

PANORAMA DE TERRITOIRE

économie • emploi • formation

RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE

POPULATION

ÉCONOMIE

EMPLOI

SPÉCIFICITÉS
RÉGIONALES

MARCHÉ DU
TRAVAIL

FORMATION
PROFESSIONNELLE

PROSPECTIVE





POPULATION

Sur la période 2014-2020, la **population régionale reste stable**, alors qu'au niveau national, le nombre d'habitants continue de progresser. La région est plus âgée que la moyenne, se situant à la 7^e place en termes d'indice de vieillissement* (96,5 en région et 84,3 en France).

Malgré une élévation constante, le niveau de formation des habitants et des actifs en emploi reste inférieur à la moyenne nationale. La région compte 51 cadres pour 100 ouvriers (79/100 au niveau national). **La catégorie socioprofessionnelle des ouvriers est la seule à être surreprésentée en région, et les cadres la seule catégorie sous-représentée.**



EMPLOI

L'année 2020 est marquée par une crise sanitaire et économique de grande ampleur ayant impacté de nombreux secteurs. Le tertiaire marchand (commerce, services aux entreprises, hôtellerie-restauration, transports, ...) a été particulièrement touché par les pertes d'emplois salariés. En 2021, la reprise permet une hausse de l'emploi salarié. En région, **l'emploi progresse de 4% entre 2019 et 2022** (5% au niveau national). Cependant, plusieurs secteurs de l'industrie peinent à retrouver les niveaux de 2019 (avant crise).



ZOOM : Emploi industriel

Dans la production industrielle, l'évolution de l'emploi est favorable dans les industries agro-alimentaires et la production d'électricité par exemple. En revanche, plusieurs secteurs enregistrent des disparitions d'emplois importantes comme la métallurgie et fabrication de produits métalliques et la fabrication de matériels de transport. **La crise sanitaire a eu un impact négatif durable sur les filières automobile et aéronautique** avec notamment des répercussions sur l'emploi dans plusieurs départements de la région**.



ÉCONOMIE

Les caractéristiques économiques du territoire sont **variées**, à la fois agricoles, tertiaires (administration publique, action sociale, transports et entreposage) et industrielles (fabrication d'autres produits industriels), ainsi que la construction.

L'industrie pharmaceutique est la plus spécifique de la région en termes d'emplois salariés. D'autres activités industrielles sont spécifiques comme la fabrication de machines et équipements, la production et distribution d'électricité, l'industrie des plastiques et autres produits non minéraux, la fabrication d'équipements électriques et l'industrie chimique en particulier.



MARCHE DU TRAVAIL

Si le taux de chômage reste inférieur au taux national fin 2023, des tensions s'intensifient sur le marché du travail, en même temps que le nombre de **projets de recrutement progresse**. Ces derniers connaissent une forte augmentation entre 2022 et 2023 dans certains secteurs industriels comme le matériel de transport ou l'industrie chimique, pharmaceutique & raffinage.



FORMATION INITIALE

Parmi les 56 156 jeunes en formation professionnelle inscrits à la rentrée 2022, **40% sont des apprentis**. Le nombre de jeunes en formation scolaire diminue, alors que le **nombre d'apprentis progresse de 7%** entre 2021 et 2022.

Dans la voie scolaire, la grande majorité des lycéens suivent une formation de niveau BAC PRO. En apprentissage, la part d'inscrits est plus élevée dans les niveaux CAP et BTS. Dans les deux cas, le commerce est le 1^{er} domaine de formation professionnelle.

FORMATION CONTINUE

Plus de 34 000 places de formation continue sont financées en région en 2023. **Le nombre de places a progressé de 3,6%** entre 2022 et 2023.

* Indice de vieillissement : nombre de personnes âgées de 65 ans et plus pour 100 personnes âgées de moins de 20 ans

**Voir "20 événements marquants entre 2019 et 2022" en fin de document - Observatoire de l'emploi et de l'investissement TRENDEO

IDENTIFICATION DES ENJEUX EMPLOI-FORMATION DE LA RÉGION

Connaître les points forts et les zones de fragilité du territoire, afin d'identifier les grands enjeux démographiques, sociaux, économiques et environnementaux en termes d'opportunités et de défis en cours ou à venir.

Points forts :

- Une **économie régionale dynamique, portée par une industrie diversifiée** et organisée autour de cinq grands domaines d'excellence indépendants : la pharmacie, la cosmétique, l'agroalimentaire, la sous-traitance automobile et aéronautique.
- Des **grands établissements présents** sur le territoire et un tissu de sous-traitants industriels (PME-PMI) bien développé.
- Des **transitions numériques et digitales** en matière d'accompagnement du tissu économique avec le développement de l'offre de formation initiale et continue dans le domaine numérique, et le renforcement d'un écosystème régional de l'économie numérique, à l'instar de Digital Loire Valley.
- Un **environnement naturel riche et un patrimoine culturel important**, ce qui favorise les investissements et le développement de l'emploi dans les activités liées au tourisme.

Zones de fragilité :

- Une **diminution du nombre de jeunes** (15-29 ans) au cours des 10 dernières années, qui s'accompagne d'une **perte d'attractivité** auprès des populations des actifs.
- Une **sous-traitance industrielle** dépendante des grands donneurs d'ordres, sensible aux aléas conjoncturels (crise de 2008, crise sanitaire et économique de 2020).
- Des **difficultés de recrutement** dans de nombreux secteurs tels que la construction, la santé, le textile, habillement, cuir et les services scientifiques, techniques, administratif & soutien.



Opportunités :

- Une **économie présentielle**, principalement portée par les activités de services à la personne, qui connaissent une **évolution positive**, liée à l'augmentation des besoins d'une population vieillissante et de plus en plus dépendante.
- Des **secteurs porteurs** comme la maroquinerie de luxe, le tourisme, l'agriculture biologique, l'économie numérique et les énergies nouvelles et renouvelables à l'instar de l'émergence et de l'essor d'une filière hydrogène dans la région.
- La **gestion des déchets, un enjeu fort** avec pour objectif de réduire l'empreinte environnementale tout en favorisant l'économie circulaire. Des investissements sont réalisés dans des infrastructures modernes de traitement des déchets et de valorisation énergétique.

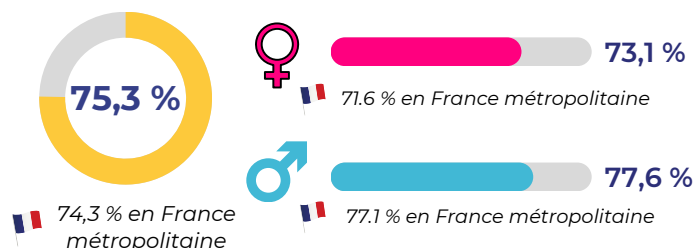
Défis :

- Le **maintien des compétences industrielles** pendant les périodes de crise dans certains secteurs comme la mécanique de précision, la mécatronique, l'électronique, la tôlerie, la chaudronnerie, etc.
- Une **adaptation nécessaire des compétences et de la formation** en lien avec les transitions environnementales et énergétiques en cours ou à venir, et un accompagnement des salariés dans une **transition ou reconversion professionnelle**.

POPULATION : UN NOMBRE D'HABITANTS QUI RESTE STABLE ENTRE 2014 ET 2020

- Une **population stable en région** entre 2014 et 2020, alors qu'elle progresse au niveau national (+0,3% par an)
- Un **solde migratoire nul** : autant d'arrivées que de départs en région Centre-Val de Loire
- Un **taux d'activité plus élevé qu'en moyenne nationale**, en particulier pour les femmes
- Un **niveau de formation des actifs inférieur au niveau national**, malgré une diminution des peu ou pas diplômés, conjointe à une hausse des diplômés de l'enseignement supérieur

TAUX D'ACTIVITÉ :



Source : Insee - Recensement de la population 2020

ÉCONOMIE : UN SECTEUR INDUSTRIEL QUI RESTE PROÉMINENT



80 258 établissements actifs employeurs fin 2021

- Le **nombre d'établissements actifs progresse de 5% en région** entre 2017 et 2021
- Le **tertiaire marchand (commerce, transports et services divers)** est le premier secteur en nombre d'établissements (59% en région, et 65% au niveau national)
- **L'industrie est sur-représentée** en termes d'établissements (8% en région et 6% en France) et de salariés (respectivement 17% et 12%).



+8% au niveau national, entre 2017 et 2021

Source : Insee FLORES 2017 et 2021

Principaux établissements employeurs

- ELECTRICITE de France (37)
- SAS FRANS BONHOMME (37)
- PARFUMS CHRISTIAN DIOR (45)
- SAS HERVE THERMIQUE (37)
- DECCO France (41)
- MBDA France (18)
- AMAZON FRANCE LOGISTIQUE (45)
- THIRIET DISTRIBUTION (37)

Source : CCI Centre-Val de Loire 2023

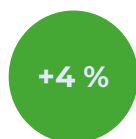
EMPLOI : UNE PROGRESSION DE L'EMPLOI SALARIÉ ENTRE 2019 ET 2022

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ ENTRE 2019 ET 2022 :



Salariés privés

sont comptabilisés en région en 2022. Leur nombre progresse de **4%** depuis 2019, soit 23 625 emplois supplémentaires.



+5% en France



Globalement les secteurs tertiaires ont tous **retrouvé ou dépassé leur niveau d'emploi de 2019**, avant la crise sanitaire et économique.



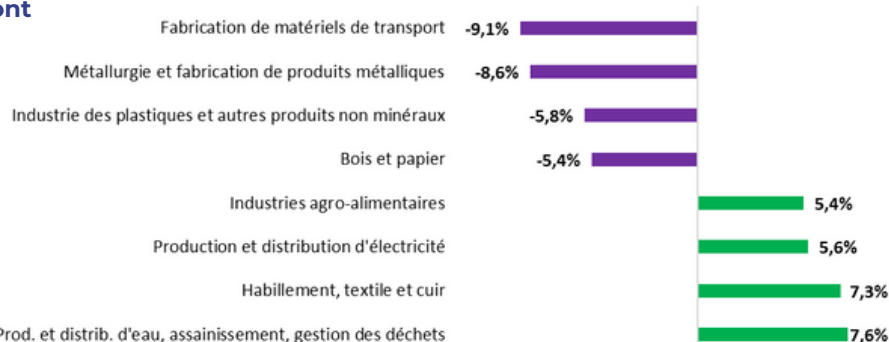
Les plus fortes progressions de l'emploi salarié en région

- + **17%** Arts, spectacles et activités récréatives
- + **15%** Activités informatiques
- + **13%** Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie

Source : Acoiss-Urssaf 2019-2022

Dans l'industrie, les évolutions sont plus mitigées

Les évolutions les plus marquantes entre 2019 et 2022 dans l'industrie en région



Source : Acoiss-Urssaf 2019-2022

DES ACTIVITÉS ET DES MÉTIERS SPÉCIFIQUES DANS L'INDUSTRIE

Les secteurs d'activité spécifiques de la région relèvent principalement de l'industrie.

Parmi les secteurs tertiaires, seuls l'administration publique et les transports-entrepasage apparaissent spécifiques.



L'industrie pharmaceutique est trois fois plus représentée en termes d'emplois salariés en région qu'au niveau national.



Indice de spécificité : un secteur ou un métier est spécifique quand son poids dans l'emploi du territoire est supérieur à son poids dans l'emploi national.

Source : Acoess-Urssaf 2019-2022

Tendances d'évolution des principaux secteurs spécifiques (évolution 2019-2022 de l'emploi salarié)



- Industrie pharmaceutique (+2%)
- Production et distribution d'électricité (+6%)
- Industrie chimique (+2%)
- Habillement, textile et cuir (+7%)



- Fabrication de machines et équipements (-3%)
- Industrie des plastiques et autres produits non minéraux (-6%)
- Fabrication d'équipements électriques (-5%)
- Bois et papier (-5%)
- Métallurgie et fabrication de produits métalliques (-9%)

Source : Acoess-Urssaf 2019-2022



Le champ du secteur privé retenu par l'Urssaf couvre l'ensemble des entreprises employeuses du secteur concurrentiel

Les 15 métiers les plus spécifiques de la région

Libellé de la famille professionnelle agréée	Nombre d'emplois	Indice de spécificité
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	6 051	2,0
Techniciens et agents de maîtrise des industries de process	10 800	1,4
Ouvriers des industries graphiques	2 793	1,4
Ouvriers non qualifiés de la manutention	19 710	1,4
Ouvriers qualifiés de la manutention	21 393	1,4
Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons	24 577	1,4
Ouvriers qualifiés de la mécanique	5 075	1,4
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir	1 237	1,4
Ouvriers qualifiés des industries de process	14 092	1,4
Techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques	11 656	1,4
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	2 642	1,3
Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique	2 337	1,3
Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique	1 842	1,3
Ouvriers non qualifiés de la mécanique	10 803	1,2
Ouvriers non qualifiés des industries de process	13 836	1,2



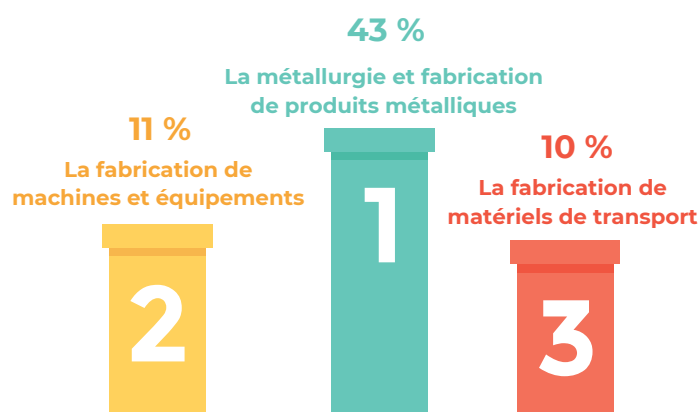
ZOOM sur les ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal

Plus de
6 000
personnes

occupent un emploi d'**ouvrier qualifié travaillant par enlèvement de métal** en région.

Les ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal est la profession la plus spécifique de la région, notamment chez les hommes. Cette famille professionnelle est **deux fois** plus représentée dans l'emploi régional que dans l'emploi national.

Les trois principaux secteurs employeurs des ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal sont :



MARCHÉ DU TRAVAIL : DES OFFRES D'EMPLOI EN HAUSSE ET DES TENSIONS ÉLEVÉES

7%

Avec un taux de chômage de 7% au 4^{ème} trimestre 2023, le Centre-Val de Loire se situe **en deçà de la moyenne nationale** (7,3% en France métropolitaine).

+0,3 pt en région, +0,4 pt en France Métropolitaine entre 4T2022 et 4T2023



Le nombre de demandeurs d'emploi (catégories ABC) **recule de -1,3%** entre 4T 2022 et 4T 2023.

+0,4% en France Métro.



Le nombre d'offres d'emploi collectées par France Travail **progresses de 1,1%** entre 4T 2022 et 4T 2023.

-4,9% en France Métro.

Sources : Insee, DREETS Centre-Val de Loire, France Travail 2022-2023

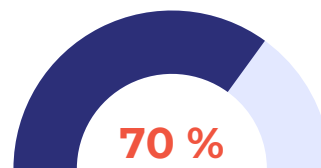
Les besoins de main d'œuvre (BMO) : 103 450 projets de recrutement

Le nombre de projets de recrutement progresse de 11% en région entre 2022 et 2023 (-0,2% au niveau national).

Les secteurs les plus concernés par cette progression :

- Matériel de transport,
- Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage
- Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques.

Source : France Travail - BMO 2023



de projets difficiles en 2023

61% en France entière

TOP 6 des métiers les plus recherchés et les plus difficiles à recruter en 2023*

1. Aides-soignants (81%)
2. Aides à domicile et aides ménagères (89%)
3. Conducteurs routiers (87%)
4. **Cuisiniers (83%)**
5. Infirmiers (94%)
6. Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment (84%)

*une part des projets saisonniers inférieure à 50%, une part des projets difficiles supérieure à 80%



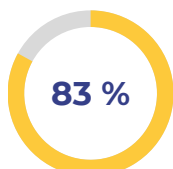
ZOOM SUR UN MÉTIER EN TENSION : LES CUISINIERS



En 2023, **1450 projets de recrutement** sont déclarés pour les cuisiniers en Centre-Val de Loire. Selon les employeurs, 83% de ces projets sont jugés difficiles à recruter en région, soit un niveau plus élevé qu'en France (60%).



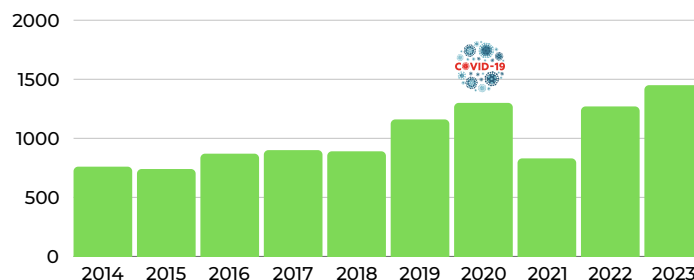
concernent les cuisiniers



de difficultés de recrutement

Les difficultés de recrutement progressent depuis 2017

ÉVOLUTION ENTRE 2014 ET 2023 DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT DE CUISINIERS EN CENTRE-VAL DE LOIRE :



Source : France Travail - BMO 2023

QUELS FACTEURS À L'ORIGINE DES TENSIONS ?

Les origines potentielles des difficultés de recrutements peuvent être liées à :



Non-durabilité de l'emploi*



Des conditions de travail ou d'emploi peu attractives



Un manque de main-d'œuvre disponible



Une forte intensité d'embauches



Un fort lien formation-emploi**



Un désajustement géographique entre la demande et l'offre de travail

Le niveau de tension pour le métier de cuisinier est très élevé en Centre-Val de Loire :

Non-durabilité de l'emploi	3
Conditions de travail contraignantes	5
Manque de main d'œuvre disponible	2
Intensité d'embauches	5
Lien formation-emploi	3
Inadéquation géographique	2

Indicateurs complémentaires notés sur une échelle de 1 à 5. Plus la note est élevée, plus l'indicateur influe sur les difficultés de recrutement.

*une part élevée d'emplois courts

**diplôme nécessaire pour exercer le métier

Source : DARES - Les tensions sur le marché du travail en 2022

FORMATION INITIALE : 40% D'APPRENTIS PARMIS LES APPRENANTS EN REGION



56 156
jeunes

inscrits en **formation initiale professionnelle*** à la rentrée 2022



40% d'apprentis en 2022

Entre 2021 et 2022 :

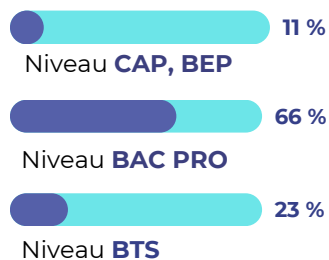
- Le nombre de jeunes en **formation scolaire recule de 4%**,
- Le nombre d'**apprentis progresse de 7%**.

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours,
DRAAF, Région – rentrées 2021 et 2022



la formation professionnelle - voie scolaire

66% des 33 756 jeunes inscrits en formation professionnelle - voie scolaire suivent une formation de **niveau BAC PRO**.



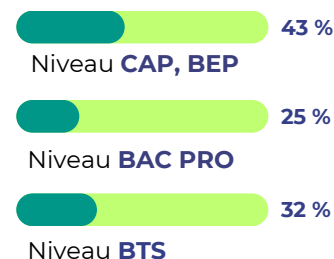
TOP 5 des domaines de formation
(nombre d'inscrits)

- 1.Commerce
- 2.Gestion administration des entreprises
- 3.Electricité - Electronique
- 4.Services aux particuliers et aux collectivités
- 5.Bâtiment - finitions



la formation professionnelle - Apprentissage

43% des 22 400 jeunes inscrits en formation professionnelle en apprentissage suivent une formation de **niveau CAP**.



TOP 5 des domaines de formation
(nombre d'inscrits)

- 1.Commerce
- 2.Maintenance auto-moto-agricole
- 3.Métiers de bouche - alimentation
- 4.Coiffure esthétique
- 5.Restauration

*Hors enseignement supérieur (sauf BTS)

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours,
DRAAF, Région – rentrée 2022

FORMATION CONTINUE : PLUS DE 34 000 PLACES EN 2023



34 093 places
de formation continue*

financées en région en **2023**



25% de formation qualifiante

Entre 2022 et 2023 :

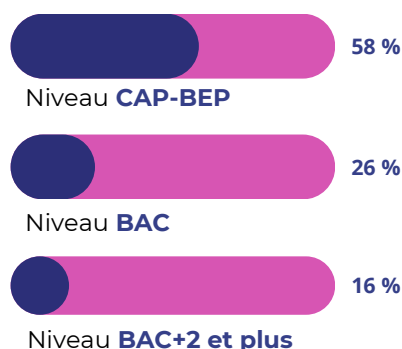
- Le nombre de places de formation progresse de **3,6% en Centre-Val de Loire**.



La formation professionnelle qualifiante

58% des places de formation qualifiante sont de **niveau CAP-BEP**.

*Places de formation continue à destination principalement des demandeurs d'emploi financées au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO).



TOP 5 des filières de formation qualifiante
(nombre de places)

- 1.Transport - Logistique
- 2.Services aux particuliers et aux collectivités
- 3.Commerce
- 4.Gestion administration des entreprises
- 5.Bâtiment - finitions

Sources : Conseil régional, France Travail, OPCO - 2023

PROSPECTIVE À HORIZON 2030 QUELLES PERSPECTIVES RÉGIONALES DE RECRUTEMENT ?

296 400 postes à pourvoir d'ici 2030, soit 26 000 par an

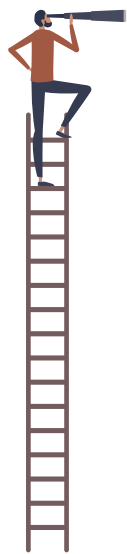
900 destructions nettes d'emplois
Le Centre-Val de Loire figure parmi les régions les moins dynamiques en matière d'emploi

297 300 départs pour fin de carrière



248 700 jeunes débutants arrivant sur le marché du travail

25 800 professionnels venus d'autres régions



La région Centre-Val de Loire représente **4%** de l'emploi de France métropolitaine, soit 1 million de personnes. Entre les créations d'emploi et les départs en fin de carrière, 296 000 postes seraient à pourvoir d'ici 2030 (26 000 par an), soit **35%** de l'emploi actuel. **2%** de ces postes ne seraient pourvus par les jeunes débutants et les travailleurs venus d'autres régions



TOP 10 des métiers avec les plus forts besoins de recrutement
entre 2019 et 2030 en Centre-Val de Loire

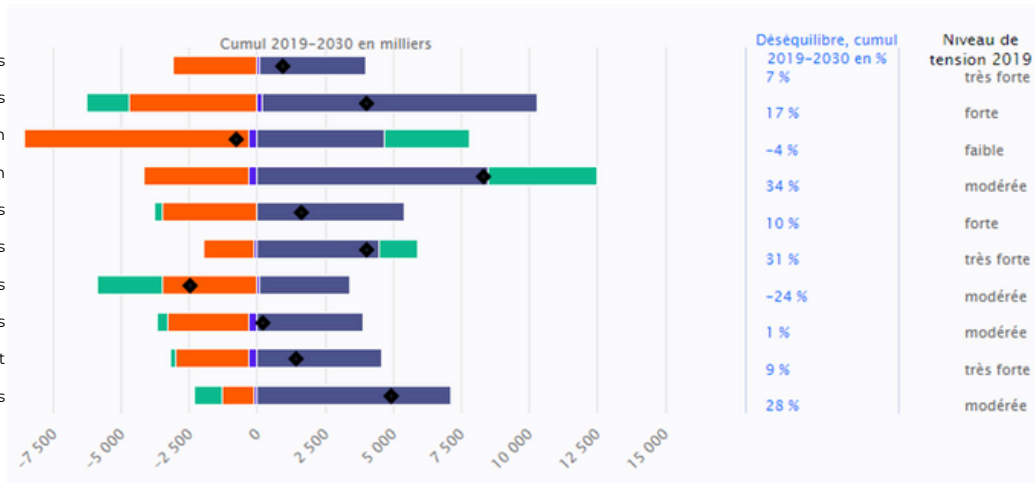
1. Agent d'entretien
2. Ouvriers qualifiés de la manutention
3. Aides-soignants
4. Enseignants
5. Aides à domicile et aides ménagères
6. Conducteurs de véhicules
7. Infirmiers, sages-femmes
8. Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons
9. Ouvriers non qualifiés de la manutention
10. Cadres commerciaux et technico-commerciaux

Source : France Stratégie-Dares, Datavisualisation : "Les métiers en 2030"



Les déséquilibres potentiels des 10 métiers surreprésentés en région entre 2019 et 2030

Techniciens et agents de maîtrise des industries de process
Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons
Ouvriers peu qualifiés de la manutention
Ouvriers qualifiés de la manutention
Ouvriers qualifiés des industries de process
Techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques
Employés de la banque et des assurances
Marâchers, jardiniers, viticulteurs
Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment
Assistants maternels



● Créations/Destructions ● Jeunes débutants ● Fin de carrière ● Mobilités géographiques ◆ Déséquilibre

Lecture : entre 2019 et 2030, parmi les agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons en Centre-Val de Loire, le **déséquilibre potentiel** entre les 8 000 besoins de recrutement (soit **10 000 départs** en fin de carrière moins **2 000 destructions nettes d'emplois**) et le nombre de **jeunes débutants (5 000)** serait de **3 000**. Ces besoins non couverts représenteraient deux emplois de 2019 sur dix de ce métier (17 %). Les tensions étant fortes sur les recrutements dans ce métier en Centre-Val de Loire en 2019, elles risquent de s'accroître d'ici 2030.

Source : projections France Stratégie/Dares PMQ 2030



20 événements marquants sur la période 2019-2022 dans le Centre-Val de Loire



Des suppressions d'emplois

L'équipementier aéronautique Daher va supprimer jusqu'à 1.300 CDI, et ne pas renouveler 1 400 contrats d'intérimaires. Le site de Saint-Julien-de-Chédon (41) pourrait également être vendu. 12/10/2020
L'équipementier aéronautique Safran Seats, fournisseur de siège d'avions, s'est séparé de 250 intérimaires et 120 prestataires sur son site d'Issoudun (36). 02/06/2020
L'enseigne La Halle est reprise par le groupe breton Beaumanoir. 2200 personnes perdent leur emploi. Le site logistique d'Issoudun (36) n'est pas gardé. 287 personnes y travaillent. 27/07/2020
Le groupe Servier lance un nouveau plan de restructuration, 287 emplois de R&D devraient être supprimés sur ses sites de Gidy (45), d'Orléans (45), de Croissy (78) et de Suresnes (92). 28/09/2020
Tecalemit Aerospace Luceau, qui fabrique des canalisations et de la tuyauterie souples, semi-rigides et rigides pour l'aéronautique, ferme son usine de Blois (41) dans le cadre du regroupement de ses usines sur le site de Luceau (72). 29/06/2020
Thales AVS, groupe d'électronique et de défense, compte supprimer 1 000 postes en France. 136 postes seraient concernés à Vendôme (41). 23/10/2020
L'usine Rehau Tube de La Chapelle-Saint-Ursin (18), qui fabrique des tubes polymères, ferme ses portes. 134 personnes y travaillent. 18/09/2019
L'équipementier aéronautique Auxitrol Weston, installé à Bourges (18), vient d'annoncer un plan social. 124 postes devraient ainsi être supprimés. 02/10/2020
Depuis le premier confinement, l'équipementier aéronautique Radiall s'est séparé de plus de 120 salariés sur son site de Château-Renault (37). 28/09/2020
Le groupe Mecachrome spécialisé dans la fabrication de moteurs, annonce un PSE, 160 emplois doivent être supprimés sur son site à Aubigny-sur-Nère (18). 23/11/2020



Des créations d'emplois

Le géant américain du e-commerce Amazon annonce 250 CDI dans le Loiret. 18/03/2021
A Morée (41), la société Le Triangle, spécialisée dans l'installation de panneaux solaires sur les hangars, va bénéficier du plan France Relance. Elle compte créer 300 emplois sur trois ans. 11/12/2020
Le promoteur Catella logistic Europe compte construire une plateforme logistique de 72 000 m² à Romorantin (41) en 2024. 01/12/2022
Le groupe Worldline, spécialiste des paiements et des transactions financières en ligne, compte créer 200 emplois dans les 3 ans à Tours (37). 20/01/2020
Le groupe Mobivia, spécialisé dans la réparation rapide automobile, l'entretien et l'équipement automobile, ouvrira prochainement sa nouvelle plateforme logistique à Meung-sur-Loire (45) générant 200 emplois. 26/01/2021
L'entreprise MSL circuits producteur français de cartes électroniques pour l'automobile, prévoit de recruter 200 personnes d'ici 2025. 30/06/2022
La SSII GFI devenu Inetum (services juridiques et comptables) prévoit 2 500 recrutements cette année en France, dont 350 dans la région Centre. 10/06/2021
L'enseigne Intersport compte investir 40 millions d'euros dans une plateforme logistique à Autrèche (37). 150 emplois devraient être créés dans un premier temps. 24/11/2021
FM Logistic annonce 140 postes à pourvoir en 2021 à Escrennes (45). 04/03/2021
Intelcia annonce vouloir recruter 123 personnes, dans un premier temps, sur son centre d'appels de Boigny-sur-Bionne (45). 80 embauches supplémentaires pourraient suivre au deuxième semestre. 31/03/2022

Pour en savoir plus :

Oriom 3.0

La nouvelle plateforme d'observation
emploi-formation



Retrouvez toutes nos
publications

