

LES ACTEURS DE L'ACCOMPAGNEMENT DES ENTREPRISES
EN MATIÈRE DE RESSOURCES HUMAINES ET DE COMPÉTENCES

L É G E N D E

- INFORMATION ET/OU SENSIBILISATION
 - ACCOMPAGNEMENT/CONSEIL
 - MISE EN ŒUVRE POUR LE COMPTE DE L'ENTREPRISE
 - FORMATION
 - FINANCEMENT ET/OU AIDE AU MONTAGE FINANCIER
- RÉPONSE RÉSEAU¹ RÉPONSE CONSOLIDÉE²

C A T É G O R I E S D ' A C T E U R S

ORGANISATIONS
PROFESSIONNELLES
/ PARTAIRES

POUVOIRS PUBLICS

SERVICE PUBLIC DE L'EMPLOI

ACTEURS DE L'INFORMATION
ET DE L'ORIENTATION

ACTEURS DU DÉVELOPPEMENT
ÉCONOMIQUE

PRESTATAIRES DE DÉVELOPPEMENT
DES COMPÉTENCES

FÉDÉRATIONS
PROFESSIONNELLES

OPCO

COLLECTIVITÉS LOCALES
(EPCI, MAIRIE, RÉGION)

DIRECCTE

APEC

MAISONS
DE L'EMPLOI /PLIE

MISSIONS LOCALES

PÔLE EMPLOI

CAP EMPLOI

CARIF-OREF

CENTRE INFFO

CITÉ DES MÉTIERS

MAISONS DE L'INFORMATION
SUR LA FORMATION ET L'EMPLOI

CHAMBRES CONSULAIRES

RÉSEAU D'AIDE À LA
CRÉATION D'ENTREPRISE

RÉSEAU DES GEIQ^{*}

* Réseau des groupements d'employeurs pour l'insertion et la qualification

RÉSEAUX ET CLUBS
D'ENTREPRISES

CABINETS DE CONSEIL PRIVÉS /
CONSULTANTS INDÉPENDANTS

ORGANISMES DE FORMATION

CENTRES INTERINSTITUTIONNELS
DES BILANS DE COMPÉTENCES^{**}

**CIBC

DOMAINE

RECRUTEMENT

DOMAINE

DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES
(PDC, connaissance des dispositifs financiers...)

DOMAINE

GESTION DES SALARIÉS AU QUOTIDIEN

DOMAINE

ADAPTATION À LA VARIATION DE L'ACTIVITÉ
ET À SON ENVIRONNEMENT

RECRUTEMENT D'UN SALARIÉ
EN CONTRAT À DURÉE
INDETERMINÉE

RECRUTEMENT POUR UNE DURÉE
LIMITÉE (CDD, INTERIM, ETC.)

RECRUTEMENT
D'UNE COMPÉTENCE RARE
OU MANQUANTE

RECRUTEMENT D'UNE PERSONNE
EN ALTERNANCE

RECRUTEMENT D'UNE PERSONNE
EN SITUATION DE HANDICAP

CONSTRUCTION D'UN PLAN
DE DÉVELOPPEMENT
DES COMPÉTENCES

FINANCEMENT D'UN PLAN
DE COMPÉTENCES (METTRE EN
PLACE L'INGÉNIERIE FINANCIÈRE)

RECHERCHE D'OFFRES
DE FORMATION

CONDUITE D'ENTRETIENS
D'ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

AIDE AU DÉVELOPPEMENT
DU COMPTE PERSONNEL
DE FORMATION

MISE EN ŒUVRE DES PARCOURS
ET ACTIONS DE DÉVELOPPEMENT
DES COMPÉTENCES

MISE EN ŒUVRE D' ACTIONS
DE FORMATION EN SITUATION
DE TRAVAIL

DÉVELOPPEMENT UNE POLITIQUE
D'ALTERNANCE

OBLIGATIONS EN MATIÈRE
DE DROIT DU TRAVAIL

ORGANISATION DU TRAVAIL

QUALITÉ DE VIE
AU TRAVAIL/RISQUES
PSYCHO-SOCIAUX

RECLASSEMENT, MOBILITÉ

REDACTION / RUPTURE
DU CONTRAT DE TRAVAIL

ADAPTATION AUX ÉVOLUTIONS
DE L'ENVIRONNEMENT

RECOURS AUX HEURES
SUPPLÉMENTAIRES, RECOURS
À L'ACTIVITÉ PARTIELLE

RECOURS À DES SALARIÉS
EN TEMPS PARTAGÉ

PASSAGE DES SEUILS SOCIAUX

CRÉATION, TRANSMISSION,
REPRISE D'ENTREPRISE

© CENTRE INFFO - DÉCEMBRE 2020
Les données présentées
dans cette cartographie sont issues
des déclarations recueillies
dans l'enquête menée par Centre Inffo
du 18 août au 15 octobre 2020

FÉDÉRATIONS
PROFESSIONNELLES

OPCO

COLLECTIVITÉS
LOCALES

DIRECCTE

APEC

MAISONS
DE L'EMPLOI /PLIE

MISSIONS LOCALES

PÔLE EMPLOI

CAP EMPLOI

CARIF-OREF

CENTRE INFFO

CITÉ DES MÉTIERS

MAISONS DE L'INFORMATION
SUR LA FORMATION ET L'EMPLOI

CHAMBRES CONSULAIRES

RÉSEAU D'AIDE À LA
CRÉATION D'ENTREPRISE

RÉSEAU DES GEIQ

RÉSEAUX ET CLUBS
D'ENTREPRISES

CABINETS
DE CONSEIL PRIVÉS
/CONSULTANTS
INDÉPENDANTS

ORGANISMES
DE FORMATION

CENTRES
INTERINSTITUTIONNELS DES
BILANS DE COMPÉTENCES

¹ Réponses réseau : description de l'offre de services par la tête de réseau représentant les structures de son champ - ² Réponses consolidées : description de l'offre de services d'un ensemble d'organismes de même nature