

OFFRE DE FORMATION EN APPRENTISSAGE EN RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE : ÉTAT DES LIEUX ET PERSPECTIVES

Quelles sont les caractéristiques de l'offre de formation en apprentissage en région Centre-Val de Loire ? Quelle répartition par type de diplôme et par département ? Dans quelle mesure l'offre couvre-t-elle les métiers en tension ? Quels sont les besoins non couverts les plus prioritaires ? Quelles certifications pour quels métiers en tension ?



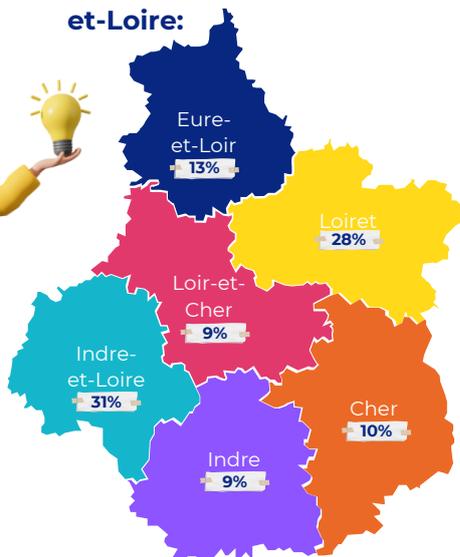
Sessions de formation



1 895
sessions de formation



59% de l'offre de formation se concentre sur Le Loiret et l'Indre-et-Loire:



L'offre de formation en apprentissage se concentre sur les filières de formation :



Commerce, alimentation de détail et artisanat d'art

18%

Administration, communication



15%

Construction



13%

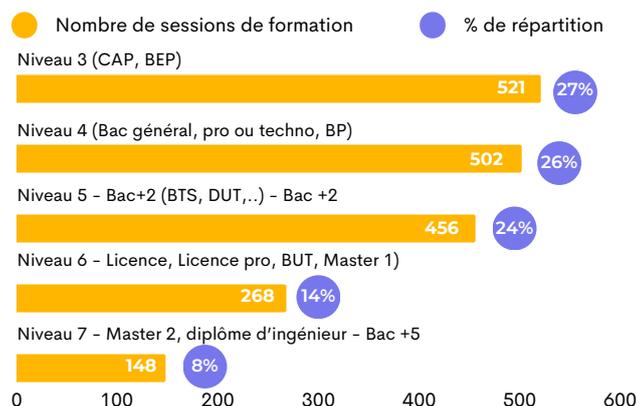


Certifications

655
certifications
présentes dans
l'offre de formation



Plus de la moitié des certifications sont de niveau post-bac :



LE SAVIEZ-VOUS ?
L'apprentissage et le contrat d'apprentissage

L'apprentissage permet d'acquérir une formation professionnelle tout en facilitant l'intégration dans un établissement. Le contrat d'apprentissage combine des périodes de formation au sein d'un organisme spécialisé et des phases d'expérience professionnelle. De ce fait, l'apprentissage représente un véritable tremplin pour l'emploi et l'insertion sur le marché du travail.

Le contrat d'apprentissage vise à obtenir un **diplôme reconnu par l'État** (comme un CAP, BAC, BTS, licence, master, etc.) ou un **titre à finalité professionnelle inscrit au Répertoire national des certifications professionnelles (RNCP)**, regroupant tous les titres professionnels dépendant du ministère du Travail.

OFFRE DE FORMATION EN APPRENTISSAGE EN RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE : ÉTAT DES LIEUX ET PERSPECTIVES



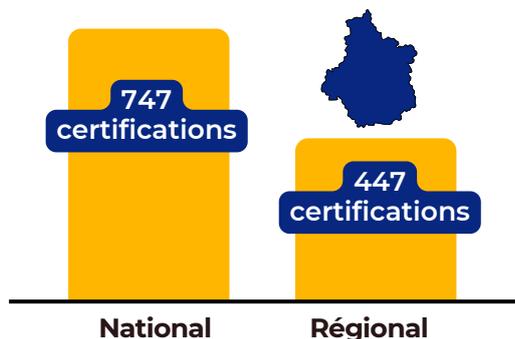
Quelles sont les caractéristiques de l'offre de formation en apprentissage en région Centre-Val de Loire ?
 Quelle répartition par type de diplôme et par département ?
 Dans quelle mesure l'offre couvre-t-elle les métiers en tension ? Quels sont les besoins non couverts les plus prioritaires ? Quelles certifications pour quels métiers en tension ?

Couverture des métiers en tension par l'OFA

67/70

métiers en tension ayant un lien emploi-formation important sont couverts par l'Offre de formation par apprentissage régional

Certifications de l'offre de formation en apprentissage visant aux métiers en tension avec un lien emploi formation fort :



Nombre de certifications accessibles en apprentissage visant les métiers en tension par groupe

Groupe 1 : lien emploi-formation fort et en manque de main-d'œuvre important



Groupe 2 : lien emploi formation important, un vivier de main-d'œuvre favorable, mais des conditions de travail contraignantes



Groupe 3 : lien emploi-formation important et connaissent des situations diverses



LE SAVIEZ-VOUS?



Le lien emploi-formation

Ce lien illustre la relation entre un métier et les spécialités de formation des personnes qui l'exercent.

Il s'agit d'un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut être l'une des causes des tensions. L'indicateur est élaboré de façon à identifier si le métier en question est difficile d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise, à partir de la spécificité et de la concentration des spécialités de formation par métier.

