



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE

FICHE ANALYSE METIER

# Aide médico- psychologique

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?



bservatoire Sanitaire  
Medico-social et Social



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION  
CENTRE  
VAL DE LOIRE**

Chiffres-clés

- 7 instituts de formation agréés
- Quota : **575 places**

Organisation et modalités  
d'accès

Formation

- 12 à 15 mois de formation
- Diplôme d'État d'Accompagnant éducatif et social - niveau 4
- **Apprentissage possible**

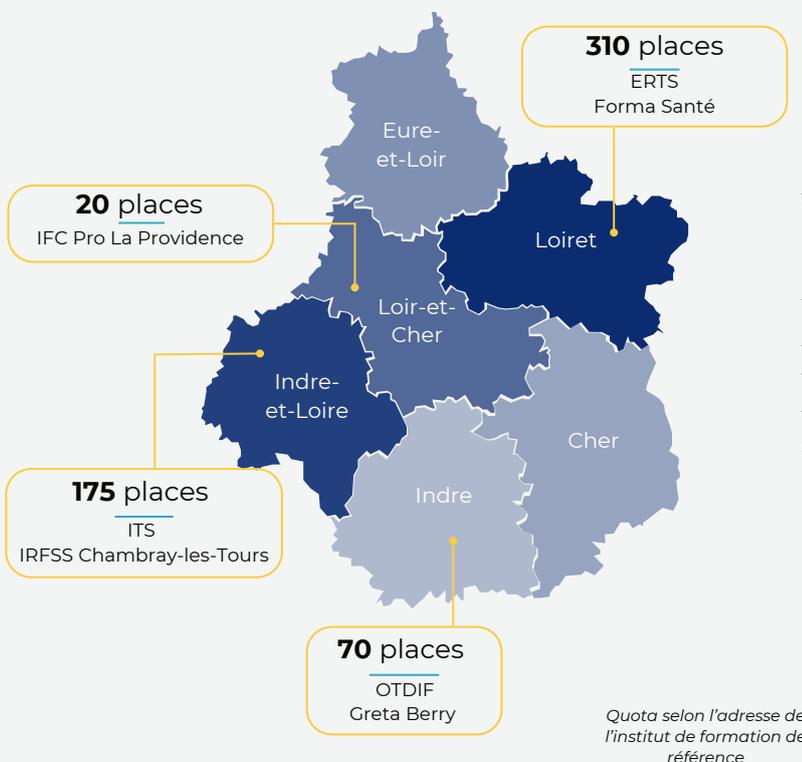
Voie d'accès

- **Admission de droit en formation** pour les personnes :
  - Titulaires d'un des diplômes listés par décret
  - Avec contrat d'apprentissage ou de professionnalisation
  - Lauréats de l'Institut de l'engagement
  - Ayant acquis une partie des blocs de compétences du D.E AES, D.E AMP, D.E AVS
- **Sélection sur dossier et entretien** pour les autres candidats

Financement

- En **poursuite de formation** : Financement individuel
- En **emploi** : Employeurs, OPCO, Association Transition Pro
- Sans **emploi** : Conseil régional au titre du PRF, France Travail (sous condition), Financement individuel

Quota 2023-2024



Nombre de places hors apprentissage

Diplôme



**299**  
diplômés  
dont 86 VAE



**Taux de réussite au diplôme**

93% en parcours classique  
87% en VAE

Profil des apprenants \*



97% originaires de la région Centre-Val de Loire



80%



20%

43 %

Statut **Demandeur d'emploi**

34 %

Statut **Salarié**

13 %

Statut **Apprenti**

10 %

Statut **Étudiant**



19% de moins de 21 ans

36% de plus de 35 ans



(\*) Indicateurs visant 5 sessions de formation de la rentrée 2023

- OSMS - Enquête Rentrée 2023-2024
- DREETS - Diplômés 2023

Sources

Chiffres-clés



**3 732** aides médico-psychologiques en emploi sur la région



Evolution des emplois : **+6%** entre 2016 et 2021



1er secteur employeur : **Hébergement médico-social ou social**



Part des moins de 35 ans : **31%**  
Part des plus de 55 ans : **21%**

Temps de travail

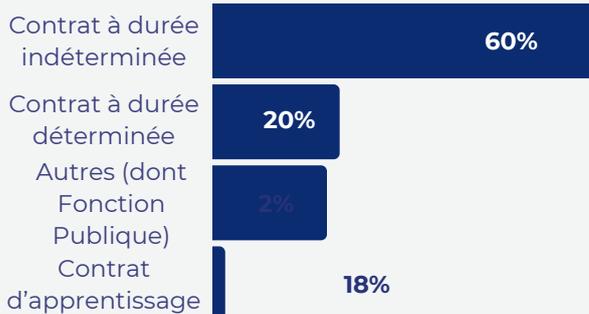


84% à temps complet

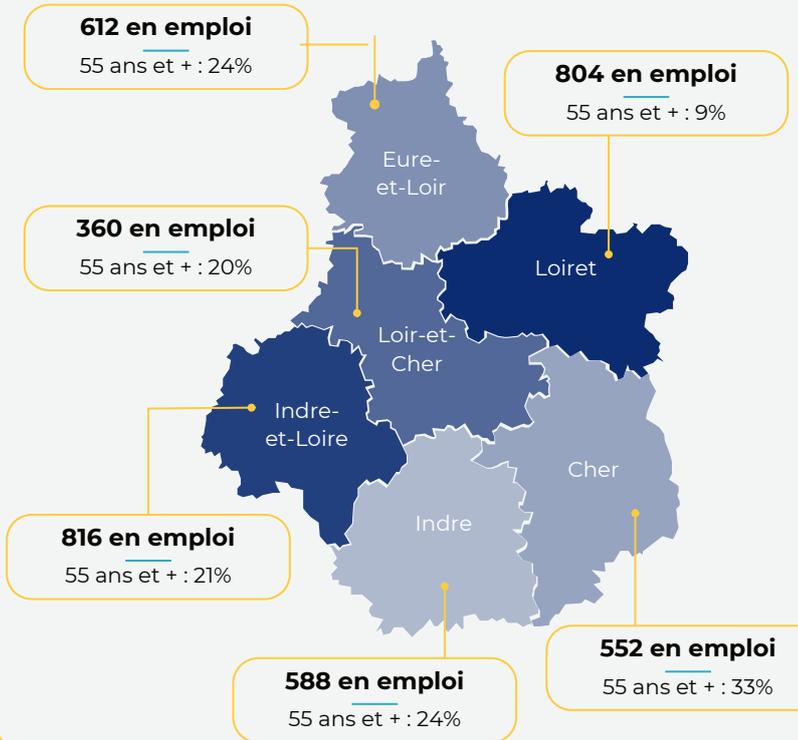


16% à temps partiel

Contrat de travail



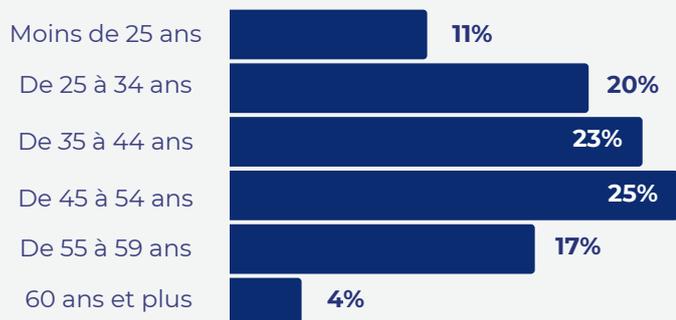
Effectif par département et part des 55 ans et plus



Principaux secteurs d'emploi

	Poids des secteurs
<b>Hébergement médico-social et social</b> <i>dont Héb. médicalisé pour personnes âgées</i>	39% 11%
<b>Enseignement</b> <i>dont Enseignement primaire</i>	34% 13%
<b>Action sociale sans hébergement</b>	9%

Tranche d'âge



Genre



85%



15%



Sources

- INSEE Base Tous Salariés 2021 / RP 2020
- PCS Aides médico-psychologiques

Chiffres-clés



**670** offres d'emploi enregistrées en 2023



Evolution des offres : **+74%** entre 2018 et 2023



1er secteur recruteur : **Hébergement médico-social et social**



Part des offres en CDI : **61%**  
Part des offres inférieures à 4 mois : **25%**

Projets de recrutement

**270** projets de recrutement

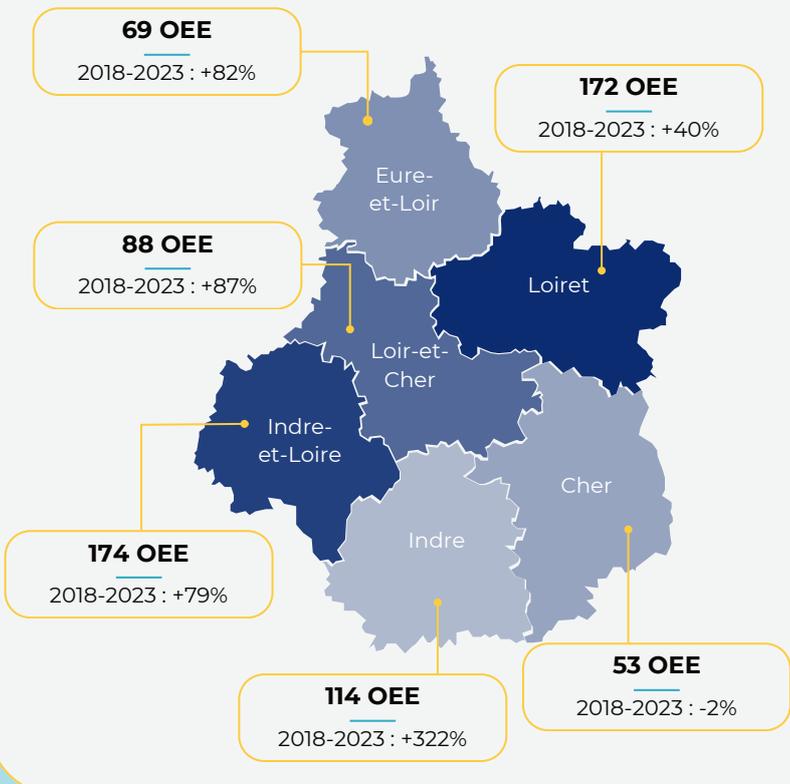


des projets jugés difficiles

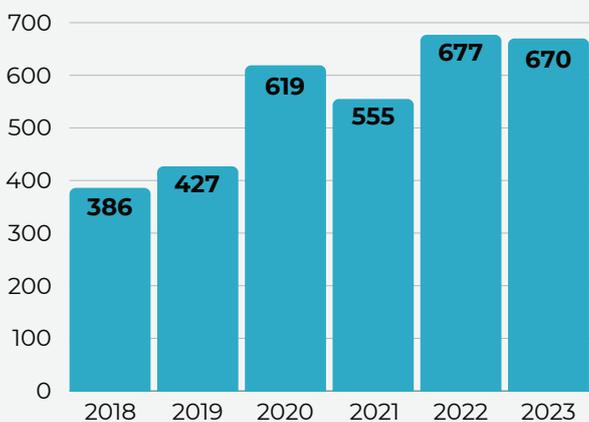


d'emploi saisonniers

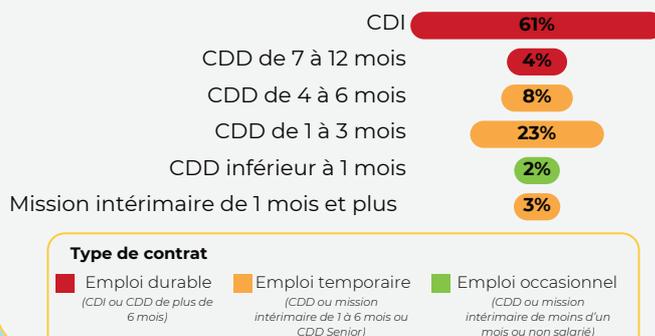
Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département et tendance d'évolution



Evolution des offres d'emploi enregistrées



Type de contrat proposé



Principaux secteurs recruteurs

Secteur	Poids des OEE
<b>Hébergement médico-social et social</b> <i>dont Héb. social pour handicapés mentaux et malades mentaux</i>	49% 23%
<b>Action sociale sans hébergement</b> <i>dont Activités sociales généralistes</i>	21% 10%
<b>Activités des organisations associatives</b>	14%

Sources

- DARES / France Travail 2023 - ROME : Accompagnement médico-social
- BMO 2024 - FAP : Aides médico-psychologiques





**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE

**GIP ALFA CENTRE - ORFE - OSMS**

**Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA**

**Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT**

**Rédacteur : Julia VEYER et Julie CAILLET**

**Date de parution : juin 2024**



**Observatoire Sanitaire  
Medico-social et Social**



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION  
CENTRE  
VAL DE LOIRE**



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE

## FICHE ANALYSE METIER

# Aide-soignant

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?



bservatoire Sanitaire  
Médico-social et Social



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION  
CENTRE  
VAL DE LOIRE**

Chiffres-clés

- 25 instituts de formation agréés
- Quota : **1 384 places** en session classique + **60 places** en session PACTE
- Taux de remplissage : **71%\***

Organisation et modalités d'accès

Formation

- 12 à 18 mois de formation
- Diplôme d'État d'Aide-soignant - niveau 4
- **Apprentissage possible**

Voie d'accès

- Formation **initiale** dont Apprentissage
- Formation **professionnelle continue**
- **VAE**
- Sélection sur dossier et entretien
- Accès direct pour les ASHQ sur proposition de l'employeur

Financement

- En **poursuite de formation** : Conseil régional
- En **emploi** : Employeurs, OPCO, Association Transition Pro
- Sans **emploi** : Conseil régional (sous condition), France Travail (sous condition), Financement individuel

Effectifs en formation



**1 295**  
apprenant-e-s inscrit-e-s

- 1 149 en cursus classique
- 34 en cursus PACTE
- 98 en cursus 100% apprentissage

Profil des apprenants



**96%**  
originaires de la région Centre-Val de Loire



90%



10%



19% de moins de 21 ans

36% de plus de 35 ans

Quota 2023-2024

**235 places**

- IF Chartres
- IF Châteaudun
- IF Dreux
- IF Nogent

**242 places**

- IF Blois
- IF Montoire
- IF Romorantin
- Lycée professionnel "Sonia Delaunay"

**292 places**

- dont 20 PACTE*
- IF Amboise
- IFPS
- IRFSS Chambray-les-Tours
- IRFSS Chinon

**147 places**

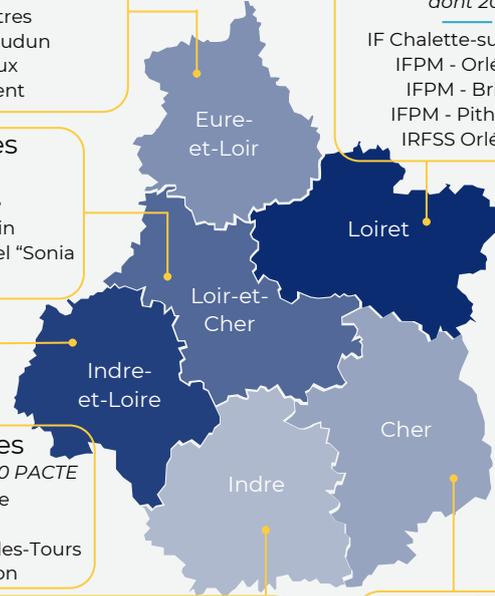
- dont 20 PACTE*
- IF Châteauroux
- IF Issoudun
- IF Le Blanc
- Lycée professionnel "Les Charmilles"

**297 places**

- dont 20 PACTE*
- IF Chalette-sur-Loing
- IFPM - Orléans
- IFPM - Briare
- IFPM - Pithiviers
- IRFSS Orléans

**231 places**

- IF Bourges
- IF Saint-Amand
- IF Vierzon
- IF Aubigny



Nombre de places hors apprentissage

Diplôme



**1 182**  
diplômés

- 1075 en parcours classique
- 78 après validation Première année de formation infirmier
- 29 en VAE



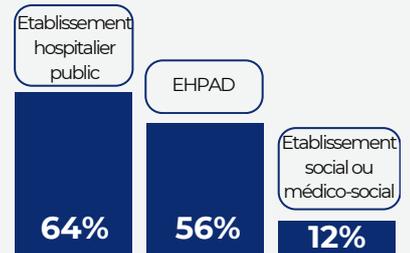
**Taux de réussite au diplôme**

- 90% en parcours classique
- 100% après validation Première année de formation infirmier
- 25% en VAE

Insertion professionnelle

Taux d'emploi

91% dans les 6 mois



Principaux employeurs

Sources

(\* Cet indicateur est calculé à partir de l'effectif compris dans le quota. Cela correspond aux inscrits Hors apprentissage, Hors redoublants, Hors reprises de formation et Hors parcours post-VAE

- OSMS - Enquête Rentrée 2023-2024
- OSMS - Enquête Insertion 2017-2022
- DREETS - Diplômes 2023

Chiffres-clés



**18 912** aide-soignants en emploi sur la région



Evolution des emplois : **+1,5%** entre 2016 et 2021



1er secteur employeur : **Activités pour la santé humaine**



Part des moins de 35 ans : **34%**  
Part des plus de 55 ans : **16%**

Temps de travail



83% à temps complet



17% à temps partiel

Contrat de travail

Autres (dont Fonction publique) **54%**

Contrat à durée indéterminée **28%**

Contrat à durée déterminée **18%**

Effectif par département et part des 55 ans et plus

**2 760 en emploi**  
55 ans et + : 16%

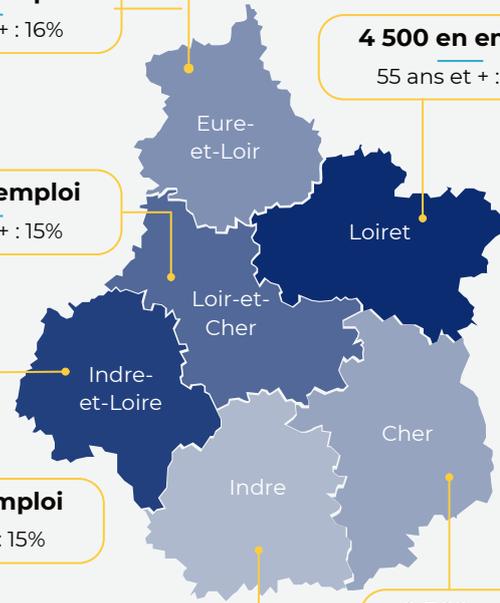
**4 500 en emploi**  
55 ans et + : 16%

**2 700 en emploi**  
55 ans et + : 15%

**4 620 en emploi**  
55 ans et + : 15%

**1 764 en emploi**  
55 ans et + : 15%

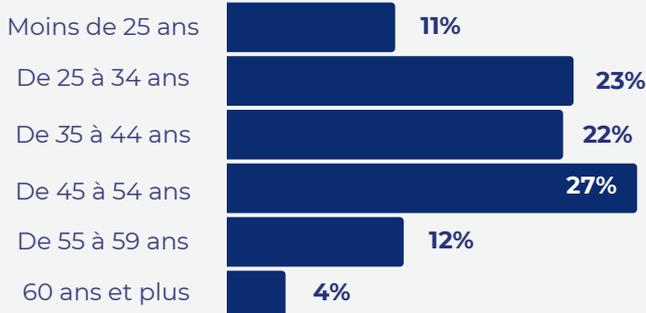
**2 568 en emploi**  
55 ans et + : 18%



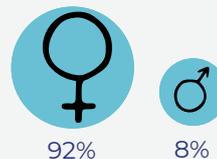
Principaux secteurs d'emploi

	Poids des secteurs
<b>Activités pour la santé humaine</b> <i>dont Activités hospitalières</i>	<b>52%</b> 49%
<b>Hébergement médico-social ou social</b> <i>dont Héb. médicalisé pour personnes âgées</i>	<b>34%</b> 26%
<b>Action sociale sans hébergement</b> <i>dont Aide à domicile</i>	<b>5%</b> 3%

Tranche d'âge



Genre



Sources

- INSEE Base Tous Salariés 2021 / RP 2020
- PCS Aides-soignants de la fonction publique ou du secteur privé

Chiffres-clés



**1 993** offres d'emploi enregistrées en 2023



Evolution des offres : **+62%** entre 2018 et 2023



1er secteur recruteur : **Hébergement médico-social et social**



Part des offres en CDI : **54%**

Part des offres inférieures à 4 mois : **26%**

Projets de recrutement

**3 010** projets de recrutement

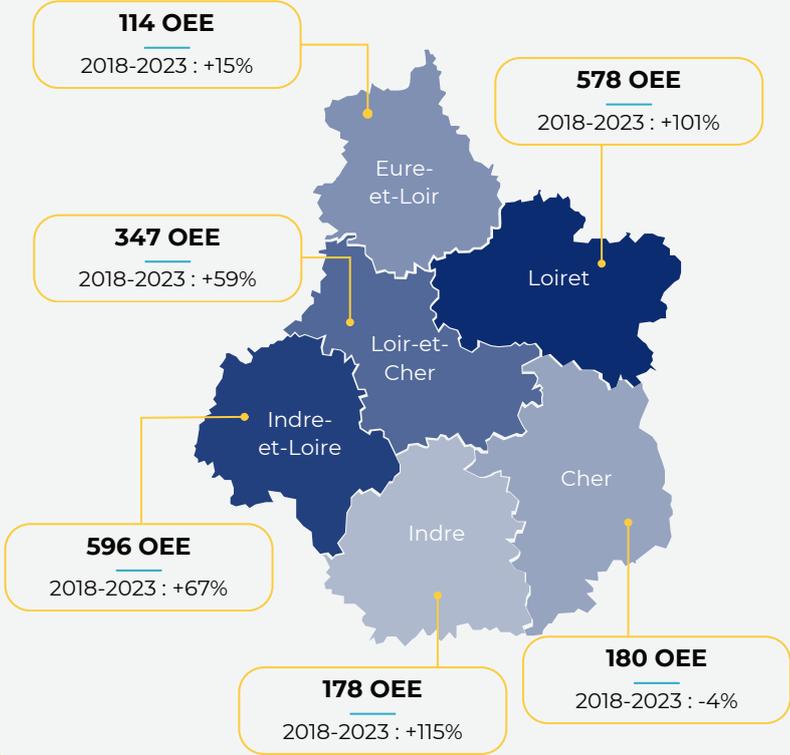


des projets jugés difficiles

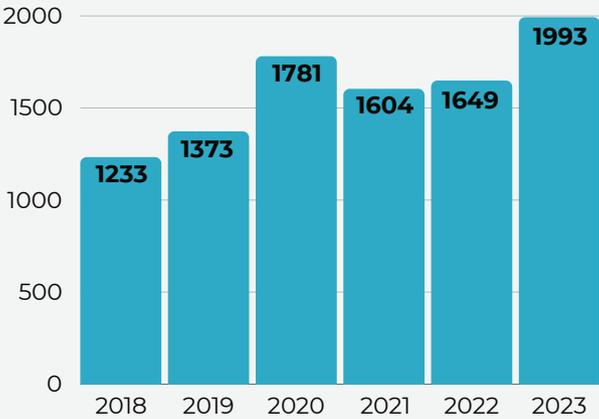


d'emploi saisonniers

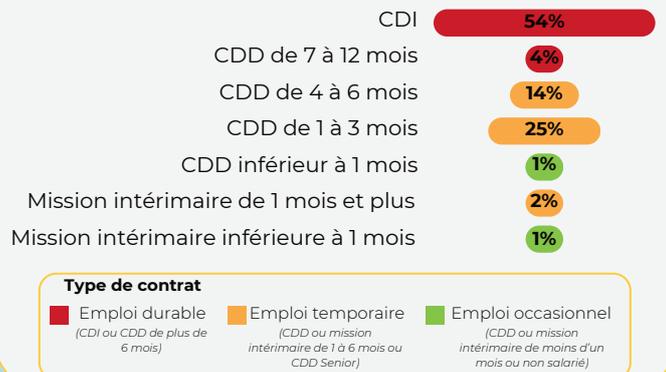
Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département et tendance d'évolution



Evolution des offres d'emploi enregistrées



Type de contrat proposé



Principaux secteurs recruteurs

Secteur	Poids des OEE
<b>Hébergement médico-social ou social</b> <i>dont Héb. médicalisé pour personnes âgées</i>	39% 25%
<b>Activité pour la santé humaine</b> <i>dont Activités hospitalières</i>	20% 13%
<b>Action sociale sans hébergement</b> <i>dont Aide à domicile</i>	18% 13%



Sources

- DARES / France Travail 2023 - ROME : Soins d'hygiène, du confort du patient
- BMO 2024 - FAP : Aides-soignants



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE

**GIP ALFA CENTRE - ORFE - OSMS**

**Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA**

**Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT**

**Rédacteur : Julia VEYER et Julie CAILLET**

**Date de parution : juin 2024**



**Observatoire Sanitaire  
Medico-social et Social**



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION  
CENTRE  
VAL DE LOIRE**



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE

FICHE ANALYSE METIER

# Ambulancier

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?



bservatoire Sanitaire  
Medico-social et Social



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION  
CENTRE  
VAL DE LOIRE**

Chiffres-clés

- 6 instituts de formation agréés
- Quota : **115 places** en session classique + **75 places** en session PACTE
- Taux de remplissage : **54%\***

Organisation et modalités d'accès

Formation

- 23 semaines de formation
- Diplôme d'État d'Ambulancier - niveau 3
- **Apprentissage possible**

Voie d'accès

- Formation **initiale** dont Apprentissage
- Formation **professionnelle** continue
- **VAE**
- Admission avec épreuves de sélection

Financement

- En **poursuite de formation** : Conseil régional
- En **emploi** : Employeurs, OPCO, Association Transition Pro
- Sans **emploi** : Conseil régional (sous condition), France Travail (sous condition), Financement individuel

Effectifs en formation



- 76 en cursus classique
- 48 en session PACTE

**124**  
apprenant-e-s  
inscrit-e-s

Profil des apprenants



**98%**  
originaires de  
la région  
Centre-Val de  
Loire

♀  
42%

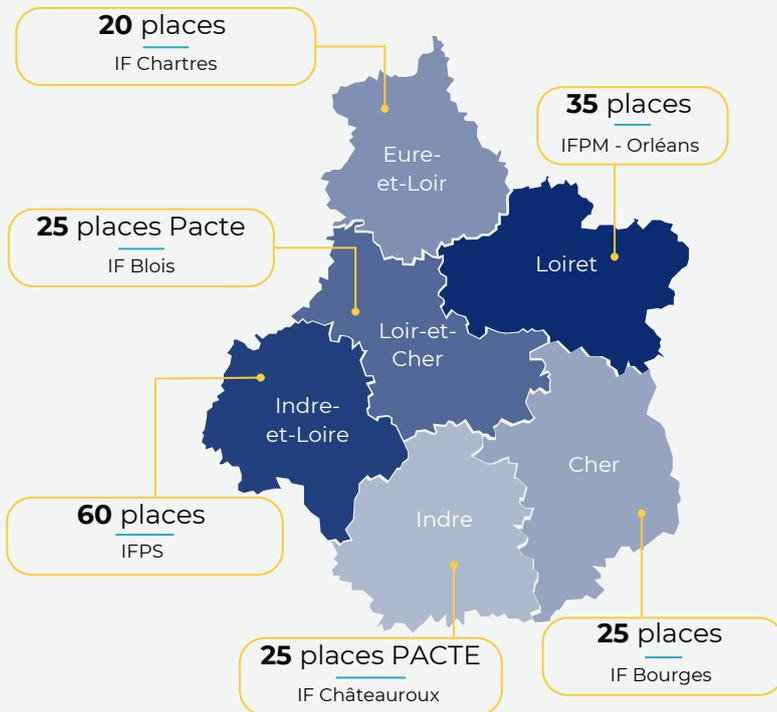
♂  
58%



2% de moins  
de 21 ans

38% de plus  
de 35 ans

Quota 2023-2024



Nombre de places hors apprentissage

Diplôme



**106**  
diplômés



Taux de réussite au  
diplôme

Insertion professionnelle

Taux d'emploi

96% dans les 6 mois



travaillent dans une  
entreprise de transport  
sanitaire

Sources

(\*) Cet indicateur est calculé à partir de l'effectif compris dans le quota. Cela correspond aux inscrits Hors apprentissage, Hors redoublants et Hors reprises de formation

- OSMS - Enquête Rentrée 2023-2024
- OSMS - Enquête Insertion 2017-2022
- DREETS - Diplômes 2023



Chiffres-clés



**2 496** ambulanciers en emploi sur la région



Evolution des emplois : **+6%** entre 2016 et 2021



1er secteur employeur :

**Activités pour la santé humaine**



Part des moins de 35 ans : **29%**  
Part des plus de 55 ans : **20%**

Temps de travail



95% à temps complet



5% à temps partiel

Contrat de travail

Contrat à durée indéterminée



Contrat à durée déterminée



Autres (dont Fonction publique)



Effectif par département et part des 55 ans et plus

**372 en emploi**

55 ans et + : 13%

**396 en emploi**

55 ans et + : 21%

**396 en emploi**

55 ans et + : 24%

**588 en emploi**

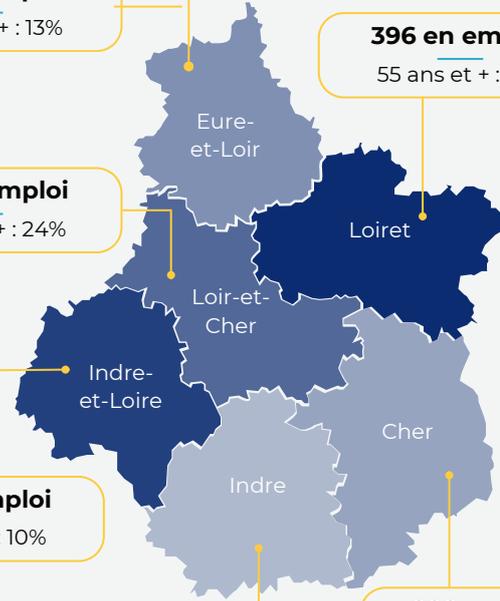
55 ans et + : 10%

**456 en emploi**

55 ans et + : 26%

**288 en emploi**

55 ans et + : 29%



Principaux secteurs d'emploi

**Activités pour la santé humaine**  
*dont Ambulance*

Poids des secteurs

**93%** 92%

Tranche d'âge

Moins de 25 ans



De 25 à 34 ans



De 35 à 44 ans



De 45 à 54 ans



De 55 à 59 ans



60 ans et plus



Genre



31%



69%

Sources

- INSEE Base Tous Salariés 2021 / RP 2020
- PCS Ambulanciers salariés (du secteur public et du secteur privé)



Chiffres-clés



**330** offres d'emploi enregistrées en 2023



Evolution des offres : **+42%** entre 2018 et 2023



1er secteur recruteur : **Activités pour la santé humaine**



Part des offres en CDI : **86%**  
Part des offres inférieures à 4 mois : **3%**

Projets de recrutement

**900** projets de recrutement

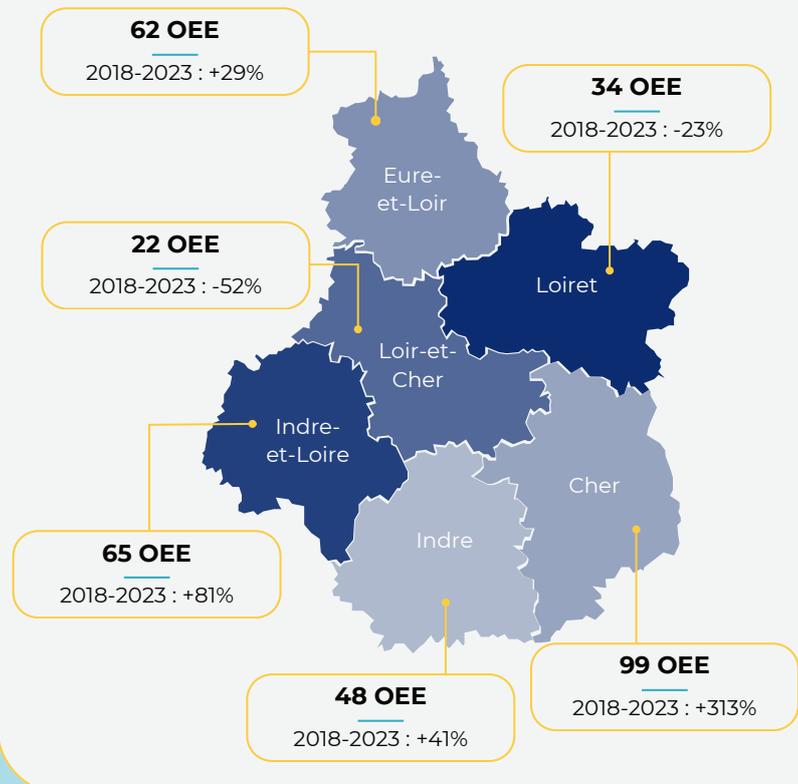


des projets jugés difficiles

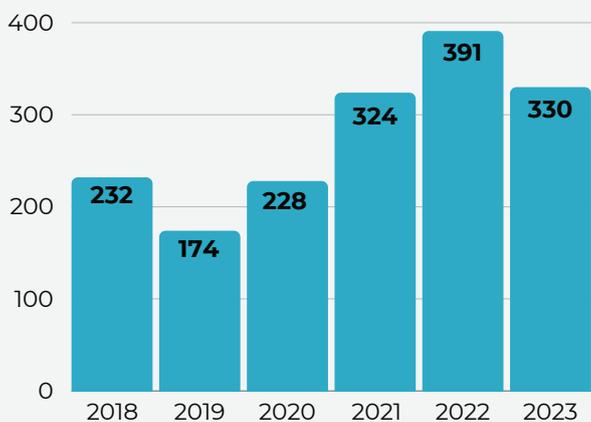


d'emploi saisonniers

Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département et tendance d'évolution



Evolution des offres d'emploi enregistrées



Type de contrat proposé



Type de contrat

- Emploi durable (CDI ou CDD de plus de 6 mois)
- Emploi temporaire (CDD ou mission intérimaire de 1 à 6 mois ou CDD Senior)

Principaux secteurs recruteurs

Secteur	Poids des OEE
<b>Activités pour la santé humaine</b> <i>dont Ambulances</i>	93% 92%
<b>Transports terrestres et transport par conduites</b> <i>dont Transports de voyageurs par taxis</i>	4% 4%
<b>Activités liées à l'emploi</b> <i>dont Activités des agences de travail temporaire</i>	2% 2%

Sources

- DARES / France Travail 2023 - ROME : Conduite de véhicule sanitaire
- BMO 2024 - FAP : Conducteurs de véhicules légers





**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE

**GIP ALFA CENTRE - ORFE - OSMS**

**Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA**

**Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT**

**Rédacteur : Julia VEYER et Julie CAILLET**

**Date de parution : juin 2024**



**Observatoire Sanitaire  
Medico-social et Social**



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION  
CENTRE  
VAL DE LOIRE**



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE

FICHE ANALYSE METIER

# Assistant de service social

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?



Observatoire Sanitaire  
Médico-social et Social



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION  
CENTRE  
VAL DE LOIRE**

### Chiffres-clés

- 2 instituts de formation agréés
- Quota en première année : **95 places** dont 80 financées par le Conseil Régional
- Taux de remplissage : **87%\***

### Organisation et modalités d'accès

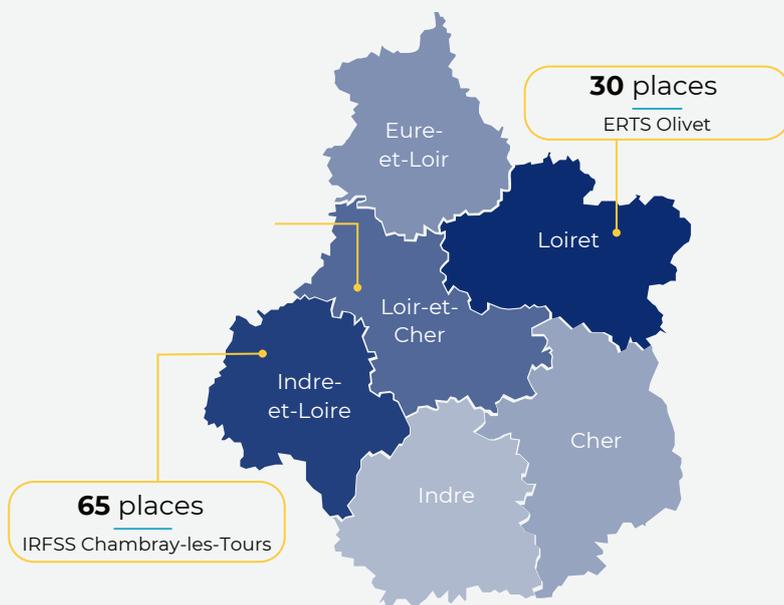
#### Formation

- 3 ans de formation
- Diplôme d'État d'Assistant de service social - niveau 6
- **Apprentissage possible**

#### Voie d'accès

- Formation **initiale** dont Apprentissage
- Formation **professionnelle continue**
- **VAE**
- Admission via ParcoursSup pour les lycéens et les étudiants en ré-orientation
- Épreuves de sélection pour les candidats relevant de la formation professionnelle

### Quota 2023-2024 en première année



Nombre de places hors apprentissage

### Financement

- En **poursuite de formation** : Conseil régional
- En **emploi** : Employeurs, OPCO, Association Transition Pro
- Sans **emploi** : Conseil régional (sous condition), France Travail (sous condition), Financement individuel

### Effectifs en formation



**252**  
apprenant-e-s inscrit-e-s

- 87 en 1ère année
- 84 en 2ème année *dont 13 apprentis*
- 81 en 3ème année *dont 10 apprentis*

### Diplôme



**68**  
diplômés

*dont 6 en VAE*



**Taux de réussite au diplôme**

*86% en parcours classique  
50% en VAE*

### Insertion professionnelle

#### Taux d'emploi

98% dans les 6 mois

### Profil des apprenants

*En première année*



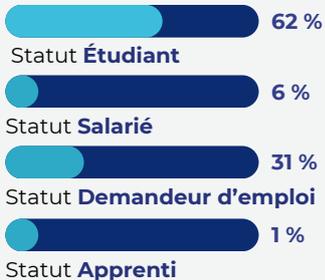
**70%**  
originaires de la région Centre-Val de Loire



95%



5%



44% de moins de 21 ans

11% de plus de 35 ans

Sources

(\*) Cet indicateur est calculé à partir de l'effectif compris dans le quota. Cela correspond aux inscrits Hors apprentissage, Hors redoublants, Hors reprises de formation et Hors parcours post-VAE

- OSMS - Enquête Rentrée 2023-2024
- OSMS - Enquête Insertion 2022
- DREETS - Diplômes 2023

### Chiffres-clés

**1 308** assistants de service social en emploi sur la région



Evolution des emplois : **-3%** entre 2016 et 2021



1er secteur employeur :

**Administration publique et défense**



Part des moins de 35 ans : **40%**  
Part des plus de 55 ans : **16%**

### Temps de travail

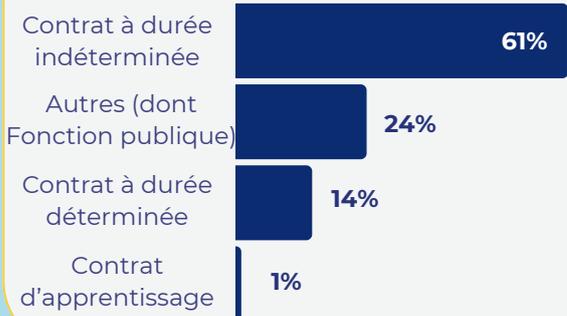


72% à temps complet



28% à temps partiel

### Contrat de travail



### Effectif par département et part des 55 ans et plus

**156 en emploi**  
55 ans et + : 39%

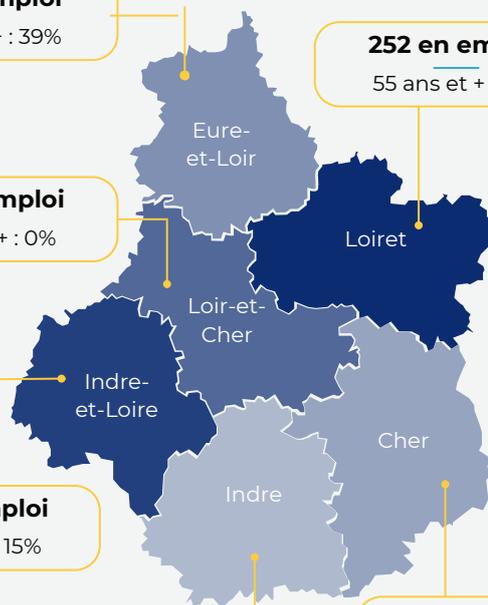
**252 en emploi**  
55 ans et + : 19%

**228 en emploi**  
55 ans et + : 0%

**468 en emploi**  
55 ans et + : 15%

**108 en emploi**  
55 ans et + : 22%

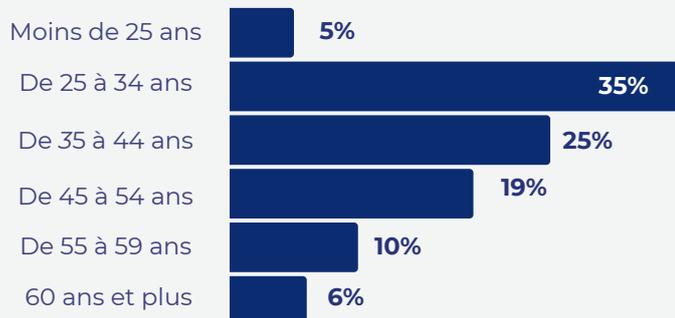
**96 en emploi**  
55 ans et + : 13%



### Principaux secteurs d'emploi

	Poids des secteurs
<b>Administration publique et défense</b> <i>dont Administration publique générale</i>	<b>33%</b> 518
<b>Action sociale sans hébergement</b> <i>dont Activités générales de sécurité sociale</i>	<b>24%</b> 19
<b>Activités pour la santé humaine</b> <i>dont Activités hospitalières</i>	<b>15%</b> 11

### Tranche d'âge



### Genre



88%



12%



### Sources

- INSEE Base Tous Salariés 2021 / RP 2020
- PCS Assistants de service social

Chiffres-clés

**698** offres d'emploi enregistrées en 2023



Evolution des offres : **+90%** entre 2018 et 2023

1er secteur recruteur : **Action sociale dans hébergement**



Part des offres en CDI : **49%**  
Part des offres inférieures à 4 mois : **21%**

Projets de recrutement

**350** projets de recrutement

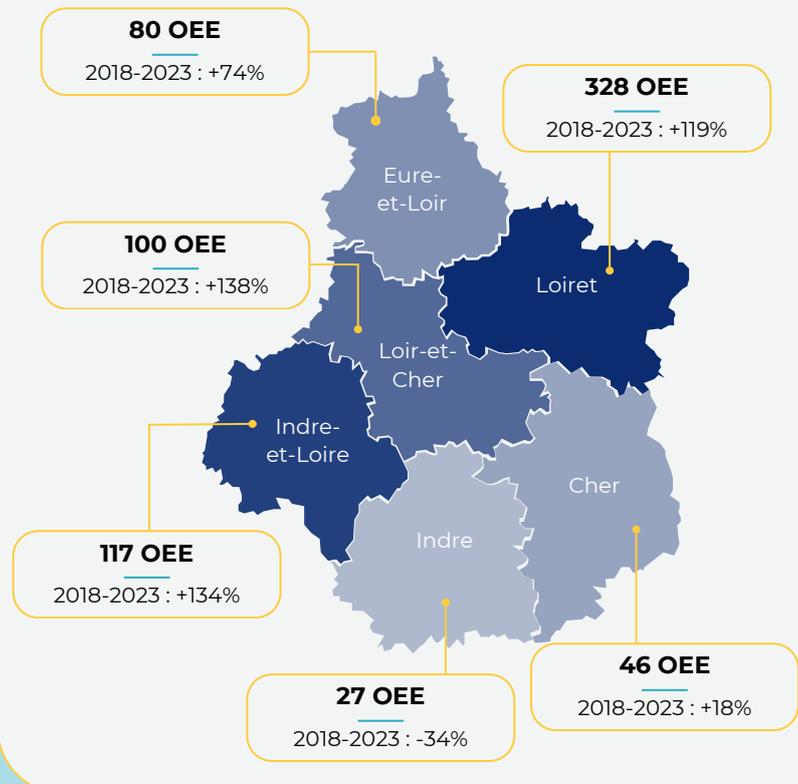


des projets jugés difficiles

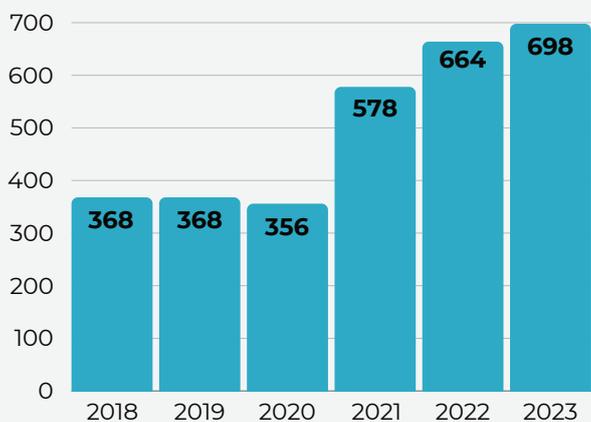


d'emploi saisonniers

Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département et tendance d'évolution



Evolution des offres d'emploi enregistrées



Type de contrat proposé



Type de contrat

- Emploi durable (CDI ou CDD de plus de 6 mois)
- Emploi temporaire (CDD ou mission intérimaire de 1 à 6 mois ou CDD Senior)
- Emploi occasionnel (CDD ou mission intérimaire de moins d'un mois ou non salarié)

Principaux secteurs recruteurs

Secteur	Poids des OEE
<b>Action sociale sans hébergement</b> <i>dont Activités sociales généralistes</i>	43% 37%
<b>Hébergement médico-social ou social</b> <i>dont Hébergement social pour adultes et familles en difficultés et autre hébergement social</i>	18% 12%
<b>Administration publique et défense</b>	15%



Sources

- DARES / France Travail 2023 - ROME : Action sociale
- BMO 2024 - FAP : Professionnels de l'action sociale



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE

**GIP ALFA CENTRE - ORFE - OSMS**

**Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA**

**Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT**

**Rédacteur : Julia VEYER et Julie CAILLET**

**Date de parution : juin 2024**



**Observatoire Sanitaire  
Medico-social et Social**



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION  
CENTRE  
VAL DE LOIRE**



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE

FICHE ANALYSE METIER

# Auxiliaire de puériculture

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?



bservatoire Sanitaire  
Medico-social et Social



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE

**RÉGION  
CENTRE  
VAL DE LOIRE**



### Chiffres-clés

- 3 institut de formation agréés
- Quota : **68 places**
- Taux de remplissage : **100%\***

### Organisation et modalités d'accès

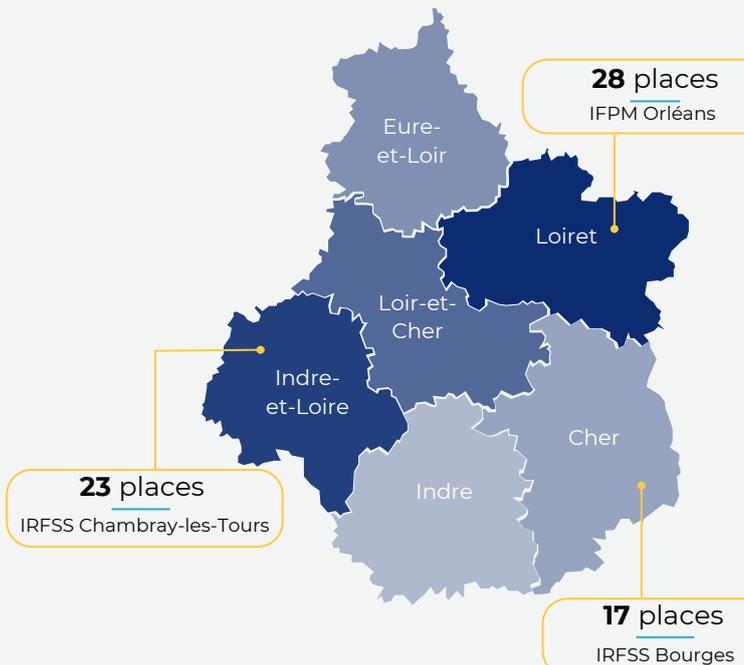
#### Formation

- 12 à 18 mois de formation
- Diplôme d'État d'Auxiliaire de puériculture - niveau 4
- **Apprentissage possible**

#### Voie d'accès

- Formation **initiale** dont Apprentissage
- Formation **professionnelle continue**
- **VAE**
- Sélection sur dossier et entretien
- Accès direct pour les ASHQ sur proposition de l'employeur

### Quota 2023-2024



Nombre de places hors apprentissage

### Financement

- En **poursuite de formation** : Conseil régional
- En **emploi** : Employeurs, OPCO, Association Transition Pro
- Sans **emploi** : Conseil régional (sous condition), France Travail (sous condition), Financement individuel

### Effectifs en formation



**120**  
apprenant-e-s  
inscrit-e-s

- 80 en session classique
- 40 en session 100% apprentissage

### Diplôme



**86**  
diplômés

dont 11 en VAE



**Taux de réussite au diplôme**

93% en parcours classique  
20% en parcours VAE

### Insertion professionnelle

#### Taux d'emploi

88% dans les 6 mois

Établissement  
Accueil de  
jeunes enfants

Établissement  
hospitalier  
public

**67%**

**64%**

**Principaux employeurs**

### Profil des apprenants



**85%**  
originaires de  
la région  
Centre-Val de  
Loire



99%



1%



38% de moins  
de 21 ans

9% de plus de  
35 ans

### Sources

(\* Cet indicateur est calculé à partir de l'effectif compris dans le quota. Cela correspond aux inscrits Hors apprentissage, Hors redoublants, Hors reprises de formation et Hors parcours post-VAE

- OSMS - Enquête Rentrée 2023-2024
- OSMS - Enquête Insertion 2021-2022
- DREETS - Diplômes 2023

### Chiffres-clés



**2 652** auxiliaires de puériculture en emploi sur la région



Evolution des emplois : **+21%** entre 2016 et 2021



1er secteur employeur : **Action sociale sans hébergement**



Part des moins de 35 ans : **39%**  
Part des plus de 55 ans : **9%**

### Temps de travail



67% à temps complet



33% à temps partiel

### Effectif par département et part des 55 ans et plus

**504 en emploi**

55 ans et + : 17%

**948 en emploi**

55 ans et + : 8%

**168 en emploi**

55 ans et + : 7%

**720 en emploi**

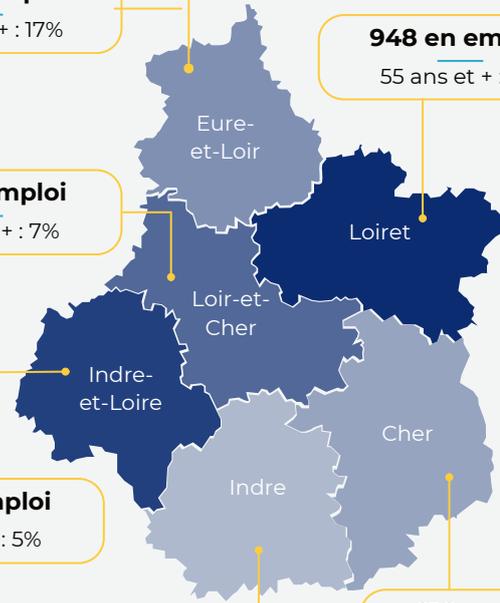
55 ans et + : 5%

**96 en emploi**

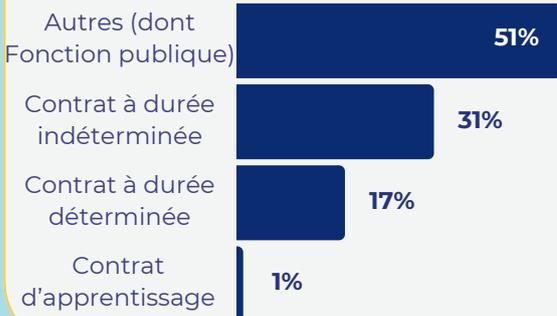
55 ans et + : 50%

**216 en emploi**

55 ans et + : 0%



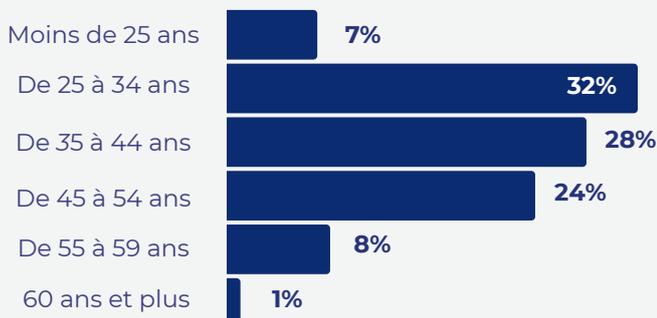
### Contrat de travail



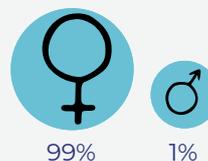
### Principaux secteurs d'emploi

	Poids des secteurs
<b>Action sociale sans hébergement</b> <i>dont Accueil de jeunes enfants</i>	41% 39%
<b>Activités pour la santé humaine</b> <i>dont Activités hospitalières</i>	28% 27%
<b>Administration publique et défense</b> <i>dont Administration publique générale</i>	19% 18%

### Tranche d'âge



### Genre



### Sources

- INSEE Base Tous Salariés 2021 / RP 2020
- PCS Auxiliaire de puériculture

Chiffres-clés



**210** offres d'emploi enregistrées en 2023



Evolution des offres : **+94%** entre 2018 et 2023



1er secteur recruteur : **Action sociale sans hébergement**



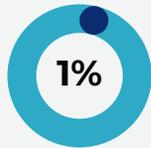
Part des offres en CDI : **50%**  
Part des offres inférieures à 4 mois : **12%**

Projets de recrutement

**860** projets de recrutement

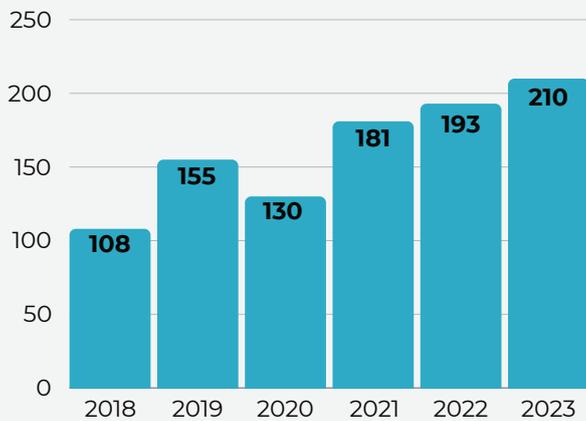


des projets jugés difficiles

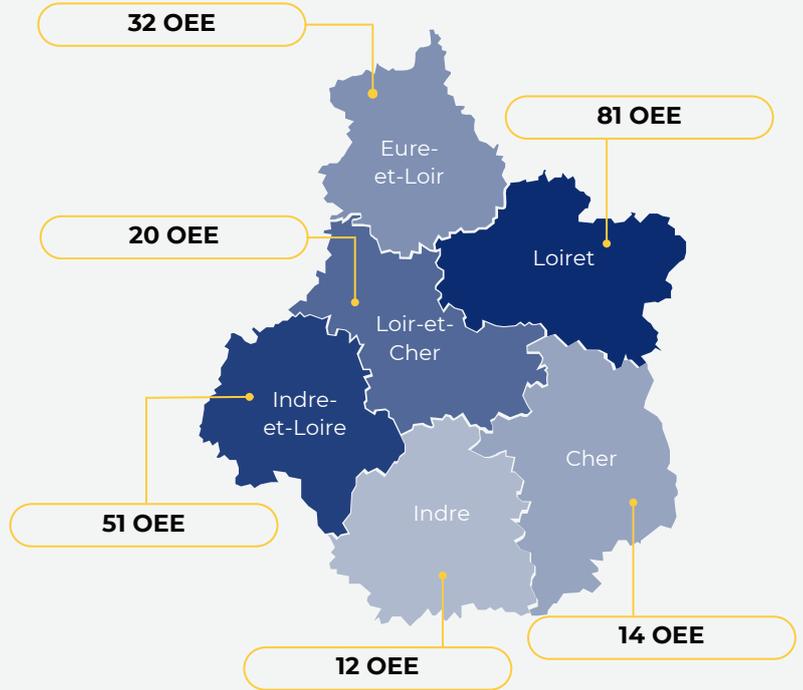


d'emploi saisonniers

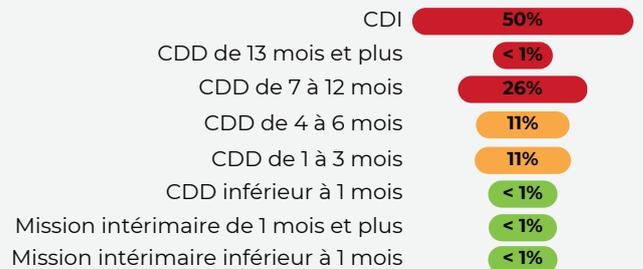
Evolution des offres d'emploi enregistrées



Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département



Type de contrat proposé



Type de contrat

- Emploi durable (CDI ou CDD de plus de 6 mois)
- Emploi temporaire (CDD ou mission intérimaire de 1 à 6 mois ou CDD Senior)
- Emploi occasionnel (CDD ou mission intérimaire de moins d'un mois ou non salarié)

Principaux secteurs recruteurs

Secteur	Poids des OEE
<b>Action sociale sans hébergement</b> <i>dont Accueil de jeunes enfants</i>	47% 41%
<b>Administration publique et défense</b> <i>dont Administration publique générale</i>	33% 32%

Sources

- DARES / France Travail 2023 - ROME : Aide en puériculture
- BMO 2024 - FAP : Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile





**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE

**GIP ALFA CENTRE - ORFE - OSMS**

**Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA**

**Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT**

**Rédacteur : Julia VEYER et Julie CAILLET**

**Date de parution : juin 2024**



**Observatoire Sanitaire  
Medico-social et Social**



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION  
CENTRE  
VAL DE LOIRE**



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE

FICHE ANALYSE METIER

# Conseiller en économie sociale et familiale

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?



Observatoire Sanitaire  
Médico-social et Social



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION  
CENTRE  
VAL DE LOIRE**

### Chiffres-clés

- 6 instituts de formation agréés
- Quota : **116 places**

### Organisation et modalités d'accès

#### Formation

- 1 an de formation
- Diplôme d'État de Conseiller en économie sociale familiale - niveau 6

#### Apprentissage possible

#### Voie d'accès

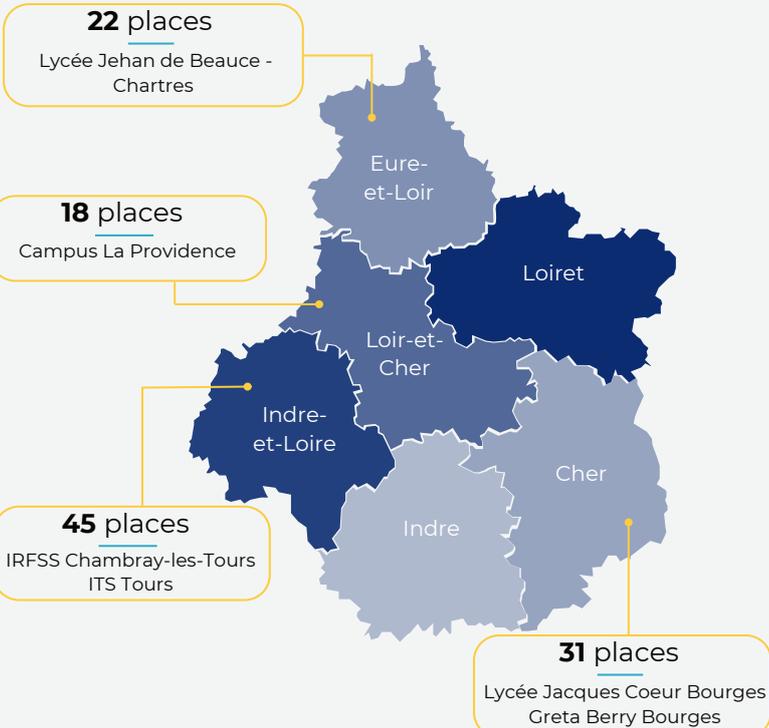
#### Pré-requis :

- Être titulaire du BTS économie sociale familiale
- Bénéficier d'une validation de leurs études, de leurs expériences professionnelles ou de leurs acquis personnels

#### Trois voies d'accès :

- Formation **initiale** dont Apprentissage
- Formation **professionnelle** continue
- **VAE**
- Sélection sur dossier et entretien

### Quota 2023-2024



### Financement

- En **poursuite de formation** : Éducation Nationale
- En **emploi** : Employeurs, OPCO, Association Transition Pro
- Sans **emploi** : France Travail (sous condition), Financement individuel

### Effectifs en formation \*



**58**  
apprenant-e-s  
inscrit-e-s

- dont 18 en apprentissage

### Insertion professionnelle

#### Taux d'emploi

92% dans les 6 mois

### Profil des apprenants \*



**67%**  
originaires de  
la région  
Centre-Val de  
Loire



91%



9%

Statut **Étudiant** 66 %

Statut **Apprenti** 31 %

Statut **Demandeur d'emploi** 3 %



40% de moins  
de 21 ans

0% de plus de  
35 ans

Sources

(\*) Données collectées sur 3 sessions à la rentrée 2023

- OSMS - Enquête Rentrée 2023-2024
- OSMS - Enquête Insertion 2022

Chiffres-clés

**780** conseillers en économie sociale et familiale en emploi sur la région



Evolution des emplois : **+30%** entre 2016 et 2021



1er secteur employeur : **Action sociale sans hébergement**



Part des moins de 35 ans : **31%**  
Part des plus de 55 ans : **11%**

Temps de travail

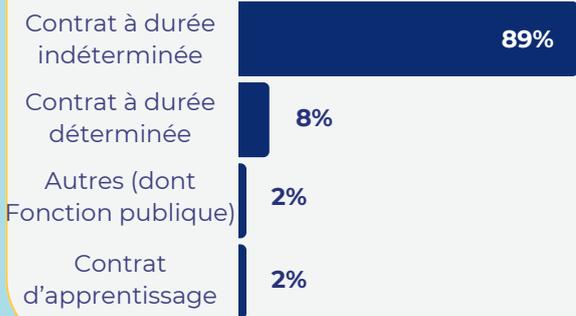


83% à temps complet

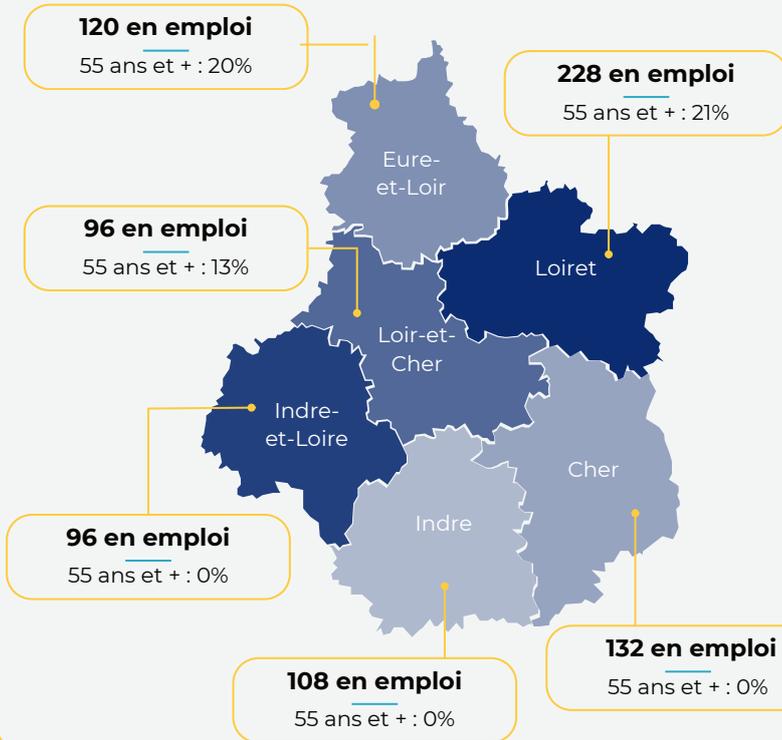


17% à temps partiel

Contrat de travail



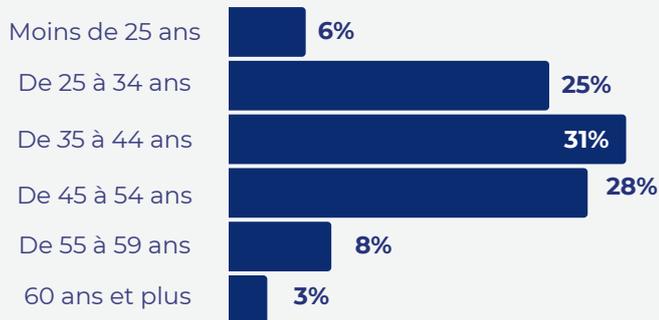
Effectif par département et part des 55 ans et plus



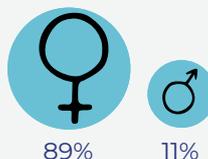
Principaux secteurs d'emploi

Secteur	Poids des secteurs
<b>Action sociale sans hébergement</b> <i>dont Activités sociales généralistes</i>	35% 22%
<b>Administration publique et défense</b> <i>dont Administration publique de la santé, de la formation, de la culture et des services sociaux</i>	13% 4%
<b>Hébergement médico-social et social</b> <i>dont Héb. social pour adultes et familiales en difficultés et autre héb. social</i>	13% 6%

Tranche d'âge



Genre



Sources

- INSEE Base Tous Salariés 2021 / RP 2020
- PCS Conseillers en économie sociale familiale



Chiffres-clés



**698** offres d'emploi enregistrées en 2023



Evolution des offres : **+90%** entre 2018 et 2023



1er secteur recruteur : **Action sociale dans hébergement**



Part des offres en CDI : **49%**  
Part des offres inférieures à 4 mois : **21%**

Projets de recrutement

**350** projets de recrutement

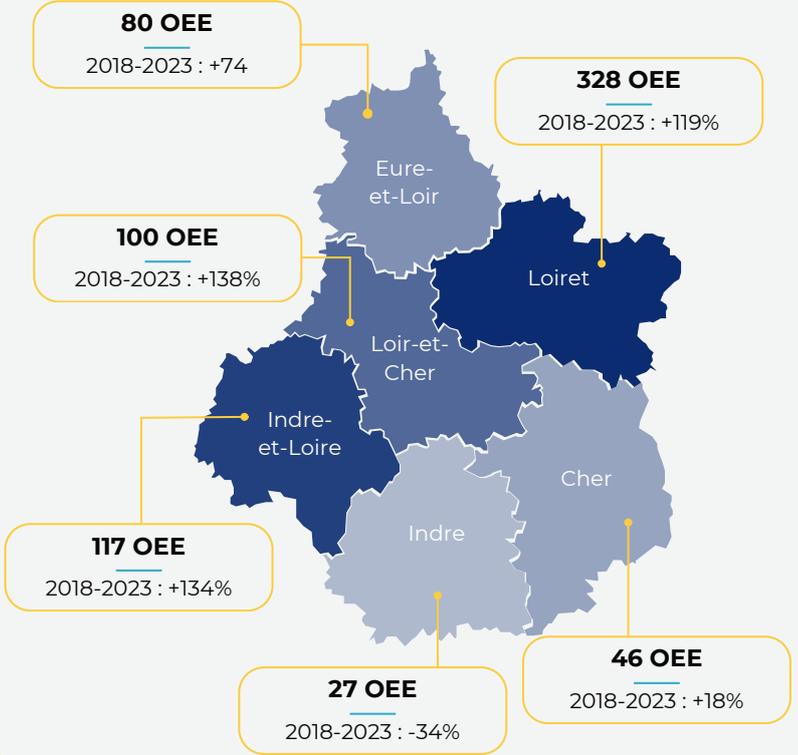


des projets jugés difficiles

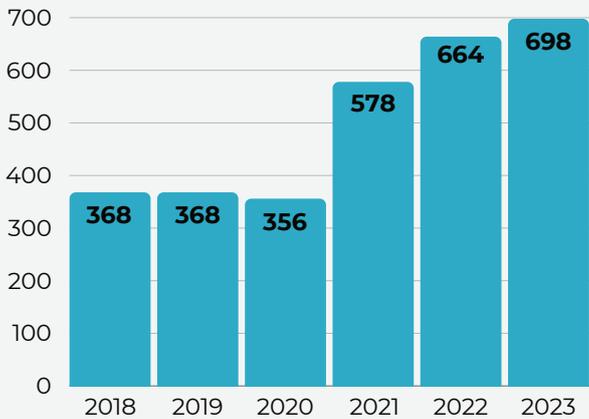


d'emploi saisonniers

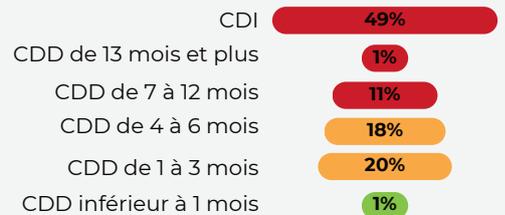
Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département et tendance d'évolution



Evolution des offres d'emploi enregistrées



Type de contrat proposé



Type de contrat

- Emploi durable (CDI ou CDD de plus de 6 mois)
- Emploi temporaire (CDD ou mission intérimaire de 1 à 6 mois ou CDD Senior)
- Emploi occasionnel (CDD ou mission intérimaire de moins d'un mois ou non salarié)

Principaux secteurs recruteurs

Secteur	Poids des OEE
<b>Action sociale sans hébergement</b> <i>dont Activités sociales généralistes</i>	43% 37%
<b>Hébergement médico-social ou social</b> <i>dont Hébergement social pour adultes et familles en difficultés et autre hébergement social</i>	18% 12%
<b>Administration publique et défense</b>	15%



Sources

- DARES / France Travail 2023 - ROME : Action sociale
- BMO 2024 - FAP : Professionnels de l'action sociale



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE

**GIP ALFA CENTRE - ORFE - OSMS**

**Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA**

**Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT**

**Rédacteur : Julia VEYER et Julie CAILLET**

**Date de parution : juin 2024**



**Observatoire Sanitaire  
Medico-social et Social**



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION  
CENTRE  
VAL DE LOIRE**



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE

FICHE ANALYSE METIER

# Éducateur spécialisé

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?



bservatoire Sanitaire  
Médico-social et Social



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION  
CENTRE  
VAL DE LOIRE**

### Chiffres-clés

- 2 instituts de formation agréés
- Quota en première année : **285 places** dont 190 places financées par le Conseil régional
- Taux de remplissage : **72%(\*)**

### Organisation et modalités d'accès

#### Formation

- 3 ans de formation
- Diplôme d'État d'Edicateur spécialisé - niveau 6
- **Apprentissage possible**

#### Voie d'accès

- Formation **initiale** par Apprentissage
- Formation **professionnelle** continue
- **VAE**
- Admission via ParcoursSup pour les lycéens et les étudiants en ré-orientation
- Épreuves de sélection pour les candidats relevant de la formation professionnelle

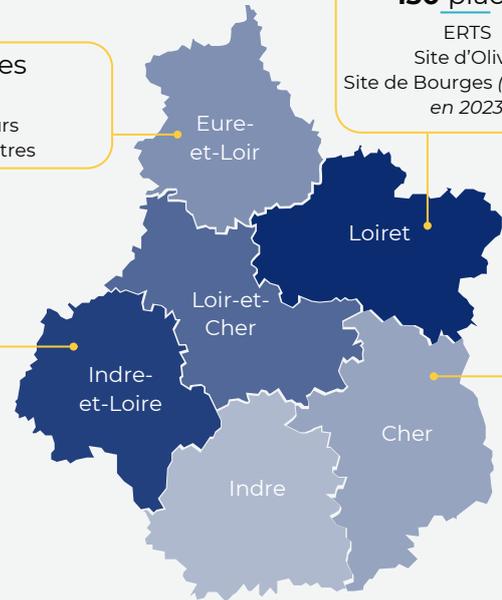
### Quota 2023-2024 en première année

**155 places**

ITS  
Site de Tours  
Site de Chartres

**130 places**

ERTS  
Site d'Olivet  
Site de Bourges (ouverture en 2023)



Nombre de places hors apprentissage

### Financement

- En **poursuite de formation** : Conseil régional
- En **emploi** : Employeurs, OPCO, Association Transition Pro
- Sans **emploi** : Conseil régional (sous condition), France Travail (sous condition), Financement individuel

### Effectifs en formation



**689**  
apprenant-e-s inscrit-e-s

- 258 en 1ère année dont 52 en apprentissage
- 228 en 2ème année dont 76 en apprentissage
- 203 en 3ème année dont 75 en apprentissage

### Diplôme hors VAE



**176**  
diplômés



**Taux de réussite au diplôme**

### Insertion professionnelle

#### Taux d'emploi

81% dans les 6 mois

Protection de l'enfance

Établissement pour adultes handicapés

**38%**

**32%**

**Principaux employeurs**

### Profil des apprenants

En première année



**80%**  
originaires de la région Centre-Val de Loire



78%



22%



50% de moins de 21 ans

2% de plus de 35 ans

Sources

(\*) Cet indicateur est calculé à partir de l'effectif compris dans le quota. Cela correspond aux inscrits Hors apprentissage, Hors redoublants, Hors reprises de formation et Hors parcours post-VAE

- OSMS - Enquête Rentrée 2023-2024
- OSMS - Enquête Insertion 2022
- OSMS - Enquête Persévérance 2022-2023

### Chiffres-clés



**4 800** éducateurs spécialisés en emploi sur la région



Evolution des emplois : **+14%** entre 2016 et 2021



1er secteur employeur :

**Hébergement médico-social et social**



Part des moins de 35 ans : **38%**  
Part des plus de 55 ans : **13%**

### Temps de travail

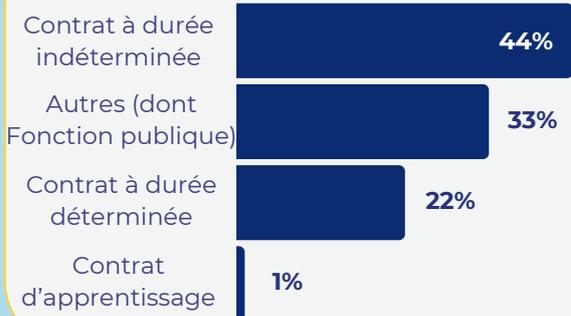


81% à temps complet



19% à temps partiel

### Contrat de travail



### Effectif par département et part des 55 ans et plus

**876 en emploi**

55 ans et + : 14%

**1 056 en emploi**

55 ans et + : 11%

**636 en emploi**

55 ans et + : 11%

**1 452 en emploi**

55 ans et + : 12%

**288 en emploi**

55 ans et + : 21%

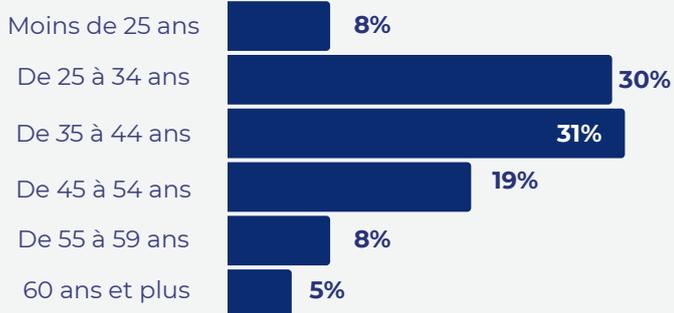
**492 en emploi**

55 ans et + : 12%

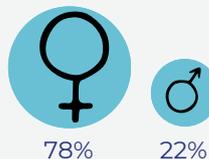
### Principaux secteurs d'emploi

	Poids des secteurs
<b>Hébergement médico-social et social</b> <i>dont Hébergement social pour enfants en difficultés</i>	44% 17%
<b>Action sociale sans hébergement</b> <i>dont Activités sociales généralistes</i>	13% 9%
<b>Enseignement</b>	6%

### Tranche d'âge



### Genre



### Sources

- INSEE Base Tous Salariés 2021 / RP 2020
- PCS Educateurs spécialisés



Chiffres-clés



**1 498** offres d'emploi enregistrées en 2023



Evolution des offres : **+199%** entre 2018 et 2023



1er secteur recruteur : **Hébergement médico-social ou social**



Part des offres en CDI : **49%**  
Part des offres inférieures à 4 mois : **17%**

Projets de recrutement

**880** projets de recrutement



des projets jugés difficiles

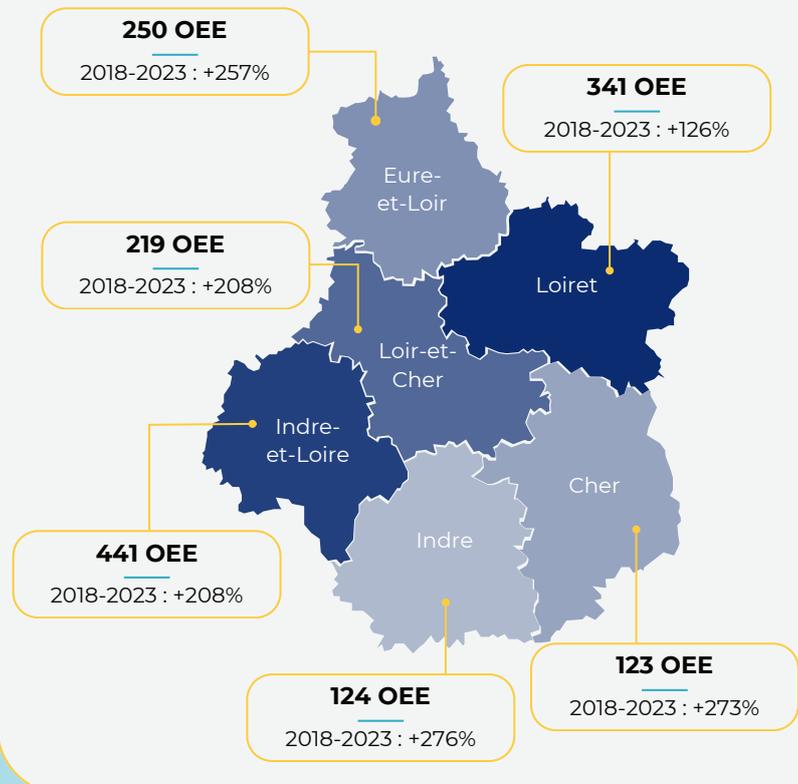


d'emploi saisonniers

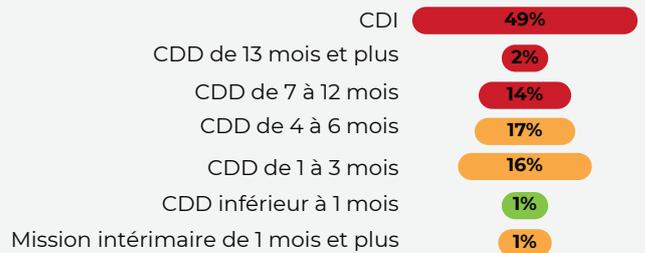
Evolution des offres d'emploi enregistrées



Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département et tendance d'évolution



Type de contrat proposé



Type de contrat

- Emploi durable (CDI ou CDD de plus de 6 mois)
- Emploi temporaire (CDD ou mission intérimaire de 1 à 6 mois ou CDD Senior)
- Emploi occasionnel (CDD ou mission intérimaire de moins d'un mois ou non salarié)

Principaux secteurs recruteurs

Secteur	Poids des OEE
<b>Hébergement médico-social ou social</b> <i>dont Héb. social pour enfants en difficultés</i>	40% 12%
<b>Action sociale sans hébergement</b> <i>dont Activités sociales généralistes</i>	22% 11%



Sources

- DARES / France Travail 2023 - ROME : Intervention socioéducative
- BMO 2024 - FAP : Educateurs spécialisé et autres intervenants socio-éducatifs



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE

**GIP ALFA CENTRE - ORFE - OSMS**

**Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA**

**Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT**

**Rédacteur : Julia VEYER et Julie CAILLET**

**Date de parution : juin 2024**



**Observatoire Sanitaire  
Medico-social et Social**



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION  
CENTRE  
VAL DE LOIRE**



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE

## FICHE ANALYSE METIER

# Éducateur de jeunes enfants

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?



Observatoire Sanitaire  
Médico-social et Social



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION  
CENTRE  
VAL DE LOIRE**

### Chiffres-clés

- 1 institut de formation agréé
- Quota en première année : **62 places** dont 50 financées par le Conseil régional
- Taux de remplissage : **82%\***

### Organisation et modalités d'accès

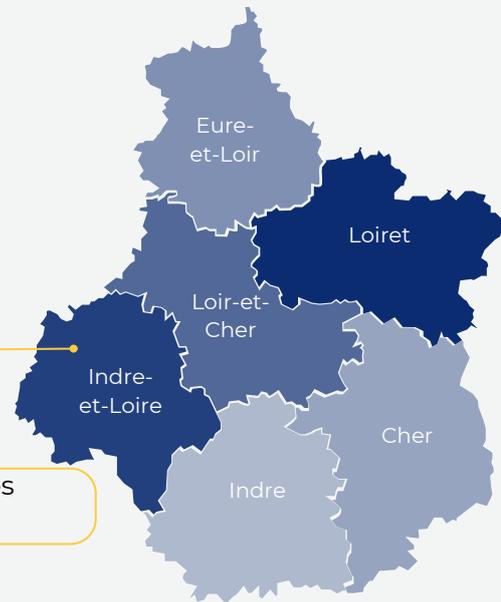
#### Formation

- 3 ans de formation
- Diplôme d'État d'Éducateur de jeunes enfants - niveau 6
- **Apprentissage possible**

#### Voie d'accès

- Formation **initiale** dont apprentissage
- Formation **professionnelle** continue
- **VAE**
- Admission via ParcoursSup pour les lycéens et les étudiants en ré-orientation
- Épreuves de sélection pour les candidats relevant de la formation professionnelle

### Quota 2023-2024 en première année



Nombre de places hors apprentissage

### Financement

- En **poursuite de formation** : Conseil régional
- En **emploi** : Employeurs, OPCO, Association Transition Pro
- Sans **emploi** : Conseil régional (sous condition), France Travail (sous condition), Financement individuel

### Effectifs en formation



**177**  
apprenant-e-s  
inscrit-e-s

- 61 en 1ère année dont 10 en apprentissage
- 61 en 2ème année dont 15 en apprentissage
- 55 en 3ème année dont 13 en apprentissage

### Diplôme Hors VAE



**63**  
diplômés



**Taux de réussite au diplôme**

### Profil des apprenants

En première année



**74%**  
originaires de  
la région  
Centre-Val de  
Loire



98%



2%

70 %

Statut **Étudiant**

16 %

Statut **Apprenti**

11 %

Statut **Demandeur d'emploi**

2 %

Statut **Salarié**



72% de moins  
de 21 ans

5% de plus de  
35 ans



(\*) Cet indicateur est calculé à partir de l'effectif compris dans le quota. Cela correspond aux inscrits Hors apprentissage, Hors redoublants, Hors reprises de formation et Hors parcours post-VAE

### Sources

- OSMS - Enquête Rentrée 2023-2024
- OSMS - Enquête Persévérance 2022-2023

### Chiffres-clés

**1 020** éducateurs de jeunes enfants en emploi sur la région



Evolution des emplois : **+35%** entre 2016 et 2021



1er secteur employeur : **Action sociale sans hébergement**



Part des moins de 35 ans : **47%**  
Part des plus de 55 ans : **16%**

### Temps de travail

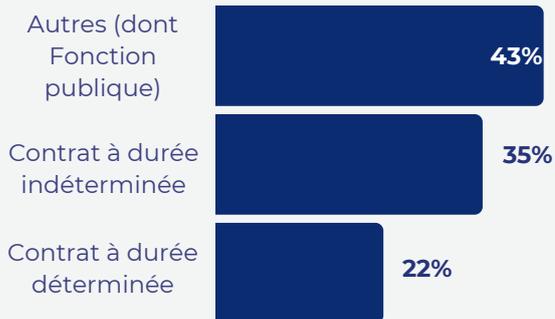


74% à temps complet



26% à temps partiel

### Contrat de travail



### Effectif par département et part des 55 ans et plus

**228 en emploi**  
55 ans et + : 11%

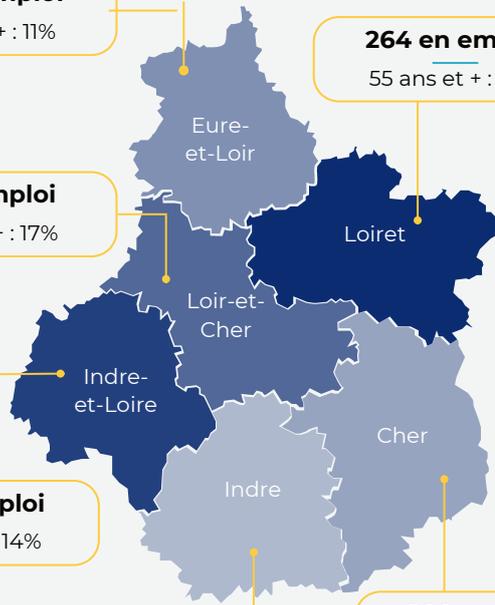
**264 en emploi**  
55 ans et + : 28%

**72 en emploi**  
55 ans et + : 17%

**252 en emploi**  
55 ans et + : 14%

**60 en emploi**  
55 ans et + : 0%

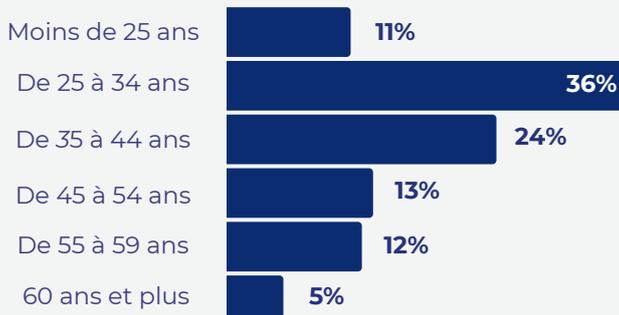
**144 en emploi**  
55 ans et + : 17%



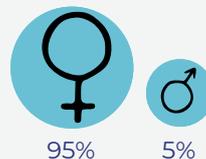
### Principaux secteurs d'emploi

	Poids des secteurs
<b>Action sociale sans hébergement</b> <i>dont Accueil de jeunes enfants</i>	<b>57%</b> 52%
<b>Administration publique et défense</b>	<b>15%</b>
<b>Hébergement médico-social et social</b> <i>dont Hébergement social pour enfants en difficultés</i>	<b>14%</b> 6%

### Tranche d'âge



### Genre



### Sources

- INSEE Base Tous Salariés 2021 / RP 2020
- PCS Éducateurs de jeunes enfants

Chiffres-clés



**212** offres d'emploi enregistrées en 2023



Evolution des offres : **+138%** entre 2018 et 2023



1er secteur recruteur : **Action sociale sans hébergement**



Part des offres en CDI : **52%**  
Part des offres inférieures à 4 mois : **13%**

Projets de recrutement

**880** projets de recrutement

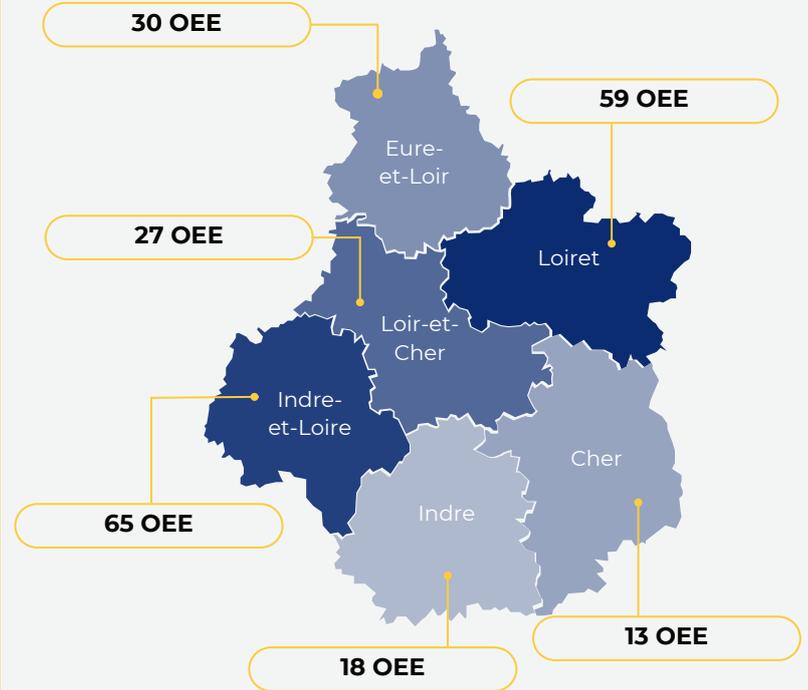


des projets jugés difficiles

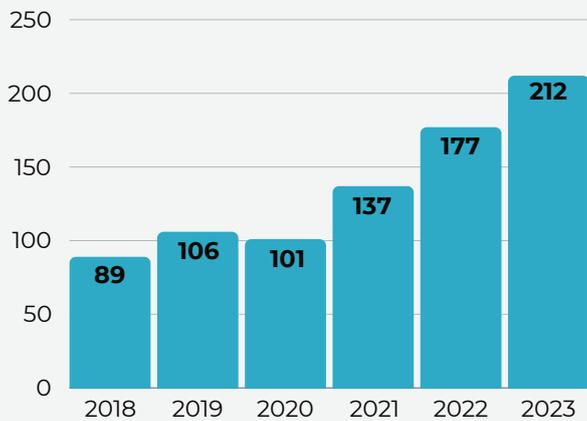


d'emploi saisonniers

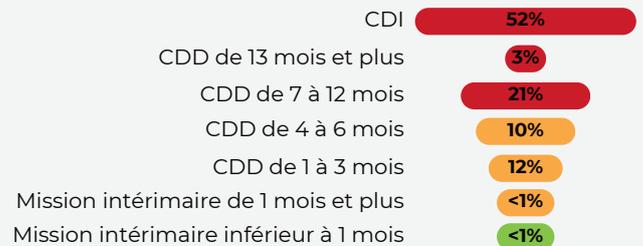
Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département



Evolution des offres d'emploi enregistrées



Type de contrat proposé



Type de contrat

- Emploi durable (CDI ou CDD de plus de 6 mois)
- Emploi temporaire (CDD ou mission intérimaire de 1 à 6 mois ou CDD Senior)
- Emploi occasionnel (CDD ou mission intérimaire de moins d'un mois ou non salarié)

Principaux secteurs recruteurs

	Poids des OEE	
<b>Action sociale sans hébergement</b> <i>dont Accueil de jeunes enfants</i>	<b>40%</b>	30%
<b>Administration publique et défense</b>	<b>30%</b>	

Sources

- DARES / France Travail 2023 - ROME : Éducation de jeunes enfants
- BMO 2024 - FAP : Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs





**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE

**GIP ALFA CENTRE - ORFE - OSMS**

**Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA**

**Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT**

**Rédacteur : Julia VEYER et Julie CAILLET**

**Date de parution : juin 2024**



**Observatoire Sanitaire  
Medico-social et Social**



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION  
CENTRE  
VAL DE LOIRE**



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE

FICHE ANALYSE METIER

# Éducateur technique spécialisé

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?



Observatoire Sanitaire  
Médico-social et Social



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE

**RÉGION  
CENTRE  
VAL DE LOIRE**



### Chiffres-clés

- 2 instituts de formation agréés
- Quota en première année : **55 places** dont 35 financées par le Conseil régional
- Taux de remplissage : **24%\***

### Organisation et modalités d'accès

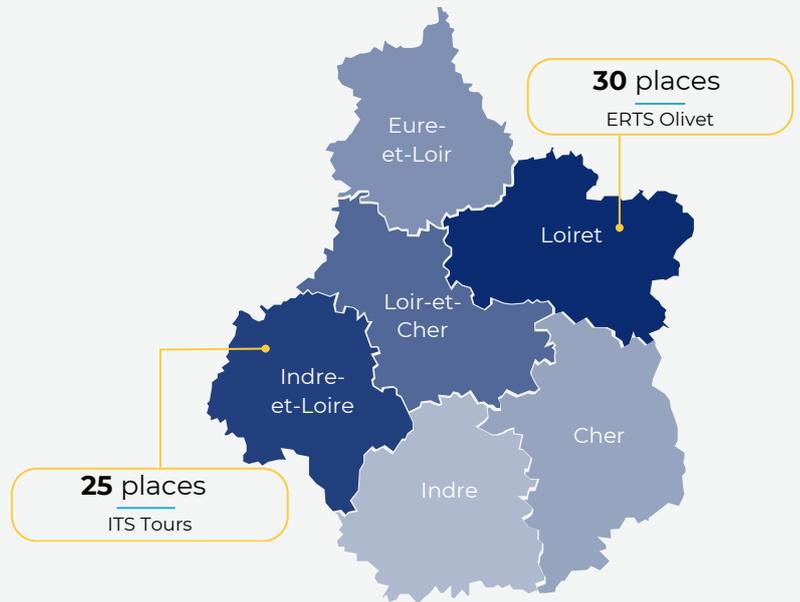
#### Formation

- 3 ans de formation
- Diplôme d'État d'Eduteur technique spécialisé - niveau 6
- **Apprentissage possible**

#### Voie d'accès

- Formation **initiale** dont Apprentissage
- Formation **professionnelle** continue
- **VAE**
- **ParcourSup** pour les lycéens et les étudiants en ré-orientation
- **Épreuves de sélection** pour les candidats relevant de la formation professionnelle

### Quota 2023-2024 en première année



Nombre de places hors apprentissage

### Financement

- En **poursuite de formation** : Conseil régional
- En **emploi** : Employeurs, OPCO, Association Transition Pro
- Sans **emploi** : Conseil régional (sous condition), France Travail (sous condition), Financement individuel

### Diplôme hors VAE

**14** diplômés



**Taux de réussite au diplôme**

### Effectifs en formation

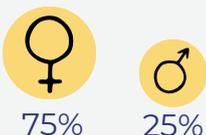


**33** apprenant-e-s inscrit-e-s

- 16 en 1ère année
- 6 en 2ème année
- 11 en 3ème année

### Profil des apprenants

En première année



50% de moins de 21 ans  
13% de plus de 35 ans



(\*) Cet indicateur est calculé à partir de l'effectif compris dans le quota. Cela correspond aux inscrits Hors apprentissage, Hors redoublants, Hors reprises de formation et Hors parcours post-VAE

- OSMS - Enquête Rentrée 2023-2024
- OSMS - Enquête Persévérance 2022-2023

Sources

Le métier de technicien de l'ISF est intégré à la PCS "Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales". Les caractéristiques de l'emploi seront donc abordées en étudiant cette PCS, conformément à la nomenclature INSEE.

### Chiffres-clés

**1 368** professionnels en emploi sur la région



Evolution des emplois : **+23%** entre 2016 et 2021



1er secteur employeur : **Action sociale sans hébergement**



Part des moins de 35 ans : **21%**  
Part des plus de 55 ans : **32%**



### Temps de travail

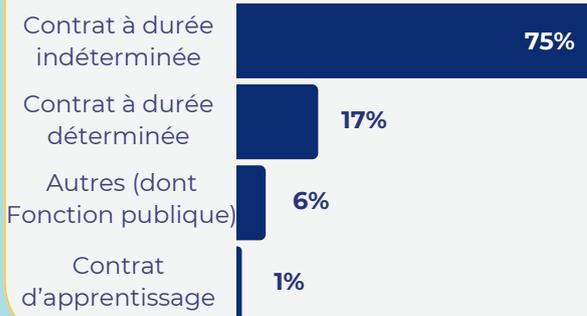


90% à temps complet



10% à temps partiel

### Contrat de travail



### Effectif par département et part des 55 ans et plus

**120 en emploi**

55 ans et + : 50%

**276 en emploi**

55 ans et + : 22%

**180 en emploi**

55 ans et + : 40%

**360 en emploi**

55 ans et + : 30%

**324 en emploi**

55 ans et + : 30%

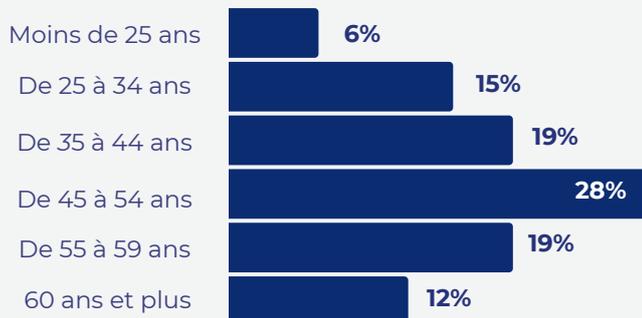
**108 en emploi**

55 ans et + : 33%

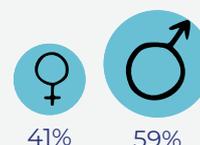
### Principaux secteurs d'emploi

	Poids des secteurs
<b>Action sociale sans hébergement</b> <i>dont Aide par le travail</i>	67% 55%
<b>Hébergement médico-social et social</b> <i>dont Hébergement social pour handicapés mentaux et malades mentaux</i>	28% 10%

### Tranche d'âge



### Genre



### Sources

- INSEE Base Tous Salariés 2021 / RP 2020
- PCS Educateurs techniques spécialisés, moniteurs d'atelier



### Chiffres-clés



**223** offres d'emploi enregistrées en 2023



Evolution des offres: **+41%** entre 2018 et 2023



1er secteur recruteur : **Action sociale sans hébergement**



Part des offres en CDI : **61%**  
Part des offres inférieures à 4 mois : **24%**

### Projets de recrutement

**880** projets de recrutement

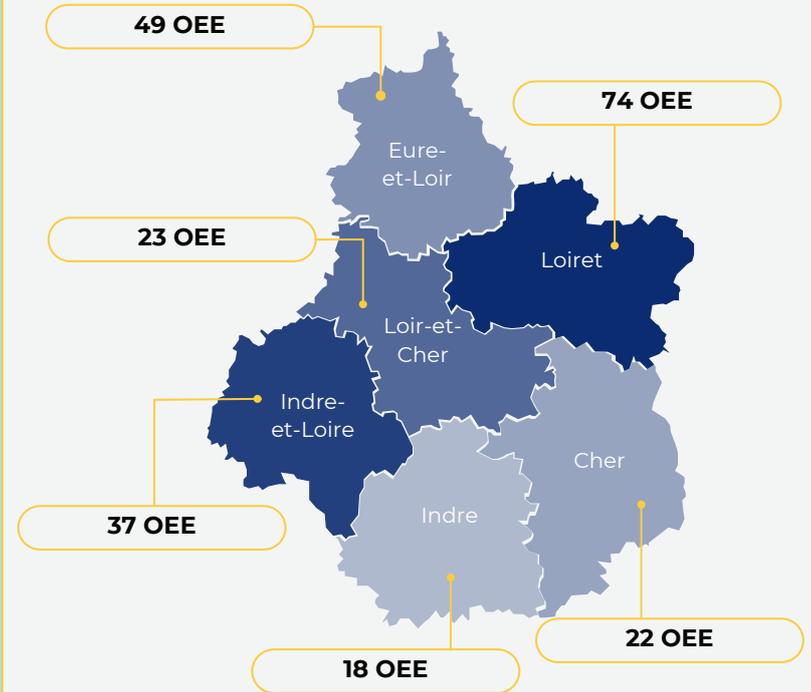


des projets jugés difficiles

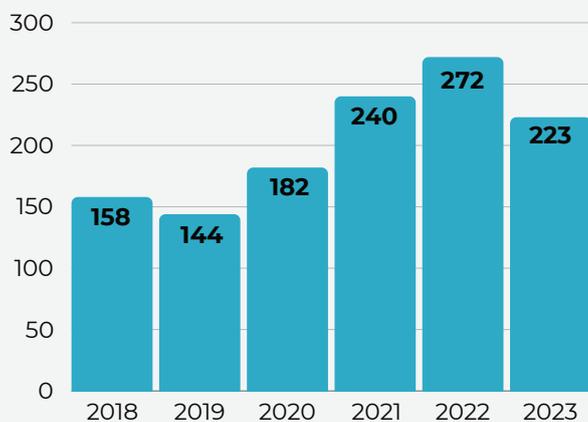


d'emploi saisonniers

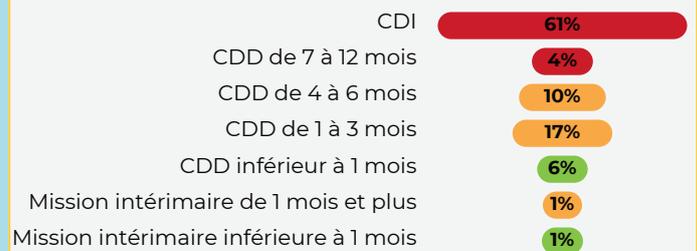
### Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département



### Evolution des offres d'emploi enregistrées



### Type de contrat proposé



#### Type de contrat

- Emploi durable (CDI ou CDD de plus de 6 mois)
- Emploi temporaire (CDD ou mission intérimaire de 1 à 6 mois ou CDD Senior)
- Emploi occasionnel (CDD ou mission intérimaire de moins d'un mois ou non salarié)

### Principaux secteurs recruteurs

Secteur	Poids des OEE
<b>Action sociale sans hébergement</b> <i>dont Activités sociales généralistes</i>	35% 17%
<b>Hébergement médico-social et social</b> <i>dont Héb. social pour handicapés mentaux et malades mentaux</i>	26% 11%



### Sources

- DARES / France Travail 2023 - ROME : Encadrement technique en insertion professionnelle
- BMO 2024 - FAP : Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE

**GIP ALFA CENTRE - ORFE - OSMS**

**Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA**

**Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT**

**Rédacteur : Julia VEYER et Julie CAILLET**

**Date de parution : juin 2024**



**Observatoire Sanitaire  
Medico-social et Social**



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION  
CENTRE  
VAL DE LOIRE**



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE

FICHE ANALYSE METIER

# Ergothérapeute

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?



bservatoire Sanitaire  
Médico-social et Social



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE

**RÉGION  
CENTRE  
VAL DE LOIRE**



### Chiffres-clés

- 2 instituts de formation agréés
- Quota en première année : **62 places**
- Taux de remplissage : **95%\***

### Organisation et modalités d'accès

#### Formation

- 3 ans de formation
- Diplôme d'État d'Ergothérapie - niveau 6
- **Apprentissage possible**

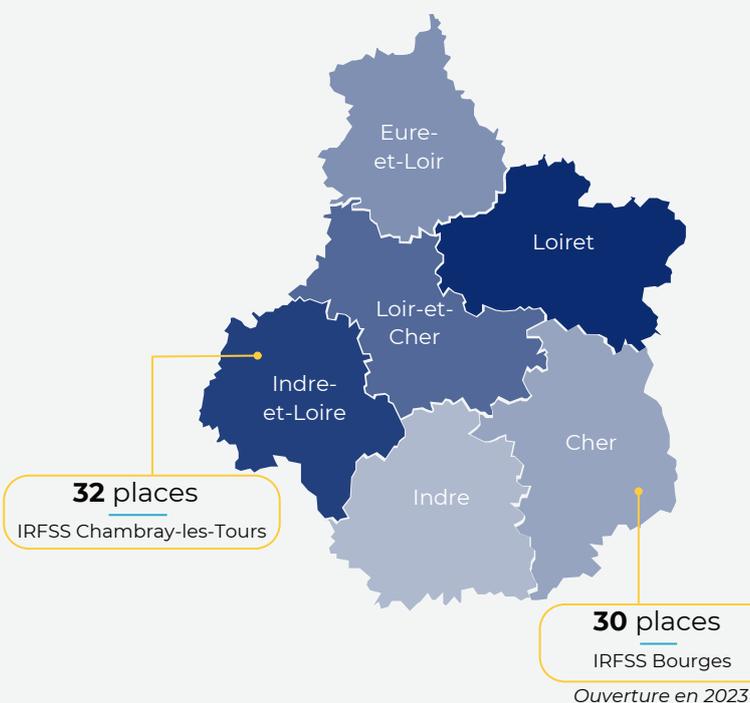
#### Voie d'accès

- Formation **initiale**
- Formation **professionnelle** continue
- **VAE**
- Admission via ParcoursSup pour les lycéens et les étudiants en ré-orientation
- Épreuves de sélection pour les candidats relevant de la formation professionnelle

### Financement

- En **poursuite de formation** : Conseil régional
- En **emploi** : Employeurs, OPCO, Association Transition Pro
- Sans **emploi** : Conseil régional (sous condition), France Travail (sous condition), Financement individuel

### Quota 2023-2024 en première année



### Diplôme

**30** diplômés

**94%**

Taux de réussite au diplôme

### Effectifs en formation

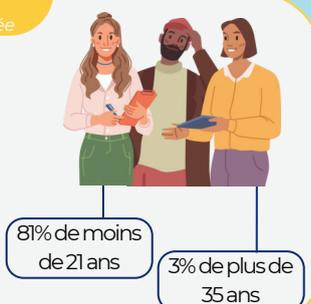


**126** apprenant-e-s inscrit-e-s

- 59 en 1ère année
- 33 en 2ème année
- 34 en 3ème année

### Profil des apprenants

En première année



### Sources

(\*) Cet indicateur est calculé à partir de l'effectif compris dans le quota. Cela correspond aux inscrits Hors redoublants et Hors reprises de formation

- OSMS - Enquête Rentrée 2023-2024
- DREETS - Diplômes 2023

Chiffres-clés

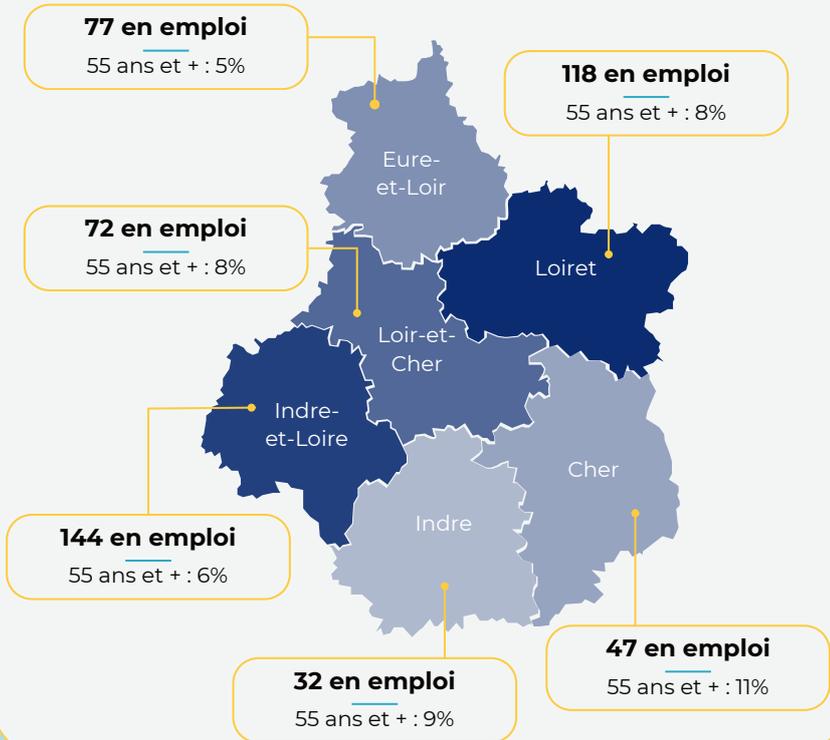
**490** ergothérapeutes en emploi sur la région

Evolution des emplois : **+24%** entre 2018 et 2023

1er secteur employeur : **Activités pour la santé humaine**

Part des moins de 35 ans : **52%**  
Part des plus de 55 ans : **8%**

Effectif par département et part des 55 ans et plus



Mode d'exercice



Exercice salarial



Exercice libéral ou mixte

Temps de travail



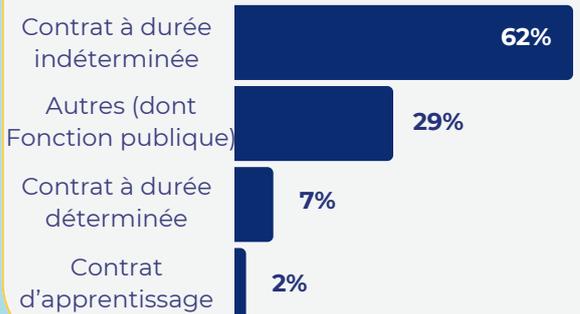
Indicateur sur les professionnels en statut salarié

Principaux secteurs d'emploi

Secteur	Poids des secteurs
Activités pour la santé humaine <i>dont Activités hospitalières</i>	38% 29%
Action sociale sans hébergement <i>dont Accueil ou accompagnement sans hébergement d'enfants handicapés</i>	23% 11%
Hébergement médico-social et social <i>dont Hébergement médicalisé pour enfants handicapés</i>	21% 8%

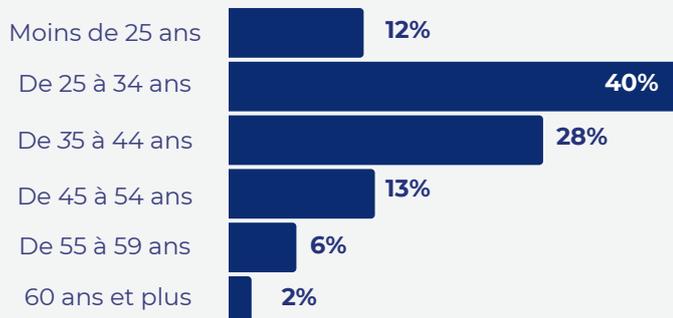
Indicateur sur les professionnels en statut salarié

Contrat de travail



Indicateur sur les professionnels en statut salarié

Tranche d'âge



Genre



Sources

- ADELI-DREES 2023 : Ergothérapeutes (Moins de 62 ans)
- INSEE Base Tous Salariés 2021 / RP 2020
- PCS Autres spécialistes de la rééducation - salariés

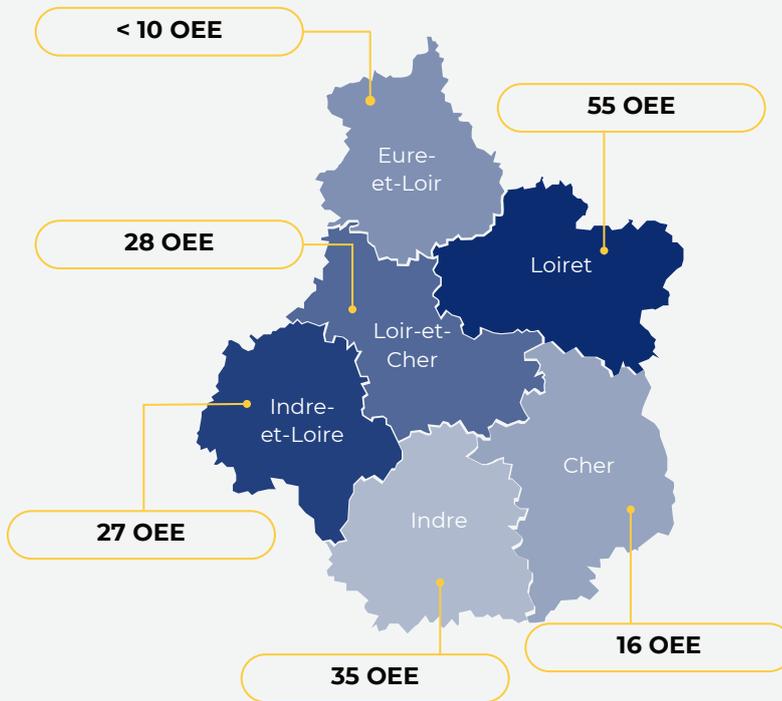
Chiffres-clés



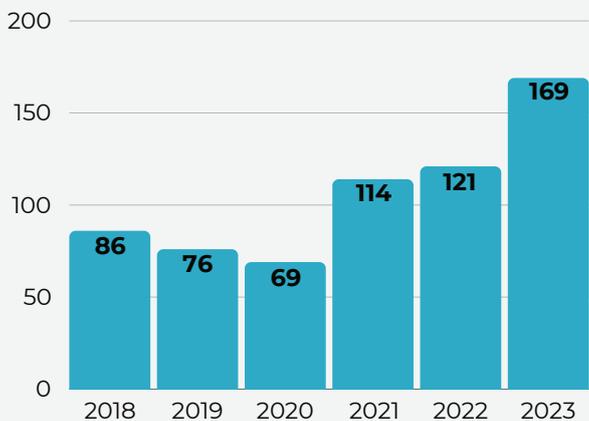
Projets de recrutement



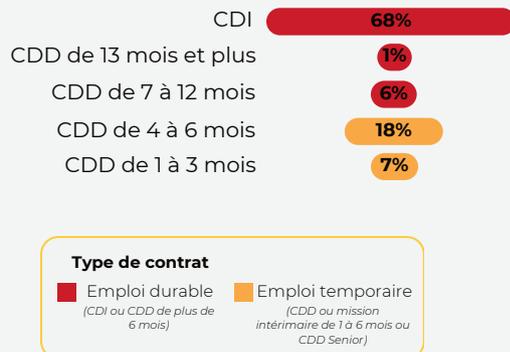
Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département



Evolution des offres d'emploi enregistrées



Type de contrat proposé



Principaux secteurs recruteurs

Secteur	Poids des OEE
Activités pour la santé humaines <i>dont Activités hospitalières</i>	31% 28%
Action sociale sans hébergement <i>dont Aide à domicile</i>	31% 12%
Hébergement médico-social ou social <i>dont Hébergement médicalisé pour personnes âgées</i>	30% 11%

Sources

- DARES / France Travail 2023 - ROME : Ergothérapie
- BMO 2024 - FAP : Autres professionnels para-médicaux





**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE

**GIP ALFA CENTRE - ORFE - OSMS**

**Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA**

**Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT**

**Rédacteur : Julia VEYER et Julie CAILLET**

**Date de parution : juin 2024**



**Observatoire Sanitaire  
Medico-social et Social**



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION  
CENTRE  
VAL DE LOIRE**



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE

## FICHE ANALYSE METIER

# Infirmier

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?



bservatoire Sanitaire  
Medico-social et Social



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE

**RÉGION  
CENTRE  
VAL DE LOIRE**



Chiffres-clés

- 13 instituts de formation agréés
- Quota en première année : **1 585 places**
- Taux de remplissage : **97%\***

Organisation et modalités d'accès

Formation

- 3 ans de formation
- Diplôme d'État d'Infirmier - niveau 6
- **Apprentissage possible**

Voie d'accès

- Formation **initiale** et Formation **professionnelle continue**
- Admission via Parcoursup pour les lycéens et les étudiants en ré-orientation
- Épreuves de sélection pour les candidats relevant de la formation professionnelle

Financement

- En **poursuite de formation** : Conseil régional
- En **emploi** : Employeurs, OPCO, Association Transition Pro
- Sans **emploi** : Conseil régional (sous condition), France Travail (sous condition), Financement individuel

Effectifs en formation



**4 139**  
apprenant-e-s inscrit-e-s

- 1 618 en 1ère année
- 1 317 en 2ème année
- 1 204 en 3ème année  
*dont 15 apprentis*

Profil des apprenants

En première année



**74%**  
originaires de la région Centre-Val de Loire



87%



13%

80 %

Statut **Étudiant**

11 %

Statut **Demandeur d'emploi**

8 %

Statut **Salarié**



73% de moins de 21 ans

6% de plus de 35 ans

Quota 2023-2024 en première année

**250 places**

IF Chartres  
IF Châteaudun  
IF Dreux

**160 places**

IF Blois

**445 places**

IF Amboise  
IFPS  
IRFSS Chambray-les-Tours

**130 places**

IF Châteauroux  
IF Le Blanc

**400 places**

IF Chalette-sur-Loing  
IFPM - Orléans

**200 places**

IF Vierzon  
IRFSS Bourges

Diplôme



**898**  
diplômés



**Taux de réussite au diplôme**

Insertion professionnelle

Taux d'emploi

95% dans les 6 mois

Établissement hospitalier public

**58%**

Établissement de santé privé

**21%**

EHPAD

**6%**

**Principaux employeurs**

Sources

(\*) Cet indicateur est calculé à partir de l'effectif compris dans le quota. Cela correspond aux inscrits Hors redoublants et Hors reprises de formation

- OSMS - Enquête Rentrée 2023-2024
- OSMS - Enquête Insertion 2017-2022
- DREETS - Diplômes 2023

Chiffres-clés



19 855 infirmiers en emploi sur la région



Evolution des emplois : **+6%** entre 2016 et 2021



1er secteur employeur :

**Activités pour la santé humaine**



Part des moins de 35 ans : **35%**

Part des plus de 55 ans : **15%**

Mode d'exercice



86%

Exercice salarial



14%

Exercice libéral ou mixte

Temps de travail



78% à temps complet



22% à temps partiel

Indicateur sur les professionnels en statut salarié

Contrat de travail

Contrat à durée indéterminée



31%

Contrat à durée déterminée



11%

Autres (dont Fonction publique)



58%

Indicateur sur les professionnels en statut salarié

Tranche d'âge

Moins de 25 ans



6%

De 25 à 34 ans



29%

De 35 à 44 ans



28%

De 45 à 54 ans



24%

De 55 à 59 ans



10%

60 ans et plus



4%

Effectif par département et part des 55 ans et plus

2 959 en emploi

55 ans et + : 15%

4 969 en emploi

55 ans et + : 14%

2 383 en emploi

55 ans et + : 17%

5 561 en emploi

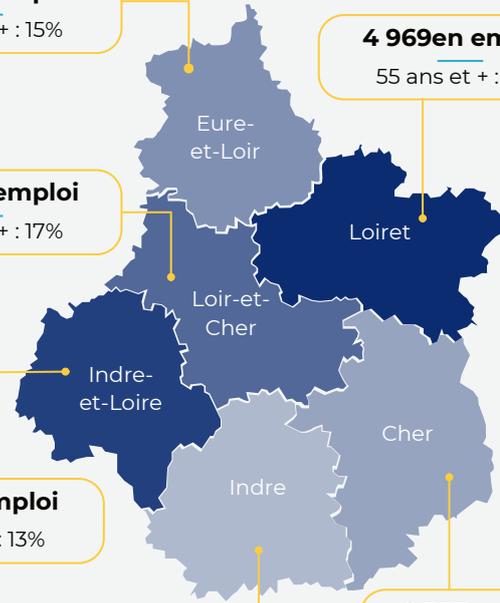
55 ans et + : 13%

1 626 en emploi

55 ans et + : 16%

2 357 en emploi

55 ans et + : 16%



Principaux secteurs d'emploi

	Poids des secteurs
<b>Activités pour la santé humaine</b> <i>dont Activités hospitalières</i>	<b>70%</b> 65%
<b>Hébergement médico-social et social</b> <i>dont Héb. médicalisé pour personnes âgées</i>	<b>12%</b> 9%
<b>Administration publique et défense</b> <i>dont Administration publique générale</i>	<b>3%</b> 2%

Indicateur sur les professionnels en statut salarié

Genre



90%



10%



Sources

- ADELI-DRESS 2021 : Infirmier sans spécialisation (Moins de 62 ans)
- INSEE Base Tous Salariés 2021 / RP 2020
- PCS Infirmiers en soins généraux

Chiffres-clés



**1 647** offres d'emploi enregistrées en 2023



Evolution des offres : **+110%** entre 2018 et 2023



1er secteur recruteur : **Activités pour la santé humaine**



Part des offres en CDI : **65%**

Part des offres inférieures à 4 mois : **13%**

Projets de recrutement

**1 840** projets de recrutement

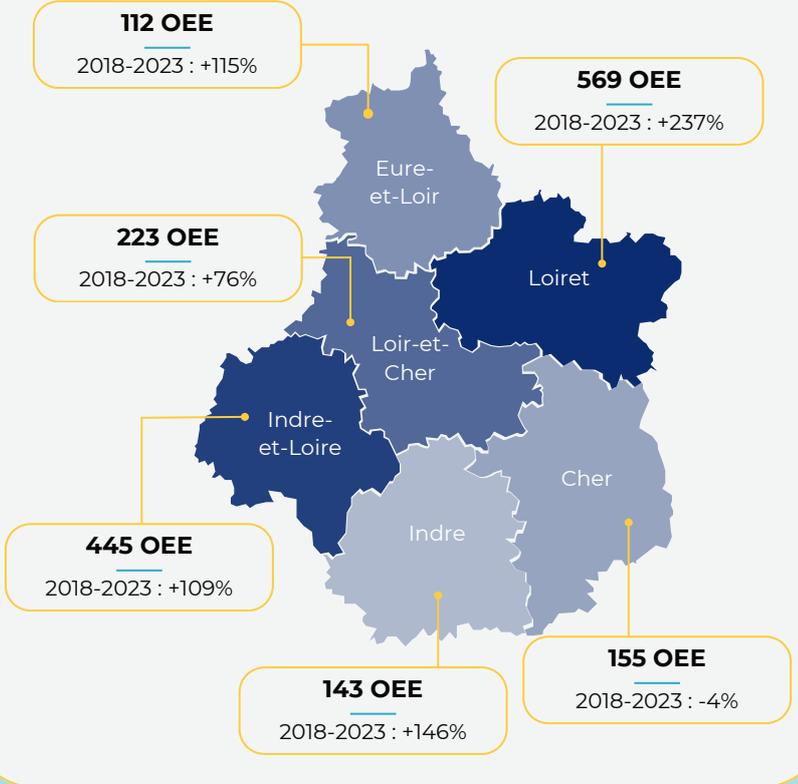


des projets jugés difficiles

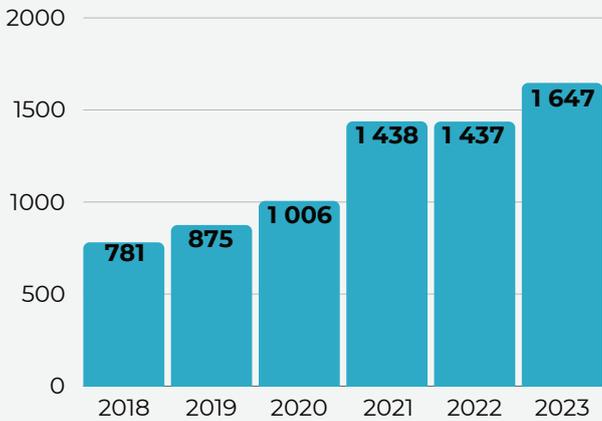


d'emploi saisonniers

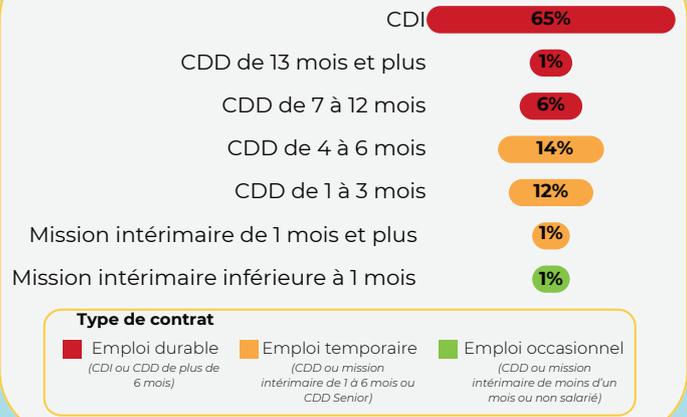
Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département



Evolution des offres d'emploi enregistrées



Type de contrat proposé



Principaux secteurs recruteurs

Secteur	Poids des OEE
<b>Activités pour la santé humaine</b> <i>dont Activités hospitalières</i>	<b>28%</b> 25%
<b>Hébergement médico-social et social</b> <i>dont Héb. médicalisé pour personnes âgées</i>	<b>28%</b> 18%
<b>Activités liées à l'emploi (agences de travail temporaire)</b>	<b>20%</b>



Sources

- DARES / France Travail 2023 - ROME : Soins infirmiers généralistes
- BMO 2024 - FAP : Infirmiers et sages-femmes



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE

**GIP ALFA CENTRE - ORFE - OSMS**

**Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA**

**Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT**

**Rédacteur : Julia VEYER et Julie CAILLET**

**Date de parution : juin 2024**



**Observatoire Sanitaire  
Medico-social et Social**



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION  
CENTRE  
VAL DE LOIRE**



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE

FICHE ANALYSE METIER

# Infirmier anesthésiste

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?



Observatoire Sanitaire  
Médico-social et Social



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE

**RÉGION  
CENTRE  
VAL DE LOIRE**



### Chiffres-clés

- 1 institut de formation agréé
- Quota en première année : **20 places**
- Taux de remplissage : **80%\***

### Organisation et modalités d'accès

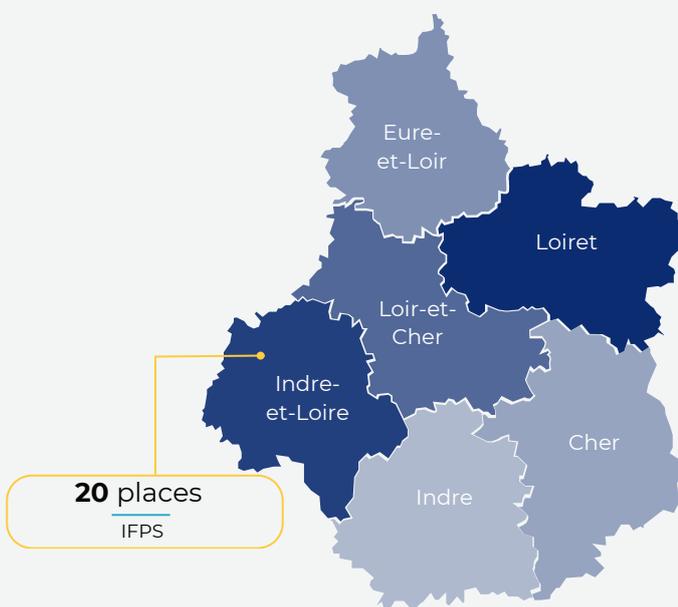
#### Formation

- 2 ans de formation
- Diplôme d'État d'infirmier anesthésiste - niveau 7

#### Voie d'accès

- **Pré-requis :**
  - Être titulaire du diplôme d'État d'infirmier et justifier de deux années minimum d'exercice, en équivalent temps plein de la profession d'infirmier au 1er janvier de l'année en cours
- Admission avec **épreuves de sélection**

### Quota 2023-2024 en première année



### Financement

- En **emploi** : Employeurs, OPCO, Association Transition Pro
- Sans **emploi** : France Travail (sous condition), Financement individuel

### Effectifs en formation



**29**  
apprenant-e-s  
inscrit-e-s

- 16 en 1ère année
- 13 en 2ème année

### Diplôme



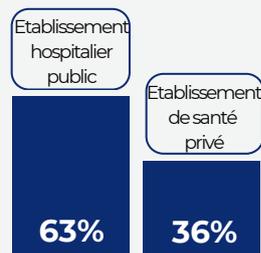
**38**  
diplômés



**Taux de réussite au diplôme**

### Insertion professionnelle

**Taux d'emploi**  
100% à la sortie de formation



**Principaux employeurs**

### Profil des apprenants

*En première année*



**75%**  
originaires de la région Centre-Val de Loire



50%



50%



Statut **Salarié**



Statut **Demandeur d'emploi**



0% de moins de 25 ans

13% de plus de 35 ans



(\* Cet indicateur est calculé à partir de l'effectif compris dans le quota. Cela correspond aux inscrits Hors redoublants et Hors reprises de formation

Sources

- OSMS - Enquête Rentrée 2023-2024
- OSMS - Enquête Insertion 2022
- DREETS - Diplômes 2023

## Chiffres-clés



**310** infirmiers anesthésistes en emploi sur la région



Evolution des emplois : **+9** entre 2016 et 2021



1er secteur employeur :

**Activités pour la santé humaine**



Part des moins de 35 ans : **10%**

Part des plus de 55 ans : **21%**

## Mode d'exercice



**Exercice salarial**



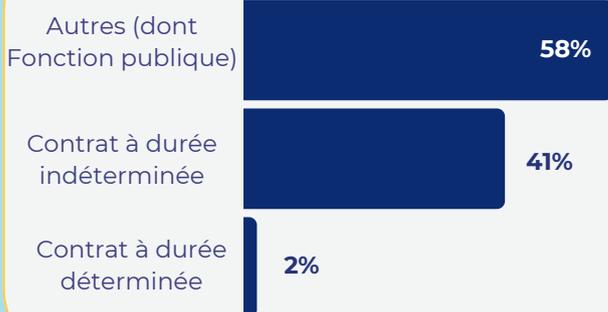
**Exercice libéral ou mixte**

## Temps de travail



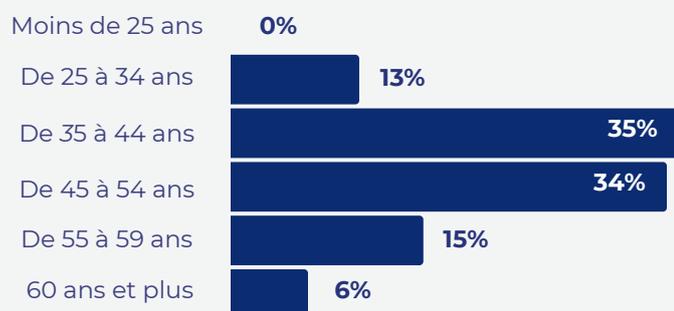
Indicateur sur les professionnels en statut salarié

## Contrat de travail

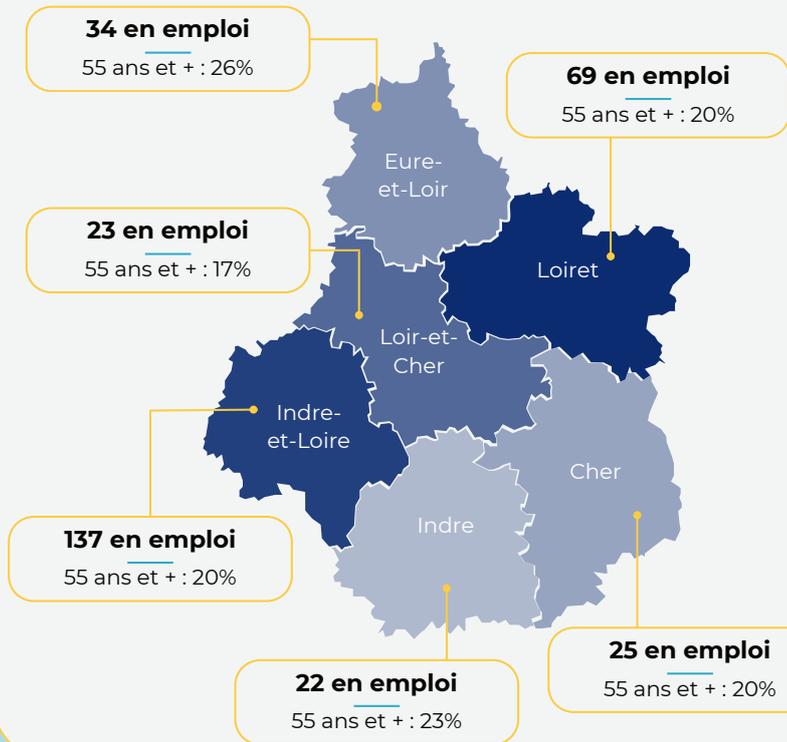


Indicateur sur les professionnels en statut salarié

## Tranche d'âge



## Effectif par département et part des 55 ans et plus

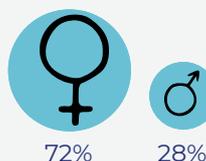


## Principaux secteurs d'emploi



Indicateur sur les professionnels en statut salarié

## Genre



## Sources

- ADELI-DREES 2021 : Spécialité agrégée - Infirmier anesthésiste (Moins de 62 ans)
- INSEE Base Tous Salariés 2021 / RP 2020
- PCS Infirmiers spécialisés



### Chiffres-clés



**13** offres d'emploi enregistrées en 2023



Evolution des offres : **+44%** entre 2018 et 2023



1er secteur recruteur :

**Activités pour la santé humaine**



Part des offres en CDI : **68%**

Part des offres inférieures à 4 mois : **21%**

*Cumul des OEE de 2018 à 2023*

### Projets de recrutement\*

*FAP : Infirmiers et sages-femmes*

**1 840** projets de recrutement



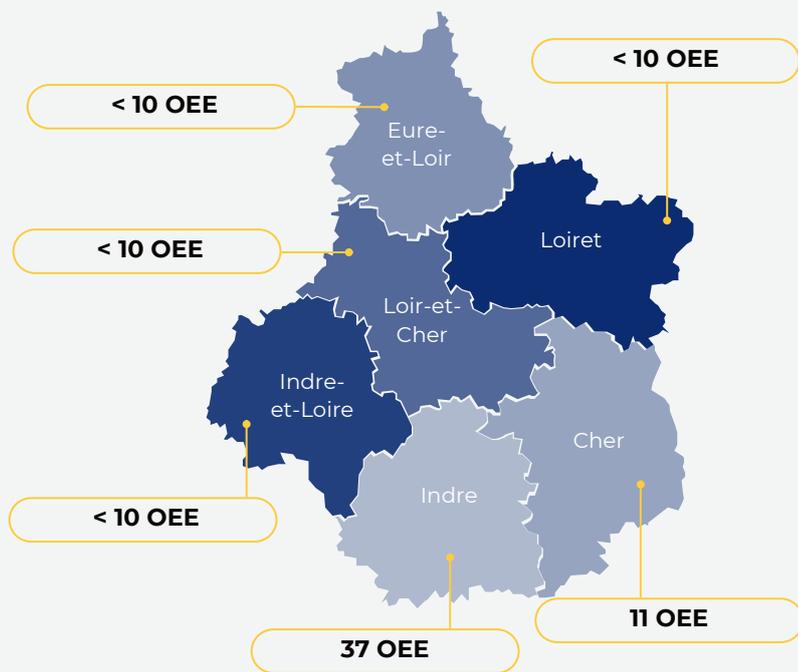
des projets jugés difficiles



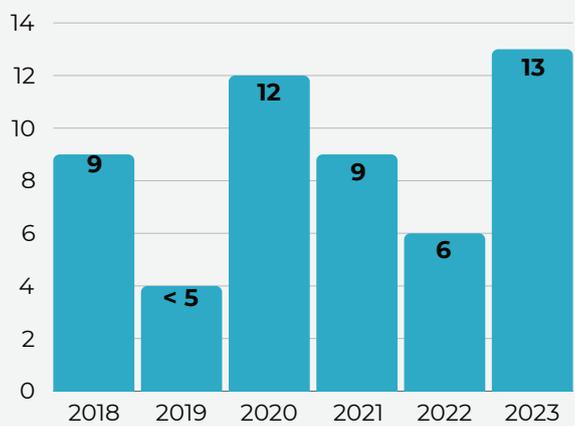
d'emploi saisonniers

### Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département

*Cumul des OEE de 2018 à 2023*

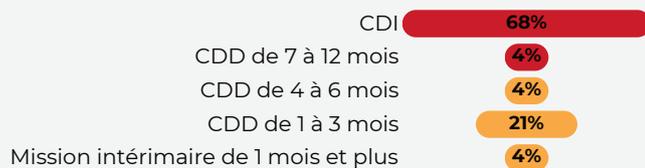


### Evolution des offres d'emploi enregistrées



### Type de contrat proposé

*Cumul des OEE de 2018 à 2023*



#### Type de contrat

- **Emploi durable** (CDI ou CDD de plus de 6 mois)
- **Emploi temporaire** (CDD ou mission intérimaire de 1 à 6 mois ou CDD Senior)

### Principaux secteurs recruteurs

*Cumul des OEE de 2018 à 2023*

	Poids des OEE
<b>Activités pour la santé humaine</b> <i>dont Activités hospitalières</i>	<b>64%</b> 64%
<b>Activités liées à l'emploi (agences de travail temporaire)</b>	<b>13%</b>



### Sources

- DARES / France Travail 2023 - ROME : Soins infirmiers spécialisés en anesthésie
- BMO 2024 - FAP : Infirmiers et sages-femmes



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE

**GIP ALFA CENTRE - ORFE - OSMS**

**Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA**

**Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT**

**Rédacteur : Julia VEYER et Julie CAILLET**

**Date de parution : juin 2024**



**Observatoire Sanitaire  
Medico-social et Social**



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION  
CENTRE  
VAL DE LOIRE**



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE

FICHE ANALYSE METIER

# Infirmier de bloc opératoire

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?



Observatoire Sanitaire  
Médico-social et Social



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE

**RÉGION  
CENTRE  
VAL DE LOIRE**



### Chiffres-clés

- 2 instituts de formation agréés
- Quota en première année : **45 places**
- Taux de remplissage : **62%\***

### Organisation et modalités d'accès

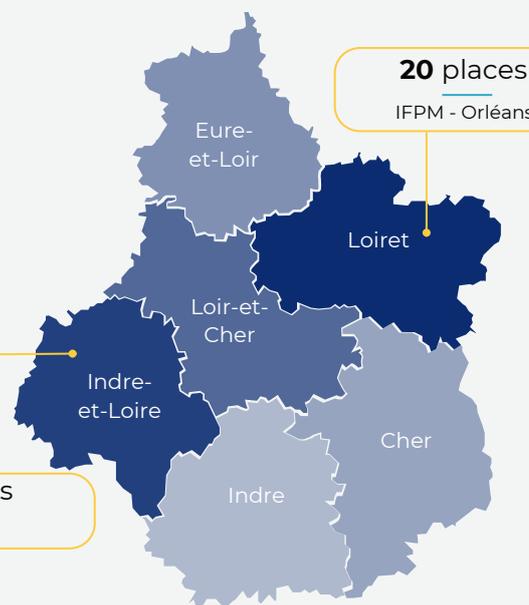
#### Formation

- 2 ans de formation
- Diplôme d'État d'Infirmier de bloc opératoire - niveau 7
- Apprentissage possible

#### Voie d'accès

- **Pré-requis** :
  - Être titulaire du diplôme d'État d'infirmier ou de sage-femme ou étudiants ayant validé la 3ème année du 2ème cycle des études médicales
- **Trois voies d'accès**
  - Formation **initiale** dont Apprentissage
  - Formation **professionnelle** continue
  - **VAE**
- **Admission avec épreuves de sélection**

### Quota 2023-2024 en première année



### Financement

- En **poursuite de formation** : Conseil régional
- En **emploi** : Employeurs, OPCO, Association Transition Pro
- Sans **emploi** : Conseil régional (sous condition), France Travail (sous condition), Financement individuel

### Effectifs en formation



**52**  
apprenant-e-s  
inscrit-e-s

- 28 en 1ère année
- 24 en 2ème année

### Diplôme



**23**  
diplômés



**82%**  
Taux de réussite au diplôme

### Insertion professionnelle

#### Taux d'emploi

100% dans les 6 mois



**96%**  
Établissement  
hospitalier public  
*Principal employeur*

### Profil des apprenants

*En première année*



**67%**  
originaires de  
la région  
Centre-Val de  
Loire



89%



11%

93 %

Statut **Salarié**

4 %

Statut **Étudiant**



7% de moins  
de 25 ans

25% de plus de  
35 ans



*(\*) Cet indicateur est calculé à partir de l'effectif compris dans le quota. Cela correspond aux inscrits Hors redoublants et Hors reprises de formation*

- OSMS - Enquête Rentrée 2023-2024
- OSMS - Enquête Insertion 2017-2022
- DREETS - Diplômes 2023

### Chiffres-clés

**269** infirmiers de bloc opératoire en emploi sur la région

Evolution des emplois : **+2%** entre 2016 et 2021

1er secteur employeur : **Activités pour la santé humaine**

Part des moins de 35 ans : **7%**  
Part des plus de 55 ans : **24%**

### Effectif par département et part des 55 ans et plus

**33 en emploi**  
55 ans et + : 36%

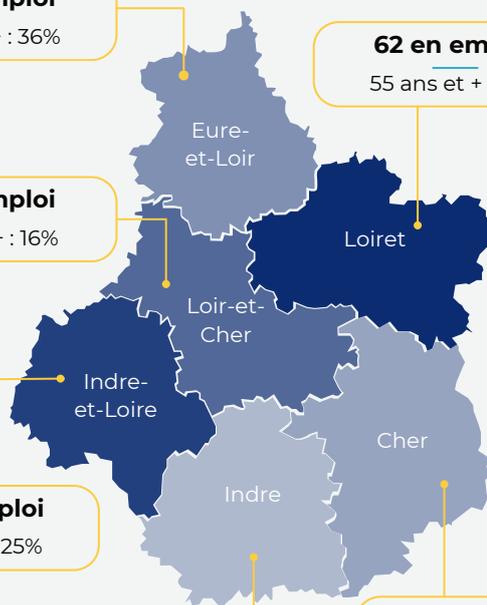
**62 en emploi**  
55 ans et + : 23%

**32 en emploi**  
55 ans et + : 16%

**109 en emploi**  
55 ans et + : 25%

**16 en emploi**  
55 ans et + : 6%

**17 en emploi**  
55 ans et + : 35%



### Mode d'exercice



**Exercice salarial**



**Exercice libéral ou mixte**

### Temps de travail



73% à temps complet



27% à temps partiel

Indicateur sur les professionnels en statut salarié

### Contrat de travail

Contrat à durée indéterminée **41%**

Contrat à durée déterminée **2%**

Autres (dont Fonction publique) **58%**

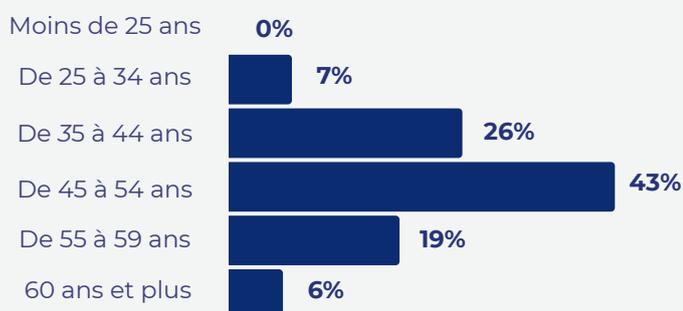
Indicateur sur les professionnels en statut salarié

### Principaux secteurs d'emploi

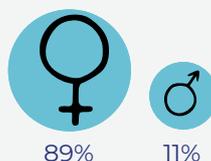
	Poids des secteurs
<b>Activités pour la santé humaine</b> <i>dont Activités hospitalières</i>	<b>90%</b> 84%

Indicateur sur les professionnels en statut salarié

### Tranche d'âge



### Genre



### Sources

- ADELI-DREES 2021 : Spécialité agrégée : Infirmier de bloc opératoire (moins de 62 ans)
- INSEE Base Tous Salariés 2021 / RP 2020
- PCS Infirmiers spécialisés



Chiffres-clés



59 offres d'emploi enregistrées en 2023



Evolution des offres : **+136%** entre 2018 et 2023



1er secteur recruteur :

**Activités pour la santé humaine**



Part des offres en CDI : **70%**

Part des offres inférieures à 4 mois : **5%**

Projets de recrutement\*

FAP : Infirmiers et sages-femmes

1 840 projets de recrutement

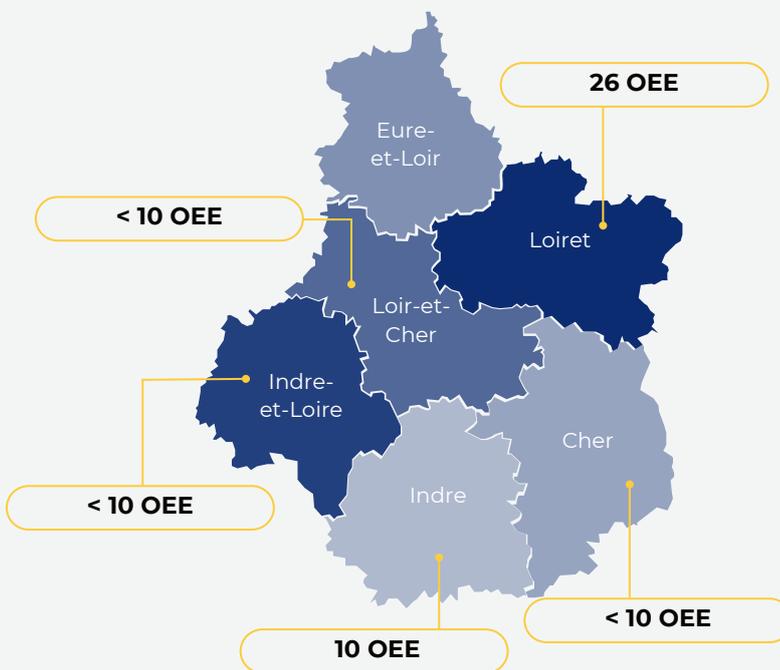


des projets jugés difficiles



d'emploi saisonniers

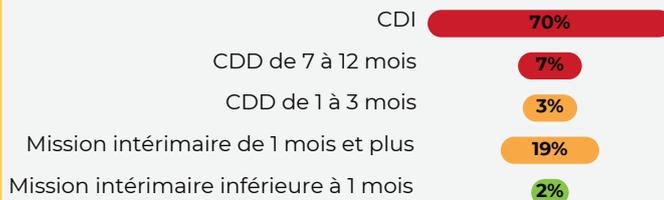
Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département



Evolution des offres d'emploi enregistrées



Type de contrat proposé



Type de contrat

- Emploi durable (CDI ou CDD de plus de 6 mois)
- Emploi temporaire (CDD ou mission intérimaire de 1 à 6 mois ou CDD Senior)
- Emploi occasionnel (CDD ou mission intérimaire de moins d'un mois ou non salarié)

Principaux secteurs recruteurs

	Poids des OEE
<b>Activités pour la santé humaine</b> <i>dont Activités hospitalières</i>	<b>54%</b> 52%
<b>Activités liées à l'emploi (agences de travail temporaire)</b>	<b>29%</b>

Sources

- DARES / France Travail 2023 - ROME : Soins infirmiers spécialisés en bloc opératoire
- BMO 2024 - FAP : Infirmiers et sages-femmes





**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE

**GIP ALFA CENTRE - ORFE - OSMS**

**Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA**

**Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT**

**Rédacteur : Julia VEYER et Julie CAILLET**

**Date de parution : juin 2024**



**Observatoire Sanitaire  
Medico-social et Social**



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION  
CENTRE  
VAL DE LOIRE**



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE

FICHE ANALYSE METIER

# Infirmier puériculteur

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?



bservatoire Sanitaire  
Medico-social et Social



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE

**RÉGION  
CENTRE  
VAL DE LOIRE**



### Chiffres-clés

- 2 instituts de formation agréés
- Quota en première année : **45 places**
- Taux de remplissage : **93%**

### Organisation et modalités d'accès

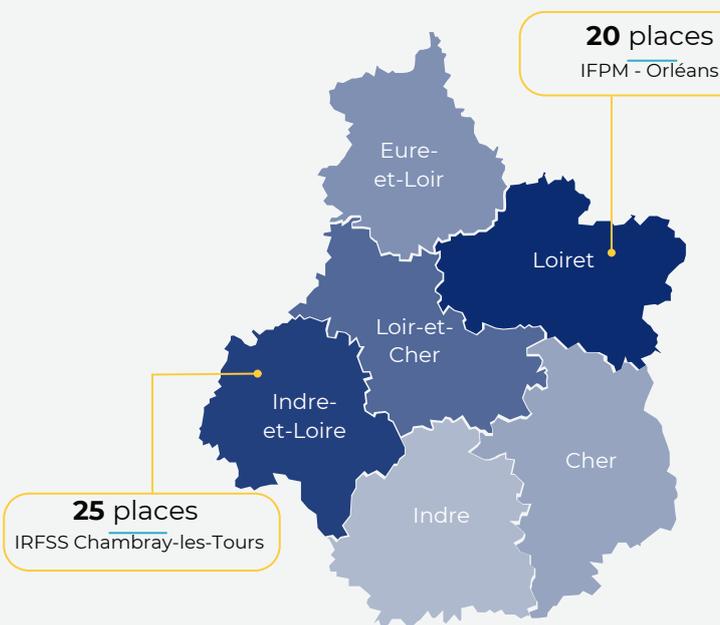
#### Formation

- 1 an de formation
- Diplôme d'État d'Infirmier puériculteur - niveau 6
- **Apprentissage possible**

#### Voie d'accès

- **Pré-requis :**
  - Être titulaire du diplôme d'État d'infirmier ou de sage-femme
- Sélection sur **concours**

### Quota 2023-2024 en première année



Nombre de places hors apprentissage

### Financement

- En **poursuite de formation** : Conseil régional
- En **emploi** : Employeurs, OPCO, Association Transition Pro
- Sans **emploi** : Conseil régional (sous condition), France Travail (sous condition), Financement individuel

### Effectifs en formation



**44**  
apprenant-e-s  
inscrit-e-s

### Diplôme



**35**  
diplômés



Taux de réussite au diplôme

### Insertion professionnelle

#### Taux d'emploi

98% dans les 6 mois



travaillent dans un  
établissement  
hospitalier public

### Profil des apprenants



**55%**  
originaires de  
la région  
Centre-Val de  
Loire



100%



0%

55 %

Statut **Étudiant**

14 %

Statut **Salarié**

29 %

Statut **Demandeur d'emploi**



10% de moins  
de 21 ans

2% de plus de  
35 ans



(\*) Cet indicateur est calculé à partir de l'effectif compris dans le quota. Cela correspond aux inscrits Hors redoublants et Hors reprises de formation

### Sources

- OSMS - Enquête Rentrée 2023-2024
- OSMS - Enquête Insertion 2021-2022
- DREETS - Diplômes 2023

## Chiffres-clés

**640** infirmiers puériculteurs en emploi sur la région



Evolution des emplois : **+17%** entre 2016 et 2021



1er secteur employeur :

**Activités pour la santé humaine**



Part des moins de 35 ans : **32%**

Part des plus de 55 ans : **15%**

## Mode d'exercice



**98%**

**Exercice salarial**



**2%**

**Exercice libéral ou mixte**

## Temps de travail



69% à temps complet



31% à temps partiel

Indicateur sur les professionnels en statut salarié

## Contrat de travail

Autres (dont Fonction publique)

**85%**

Contrat à durée déterminée

**10%**

Contrat à durée indéterminée

**85%**

Indicateur sur les professionnels en statut salarié

## Tranche d'âge

Moins de 25 ans

**4%**

De 25 à 34 ans

**29%**

De 35 à 44 ans

**30%**

De 45 à 54 ans

**23%**

De 55 à 59 ans

**11%**

60 ans et plus

**5%**

## Effectif par département et part des 55 ans et plus

**81 en emploi**

55 ans et + : 20%

**215 en emploi**

55 ans et + : 13%

**78 en emploi**

55 ans et + : 18%

**196 en emploi**

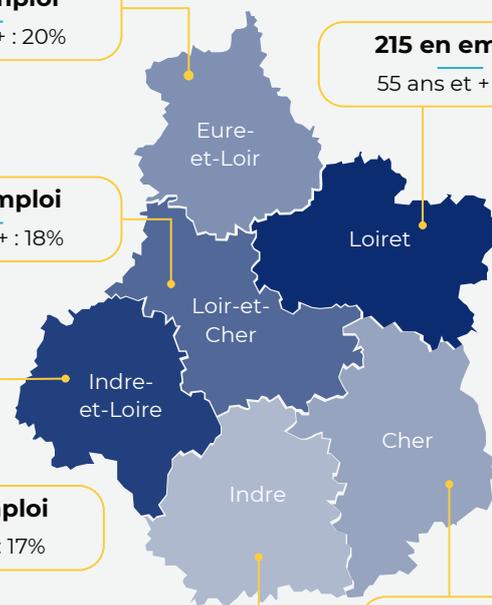
55 ans et + : 17%

**13 en emploi**

55 ans et + : 8%

**57 en emploi**

55 ans et + : 9%



## Principaux secteurs d'emploi

	Poids des secteurs
<b>Activités pour la santé humaine</b> <i>dont Activités hospitalières</i>	<b>47%</b> 44%
<b>Action sociale sans hébergement</b> <i>dont Accueil de jeunes enfants</i>	<b>24%</b> 21%
<b>Administration publique et défense</b> <i>dont Administration publique générale</i>	<b>19%</b> 14%

Indicateur sur les professionnels en statut salarié

## Genre



99%



1%



## Sources

- ADELI-DREES 2021 : Spécialité agrégée - Puéricultrice (Moins de 62 ans)(Moins de 62 ans)
- INSEE Base Tous Salariés 2021 / RP 2020
- PCS Puéricultrice

Chiffres-clés



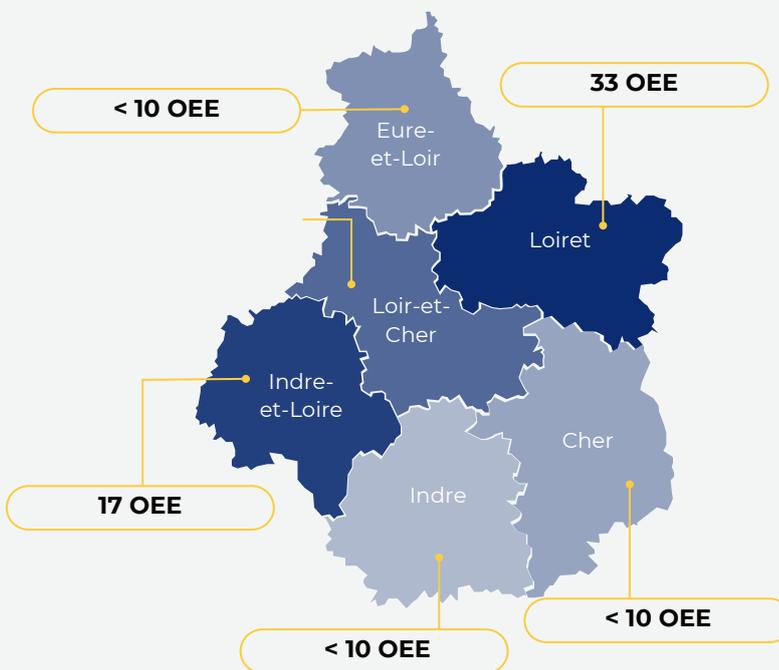
Projets de recrutement\*

FAP : Infirmiers et sages-femmes

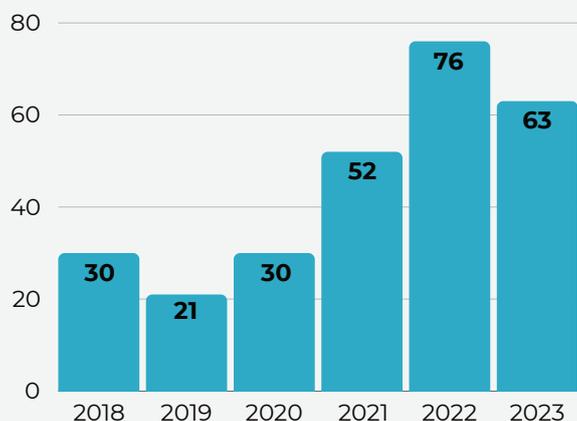
1 840 projets de recrutement



Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département



Evolution des offres d'emploi enregistrées



Type de contrat proposé



Type de contrat

- **Emploi durable** (CDI ou CDD de plus de 6 mois)
- **Emploi temporaire** (CDD ou mission intérimaire de 1 à 6 mois ou CDD Senior)
- **Emploi occasionnel** (CDD ou mission intérimaire de moins d'un mois ou non salarié)

Principaux secteurs recruteurs

Secteur	Poids des OEE
<b>Action sociale sans hébergement</b> <i>dont Accueil de jeunes enfants</i>	<b>43%</b> 30%
<b>Administration publique et défense</b> <i>dont Administration publique générale</i>	<b>37%</b> 30%

Sources

- DARES / France Travail 2023 - ROME : soins infirmiers spécialisés en puériculture
- BMO 2024 - FAP : Infirmiers et sages-femmes





**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE

**GIP ALFA CENTRE - ORFE - OSMS**

**Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA**

**Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT**

**Rédacteur : Julia VEYER et Julie CAILLET**

**Date de parution : juin 2024**



**Observatoire Sanitaire  
Medico-social et Social**



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION  
CENTRE  
VAL DE LOIRE**



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE

FICHE ANALYSE METIER

# Manipulateur en électroradiologie médicale

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?



bservatoire Sanitaire  
Medico-social et Social



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION  
CENTRE  
VAL DE LOIRE**

### Chiffres-clés \*

- 1 institut de formation agréé
- Quota en première année : **37 places**
- Taux de remplissage : **100%\*\***

### Organisation et modalités d'accès

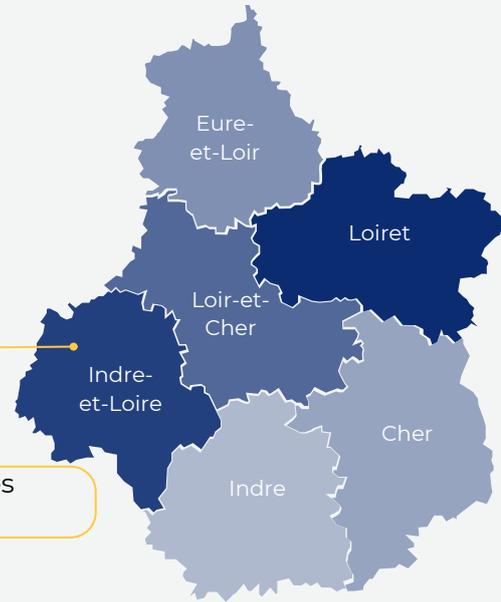
#### Formation

- 3 ans de formation
- Diplôme d'État de Manipulateur d'électroradiologie médicale - niveau 6
- **Apprentissage possible**

#### Voie d'accès

- Formation **initiale** et Formation **professionnelle continue**
- Admission via **ParcourSup** pour les lycéens et les étudiants en ré-orientation
- **Épreuves de sélection** pour les candidats relevant de la formation professionnelle

### Quota 2023-2024 en première année



**37** places  
IFPS

### Financement

- En **poursuite de formation** : Conseil régional
- En **emploi** : Employeurs, OPCO, Association Transition Pro
- Sans **emploi** : Conseil régional (sous condition), France Travail (sous condition), Financement individuel

### Effectifs en formation



**113**  
apprenant-e-s  
inscrit-e-s

- 51 en 1ère année
- 31 en 2ème année
- 31 en 3ème année

### Diplôme



**27**  
diplômés

**100%**

Taux de réussite au  
diplôme

### Insertion professionnelle

#### Taux d'emploi

92% dans les 6 mois

### Profil des apprenants

En première année



**63%**  
originaires de  
la région  
Centre-Val de  
Loire



79%



21%

Statut **Étudiant** 90 %

Statut **Apprenti** 6 %

Statut **Salarié** 4 %



78% de moins  
de 21 ans

2% de plus de  
35 ans



(\*) Le métier de manipulateur d'ERM est accessible via deux diplômes : le DE de manipulateur d'ERM et le DTS en imagerie médicale et radiologie thérapeutique. La formation au métier sera présentée ici selon le cursus du Diplôme d'État.

(\*\*) Cet indicateur est calculé à partir de l'effectif compris dans le quota. Cela correspond aux inscrits Hors apprentissage, Hors redoublants et Hors reprises de formation

### Sources

- OSMS - Enquête Rentrée 2023-2024
- OSMS - Enquête Insertion 2017-2022
- DREETS - Diplômes 2023

### Chiffres-clés



**1 123** manipulateurs ERM en emploi sur la région



Evolution des emplois : **+2%** entre 2018 et 2023



1er secteur employeur : **Activités pour la santé humaine**



Part des moins de 35 ans : **36%**  
Part des plus 55 ans : **24%**

### Temps de travail



87% à temps complet



13% à temps partiel

### Contrat de travail

Contrat à durée indéterminée



Autres (dont Fonction publique)



Contrat à durée déterminée



### Effectif par département et part des 55 ans et plus

**147 en emploi**

55 ans et + : 18%

**301 en emploi**

55 ans et + : 17%

**104 en emploi**

55 ans et + : 18%

**388 en emploi**

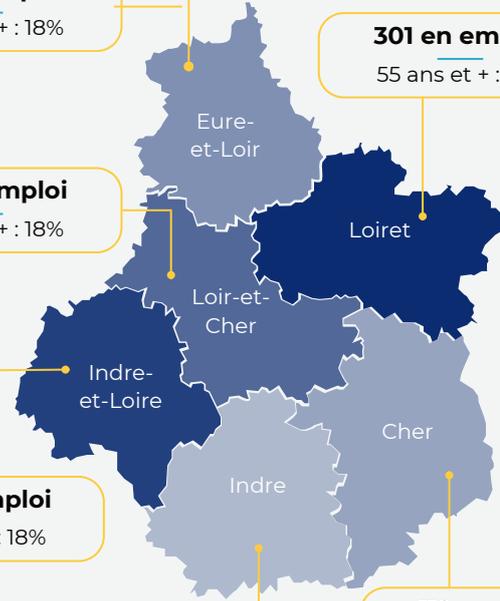
55 ans et + : 18%

**71 en emploi**

55 ans et + : 18%

**112 en emploi**

55 ans et + : 21%



### Principaux secteurs d'emploi

**Activités pour la santé humaine**  
*dont Activités hospitalières*

Poids des secteurs

**85%**  
43%

### Tranche d'âge

Moins de 25 ans



De 25 à 34 ans



De 35 à 44 ans



De 45 à 54 ans



De 55 à 59 ans



60 ans et plus



### Genre



76%



24%

### Sources

- ADELI-DREES 2023 : Manipulateur en électroradiologie médicale (Moins de 62 ans)
- INSEE Base Tous Salariés 2021 / RP 2020
- PCS Techniciens médicaux



Chiffres-clés



52 offres d'emploi enregistrées en 2023



Evolution des offres : +18% entre 2018 et 2023



1er secteur recruteur :

Activité pour la santé humaine



Part des offres en CDI : 77%  
Part des offres inférieures à 4 mois : 15%

Projets de recrutement

480 projets de recrutement

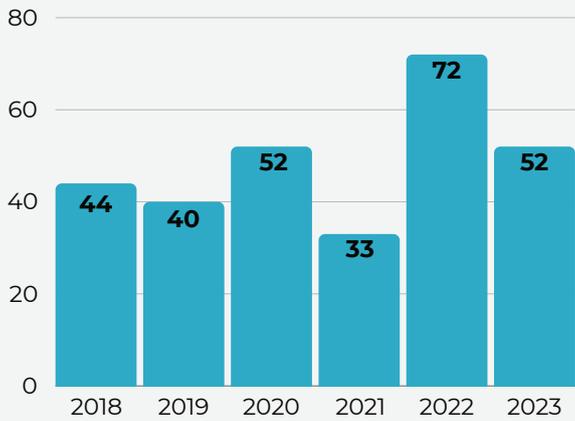


des projets jugés difficiles

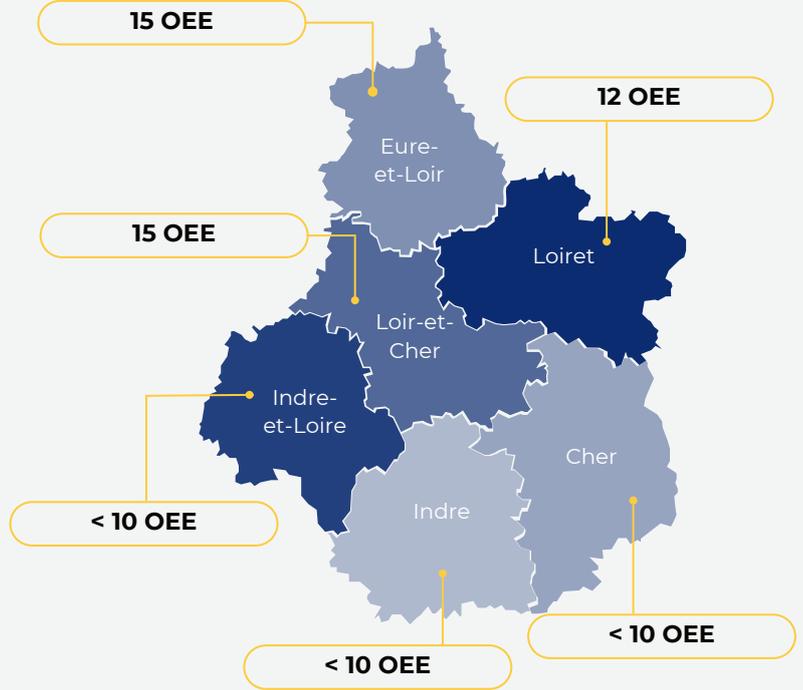


d'emploi saisonniers

Evolution des offres d'emploi enregistrées



Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département



Type de contrat proposé



Type de contrat

- Emploi durable (CDI ou CDD de plus de 6 mois)
- Emploi temporaire (CDD ou mission intérimaire de 1 à 6 mois ou CDD Senior)

Principaux secteurs recruteurs

Secteur	Poids des OEE
Activités pour la santé humaine <i>dont Activités hospitalières</i>	62% 58%
Activités administratives et autres activités de soutien aux entreprises	33%



Sources

- DARES / France Travail 2023 - ROME : Imagerie médicale
- BMO 2024 - FAP : Techniciens médicaux et préparateurs



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE

**GIP ALFA CENTRE - ORFE - OSMS**

**Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA**

**Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT**

**Rédacteur : Julia VEYER et Julie CAILLET**

**Date de parution : juin 2024**



**Observatoire Sanitaire  
Medico-social et Social**



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION  
CENTRE  
VAL DE LOIRE**



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE

FICHE ANALYSE METIER

# Masseur kinésithérapeute

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?



Observatoire Sanitaire  
Médico-social et Social



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE

**RÉGION  
CENTRE  
VAL DE LOIRE**



### Chiffres-clés

- 1 institut de formation agréé
- Quota en première année : **100 places**
- Taux de remplissage : **100%\***

### Organisation et modalités d'accès (\*\*)

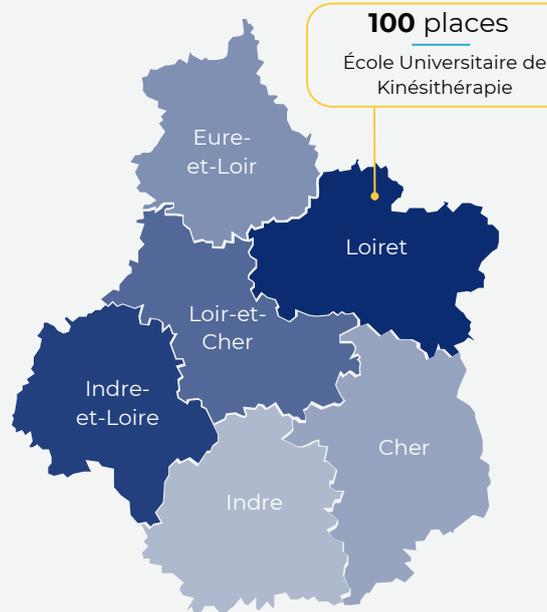
#### Formation

- 1 année universitaire + 4 années à l'école
- Diplôme d'État de masseur-kinésithérapeute - niveau 7
- **Apprentissage possible**

#### Voie d'accès

- Après un **Parcours Spécifique Accès Santé (PASS)**
- Après une **Licence option Accès Santé (LAS)**
- **Dispositif "Passerelle"** avec sélection sur dossier

### Quota 2023-2024 en première année



### Financement

- En **poursuite de formation** : Conseil régional
- En **emploi** : Employeurs, OPCO, Association Transition Pro
- Sans **emploi** : Conseil régional (sous condition), France Travail (sous condition), Financement individuel

### Effectifs en formation (\*\*)



**389**  
apprenant-e-s  
inscrit-e-s

- 101 en 1ère année
- 100 en 2ème année
- 96 en 3ème année
- 92 en 4ème année

### Diplôme



**92**  
diplômés



Taux de réussite au diplôme

### Insertion professionnelle

#### Taux d'emploi

96% dans les 6 mois

### Profil des apprenants (\*\*)

En première année



**96%**  
originaires de  
la région  
Centre-Val de  
Loire



49%



51%

Statut **Étudiant** 100 %



95% de moins  
de 21 ans

0% de plus de  
35 ans

### Sources

(\*) Cet indicateur est calculé à partir de l'effectif compris dans le quota. Cela correspond aux inscrits Hors redoublants et Hors reprises de formation  
(\*\*) Les données présentées ici concernent les apprenants inscrits à l'école de kinésithérapie

- OSMS - Enquête Rentrée 2023-2024
- OSMS - Enquête Insertion 2022
- DREETS - Diplômes 2023

## Chiffres-clés

**2 418** masseurs kinésithérapeutes en emploi sur la région

Evolution des emplois : **+13%** entre 2017 et 2022

1er secteur employeur : **Activités pour la santé humaine**

Part des moins de 35 ans : **37%**  
Part des plus de 55 ans : **22%**

## Effectif par département et part des 55 ans et plus

**280 en emploi**  
55 ans et + : 26%

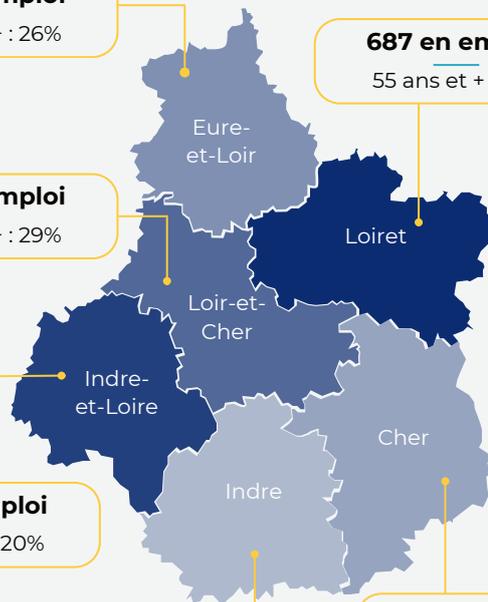
**687 en emploi**  
55 ans et + : 18%

**284 en emploi**  
55 ans et + : 29%

**768 en emploi**  
55 ans et + : 20%

**161 en emploi**  
55 ans et + : 29%

**238 en emploi**  
55 ans et + : 24%



## Mode d'exercice



Exercice salarial



Exercice libéral ou mixte

## Temps de travail



68% à temps complet



32% à temps partiel

Indicateur sur les professionnels en statut salarié

## Contrat de travail

Contrat à durée indéterminée **53%**

Autres (dont Fonction publique) **31%**

Contrat à durée déterminée **17%**

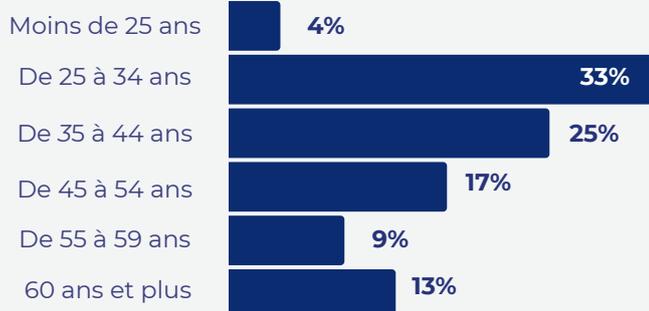
Indicateur sur les professionnels en statut salarié

## Principaux secteurs d'emploi

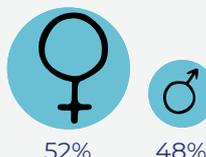
	Poids des secteurs
<b>Activités pour la santé humaine</b> <i>dont Activités hospitalières</i>	<b>62%</b> 56%
<b>Hébergement médico-social et social</b> <i>dont Héb. médicalisé pour personnes âgées</i>	<b>14%</b> 10%
<b>Activités sportives, récréatives et de loisirs</b> <i>dont Activités de clubs de sports</i>	<b>6%</b> 4%

Indicateur sur les professionnels en statut salarié

## Tranche d'âge



## Genre

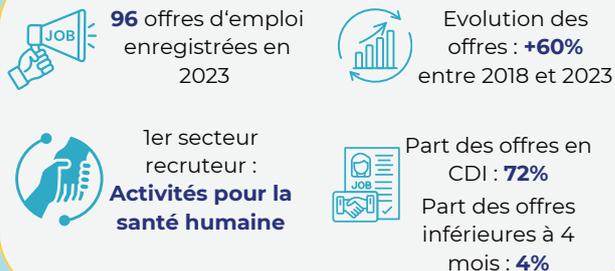


## Sources

- RPPS-DIAMANT-ARS 2022
- INSEE Base Tous Salariés 2021 / RP 2020
- PCS Masseur kinésithérapeute salariés



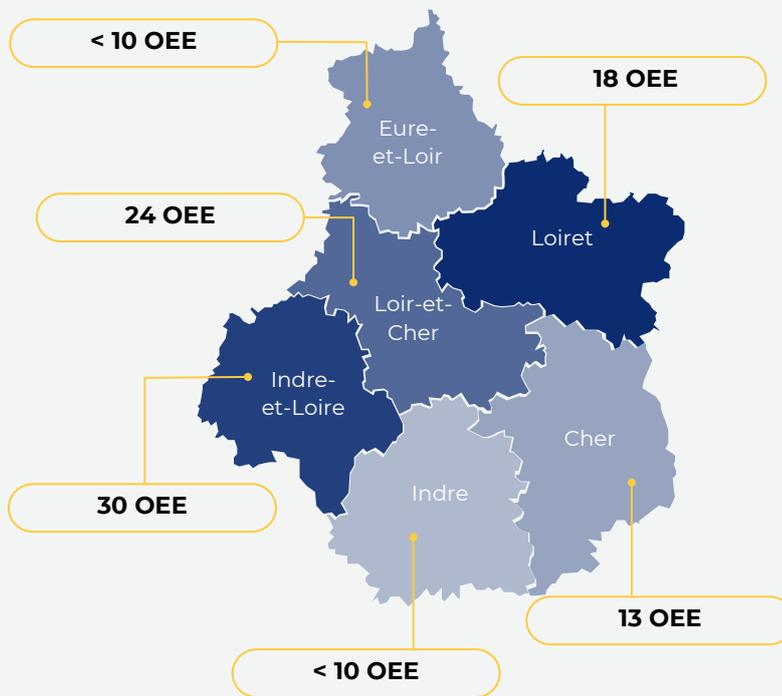
Chiffres-clés



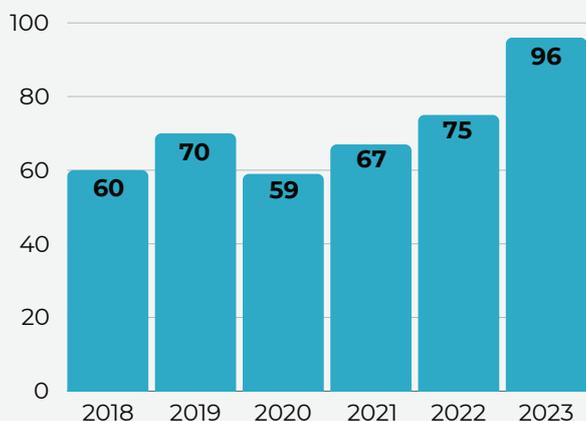
Projets de recrutement



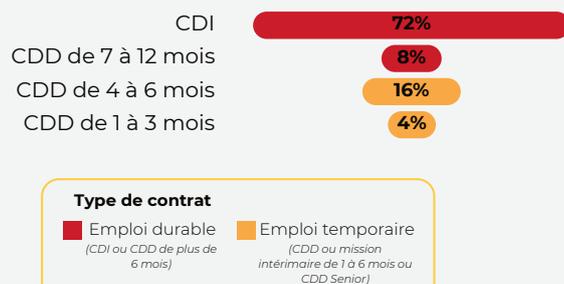
Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département



Evolution des offres d'emploi enregistrées



Type de contrat proposé



Principaux secteurs recruteurs

Secteur	Poids des OEE
<b>Activités pour la santé humaine</b> <i>dont Activités hospitalières</i>	50% 50%
<b>Action sociale sans hébergement</b> <i>dont Aide à domicile</i>	27% 19%
<b>Hébergement médico-social et social</b> <i>dont Héb. médicalisé pour personnes âgées</i>	18% 10%

Sources

- DARES / France Travail 2023 - ROME : Kinésithérapie
- BMO 2024 - FAP : Autres professionnels para-médicaux





**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE

**GIP ALFA CENTRE - ORFE - OSMS**

**Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA**

**Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT**

**Rédacteur : Julia VEYER et Julie CAILLET**

**Date de parution : juin 2024**



**Observatoire Sanitaire  
Medico-social et Social**



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION  
CENTRE  
VAL DE LOIRE**



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE

FICHE ANALYSE METIER

# Moniteur-éducateur

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?



bservatoire Sanitaire  
Médico-social et Social



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION  
CENTRE  
VAL DE LOIRE**

### Chiffres-clés

- 2 instituts de formation agréés
- Quota en première année : **225 places** dont 97 financées par le Conseil régional

### Organisation et modalités d'accès

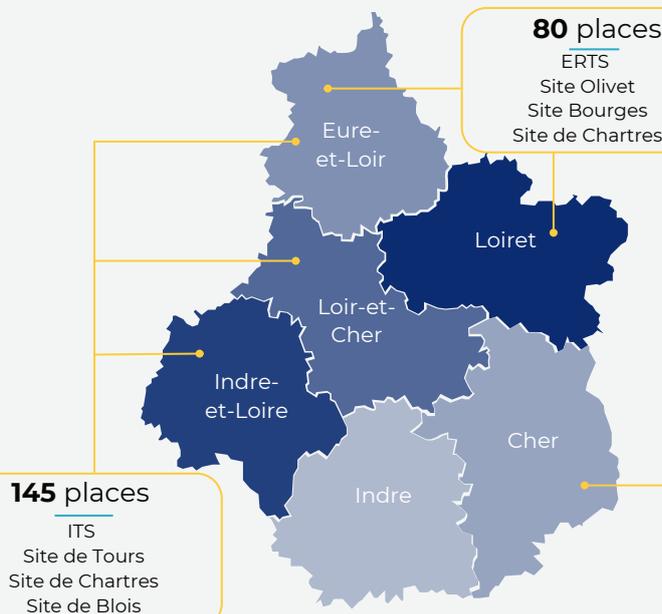
#### Formation

- 2 ans de formation
- Diplôme d'État de Moniteur éducateur - niveau 4
- **Apprentissage possible**

#### Voie d'accès

- Formation **initiale** dont Apprentissage
- Formation **professionnelle continue**
- **VAE**
- **Admission avec épreuves de sélection**

### Quota 2023-2024 en première année



Nombre de places hors apprentissage

Quota selon l'adresse de l'institut de formation de référence

### Financement

- En **poursuite de formation** : Conseil régional
- En **emploi** : Employeurs, OPCO, Association Transition Pro
- Sans **emploi** : Conseil régional (sous condition), France Travail (sous condition), Financement individuel

### Effectifs en formation \*



**279**  
apprenant-e-s  
inscrit-e-s

- 134 en 1ère année dont 34 en apprentissage
- 145 en 2ème année dont 33 en apprentissage

### Diplôme hors VAE



**121**  
diplômés



Taux de réussite au diplôme

### Insertion professionnelle

#### Taux d'emploi

90% dans les 6 mois

Etablissement pour adultes handicapés

Protection de l'enfance

**33%**

**33%**

Principaux employeurs

### Profil des apprenants \*

En première année



91% originaires de la région Centre-Val de Loire



72%



28%



34% de moins de 21 ans

16% de plus de 35 ans

Sources

(\*) Indicateurs visant les 4 sections ouvertes à la rentrée 2023-2024

- OSMS - Enquête Rentrée 2023-2024
- OSMS - Enquête Insertion 2022
- OSMS - Enquête Persévérance 2022-2023

Chiffres-clés



**1 968** moniteurs éducatifs en emploi sur la région



Evolution des emplois : **+7%** entre 2016 et 2021



1er secteur employeur : **Hébergement médico-social et social**



Part des moins de 35 ans : **47%**  
Part des plus de 55 ans : **13%**

Temps de travail



90% à temps complet



10% à temps partiel

Effectif par département et part des 55 ans et plus

**408 en emploi**

55 ans et + : 14%

**480 en emploi**

55 ans et + : 11%

**264 en emploi**

55 ans et + : 11%

**540 en emploi**

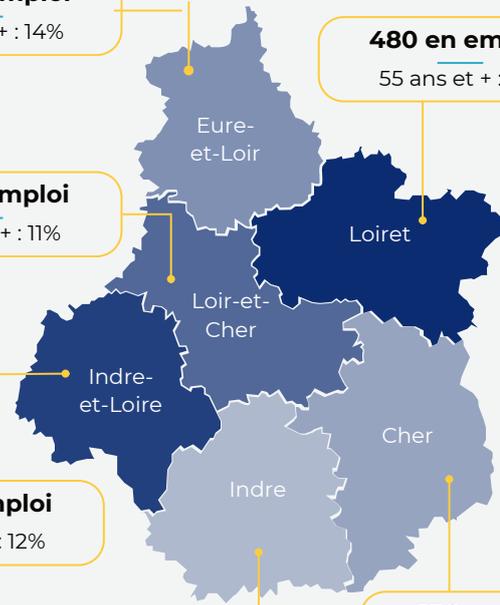
55 ans et + : 12%

**120 en emploi**

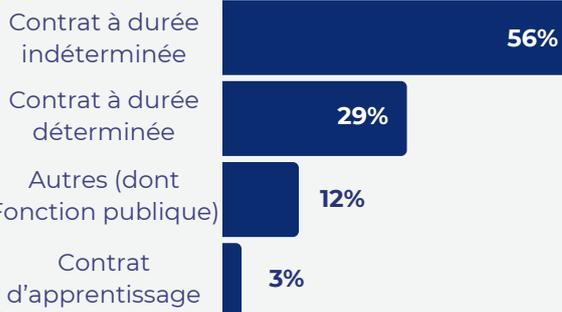
55 ans et + : 21%

**156 en emploi**

55 ans et + : 12%



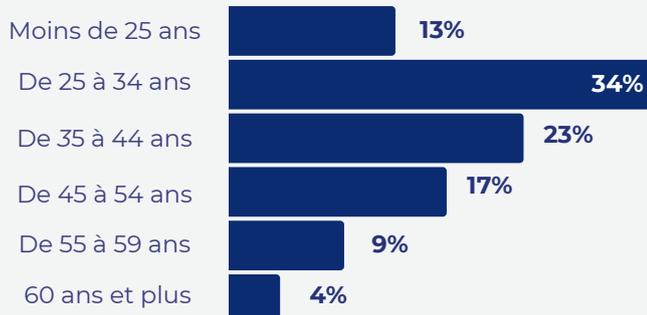
Contrat de travail



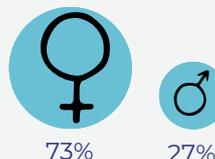
Principaux secteurs d'emploi

	Poids des secteurs
<b>Hébergement médico-social et social</b> <i>dont Hébergement médicalisé pour enfants handicapés</i>	65% 18%
<b>Action sociale sans hébergement</b> <i>dont Activités sociales généralistes</i>	19% 4%
<b>Activités pour la santé humaine</b> <i>dont Activités hospitalières</i>	4% 4%

Tranche d'âge



Genre



Sources

- INSEE Base Tous Salariés 2021 / RP 2020
- PCS Moniteurs éducatifs

Chiffres-clés



**1 498** offres d'emploi enregistrées en 2023



Evolution des offres : **+199%** entre 2018 et 2023



1er secteur recruteur : **Hébergement médico-social ou social**



Part des offres en CDI : **49%**  
Part des offres inférieures à 4 mois : **17%**

Projets de recrutement

**880** projets de recrutement



des projets jugés difficiles

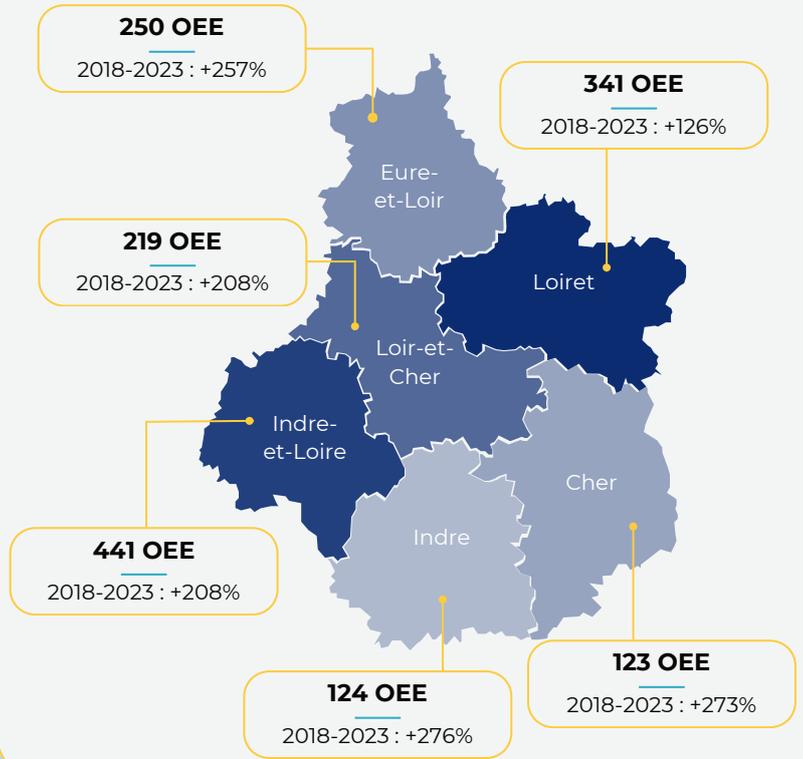


d'emploi saisonniers

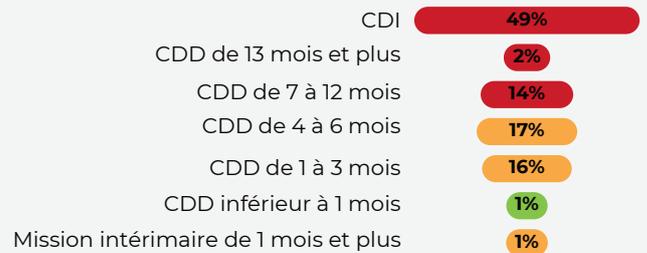
Evolution des offres d'emploi enregistrées



Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département et tendance d'évolution



Type de contrat proposé



Type de contrat

- Emploi durable (CDI ou CDD de plus de 6 mois)
- Emploi temporaire (CDD ou mission intérimaire de 1 à 6 mois ou CDD Senior)
- Emploi occasionnel (CDD ou mission intérimaire de moins d'un mois ou non salarié)

Principaux secteurs recruteurs

Secteur	Poids des OEE
<b>Hébergement médico-social ou social</b> <i>dont Héb. social pour enfants en difficultés</i>	40% 12%
<b>Action sociale sans hébergement</b> <i>dont Activités sociales généralistes</i>	22% 11%



Sources

- DARES / France Travail 2023 - ROME : Intervention socioéducative
- BMO 2024 - FAP : Educateurs spécialisé et autres intervenants socio-éducatifs



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE

**GIP ALFA CENTRE - ORFE - OSMS**

**Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA**

**Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT**

**Rédacteur : Julia VEYER et Julie CAILLET**

**Date de parution : juin 2024**



**Observatoire Sanitaire  
Medico-social et Social**



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION  
CENTRE  
VAL DE LOIRE**



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE

FICHE ANALYSE METIER

# Psychomotricien

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?



bservatoire Sanitaire  
Médico-social et Social



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE

**RÉGION  
CENTRE  
VAL DE LOIRE**



### Chiffres-clés

- 1 institut de formation agréé
- Quota en première année : **25 places**
- Taux de remplissage : **100%\***

### Organisation et modalités d'accès

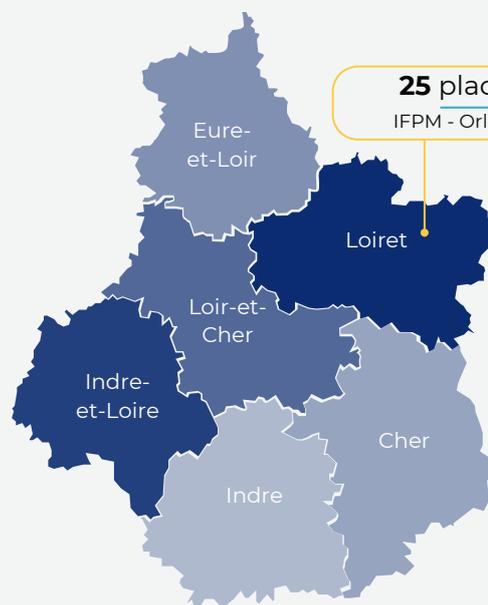
#### Formation

- 3 ans de formation
- Diplôme d'État de Psychomotricien - niveau 5
- **Apprentissage possible**

#### Voie d'accès

- Admission via **ParcourSup** pour les lycéens et les étudiants en ré-orientation

### Quota 2023-2024 en première année



### Financement

- En **poursuite de formation** : Conseil régional
- En **emploi** : Employeurs, OPCO, Association Transition Pro
- Sans **emploi** : Conseil régional (sous condition), France Travail (sous condition), Financement individuel

### Effectifs en formation



**72**  
apprenant-e-s  
inscrit-e-s

- 26 en 1ère année
- 26 en 2ème année
- 20 en 3ème année

### Diplôme



**23**  
diplômés



Taux de réussite au diplôme

### Insertion professionnelle

#### Taux d'emploi

77% dans les 6 mois

### Profil des apprenants

En première année



**35%**  
originaires de  
la région  
Centre-Val de  
Loire



92%



8%

Statut **Étudiant** 100 %



69% de moins  
de 21 ans

4% de plus de  
35 ans



(\*) Cet indicateur est calculé à partir de l'effectif compris dans le quota. Cela correspond aux inscrits Hors redoublants et Hors reprises de formation

### Sources

- OSMS - Enquête Rentrée 2023-2024
- OSMS - Enquête Insertion 2022
- DREETS - Diplômes 2023

Chiffres-clés



**457**  
psychomotriciens  
en emploi sur la  
région



Evolution des  
emplois : **+24%**  
entre 2018 et 2023



1er secteur  
employeur :  
**Activités pour la  
santé humaine**



Part des moins de  
35 ans : **48%**  
Part des plus de  
55 ans : **15%**

Mode  
d'exercice



**Exercice  
salarial**



**Exercice libéral  
ou mixte**

Temps de  
travail



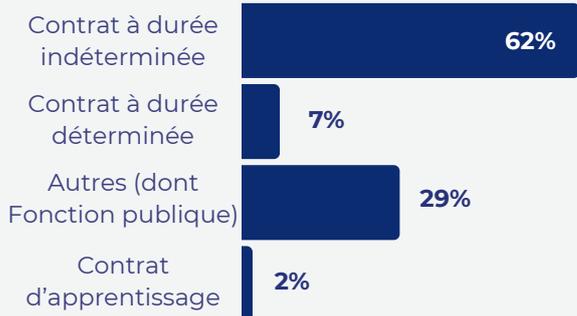
45% à temps  
complet



55% à temps  
partiel

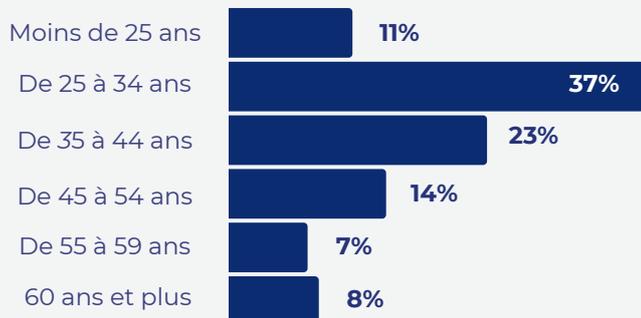
Indicateur sur les  
professionnels en statut  
salarie

Contrat de travail

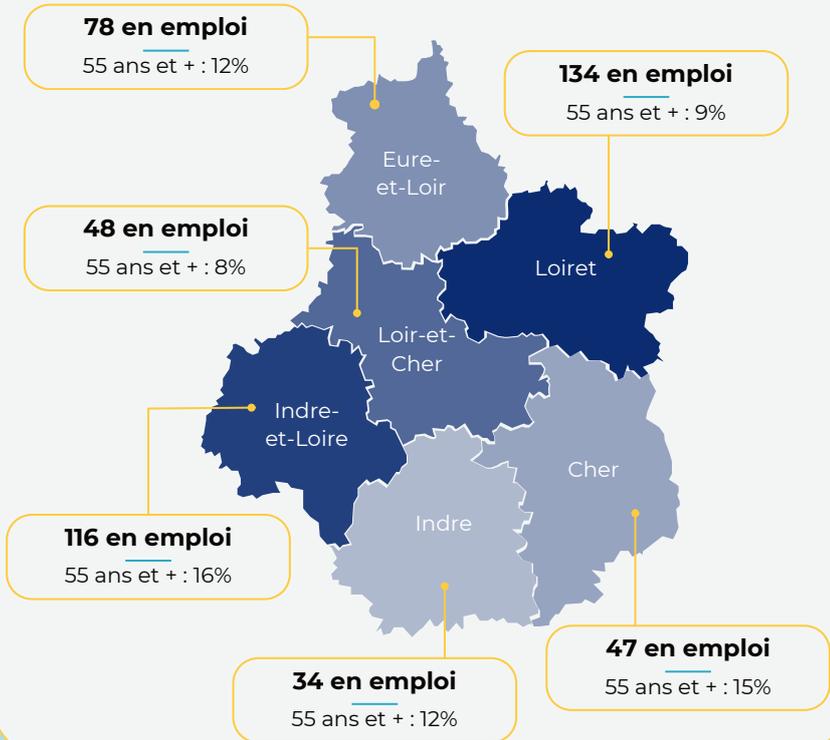


Indicateur sur les professionnels en statut salarié

Tranche d'âge



Effectif par département et  
part des 55 ans et plus

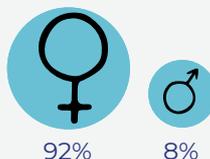


Principaux secteurs d'emploi

	Poids des secteurs
<b>Activités pour la santé humaine</b> <i>dont Activités hospitalières</i>	<b>38%</b> 29%
<b>Action sociale sans hébergement</b> <i>dont Accueil ou accompagnement sans hébergement d'enfants handicapés</i>	<b>23%</b> 11%
<b>Hébergement médico-social et social</b> <i>dont Hébergement médicalisé pour enfants handicapés</i>	<b>21%</b> 8%

Indicateur sur les professionnels en statut salarié

Genre



Sources

- ADELI-DREES 2023 : Psychomotricien (Moins de 62 ans)
- INSEE Base Tous Salariés 2021 / RP 2020
- PCS Autres spécialistes de la rééducation, salariés



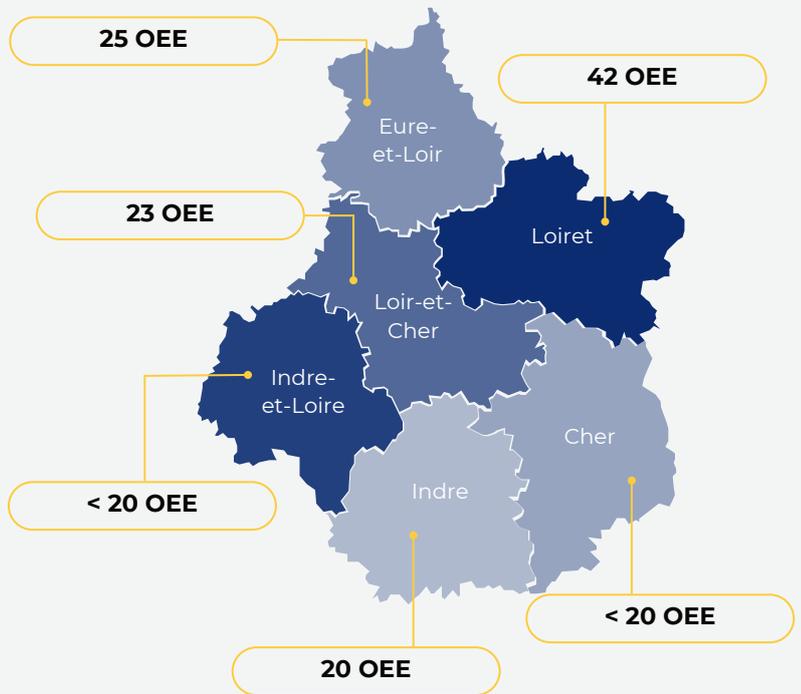
Chiffres-clés



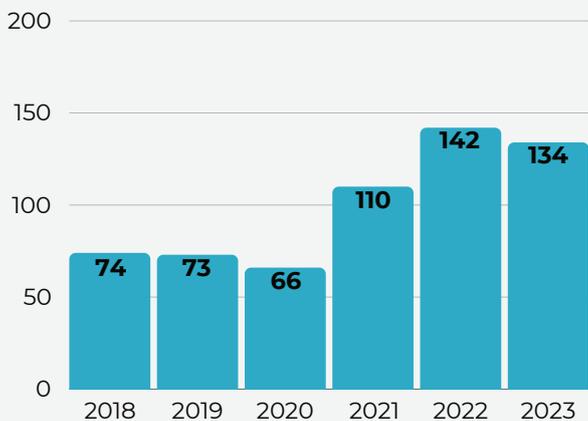
Projets de recrutement



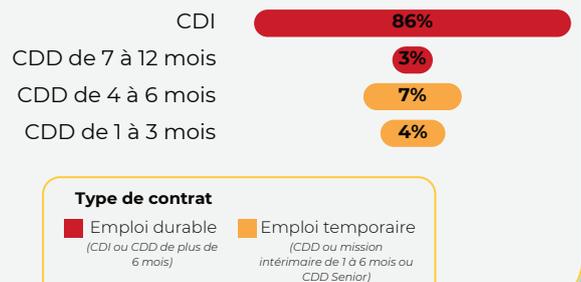
Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département



Evolution des offres d'emploi enregistrées



Type de contrat proposé



Principaux secteurs recruteurs

Secteur	Poids des OEE
<b>Hébergement médico-social et social</b> <i>dont Hébergement médicalisé pour enfants handicapés</i>	<b>37%</b> (18%)
<b>Action sociale sans hébergement</b> <i>dont Activités sociales généralistes</i>	<b>28%</b> (12%)



Sources

- DARES / France Travail 2023 - ROME : Rééducation en psychomotricité
- BMO 2024 - FAP : Autres professionnels para-médicaux



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE

**GIP ALFA CENTRE - ORFE - OSMS**

**Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA**

**Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT**

**Rédacteur : Julia VEYER et Julie CAILLET**

**Date de parution : juin 2024**



**Observatoire Sanitaire  
Medico-social et Social**



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION  
CENTRE  
VAL DE LOIRE**



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE

## FICHE ANALYSE METIER

# Sage-femme

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?



bservatoire Sanitaire  
Médico-social et Social



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION  
CENTRE  
VAL DE LOIRE**

## Chiffres-clés

- 1 institut de formation agréé
- Quota en première année : **34 places**
- Taux de remplissage : **100%\***

## Organisation et modalités d'accès

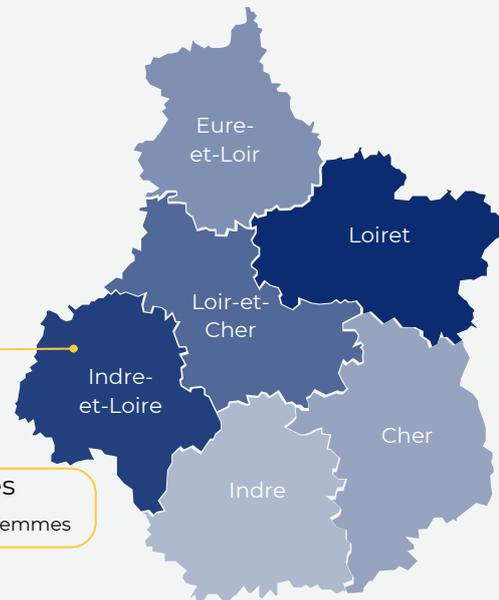
## Formation

- 1 année universitaire + 4 années en école de sage-femme
- Diplôme d'État de Sage-femme - niveau 7

## Voie d'accès

- Après un **Parcours Spécifique Accès Santé (PASS)**
- Après une **Licence option Accès Santé (LAS)**
- Sélection sur **dossier** pour les candidats relevant du dispositif "Passerelle"

## Quota 2023-2024 en première année



## Financement

- En **poursuite de formation** : Conseil régional
- En **emploi** : Employeurs, OPCO, Association Transition Pro
- Sans **emploi** : Conseil régional (sous condition), France Travail (sous condition), Financement individuel

## Effectifs en formation (\*\*)



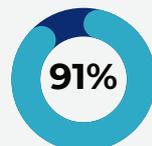
**128**  
apprenant-e-s  
inscrit-e-s

- 34 en 1ère année
- 24 en 2ème année
- 38 en 3ème année
- 32 en 4ème année

## Diplôme



**29**  
diplômés



**Taux de réussite au diplôme**

## Insertion professionnelle

## Taux d'emploi

99% dans les 6 mois

## Profil des apprenants (\*\*)

En première année



**97%**  
originaires de  
la région  
Centre-Val de  
Loire



100%



0%

Statut **Étudiant** 94 %

Statut **Salarié** 6 %



71% de moins  
de 21 ans

0% de plus de  
35 ans

## Sources

- (\*) Cet indicateur est calculé à partir de l'effectif compris dans le quota. Cela correspond aux inscrits Hors redoublants et Hors reprises de formation  
(\*\*) Les données présentées ici concernent les apprenants inscrits à l'école de Sage-femme
- OSMS - Enquête Rentrée 2023-2024
  - OSMS - Enquête Insertion 2017-2022
  - OSMS - Enquête Persévérance 2022-2023

### Chiffres-clés



**812** sages-femmes en emploi sur la région



Evolution des emplois : **+2%** entre 2018 et 2023



1er secteur employeur :

**Activités pour la santé humaine**



Part des moins de 35 ans : **31%**

Part des plus de 55 ans : **17%**

### Mode d'exercice



**67%**

**Exercice salarial**



**33%**

**Exercice libéral ou mixte**

### Temps de travail



54% à temps complet



46% à temps partiel

*Indicateur sur les professionnels en statut salarié*

### Effectif par département et part des 55 ans et plus

**121 en emploi**

55 ans et + : 19%

**223 en emploi**

55 ans et + : 19%

**95 en emploi**

55 ans et + : 18%

**251 en emploi**

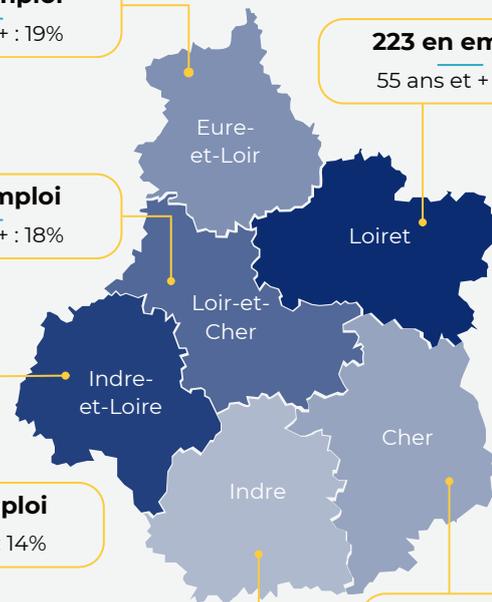
55 ans et + : 14%

**52 en emploi**

55 ans et + : 21%

**70 en emploi**

55 ans et + : 24%



### Contrat de travail

Autres (dont Fonction publique)

**71%**

Contrat à durée indéterminée

**21%**

Contrat à durée déterminée

**7%**

*Indicateur sur les professionnels en statut salarié*

### Principaux secteurs d'emploi

	Poids des secteurs	
<b>Activités pour la santé humaine</b> <i>dont Activités hospitalières</i>	<b>82%</b>	58%
<b>Administration publique et défense</b> <i>dont Administration publique générale</i>	<b>8%</b>	7%

*Indicateur sur les professionnels en statut salarié*

### Tranche d'âge

Moins de 25 ans

**2%**

De 25 à 34 ans

**29%**

De 35 à 44 ans

**32%**

De 45 à 54 ans

**19%**

De 55 à 59 ans

**11%**

60 ans et plus

**6%**

### Genre



97%



3%

### Sources

- ADELI-DREES 2023 : Sages-femmes (Moins de 62 ans)
- INSEE Base Tous Salariés 2021 / RP 2020
- PCS Sages-femmes (libérales ou salariées)



Chiffres-clés

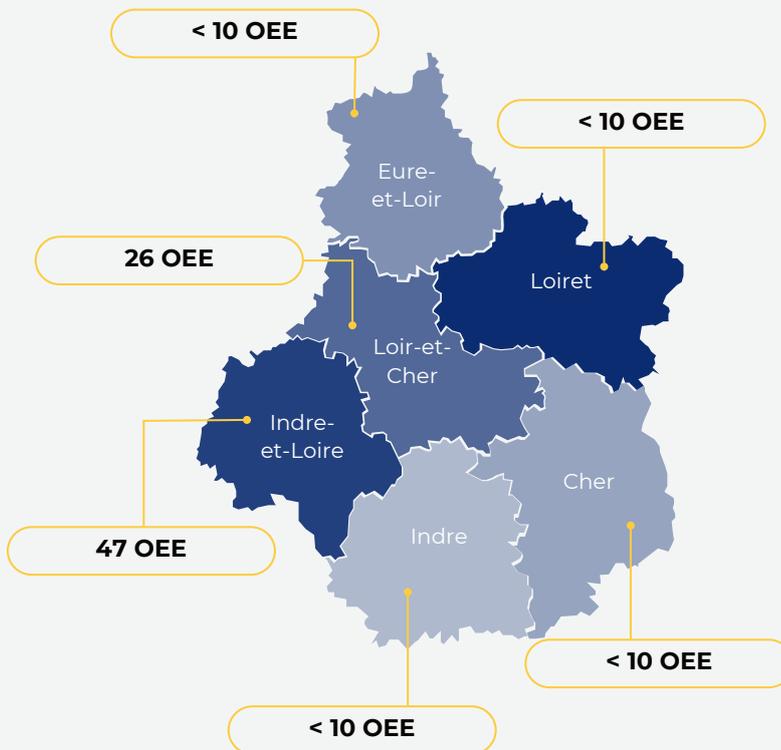


Projets de recrutement

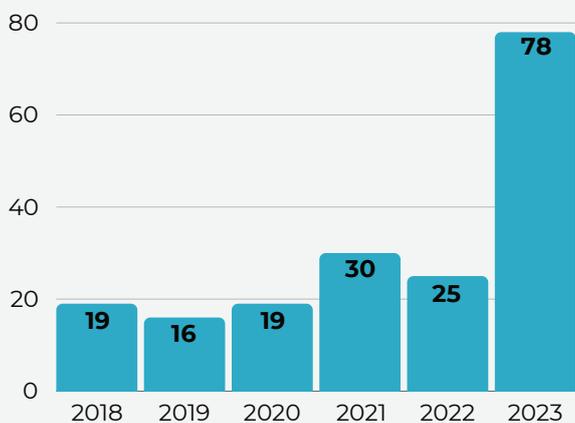
1 840 projets de recrutement



Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département



Evolution des offres d'emploi enregistrées



Type de contrat proposé



Type de contrat

■ Emploi durable (CDI ou CDD de plus de 6 mois) ■ Emploi temporaire (CDD ou mission intérimaire de 1 à 6 mois ou CDD Senior)

Principaux secteurs recruteurs

Secteur	Poids des OEE
<b>Action sociale sans hébergement</b> <i>dont Aide à domicile</i>	59%
<b>Activités pour la santé humaine</b> <i>dont Activités hospitalières</i>	26%

Sources

- DARES / France Travail 2023 - ROME : Suivi de la grossesse et de l'accouchement
- BMO 2024 - FAP : Infirmiers et sages-femmes





**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE

**GIP ALFA CENTRE - ORFE - OSMS**

**Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA**

**Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT**

**Rédacteur : Julia VEYER et Julie CAILLET**

**Date de parution : juin 2024**



**Observatoire Sanitaire  
Medico-social et Social**



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION  
CENTRE  
VAL DE LOIRE**



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE

FICHE ANALYSE METIER

# Technicien de l'intervention sociale et familiale

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?



Observatoire Sanitaire  
Médico-social et Social



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE



RÉGION  
CENTRE  
VAL DE LOIRE

### Chiffres-clés

- 3 instituts de formation agréés
- Quota en première année : **63 places** dont 24 places financées par le Conseil régional
- Taux de remplissage : **37%\***

### Organisation et modalités d'accès

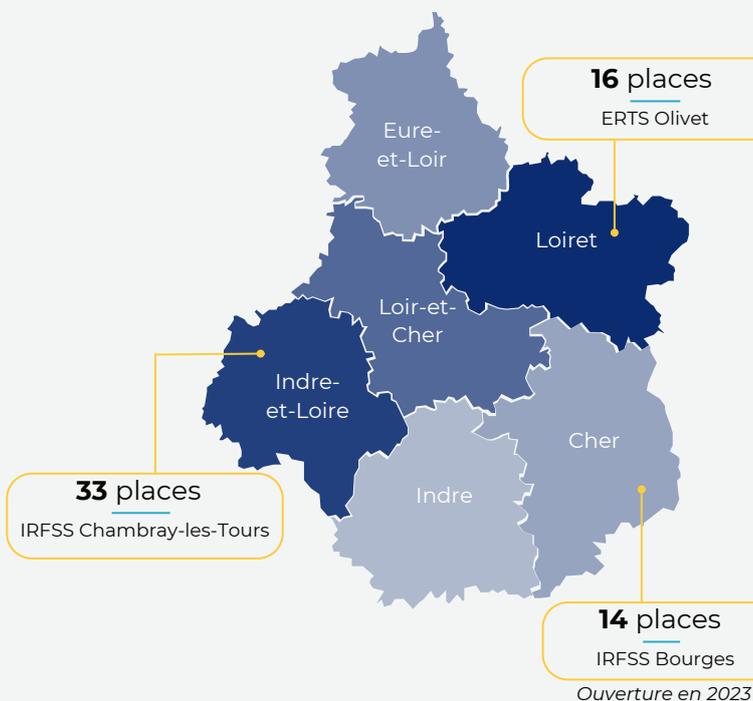
#### Formation

- 2 ans de formation
- Diplôme d'État de Technicien de l'intervention sociale et familiale - niveau 4
- **Apprentissage possible**

#### Voie d'accès

- Formation **initiale** dont Apprentissage
- Formation **professionnelle** continue
- **VAE**
- Admission avec épreuves de sélection

### Quota 2023-2024 en première année



### Financement

- En **poursuite de formation** : Conseil régional
- En **emploi** : Employeurs, OPCO, Association Transition Pro
- Sans **emploi** : Conseil régional (sous condition), France Travail (sous condition), Financement individuel

### Effectifs en formation



**44**  
apprenant-e-s  
inscrit-e-s

- 23 en 1ère année
- 21 en 2ème année

### Diplôme



**42**  
diplômés



Taux de réussite au diplôme

### Profil des apprenants

En première année



**100%**  
originaires de  
la région  
Centre-Val de  
Loire



81%



19%

Statut **Salarié** 48 %

Statut **Étudiant** 30 %

Statut **Demandeur d'emploi** 22 %



9% de moins  
de 21 ans

30% de plus  
de 35 ans



(\*) Cet indicateur est calculé à partir de l'effectif compris dans le quota. Cela correspond aux inscrits Hors apprentissage, Hors redoublants, Hors reprises de formation et Hors parcours post-VAE

### Sources

- OSMS - Enquête Rentrée 2023-2024
- DREETS - Diplômes 2023

Le métier de technicien de l'ISF est intégré à la PCS "Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales". Les caractéristiques de l'emploi seront donc abordées en étudiant cette PCS, conformément à la nomenclature INSEE.

### Chiffres-clés

**15 648** professionnels en emploi sur la région



Evolution des emplois : **-4%** entre 2016 et 2021

1er secteur employeur : **Action sociale sans hébergement**



Part des moins de 35 ans : **23%**  
Part des plus de 55 ans : **32%**

### Temps de travail

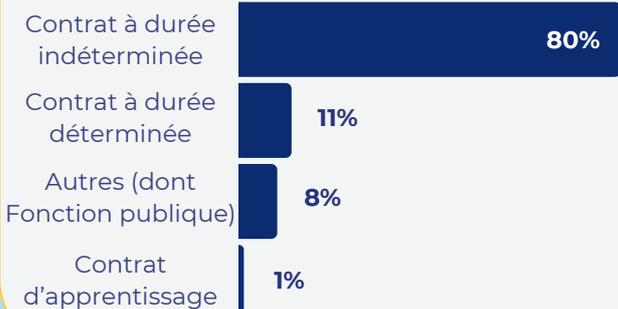


24% à temps complet



76% à temps partiel

### Contrat de travail



### Effectif par département et part des 55 ans et plus

**2 004 en emploi**

55 ans et + : 29%

**3 516 en emploi**

55 ans et + : 30%

**2 244 en emploi**

55 ans et + : 37%

**4 224 en emploi**

55 ans et + : 28%

**1 620 en emploi**

55 ans et + : 36%

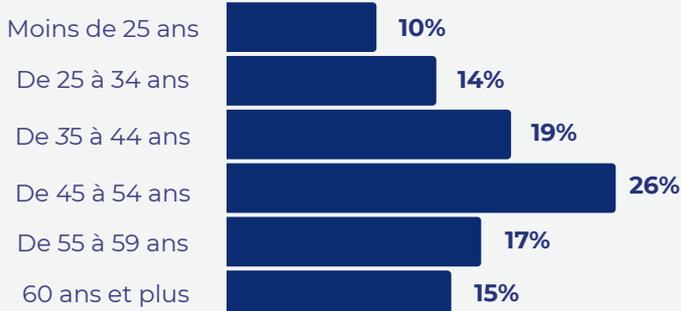
**2 040 en emploi**

55 ans et + : 36%

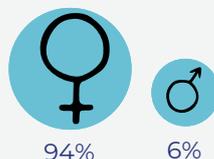
### Principaux secteurs d'emploi

	Poids des secteurs
<b>Action sociale sans hébergement</b> <i>dont Aide à domicile</i>	<b>72%</b> / 63%
<b>Hébergement médico-social et social</b> <i>dont Hébergement médicalisé pour personnes âgées</i>	<b>7%</b> / 4%

### Tranche d'âge



### Genre



### Sources

- INSEE Base Tous Salariés 2021 / RP 2020
- PCS Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales



### Chiffres-clés



**197** offres d'emploi enregistrées en 2023



Evolution des offres : **+ 103%** entre 2018 et 2023



1er secteur recruteur : **Hébergement médico-social ou social**



Part des offres en CDI : **54%**  
Part des offres inférieures à 4 mois : **20%**

### Projets de recrutement

FAP : Aides à domicile et auxiliaires de vie

**2 030** projets de recrutement

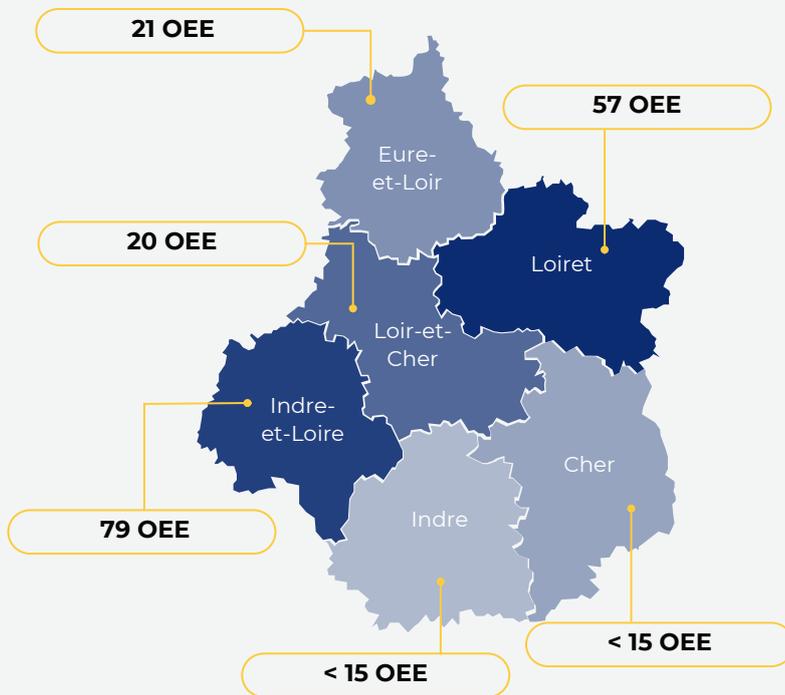


des projets jugés difficiles

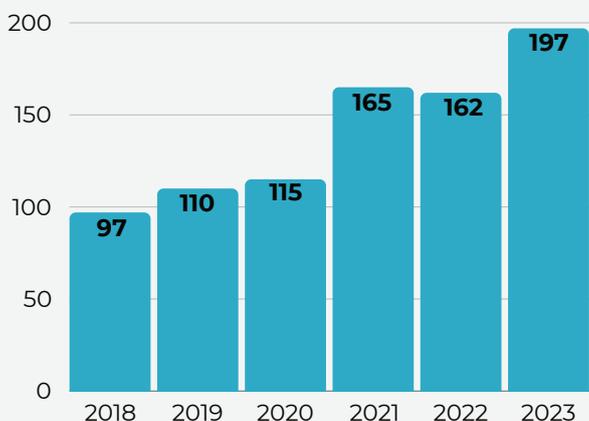


d'emploi saisonniers

### Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département et tendance d'évolution



### Evolution des offres d'emploi enregistrées



### Type de contrat proposé



#### Type de contrat

- **Emploi durable** (CDI ou CDD de plus de 6 mois)
- **Emploi temporaire** (CDD ou mission intérimaire de 1 à 6 mois ou CDD Senior)
- **Emploi occasionnel** (CDD ou mission intérimaire de moins d'un mois ou non salarié)

### Principaux secteurs recruteurs

Secteur	Poids des OEE
<b>Hébergement médico-social ou social</b> <i>dont Héb. social pour enfants en difficultés</i>	<b>37%</b> 10%
<b>Action sociale sans hébergement</b> <i>dont Aide à domicile</i>	<b>33%</b> 24%
<b>Activités liées à l'emploi (agences de travail temporaire)</b>	<b>12%</b>

### Sources

- DARES / France Travail 2023 - ROME : Intervention sociale et familiale
- BMO 2024 - FAP : Aides à domicile et auxiliaires de vie





**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE

**GIP ALFA CENTRE - ORFE - OSMS**

**Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA**

**Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT**

**Rédacteur : Julia VEYER et Julie CAILLET**

**Date de parution : juin 2024**



**Observatoire Sanitaire  
Medico-social et Social**



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION  
CENTRE  
VAL DE LOIRE**



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE

FICHE ANALYSE METIER

# Technicien de laboratoire médical

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?



Observatoire Sanitaire  
Médico-social et Social



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION  
CENTRE  
VAL DE LOIRE**

Chiffres-clés \*

- 1 institut de formation agréé
- Quota en première année : **33 places**
- Taux de remplissage : **103%\*\***

Organisation et modalités  
d'accès

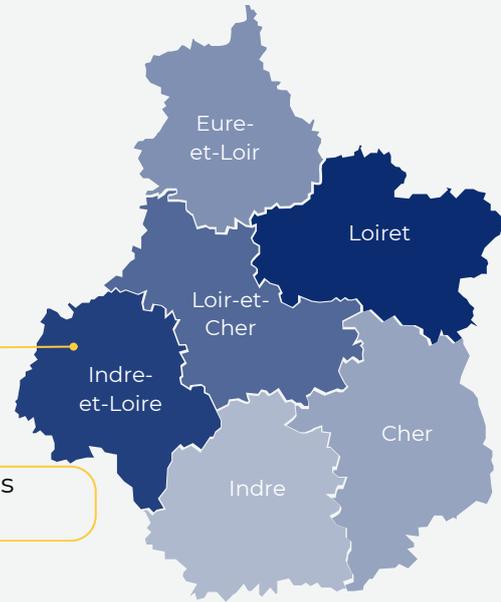
Formation

- 3 ans de formation
- Diplôme d'État de Technicien de laboratoire médical - niveau 4
- **Apprentissage possible**

Voie d'accès

- Formation **initiale** dont Apprentissage et Formation **professionnelle continue**
- Admission via **ParcourSup** pour les lycéens et les étudiants en ré-orientation
- **Épreuves de sélection** pour les candidats relevant de la formation professionnelle

Quota 2023-2024 en première année



Nombre de places hors apprentissage

Financement

- En **poursuite de formation** : Conseil régional
- En **emploi** : Employeurs, OPCO, Association Transition Pro
- Sans **emploi** : Conseil régional (sous condition), France Travail (sous condition), Financement individuel

Effectifs en formation



**90**  
apprenant-e-s  
inscrit-e-s

- 36 en 1ère année
- 31 en 2ème année
- 23 en 3ème année

Diplôme



**26**  
diplômés



**Taux de réussite au diplôme**

Insertion professionnelle

Taux d'emploi

77% dans les 6 mois

Établissement  
hospitalier  
public



Établissement  
de santé privé



**Principaux employeurs**

Profil des apprenants

En première année



**61%** originaires  
de la région  
Centre-Val de  
Loire



69%



31%

Statut **Étudiant** 92%

Statut **Salarié** 3%

Statut **Demandeur d'emploi** 3%

Statut **Apprenti** 3%



75% de moins  
de 21 ans

3% de plus de  
35 ans



(\*) Le métier de technicien de laboratoire est accessible via deux diplômes : le B.U.T génie biologique et le D.E. de TLM. La formation au métier sera présentée ici selon le cursus du Diplôme d'État.

(\*\*) Cet indicateur est calculé à partir de l'effectif compris dans le quota. Cela correspond aux inscrits Hors apprentissage, Hors redoublants et Hors reprises de formation

• OSMS - Enquête Rentrée 2023-2024  
• OSMS - Enquête Insertion 2017-2022  
• DREETS - Diplômes 2023

Sources

### Chiffres-clés

**1 380** techniciens de laboratoire médical en emploi sur la région



Evolution des emplois : **+5%** entre 2018 et 2023

1er secteur employeur : **Activités pour la santé humaine**



Part des moins de 35 ans : **32%**  
Part des plus de 55 ans : **20%**

### Temps de travail

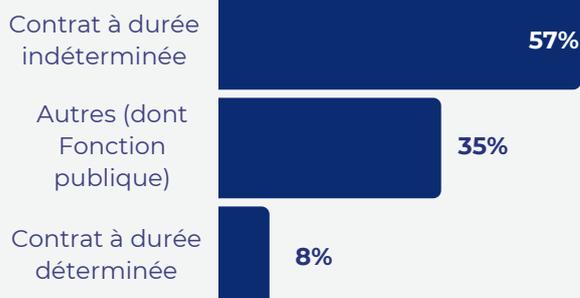


87% à temps complet



13% à temps partiel

### Contrat de travail



### Effectif par département et part des 55 ans et plus

**143 en emploi**

55 ans et + : 24%

**373 en emploi**

55 ans et + : 20%

**142 en emploi**

55 ans et + : 23%

**550 en emploi**

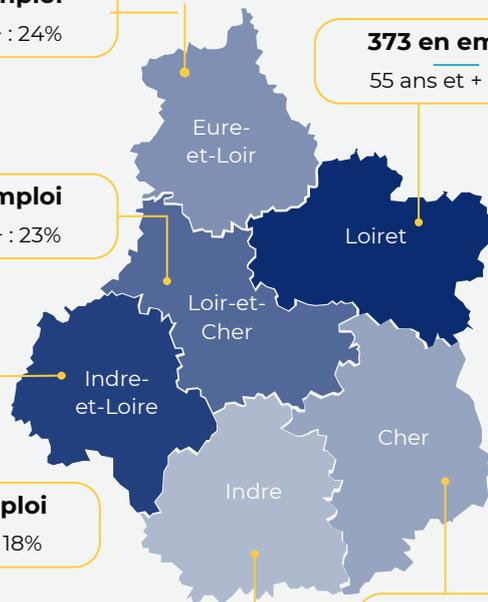
55 ans et + : 18%

**57 en emploi**

55 ans et + : 19%

**115 en emploi**

55 ans et + : 17%



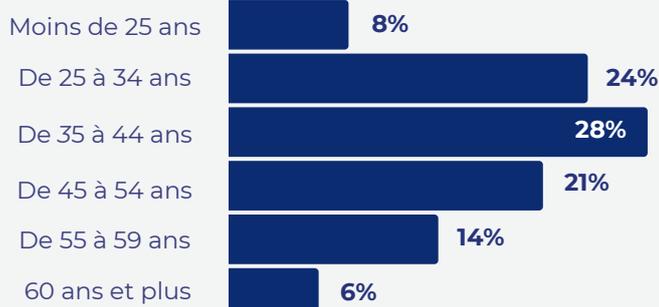
### Principaux secteurs d'emploi

**Activités pour la santé humaine**  
dont Activités hospitalières  
dont laboratoires d'analyses médicales

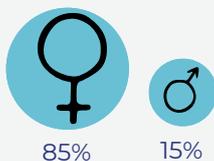
Poids des secteurs

85%  
43%  
28%

### Tranche d'âge



### Genre



### Sources

- ADELI-DRESS 2023 : Techniciens de laboratoire médical (Moins de 62 ans)
- INSEE Base Tous Salariés 2021 / RP 2020
- PCS Techniciens médicaux



Chiffres-clés



**37** offres d'emploi enregistrées en 2023



Evolution des offres : **-58%** entre 2018 et 2023



1er secteur recruteur : **Activité pour la santé humaine**



Part des offres en CDI : **65%**  
Part des offres inférieures à 4 mois : **16%**

Projets de recrutement

**480** projets de recrutement

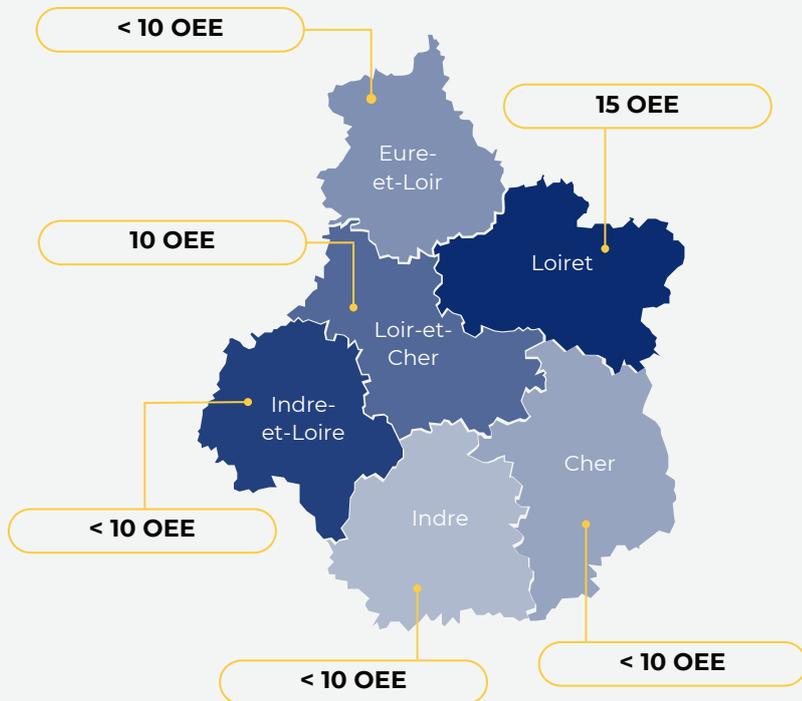


des projets jugés difficiles

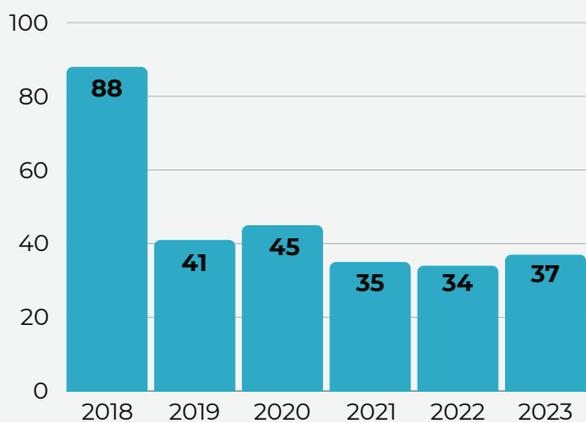


d'emploi saisonniers

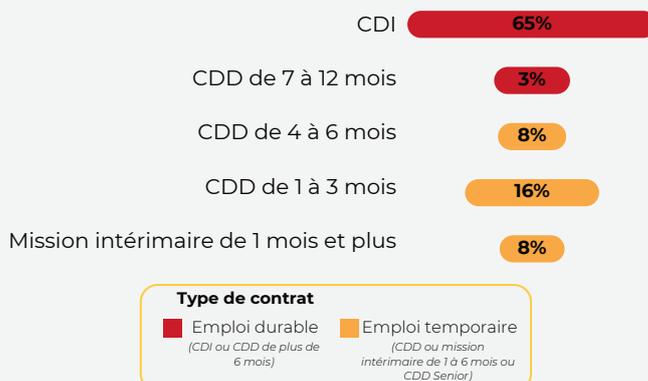
Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département et tendance d'évolution



Evolution des offres d'emploi enregistrées



Type de contrat proposé



Principaux secteurs recruteurs

Secteur	Poids des OEE
<b>Activités pour la santé humaine</b> <i>dont Laboratoires d'analyses médicales</i>	51% / 46%
<b>Activités liées à l'emploi (agences de travail temporaire)</b>	41%

Sources

- DARES / France Travail 2023 - ROME : Analyses médicales
- BMO 2024 - FAP : Techniciens médicaux et préparateurs





**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE

**GIP ALFA CENTRE - ORFE - OSMS**

**Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA**

**Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT**

**Rédacteur : Julia VEYER et Julie CAILLET**

**Date de parution : juin 2024**



**Observatoire Sanitaire  
Medico-social et Social**



**ALFA**  
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION  
CENTRE  
VAL DE LOIRE**