



cefim
L'école du web & des réseaux

LES VSS ET LA MIXITÉ

@CEFIM SCHOOL

CEFIM 2024

VSS ET MIXITÉ CÔTÉ CFA/OF

LE CHEMINEMENT DU PROJET VSS/MIXITÉ DANS LA CEFIM SCHOOL

- Sensibiliser les femmes aux métiers du numérique
- Valoriser/faciliter leur parcours de candidature
- Les faire se sentir respectées et en sécurité dans un environnement masculin

ETAT DES LIEUX DE LA MIXITÉ

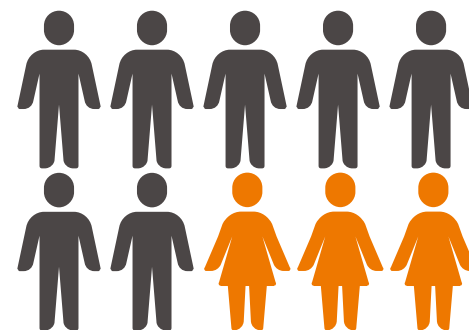


INFRASTRUCTURE ET RÉSEAUX

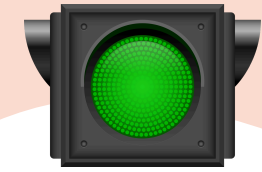
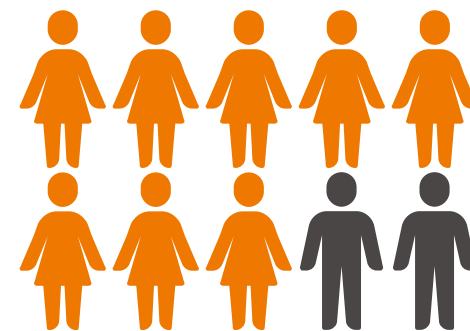


WEB ET DÉVELOPPEMENT

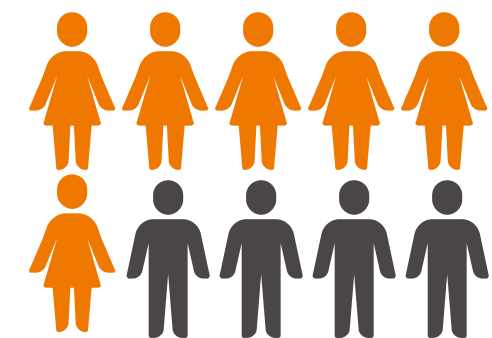
WEB DEV



WEB DESIGNER



WEBMARKETING & DATA



CE QUI EXISTAIT DÉJÀ

RECRUTEMENT/FORMATION

- **Formation Data Analyst Women** : Sessions en 2022 et 2023, rentrée prochaine en novembre 2024
 - 12 apprenantes
 - 6 intervenants (référent inclus) dont 4 femmes sur des domaines techniques (Python, Power BI, Statistiques)
- Sur nos 3 chargés de développement, 2 sont des femmes, intervenant sur les filières **Développement Web** et **Infrastructure et Réseaux**.
- Rappel des règles de vie et de nos valeurs de mixité lors des **semaines de testing** (évaluation des candidats sur une semaine, en phase de sélection des futurs apprenants)



CE QUI EXISTAIT DÉJÀ

COMMUNICATION

- **CODE WEEK** spécial Femmes (oct. 2021)
- Sponsor du **Startup Week-End** - Édition Women 2021, organisé par **Touraine Women** (et gagné par nos étudiantes)
- Organisation de deux **Causeries du Web** : conférences ouvertes à nos étudiants autour de la place des femmes dans le numérique (Tours et Orléans)
- Participation aux tables rondes "Emploi au féminin" en 2021 (Touraine Women) et "Parcours de jeunes femmes en insertion en Indre et Loire" en 2022
- Mise en avant égalitaire des REX sur le site du **CEFIM**
- Campagne d'affichage autour des role models dans la tech



LA GÉNÈSE DU PROJET

**2022 : SIGNALEMENT D'UN CAS DE HARCÈLEMENT
APRÈS LA SORTIE DE FORMATION D'UNE APPRENANTE.**

Etat des lieux :

- Pas de contact identifié pour les alternants/apprenants
- Pas de procédure clairement établie au sein de l'école
- Peu de documentation sur les règles dans la formation professionnelle
 - Apprenant / alternant / formations courtes

Action :

- Mise en place d'un groupe de travail
- Collecte de données au niveau national (lois, associations, contacts, ressources)
- Mise en place d'actions concrètes

LES ACTIONS MISES EN PLACE

- Identification de deux **Référents mixité F/H** au sein du CFA/OF avec une adresse mail dédiée
- Formation aux **VSS** de notre personnel et de l'équipe pédagogique (2022)
 - 1er atelier de sensibilisation réalisé en 2023 auprès de nos alternants
- Intégration des notions de **mixité, d'égalité** et des **VSS** au sein du Règlement Intérieur du CFA/OF
- Déploiement d'un **parcours de formation** dédié à l'égalité, aux VSS et à la mixité à destination de tous nos apprenants
 - Intervention des **référents de formation** autour de ce parcours à chaque nouvelle rentrée
 - Mise à disposition de **procédures** à destination des intervenants/référents/apprenants
- **Sensibilisation des Maîtres d'Apprentissage et Tuteurs** à la question, par le biais du LEA
 - Pages dédiées
 - Réunions d'information à chaque rentrée (volontariat)



LES ACTIONS EN COURS DE DÉPLOIEMENT

- Création d'une **fiche mission** du référent mixité
- Validation de la procédure de recueil des témoignages et des enquêtes
- **Mise en place d'ateliers** animés par les référents mixité à chaque nouvelle rentrée
- **Campagne d'affichage** à destination des alternant.es/apprenant.es
- Porter l'engagement au travers d'une **page dédiée** sur le site cefim.eu
- **Sensibiliser les intervenants externes** à cette problématique des VSS
 - Onboarding
 - Accès à l'espace Ressources
 - Participation aux ateliers



Merci de votre écoute !

Contact :

Katia LACOURTE

Référente Mixité

klacourte@cefim.eu

06 86 07 03 06