

Zoom territorial

Zone d'emploi de CHARTRES



« Diagnostic local & problématique
de territoire »

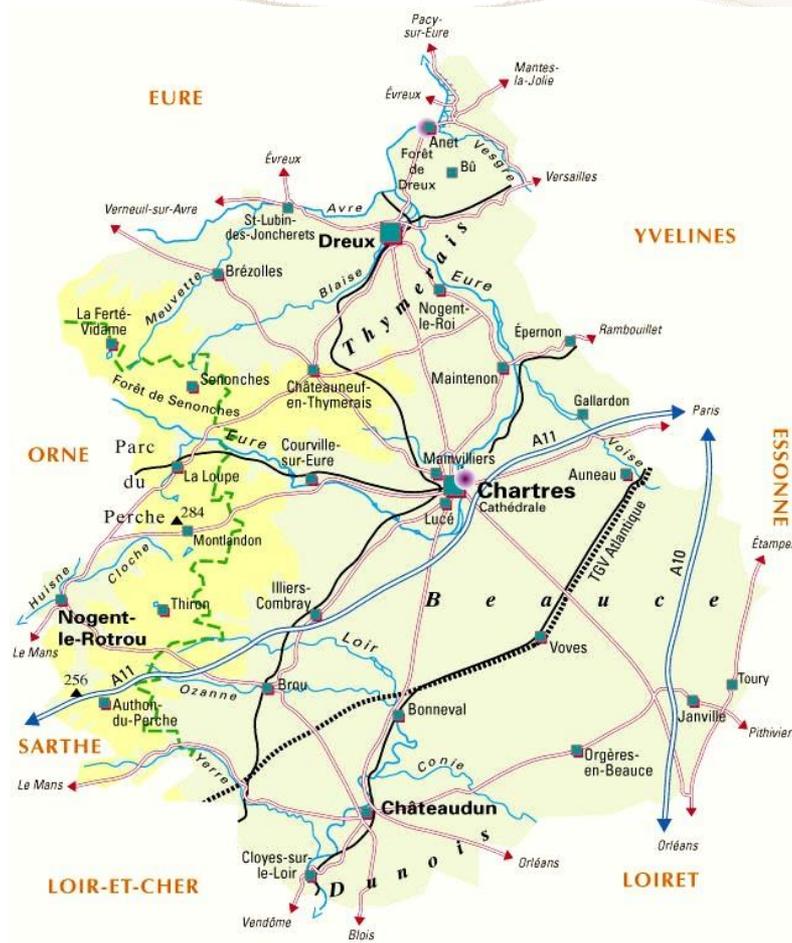
Sommaire :

- I. Diagnostic local
- II. Une approche régionale de la prospective

Sommaire :

- I. Diagnostic local et problématique de territoire
- II. Une approche régionale de la prospective

Un territoire qui bénéficie de peu d'infrastructures



Une population qui augmente fortement

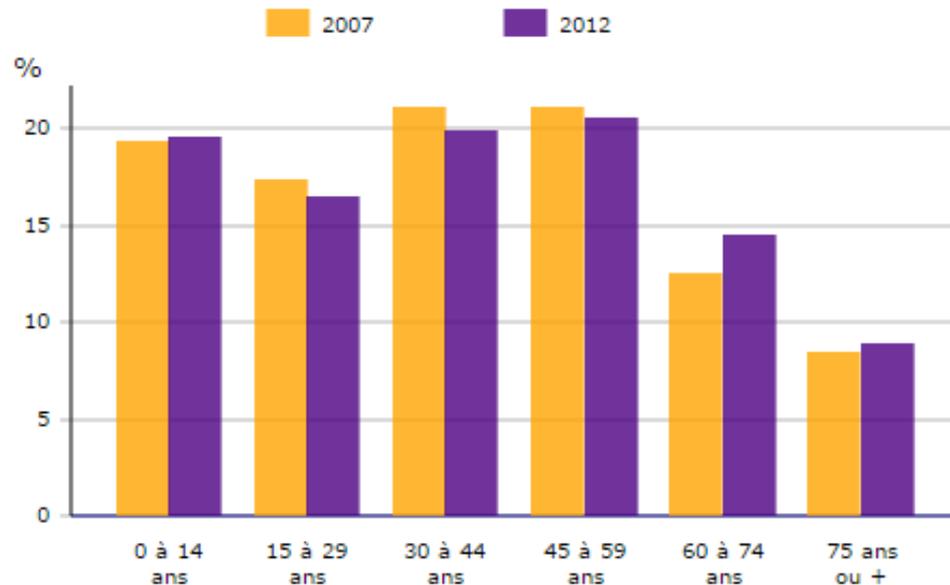
Variation annuelle moyenne de la population de 1999 à 2012 (%)

	Zone d'emploi de Chartres	Centre-Val de Loire
Solde naturel	0,5	0,2
Solde migratoire	0,2	0,1
Variation annuelle moyenne de la population	0,7	0,3

Source : Insee (RP)

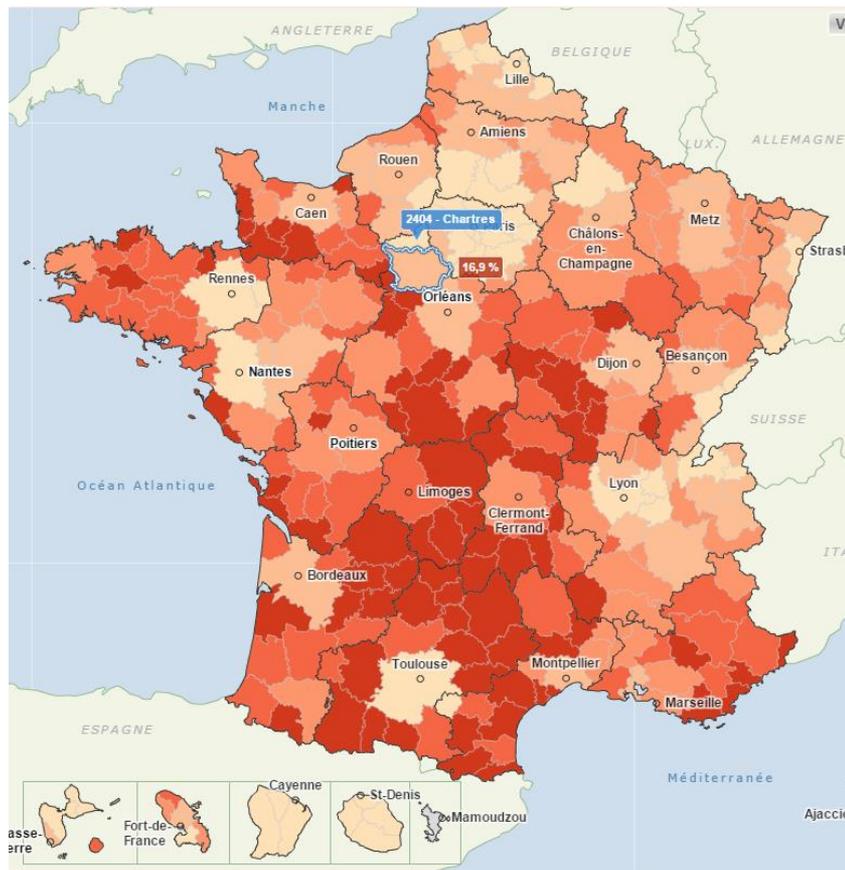
Une population vieillissante

Répartition de la population par tranche d'âge (%), dans la zone d'emploi de Chartres



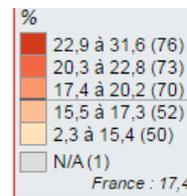
Sources : Insee, RP2007 et RP2012 exploitations principales.

Mais de façon moins prononcée qu'à l'échelle régionale



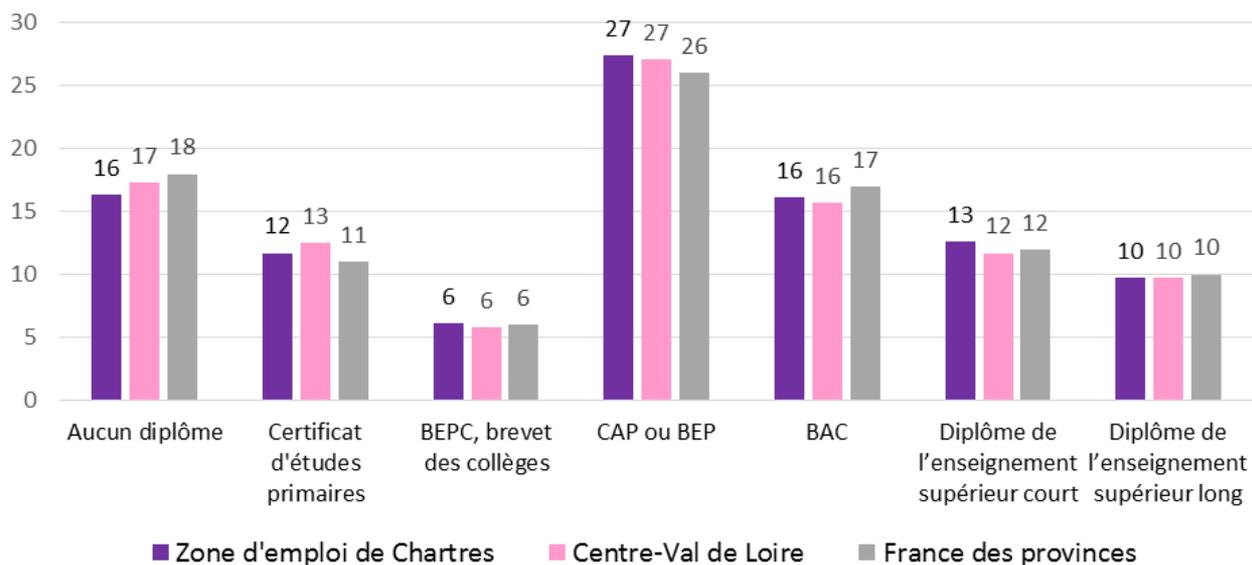
Part des 65 ans et plus (2012) :

- France métropolitaine : 17,4 %
- Région Centre-Val de Loire : 19,5 %
- **Zone d'emploi de Chartres : 16,9 %**



Une population davantage formée

Répartition de la population non scolarisée de 15 ans et plus selon le niveau de formation (%)



Source : Insee (RP 2012)

Où le taux d'activité apparaît nettement supérieur à la moyenne régionale, quel que soit le sexe et l'âge

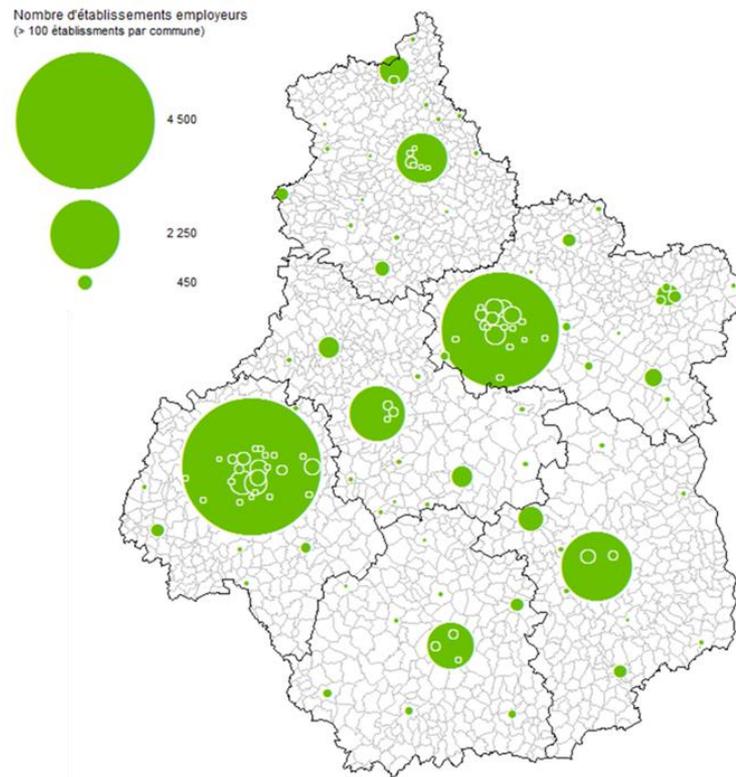
Taux d'activité (%)

Taux d'activité	Zone d'emploi de Chartres	Centre-Val de Loire
Ensemble	76,4	73,8
15 à 24 ans	50,6	47,0
25 à 54 ans	93,3	91,9
55 à 64 ans	46,6	45,1
Hommes	79,1	76,7
Femmes	73,7	70,8

Source : Insee (RP 2012)

Plus de 8 000 établissements employeurs en 2014

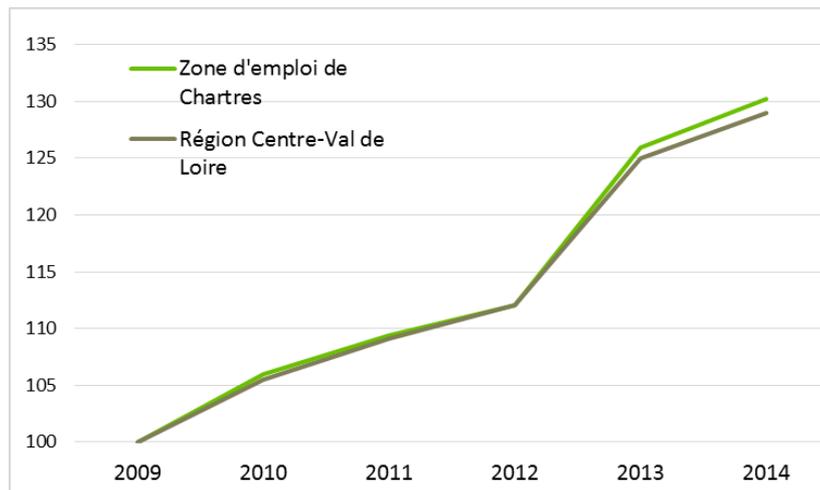
Localisation des établissements employeurs (hors 0 salarié)



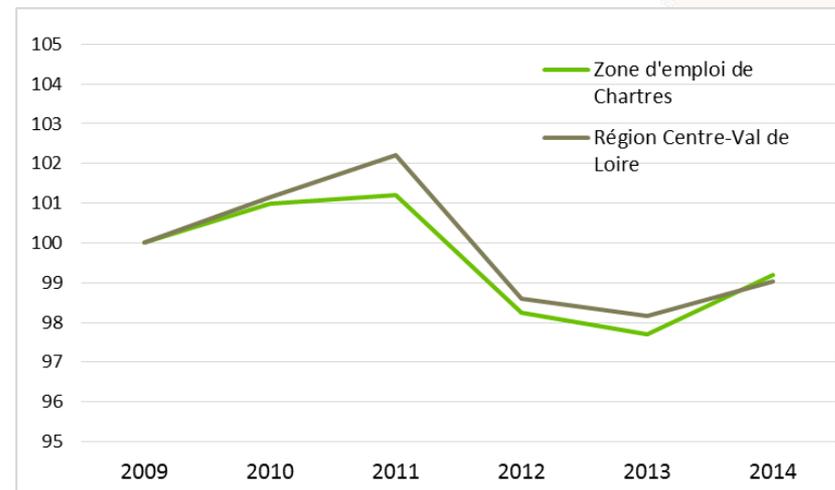
Source : Insee - SIRENE

Un tissu d'établissements plus réactif qu'à l'échelle régionale

Evolution du nombre d'établissements
(Indice base 100 = année 2009)



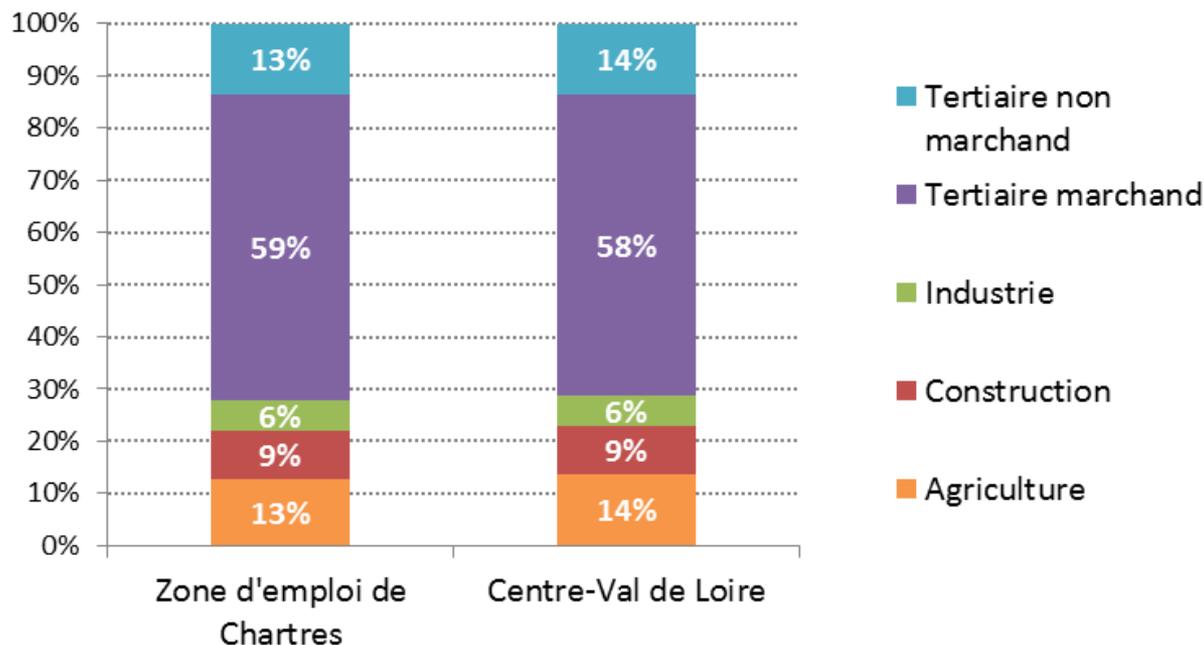
Evolution du nombre d'établissements hors 0 salarié



Source : Insee - SIRENE

Près de 6 établissements sur 10 dans le tertiaire marchand

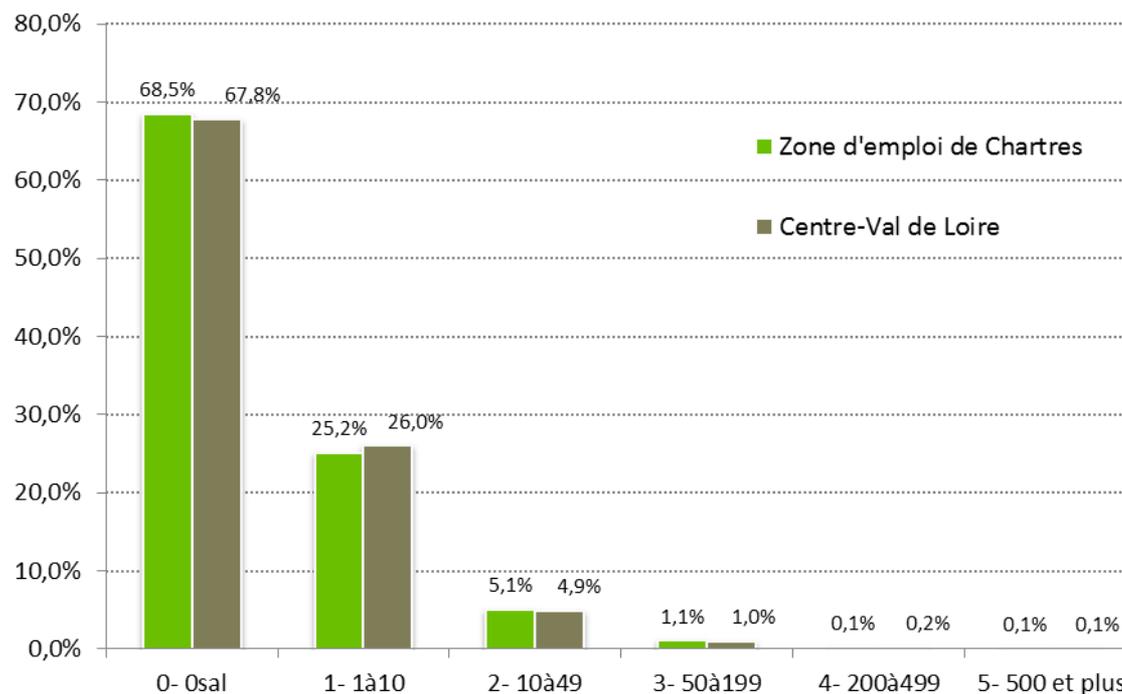
Ventilation du nombre d'établissements par secteur d'activité (%)



Source : Insee – SIRENE 2014

Une proportion de TPE comparable au tissu régional

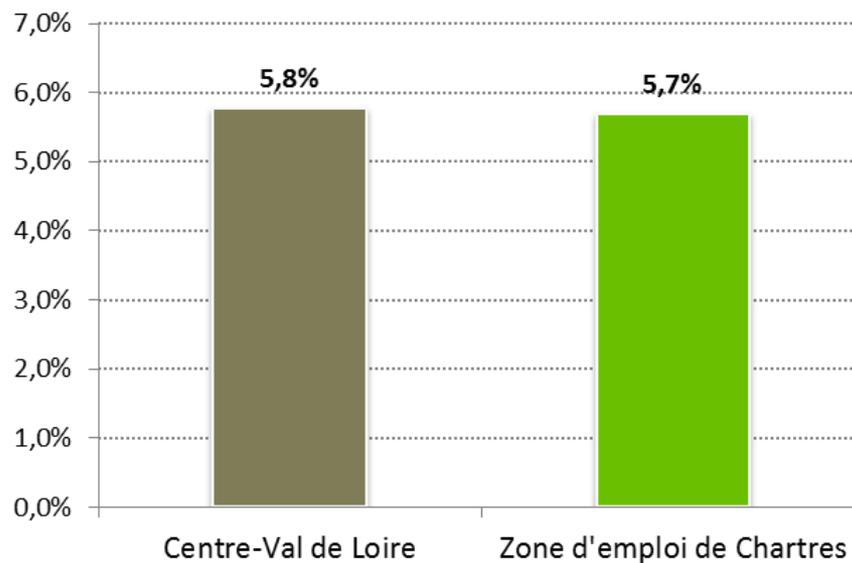
Répartition des établissements par tranche d'effectifs salariés (en %)



Source : Insee – SIRENE 2014

Un tissu d'établissements peu dépendant de sièges localisés hors de la région

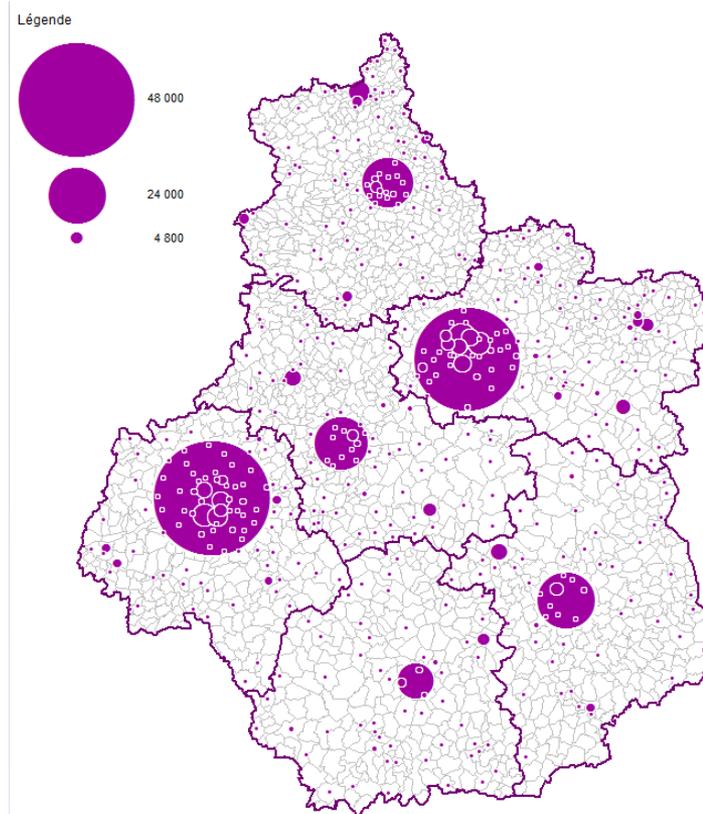
Part des établissements dont le siège social est situé hors de la région Centre-Val de Loire (%)



Source : Insee – SIRENE 2014

Une moindre proportion de l'emploi régional

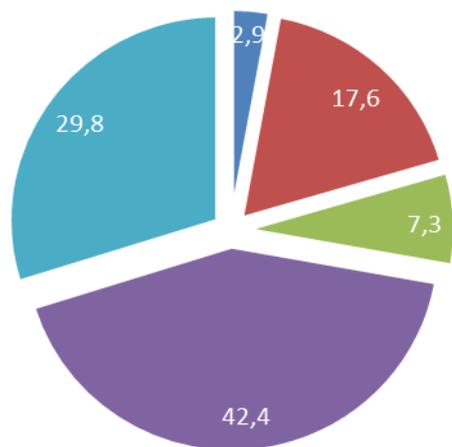
Ventilation de l'emploi salarié (URSSAF), en 2014



Source : Acoff – Urssaf / Traitement des données et cartographie MAP INFO – GIP ALFA CENTRE 2015

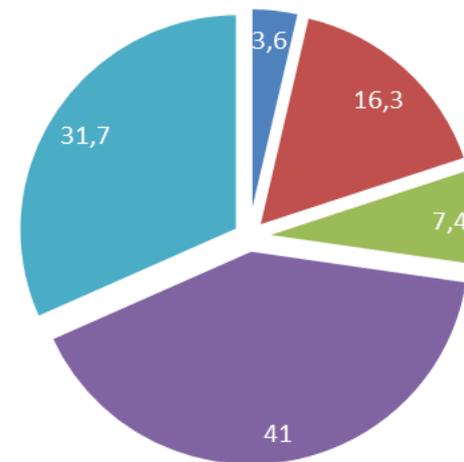
Une plus forte proportion d'actifs occupés dans l'industrie et le commerce

Répartition des actifs occupés par secteur d'activité dans la zone d'emploi de Chartres



Répartition des actifs occupés par secteur d'activité en région Centre-Val de Loire

- Agriculture, sylviculture et pêche
- Industrie manufacturière, industries extractives et autres
- Construction
- Commerce, transports et services divers
- Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale



Source : Insee – RP 2012

4 secteurs concentrent plus de 4 emplois sur 10

Ventilation de l'emploi salarié par secteur d'activité (%)

Secteur d'activité (A38)	Part de l'emploi du secteur (%)
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	16,3
Activités de services administratifs et de soutien	9,3
Construction	8,6
Transports et entreposage	8,3
Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement	7,4
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques	4,8
Activités financières et d'assurance	3,9
Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses techniques	3,7
Hébergement et restauration	3,7
Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements	3,1
Industrie chimique	2,8
Industrie pharmaceutique	2,7
Autres activités de services	2,6
Activités pour la santé humaine	2,3
Fabrication d'équipements électriques	2,3
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	2,3
Fabrication de machines et équipements n.c.a.	2,2
Arts, spectacles et activités récréatives	1,3
Enseignement	1,3
Travail du bois, industries du papier et imprimerie	1,3
Activités immobilières	1,3
Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	1,1
Administration publique	1,0
Autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements	1,0
Recherche-développement scientifique	0,9
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	0,8
Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques	0,8
Activités informatiques et services d'information	0,7
Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques	0,6
Télécommunications	0,5
Edition, audiovisuel et diffusion	0,4
Fabrication de matériels de transport	0,3
Fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure	0,3
Industries extractives	0,2

Source : Acooss – Urssaf 2014

Caractérisés par plusieurs spécificités sectorielles

Liste des principaux secteurs d'activité spécifiques dans la zone d'emploi de Chartres

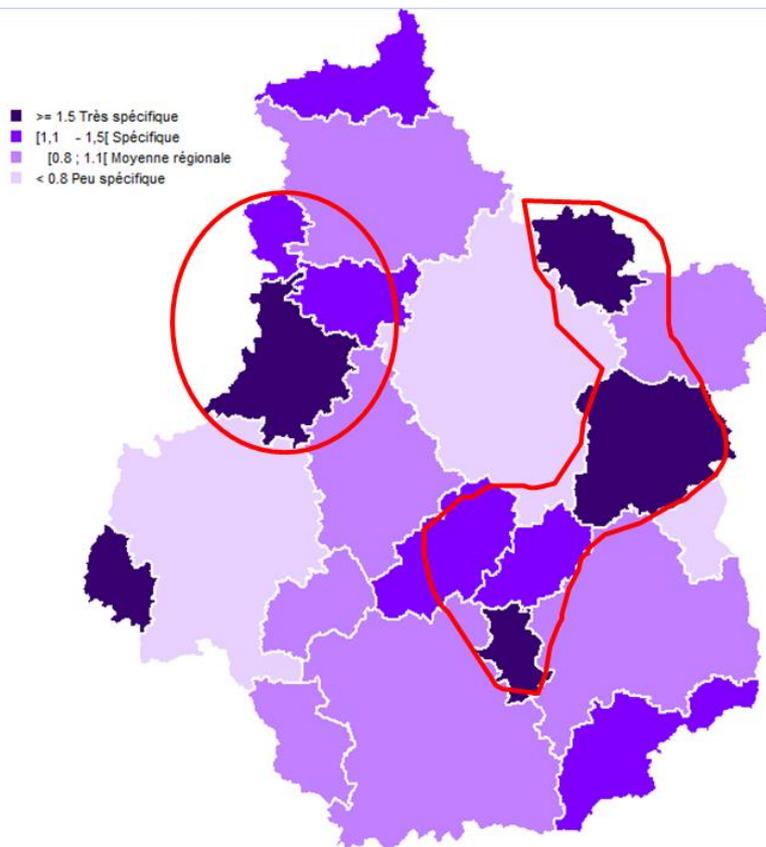
Secteur d'activité détaillé (A38)	Nombre d'emplois	Part de l'emploi du secteur (%)	Indice de spécificité (%)
Industrie chimique	1667	2,8	2,7
Fabrication d'équipements électriques	1334	2,3	2,2
Industries extractives	117	0,2	2,0
Industrie pharmaceutique	1565	2,7	2,0
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques	2839	4,8	1,6
Fabrication de machines et équipements n.c.a.	1290	2,2	1,2
Activités immobilières	748	1,3	1,2
Activités financières et d'assurance	2272	3,9	1,2
Recherche-développement scientifique	499	0,9	1,1
Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses techniques	2145	3,7	1,1
Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques	445	0,8	1,1

Source : ACOSS-URSSAF 2014

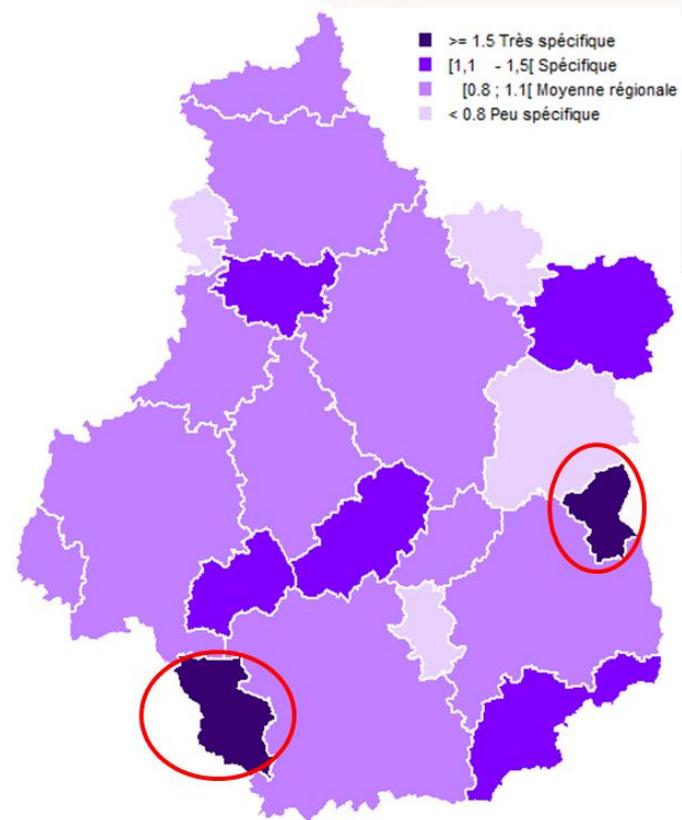
Indice de spécificité : part de l'emploi du secteur dans la zone/part de l'emploi du secteur en région

→ marquage spécifique des emplois

Indice de spécificité de l'emploi industriel,
par zone d'emploi



Indice de spécificité de l'emploi du BTP,
par zone d'emploi



Source : Acoff – Urssaf / Traitement des données et cartographie MAP INFO –
GIP ALFA CENTRE 2015

De l'emploi principalement peu qualifié

Transport Logistique
Industrie
 BTP
 Commerce

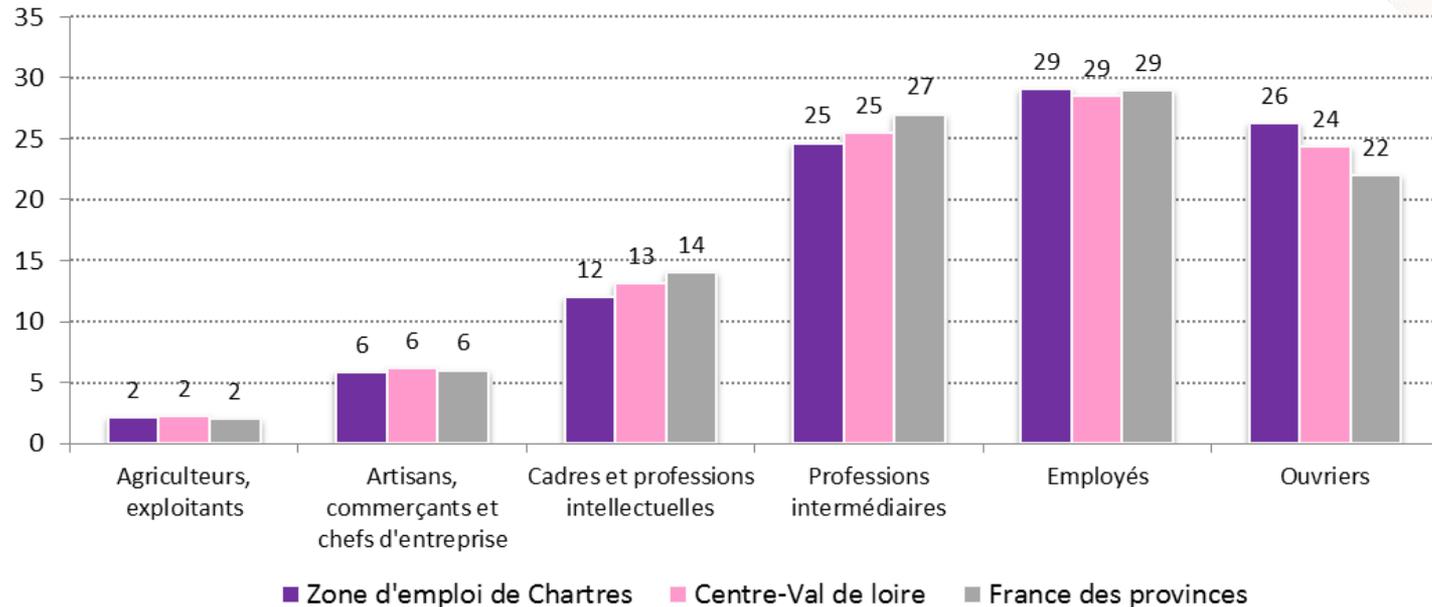
Répartition des actifs en emploi par famille d'activité professionnelle, dans la zone d'emploi de Chartres

Familles professionnelles	Nombre d'actifs en emploi
Agents d'entretien	4 299
Enseignants	3 503
 Conducteurs de véhicules	3 084
Employés administratifs de la fonction publique (catégorie C et assimilés)	3 061
 Vendeurs	2 848
Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons	2 425
Aides-soignants	2 319
 Attachés commerciaux et représentants	2 116
 Ouvriers qualifiés de la manutention	2 055
 Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment	2 038
Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce	1 886
Assistantes maternelles	1 854
Cadres des services administratifs, comptables et financiers	1 777
 Ouvriers qualifiés des industries de process	1 695
Infirmiers, sages-femmes	1 662
Aides à domicile et aides ménagères	1 635
Secrétaires	1 628
Techniciens des services administratifs, comptables et financiers	1 625
 Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	1 622
Employés administratifs d'entreprise	1 622

Source : Insee – RP 2012

Une plus forte proportion d'ouvriers en comparaison des cadres et professions intellectuelles

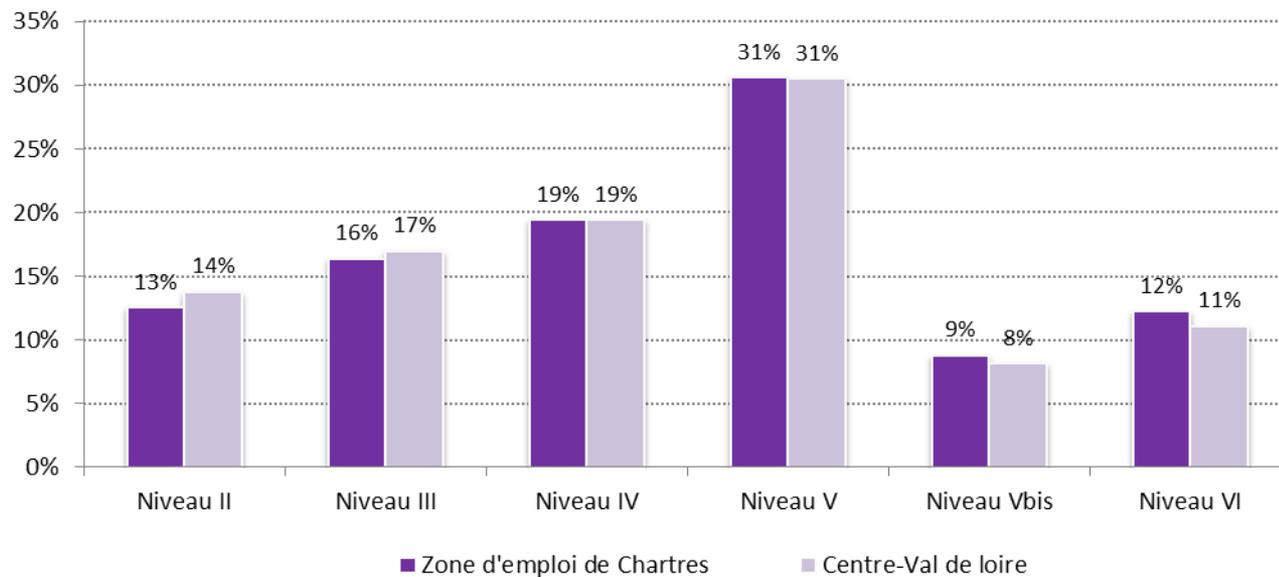
Répartition des actifs occupés par CSP (%)



Source : Insee – RP 2012

En lien avec les niveaux de formation

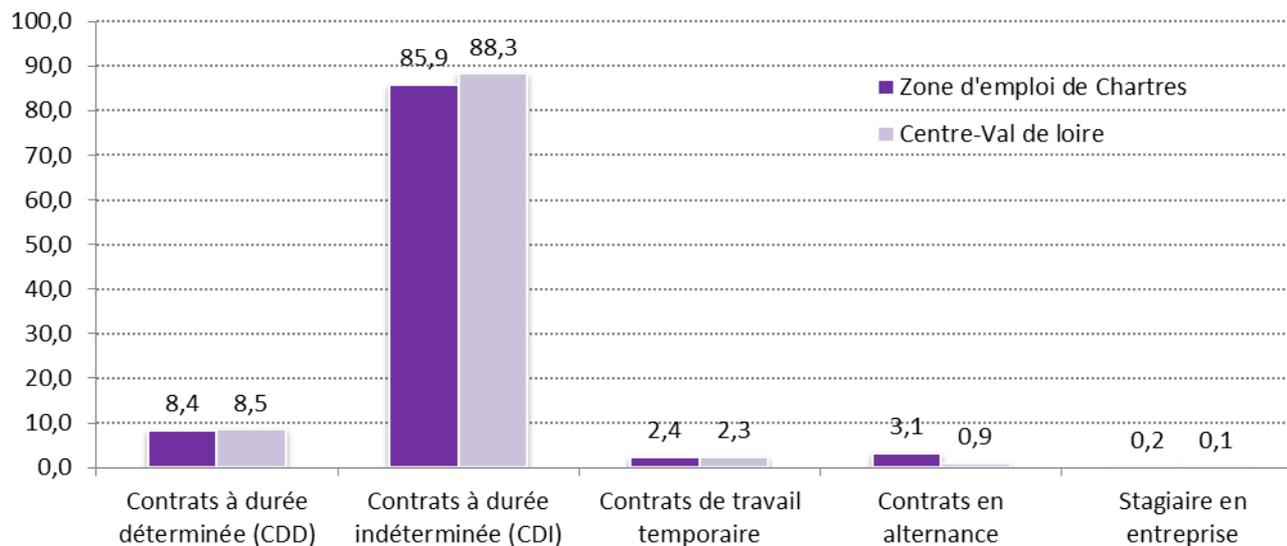
Répartition des actifs en emploi par niveau de formation (%)



Source : Insee – RP 2012

Moins de contrats de travail à durée indéterminée (CDI) qu'au niveau régional

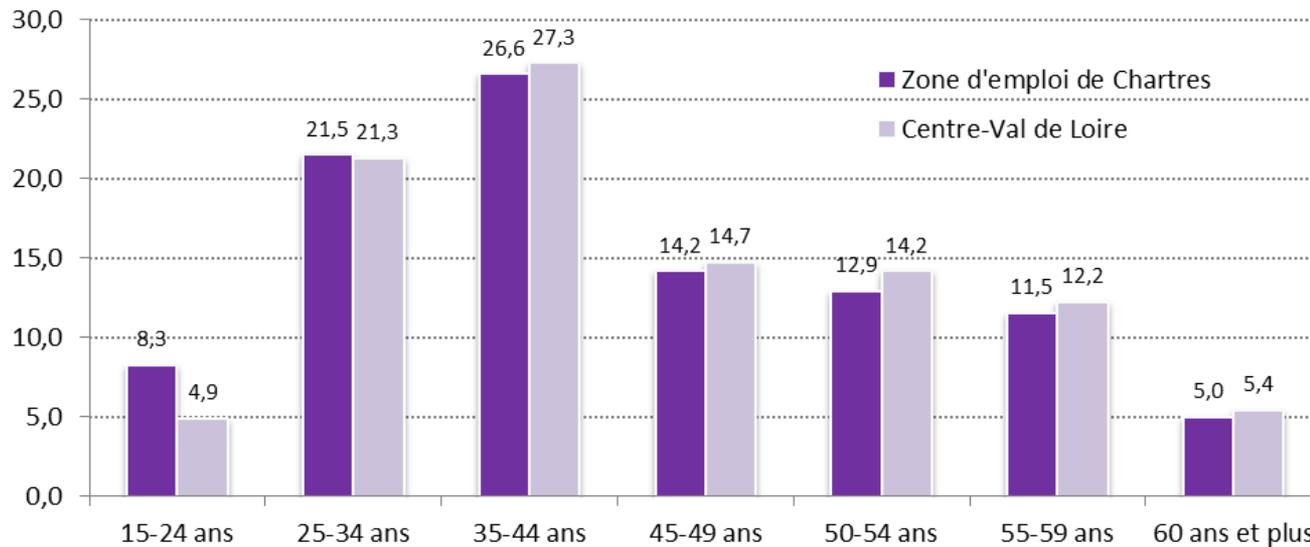
Répartition de l'emploi par type de contrat (%)



Source : Insee – RP 2012

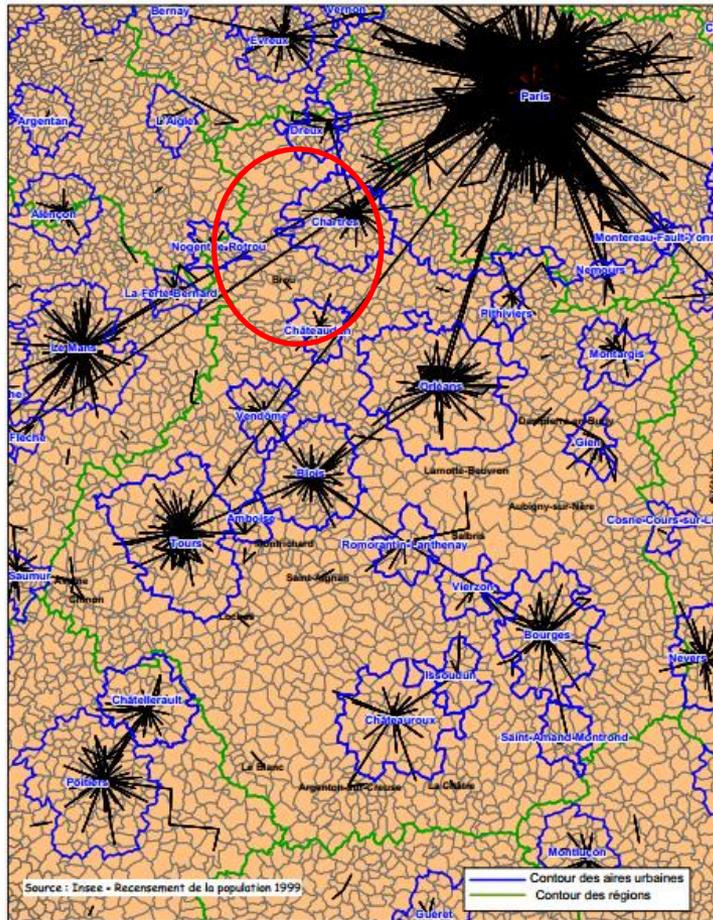
Une zone d'emploi qui présente une plus forte proportion de classes d'âge inférieures à 35 ans

Répartition de l'emploi par classe d'âges (%)

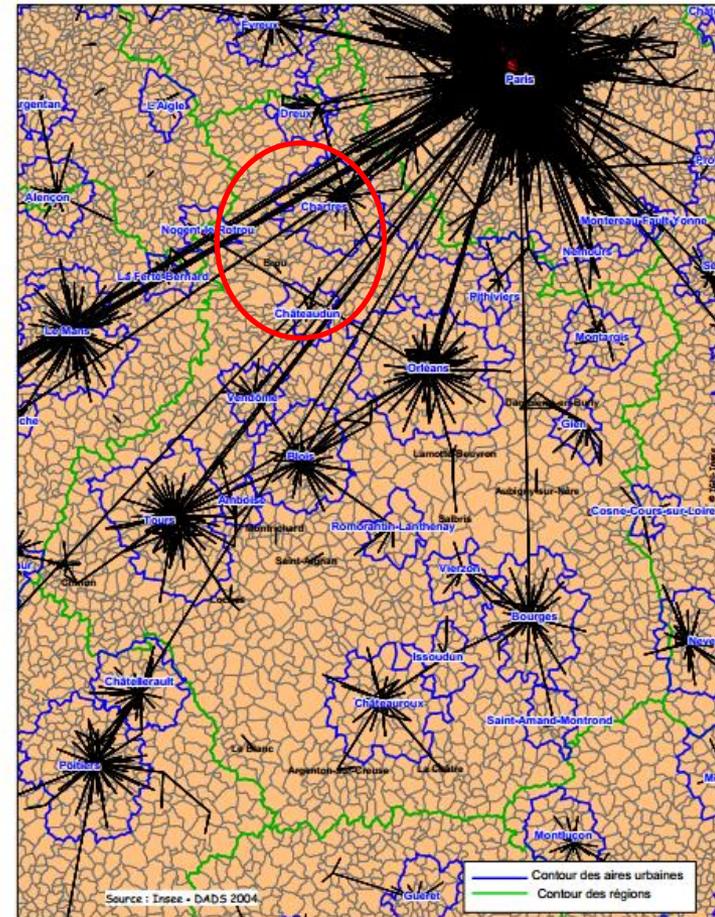


Source : Insee – RP 2012

Des flux qui se densifient depuis 1999



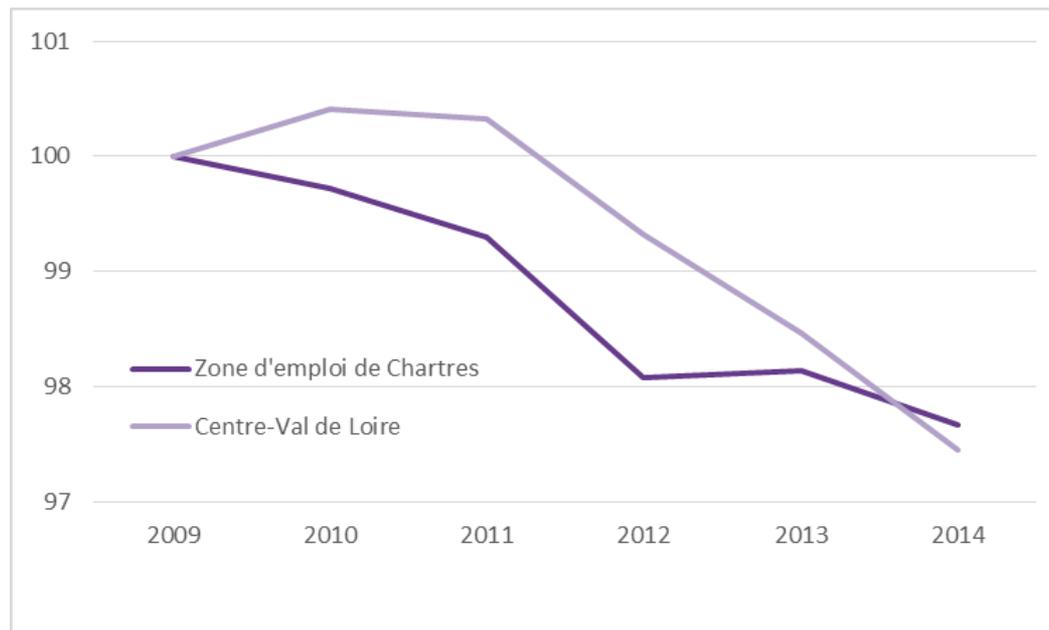
Carte 10 - Déplacements domicile-travail entre les communes en 1999 (flux supérieurs à 100 actifs)



Carte 11 - Déplacements domicile-travail entre les communes en 2004 (flux supérieurs à 100 actifs)

Un emploi qui résiste moins comparativement à la région, excepté en fin de période

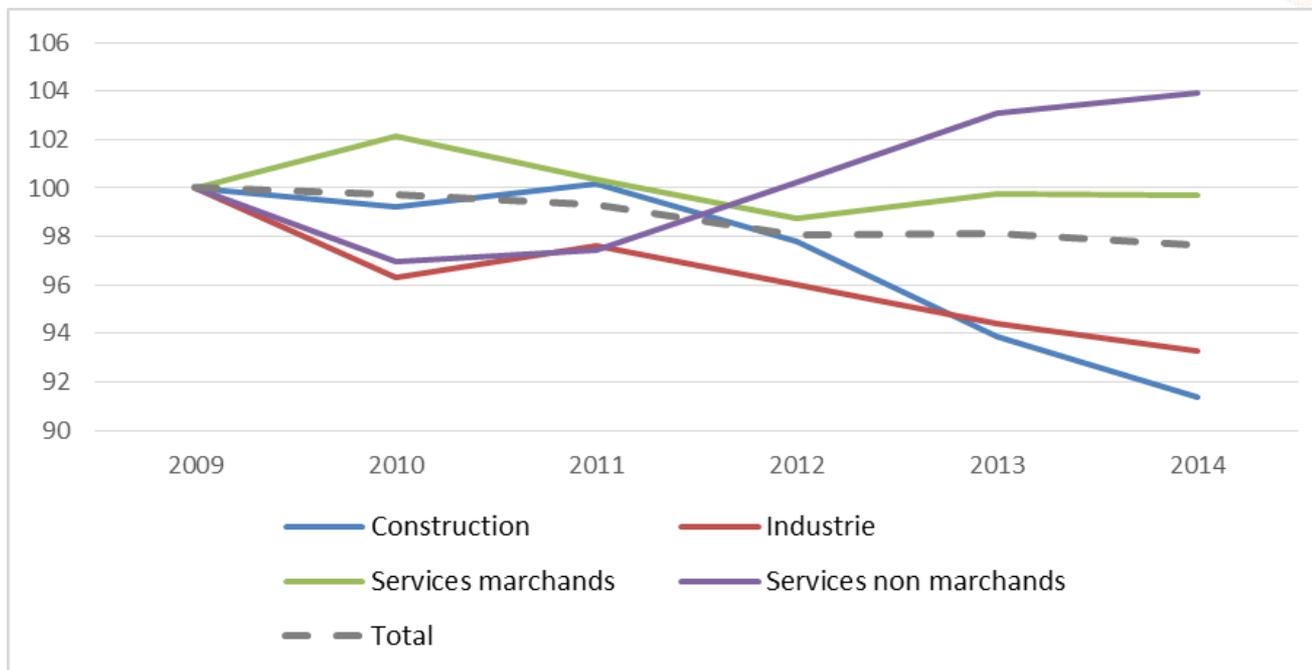
Evolution de l'emploi salarié (%)
(Indice Base 100 = T4 2009)



Source : Acoiss-Urssaf

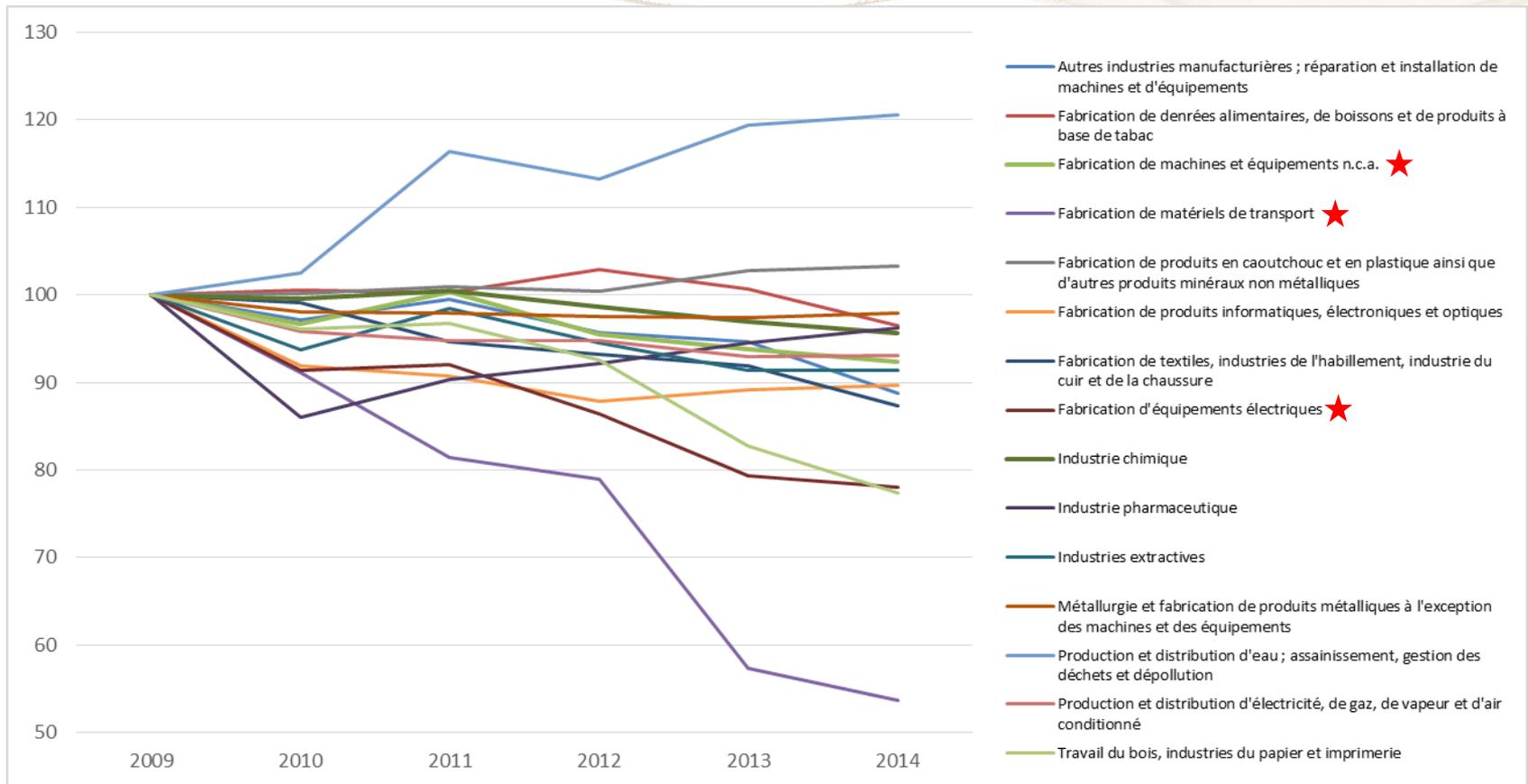
Seules les activités de services tendent à se maintenir

Evolution de l'emploi salarié, par secteur d'activité dans la zone d'emploi de Chartres (Indice Base 100 = T4 2009)



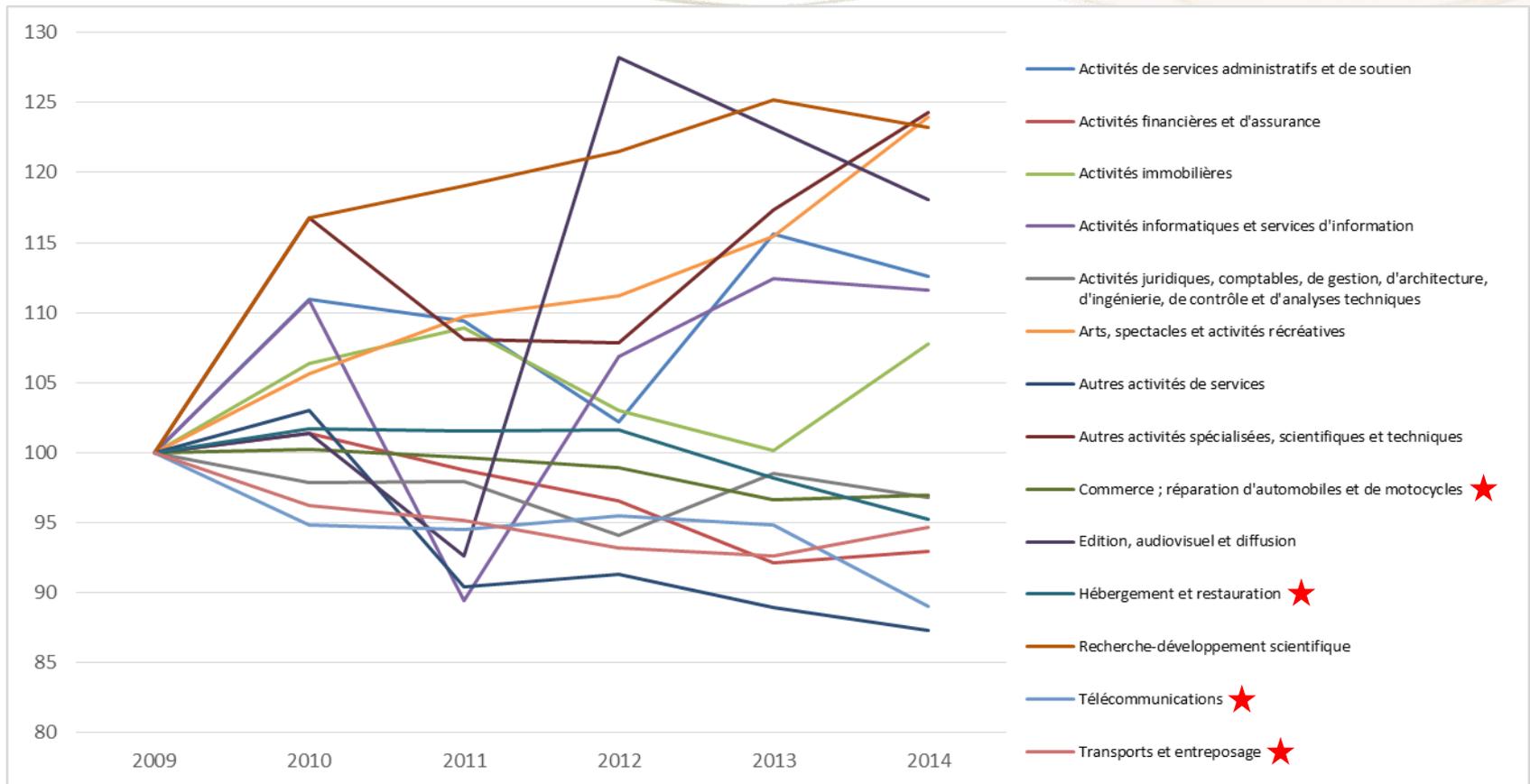
Source : Acoff-Urssaf

Zoom sur l'industrie



Source : Acooss-Urssaf

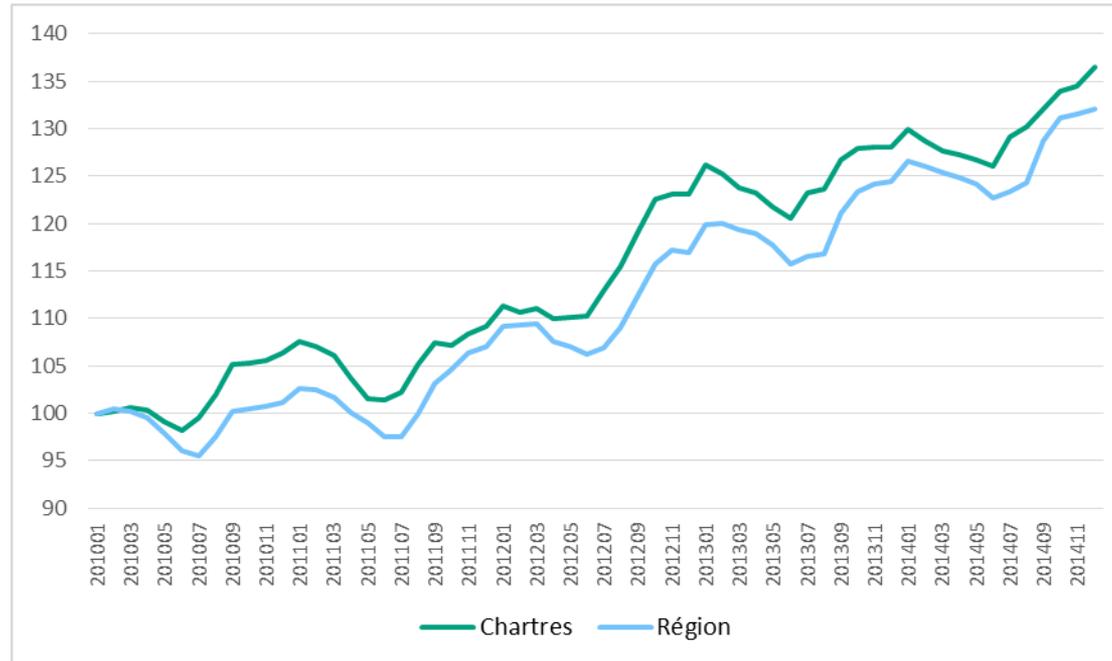
Zoom sur le tertiaire marchand



Source : Acoiss-Urssaf

Une demande d'emploi en forte hausse, supérieure à la moyenne régionale

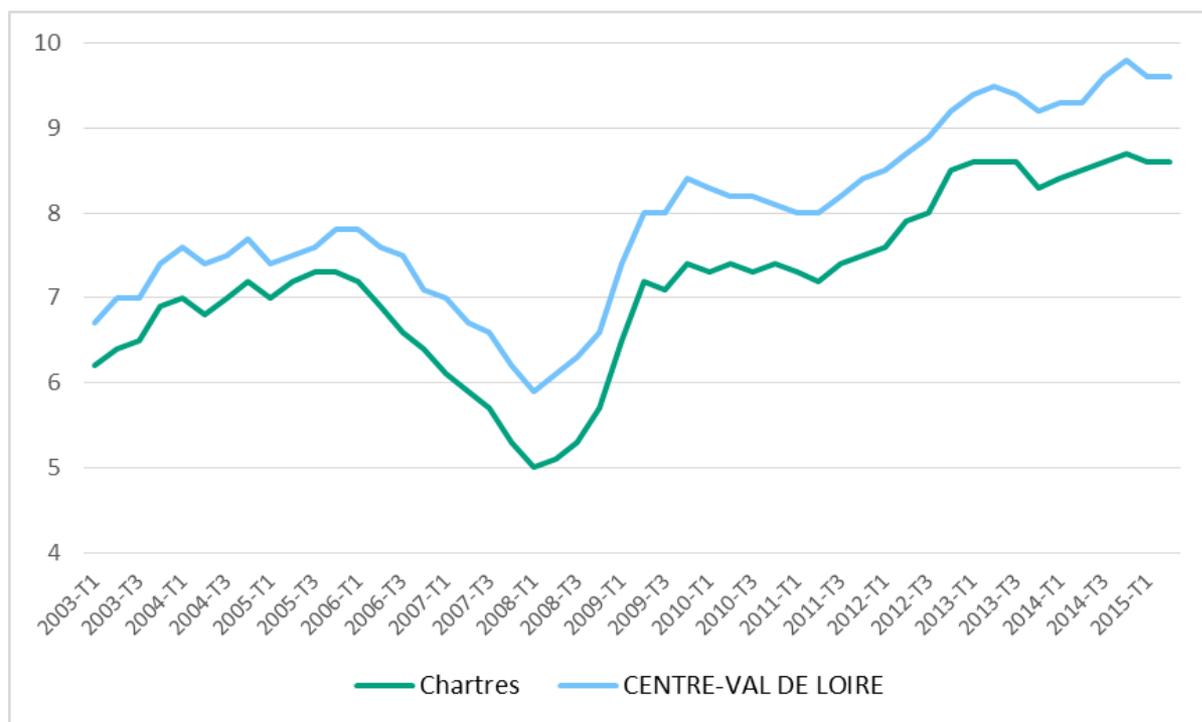
Evolution mensuelle de la DEFM cat ABC
(données brutes / indice base 100 janvier 2010)



Source : Dares, Pôle emploi

Mais un taux de chômage qui reste inférieur

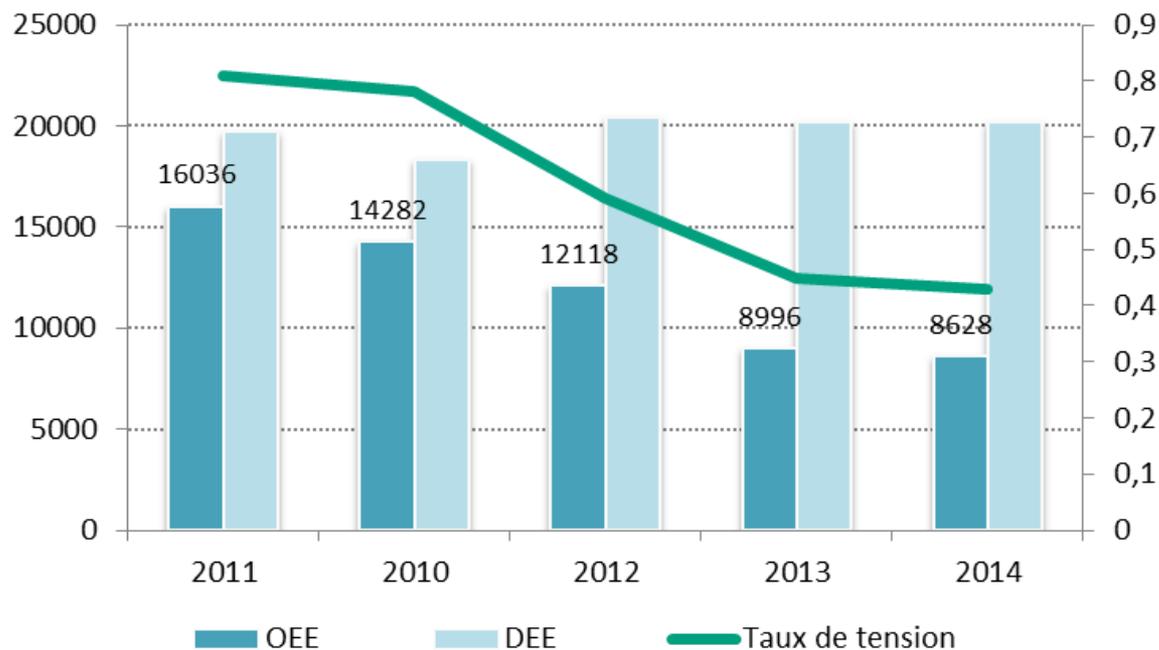
Evolution du taux de chômage localisé (%)
du T1 2003 au T1 2015



Source : Insee

Des flux d'offres d'emploi en baisse depuis 2011

Evolution des OEE, DEE et du taux de tension dans la zone d'emploi de Chartres



Source : Dares, Pôle emploi

De nombreux projets de recrutement

Transport Logistique
Industrie
Commerce
CHR

Libellés des métiers	Projets de recrutement	Difficultés de recrutement	Emplois saisonniers
Agriculteurs salariés	397	34%	85%
Aides à domicile et aides ménagères	334	85%	74%
→ Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	270	68%	72%
Professionnels de l'animation socioculturelle	195	48%	56%
Sportifs et animateurs sportifs	162	53%	50%
→ Serveurs de cafés restaurants	149	73%	41%
Agents d'entretien de locaux	125	48%	6%
Aides-soignants	108	33%	36%
→ Employés de libre service	98	18%	59%
→ Vendeurs en produits alimentaires	86	0%	89%
Techn. et agents d'encadrement d'exploitations agricoles	85	5%	86%
→ Caissiers	80	16%	65%
→ Attachés commerciaux	78	44%	7%
→ Apprentis et ouvriers non qualifiés de l'alimentation (hors industries agro-alimentaires)	76	49%	45%
→ Autres ouvriers non qualifiés de type industriel	74	27%	27%
Secrétaires bureautiques et assimilés	61	10%	0%
→ Cuisiniers	60	100%	0%
→ Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	59	0%	66%
→ Autres ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires (hors transformation des viandes)	58	18%	66%
→ Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	57	21%	59%

Source : BMO 2015

Mais des tensions persistent

Transport Logistique
Industrie
BTP

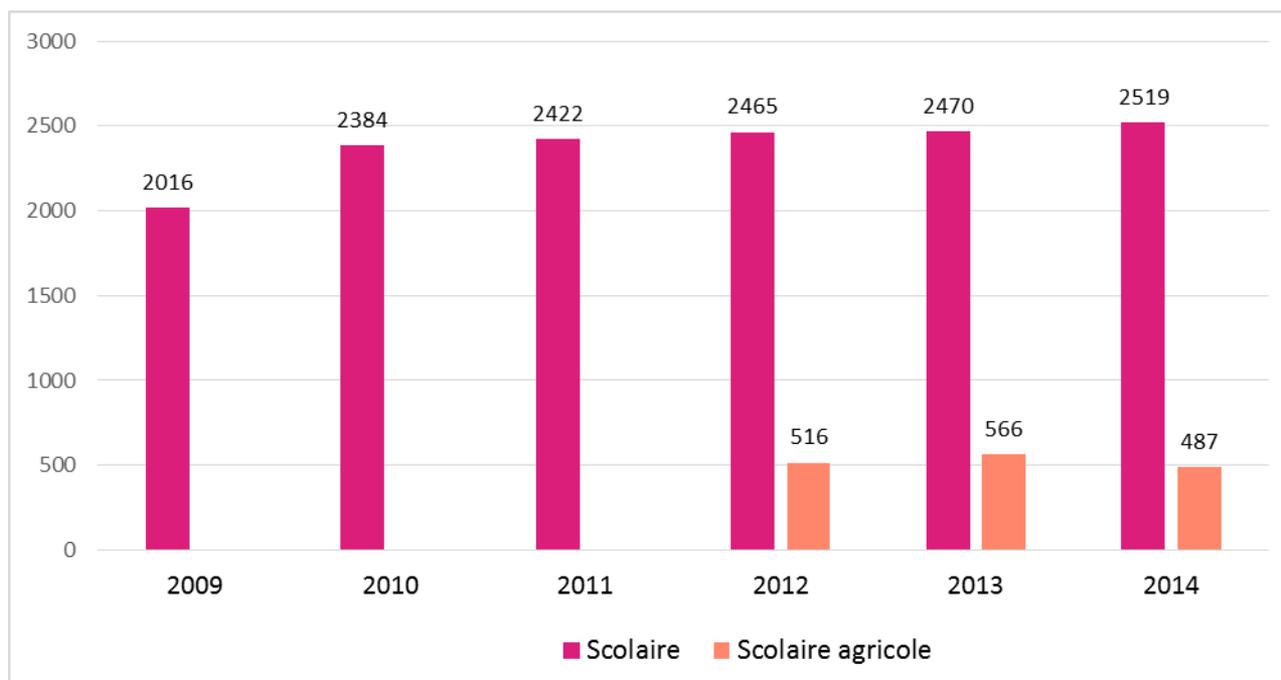
ROME enregistrant les plus fortes tensions sur le marché du travail en 2014 dans la zone d'emploi de Chartres

Libellés codes ROME	Nombre d'offres	Nombre de DEE	Taux de tension (%)
Blanchisserie industrielle	32	4	8,0
Aide agricole de production légumière ou végétale	170	34	5,0
Intervention technique qualité en mécanique et travail des métaux	30	8	3,8
Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	182	64	2,8
Maintenance de bâtiments et des locaux	278	100	2,8
Réglage d'équipement de production industrielle	45	18	2,5
Distribution de documents *	74	31	2,4
Animation d'activités culturelles ou ludiques	71	30	2,4
Maintenance d'engins de chantier, de levage, manutention et agricoles	40	18	2,2
Conduite d'équipement d'usinage	110	52	2,1
Conduite d'engins d'exploitation agricole et forestière	44	22	2,0
Vente en décoration et équipement du foyer	368	199	1,9
Ajustement et montage de fabrication	30	18	1,7
Téléconseil et télévente	107	68	1,6
Installation et maintenance d'automatismes	33	24	1,4
Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	195	149	1,3
Formation professionnelle	69	53	1,3
Sécurité et surveillance privées	197	153	1,3
Dessin BTP	35	28	1,3
Personnel d'étage	85	71	1,2
Conception et dessin produits mécaniques	43	37	1,2
Ingénierie et études du BTP	33	32	1,0
Management et ingénierie qualité industrielle	43	48	0,9
Relation commerciale grands comptes et entreprise	111	130	0,9

Source : Dares, Pôle emploi

Des effectifs en formation professionnelle initiale qui se maintiennent

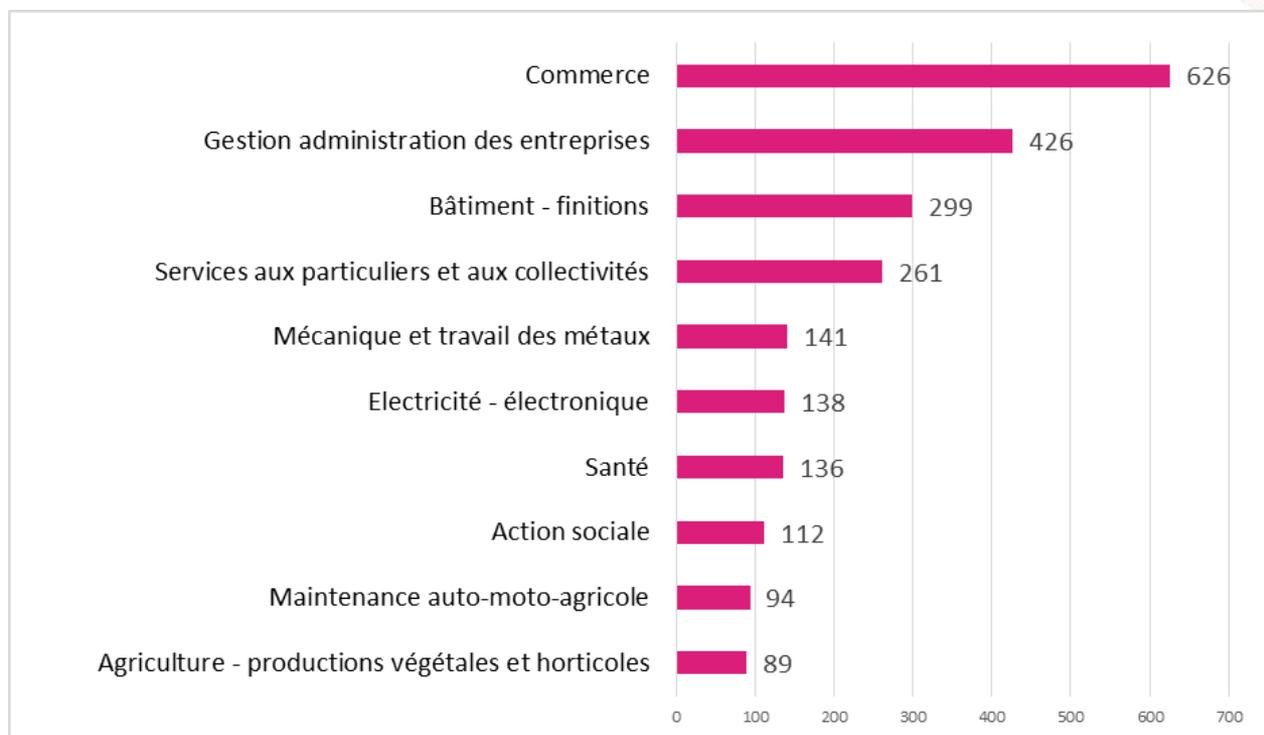
Evolution du nombre de jeunes inscrits en formation - statut scolaire, y compris agricole - dans la zone d'emploi de Chartres



Sources : Rectorat Académie Orléans-Tours, DRAAF

Dans des domaines proches du tissu employeur

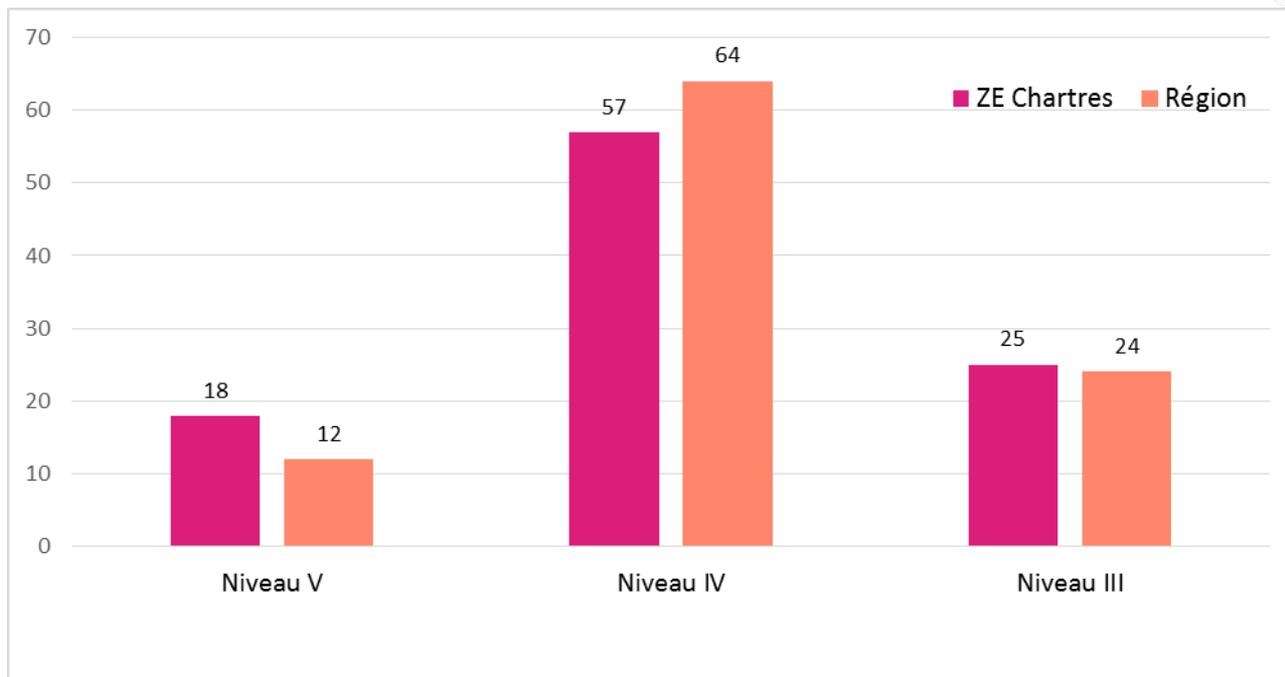
Les 10 principales filières de formation (statut scolaire, y compris agricole) dans la zone d'emploi de Chartres (Nombre d'inscrits en 2014)



Sources : Rectorat Académie Orléans-Tours, DRAAF

Et qui se distinguent en termes de niveaux de formation

Répartition des élèves inscrits (statut scolaire) par niveau de diplôme à la rentrée 2014 (%)

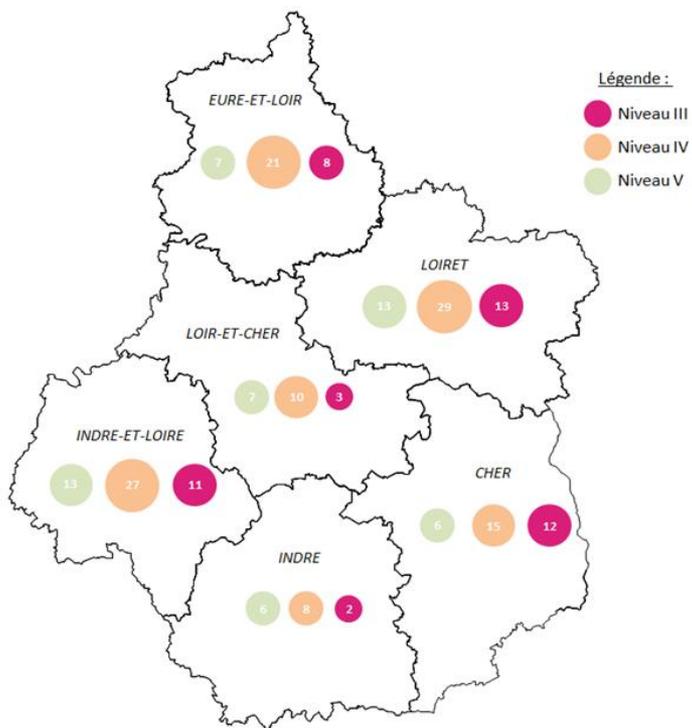


Sources : Rectorat Académie Orléans-Tours, DRAAF

Cependant une carte en adaptation

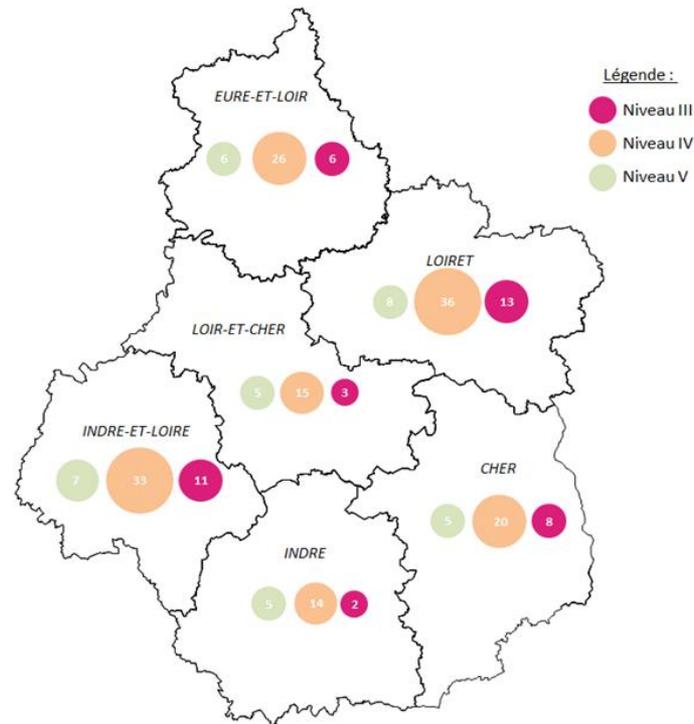
Nombre de formations dans le domaine de l'Industrie : Etat des lieux entre 2009 et 2012

Nombre de formations de niveaux V à III des domaines de formation de l'Industrie – Année 2009



Source : Rectorat Académie Orléans-Tours / Traitement MAP/INFO – ORFE / Août 2014

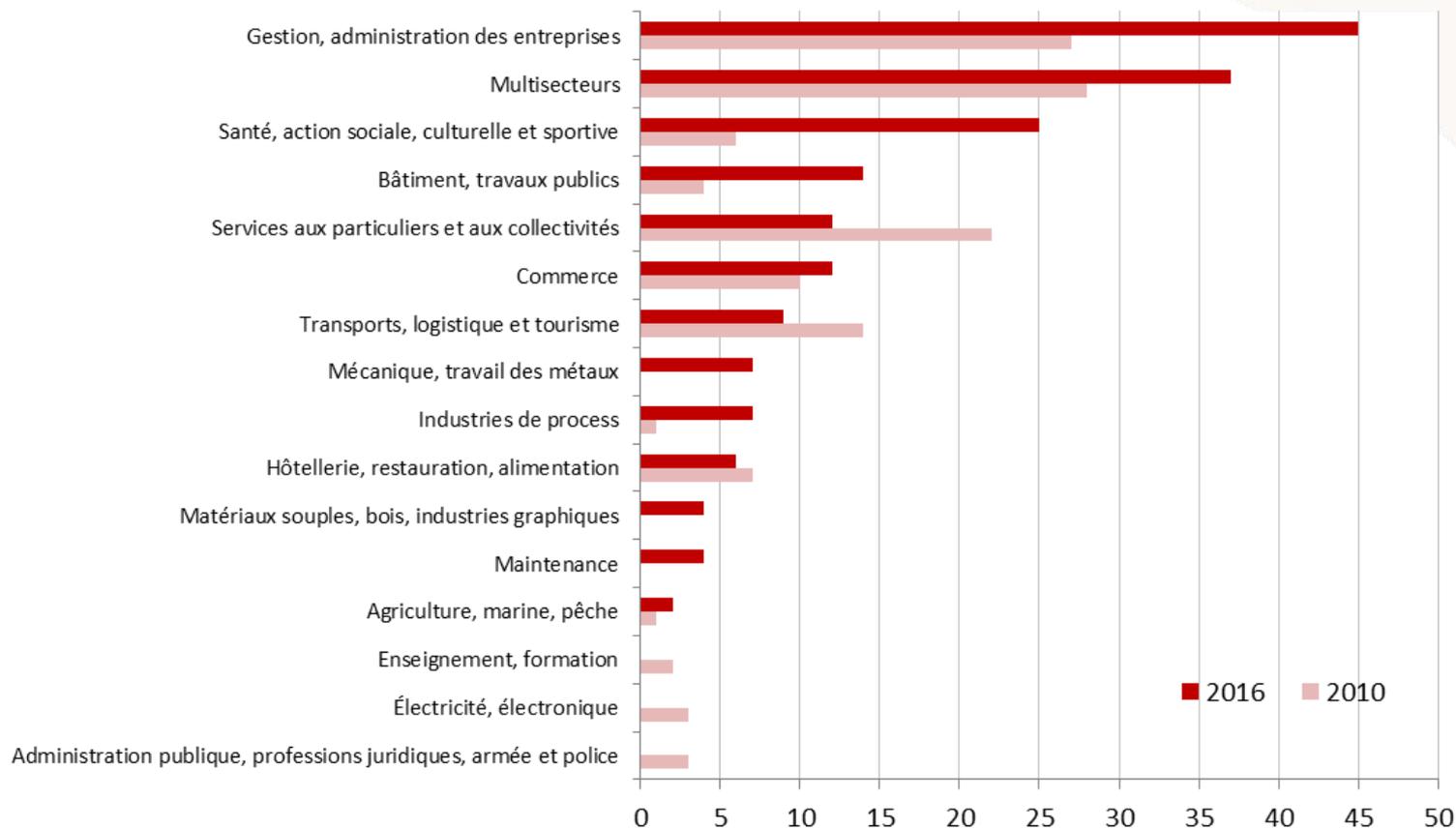
Nombre de formations de niveaux V à III des domaines de formation de l'Industrie – Année 2012



Source : Rectorat Académie Orléans-Tours / Traitement MA/INFO – ORFE / Août 2014

Egalement en pleine mutation sur le département

Evolution de l'offre de formation 2010 – 2016 du PRF dans l'Eure-et-Loir



Source : Conseil régional Centre-Val de Loire

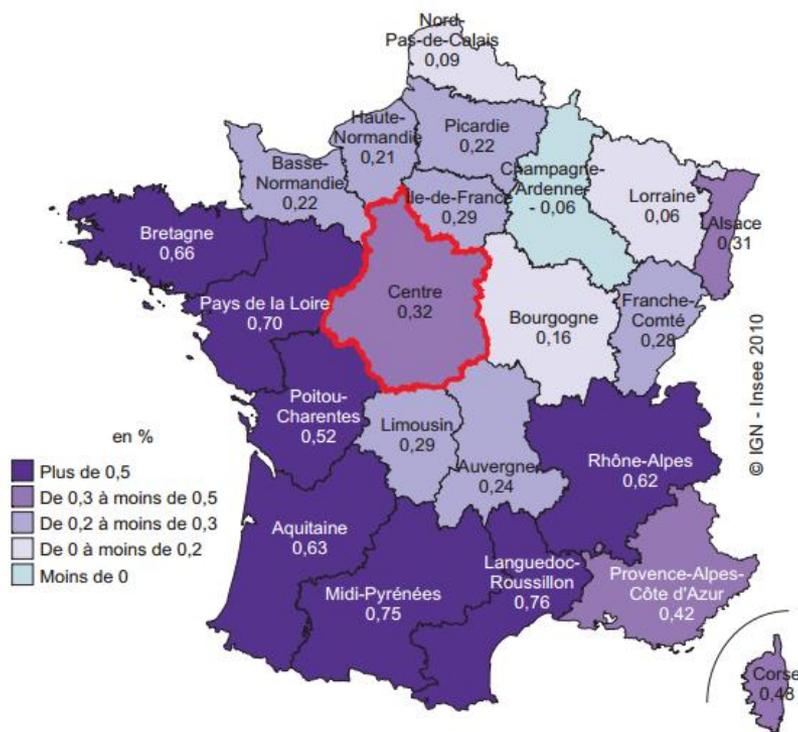
Sommaire :

I. Diagnostic local

II. Une approche régionale de la prospective

Une population qui doit poursuivre sa croissance

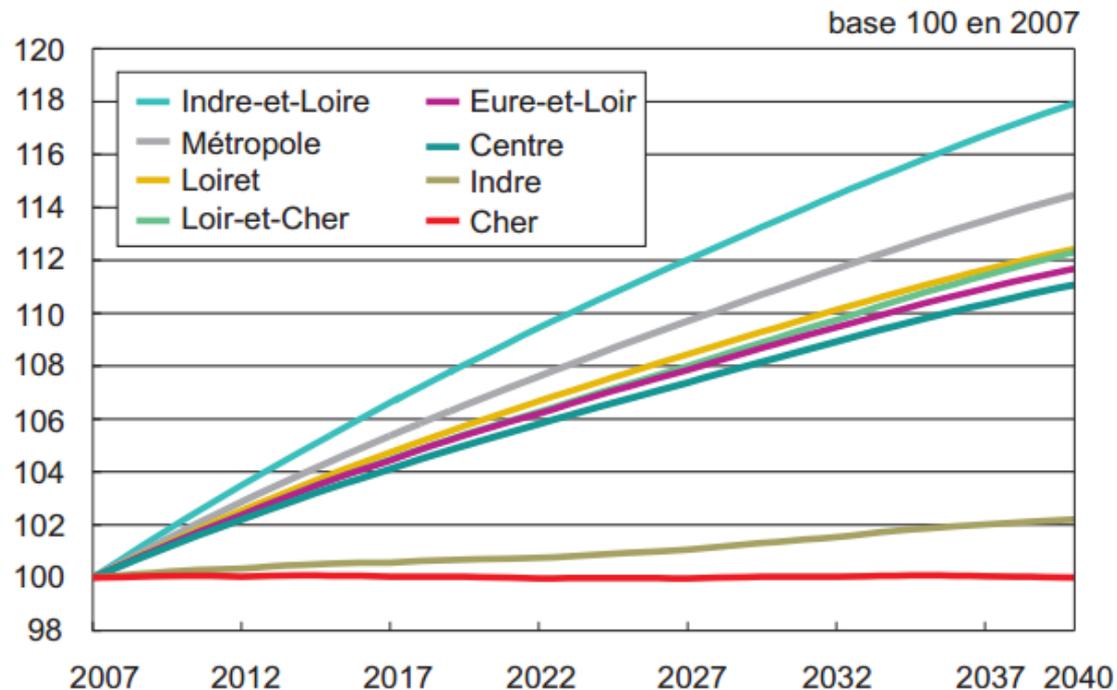
Taux de croissance annuel moyen de la population par région entre 2007 et 2040



Source : Insee, Omphale 2010, scénario central

Des perspectives de croissance de la population départementale dans la moyenne régionale

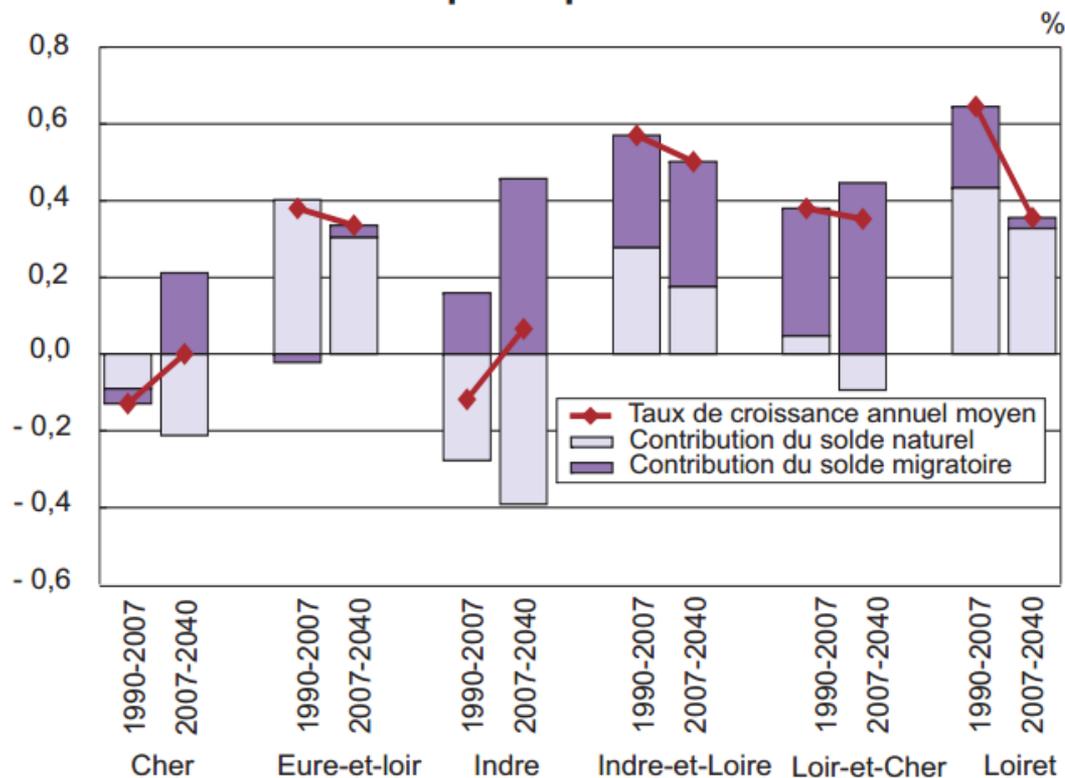
Évolution de la population des départements entre 2007 et 2040



Source : Insee, Omphale 2010, scénario central

Principalement portées par un solde naturel positif

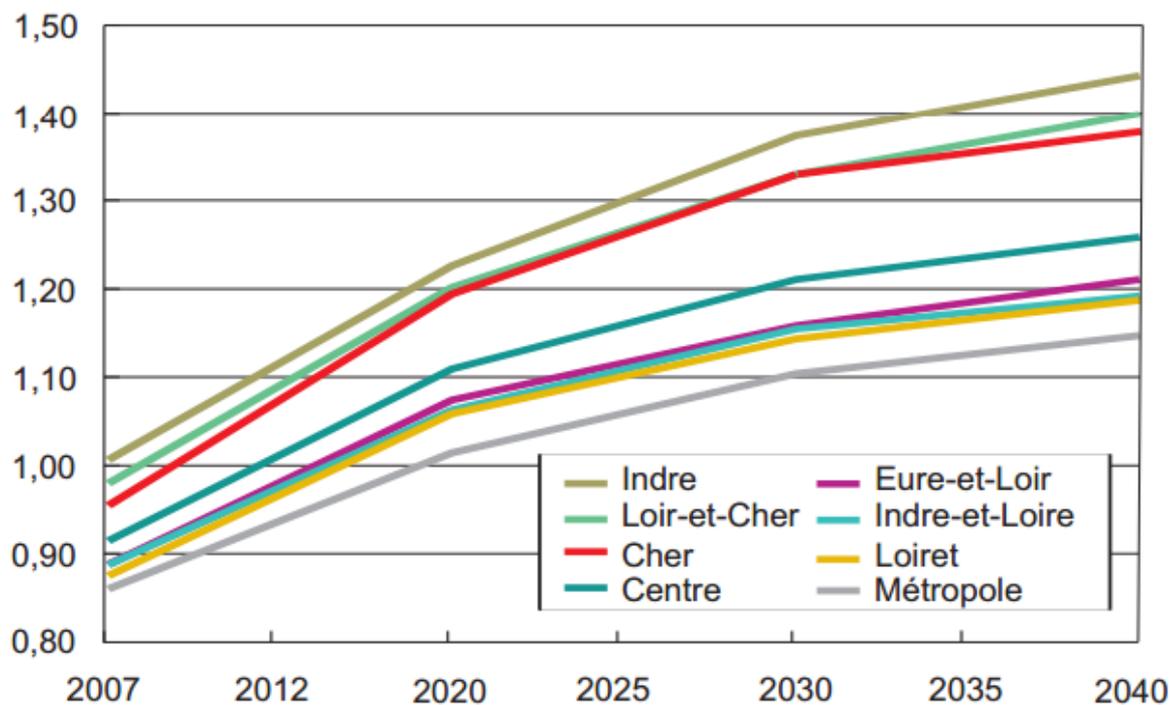
Contribution des soldes naturel et migratoire par département



Source : Insee. Omphale 2010. scénario central

Un taux de dépendance de la population de 65 ans et + relativement faible par rapport au ratio régional

Ratio de dépendance économique



Source : Insee, Omphale 2010, scénario central

Un taux de dépendance de la population de 65 ans et + relativement faible par rapport au ratio régional

Taux de dépendance par bassin démographique en 2030



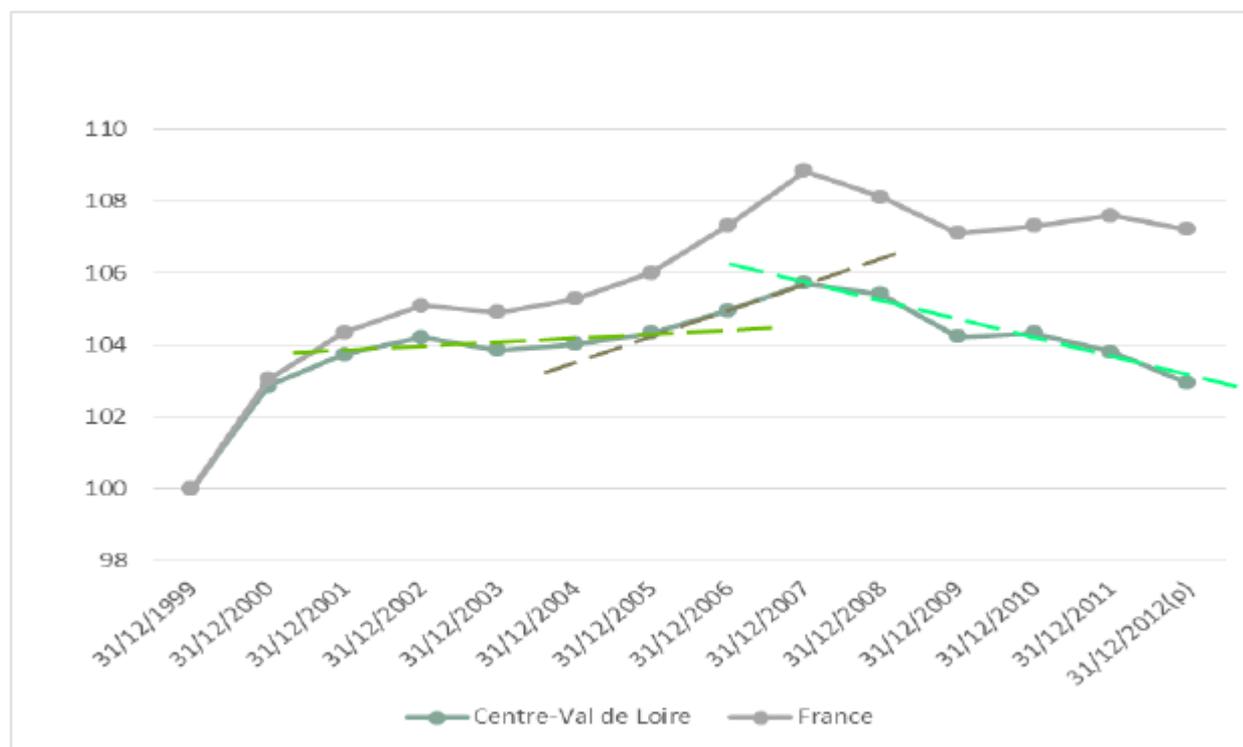
© IGI - Insee 2011

Sources : Insee, Enquêtes Handicap et Santé, Omphale, Recensement de la population 2007

Une estimation régionale des besoins en recrutements

- Une référence à des tendances passées récentes
- Une modélisation simple : appliquer à l'emploi de l'année de base un taux de croissance annuel moyen jusqu'en (n + 7 ou 10).
- Une hypothèse de travail qui fait référence à une analyse des périodes récentes : toutes choses égales par ailleurs les tendances se poursuivent.
- Objectif du modèle : estimer l'emploi (n + 7 ou 10), comprendre et analyser les mécanismes pour éclairer des choix.

Une estimation régionale des besoins en recrutements



Une estimation régionale des besoins en recrutements

Définition de ce que nous cherchons à estimer :

Les besoins en recrutements nets :

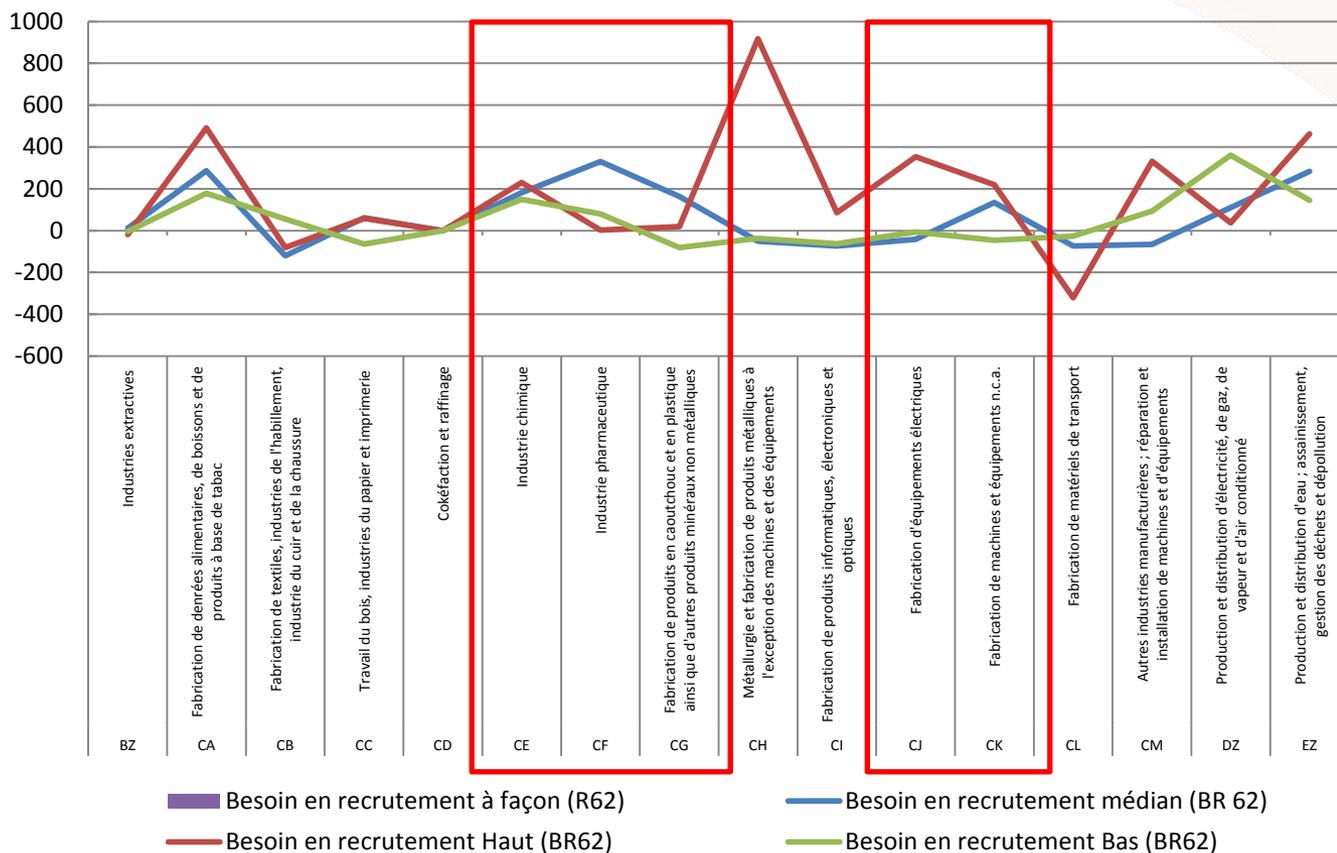
Créations nettes
(emploi en 2025 – emploi en 2012)

+

Départs en retraite
(62 ans en 2025)
(65 ans en 2025)

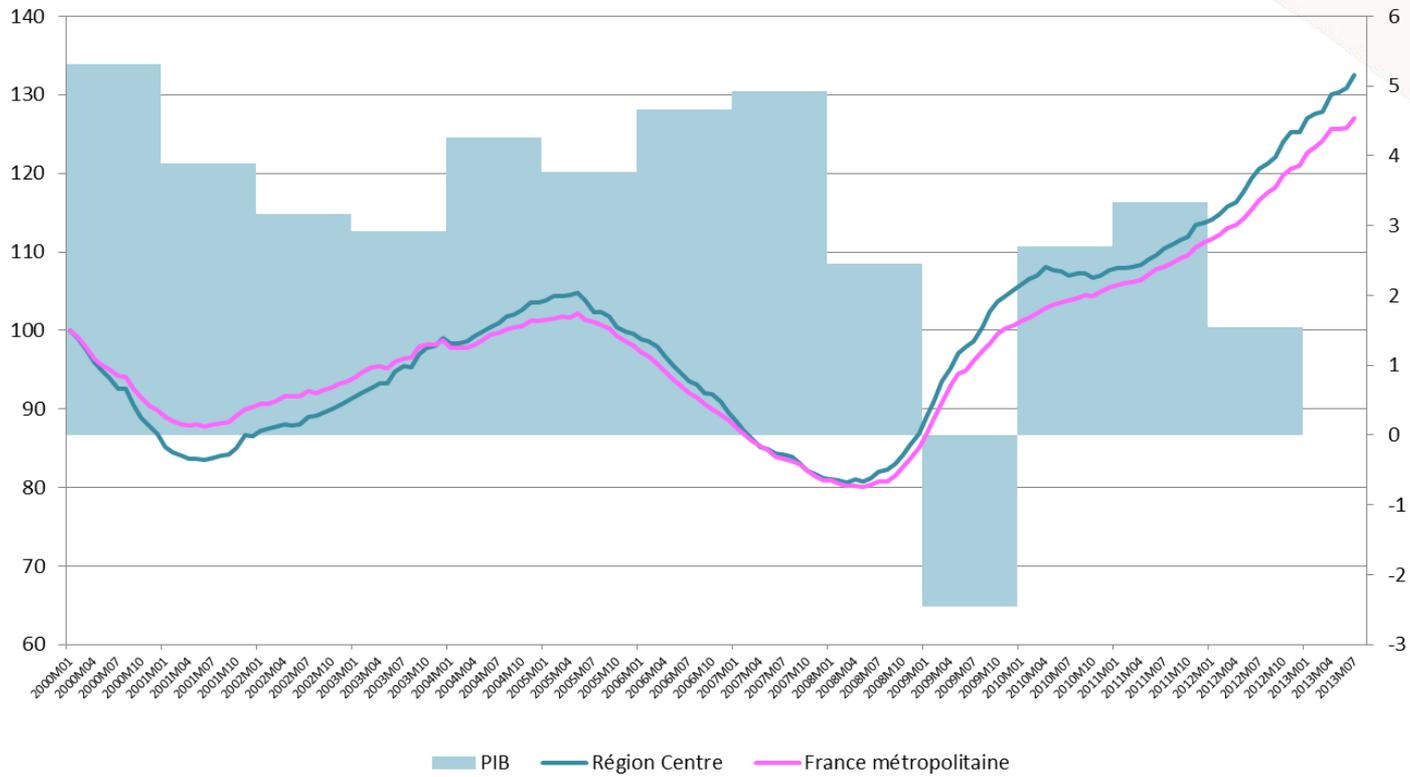
Une estimation régionale des besoins en recrutements

Les résultats sectoriels : projections d'emplois en 2025, dans les secteurs de l'Industrie (retraite à 62 ans)



Dans une région qui a tendance à sur-réagir

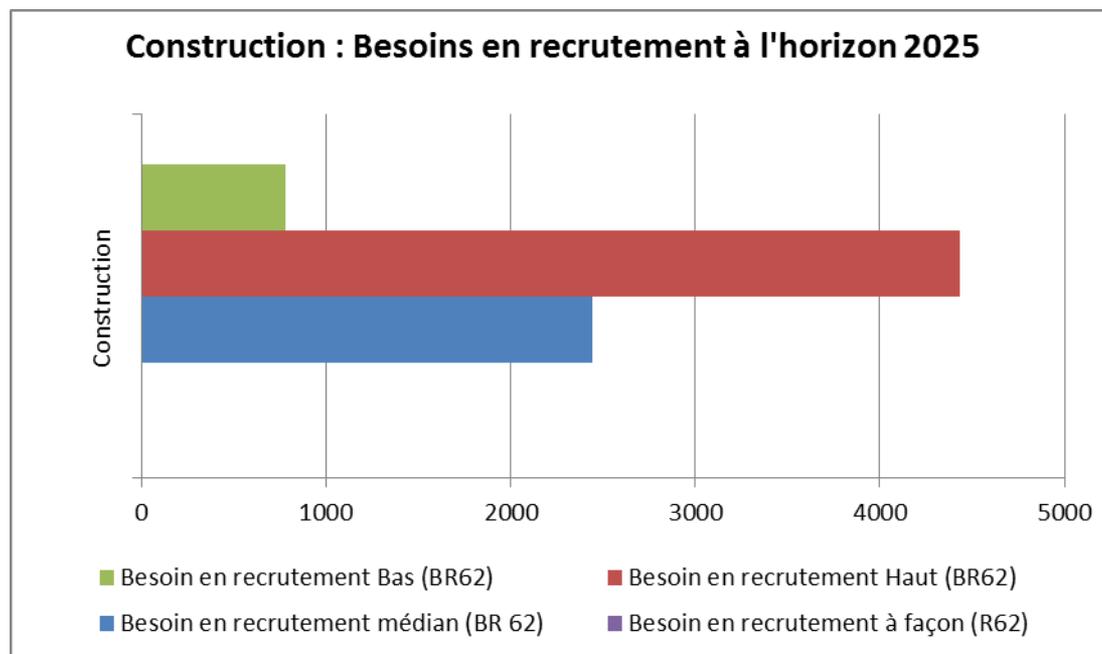
Evolution de la DEFM cat ABC (Indice base 100 = janvier 2000)



Source : DARES, Pôle emploi

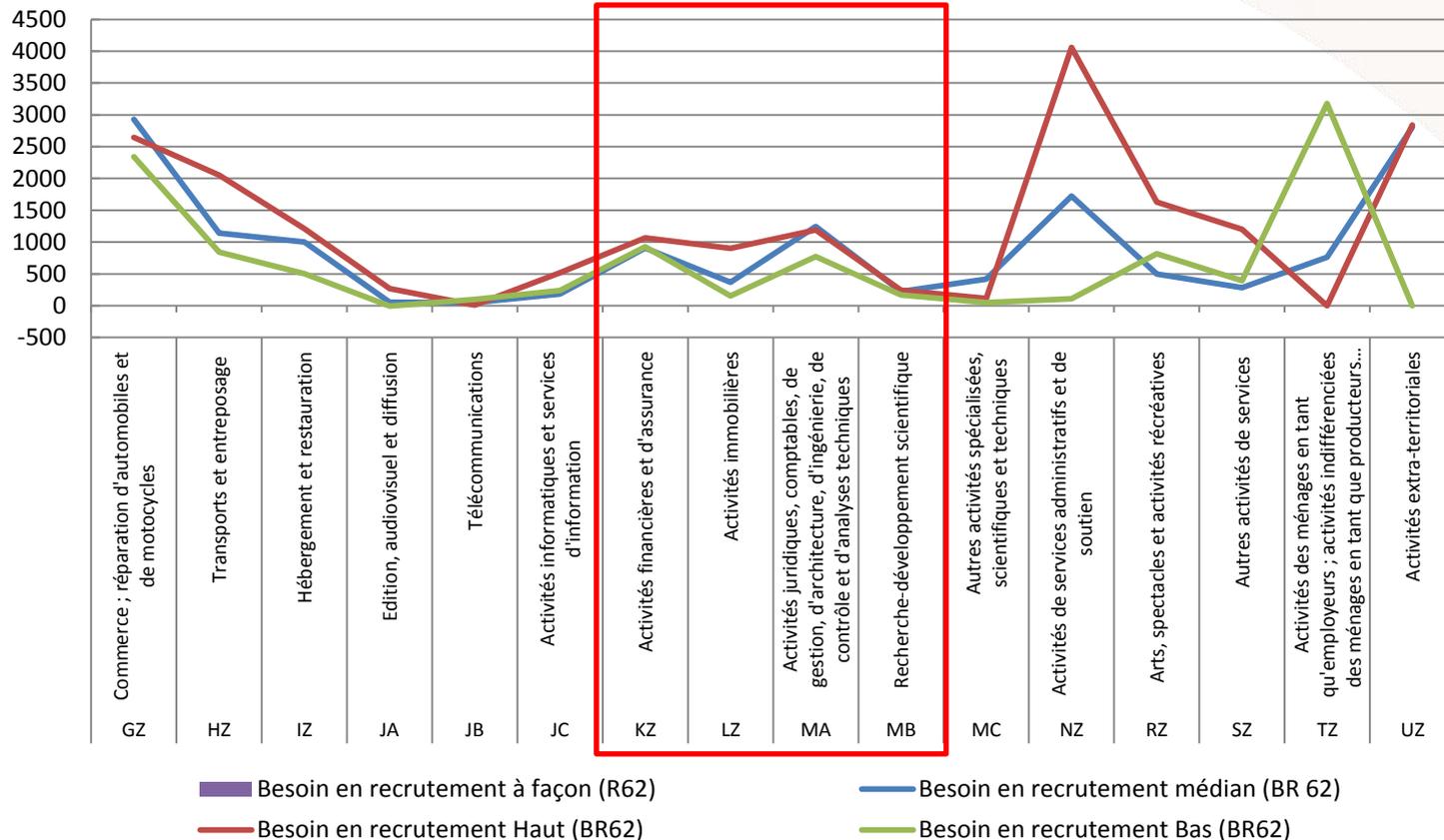
Une estimation régionale des besoins en recrutements

Les résultats sectoriels : projections d'emplois en 2025,
dans la construction (retraite à 62 ans)



Une estimation régionale des besoins en recrutements

Les résultats sectoriels : projections d'emplois en 2025, dans les secteurs du Tertiaire marchand (retraite à 62 ans)



■ Besoin en recrutement à façon (R62)
■ Besoin en recrutement Haut (BR62)

■ Besoin en recrutement médian (BR 62)
■ Besoin en recrutement Bas (BR62)

Trois enjeux pour la zone et conséquences en termes de formation

- Adapter les infrastructures et les services à l'évolution de la population
- Accompagner le développement de nouvelles activités structurantes
- Assurer le maintien des compétences spécifiques et entraînant du territoire

Des réflexions à conduire ?



rf e

Observation, Diagnostic, Analyse et Prospective
sur les territoires de la région Centre

emploi
formation
marché du travail
entreprises

GIP Alfa Centre – Pôle ORFE
10 rue Saint Etienne
45000 Orléans

☎ : 02.38.24.15.40

✉ : oriom@alfacentre.org