



VAE COLLECTIVE ET TRANSMISSION DES SAVOIRS

Quel point commun entre les conducteurs de véhicules, les agents d'entretien, les aides-soignants et les métiers de l'agriculture, de l'élevage et de l'agroforesterie ? A horizon 2030, le nombre de départs à la retraite en région Centre-Val-de-Loire dans ces métiers en tension sera tellement important que les besoins de recrutement seront très probablement partiellement couverts si rien n'est fait d'ici là. Cela pourrait représenter un déséquilibre qui, à périmètre constant, représenterait potentiellement entre 3000 (agriculture, élevage, agroforesterie...) et 10000 (agents d'entretien) embauches non couvertes* malgré les investissements des employeurs dans le processus de recrutement.

Le relèvement de l'âge de départ à la retraite voté en 2023 va prolonger l'activité des seniors et donner des marges de manœuvre mais pour une durée limitée. Investir dans la transmission des savoirs entre les générations de salariés sortants et entrants constitue une vraie option. Pour envisager la VAE, notamment dans sa dimension collective, comme un outil de Gestion Prévisionnelle des Emplois et Parcours Professionnels. Et pour aider les entreprises du territoire à préserver leurs atouts sur un marché du travail qui demande toujours plus d'agilité.

PUBLIC :



Espaces VAE Centre-Val de Loire

Participation en binôme:
Dirigeant ET responsable
en charge de la prestation
VAE



DURÉE ET DATE:

1 jour
09 juillet 2024



FORMAT :

Atelier Trans'Fo
En présentiel

CETTE ACTION EST ANIMÉE PAR

PARADOXES
Bâtir les nouvelles

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- S'approprier les actualités récentes de la réforme VAE initiée en déc. 2022
- Qualifier les besoins d'un employeur à la recherche de solutions RH valorisant l'expérience (VAE collective ...)
- Structurer en 9 étapes le déploiement d'un dispositif collectif de VAE engagé par un employeur
- Identifier les conditions de réussite endogènes et exogènes d'un dispositif collectif de VAE efficient
- Formaliser le passage de relai de l'EVA vers l'AAP

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Atelier 3I animé en 3 temps: Informer - Inspirer - Innover

- Échanges et analyse des pratiques professionnelles
- Jeux de rôle
- Production collaborative autour de 2 livrables

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Analyse réflexive

PRÉREQUIS

- Être membre de l'un des Espaces VAE de la Région CVL

* Les métiers en 2030, quelles perspectives de recrutement en région – France Stratégie & DARES, janvier 2023 (p.92)

DÉROULÉ PÉDAGOGIQUE

INFORMER

CADRE JURIDIQUE DE LA VAE

- Etat des lieux du déploiement du nouveau Service Public de la VAE dans le cadre du décret n°2023-1275 du 27 décembre 2023
- Focus sur les missions du Groupement d'Intérêt Public France VAE
- Actualités autres

ÉTAT DES LIEUX DE LA VAE INVERSÉE ADOSSÉE AU CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION EXPÉRIMENTAL

- Données quantitatives et qualitatives accessibles
- Actualités nationales et en Région Centre-Val-de-Loire

LA DIMENSION COLLECTIVE DE LA VAE

- VAE collective et dispositif collectif de VAE, quelles différences ?
- Données nationales et régionales accessibles
- Quiz découverte

INSPIRER

CAS DE DISPOSITIF(S) VAE AU SERVICE DE LA TRANSMISSION DES SAVOIRS EN ENTREPRISE

- Analyse des situations propices à une démarche de VAE au service de la transmission des savoirs
- Critères de construction du binôme salarié entrant & salarié sortant, et bénéfiques pour chacun d'entre eux, ou comment insuffler une démarche « gagnant – gagnant »
- Les étapes d'un dispositif clair et immédiatement compréhensible pour l'entreprise
- Le passage de témoin entre l'EVA et l'AAP

REPÉRER LES BONNES PRATIQUES

- Sélection des pratiques à retenir pour un dispositif efficient
- Quel profil d'entreprise viser en priorité ?
- Quelle spécificité à un double accompagnement valorisant le parcours des deux membres du binôme ?
- Quelle valeur ajoutée pour l'entreprise à court, moyen et long terme ? En interne comme en externe ?

INNOVER

ELABORER UN OUTIL DE RECUEIL DES BESOINS DE GESTION RH

- La VAE pour répondre aux défis RH actuels et futurs (prospectives emplois)
- Identifier et déconstruire le cas échéant les représentations de la VAE chez les employeurs, les services RH, les salariés et les acteurs du dialogue social
- Identifier et reformuler les besoins latents

CONCEVOIR UN CANEVAS OPÉRATIONNEL DES ÉTAPES DU PROJET DE VAE AU SERVICE DE LA TRANSMISSION DES SAVOIRS

- Identifier les actions à mettre en place
 - Concevoir le retroplanning du projet : qui fait quoi , quand, sur quelle durée et pour quel budget
- Découverte d'un outil de gestion de projet facilitateur



INSCRIPTIONS

Modalités d'inscription :
Formulaire par QR code



Délai d'inscription :
Jusqu'à 7 jours avant le début de l'action. Possibilité de s'inscrire indépendamment sur chaque session.

ACCESSIBILITÉ ET CONTACT

Pour tout besoin spécifique ou complément d'information, l'équipe Trans'Formation est disponible à l'adresse suivante :
transformation@centrevaleloire.fr

Retrouvez le portail Trans'Formation sur :
[Etoile Pro](#)