

Administration générale et CREFOP

1

Développer une politique RH stratégique axée sur le développement des compétences et la qualité de vie au travail



- Engager une politique RH stratégique
- Adapter et développer les compétences des salariés
- Faire du dialogue social un outil central de bonne gouvernance interne au sein du GIP Alfa
- Apporter un appui informatique et logistique auprès de chaque salarié
- Renforcer la cohésion d'équipes par des instants collectifs

2

Suivre, piloter et sécuriser le budget de la structure



- Maîtriser l'exécution du budget
- Gestion des factures fournisseurs et demandes d'achats
- Mise en place d'un outil numérique de capitalisation des bulletins de salaires via un outil : DESK RH

3

Organiser et faire vivre les espaces de gouvernance au sein du GIP Alfa



- Organiser les réunions du Bureau
- Faire vivre les instances CA et AG

4

Appuyer, outiller et aider à l'animation des réunions du CREFOP



- Appuyer d'un point de vue logistique et administratif le CREFOP
- Appuyer le Secrétariat permanent du CREFOP



Observatoire Régional Formation Emploi

● Développement d'outils ● Métiers et secteurs ● Territoires ● Publics ● Sanitaire et social ● Formation

1

Répondre aux enjeux des territoires par des outils d'observation, des études et analyses afin d'éclairer et accompagner la décision des acteurs politiques



- Diagnostics sectoriels préalables aux travaux PRF
- Les rendez-vous de l'histoire : "métier du livre"
- Appui enquête métiers administratifs secteur culturel
- Les métiers en tension
- Focus Compétences
- Portraits métiers & analyses qualitatives complémentaires
- Fiches "Analyse métier" de l'OSMS
- Enquête de rentrée OSMS
- Enquête Persévérance OSMS
- Enquête Insertion OSMS
- Carte cible des formations sanitaires et sociales
- Datavisualisation Enquêtes OSMS
- Panorama de territoire
- Réalisation de webinaires de présentation des territoires
- Projet CLEOR
- Plateforme IBC
- Animations Club Compétences & Comité d'Acteurs Locaux
- Projet ORIOM
- Projet OCTOPILOT
- Enquête sur l'illettrisme et l'illectronisme
- Outil Data Carte des formations

2

Renforcer les travaux de prospective



- Mise à jour du kit de projection emploi métiers/secteurs et déploiement des résultats du modèle de projection emplois départements

3

Développer une stratégie DATA



- Migration vers Power BI
- Gestion des bugs
- Mise à jour des données
- Automatisation du traitement des données
- Audit et restructuration du SI

4

Renforcer l'observation et le suivi de cohortes et de parcours pour mieux connaître les publics



- Enquête sur les professionnels soignants AS / AES / AP
- Enquête sur les professionnels soignants Infirmiers
- Enquête Post Formation
- Conférence-débat PACTE
- Diagnostic en continu et compilation des données "jeunes"
- Groupe de travail RCO Enquêtes d'insertion

5

Innovier par des travaux, études et actions sur les champs nouveaux, actuels



- Partenariats stratégiques
- Expérience utilisateur
- Collecte de données
- Nouveaux outils, nouvelles compétences

6

Construire et faire vivre une stratégie de communication

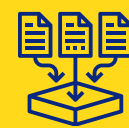


- Élargir la portée et la visibilité des travaux
- La Place Centre-Val de Loire

Collecte, gestion et diffusion de l'offre de formation

1

Renforcer la qualité et la fiabilité de la collecte sur l'offre de formation



- Qualité et fiabilisation de la collecte
- Partenariat et fiabilisation de la collecte
- Accompagnement des OF-OFA à la collecte et saisie de l'offre de formation
- Projets RCO (DIAN)
- Alimentation et gestion de la collecte
- Assurer la collecte de l'OFA

2

Assurer une interopérabilité des données pour une actualisation en continu



- Interopérabilité des données entre mission observation et mission offre
- Interopérabilité des données apprentissage et leurs diffusions
- Professionnaliser l'ensemble des OF-OFA sur une meilleure connaissance de l'écosystème des flux et SI nationaux et régionaux
- Participer aux groupes RCO

3

Engager une relation de proximité avec les OF-OFA et financeurs de formation



- Conforter et renforcer la relation GIP/OFA à travers des actions de professionnalisation et d'accompagnement

4

Alimenter et améliorer les sites web en continu



- Produire, mettre à jour les contenus et accompagner à la rédaction/publication sur les différents sites du GIP Alfa
- Qualité de l'information présente sur les sites et son actualisation en continu
- Adapter continuellement le contenu des sites web aux publics cibles
- Développer les partenariats et renforcer les liens avec les autres sites d'information développés par les acteurs
- Visibilité de l'offre de formation : refonte du site Etoile et l'actualisation en continu du site Formation
- Refonte du SI GIP Alfa
- Refonte du système d'information GIP Alfa
- Relais des politiques publiques

4

Informier, outiller, diffuser l'information sur l'offre de formation adaptée aux publics cibles



- Se doter d'une stratégie « utilisateurs » (UX)
- Information des OF
- Valoriser les outils, travaux et ressources du GIP Alfa et veiller à une bonne communication/information auprès des publics
- Se doter d'une stratégie de communication
- Information du grand public

Animation accompagnement et professionnalisation des acteurs

1

Animer et faire vivre la culture professionnalisation en interne et à l'externe



- Aider à développer et à consolider l'information sur l'apprentissage-alternance
- Animation du Comité de coordination des données alternance
- Création d'un observatoire régional de l'alternance en cours de réflexion
- Tableau de bord de l'apprentissage
- 14 missions des CFA-OFA
- Collecte de l'offre de formation par apprentissage
- Sensibilisation juridique au contrat d'apprentissage
- Sensibilisation aux outils Tableau de bord de l'apprentissage et La Bonne Alternance
- Partenariats - CESER - MIA - appui à la DREETS Centre-Val de Loire
- Se doter d'un programme de professionnalisation
- Développer un partenariat et contribuer à la professionnalisation de tous les acteurs régionaux
- Professionnalisation du réseau Illettrisme
- Faire vivre la professionnalisation en interne
- Programme de professionnalisation Handicap
- Mobiliser des partenariats pour permettre les coopérations interinstitutionnelles
- Conforter la présence des conseillères du numéro Etoile Info lors des évènements
- Participer aux réunions RCO sur la professionnalisation
- Diversifier les outils de professionnalisation afin de répondre aux différents besoins et aux publics

2

Informier, communiquer et valoriser les actions de professionnalisation engagées sur les territoires



- Capitalisation et diffusion de l'information de partenaires conduisant des actions de professionnalisation
- Communiquer pour mettre en visibilité le programme de professionnalisation

3

Informier sur les dispositifs et aides favorisant l'accès à la formation



- Appui à la promotion du CEP
- Information du grand public sur les dispositifs permettant l'évolution professionnelle

