

SPRO 37 : COMPTE RENDU CO-TECH

DU 8 JUILLET 2020

Les présents :

Stéphane VIOUX (ML Loches) - Nathalie PLOQUIN (ML Amboise) - Caroline ROOR (CCI 37) - Anne ZILLHARDT (Conseil Régional) - Pascale CIABRINI, Patricia GAY (CIO) - Maryvonne GUITTIÈRE (Cap Emploi) - Françoise DESSABLES, Arnaud GUEDET (BIJ) - Cécile DOUILLARD (CRIA) - David MOREIRA (Transitions Pro CVL) - Anthony FUMARD (APEC) - Virginie MORICE (MOIP) - Pascale DUBREUIL (ML Chinon) - Valérie FEVE-COLLONGUES, Géraldine GODOT (ML Tours) - Catherine COUET, Anne AUGÉARD et Anne BOUSSEREAU (CMA37)

Excusés :

Christophe BERTHIER (Pôle emploi) - Marylise TRIBOUILLAT (CIO) - Annie ROBIN, Nathalie BREUILLET et Nathalie CHAUSSEPIED (Cap emploi) - Patrick DEDIEU (GIP Alfacentre) - Caroline TRINH (Groupement évolution) -

Une longue période s'est écoulée depuis la dernière réunion (décembre 2019) en raison de la crise sanitaire liée à la Covid19.

1. Actualités régionales :

Organisation :

Anne ZILLHARDT remplace Mathieu VALLEE au conseil régional et assurera la coordination des SPRO, entre autres, avec Sébastien MARTIN. La répartition entre eux deux des territoires n'est pas encore actée.

Le service orientation va aussi accueillir des personnes de la Dronisep et un binôme d'ingénieurs de l'orientation sur chaque département. Dans le 37, il s'agit de Valérie FEVE-COLLONGUES et de Sophie CHARBONNIER (prises de fonction début septembre). Ces personnes auront pour mission de venir en support aux établissements scolaires pour diffuser de l'information sur les métiers aux collégiens, lycéens, apprentis et leurs familles.

Ce service sera enrichi avec des personnels de CIO et d'établissements scolaires.

Le challenge sera de créer de la cohérence et de la cohésion entre les SPRO et les ingénieurs de l'orientation de la région, éventuellement par le biais d'actions communes.

Klub Extraordinaire : dispositif pour l'attractivité des métiers en CVL :

En visio, Elodie Lavrilleux, chargée de ce dispositif nous présente ce container mobile déployé à partir de septembre 2020 (inauguration les 17 et 18/09) jusqu'en mars 2022 – action n°9 du PACTE (voir flyer et présentation joints).

Ce container peut être sollicité soit en appui de forums et salons en partenariats avec des acteurs de l'orientation/emploi, soit pour valoriser une entreprise, soit en cœur de ville en autonomie. Un médiateur aura en charge d'accueillir et accompagner les utilisateurs, sans réservation et gratuitement. Le but est d'aider à mieux se connaître et faire un lien avec les métiers et dispositifs d'accompagnement.

Le Klub extraordinaire peut être sollicité pour une présence lors d'une action locale, le projet étant qu'il se déplace sur les territoires éloignés des villes. Les structures souhaitant sa venue peuvent contacter Elodie Lavrilleux (06 42 66 07 16 , 02 38 70 25 27, elodie.lavrilleux@centrevaleloire.fr).

Bourse de l'apprentissage régionale :

<https://apprentissage-yeps.centre-valde Loire.fr/>

Cette bourse fonctionne bien avec plus de 1000 offres et 700 dépôts de candidatures, avec un principe de géolocalisation ; elle va être améliorée.

2. Présentation de Tingari – groupement évolution

Caroline TRINH n'a pas pu être présente à la réunion. Elle nous fait parvenir en pièce jointe la plaquette du CEP des salariés en région CVL.

Le N° du groupement évolution a fusionné avec celui du GIP Alfacentre, après accord de France Compétences : il s'agit du 0800 222 100 (voir flyer Etoile).

Présentation à reporter à la réunion de septembre.

3. Actualités des structures :

DEFI LIDL – employés libre-service (Information de Christophe Berthier et Muriel Robin) – interlocuteur de LIDL Laurent NAIME – agence de St Pierre en charge du dossier (directrice Valérie Lecomte)

- 15 postes en CDI à pourvoir dès le 1^{er} novembre (dont 7 ou 8 spécifiquement pour le magasin de Montlouis, les autres sur l'agglomération de Tours : JLT, Chambray etc...)
- La formation pourrait potentiellement démarrer le 21/09 prochain (durée de formation estimée à 6 semaines).
- Nous souhaiterions anticiper au mieux le sourcing des candidats pour finaliser les recrutements fin août/début septembre.

DEFI ARMATIS -titre pro de conseiller à distance

Différents documents nous sont relayés par la MLT (voir en pièces jointes : planning CRCD, titre pro, offre Armatis, présentation du DEFI, processus recrutement)

Le DEFI permettra d'aller jusqu'à la certification complète du Titre pro, mais dans des délais réduits (16 semaines : 10 à l'AFPA de Tours Nord (du 14/09 au 20/11/20)et 6 chez Armatis (jusqu'au 5 janvier 2021) . Semaine de certification du 6 au 13 janvier 2021.

Cela implique que les stagiaires soient en capacité de pouvoir suivre un rythme assez intensif de formation.

A l'issue de la formation, Armatis souhaite proposer des CDI . Nombre de place en formation : 12

Echange de coordonnées des partenaires (suggestion de Christophe Berthier)

Mise à disposition de l'annuaire de la direction territoriale Centre Val de Loire de PE (joint au compte-rendu)

CMA :

La CMA37 propose sa propre bourse de l'apprentissage ainsi qu'une session « prépa apprentissage » destinée à accompagner le jeune de 16 à 25 ans de niveau < bac, pour la signature de son contrat et résoudre ses difficultés.

Assure ta rentrée (CIO, ML, CMA) :

Le 15/09 à la salle Jacques Villeret

Communication faite par la Région, prochainement diffusée

⇒ **Attente du décret relatif à l'obligation de formation des jeunes jusqu'à 18 ans :**

Porté par les ML, mais il se peut que le SPRO soit nommé comme partenaire pour aider à l'orientation des publics

- Sujet à mettre à l'ordre du jour de la réunion de septembre.

Il est question que l'E2C ouvre aux mineurs prochainement et donc soit aussi acteur

La force du 37 est que les partenaires se connaissent et savent travailler ensemble sur des actions.

Gip Alfacentre :

Programme de professionnalisation dédié aux acteurs du SPRO (document joint) : sessions à partir de septembre.

Anne ZILLHARDT présente, entre autres, une recherche-action destinée aux coordinateurs des SPRO « accompagner l'identification des compétences/talents des professionnels du SPRO », outil, l'arbre des talents, qui peut être transposé aux publics accompagnés dans leur orientation.

Transitions Pro CVL :

Rejoint le SPRO

A un rôle d'information sur le CEP et de suivi de ce dispositif (mission à co-construire avec la région)

- En charge des dossiers de Projet de Transition Pro (logique de placement dans l'emploi) ; les demandes de financement se font en ligne pour les CDI, CDD, intérimaires, intermittents du spectacle
- ⇒ Informe de la possibilité de financer de nouveau les accompagnements VAE jusqu'à 2000€ ; HTT ; en distanciel

Cap emploi :

- Augmentation des licenciements pour inaptitude et baisse des demandes de maintien dans l'emploi
- Une forte augmentation des demandes de construction de parcours avec des souhaits de reconversion

- Dans le 37 ne peut accompagner que 100 salariés TH sur le dispositif CEP par an ; faible chiffre au regard des demandes ; besoin de réorienter certaines personnes vers les autres opérateurs => besoin de connaître mieux groupement évolution
- Seulement 2 spécialistes de transitions professionnelles à temps partiel (un temps complet)

APEC : aussi opérateur du CEP

A accompagné beaucoup plus de DE suite à la crise du COVID19 ; pas assez de forces vives en région Centre pour accueillir tous les bénéficiaires

Missions locales :

Ont assuré aussi une continuité de service à distance

Mais beaucoup de jeunes ont décroché des cursus scolaires ou n'avaient pas les outils/autonomie pour poursuivre leur accompagnement ML

Les ML observent une augmentation de la précarité des jeunes.

Par ailleurs, les entreprises restent prudentes quant à leur capacité à accueillir ce public.

BJJ :

Certaines actions ont été annulées (jobs dating)

Observation de beaucoup de décrochages, de jeunes perdus, tous milieux sociaux confondus,

Les jobs d'été sont peu nombreux ; les demandes d'alternance sont nombreuses.

Les entreprises sont prudentes ; le secteur de l'animation recrute très peu, suite aux annulations de colonies, centres aérés...le secteur de l'aide à la personne recrute mais des personnes qualifiées.

CIO :

Les établissements publics n'ont plus de places vacantes

Les établissements privés sous contrats et les MFR ont beaucoup de places vacantes.

4. **Projets 2020**

Journée d'études/professionnalisation

Un sujet a émergé suite à la présentation des problématiques rencontrées dans les structures : comment bien accueillir (en quantité et en qualité) toutes les personnes qui vont être touchées à court, moyen ou long terme, par la crise économique qui commence à poindre (et va s'accroître) après la crise sanitaire.

Contenus envisagés :

1. Constats socio-économiques, secteurs concernés, publics, territoire... créer du lien avec la préfecture, les OPCO, la Direccte, les partenaires sociaux
2. Identifier les solutions : acteurs, dispositifs...

Personnes invitées : chargés d'accueil, conseillers des partenaires du SPRO

Format : 1 journée

Dates envisagées : 3 ou 10 novembre

Forums

- **Nuit de l'orientation** le 18/02/21
Pour information, le SPRO37 était présent sur l'édition du 13 février 2020 : entre 150 et 200 personnes accueillies et réorientées
- **Assure ton année dans le supérieur ?** l'année dernière, ce forum n'a pas été couronné de succès, Anne ZILLHARDT va se rapprocher de sa collègue de la région Isabelle COUDERT pour qu'une réflexion plus en amont soit menée sur ce forum (lieu, contenu, communication ...)
- **Nouvelle vie pro ?** pas d'information sur l'organisation de ce forum à Tours en 2020 ! l'année dernière le SPRO 37 n'y était pas présent
- **Projet de journée d'interconnaissances acteurs de l'insertion et éducation nationale :**
A la demande des profs principaux pour savoir répondre aux problématiques des élèves, besoin de connaître les acteurs et leur offre.
Le 25 novembre
Programme envisagé : webconférence et études de cas le matin, ateliers l'après-midi
Prochaine réunion de travail le 09/09
Faut-il l'inscrire dans les actions SPRO ?

Prochaine réunion le 4 septembre à 14 h

ordre du jour envisagé :

- Actualités régionales
- Mise en œuvre du décret relatif à l'obligation de formation des 16-18 ans
- Présentation du groupement évolution
- Préparation de la journée d'études