

# Focus sur le département du CHER



Edition 2022

## Chiffres-clés

### Population

296 904 habitants - Estimation Insee 1<sup>er</sup> janvier 2022  
📉 Une variation négative entre 2013-2019 sur le département : -0,5%/an  
**Solde naturel** : -0,3%/an ; en région +0,1%/an  
**Solde migratoire** : -0,2%/an ; en région -0,1%/an  
**Poids des jeunes** : -15 ans : 15,8 % ; -0,6 pt entre 2013 et 2018 ; 15-24 ans : 9,7 % ; -0,3 pt  
**Poids des seniors** : 50-64 ans : 21,3 % ; -0,4 pt entre 2013 et 2018 ; 65 ans et + : 25,5 % ; +2,8 pts

### Emplois

Taux d'activité : 74,2% contre 75,1% en région - RP 2019 Insee  
Nombre de bénéficiaires total du RSA : 9 830 (au 31/12/2020) - OSCARD  
98 277 emplois salariés privés publics - ESTEL 2020  
📉 Diminution entre 2015 et 2020 : -2,4% - ESTEL  
65 164 emplois salariés privés - ACOSS-URSSAF au 2T 2022  
📈 Hausse entre 2T2021 et 2T 2022 : +1,3% contre +1,5% en région  
1<sup>er</sup> secteur employeur : Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles  
Activité ayant perdu le plus d'emplois entre 2009 et 2020 : Construction

### Marché du travail

23 898 demandeurs d'emploi Cat ABC en décembre 2021 - STMT-Pôle emploi, Dares  
Dont 13,5% de jeunes et 29,7% de seniors  
📉 Evolution négative de la DEFM Cat ABC : -5,6%/1an  
Part des demandeurs d'emploi de longue durée (+de 1an) : 51,7%  
Offres d'Emploi Enregistrées : 10 678 en 2021, +45% en 1 an - STMT-Pôle emploi, Dares  
Taux de chômage 4T 2021 : 7,4% - Insee  
107 20 projets de recrutement - BMO 2022  
Les 3 métiers les plus recherchés (hors saisonniers) :

- Agents d'entretien de locaux
- Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration
- Serveurs de cafés restaurants

### Entreprises

38 828 établissements dans le département - SIRENE 2021  
Part des établissements employeurs (hors 0 salarié) : 22,7%  
Entre 2017 et 2021 :  
📈 Evolution positive du nombre d'établissements : +13% (+4 413 établissements)  
📉 Evolution négative du nombre d'établissements employeurs : -9% (-808 établissements)

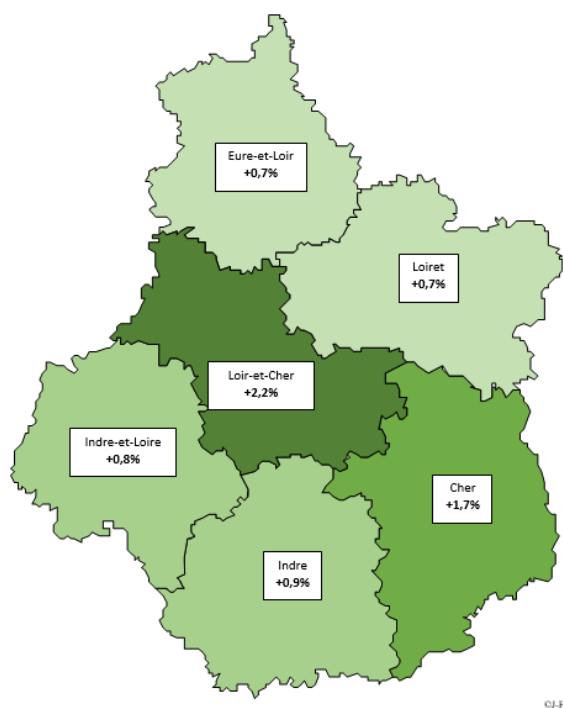
### Formation

4 198 jeunes en formation professionnelle initiale CAP, BAC PRO et BTS dans le Cher  
Rentrée 2021 - Sources : Rectorat, DRAAF  
114 offres de formation par apprentissage en 2021 - Source : GIP Alfa Centre  
Nombre de places de formation continue financées par la Région et Pôle emploi en 2021 : 4 264  
Sources : Conseil régional, Pôle emploi

## Plus de 38 800 établissements en 2021, dont 8 806 établissements employeurs

Le Cher compte 38 828 établissements en 2021, dont 23% d'établissements employeurs. Entre 2020 et 2021, le nombre d'établissements employeurs progresse dans le département (+1,7%), plus rapidement qu'au niveau régional (+1,1%). Il s'agit de la plus forte hausse observée, après celle du Loir-et-Cher (+2,2%).

Evolution du nombre d'établissements employeurs (hors copropriétés) entre 2020 et 2021 par département (Insee SIRENE)



+1,1% en région

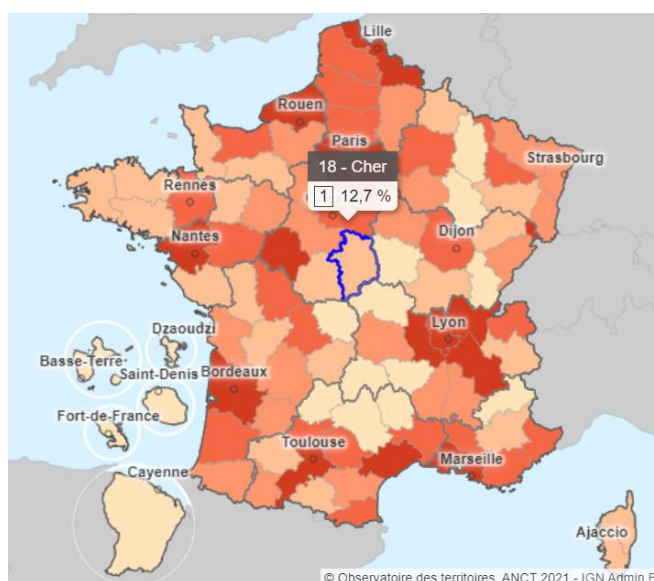
\* La loi Alur oblige les syndicats de copropriétaires de plus de 200 lots à s'immatriculer depuis le 1<sup>er</sup> novembre 2016, occasionnant une rupture dans la série statistique des données SIRENE. Afin de palier cette rupture, les données présentées ne tiennent pas compte des copropriétés.

Source : Insee SIRENE 2020 - 2021

## Un taux de création d'entreprises en deçà de la moyenne régionale

### Taux de création d'entreprises

Nombre de créations d'entreprises au cours de l'année/stock des entreprises au 1er janvier 2019



Avec un taux de création d'entreprises de 12,7% en 2019, le Cher se situe en dessous de la moyenne régionale (15%). Ce taux est proche de celui observé dans l'Indre (12,2%). Dans l'Eure-et-Loir et Loir-et-Cher, le dynamisme entrepreneurial est plus élevé (respectivement 14,3% et 14,4%).

Le Loiret se maintient à la deuxième place régionale (16%), derrière l'Indre-et-Loire (16,7%).

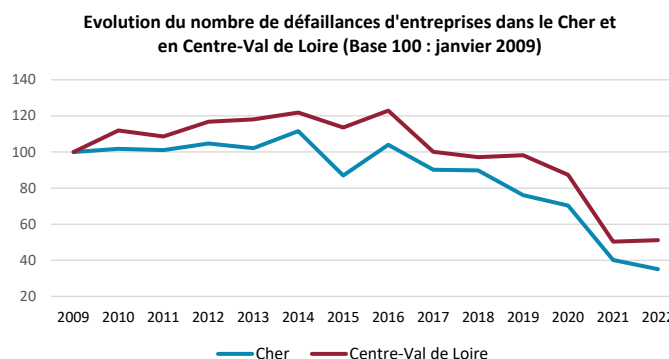
Notons une belle progression du taux de création d'entreprises en 2019 par rapport à 2018, pour tous les territoires.

Le taux de création national s'élève à 16,3% pour l'année 2019.

Source : Observatoire des territoires - Insee SIRENE 2019

Entre janvier 2021 et janvier 2022, le nombre de défaillances d'entreprises diminue dans le département (-13%), alors qu'il progresse au niveau régional (+2%). Entre 2020 et 2021, l'ensemble des mesures de soutien aux entreprises avait fortement limité le nombre de défaillances dans tous les secteurs.

\*NB : un jugement d'ouverture de procédure de défaillance (dépôt de bilan d'une entreprise inscrite dans le cadre d'une procédure judiciaire) ne se résout pas forcément par une liquidation.  
Indicateur : Nombre de défaillances d'entreprises par date de jugement - Cumul brut glissant sur 12 mois - Tous secteurs d'activité

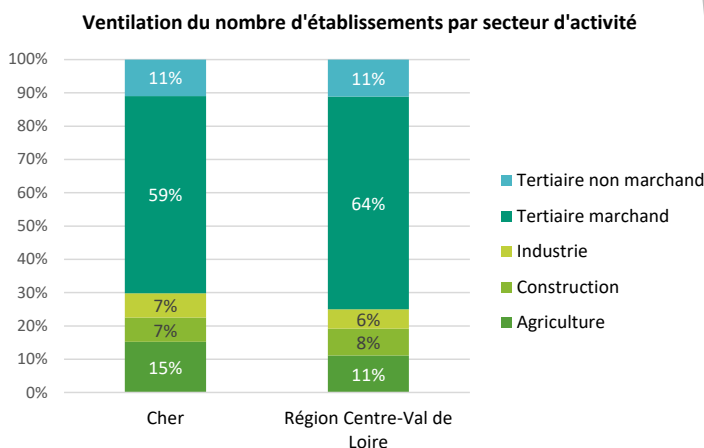


Source : Banque de France BODACC – Insee

## Davantage d'établissements dans l'agriculture et l'industrie qu'en région

La répartition des établissements par secteur d'activité diffère de celle observée en région, avec une part du secteur agricole plus importante (+4 points) et un tertiaire marchand moins présent (-5 points). Le tertiaire non marchand se distingue par un maillage d'établissements employeurs plus dense dans l'administration publique et l'hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement.

L'industrie totalise 7% des établissements. Plusieurs secteurs sont localement surreprésentés comme la fabrication de textiles, industrie du cuir, la production et distribution d'électricité, la fabrication de produits métalliques ou bien celle de machines et d'équipements par exemple.



### Secteurs dont le tissu d'établissements employeurs présente un maillage plus dense qu'en région :

- Agriculture, sylviculture et pêche
- Administration publique
- Fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure
- Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné
- Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements
- Fabrication de machines et équipements
- Industries extractives
- Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution
- Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac
- Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement

### Répartition des établissements, totaux et employeurs (en 2021) et des salariés (en 2020) par secteur A5

	Nombre d'établissements	Nombre d'établissements employeurs	Effectifs salariés
Agriculture	5 913	664	-
Construction	2 819	945	4 782
Industrie	2 854	779	16 909
Tertiaire marchand	22 981	5 205	32 391
Tertiaire non marchand	4 261	1 213	8 637

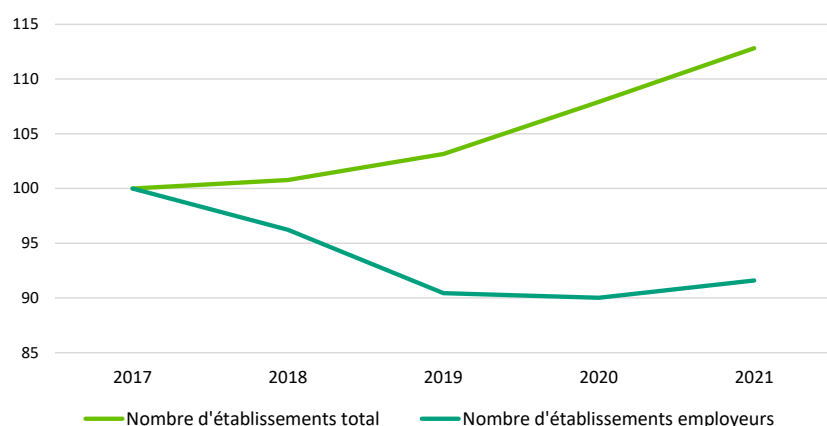
#### Quelques établissements du département

CTRE HOSPITALIER JACQUES CŒUR, COMMUNE DE BOURGES, DEPARTEMENT DU CHER, CENTRE HOSPITALIER GEORGE SAND, MBDA France, ELECTRICITE DE France, CENTRE HOSPITALIER SAINT AMAND MONTROND, CENTRE HOSPITALIER DE VIERZON, COMMUNE DE VIERZON, LA POSTE, CENTRE COMMUNAL D'ACTION SOCIALE, PUPILLES DE L'ENSEIGNEMENT PUBLIC, LAITIERIES H TRIBALLAT, CAISSE REG CREDIT AGRI MUTUEL CTRE LOIRE, CA MAISON DE RETRAITE

Sources : INSEE SIRENE 2021 – ACCOSS URSSAF 2020

# Une hausse du nombre d'établissements employeurs dans l'intérim et l'hôtellerie-restauration

Evolution du nombre d'établissements total (y compris les auto-entrepreneurs) et employeurs dans le département du Cher (Base 100 Année 2017)



La loi Alur oblige les syndicats de copropriétaires de plus de 200 lots à s'immatriculer depuis le 1<sup>er</sup> novembre 2016, occasionnant une rupture dans la série statistique des données SIRENE. Afin de palier cette rupture, les données présentées ne tiennent pas compte des copropriétés.

**NB : Suite à la mise place du nouvel Open data en 2018, la définition de l'établissement employeur a été revue afin de s'adapter à celle de l'INSEE.**

Etablissements employeurs par grands secteurs et par tranche d'effectifs dans le Cher \*

Secteurs	Taille	2016	2017	2018	2019	2020	2021	
Industrie	1- 0à9	478	471	463	456	459	467	↘
	2- 10à49	169	169	171	164	167	170	↘
	3- 50à249	61	61	62	64	57	58	↘
	4-250à499	3	3	3	3	4	5	↗
	5- 500à1999	5	5	5	5	4	4	↘
Construction	1- 0à9	740	713	708	697	715	751	↗
	2- 10à49	124	122	114	119	121	121	↘
	3- 50à249	4	4	4	5	5	5	↗
	4-250 et plus							
	5- 500à1999							
Commerce	1- 0à9	1332	1295	1285	1289	1270	1318	↘
	2- 10à49	197	201	211	211	204	207	↗
	3- 50à249	29	28	23	22	23	25	↘
	4-250à499	ns	ns	3	ns	ns	ns	
	5- 500à1999							
Hôtellerie-restauration	1- 0à9	522	519	509	514	507	542	↗
	2- 10à49	76	78	78	81	80	86	↗
	3- 50à249	3	ns	3	4	ns	3	↘
	4-250à499							
	5- 500à1999							
Autres services marchands hors intérim	1- 0à9	1935	1905	1852	1772	1722	1780	↘
	2- 10à49	236	237	246	240	240	239	↘
	3- 50à249	50	50	47	45	41	47	↘
	4-250à499	5	5	6	6	5	5	↘
	5- 500à1999					ns	ns	
Intérim	1- 0à9	37	42	43	46	52	54	↗
	2- 10à49	15	20	24	27	22	26	↗
	3- 50à249	9	8	8	6	9	8	↘
	4-250 et plus		ns					
Services non marchands	1- 0à9	465	457	451	441	439	444	↘
	2- 10à49	151	152	150	149	151	154	↘
	3- 50à249	38	37	38	38	37	36	↘
	4-250à499	ns	ns	ns	ns	3	ns	
	5- 500à1999							

\* ns < 3 Hors effectifs inconnus

**Légende des flèches :** l'évolution du nombre d'établissements employeurs sur la période 2016-2021 par secteur dans le département est très variable. Certains secteurs connaissent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

# Cinq secteurs concentrent la moitié des emplois salariés

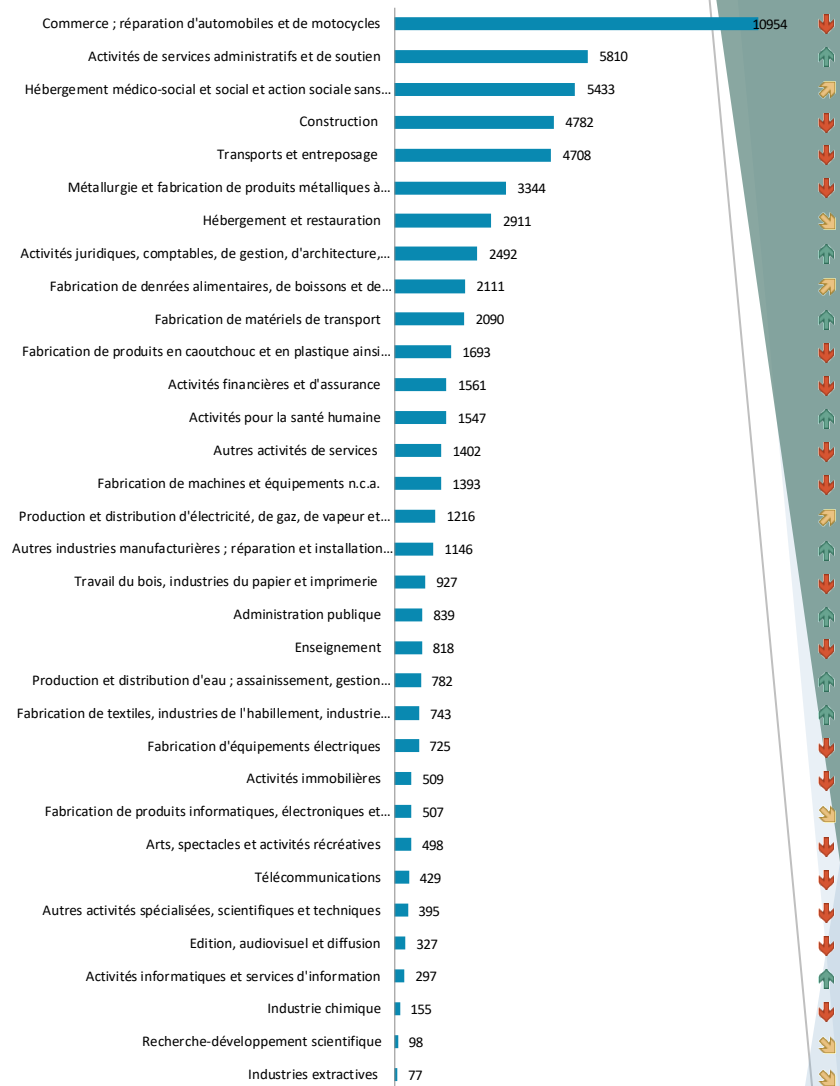
En 2020, le département du Cher comptabilise 62719 emplois salariés privés du champ concurrentiel et commercial. Cinq secteurs d'activité concentrent à eux seuls 51% des emplois salariés privés :

- Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles (17%),
- Activités de services administratifs et de soutien, dont l'intérim (9%),
- Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement (9%),
- Construction (8%),
- Transports et entreposage (8%).

Entre 2009 et 2020, le nombre d'emplois salariés dans le département diminue de -8%, soit 5459 disparitions nettes d'emplois sur la période. Les secteurs les plus touchés par la baisse de leurs effectifs salariés sont :

- La construction : -1669 emplois, -26% ;
- Le commerce : -1240 emplois, -10% ;
- La métallurgie et fabrication de produits métalliques : -529 emplois, -14% ;
- La fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux : -503 emplois, -23% ;
- Les activités immobilières : -417 emplois, -45% ;
- Le travail du bois, industries du papier et imprimerie : -402 emplois, -30%.

Répartition des emplois salariés dans les activités économiques (A38) et évolution 2009 - 2020



**Légende des flèches :** l'évolution de l'emploi sur la période 2009-2020 des principales activités du département est très variable. Si certaines affichent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

A l'inverse, d'autres secteurs enregistrent des créations nettes d'emplois, notamment :

- Les activités de services administratifs et de soutien, dont l'intérim et le nettoyage des bâtiments : +619 emplois, +12% ;
- Les activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyse : +211 emplois, +9% ;
- L'hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement: +157 emplois, +3% ;
- La production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution : +146 emplois, +23% ;
- Les activités pour la santé : +109 emplois, +8% ;
- Les activités informatiques et services d'information : +100 emplois, +51% ;
- La fabrication de matériels de transport : +100 emplois, +5%.

### Principaux événements récents :

- Le groupe de conseil et ingénierie en nouvelles technologies, SII, va presque doubler ses effectifs de Bourges (18) d'ici trois à quatre ans. **04/01/2021**
- Le spécialiste des missiles et des systèmes de missiles MBDA basé à Bourges (18), annonce une centaine d'embauches en 2021. **06/01/2021**
- L'entreprise de BTP LUREAU, installée à Préveranges (18) et Saint-Amand-Montrond, a été placée en liquidation judiciaire. Elle employait 25 personnes. **12/01/2021**
- Le fabricant de porcelaines PILLIVUYT, implanté à Mehun-sur-Yèvre (18), investit 1,5 million d'euros dans de nouveaux équipements. **05/02/2021**
- Située à Aubigny-sur-Nère (18), l'usine WILO INTEC, spécialisée dans la fabrication de petites pompes à eau, a recruté une trentaine de personnes. **02/03/2021**
- L'aciériste allemand THYSSENKRUPP va investir 2,5 millions d'euros sur son site de Bourges (18). 24 emplois supplémentaires seront créés d'ici 2 à 3 ans. **16/03/2021**
- Le groupe suédois SANDVIK a annoncé avoir reçu une offre de reprise ferme de la part de TECALEMIT AEROSPACE pour son site de Chârost (18), spécialisé dans la réalisation de tubes de précision en acier inoxydable. **26/03/2021**
- L'enseigne de restauration rapide STR'EAT BURGER, ouvre un nouvel établissement à Saint-Germain-du-Puy (18), générant une vingtaine d'emplois. **26/07/2021**
- POLE POSITION, numéro un français du canapé basé à La Chapelle-Saint-Ursin (18), a recruté une trentaine de personnes depuis un an et demi et compte poursuivre ses recrutements. **15/09/2021**
- Le site MICHELIN de Saint-Doulchard (18), spécialisé dans la fabrication de pneus d'avions, recrute une quarantaine d'opérateurs en CDI. **03/11/2021**
- Les presses Enseignes EQUY investissent 1,4 million d'euros dans un nouveau site de production très proche de leur actuelle adresse berruyère (18). **03/11/2021**

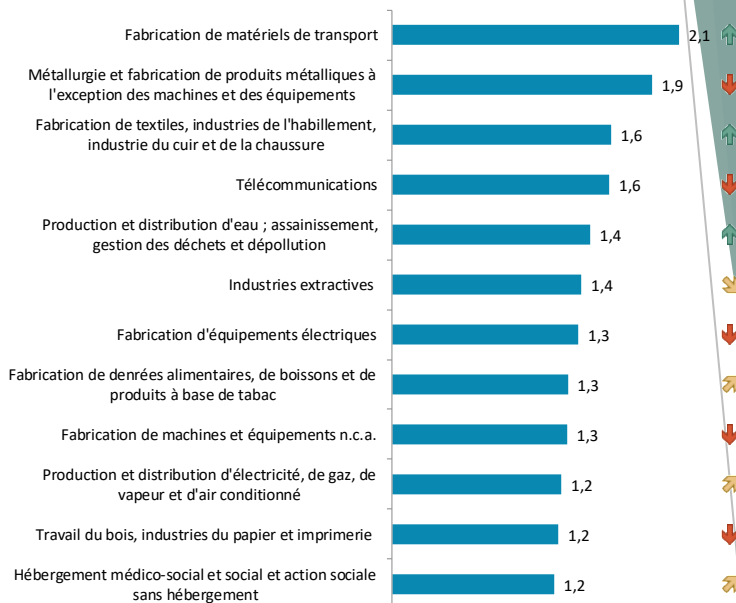
Source : Observatoire de l'investissement - TRENDEO

## La fabrication de matériels de transport : le secteur le plus spécifique du département

Le département du Cher se caractérise par de nombreuses activités spécifiques\*, en particulier dans le secteur industriel :

- La fabrication de matériels de transport dont MBDA France et INVEHO UFO ;
  - La fabrication de produits métalliques dont FRANCE FERMETURES, BLANC AERO INDUSTRIES et MCSA SIPEM ;
  - La fabrication de textiles, industries de l'habillement, du cuir et de la chaussure dont HONEYWELL FALL PROTECTION France et L'ATELIER DE BOURRELLERIE ;
  - La fabrication de denrées alimentaires, de boissons dont Laiteries H. TRIBALLAT ;
  - La production et distribution d'électricité dont la CENTRALE NUCLEAIRE DE BELLEVILLE ;
  - La fabrication de machines et équipements dont KOYO BEARINGS VIERZON MAROMME et PARKER HANNIFIN MANUFACTURING.
- Les deux spécificités tertiaires sont :
- Les télécommunications, dont BOUYGUES TELECOM ;
  - L'hébergement médico-social et action sociale dont les PUPILLES DE L'ENSEIGNEMENT PUBLIC.

Les activités spécifiques du département du Cher  
Indice de spécificité et évolution 2009 - 2020



**Légende des flèches :** l'évolution de l'emploi sur la période 2009-2020 des principales activités du département est très variable. Si certaines affichent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

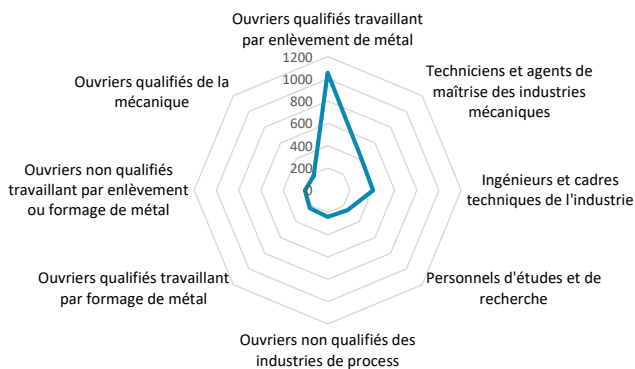
Source : Emplois salariés privés 2009-2020 – ACOSS-URSSAF (hors champ agricole) / traitement ORFE

\***Indice de spécificité :** On parle de spécificité dans l'emploi lorsque que l'indice dépasse 1. Une activité est spécifique sur le territoire (indice supérieur à 1) si le poids de l'activité dans l'ensemble de l'emploi du territoire est supérieur à celui de l'activité au niveau régional.

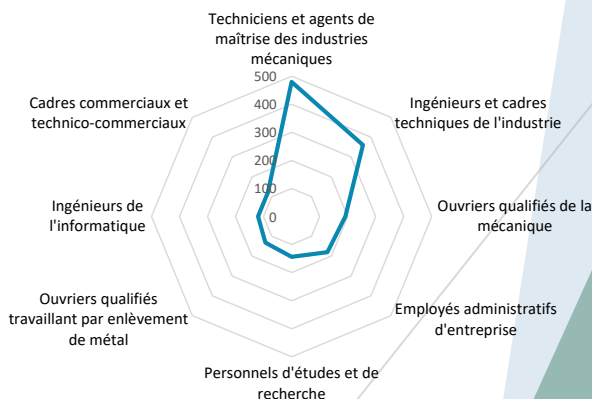
## Quels métiers (FAP) exercés dans les principales activités spécifiques ?

Dans la métallurgie et fabrication de produits métalliques, les ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal sont les plus nombreux. Dans la fabrication de matériels de transport, les deux métiers les plus fréquents sont techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques et ingénieurs et cadres techniques de l'industrie.

Les principaux métiers exercés dans la métallurgie et fabrication de produits métalliques



Les principaux métiers exercés dans la fabrication de matériels de transport



Source : Insee DADS 2019 : emplois salariés / traitement ORFE

Les trois familles professionnelles (FAP) les plus nombreuses dans le département sont les agents d'entretien, les conducteurs de véhicules et les ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton.

Les postes d'employés sont nombreux avec les employés administratifs, les vendeurs, les aides-soignants, les caissiers, employés de libre service, les cuisiniers, les aides à domicile et aides ménagères, ainsi que les employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration.

Quelques postes d'ouvriers figurent également parmi les 15 principales FAP avec les ouvriers non qualifiés (ONQ) des industries de process et les ouvriers, qualifiés et non qualifiés, de la manutention.

Les enseignants et les infirmiers, sage-femmes complètent ce classement.

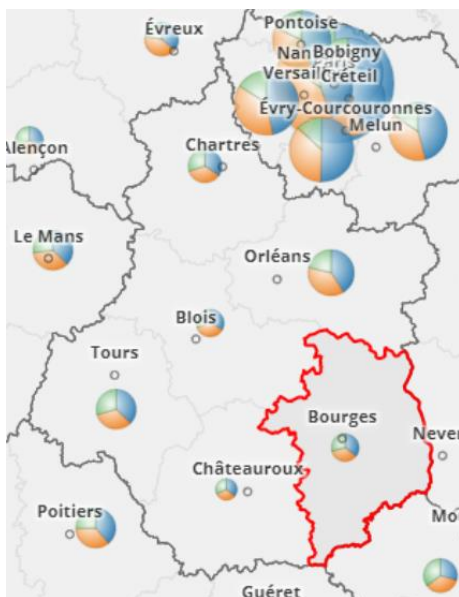
## Les 15 principales familles professionnelles



Source : Insee DADS 2019/traitement ORFE

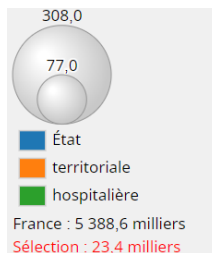
## ZOOM SUR L'EMPLOI PUBLIC PAR DEPARTEMENT EN 2020

### Effectifs de la Fonction publique en 2020 par versants (en milliers) dans le Cher



#### Cher : 23 400 agents

- 8 400 agents dans la fonction publique d'Etat
- 8 200 agents dans la fonction publique territoriale
- 6 800 agents dans la fonction publique hospitalière.



Source : Insee, Système d'Information sur les Agents des Services Publics (SIASP), données au 31 décembre - GEOCLIP - Insee

## Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal : les métiers les plus spécifiques du Cher

En lien avec les caractéristiques économiques du territoire, en particulier les activités industrielles, certaines FAP sont davantage représentées localement comme les ouvriers, qualifiés et non qualifiés, travaillant par enlèvement de métal, les techniciens et agents de maîtrise (TAM) des industries graphiques, les ouvriers qualifiés du textile et du cuir, les ONQ du travail du bois et de l'ameublement, les ingénieurs et cadres techniques de l'industrie, les ouvriers des industries graphiques, etc.

Les professionnels du droit, les artisans et ouvriers artisanaux, les maraîchers, jardiniers, viticulteurs, les agriculteurs, éleveurs, les aides à domicile, les employés de la banque et des assurances et les professions intermédiaires administratives par exemple ont également un caractère spécifique dans le département.

Au regard des catégories professionnelles, la répartition des actifs en emploi dans le département est proche de celle observée au niveau régional. Les employés sont légèrement sur-représentés (+2 points), à l'inverse des cadres et professions intellectuelles supérieures (-2 points).

### Les familles professionnelles les plus spécifiques du département (en 2019)

Familles professionnelles	Indice de spécificité	Nombre de salariés (>90)
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	2,3	492
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	2,3	1788
Techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques	2,1	1200
Artisans et ouvriers artisanaux	2,1	1020
Ouvriers qualifiés du textile et du cuir	2,1	588
Ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	1,7	144
Professionnels du droit (hors juristes en entreprise)	1,5	96
Professionnels de la politique et clergé	1,4	444
Aides à domicile et aides ménagères	1,4	2004
Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	1,4	1536
Maraîchers, jardiniers, viticulteurs	1,4	648
Ouvriers non qualifiés de la mécanique	1,4	672
Aides-soignants	1,3	3384
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir	1,3	168
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	1,3	4044
Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons	1,3	672
Conducteurs de véhicules	1,3	4656
Ouvriers des industries graphiques	1,3	408
Agents d'entretien	1,3	4884
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction	1,3	984
Employés administratifs de la fonction publique (catégorie C et assimilés)	1,3	3684
Employés de la banque et des assurances	1,3	1272
Professions intermédiaires administratives de la fonction publique (catégorie B et assimilés)	1,3	1548

### 96,2 emplois pour 100 actifs occupés dans le Cher

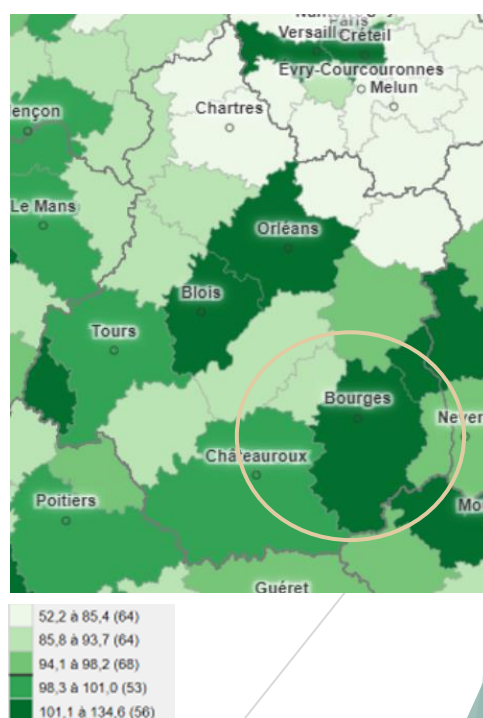
« L'indice de concentration de l'emploi mesure le rapport entre le nombre d'emplois total proposés sur un territoire et le nombre d'actifs occupés (actifs en emploi) qui y résident. Cet indicateur permet d'apprécier la fonction de **pôle d'emploi** (indice > 100) ou la **fonction résidentielle** (indice < 100) d'un espace. »

En Centre-Val de Loire, seules 5 zones d'emploi peuvent être considérées comme des pôles attractifs, comptant davantage d'emplois que d'actifs résidents : Chinon, Blois, Orléans, **Bourges** et **Cosne-Cours sur Loire**.

Au niveau régional, l'indice global est de 94,8. La proximité avec l'Île-de-France, dont la zone de Paris (indice : 125,1), fait que de nombreuses personnes vont travailler en dehors de leur pôle de résidence. Les zones d'emploi franciliennes de la région sont particulièrement concernées par les déplacements domicile-travail : Dreux (indice : 66), Chartres (indice : 84,1), Pithiviers (indice : 76,4) et Montargis (indice : 85).

Source : Insee RP 2018 – Traitement ORFE/Observatoire des territoires

### Indice de concentration d'emploi (%)





## Agents d'entretien de locaux : les métiers les plus recherchés par les employeurs

### Demands d'emploi (DEFM) dans le département du Cher

	déc.-21	déc.-20	Evolution sur un an
Nombre de DEFM ABC	23 898	25 307	-5,6%
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis 1 an ou plus	51,7%	52,1%	-0,3 point
Part des femmes (Cat ABC)	51,7%	51,4%	0,3 point
Part des hommes (Cat ABC)	48,3%	48,6%	-0,3 point
Part des séniors (50 ans et plus) (Cat ABC)	29,7%	28,8%	0,8 point
Part des jeunes (moins de 25 ans) (Cat ABC)	13,5%	14,2%	-0,7 point
Taux de chômage (4T) en %	7,4	7,9	-0,5 point

Source : Pôle emploi - Dares, STMT, traitement DARES

### 10 720 projets de recrutement en 2022

Pour l'année 2022, 10 720 projets de recrutement sont déclarés par les établissements du Cher (source : BMO 2022). Ils représentent 12% des projets de recrutement de la région Centre-Val de Loire. Hors emplois saisonniers, les métiers les plus recherchés par les établissements du département sont les agents d'entretien de locaux, les aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration et les serveurs de cafés restaurants.

En 2022, les agents d'entretien de locaux et les employés polyvalents de la restauration comptent également parmi les métiers plus difficiles à recruter. Un niveau de difficulté élevé est également signalé pour les aides-soignants, les aides à domicile et aides ménagères, les infirmiers, les formateurs, les cuisiniers, les maçons et les éducateurs spécialisés par exemple.

**Nota Bene : En 2022 au niveau national, 58% des recrutements sont jugés « difficiles » par les entreprises, soit une hausse de 13 points par rapport à 2021.**

### Les métiers les plus recherchés (Saisonnalité <50%)

Métiers	Projets de Recrutement
Agents d'entretien de locaux	800
Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration	550
Serveurs de cafés restaurants	380
Aides-soignants	330
Aides à domicile et aides ménagères	230
Employés de libre service	210
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	180
Surveillants d'établissements scolaires	180
Infirmiers	170
Formateurs	160

### Les métiers les plus difficiles à recruter - Difficultés de recrutement >50%, saisonnalité <50%

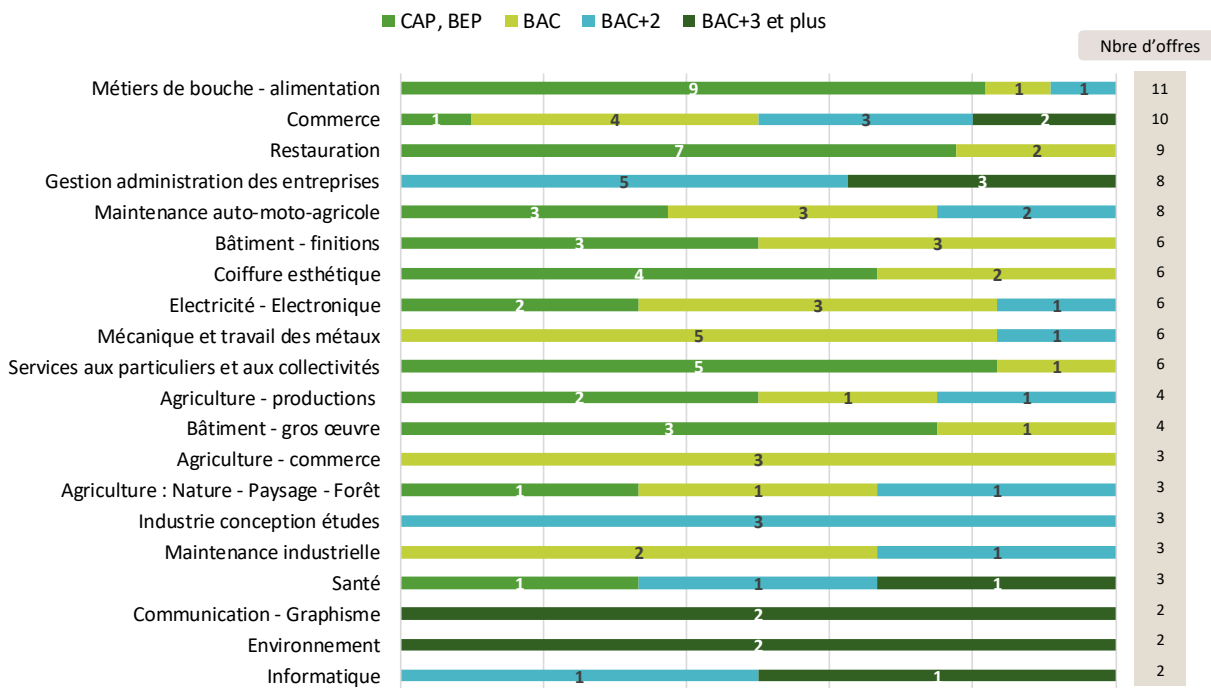
Métiers	Projets de Recrutement	% de projets difficiles
Agents d'entretien de locaux	800	85%
Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration	550	71%
Aides-soignants	330	73%
Aides à domicile et aides ménagères	230	96%
Infirmiers	170	82%
Formateurs	160	81%
Cuisiniers	130	69%
Maçons	120	75%
Educateurs spécialisés	120	83%
Attachés commerciaux	110	82%

Source : BMO 2022 – Pôle Emploi / traitement ORFE

## 114 offres de formation, initiale et continue, par apprentissage en 2021

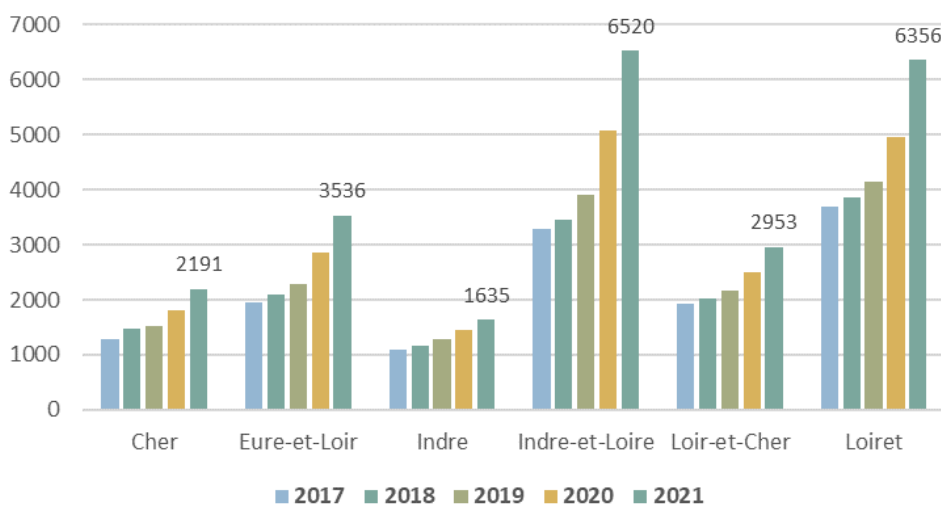
Depuis la rentrée 2020, les données de l'apprentissage ont changé. Dans le Cher, 114 offres de formation ont été recensées en 2021 par les CFA du département. La répartition par niveau est la suivante, par ordre décroissant : CAP, BEP (41 offres), Bac (36 offres), Bac + 2 (25 offres) et Bac + 3 et plus (12 offres). Quelques formations dispensées dans le Cher par apprentissage : le CAP agricole métiers de l'agriculture, le CAP boucher, le CAP électricien, le CAP réparation des carrosseries, le Titre professionnel vendeur-conseil en magasin, le Bac pro maintenance des systèmes de production connectés, le Bac pro métiers de l'électricité et de ses environnements connectés, le Bac pro technicien d'usinage et le BTS conception des processus de réalisation de produits option B : production sérielle par exemple.

Nombre d'offres de formation par apprentissage dans le Cher dans les principaux domaines de formation



Source : GIP ALFA CENTRE

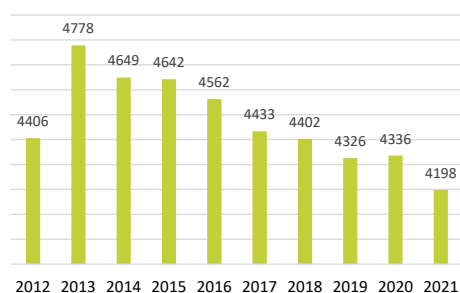
Entrées en contrat d'apprentissage par département (contrats dont l'exécution a débuté à l'année N)



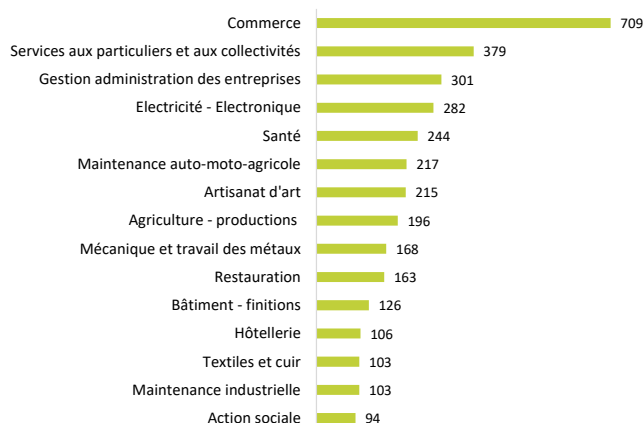
Dans le Cher, 2 191 personnes ont signé un contrat d'apprentissage en 2021. « L'aide exceptionnelle #1jeune1solution mise en place dans le cadre du plan de relance (juillet 2020 à décembre 2021) a permis de stabiliser voire d'augmenter les résultats ».

Source : DGEFP – DREETS Centre-Val de Loire

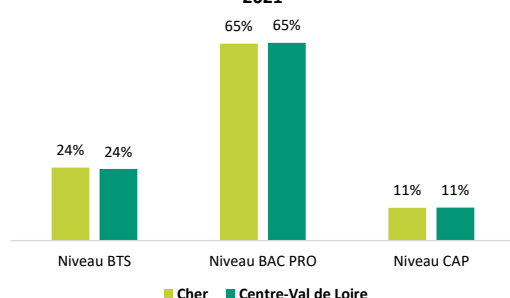
Evolution du nombre d'inscrits en formation (dont formations agricoles)



Répartition des jeunes scolaires dans les principaux domaines de formation en 2021 (y compris formations agricoles)



Répartition des élèves par niveau de formation en 2021



A la rentrée 2021, 4 198 jeunes étaient inscrits en formation professionnelle initiale, du CAP au BTS, dans un établissement du Cher (statut scolaire).

Entre 2012 et 2021, le nombre d'élèves en formation professionnelle initiale a diminué de -5%, soit 208 jeunes de moins dans le département. Notons que les effectifs formés diminuent depuis 2014.

La répartition des élèves par niveau de formation est similaire à la répartition régionale : 65% des jeunes suivent des formations de niveau BAC PRO, et 24% dans des formations de niveau BTS.

Sources : Rectorat, DRAAF 2021

## Offre de formation continue financée par la Région et Pôle emploi

Répartition du nombre de places de formation continue financées par la Région et Pôle emploi en 2021 par niveau (nouveaux niveaux européens) et domaine de formation dans le département

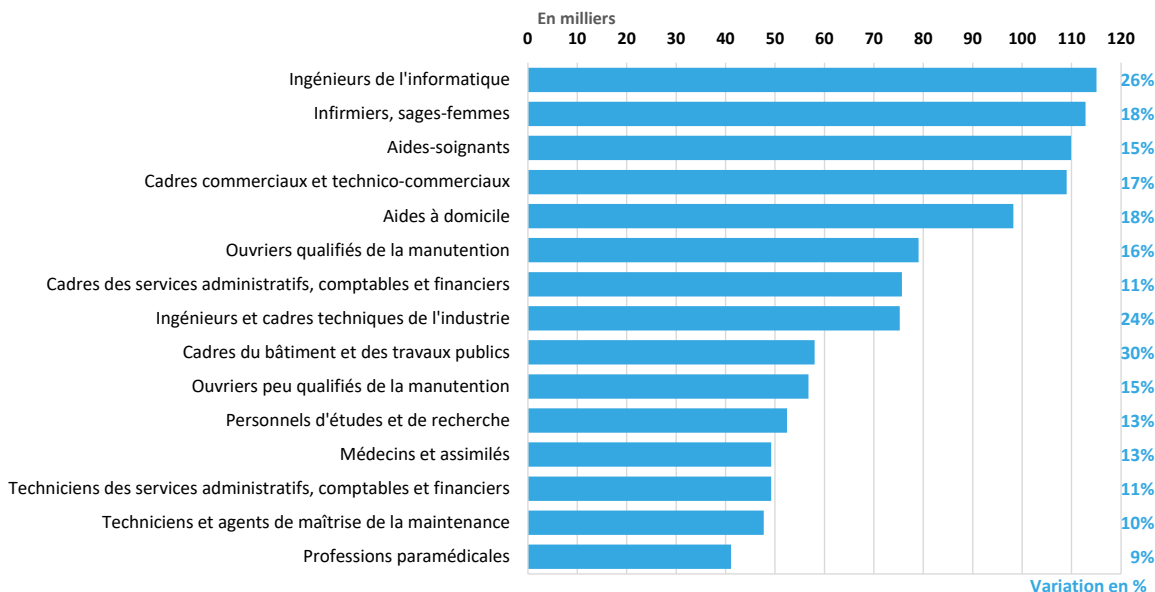
Domaines de formation	Niveau 5 et +	Niveau 4	Niveau 3	Sans qualification	Total général
Action culturelle et sportive	6	48	8		62
Action sociale	27				27
Agriculture : Nature - Paysage - Forêt		6	6		12
Agriculture - productions	4	13			17
Agriculture - productions végétales et horticoles		7			7
Artisanat d'art			26		26
Bâtiment : études		4			4
Bâtiment - finitions			56		56
Bâtiment - gros œuvre			36		36
Commerce	10	10	30		50
Electricité - Electronique			12		12
Enseignement - formation	10				10
Environnement			12		12
Gestion administration des entreprises	12	32			44
Informatique	30	32			62
Maintenance auto-moto-agricole			32		32
Maintenance industrielle		16		30	46
Mécanique et travail des métaux		29	34	6	69
Métiers de bouche - alimentation			22		22
Restauration			38		38
Services aux particuliers et aux collectivités			100		100
Transport - Logistique			70		70
Travaux publics			17		17
Formations pré-qualifiantes				3433	3433
<b>Ensemble</b>	<b>99</b>	<b>197</b>	<b>499</b>	<b>3469</b>	<b>4264</b>

**Formations sans qualification** : CACES (certificat d'aptitude à la conduite en sécurité, CLEA (socle de connaissances et de compétences prof.), CQP, FCO (formation continue obligatoire), HACCP (hygiène alimentaire), SIAPP, découverte des métiers, titres professionnels et formations pré-qualifiantes.

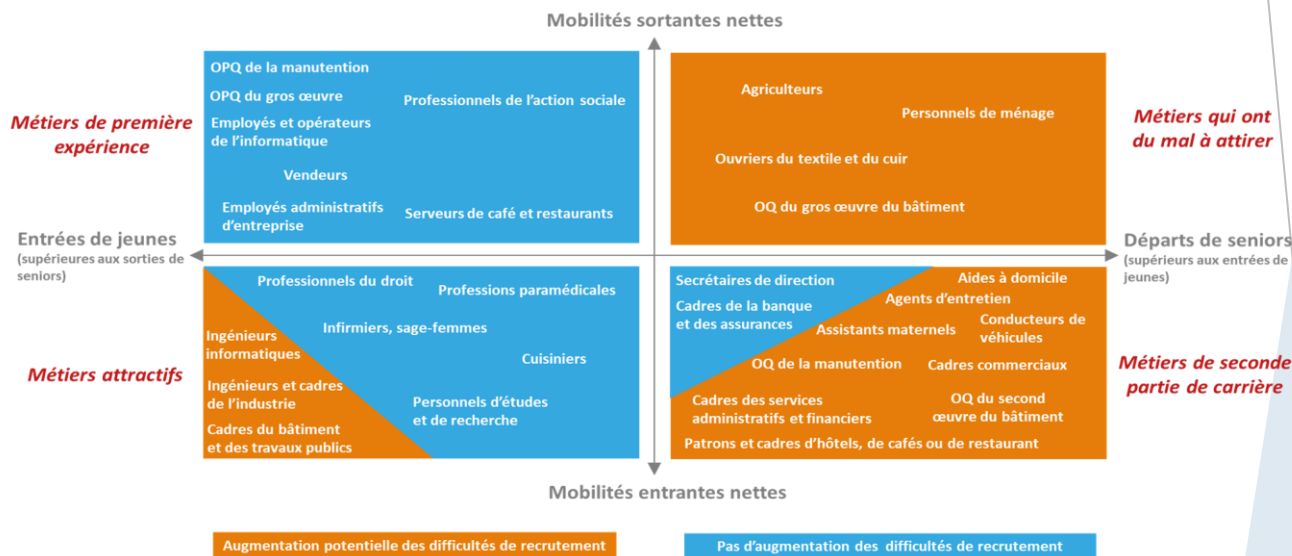
**Niveaux de qualification (Union européenne)** : le niveau 3 correspond à l'ancien niveau V (CAP), le niveau 4 à l'ancien niveau IV (Bac), le niveau 5 à l'ancien niveau III (Bac + 2), le niveau 6 à l'ancien niveau II (licence).

Sources : Conseil régional, Pôle emploi

## Les métiers en plus forte expansion entre 2019 et 2030



## Les métiers selon leur niveau de tensions en 2019 et leur déséquilibre potentiel en 2030



**Lecture :** d'ici 2030, le métier d'ingénieur de l'informatique accueillera davantage de jeunes débutant en emploi qu'il ne verrait de seniors cesser leur activité (axe horizontal). Dans ce métier, les mobilités professionnelles (entre métiers) observées entre 2010 et 2015 ont été entrantes, c'est-à-dire que davantage d'actifs déjà en emploi ont rejoint cette profession (axe vertical). En ce sens, le métier d'ingénieur de l'informatique est considéré comme attractif. Compte tenu du déséquilibre potentiel projeté en 2030, ce métier pourrait voir ses difficultés de recrutement s'accroître.

**Source :** Prospective des métiers et des qualifications – Dares, France Stratégie (mars 2022)