

# Evaluation du SPRO

## interconnaissance entre acteurs et développement d'une culture commune

---



**Région Centre-Val-de-Loire**

*Rencontre collective avec les  
partenaires du SPRO*



itinere  
CONSEIL ♦♦♦

# Organisation de la réunion

1. Présentation de la démarche (20 min)
2. Echanges en sous-groupes (1h)
3. Mise en commun (1h)

# Présentation de la démarche

# L'évaluation du SPRO en Centre-Val-de-Loire : orientations méthodologiques

- Une évaluation anticipée, préparée en amont et inscrite dans le cahier des charges SPRO et le CPRDFOP
- Une démarche participative avec la volonté d'associer fortement les acteurs
- Une évaluation « au fil de l'eau » (2017-2019) autour de trois questions :

## Question 1

- Dans quelle mesure les différents acteurs de l'orientation se connaissent-ils bien ?

## Question 2

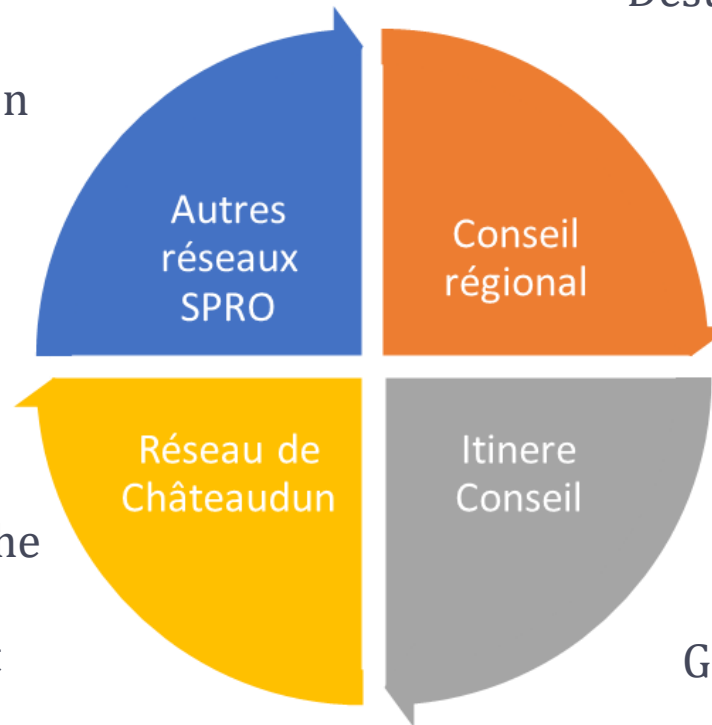
- Dans quelle mesure les moyens alloués au SPRO par la Région et le FSE lui ont-ils permis de réaliser ses objectifs ?

## Question 3

- Dans quelle mesure le SPRO a-t-il permis l'amélioration du service d'orientation ?

# Répartition des rôles

Contributeur à l'évaluation à travers les investigations de terrain : recueil d'éléments d'information et de perception auprès des membres qui composent les réseaux



Commanditaire de l'évaluation  
Destinataire des analyses et recommandations

Participant actif à la démarche d'évaluation  
Co-construction d'outils et d'analyses pertinentes au regard des réalités de terrain  
Expertise d'usage

Garant de la méthode  
Réalisation des investigations de terrain  
Neutralité des analyses

# La méthode employée

## 3 outils principaux :

# 6 réseaux retenus pour les échanges de terrain

- Rural : Pithiviers, Issoudun
- Urbain : Orléans, Châteauroux, Dreux
- Départemental : Indre-et-Loire



# OBJECTIFS DE NOTRE ECHANGE



## Objectifs de la réunion

- Recueillir votre perception sur le **fonctionnement de votre réseau et plus généralement sur le SPRO**
- Echanger sur les **évolutions de vos collaborations et de vos pratiques**
- Débattre sur les **avancées en termes d'interconnaissance entre acteurs et de développement d'une culture commune**
- Identifier ensemble les **pistes de progrès / bonnes pratiques**

# Déroulé de l'atelier

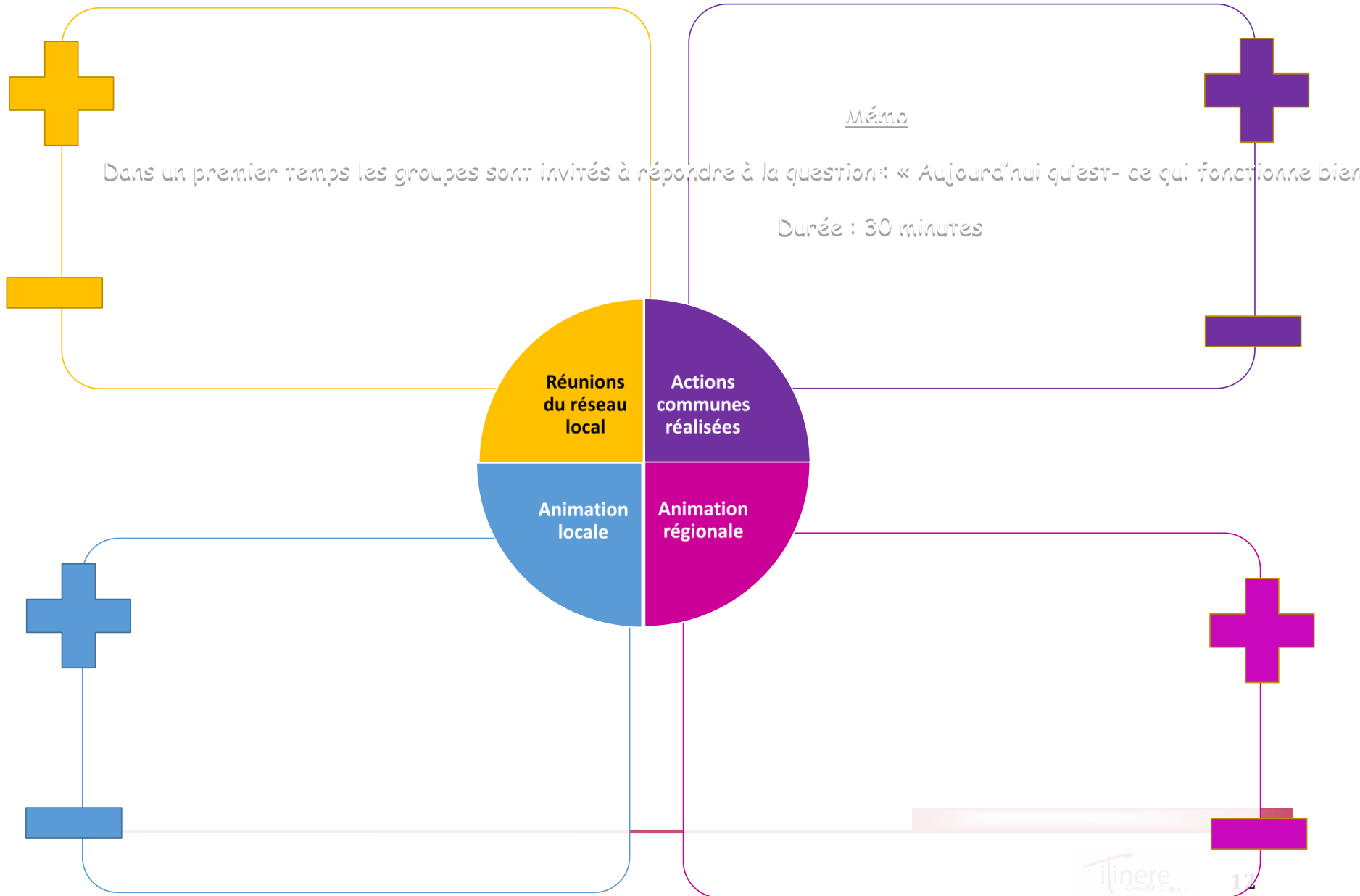
- 1<sup>er</sup> temps de travail en sous-groupes autour de 3 thèmes :
  - Fonctionnement et dynamisme du réseau
  - Développement d'une culture commune
  - Effets sur les collaborations et pratiques

-ce qui fonctionne bien / moins bien ? Pourquoi ?

- ~~■ 2<sup>ème</sup> temps de mise en commun et de partage des constats~~

# Echanges en sous-groupes

# Aujourd'hui qu'est-ce qui marche bien / moins bien en faveur du dynamisme du réseau ?



## Quelles ont été les évolutions sur vos collaborations et vos pratiques ?

Mémo

on : \* Quelles ont été les évolutions sur vos collabo  
e : 30 minutes

# Mise en commun

Mémo

Echange sur la base des travaux de groupe pour identifier les acquis / limites / progrès à accomplir et besoins en termes

Durée : 1 heure