

## Réunion SPRO du 5.12.2017

**Personnes présentes :** Christophe Chézeaux, Fongecif CVL – Michelle Marandon, Pôle Emploi – Dany Merigeon, CCI – Carol Mollet, PRC Vae – Loriane Gissot, Cap emploi – Antonin Echeviller, Conseil régional – Roland Fonteneau, Gip alfa Centre – Karine Vanderlooven, Cad – Nelly Letellier, Mission Locale.

### 1. Actualités des structures :

- **Cap Emploi :** la mission apprentissage est reconduite pour 2018 – Cap emploi et le Sameth fusionnent à compter de janvier 2018, la structure va devenir un organisme de placement spécialisé articulé autour de 3 services (cap emploi – le Sameth et un service « transition » pour accompagner l'évolution professionnelle).
- **Fongecif :** Le CEP Tour a eu un franc succès : 900 personnes se sont présentées en Région pour bénéficier d'un accueil de niveau I. Sur le site de Châteauroux, un volume de 80 personnes a été reçu, avec 73 % de salariés en CDI. Parmi les personnes reçues 75 % souhaitent être recontactées pour prolonger la démarche, ce qui dénote la nécessité d'un accompagnement dans la transition ou l'évolution professionnelle.  
**Le Fongecif** a répondu à l'appel à projet « REVEL EMPLOI » : pour répondre aux besoins sur les métiers en tensions, l'objectif est de mettre en place des recherches de profils et de mettre en place des formations adaptées pour répondre aux besoins des entreprises.  
Parmi les autres informations en attente de confirmation : la disparition du CIF.
- **La CCI :** Transformation des PRC Vae en Pic à compter de 2018. On est de moins en moins sur des partenariats d'initiatives locales mais centrales, à ce titre les CCI « rurales » sont sur la sellette actuellement, qu'en sera-t-il de leur devenir ?  
Les nuits de l'Oriente : 2 février de 17.00 à 21.00
- **Le CAD :** mise en place de la « voiture de l'apprentissage » afin de rapprocher des jeunes et des entreprises [des jeunes repérés, sont accompagnés pour visiter des entreprises, un travail d'élaboration de Cv est mené. A l'issue de la visite ils ont un entretien et la possibilité de conventionner pour un stage, dans le but d'initier une phase de recrutement) – Une soixantaine d'offres ne sont pas pourvues sur le territoire de l'Indre alors qu'une centaine de jeunes sont toujours inscrits en recherche d'apprentissage, cette action vise à promouvoir des rapprochements en menant un travail qualitatif.
- **La Mission locale :** Disparition à compter de janvier 2018 d'itinéraire formation et de dynamique emploi financés au titre de l'IEJ.

- ### 2. Retour sur l'action de sensibilisation des troubles Dys auprès des acteurs du Spro : le bilan a été communiqué à tous les membres du Spro – Au niveau organisationnel, la principale difficulté a résidé dans la mobilisation des participants ; un écart significatif est constaté pour certaines structures entre le nombre de participants annoncés et le nombre effectif- Au total, 33 acteurs sur tout le département ont participé à cette action.

Mme Gissot souligne qu'au besoin l'Agehip pourrait mobiliser des financements si d'autres actions de ce type devaient être amenées à voir le jour.

3. **Projet mobilité** : Pour rappel, l'idée est d'impulser un projet à dimension départemental autour du thème de la mobilité - Chaque territoire organiserait une visite d'entreprise(s), prétexte pour évoquer l'aspect de la mobilité, se poser les questions du comment se mettre en mouvement. Pour le SPRO de Châteauroux, l'action sera impulsée par Cap Emploi, le Cad et la Mission locale.
4. **Les évènements à venir** (nuits de l'orientation, salon des séniors, ...) : en terme de représentations est décidé qu'il y ait le kakemono SPRO et un stand pour chacune de nos structures dans la mesure où le Spro n'est pas un organisme mais bien un regroupement.
5. **Evaluation du SPRO** : Un cabinet de consultants, « Itinéraire et Conseil » a été désigné pour porter l'évaluation, leur proposition est de mener des études de cas auprès de 6 structures volontaires (sous la forme d'entretiens avec des coordonnateurs, des quizz auprès de professionnels,..) afin de mesurer l'interconnaissance des membres du réseau. L'équipe est mitigée, car dans la mesure où ce travail est déjà mené, se pose la question d'une plus-value ?