

Focus sur le département de L'EURE-ET-LOIR



Edition 2022

Chiffres-clés

Population

427 776 habitants - Estimation Insee 1^{er} janvier 2022
📉 Une variation négative entre 2013-2019 sur le département : -0,1%/an
Solde naturel : +0,2%/an ; en région +0,1%/an
Solde migratoire : -0,3%/an ; en région -0,1%/an
Poids des jeunes : -15 ans : 19,4 % ; -0,5 pt entre 2013 et 2018 ; 15-24 ans : 10,2 % ; -0,4 pt
Poids des séniors : 50-64 ans : 19,7 % ; -0,3 pt entre 2013 et 2018 ; 65 ans et + : 20,3 % ; +2,6 pts

Emplois

Taux d'activité : 76,3% contre 75,1% en région - RP 2019 Insee
Nombre de bénéficiaires total du RSA : 9 464 (au 31/12/2020) - OSCARD
133 540 emplois salariés privés publics - ESTEL 2019
📈 Hausse entre 2014 et 2019 : +0,6% - ESTEL
97 174 emplois salariés privés - ACOSS-URSSAF au 2T 2022
📈 Hausse entre 2T2021 et 2T 2022 : +2,2% contre +1,5% en région
1^{er} secteur employeur : Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles
Activité ayant perdu le plus d'emplois entre 2009 et 2021 : Construction

Marché du travail

33 789 demandeurs d'emploi Cat ABC en décembre 2021 - STMT-Pôle emploi, Dares
Dont 13,4% de jeunes et 27,5% de seniors
📉 Evolution négative de la DEFM Cat ABC : -5,5%/1an
Part des demandeurs d'emploi de longue durée (+de 1an) : 50,2%
Offres d'Emploi Enregistrées : 16 384 en 2021, +63,5% en 1 an - STMT-Pôle emploi, Dares
Taux de chômage 4T 2021 : 6,6% - Insee
14 060 projets de recrutement - BMO 2022
Les 3 métiers les plus recherchés (hors saisonniers) :

- Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques
- Agents d'entretien de locaux
- Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration

Entreprises

54 284 établissements dans le département - SIRENE 2021
Part des établissements employeurs (hors 0 salarié) : 23,2%
Entre 2017 et 2021 :
📈 Evolution positive du nombre d'établissements : +16% (+7 410 établissements)
📉 Evolution négative du nombre d'établissements employeurs : -1% (-148 établissements)

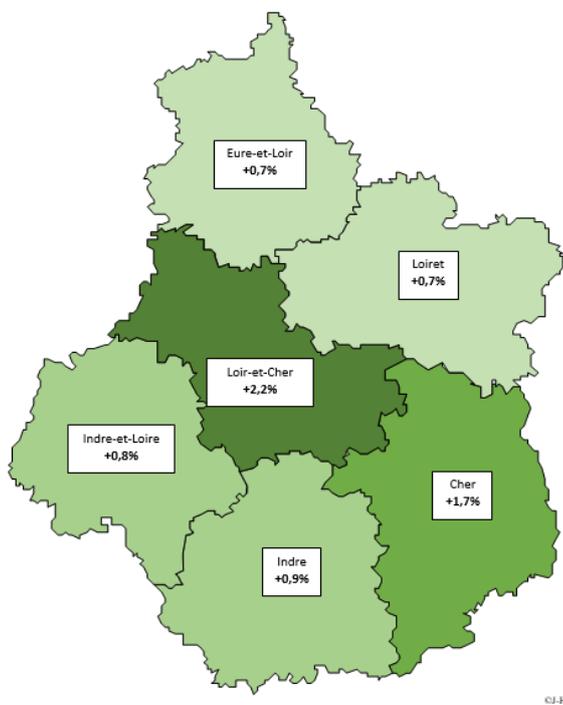
Formation

5 860 jeunes en formation professionnelle initiale CAP, BAC PRO et BTS dans l'Eure-et-Loir
Rentrée 2021 - Sources : Rectorat, DRAAF
146 offres de formation par apprentissage en 2021 - Source : GIP Alfa Centre
Nombre de places de formation continue financées par la Région et Pôle emploi en 2021 : 5 042
Sources : Conseil régional, Pôle emploi

Plus de 54 200 établissements en 2021, dont 12 592 établissements employeurs

L'Eure-et-Loir compte 54 284 établissements en 2021, dont 23% d'établissements employeurs. Entre 2020 et 2021, le nombre d'établissements employeurs progresse dans le département (+0,7%), moins rapidement cependant qu'au niveau régional (+1,1%).

Evolution du nombre d'établissements employeurs (hors copropriétés) entre 2020 et 2021 par département (Insee SIRENE)



+1,1% en région

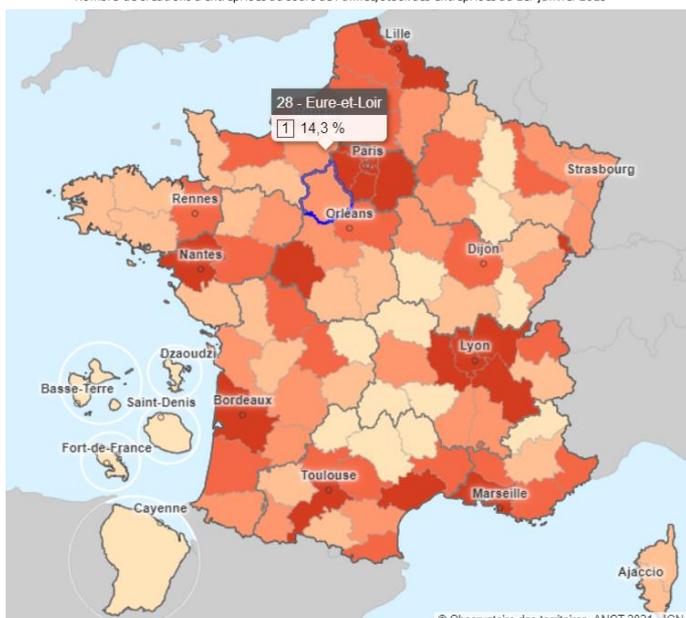
* La loi Alur oblige les syndicats de copropriétaires de plus de 200 lots à s'immatriculer depuis le 1^{er} novembre 2016, occasionnant une rupture dans la série statistique des données SIRENE. Afin de palier cette rupture, les données présentées ne tiennent pas compte des copropriétés.

Source : Insee SIRENE 2020 - 2021

Un taux de création d'entreprises en deçà de la moyenne régionale

Taux de création d'entreprises

Nombre de créations d'entreprises au cours de l'année/stock des entreprises au 1er janvier 2019



Avec un taux de création d'entreprises de 14,3% en 2019, l'Eure-et-Loir se situe en dessous de la moyenne régionale (15%). Ce taux est proche de celui observé dans le Loir-et-Cher (14,4%). Dans le Cher et l'Indre, le dynamisme entrepreneurial est moins élevé (respectivement 12,7% et 12,2%).

Le Loiret se maintient à la deuxième place régionale (16%), derrière l'Indre-et-Loire (16,7%).

Notons une belle progression du taux de création d'entreprises en 2019 par rapport à 2018, pour tous les territoires.

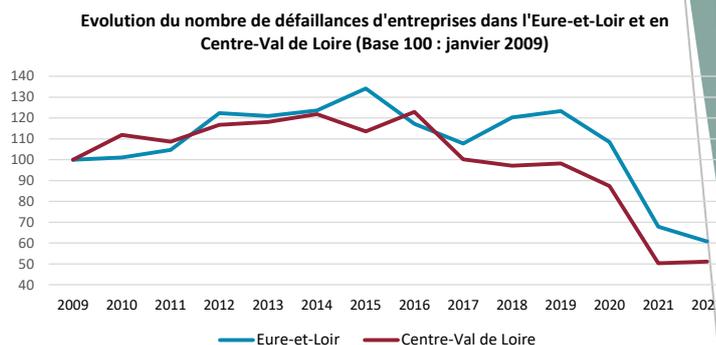
Le taux de création national s'élève à 16,3% pour l'année 2019.

Source : Observatoire des territoires - Insee SIRENE 2019

Entre janvier 2021 et janvier 2022, le nombre de défaillances d'entreprises diminue dans le département (-10%), alors qu'il progresse au niveau régional (+2%). Entre 2020 et 2021, l'ensemble des mesures de soutien aux entreprises avait fortement limité le nombre de défaillances dans tous les secteurs.

*NB : un jugement d'ouverture de procédure de défaillance (dépôt de bilan d'une entreprise inscrite dans le cadre d'une procédure judiciaire) ne se résout pas forcément par une liquidation.

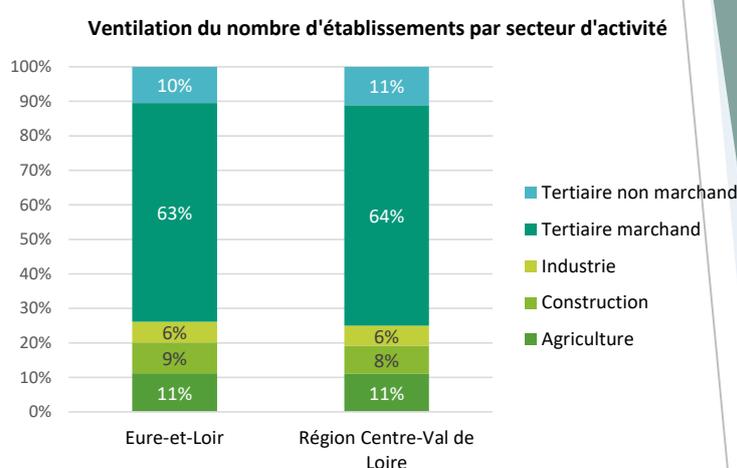
Indicateur : Nombre de défaillances d'entreprises par date de jugement - Cumul brut glissant sur 12 mois - Tous secteurs d'activité



Source : Banque de France BODACC – Insee

Une répartition des établissements par secteur proche de la moyenne

La répartition des établissements par grands secteurs d'activité dans le département est similaire à la moyenne régionale. Le tertiaire marchand regroupe près des deux tiers des établissements. Certaines activités tertiaires sont surreprésentées localement comme par exemple les transports-entrepasage, les activités informatiques et le commerce. L'industrie regroupe 6% du tissu économique dans le département comme en région. Plusieurs secteurs industriels sont cependant davantage présents dans le département, comme l'industrie pharmaceutique ou l'industrie chimique par exemple.



Secteurs dont le tissu d'établissements employeurs présente un maillage plus dense qu'en région :

- Industrie pharmaceutique
- Industrie chimique
- Fabrication de machines et équipements
- Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution
- Fabrication d'équipements électriques
- Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements
- Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux
- Administration publique
- Transports et entreposage
- Industries extractives
- Activités informatiques et services d'information
- Construction
- Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles
- Activités de services administratifs et de soutien

Répartition des établissements, totaux et employeurs (en 2021) et des salariés (en 2020) par secteur A5

	Nombre d'établissements	Nombre d'établissements employeurs	Effectifs salariés
Agriculture	6 087	435	-
Construction	4 847	1 674	7 658
Industrie	3 264	1 114	23 279
Tertiaire marchand	34 405	7 886	50 780
Tertiaire non marchand	5 681	1 483	11 139

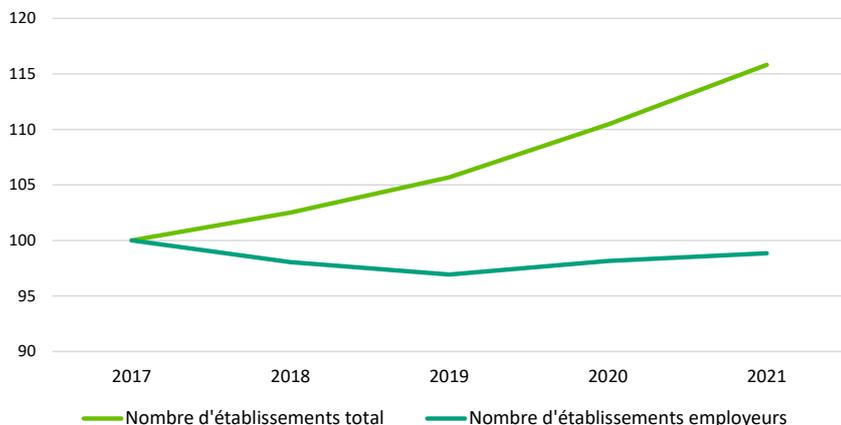
Quelques établissements du département

CENTRE HOSPITALIER GENERAL DE CHARTRES, CTRE HOSPITALIER DREUX VICTOR JOUSSELIN, DEPARTEMENT DE L'EURE ET LOIR, NOVO NORDISK PRODUCTION SAS, CENTRE HOSPITALIER SPECIALISE HENRI EY, MMA IARD, COMMUNE DE DREUX, LA POSTE, COMMUNE DE CHARTRES, CTRE HOSPITALIER DE CHATEAUDUN, SEALED AIR SAS, CAISSE REG CREDIT AGRIC MUT VAL FRANCE, ADAPEI LES PAPILLONS BLANCS, COMMUNAUTE AGGLO CHARTRES METROPOLE, PAULSTRA SNC, THE MARKETINGGROUP

Sources : INSEE SIRENE 2021 – ACCOSS URSSAF 2020

Une hausse du nombre d'établissements employeurs dans la construction, l'hôtellerie-restauration et l'intérim

Evolution du nombre d'établissements total (y compris les auto-entrepreneurs) et employeurs dans le département de l'Eure-et-Loir (Base 100 Année 2017)



La loi Alur oblige les syndicats de copropriétaires de plus de 200 lots à s'immatriculer depuis le 1^{er} novembre 2016, occasionnant une rupture dans la série statistique des données SIRENE. Afin de palier cette rupture, les données présentées ne tiennent pas compte des copropriétés.

NB : Suite à la mise place du nouvel Open data en 2018, la définition de l'établissement employeur a été revue afin de s'adapter à celle de l'INSEE.

Etablissements employeurs par grands secteurs et par tranche d'effectifs dans l'Eure-et-Loir *

Secteurs	Taille	2016	2017	2018	2019	2020	2021	
Industrie	1- 0à9	626	601	585	572	563	548	↓
	2- 10à49	274	274	270	270	267	268	↔
	3- 50à249	81	87	84	83	78	84	↔
	4-250à499	16	16	16	16	15	16	↔
	5- 500à1999	3	3	3	3	4	3	↔
Construction	1- 0à9	1163	1125	1118	1151	1191	1234	↑
	2- 10à49	174	179	166	179	170	196	↑
	3- 50à249	9	10	10	11	11	10	↑
	4-250 et plus	ns	ns	ns	ns	ns	ns	
	5- 500à1999							
Commerce	1- 0à9	1794	1747	1725	1725	1761	1796	↔
	2- 10à49	287	285	295	290	293	307	↑
	3- 50à249	47	46	45	43	46	43	↓
	4-250à499	4	5	3	5	4	4	↔
	5- 500à1999							
Hôtellerie-restauration	1- 0à9	617	611	616	626	641	679	↑
	2- 10à49	73	72	83	90	74	84	↑
	3- 50à249	7	9	7	6	4	8	↑
	4-250à499							
	5- 500à1999							
Autres services marchands hors intérim	1- 0à9	2778	2783	2733	2727	2685	2806	↔
	2- 10à49	387	386	408	408	394	403	↔
	3- 50à249	75	73	74	81	87	89	↑
	4-250à499	3	3	4	3	4	4	↑
	5- 500à1999	2	2	2	2	2	2	↔
Intérim	1- 0à9	53	50	59	60	60	71	↑
	2- 10à49	14	20	22	21	35	27	↑
	3- 50à249	20	18	17	21	12	19	↔
	4-250 et plus							
Services non marchands	1- 0à9	576	573	551	551	548	554	↔
	2- 10à49	175	174	191	185	179	193	↑
	3- 50à249	57	52	51	54	57	54	↓
	4-250à499	3	3	3	3	3	3	↔
	5- 500à1999							

* ns < 3 Hors effectifs inconnus

Légende des flèches : l'évolution du nombre d'établissements employeurs sur la période 2016-2021 par secteur dans le département est très variable. Certains secteurs connaissent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

En 2020, le département de l'Eure-et-Loir comptabilise 92 856 emplois salariés privés du champ concurrentiel et commercial.

Quatre secteurs d'activité concentrent à eux seuls 46% des emplois salariés privés :

- Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles (18%),
- Activités de services administratifs et de soutien (11%),
- Transports et entreposage (8%),
- Construction (8%).

Entre 2009 et 2020, le nombre d'emplois salariés dans le département diminue de -1%, soit 490 disparitions nettes d'emplois sur la période. Les secteurs les plus touchés par la baisse de leurs effectifs salariés sont :

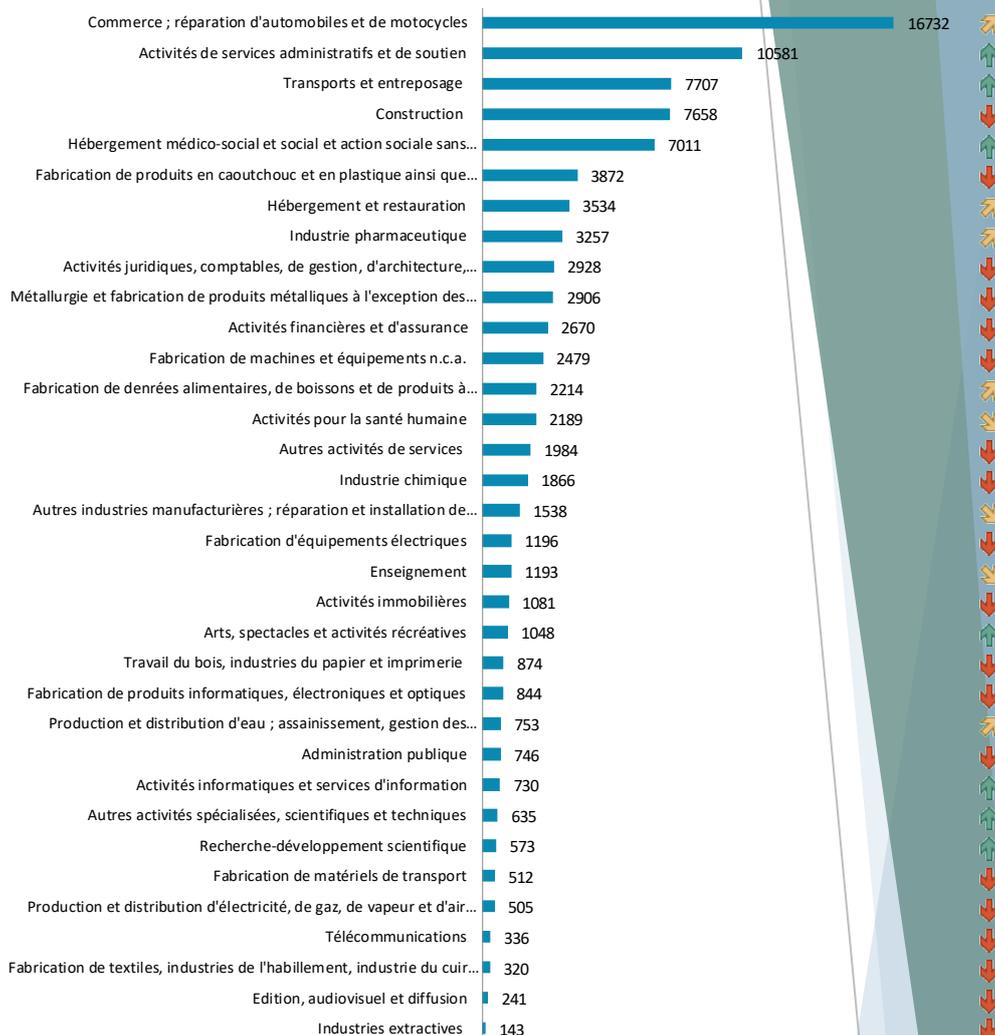
- La construction : -1034 emplois, -12% ;
- Le travail du bois, industries du papier et imprimerie : -831 emplois, -49% ;
- La métallurgie et fabrication de produits métalliques : -784 emplois, -21% ;
- La fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux : -554 emplois, -13% ;
- Les autres activités de services : -497 emplois, -20% ;
- La fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques : -385 emplois, -31% ;
- La fabrication d'équipements électriques : -345 emplois, -22% ;
- Les activités financières et d'assurance : -317 emplois, -11%.

A l'inverse, d'autres secteurs enregistrent des créations nettes d'emplois, notamment :

- Les activités de services administratifs et de soutien, dont l'intérim et les centres d'appel : +3150 emplois, +42% ;
- L'hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement : +835 emplois, +14% ;
- Les transports et entreposage : +562 emplois, +8% ;
- Les activités informatiques et services d'information : +291 emplois, +66% ;
- L'hébergement et restauration : +166 emplois, +5% ;
- L'industrie pharmaceutique : +153 emplois, +5% ;
- Le commerce : +143 emplois, +1%.

Source : Emplois salariés privés 2009-2020 - ACOSS-URSSAF (hors champ agricole dans le graphe) / traitement ORFE

Répartition des emplois salariés dans les activités économiques (A38) et évolution 2009 - 2020



Légende des flèches : l'évolution de l'emploi sur la période 2009-2020 des principales activités du département est très variable. Si certaines affichent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

Principaux événements récents :

- L'équipementier automobile ZF AUTOMOTIVE AFTERMARKET France compte fermer son site de Bonneval (28) où travaillent 56 personnes. **10/03/2021**
- EURO WIPES, fabricant de lingettes, projette d'investir près de 10 millions d'euros dans l'agrandissement de son usine de Nogent-le-Rotrou (28). **03/02/2021**
- A Pierres (28), la société CONORM, spécialisée dans la mécanique de précision dédiée à l'aéronautique et la défense, est bénéficiaire du plan de relance. Elle vient d'investir plus de 7 millions d'euros. **22/02/2021**
- L'entreprise de travaux publics SOMELEC a investi 2 millions d'euros dans un nouveau site à Courville-sur-Eure (28). **15/11/2021**
- Le groupe pharmaceutique NOVO NORDISK projette d'investir 50 M€ dans son usine de Chartres (28) pour créer une nouvelle ligne de production d'insuline. **28/06/2021**
- Le groupe de façonnage pharmaceutique DELPHARM recherche 10 nouveaux collaborateurs sur son site de Saint-Rémy-Sur-Avre (28). **17/06/2021**
- Le centre d'appels INTELICIA annonce qu'il va recruter 300 personnes en France dont 110 à Dreux (28) avant la fin de l'année. **26/10/2021**
- La société ALLTRICKS, spécialisée dans le e-commerce de pièces de vélos en ligne, va agrandir son site de Châteaudun (28). 20 millions d'euros vont être investis. **26/10/2021**
- L'organisme de formation du transport et de la logistique AFTRAL a lancé une campagne de recrutement de 200 formateurs. **22/03/2021**
- Les Laboratoires LEO PHARMA vont investir 39 millions d'euros entre 2021 et 2023 sur leur site de Vernouillet (28). 80 personnes devraient être recrutées. **12/02/2021**

Source : Observatoire de l'investissement - TRENDEO

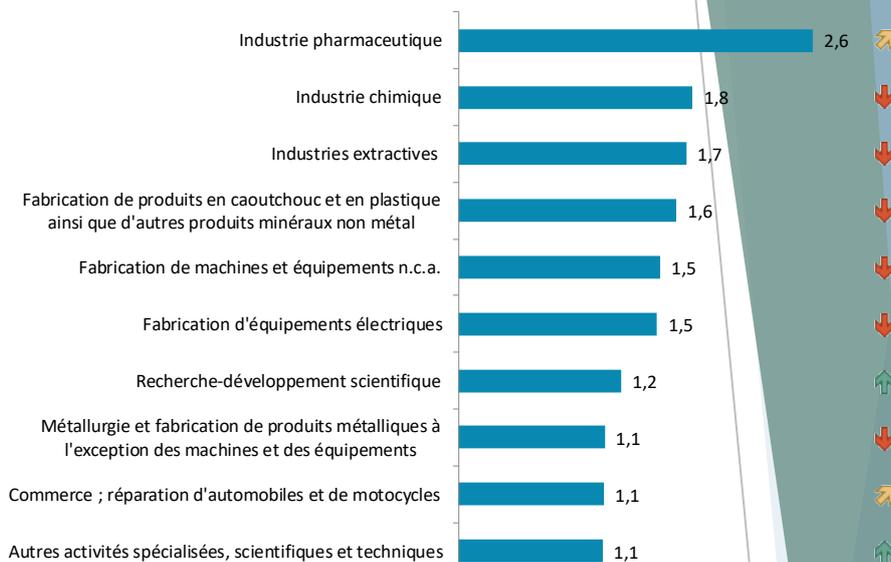
L'industrie pharmaceutique et l'industrie chimique : les deux secteurs les plus spécifiques

Le département de l'Eure-et-Loir se caractérise par de nombreuses spécificités*, en particulier dans le secteur industriel :

- Industrie pharmaceutique (dont NOVO NORDISK PRODUCTION SAS, BEAUFOUR IPSEN INDUSTRIE, LABORATOIRES LEO),
- Industrie chimique (dont GUERLAIN SA, LABORATOIRES EXPANSCIENCE, FRAGRANCE PRODUCTION, RECKITT BENCKISER CHARTRES),
- Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique (dont PAULSTRA SA, SEALED AIR SA),
- Fabrication de machines et équipements (dont ASCO SA, ZODIAC HYDRAULICS, VALEO SYSTEMES THERMIQUES),
- Fabrication d'équipements électriques (dont VORWERK SEMCO),
- Fabrication de produits métalliques (dont MONIN).

Quelques activités tertiaires ont également un caractère spécifique comme la recherche - développement scientifique (dont ETHYPHARM), le commerce et les autres activités spécialisées, scientifiques et techniques.

Les activités spécifiques du département de l'Eure-et-Loir
Indice de spécificité et évolution 2009 - 2020



Légende des flèches : l'évolution de l'emploi sur la période 2009-2020 des principales activités du département est très variable. Si certaines affichent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

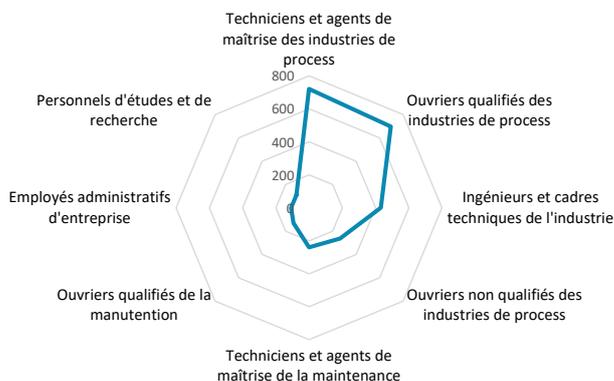
**Indice de spécificité : On parle de spécificité dans l'emploi lorsque que l'indice dépasse 1. Une activité est spécifique sur le territoire (indice supérieur à 1) si le poids de l'activité dans l'ensemble de l'emploi du territoire est supérieur à celui de l'activité au niveau régional.*

Source : Emplois salariés privés 2009-2020 – ACOSS-URSSAF (hors champ agricole) / traitement ORFE

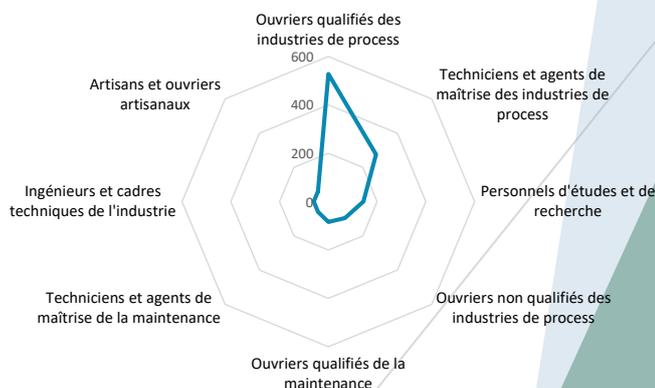
Quels métiers (FAP) exercés dans les principales activités spécifiques ?

Dans l'industrie chimique, les métiers sont plutôt diversifiés : techniciens et agents de maîtrise (TAM) des industries de process, ouvriers qualifiés (OQ) des industries de process, ingénieurs et cadres techniques de l'industrie ... Dans l'industrie chimique, l'emploi est davantage concentré autour des métiers des ouvriers qualifiés des industries de process.

Les principaux métiers exercés dans l'industrie pharmaceutique



Les principaux métiers exercés dans l'industrie chimique



Source : Insee DADS 2019 : emplois salariés / traitement ORFE

Une diversité des métiers dans le département

Les métiers les plus présents dans l'Eure-et-Loir sont les enseignants, les conducteurs de véhicules et les caissiers, employés de libre service.

Plusieurs postes d'ouvriers figurent dans ce classement : ouvriers (OQ et ONQ) des industries de process, ouvriers qualifiés des travaux publics et ouvriers (OQ et ONQ) de la manutention.

Les familles professionnelles regroupant les employés sont aussi nombreuses avec les employés administratifs, les agents d'entretien, les vendeurs et les aides-soignants.

Enfin, les cadres des services administratifs, comptables et financiers et les infirmiers, sages-femmes complètent ce classement.

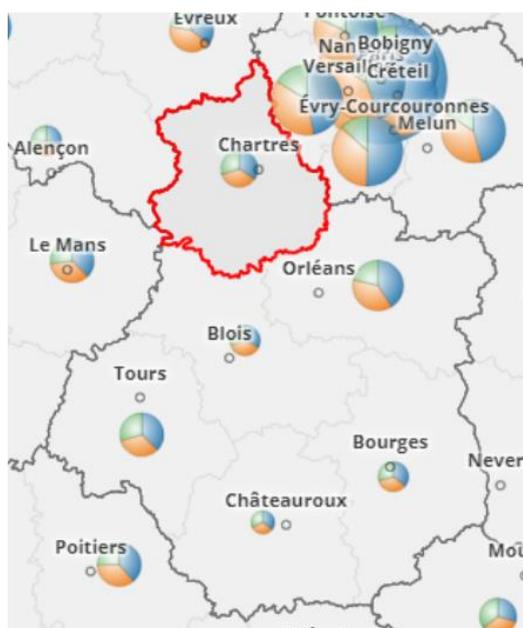
Les 15 principales familles professionnelles



Source : Insee DADS 2019/traitement ORFE

ZOOM SUR L'EMPLOI PUBLIC PAR DEPARTEMENT EN 2020

Effectifs de la Fonction publique en 2020 par versants (en milliers) dans l'Eure-et-Loir



Eure-et-Loir : 28,5 milliers

- 9 900 agents dans la fonction publique d'Etat
- 10 100 agents dans la fonction publique territoriale
- 8 500 agents dans la fonction publique hospitalière.



Source : Insee, Système d'Information sur les Agents des Services Publics (SIASP), données au 31 décembre - GEOCLIP - Insee

Agriculteurs, éleveurs et professionnels de la politique et du clergé : les deux métiers les plus spécifiques de l'Eure-et-Loir

En lien avec les caractéristiques économiques du territoire, en particulier les activités industrielles, certaines familles de métiers sont davantage représentées localement comme les ouvriers des industries de process, les techniciens et agents de maîtrise des industries de process, les ONQ de la mécanique, les OQ travaillant par enlèvement de métal, ... Les trois métiers les plus spécifiques sont les agriculteurs, les professionnels de la politique et du clergé et les ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment. Les métiers spécifiques sont diversifiés en termes de qualification.

Au regard des catégories professionnelles, la répartition des actifs en emploi dans le département est très proche de celle observée au niveau régional. Les employés et les professions intermédiaires sont les plus nombreux, regroupant plus de la moitié des emplois. Si les ouvriers sont légèrement surreprésentés (+1 point), à l'inverse les cadres sont un peu moins nombreux (-1 point).

Les familles professionnelles les plus spécifiques du département (en 2019)

Familles professionnelles	Indice de spécificité	Nombre de salariés (>100)
Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons	1,7	1224
Professionnels de la politique et clergé	1,7	732
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	1,5	888
Ouvriers qualifiés des industries de process	1,5	4896
Techniciens et agents de maîtrise des industries de process	1,4	1920
Techniciens de la banque et des assurances	1,4	1812
Ouvriers non qualifiés de la mécanique	1,4	960
Caissiers, employés de libre service	1,3	5520
Coiffeurs, esthéticiens	1,3	1056
Ouvriers qualifiés de la réparation automobile	1,3	1440
Dirigeants d'entreprises	1,3	804
Artisans et ouvriers artisanaux	1,3	912
Professionnels de l'action sociale et de l'orientation	1,3	2160
Ouvriers non qualifiés des industries de process	1,3	4668
Employés et opérateurs de l'informatique	1,3	252
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	1,3	1392
Assistantes maternelles	1,3	2820
Enseignants	1,3	6084
Ouvriers qualifiés de la mécanique	1,2	984
Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce	1,2	2124
Professionnels de la communication et de l'information	1,2	432
Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal	1,2	1032

82,7 emplois pour 100 actifs occupés dans l'Eure-et-Loir

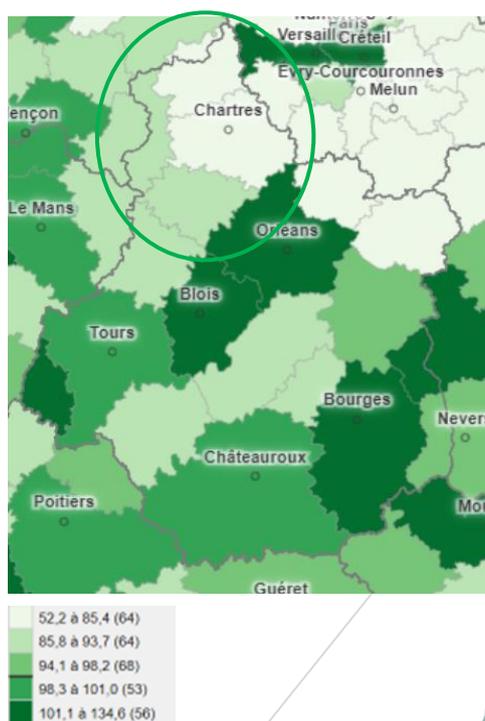
« L'indice de concentration de l'emploi mesure le rapport entre le nombre d'emplois total proposés sur un territoire et le nombre d'actifs occupés (actifs en emploi) qui y résident. Cet indicateur permet d'apprécier la fonction de **pôle d'emploi (indice > 100)** ou la **fonction résidentielle (indice < 100)** d'un espace. »

En Centre-Val de Loire, seules 5 zones d'emploi peuvent être considérées comme des pôles attractifs, comptant davantage d'emplois que d'actifs résidents : Chinon, Blois, Orléans, Bourges et Cosne-Cours sur Loire.

Au niveau régional, l'indice global est de 94,8. La proximité avec l'Île-de-France, dont la zone de Paris (indice : 125,1), fait que de nombreuses personnes vont travailler en dehors de leur pôle de résidence. Les zones d'emploi franciliennes de la région sont particulièrement concernées par les déplacements domicile-travail : **Dreux (indice : 66)**, **Chartres (indice : 84,1)**, Pithiviers (indice : 76,4) et Montargis (indice : 85).

Source : Insee RP 2018 – Traitement ORFE/Observatoire des territoires

Indice de concentration d'emploi (%)



Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques : les métiers les plus recherchés par les employeurs

Demands d'emploi (DEFM) dans le département de l'Eure-et-Loir

	déc.-21	déc.-20	Evolution sur un an
Nombre de DEFM ABC	33 789	35 767	-5,5%
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis 1 an ou plus	50,2%	50,5%	-0,3 point
Part des femmes (Cat ABC)	52,9%	52,7%	0,2 point
Part des hommes (Cat ABC)	47,1%	47,3%	-0,2 point
Part des séniors (50 ans et plus) (Cat ABC)	27,5%	26,4%	1,1 point
Part des jeunes (moins de 25 ans) (Cat ABC)	13,4%	14,4%	-1,0 point
Taux de chômage (4T) en %	6,6	7,1	-0,3 point

Source : Pôle emploi - Dares, STMT, traitement DARES

14 060 projets de recrutement en 2022

Pour l'année 2022, 14 060 projets de recrutement sont déclarés par les établissements de l'Eure-et-Loir (source : BMO 2022). Ils représentent 15% des projets de recrutement de la région Centre-Val de Loire.

Hors emplois saisonniers, les métiers les plus recherchés par les établissements du département sont les ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques, les agents d'entretien de locaux et les aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration.

En 2022, certains de ces métiers comptent également parmi les plus difficiles à recruter. Un niveau de difficulté élevé est également signalé pour les métiers d'aides à domicile, aides ménagères, les attachés commerciaux, les conducteurs routiers, les éducateurs spécialisés et les maçons par exemple.

Nota Bene : En 2022 au niveau national, 58% des recrutements sont jugés « difficiles » par les entreprises, soit une hausse de 13 points par rapport à 2021.

Les métiers les plus recherchés (Saisonnalité <50%)

Métiers	Projets de Recrutement
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	540
Agents d'entretien de locaux	520
Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration	460
Aides-soignants	430
Aides à domicile et aides ménagères	390
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	300
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	290
Attachés commerciaux	290
Employés de libre service	280
Employés de maison et personnels de ménage	280

Les métiers les plus difficiles à recruter - Difficultés de recrutement >50%, saisonnalité <50%

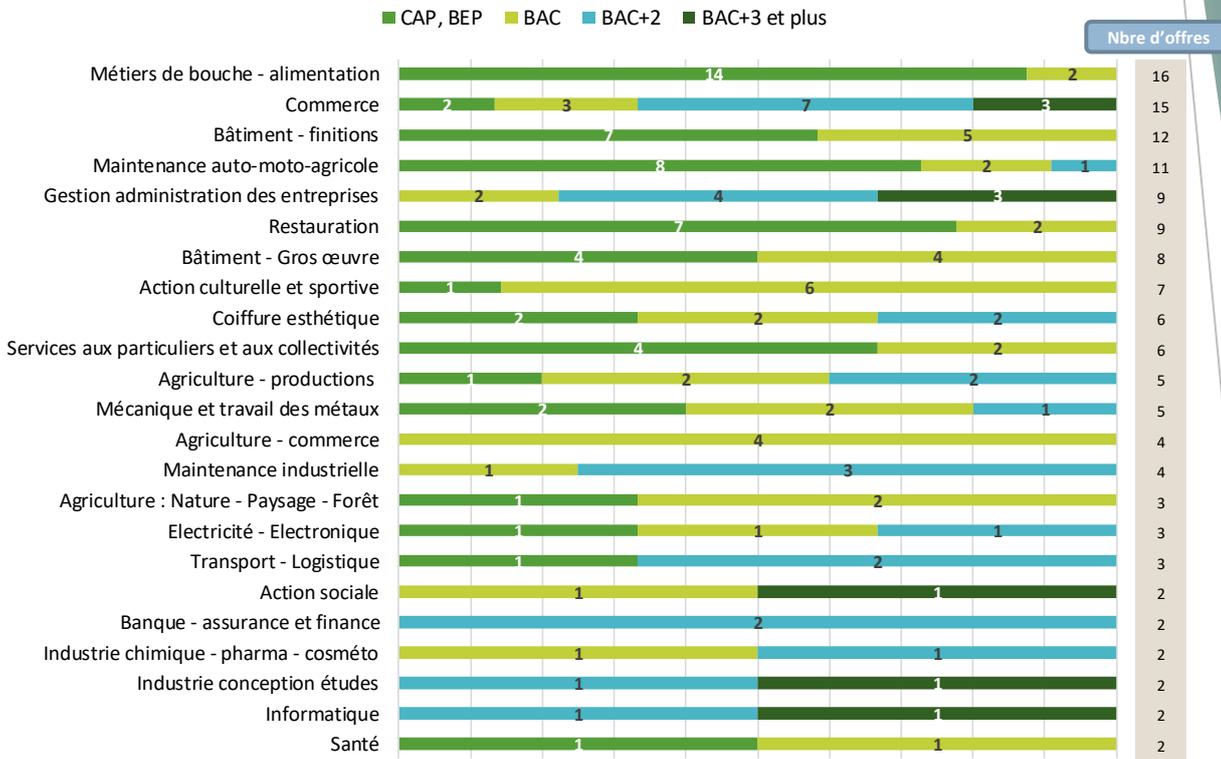
Métiers	Projets de Recrutement	% de projets difficiles
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	540	52%
Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration	460	85%
Aides-soignants	430	88%
Aides à domicile et aides ménagères	390	100%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	290	76%
Attachés commerciaux	290	90%
Employés de maison et personnels de ménage	280	82%
Conducteurs routiers	240	83%
Educateurs spécialisés	240	83%
Maçons	230	91%

Source : BMO 2022 – Pôle Emploi / traitement ORFE

146 offres de formation, initiale et continue, par apprentissage en 2021

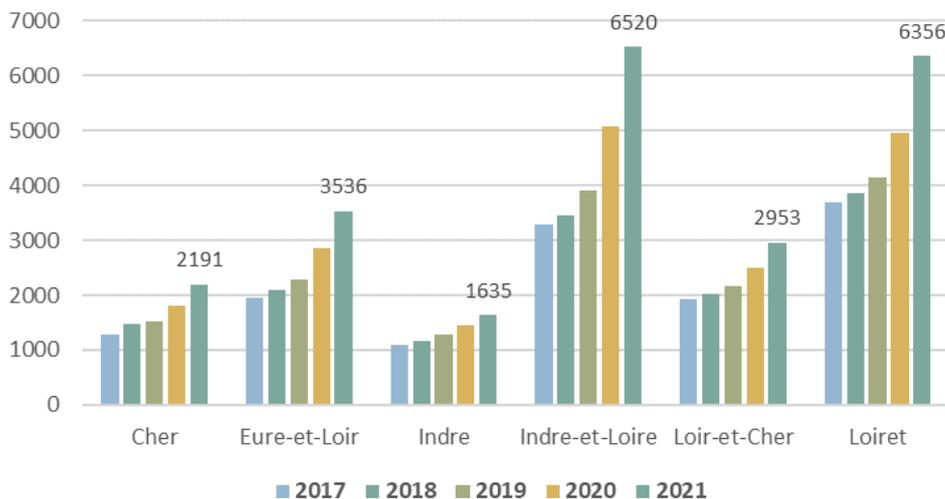
Depuis la rentrée 2020, les données de l'apprentissage ont changé. Dans l'Eure-et-Loir, 146 offres de formation ont été recensées en 2021 par les CFA du département. La répartition par niveau est la suivante, par ordre décroissant : CAP, BEP (57 offres), Bac (47 offres), Bac + 2 (33 offres) et Bac + 3 et plus (9 offres). Les diplômes qui comptent le plus d'offres sont : le BTS management commercial opérationnel, le BTS gestion de la PME, le CAP maintenance des véhicules option voitures particulières et le CAP accompagnant éducatif petite enfance.

Nombre d'offres de formation par apprentissage dans l'Eure-et-Loir dans les principaux domaines de formation



Source : GIP ALFA CENTRE

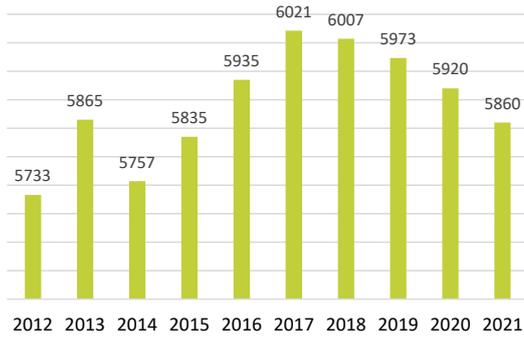
Entrées en contrat d'apprentissage par département (contrats dont l'exécution a débuté à l'année N)



Dans l'Eure-et-Loir, 3 536 personnes ont signé un contrat d'apprentissage en 2021. « L'aide exceptionnelle #1jeune1solution mise en place dans le cadre du plan de relance (juillet 2020 à décembre 2021) a permis de stabiliser voire d'augmenter les résultats ».

Source : DGEFP – DREETS Centre-Val de Loire

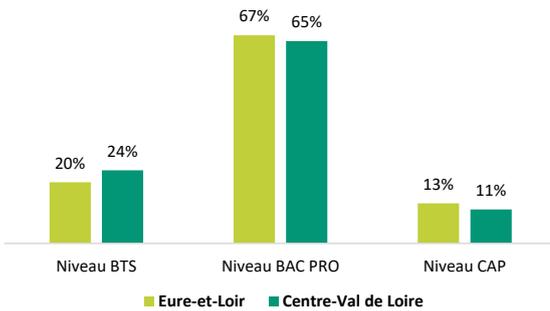
Evolution du nombre d'inscrits en formation (dont formations agricoles)



Répartition des jeunes scolaires dans les principaux domaines de formation en 2021 (y compris formations agricoles)



Répartition des élèves par niveau de formation en 2021



A la rentrée 2021, 5 860 jeunes étaient inscrits en formation professionnelle initiale, du CAP au BTS, dans un établissement de l'Eure-et-Loir (statut scolaire).

Entre 2012 et 2021, le nombre d'élèves en formation professionnelle initiale progresse de 2%, soit 127 jeunes supplémentaires dans le département. Notons que les effectifs formés diminuent depuis 2018.

La répartition des élèves par niveau de formation est proche de la ventilation régionale. Plus de 6 jeunes sur 10 suivent une formation de type BAC PRO, et 20% des élèves sont en BTS.

Sources : Rectorat, DRAAF 2021

Offre de formation continue financée par la Région et Pôle emploi

Répartition du nombre de places de formation continue financées par la Région et Pôle emploi en 2021 par niveau (nouveaux niveaux européens) et domaine de formation dans le département

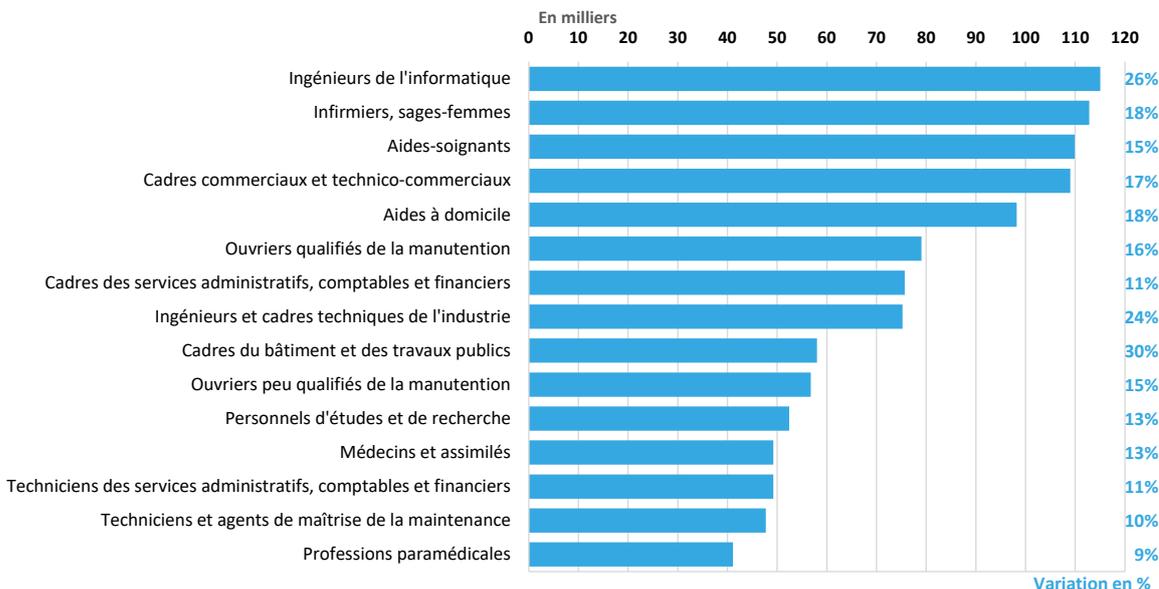
Domaines de formation	Niveau 5	Niveau 4	Niveau 3	Sans qualification	Total général
Action culturelle et sportive		9	8		17
Action sociale	27		26		53
Agriculture : Nature - Paysage - Forêt			10		10
Agriculture - productions		18			18
Agriculture - productions végétales et horticoles				10	10
Artisanat d'art		7	24		31
Batiment - finition		18	44		62
Bâtiment - Gros œuvre			10		10
Coiffure esthétique			10		10
Commerce	10	72	32		114
Electricité - Electronique		6	29		35
Enseignement - formation	23				23
Gestion administration des entreprises	48	24			72
Hotellerie			12		12
Industrie chimique - pharma - cosméto		10			10
Industrie process transvers		38	53		91
Informatique	37	12			49
Maintenance auto-moto-agri		19	43		62
Maintenance industrielle	8	14			22
Mécanique et travail des métaux		20	52		72
Metier de bouche - alimentation			29		29
Restauration			34		34
Santé			29		29
Services aux particuliers et aux collectivités			128		128
Transport - Logistique			164	10	174
Formations pré-qualifiantes				3865	3865
Ensemble	153	267	737	3885	5042

Formations sans qualification : CACES (certificat d'aptitude à la conduite en sécurité, CLEA (socle de connaissances et de compétences prof.), CQP, FCO (formation continue obligatoire), HACCP (hygiène alimentaire), SIAPP, découverte des métiers, titres professionnels et formations pré-qualifiantes.

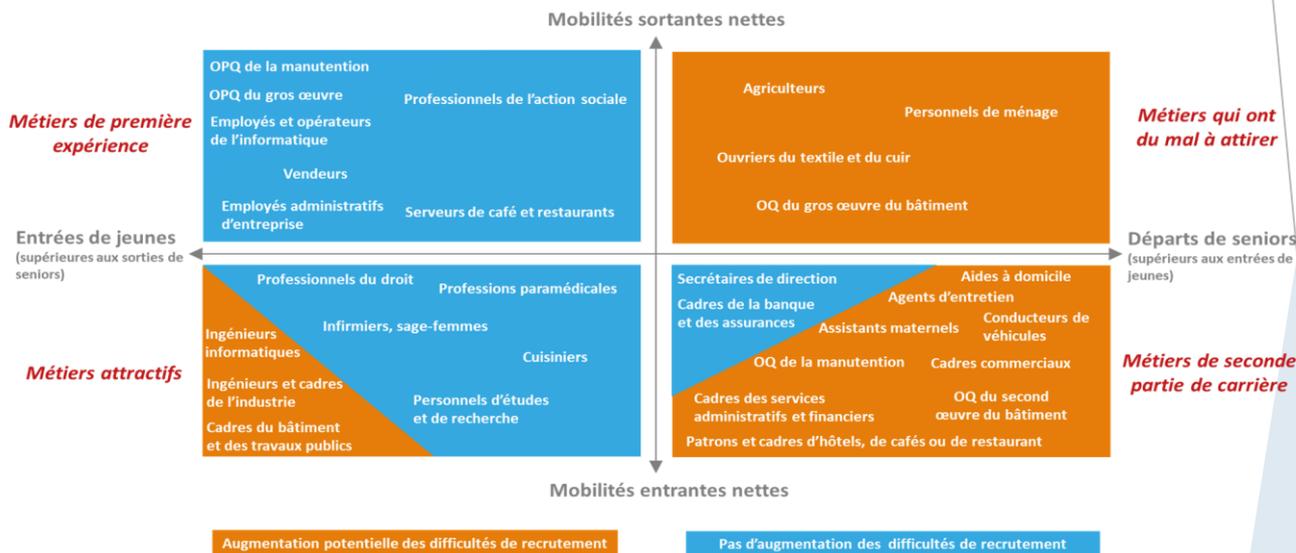
Niveaux de qualification (Union européenne) : le niveau 3 correspond à l'ancien niveau V (CAP), le niveau 4 à l'ancien niveau IV (Bac), le niveau 5 à l'ancien niveau III (Bac + 2), le niveau 6 à l'ancien niveau II (licence).

Sources : Conseil régional, Pôle emploi

Les métiers en plus forte expansion entre 2019 et 2030



Les métiers selon leur niveau de tensions en 2019 et leur déséquilibre potentiel en 2030



Lecture : d'ici 2030, le métier d'ingénieur de l'informatique accueillerait davantage de jeunes débutant en emploi qu'il ne verrait de seniors cesser leur activité (axe horizontal). Dans ce métier, les mobilités professionnelles (entre métiers) observées entre 2010 et 2015 ont été entrantes, c'est-à-dire que davantage d'actifs déjà en emploi ont rejoint cette profession (axe vertical). En ce sens, le métier d'ingénieur de l'informatique est considéré comme attractif. Compte tenu du déséquilibre potentiel projeté en 2030, ce métier pourrait voir ses difficultés de recrutement s'accroître.

Source : Prospective des métiers et des qualifications – Dares, France Stratégie (mars 2022)