



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

FICHE ANALYSE METIER

Auxiliaire de puériculture

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?



bservatoire Sanitaire
Medico-social et Social



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**

Chiffres-clés

- 3 institut de formation agréés
- Quota : **68 places**
- Taux de remplissage : **100%***

Organisation et modalités d'accès

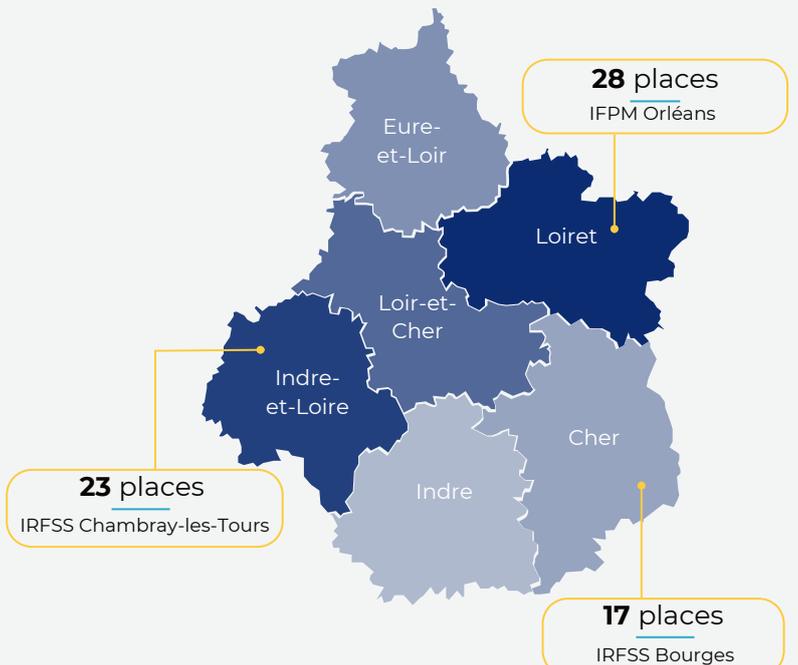
Formation

- 12 à 18 mois de formation
- Diplôme d'État d'Auxiliaire de puériculture - niveau 4
- **Apprentissage possible**

Voie d'accès

- Formation **initiale** dont Apprentissage
- Formation **professionnelle continue**
- **VAE**
- Sélection sur dossier et entretien
- Accès direct pour les ASHQ sur proposition de l'employeur

Quota 2023-2024



Financement

- En **poursuite de formation** : Conseil régional
- En **emploi** : Employeurs, OPCO, Association Transition Pro
- Sans **emploi** : Conseil régional (sous condition), France Travail (sous condition), Financement individuel

Effectifs en formation



120
apprenant-e-s
inscrit-e-s

- 80 en session classique
- 40 en session 100% apprentissage

Diplôme



86
diplômés

dont 11 en VAE



Taux de réussite au diplôme

93% en parcours classique
20% en parcours VAE

Insertion professionnelle

Taux d'emploi

88% dans les 6 mois

Établissement
Accueil de
jeunes enfants

Établissement
hospitalier
public

67%

64%

Principaux employeurs

Profil des apprenants



85%
originaires de
la région
Centre-Val de
Loire



99%



1%



38% de moins
de 21 ans

9% de plus de
35 ans

Sources

(* Cet indicateur est calculé à partir de l'effectif compris dans le quota. Cela correspond aux inscrits Hors apprentissage, Hors redoublants, Hors reprises de formation et Hors parcours post-VAE

- OSMS - Enquête Rentrée 2023-2024
- OSMS - Enquête Insertion 2021-2022
- DREETS - Diplômes 2023

Chiffres-clés



2 652 auxiliaires de puériculture en emploi sur la région



Evolution des emplois : **+21%** entre 2016 et 2021



1er secteur employeur : **Action sociale sans hébergement**



Part des moins de 35 ans : **39%**
Part des plus de 55 ans : **9%**

Temps de travail



67% à temps complet



33% à temps partiel

Effectif par département et part des 55 ans et plus

504 en emploi

55 ans et + : 17%

948 en emploi

55 ans et + : 8%

168 en emploi

55 ans et + : 7%

720 en emploi

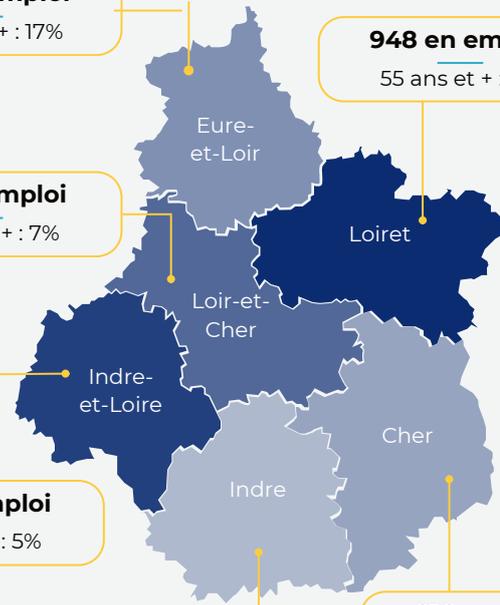
55 ans et + : 5%

96 en emploi

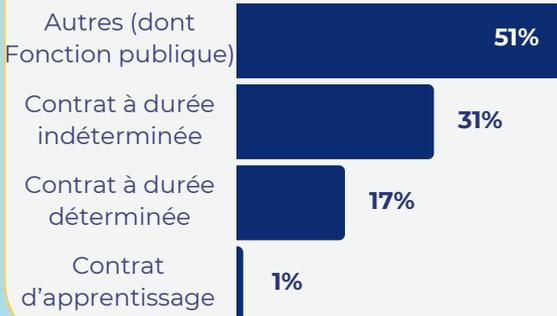
55 ans et + : 50%

216 en emploi

55 ans et + : 0%



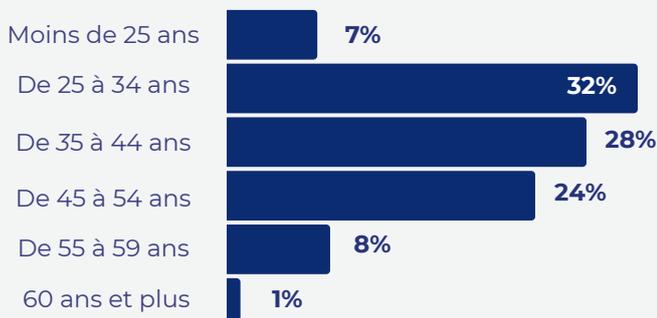
Contrat de travail



Principaux secteurs d'emploi

	Poids des secteurs
Action sociale sans hébergement <i>dont Accueil de jeunes enfants</i>	41% 39%
Activités pour la santé humaine <i>dont Activités hospitalières</i>	28% 27%
Administration publique et défense <i>dont Administration publique générale</i>	19% 18%

Tranche d'âge



Genre



Sources

- INSEE Base Tous Salariés 2021 / RP 2020
- PCS Auxiliaire de puériculture



Chiffres-clés



210 offres d'emploi enregistrées en 2023



Evolution des offres : **+94%** entre 2018 et 2023



1er secteur recruteur : **Action sociale sans hébergement**



Part des offres en CDI : **50%**
Part des offres inférieures à 4 mois : **12%**

Projets de recrutement

860 projets de recrutement

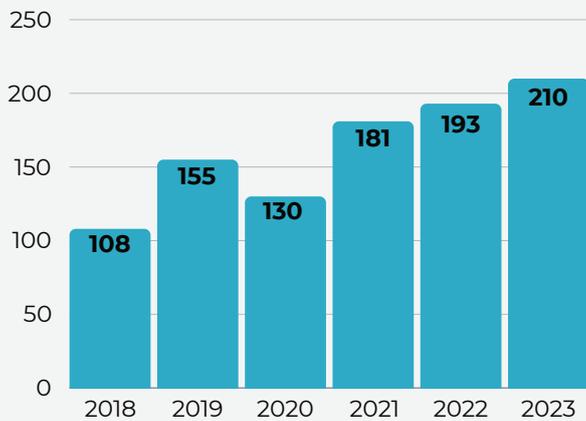


des projets jugés difficiles

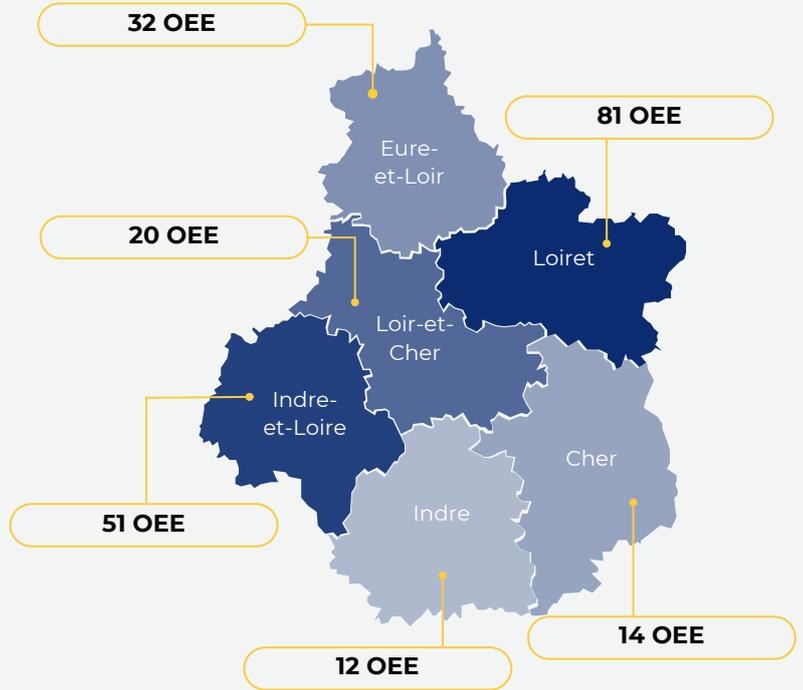


d'emploi saisonniers

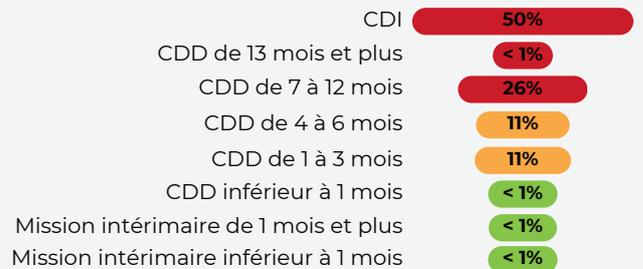
Evolution des offres d'emploi enregistrées



Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département



Type de contrat proposé



Type de contrat

- Emploi durable (CDI ou CDD de plus de 6 mois)
- Emploi temporaire (CDD ou mission intérimaire de 1 à 6 mois ou CDD Senior)
- Emploi occasionnel (CDD ou mission intérimaire de moins d'un mois ou non salarié)

Principaux secteurs recruteurs

Secteur	Poids des OEE
Action sociale sans hébergement <i>dont Accueil de jeunes enfants</i>	47%
Administration publique et défense <i>dont Administration publique générale</i>	33%



Sources

- DARES / France Travail 2023 - ROME : Aide en puériculture
- BMO 2024 - FAP : Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

GIP ALFA CENTRE - ORFE - OSMS

Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA

Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT

Rédacteur : Julia VEYER et Julie CAILLET

Date de parution : juin 2024



**Observatoire Sanitaire
Medico-social et Social**



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**