

# Analyse Insertion

## Les sortants de formation en travail social

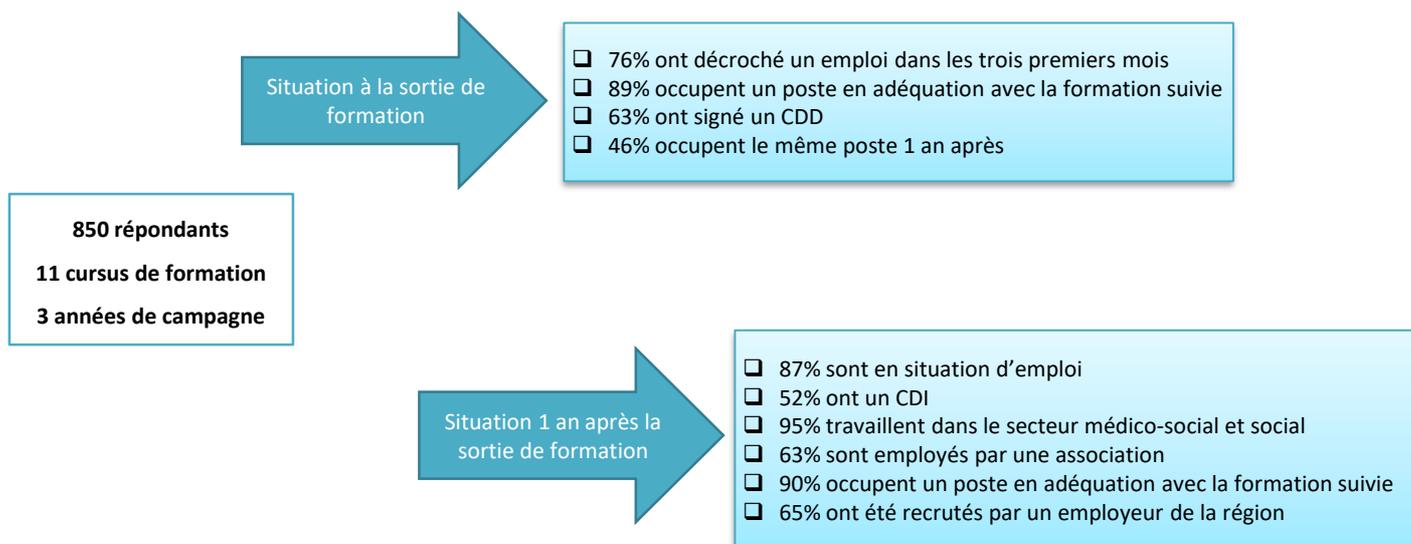
### En Région Centre - Val de Loire



Afin de former les futurs professionnels du champ social et médico-social, techniciens du terrain et encadrants, la région Centre-Val de Loire dispose d'un appareil de formation déployé sur l'ensemble de ses territoires, allant des cursus de niveau V au cursus de niveau I.

Quels débouchés offre aujourd'hui le marché de l'emploi à ces professionnels issus des instituts de la région ? Quel type de contrat leur proposent les recruteurs ? Occupent-ils des postes en adéquation avec la formation suivie ? Quelle évolution rencontrent-ils entre le premier emploi et celui occupé un an après la sortie ? Et enfin, restent-ils travailler sur le territoire régional ?

Pour répondre à ces questionnements et rendre visible les parcours d'insertion dans l'emploi, les personnes formées dans l'un des trois principaux organismes de formation de la région (l'Ecole Régionale de travail Social d'Olivet, l'Institut Régional des formations Sanitaires et Sociales de la Croix rouge Française de Tours et l'Institut en Travail Social de Tours) ont été interrogées sur leur parcours depuis la sortie de formation.



# SOMMAIRE

## Partie 1 : Présentation des résultats par niveau de formation

<b>Profil des répondants</b>	<b>Page 4</b>
➤ Effectif	
➤ Département d'habitation avant l'entrée en formation	
➤ Voie d'accès pour intégrer la formation	
➤ Département d'habitation pendant la formation	
➤ Genre	
➤ Moyenne d'âge à la sortie de formation	
➤ Résultat au diplôme	
➤ Démarche de recherche d'emploi à la sortie de formation	

<b>Premier emploi</b>	<b>Page 6</b>
➤ Délai d'obtention du premier emploi	
➤ Adéquation Formation - Premier emploi	
➤ Contrat de travail du premier emploi	
➤ Premier emploi et emploi 1 an après la sortie formation	

<b>Situation 1 an après la sortie de formation</b>	<b>Page 7</b>
➤ Situation 1 an après la sortie de formation	
➤ Contrat de travail	
➤ Secteur d'activité	
➤ Services	
➤ Statut de l'employeur	
➤ Adéquation Formation - Poste occupé	
➤ Temps de travail	
➤ Choix du temps partiel	
➤ Quotité de temps de travail pour les temps partiels	
➤ Tranche de salaire net mensuel pour les temps pleins	
➤ Distance Domicile /Travail	
➤ Département de travail	

## Partie 2 : Synthèse des résultats par filière de formation

➤ Aide médico-psychologique	Page 11
➤ Assistant de service social	Page 14
➤ Auxiliaire de vie sociale	Page 17
➤ CAFDES	Page 20
➤ CAFERUIS	Page 23
➤ Conseiller en économie sociale et familiale	Page 26
➤ Educateur de jeunes enfants	Page 29
➤ Educateur spécialisé	Page 32
➤ Educateur technique spécialisé	Page 35
➤ Moniteur-éducateur	Page 38
➤ Technicien de l'intervention sociale et familiale	Page 41

<u>Présentation de la démarche</u>	<b>Page 44</b>
------------------------------------	----------------

# **Partie 1 : Présentation des résultats par niveau de formation**

## PROFIL DES RÉPONDANTS

### → 850 répondants, représentatifs de 11 filières

Les filières de niveau III et plus sont les plus représentées parmi les répondants, 547 personnes issues de 7 cursus de formation.

Deux formations de niveau IV et deux formations de niveau V viennent compléter ce panel avec respectivement 168 et 135 sortants de formation.

Au total, ce sont 850 personnes, issues de 11 filières, qui ont accepté de témoigner de leur parcours depuis la sortie de leur formation.

### → Près de 7 étudiants sur 10 originaires de la région

68% des répondants habitaient dans l'un des six départements de la région avant d'intégrer leurs formations, les filières de niveau V comptabilisant la plus forte part avec 90% de leurs effectifs.

Néanmoins, des disparités existent entre ces territoires : peu de personnes sont originaires du Cher (6%), de l'Eure-et-Loir (5%) ou de l'Indre (3%). Dans la mesure où aucun institut n'est présent sur ces départements, la question des freins à la mobilité pour ces personnes habitant la région mais éloignées d'un centre de formation peut alors se poser.

Notons que cette problématique de mobilité ne se vérifie cependant pas pour les personnes originaires d'autres régions (32% des effectifs totaux) qui apparaissent plus enclins à quitter leur territoire pour venir suivre certaines filières de niveau III et plus, :

- Formation d'Éducateur de jeunes enfants (58% des effectifs originaires d'autres régions)
- Formation de Conseiller en ESF (48%)
- Formation d'Éducateur spécialisé (44%)
- Formation de CAFDES (43%)

Pour certains, l'absence de formation sur leur territoire d'habitation peut expliquer cette « migration » mais ce n'est pas toujours le cas.

### → Une voie d'accès en majorité en cursus initial

4 voies d'accès\* sont possibles pour entrer en formation : en cursus initial avec un statut d'étudiant ou de demandeur d'emploi, en cours d'emploi (statut de salarié), en apprentissage (statut apprenti) et la VAE (statut demandeur d'emploi ou salarié).

68% des répondants ont intégré la formation via la voie initiale, avec une plus forte proportion dans 5 filières : Assistant de service social (95%), Technicien de l'intervention sociale et familiale (90%), Éducateur de jeunes enfants (84%) et Auxiliaire de vie sociale (80%).

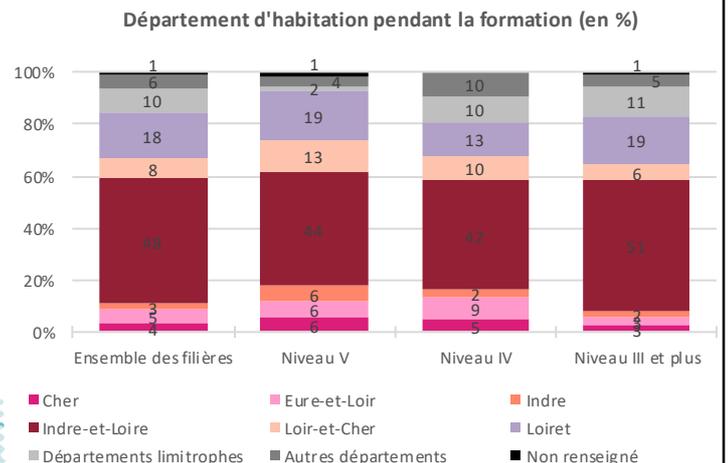
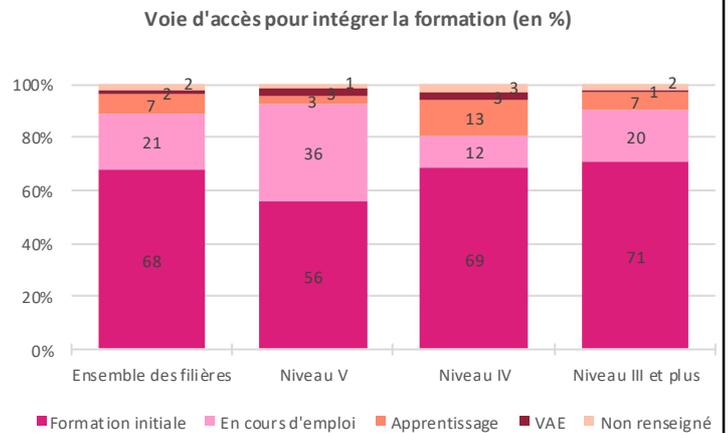
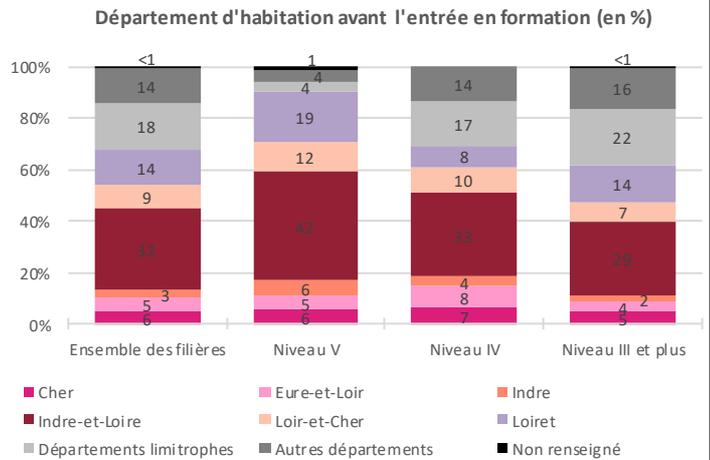
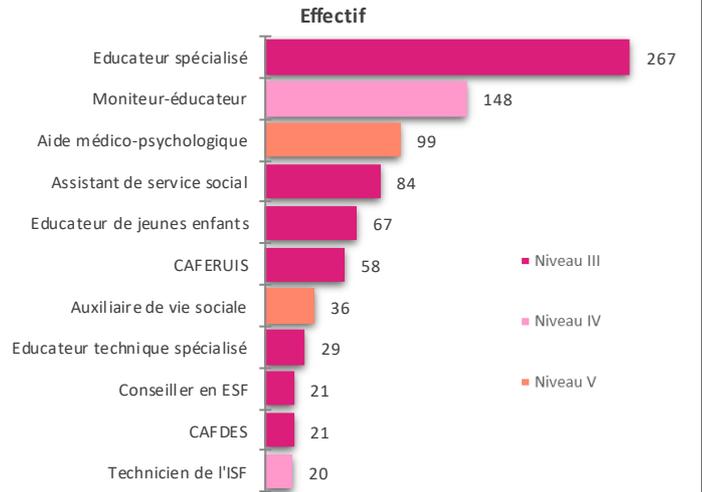
Les étudiants en cours d'emploi (21% de l'effectif total) sont concentrés dans les filières d'aide médico-psychologique (46%), d'éducateur technique spécialisé (48%), CAFDES (67%) et CAFERUIS (81%).

L'apprentissage représente 7% des effectifs, avec une sur-représentation dans les filières de niveau IV (13%), les cursus VAE s'élevant à 2% du panel.

### → Une domiciliation en région plus forte le temps de la formation

La part des personnes habitant en région progresse lorsqu'on s'intéresse à leur domiciliation durant la formation : 84% des effectifs.

Ce sont les étudiants originaires d'autres régions qui impactent cet indicateur en venant s'installer sur le territoire, en majorité en Indre-et-Loire qui est leur département de formation.



\* Nomenclature définie par les instituts de formation participant à l'enquête.

## PROFIL DES RÉPONDANTS

### → Des filières fortement féminisées

84% des effectifs sont des femmes, avec une certaine homogénéité observée sur les trois niveaux.

Dans le détail par filière, celle de conseiller en économie sociale et familiale est exclusivement féminine.

Deux cursus comptabilisent plus de 40% d'hommes : celui d'éducateur technique spécialisé et la filière CAFDES.

### → Des sortants de formation trentenaires

A la sortie de formation, la moyenne d'âge avoisine les 31 ans, les filières de niveau V se démarquant avec un profil de sortants nettement plus âgés : 37 ans en moyenne.

Les aides médico-psychologiques intègrent le cursus lorsqu'ils sont déjà en poste, ils se font financer la formation via leurs employeurs, ils ont donc déjà connu la vie active. Les postes de l'aide à domicile, dont les auxiliaires de vie sociale, sont aussi plus généralement occupés en seconde partie de carrière d'où un profil plus âgé que la moyenne.

Dans les filières de niveau III et plus, le détail par filière est plus contrasté : d'une part, les formations d'encadrement de type CAFDES et CAFERUIS concentrent les effectifs les plus âgés (avec respectivement 47,4 ans et 42,8 ans en moyenne) et d'autre part, les formations de terrain telles que Educateur spécialisé, Conseiller en ESF, Assistant de service social et Educateur de jeunes enfants sont les plus jeunes, moins de 28 ans de moyenne d'âge.

Pour ces derniers, l'entrée dans une des formations en travail social se fait dans la continuité du cursus scolaire secondaire tandis que les formations de management sont suivies après un parcours professionnel préalable.

### → Un panel de répondants diplômés...

96% des répondants sont sortis de formation en ayant validé leur diplôme. Attention, ce taux n'est pas représentatif de l'ensemble des promotions sortantes.

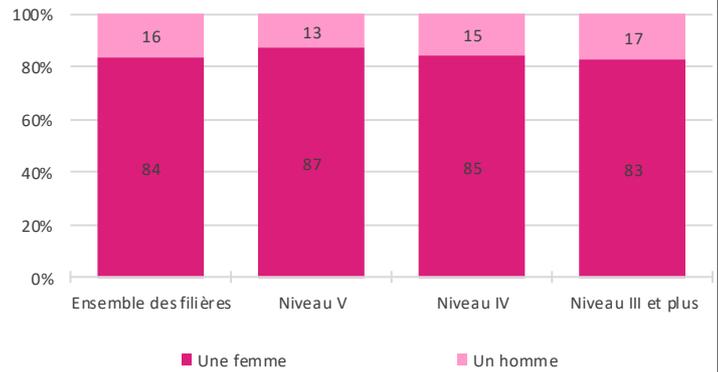
En effet, le taux de réussite réel au diplôme est de 79% pour l'ensemble des filières, 81% pour les niveaux V, 75% pour les niveaux IV et 79% pour les niveaux III et plus.

### → ... Et qui ont recherché un emploi à la sortie de formation

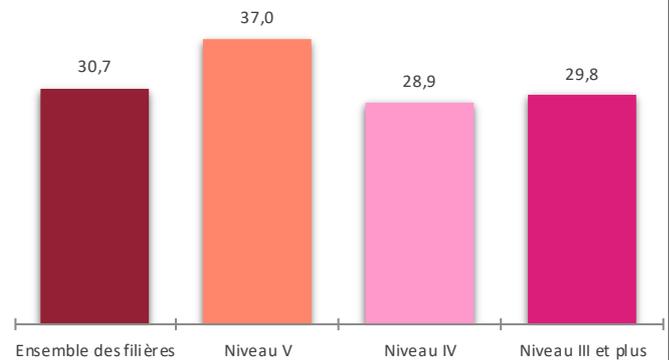
82% des répondants ont indiqué avoir recherché un emploi dès la sortie de formation.

Parmi ceux qui n'ont pas engagé de démarche ou qui n'ont rien renseigné, la majorité avait intégré leur cursus avec un statut « Salarié » ; il est donc possible qu'ils soient retournés chez leur employeur une fois la formation finie.

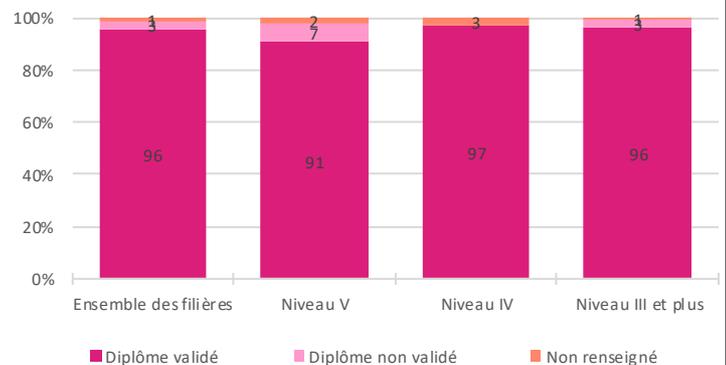
Genre (en %)



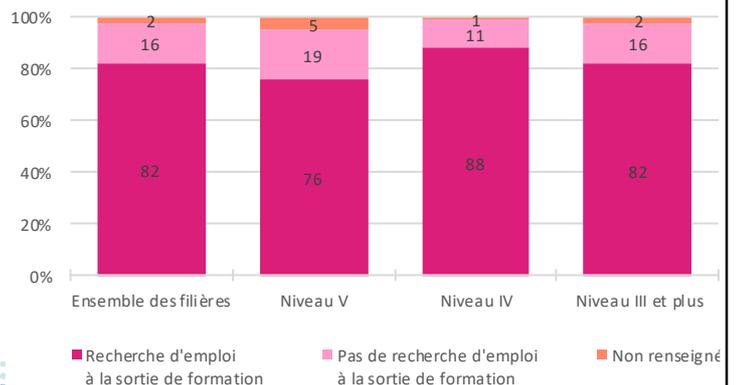
Moyenne d'âge à la sortie de formation



Résultat au diplôme (en %)



Démarche de recherche d'emploi à la sortie de formation (en %)



## PREMIER EMPLOI

### → Un accès au premier emploi dans les 3 premiers mois...

Parmi les personnes ayant recherché un emploi à la sortie de formation, 76% ont décroché un premier poste dans les trois premiers mois.

Les métiers de l'aide à domicile semblent présenter un taux d'accès à l'emploi plus rapide : 53% des auxiliaires de vie sociale et 45% des techniciens de l'intervention sociale et familiale ont mis moins d'un mois pour trouver un employeur.

A contrario, l'insertion sur un premier poste apparaît plus longue pour certaines filières telles que les assistants de service social. Notons que ce métier est également peu représenté dans l'emploi régional.

### → ... Et en lien avec la formation suivie

Le premier emploi occupé après la sortie de formation est en adéquation avec la formation suivie dans 89% des situations.

4 profils se démarquent néanmoins : les sortants des filières CAFDES, CAFERUIS, Educateur Technique spécialisé et Technicien de l'intervention sociale et familiale où la part des situations avec une adéquation entre le poste occupé et la formation suivie est en deça de la moyenne.

Pour ceux qui ont intégré la formation en cours d'emploi, il est en effet possible, une fois de retour chez leurs employeurs, qu'il y ait un certain temps de latence avant de leur permettre une mobilité professionnelle en interne (création ou transformation de poste en cours, poste à pourvoir prochainement mais la personne n'a pas encore quitté la structure, etc...).

### → Un contrat à durée déterminée comme premier contrat

Pour 6 personnes sur 10, le contrat à durée déterminée (ou vacation) est le premier type de contrat signé lors de l'accès à l'emploi après la sortie de formation.

Le contrat à durée indéterminée est cependant plus fréquemment rencontré chez les sortants des filières d'Aide médico-psychologique (50%), du CAFERUIS (55%), du CAFDES (60%) et d'Éducateur technique spécialisé (63%).

Cette caractéristique est à corrélérer avec la proportion plus marquée dans ces filières de personnes qui étaient en situation d'emploi avant d'intégrer la formation ; les employeurs sont peut-être plus enclins à financer la formation de salariés qui occupent un poste pérenne au sein de leurs services. De fait, le CDI pourrait être le contrat qu'ils avaient déjà avant de partir en formation.

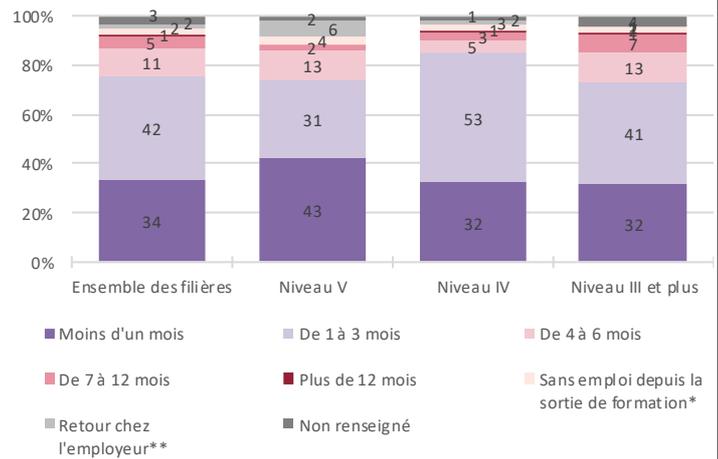
### → Un maintien sur ce premier poste pour près d'une personne sur deux

46% des répondants déclarent toujours occuper, un an après, le poste obtenu à leur sortie de formation.

Ce sont les éducateurs spécialisés, les moniteurs-éducateurs, les éducateurs de jeunes enfants et les techniciens de l'ISF qui sont les plus nombreux à avoir changé d'emploi.

Délai d'obtention du premier emploi (en %)

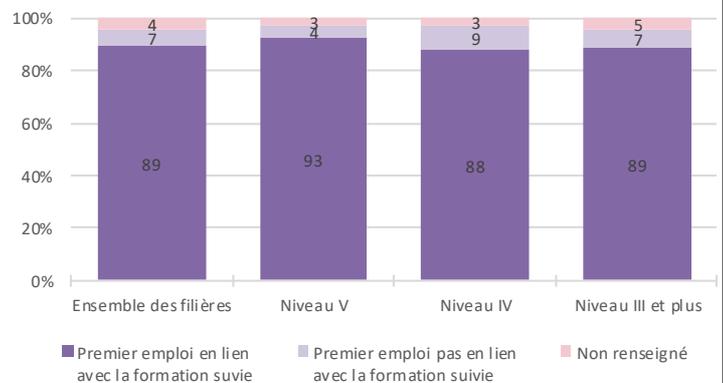
Filter sur les personnes ayant recherché un emploi



\* Modalité présente uniquement dans l'enquête SOLEN, questionnaire clôturé pour les personnes ayant renseigné cette modalité.  
\*\* Modalité intégrée sur la dernière campagne et uniquement dans l'enquête SOLEN.

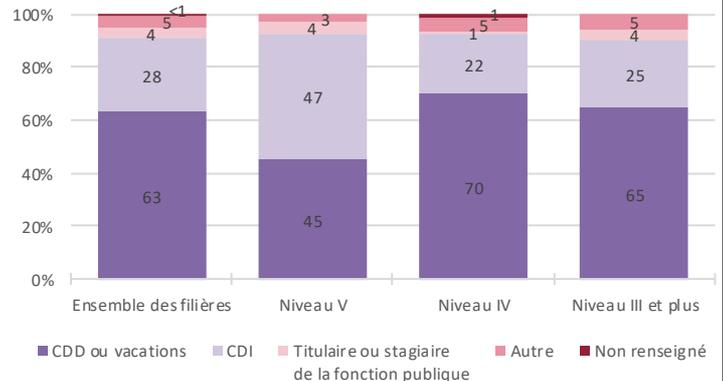
Adéquation Formation - Premier emploi (en %)

Filter sur les personnes ayant recherché un emploi et Exclusion des « Sans emploi depuis la sortie de formation »



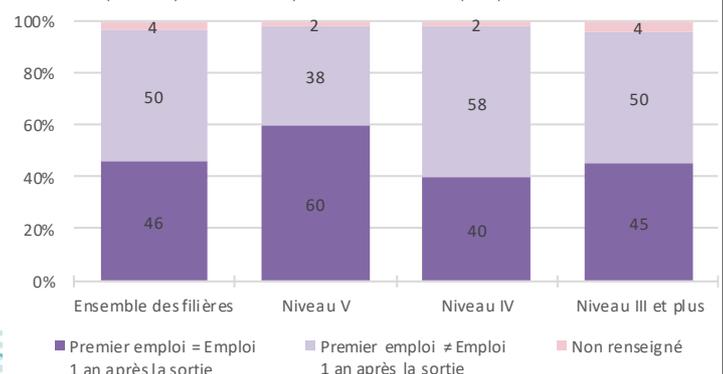
Contrat de travail (en %)

Filter sur les personnes ayant recherché un emploi et Exclusion des « Sans emploi depuis la sortie de formation »



Premier emploi et Emploi un an après la sortie de formation (en %)

Filter sur les personnes ayant recherché un emploi et Exclusion des « Sans emploi depuis la sortie de formation »



## SITUATION PROFESSIONNELLE UN AN APRÈS LA SORTIE DE FORMATION

### → Une situation d'emploi 1 an après la sortie de formation pour 9 répondants sur 10

Sur les 850 personnes enquêtées, 87% déclarent être en situation d'emploi un an après la sortie de formation. 11% sont sans emploi (dont les personnes en congés maternité ou en congés parental) et 2% (soit 16 personnes) suivent une formation.

Au sein des différentes filières, les auxiliaires de vie sociale et les techniciens de l'intervention sociale et familiale présentent le plus fort taux de situation «Sans emploi». Cet indicateur est néanmoins à nuancer au regard du nombre de répondants sur ces deux cursus.

### → Avec un contrat de travail à durée indéterminée

Le CDD était le premier type de contrat signé à la sortie de la formation. 1 an après, la situation a évolué au profit du CDI : 52% des personnes en situation d'emploi.

La typologie de contrat diffère néanmoins nettement d'une formation à l'autre.

Alors que les techniciens de l'ISF, les personnels d'encadrement et les éducateurs techniques spécialisés sont entre 71 et 92% à avoir signé un CDI, les assistants de service social et les conseillers en ESF sont à peine un tiers à occuper un poste en CDI. Cette tendance se démarque des caractéristiques d'emploi observées sur ces professions.

### → En emploi dans le secteur médico-social et social

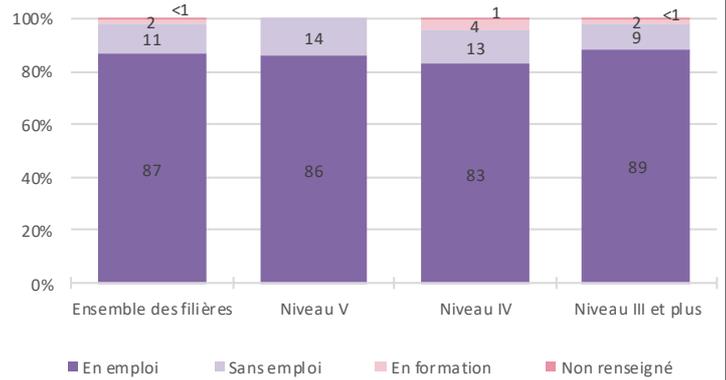
95% des personnes en emploi occupent un poste dans le secteur du médico-social ou du social, une proportion similaire observée sur les trois niveaux.

### → La protection de l'enfance et le secteur du handicap, premiers employeurs

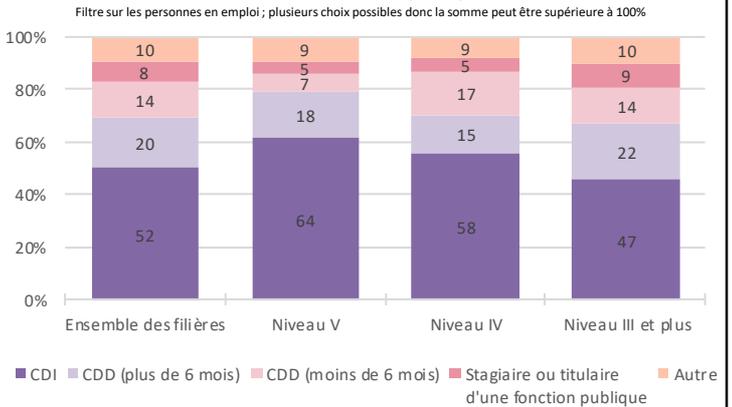
Les sortants de formations sociales travaillent en majorité dans un service relevant de la protection de l'enfance (22% des effectifs) et du domaine du handicap (21% auprès d'adultes et 16% auprès d'enfants).

Le secteur des personnes âgées est plus présent dans les deux filières de niveau V : 73% des auxiliaires de vie sociale et 29% des aides médico-psychologiques y occupent un poste.

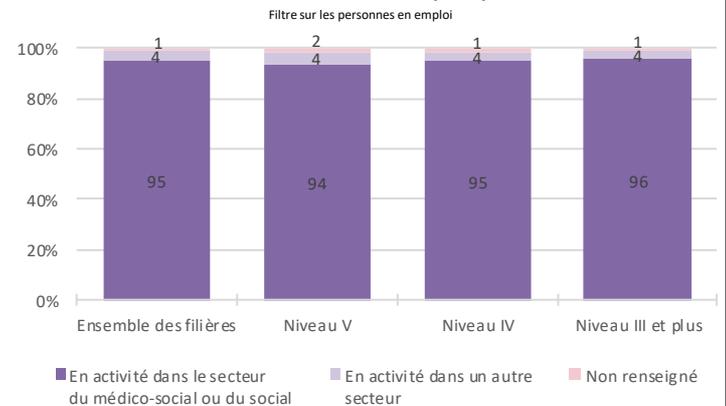
Situation un an après la sortie de formation (en %)



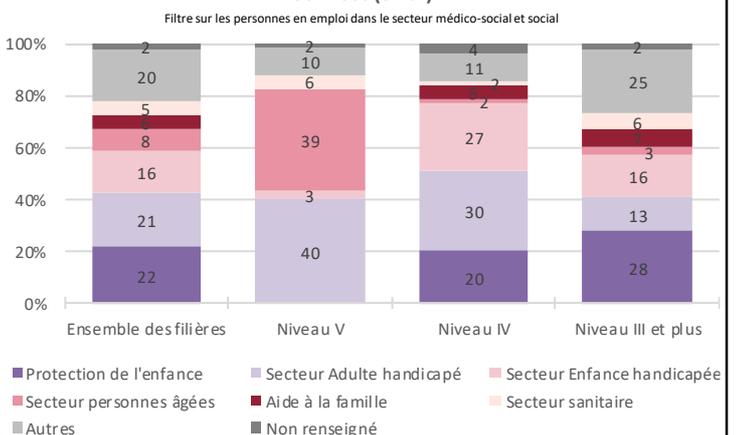
Contrat de travail (en %)



Secteur d'activité (en %)



Services (en %)



# SITUATION PROFESSIONNELLE UN AN APRÈS LA SORTIE DE FORMATION

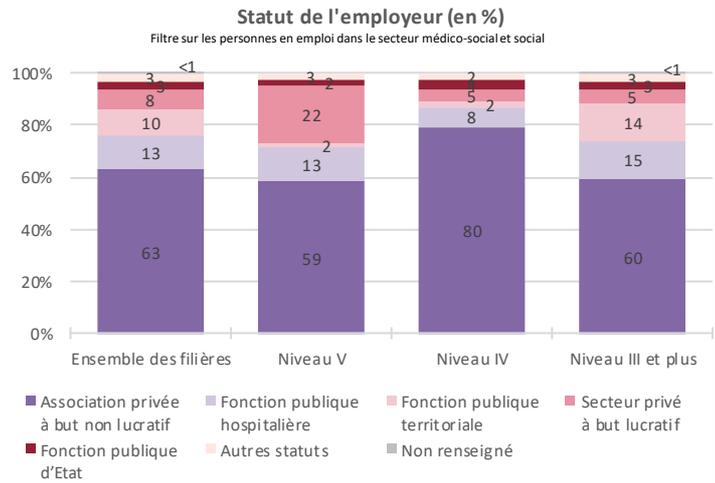
## → Principalement chez un employeur privé à but non lucratif

Les établissements privés à but non lucratif sont les premiers employeurs pour les personnes occupant un poste dans le secteur médico-social et social : 63% des situations, et tout profil de professionnel confondu.

La fonction publique hospitalière emploie 13% des effectifs, notamment des assistants de service social, des aides médico-psychologiques, des éducateurs spécialisés et des encadrants type CAFERUIS.

Les opportunités d'emploi dans la fonction territoriale sont plus favorables aux profils d'éducateur de jeunes enfants et d'assistant de service social.

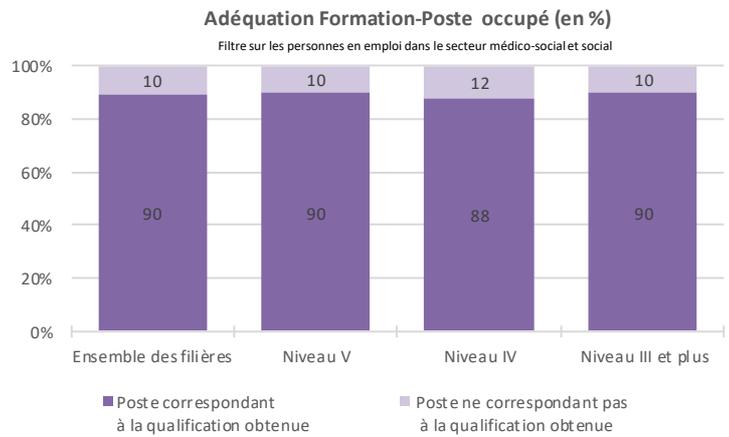
1/3 des auxiliaires de vie sociale déclarent travailler dans le secteur privé lucratif, 19% chez les aides-médico-psychologiques et 16% chez les éducateurs de jeunes enfants.



## → Une adéquation entre le poste occupé et la qualification obtenue

90% des personnes occupent un poste en adéquation avec la qualification obtenue.

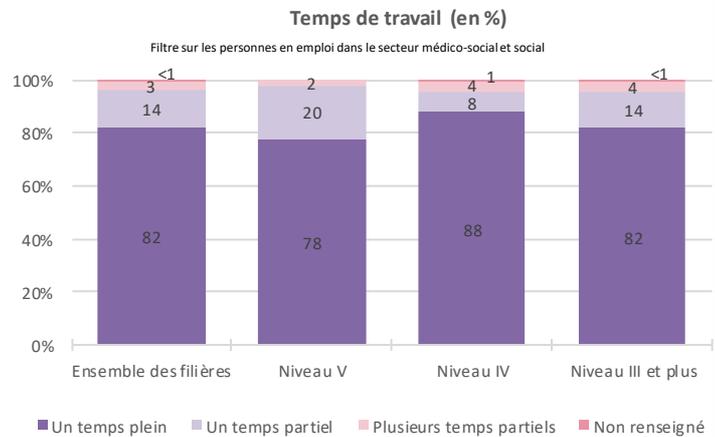
Les sortants des filières CAFDES, CAFERUIS, Conseiller en ESF et Technicien de l'ISF sont ceux qui rencontrent le plus souvent un décalage entre le poste qu'ils occupent 1 an après la sortie de formation et le cursus suivi.



## → Des salariés à temps plein en majorité

8 personnes sur 10 occupent un poste à temps plein, cet indicateur est plus marqué chez les techniciens de l'ISF (92%), les sortants du CAFERUIS et CAFDES (90%), les aides médico-psychologiques (89%) et les moniteurs-éducateurs (87%).

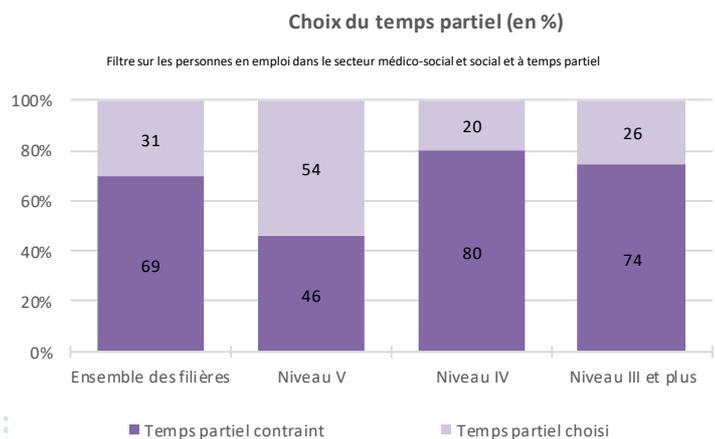
Les postes à temps partiel, 17% des situations renseignées, sont plus souvent occupés par les éducateurs de jeunes enfants, les éducateurs techniques spécialisés, les assistants de service social et les auxiliaires de vie sociale.



## → Un temps partiel non voulu par les salariés

Travailler à temps partiel n'est pas un choix pour 69% des personnes concernées.

Ce temps de travail est contraint en plus grande majorité sur les formations de niveau IV et plus (plus de sept personnes sur dix).



# SITUATION PROFESSIONNELLE UN AN APRÈS LA SORTIE DE FORMATION

## → Une quotité de travail supérieure à un mi-temps pour les temps partiels

Les personnes travaillant à temps partiel sont peu nombreuses à occuper un poste inférieur à un mi-temps, seulement 7% des effectifs.

La majorité a un temps de travail supérieur à un mi-temps, et les salariés cumulant plusieurs emplois arrivent à obtenir une quotité équivalente à un temps plein.

## → Un salaire net inférieur à 1 400 euros pour une majorité

42% des répondants occupant un emploi à temps plein déclarent un niveau de salaire mensuel net compris entre 1 200 et 1 399 euros.

La tranche la plus basse (moins de 1 200 euros par mois) concerne plus fréquemment les postes d'auxiliaire de vie sociale et de technicien de l'ISF (respectivement 25% et 17% des effectifs de ces cursus).

En lien avec le niveau de qualification, les personnes issues des filières de niveau III et plus sont mieux rémunérées (30% avec plus de 1 600 euros par mois) et les cursus les plus qualifiants (CAFDES et CAFERUIS) sont les seuls à recevoir un revenu mensuel supérieur à 2 400 euros.

## → Une proximité géographique avec le domicile

53% des répondants travaillent à moins de 20 kms de leur domicile.

La proximité géographique est plus marquée chez les professionnels de l'aide à domicile : 46% des techniciens de l'ISF et 42% des auxiliaires de vie sociale habitent à moins de 10 kms de leur établissement employeur. Ces services employeurs sont déployés sur les territoires pour proposer des prestations de proximité à la population locale ; ce qui offre des opportunités d'emploi plus nombreuses et la possibilité de trouver un emploi dans un périmètre proche.

Les personnes devant parcourir plus de 40 kilomètres pour se rendre sur leur lieu de travail occupent plus souvent des postes de conseiller en ESF (25% des effectifs de la filière), d'encadrant type CAFERUIS (29%) et d'assistant de service social (30%). Il semblerait alors que les propositions d'emploi soient moins fréquentes sur ces types de profils, corrélées à un volume de postes moins important, amenant ainsi les postulants à élargir leur périmètre géographique de recherche.

## → Des recrutements par les employeurs de la région

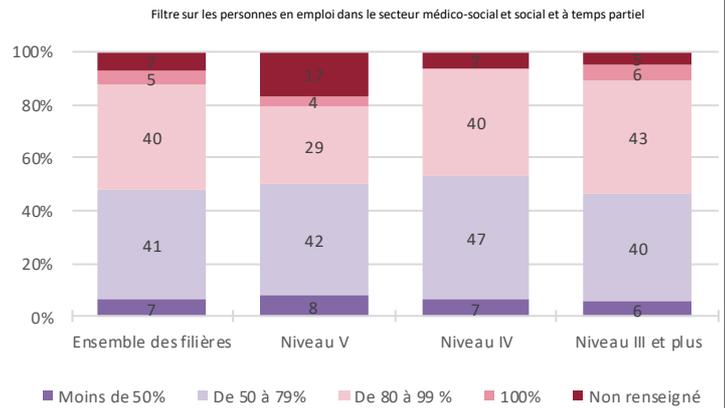
65% des répondants déclarent travailler chez un employeur de la région Centre-Val de Loire. Cet indicateur est à corréler avec l'origine géographique de ce panel : 68% habitaient la région avant l'entrée en formation. On peut donc nuancer cette fuite apparente des sortants de formation des instituts de la région.

Les personnes qui n'étaient pas originaires du Centre-Val de Loire ont quitté le territoire pour 77% d'entre elles.

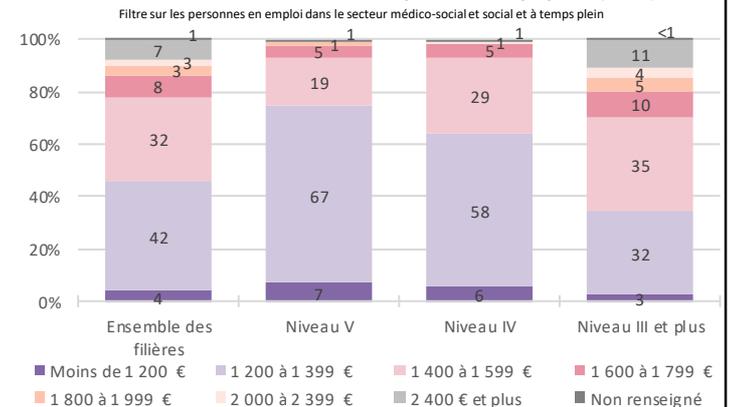
En filtrant sur les personnes originaires de la région, il apparait que la majorité (77%) a trouvé un emploi sur leur département d'origine.

Le Loiret est le territoire qui présente le plus fort taux de maintien, 83% des effectifs originaires du territoire qui y travaillent, et le Loir-et-Cher le plus faible (62%).

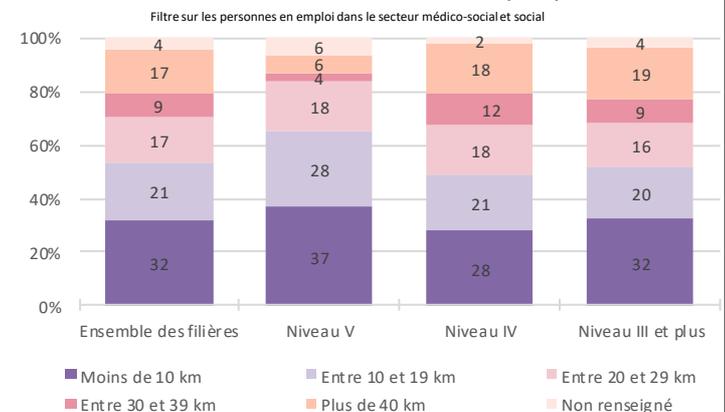
### Quotité de temps de travail pour les temps partiels (en %)



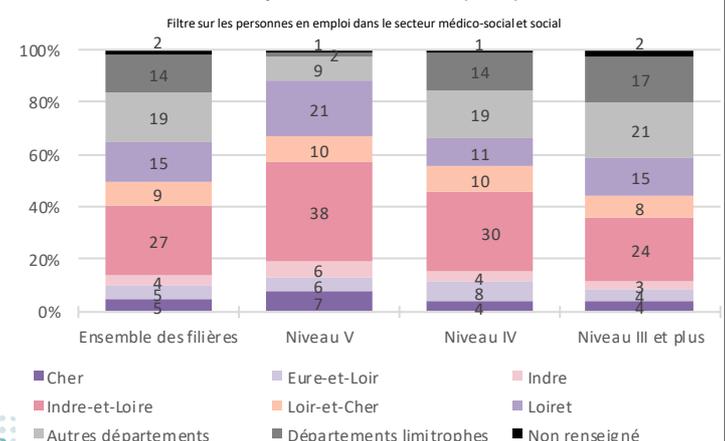
### Tranche de salaire net mensuel pour les temps plein (en %)

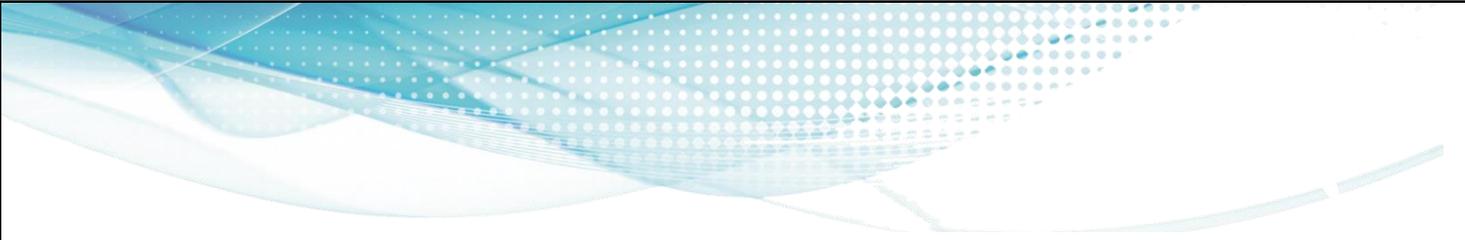


### Distance Lieu de travail - Domicile (en %)



### Département de travail (en %)



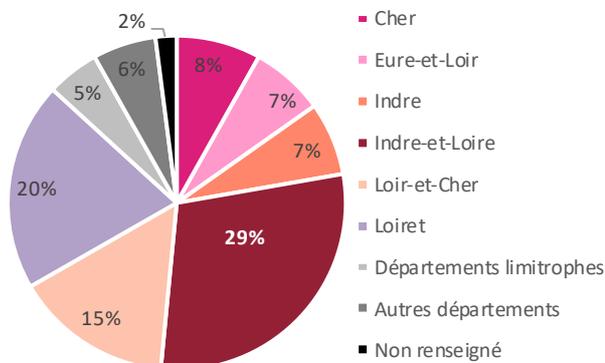


## **Partie 2 : Synthèse des résultats par filière de formation**

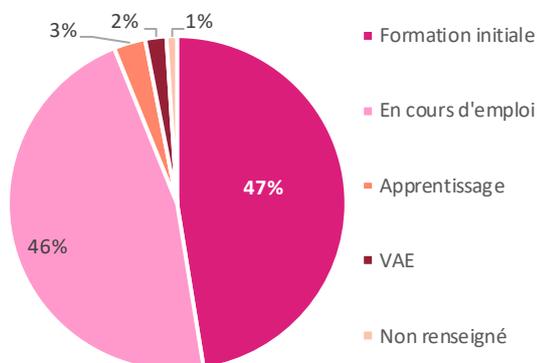
# AIDE MÉDICO-PSYCHOLOGIQUE - 99 RÉPONDANTS

## PROFIL DES RÉPONDANTS

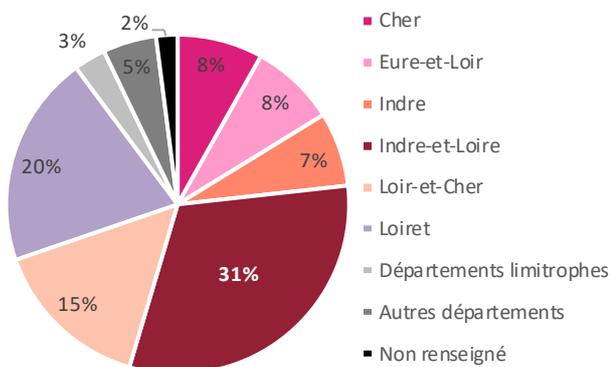
### Département d'habitation avant l'entrée en formation



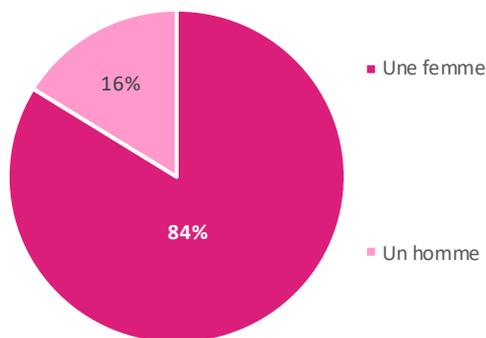
### Voie d'accès pour intégrer la formation



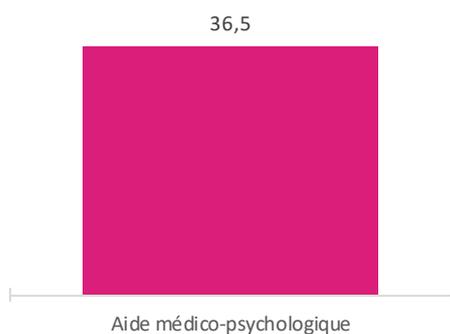
### Département d'habitation pendant la formation



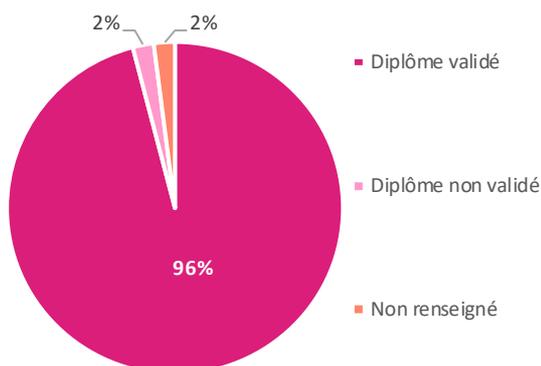
### Genre



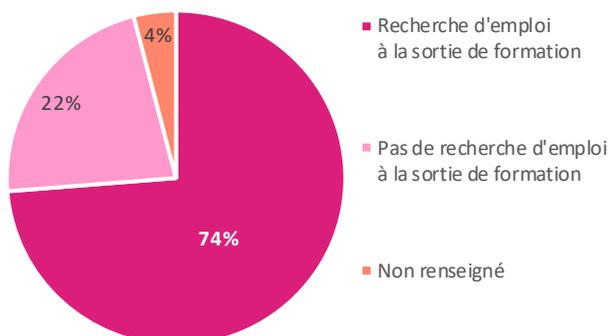
### Moyenne d'âge à la sortie de formation



### Résultat au diplôme

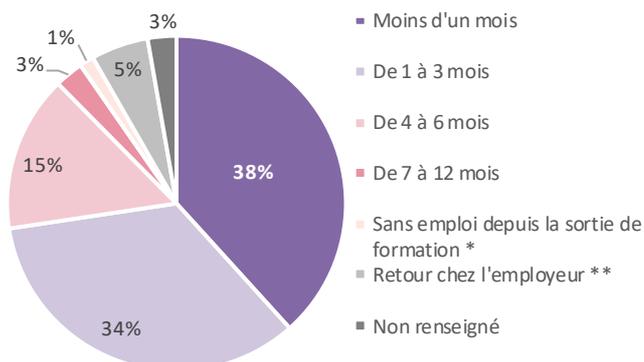


### Démarche de recherche d'emploi à la sortie de formation



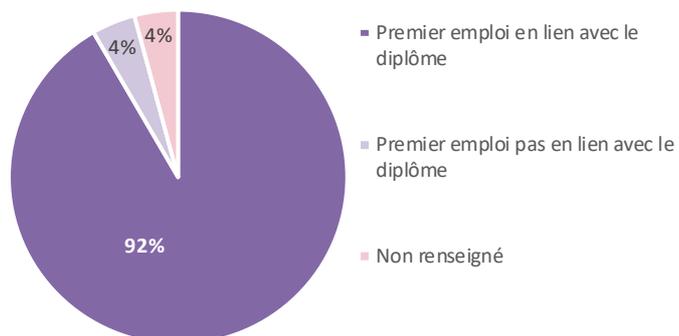
# PREMIER EMPLOI

## Délai d'obtention du premier emploi



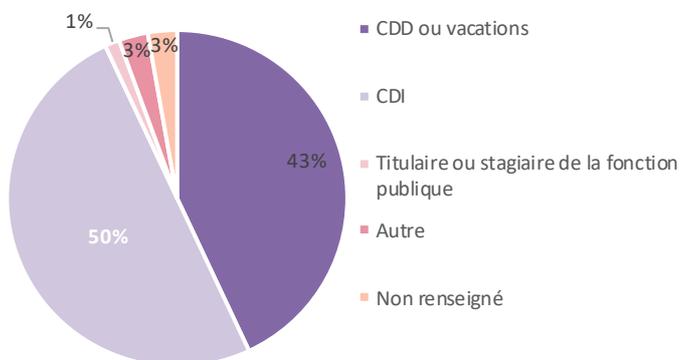
Filtre sur les personnes ayant recherché un emploi  
 \* Modalité présente uniquement dans l'enquête SOLEN, questionnaire clôturé pour les personnes ayant renseigné cette modalité.  
 \*\* Modalité intégrée sur la dernière campagne et uniquement dans l'enquête SOLEN.

## Adéquation Formation - Premier emploi



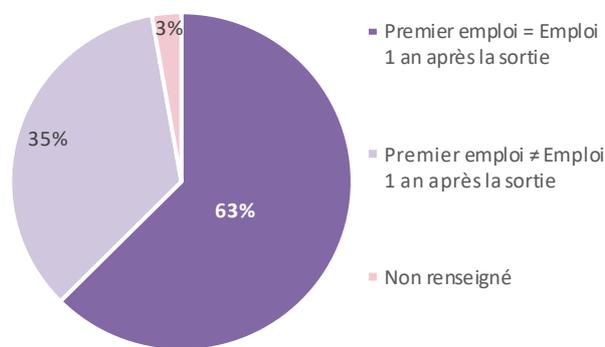
Filtre sur les personnes ayant recherché un emploi et Exclusion des « Sans emploi depuis la sortie de formation »

## Contrat de travail du premier emploi



Filtre sur les personnes ayant recherché un emploi et Exclusion des « Sans emploi depuis la sortie de formation »

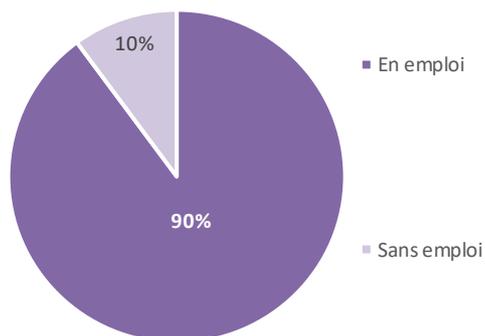
## Premier emploi et Emploi un an après la sortie de formation



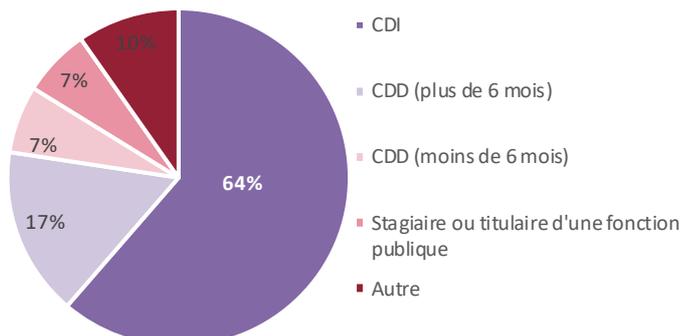
Filtre sur les personnes ayant recherché un emploi et Exclusion des « Sans emploi depuis la sortie de formation »

# SITUATION PROFESSIONNELLE UN AN APRÈS LA SORTIE DE FORMATION

## Situation un an après la sortie de formation

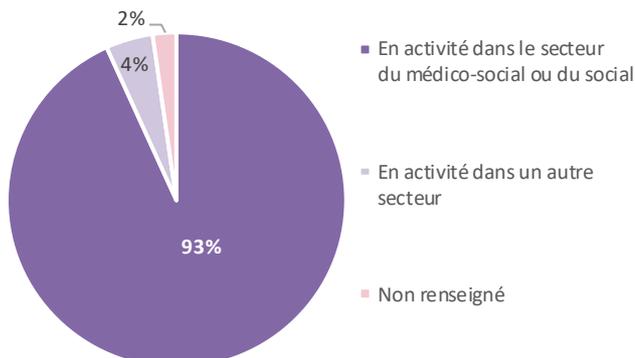


## Contrat de travail



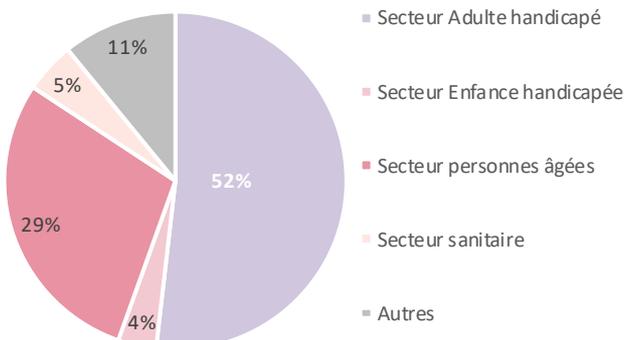
Filtre sur les personnes en emploi ; plusieurs choix possibles donc la somme peut être supérieure à 100%

## Secteur d'activité



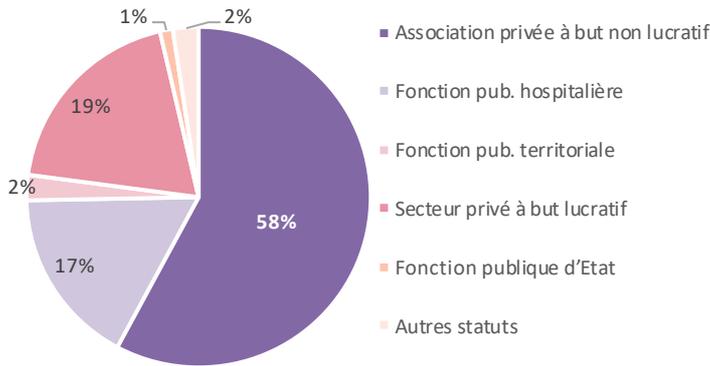
Filtre sur les personnes en emploi

## Services



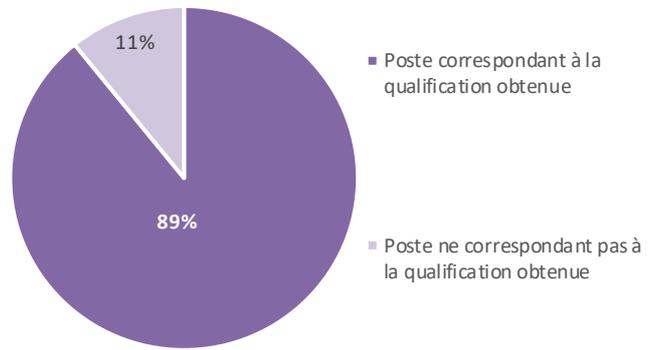
Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social

### Statut de l'employeur



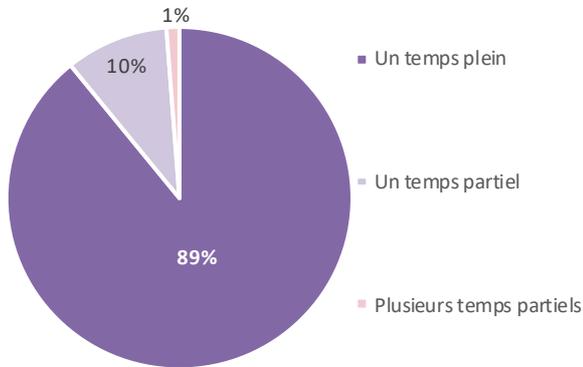
Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social

### Adéquation Formation – Emploi occupé 1 an après la sortie



Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social

### Temps de travail



Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social

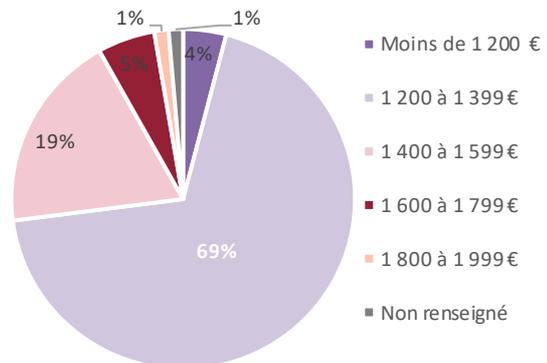
### Choix du temps partiel

**Effectif inférieur à 10  
Non significatif**

### Quotité de temps de travail pour les temps partiels

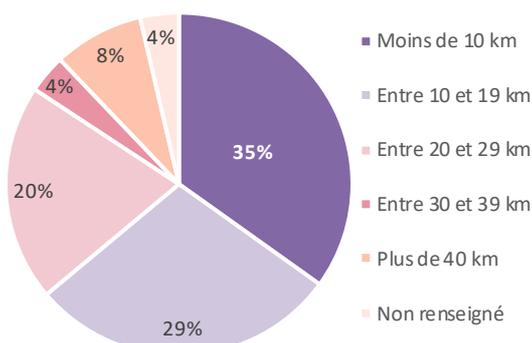
**Effectif inférieur à 10  
Non significatif**

### Tranche de salaire net mensuel pour les temps pleins



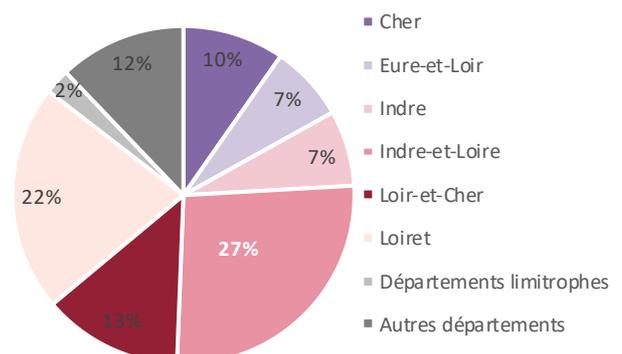
Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social et à temps plein

### Distance Domicile-Travail



Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social

### Département de travail

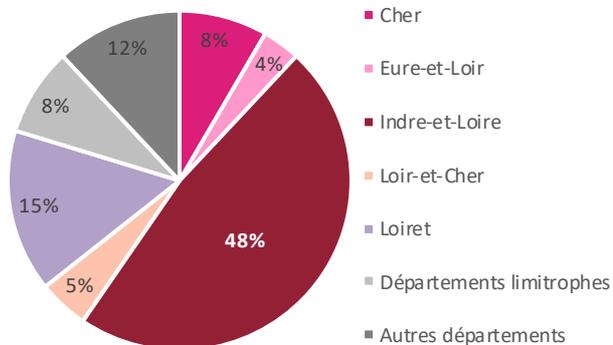


Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social

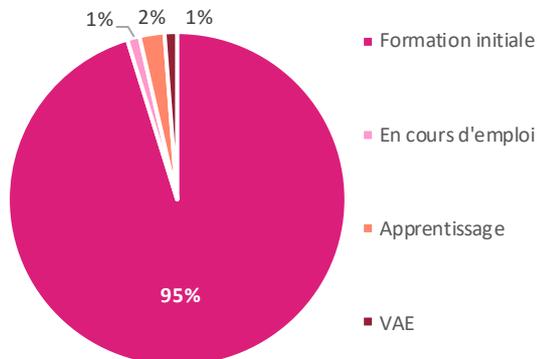
# ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL - 84 RÉPONDANTS

## PROFIL DES RÉPONDANTS

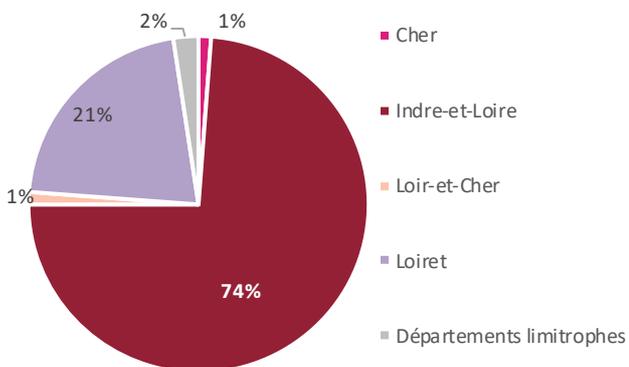
### Département d'habitation avant l'entrée en formation



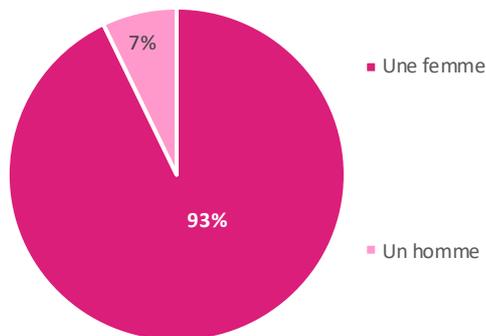
### Voie d'accès pour intégrer la formation



### Département d'habitation pendant la formation



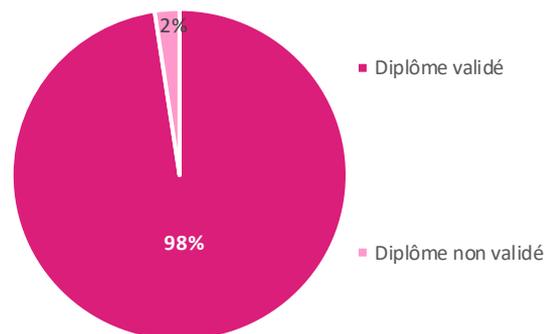
### Genre



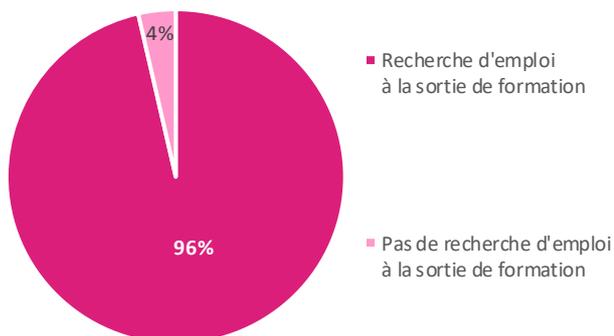
### Moyenne d'âge à la sortie de formation



### Résultat au diplôme

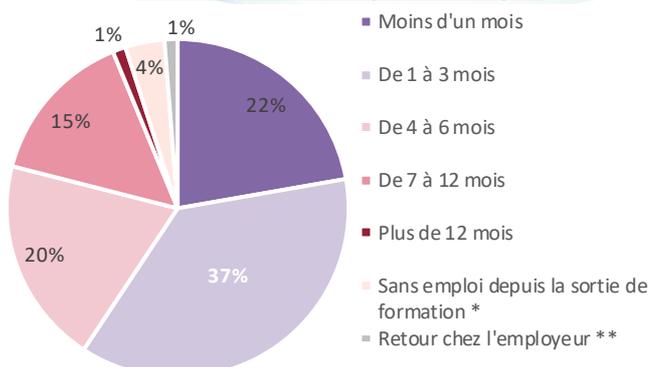


### Démarche de recherche d'emploi à la sortie de formation



# PREMIER EMPLOI

## Délai d'obtention du premier emploi

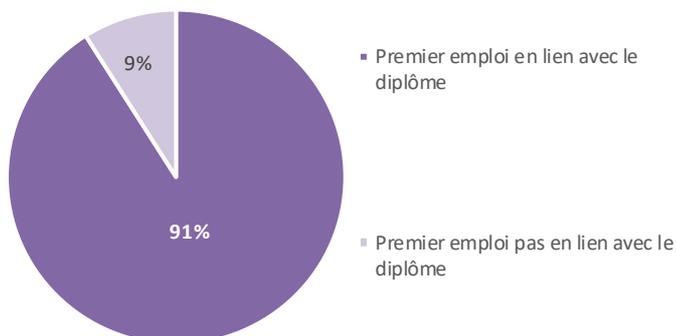


Filtre sur les personnes ayant recherché un emploi

\* Modalité présente uniquement dans l'enquête SOLEN, questionnaire clôturé pour les personnes ayant renseigné cette modalité.

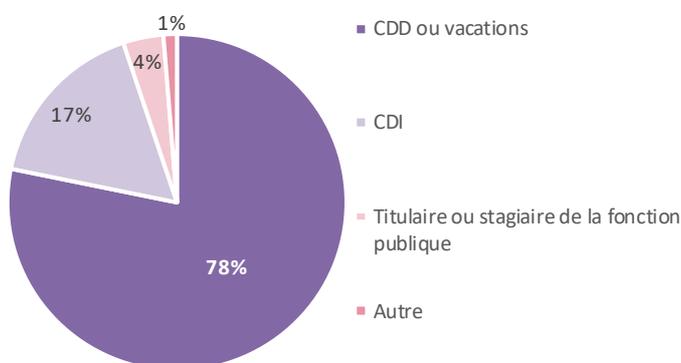
\*\* Modalité intégrée sur la dernière campagne et uniquement dans l'enquête SOLEN.

## Adéquation Formation - Premier emploi



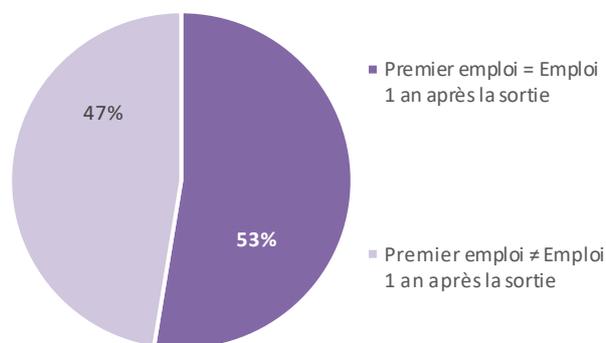
Filtre sur les personnes ayant recherché un emploi et Exclusion des « Sans emploi depuis la sortie de formation »

## Contrat de travail du premier emploi



Filtre sur les personnes ayant recherché un emploi et Exclusion des « Sans emploi depuis la sortie de formation »

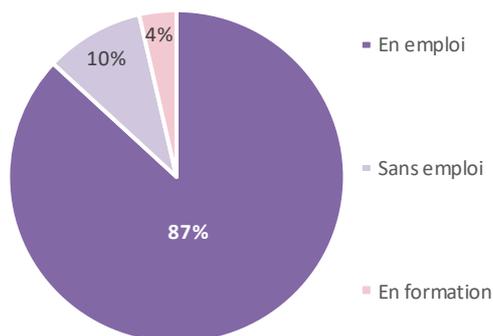
## Premier emploi et Emploi un an après la sortie de formation



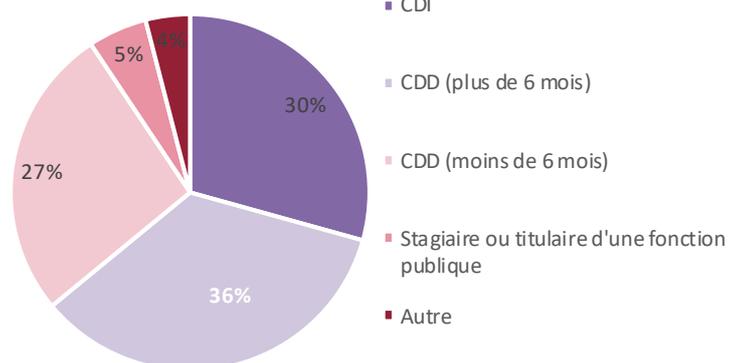
Filtre sur les personnes ayant recherché un emploi et Exclusion des « Sans emploi depuis la sortie de formation »

# SITUATION PROFESSIONNELLE UN AN APRÈS LA SORTIE DE FORMATION

## Situation un an après la sortie de formation

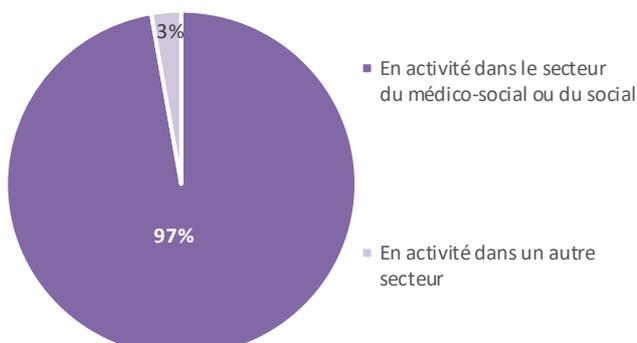


## Contrat de travail



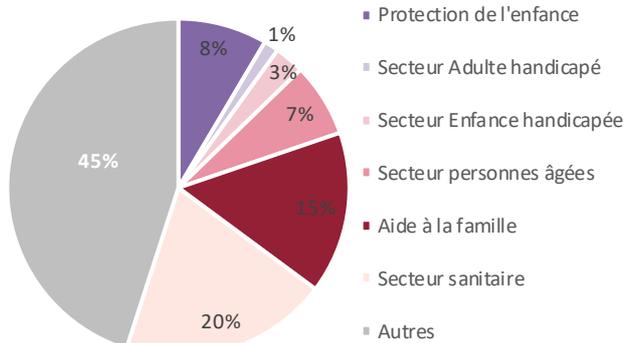
Filtre sur les personnes en emploi ; plusieurs choix possibles donc la somme peut être supérieure à 100%

## Secteur d'activité



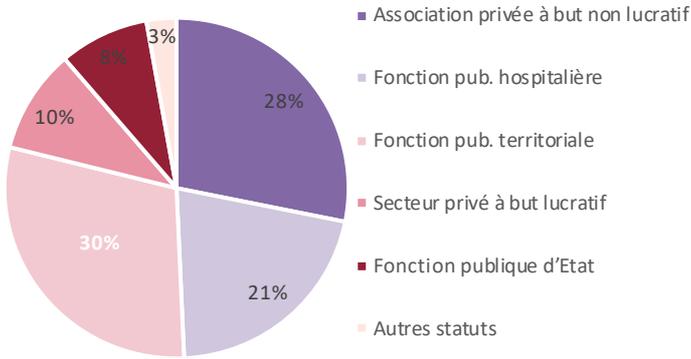
Filtre sur les personnes en emploi

## Services



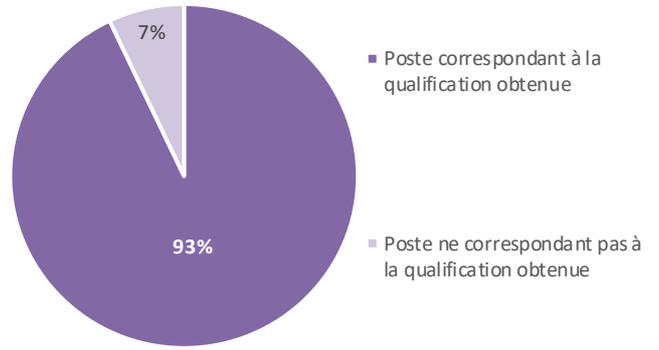
Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social

### Statut de l'employeur



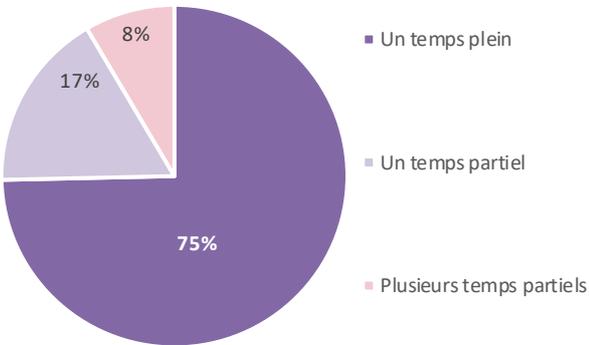
Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social

### Adéquation Formation – Emploi occupé 1 an après la sortie



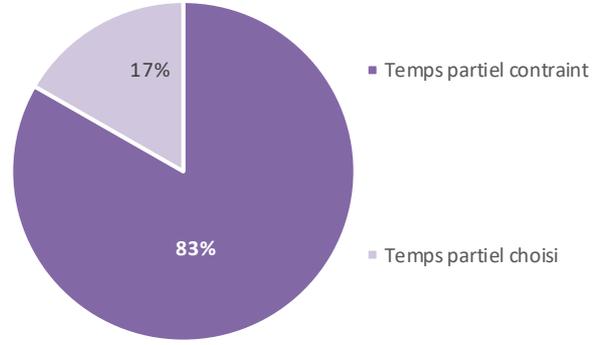
Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social

### Temps de travail



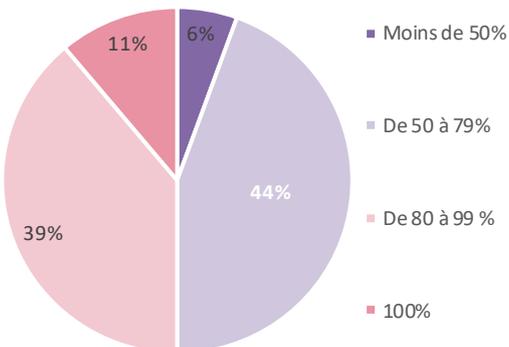
Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social

### Choix du temps partiel



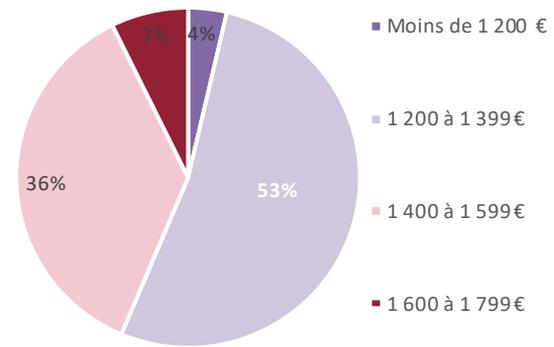
Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social et à temps partiel

### Quotité de temps de travail pour les temps partiels



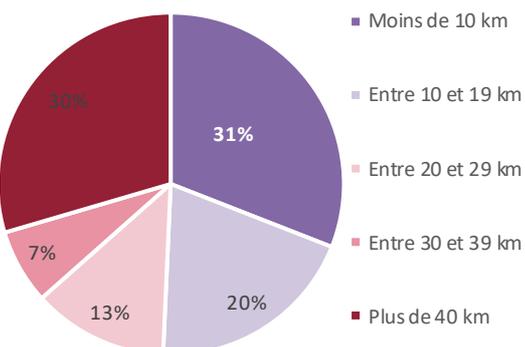
Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social et à temps partiel

### Tranche de salaire net mensuel pour les temps pleins



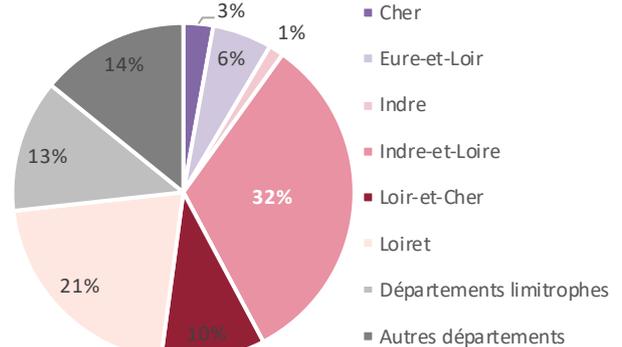
Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social et à temps plein

### Distance Domicile-Travail



Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social

### Département de travail

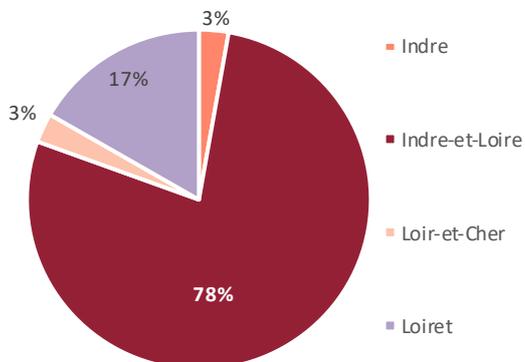


Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social

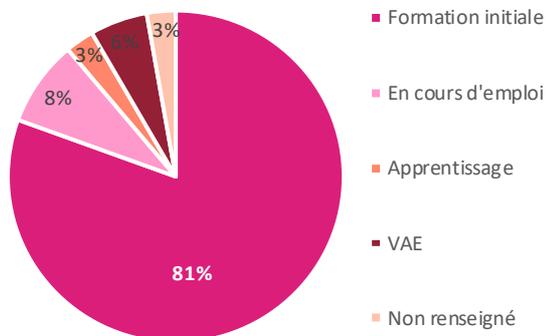
# AUXILIAIRE DE VIE SOCIALE - 36 RÉPONDANTS

## PROFIL DES RÉPONDANTS

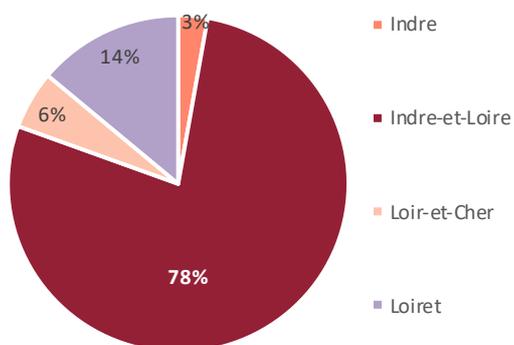
### Département d'habitation avant l'entrée en formation



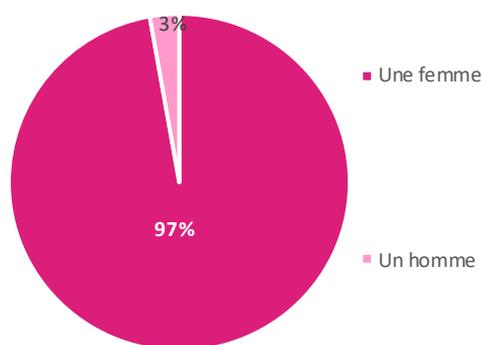
### Voie d'accès pour intégrer la formation



### Département d'habitation pendant la formation



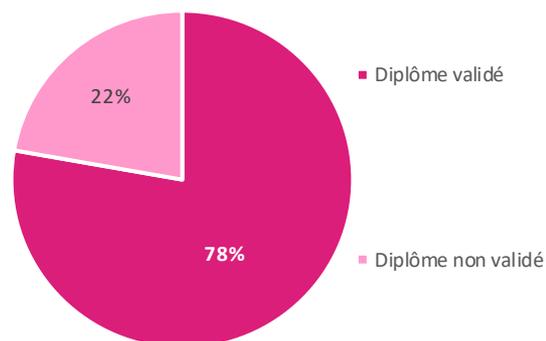
### Genre



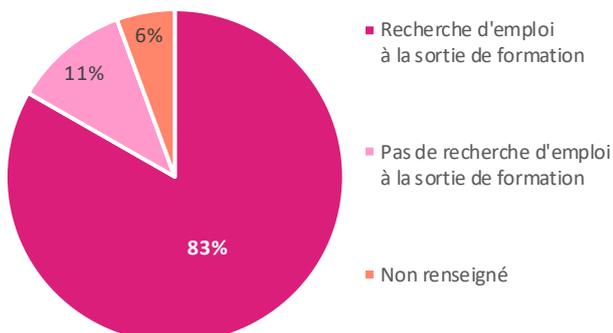
### Moyenne d'âge à la sortie de formation



### Résultat au diplôme

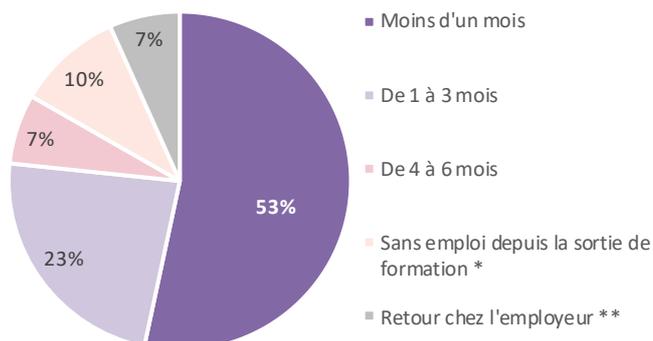


### Démarche de recherche d'emploi à la sortie de formation



## PREMIER EMPLOI

### Délai d'obtention du premier emploi

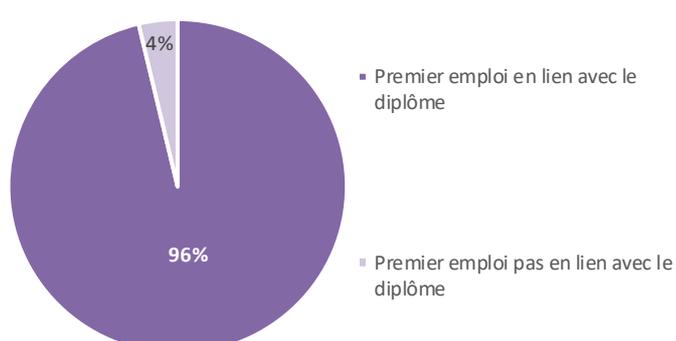


Filtre sur les personnes ayant recherché un emploi

\* Modalité présente uniquement dans l'enquête SOLEN, questionnaire clôturé pour les personnes ayant renseigné cette modalité.

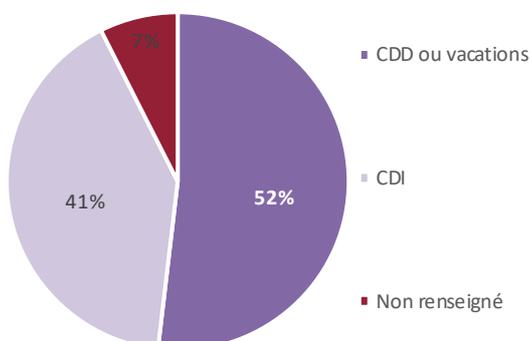
\*\* Modalité intégrée sur la dernière campagne et uniquement dans l'enquête SOLEN.

### Adéquation Formation - Premier emploi



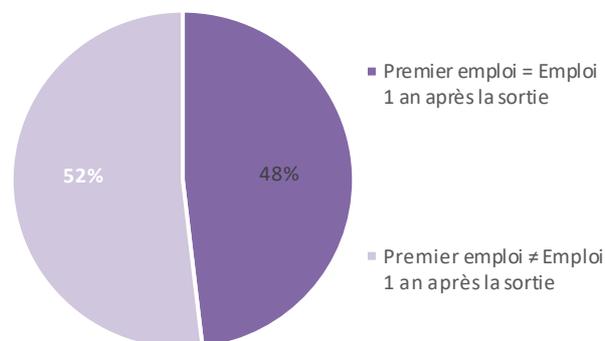
Filtre sur les personnes ayant recherché un emploi et Exclusion des « Sans emploi depuis la sortie de formation »

### Contrat de travail du premier emploi



Filtre sur les personnes ayant recherché un emploi et Exclusion des « Sans emploi depuis la sortie de formation »

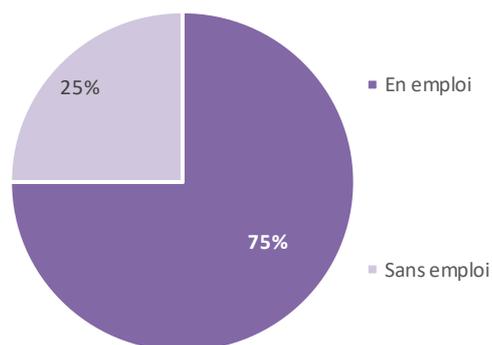
### Premier emploi et Emploi un an après la sortie de formation



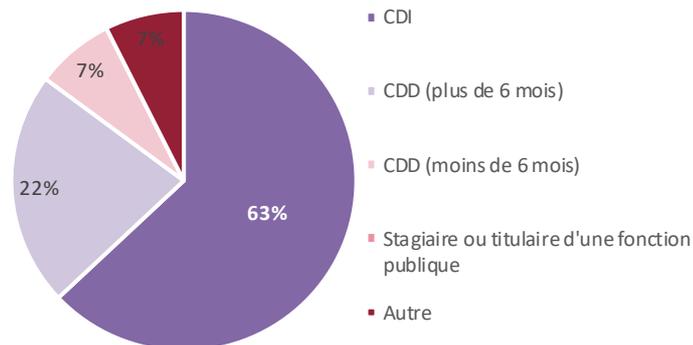
Filtre sur les personnes ayant recherché un emploi et Exclusion des « Sans emploi depuis la sortie de formation »

## SITUATION PROFESSIONNELLE UN AN APRÈS LA SORTIE DE FORMATION

### Situation un an après la sortie de formation

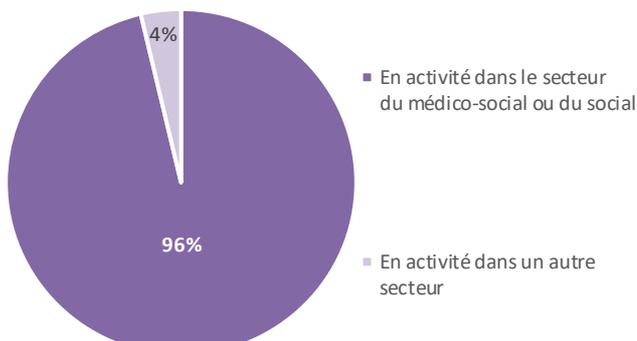


### Contrat de travail



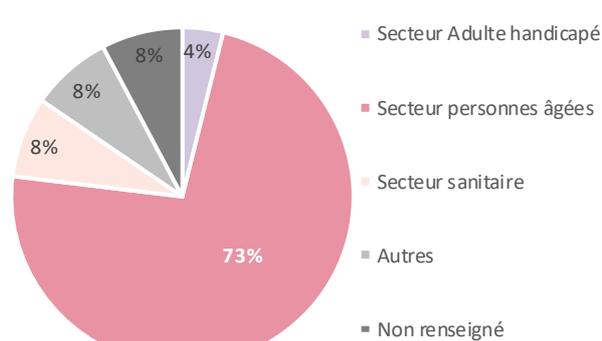
Filtre sur les personnes en emploi ; plusieurs choix possibles donc la somme peut être supérieure à 100%

### Secteur d'activité



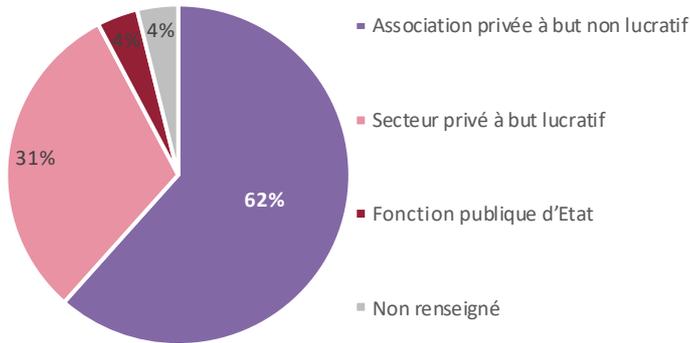
Filtre sur les personnes en emploi

### Services



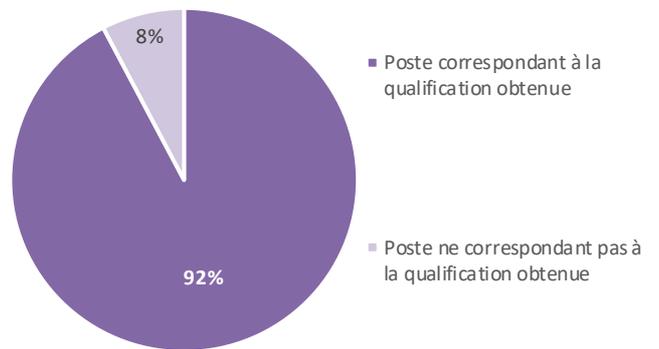
Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social

### Statut de l'employeur



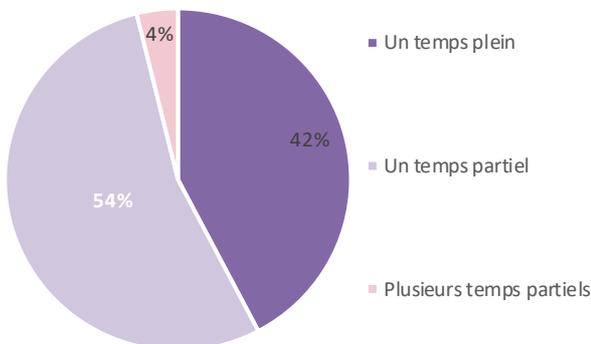
Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social

### Adéquation Formation – Emploi occupé 1 an après la sortie



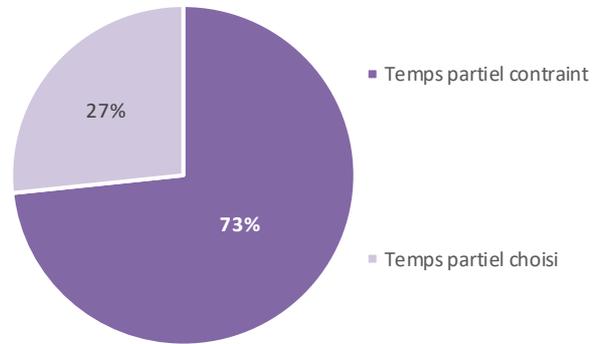
Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social

### Temps de travail



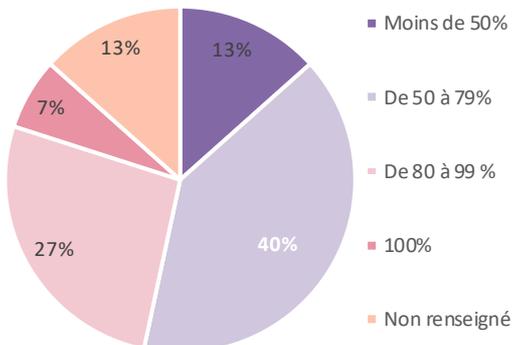
Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social

### Choix du temps partiel



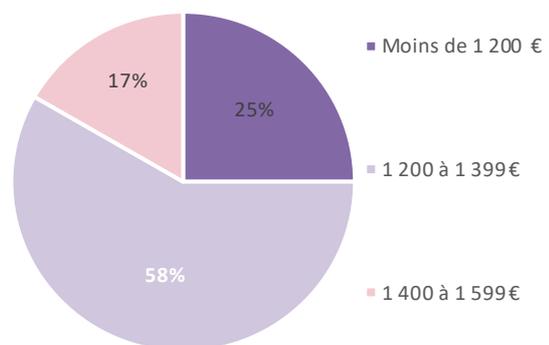
Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social et à temps partiel

### Quotité de temps de travail pour les temps partiels



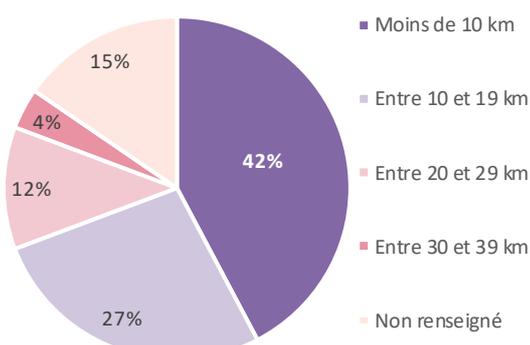
Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social et à temps partiel

### Tranche de salaire net mensuel pour les temps pleins



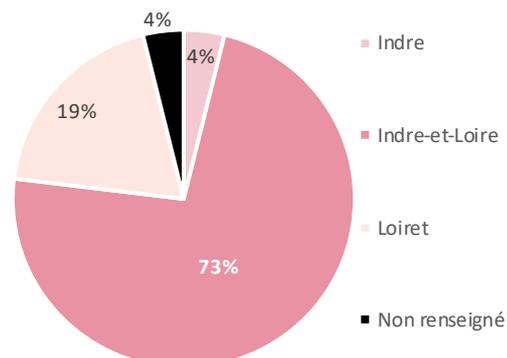
Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social et à temps plein

### Distance Domicile-Travail



Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social

### Département de travail

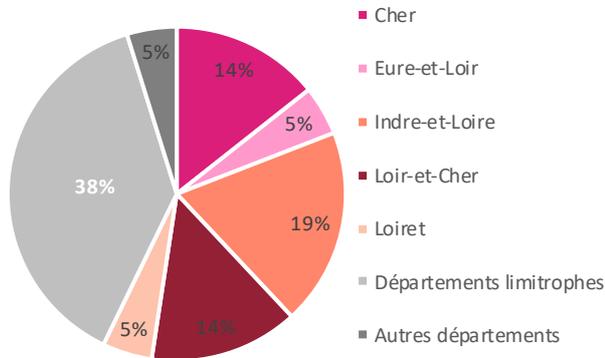


Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social

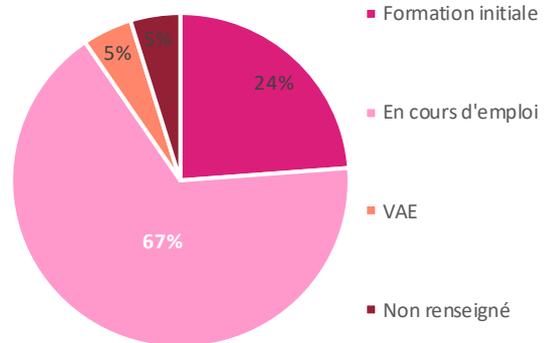
# CAFDES - 21 RÉPONDANTS

## PROFIL DES RÉPONDANTS

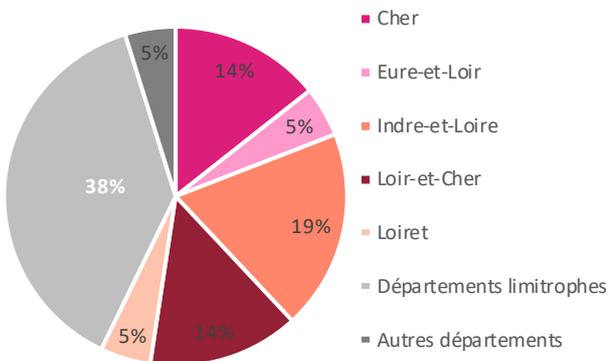
### Département d'habitation avant l'entrée en formation



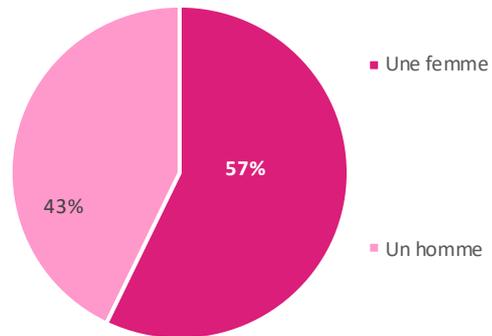
### Voie d'accès pour intégrer la formation



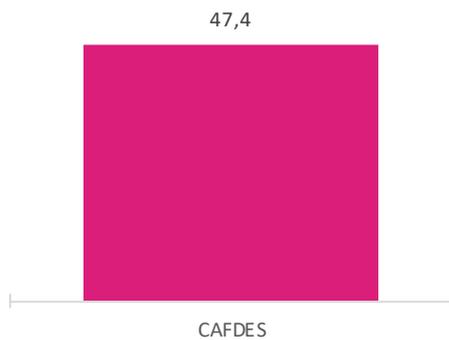
### Département d'habitation pendant la formation



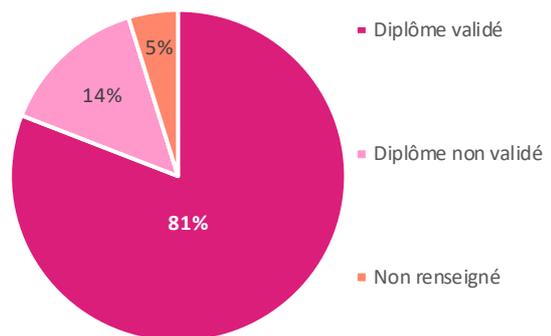
### Genre



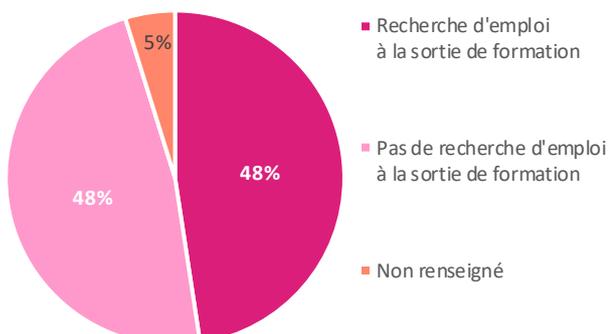
### Moyenne d'âge à la sortie de formation



### Résultat au diplôme

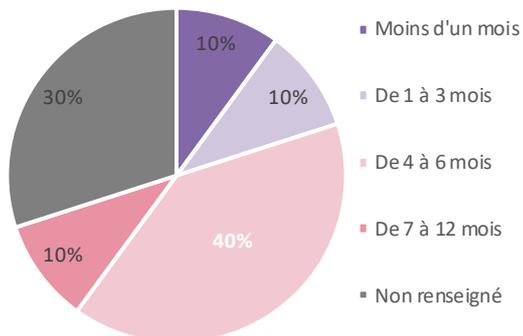


### Démarche de recherche d'emploi à la sortie de formation



## PREMIER EMPLOI

### Délai d'obtention du premier emploi

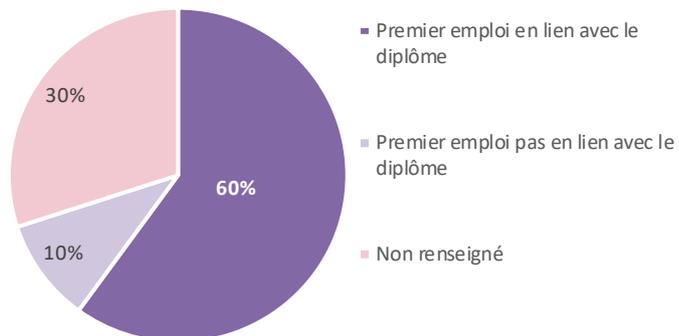


Filtre sur les personnes ayant recherché un emploi

\* Modalité présente uniquement dans l'enquête SOLEN, questionnaire clôturé pour les personnes ayant renseigné cette modalité.

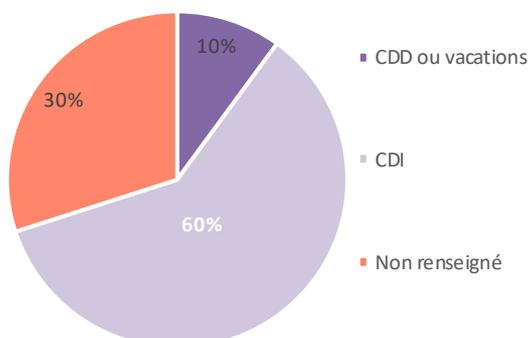
\*\* Modalité intégrée sur la dernière campagne et uniquement dans l'enquête SOLEN.

### Adéquation Formation - Premier emploi



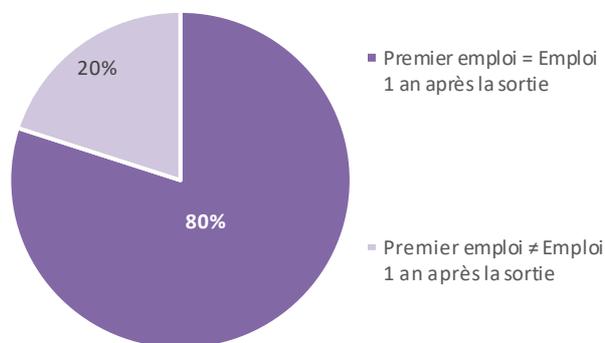
Filtre sur les personnes ayant recherché un emploi et Exclusion des « Sans emploi depuis la sortie de formation »

### Contrat de travail du premier emploi



Filtre sur les personnes ayant recherché un emploi et Exclusion des « Sans emploi depuis la sortie de formation »

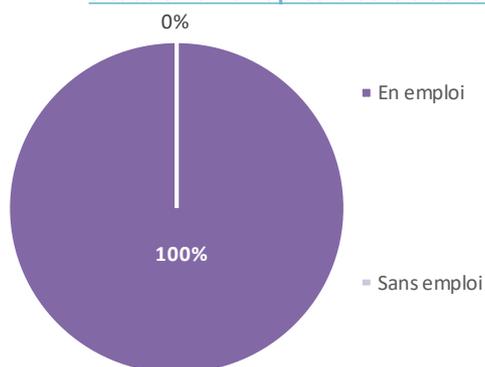
### Premier emploi et Emploi un an après la sortie de formation



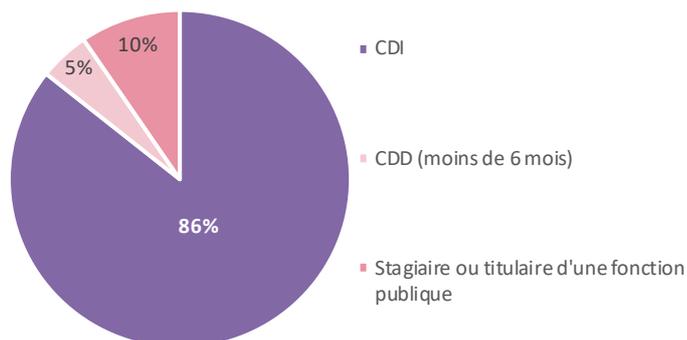
Filtre sur les personnes ayant recherché un emploi et Exclusion des « Sans emploi depuis la sortie de formation »

## SITUATION PROFESSIONNELLE UN AN APRÈS LA SORTIE DE FORMATION

### Situation un an après la sortie de formation

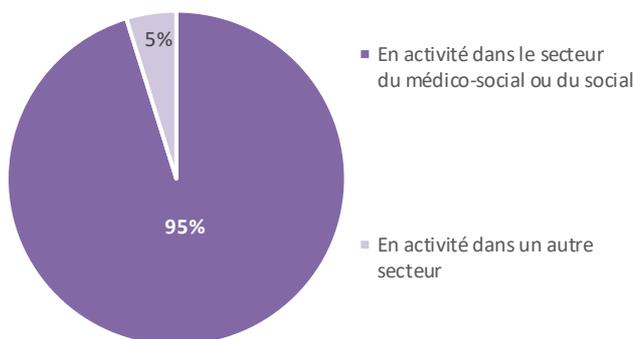


### Contrat de travail



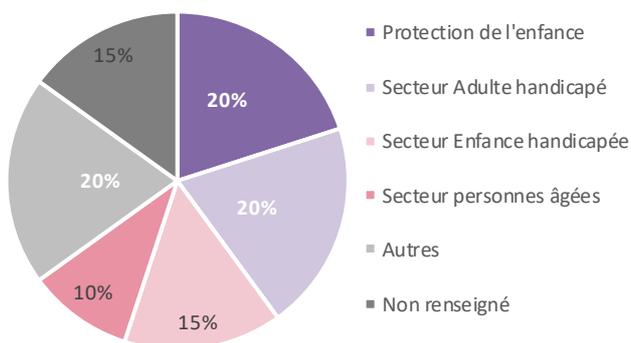
Filtre sur les personnes en emploi ; plusieurs choix possibles donc la somme peut être supérieure à 100%

### Secteur d'activité



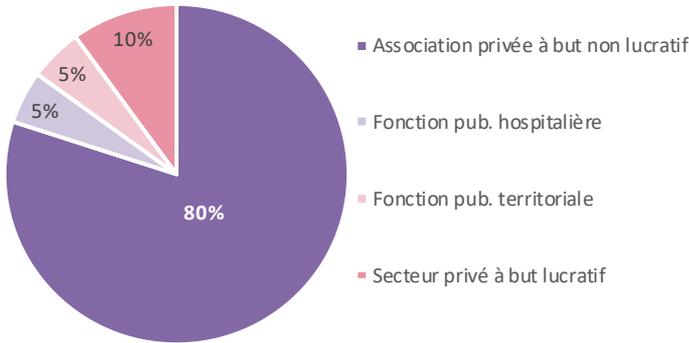
Filtre sur les personnes en emploi

### Services



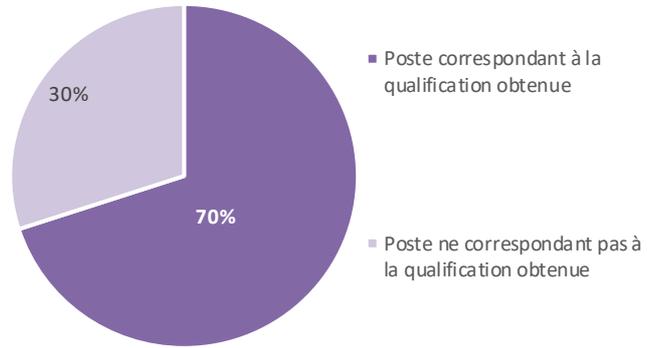
Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social

### Statut de l'employeur



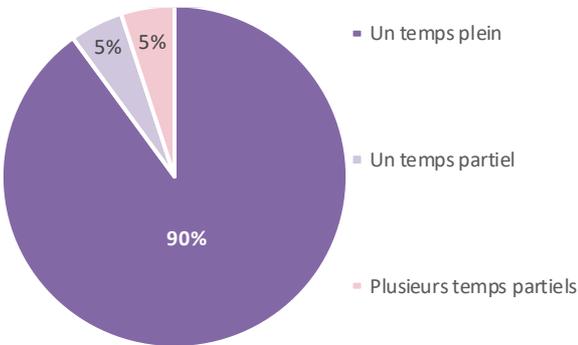
Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social

### Adéquation Formation – Emploi occupé 1 an après la sortie



Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social

### Temps de travail



Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social

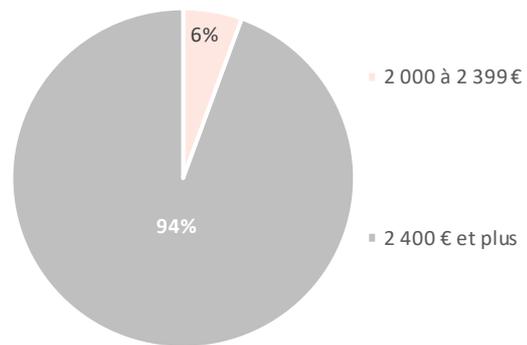
### Choix du temps partiel

**Effectif inférieur à 10  
Non significatif**

### Quotité de temps de travail pour les temps partiels

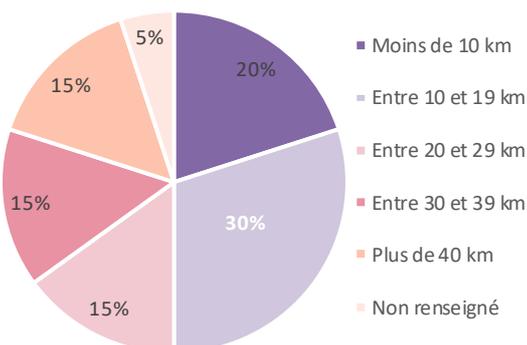
**Effectif inférieur à 10  
Non significatif**

### Tranche de salaire net mensuel pour les temps pleins



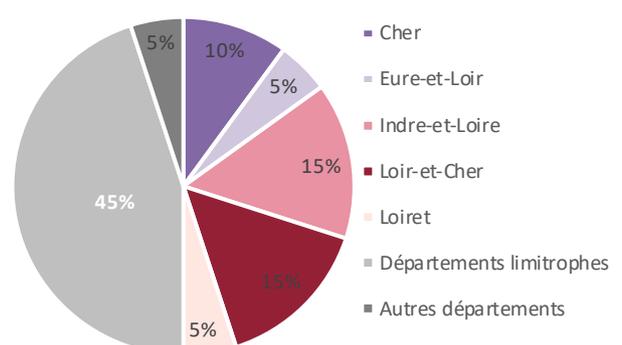
Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social et à temps plein

### Distance Domicile-Travail



Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social

### Département de travail

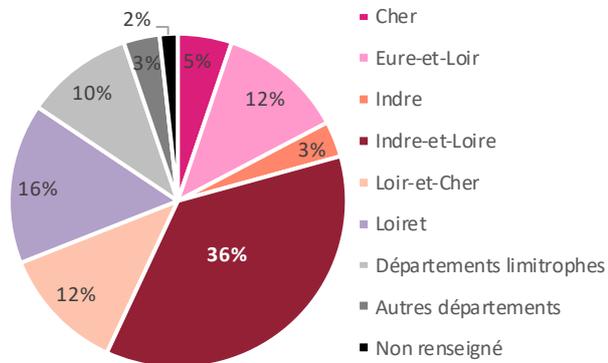


Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social

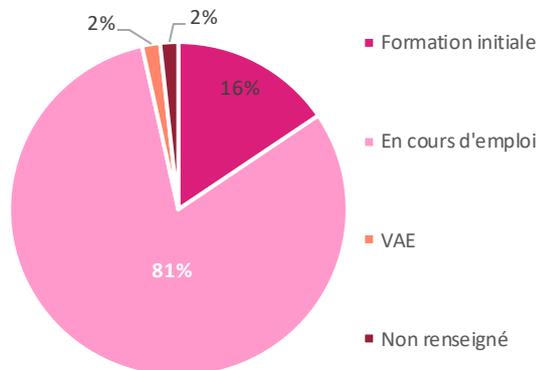
# CAFERUIS - 58 RÉPONDANTS

## PROFIL DES RÉPONDANTS

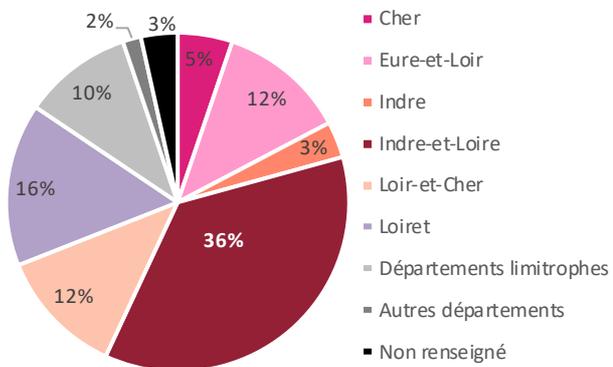
### Département d'habitation avant l'entrée en formation



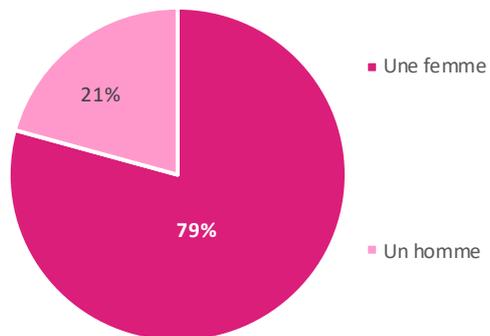
### Voie d'accès pour intégrer la formation



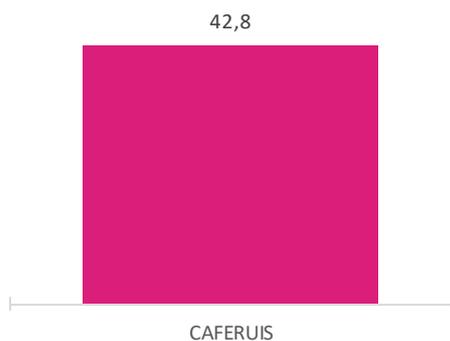
### Département d'habitation pendant la formation



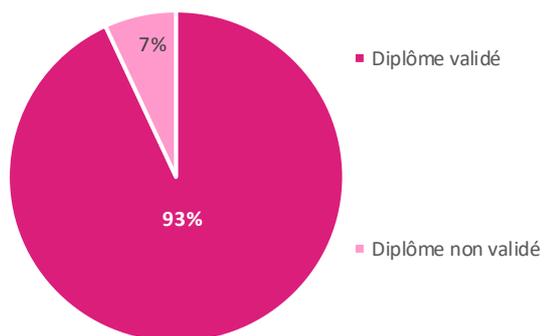
### Genre



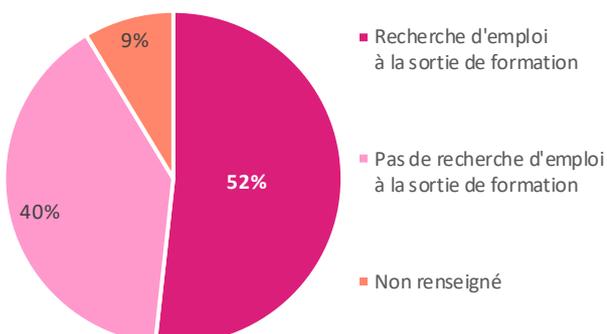
### Moyenne d'âge à la sortie de formation



### Résultat au diplôme

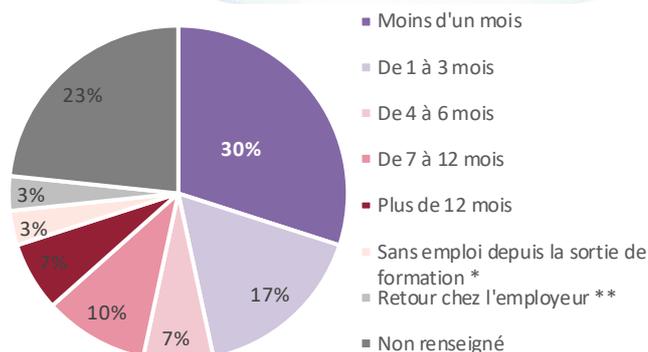


### Démarche de recherche d'emploi à la sortie de formation



# PREMIER EMPLOI

## Délai d'obtention du premier emploi

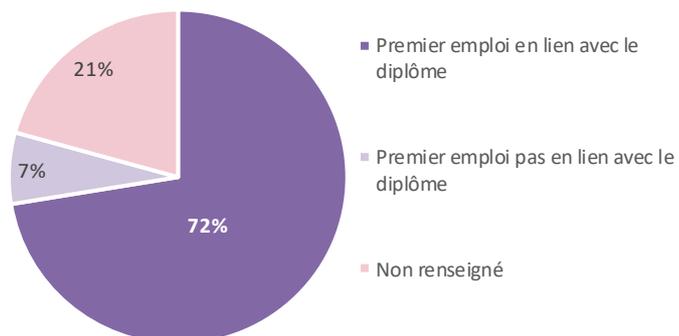


Filtre sur les personnes ayant recherché un emploi

\* Modalité présente uniquement dans l'enquête SOLEN, questionnaire clôturé pour les personnes ayant renseigné cette modalité.

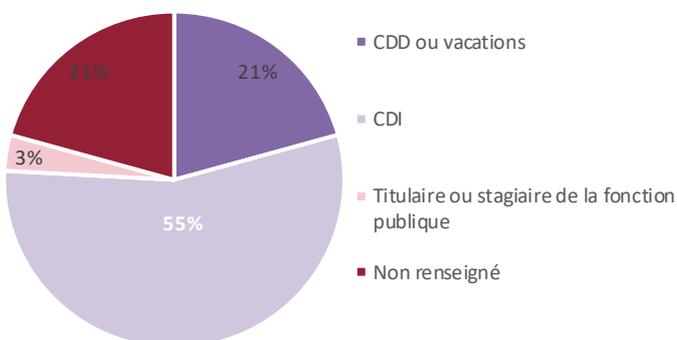
\*\* Modalité intégrée sur la dernière campagne et uniquement dans l'enquête SOLEN.

## Adéquation Formation - Premier emploi



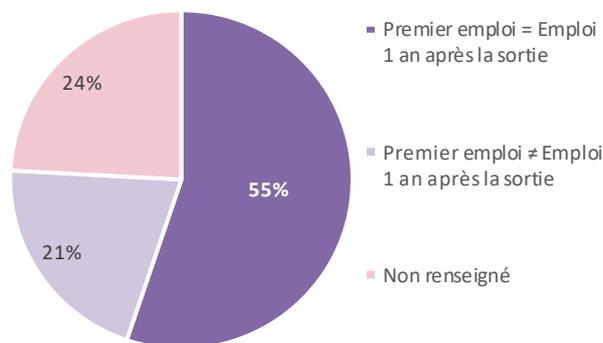
Filtre sur les personnes ayant recherché un emploi et Exclusion des « Sans emploi depuis la sortie de formation »

## Contrat de travail du premier emploi



Filtre sur les personnes ayant recherché un emploi et Exclusion des « Sans emploi depuis la sortie de formation »

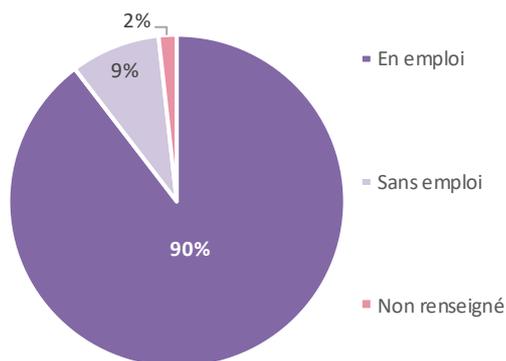
## Premier emploi et Emploi un an après la sortie de formation



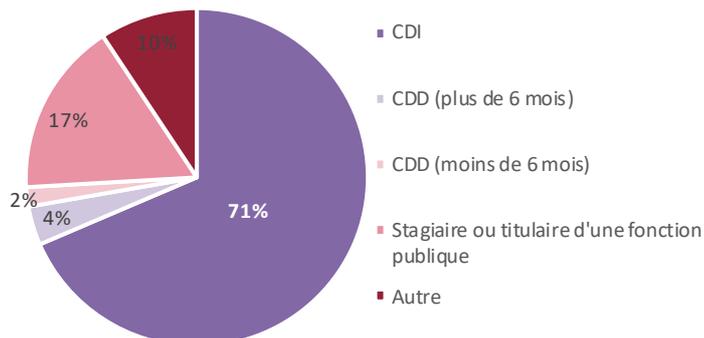
Filtre sur les personnes ayant recherché un emploi et Exclusion des « Sans emploi depuis la sortie de formation »

# SITUATION PROFESSIONNELLE UN AN APRÈS LA SORTIE DE FORMATION

## Situation un an après la sortie de formation

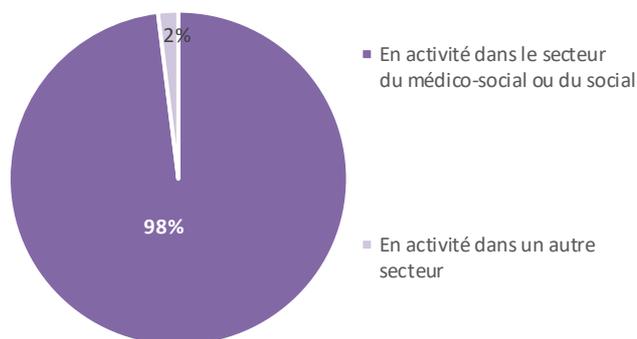


## Contrat de travail



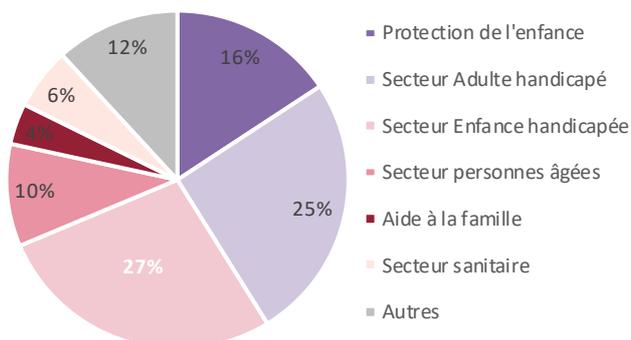
Filtre sur les personnes en emploi ; plusieurs choix possibles donc la somme peut être supérieure à 100%

## Secteur d'activité



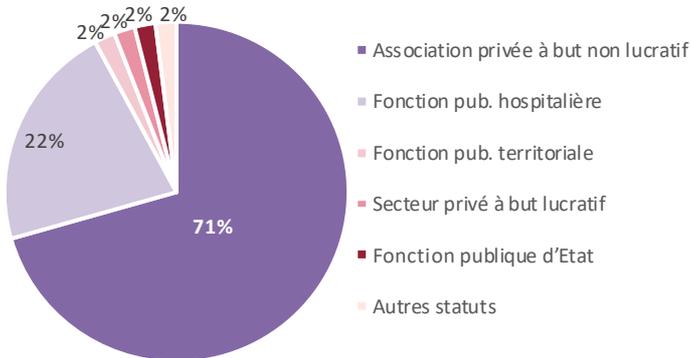
Filtre sur les personnes en emploi

## Services



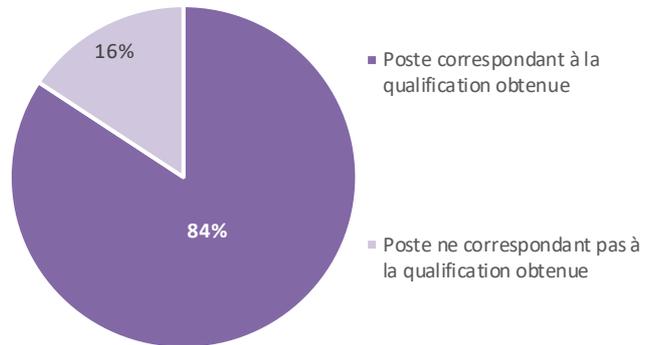
Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social

### Statut de l'employeur



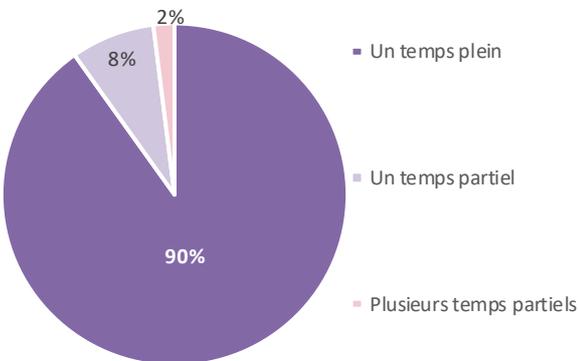
Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social

### Adéquation Formation – Emploi occupé 1 an après la sortie



Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social

### Temps de travail



Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social

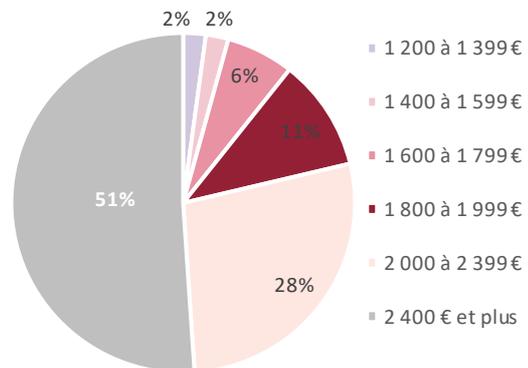
### Choix du temps partiel

**Effectif inférieur à 10  
Non significatif**

### Quotité de temps de travail pour les temps partiels

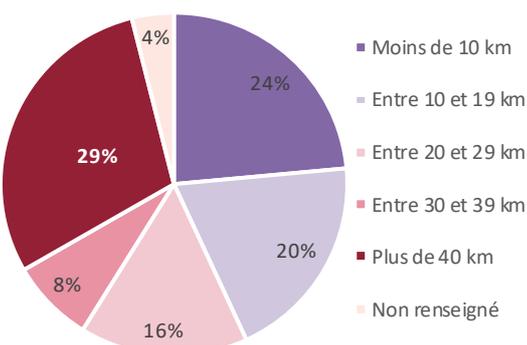
**Effectif inférieur à 10  
Non significatif**

### Tranche de salaire net mensuel pour les temps pleins



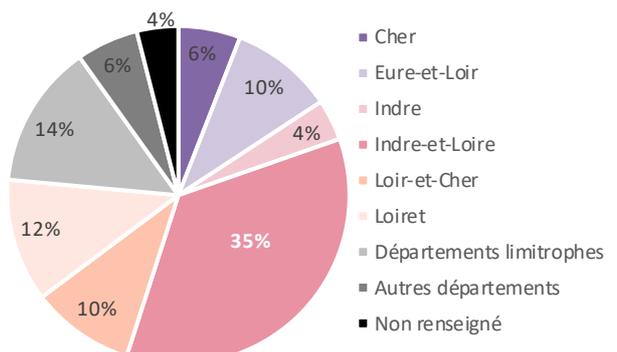
Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social et à temps plein

### Distance Domicile-Travail



Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social

### Département de travail

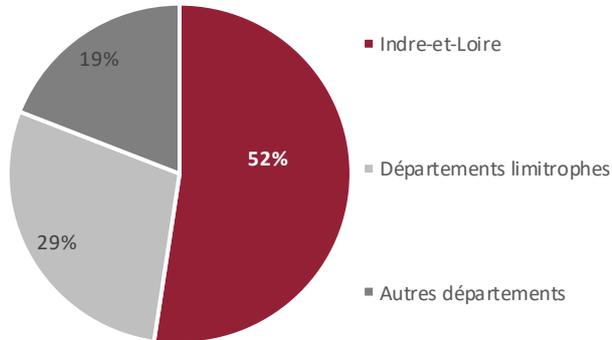


Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social

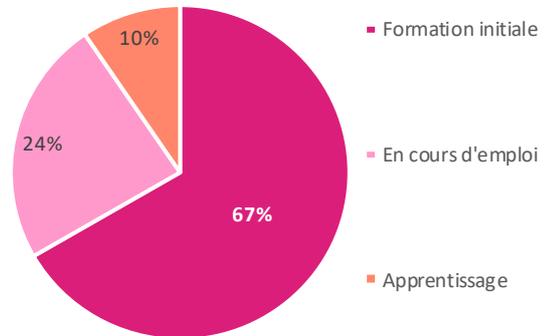
# CONSEILLER EN ÉCONOMIE SOCIALE ET FAMILIALE - 21 RÉPONDANTS

## PROFIL DES RÉPONDANTS

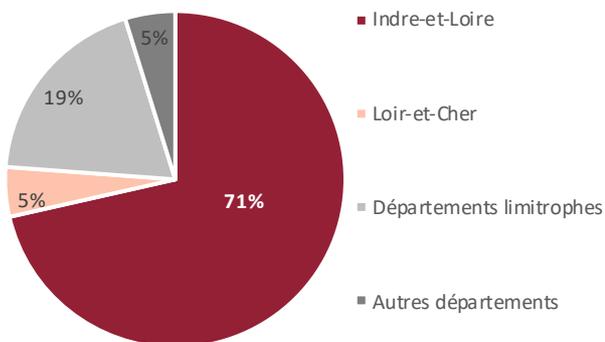
### Département d'habitation avant l'entrée en formation



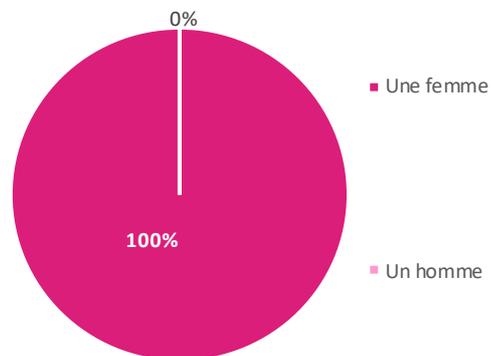
### Voie d'accès pour intégrer la formation



### Département d'habitation pendant la formation



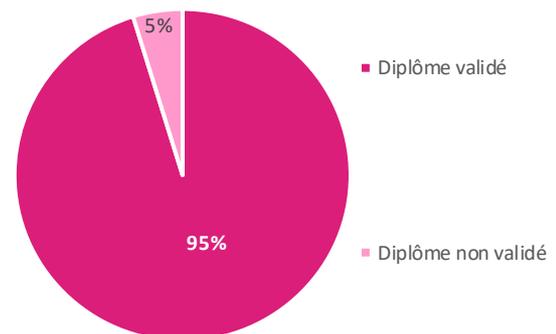
### Genre



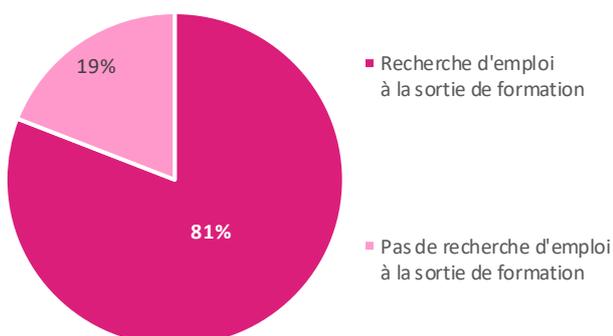
### Moyenne d'âge à la sortie de formation



### Résultat au diplôme

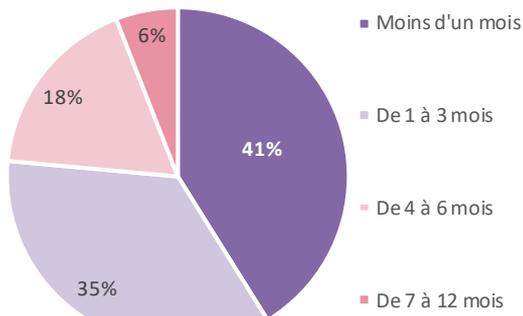


### Démarche de recherche d'emploi à la sortie de formation



# PREMIER EMPLOI

## Délai d'obtention du premier emploi

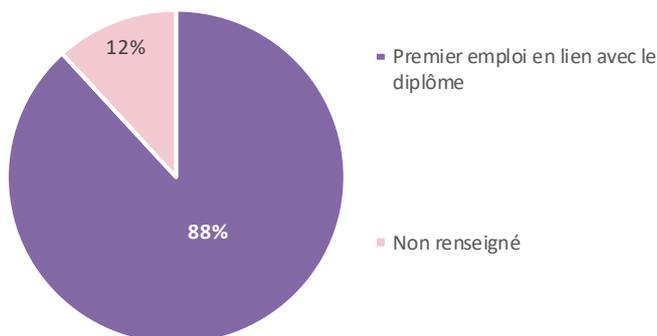


Filtre sur les personnes ayant recherché un emploi

\* Modalité présente uniquement dans l'enquête SOLEN, questionnaire clôturé pour les personnes ayant renseigné cette modalité.

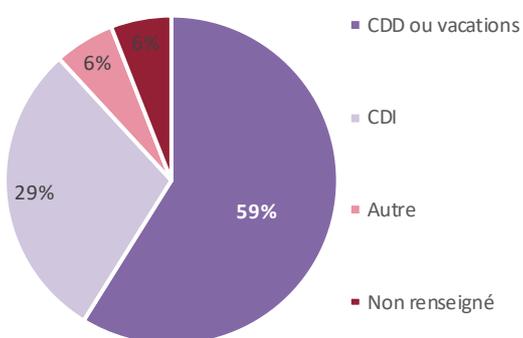
\*\* Modalité intégrée sur la dernière campagne et uniquement dans l'enquête SOLEN.

## Adéquation Formation - Premier emploi



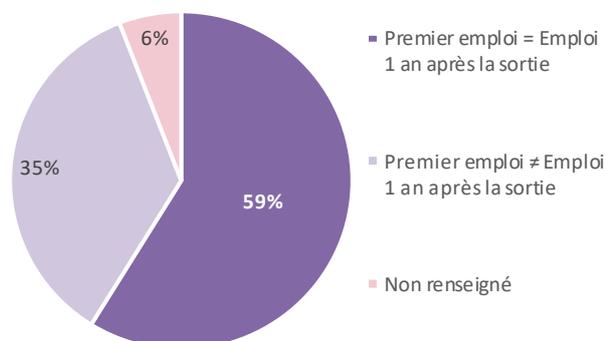
Filtre sur les personnes ayant recherché un emploi et Exclusion des « Sans emploi depuis la sortie de formation »

## Contrat de travail du premier emploi



Filtre sur les personnes ayant recherché un emploi et Exclusion des « Sans emploi depuis la sortie de formation »

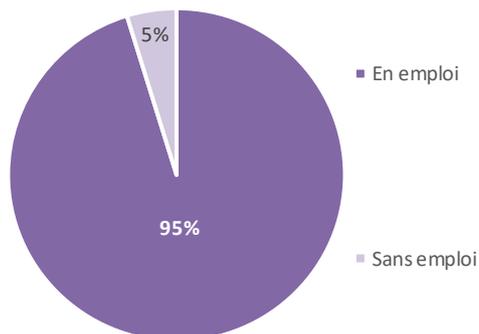
## Premier emploi et Emploi un an après la sortie de formation



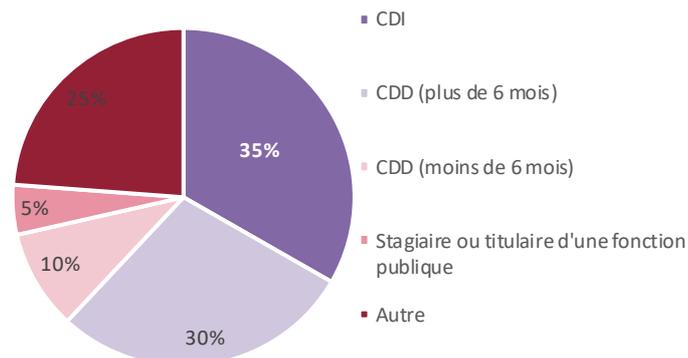
Filtre sur les personnes ayant recherché un emploi et Exclusion des « Sans emploi depuis la sortie de formation »

# SITUATION PROFESSIONNELLE UN AN APRÈS LA SORTIE DE FORMATION

## Situation un an après la sortie de formation

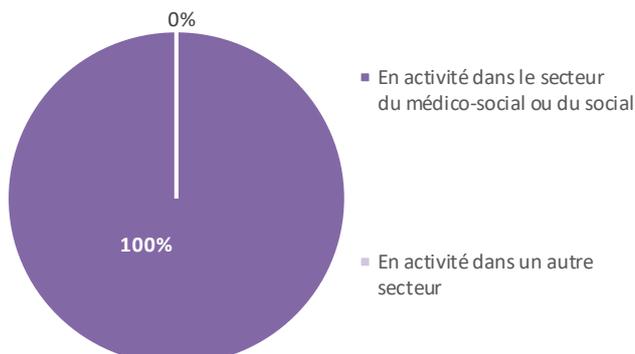


## Contrat de travail



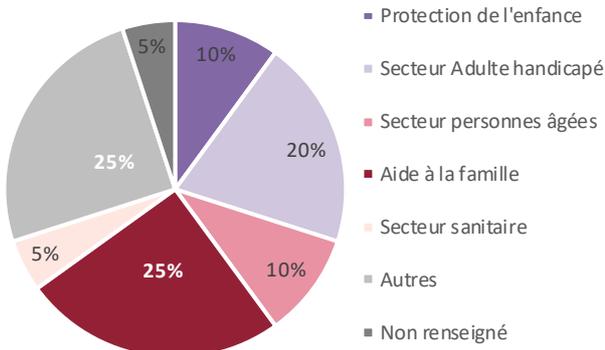
Filtre sur les personnes en emploi ; plusieurs choix possibles donc la somme peut être supérieure à 100%

## Secteur d'activité



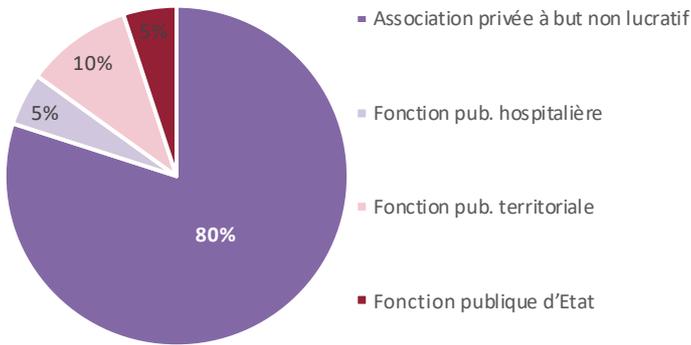
Filtre sur les personnes en emploi

## Services



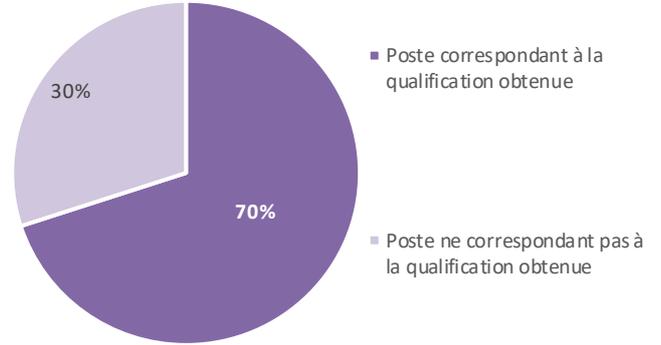
Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social

### Statut de l'employeur



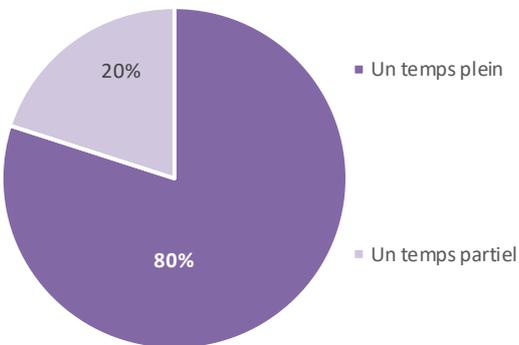
Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social

### Adéquation Formation – Emploi occupé 1 an après la sortie



Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social

### Temps de travail



Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social

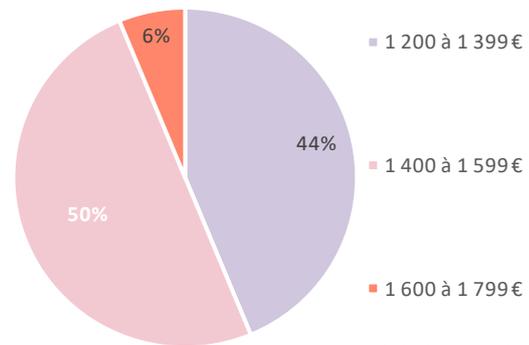
### Choix du temps partiel

**Effectif inférieur à 10  
Non significatif**

### Quotité de temps de travail pour les temps partiels

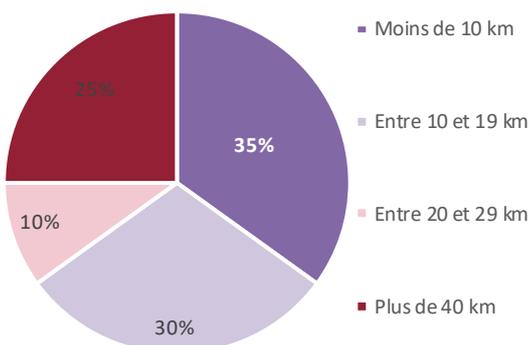
**Effectif inférieur à 10  
Non significatif**

### Tranche de salaire net mensuel pour les temps pleins



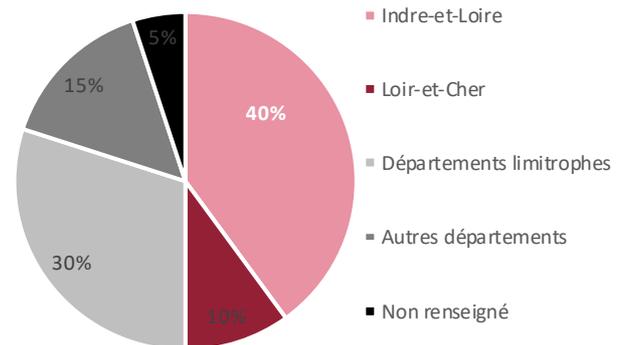
Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social et à temps plein

### Distance Domicile-Travail



Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social

### Département de travail

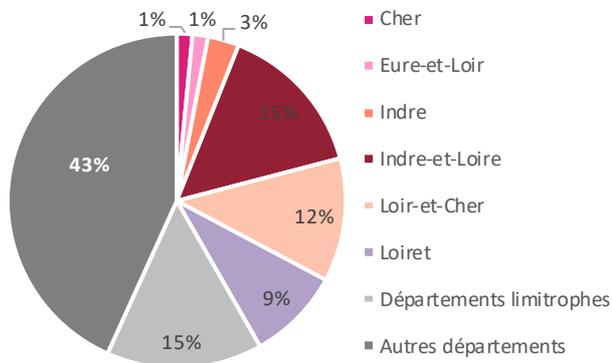


Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social

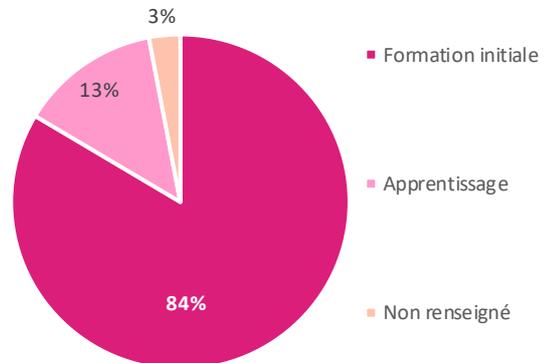
# ÉDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS - 67 RÉPONDANTS

## PROFIL DES RÉPONDANTS

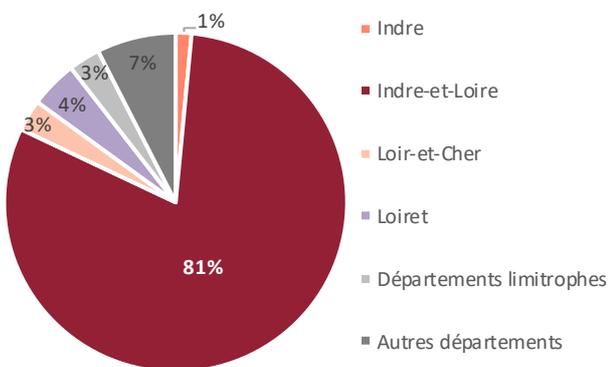
### Département d'habitation avant l'entrée en formation



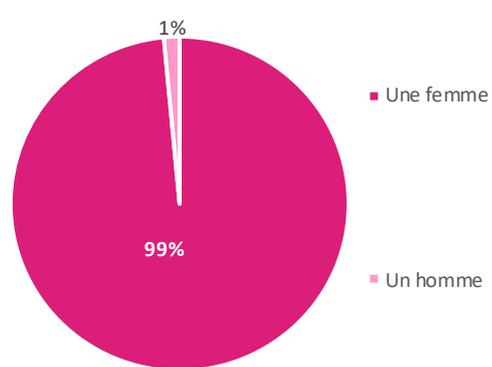
### Voie d'accès pour intégrer la formation



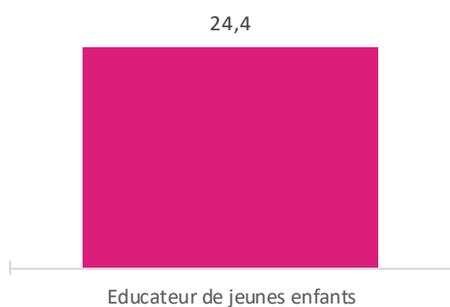
### Département d'habitation pendant la formation



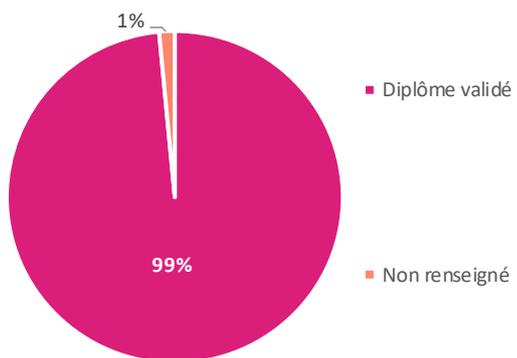
### Genre



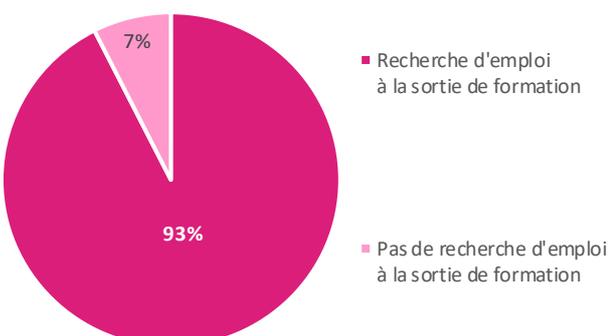
### Moyenne d'âge à la sortie de formation



### Résultat au diplôme

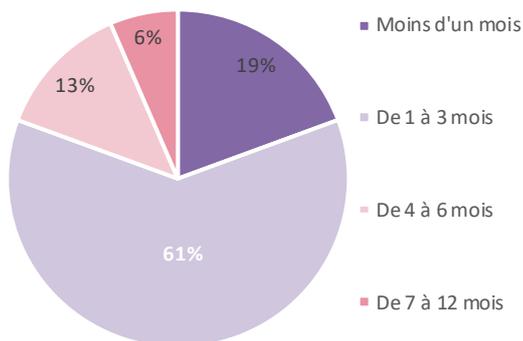


### Démarche de recherche d'emploi à la sortie de formation



# PREMIER EMPLOI

## Délai d'obtention du premier emploi

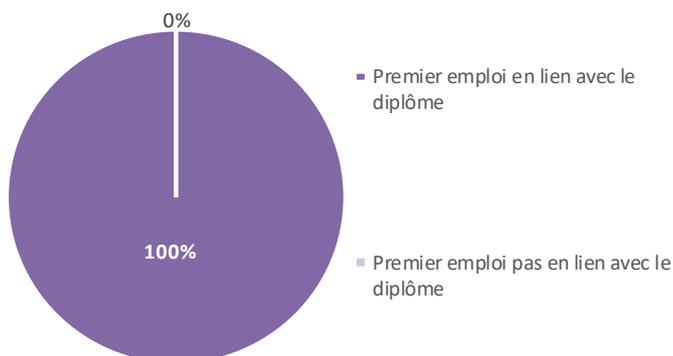


Filtre sur les personnes ayant recherché un emploi

\* Modalité présente uniquement dans l'enquête SOLEN, questionnaire clôturé pour les personnes ayant renseigné cette modalité.

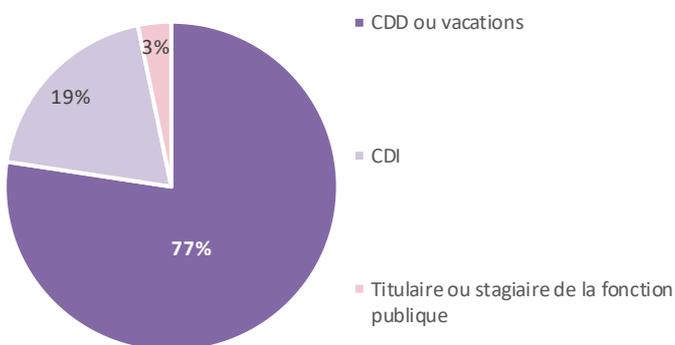
\*\* Modalité intégrée sur la dernière campagne et uniquement dans l'enquête SOLEN.

## Adéquation Formation - Premier emploi



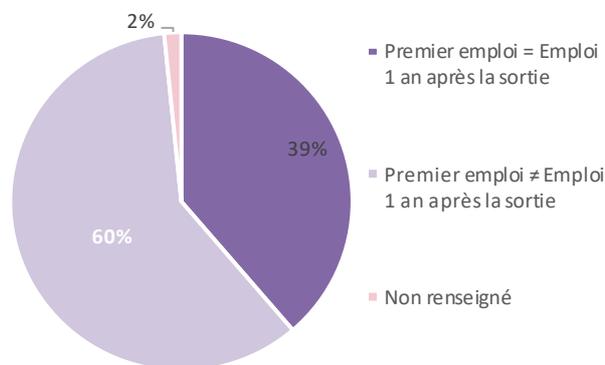
Filtre sur les personnes ayant recherché un emploi et Exclusion des « Sans emploi depuis la sortie de formation »

## Contrat de travail du premier emploi



Filtre sur les personnes ayant recherché un emploi et Exclusion des « Sans emploi depuis la sortie de formation »

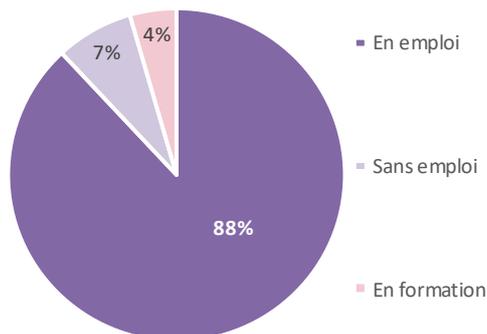
## Premier emploi et Emploi un an après la sortie de formation



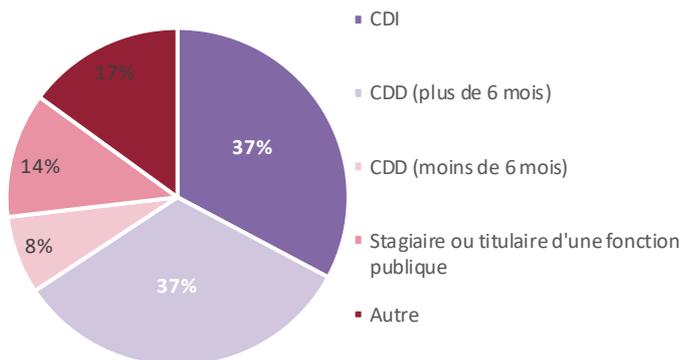
Filtre sur les personnes ayant recherché un emploi et Exclusion des « Sans emploi depuis la sortie de formation »

# SITUATION PROFESSIONNELLE UN AN APRÈS LA SORTIE DE FORMATION

## Situation un an après la sortie de formation

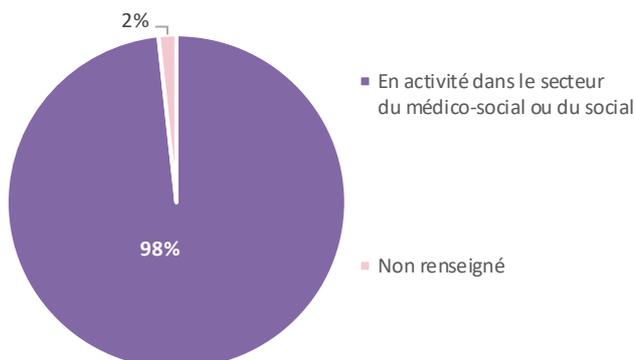


## Contrat de travail



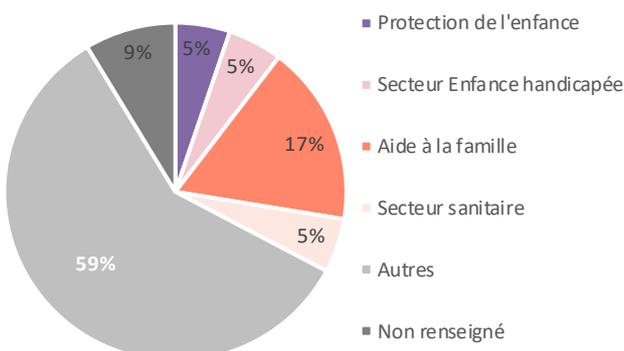
Filtre sur les personnes en emploi ; plusieurs choix possibles donc la somme peut être supérieure à 100%

## Secteur d'activité



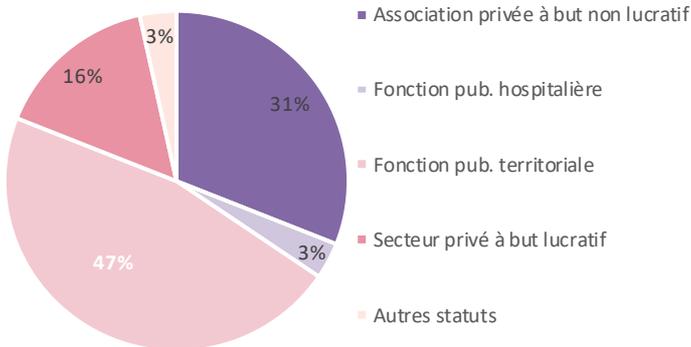
Filtre sur les personnes en emploi

## Services



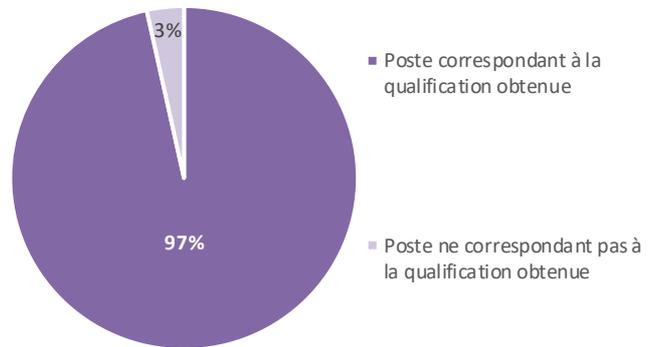
Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social

### Statut de l'employeur



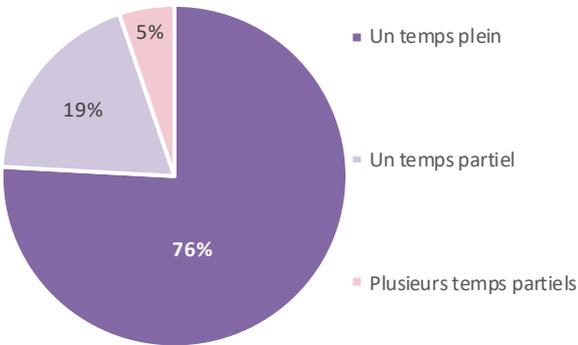
Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social

### Adéquation Formation – Emploi occupé 1 an après la sortie



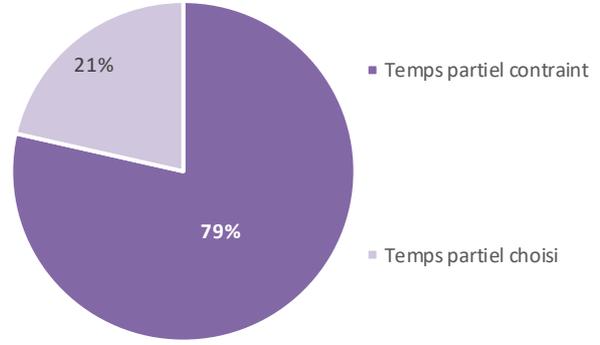
Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social

### Temps de travail



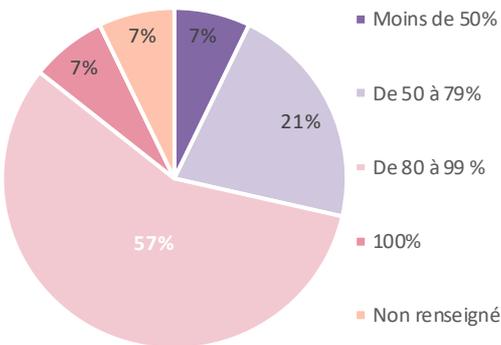
Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social

### Choix du temps partiel



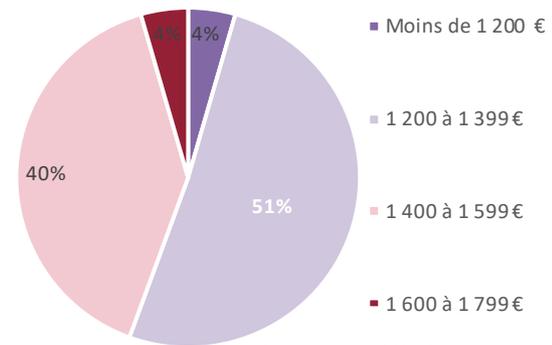
Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social et à temps partiel

### Quotité de temps de travail pour les temps partiels



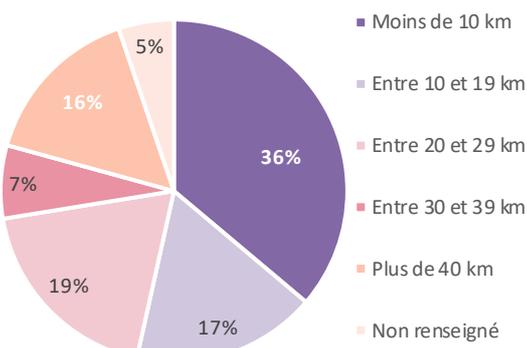
Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social et à temps partiel

### Tranche de salaire net mensuel pour les temps pleins



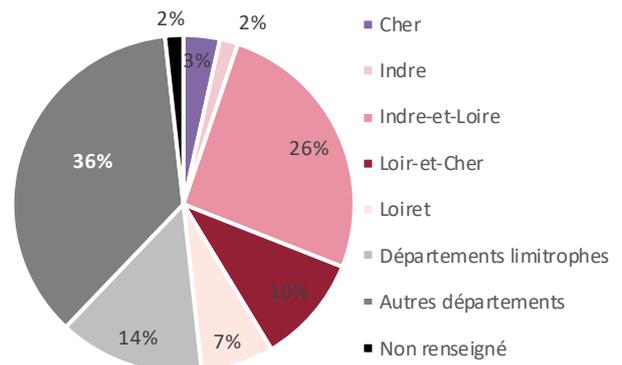
Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social et à temps plein

### Distance Domicile-Travail



Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social

### Département de travail

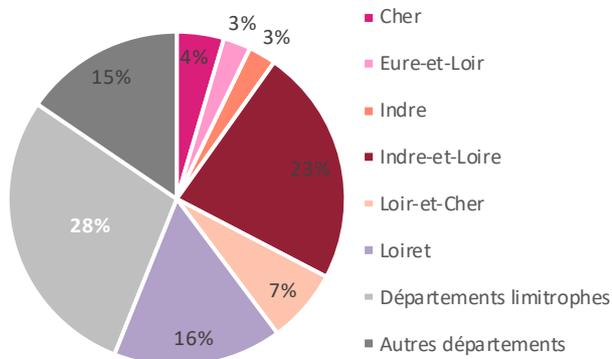


Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social

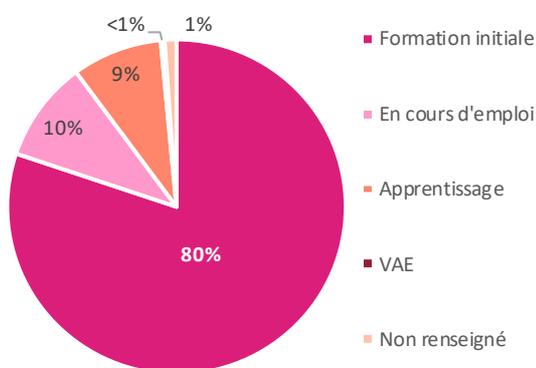
# ÉDUCATEUR SPÉCIALISÉ - 267 RÉPONDANTS

## PROFIL DES RÉPONDANTS

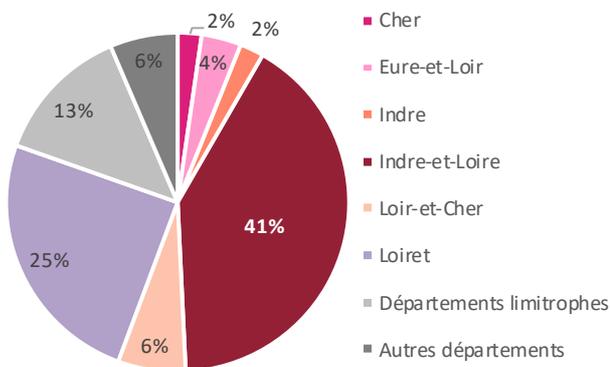
### Département d'habitation avant l'entrée en formation



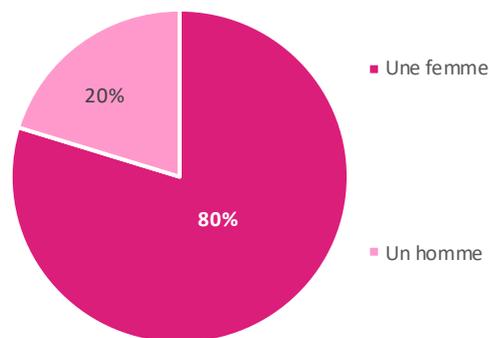
### Voie d'accès pour intégrer la formation



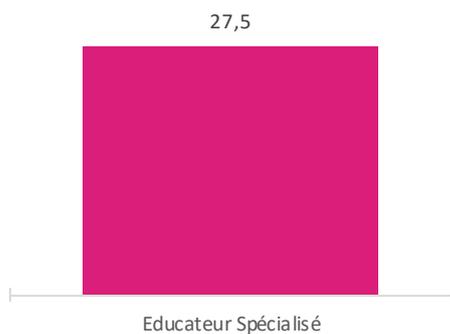
### Département d'habitation pendant la formation



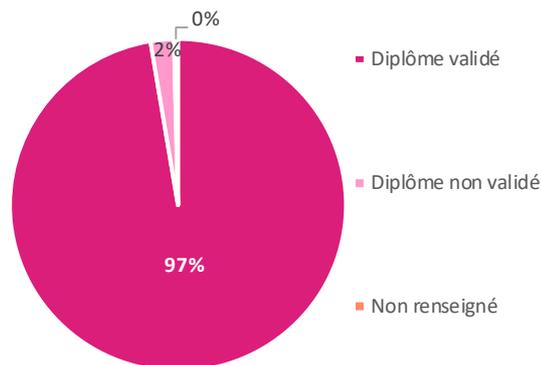
### Genre



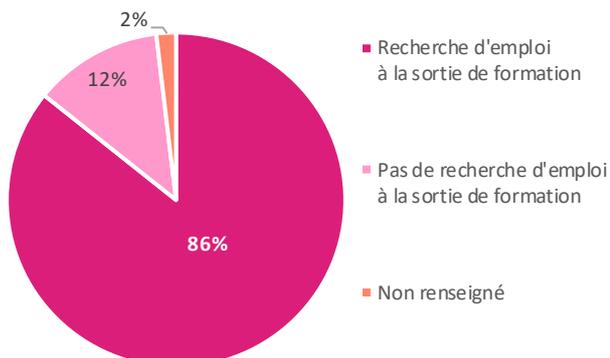
### Moyenne d'âge à la sortie de formation



### Résultat au diplôme

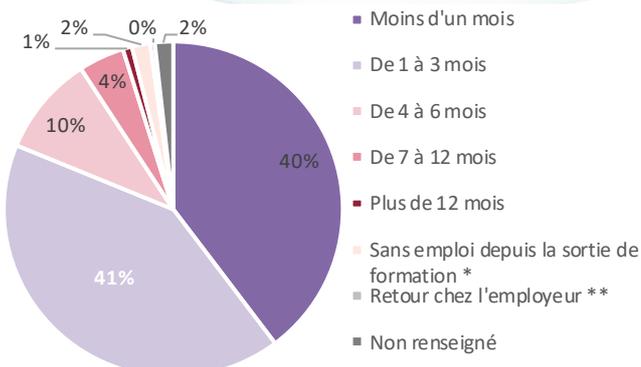


### Démarche de recherche d'emploi à la sortie de formation



# PREMIER EMPLOI

## Délai d'obtention du premier emploi

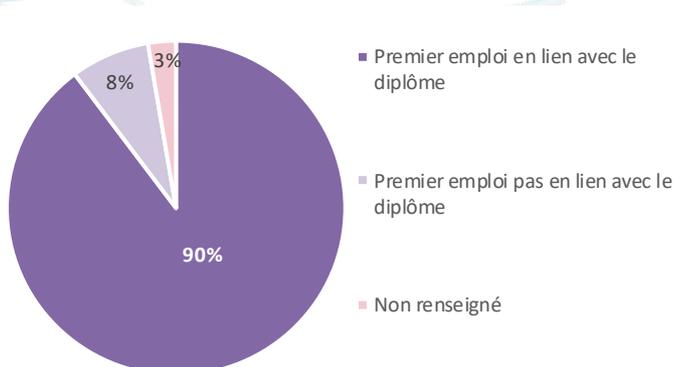


Filtre sur les personnes ayant recherché un emploi

\* Modalité présente uniquement dans l'enquête SOLEN, questionnaire clôturé pour les personnes ayant renseigné cette modalité.

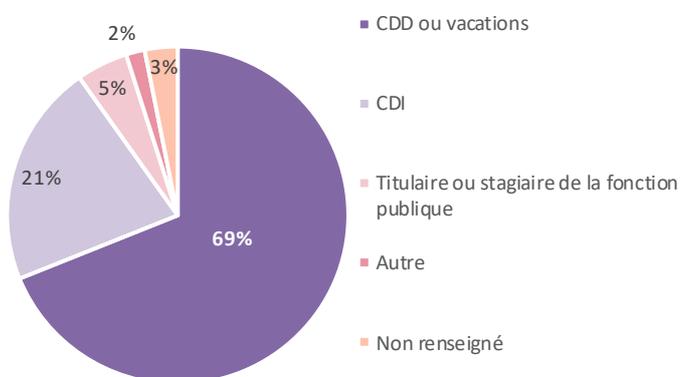
\*\* Modalité intégrée sur la dernière campagne et uniquement dans l'enquête SOLEN.

## Adéquation Formation - Premier emploi



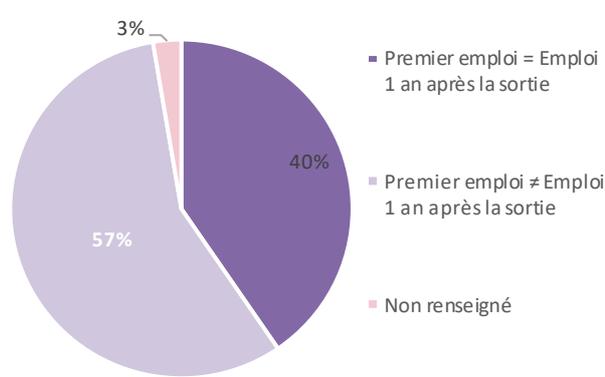
Filtre sur les personnes ayant recherché un emploi et Exclusion des « Sans emploi depuis la sortie de formation »

## Contrat de travail du premier emploi



Filtre sur les personnes ayant recherché un emploi et Exclusion des « Sans emploi depuis la sortie de formation »

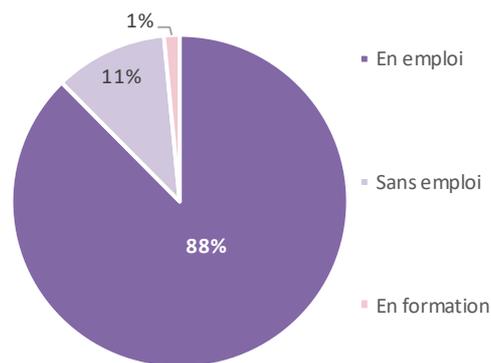
## Premier emploi et Emploi un an après la sortie de formation



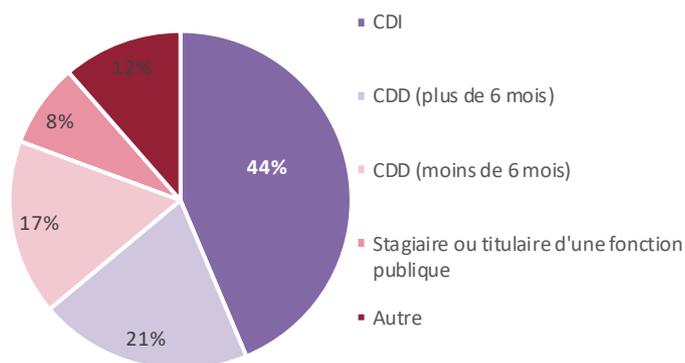
Filtre sur les personnes ayant recherché un emploi et Exclusion des « Sans emploi depuis la sortie de formation »

# SITUATION PROFESSIONNELLE UN AN APRÈS LA SORTIE DE FORMATION

## Situation un an après la sortie de formation

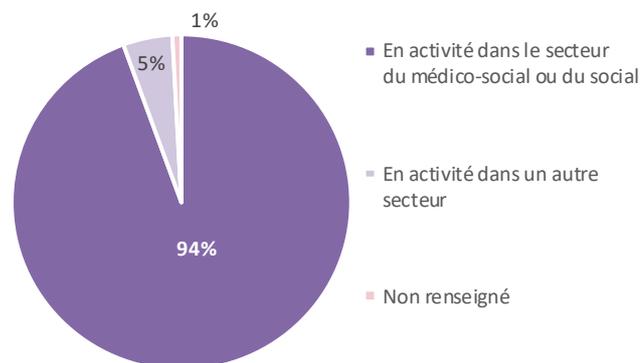


## Contrat de travail



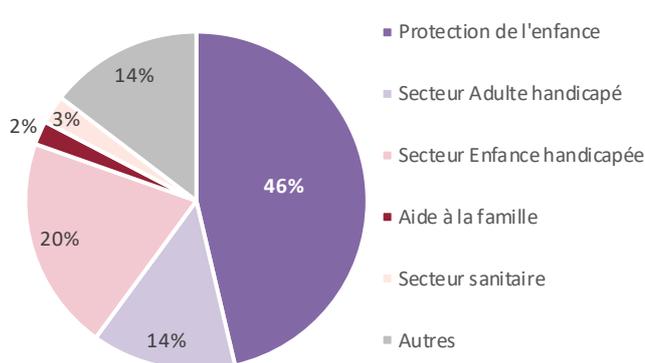
Filtre sur les personnes en emploi ; plusieurs choix possibles donc la somme peut être supérieure à 100%

## Secteur d'activité



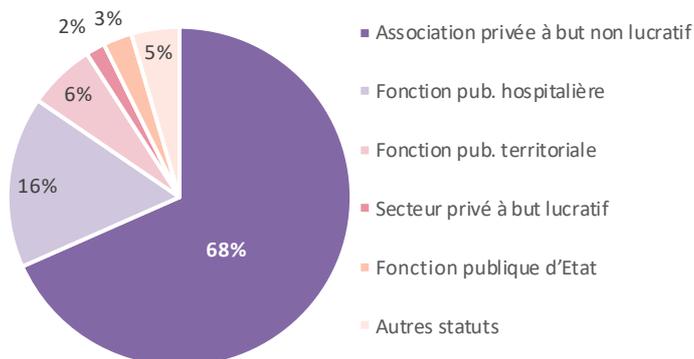
Filtre sur les personnes en emploi

## Services



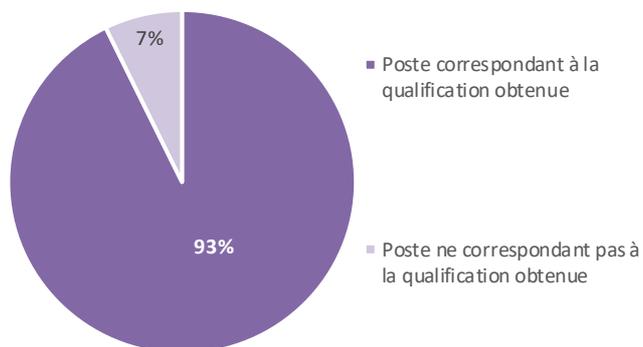
Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social

### Statut de l'employeur



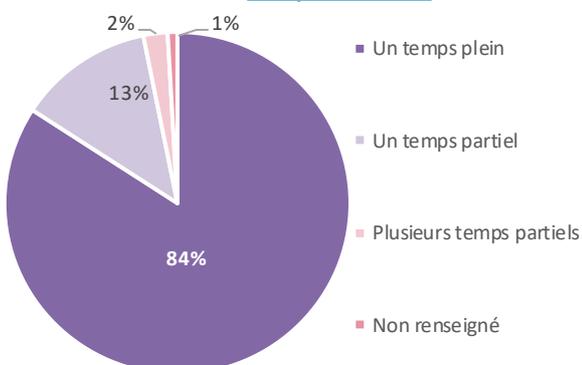
Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social

### Adéquation Formation – Emploi occupé 1 an après la sortie



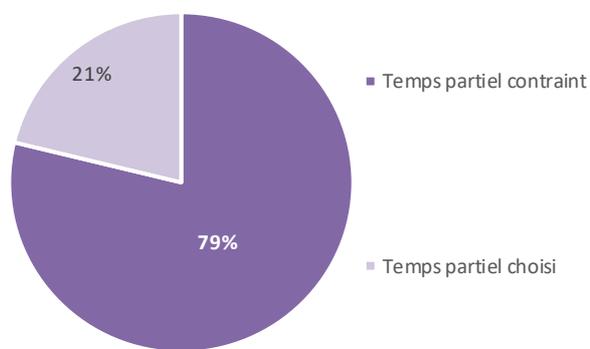
Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social

### Temps de travail



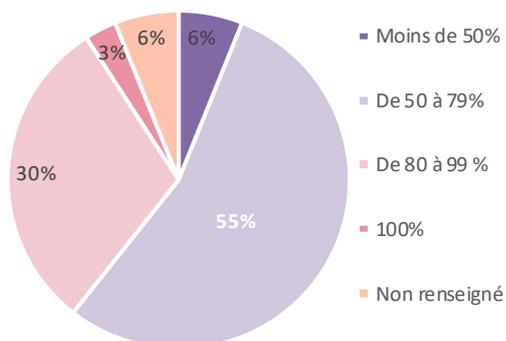
Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social

### Choix du temps partiel



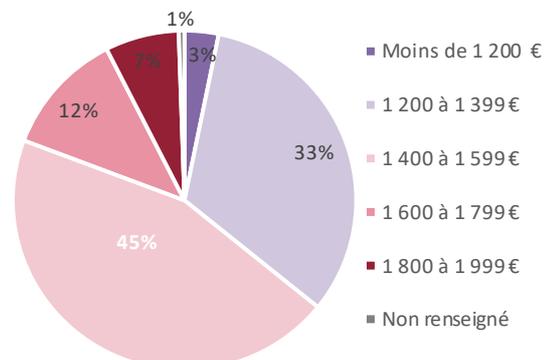
Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social et à temps partiel

### Quotité de temps de travail pour les temps partiels



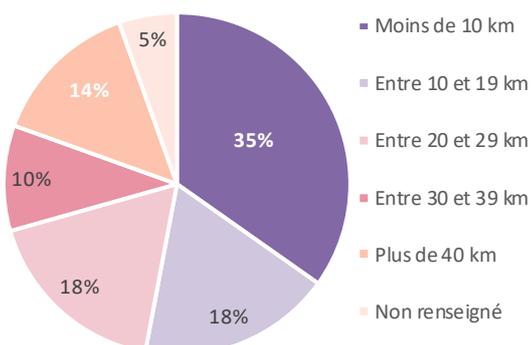
Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social et à temps partiel

### Tranche de salaire net mensuel pour les temps pleins



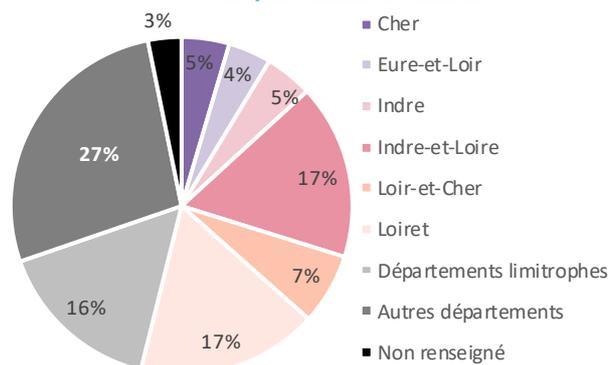
Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social et à temps plein

### Distance Domicile-Travail



Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social

### Département de travail

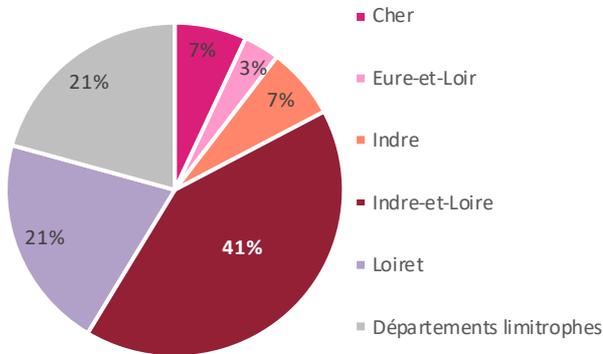


Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social

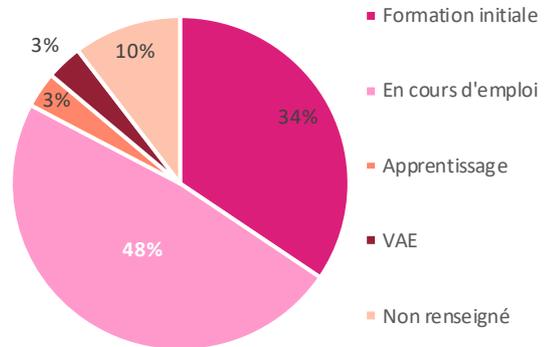
# ÉDUCATEUR TECHNIQUE SPÉCIALISÉ - 29 RÉPONDANTS

## PROFIL DES RÉPONDANTS

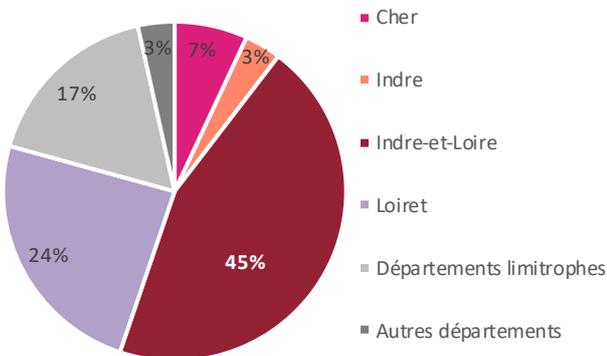
### Département d'habitation avant l'entrée en formation



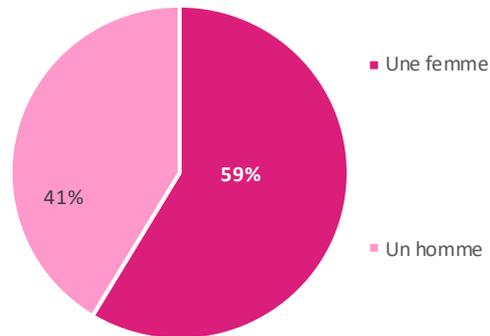
### Voie d'accès pour intégrer la formation



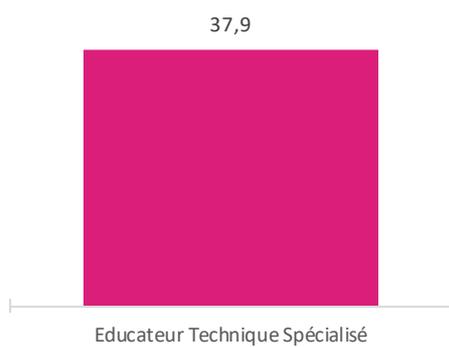
### Département d'habitation pendant la formation



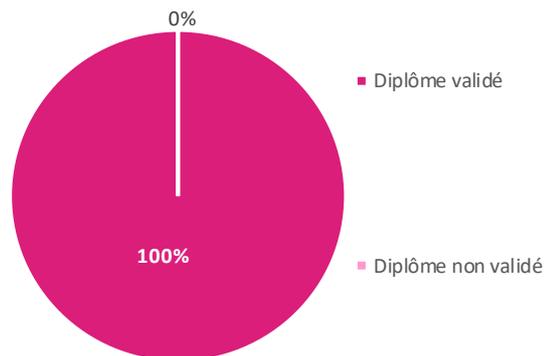
### Genre



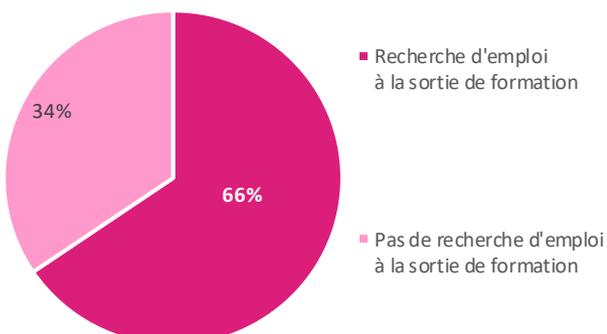
### Moyenne d'âge à la sortie de formation



### Résultat au diplôme

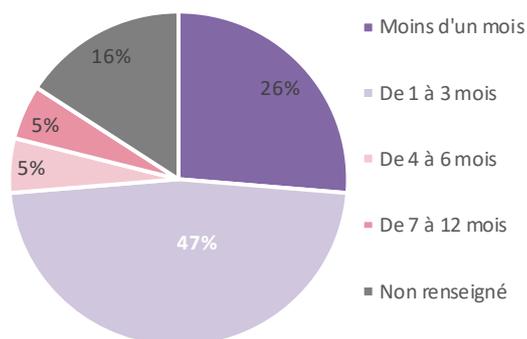


### Démarche de recherche d'emploi à la sortie de formation



# PREMIER EMPLOI

## Délai d'obtention du premier emploi

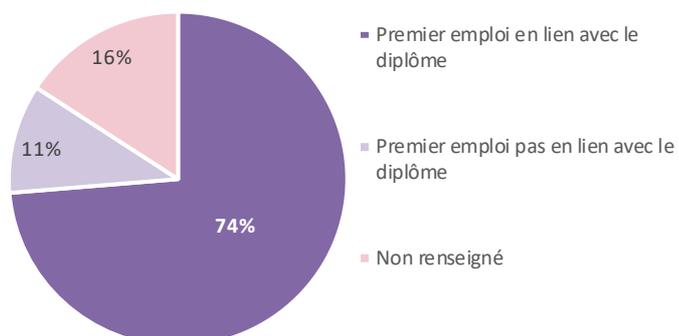


Filtre sur les personnes ayant recherché un emploi

\* Modalité présente uniquement dans l'enquête SOLEN, questionnaire clôturé pour les personnes ayant renseigné cette modalité.

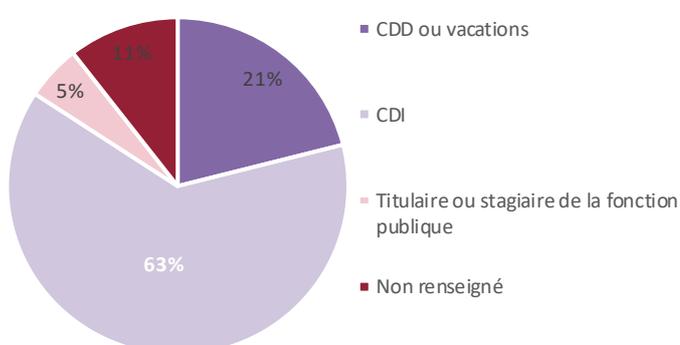
\*\* Modalité intégrée sur la dernière campagne et uniquement dans l'enquête SOLEN.

## Adéquation Formation - Premier emploi



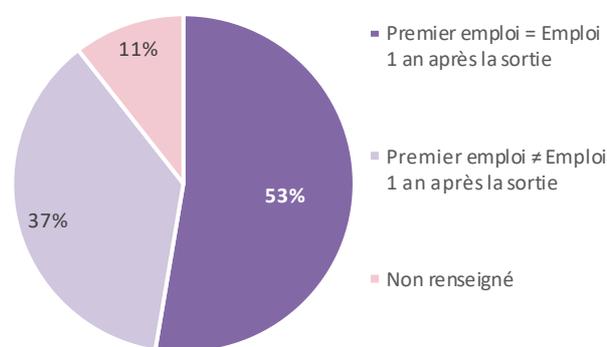
Filtre sur les personnes ayant recherché un emploi et Exclusion des « Sans emploi depuis la sortie de formation »

## Contrat de travail du premier emploi



Filtre sur les personnes ayant recherché un emploi et Exclusion des « Sans emploi depuis la sortie de formation »

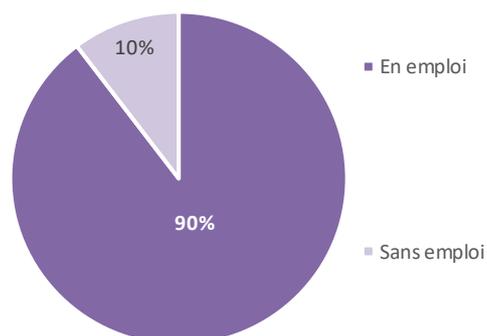
## Premier emploi et Emploi un an après la sortie de formation



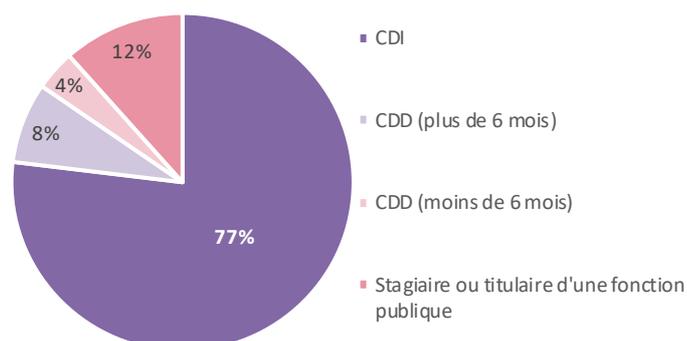
Filtre sur les personnes ayant recherché un emploi et Exclusion des « Sans emploi depuis la sortie de formation »

# SITUATION PROFESSIONNELLE UN AN APRÈS LA SORTIE DE FORMATION

## Situation un an après la sortie de formation

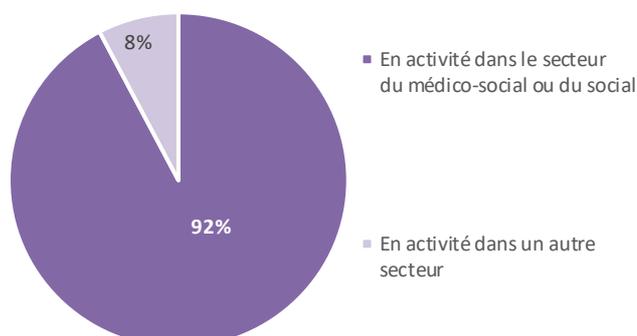


## Contrat de travail



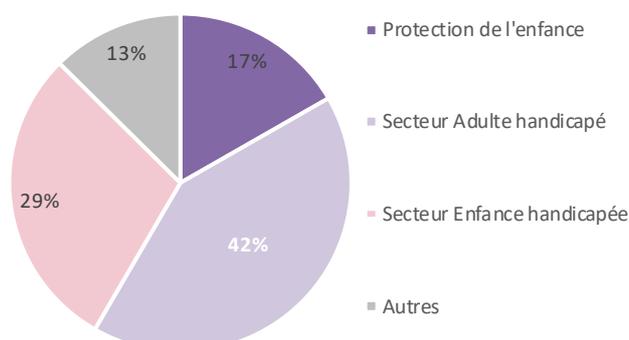
Filtre sur les personnes en emploi ; plusieurs choix possibles donc la somme peut être supérieure à 100%

## Secteur d'activité



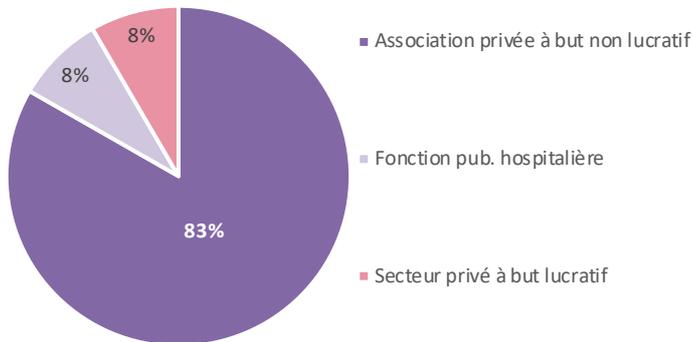
Filtre sur les personnes en emploi

## Services



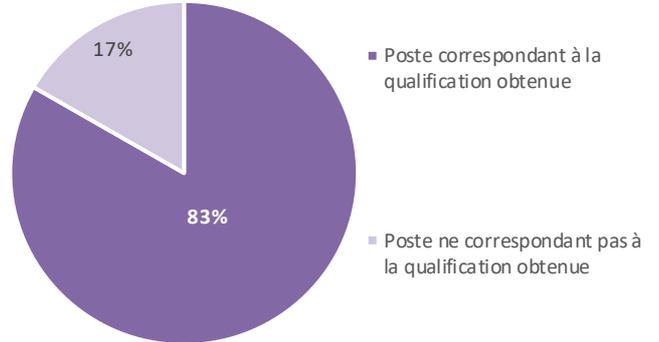
Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social

### Statut de l'employeur



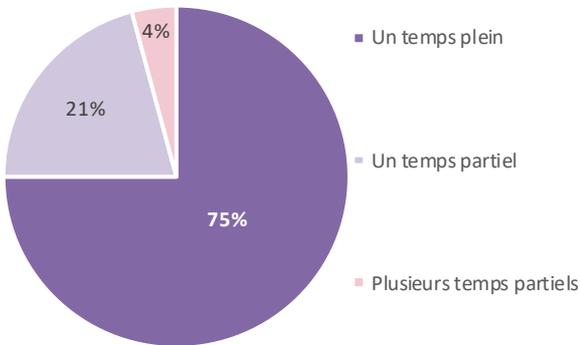
Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social

### Adéquation Formation – Emploi occupé 1 an après la sortie



Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social

### Temps de travail



Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social

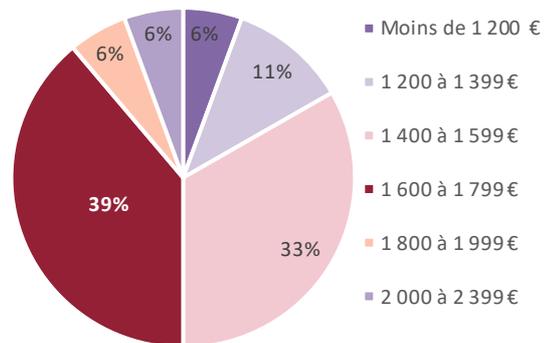
### Choix du temps partiel

**Effectif inférieur à 10  
Non significatif**

### Quotité de temps de travail pour les temps partiels

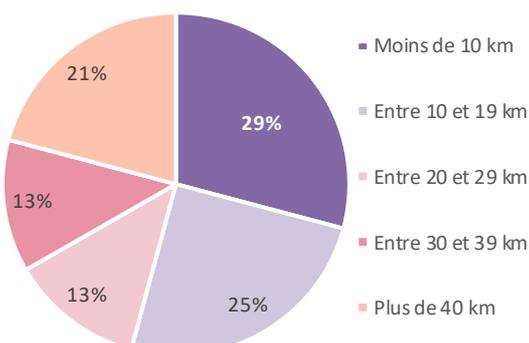
**Effectif inférieur à 10  
Non significatif**

### Tranche de salaire net mensuel pour les temps pleins



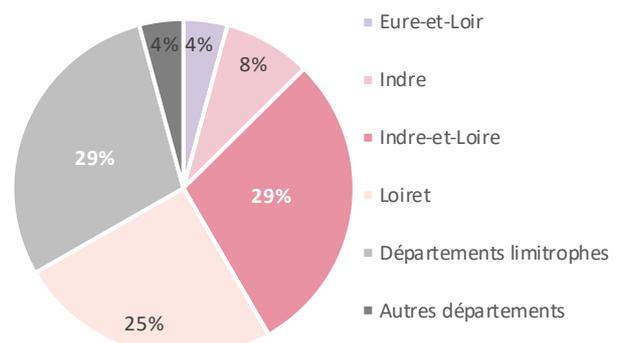
Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social et à temps plein

### Distance Domicile-Travail



Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social

### Département de travail

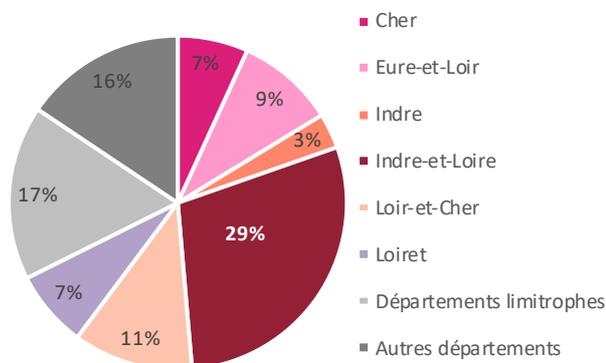


Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social

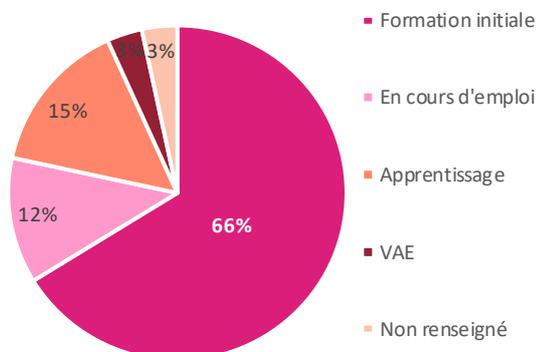
# MONTEUR-ÉDUCATEUR - 148 RÉPONDANTS

## PROFIL DES RÉPONDANTS

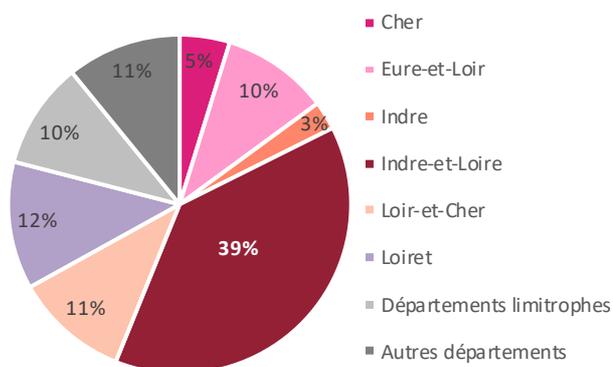
### Département d'habitation avant l'entrée en formation



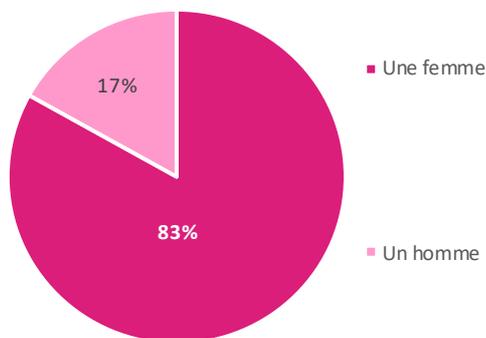
### Voie d'accès pour intégrer la formation



### Département d'habitation pendant la formation



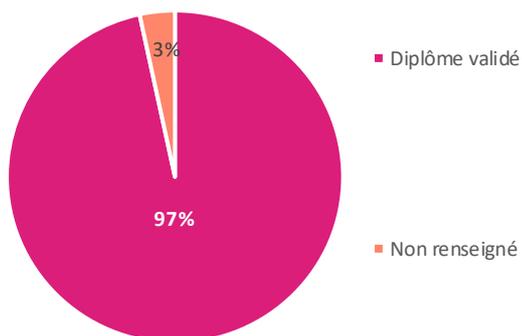
### Genre



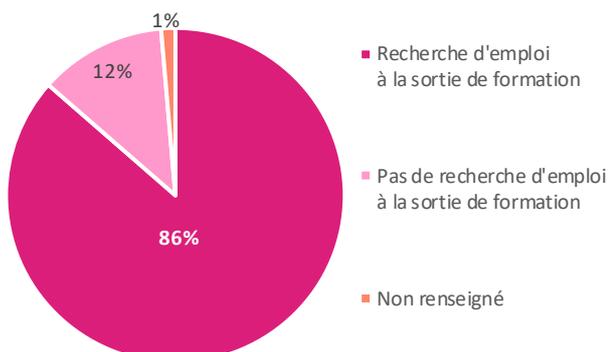
### Moyenne d'âge à la sortie de formation



### Résultat au diplôme

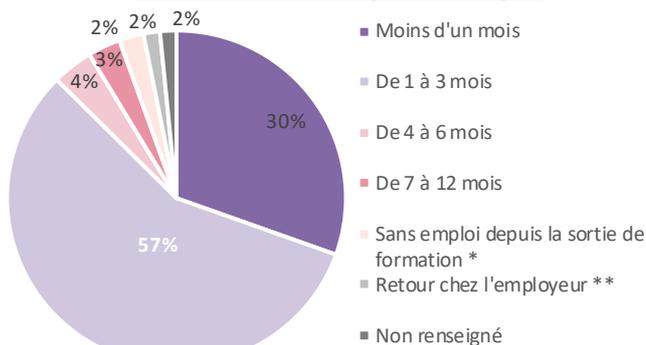


### Démarche de recherche d'emploi à la sortie de formation



## PREMIER EMPLOI

### Délai d'obtention du premier emploi

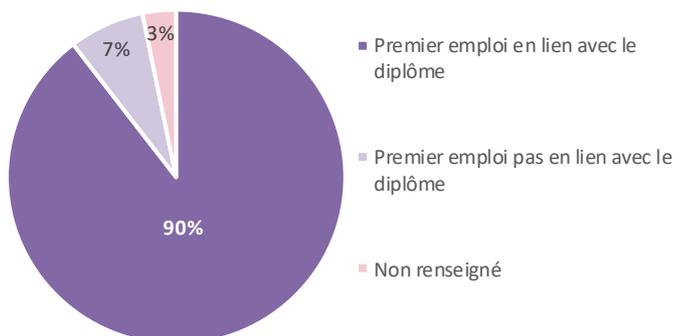


Filtre sur les personnes ayant recherché un emploi

\* Modalité présente uniquement dans l'enquête SOLEN, questionnaire clôturé pour les personnes ayant renseigné cette modalité.

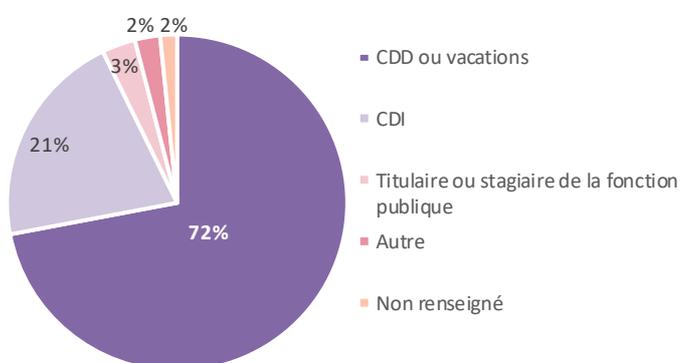
\*\* Modalité intégrée sur la dernière campagne et uniquement dans l'enquête SOLEN.

### Adéquation Formation - Premier emploi



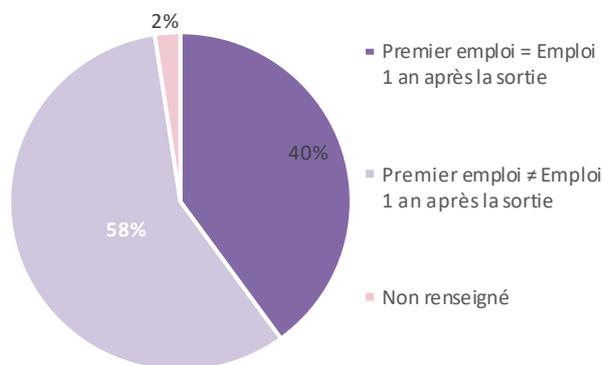
Filtre sur les personnes ayant recherché un emploi et Exclusion des « Sans emploi depuis la sortie de formation »

### Contrat de travail du premier emploi



Filtre sur les personnes ayant recherché un emploi et Exclusion des « Sans emploi depuis la sortie de formation »

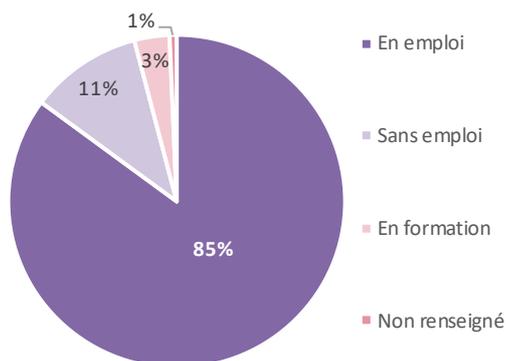
### Premier emploi et Emploi un an après la sortie de formation



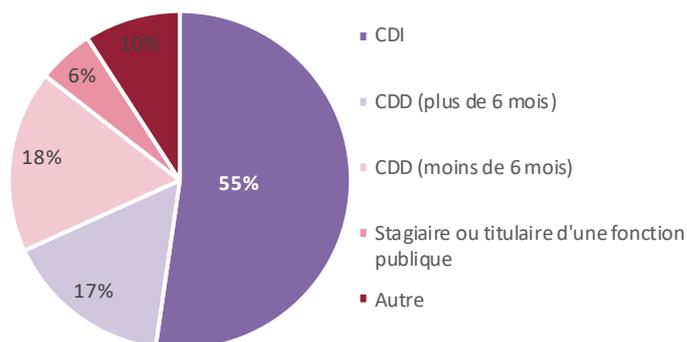
Filtre sur les personnes ayant recherché un emploi et Exclusion des « Sans emploi depuis la sortie de formation »

## SITUATION PROFESSIONNELLE UN AN APRÈS LA SORTIE DE FORMATION

### Situation un an après la sortie de formation

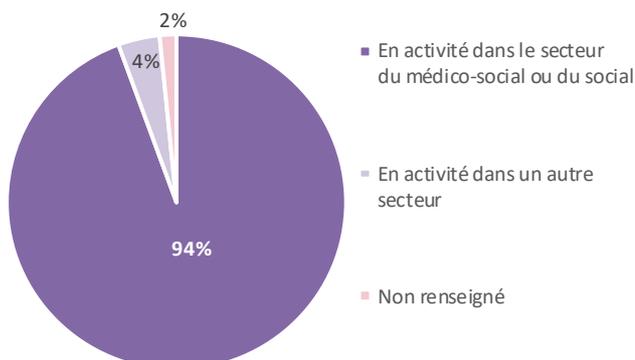


### Contrat de travail



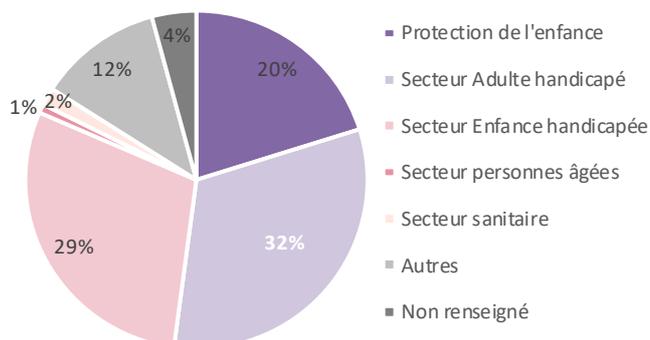
Filtre sur les personnes en emploi ; plusieurs choix possibles donc la somme peut être supérieure à 100%

### Secteur d'activité



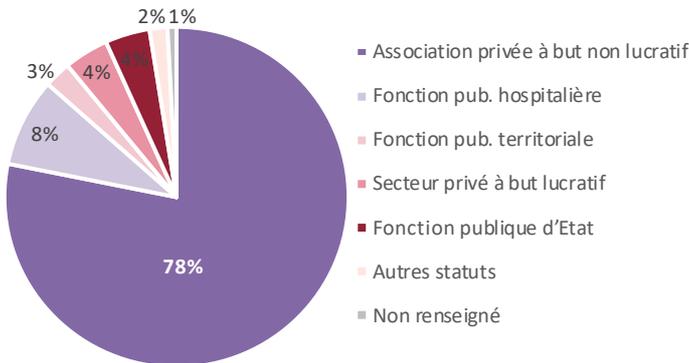
Filtre sur les personnes en emploi

### Services



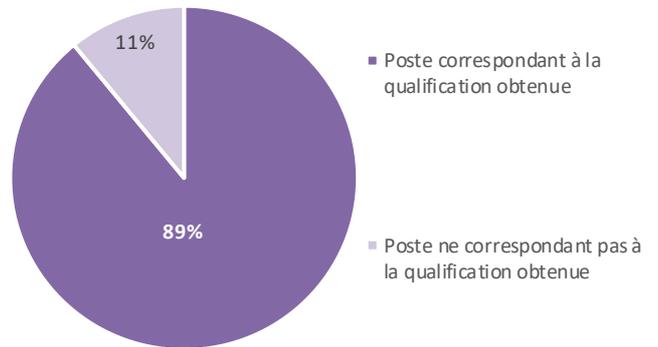
Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social

### Statut de l'employeur



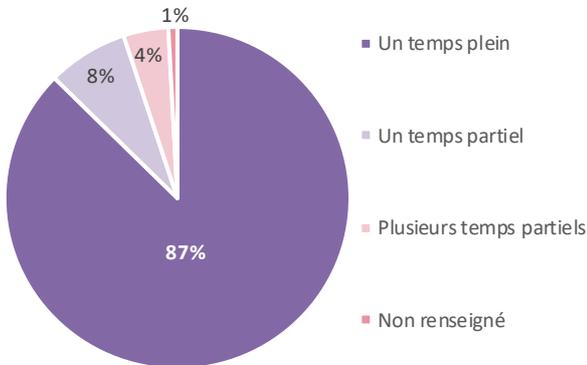
Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social

### Adéquation Formation – Emploi occupé 1 an après la sortie



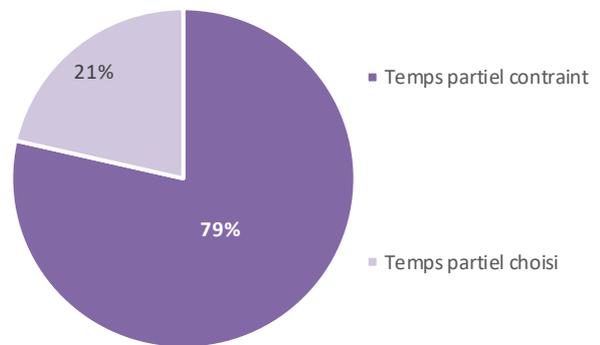
Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social

### Temps de travail



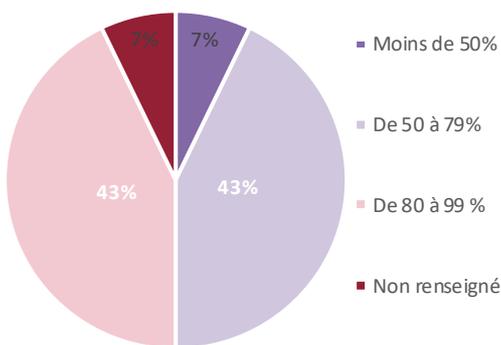
Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social

### Choix du temps partiel



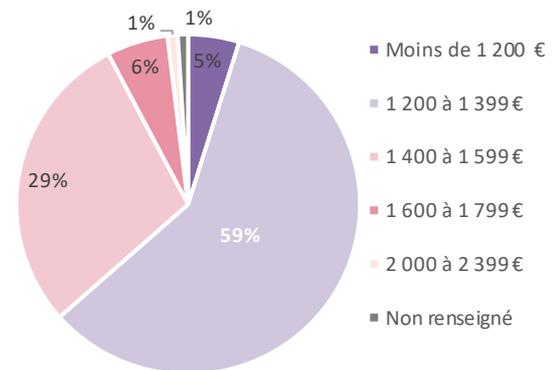
Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social et à temps partiel

### Quotité de temps de travail pour les temps partiels



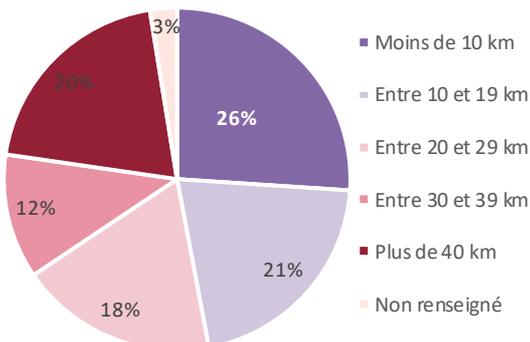
Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social et à temps partiel

### Tranche de salaire net mensuel pour les temps pleins



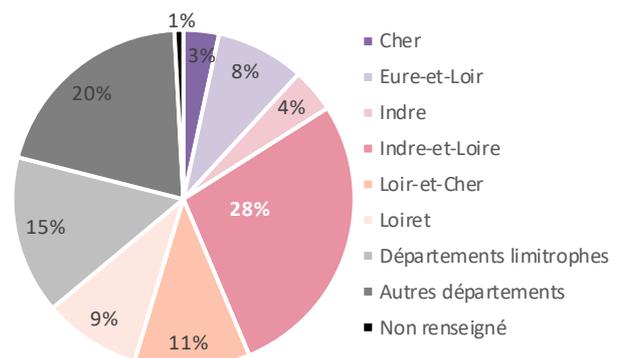
Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social et à temps plein

### Distance Domicile-Travail



Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social

### Département de travail

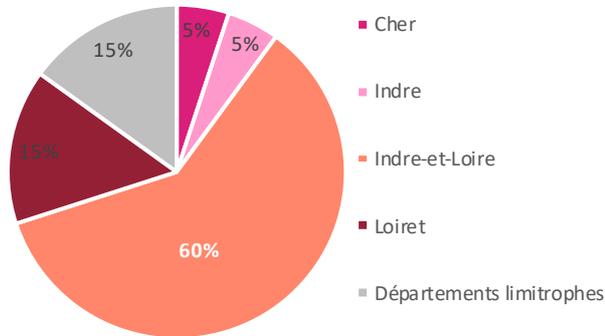


Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social

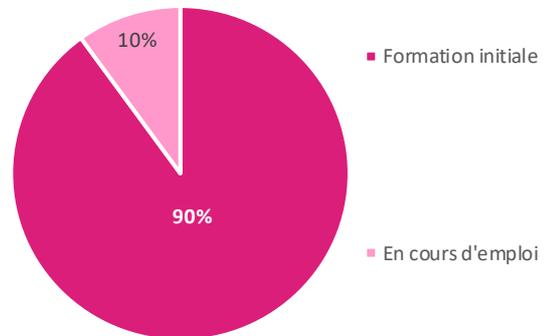
# TECHNICIEN DE L'INTERVENTION SOCIALE ET FAMILIALE - 20 RÉPONDANTS

## PROFIL DES RÉPONDANTS

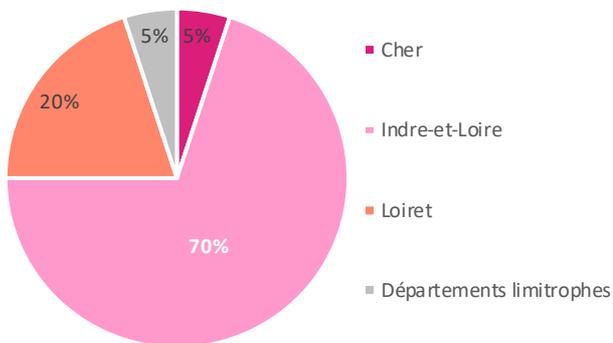
### Département d'habitation avant l'entrée en formation



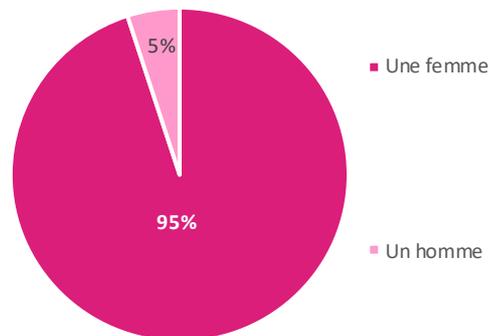
### Voie d'accès pour intégrer la formation



### Département d'habitation pendant la formation



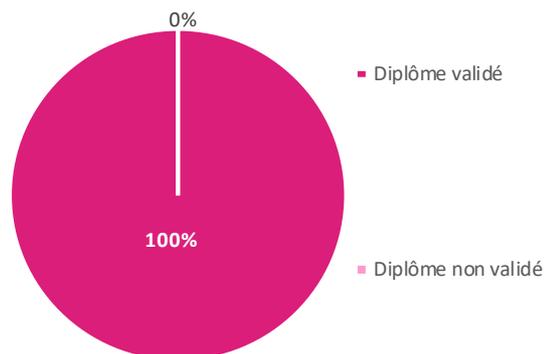
### Genre



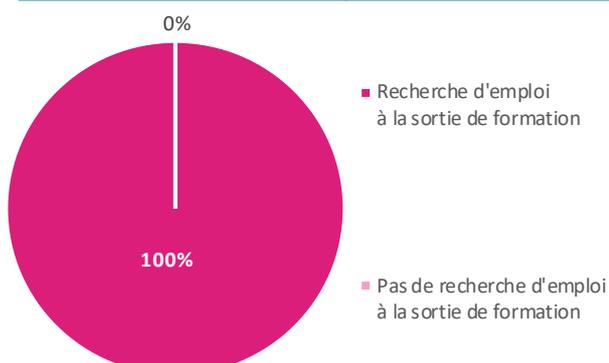
### Moyenne d'âge à la sortie de formation



### Résultat au diplôme

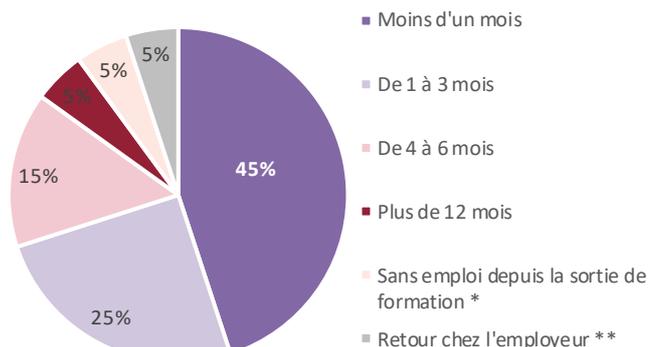


### Démarche de recherche d'emploi à la sortie de formation



## PREMIER EMPLOI

### Décal d'obtention du premier emploi

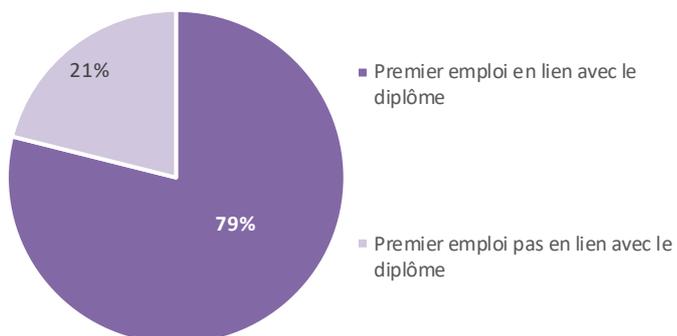


Filtre sur les personnes ayant recherché un emploi

\* Modalité présente uniquement dans l'enquête SOLEN, questionnaire clôturé pour les personnes ayant renseigné cette modalité.

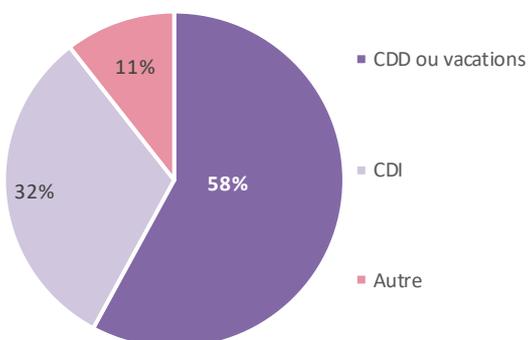
\*\* Modalité intégrée sur la dernière campagne et uniquement dans l'enquête SOLEN.

### Adéquation Formation - Premier emploi



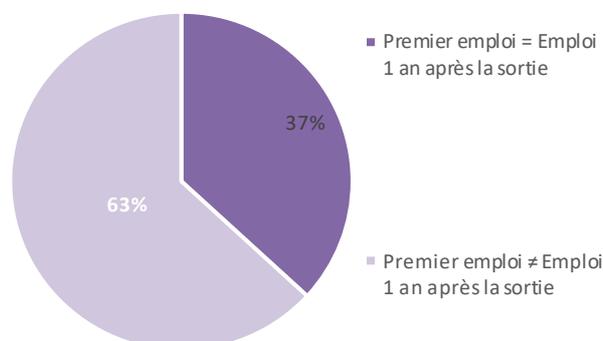
Filtre sur les personnes ayant recherché un emploi et Exclusion des « Sans emploi depuis la sortie de formation »

### Contrat de travail du premier emploi



Filtre sur les personnes ayant recherché un emploi et Exclusion des « Sans emploi depuis la sortie de formation »

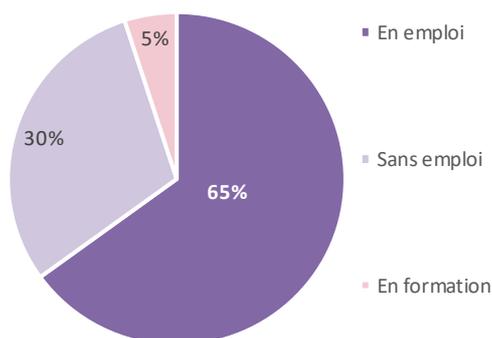
### Premier emploi et Emploi un an après la sortie de formation



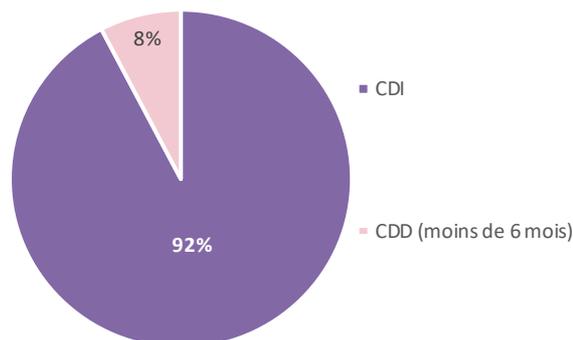
Filtre sur les personnes ayant recherché un emploi et Exclusion des « Sans emploi depuis la sortie de formation »

## SITUATION PROFESSIONNELLE UN AN APRÈS LA SORTIE DE FORMATION

### Situation un an après la sortie de formation

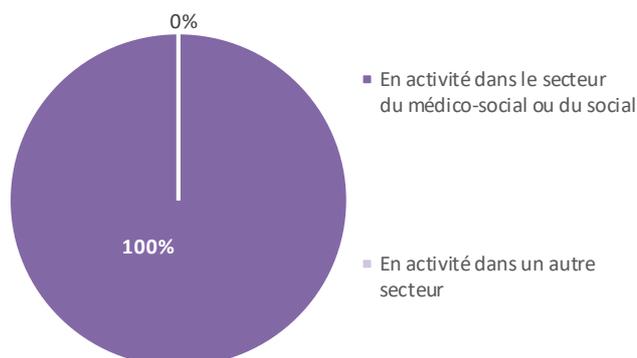


### Contrat de travail



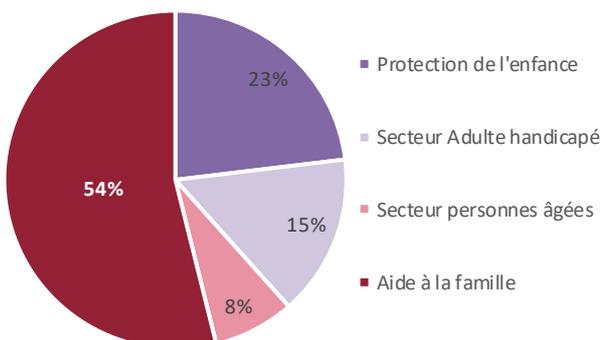
Filtre sur les personnes en emploi ; plusieurs choix possibles donc la somme peut être supérieure à 100%

### Secteur d'activité



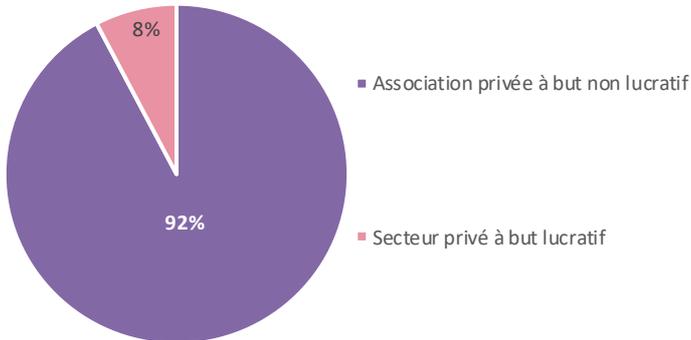
Filtre sur les personnes en emploi

### Services



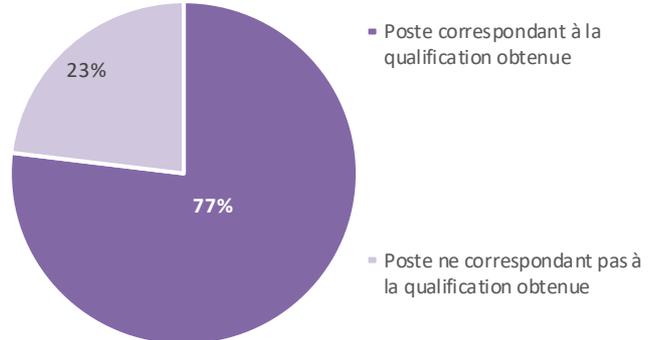
Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social

### Statut de l'employeur



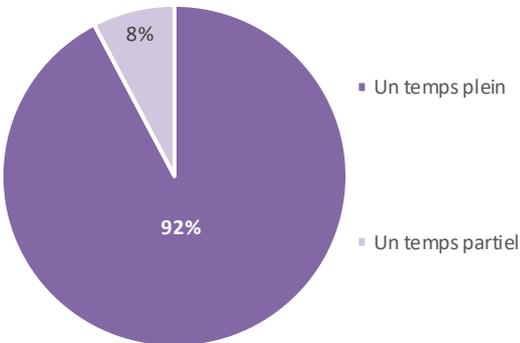
Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social

### Adéquation Formation – Emploi occupé 1 an après la sortie



Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social

### Temps de travail



Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social

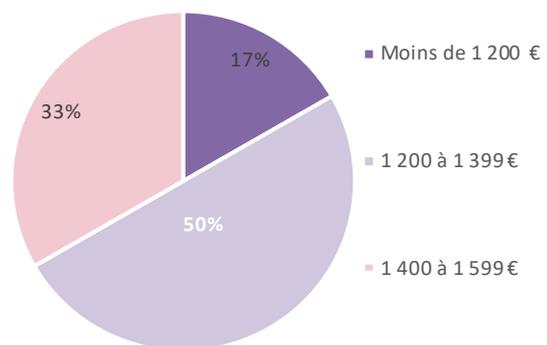
### Choix du temps partiel

**Effectif inférieur à 10  
Non significatif**

### Quotité de temps de travail pour les temps partiels

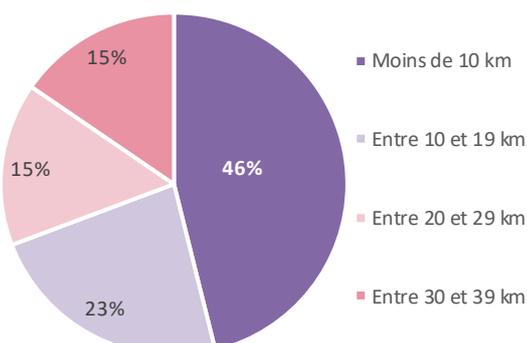
**Effectif inférieur à 10  
Non significatif**

### Tranche de salaire net mensuel pour les temps pleins



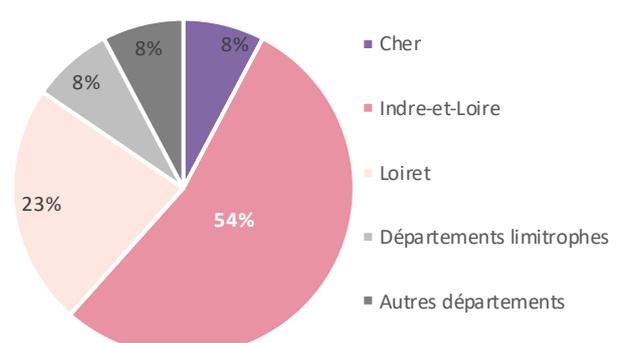
Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social et à temps plein

### Distance Domicile-Travail



Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social

### Département de travail



Filtre sur les personnes en emploi dans le secteur médico-social et social

## Présentation de la démarche

En 2014, un projet mutualisé d'enquête d'insertion à 1 an des sortants de formation de travail social est né en partenariat avec l'École Régionale de travail Social d'Olivet, l'Institut Régional des formations Sanitaires et Sociales de la Croix rouge Française de Tours, l'Institut en Travail Social de Tours, la Direction Régionale et Départementale de la Jeunesse, des sports et de la Cohésion Sociale et le GIP ALFA CENTRE-Val de Loire.

L'Institut de travail social de Tours, via son laboratoire d'études LERFAS, réalisait auprès de ses étudiants une enquête «Insertion» à renseigner en ligne.

Cette enquête a servi de trame pour travailler conjointement à une version orientée sur l'insertion professionnelle à la sortie de formation et 1 an après la sortie de formation.

Les services de la DRDJSCS ont eu la charge de gérer l'enquête en ligne à destination des étudiants des instituts de l'ERTS et l'IRFSS via le logiciel SOLEN ; l'ITS a transmis aux services du GIP une extraction de leurs bases de répondants avec les modalités communes et l'Observatoire Régional Formation-Emploi du GIP ALFA CENTRE-Val de Loire a exploité les bases agrégées des trois instituts de formation.

En trois années de campagne, 916 anciens étudiants issus de 18 filières de formation ont répondu à l'enquête.

Pour élaborer cette synthèse, les filières avec moins de 20 répondants ont été exclues :

- Formations de niveau V : Assistant familial, Moniteur d'atelier, Assistant de vie aux familles, Assistant de vie Dépendance
- Formation de niveau IV : BPJEPS
- Formation de niveau III et plus : DEJEPS, Ingénierie sociale

850 questionnaires, issus de 11 filières de formation du niveau V au niveau III et plus, ont été ainsi exploités pour rendre visible les différents parcours d'accès à l'emploi des étudiants de la région Centre-Val de Loire, à la sortie de formation et un an après.



GIP Alfa Centre-Val de Loire  
10 rue Saint Etienne  
45000Orléans

☎ : 02.38.24.15.40

✉ : [j.caillet@alfacentre.org](mailto:j.caillet@alfacentre.org)