

Réunion vendredi 10 juillet 2015 SPRO Châteauroux
Objet : présentation mutuelle de l'ensemble des 9 partenaires

Distribution version papier des diaporamas de présentation des structures

Distribution d'un tableau des partenaires SPRO (nom, adresses, tél)

OPCA = organismes publics collecteurs agréés

OPACIF = organisme public agréé au titre du CIF. UNIFAF, UNIFORMATION et le FONGECIF sont des OPACIFS

CAD

- Un par département, ne ferme pas l'été, dans le 36 permanences dans les missions locales
- 1000 chefs d'entreprises ont été visités
- Les partenaires du CAD sont tous les CFA, y compris les UFA en lycée professionnel, pour tous les métiers et tous les niveaux
- **Stages en entreprise pendant les vacances** : autant de stages qu'on veut, entre 1 et 5 jours. L'an dernier 310 stages réalisés
- L'an dernier : 1800 personnes rencontrées, pour 1200 dossiers déposés
- 500 à 600 offres d'apprentissage ou professionnalisation
- Le métier qui recherche le plus les jeunes : métiers de bouche
- Les métiers les plus demandés par les jeunes : coiffure, vente, mécanique, bâtiment
- Esthétique : problème d'offre

CAP EMPLOI

- Cap emploi est un des services d'Ohé Prométhée, le label cap emploi est attribué par l'AGEFIP
- **La PHP = prestation handicap projet**. Entretien d'une heure avec un professionnel de la santé pour voir la faisabilité du projet et les conditions. Moyenne d'âge : 45 ans.
- **PSOP = prestation spécifique orientation professionnelle**. En individuel ou collectif.
 - Mobilisation vers l'emploi (210h) par le GRETA
 - Immersion en entreprise : 210 h, dont 140h de présence en entreprise
 - Préparer sa candidature en vue d'un recrutement
- **PSMP = période de mise en situation en milieu professionnel** (pour pôle emploi PIMP immersion en milieu professionnel). Trois prescripteurs pour la PIMP : Pôle emploi, mission locale et cap emploi)
- **Mission apprentissage**. Un des buts est d'anticiper la sortie de l'éducation nationale. Dans le cadre de cette mission cap emploi soutient les formateurs spécialisés en CFA
- L'an dernier : 40 contrats d'apprentissage et professionnalisation
- RQTH = reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé

- **Questions à travailler : l'apprentissage dans le domaine médico-social, associatif, mutualiste, sportif (11 % du salariat dans ce secteur).** Dans ces secteurs, mis à part le sport, le recrutement en contrat d'apprentissage n'est pas spontané

FONGECIF

- 50 % des demandes sont acceptées
- **L'atelier projet** se développe
- Nouvelle prestation en projet : **accompagner la création d'entreprise**
- Le CIF CDD : convention avec Pôle emploi. Avant 90 % des demandes étaient financés. Actuellement recherche de financements
- **Un travail à améliorer : les compétences transférables**
- La découverte d'un métier en entreprise est essentielle, or pas de possibilité pour un salarié de faire une PIMP dans une autre entreprise car le FONGECIF n'est pas prescripteur
- Pour le conseil en évolution professionnelle, recrutement de 2 CDD. Difficile de trouver le bon professionnel

MISSION LOCALE

- Nouvelle adresse : 24 rue Bourdillon 0254077000
- Reçoit 2000 jeunes par an, dont 1200 en premier accueil
- Essentiellement de l'accompagnement vers l'emploi et dans l'emploi
- Pour le public de la garantie jeunes, la mission locale organisme une formation spécifique animée par 3 conseillers (travail sur les ressources et les compétences)
- Chaque jeune a un référent unique, dans une approche globale
- Pas de logique de prescription, mais **partir du besoin du public**

POINT A

- Le diaporama préparé traitant de tous les services de la CCI, un nouveau diaporama présentant précisément le point A nous a été envoyé après la réunion (transmis à tous les partenaires)
- **Le centre de documentation fait partie du Point A.** Accueille et oriente vers le SPRO

PÔLE EMPLOI :

- **Site Emploi -store** : depuis le 2 juillet, gratuit. C'est un point d'entrée unique pour faciliter l'accès aux services digitaux de Pôle emploi et de ses partenaires, acteurs publics et privés du secteur de l'emploi et de la formation. Ce portail propose plus de 90 services web et applications mobiles.
- **3 modalités d'accompagnement des DE :**
 - Autonome : suivi
 - Appui ponctuel par rapport à des freins identifiés
 - Renforcé : un conseiller a entre 70 et 90 personnes en charge
- Le contrôle des formations revient aux financeurs

UNIFAF

- **Une permanence à Orléans. Cherche un partenaire sur Châteauroux pour héberger un point d'accueil**
- Informe, outille les salariés, finance et met en œuvre le projet de formation (sanitaire, social, médico-social)
- Personnel : un conseiller emploi formation, qui va voir les adhérents, 2 conseillers en évolution professionnelle, 3 conseillers gestion financement

UNIFORMATION

- **Une permanence de premier accueil à la mission locale** de Châteauroux une fois par mois, par Isabelle Arthuis. Hélène Reverdy est conseillère en évolution professionnelle (pas de permanence à Châteauroux)
- Site **UNIFORMATION, Plateforme nationale CEP 0969369469**, à la rubrique actualité régionale : date des permanences)
- Accepte tous les dossiers, comme UNIFAF, mais c'est plus long que le FONGECIF (entre 6 mois et 3 ans d'attente)
- Le CIF fonctionne très bien

Prochaine réunion en septembre : Bernadette Coutton fera un sondage doodle pour fixer la date .