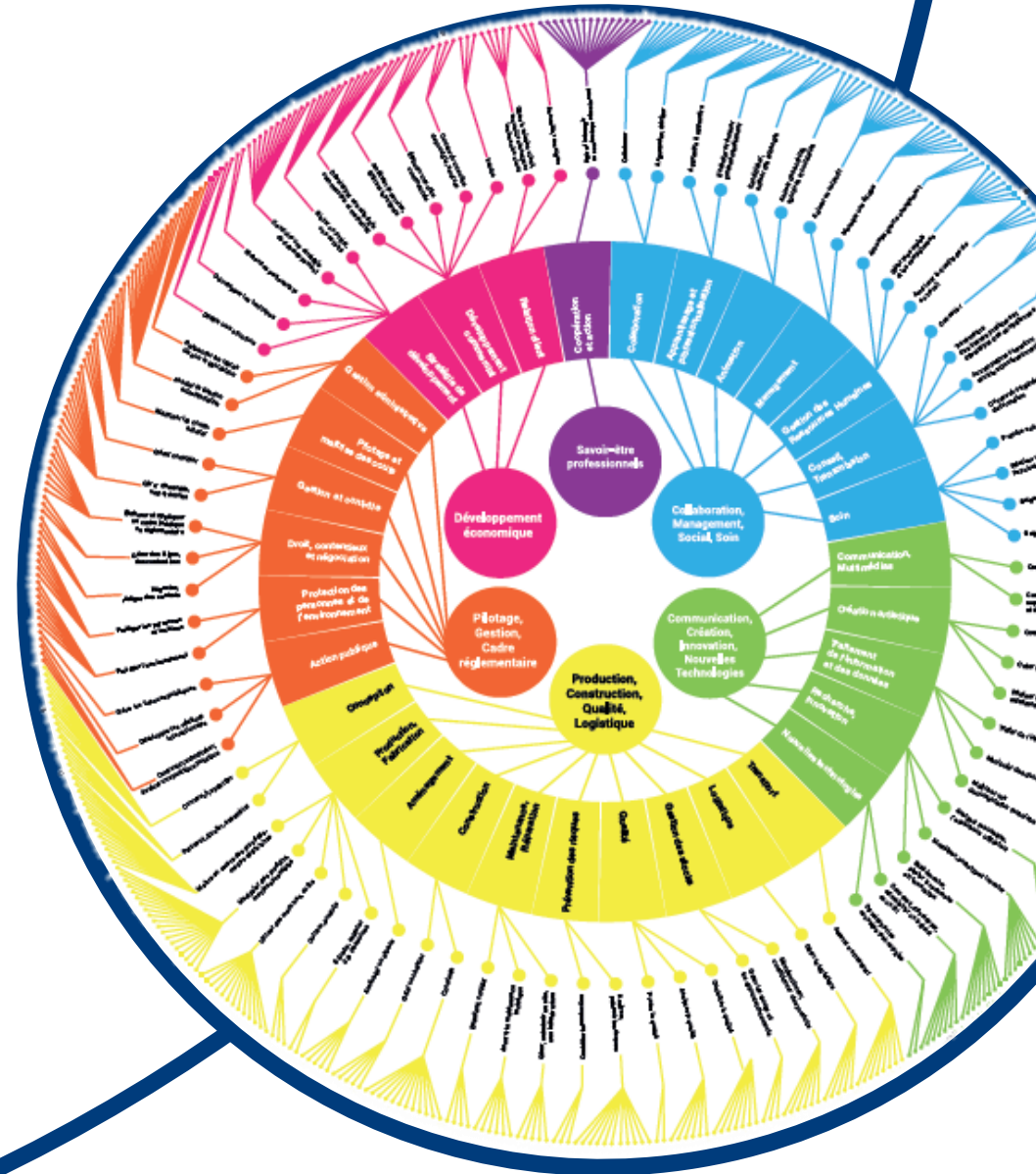


ROME V.4

Des outils opérationnels au service de l'approche compétence



Les principaux usages attendus de l'approche compétences



- **Mieux décrire** le poste à pourvoir et les compétences attendues pour mieux négocier avec le recruteur (compétences indispensables)
- **Faciliter la recherche** de profils adaptés au poste à pourvoir
- **Elargir** la recherche de candidats en cas de difficultés de recrutement et développer les compétences manquantes
- **Fiabiliser les candidatures** avec des compétences adaptées et/ou adaptables aux besoins du poste
- **Faciliter l'adaptation ou le développement des compétences** des personnes recrutées au poste de travail

Recruteurs

- **Mieux qualifier** l'expérience et ses compétences pour gagner en confiance et capacité d'action
- **Mettre en valeur son expérience et ses compétences** au moment des **entretiens d'embauche**
- Ouvrir de **nouvelles opportunités** professionnelles, en identifiant les **compétences transférables**
- **Faciliter l'élaboration de parcours de développement de compétences**
- **Identifier** plus facilement les **formations** répondant au **besoin à couvrir**

Candidats

La structure des fiches du ROME 4.0 évolue pour intégrer les nouvelles nomenclatures de compétences et de contextes de travail

ROME V3

Code ROME	Intitulé de la fiche	RIASEC
Appellations		
Définition		
Accès à l'emploi/métier		
Conditions d'exercice de l'activité		
Compétences de base		
Savoir-faire de base		Savoirs de base
Compétences spécifiques		
Savoir-faire spécifiques		Savoirs spécifiques
Environnements de travail Structures Secteurs Conditions		
Mobilité professionnelle		
Emplois / métiers proches		
Emplois / métiers envisageables si évolution		



ROME 4.0

Code ROME	Intitulé de la fiche	RIASEC
Emplois		
Définition		
Accès au métier		
Compétences		
Savoir-faire (par enjeu)		
Savoir-être professionnels		
Savoirs (par catégorie de savoirs)		
Contextes de travail		
Conditions de travail et Horaires et durée de risques professionnels travail Lieux et déplacements Types de structures Rémunération et Publics spécifiques avantages		
Mobilité professionnelle		
Emplois / métiers proches		
Emplois / métiers envisageables si évolution		

La rubrique « Appellations » est renommée « Emplois »

La rubrique « Accès à l'emploi-métier » est renommée « Accès au métier »

La rubrique « Compétences » est réorganisée selon la nouvelle nomenclature :

- savoir-faire présentés par enjeu
- savoir-être professionnels présentés sous un enjeu
- savoirs présentés par catégorie de savoirs

La rubrique « Contextes de travail » remplace la rubrique « Environnements de travail », ces derniers sont présentés par catégorie de contextes de travail

La rubrique « Conditions d'exercice de l'activité » est supprimée

Aires de mobilité

Nouveau

Comparaison entre 2 métier
compétences communes /
compétences différentes

Le ROME 4.0 concrétise l'approche compétence

RÉFÉRENTIEL DE SAVOIR FAIRE ET SAVOIR-ETRE PROFESSIONNELS

5 domaines de Savoir-faire : « Ce que je sais faire »

« Collaboration, Management, Social, Soins »

- Collaboration
- Apprentissage et professionnalisation
- Animation
- Management
- Gestion des Ressources Humaines
- Conseil, Transmission
- Soins

« Communication, Création, Innovation, Nouvelles Technologies »

- Communication/multimédias
- Création artistique
- Traitement de l'information et des données
- Recherche, Innovation
- Nouvelles technologies

« Production, Construction, Qualité, Logistique »

- Conception
- Production, fabrication
- Aménagement
- Construction
- Maintenance, Réparation
- Prévention des risques
- Qualité
- Gestion des stocks
- Logistique
- Transport

« Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire »

- Gestion administrative
- Pilotage et maîtrise des coûts
- Gestion et contrôle
- Droit, contentieux et négociation
- Protection des personnes et de l'environnement
- Action publique

« Développement économique »

- Relation client
- Développement commercial
- Stratégie de développement

1 domaine de « Savoir-être professionnels » :

Coopération et action

« Comment j'agis et interagis »

RÉFÉRENTIEL DE SAVOIRS « Ce que je sais »

Domaines d'expertise

Normes et procédés

Produits, outils et matières

Certifications et habilitations

Techniques professionnelles

RÉFÉRENTIEL DE CONTEXTES DE TRAVAIL « Dans quels contextes je mobilise mes compétences »

Conditions de travail et risques professionnels

Lieux et déplacements

Horaires et durée de travail

Publics spécifiques

Rémunération et avantages

Types de structures

Des outils opérationnels au service de l'approche compétence

ACCÈS AU ROME 4.0

Interne PE

USAGE : accès à l'ensemble des informations utiles du ROME depuis tous les applicatifs et accès direct depuis le Bureau Métier pour naviguer dans le référentiel

VALEUR APPORTÉE : ergonomie totalement revisitée + nouvelle galaxie des métiers

LISTE DE SUGGESTIONS

Interne Et PE.fr

USAGE : une deuxième liste lors de la recherche de candidats sur une offre permet d'identifier des profils approchants plus pertinents (métier différent/compétences identiques)

VALEUR APPORTÉE : élargir le sourcing sur les offres difficiles à pourvoir



ROME 4.0

METIERSCOPE

Sur PE.fr
Accès libre

USAGE : les nouvelles pages de PE.fr exposent au grand public le contenu du ROME + des vidéos + de données territorialisés et des services pour aller plus loin

VALEUR APPORTÉE : disposer d'une information complète et dynamique sur les métiers et les compétences

CHANGER DE MÉTIER

Sur PE.fr
connecté

USAGE : pour découvrir les métiers accessibles depuis un autre métier en étant capable de préciser les compétences communes au profil de compétences et au métier proposé et les compétences à développer

VALEUR APPORTÉE : pour explorer de nouvelles pistes dans le cadre du conseil en évolution professionnel

PROFIL DE COMPÉTENCES

Sur PE.fr
connecté

DEPOT d'OFFRES en LIGNE

USAGE : les compétences 4.0 remplacent les compétences du ROME V3 automatiquement depuis mars 23

VALEUR APPORTÉE : des compétences plus concises, actualisées

Le ROME V.4, en servant de base à tous les outils permet d'améliorer la pertinence :

- Des informations sur les métiers
- Des pistes de réorientation
- Des candidatures sur les recrutements

DEMONSTRATION

- En accès libre depuis la page d'accueil du site <https://www.pole-emploi.fr/accueil/>

