



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

FICHE ANALYSE METIER

Aide médico- psychologique

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?



bservatoire Sanitaire
Medico-social et Social



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**



Chiffres-clés

- 7 instituts de formation agréés
- Quota : **575 places**

Organisation et modalités d'accès

Formation

- 12 à 15 mois de formation
- Diplôme d'État d'Accompagnant éducatif et social - niveau 4
- **Apprentissage possible**

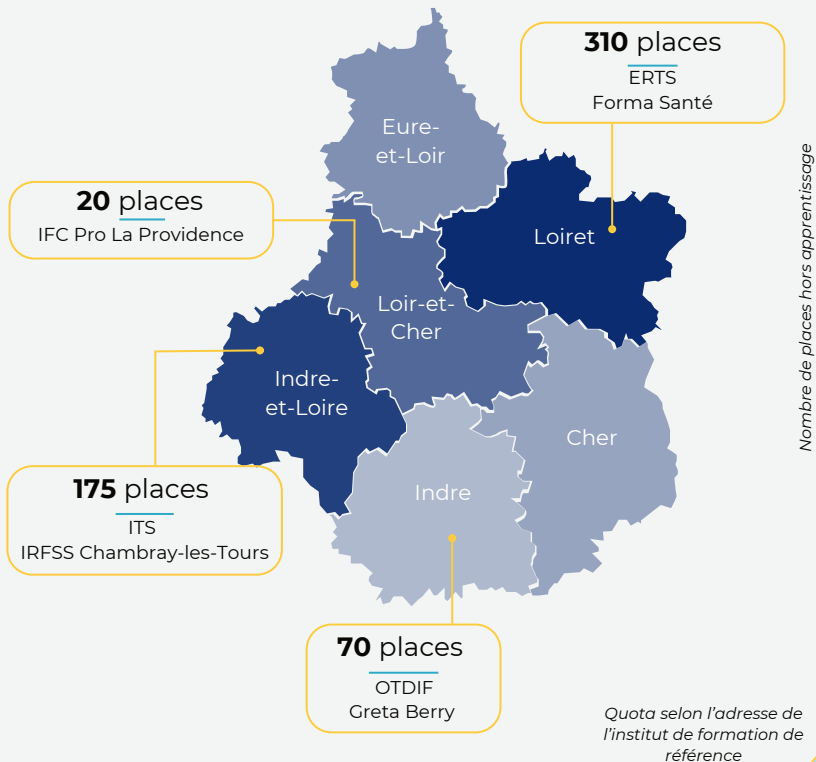
Voie d'accès

- **Admission de droit en formation** pour les personnes :
 - Titulaires d'un des diplômes listés par décret
 - Avec contrat d'apprentissage ou de professionnalisation
 - Lauréats de l'Institut de l'engagement
 - Ayant acquis une partie des blocs de compétences du D.E AES, D.E AMP, D.E AVS
- **Sélection sur dossier et entretien** pour les autres candidats

Financement

- En **poursuite de formation** : Financement individuel
- En **emploi** : Employeurs, OPCO, Association Transition Pro
- Sans **emploi** : Conseil régional au titre du PRF, France Travail (sous condition), Financement individuel

Quota 2023-2024

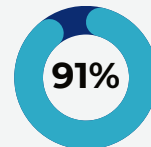


Nombre de places hors apprentissage

Diplôme



299 diplômés dont 86 VAE



Taux de réussite au diplôme

93% en parcours classique
87% en VAE

Profil des apprenants *



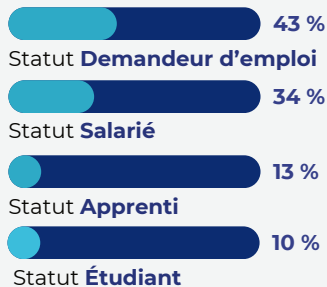
97% originaires de la région Centre-Val de Loire



80%



20%



19% de moins de 21 ans

36% de plus de 35 ans



(*) Indicateurs visant 5 sessions de formation de la rentrée 2023

- OSMS - Enquête Rentrée 2023-2024
- DREETS - Diplômes 2023

Sources

Chiffres-clés



3 732 aides médico-psychologiques en emploi sur la région



Evolution des emplois : **+6%** entre 2016 et 2021



1er secteur employeur : **Hébergement médico-social ou social**



Part des moins de 35 ans : **31%**
Part des plus de 55 ans : **21%**

Temps de travail

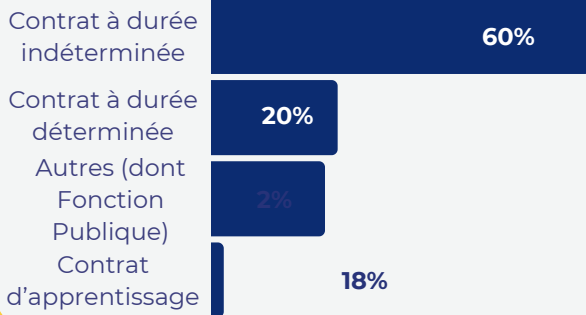


84% à temps complet



16% à temps partiel

Contrat de travail



Effectif par département et part des 55 ans et plus

612 en emploi
55 ans et + : 24%

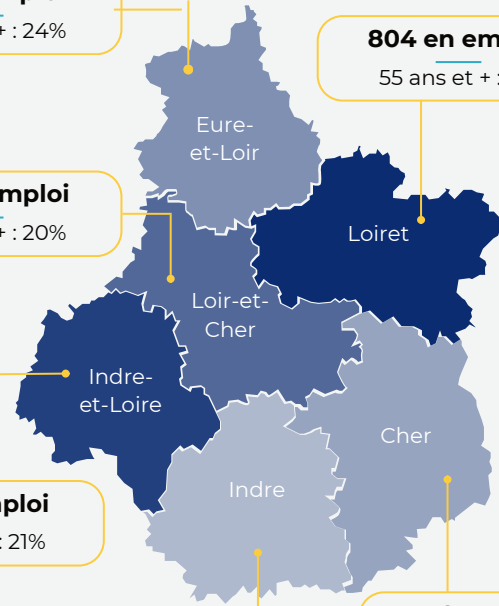
804 en emploi
55 ans et + : 9%

360 en emploi
55 ans et + : 20%

816 en emploi
55 ans et + : 21%

588 en emploi
55 ans et + : 24%

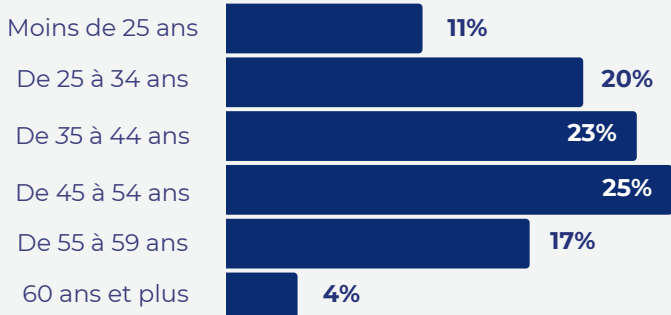
552 en emploi
55 ans et + : 33%



Principaux secteurs d'emploi

	Poids des secteurs
Hébergement médico-social et social <i>dont Héb. médicalisé pour personnes âgées</i>	39% 11%
Enseignement <i>dont Enseignement primaire</i>	34% 13%
Action sociale sans hébergement	9%

Tranche d'âge



Genre



85%



15%

Sources

- INSEE Base Tous Salariés 2021 / RP 2020
- PCS Aides médico-psychologiques



Chiffres-clés



670 offres d'emploi enregistrées en 2023



Evolution des offres : **+74%** entre 2018 et 2023



1er secteur recruteur :

Hébergement médico-social et social

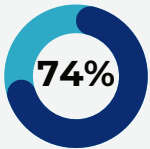


Part des offres en CDI : **61%**

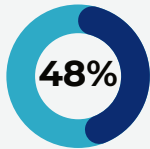
Part des offres inférieures à 4 mois : **25%**

Projets de recrutement

270 projets de recrutement

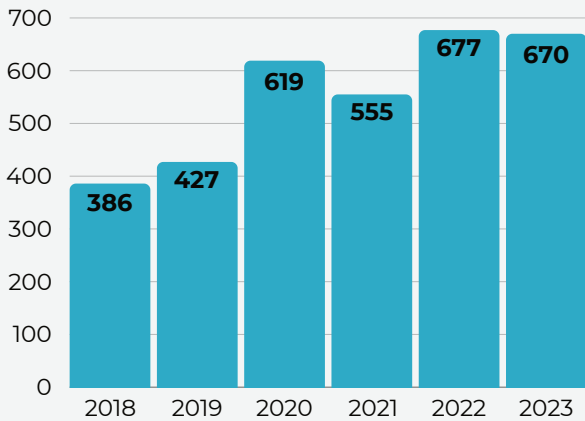


des projets jugés difficiles

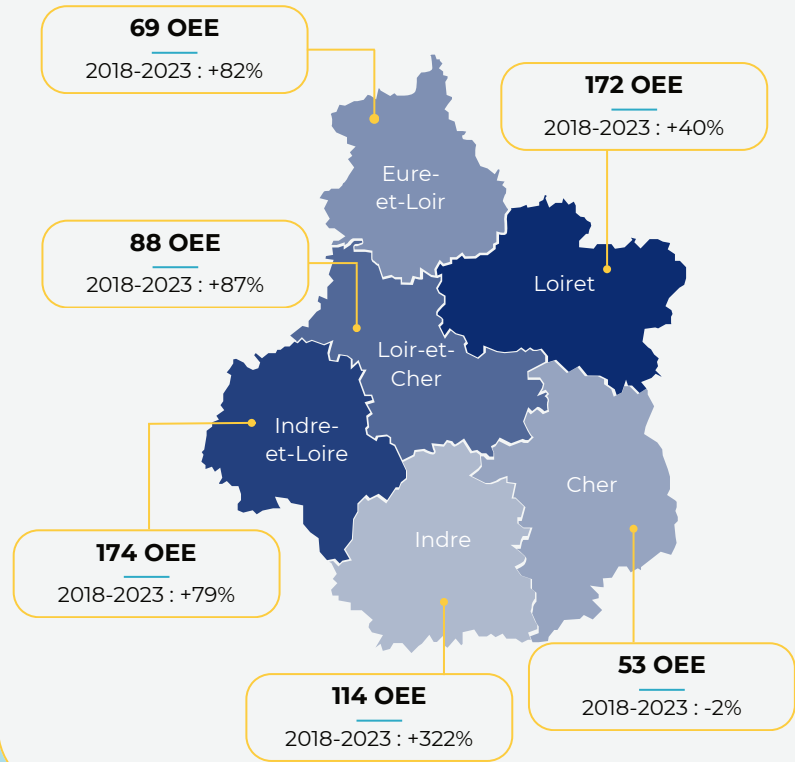


d'emploi saisonniers

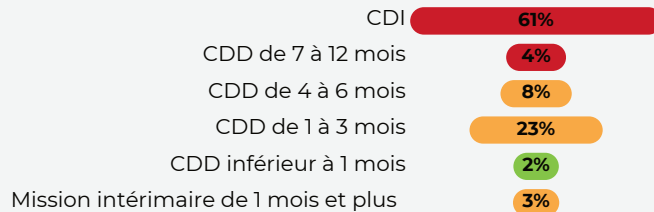
Evolution des offres d'emploi enregistrées



Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département et tendance d'évolution



Type de contrat proposé



Type de contrat

- Emploi durable (CDI ou CDD de plus de 6 mois)
- Emploi temporaire (CDD ou mission intérimaire de 1 à 6 mois ou CDD Senior)
- Emploi occasionnel (CDD ou mission intérimaire de moins d'un mois ou non salarié)

Principaux secteurs recruteurs

Secteur	Poids des OEE
Hébergement médico-social et social <i>dont Héb. social pour handicapés mentaux et malades mentaux</i>	49% 23%
Action sociale sans hébergement <i>dont Activités sociales généralistes</i>	21% 10%
Activités des organisations associatives	14%



Sources

- DARES / France Travail 2023 - ROME : Accompagnement médico-social
- BMO 2024 - FAP : Aides médico-psychologiques



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

GIP ALFA CENTRE - ORFE - OSMS

Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA

Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT

Rédacteur : Julia VEYER et Julie CAILLET

Date de parution : juin 2024



**Observatoire Sanitaire
Medico-social et Social**



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

FICHE ANALYSE METIER

Aide-soignant

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?



bservatoire Sanitaire
Médico-social et Social



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**

Chiffres-clés

- 25 instituts de formation agréés
- Quota : **1 384 places** en session classique + **60 places** en session PACTE
- Taux de remplissage : **71%***

Organisation et modalités d'accès

Formation

- 12 à 18 mois de formation
- Diplôme d'État d'Aide-soignant - niveau 4
- **Apprentissage possible**

Voie d'accès

- Formation **initiale** dont Apprentissage
- Formation **professionnelle continue**
- **VAE**
- Sélection sur dossier et entretien
- Accès direct pour les ASHQ sur proposition de l'employeur

Financement

- En **poursuite de formation** : Conseil régional
- En **emploi** : Employeurs, OPCO, Association Transition Pro
- Sans **emploi** : Conseil régional (sous condition), France Travail (sous condition), Financement individuel

Effectifs en formation



1 295
apprenant-e-s inscrit-e-s

- 1 149 en cursus classique
- 34 en cursus PACTE
- 98 en cursus 100% apprentissage

Profil des apprenants



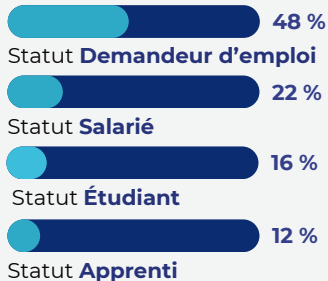
96%
originaires de la région Centre-Val de Loire



90%



10%



19% de moins de 21 ans

36% de plus de 35 ans

Quota 2023-2024

235 places

- IF Chartres
- IF Châteaudun
- IF Dreux
- IF Nogent

242 places

- IF Blois
- IF Montoire
- IF Romorantin
- Lycée professionnel "Sonia Delaunay"

292 places

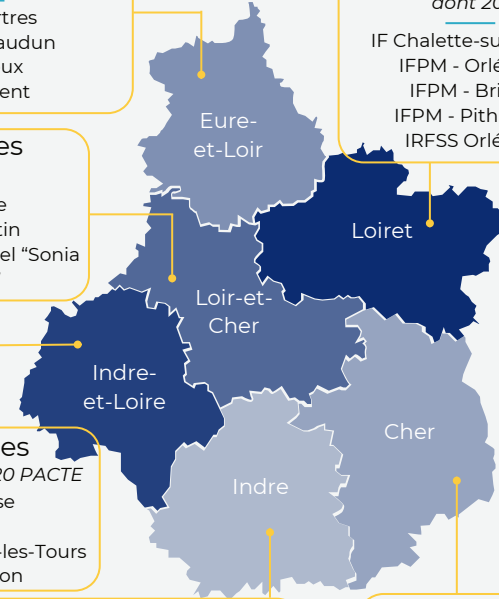
- dont 20 PACTE*
- IF Amboise
- IFPS
- IRFSS Chambray-les-Tours
- IRFSS Chinon

147 places

- dont 20 PACTE*
- IF Châteauroux
- IF Issoudun
- IF Le Blanc
- Lycée professionnel "Les Charmilles"

297 places

- dont 20 PACTE*
- IF Chalette-sur-Loing
- IFPM - Orléans
- IFPM - Briare
- IFPM - Pithiviers
- IRFSS Orléans



Nombre de places hors apprentissage

Diplôme



1 182
diplômés

- 1075 en parcours classique
- 78 après validation Première année de formation infirmier
- 29 en VAE



85%

Taux de réussite au diplôme

- 90% en parcours classique
- 100% après validation Première année de formation infirmier
- 25% en VAE

Insertion professionnelle

Taux d'emploi

91% dans les 6 mois

Établissement hospitalier public

64%

EHPAD

56%

Établissement social ou médico-social

12%

Principaux employeurs

Sources

(* Cet indicateur est calculé à partir de l'effectif compris dans le quota. Cela correspond aux inscrits Hors apprentissage, Hors redoublants, Hors reprises de formation et Hors parcours post-VAE

- OSMS - Enquête Rentrée 2023-2024
- OSMS - Enquête Insertion 2017-2022
- DREETS - Diplômes 2023

Chiffres-clés



18 912 aide-soignants en emploi sur la région



Evolution des emplois : **+1,5%** entre 2016 et 2021



1er secteur employeur :

Activités pour la santé humaine



Part des moins de 35 ans : **34%**

Part des plus de 55 ans : **16%**

Temps de travail



83% à temps complet



17% à temps partiel

Contrat de travail

Autres (dont Fonction publique) **54%**

Contrat à durée indéterminée **28%**

Contrat à durée déterminée **18%**

Effectif par département et part des 55 ans et plus

2 760 en emploi

55 ans et + : 16%

4 500 en emploi

55 ans et + : 16%

2 700 en emploi

55 ans et + : 15%

4 620 en emploi

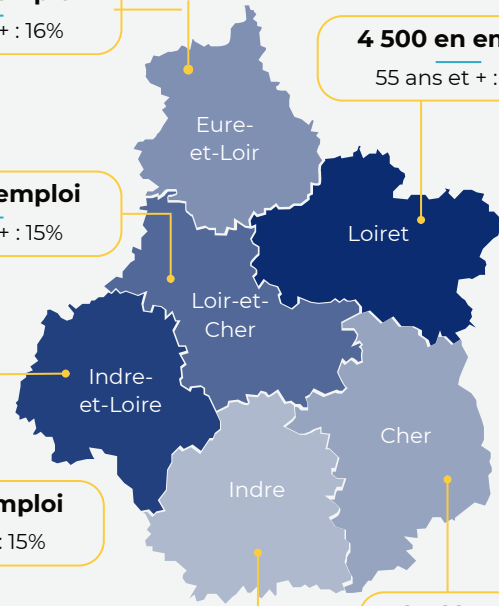
55 ans et + : 15%

1 764 en emploi

55 ans et + : 15%

2 568 en emploi

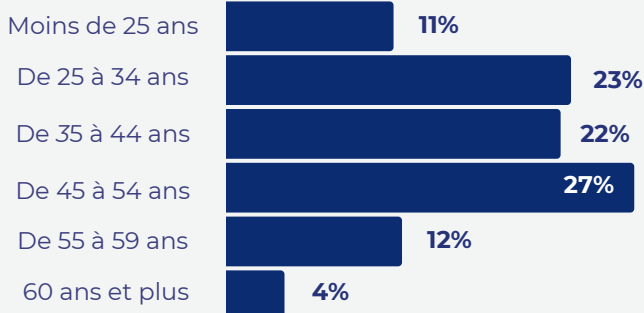
55 ans et + : 18%



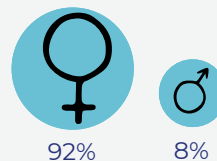
Principaux secteurs d'emploi

	Poids des secteurs
Activités pour la santé humaine <i>dont Activités hospitalières</i>	52% 49%
Hébergement médico-social ou social <i>dont Héb. médicalisé pour personnes âgées</i>	34% 26%
Action sociale sans hébergement <i>dont Aide à domicile</i>	5% 3%

Tranche d'âge



Genre



Sources

- INSEE Base Tous Salariés 2021 / RP 2020
- PCS Aides-soignants de la fonction publique ou du secteur privé

Chiffres-clés



1 993 offres d'emploi enregistrées en 2023



Evolution des offres : **+62%** entre 2018 et 2023



1er secteur recruteur : **Hébergement médico-social et social**

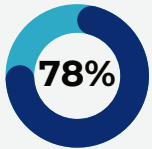


Part des offres en CDI : **54%**

Part des offres inférieures à 4 mois : **26%**

Projets de recrutement

3 010 projets de recrutement

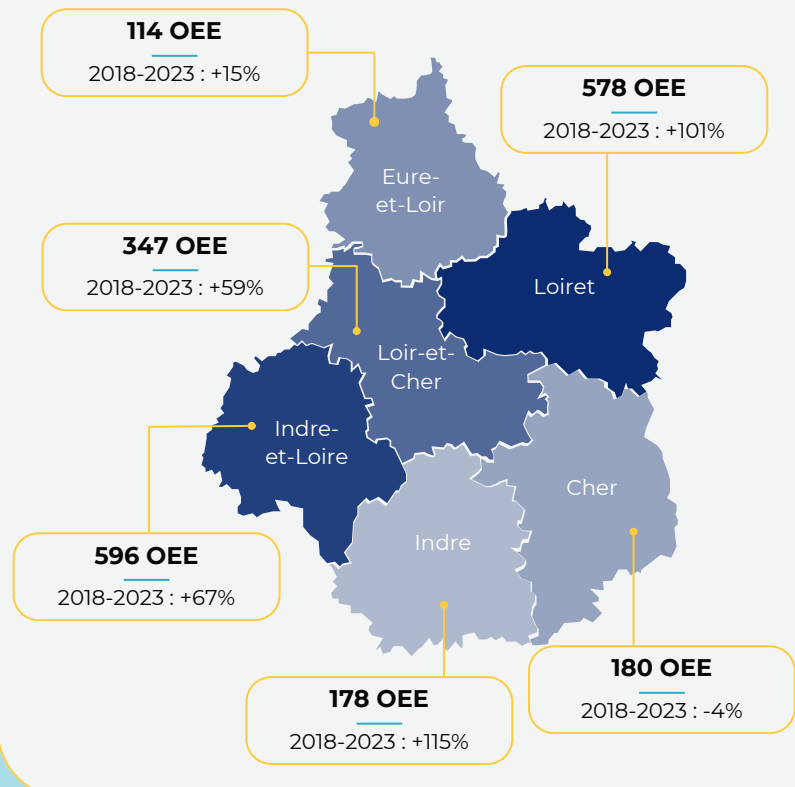


des projets jugés difficiles

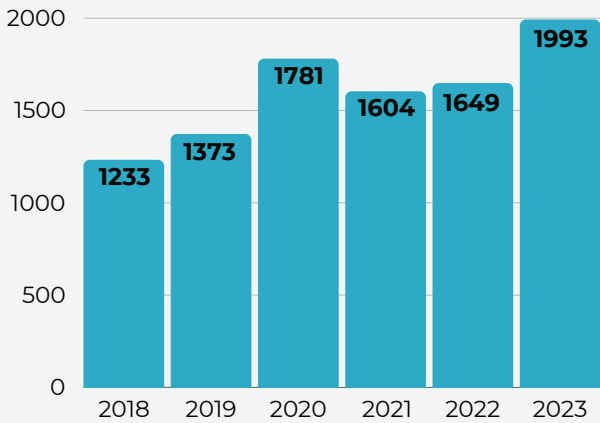


d'emploi saisonniers

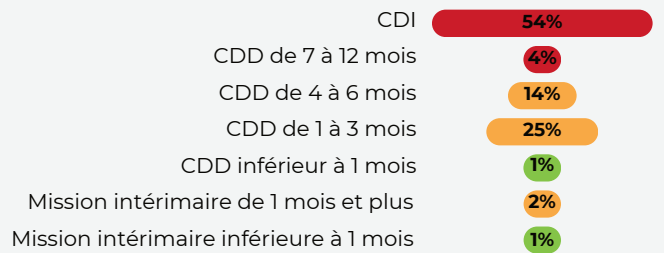
Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département et tendance d'évolution



Evolution des offres d'emploi enregistrées



Type de contrat proposé



Type de contrat

- Emploi durable (CDI ou CDD de plus de 6 mois)
- Emploi temporaire (CDD ou mission intérimaire de 1 à 6 mois ou CDD Senior)
- Emploi occasionnel (CDD ou mission intérimaire de moins d'un mois ou non salarié)

Principaux secteurs recruteurs

Secteur	Poids des OEE
Hébergement médico-social ou social <i>dont Héb. médicalisé pour personnes âgées</i>	39% 25%
Activité pour la santé humaine <i>dont Activités hospitalières</i>	20% 13%
Action sociale sans hébergement <i>dont Aide à domicile</i>	18% 13%



Sources

- DARES / France Travail 2023 - ROME : Soins d'hygiène, du confort du patient
- BMO 2024 - FAP : Aides-soignants



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

GIP ALFA CENTRE - ORFE - OSMS

Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA

Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT

Rédacteur : Julia VEYER et Julie CAILLET

Date de parution : juin 2024



**Observatoire Sanitaire
Medico-social et Social**



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

FICHE ANALYSE METIER

Ambulancier

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?



bservatoire Sanitaire
Medico-social et Social



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**

Chiffres-clés

- 6 instituts de formation agréés
- Quota : **115 places** en session classique + **75 places** en session PACTE
- Taux de remplissage : **54%***

Organisation et modalités d'accès

Formation

- 23 semaines de formation
- Diplôme d'État d'Ambulancier - niveau 3
- **Apprentissage possible**

Voie d'accès

- Formation **initiale** dont Apprentissage
- Formation **professionnelle** continue
- **VAE**
- Admission avec épreuves de sélection

Financement

- En **poursuite de formation** : Conseil régional
- En **emploi** : Employeurs, OPCO, Association Transition Pro
- Sans **emploi** : Conseil régional (sous condition), France Travail (sous condition), Financement individuel

Effectifs en formation



- 76 en cursus classique
- 48 en session PACTE

124
apprenant-e-s
inscrit-e-s

Profil des apprenants



98%
originaires de
la région
Centre-Val de
Loire

♀
42%

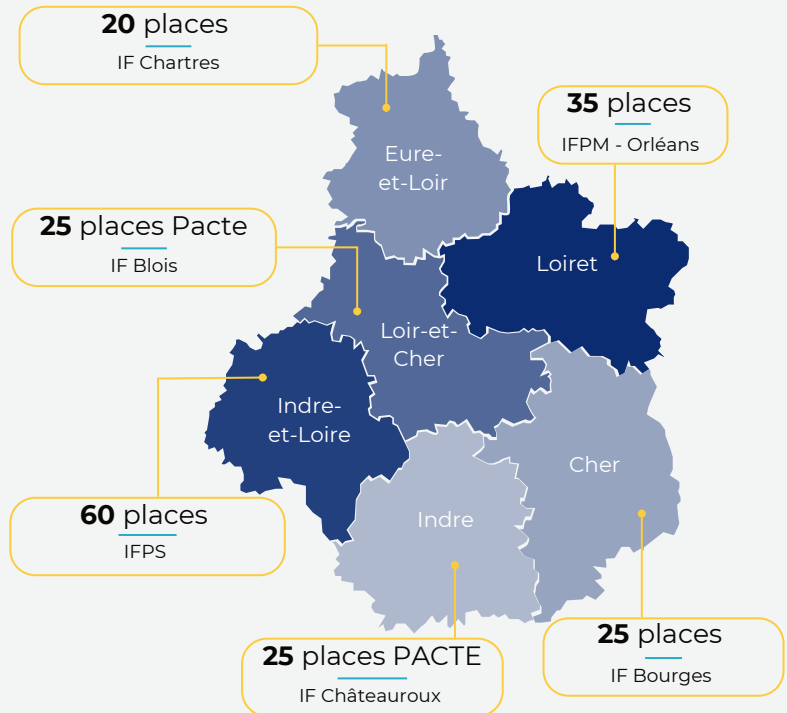
♂
58%



2% de moins
de 21 ans

38% de plus
de 35 ans

Quota 2023-2024

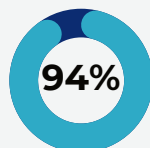


Nombre de places hors apprentissage

Diplôme



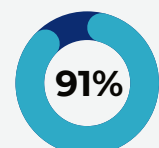
106
diplômés



Taux de réussite au
diplôme

Insertion professionnelle

Taux d'emploi
96% dans les 6 mois



travaillent dans une
entreprise de transport
sanitaire



(*) Cet indicateur est calculé à partir de l'effectif compris dans le quota. Cela correspond aux inscrits Hors apprentissage, Hors redoublants et Hors reprises de formation

- OSMS - Enquête Rentrée 2023-2024
- OSMS - Enquête Insertion 2017-2022
- DREETS - Diplômes 2023

Sources

Chiffres-clés



2 496 ambulanciers en emploi sur la région



Evolution des emplois : **+6%** entre 2016 et 2021



1er secteur employeur :

Activités pour la santé humaine



Part des moins de 35 ans : **29%**
Part des plus de 55 ans : **20%**

Temps de travail



95% à temps complet



5% à temps partiel

Contrat de travail

Contrat à durée indéterminée



Contrat à durée déterminée



Autres (dont Fonction publique)



Effectif par département et part des 55 ans et plus

372 en emploi

55 ans et + : 13%

396 en emploi

55 ans et + : 21%

396 en emploi

55 ans et + : 24%

588 en emploi

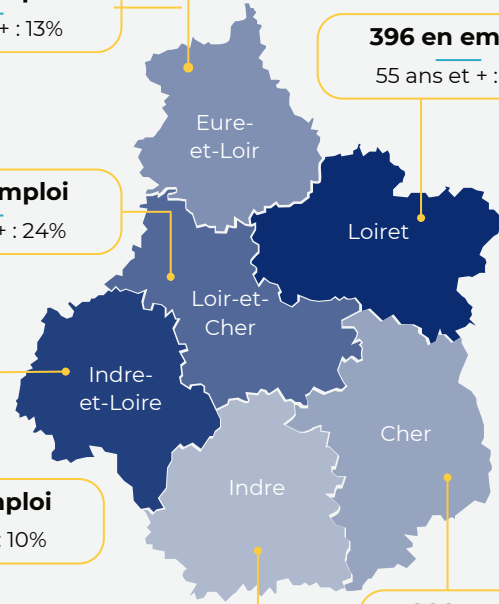
55 ans et + : 10%

456 en emploi

55 ans et + : 26%

288 en emploi

55 ans et + : 29%



Principaux secteurs d'emploi

Activités pour la santé humaine
dont Ambulance

Poids des secteurs

93% 92%

Tranche d'âge

Moins de 25 ans



De 25 à 34 ans



De 35 à 44 ans



De 45 à 54 ans



De 55 à 59 ans



60 ans et plus



Genre



31%



69%

Sources

- INSEE Base Tous Salariés 2021 / RP 2020
- PCS Ambulanciers salariés (du secteur public et du secteur privé)



Chiffres-clés



330 offres d'emploi enregistrées en 2023



Evolution des offres : **+42%** entre 2018 et 2023



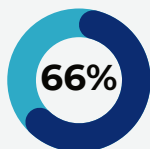
1er secteur recruteur : **Activités pour la santé humaine**



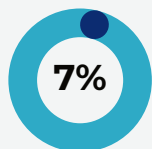
Part des offres en CDI : **86%**
Part des offres inférieures à 4 mois : **3%**

Projets de recrutement

900 projets de recrutement

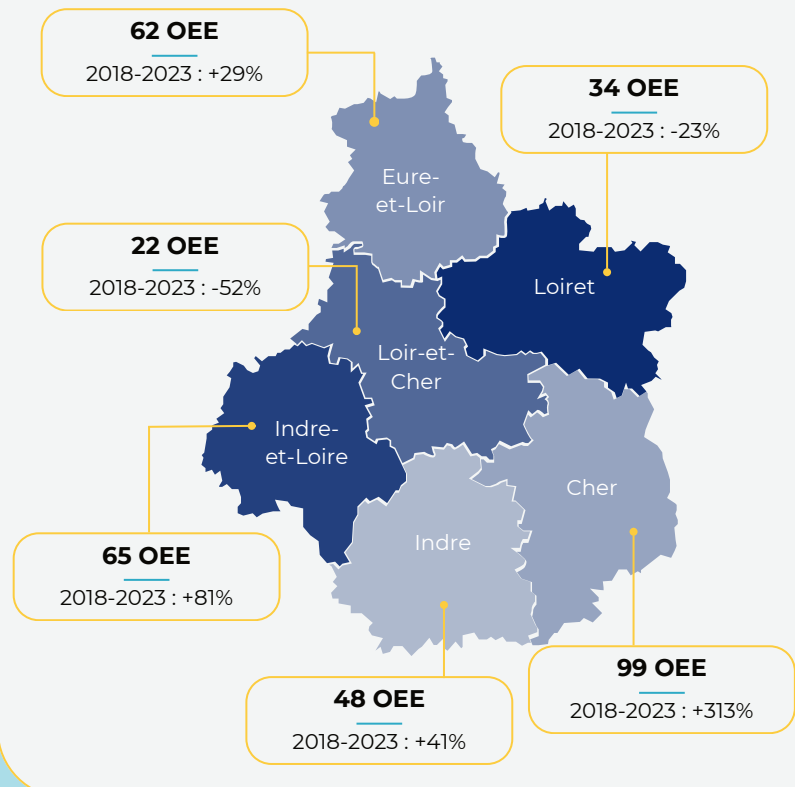


des projets jugés difficiles

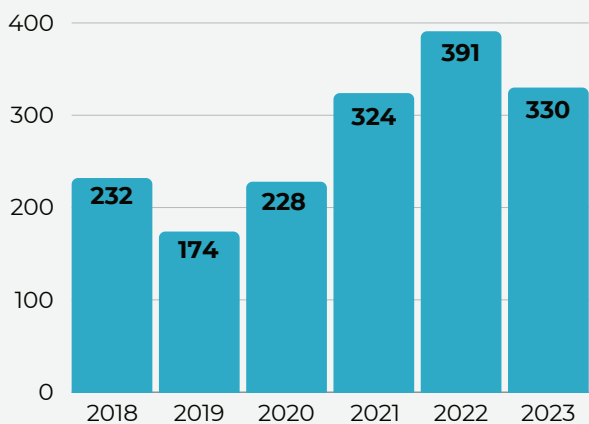


d'emploi saisonniers

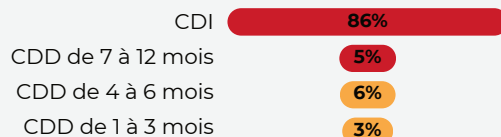
Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département et tendance d'évolution



Evolution des offres d'emploi enregistrées



Type de contrat proposé



Type de contrat

- Emploi durable (CDI ou CDD de plus de 6 mois)
- Emploi temporaire (CDD ou mission intérimaire de 1 à 6 mois ou CDD Senior)

Principaux secteurs recruteurs

Secteur	Poids des OEE
Activités pour la santé humaine <i>dont Ambulances</i>	93% 92%
Transports terrestres et transport par conduites <i>dont Transports de voyageurs par taxis</i>	4% 4%
Activités liées à l'emploi <i>dont Activités des agences de travail temporaire</i>	2% 2%

Sources

- DARES / France Travail 2023 - ROME : Conduite de véhicule sanitaire
- BMO 2024 - FAP : Conducteurs de véhicules légers





ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

GIP ALFA CENTRE - ORFE - OSMS

Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA

Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT

Rédacteur : Julia VEYER et Julie CAILLET

Date de parution : juin 2024



**Observatoire Sanitaire
Medico-social et Social**



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

FICHE ANALYSE METIER

Assistant de service social

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?



bservatoire Sanitaire
Medico-social et Social



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**

Chiffres-clés

- 2 instituts de formation agréés
- Quota en première année : **95 places** dont 80 financées par le Conseil Régional
- Taux de remplissage : **87%***

Organisation et modalités d'accès

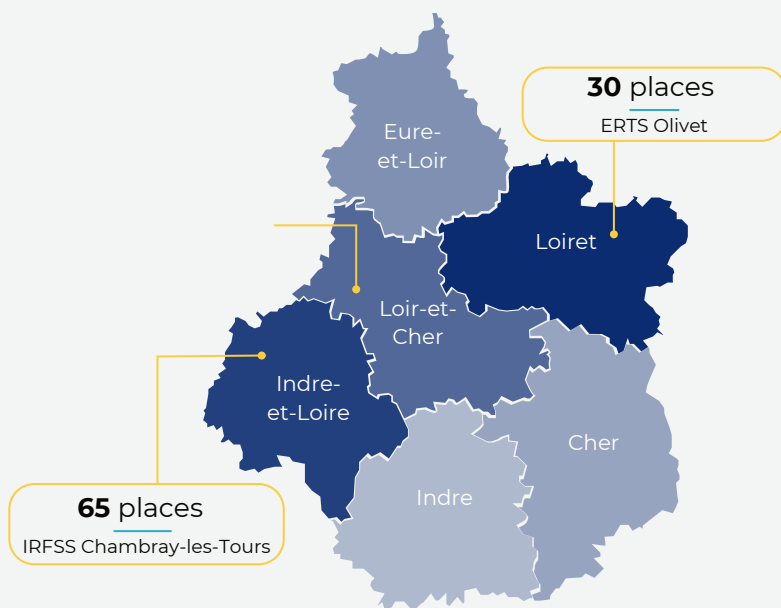
Formation

- 3 ans de formation
- Diplôme d'État d'Assistant de service social - niveau 6
- **Apprentissage possible**

Voie d'accès

- Formation **initiale** dont Apprentissage
- Formation **professionnelle continue**
- **VAE**
- Admission via ParcoursSup pour les lycéens et les étudiants en ré-orientation
- Épreuves de sélection pour les candidats relevant de la formation professionnelle

Quota 2023-2024 en première année



Financement

- En **poursuite de formation** : Conseil régional
- En **emploi** : Employeurs, OPCO, Association Transition Pro
- Sans **emploi** : Conseil régional (sous condition), France Travail (sous condition), Financement individuel

Effectifs en formation



252
apprenant-e-s inscrit-e-s

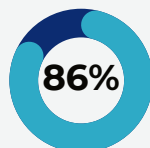
- 87 en 1ère année
- 84 en 2ème année *dont 13 apprentis*
- 81 en 3ème année *dont 10 apprentis*

Diplôme



68
diplômés

dont 6 en VAE



Taux de réussite au diplôme

*86% en parcours classique
50% en VAE*

Insertion professionnelle

Taux d'emploi

98% dans les 6 mois

Profil des apprenants

En première année



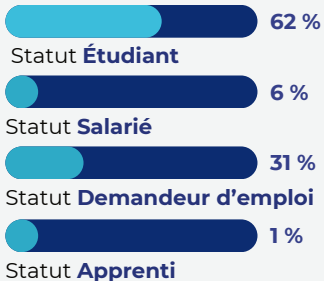
70%
originaires de la région Centre-Val de Loire



95%



5%



44% de moins de 21 ans

11% de plus de 35 ans

Sources

(*) Cet indicateur est calculé à partir de l'effectif compris dans le quota. Cela correspond aux inscrits Hors apprentissage, Hors redoublants, Hors reprises de formation et Hors parcours post-VAE

- OSMS - Enquête Rentrée 2023-2024
- OSMS - Enquête Insertion 2022
- DREETS - Diplômes 2023

Chiffres-clés

1 308 assistants de service social en emploi sur la région



Evolution des emplois : **-3%** entre 2016 et 2021



1er secteur employeur :

Administration publique et défense



Part des moins de 35 ans : **40%**
Part des plus de 55 ans : **16%**

Temps de travail

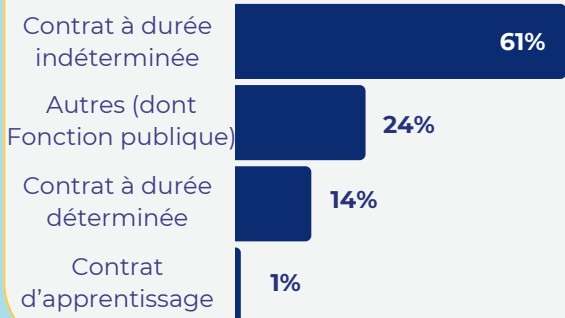


72% à temps complet



28% à temps partiel

Contrat de travail



Effectif par département et part des 55 ans et plus

156 en emploi
55 ans et + : 39%

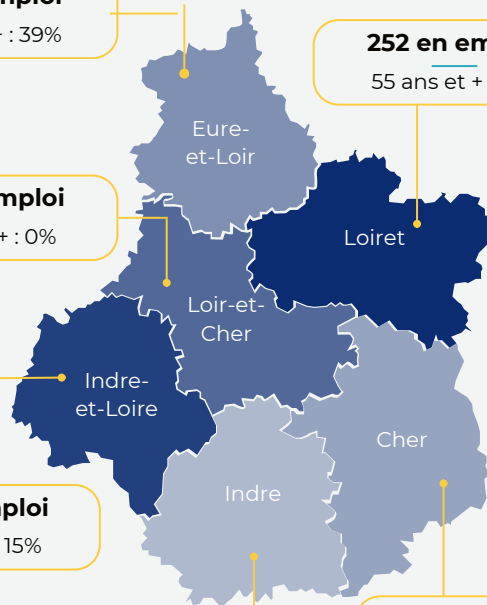
252 en emploi
55 ans et + : 19%

228 en emploi
55 ans et + : 0%

468 en emploi
55 ans et + : 15%

108 en emploi
55 ans et + : 22%

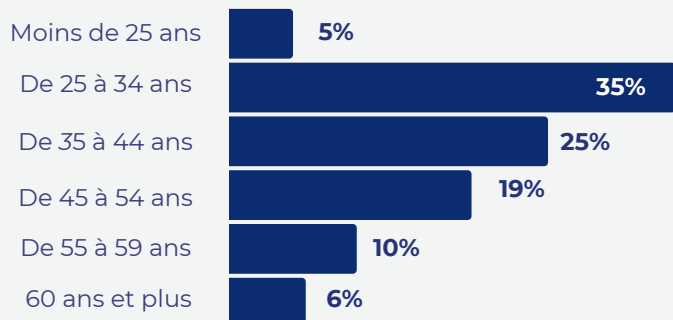
96 en emploi
55 ans et + : 13%



Principaux secteurs d'emploi

	Poids des secteurs
Administration publique et défense <i>dont Administration publique générale</i>	33% 518
Action sociale sans hébergement <i>dont Activités générales de sécurité sociale</i>	24% 19
Activités pour la santé humaine <i>dont Activités hospitalières</i>	15% 11

Tranche d'âge



Genre



88%



12%



Sources

- INSEE Base Tous Salariés 2021 / RP 2020
- PCS Assistants de service social

Chiffres-clés

698 offres d'emploi enregistrées en 2023



Evolution des offres : **+90%** entre 2018 et 2023

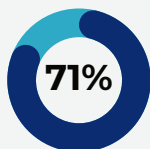
1er secteur recruteur : **Action sociale dans hébergement**



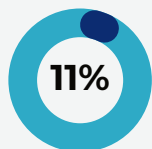
Part des offres en CDI : **49%**
Part des offres inférieures à 4 mois : **21%**

Projets de recrutement

350 projets de recrutement

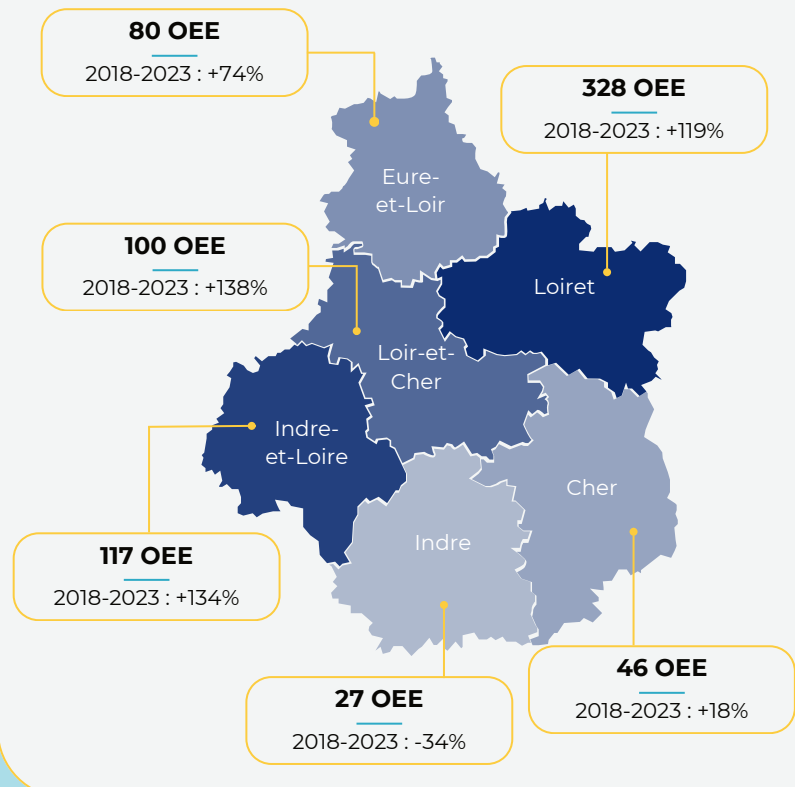


des projets jugés difficiles

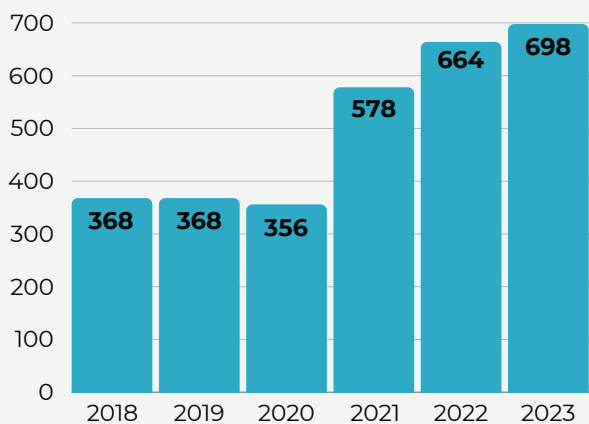


d'emploi saisonniers

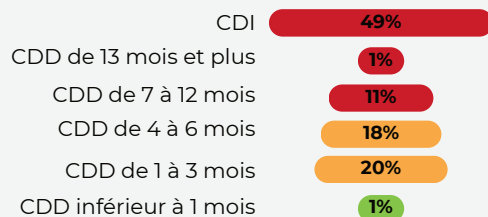
Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département et tendance d'évolution



Evolution des offres d'emploi enregistrées



Type de contrat proposé



Type de contrat

- **Emploi durable** (CDI ou CDD de plus de 6 mois)
- **Emploi temporaire** (CDD ou mission intérimaire de 1 à 6 mois ou CDD Senior)
- **Emploi occasionnel** (CDD ou mission intérimaire de moins d'un mois ou non salarié)

Principaux secteurs recruteurs

Secteur	Poids des OEE
Action sociale sans hébergement <i>dont Activités sociales généralistes</i>	43% (37%)
Hébergement médico-social ou social <i>dont Héb. social pour adultes et familles en difficultés et autre héb. social</i>	18% (12%)
Administration publique et défense	15%

Sources

- DARES / France Travail 2023 - ROME : Action sociale
- BMO 2024 - FAP : Professionnels de l'action sociale





ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

GIP ALFA CENTRE - ORFE - OSMS

Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA

Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT

Rédacteur : Julia VEYER et Julie CAILLET

Date de parution : juin 2024



**Observatoire Sanitaire
Medico-social et Social**



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

FICHE ANALYSE METIER

Auxiliaire de puériculture

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?



bservatoire Sanitaire
Medico-social et Social



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**

Chiffres-clés

- 3 institut de formation agréés
- Quota : **68 places**
- Taux de remplissage : **100%***

Organisation et modalités d'accès

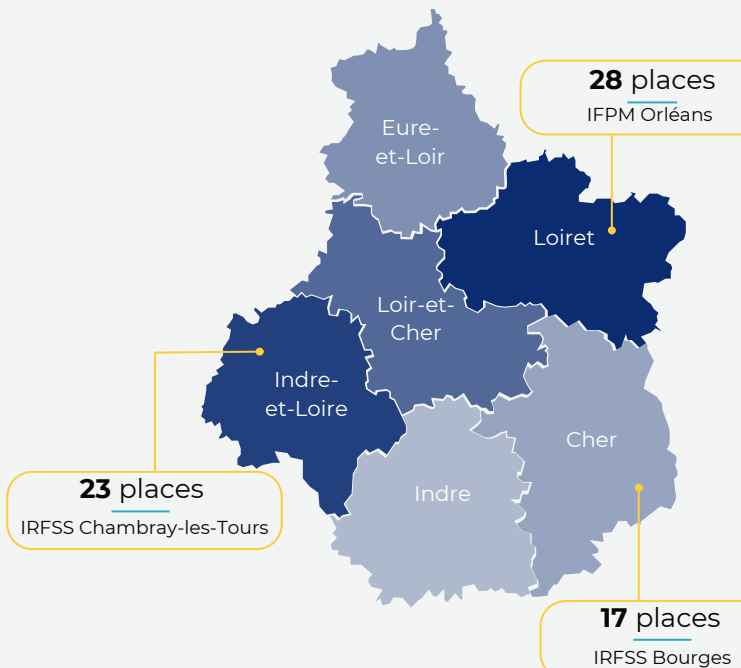
Formation

- 12 à 18 mois de formation
- Diplôme d'État d'Auxiliaire de puériculture - niveau 4
- **Apprentissage possible**

Voie d'accès

- Formation **initiale** dont Apprentissage
- Formation **professionnelle continue**
- **VAE**
- Sélection sur dossier et entretien
- Accès direct pour les ASHQ sur proposition de l'employeur

Quota 2023-2024



Nombre de places hors apprentissage

Financement

- En **poursuite de formation** : Conseil régional
- En **emploi** : Employeurs, OPCO, Association Transition Pro
- Sans **emploi** : Conseil régional (sous condition), France Travail (sous condition), Financement individuel

Effectifs en formation



120
apprenant-e-s
inscrit-e-s

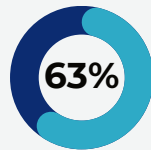
- 80 en session classique
- 40 en session 100% apprentissage

Diplôme



86
diplômés

dont 11 en VAE



Taux de réussite au diplôme

93% en parcours classique
20% en parcours VAE

Insertion professionnelle

Taux d'emploi

88% dans les 6 mois

Établissement
Accueil de
jeunes enfants

Établissement
hospitalier
public

67%

64%

Principaux employeurs

Profil des apprenants



85%
originaires de
la région
Centre-Val de
Loire



99%



1%



38% de moins
de 21 ans

9% de plus de
35 ans

Sources

(* Cet indicateur est calculé à partir de l'effectif compris dans le quota. Cela correspond aux inscrits Hors apprentissage, Hors redoublants, Hors reprises de formation et Hors parcours post-VAE

- OSMS - Enquête Rentrée 2023-2024
- OSMS - Enquête Insertion 2021-2022
- DREETS - Diplômes 2023

Chiffres-clés



2 652 auxiliaires de puériculture en emploi sur la région



Evolution des emplois : **+21%** entre 2016 et 2021



1er secteur employeur : **Action sociale sans hébergement**



Part des moins de 35 ans : **39%**
Part des plus de 55 ans : **9%**

Temps de travail



67% à temps complet



33% à temps partiel

Effectif par département et part des 55 ans et plus

504 en emploi

55 ans et + : 17%

948 en emploi

55 ans et + : 8%

168 en emploi

55 ans et + : 7%

720 en emploi

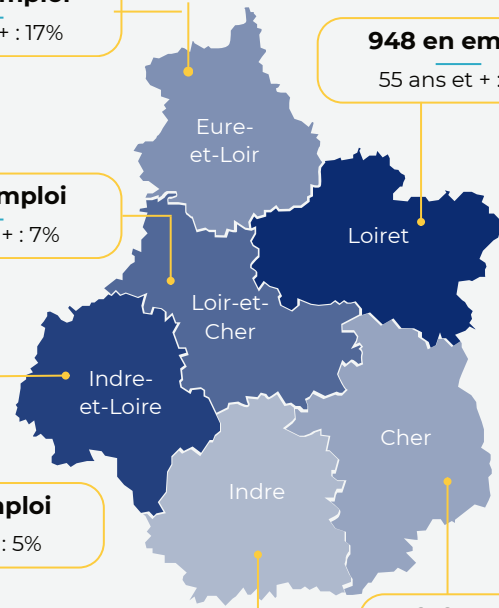
55 ans et + : 5%

96 en emploi

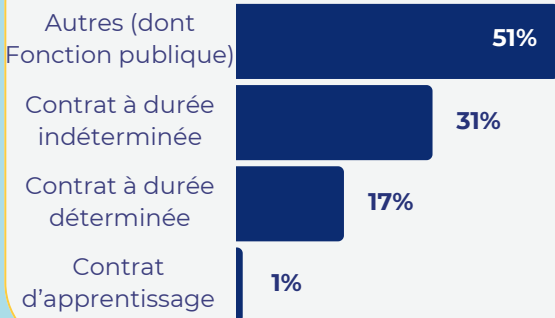
55 ans et + : 50%

216 en emploi

55 ans et + : 0%



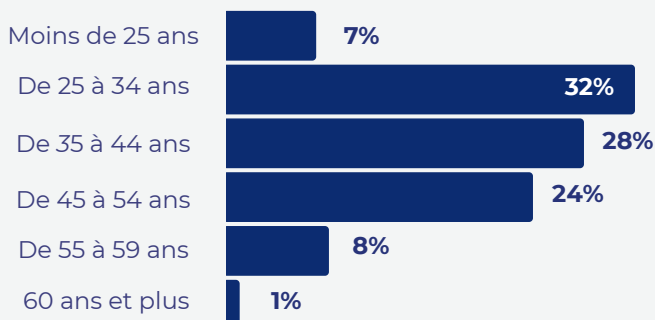
Contrat de travail



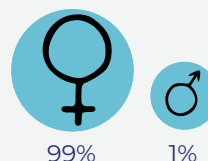
Principaux secteurs d'emploi

	Poids des secteurs
Action sociale sans hébergement <i>dont Accueil de jeunes enfants</i>	41% 39%
Activités pour la santé humaine <i>dont Activités hospitalières</i>	28% 27%
Administration publique et défense <i>dont Administration publique générale</i>	19% 18%

Tranche d'âge



Genre



Sources

- INSEE Base Tous Salariés 2021 / RP 2020
- PCS Auxiliaire de puériculture

Chiffres-clés



210 offres d'emploi enregistrées en 2023



Evolution des offres : **+94%** entre 2018 et 2023



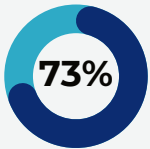
1er secteur recruteur : **Action sociale sans hébergement**



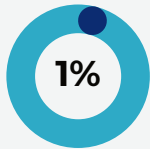
Part des offres en CDI : **50%**
Part des offres inférieures à 4 mois : **12%**

Projets de recrutement

860 projets de recrutement

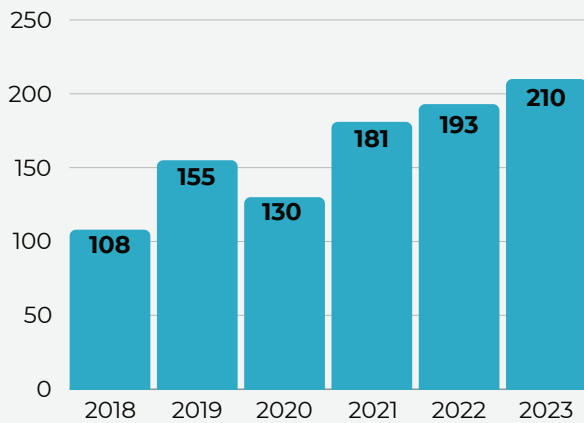


des projets jugés difficiles

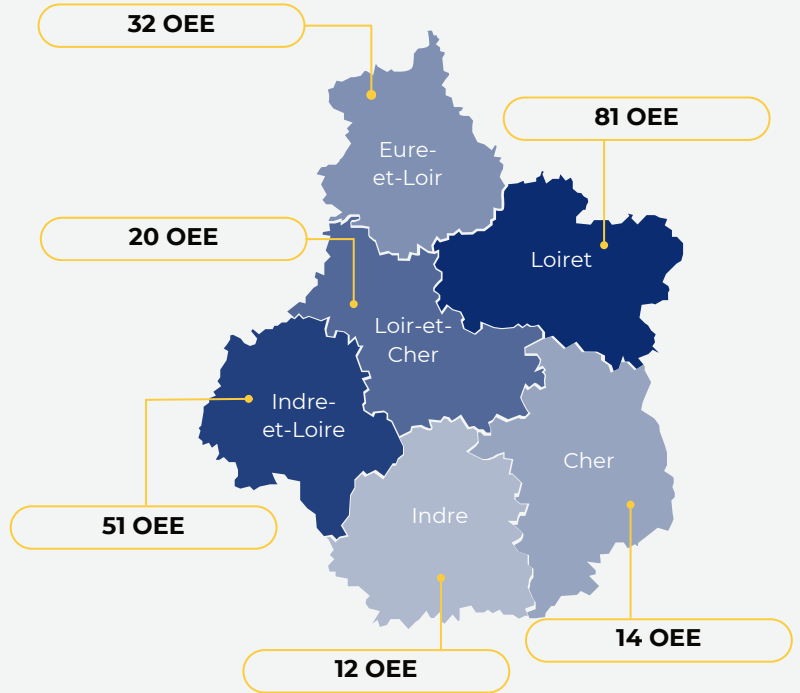


d'emploi saisonniers

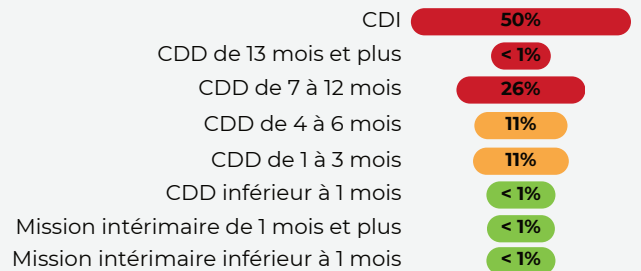
Evolution des offres d'emploi enregistrées



Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département



Type de contrat proposé



Type de contrat

- Emploi durable (CDI ou CDD de plus de 6 mois)
- Emploi temporaire (CDD ou mission intérimaire de 1 à 6 mois ou CDD Senior)
- Emploi occasionnel (CDD ou mission intérimaire de moins d'un mois ou non salarié)

Principaux secteurs recruteurs

Secteur	Poids des OEE
Action sociale sans hébergement <i>dont Accueil de jeunes enfants</i>	47% 41%
Administration publique et défense <i>dont Administration publique générale</i>	33% 32%

Sources

- DARES / France Travail 2023 - ROME : Aide en puériculture
- BMO 2024 - FAP : Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile





ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

GIP ALFA CENTRE - ORFE - OSMS

Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA

Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT

Rédacteur : Julia VEYER et Julie CAILLET

Date de parution : juin 2024



**Observatoire Sanitaire
Medico-social et Social**



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

FICHE ANALYSE METIER

Conseiller en économie sociale et familiale

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?



Observatoire Sanitaire
Médico-social et Social



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**

Chiffres-clés

- 6 instituts de formation agréés
- Quota : **116 places**

Organisation et modalités d'accès

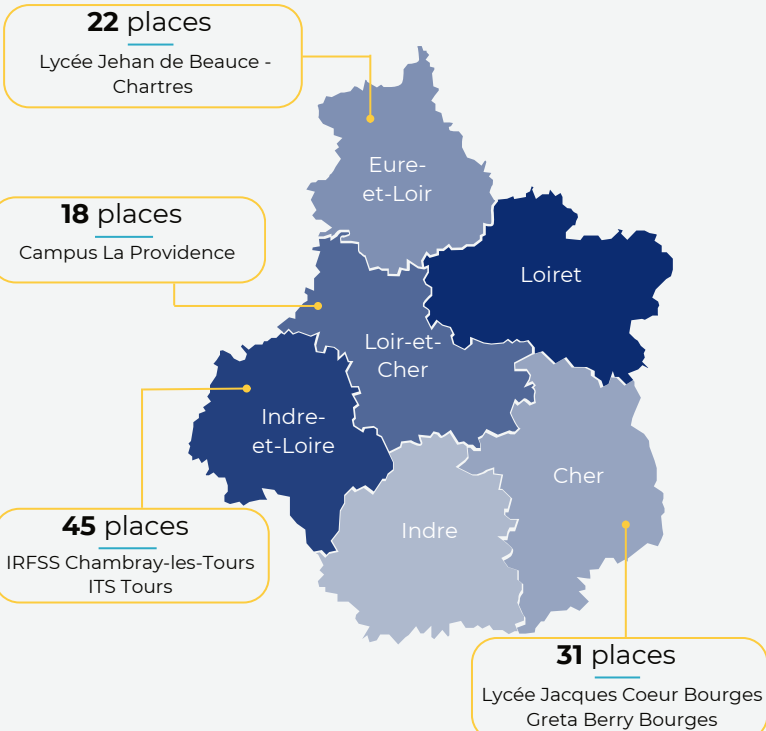
Formation

- 1 an de formation
- Diplôme d'État de Conseiller en économie sociale familiale - niveau 6
- **Apprentissage possible**

Voie d'accès

- **Pré-requis :**
 - Être titulaire du BTS économie sociale familiale
 - Bénéficier d'une validation de leurs études, de leurs expériences professionnelles ou de leurs acquis personnels
- **Trois voies d'accès :**
 - Formation **initiale** dont Apprentissage
 - Formation **professionnelle** continue
 - **VAE**
- Sélection sur dossier et entretien

Quota 2023-2024



Financement

- En **poursuite de formation** : Éducation Nationale
- En **emploi** : Employeurs, OPCO, Association Transition Pro
- Sans **emploi** : France Travail (sous condition), Financement individuel

Effectifs en formation *



58
apprenant-e-s
inscrit-e-s

- dont 18 en apprentissage

Insertion professionnelle

Taux d'emploi

92% dans les 6 mois

Profil des apprenants *



67%
originaires de
la région
Centre-Val de
Loire



91%



9%

Statut **Étudiant** 66 %

Statut **Apprenti** 31 %

Statut **Demandeur d'emploi** 3 %



40% de moins
de 21 ans

0% de plus de
35 ans

Sources

(*) Données collectées sur 3 sessions à la rentrée 2023

- OSMS - Enquête Rentrée 2023-2024
- OSMS - Enquête Insertion 2022

Chiffres-clés

780 conseillers en économie sociale et familiale en emploi sur la région



Evolution des emplois : **+30%** entre 2016 et 2021



1er secteur employeur : **Action sociale sans hébergement**



Part des moins de 35 ans : **31%**
Part des plus de 55 ans : **11%**

Temps de travail

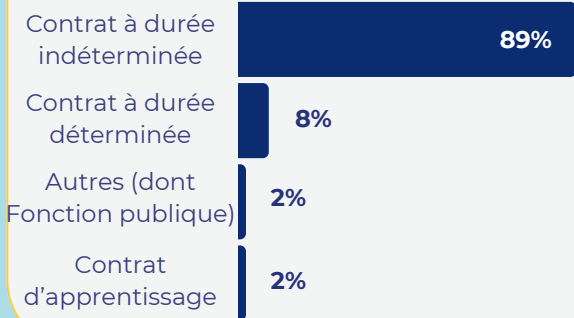


83% à temps complet

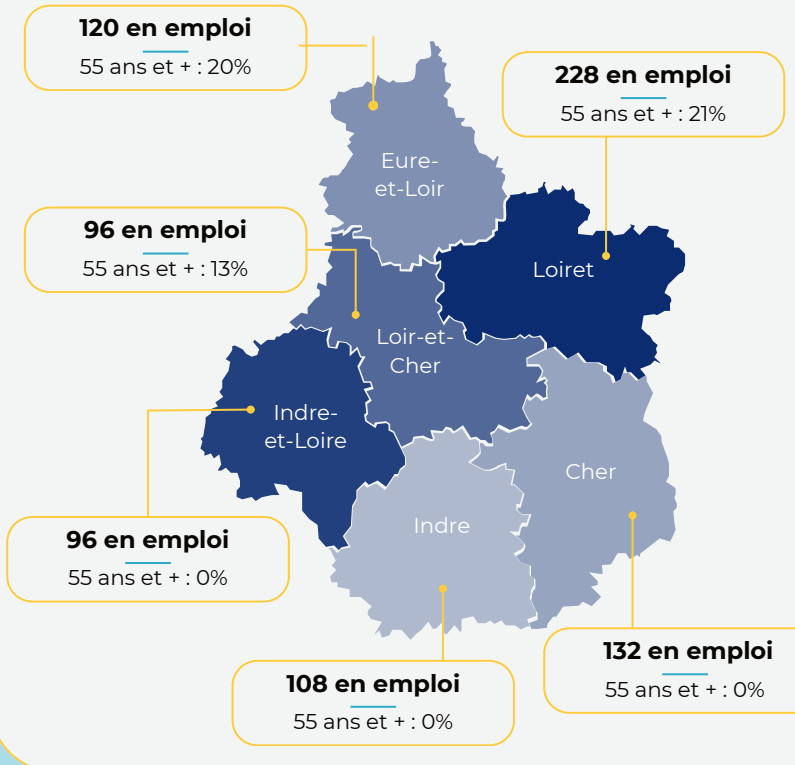


17% à temps partiel

Contrat de travail



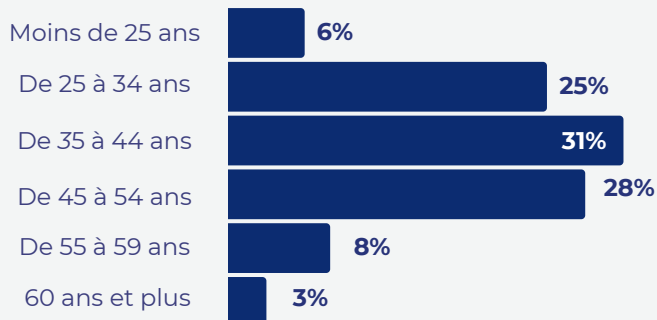
Effectif par département et part des 55 ans et plus



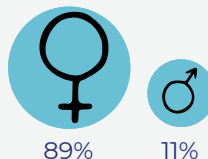
Principaux secteurs d'emploi

	Poids des secteurs	
Action sociale sans hébergement <i>dont Activités sociales généralistes</i>	35%	22%
Administration publique et défense <i>dont Administration publique de la santé, de la formation, de la culture et des services sociaux</i>	13%	4%
Hébergement médico-social et social <i>dont Héb. social pour adultes et familiales en difficultés et autre héb. social</i>	13%	6%

Tranche d'âge



Genre



Sources

- INSEE Base Tous Salariés 2021 / RP 2020
- PCS Conseillers en économie sociale familiale



Chiffres-clés



698 offres d'emploi enregistrées en 2023



Evolution des offres : **+90%** entre 2018 et 2023



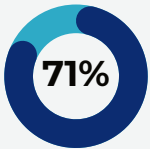
1er secteur recruteur : **Action sociale dans hébergement**



Part des offres en CDI : **49%**
Part des offres inférieures à 4 mois : **21%**

Projets de recrutement

350 projets de recrutement

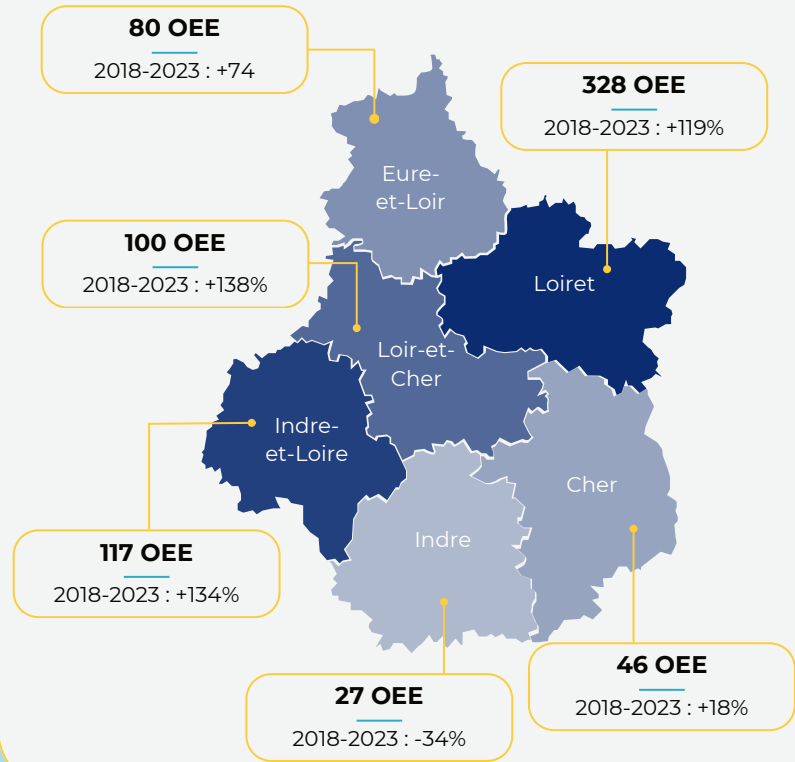


des projets jugés difficiles

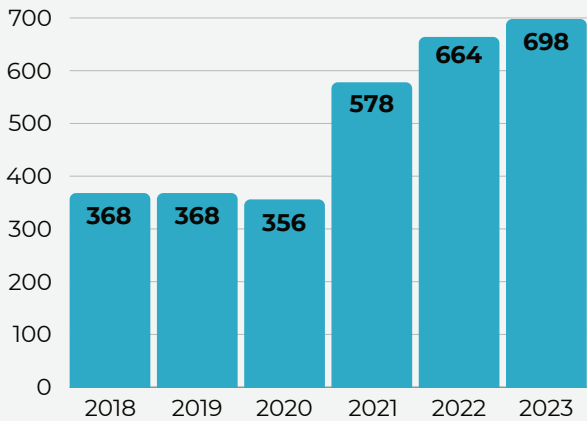


d'emploi saisonniers

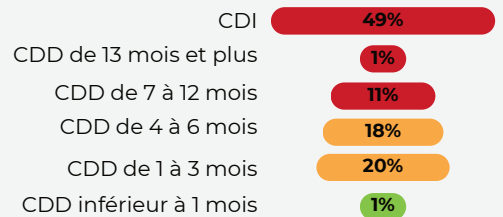
Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département et tendance d'évolution



Evolution des offres d'emploi enregistrées



Type de contrat proposé



Type de contrat

- Emploi durable (CDI ou CDD de plus de 6 mois)
- Emploi temporaire (CDD ou mission intérimaire de 1 à 6 mois ou CDD Senior)
- Emploi occasionnel (CDD ou mission intérimaire de moins d'un mois ou non salarié)

Principaux secteurs recruteurs

Secteur	Poids des OEE
Action sociale sans hébergement <i>dont Activités sociales généralistes</i>	43% 37%
Hébergement médico-social ou social <i>dont Hébergement social pour adultes et familles en difficultés et autre hébergement social</i>	18% 12%
Administration publique et défense	15%



Sources

- DARES / France Travail 2023 - ROME : Action sociale
- BMO 2024 - FAP : Professionnels de l'action sociale



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

GIP ALFA CENTRE - ORFE - OSMS

Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA

Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT

Rédacteur : Julia VEYER et Julie CAILLET

Date de parution : juin 2024



**Observatoire Sanitaire
Medico-social et Social**



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

FICHE ANALYSE METIER

Éducateur spécialisé

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?



bservatoire Sanitaire
Médico-social et Social



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**



Chiffres-clés

- 2 instituts de formation agréés
- Quota en première année : **285 places** dont 190 places financées par le Conseil régional
- Taux de remplissage : **72%(*)**

Organisation et modalités d'accès

Formation

- 3 ans de formation
- Diplôme d'État d'Edicateur spécialisé - niveau 6
- **Apprentissage possible**

Voie d'accès

- Formation **initiale** par Apprentissage
- Formation **professionnelle** continue
- **VAE**
- Admission via ParcoursSup pour les lycéens et les étudiants en ré-orientation
- Épreuves de sélection pour les candidats relevant de la formation professionnelle

Financement

- En **poursuite de formation** : Conseil régional
- En **emploi** : Employeurs, OPCO, Association Transition Pro
- Sans **emploi** : Conseil régional (sous condition), France Travail (sous condition), Financement individuel

Effectifs en formation



689
apprenant-e-s
inscrit-e-s

- 258 en 1ère année dont 52 en apprentissage
- 228 en 2ème année dont 76 en apprentissage
- 203 en 3ème année dont 75 en apprentissage

Profil des apprenants

En première année



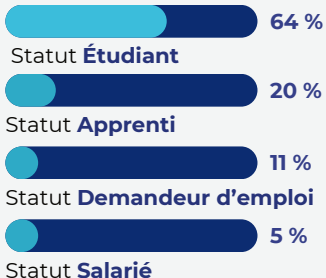
80%
originaires de
la région
Centre-Val de
Loire



78%



22%



50% de moins
de 21 ans

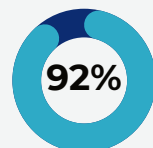
2% de plus de
35 ans

Diplôme

hors VAE



176
diplômés



Taux de réussite au
diplôme

Insertion professionnelle

Taux d'emploi

81% dans les 6 mois

Protection de
l'enfance

Établissement
pour adultes
handicapés



Principaux employeurs

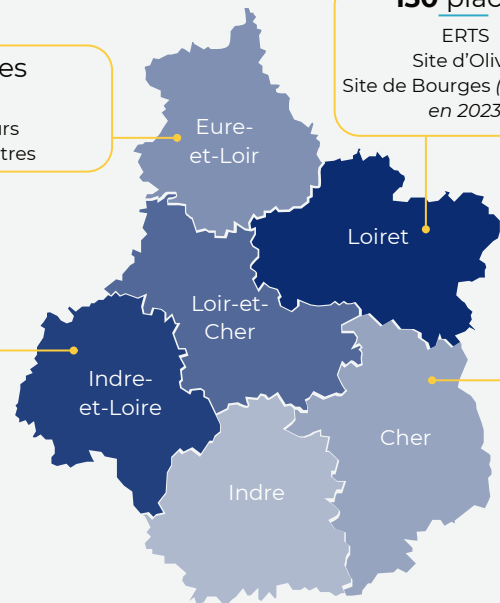
Quota 2023-2024 en première année

155 places

ITS
Site de Tours
Site de Chartres

130 places

ERTS
Site d'Olivet
Site de Bourges (ouverture
en 2023)



Nombre de places hors apprentissage

Sources

(*) Cet indicateur est calculé à partir de l'effectif compris dans le quota. Cela correspond aux inscrits Hors apprentissage, Hors redoublants, Hors reprises de formation et Hors parcours post-VAE

- OSMS - Enquête Rentrée 2023-2024
- OSMS - Enquête Insertion 2022
- OSMS - Enquête Persévérance 2022-2023

Chiffres-clés



4 800 éducateurs spécialisés en emploi sur la région



Evolution des emplois : **+14%** entre 2016 et 2021



1er secteur employeur :

Hébergement médico-social et social



Part des moins de 35 ans : **38%**
Part des plus de 55 ans : **13%**

Temps de travail

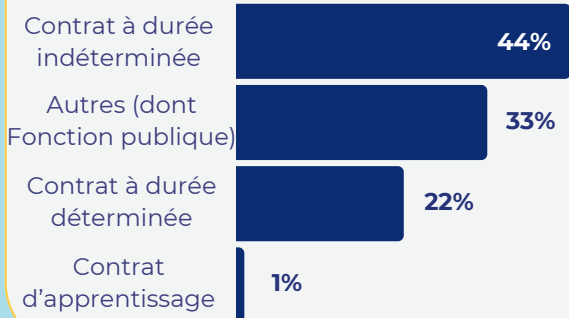


81% à temps complet



19% à temps partiel

Contrat de travail



Effectif par département et part des 55 ans et plus

876 en emploi

55 ans et + : 14%

1 056 en emploi

55 ans et + : 11%

636 en emploi

55 ans et + : 11%

1 452 en emploi

55 ans et + : 12%

288 en emploi

55 ans et + : 21%

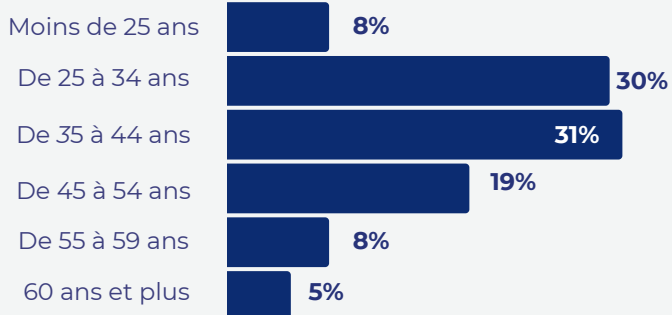
492 en emploi

55 ans et + : 12%

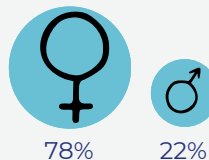
Principaux secteurs d'emploi

	Poids des secteurs
Hébergement médico-social et social <i>dont Hébergement social pour enfants en difficultés</i>	44% 17%
Action sociale sans hébergement <i>dont Activités sociales généralistes</i>	13% 9%
Enseignement	6%

Tranche d'âge



Genre



Sources

- INSEE Base Tous Salariés 2021 / RP 2020
- PCS Educateurs spécialisés



Chiffres-clés



1 498 offres d'emploi enregistrées en 2023



Evolution des offres : **+199%** entre 2018 et 2023



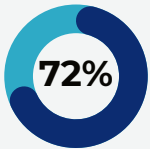
1er secteur recruteur : **Hébergement médico-social ou social**



Part des offres en CDI : **49%**
Part des offres inférieures à 4 mois : **17%**

Projets de recrutement

880 projets de recrutement

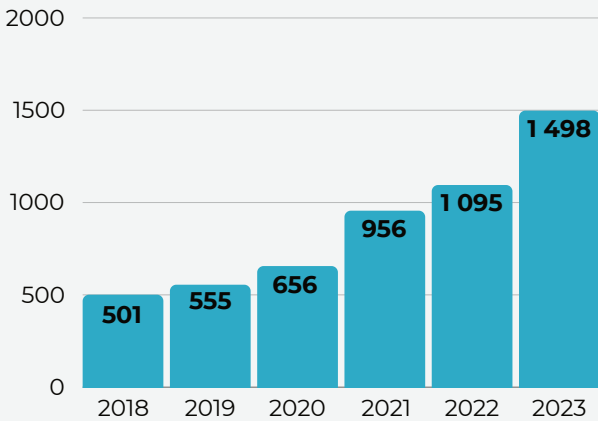


des projets jugés difficiles

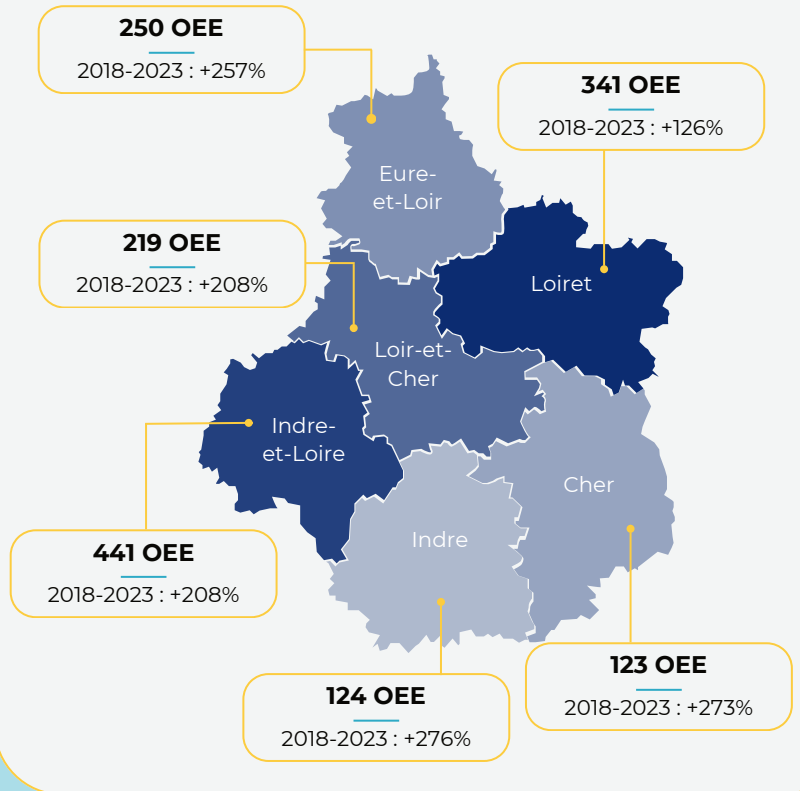


d'emploi saisonniers

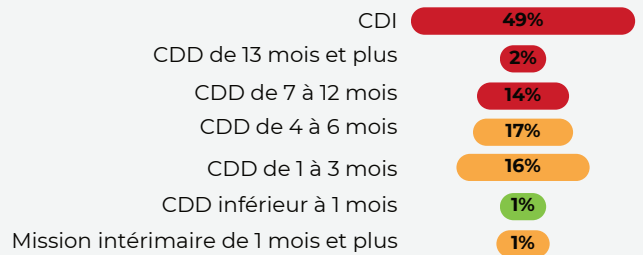
Evolution des offres d'emploi enregistrées



Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département et tendance d'évolution



Type de contrat proposé



Type de contrat

- Emploi durable (CDI ou CDD de plus de 6 mois)
- Emploi temporaire (CDD ou mission intérimaire de 1 à 6 mois ou CDD Senior)
- Emploi occasionnel (CDD ou mission intérimaire de moins d'un mois ou non salarié)

Principaux secteurs recruteurs

Secteur	Poids des OEE
Hébergement médico-social ou social <i>dont Héb. social pour enfants en difficultés</i>	40% 12%
Action sociale sans hébergement <i>dont Activités sociales généralistes</i>	22% 11%



Sources

- DARES / France Travail 2023 - ROME : Intervention socioéducative
- BMO 2024 - FAP : Educateurs spécialisé et autres intervenants socio-éducatifs



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

GIP ALFA CENTRE - ORFE - OSMS

Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA

Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT

Rédacteur : Julia VEYER et Julie CAILLET

Date de parution : juin 2024



**Observatoire Sanitaire
Medico-social et Social**



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

FICHE ANALYSE METIER

Éducateur de jeunes enfants

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?



bservatoire Sanitaire
Médico-social et Social



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**

Chiffres-clés

- 1 institut de formation agréé
- Quota en première année : **62 places** dont 50 financées par le Conseil régional
- Taux de remplissage : **82%***

Organisation et modalités d'accès

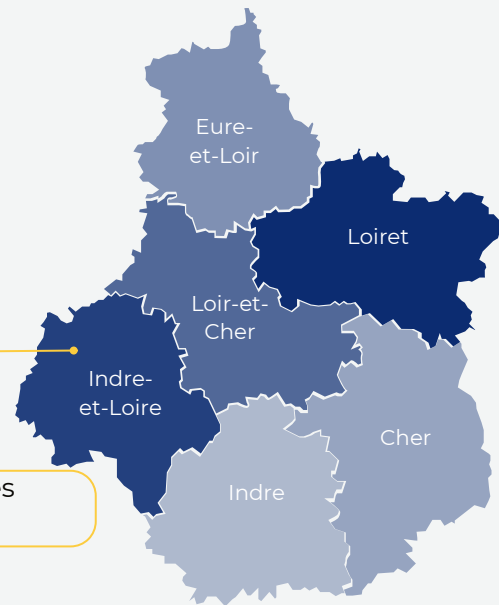
Formation

- 3 ans de formation
- Diplôme d'État d'Éducateur de jeunes enfants - niveau 6
- **Apprentissage possible**

Voie d'accès

- Formation **initiale** dont apprentissage
- Formation **professionnelle** continue
- **VAE**
- Admission via Parcoursup pour les lycéens et les étudiants en ré-orientation
- Épreuves de sélection pour les candidats relevant de la formation professionnelle

Quota 2023-2024 en première année



Nombre de places hors apprentissage

Financement

- En **poursuite de formation** : Conseil régional
- En **emploi** : Employeurs, OPCO, Association Transition Pro
- Sans **emploi** : Conseil régional (sous condition), France Travail (sous condition), Financement individuel

Effectifs en formation



177
apprenant-e-s
inscrit-e-s

- 61 en 1ère année dont 10 en apprentissage
- 61 en 2ème année dont 15 en apprentissage
- 55 en 3ème année dont 13 en apprentissage

Diplôme Hors VAE



63
diplômés



Taux de réussite au diplôme

Profil des apprenants

En première année



74%
originaires de
la région
Centre-Val de
Loire



98%



2%

70 %

Statut **Étudiant**

16 %

Statut **Apprenti**

11 %

Statut **Demandeur d'emploi**

2 %

Statut **Salarié**



72% de moins
de 21 ans

5% de plus de
35 ans



(*) Cet indicateur est calculé à partir de l'effectif compris dans le quota. Cela correspond aux inscrits Hors apprentissage, Hors redoublants, Hors reprises de formation et Hors parcours post-VAE

Sources

- OSMS - Enquête Rentrée 2023-2024
- OSMS - Enquête Persévérance 2022-2023

Chiffres-clés

1 020 éducateurs de jeunes enfants en emploi sur la région



Evolution des emplois : **+35%** entre 2016 et 2021



1er secteur employeur : **Action sociale sans hébergement**



Part des moins de 35 ans : **47%**
Part des plus de 55 ans : **16%**

Temps de travail

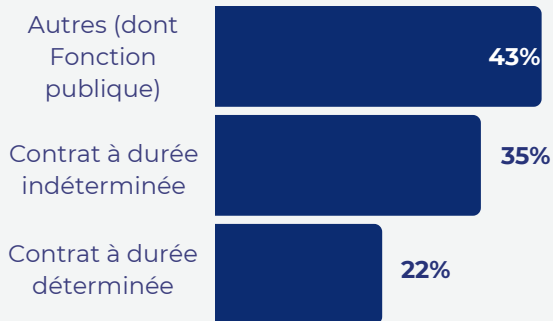


74% à temps complet



26% à temps partiel

Contrat de travail



Effectif par département et part des 55 ans et plus

228 en emploi
55 ans et + : 11%

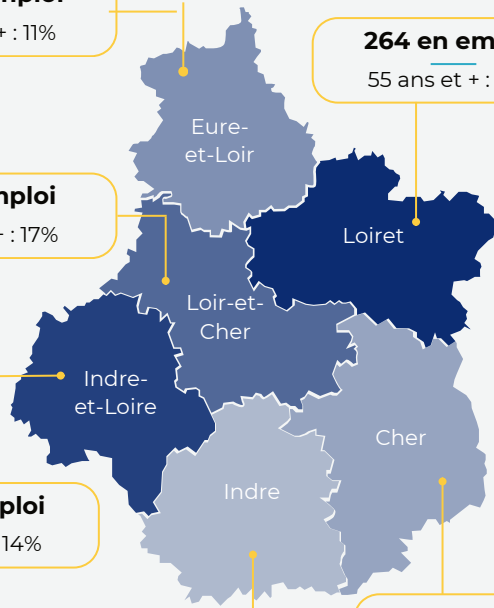
264 en emploi
55 ans et + : 28%

72 en emploi
55 ans et + : 17%

252 en emploi
55 ans et + : 14%

60 en emploi
55 ans et + : 0%

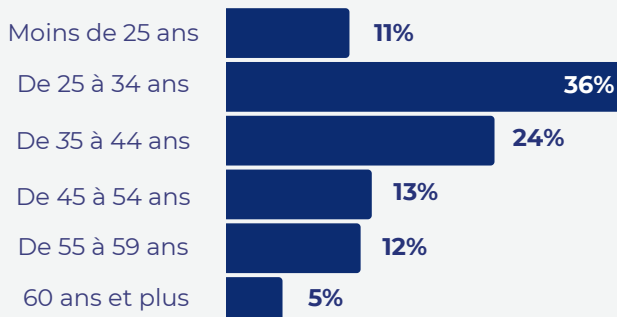
144 en emploi
55 ans et + : 17%



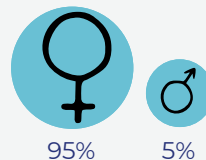
Principaux secteurs d'emploi

	Poids des secteurs
Action sociale sans hébergement <i>dont Accueil de jeunes enfants</i>	57% 52%
Administration publique et défense	15%
Hébergement médico-social et social <i>dont Hébergement social pour enfants en difficultés</i>	14% 6%

Tranche d'âge



Genre



Sources

- INSEE Base Tous Salariés 2021 / RP 2020
- PCS Éducateurs de jeunes enfants

Chiffres-clés



212 offres d'emploi enregistrées en 2023



Evolution des offres : **+138%** entre 2018 et 2023



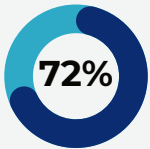
1er secteur recruteur : **Action sociale sans hébergement**



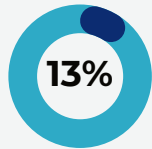
Part des offres en CDI : **52%**
Part des offres inférieures à 4 mois : **13%**

Projets de recrutement

880 projets de recrutement

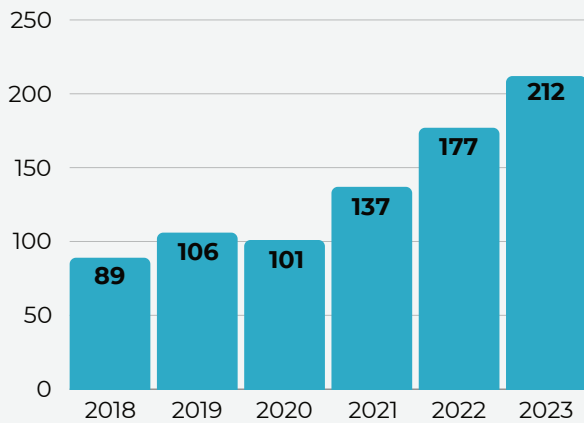


des projets jugés difficiles

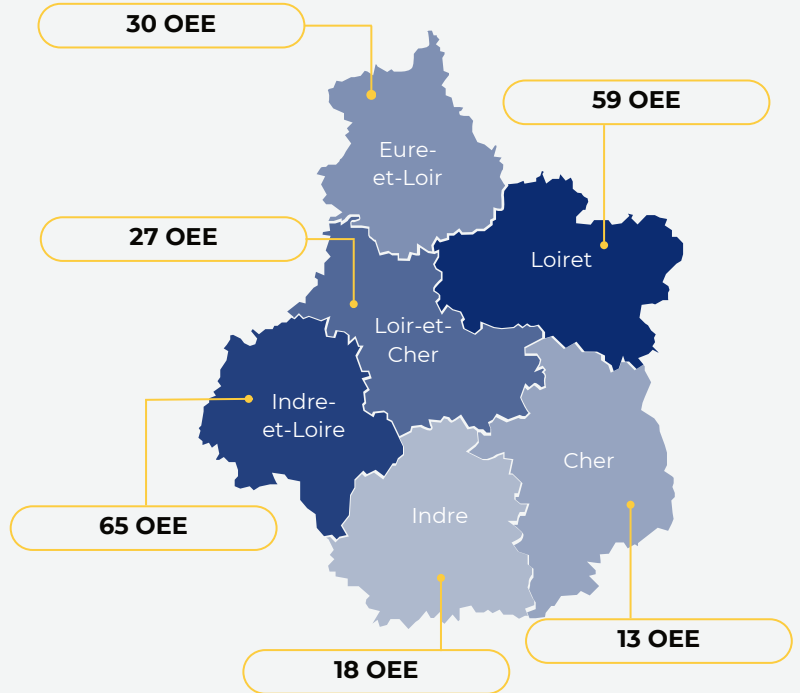


d'emploi saisonniers

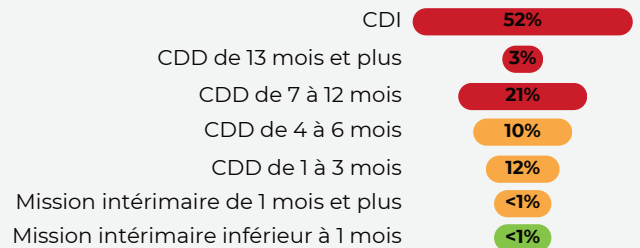
Evolution des offres d'emploi enregistrées



Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département



Type de contrat proposé



Type de contrat

- Emploi durable (CDI ou CDD de plus de 6 mois)
- Emploi temporaire (CDD ou mission intérimaire de 1 à 6 mois ou CDD Senior)
- Emploi occasionnel (CDD ou mission intérimaire de moins d'un mois ou non salarié)

Principaux secteurs recruteurs

Secteur	Poids des OEE
Action sociale sans hébergement <i>dont Accueil de jeunes enfants</i>	40% (dont 30% pour l'accueil de jeunes enfants)
Administration publique et défense	30%



Sources

- DARES / France Travail 2023 - ROME : Éducation de jeunes enfants
- BMO 2024 - FAP : Éducateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

GIP ALFA CENTRE - ORFE - OSMS

Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA

Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT

Rédacteur : Julia VEYER et Julie CAILLET

Date de parution : juin 2024



**Observatoire Sanitaire
Medico-social et Social**



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

FICHE ANALYSE METIER

Éducateur technique spécialisé

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?



bservatoire Sanitaire
Medico-social et Social



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**



Chiffres-clés

- 2 instituts de formation agréés
- Quota en première année : **55 places** dont 35 financées par le Conseil régional
- Taux de remplissage : **24%***

Organisation et modalités d'accès

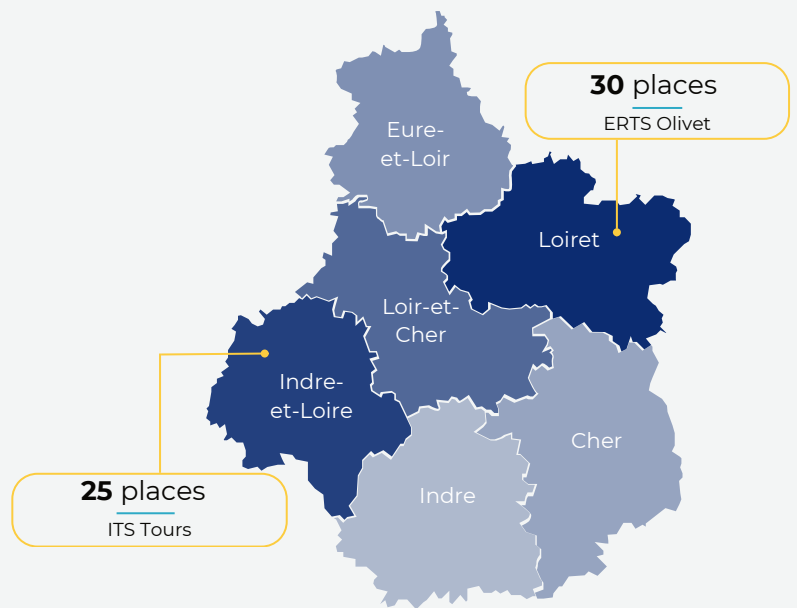
Formation

- 3 ans de formation
- Diplôme d'État d'Eduteur technique spécialisé - niveau 6
- **Apprentissage possible**

Voie d'accès

- Formation **initiale** dont Apprentissage
- Formation **professionnelle** continue
- **VAE**
- **ParcourSup** pour les lycéens et les étudiants en ré-orientation
- **Épreuves de sélection** pour les candidats relevant de la formation professionnelle

Quota 2023-2024 en première année



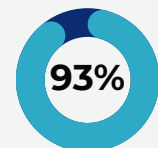
Nombre de places hors apprentissage

Financement

- En **poursuite de formation** : Conseil régional
- En **emploi** : Employeurs, OPCO, Association Transition Pro
- Sans **emploi** : Conseil régional (sous condition), France Travail (sous condition), Financement individuel

Diplôme hors VAE

14 diplômés



Taux de réussite au diplôme

Effectifs en formation

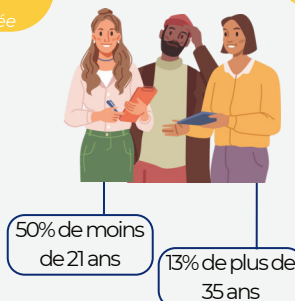
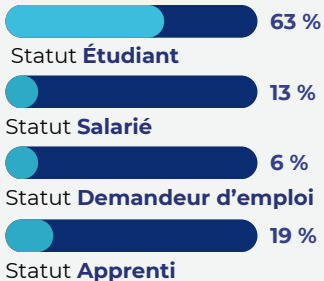
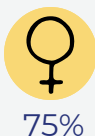


33 apprenant-e-s inscrit-e-s

- 16 en 1ère année
- 6 en 2ème année
- 11 en 3ème année

Profil des apprenants

En première année



Sources

(*) Cet indicateur est calculé à partir de l'effectif compris dans le quota. Cela correspond aux inscrits Hors apprentissage, Hors redoublants, Hors reprises de formation et Hors parcours post-VAE

- OSMS - Enquête Rentrée 2023-2024
- OSMS - Enquête Persévérance 2022-2023

Le métier de technicien de l'ISF est intégré à la PCS "Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales". Les caractéristiques de l'emploi seront donc abordées en étudiant cette PCS, conformément à la nomenclature INSEE.

Chiffres-clés

1 368 professionnels en emploi sur la région



Evolution des emplois : **+23%** entre 2016 et 2021



1er secteur employeur : **Action sociale sans hébergement**



Part des moins de 35 ans : **21%**
Part des plus de 55 ans : **32%**

Temps de travail

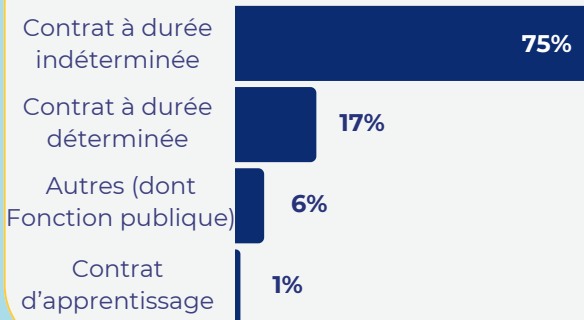


90% à temps complet



10% à temps partiel

Contrat de travail



Effectif par département et part des 55 ans et plus

120 en emploi

55 ans et + : 50%

276 en emploi

55 ans et + : 22%

180 en emploi

55 ans et + : 40%

360 en emploi

55 ans et + : 30%

324 en emploi

55 ans et + : 30%

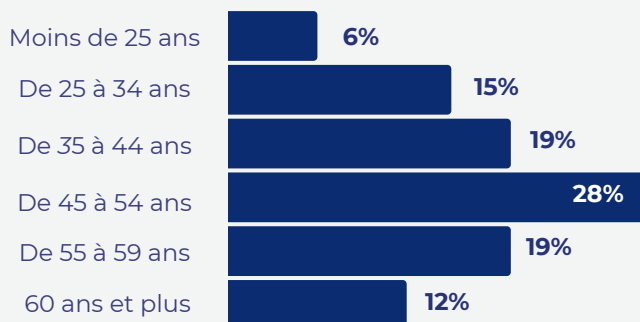
108 en emploi

55 ans et + : 33%

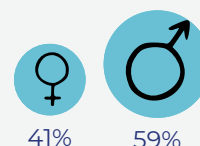
Principaux secteurs d'emploi

	Poids des secteurs
Action sociale sans hébergement <i>dont Aide par le travail</i>	67% 55%
Hébergement médico-social et social <i>dont Hébergement social pour handicapés mentaux et malades mentaux</i>	28% 10%

Tranche d'âge



Genre



Sources

- INSEE Base Tous Salariés 2021 / RP 2020
- PCS Educateurs techniques spécialisés, moniteurs d'atelier



Chiffres-clés



223 offres d'emploi enregistrées en 2023



Evolution des offres: **+41%** entre 2018 et 2023



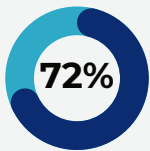
1er secteur recruteur : **Action sociale sans hébergement**



Part des offres en CDI : **61%**
Part des offres inférieures à 4 mois : **24%**

Projets de recrutement

880 projets de recrutement

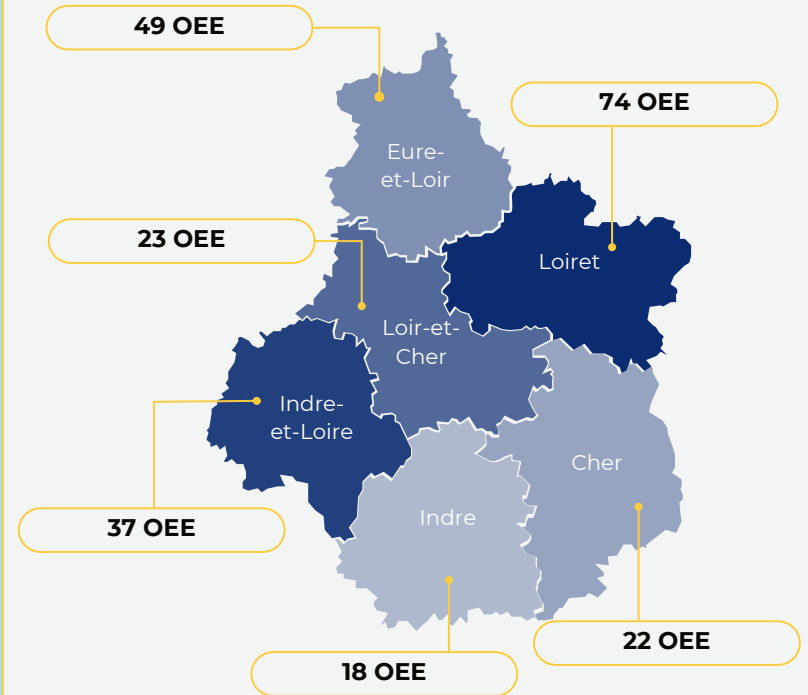


des projets jugés difficiles

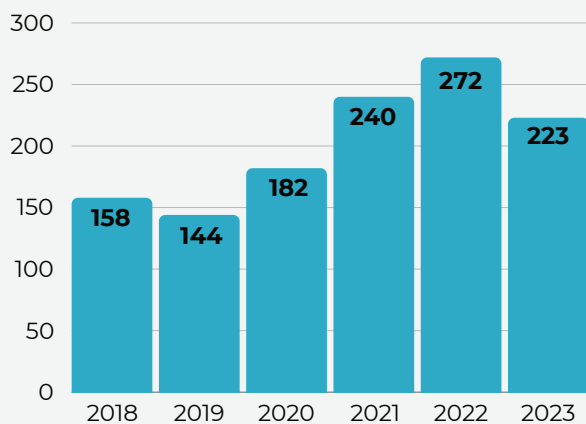


d'emploi saisonniers

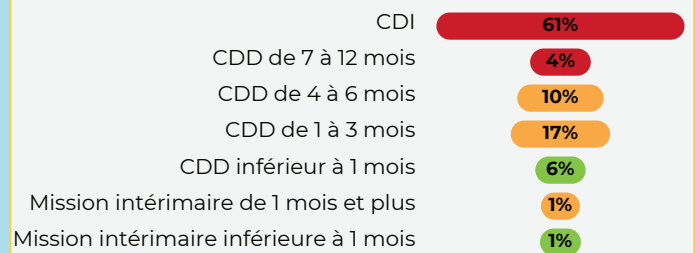
Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département



Evolution des offres d'emploi enregistrées



Type de contrat proposé



Type de contrat

- Emploi durable (CDI ou CDD de plus de 6 mois)
- Emploi temporaire (CDD ou mission intérimaire de 1 à 6 mois ou CDD Senior)
- Emploi occasionnel (CDD ou mission intérimaire de moins d'un mois ou non salarié)

Principaux secteurs recruteurs

Secteur	Poids des OEE
Action sociale sans hébergement <i>dont Activités sociales généralistes</i>	35% 17%
Hébergement médico-social et social <i>dont Héb. social pour handicapés mentaux et malades mentaux</i>	26% 11%



Sources

- DARES / France Travail 2023 - ROME : Encadrement technique en insertion professionnelle
- BMO 2024 - FAP : Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

GIP ALFA CENTRE - ORFE - OSMS

Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA

Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT

Rédacteur : Julia VEYER et Julie CAILLET

Date de parution : juin 2024



**Observatoire Sanitaire
Medico-social et Social**



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

FICHE ANALYSE METIER

Ergothérapeute

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?



bservatoire Sanitaire
Médico-social et Social



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**



Chiffres-clés

- 2 instituts de formation agréés
- Quota en première année : **62 places**
- Taux de remplissage : **95%(*)**

Organisation et modalités d'accès

Formation

- 3 ans de formation
- Diplôme d'État d'Ergothérapie - niveau 6
- **Apprentissage possible**

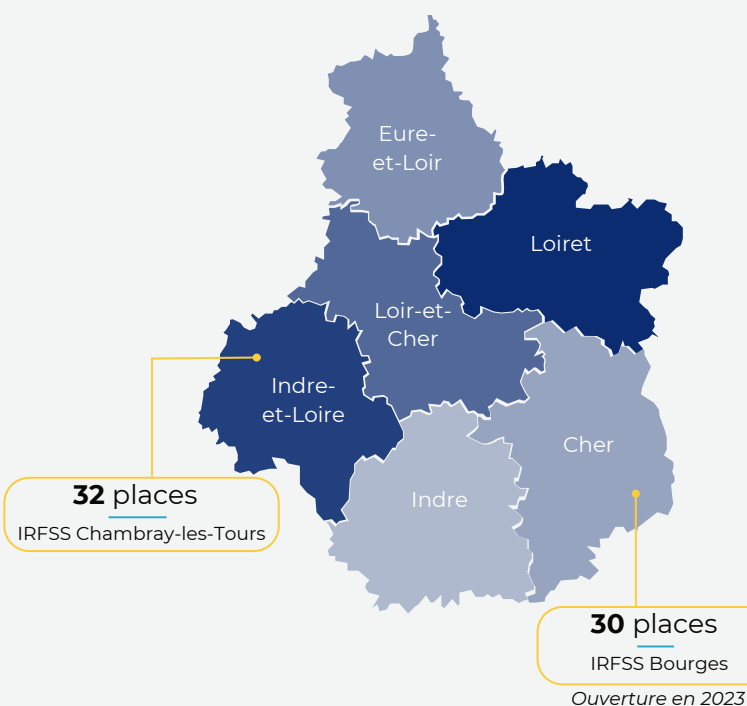
Voie d'accès

- Formation **initiale**
- Formation **professionnelle** continue
- **VAE**
- Admission via ParcoursSup pour les lycéens et les étudiants en ré-orientation
- Épreuves de sélection pour les candidats relevant de la formation professionnelle

Financement

- En **poursuite de formation** : Conseil régional
- En **emploi** : Employeurs, OPCO, Association Transition Pro
- Sans **emploi** : Conseil régional (sous condition), France Travail (sous condition), Financement individuel

Quota 2023-2024 en première année



Diplôme

30 diplômés

94%

Taux de réussite au diplôme

Effectifs en formation

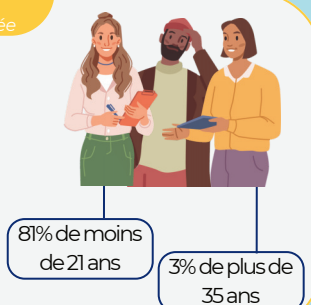


126 apprenant-e-s inscrit-e-s

- 59 en 1ère année
- 33 en 2ème année
- 34 en 3ème année

Profil des apprenants

En première année



Sources

(*) Cet indicateur est calculé à partir de l'effectif compris dans le quota. Cela correspond aux inscrits Hors redoublants et Hors reprises de formation

- OSMS - Enquête Rentrée 2023-2024
- DREETS - Diplômes 2023

Chiffres-clés

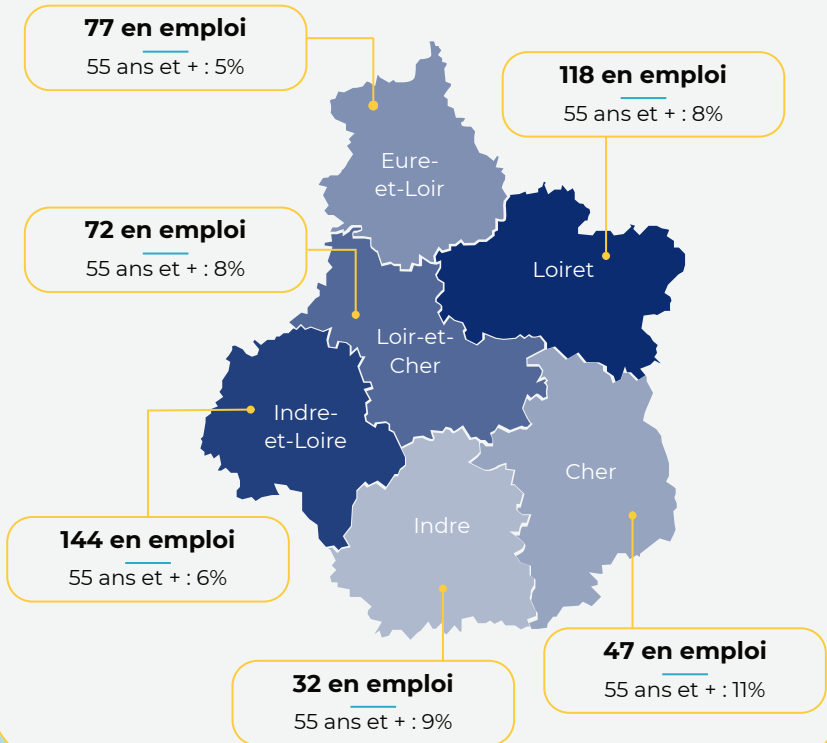
490 ergothérapeutes en emploi sur la région

Evolution des emplois : **+24%** entre 2018 et 2023

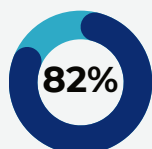
1er secteur employeur : **Activités pour la santé humaine**

Part des moins de 35 ans : **52%**
Part des plus de 55 ans : **8%**

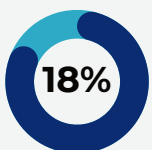
Effectif par département et part des 55 ans et plus



Mode d'exercice



Exercice salarial



Exercice libéral ou mixte

Temps de travail



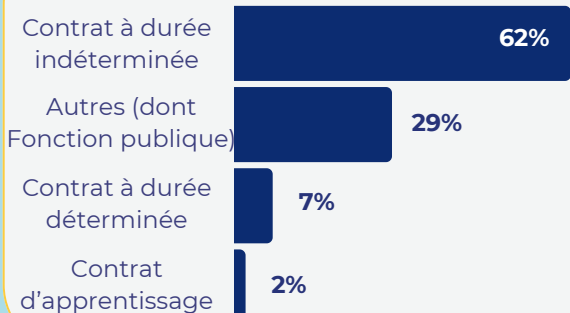
Indicateur sur les professionnels en statut salarié

Principaux secteurs d'emploi

Secteur	Poids des secteurs
Activités pour la santé humaine <i>dont Activités hospitalières</i>	38% 29%
Action sociale sans hébergement <i>dont Accueil ou accompagnement sans hébergement d'enfants handicapés</i>	23% 11%
Hébergement médico-social et social <i>dont Hébergement médicalisé pour enfants handicapés</i>	21% 8%

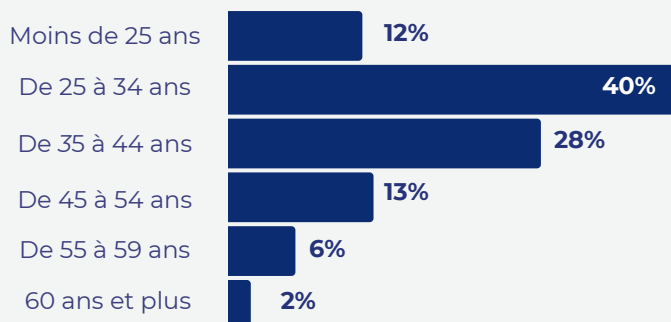
Indicateur sur les professionnels en statut salarié

Contrat de travail

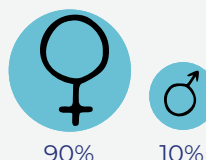


Indicateur sur les professionnels en statut salarié

Tranche d'âge



Genre



Sources

- ADELI-DREES 2023 : Ergothérapeutes (Moins de 62 ans)
- INSEE Base Tous Salariés 2021 / RP 2020
- PCS Autres spécialistes de la rééducation - salariés

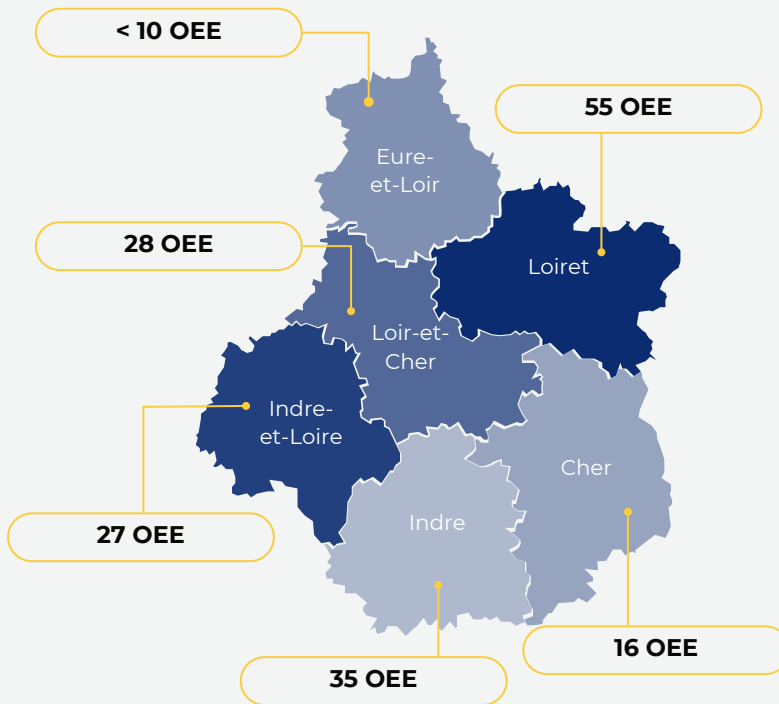
Chiffres-clés



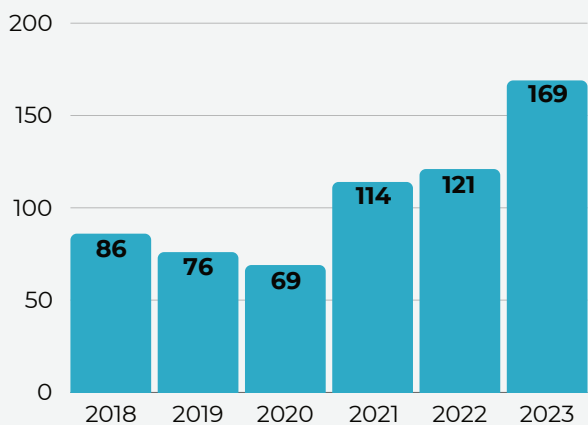
Projets de recrutement



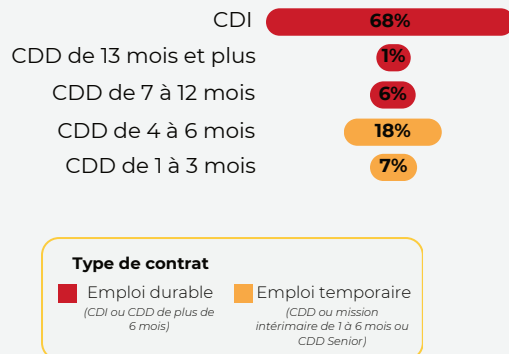
Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département



Evolution des offres d'emploi enregistrées



Type de contrat proposé



Principaux secteurs recruteurs

Secteur	Poids des OEE
Activités pour la santé humaines <i>dont Activités hospitalières</i>	31% 28%
Action sociale sans hébergement <i>dont Aide à domicile</i>	31% 12%
Hébergement médico-social ou social <i>dont Hébergement médicalisé pour personnes âgées</i>	30% 11%

Sources

- DARES / France Travail 2023 - ROME : Ergothérapie
- BMO 2024 - FAP : Autres professionnels para-médicaux





ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

GIP ALFA CENTRE - ORFE - OSMS

Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA

Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT

Rédacteur : Julia VEYER et Julie CAILLET

Date de parution : juin 2024



**Observatoire Sanitaire
Medico-social et Social**



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

FICHE ANALYSE METIER

Infirmier

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?



Observatoire Sanitaire
Médico-social et Social



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**



Chiffres-clés

- 13 instituts de formation agréés
- Quota en première année : **1 585 places**
- Taux de remplissage : **97%***

Organisation et modalités d'accès

Formation

- 3 ans de formation
- Diplôme d'État d'Infirmier - niveau 6
- **Apprentissage possible**

Voie d'accès

- Formation **initiale** et Formation **professionnelle continue**
- Admission via Parcoursup pour les lycéens et les étudiants en ré-orientation
- Épreuves de sélection pour les candidats relevant de la formation professionnelle

Financement

- En **poursuite de formation** : Conseil régional
- En **emploi** : Employeurs, OPCO, Association Transition Pro
- Sans **emploi** : Conseil régional (sous condition), France Travail (sous condition), Financement individuel

Effectifs en formation



4 139
apprenant-e-s inscrit-e-s

- 1 618 en 1ère année
- 1 317 en 2ème année
- 1 204 en 3ème année
dont 15 apprentis

Profil des apprenants

En première année



74%
originaires de la région Centre-Val de Loire



87%



13%

80 %

Statut **Étudiant**

11 %

Statut **Demandeur d'emploi**

8 %

Statut **Salarié**



73% de moins de 21 ans

6% de plus de 35 ans

Quota 2023-2024 en première année

250 places

IF Chartres
IF Châteaudun
IF Dreux

160 places

IF Blois

445 places

IF Amboise
IFPS
IRFSS Chambray-les-Tours

130 places

IF Châteauroux
IF Le Blanc

400 places

IF Chalette-sur-Loing
IFPM - Orléans

200 places

IF Vierzon
IRFSS Bourges

Diplôme



898
diplômés



Taux de réussite au diplôme

Insertion professionnelle

Taux d'emploi

95% dans les 6 mois

Etablissement hospitalier public

58%

Etablissement de santé privé

21%

EHPAD

6%

Principaux employeurs

Sources

(* Cet indicateur est calculé à partir de l'effectif compris dans le quota. Cela correspond aux inscrits Hors redoublants et Hors reprises de formation

- OSMS - Enquête Rentrée 2023-2024
- OSMS - Enquête Insertion 2017-2022
- DREETS - Diplômes 2023

Chiffres-clés



19 855 infirmiers en emploi sur la région



Evolution des emplois : **+6%** entre 2016 et 2021



1er secteur employeur :

Activités pour la santé humaine



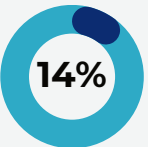
Part des moins de 35 ans : **35%**
Part des plus de 55 ans : **15%**

Mode d'exercice



86%

Exercice salarial



14%

Exercice libéral ou mixte

Temps de travail



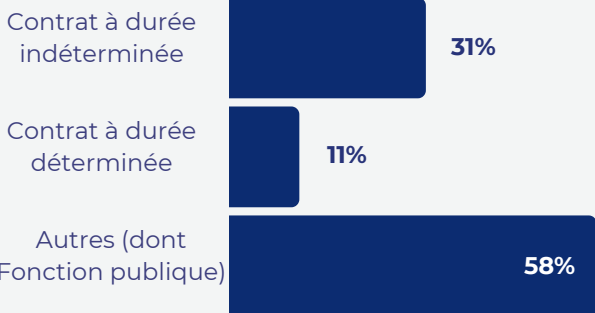
78% à temps complet



22% à temps partiel

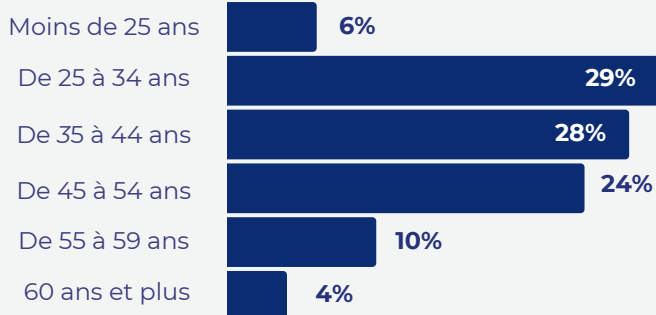
Indicateur sur les professionnels en statut salarié

Contrat de travail

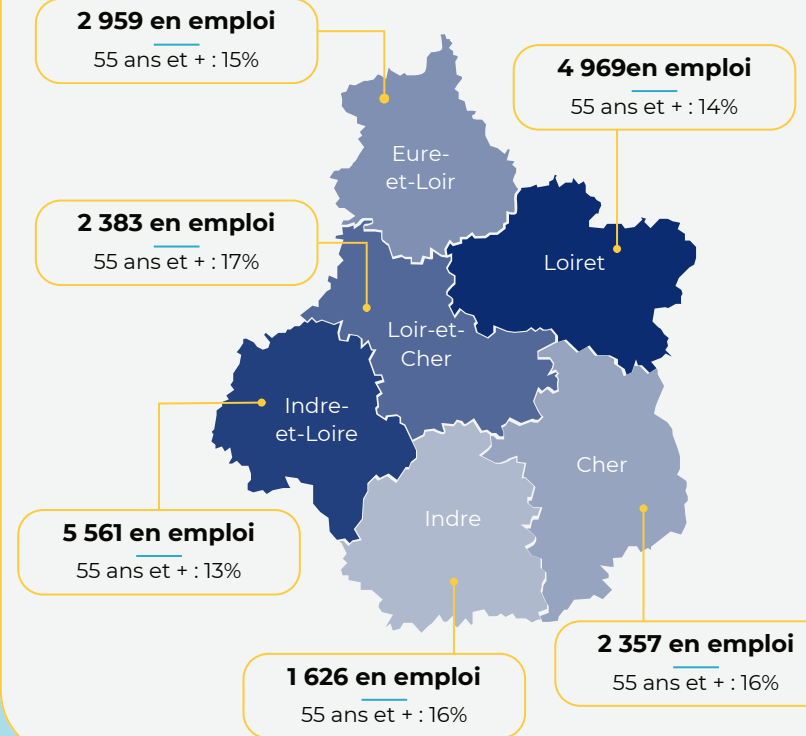


Indicateur sur les professionnels en statut salarié

Tranche d'âge



Effectif par département et part des 55 ans et plus

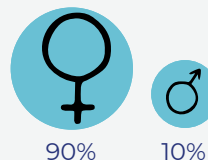


Principaux secteurs d'emploi

	Poids des secteurs
Activités pour la santé humaine <i>dont Activités hospitalières</i>	70% 65%
Hébergement médico-social et social <i>dont Héb. médicalisé pour personnes âgées</i>	12% 9%
Administration publique et défense <i>dont Administration publique générale</i>	3% 2%

Indicateur sur les professionnels en statut salarié

Genre



Sources

- ADELI-DRESS 2021 : Infirmier sans spécialisation (Moins de 62 ans)
- INSEE Base Tous Salariés 2021 / RP 2020
- PCS Infirmiers en soins généraux

Chiffres-clés



1 647 offres d'emploi enregistrées en 2023



Evolution des offres : **+110%** entre 2018 et 2023



1er secteur recruteur : **Activités pour la santé humaine**



Part des offres en CDI : **65%**

Part des offres inférieures à 4 mois : **13%**

Projets de recrutement

1 840 projets de recrutement

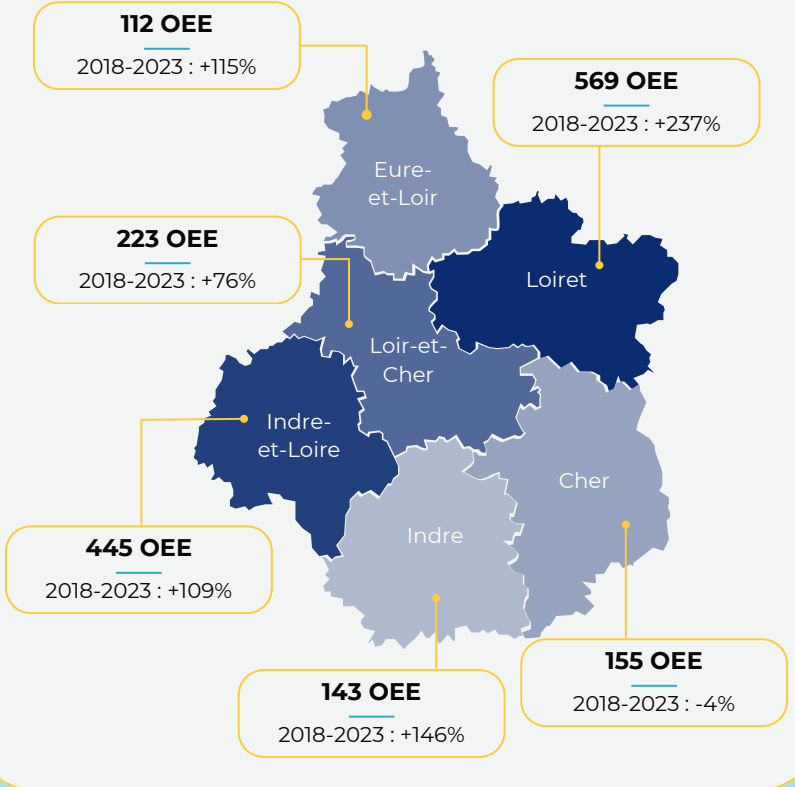


des projets jugés difficiles

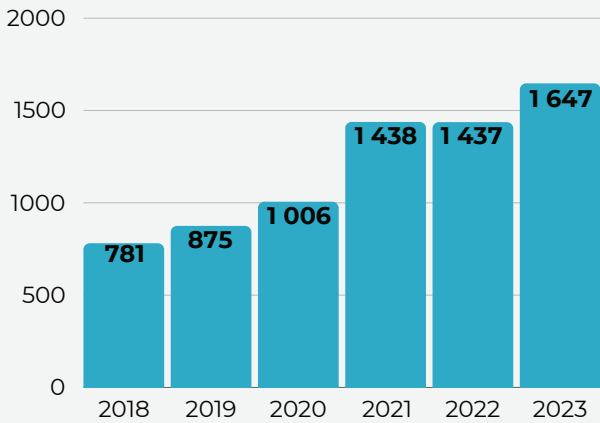


d'emploi saisonniers

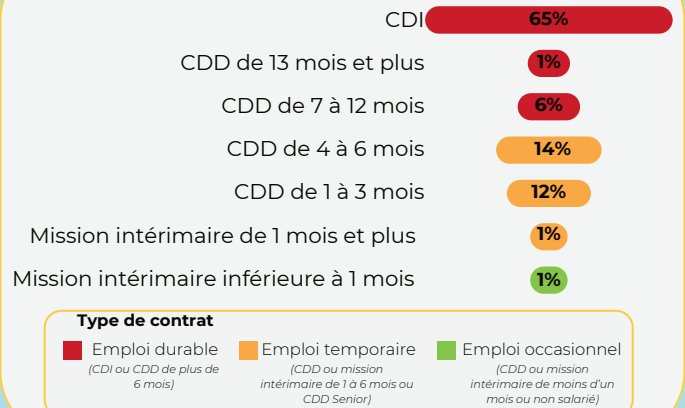
Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département



Evolution des offres d'emploi enregistrées



Type de contrat proposé



Principaux secteurs recruteurs

Secteur	Poids des OEE
Activités pour la santé humaine <i>dont Activités hospitalières</i>	28% 25%
Hébergement médico-social et social <i>dont Héb. médicalisé pour personnes âgées</i>	28% 18%
Activités liées à l'emploi (agences de travail temporaire)	20%



Sources

- DARES / France Travail 2023 - ROME : Soins infirmiers généralistes
- BMO 2024 - FAP : Infirmiers et sages-femmes



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

GIP ALFA CENTRE - ORFE - OSMS

Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA

Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT

Rédacteur : Julia VEYER et Julie CAILLET

Date de parution : juin 2024



**Observatoire Sanitaire
Medico-social et Social**



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

FICHE ANALYSE METIER

Infirmier anesthésiste

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?



Observatoire Sanitaire
Médico-social et Social



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**

Chiffres-clés

- 1 institut de formation agréé
- Quota en première année : **20 places**
- Taux de remplissage : **80%***

Organisation et modalités d'accès

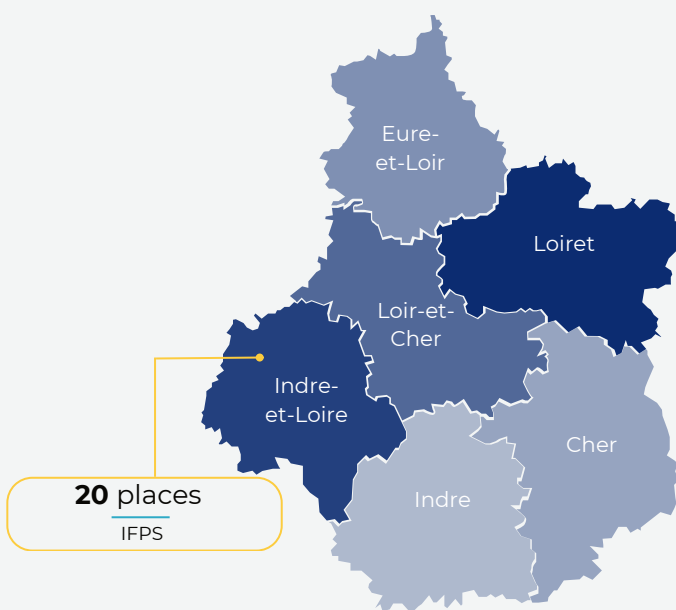
Formation

- 2 ans de formation
- Diplôme d'État d'infirmier anesthésiste - niveau 7

Voie d'accès

- **Pré-requis :**
 - Être titulaire du diplôme d'État d'infirmier et justifier de deux années minimum d'exercice, en équivalent temps plein de la profession d'infirmier au 1er janvier de l'année en cours
- Admission avec **épreuves de sélection**

Quota 2023-2024 en première année



Financement

- En **emploi** : Employeurs, OPCO, Association Transition Pro
- Sans **emploi** : France Travail (sous condition), Financement individuel

Effectifs en formation



29
apprenant-e-s
inscrit-e-s

- 16 en 1ère année
- 13 en 2ème année

Diplôme



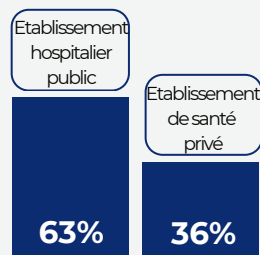
38
diplômés



Taux de réussite au diplôme

Insertion professionnelle

Taux d'emploi
100% à la sortie de formation



Principaux employeurs

Profil des apprenants

En première année



75%
originaires de la région Centre-Val de Loire



50%



50%



Statut **Salarié**



Statut **Demandeur d'emploi**



0% de moins de 25 ans

13% de plus de 35 ans



(* Cet indicateur est calculé à partir de l'effectif compris dans le quota. Cela correspond aux inscrits Hors redoublants et Hors reprises de formation

Sources

- OSMS - Enquête Rentrée 2023-2024
- OSMS - Enquête Insertion 2022
- DREETS - Diplômes 2023

Chiffres-clés



310 infirmiers anesthésistes en emploi sur la région



Evolution des emplois : **+9** entre 2016 et 2021



1er secteur employeur :

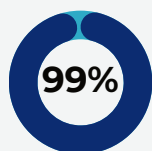
Activités pour la santé humaine



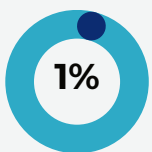
Part des moins de 35 ans : **10%**

Part des plus de 55 ans : **21%**

Mode d'exercice



Exercice salarial



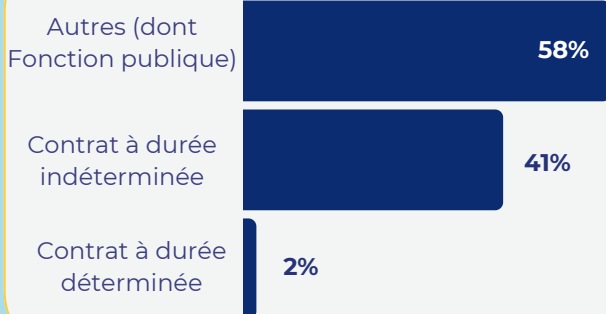
Exercice libéral ou mixte

Temps de travail



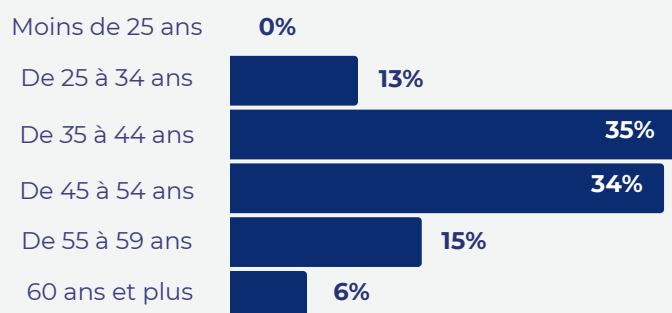
Indicateur sur les professionnels en statut salarié

Contrat de travail

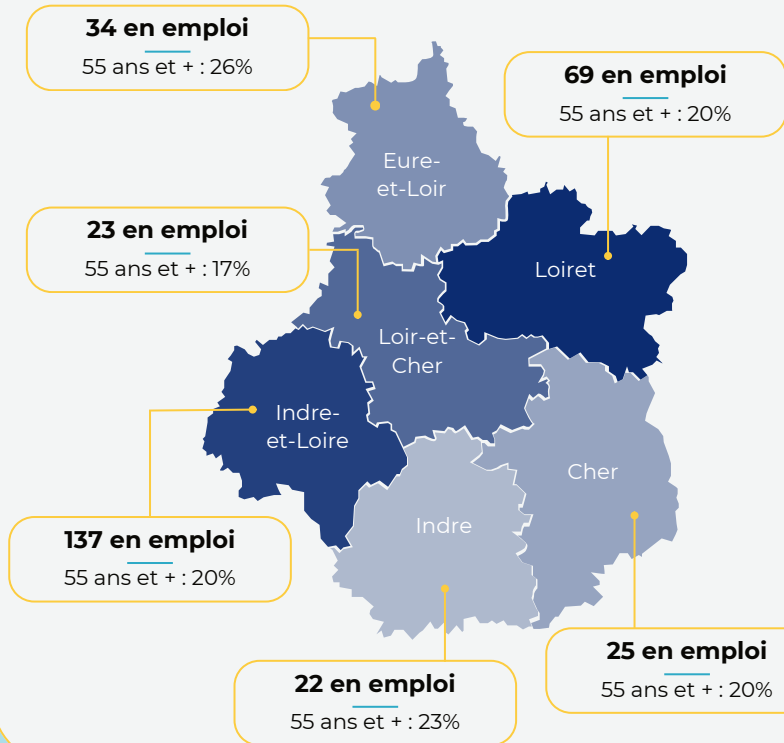


Indicateur sur les professionnels en statut salarié

Tranche d'âge



Effectif par département et part des 55 ans et plus

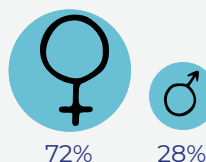


Principaux secteurs d'emploi



Indicateur sur les professionnels en statut salarié

Genre



Sources

- ADELI-DREES 2021 : Spécialité agrégée - Infirmier anesthésiste (Moins de 62 ans)
- INSEE Base Tous Salariés 2021 / RP 2020
- PCS Infirmiers spécialisés



Chiffres-clés



13 offres d'emploi enregistrées en 2023



Evolution des offres : **+44%** entre 2018 et 2023



1er secteur recruteur :

Activités pour la santé humaine



Part des offres en CDI : **68%**

Part des offres inférieures à 4 mois : **21%**

Cumul des OEE de 2018 à 2023

Projets de recrutement*

FAP : Infirmiers et sages-femmes

1 840 projets de recrutement



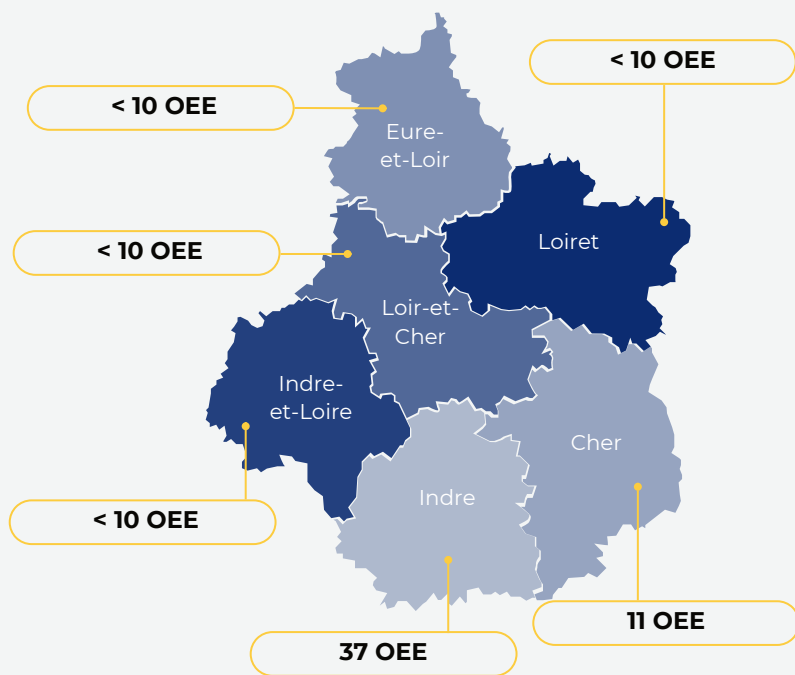
des projets jugés difficiles



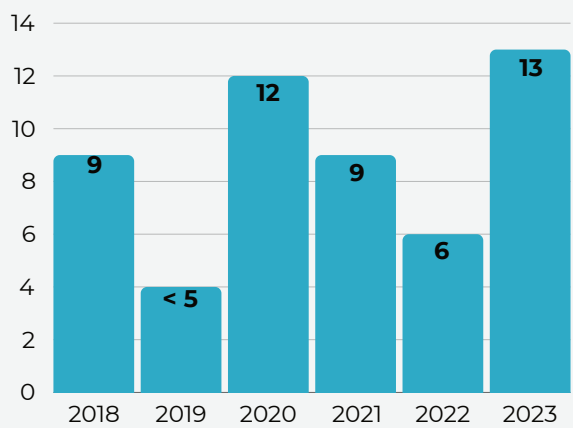
d'emploi saisonniers

Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département

Cumul des OEE de 2018 à 2023

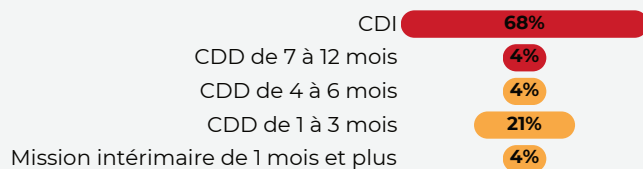


Evolution des offres d'emploi enregistrées



Type de contrat proposé

Cumul des OEE de 2018 à 2023



Type de contrat

- **Emploi durable** (CDI ou CDD de plus de 6 mois)
- **Emploi temporaire** (CDD ou mission intérimaire de 1 à 6 mois ou CDD Senior)

Principaux secteurs recruteurs

Cumul des OEE de 2018 à 2023

	Poids des OEE
Activités pour la santé humaine <i>dont Activités hospitalières</i>	64% 64%
Activités liées à l'emploi (agences de travail temporaire)	13%



Sources

- DARES / France Travail 2023 - ROME : Soins infirmiers spécialisés en anesthésie
- BMO 2024 - FAP : Infirmiers et sages-femmes



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

GIP ALFA CENTRE - ORFE - OSMS

Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA

Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT

Rédacteur : Julia VEYER et Julie CAILLET

Date de parution : juin 2024



**Observatoire Sanitaire
Medico-social et Social**



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

FICHE ANALYSE METIER

Infirmier de bloc opératoire

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?



Observatoire Sanitaire
Médico-social et Social



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**



Chiffres-clés

- 2 instituts de formation agréés
- Quota en première année : **45 places**
- Taux de remplissage : **62%***

Organisation et modalités d'accès

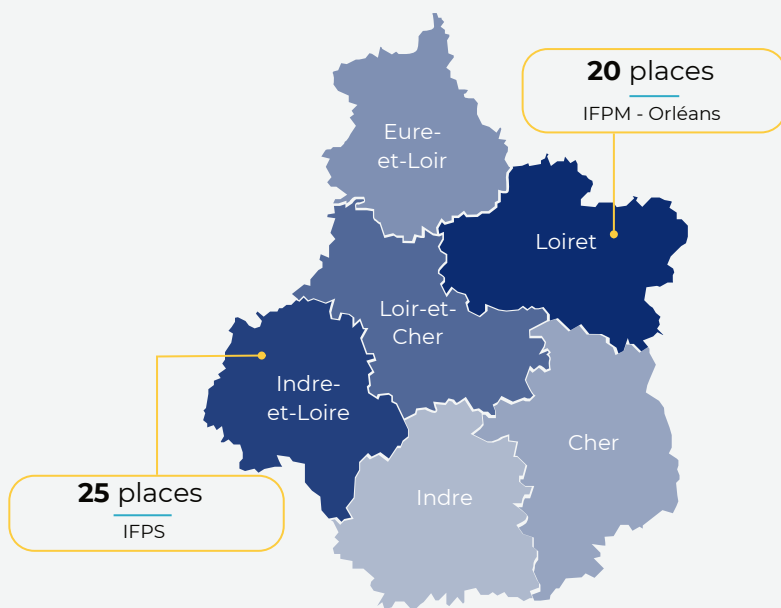
Formation

- 2 ans de formation
- Diplôme d'État d'Infirmier de bloc opératoire - niveau 7
- Apprentissage possible

Voie d'accès

- **Pré-requis** :
 - Être titulaire du diplôme d'État d'infirmier ou de sage-femme ou étudiants ayant valisé la 3ème année du 2ème cycle des études médicales
- **Trois voies d'accès**
 - Formation **initiale** dont Apprentissage
 - Formation **professionnelle** continue
 - **VAE**
- **Admission avec épreuves de sélection**

Quota 2023-2024 en première année



Financement

- En **poursuite de formation** : Conseil régional
- En **emploi** : Employeurs, OPCO, Association Transition Pro
- Sans **emploi** : Conseil régional (sous condition), France Travail (sous condition), Financement individuel

Effectifs en formation



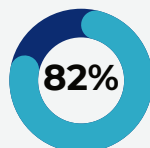
52
apprenant-e-s
inscrit-e-s

- 28 en 1ère année
- 24 en 2ème année

Diplôme



23
diplômés

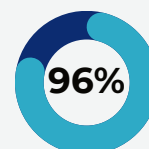


Taux de réussite au diplôme

Insertion professionnelle

Taux d'emploi

100% dans les 6 mois



Établissement
hospitalier public
Principal employeur

Profil des apprenants

En première année



67%
originaires de
la région
Centre-Val de
Loire



89%



11%



Statut **Salarié**



Statut **Étudiant**



7% de moins
de 25 ans

25% de plus de
35 ans



(*) Cet indicateur est calculé à partir de l'effectif compris dans le quota. Cela correspond aux inscrits Hors redoublants et Hors reprises de formation

Sources

- OSMS - Enquête Rentrée 2023-2024
- OSMS - Enquête Insertion 2017-2022
- DREETS - Diplômes 2023

Chiffres-clés

269 infirmiers de bloc opératoire en emploi sur la région



Evolution des emplois : **+2%** entre 2016 et 2021



1er secteur employeur :

Activités pour la santé humaine



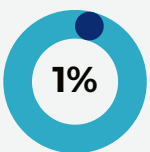
Part des moins de 35 ans : **7%**

Part des plus de 55 ans : **24%**

Mode d'exercice



Exercice salarial



Exercice libéral ou mixte

Temps de travail



Indicateur sur les professionnels en statut salarié

Contrat de travail

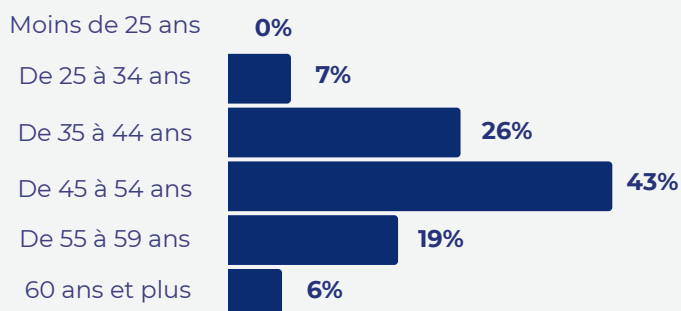
Contrat à durée indéterminée **41%**

Contrat à durée déterminée **2%**

Autres (dont Fonction publique) **58%**

Indicateur sur les professionnels en statut salarié

Tranche d'âge



Effectif par département et part des 55 ans et plus

33 en emploi

55 ans et + : **36%**

62 en emploi

55 ans et + : **23%**

32 en emploi

55 ans et + : **16%**

109 en emploi

55 ans et + : **25%**

16 en emploi

55 ans et + : **6%**

17 en emploi

55 ans et + : **35%**

Principaux secteurs d'emploi

	Poids des secteurs
Activités pour la santé humaine <i>dont Activités hospitalières</i>	90% / 84%

Indicateur sur les professionnels en statut salarié

Genre



89%

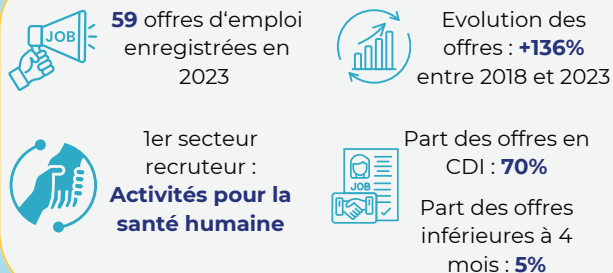


11%

Sources

- ADELI-DREES 2021 : Spécialité agrégée : Infirmier de bloc opératoire (moins de 62 ans)
- INSEE Base Tous Salariés 2021 / RP 2020
- PCS Infirmiers spécialisés

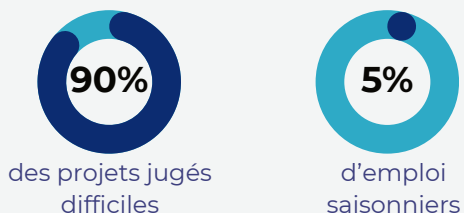
Chiffres-clés



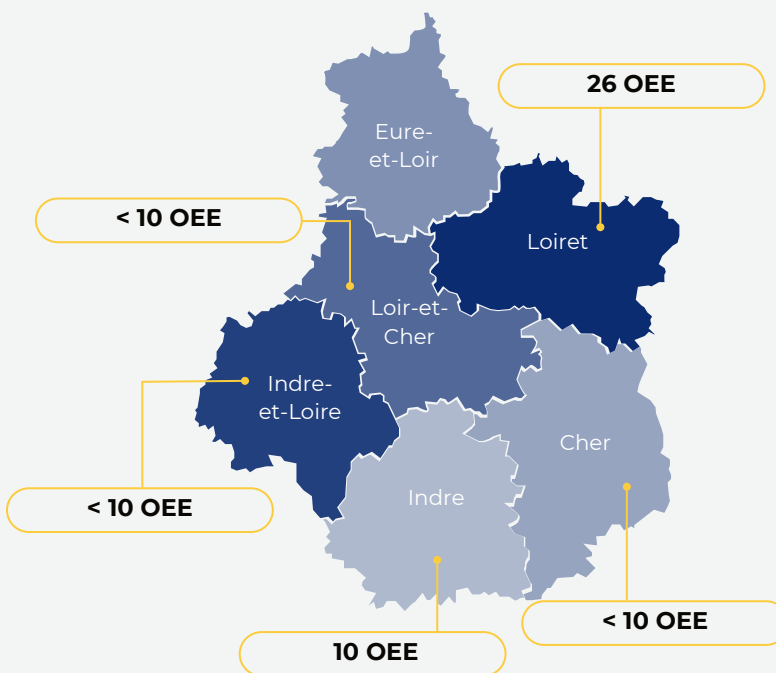
Projets de recrutement*

FAP : Infirmiers et sages-femmes

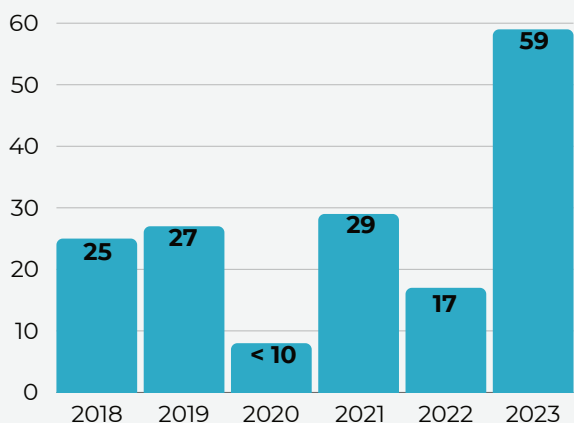
1 840 projets de recrutement



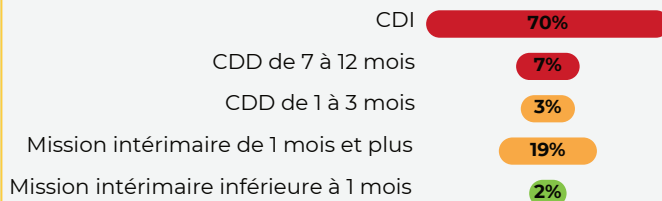
Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département



Evolution des offres d'emploi enregistrées



Type de contrat proposé



Type de contrat

- Emploi durable (CDI ou CDD de plus de 6 mois)
- Emploi temporaire (CDD ou mission intérimaire de 1 à 6 mois ou CDD Senior)
- Emploi occasionnel (CDD ou mission intérimaire de moins d'un mois ou non salarié)

Principaux secteurs recruteurs

Secteur	Poids des OEE
Activités pour la santé humaine <i>dont Activités hospitalières</i>	54% 52%
Activités liées à l'emploi (agences de travail temporaire)	29%

Sources

- DARES / France Travail 2023 - ROME : Soins infirmiers spécialisés en bloc opératoire
- BMO 2024 - FAP : Infirmiers et sages-femmes





ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

GIP ALFA CENTRE - ORFE - OSMS

Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA

Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT

Rédacteur : Julia VEYER et Julie CAILLET

Date de parution : juin 2024



**Observatoire Sanitaire
Medico-social et Social**



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

FICHE ANALYSE METIER

Infirmier puériculteur

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?



Observatoire Sanitaire
Médico-social et Social



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**



Chiffres-clés

- 2 instituts de formation agréés
- Quota en première année : **45 places**
- Taux de remplissage : **93%**

Organisation et modalités d'accès

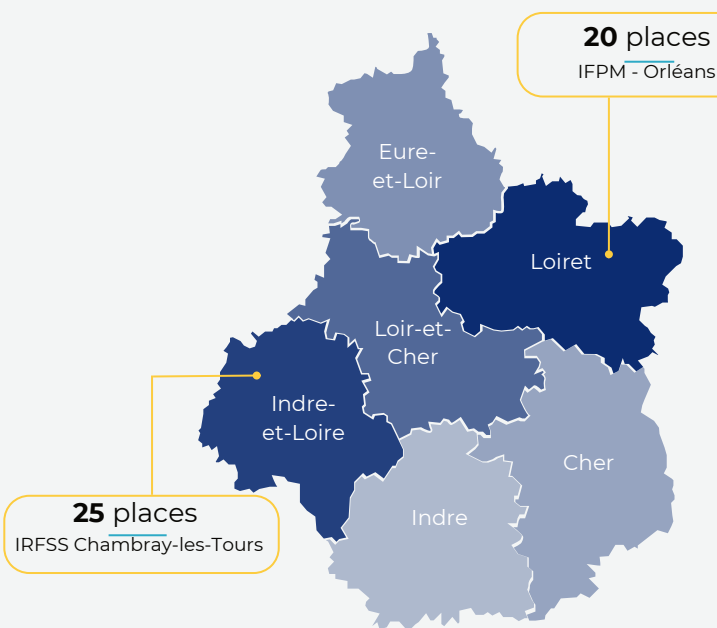
Formation

- 1 an de formation
- Diplôme d'État d'Infirmier puériculteur - niveau 6
- **Apprentissage possible**

Voie d'accès

- **Pré-requis :**
 - Être titulaire du diplôme d'État d'infirmier ou de sage-femme
- Sélection sur **concours**

Quota 2023-2024 en première année



Nombre de places hors apprentissage

Financement

- En **poursuite de formation** : Conseil régional
- En **emploi** : Employeurs, OPCO, Association Transition Pro
- Sans **emploi** : Conseil régional (sous condition), France Travail (sous condition), Financement individuel

Effectifs en formation

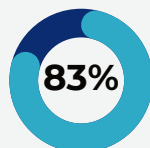


44
apprenant-e-s
inscrit-e-s

Diplôme



35
diplômés

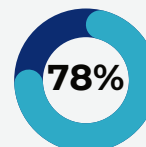


83%
Taux de réussite au diplôme

Insertion professionnelle

Taux d'emploi

98% dans les 6 mois



78%
travaillent dans un
établissement
hospitalier public

Profil des apprenants



55%
originaires de
la région
Centre-Val de
Loire



100%



0%

55 %

Statut **Étudiant**

14 %

Statut **Salarié**

29 %

Statut **Demandeur d'emploi**



10% de moins
de 21 ans

2% de plus de
35 ans



(*) Cet indicateur est calculé à partir de l'effectif compris dans le quota. Cela correspond aux inscrits Hors redoublants et Hors reprises de formation

Sources

- OSMS - Enquête Rentrée 2023-2024
- OSMS - Enquête Insertion 2021-2022
- DREETS - Diplômes 2023

Chiffres-clés

640 infirmiers puériculteurs en emploi sur la région



Evolution des emplois : **+17%** entre 2016 et 2021

1er secteur employeur : **Activités pour la santé humaine**



Part des moins de 35 ans : **32%**
Part des plus de 55 ans : **15%**

Effectif par département et part des 55 ans et plus

81 en emploi
55 ans et + : 20%

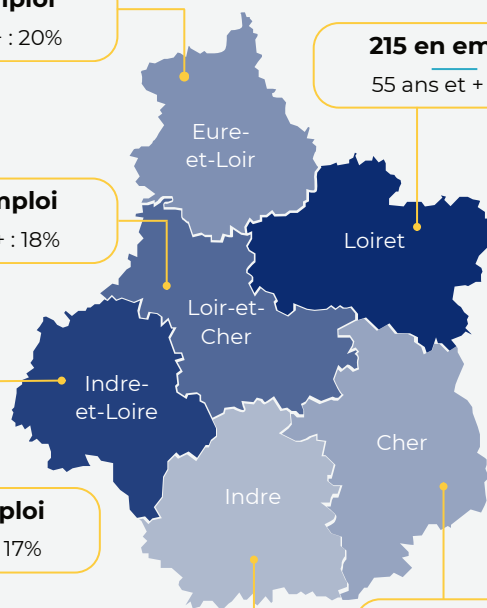
215 en emploi
55 ans et + : 13%

78 en emploi
55 ans et + : 18%

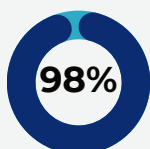
196 en emploi
55 ans et + : 17%

13 en emploi
55 ans et + : 8%

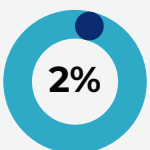
57 en emploi
55 ans et + : 9%



Mode d'exercice



Exercice salarial



Exercice libéral ou mixte

Temps de travail



69% à temps complet



31% à temps partiel

Indicateur sur les professionnels en statut salarié

Contrat de travail

Autres (dont Fonction publique) **85%**

Contrat à durée déterminée **10%**

Contrat à durée indéterminée **85%**

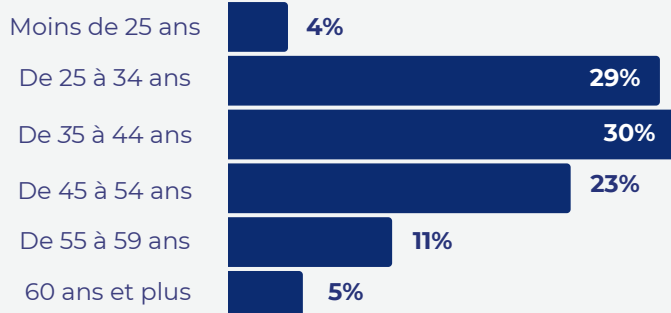
Indicateur sur les professionnels en statut salarié

Principaux secteurs d'emploi

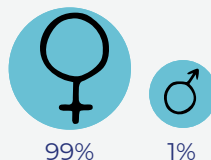
	Poids des secteurs
Activités pour la santé humaine <i>dont Activités hospitalières</i>	47% 44%
Action sociale sans hébergement <i>dont Accueil de jeunes enfants</i>	24% 21%
Administration publique et défense <i>dont Administration publique générale</i>	19% 14%

Indicateur sur les professionnels en statut salarié

Tranche d'âge



Genre



Sources

- ADELI-DREES 2021 : Spécialité agrégée - Puéricultrice (Moins de 62 ans)(Moins de 62 ans)
- INSEE Base Tous Salariés 2021 / RP 2020
- PCS Puéricultrice

Chiffres-clés



63 offres d'emploi enregistrées en 2023



Evolution des offres : **+110%** entre 2018 et 2023



1er secteur recruteur : **Action sociale sans hébergement**



Part des offres en CDI : **84%**

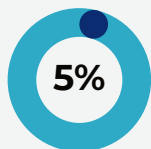
Projets de recrutement*

FAP : Infirmiers et sages-femmes

1 840 projets de recrutement

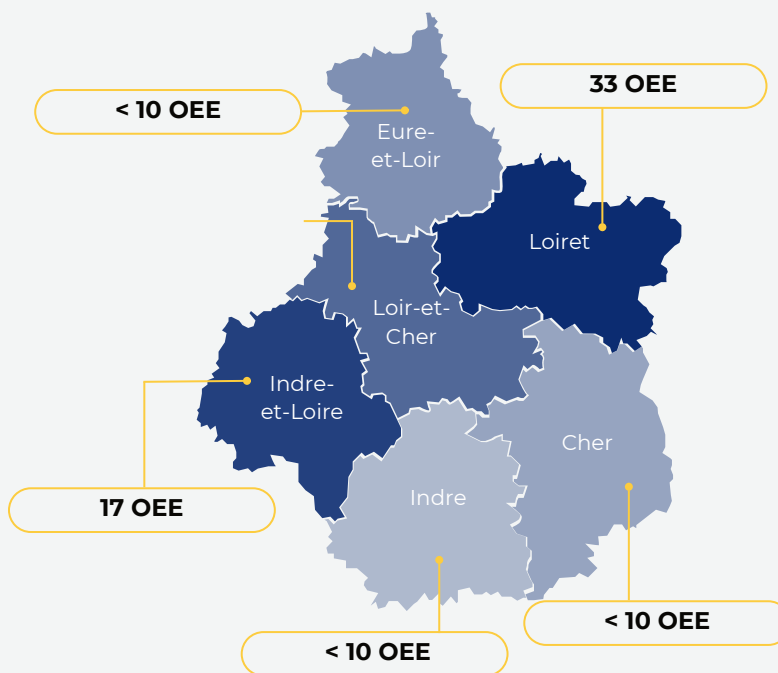


des projets jugés difficiles

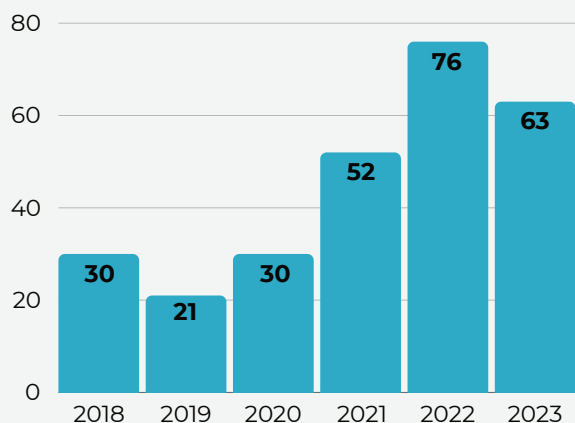


d'emploi saisonniers

Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département



Evolution des offres d'emploi enregistrées



Type de contrat proposé



Type de contrat

- **Emploi durable** (CDI ou CDD de plus de 6 mois)
- **Emploi temporaire** (CDD ou mission intérimaire de 1 à 6 mois ou CDD Senior)
- **Emploi occasionnel** (CDD ou mission intérimaire de moins d'un mois ou non salarié)

Principaux secteurs recruteurs

Secteur	Poids des OEE
Action sociale sans hébergement <i>dont Accueil de jeunes enfants</i>	43% 30%
Administration publique et défense <i>dont Administration publique générale</i>	37% 30%



Sources

- DARES / France Travail 2023 - ROME : soins infirmiers spécialisés en puériculture
- BMO 2024 - FAP : Infirmiers et sages-femmes



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

GIP ALFA CENTRE - ORFE - OSMS

Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA

Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT

Rédacteur : Julia VEYER et Julie CAILLET

Date de parution : juin 2024



**Observatoire Sanitaire
Medico-social et Social**



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

FICHE ANALYSE METIER

Manipulateur en électroradiologie médicale

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?



bservatoire Sanitaire
Medico-social et Social



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**



Chiffres-clés *

- 1 institut de formation agréé
- Quota en première année : **37 places**
- Taux de remplissage : **100%****

Organisation et modalités d'accès

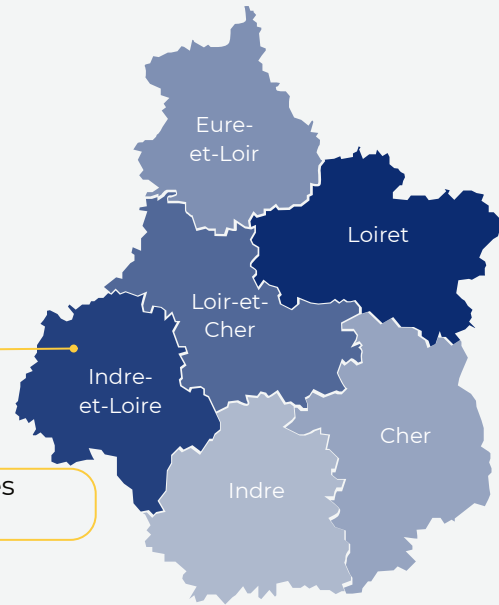
Formation

- 3 ans de formation
- Diplôme d'État de Manipulateur d'électroradiologie médicale - niveau 6
- **Apprentissage possible**

Voie d'accès

- Formation **initiale** et Formation **professionnelle continue**
- Admission via **ParcourSup** pour les lycéens et les étudiants en ré-orientation
- **Épreuves de sélection** pour les candidats relevant de la formation professionnelle

Quota 2023-2024 en première année



Nombre de places hors apprentissage

Financement

- En **poursuite de formation** : Conseil régional
- En **emploi** : Employeurs, OPCO, Association Transition Pro
- Sans **emploi** : Conseil régional (sous condition), France Travail (sous condition), Financement individuel

Effectifs en formation



- 51 en 1ère année
- 31 en 2ème année
- 31 en 3ème année

113

apprenant-e-s
inscrit-e-s

Diplôme



27
diplômés

100%

Taux de réussite au
diplôme

Insertion professionnelle

Taux d'emploi

92% dans les 6 mois

Profil des apprenants

En première année



63%
originaires de
la région
Centre-Val de
Loire



79%



21%

Statut **Étudiant** 90 %

Statut **Apprenti** 6 %

Statut **Salarié** 4 %



78% de moins
de 21 ans

2% de plus de
35 ans



(*) Le métier de manipulateur d'ERM est accessible via deux diplômes : le DE de manipulateur d'ERM et le DTS en imagerie médicale et radiologie thérapeutique. La formation au métier sera présentée ici selon le cursus du Diplôme d'État.

(**) Cet indicateur est calculé à partir de l'effectif compris dans le quota. Cela correspond aux inscrits Hors apprentissage, Hors redoublants et Hors reprises de formation

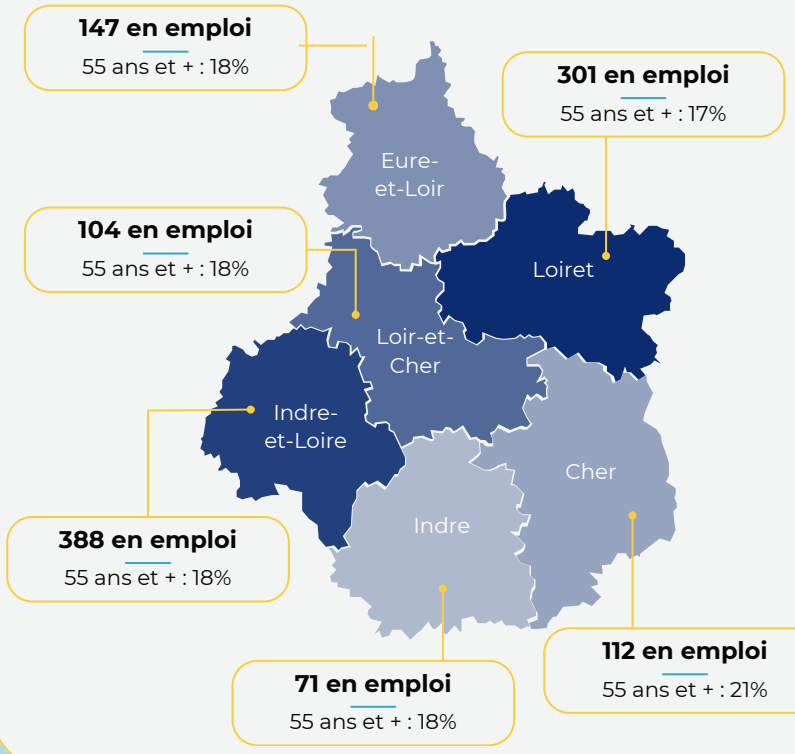
Sources

- OSMS - Enquête Rentrée 2023-2024
- OSMS - Enquête Insertion 2017-2022
- DREETS - Diplômes 2023

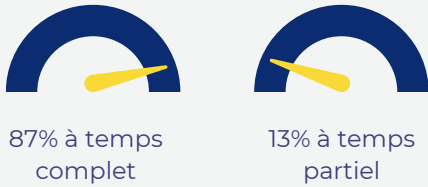
Chiffres-clés



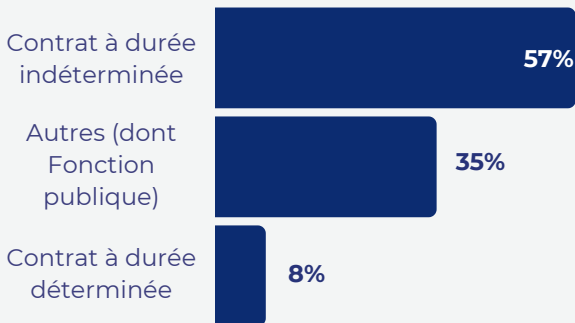
Effectif par département et part des 55 ans et plus



Temps de travail



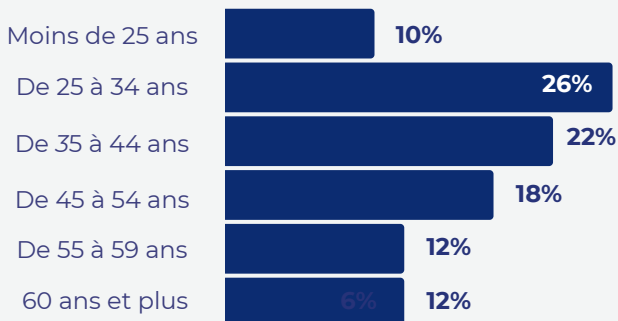
Contrat de travail



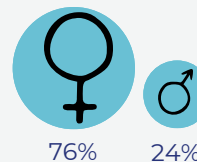
Principaux secteurs d'emploi



Tranche d'âge



Genre



Sources

- ADELI-DREES 2023 : Manipulateur en électroradiologie médicale (Moins de 62 ans)
- INSEE Base Tous Salariés 2021 / RP 2020
- PCS Techniciens médicaux



Chiffres-clés



52 offres d'emploi enregistrées en 2023



Evolution des offres : +18% entre 2018 et 2023



1er secteur recruteur :

Activité pour la santé humaine



Part des offres en CDI : 77%
Part des offres inférieures à 4 mois : 15%

Projets de recrutement

480 projets de recrutement

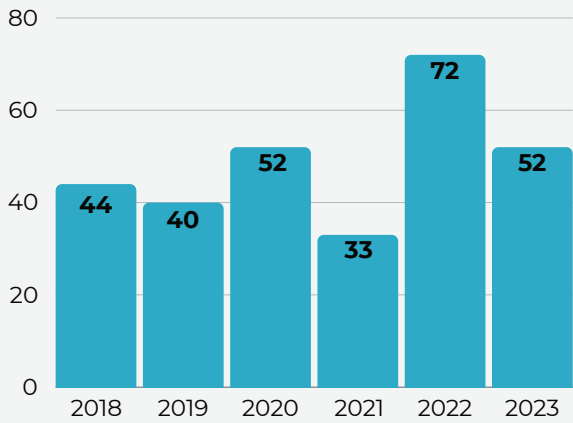


des projets jugés difficiles

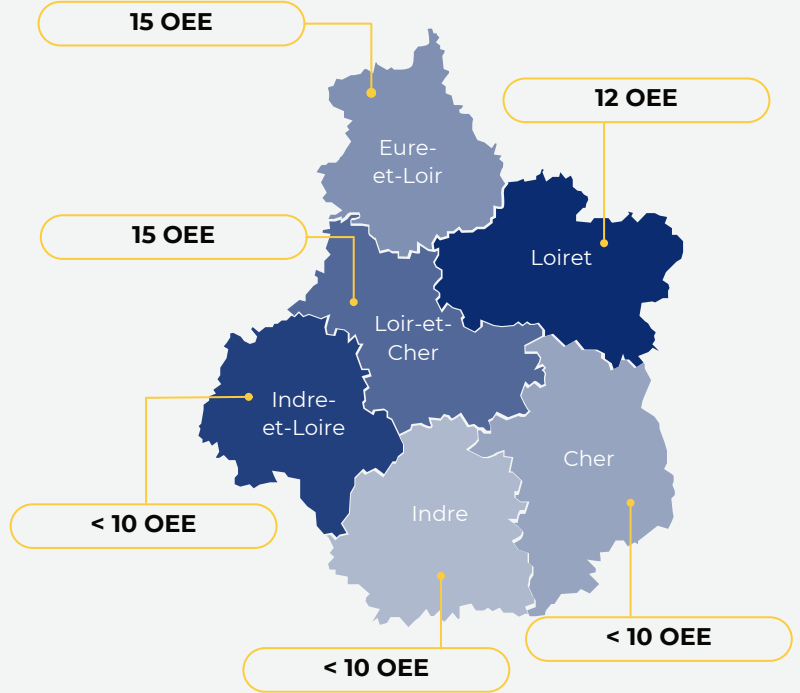


d'emploi saisonniers

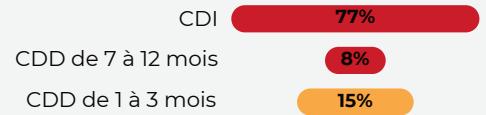
Evolution des offres d'emploi enregistrées



Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département



Type de contrat proposé



Type de contrat

- Emploi durable (CDI ou CDD de plus de 6 mois)
- Emploi temporaire (CDD ou mission intérimaire de 1 à 6 mois ou CDD Senior)

Principaux secteurs recruteurs

Secteur	Poids des OEE
Activités pour la santé humaine <i>dont Activités hospitalières</i>	62% 58%
Activités administratives et autres activités de soutien aux entreprises	33%



Sources

- DARES / France Travail 2023 - ROME : Imagerie médicale
- BMO 2024 - FAP : Techniciens médicaux et préparateurs



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

GIP ALFA CENTRE - ORFE - OSMS

Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA

Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT

Rédacteur : Julia VEYER et Julie CAILLET

Date de parution : juin 2024



**Observatoire Sanitaire
Medico-social et Social**



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

FICHE ANALYSE METIER

Masseur kinésithérapeute

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?



Observatoire Sanitaire
Médico-social et Social



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**



Chiffres-clés

- 1 institut de formation agréé
- Quota en première année : **100 places**
- Taux de remplissage : **100%***

Organisation et modalités d'accès (**)

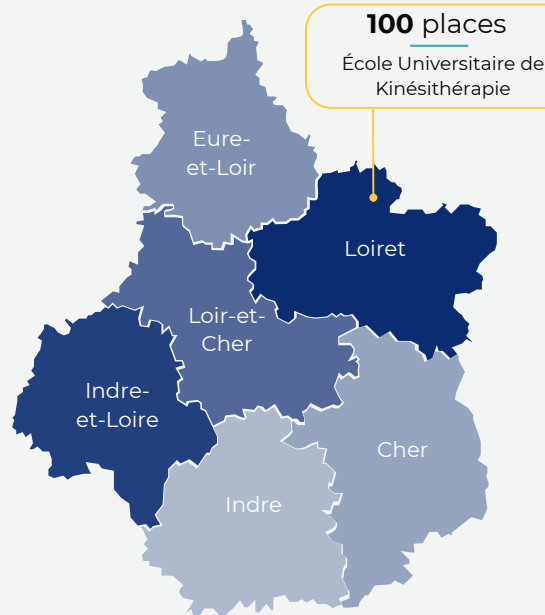
Formation

- 1 année universitaire + 4 années à l'école
- Diplôme d'État de masseur-kinésithérapeute - niveau 7
- **Apprentissage possible**

Voie d'accès

- Après un **Parcours Spécifique Accès Santé (PASS)**
- Après une **Licence option Accès Santé (LAS)**
- **Dispositif "Passerelle"** avec sélection sur dossier

Quota 2023-2024 en première année



Financement

- En **poursuite de formation** : Conseil régional
- En **emploi** : Employeurs, OPCO, Association Transition Pro
- Sans **emploi** : Conseil régional (sous condition), France Travail (sous condition), Financement individuel

Effectifs en formation (**)



389
apprenant-e-s
inscrit-e-s

- 101 en 1ère année
- 100 en 2ème année
- 96 en 3ème année
- 92 en 4ème année

Diplôme



92
diplômés

100%

Taux de réussite au diplôme

Insertion professionnelle

Taux d'emploi

96% dans les 6 mois

Profil des apprenants (**)

En première année



96%
originaires de
la région
Centre-Val de
Loire



49%



51%

100 %
Statut **Étudiant**



95% de moins
de 21 ans

0% de plus de
35 ans

Sources

(*) Cet indicateur est calculé à partir de l'effectif compris dans le quota. Cela correspond aux inscrits Hors redoublants et Hors reprises de formation
(**) Les données présentées ici concernent les apprenants inscrits à l'école de kinésithérapie

- OSMS - Enquête Rentrée 2023-2024
- OSMS - Enquête Insertion 2022
- DREETS - Diplômes 2023

Chiffres-clés

2 418 masseurs kinésithérapeutes en emploi sur la région

Evolution des emplois : **+13%** entre 2017 et 2022

1er secteur employeur : **Activités pour la santé humaine**

Part des moins de 35 ans : **37%**
Part des plus de 55 ans : **22%**

Effectif par département et part des 55 ans et plus

280 en emploi
55 ans et + : 26%

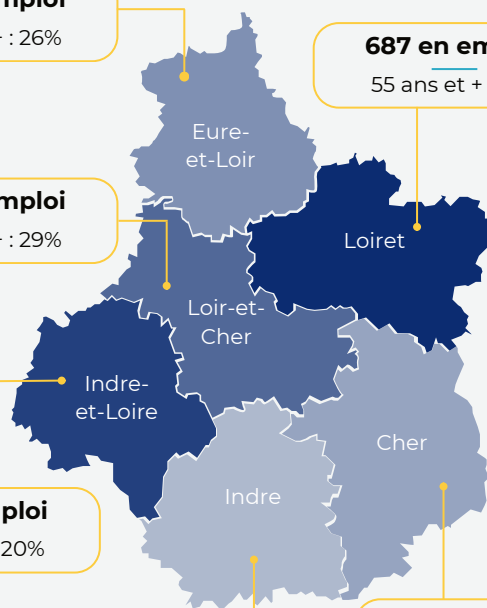
687 en emploi
55 ans et + : 18%

284 en emploi
55 ans et + : 29%

768 en emploi
55 ans et + : 20%

161 en emploi
55 ans et + : 29%

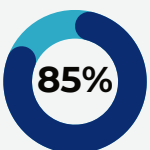
238 en emploi
55 ans et + : 24%



Mode d'exercice



Exercice salarial



Exercice libéral ou mixte

Temps de travail



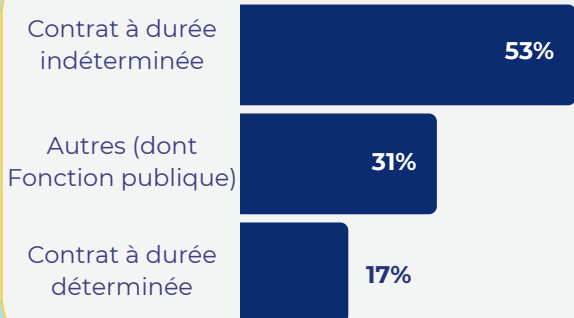
68% à temps complet



32% à temps partiel

Indicateur sur les professionnels en statut salarié

Contrat de travail



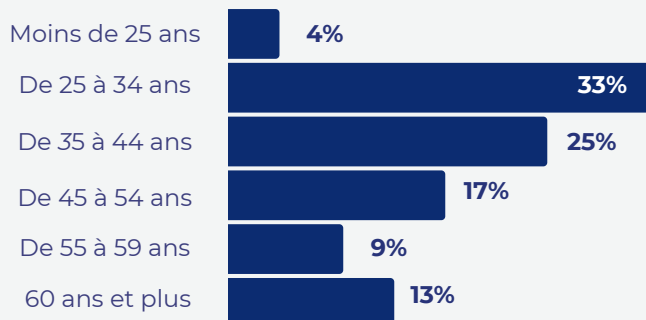
Indicateur sur les professionnels en statut salarié

Principaux secteurs d'emploi

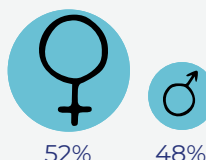
	Poids des secteurs	
Activités pour la santé humaine <i>dont Activités hospitalières</i>	62%	56%
Hébergement médico-social et social <i>dont Héb. médicalisé pour personnes âgées</i>	14%	10%
Activités sportives, récréatives et de loisirs <i>dont Activités de clubs de sports</i>	6%	4%

Indicateur sur les professionnels en statut salarié

Tranche d'âge



Genre

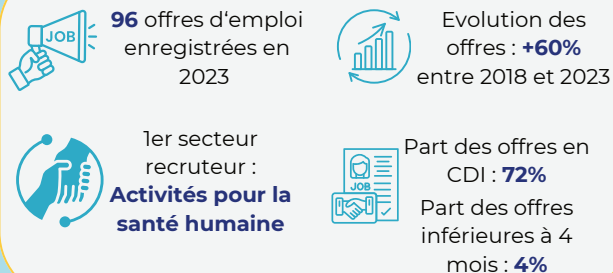


Sources

- RPPS-DIAMANT-ARS 2022
- INSEE Base Tous Salariés 2021 / RP 2020
- PCS Masseur kinésithérapeute salariés



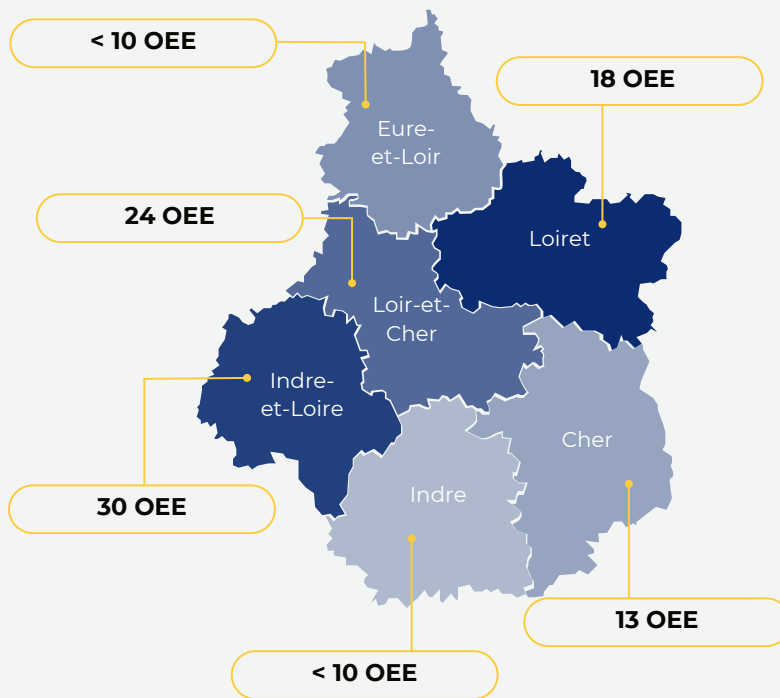
Chiffres-clés



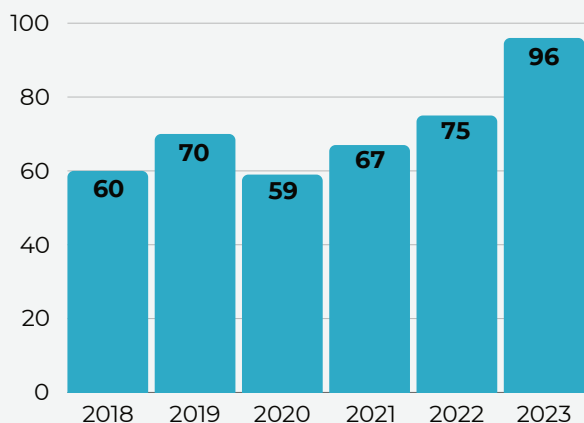
Projets de recrutement



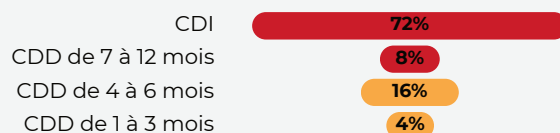
Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département



Evolution des offres d'emploi enregistrées



Type de contrat proposé



Type de contrat

■ Emploi durable (CDI ou CDD de plus de 6 mois) ■ Emploi temporaire (CDD ou mission intérimaire de 1 à 6 mois ou CDD Senior)

Principaux secteurs recruteurs

Secteur	Poids des OEE
Activités pour la santé humaine <i>dont Activités hospitalières</i>	50% 50%
Action sociale sans hébergement <i>dont Aide à domicile</i>	27% 19%
Hébergement médico-social et social <i>dont Hébergement médicalisé pour personnes âgées</i>	18% 10%

Sources

- DARES / France Travail 2023 - ROME : Kinésithérapie
- BMO 2024 - FAP : Autres professionnels para-médicaux





ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

GIP ALFA CENTRE - ORFE - OSMS

Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA

Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT

Rédacteur : Julia VEYER et Julie CAILLET

Date de parution : juin 2024



**Observatoire Sanitaire
Medico-social et Social**



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

FICHE ANALYSE METIER

Moniteur-éducateur

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?



bservatoire Sanitaire
Médico-social et Social



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**

Chiffres-clés

- 2 instituts de formation agréés
- Quota en première année : **225 places** dont 97 financées par le Conseil régional

Organisation et modalités d'accès

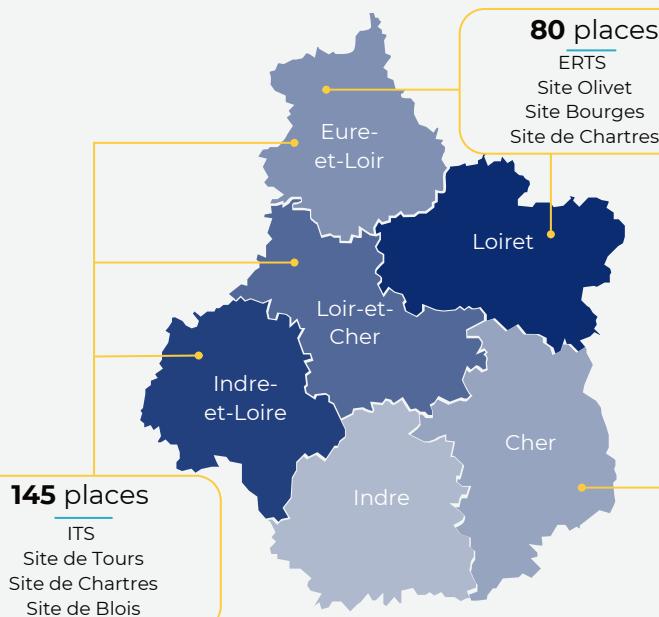
Formation

- 2 ans de formation
- Diplôme d'État de Moniteur éducateur - niveau 4
- **Apprentissage possible**

Voie d'accès

- Formation **initiale** dont Apprentissage
- Formation **professionnelle continue**
- **VAE**
- **Admission avec épreuves de sélection**

Quota 2023-2024 en première année



Nombre de places hors apprentissage

Quota selon l'adresse de l'institut de formation de référence

Financement

- En **poursuite de formation** : Conseil régional
- En **emploi** : Employeurs, OPCO, Association Transition Pro
- Sans **emploi** : Conseil régional (sous condition), France Travail (sous condition), Financement individuel

Effectifs en formation *



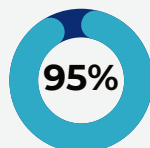
279
apprenant-e-s
inscrit-e-s

- 134 en 1ère année dont 34 en apprentissage
- 145 en 2ème année dont 33 en apprentissage

Diplôme hors VAE



121
diplômés



Taux de réussite au diplôme

Insertion professionnelle

Taux d'emploi

90% dans les 6 mois

Etablissement pour adultes handicapés

Protection de l'enfance

33%

33%

Principaux employeurs

Profil des apprenants *

En première année



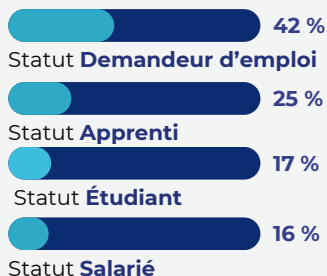
91% originaires de la région Centre-Val de Loire



72%



28%



34% de moins de 21 ans

16% de plus de 35 ans

Sources

(*) Indicateurs visant les 4 sections ouvertes à la rentrée 2023-2024

- OSMS - Enquête Rentrée 2023-2024
- OSMS - Enquête Insertion 2022
- OSMS - Enquête Persévérance 2022-2023

Chiffres-clés

1 968 moniteurs éducatifs en emploi sur la région



Evolution des emplois : **+7%** entre 2016 et 2021



1er secteur employeur : **Hébergement médico-social et social**



Part des moins de 35 ans : **47%**
Part des plus de 55 ans : **13%**

Temps de travail

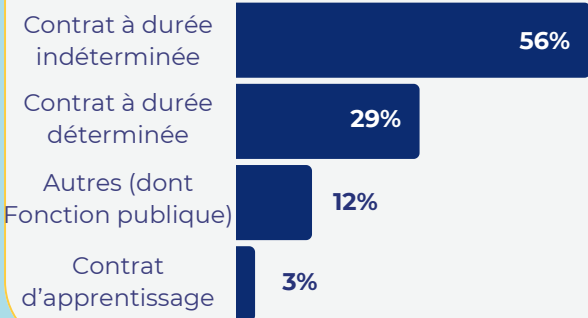


90% à temps complet



10% à temps partiel

Contrat de travail



Effectif par département et part des 55 ans et plus

408 en emploi

55 ans et + : 14%

480 en emploi

55 ans et + : 11%

264 en emploi

55 ans et + : 11%

540 en emploi

55 ans et + : 12%

120 en emploi

55 ans et + : 21%

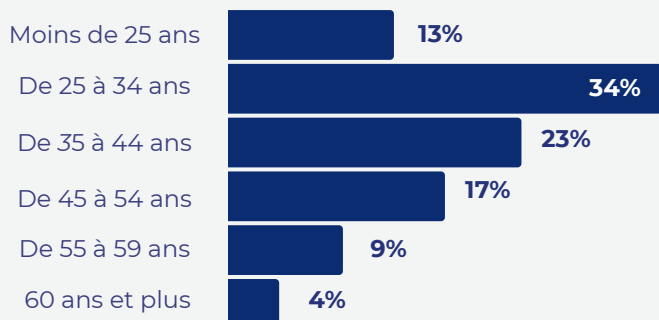
156 en emploi

55 ans et + : 12%

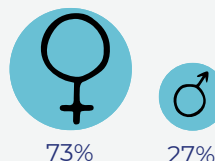
Principaux secteurs d'emploi

	Poids des secteurs	
Hébergement médico-social et social <i>dont Hébergement médicalisé pour enfants handicapés</i>	65%	18%
Action sociale sans hébergement <i>dont Activités sociales généralistes</i>	19%	4%
Activités pour la santé humaine <i>dont Activités hospitalières</i>	4%	4%

Tranche d'âge



Genre



Sources

- INSEE Base Tous Salariés 2021 / RP 2020
- PCS Moniteurs éducatifs

Chiffres-clés



1 498 offres d'emploi enregistrées en 2023



Evolution des offres : **+199%** entre 2018 et 2023



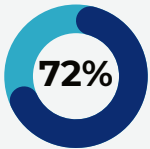
1er secteur recruteur : **Hébergement médico-social ou social**



Part des offres en CDI : **49%**
Part des offres inférieures à 4 mois : **17%**

Projets de recrutement

880 projets de recrutement

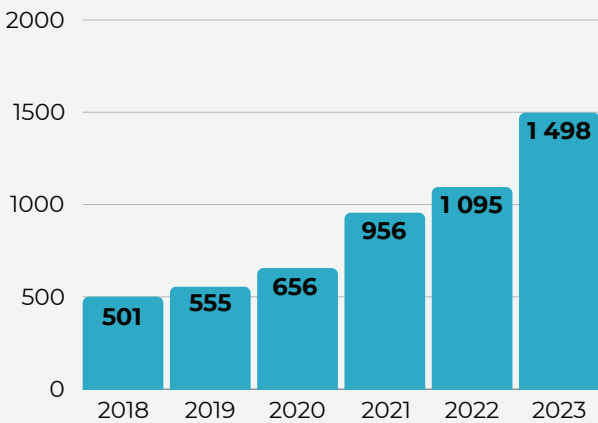


des projets jugés difficiles

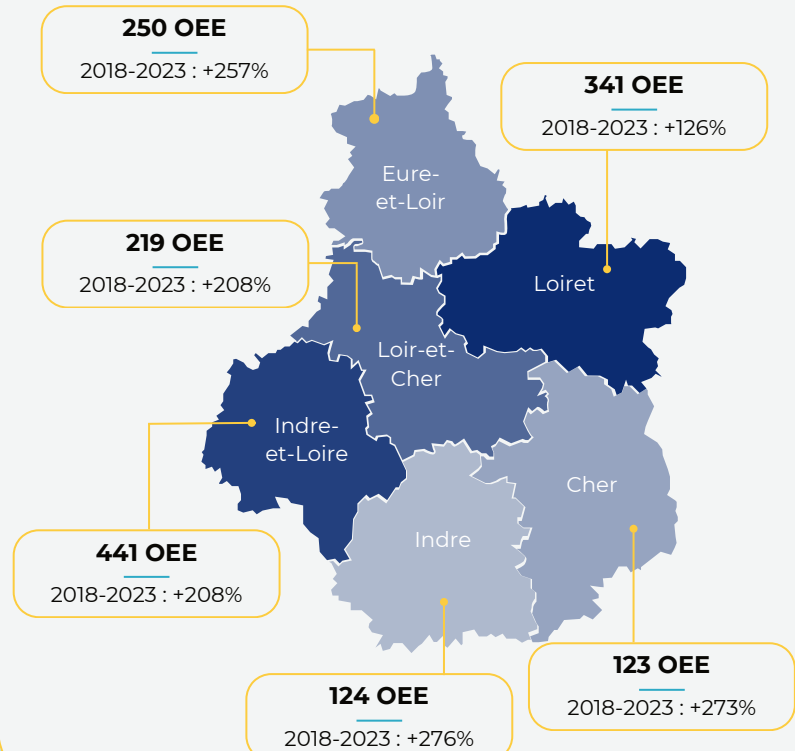


d'emploi saisonniers

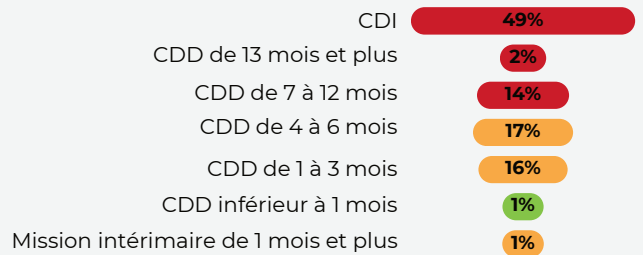
Evolution des offres d'emploi enregistrées



Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département et tendance d'évolution



Type de contrat proposé



Type de contrat

- Emploi durable (CDI ou CDD de plus de 6 mois)
- Emploi temporaire (CDD ou mission intérimaire de 1 à 6 mois ou CDD Senior)
- Emploi occasionnel (CDD ou mission intérimaire de moins d'un mois ou non salarié)

Principaux secteurs recruteurs

Secteur	Poids des OEE
Hébergement médico-social ou social <i>dont Héb. social pour enfants en difficultés</i>	40% 12%
Action sociale sans hébergement <i>dont Activités sociales généralistes</i>	22% 11%



Sources

- DARES / France Travail 2023 - ROME : Intervention socioéducative
- BMO 2024 - FAP : Educateurs spécialisé et autres intervenants socio-éducatifs



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

GIP ALFA CENTRE - ORFE - OSMS

Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA

Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT

Rédacteur : Julia VEYER et Julie CAILLET

Date de parution : juin 2024



**Observatoire Sanitaire
Medico-social et Social**



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

FICHE ANALYSE METIER

Psychomotricien

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?



Observatoire Sanitaire
Médico-social et Social



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**

Chiffres-clés

- 1 institut de formation agréé
- Quota en première année : **25 places**
- Taux de remplissage : **100%***

Organisation et modalités d'accès

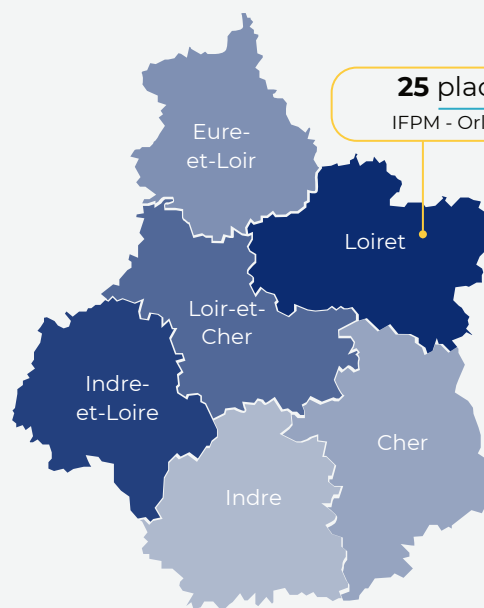
Formation

- 3 ans de formation
- Diplôme d'État de Psychomotricien - niveau 5
- **Apprentissage possible**

Voie d'accès

- Admission via **ParcourSup** pour les lycéens et les étudiants en ré-orientation

Quota 2023-2024 en première année



Financement

- En **poursuite de formation** : Conseil régional
- En **emploi** : Employeurs, OPCO, Association Transition Pro
- Sans **emploi** : Conseil régional (sous condition), France Travail (sous condition), Financement individuel

Effectifs en formation



- 26 en 1ère année
- 26 en 2ème année
- 20 en 3ème année

72
apprenant-e-s
inscrit-e-s

Diplôme



23
diplômés



Taux de réussite au diplôme

Insertion professionnelle

Taux d'emploi

77% dans les 6 mois

Profil des apprenants

En première année



35%
originaires de
la région
Centre-Val de
Loire



92%



8%

Statut **Étudiant** 100 %



69% de moins
de 21 ans

4% de plus de
35 ans



(*) Cet indicateur est calculé à partir de l'effectif compris dans le quota. Cela correspond aux inscrits Hors redoublants et Hors reprises de formation

Sources

- OSMS - Enquête Rentrée 2023-2024
- OSMS - Enquête Insertion 2022
- DREETS - Diplômes 2023

Chiffres-clés



457
psychomotriciens
en emploi sur la
région



Evolution des
emplois : **+24%**
entre 2018 et 2023

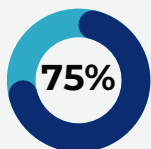


1er secteur
employeur :
**Activités pour la
santé humaine**



Part des moins de
35 ans : **48%**
Part des plus de
55 ans : **15%**

Mode
d'exercice



**Exercice
salarial**



**Exercice libéral
ou mixte**

Temps de
travail



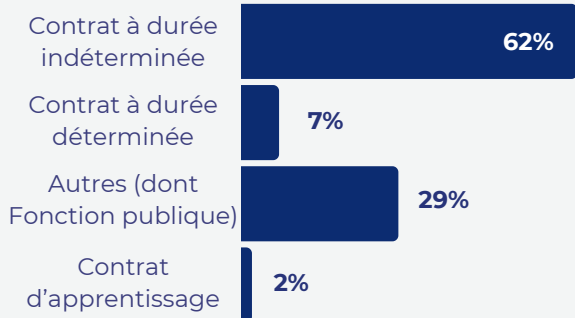
45% à temps
complet



55% à temps
partiel

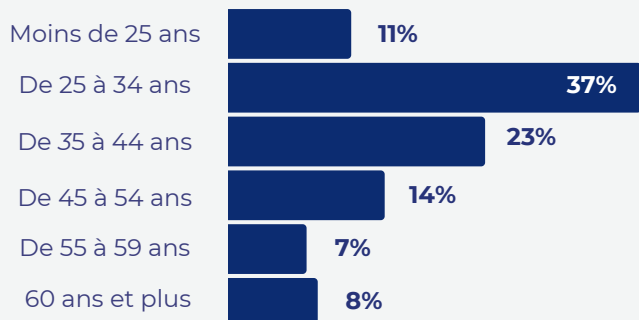
Indicateur sur les
professionnels en statut
salarie

Contrat de travail

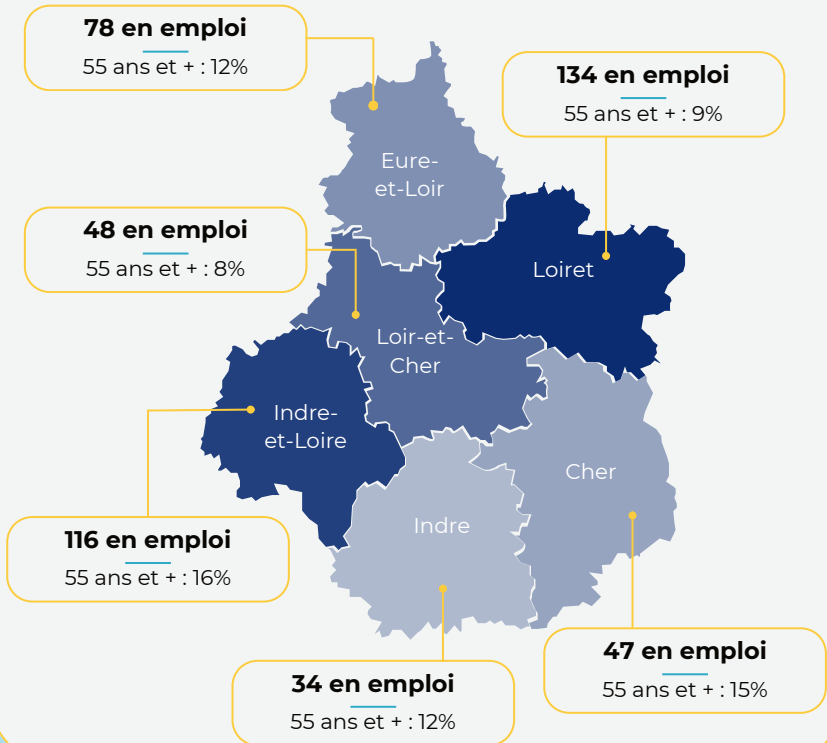


Indicateur sur les professionnels en statut salarié

Tranche d'âge



Effectif par département et
part des 55 ans et plus

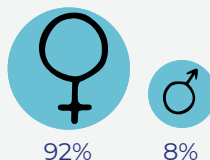


Principaux secteurs d'emploi

	Poids des secteurs
Activités pour la santé humaine <i>dont Activités hospitalières</i>	38% 29%
Action sociale sans hébergement <i>dont Accueil ou accompagnement sans hébergement d'enfants handicapés</i>	23% 11%
Hébergement médico-social et social <i>dont Héb. médicalisé pour enfants handicapés</i>	21% 8%

Indicateur sur les professionnels en statut salarié

Genre



Sources

- ADELI-DREES 2023 : Psychomotricien (Moins de 62 ans)
- INSEE Base Tous Salariés 2021 / RP 2020
- PCS Autres spécialistes de la rééducation, salariés



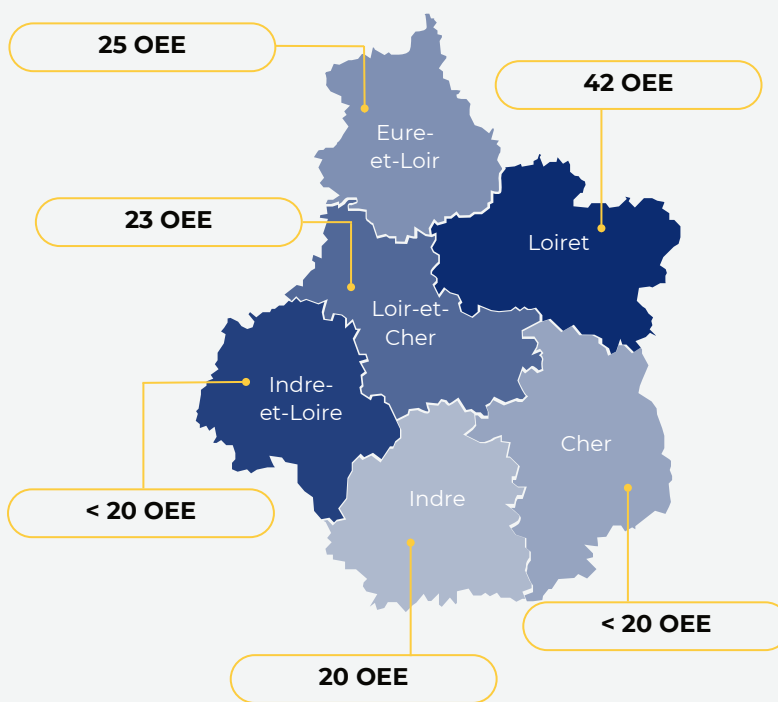
Chiffres-clés



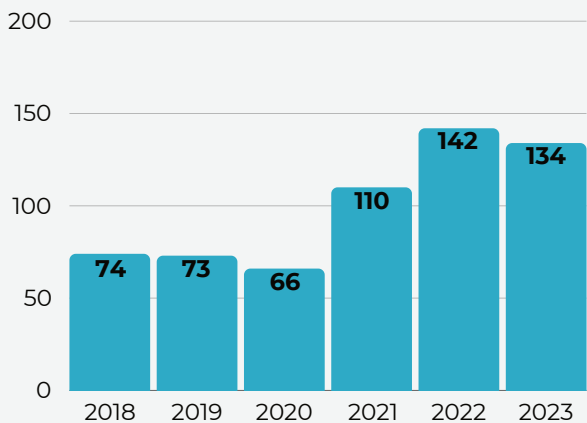
Projets de recrutement



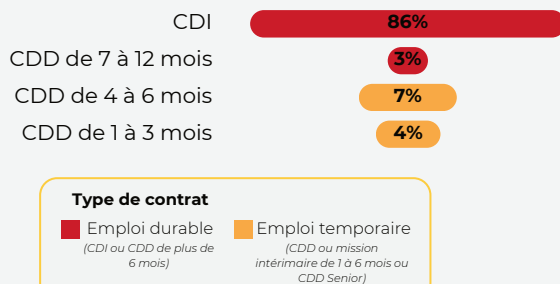
Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département



Evolution des offres d'emploi enregistrées



Type de contrat proposé



Principaux secteurs recruteurs

Secteur	Poids des OEE
Hébergement médico-social et social <i>dont Hébergement médicalisé pour enfants handicapés</i>	37% (18%)
Action sociale sans hébergement <i>dont Activités sociales généralistes</i>	28% (12%)

Sources

- DARES / France Travail 2023 - ROME : Rééducation en psychomotricité
- BMO 2024 - FAP : Autres professionnels para-médicaux





ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

GIP ALFA CENTRE - ORFE - OSMS

Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA

Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT

Rédacteur : Julia VEYER et Julie CAILLET

Date de parution : juin 2024



**Observatoire Sanitaire
Medico-social et Social**



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

FICHE ANALYSE METIER

Sage-femme

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?



bservatoire Sanitaire
Médico-social et Social



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**

Chiffres-clés

- 1 institut de formation agréé
- Quota en première année : **34 places**
- Taux de remplissage : **100%***

Organisation et modalités d'accès

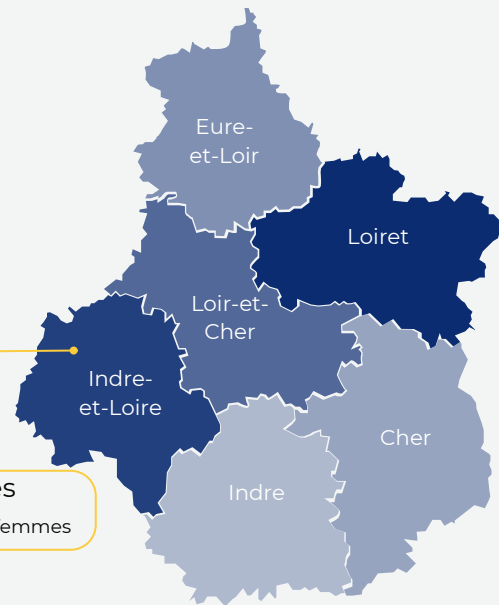
Formation

- 1 année universitaire + 4 années en école de sage-femme
- Diplôme d'État de Sage-femme - niveau 7

Voie d'accès

- Après un **Parcours Spécifique Accès Santé (PASS)**
- Après une **Licence option Accès Santé (LAS)**
- Sélection sur **dossier** pour les candidats relevant du dispositif "Passerelle"

Quota 2023-2024 en première année



Financement

- En **poursuite de formation** : Conseil régional
- En **emploi** : Employeurs, OPCO, Association Transition Pro
- Sans **emploi** : Conseil régional (sous condition), France Travail (sous condition), Financement individuel

Effectifs en formation (**)



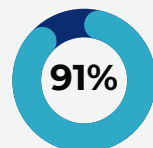
128
apprenant-e-s
inscrit-e-s

- 34 en 1ère année
- 24 en 2ème année
- 38 en 3ème année
- 32 en 4ème année

Diplôme



29
diplômés



Taux de réussite au diplôme

Insertion professionnelle

Taux d'emploi

99% dans les 6 mois

Profil des apprenants (**)

En première année



97%
originaires de
la région
Centre-Val de
Loire



100%



0%

Statut **Étudiant** 94 %

Statut **Salarié** 6 %



71% de moins
de 21 ans

0% de plus de
35 ans

Sources

- (*) Cet indicateur est calculé à partir de l'effectif compris dans le quota. Cela correspond aux inscrits Hors redoublants et Hors reprises de formation
(**) Les données présentées ici concernent les apprenants inscrits à l'école de Sage-femme
- OSMS - Enquête Rentrée 2023-2024
 - OSMS - Enquête Insertion 2017-2022
 - OSMS - Enquête Persévérance 2022-2023

Chiffres-clés



812 sages-femmes en emploi sur la région



Evolution des emplois : **+2%** entre 2018 et 2023



1er secteur employeur :

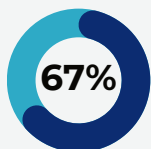
Activités pour la santé humaine



Part des moins de 35 ans : **31%**

Part des plus de 55 ans : **17%**

Mode d'exercice



67%

Exercice salarial



33%

Exercice libéral ou mixte

Temps de travail



54% à temps complet



46% à temps partiel

Indicateur sur les professionnels en statut salarié

Contrat de travail

Autres (dont Fonction publique)



71%

Contrat à durée indéterminée



21%

Contrat à durée déterminée



7%

Indicateur sur les professionnels en statut salarié

Tranche d'âge

Moins de 25 ans

2%

De 25 à 34 ans

29%

De 35 à 44 ans

32%

De 45 à 54 ans

19%

De 55 à 59 ans

11%

60 ans et plus

6%

Effectif par département et part des 55 ans et plus

121 en emploi

55 ans et + : 19%

223 en emploi

55 ans et + : 19%

95 en emploi

55 ans et + : 18%

251 en emploi

55 ans et + : 14%

52 en emploi

55 ans et + : 21%

70 en emploi

55 ans et + : 24%

Principaux secteurs d'emploi

	Poids des secteurs	
Activités pour la santé humaine <i>dont Activités hospitalières</i>	82%	58%
Administration publique et défense <i>dont Administration publique générale</i>	8%	7%

Indicateur sur les professionnels en statut salarié

Genre



97%



3%

Sources

- ADELI-DREES 2023 : Sages-femmes (Moins de 62 ans)
- INSEE Base Tous Salariés 2021 / RP 2020
- PCS Sages-femmes (libérales ou salariées)



Chiffres-clés

78 offres d'emploi enregistrées en 2023

Evolution des offres : **+310%** entre 2018 et 2023

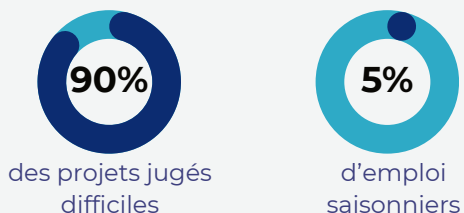
1er secteur recruteur : **Action sociale dans hébergement**

Part des offres en CDI : **60%**

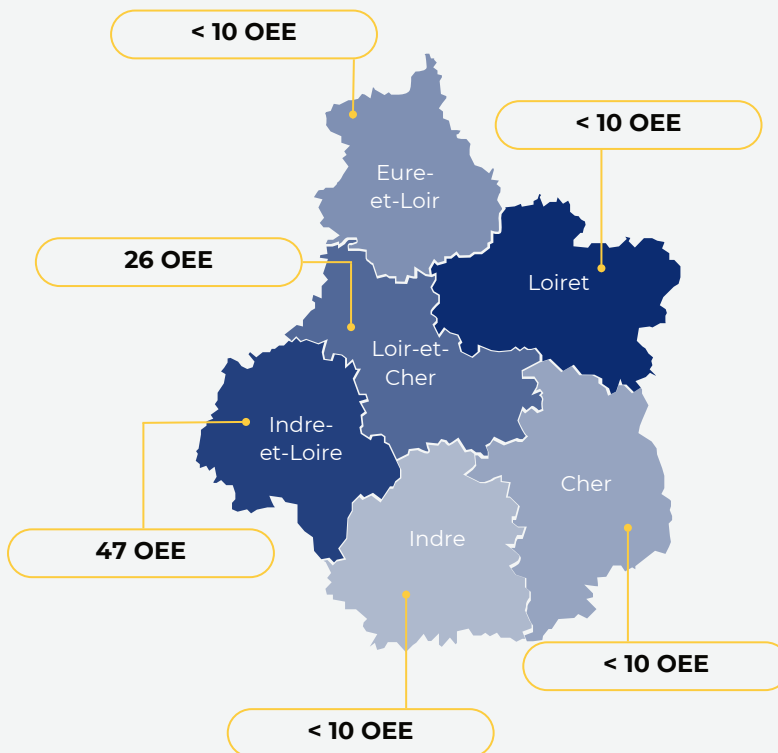
Part des offres inférieures à 4 mois : **1%**

Projets de recrutement

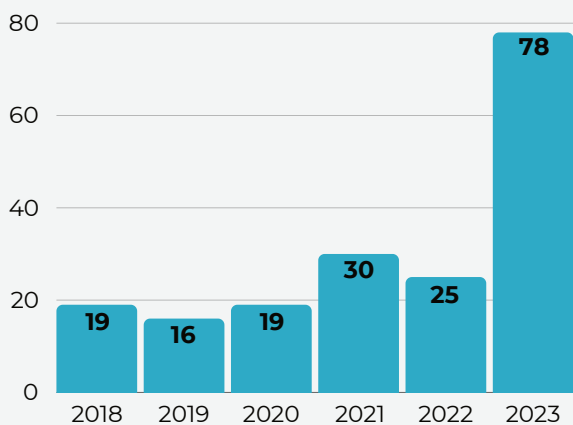
1 840 projets de recrutement



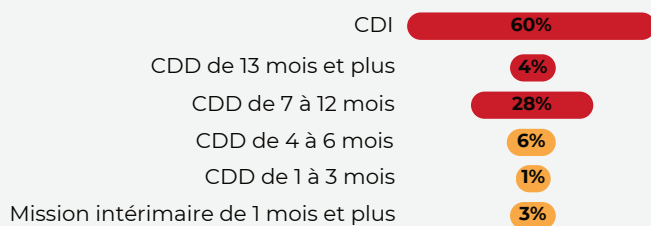
Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département



Evolution des offres d'emploi enregistrées



Type de contrat proposé



Type de contrat

■ Emploi durable (CDI ou CDD de plus de 6 mois)

■ Emploi temporaire (CDD ou mission intérimaire de 1 à 6 mois ou CDD Senior)

Principaux secteurs recruteurs

Secteur	Poids des OEE
Action sociale sans hébergement <i>dont Aide à domicile</i>	59%
Activités pour la santé humaine <i>dont Activités hospitalières</i>	26%

Sources

- DARES / France Travail 2023 - ROME : Suivi de la grossesse et de l'accouchement
- BMO 2024 - FAP : Infirmiers et sages-femmes





ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

GIP ALFA CENTRE - ORFE - OSMS

Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA

Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT

Rédacteur : Julia VEYER et Julie CAILLET

Date de parution : juin 2024



**Observatoire Sanitaire
Medico-social et Social**



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

FICHE ANALYSE METIER

Technicien de l'intervention sociale et familiale

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?



bservatoire Sanitaire
Medico-social et Social



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**



Chiffres-clés

- **3** instituts de formation agréés
- Quota en première année : **63 places** dont 24 places financées par le Conseil régional
- Taux de remplissage : **37%***

Organisation et modalités d'accès

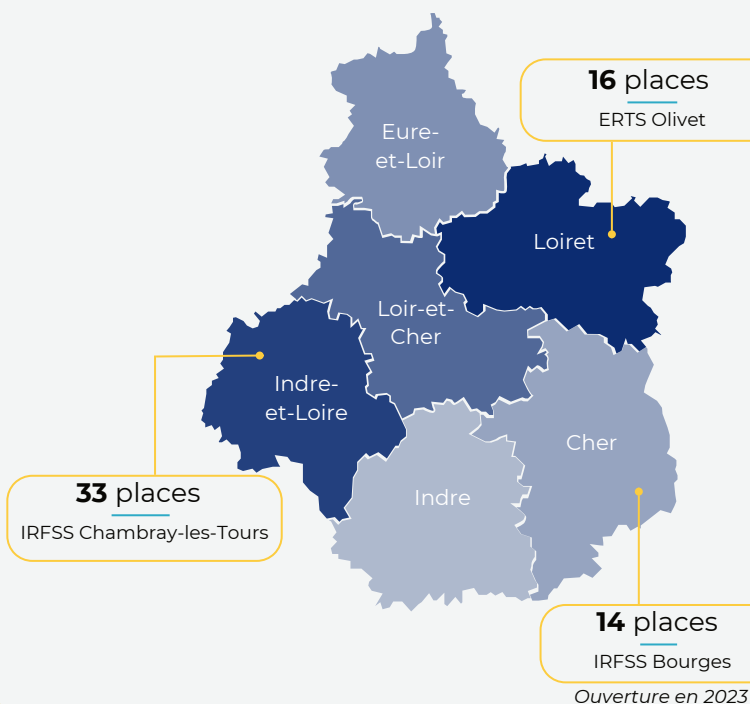
Formation

- 2 ans de formation
- Diplôme d'État de Technicien de l'intervention sociale et familiale - niveau 4
- **Apprentissage possible**

Voie d'accès

- Formation **initiale** dont Apprentissage
- Formation **professionnelle** continue
- **VAE**
- Admission avec épreuves de sélection

Quota 2023-2024 en première année



Financement

- En **poursuite de formation** : Conseil régional
- En **emploi** : Employeurs, OPCO, Association Transition Pro
- Sans **emploi** : Conseil régional (sous condition), France Travail (sous condition), Financement individuel

Effectifs en formation



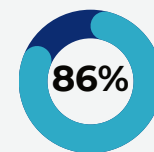
44
apprenant-e-s
inscrit-e-s

- 23 en 1ère année
- 21 en 2ème année

Diplôme



42
diplômés



Taux de réussite au diplôme

Profil des apprenants

En première année



100%
originaires de
la région
Centre-Val de
Loire



81%



19%

48 %

Statut **Salarié**

30 %

Statut **Étudiant**

22 %

Statut **Demandeur d'emploi**



9% de moins
de 21 ans

30% de plus
de 35 ans



(*) Cet indicateur est calculé à partir de l'effectif compris dans le quota. Cela correspond aux inscrits Hors apprentissage, Hors redoublants, Hors reprises de formation et Hors parcours post-VAE

Sources

- OSMS - Enquête Rentrée 2023-2024
- DREETS - Diplômes 2023

Le métier de technicien de l'ISF est intégré à la PCS "Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales". Les caractéristiques de l'emploi seront donc abordées en étudiant cette PCS, conformément à la nomenclature INSEE.

Chiffres-clés

15 648 professionnels en emploi sur la région



Evolution des emplois : **-4%** entre 2016 et 2021



1er secteur employeur : **Action sociale sans hébergement**



Part des moins de 35 ans : **23%**
Part des plus de 55 ans : **32%**

Temps de travail

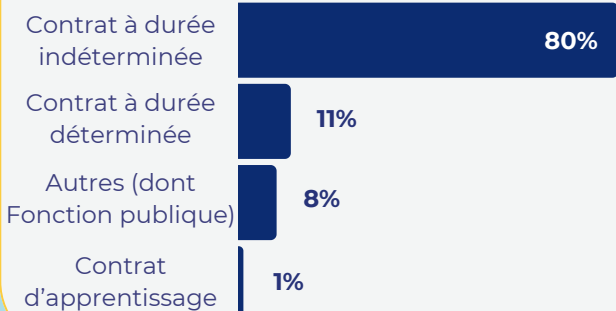


24% à temps complet



76% à temps partiel

Contrat de travail



Effectif par département et part des 55 ans et plus

2 004 en emploi

55 ans et + : 29%

3 516 en emploi

55 ans et + : 30%

2 244 en emploi

55 ans et + : 37%

4 224 en emploi

55 ans et + : 28%

1 620 en emploi

55 ans et + : 36%

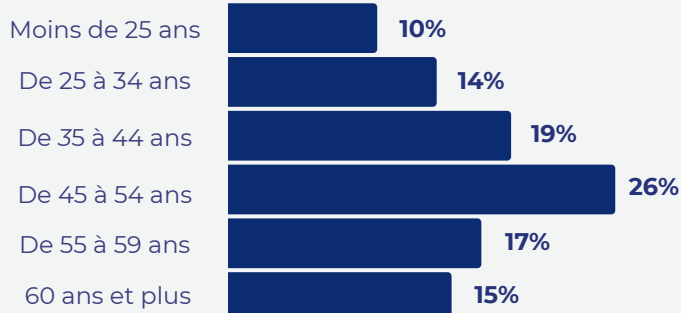
2 040 en emploi

55 ans et + : 36%

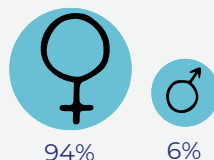
Principaux secteurs d'emploi

	Poids des secteurs
Action sociale sans hébergement <i>dont Aide à domicile</i>	72% / 63%
Hébergement médico-social et social <i>dont Hébergement médicalisé pour personnes âgées</i>	7% / 4%

Tranche d'âge



Genre



Sources

- INSEE Base Tous Salariés 2021 / RP 2020
- PCS Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales



Chiffres-clés



197 offres d'emploi enregistrées en 2023



Evolution des offres : **+ 103%** entre 2018 et 2023



1er secteur recruteur : **Hébergement médico-social ou social**



Part des offres en CDI : **54%**
Part des offres inférieures à 4 mois : **20%**

Projets de recrutement

FAP : Aides à domicile et auxiliaires de vie

2 030 projets de recrutement

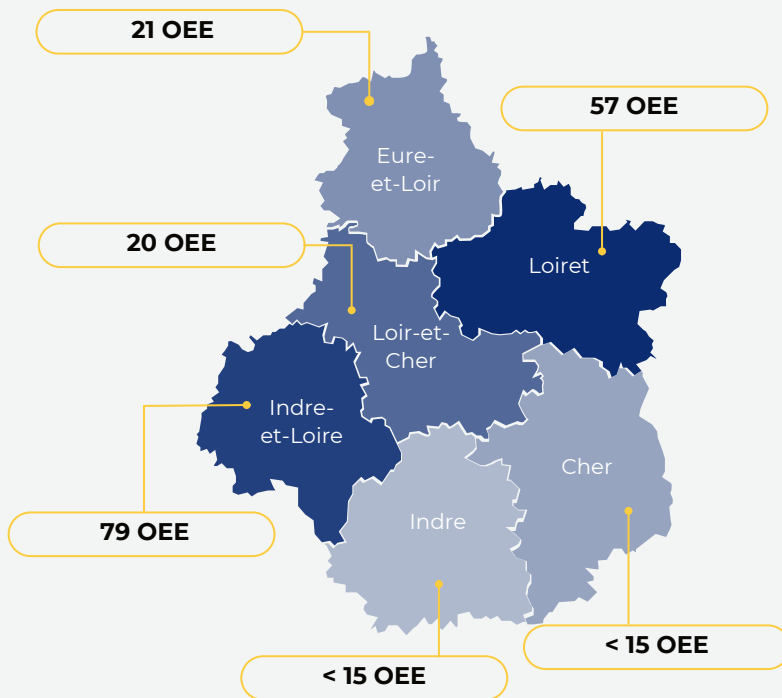


des projets jugés difficiles

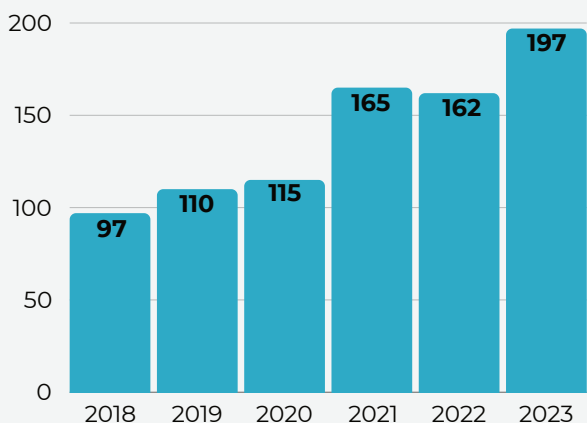


d'emploi saisonniers

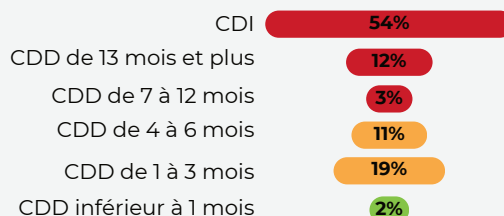
Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département et tendance d'évolution



Evolution des offres d'emploi enregistrées



Type de contrat proposé



Type de contrat

- Emploi durable (CDI ou CDD de plus de 6 mois)
- Emploi temporaire (CDD ou mission intérimaire de 1 à 6 mois ou CDD Senior)
- Emploi occasionnel (CDD ou mission intérimaire de moins d'un mois ou non salarié)

Principaux secteurs recruteurs

Secteur	Poids des OEE
Hébergement médico-social ou social <i>dont Héb. social pour enfants en difficultés</i>	37% (10%)
Action sociale sans hébergement <i>dont Aide à domicile</i>	33% (24%)
Activités liées à l'emploi (agences de travail temporaire)	12%

Sources

- DARES / France Travail 2023 - ROME : Intervention sociale et familiale
- BMO 2024 - FAP : Aides à domicile et auxiliaires de vie





ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

GIP ALFA CENTRE - ORFE - OSMS

Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA

Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT

Rédacteur : Julia VEYER et Julie CAILLET

Date de parution : juin 2024



**Observatoire Sanitaire
Medico-social et Social**



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

FICHE ANALYSE METIER

Technicien de laboratoire médical

À travers la production des fiches "Analyse métier", l'Observatoire Sanitaire, Médico-social et Social tend à enrichir et à synthétiser les connaissances sur les professions de la santé et du social.

Chaque diagnostic réalisé évolue annuellement pour rendre compte du système de formation, de l'emploi et du marché du travail. Cette triple infographie sert alors de support à l'élaboration de la cartographie des métiers et des territoires.

Les fiches "Analyse métier" répondent aux questions suivantes : combien d'apprenants se forment sur ces métiers ? Quels sont leur profil ? Combien de professionnels exercent en région Centre-Val de Loire ? Quelles sont leurs conditions d'emploi ? Qui sont les principaux recruteurs ?



bservatoire Sanitaire
Medico-social et Social



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**



Chiffres-clés *

- 1 institut de formation agréé
- Quota en première année : **33 places**
- Taux de remplissage : **103%****

Organisation et modalités
d'accès

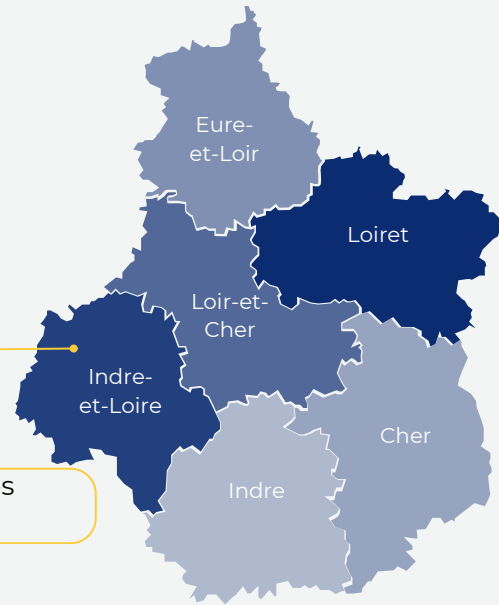
Formation

- 3 ans de formation
- Diplôme d'État de Technicien de laboratoire médical - niveau 4
- **Apprentissage possible**

Voie d'accès

- Formation **initiale** dont Apprentissage et Formation **professionnelle continue**
- Admission via **ParcourSup** pour les lycéens et les étudiants en ré-orientation
- **Épreuves de sélection** pour les candidats relevant de la formation professionnelle

Quota 2023-2024 en première année



Nombre de places hors apprentissage

Financement

- En **poursuite de formation** : Conseil régional
- En **emploi** : Employeurs, OPCO, Association Transition Pro
- Sans **emploi** : Conseil régional (sous condition), France Travail (sous condition), Financement individuel

Diplôme



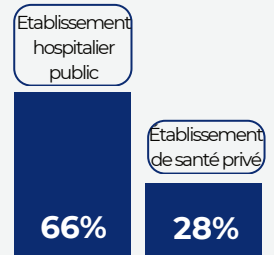
100%

Taux de réussite au
diplôme

Insertion professionnelle

Taux d'emploi

77% dans les 6 mois



Principaux employeurs

Effectifs en formation

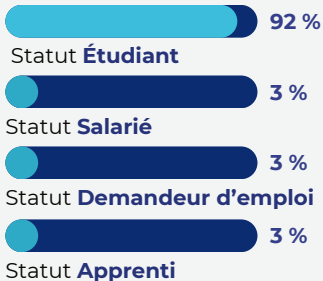
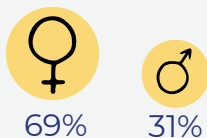


90
apprenant-e-s
inscrit-e-s

- 36 en 1ère année
- 31 en 2ème année
- 23 en 3ème année

Profil des apprenants

En première année



75% de moins
de 21 ans

3% de plus de
35 ans



(*) Le métier de technicien de laboratoire est accessible via deux diplômes : le B.U.T génie biologique et le D.E. de TLM. La formation au métier sera présentée ici selon le cursus du Diplôme d'État.

(**) Cet indicateur est calculé à partir de l'effectif compris dans le quota. Cela correspond aux inscrits Hors apprentissage, Hors redoublants et Hors reprises de formation

- OSMS - Enquête Rentrée 2023-2024
- OSMS - Enquête Insertion 2017-2022
- DREETS - Diplômes 2023

Sources

Chiffres-clés

1 380 techniciens de laboratoire médical en emploi sur la région



Evolution des emplois : **+5%** entre 2018 et 2023

1er secteur employeur : **Activités pour la santé humaine**



Part des moins de 35 ans : **32%**
Part des plus de 55 ans : **20%**

Temps de travail



87% à temps complet



13% à temps partiel

Contrat de travail

Contrat à durée indéterminée



57%

Autres (dont Fonction publique)



35%

Contrat à durée déterminée



8%

Effectif par département et part des 55 ans et plus

143 en emploi

55 ans et + : 24%

373 en emploi

55 ans et + : 20%

142 en emploi

55 ans et + : 23%

550 en emploi

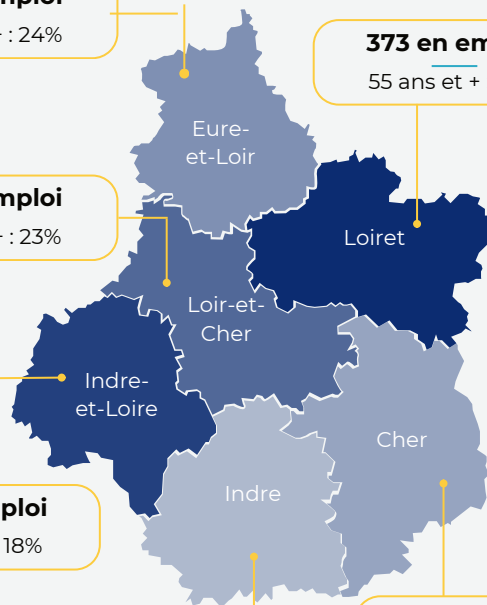
55 ans et + : 18%

57 en emploi

55 ans et + : 19%

115 en emploi

55 ans et + : 17%



Principaux secteurs d'emploi

Activités pour la santé humaine
dont Activités hospitalières
dont laboratoires d'analyses médicales

Poids des secteurs

85%

43%
28%

Tranche d'âge

Moins de 25 ans



8%

De 25 à 34 ans



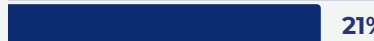
24%

De 35 à 44 ans



28%

De 45 à 54 ans



21%

De 55 à 59 ans



14%

60 ans et plus



6%

Genre



85%



15%

Sources

- ADELI-DRESS 2023 : Techniciens de laboratoire médical (Moins de 62 ans)
- INSEE Base Tous Salariés 2021 / RP 2020
- PCS Techniciens médicaux



Chiffres-clés



37 offres d'emploi enregistrées en 2023



Evolution des offres : **-58%** entre 2018 et 2023



1er secteur recruteur : **Activité pour la santé humaine**



Part des offres en CDI : **65%**
Part des offres inférieures à 4 mois : **16%**

Projets de recrutement

480 projets de recrutement

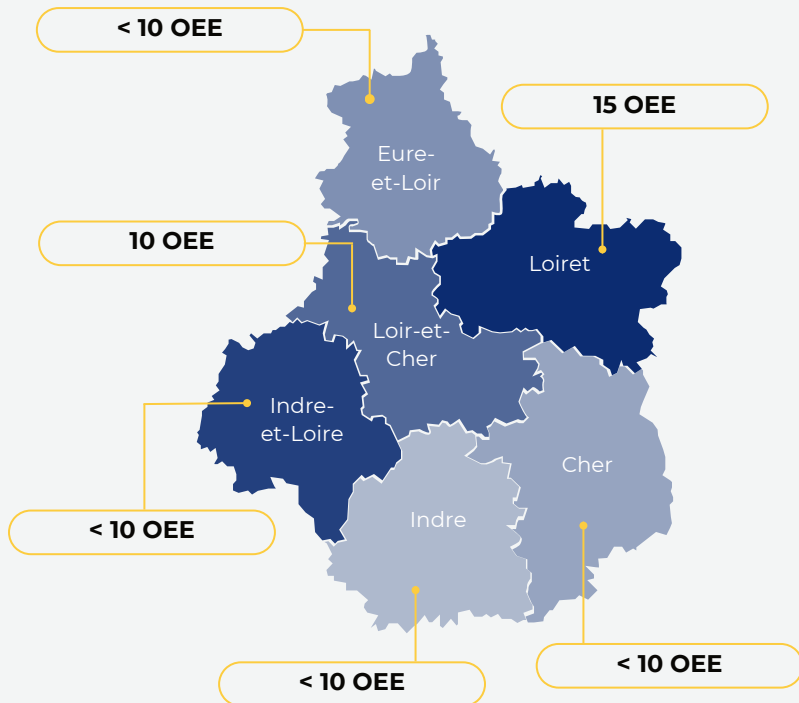


des projets jugés difficiles

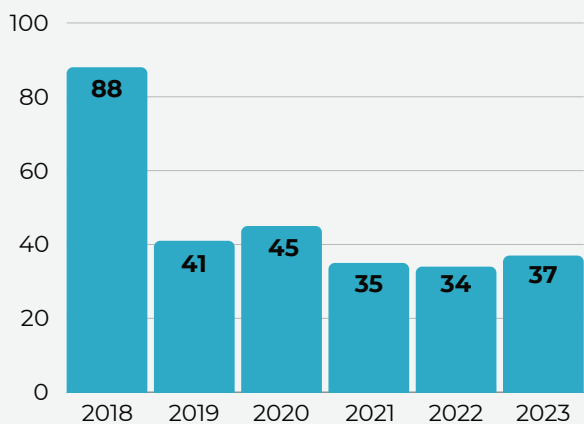


d'emploi saisonniers

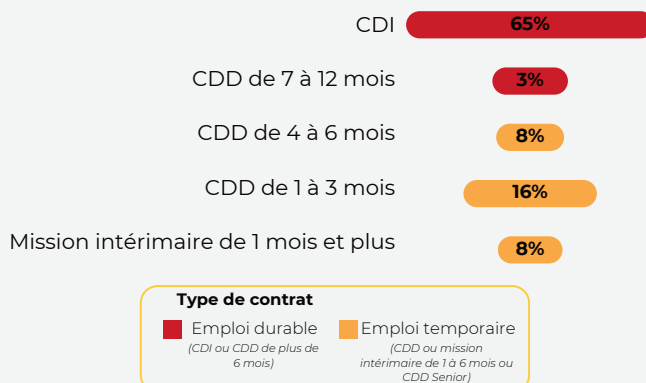
Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département et tendance d'évolution



Evolution des offres d'emploi enregistrées



Type de contrat proposé



Principaux secteurs recruteurs

Secteur	Poids des OEE
Activités pour la santé humaine <i>dont Laboratoires d'analyses médicales</i>	51% / 46%
Activités liées à l'emploi (agences de travail temporaire)	41%

Sources

- DARES / France Travail 2023 - ROME : Analyses médicales
- BMO 2024 - FAP : Techniciens médicaux et préparateurs





ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

GIP ALFA CENTRE - ORFE - OSMS

Directeur de la publication : Christophe USSELIO LA VERNA

Responsable de la rédaction : Amandine FORMONT

Rédacteur : Julia VEYER et Julie CAILLET

Date de parution : juin 2024



**Observatoire Sanitaire
Medico-social et Social**



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**