activités pour la santé humaine
- Fabrication de machines et équipements
- Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements

### Répartition des établissements, totaux et employeurs (en 2021) et des salariés (en 2020) par secteur A5

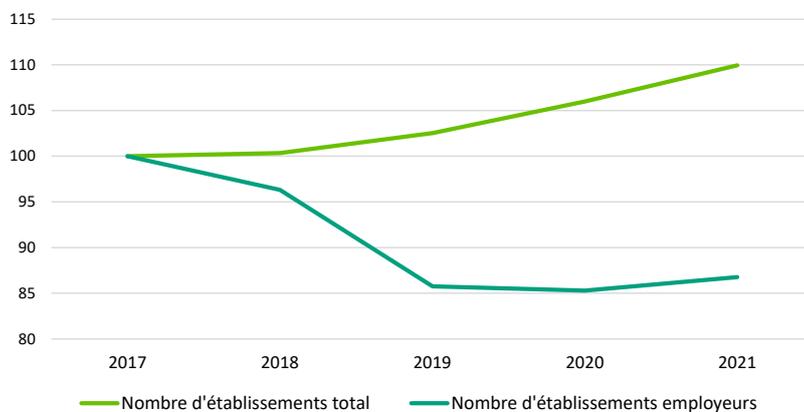
	Nombre d'établissements	Nombre d'établissements employeurs	Effectifs salariés
Agriculture	2 256	205	-
Construction	589	201	865
Industrie	818	150	1 871
Tertiaire marchand	4 268	858	3 403
Tertiaire non marchand	907	309	1 321

#### Quelques établissements du CODEVE

CENTRE HOSPITALIER GEORGE SAND, CENTRE HOSPITALIER SAINT AMAND MONTROND, ASS PARENTS ENFANTS INADAPTES, COMMUNE DE SAINT AMAND MONTROND, LA POSTE, AMANDIS, DOM RONIS, INVEHO UFO, SMURFIT KAPPA FRANCE, STROMAG FRANCE, SAS CAISSE REG CREDIT AGRI MUTUEL CTRE LOIRE, COMMUNE DE DUN SUR AURON, COMMUNE DE LA GUERCHE SUR L'AUBOIS, CTRE COM ACTION SOCIALE DE DUN SUR AURON, COMMUNE DE SANCOINS

# Une hausse du nombre d'établissements employeurs dans l'intérim et l'hôtellerie-restauration

Evolution du nombre d'établissements total (y compris les auto-entrepreneurs) et employeurs dans le CODEVE de Saint-Amand-Montrond (Base 100 Année 2017)



La loi Alur oblige les syndicats de copropriétaires de plus de 200 lots à s'immatriculer depuis le 1<sup>er</sup> novembre 2016, occasionnant une rupture dans la série statistique des données SIRENE. Afin de palier cette rupture, les données présentées ne tiennent pas compte des copropriétés.

**NB : Suite à la mise place du nouvel Open data en 2018, la définition de l'établissement employeur a été revue afin de s'adapter à celle de l'INSEE.**

Etablissements employeurs par grands secteurs et par tranche d'effectifs dans le Cher \*

Secteurs	Taille	2016	2017	2018	2019	2020	2021	
Industrie	1- 0à9	478	471	463	456	459	467	↘
	2- 10à49	169	169	171	164	167	170	↘
	3- 50à249	61	61	62	64	57	58	↘
	4-250à499	3	3	3	3	4	5	↗
	5- 500à1999	5	5	5	5	4	4	↘
Construction	1- 0à9	740	713	708	697	715	751	↘
	2- 10à49	124	122	114	119	121	121	↘
	3- 50à249	4	4	4	5	5	5	↗
	4-250 et plus							
	5- 500à1999							
Commerce	1- 0à9	1332	1295	1285	1289	1270	1318	↘
	2- 10à49	197	201	211	211	204	207	↗
	3- 50à249	29	28	23	22	23	25	↘
	4-250à499	ns	ns	3	ns	ns	ns	
	5- 500à1999							
Hôtellerie-restauration	1- 0à9	522	519	509	514	507	542	↘
	2- 10à49	76	78	78	81	80	86	↗
	3- 50à249	3	ns	3	4	ns	3	↘
	4-250à499							
	5- 500à1999							
Autres services marchands hors intérim	1- 0à9	1935	1905	1852	1772	1722	1780	↘
	2- 10à49	236	237	246	240	240	239	↘
	3- 50à249	50	50	47	45	41	47	↘
	4-250à499	5	5	6	6	5	5	↘
	5- 500à1999					ns	ns	
Intérim	1- 0à9	37	42	43	46	52	54	↗
	2- 10à49	15	20	24	27	22	26	↗
	3- 50à249	9	8	8	6	9	8	↘
	4-250 et plus		ns					
Services non marchands	1- 0à9	465	457	451	441	439	444	↘
	2- 10à49	151	152	150	149	151	154	↘
	3- 50à249	38	37	38	38	37	36	↘
	4-250à499	ns	ns	ns	ns	3	ns	
	5- 500à1999							

\* ns < 3 Hors effectifs inconnus

**Légende des flèches :** l'évolution du nombre d'établissements employeurs sur la période 2016-2021 par secteur dans le département est très variable. Certains secteurs connaissent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

Source: ACCOSS-URSSAF

En 2020, le CODEVE de Saint-Amand-Montrond comptabilise 7460 emplois salariés privés du champ concurrentiel et commercial. Quatre secteurs d'activité concentrent à eux seuls 52% des emplois salariés privés :

- Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles (22%),
- Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement (12%),
- Construction (12%),
- Travail du bois, industries du papier et imprimerie (6%).

Entre 2009 et 2020, le nombre d'emplois salariés dans le département diminue de -14%, soit 1222 disparitions nettes d'emplois sur la période.

Les secteurs les plus touchés par la baisse de leurs effectifs salariés sont :

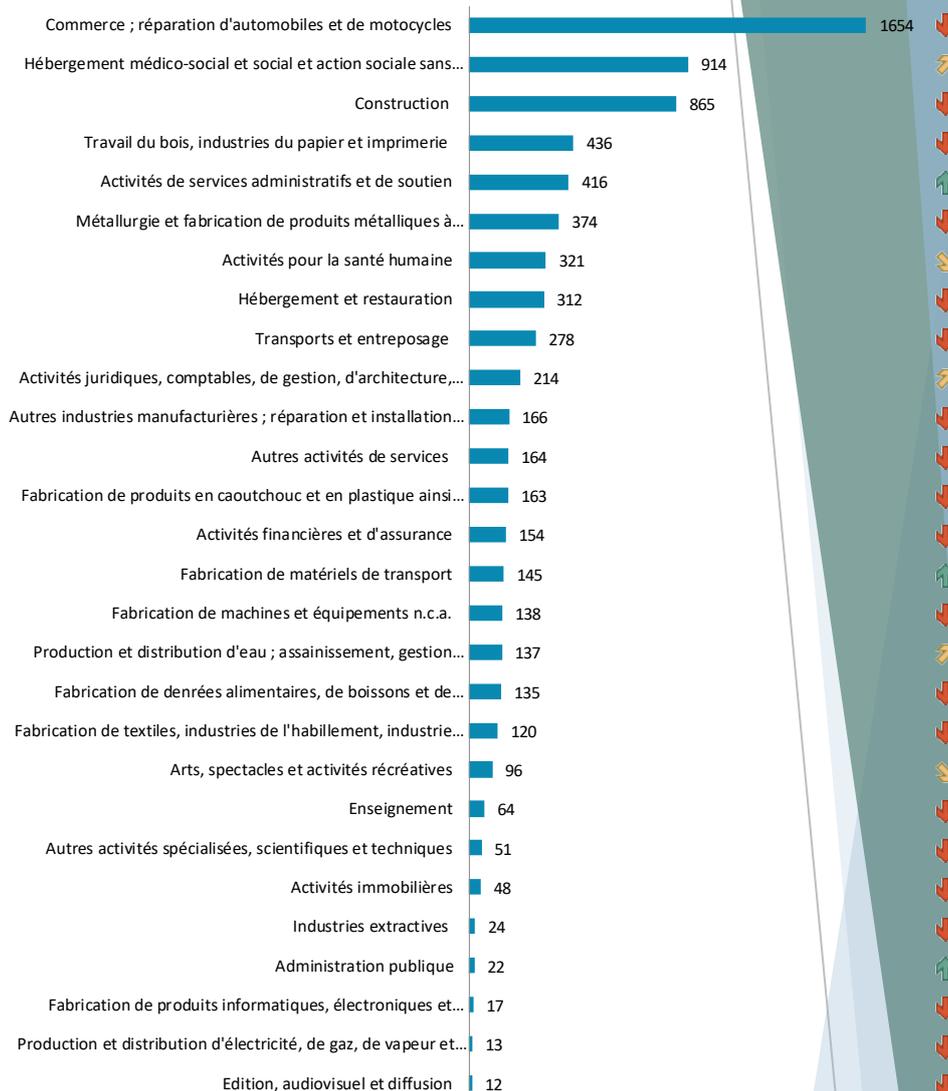
- La construction : -347 emplois, -29% ;
- Les transports et entreposage : -223 emplois, -45% ;
- La fabrication de machines et équipements : -140 emplois, -50% ;
- Le commerce : -105 emplois, -6% ;
- L'hébergement et restauration: -75 emplois, -19% ;
- La métallurgie et fabrication de produits métalliques : -71 emplois, -16%.

A l'inverse, quelques secteurs enregistrent des créations nettes d'emplois, notamment :

- Les activités de services administratifs et de soutien, dont l'intérim et le nettoyage des bâtiments : +190 emplois, +84% ;
- La fabrication de matériels de transport : +50 emplois, +53% ;
- L'hébergement médico-social et social et action sociale : +40 emplois, +5%.

Source : Emplois salariés privés 2009-2020 - ACOSS-URSSAF (hors champ agricole dans le graphe) / traitement ORFE

### Répartition des emplois salariés dans les activités économiques (A38) et évolution 2009 - 2020



**Légende des flèches :** l'évolution de l'emploi sur la période 2009-2020 des principales activités du CODEVE est très variable. Si certaines affichent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

#### Principaux événements récents :

- Face à l'épidémie du coronavirus le leader français de la construction et de la maintenance de wagons de fret INVEHO UFO à Orval (18), a mis à l'arrêt ses six sites industriels. **25/03/2020**
- Une usine de méthanisation devrait voir le jour en 2022 à Sancoins (18). 8 millions d'euros devraient être investis dans ce projet. **12/10/2020**
- L'entreprise de BTP LUREAU, installée à Préveranges (18) et Saint-Amand-Montrond, a été placée en liquidation judiciaire. Elle employait 25 personnes. **12/01/2021**
- La société ALTERNATIVE CONTAINER, spécialisée dans le recyclage de containers au Chatelet (18), a été placée en liquidation judiciaire. **01/10/2021**
- Le Groupe PGS - Palettes Gestion Services - investit 15 millions d'euros avec le groupe TARTIÈRE dans une scierie dans le Cher (18). **17/01/2022**

Source : Observatoire de l'investissement - TRENDEO

Dans le CODEVE de Saint-Amand-Montrond, plusieurs activités industrielles ont un caractère spécifique\*, dont :

- Le travail du bois, industries du papier et imprimerie dont SMURFIT KAPPA France, BUSSIÈRE,
- La fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure,
- La production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets dont SMIRTOM DU SAINT AMANDOIS,
- La métallurgie et fabrication de produits métalliques dont DOM RONIS,
- La fabrication de matériels de transport dont INVEHO UFO,
- La fabrication de machines et équipements dont STROMAG FRANCE SAS.

Des activités tertiaires sont également spécifiques comme l'hébergement médico-social et l'action sociale (dont L'ASSOCIATION DE PARENTS D'ENFANTS INADAPTÉS), la santé, le commerce et les arts, spectacles et activités récréatives.

**Les activités spécifiques du CODEVE de Saint-Amand-Montrond**  
Indice de spécificité et évolution 2009 - 2020



**Légende des flèches :** l'évolution de l'emploi sur la période 2009-2020 des principales activités du territoire est très variable. Si certaines affichent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

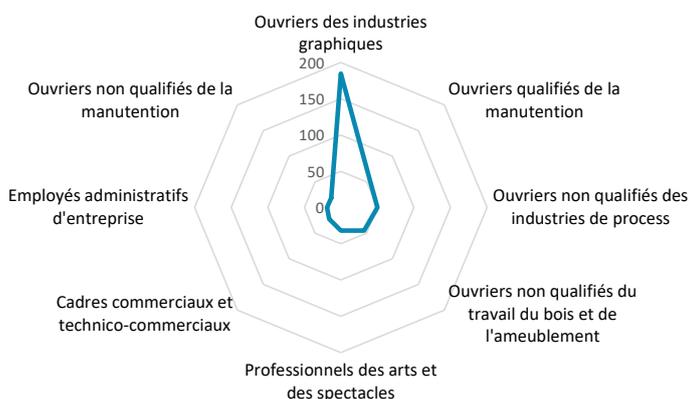
Source : Emplois salariés privés 2009-2020 – ACOSS-URSSAF (hors champ agricole) / traitement ORFE

\***Indice de spécificité :** On parle de spécificité dans l'emploi lorsque que l'indice dépasse 1. Une activité est spécifique sur le territoire (indice supérieur à 1) si le poids de l'activité dans l'ensemble de l'emploi du territoire est supérieur à celui de l'activité au niveau régional.

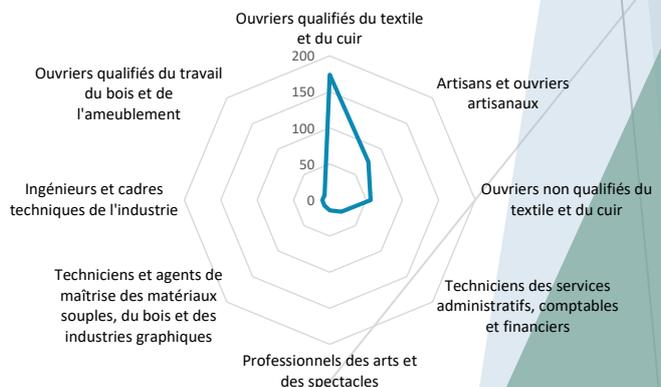
## Quels métiers (FAP) exercés dans les principales activités spécifiques ?

**Dans les zones d'emploi de Bourges et de Nevers :** Dans le travail du bois, industrie du papier comme dans la fabrication de textiles, industrie de l'habillement, les métiers exercés sont nombreux. Cependant, un métier concentre un grand nombre d'emplois : celui des ouvriers des industries graphiques dans le 1<sup>er</sup> secteur, et celui des ouvriers qualifiés du textile et du cuir dans le second.

**Les principaux métiers exercés dans le travail du bois, industries du papier et imprimerie**



**Les principaux métiers exercés dans la fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure**



Source : Insee RP 2019 : actifs en emploi / traitement ORFE

## Agents d'entretien : les métiers les plus nombreux

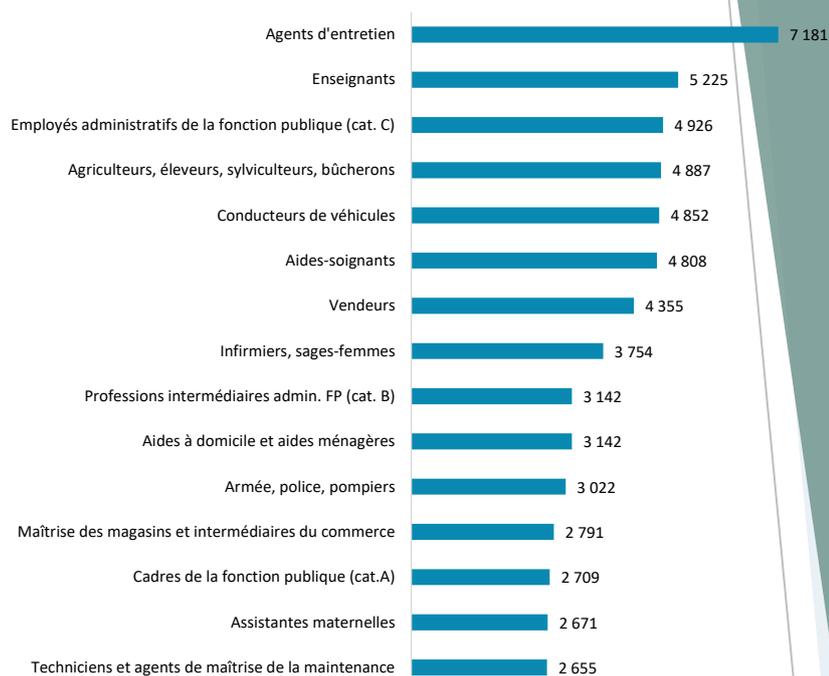
### Dans les zones d'emploi de Bourges et de Nevers :

la première famille professionnelle est celle des agents d'entretien, avec plus de 7000 actifs en emploi. Cette famille regroupe à la fois les agents d'entretien de locaux, les agents de services hospitaliers et les ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets.

Les autres postes d'employés sont nombreux, avec les employés administratifs de la fonction publique (FP), les conducteurs de véhicules, les aides-soignants, les vendeurs, les aides à domicile, aides ménagères et les assistantes maternelles.

Plusieurs professions intermédiaires figurent également au classement comme les enseignants, les infirmiers, sages-femmes, les professions intermédiaires administratives de la FP, la maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce et les techniciens et agents de maîtrise de la maintenance. Les agriculteurs, éleveurs, les métiers de l'armée, pompiers, police et les cadres de la FP complètent le classement.

### Les 15 principales familles professionnelles

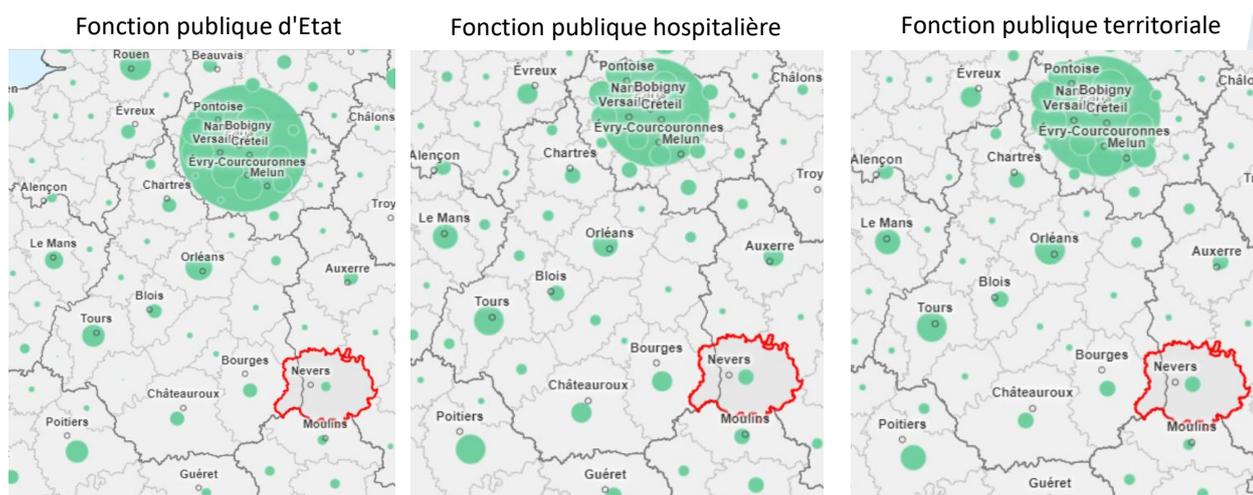


Source : Insee RP 2018 / traitement ORFE

## ZOOM SUR L'EMPLOI PUBLIC DANS LES ZONES D'EMPLOI

Les zones de Bourges et de Nevers comptent 35 143 agents de la fonction publique (FP) : 12 119 agents de la FP d'Etat, 10 148 de la FP hospitalière et 12 876 de la FP territoriale.

### Part des agents de la fonction publique par versant (%) 2018



Source : Insee, Système d'information sur les agents des services publics (SIASP), 2018 – Carto Observatoire des Territoires ANACT

Indicateur : part de l'effectif de chaque versant de la fonction publique parmi l'ensemble des agents des trois versants de la Fonction publique : Fonction publique de l'État, Fonction publique hospitalière et Fonction publique territoriale .

## Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons : les métiers les plus spécifiques

**Dans les zones d'emploi de Bourges et de Nevers** : la famille professionnelle la plus spécifique est celle regroupant les agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs et bûcherons. Les autres métiers spécifiques du territoire ont des qualifications diverses, avec les conducteurs d'engins du BTP, les infirmiers, sage-femmes, les métiers de l'armée, police, pompiers, les aides soignants, les professions intermédiaires administratives de la fonction publique, les ouvriers non qualifiés du travail de métal ou bien encore les ouvriers qualifiés de la mécanique ou de la maintenance.

Au regard des catégories professionnelles, la répartition des actifs en emploi de la zone de Bourges est très proche de celle observée au niveau régional, avec une légère surreprésentation des employés, et des ouvriers un peu moins représentés qu'en moyenne. Dans la zone de Nevers, les agriculteurs et les employés sont surreprésentés, et les cadres sont moins présents. A noter que les parts des ouvriers, professions intermédiaires et artisans, commerçants, chefs d'entreprise sont identiques à celles de la région.

### Les familles professionnelles les plus spécifiques des deux zones d'emploi

Familles professionnelles	Indice de spécificité	Nombre de salariés (>100)
Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons	1,5	4887
Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	1,4	313
Infirmiers, sages-femmes	1,3	3754
Armée, police, pompiers	1,3	3022
Aides-soignants	1,2	4808
Professions intermédiaires administratives de la fonction publique (catégorie B et assimilés)	1,2	3142
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	1,2	427
Ouvriers qualifiés de la mécanique	1,2	812
Assistantes maternelles	1,2	2671
Ouvriers qualifiés de la maintenance	1,2	1584
Employés administratifs de la fonction publique (catégorie C et assimilés)	1,2	4926
Aides à domicile et aides ménagères	1,2	3142
Caissiers, employés de libre service	1,2	1854
Artisans et ouvriers artisanaux	1,2	1062
Ouvriers qualifiés du textile et du cuir	1,2	403

101,1 emplois pour 100 actifs occupés dans la zone de Bourges et 97,2 emplois pour 100 actifs dans la zone de Nevers

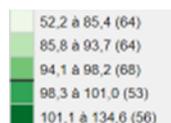
« L'indice de concentration de l'emploi mesure le rapport entre le nombre d'emplois total proposés sur un territoire et le nombre d'actifs occupés (actifs en emploi) qui y résident. Cet indicateur permet d'apprécier la fonction de **pôle d'emploi** (indice > 100) ou la **fonction résidentielle** (indice < 100) d'un espace. »

En Centre-Val de Loire, seules 5 zones d'emploi peuvent être considérées comme des pôles attractifs, comptant davantage d'emplois que d'actifs résidents : Chinon, Blois, Orléans, **Bourges** et Cosne-Cours sur Loire.

Au niveau régional, l'indice global est de 94,8. La proximité avec l'Île-de-France, dont la zone de Paris (indice : 125,1), fait que de nombreuses personnes vont travailler en dehors de leur pôle de résidence. Les zones d'emploi franciliennes de la région sont particulièrement concernées par les déplacements domicile-travail : Dreux (indice : 66), Chartres (indice : 84,1), Pithiviers (indice : 76,4) et Montargis (indice : 85).

Source : Insee RP 2018 – Traitement ORFE/Observatoire des territoires

Indice de concentration d'emploi (%)



## Agents d'entretien de locaux : les métiers les plus recherchés par les employeurs

**Demandeurs d'emploi (DEFM) dans la zone d'emploi de Bourges et la zone de Nevers - partie Centre-Val de Loire**

	2022T1	2021T1	Evolution sur un an
Nombre de DEFM ABC	16 540	18 100	-8,6%
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis 1 an ou plus	50,9%	52,5%	-1,6 point
Part des femmes (Cat ABC)	52,2%	51,8%	0,4 point
Part des hommes (Cat ABC)	47,8%	48,2%	-0,4 point
Part des séniors (50 ans et plus) (Cat ABC)	30,0%	28,6%	1,4 point
Part des jeunes (moins de 25 ans) (Cat ABC)	12,9%	14,1%	-1,1 point
Taux de chômage (1T) en % Zn Bourges	7,1	7,8	-0,7 point
Taux de chômage (1T) en % Zn Nevers	7,4	7,7	-0,3 point

Source : Pôle emploi - Dares, STMT, traitement DARES

**Dans les bassins de Bourges et de Saint-Amand-Montrond** : Pour l'année 2022, 7 390 projets de recrutement sont déclarés par les établissements des deux bassins (source : BMO 2022). Ils représentent 69% des projets de recrutement du département du Cher. Hors emplois saisonniers, les métiers les plus recherchés par les établissements sont les agents d'entretien de locaux, les aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration et les serveurs de cafés restaurants.

En 2022, ces métiers comptent parmi les plus difficiles à recruter, à l'exception des serveurs. Un niveau de difficulté de recrutement élevé est également signalé pour les aides à domicile et aides ménagères, les formateurs, les infirmiers, les éducateurs spécialisés, les attachés commerciaux, mais également dans la construction avec les ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment et les maçons.

**Nota Bene** : En 2022 au niveau national, 58% des recrutements sont jugés « difficiles » par les entreprises, soit une hausse de 13 points par rapport à 2021.

**Les métiers les plus recherchés (Saisonnalité <50%)**

Métiers	Projets de Recrutement
Agents d'entretien de locaux	730
Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration	450
Serveurs de cafés restaurants	280
Aides-soignants	190
Aides à domicile et aides ménagères	190
Formateurs	150
Employés de libre service	150
Infirmiers	140
Surveillants d'établissements scolaires	130
Educateurs spécialisés	110

**Les métiers les plus difficiles à recruter** - Difficultés de recrutement >50%, saisonnalité <50%

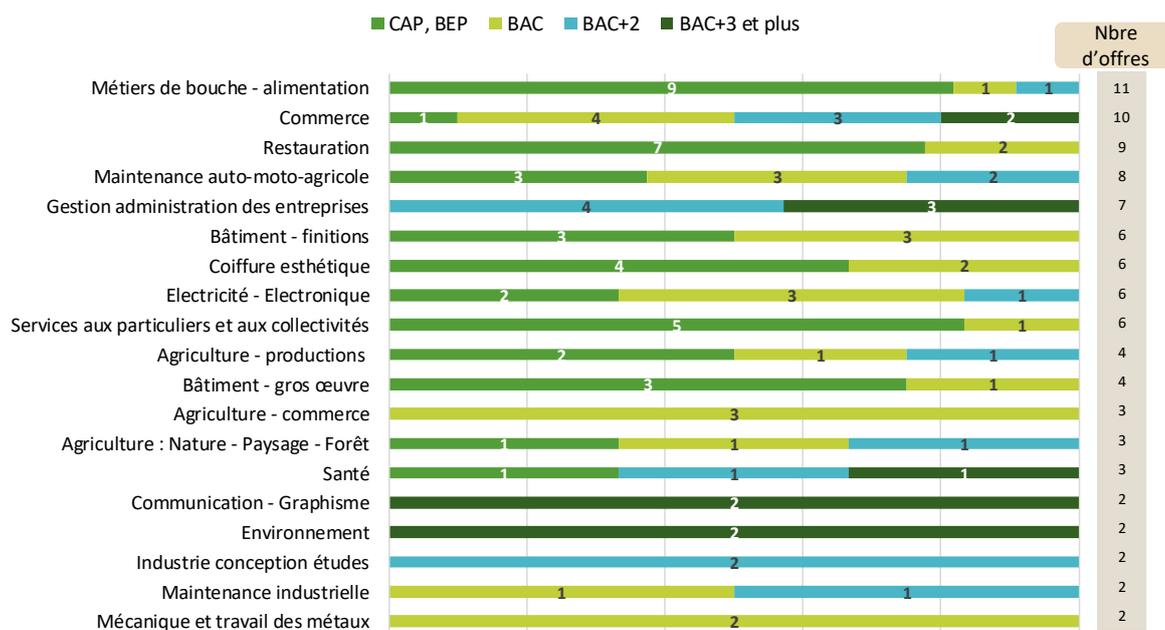
Métiers	Projets de Recrutement	% de projets difficiles
Agents d'entretien de locaux	730	89%
Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration	450	78%
Aides-soignants	190	84%
Aides à domicile et aides ménagères	190	95%
Formateurs	150	80%
Infirmiers	140	71%
Educateurs spécialisés	110	91%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	110	73%
Attachés commerciaux	100	80%
Maçons	90	67%

Source : BMO 2022 – Pôle Emploi / traitement ORFE

## 104 offres de formation, initiale et continue, par apprentissage en 2021

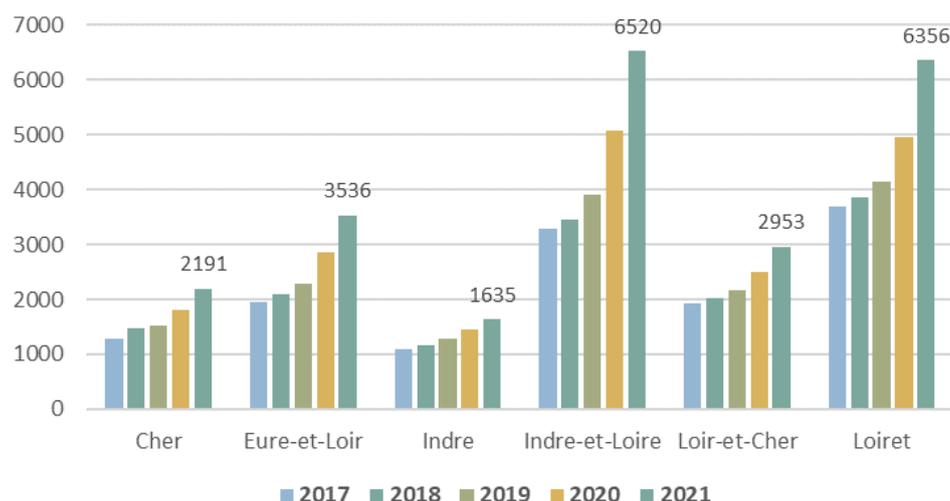
Depuis la rentrée 2020, les données de l'apprentissage ont changé. Dans la zone d'emploi de Bourges, 104 offres de formation ont été recensées en 2021 par les CFA du territoire. La répartition par niveau est la suivante, par ordre décroissant : CAP, BEP (41 offres), BAC (31 offres), BAC+2 (20 offres) et BAC+3 et plus (12 offres). Quelques diplômes proposés en apprentissage dans la zone : le CAPA METIERS DE L'AGRICULTURE, le CAP REPARATION DES CARROSSERIES, le CAP ELECTRICIEN, le CAP BOUCHER, le CAP BOULANGER, le BP MENUISIER, le BAC PRO METIERS DE L'ELECTRICITE ET DE SES ENVIRONNEMENTS CONNECTES, le titre professionnel VENDEUR(SE)-CONSEIL EN MAGASIN, le BTS ANALYSE ET CONDUITE DES SYSTEMES D'EXPLOITATION.

Nombre d'offres de formation par apprentissage dans la zone d'emploi de Bourges dans les principaux domaines de formation



Source : GIP ALFA CENTRE

Entrées en contrat d'apprentissage par département (contrats dont l'exécution a débuté à l'année N)

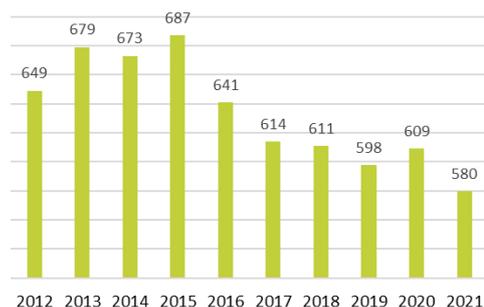


Dans le Cher, 2 191 personnes ont signé un contrat d'apprentissage en 2021.

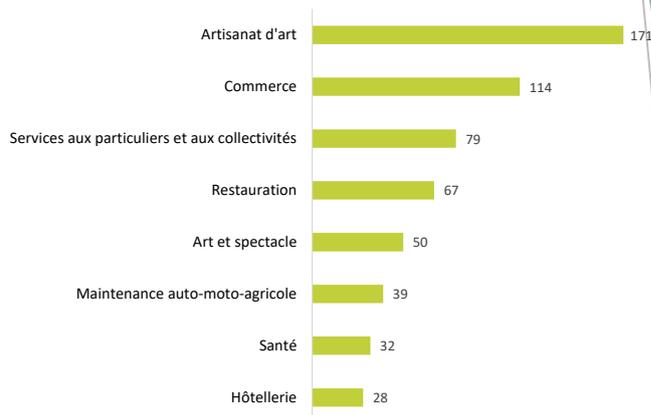
« L'aide exceptionnelle #1jeune1solution mise en place dans le cadre du plan de relance (juillet 2020 à décembre 2021) a permis de stabiliser voire d'augmenter les résultats ».

Source : DGEFP – DREETS Centre-Val de Loire

Evolution du nombre d'inscrits en formation (dont formations agricoles)

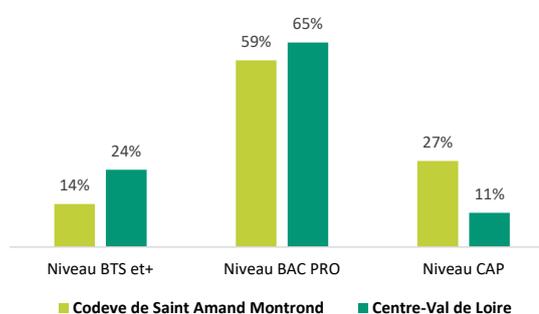


Répartition des jeunes scolaires dans les principaux domaines de formation en 2021 (y compris formations agricoles)



A la rentrée 2021, 580 jeunes étaient inscrits en formation professionnelle initiale, du CAP au BTS, dans un établissement du CODEVE de Saint-Amand-Montrond (statut scolaire). Entre 2012 et 2021, le nombre de jeunes diminue de -11% (soit 69 inscrits de moins). L'évolution sur l'ensemble de la période 2012-2021 n'est pas linéaire. La répartition des élèves par niveau de formation montre une surreprésentation du niveau CAP dans le CODEVE (+16 points). A l'inverse, les formations de niveau BAC PRO (-6 points) et BTS et+ (-10 points) sont moins présentes localement.

Répartition des élèves par niveau de formation en 2021



Sources : Rectorat, DRAAF 2021

## Offre de formation continue financée par la Région et Pôle emploi

Répartition du nombre de places de formation continue financées par la Région et Pôle emploi en 2021 par niveau (nouveaux niveaux européens) et domaine de formation dans le CODEVE

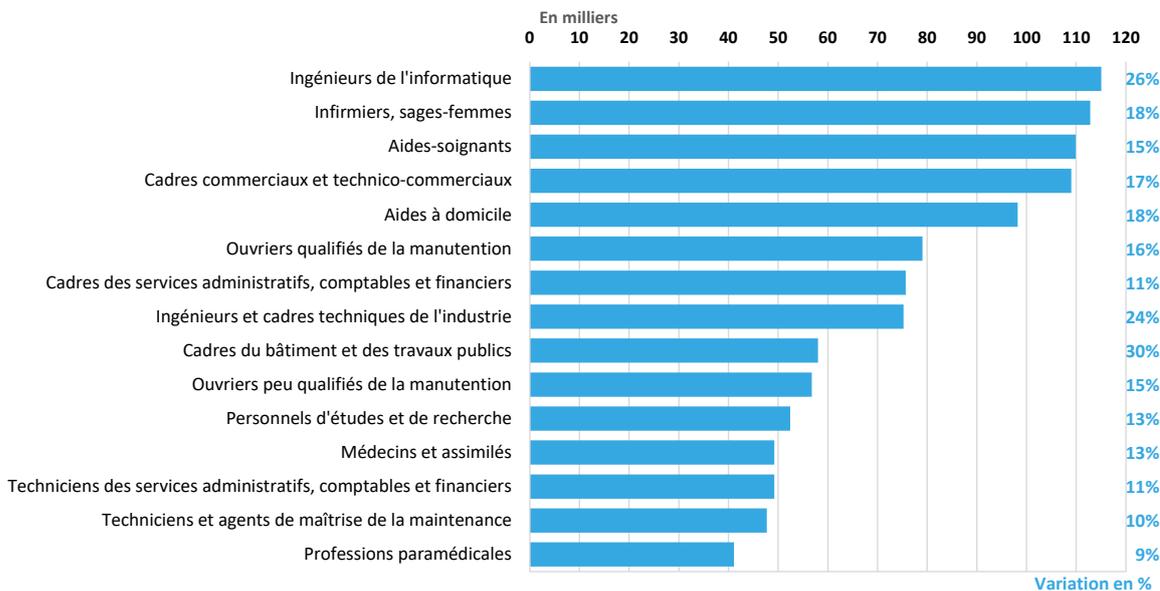
Domaines de formation	Niveau 5 et +	Niveau 4	Niveau 3	Sans qualification	Total général
Artisanat d'art			26		26
Bâtiment - Gros œuvre			6		6
Commerce			10		10
Maintenance industrielle		8			8
Services aux particuliers et aux collectivités			12		12
Formations pré-qualifiantes				547	547
<b>Ensemble</b>		<b>8</b>	<b>54</b>	<b>547</b>	<b>609</b>

**Formations sans qualification** : CACES (certificat d'aptitude à la conduite en sécurité, CLEA (socle de connaissances et de compétences prof.), CQP, FCO (formation continue obligatoire), HACCP (hygiène alimentaire), SIAPP, découverte des métiers, titres professionnels et formations pré-qualifiantes.

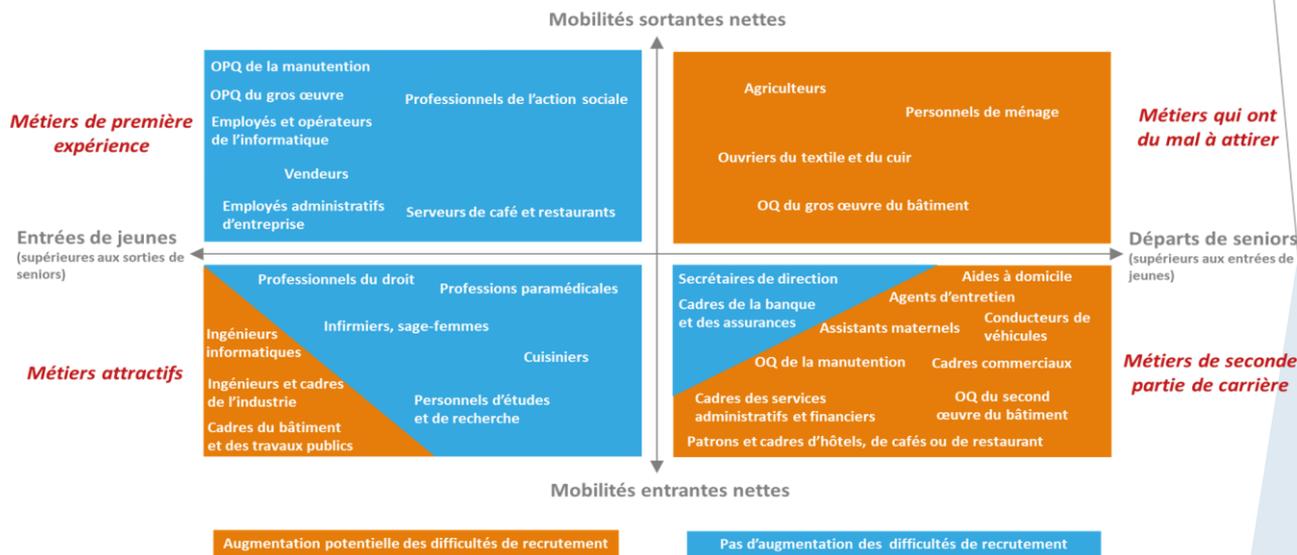
**Niveaux de qualification (Union européenne)** : le niveau 3 correspond à l'ancien niveau V (CAP), le niveau 4 à l'ancien niveau IV (Bac), le niveau 5 à l'ancien niveau III (Bac + 2), le niveau 6 à l'ancien niveau II (licence).

Sources : Conseil régional, Pôle emploi

## Les métiers en plus forte expansion entre 2019 et 2030



## Les métiers selon leur niveau de tensions en 2019 et leur déséquilibre potentiel en 2030



**Lecture :** d'ici 2030, le métier d'ingénieur de l'informatique accueillera davantage de jeunes débutant en emploi qu'il ne verrait de seniors cesser leur activité (axe horizontal). Dans ce métier, les mobilités professionnelles (entre métiers) observées entre 2010 et 2015 ont été entrantes, c'est-à-dire que davantage d'actifs déjà en emploi ont rejoint cette profession (axe vertical). En ce sens, le métier d'ingénieur de l'informatique est considéré comme attractif. Compte tenu du déséquilibre potentiel projeté en 2030, ce métier pourrait voir ses difficultés de recrutement s'accroître.

**Source :** Prospective des métiers et des qualifications – Dares, France Stratégie (mars 2022)