



PRÉVENIR LES DISCRIMINATIONS

Stéréotypes et préjugés sont présents de part et d'autre (accompagnant et accompagné) : les repérer, les apprivoiser et les contourner comme autant de leviers pour faciliter l'engagement en formation.

Cette action vise à sensibiliser les professionnels de l'orientation et de l'accompagnement aux enjeux de la lutte contre les discriminations et à les doter des compétences nécessaires pour accompagner les individus dans le respect de la diversité.



PUBLIC :

Tout professionnel qui accompagne, oriente, informe ou guide vers la formation les personnes en recherche d'emploi : *personnels des structures d'orientation et d'insertion, conseillers en insertion professionnelle, référents insertion emploi, travailleurs sociaux, informateurs jeunesse, accompagnateurs associatifs...*



DURÉE :

2 jours



FORMAT :

Temps collectifs
2 jours en présentiel

Les dates, lieux et modalités de participation sont précisés dans le formulaire d'inscription

CETTE ACTION EST ANIMÉE PAR :

PARADOXES
Relier les mondes

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre l'origine et la conséquence des stéréotypes
- Déconstruire les préjugés et stéréotypes, en commençant par les siens
- Identifier et repérer les principales situations de discriminations rencontrées par les publics accompagnés
- Accompagner face aux discriminations

MODALITÉS DE FORMATION ET PÉDAGOGIE

- Partir de l'expérience vécue et de situations réelles rencontrées (cycle de Kolb) : expérimentation concrète / observation réfléchie / conceptualisation / émission d'hypothèses
- Travaux en petits groupes
- Apports théoriques complémentaires, ressources audiovisuelles
- Construction en coopération de fiches techniques et d'une cartographie des ressources à partir des situations travaillées (guide de bonnes pratiques)

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Avant : questionnaire de positionnement en ligne
- Pendant : quiz pour mesurer les connaissances acquises + évaluation de l'expérience des participants, à travers un questionnaire dématérialisé, en fin de formation
- Après : certificat de réalisation individuel

PRÉREQUIS

Intervenir auprès de personnes accompagnées dans la mise en œuvre d'un projet professionnel ainsi que toute personne désireuse de comprendre et de lutter contre les mécanismes de discrimination dans divers contextes

Dernière mise à jour :
28/03/2024



Comprendre, repérer, déconstruire et reconstruire

Présentation des participants et du cadre de la formation

Recueil des attentes et ajustement de la formation

La construction du stéréotype et ses conséquences

- La construction des stéréotypes. Le pouvoir du stéréotype sur les perceptions et les actes: du biais perceptif au biais décisionnel
- Les différents stéréotypes et leurs effets: L'auto-stéréotype sur son groupe d'appartenance (handicap, brSa...), le méta-stéréotype et l'auto-censure (Support vidéo, psychosociologie)

Les publics accompagnés et les principaux stéréotypes associés

- Travail individuel à partir de post-it, mise en commun et approfondissement collectif

Le cadre légal relatif aux discriminations

- Les 26 critères de discrimination
- Différencier « stéréotypes » et « discriminations: travail en groupe à partir de situations concrètes données, identifiez s'il y a ou non une discrimination avérée

Evaluation à chaud



Agir et mobiliser la ressource à disposition

Agir en cas de discrimination avérée : Être inclusif en toute circonstance, questionner ses pratiques

- A partir de situations réelles proposées par les participants, identifier les principales situations de discrimination des publics (particulièrement jeunes et primo-arrivants) et la posture d'écoute à mobiliser

Identifier les ressources du territoire et les actions/expérimentations déployées dans d'autres territoires

- En sous-groupe, les participants identifient les acteurs et dispositifs ressources à mobiliser

Evaluation à chaud

Nous nous engageons à partir au maximum des situations spécifiques et des questions des apprenants, en tenant compte des profils et des attentes individuelles en présence.

INSCRIPTIONS

Modalités d'inscription :
Formulaire par QR code

Délai d'inscription :
Jusqu'à 7 jours avant le début de l'action.



ACCESSIBILITÉ ET CONTACT

Pour tout besoin spécifique ou complément d'information, l'équipe Trans'Formation est disponible à l'adresse suivante : transformation@centrevaleloire.fr

Consultez toutes les informations utiles sur le portail [Trans'Formation en ligne](#).