

Focus sur la zone d'emploi de NEVERS (interrégionale)



Edition 2022

Chiffres-clés

Population

Zone d'emploi de Nevers : Centre-Val de Loire et Bourgogne-Franche-Comté

158 266 habitants - RP 2019 Insee

◆ Une variation négative entre 2013-2019 sur la zone : -0,8%/an

Solde naturel : -0,5%/an ; en région +0,1%/an

Solde migratoire : -0,3%/an ; en région -0,1%/an

Poids des jeunes : -15 ans : 15,2% ; 15-24 ans : 9,5% - **Tendance à la baisse** ◆

Poids des séniors : 50-64 ans : 21,9% ; 65 ans et + : 27,1% - **Tendance à la hausse** ◆

Emplois

Taux d'activité : 70,9% contre 75,1% en région - RP 2019 Insee

Zone d'emploi de Nevers : partie Centre-Val de Loire

2 842 emplois salariés privés publics - ESTEL 2018

◆ Diminution entre 2013 et 2018 : -4,6% - ESTEL

1 689 emplois salariés privés - ACOSS-URSSAF au 2T 2022

◆ Hausse entre 2T2021 et 2T 2022 : +2,8% contre +1,5% en région

1er secteur employeur : Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles

Activité ayant perdu le plus d'emplois entre 2009 et 2020 : Fabrication de machines et équipements

Marché du travail

1 330 demandeurs d'emploi Cat ABC au 1er trimestre 2022 - STMT-Pôle emploi, Dares

◆ Evolution négative de la DEFM Cat ABC : -10,7%/1an

Part des demandeurs d'emploi de longue durée (+de 1an) : 52,6%

Offres d'Emploi Enregistrées : 159 en 2021, +15% en 1 an - STMT-Pôle emploi, Dares

Taux de chômage 1T 2022 : 7,4% - Insee

3220 projets de recrutement dans le bassin de Nevers (Bourgogne-Franche Comté) - BMO 2022

Les 3 métiers les plus recherchés (hors saisonniers) :

- Agents d'entretien de locaux
- Aides-soignants
- Aides à domicile et aides ménagères

Entreprises

2 403 établissements dans la zone d'emploi de Nevers (partie Centre-Val de Loire) - SIRENE 2021

Part des établissements employeurs (hors 0 salarié) : 19%

Entre 2017 et 2021 :

◆ Evolution positive du nombre d'établissements : +10% (+212 établissements)

◆ Evolution négative du nombre d'établissements employeurs : -14% (-77 établissements)

Formation

Zone d'emploi de Bourges

3 328 jeunes en formation professionnelle initiale CAP, BAC PRO et BTS dans la zone d'emploi

Rentrée 2021 - Sources : Rectorat, DRAAF

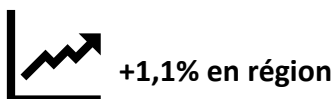
104 offres de formation par apprentissage en 2021 - Source : GIP Alfa Centre

Nombre de places de formation continue financées par la Région et Pôle emploi en 2021 : 3 192

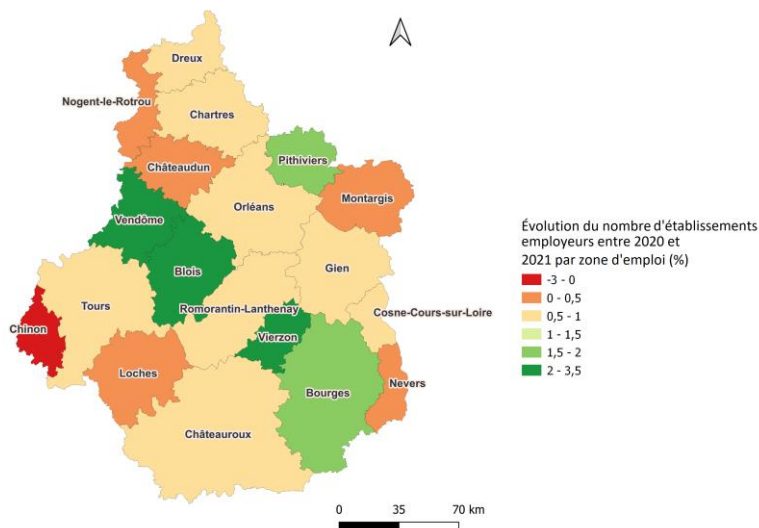
Sources : Conseil régional, Pôle emploi

Plus de 2400 établissements en 2021, dont 456 établissements employeurs

La zone d'emploi de Nevers (partie Centre-Val de Loire) compte 2 403 établissements en 2021, dont 19% d'établissements employeurs. Entre 2020 et 2021, le nombre d'établissements employeurs reste stable dans la zone d'emploi (+0,2%). Dans le département du Cher, l'évolution s'élève +1,7%, en raison de la forte hausse observée dans la zone d'emploi de Vierzon (+3,4%), et celle plus modérée dans la zone de Bourges (+1,5%) ou bien celle de Cosne-Cours-sur-Loire (+1%).



* La loi Alur oblige les syndicats de copropriétaires de plus de 200 lots à s'immatriculer depuis le 1^{er} novembre 2016, occasionnant une rupture dans la série statistique des données SIRENE. Afin de palier cette rupture, les données présentées ne tiennent pas compte des copropriétés.

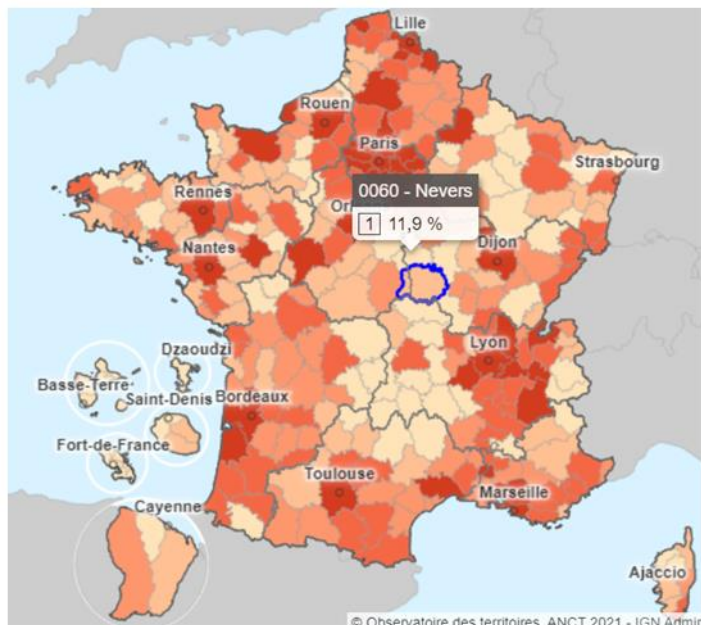


Source : Insee SIRENE 2020 - 2021

Un taux de création d'entreprises inférieur à la moyenne départementale

Taux de création d'entreprises

Nombre de créations d'entreprises au cours de l'année / stock des entreprises au 1er janvier 2019



Avec un taux de création d'entreprises de 11,9% dans la zone d'emploi interrégionale de Nevers, la dynamique entrepreneuriale est inférieure au taux départemental (12,7%). Il est proche du taux observé dans la zone d'emploi de Cosne-Cours-sur-Loire (11,3%).

C'est dans la zone d'emploi de Bourges que la dynamique entrepreneuriale est la plus élevée du département en 2019. Celle de la zone de Vierzon est dans la moyenne départementale (12,6%).

La moyenne régionale pour l'année 2019 s'élève à 15%. Elle reste inférieure au taux national (16,3%).

Source : Observatoire des territoires - Insee SIRENE 2019

Un tissu économique local marqué par l'agriculture et plusieurs activités industrielles

La répartition des établissements par grand secteur d'activité dans la zone d'emploi de Nevers diffère de celle observée au niveau régional :

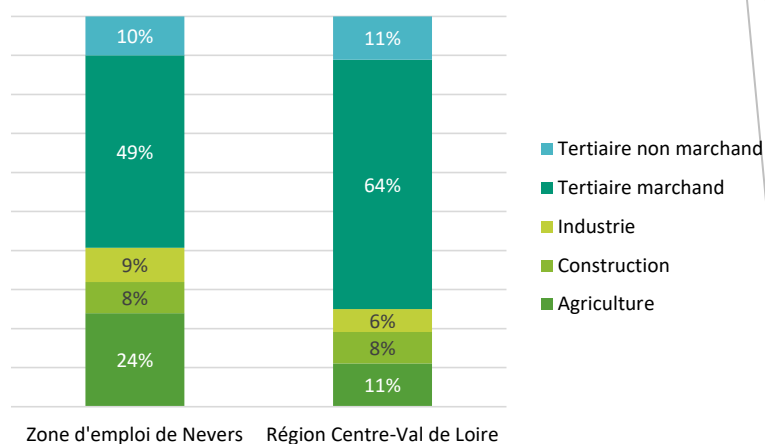
- La part du secteur agricole est deux fois supérieure à la moyenne, atteignant 24% des établissements dans la zone d'emploi ;

- L'industrie regroupe 9% des établissements, soit 3 points de plus qu'en moyenne. Plusieurs secteurs présentent un maillage d'établissements employeurs plus dense qu'en région comme la fabrication de machines et équipements, la métallurgie et fabrication de produits métalliques, la production et distribution d'eau, assainissement, gestion des déchets, la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique, la fabrication de produits alimentaires, de boissons, etc.

- Dans le tertiaire non marchand, deux activités sont bien représentées : l'administration publique et la santé.

- Enfin, notons que moins de la moitié des établissements relève du tertiaire marchand, soit 15 points de moins qu'en région.

Ventilation du nombre d'établissements par secteur d'activité



Secteurs dont le tissu d'établissements employeurs présente un maillage plus dense qu'en région :

- Fabrication de machines et équipements
- Agriculture, sylviculture et pêche
- Administration publique
- Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements
- Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution
- Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métal
- Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac
- Autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements
- Activités pour la santé humaine

Répartition des établissements, totaux et employeurs (en 2021) et des salariés (en 2020) par secteur A5

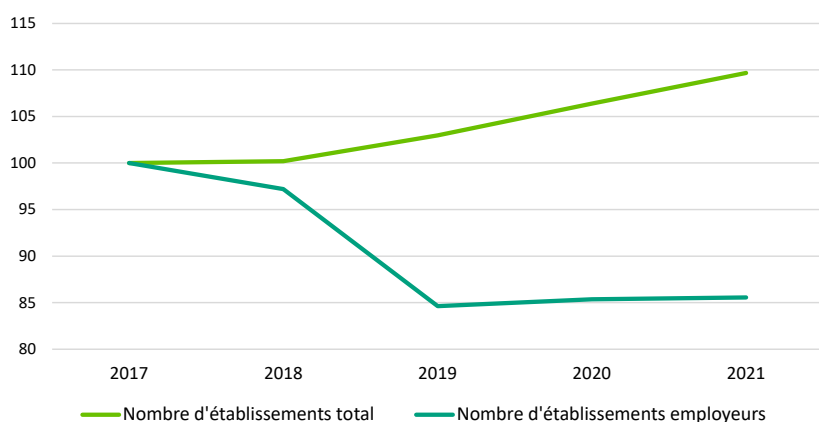
	Nombre d'établissements	Nombre d'établissements employeurs	Effectifs salariés
Agriculture	576	63	-
Construction	192	56	174
Industrie	210	53	646
Tertiaire marchand	1 185	209	666
Tertiaire non marchand	240	75	103

Quelques établissements de la zone d'emploi

CIMENTS CALCIA, DOM RONIS, STROMAG FRANCE SAS, COMMUNE DE LA GUERCHE SUR L'AUBOIS, COMMUNE DE SANCOINS, EHPAD LE PRE RAS D'EAU, E H P A D, LA POSTE, MCSA CELERC, SEMAR, COMMUNE DE SANCERGUES, COMMUNE DE BEFFES, COMMUNE DE JOUET SUR L'AUBOIS, CAISSE REG CREDIT AGRI MUTUEL CENTRE LOIRE, COMMUNAUTE COM DES TROIS PROVINCES

Une hausse du nombre d'établissements employeurs dans l'intérim et l'hôtellerie-restauration

Evolution du nombre d'établissements total (y compris les auto-entrepreneurs) et employeurs dans la zone d'emploi de Nevers - partie Centre-Val de Loire (Base 100 Année 2017)



La loi Alur oblige les syndicats de copropriétaires de plus de 200 lots à s'immatriculer depuis le 1^{er} novembre 2016, occasionnant une rupture dans la série statistique des données SIRENE. Afin de palier cette rupture, les données présentées ne tiennent pas compte des copropriétés.

NB : Suite à la mise place du nouvel Open data en 2018, la définition de l'établissement employeur a été revue afin de s'adapter à celle de l'INSEE.

Etablissements employeurs par grands secteurs et par tranche d'effectifs dans le Cher *

Secteurs	Taille	2016	2017	2018	2019	2020	2021	
Industrie	1- 0à9	478	471	463	456	459	467	↘
	2- 10à49	169	169	171	164	167	170	↘
	3- 50à249	61	61	62	64	57	58	↘
	4-250à499	3	3	3	3	4	5	↗
	5- 500à1999	5	5	5	5	4	4	↘
Construction	1- 0à9	740	713	708	697	715	751	↘
	2- 10à49	124	122	114	119	121	121	↘
	3- 50à249	4	4	4	5	5	5	↗
	4-250 et plus							
	5- 500à1999							
Commerce	1- 0à9	1332	1295	1285	1289	1270	1318	↘
	2- 10à49	197	201	211	211	204	207	↗
	3- 50à249	29	28	23	22	23	25	↘
	4-250à499	ns	ns	3	ns	ns	ns	
	5- 500à1999							
Hôtellerie-restauration	1- 0à9	522	519	509	514	507	542	↘
	2- 10à49	76	78	78	81	80	86	↗
	3- 50à249	3	ns	3	4	ns	3	↘
	4-250à499							
	5- 500à1999							
Autres services marchands hors intérim	1- 0à9	1935	1905	1852	1772	1722	1780	↘
	2- 10à49	236	237	246	240	240	239	↘
	3- 50à249	50	50	47	45	41	47	↘
	4-250à499	5	5	6	6	5	5	↘
	5- 500à1999					ns	ns	
Intérim	1- 0à9	37	42	43	46	52	54	↗
	2- 10à49	15	20	24	27	22	26	↗
	3- 50à249	9	8	8	6	9	8	↘
	4-250 et plus		ns					
Services non marchands	1- 0à9	465	457	451	441	439	444	↘
	2- 10à49	151	152	150	149	151	154	↘
	3- 50à249	38	37	38	38	37	36	↘
	4-250à499	ns	ns	ns	ns	3	ns	
	5- 500à1999							

* ns < 3 Hors effectifs inconnus

Légende des flèches : l'évolution du nombre d'établissements employeurs sur la période 2016-2021 par secteur dans le département est très variable. Certains secteurs connaissent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

Source: ACCOSS-URSSAF

En 2020, la zone d'emploi de Nevers (partie Centre-Val de Loire) comptabilise 1589 emplois salariés privés du champ concurrentiel et commercial. Trois secteurs d'activité concentrent à eux seuls 49% des emplois salariés privés :

- Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles (21%),
- Métallurgie et fabrication de produits métalliques (17%),
- Construction (11%).

Entre 2009 et 2020, le nombre d'emplois salariés dans la zone diminue de -23%, soit 482 disparitions nettes d'emplois sur la période.

Les secteurs les plus touchés par la baisse de leurs effectifs salariés sont :

- La fabrication de machines et équipements : -102 emplois, -47% ;
- La métallurgie et fabrication de produits métalliques : -86 emplois, -25%,
- La construction : -77 emplois, -31%,
- L'hébergement et la restauration : -28 emplois, -32%,
- Les transports et entreposage : -27 emplois, -16%,
- La fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques : -25 emplois, -60%.

Quelques secteurs enregistrent des créations nettes d'emplois dont :

- Le commerce : +11 emplois, +3%,
- L'hébergement médico-social et action sociale sans hébergement : +9 emplois, +16%.

Source : Emplois salariés privés 2009-2020 - ACOSS-URSSAF (hors champ agricole dans le graphe) / traitement ORFE

Répartition des emplois salariés dans les activités économiques (A38) et évolution 2009 - 2020



Légende des flèches : l'évolution de l'emploi sur la période 2009-2020 des principales activités de la zone d'emploi est très variable. Si certaines affichent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

Principaux événements récents :

- Le japonais U-SHIN, l'un des leaders mondiaux des mécanismes d'accès pour l'automobile, prévoit de supprimer 220 emplois en France. **23/12/2020**
- Suite à une réorganisation de la plateforme de préparation et distribution du courrier de Varennes-Vauzelles (58), une dizaine de postes pourraient être supprimés à La Poste. **23/02/2021**
- Le centre d'appels ARMATIS de Nevers (58) recrute 40 personnes. **31/03/2021**
- La société messine (57) 45-8 ENERGY dédiée à l'exploration de gaz industriels, va investir 3 millions d'euros à Saint-Parize-le-Châtel (58) pour développer une filière de production d'hélium gazeux éco-responsable. **20/04/2021**
- H2 MOTRONICS, filiale de l'entreprise nivernaise (58) TEXYS, reçoit une aide de 500 000 € pour la création d'une moto à hydrogène en 2022. **10/05/2021**
- L'entreprise LOOK CYCLE, spécialisée dans la fabrication de pièces de vélo en carbone, va relocaliser une grosse partie de sa production de pédales à Nevers (58). 16 millions d'euros vont être investis. **31/05/2021**
- Basée à Nevers (58), la société BIK'AIR propose des vélos à assistance électrique en libre-service, sans bornes ni stations. Elle va recevoir une aide régionale de plus de 600 000 euros. **10/06/2021**
- Le centre d'appels ARMATIS de Nevers (58) recrute 60 personnes en CDD. **21/10/2021**

Source : Observatoire de l'investissement - TRENDEO

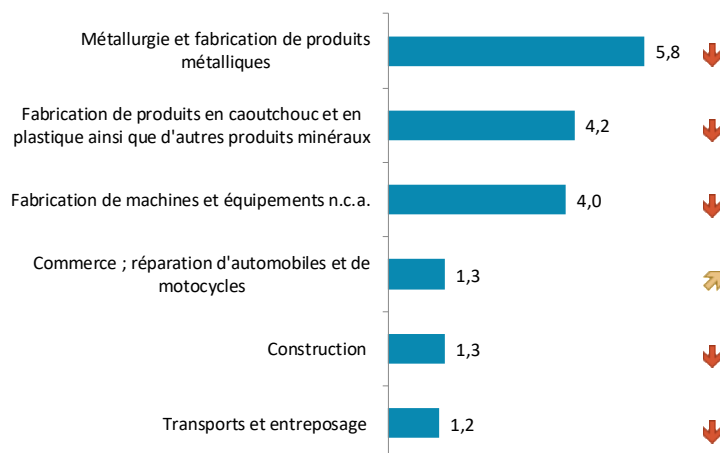
Quelques activités industrielles et tertiaires spécifiques dans la zone

Dans la zone d'emploi de Nevers (partie Centre-Val de Loire) trois activités industrielles ont un caractère spécifique* :

- La fabrication de produits métalliques dont MCSA CELERC spécialisé dans la mécanique industrielle, DOM RONIS dans la fabrication de serrures et de ferrures,
- La fabrication d'autres produits minéraux dont CIMENTS CALCIA, 1er employeur de la zone d'emploi partie Centre-Val de Loire,
- La fabrication de machines et équipements dont STROMAG FRANCE SAS pour la fabrication d'engrenages et d'organes mécaniques de transmission.

Trois activités tertiaires sont également spécifiques, mais dans une moindre mesure : le commerce, la construction et les transports et entreposage.

Les activités spécifiques de la zone d'emploi de Nevers
Indice de spécificité et évolution 2009 - 2020



Légende des flèches : l'évolution de l'emploi sur la période 2009-2020 des principales activités du territoire est très variable. Si certaines affichent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

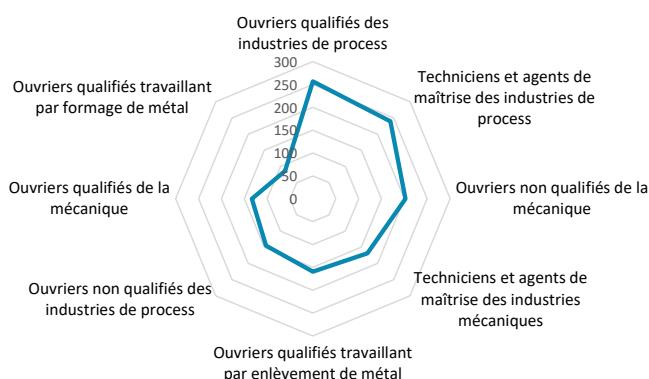
Source : Emplois salariés privés 2009-2020 – ACOSS-URSSAF (hors champ agricole) / traitement ORFE

***Indice de spécificité :** On parle de spécificité dans l'emploi lorsque que l'indice dépasse 1. Une activité est spécifique sur le territoire (indice supérieur à 1) si le poids de l'activité dans l'ensemble de l'emploi du territoire est supérieur à celui de l'activité au niveau régional.

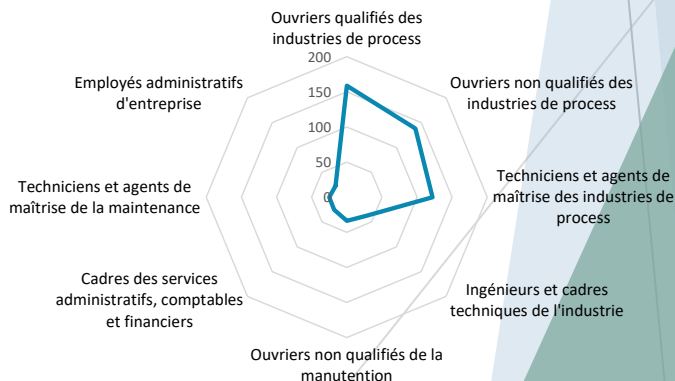
Quels métiers (FAP) exercés dans les principales activités spécifiques ?

Dans la fabrication de produits métalliques, les métiers sont nombreux : ouvriers qualifiés (OQ) des industries de process, les techniciens et agents de maîtrise (TAM) des industries de process, les ouvriers non qualifiés (ONQ) de la mécanique, les TAM des industries mécaniques, Dans la fabrication de produits caoutchouc, plastique et autres produits minéraux, l'emploi est réparti sur 3 métiers principaux : OQ des industries de process, ONQ des industries de process et TAM des industries de process.

Les principaux métiers exercés dans la métallurgie et fabrication de produits métalliques



Les principaux métiers exercés dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique et autres produits minéraux



Source : Insee RP 2019 : actifs en emploi / traitement ORFE

Principalement des métiers d'employés et des professions intermédiaires

Dans la zone d'emploi de Nevers, les trois familles professionnelles les plus nombreuses sont les agents d'entretien, les agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs et les enseignants. Les postes d'employés sont nombreux avec les aides-soignants, les employés administratifs de la fonction publique, les vendeurs, les aides à domicile, aides ménagères et les assistantes maternelles. De même, des professions intermédiaires sont bien représentées comme les infirmiers, sages-femmes, les professions intermédiaires de la fonction publique, la maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce, les attachés commerciaux et représentants, les ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment. Enfin, notons la présence dans ce top 15 des ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment.

Les 15 principales familles professionnelles



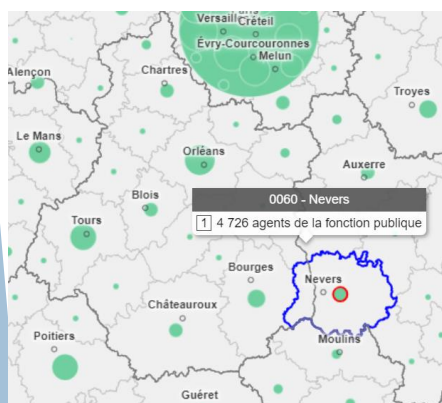
Source : Insee RP 2019 / traitement ORFE

ZOOM SUR L'EMPLOI PUBLIC DANS LES ZONES D'EMPLOI

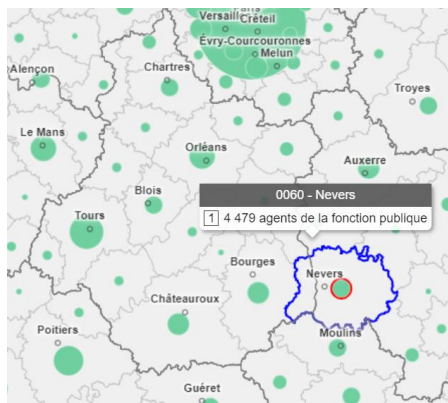
La zone d'emploi de Nevers compte 15 027 agents de la fonction publique (FP) : 4726 agents de la FP d'Etat, 4479 agents de la FP hospitalière et 5822 agents de la FP territoriale.

Part des agents de la fonction publique par versant (%) 2018

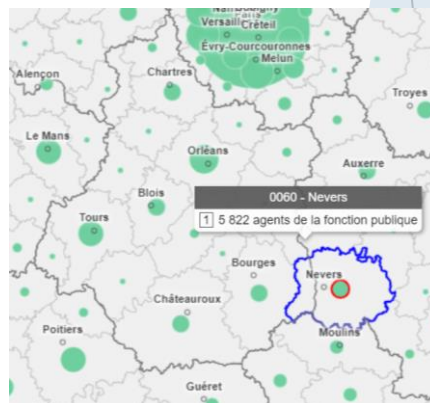
Fonction publique d'Etat



Fonction publique hospitalière



Fonction publique territoriale



Source : Insee, Système d'information sur les agents des services publics (SIASP), 2018 – Carto Observatoire des Territoires ANACT

Indicateur : part de l'effectif de chaque versant de la fonction publique parmi l'ensemble des agents des trois versants de la Fonction publique : Fonction publique de l'État, Fonction publique hospitalière et Fonction publique territoriale .

La famille professionnelle la plus spécifique de la zone de Nevers (Centre-Val de Loire et Bourgogne-Franche-Comté) est celle des agriculteurs et éleveurs, en lien avec la part élevée du secteur agricole dans l'économie du territoire. Les autres métiers spécifiques ont des qualifications diverses, avec les ouvriers de la maintenance ou du travail du bois et de l'ameublement, les infirmiers et sages femmes, les ouvriers non qualifiés travaillant le métal ou ceux du second œuvre du bâtiment, les techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques, les caissiers et employés de libre service ...

Au regard des catégories professionnelles, la répartition des actifs en emploi de la zone montre une surreprésentation des employés (+2 points) et des agriculteurs exploitants (+1,3 point) par rapport à la moyenne régionale. A l'inverse, les cadres sont sous-représentés (-3 points). Le poids des ouvriers, celui des professions intermédiaires ou des artisans, commerçants et chefs d'entreprise, est identique au poids régional.

Les familles professionnelles les plus spécifiques de la zone d'emploi

Familles professionnelles	Indice de spécificité	Nombre de salariés (>70)
Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons	1,9	2443
Ouvriers qualifiés de la maintenance	1,5	795
Ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	1,5	226
Infirmiers, sages-femmes	1,5	1733
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	1,4	198
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	1,4	556
Techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques	1,4	74
Caissiers, employés de libre service	1,3	862
Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	1,3	126
Ouvriers qualifiés de la réparation automobile	1,3	566
Ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	1,3	101
Ouvriers non qualifiés de la mécanique	1,3	761
Aides à domicile et aides ménagères	1,3	1412
Aides-soignants	1,3	2037
Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique	1,3	126
Professionnels de l'action sociale et de l'orientation	1,3	865
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	1,3	249

97,2 emplois pour 100 actifs occupés dans la zone d'emploi de Nevers

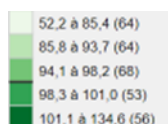
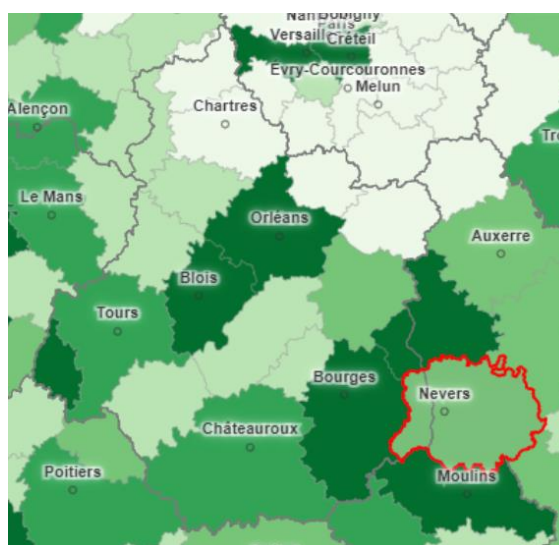
« L'indice de concentration de l'emploi mesure le rapport entre le nombre d'emplois total proposés sur un territoire et le nombre d'actifs occupés (actifs en emploi) qui y résident. Cet indicateur permet d'apprécier la fonction de **pôle d'emploi** (indice > 100) ou la **fonction résidentielle** (indice < 100) d'un espace. »

En Centre-Val de Loire, seules 5 zones d'emploi peuvent être considérées comme des pôles attractifs, comptant davantage d'emplois que d'actifs résidents : Chinon, Blois, Orléans, **Bourges** et Cosne-Cours sur Loire.

Au niveau régional, l'indice global est de 94,8. La proximité avec l'Île-de-France, dont la zone de Paris (indice : 125,1), fait que de nombreuses personnes vont travailler en dehors de leur pôle de résidence. Les zones d'emploi franciliennes de la région sont particulièrement concernées par les déplacements domicile-travail : Dreux (indice : 66), Chartres (indice : 84,1), Pithiviers (indice : 76,4) et Montargis (indice : 85).

Source : Insee RP 2018 – Traitement ORFE/Observatoire des territoires

Indice de concentration d'emploi (%)



Agents d'entretien de locaux : les métiers les plus recherchés par les employeurs

Demandeurs d'emploi (DEFM) dans la zone d'emploi de Nevers - partie Centre-Val de Loire

	2022T1	2021T1	Evolution sur un an
Nombre de DEFM ABC	1 330	1 490	-10,7%
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis 1 an ou plus	52,6%	55,0%	-2,4 points
Part des femmes (Cat ABC)	51,9%	52,3%	-0,4 point
Part des hommes (Cat ABC)	48,1%	47,7%	0,4 point
Part des séniors (50 ans et plus) (Cat ABC)	33,8%	33,1%	0,7 point
Part des jeunes (moins de 25 ans) (Cat ABC)	15,0%	13,2%	1,8 point
Taux de chômage (1T) en %	7,4	7,7	-0,3 point

Source : Pôle emploi - Dares, STMT, traitement DARES

Pour l'année 2022, 3 220 projets de recrutement sont déclarés par les établissements du bassin de Nevers, dans le département de la Nièvre en Bourgogne-Franche Comté (source : BMO 2022). Hors emplois saisonniers, les métiers les plus recherchés par les établissements du bassin sont les agents d'entretien de locaux, les aides-soignants et les aides à domicile et aides ménagères.

En 2022, ces métiers comptent également parmi les plus difficiles à recruter. Un niveau de difficulté parfois très élevé est également signalé dans les domaines de la restauration (aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration, serveurs de cafés restaurants), dans l'agriculture (agriculteurs, maraîchers, horticulteurs), du bâtiment (plombiers, chauffagistes) et de la santé (infirmiers) notamment.

Nota Bene : En 2022 au niveau national, 58% des recrutements sont jugés « difficiles » par les entreprises, soit une hausse de 13 points par rapport à 2021.

Les métiers les plus recherchés (Saisonnalité <50%)

Métiers	Projets de Recrutement
Agents d'entretien de locaux	300
Aides-soignants	160
Aides à domicile et aides ménagères	110
Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration	100
Employés de libre service	80
Educateurs spécialisés	70
Secrétaires bureautiques et assimilés	60
Employés de l'hôtellerie	60
Serveurs de cafés restaurants	60
Sportifs et animateurs sportifs	60

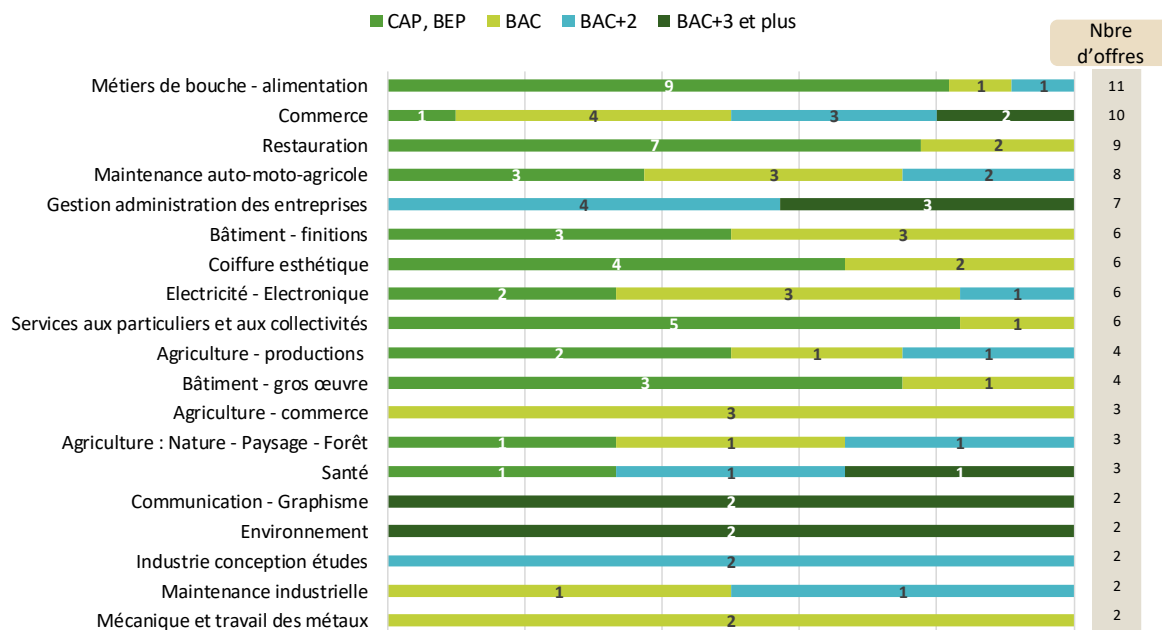
Les métiers les plus difficiles à recruter - Difficultés de recrutement >50%, saisonnalité <50%

Métiers	Projets de Recrutement	% de projets difficiles
Agents d'entretien de locaux	300	93%
Aides-soignants	160	75%
Aides à domicile et aides ménagères	110	100%
Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration	100	70%
Educateurs spécialisés	70	100%
Serveurs de cafés restaurants	60	67%
Agriculteurs salariés	50	80%
Maraîchers, horticulteurs salariés	50	100%
Plombiers, chauffagistes	50	60%
Infirmiers	50	80%

Source : BMO 2022 – Pôle Emploi / traitement ORFE

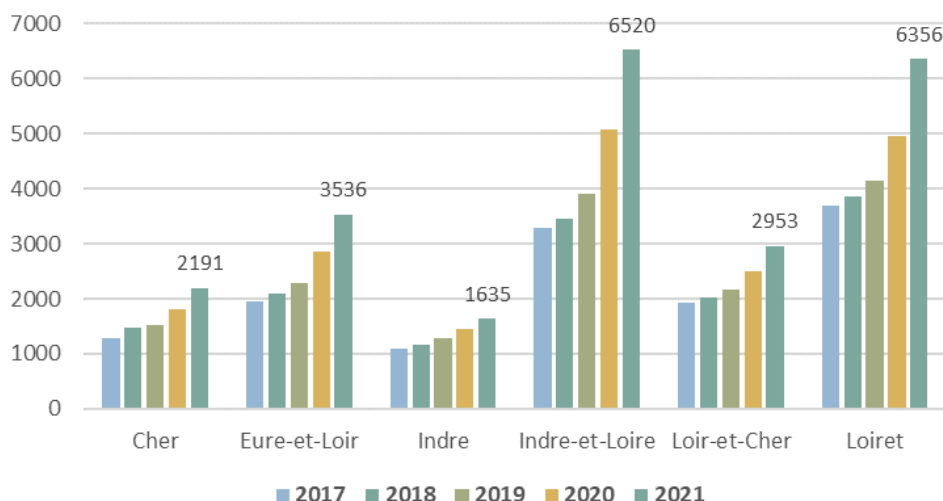
Depuis la rentrée 2020, les données de l'apprentissage ont changé. Dans la zone d'emploi de Bourges, 104 offres de formation ont été recensées en 2021 par les CFA du territoire. La répartition par niveau est la suivante, par ordre décroissant : CAP, BEP (41 offres), BAC (31 offres), BAC+2 (20 offres) et BAC+3 et plus (12 offres). Quelques diplômes proposés en apprentissage dans la zone : le CAPA METIERS DE L'AGRICULTURE, le CAP REPARATION DES CARROSSERIES, le CAP ELECTRICIEN, le CAP BOUCHER, le CAP BOULANGER, le BP MENUISIER, le BAC PRO METIERS DE L'ELECTRICITE ET DE SES ENVIRONNEMENTS CONNECTES, le titre professionnel VENDEUR(SE)-CONSEIL EN MAGASIN, le BTS ANALYSE ET CONDUITE DES SYSTEMES D'EXPLOITATION.

Nombre d'offres de formation par apprentissage dans la zone d'emploi de Bourges dans les principaux domaines de formation



Source : GIP ALFA CENTRE

Entrées en contrat d'apprentissage par département (contrats dont l'exécution a débuté à l'année N)



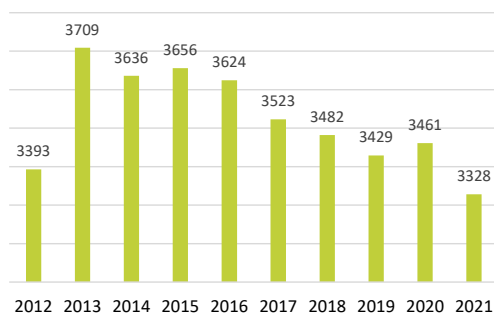
Dans le Cher, 2 191 personnes ont signé un contrat d'apprentissage en 2021.

« L'aide exceptionnelle #1jeune1solution mise en place dans le cadre du plan de relance (juillet 2020 à décembre 2021) a permis de stabiliser voire d'augmenter les résultats ».

Source : DGEFP – DREETS Centre-Val de Loire

¹ Nota Bene : Les données sur la formation concernent la zone d'emploi de Bourges

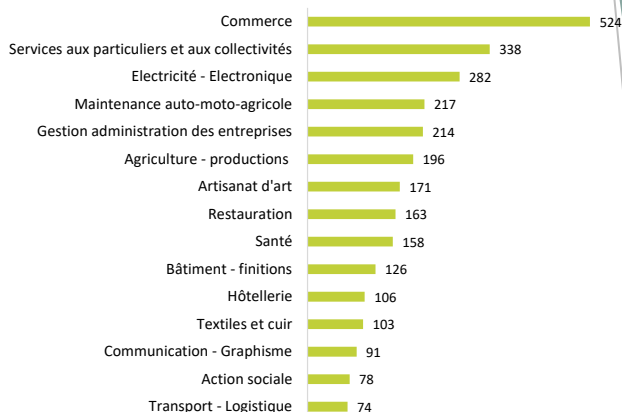
Evolution du nombre d'inscrits en formation (dont formations agricoles)



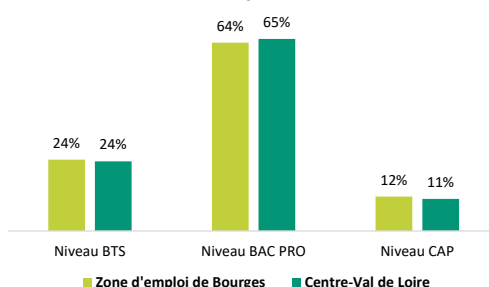
A la rentrée 2021, 3 328 jeunes étaient inscrits en formation professionnelle initiale, du CAP au BTS, dans un établissement de la zone d'emploi de Bourges (statut scolaire). Entre 2012 et 2021, le nombre d'élèves en formation professionnelle initiale diminue de -2%, soit 65 jeunes de moins sur la période. Notons que l'évolution à la baisse des effectifs est surtout visible à partir de la rentrée 2016.

La répartition des élèves par niveau de formation est identique à la répartition régionale : 64% des élèves suivent des formations de niveau BAC PRO, et 24% sont inscrits dans une formation de niveau BTS.

Répartition des jeunes scolaires dans les principaux domaines de formation en 2021 (y compris formations agricoles)



Répartition des élèves par niveau de formation en 2021



Sources : Rectorat, DRAAF 2021

¹ Nota Bene : Les données sur la formation concernent la zone d'emploi de Bourges

Offre de formation continue financée par la Région et Pôle emploi

Répartition du nombre de places de formation continue financées par la Région et Pôle emploi en 2021 par niveau (nouveaux niveaux européens) et domaine de formation dans la zone d'emploi de Bourges

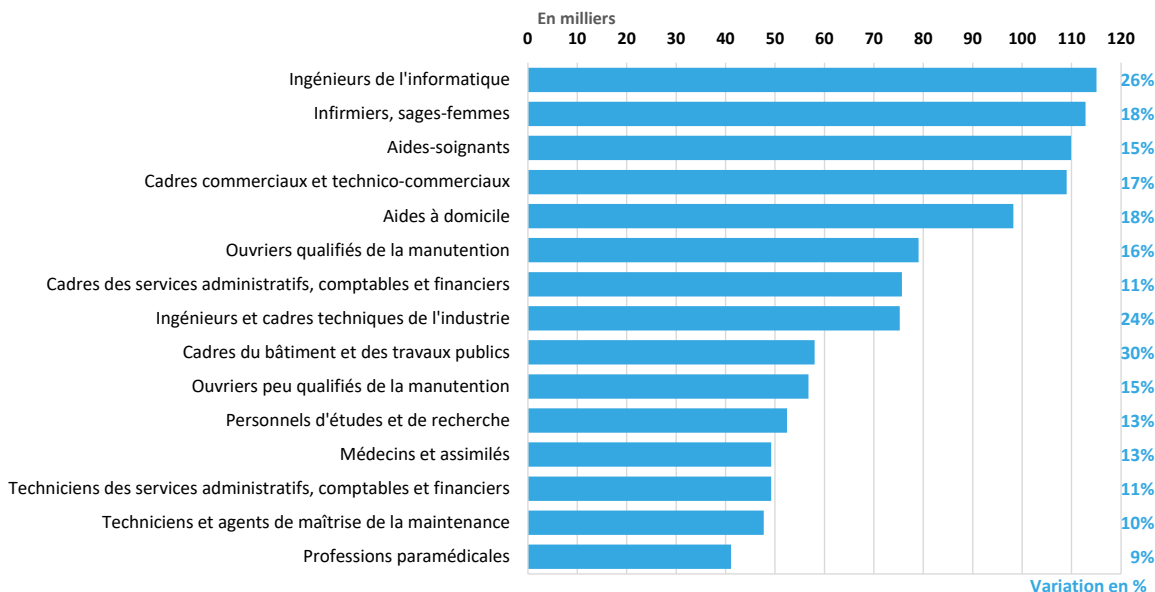
Domaines de formation	Niveau 5 et +	Niveau 4	Niveau 3	Sans qualification	Total général
Action culturelle et sportive	6	48	8		62
Action sociale	27				27
Agriculture : Nature - Paysage - Forêt		6	6		12
Agriculture - productions	4	13			17
Agriculture - productions végétales et horticoles		7			7
Artisanat d'art			26		26
Batiment : études		4			4
Bâtiment - finitions			56		56
Bâtiment - gros œuvre			36		36
Commerce	10	10	20		40
Electricité - Electronique			12		12
Enseignement - formation	10				10
Environnement			12		12
Gestion administration des entreprises	12	32			44
Informatique	15	32			47
Maintenance auto-moto-agricole			32		32
Maintenance industrielle		16		30	46
Mécanique et travail des métaux		24	34		58
Métiers de bouche - alimentation			22		22
Restauration			22		22
Services aux particuliers et aux collectivités			58		58
Transport - Logistique			48		48
Travaux publics			17		17
Formations pré-qualifiantes				2477	2477
Ensemble	84	192	409	2507	3192

Sources : Conseil régional, Pôle emploi

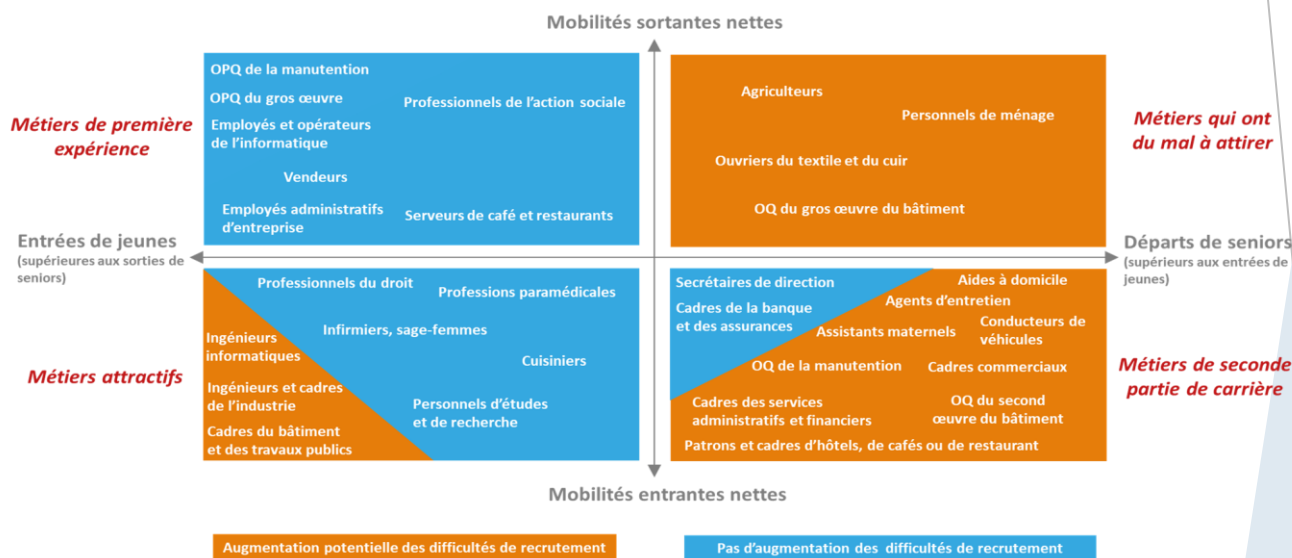
Formations sans qualification : CACES (certificat d'aptitude à la conduite en sécurité, CLEA (socle de connaissances et de compétences prof.), CQP, FCO (formation continue obligatoire), HACCP (hygiène alimentaire), SIAPP, découverte des métiers, titres professionnels et formations pré-qualifiantes.

Niveaux de qualification (Union européenne) : le niveau 3 correspond à l'ancien niveau V (CAP), le niveau 4 à l'ancien niveau IV (Bac), le niveau 5 à l'ancien niveau III (Bac + 2), le niveau 6 à l'ancien niveau II (licence).

Les métiers en plus forte expansion entre 2019 et 2030



Les métiers selon leur niveau de tensions en 2019 et leur déséquilibre potentiel en 2030



Lecture : d'ici 2030, le métier d'ingénieur de l'informatique accueillera davantage de jeunes débutant en emploi qu'il ne verrait de seniors cesser leur activité (axe horizontal). Dans ce métier, les mobilités professionnelles (entre métiers) observées entre 2010 et 2015 ont été entrantes, c'est-à-dire que davantage d'actifs déjà en emploi ont rejoint cette profession (axe vertical). En ce sens, le métier d'ingénieur de l'informatique est considéré comme attractif. Compte tenu du déséquilibre potentiel projeté en 2030, ce métier pourrait voir ses difficultés de recrutement s'accroître.

Source : Prospective des métiers et des qualifications – Dares, France Stratégie (mars 2022)