



CONFERENCE METIERS
28/01/2021





PRESENTATION DES PEPINIERES JAVOY

Producteur de plantes grimpantes depuis 1983, près d'Orléans



Godets

1,5 L

3 L

6 L

25 L

15 L

25 L

90/120

150/175

Trelle

200/300

300/400

LES CHIFFRES CLES



8
HECTARES
OUTIL DE PRODUCTION
DE POINTE

+30 ANS
D'EXPÉRIENCE

100%
des eaux et intrants utilisés
sont récupérés sur nos aires
étanches

400
VARIÉTÉS DE
PLANTES GRIMPANTES

1 200 000
PLANTES CULTIVÉES
CHAQUE ANNÉE

15 Employés
permanents

30 Haute saison

200
VARIÉTÉS DE
CLÉMATITES

1^{ER}
PRODUCTEUR
DE CLÉMATITE
EN FRANCE



15%
d'alternants



10%
travailleurs
handicapés

En vidéo





NOS RESEAUX DE DISTRIBUTION

LE RETAIL – LA JARDINERIE

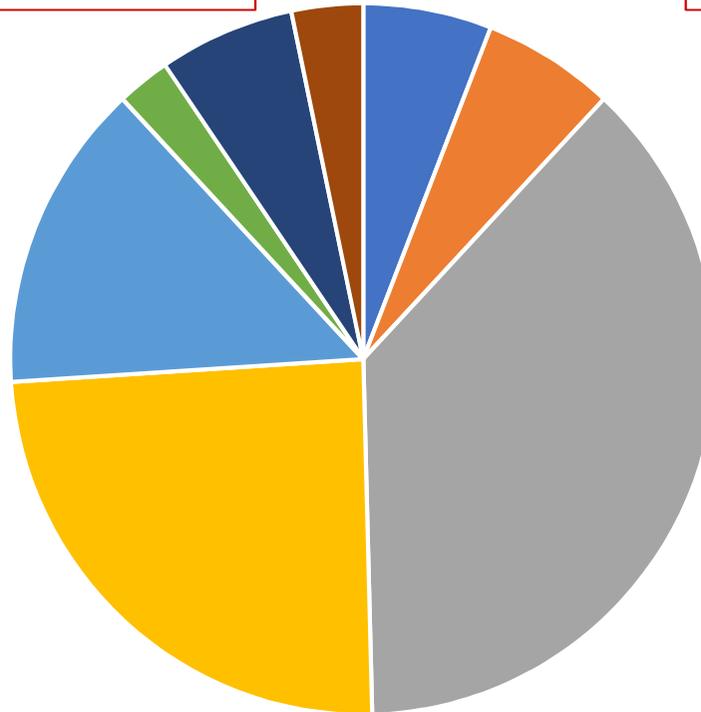
Des produits coup de cœur, à offrir.
Une exigence qualitative forte
60% des ventes au printemps

LE PAYSAGE

La recherche d'un rapport qualité prix
Une activité forte d'automne

LA VENTE EN LIGNE

Une grande diversité variétale
Importance de la réactivité logistique



LE JEUNE PLANT/ PRECONTAINERS

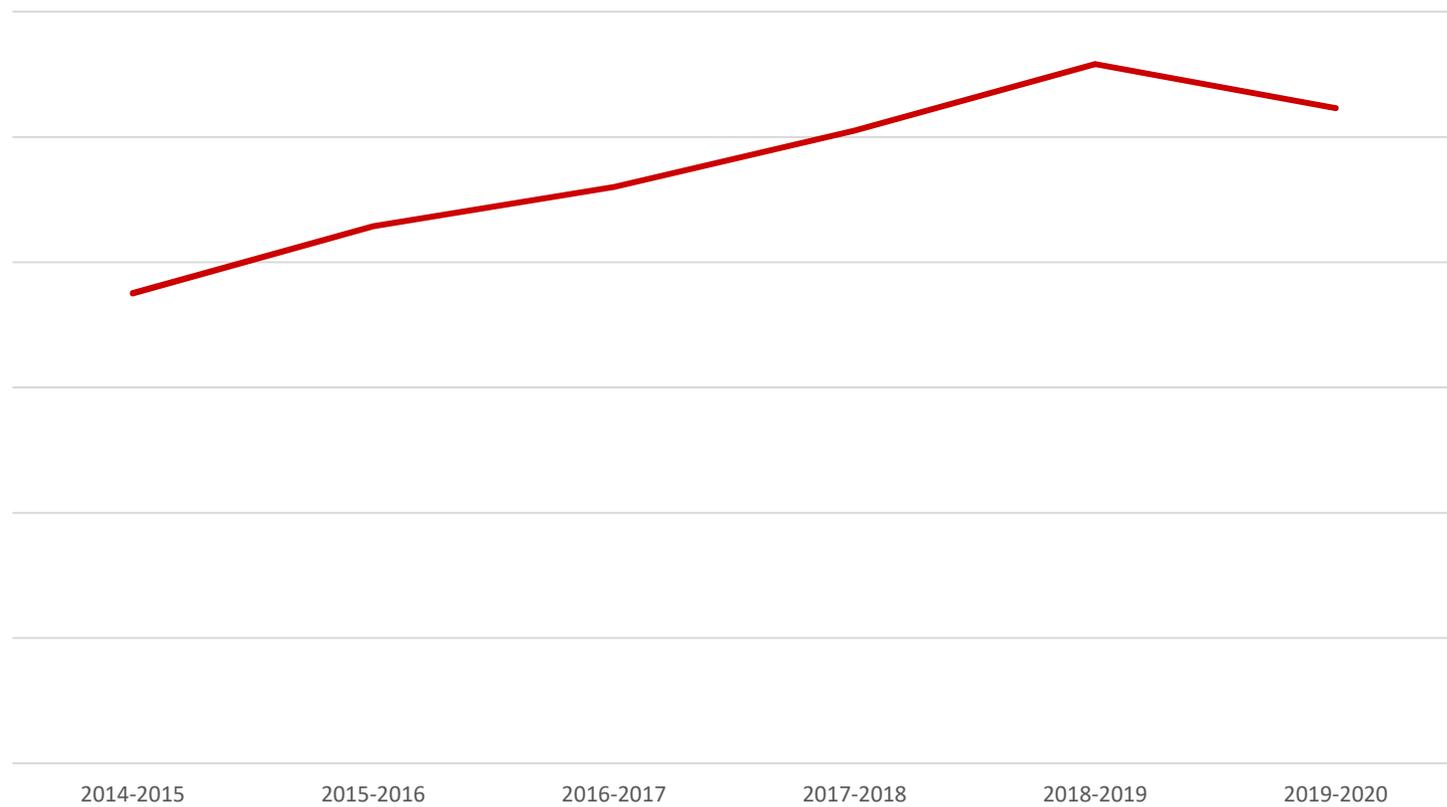
Une recherche de diversité variétale
Offre basée sur l'innovation
Tournée vers l'export

Ventes concentrées sur
novembre/février





Une évolution constante et régulière du Chiffre d’Affaire





LES METIERS DANS UNE PEPINIERE





NOTRE ORGANISATION

Directeur
d'exploitation

Marie-Laure
DG opérationnel*
+ resp
commerciale

Benoît
DG R&D

Production

Maintenance

Intégration et
formation

Méthodes

Achats

Marketing /
Com

Compta

Recherche et
développement

Vente

Paie

sourcing

Export

RH

Veille

ADV

manager

manager

manager

Resp.
maintenance

Business
developper

Equipe
Admin/fin.*

Chargée de
communication

Equipe
d'équippers
Permanents
et
saisonniers

Equipe
d'équippers
Permanents
et
saisonniers

Equipe
d'équippers
Permanents
et
saisonniers

Référent
Rempotage

Référent
Commande

Référent
Tuteurage



TUTEURAGE – ACCOLAGE

Fixer la plante sur son support
Avec une pince à maillonner
Dehors ou dedans
Taches concentrées sur juin à aout



REMPOTAGE- DISTANCAGE

Sur machine ou à la main
80% extérieur
En équipe de 2 à 3
Tache réalisée de février à Aout

LES PRINCIPALES TACHES



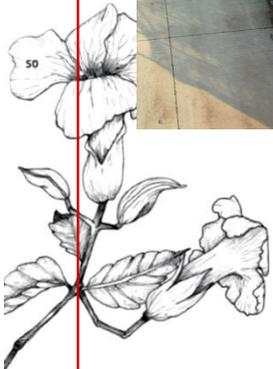
DESHERBAGE

Pour éviter la compétition avec la croissance des plantes
Tache ponctuelle réalisée 3-4 fois dans l'année



CONDITIONNEMENT COMMANDES

Dernière phase avant la vente
Importance du Zéro défaut (quantité/qualité)
En binôme
Tache réalisée de février à juin





LES METIERS

TRAVAILLER AVEC LES SAISONS

ETRE AGILE DE SON CORPS ET DE SES MAINS (pour conduire un engin, pour entretenir une plante)

ETRE SOLIDAIRE
Dans l'effort

AVOIR UNE CONSCIENCE PROFESSIONNELLE

Pas le droit à l'erreur avec le vivant

ETRE PEPINIERISTE

ETRE CURIEUX

CHERCHER DU SENS DANS SON TRAVAIL

PARTICIPER A LA CONVIVIALITE

ETRE POLYVALENT



PEPINIERISTE QUALIFIE

Mission : Conduire les actions culturales

Activités principales

Rempote, taille, arrose, entretien des végétaux

Conduit des engins (tracteurs/vélos)

Forme des nouveaux arrivés (gestes, techniques, postures)

Réalise des chantiers très diversifiés en lien avec la saison

Travaille en extérieur ou sous abris.

Peut encadrer un ou 2 saisonniers ponctuellement



PEPINIERISTE QUALIFIE

Poste sous la direction du Manager

Travail en équipe avec ses collègues saisonniers ou permanents

Appuyé par les référents métier ou référent métier lui même

Conduite de projets annexes en parallèle du travail quotidien (ex: formation des nouveaux venus)

Compétences requises:

Connaissances techniques liées au métier

Gout de l'effort et solidarité, appétence pour les plantes et le vivant

Dernières formations suivies:

Formation habilitation électrique

Formation SST

Formation Caces

Evolution possible:

Manager d'équipe



MANAGER

Mission : Assurer l'encadrement et le fonctionnement optimal d'une équipe en garantissant l'atteinte des objectifs opérationnels fixés et la cohésion de l'équipe

Activités principales :

Organiser l'activité de l'équipe, répartir le travail, piloter les plannings

Animer l'équipe au quotidien : écouter – motiver - communiquer

Contrôler et effectuer le reporting de l'activité : qualité – productivité

Piloter l'intégration des nouveaux arrivants (permanents et saisonniers)

Développer les compétences, les savoir faire au sein de l'équipe avec l'appui du référent

Collaborer avec le responsable d'exploitation sur les différents projets (process, indicateurs, organisation du travail, système d'information,...)

Être garant de la santé et la sécurité au travail de ses équipes



MANAGER

Poste sous la direction du responsable d'exploitation

Travail en équipe avec les autres Managers

Appuyé par les référents métier

Conduite de projets annexes en parallèle du travail quotidien (ex: suivi d'expés)

Possibilité d'encadrement d'alternant (s)

Compétences requises:

Compétences managériales

Connaissances techniques liées au métier

Dernières formations suivies:

Formation manager (6 mois)

Formation en continu sur alternatives phytosanitaires et conduite de culture résiliente.

Evolution possible:

Chef de culture

Responsable d'exploitation/ responsable de site...



RESPONSABLE D'EXPLOITATION

Mission : Piloter l'activité et la performance de la production en garantissant l'excellence des produits et la cohésion des équipes

Activités principales :

Organiser l'exploitation avec des méthodes industrielles. Optimiser et gérer au quotidien la planification et l'organisation du travail

Manager au quotidien les équipes de production – Développer leur engagement et leur montée en compétences

Piloter la performance de la production en termes de qualité, de productivité, de maintenance du parc machines et matériels – Partager des indicateurs

Piloter les ressources en matière de compétences, d'effectif, de matériels

Développer les compétences, les savoir faire au sein de l'équipe avec l'appui du référent

Collaborer avec l'ensemble des services de l'entreprise

Être garant de la santé et la sécurité au travail de ses équipes

RESPONSABLE D'EXPLOITATION

Poste intégré au comité de direction
Poste nécessitant d'excellentes capacités managériales et organisationnelles
Poste offrant une grande autonomie d'action
Organisation au quotidien entre planification, management et gestion de projet

Dernières formations suivies:

Formation coaching managérial
Développer la communication visuelle dans l'entreprise
Formation informatique à nouveau logiciel
Formation en continu sur optimisation des IT



INGENIEUR R et D

Mission : Conduire les projets de R et D de l'entreprise, qu'ils soient liés aux process de production ou d'innovation variétale

Activités principales :

- Conduire les projets de développement définis en comité de direction
- Encadrer des stagiaires/cdd dans la conduite des projets de développement
- Piloter les ressources en matière de moyens matériels, effectifs et compétences.
- Effectuer une veille active des sujets d'enjeux de l'entreprise
- Participer à des salons/déplacements professionnels

Compétences:

- Curiosité
- Rigueur
- Discrétion
- Compétences linguistiques



BUSINESS DEVELOPER

Mission : Développer un porte feuille client en matière de chiffre d'affaire, de rentabilité et de fidélisation.

Activités principales

Contribue activement par son travail de veille et d'analyse à la stratégie commerciale de l'entreprise

Conduit cette stratégie sur le terrain, en collaboration avec son équipe pour optimiser la performance de son porte feuille.

Négocie avec des centrales régionales et des grands comptes.

Répond au quotidien aux demandes de ses clients assisté d'une assistante.

Veille activement et propose des solutions ou des innovations

Conduit des projets transversaux (optimisation parcours utilisateur, développement marque employeur...)

Participe aux évènements de la filière.

Peut être amené à encadre un alternant

Lien avec l'équipe:

Lien hiérarchique direct avec la directrice commerciale

Travaille en équipe avec le 2^{ème} business developer + le chargé d'export

Est assisté d'une assistante commerciale et d'une chargée de communication.



Possibilités d'évolution:

- Directeur commercial
- Directeur marketing
- Responsable grands comptes

Dernières formations suivies:

- Outils de pilotage de la stratégie commerciale
- Mise en œuvre d'une stratégie digitale (ex: réseaux sociaux), pour développer la fidélisation du porte feuille client
 - Formation conduite en situation dangereuse
 - Outils d'organisation pour gagner en efficience.





DES QUESTIONS ?

Pour plus d'infos

www.javoy-plantes.com

Recrutement de différents profils (cdd et cdi) tout au long de l'année

Contact: mlrauline@javoy-plantes.com

