

Explorez les tensions du marché du travail de la région Centre-Val de Loire grâce à une étude complète menée sur la base des travaux de la Dares et de France Travail. Ce panorama exhaustif offre une analyse statistique approfondie dans laquelle vous découvrirez également les facteurs clés à l'origine de ces tensions. Ces éléments permettent en particulier de mieux appréhender le déséquilibre entre les offres d'emploi émanant des entreprises et les demandes d'emploi en provenance des personnes en recherche d'emploi en région.

ÉTAT DES LIEUX ET ÉVOLUTION

- Les tensions sont particulièrement fortes **dans des domaines professionnels où les composantes techniques ou technologiques sont importantes** comme le bâtiment, travaux publics ; l'électricité, électronique ; la mécanique et travail des métaux ; la maintenance ou encore les ingénieurs et cadres de l'industrie.
- Les métiers les plus en tension en 2022 en région relèvent davantage d'emplois **de catégories intermédiaires ou supérieures**.
- Les métiers en tension forte peuvent correspondre à **des volumes importants d'emplois** mais également à **des niches d'emplois stratégiques** pour les entreprises régionales.



***en région Centre-Val de Loire en 2022**



Les tensions sur le marché du travail sont en hausse depuis 2015, en région comme au niveau national



FACTEURS DE TENSION



Les facteurs pouvant être à l'origine des tensions sont divers et peuvent se cumuler :



Intensité du lien emploi-formation



Main d'œuvre disponible



Conditions de travail contraignantes ou non



Non-stabilité de l'emploi



Intensité des embauches

*Un lien emploi-formation fort ou élevé signifie que le métier en question est difficile d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise.



Les métiers en tension restent une préoccupation centrale pour tous les acteurs publics

Les multiples facteurs de tension renvoient à différents axes de progrès, à l'adresse des décideurs publics comme des acteurs économiques :



Ajustement de l'offre de formation



Accompagnement des entreprises



Rénovation des modalités et pratiques de GRH



Attractivité des métiers et des emplois



Sécurisation des parcours professionnels

TABLEAU DES 139 MÉTIERS EN TENSION FORTE OU ÉLEVÉE

Tableau des 47 métiers du groupe 1

47 métiers



Manque de main d'œuvre important



Intensité du lien emploi-formation **élevé ou fort**

Code métier	Intitulé métier (FAP 225)	Emploi moyen	Offres d'emploi	Lien formation - emploi	Intensité d'embauches	Manque de main d'œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Nombre d'années en tension entre 2011 et 2022
A0242	Bûcherons, sylviculteurs salariés et agents forestiers	1 119	144	5	3	4	2	4	10
A0243	Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	498	169	5	5	4	5	4	11
A2270	Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles	2 617	513	4	3	5	2	3	7
B2240	Maçons	7 110	1 094	4	5	4	4	4	12
B2241	Professionnels du travail de la pierre et des matériaux associés	680	73	4	4	5	2	3	4
B2243	Charpentiers (bois)	740	74	5	5	5	3	3	11
B2244	Couvreurs	2 377	364	4	5	5	3	4	12
B4241	Plombiers, chauffagistes	2 780	792	5	5	4	3	3	12
B6271	Techniciens et chargés d'études du bâtiment et des travaux publics	5 642	669	4	3	5	1	3	12
B6273	Chefs de chantier, conducteurs de travaux (non cadres)	3 062	713	5	5	5	1	4	12
C1240	Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique	2 196	552	5	5	4	3	4	7
C2270	Techniciens en électricité et en électronique	4 314	197	5	1	5	1	2	11
D1240	Régleurs	2 347	172	5	2	5	3	4	11
D1241	Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	4 851	943	4	5	4	3	5	12
D2240	Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons	3 144	366	5	4	5	3	5	12
D4240	Monteurs, ajusteurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique	5 542	859	4	4	4	3	4	6
D6270	Techniciens en mécanique et travail des métaux	7 086	128	4	1	5	2	2	12
D6271	Dessinateurs en mécanique et travail des métaux	1 543	374	5	5	4	1	1	12
E2280	Agents de maîtrise et assimilés des industries de process	3 658	190	4	1	5	1	2	8
F1240	Ouvriers qualifiés du travail industriel du textile et du cuir	1 223	384	4	5	4	2	2	8
G0A40	Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	3 383	193	5	4	5	2	4	12
G0A41	Ouvriers qualifiés de la maintenance en électricité et en électronique	1 176	585	5	5	4	1	2	10
G0B40	Carrossiers automobiles	1 256	221	5	5	4	1	3	12
G1270	Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	12 776	5 005	4	5	4	2	2	12
H0291	Cadres techniques de la maintenance et de l'environnement	1 902	398	4	5	4	1	1	9
J3243	Conducteurs routiers	12 909	2 610	4	5	4	3	4	12
J5280	Techniciens des transports et du tourisme	1 787	355	4	3	4	2	1	1
J6292	Ingénieurs et cadres de la logistique, du planning et de l'ordonnancement	1 561	88	4	5	4	1	1	2
L1260	Employés de la comptabilité	11 518	2 124	5	3	4	2	1	5
L4281	Techniciens des services comptables et financiers	4 528	470	5	4	5	1	1	11
M1280	Techniciens d'étude et de développement en informatique	2 336	201	5	3	4	1	1	12
M2290	Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique, chefs de projets informatiques	5 744	543	5	5	4	1	1	12
N0290	Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)	8 384	576	4	4	5	1	1	12
Q1280	Techniciens de la banque	2 921	174	4	3	5	1	2	3
Q1281	Techniciens des assurances	4 916	169	4	1	5	1	1	6
S0240	Bouchers	2 528	318	5	4	5	2	5	12
S0241	Charcutiers, traiteurs	469	46	5	2	4	3	5	11
S2280	Maîtres d'hôtel	973	245	5	4	4	1	5	12
S2281	Maîtrise de l'hôtellerie	654	106	4	4	5	1	3	8
V0260	Aides-soignants	26 259	2 746	5	3	5	4	4	7
V1280	Infirmiers	18 466	1 963	5	4	5	3	3	9
V3270	Techniciens médicaux et préparateurs	5 730	420	5	2	5	3	4	8
V3271	Spécialistes de l'appareillage médical	1 548	126	5	4	5	1	3	10
V3280	Autres professionnels para-médicaux	1 512	493	5	5	5	3	1	12
V3290	Psychologues, psychothérapeutes	1 121	450	5	5	4	3	1	6
V4283	Educateurs spécialisés	8 462	1 649	5	3	5	2	1	5
V4285	Professionnels de l'action sociale	3 233	883	5	3	5	2	1	5

Source : Dares, France Travail – Métiers en tension 2022

Indicateurs:

- **Lien emploi-formation (de 1 à 5)**: plus l'indicateur est fort, plus les spécialités de formation initiale ou continue susceptibles d'alimenter le métier concerné sont en nombre restreint.
- **Intensité d'embauches (de 1 à 5)**: plus l'indicateur est fort, plus le nombre d'offres ou de projets de recrutement est important (au regard de l'emploi moyen).
- **Manque de main d'œuvre disponible (de 1 à 5)**: plus l'indicateur est fort, plus le nombre de personnes souhaitant trouver un emploi dans le métier est faible (au regard de l'emploi moyen).
- **Non durabilité de l'emploi (de 1 à 5)**: plus l'indicateur est fort, plus les postes proposés (offres ou projets de recrutement) sont de courte durée ou à temps partiel ou saisonniers.
- **Conditions de travail contraignantes (de 1 à 5)**: plus l'indicateur est fort, plus la part de salariés subissant une ou plusieurs des contraintes ci-après est importante (contraintes physiques, limitations physiques, contraintes de rythme, travail répétitif, période de travail durant les jours non ouvrables ou en dehors des plages de travail habituelles, morcellement des journées de travail).

Intensité des facteurs

- 1 Très faible
- 3 Modérée
- 4 Élevée
- 5 Forte

TABLEAU DES 139 MÉTIERS EN TENSION FORTE OU ÉLEVÉE

Tableau des 11 métiers du groupe 2

11 métiers

Vivier de main d'œuvre favorable

Conditions de travail contraignantes



Intensité du lien emploi-formation **élevé ou fort**

Code métier	Intitulé métier (FAP 225)	Emploi moyen	Offres d'emploi	Lien formation - emploi	Intensité d'embauches	Manque de main d'œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Nombre d'années en tension entre 2011 et 2022
A0Z41	Éleveurs salariés	1 471	227	4	4	3	3	5	8
B4Z42	Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation	1 644	1 216	4	5	1	3	4	11
B4Z43	Électriciens du bâtiment	2 959	1 015	5	5	3	3	4	12
B4Z44	Ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment	3 648	464	4	4	3	4	4	11
D2Z42	Soudeurs	1 487	281	4	5	3	4	5	12
F0Z20	Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir	997	500	4	5	1	3	5	2
G0A42	Maïnteniciens en biens électrodomestiques	154	57	4	5	1	2	5	1
G0B41	Mécaniciens et électroniciens de véhicules	4 031	1 283	5	5	3	1	4	12
S0Z42	Boulangers, pâtisseries	2 628	739	5	5	3	1	5	10
S1Z40	Cuisiniers	7 290	2 985	5	5	3	3	5	12
S1Z80	Chefs cuisiniers	964	314	5	5	3	1	5	12

Source : Dares, France Travail – Métiers en tension 2022

Indicateurs:

- **Lien emploi-formation (de 1 à 5)**: plus l'indicateur est fort, plus les spécialités de formation initiale ou continue susceptibles d'alimenter le métier concerné sont en nombre restreint.
- **Intensité d'embauches (de 1 à 5)**: plus l'indicateur est fort, plus le nombre d'offres ou de projets de recrutement est important (au regard de l'emploi moyen).
- **Manque de main d'œuvre disponible (de 1 à 5)**: plus l'indicateur est fort, plus le nombre de personnes souhaitant trouver un emploi dans le métier est faible (au regard de l'emploi moyen).
- **Non durabilité de l'emploi (de 1 à 5)**: plus l'indicateur est fort, plus les postes proposés (offres ou projets de recrutement) sont de courte durée ou à temps partiel ou saisonniers.
- **Conditions de travail contraignantes (de 1 à 5)**: plus l'indicateur est fort, plus la part de salariés subissant une ou plusieurs des contraintes ci-après est importante (contraintes physiques, limitations physiques, contraintes de rythme, travail répétitif, période de travail durant les jours non ouvrables ou en dehors des plages de travail habituelles, morcellement des journées de travail).

Intensité des facteurs

- 1 Très faible
- 3 Modérée
- 4 Elevée
- 5 Forte

Tableau des 12 métiers du groupe 3

12 métiers

Autres situations



Intensité du lien emploi-formation **élevé ou fort**

Intensité des facteurs: 1 Très faible / 3 Modérée / 4 Elevée / 5 Forte

Code métier	Intitulé métier (FAP 225)	Emploi moyen	Offres d'emploi	Lien formation - emploi	Intensité d'embauches	Manque de main d'œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Nombre d'années en tension entre 2011 et 2022
B6Z72	Dessinateurs en bâtiment et en travaux publics	626	192	5	5	3	1	1	12
B7Z90	Architectes	253	4	5	5	1	1	1	6
B7Z91	Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)	2 168	6	4	5	3	1	1	12
F1Z41	Ouvriers qualifiés du travail artisanal du textile et du cuir	966	58	4	3	2	4	1	8
L5Z91	Juristes	508	192	5	5	1	1	1	6
L5Z92	Cadres des ressources humaines et du recrutement	2 685	47	4	5	3	1	1	6
M1Z81	Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique	3 133	192	5	4	3	2	1	8
M2Z92	Ingénieurs et cadres des télécommunications	203	36	5	5	3	2	2	2
R4Z90	Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique	5 463	300	4	5	3	1	1	9
T0Z60	Coiffeurs, esthéticiens	4 421	550	5	3	2	2	3	10
V4Z80	Professionnels de l'orientation	383	318	5	5	1	2	1	5
V5Z82	Sportifs et animateurs sportifs	2 904	447	4	4	3	3	3	5

Source : Dares, France Travail – Métiers en tension 2022

Indicateurs:

- **Lien emploi-formation (de 1 à 5)**: plus l'indicateur est fort, plus les spécialités de formation initiale ou continue susceptibles d'alimenter le métier concerné sont en nombre restreint.
- **Intensité d'embauches (de 1 à 5)**: plus l'indicateur est fort, plus le nombre d'offres ou de projets de recrutement est important (au regard de l'emploi moyen).
- **Manque de main d'œuvre disponible (de 1 à 5)**: plus l'indicateur est fort, plus le nombre de personnes souhaitant trouver un emploi dans le métier est faible (au regard de l'emploi moyen).
- **Non durabilité de l'emploi (de 1 à 5)**: plus l'indicateur est fort, plus les postes proposés (offres ou projets de recrutement) sont de courte durée ou à temps partiel ou saisonniers.
- **Conditions de travail contraignantes (de 1 à 5)**: plus l'indicateur est fort, plus la part de salariés subissant une ou plusieurs des contraintes ci-après est importante (contraintes physiques, limitations physiques, contraintes de rythme, travail répétitif, période de travail durant les jours non ouvrables ou en dehors des plages de travail habituelles, morcellement des journées de travail).

TABLEAU DES 139 MÉTIERS EN TENSION FORTE OU ÉLEVÉE

Tableau des 31 métiers du groupe 4



Intensité du lien emploi-formation faible

Code métier	Intitulé métier (FAP 225)	Emploi moyen	Offres d'emploi	Lien formation - emploi	Intensité d'embauches	Manque de main d'œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Nombre d'années en tension entre 2011 et 2022
A1Z41	Jardiniers salariés	7 098	1 141	3	4	1	4	4	1
A1Z42	Viticulteurs, arboriculteurs salariés	2 847	1 008	1	5	2	5	4	1
B0Z20	Ouvriers non qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	3 471	1 538	1	5	2	4	4	4
B1Z40	Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	3 127	478	1	5	5	4	5	7
B2Z42	Charpentiers (métal)	581	156	1	5	4	3	5	2
C0Z20	Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique	1 258	417	3	5	5	4	4	3
D0Z20	Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	2 128	949	1	5	4	3	5	11
D3Z20	Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage	7 649	1 736	1	5	4	3	4	11
D4Z41	Agents qualifiés de traitement thermique et de surface	873	180	3	5	4	4	5	4
E0Z20	Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	3 672	207	1	3	5	3	5	2
E0Z21	Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires	2 783	580	1	5	4	5	5	6
E0Z24	Autres ouvriers non qualifiés de type industriel	928	2 598	1	5	1	5	5	3
E1Z41	Autres ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques	6 108	405	1	1	5	3	5	7
E1Z42	Autres ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires (hors transformation des viandes)	2 679	376	1	5	4	3	5	8
E1Z47	Autres ouvriers qualifiés de type industriel	400	446	1	5	1	4	4	8
F2Z20	Ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	1 045	161	1	3	5	4	5	8
F4Z20	Ouvriers non qualifiés de l'imprimerie, de la presse et de l'édition	490	191	3	5	4	4	4	2
F4Z41	Ouvriers qualifiés de l'impression et du façonnage des industries graphiques	2 232	125	3	1	5	3	4	7
J0Z20	Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	19 838	4 806	1	5	2	5	4	1
J1Z40	Ouvriers qualifiés du magasinage et de la manutention	19 880	3 226	1	4	3	5	4	3
J3Z41	Conducteurs de transport en commun sur route	4 488	1 143	1	4	4	4	4	12
J4Z40	Agents d'exploitation des transports	695	115	3	2	4	1	4	4
R0Z60	Employés de libre service	3 895	1 812	1	5	1	3	5	1
R1Z60	Vendeurs en produits alimentaires	7 090	1 650	1	5	3	3	4	5
R1Z62	Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels	10 750	1 312	3	2	2	3	4	1
S0Z20	Apprentis et ouvriers non qualifiés de l'alimentation (hors industries agro-alimentaires)	1 583	446	3	5	4	2	4	12
S1Z20	Aides de cuisine, apprentis de cuisine et employés polyvalents de la restauration	3 893	3 126	1	5	1	4	5	7
S2Z61	Serveurs de cafés restaurants	7 568	2 762	1	5	3	4	5	10
T2A60	Aides à domicile et aides ménagères	22 708	3 668	1	2	5	2	4	12
T4Z61	Agents de services hospitaliers	13 522	817	1	1	4	5	5	3
T4Z62	Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	1 893	689	1	5	2	4	5	1

Source : Dares, France Travail – Métiers en tension 2022

Indicateurs:

- **Lien emploi-formation (de 1 à 5)**: plus l'indicateur est fort, plus les spécialités de formation initiale ou continue susceptibles d'alimenter le métier concerné sont en nombre restreint.
- **Intensité d'embauches (de 1 à 5)**: plus l'indicateur est fort, plus le nombre d'offres ou de projets de recrutement est important (au regard de l'emploi moyen).
- **Manque de main d'œuvre disponible (de 1 à 5)**: plus l'indicateur est fort, plus le nombre de personnes souhaitant trouver un emploi dans le métier est faible (au regard de l'emploi moyen).
- **Non durabilité de l'emploi (de 1 à 5)**: plus l'indicateur est fort, plus les postes proposés (offres ou projets de recrutement) sont de courte durée ou à temps partiel ou saisonniers.
- **Conditions de travail contraignantes (de 1 à 5)**: plus l'indicateur est fort, plus la part de salariés subissant une ou plusieurs des contraintes ci-après est importante (contraintes physiques, limitations physiques, contraintes de rythme, travail répétitif, période de travail durant les jours non ouvrables ou en dehors des plages de travail habituelles, morcellement des journées de travail).

Intensité des facteurs

- 1 Très faible
- 3 Modérée
- 4 Elevée
- 5 Forte

TABLEAU DES 139 MÉTIERS EN TENSION FORTE OU ÉLEVÉE

Tableau des 14 métiers du groupe 5

14 métiers
 Vivier de main d'œuvre favorable
 Conditions de travail contraignantes

Intensité du lien emploi-formation
faible

Code métier	Intitulé métier (FAP 225)	Emploi moyen	Offres d'emploi	Lien formation - emploi	Intensité d'embauches	Manque de main d'œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Nombre d'années en tension entre 2011 et 2022
E1Z46	Agents qualifiés de laboratoire	8	211	3	2	5	4	3	8
E2Z70	Techniciens des industries de process	305	1 071	3	4	5	2	3	12
G1Z71	Techniciens experts	65	273	1	1	5	1	2	4
G1Z80	Agents de maîtrise en entretien	81	81	3	3	5	2	2	3
H0Z90	Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production	5	573	3	5	5	1	1	12
J1Z80	Responsables magasinage	53	153	1	1	5	2	3	5
L4Z80	Techniciens des services administratifs	165	245	1	1	5	2	1	6
L5Z90	Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)	15	1 412	1	5	5	1	1	8
Q2Z91	Cadres des assurances	2	31	3	2	5	1	1	5
R1Z63	Vendeurs en gros de matériel et équipements	127	127	3	1	5	3	1	5
R2Z80	Attachés commerciaux	1 880	2 642	3	3	5	1	2	12
R3Z80	Maîtrise des magasins	271	457	3	2	5	1	3	6
R3Z82	Professions intermédiaires commerciales	239	291	3	2	5	1	1	3
R4Z91	Ingénieurs et cadres technico-commerciaux	459	745	1	5	5	1	1	12

Source : Dares, France Travail – Métiers en tension 2022

Indicateurs:

- **Lien emploi-formation (de 1 à 5):** plus l'indicateur est fort, plus les spécialités de formation initiale ou continue susceptibles d'alimenter le métier concerné sont en nombre restreint.
- **Intensité d'embauches (de 1 à 5):** plus l'indicateur est fort, plus le nombre d'offres ou de projets de recrutement est important (au regard de l'emploi moyen).
- **Manque de main d'œuvre disponible (de 1 à 5):** plus l'indicateur est fort, plus le nombre de personnes souhaitant trouver un emploi dans le métier est faible (au regard de l'emploi moyen).
- **Non durabilité de l'emploi (de 1 à 5):** plus l'indicateur est fort, plus les postes proposés (offres ou projets de recrutement) sont de courte durée ou à temps partiel ou saisonniers.
- **Conditions de travail contraignantes (de 1 à 5):** plus l'indicateur est fort, plus la part de salariés subissant une ou plusieurs des contraintes ci-après est importante (contraintes physiques, limitations physiques, contraintes de rythme, travail répétitif, période de travail durant les jours non ouvrables ou en dehors des plages de travail habituelles, morcellement des journées de travail).

Intensité des facteurs

- 1 Très faible
- 3 Modérée
- 4 Élevée
- 5 Forte

TABLEAU DES 139 MÉTIERS EN TENSION FORTE OU ÉLEVÉE

Tableau des 24 métiers du groupe 6

14 métiers

- Vivier de main d'œuvre favorable
- Conditions de travail contraignantes

Intensité du lien emploi-formation **faible**

Code métier	Intitulé métier (FAP 225)	Emploi moyen	Offres d'emploi	Lien formation - emploi	Intensité d'embauches	Manque de main d'œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Nombre d'années en tension entre 2011 et 2022
A0240	Agriculteurs salariés	4 264	405	3	5	3	5	3	2
A1240	Maraîchers, horticulteurs salariés	2 004	175	1	5	1	5	3	2
B0221	Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	3 545	26	1	5	3	3	3	10
B3220	Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	4 582	4	1	5	2	3	3	6
B5240	Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	2 513	61	3	5	3	4	3	12
G0A43	Ouvriers qualifiés polyvalents d'entretien du bâtiment	3 191	1 492	1	5	1	2	3	5
H0292	Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité	3 341	168	1	5	4	1	1	12
J3240	Conducteurs de véhicules légers	3 435	391	1	3	3	1	3	12
J4280	Responsables logistiques (non cadres)	3 773	281	1	5	4	2	2	6
J5262	Employés des transports et du tourisme	704	42	1	5	2	5	2	5
L3280	Secrétaires de direction	4 746	297	3	5	3	2	1	3
M0260	Employés et opérateurs en informatique	1 396	48	3	4	1	1	2	8
R1261	Vendeurs en ameublement, équipement du foyer, bricolage	5 892	723	3	3	4	2	2	11
R1267	Télévendeurs	3 414	1 473	1	5	2	2	3	12
R2283	Représentants auprès des particuliers	3 239	799	3	5	3	1	2	12
R4293	Agents immobiliers, syndics	995	56	3	5	1	2	2	12
S2260	Employés de l'hôtellerie	2 534	877	1	5	2	5	3	10
S3290	Cadres de l'hôtellerie et de la restauration	1 511	324	1	5	1	1	2	8
T1260	Employés de maison et personnels de ménage	6 327	3 502	1	5	1	3	3	9
T2860	Assistantes maternelles	19 164	1 399	1	2	3	5	2	7
T3261	Agents de sécurité et de surveillance	5 026	41	1	4	3	2	3	9
T4260	Agents d'entretien de locaux	34 170	134	1	2	4	5	3	4
V5281	Professionnels de l'animation socioculturelle	6 411	162	1	5	3	5	2	3
W1280	Formateurs	4 698	154	1	4	4	2	1	10

Source : Dares, France Travail – Métiers en tension 2022

Indicateurs:

- **Lien emploi-formation (de 1 à 5):** plus l'indicateur est fort, plus les spécialités de formation initiale ou continue susceptibles d'alimenter le métier concerné sont en nombre restreint.
- **Intensité d'embauches (de 1 à 5):** plus l'indicateur est fort, plus le nombre d'offres ou de projets de recrutement est important (au regard de l'emploi moyen).
- **Manque de main d'œuvre disponible (de 1 à 5):** plus l'indicateur est fort, plus le nombre de personnes souhaitant trouver un emploi dans le métier est faible (au regard de l'emploi moyen).
- **Non durabilité de l'emploi (de 1 à 5):** plus l'indicateur est fort, plus les postes proposés (offres ou projets de recrutement) sont de courte durée ou à temps partiel ou saisonniers.
- **Conditions de travail contraignantes (de 1 à 5):** plus l'indicateur est fort, plus la part de salariés subissant une ou plusieurs des contraintes ci-après est importante (contraintes physiques, limitations physiques, contraintes de rythme, travail répétitif, période de travail durant les jours non ouvrables ou en dehors des plages de travail habituelles, morcellement des journées de travail).

Intensité des facteurs

- 1 Très faible
- 3 Modérée
- 4 Élevée
- 5 Forte