

OFFRE DE FORMATION EN APPRENTISSAGE EN RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE

ÉTAT DES LIEUX ET PERSPECTIVES



Date de publication : Juillet 2024

Synthèse et chiffres clés



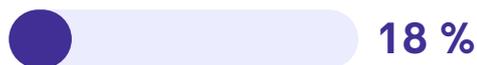
1 895

sessions de formation

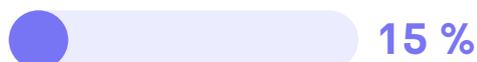


L'offre de formation en apprentissage se concentre sur les filières de formation :

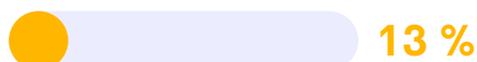
Commerce, alimentation de détail et artisanat d'art



Administration, communication



Construction



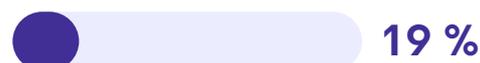
59% de l'offre de formation se concentre sur Le Loiret et l'Indre-et-Loire

Certifications

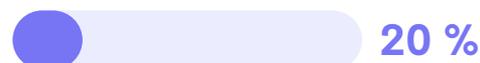
655 certifications présentes dans l'offre de formation

Plus de la moitié des certifications sont de niveau post-bac :

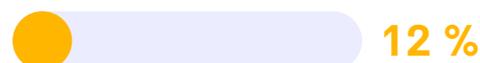
Niveau 5 (anciennement niveau III, BTS, DUT...)



Niveau 6 (anciennement niveau II, licence, master 1...)



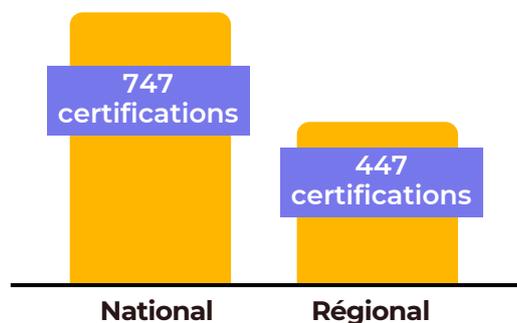
Niveau 7 (anciennement niveau I, master 2, diplôme d'ingénieur...)



Les métiers en tension et certifications visées par l'apprentissage

67/70 métiers en tension ayant un lien emploi-formation important sont couverts par l'OFA

Certifications de l'offre de formation en apprentissage visant aux métiers en tension avec un lien emploi formation fort :



Nombre de certifications accessibles en apprentissage visant les métiers en tension par groupe

Groupe 1 : lien emploi-formation fort et en manque de main-d'œuvre important



Groupe 2 : lien emploi formation important, un vivier de main-d'œuvre favorable, mais des conditions de travail contraignantes



Groupe 3 : lien emploi-formation important et connaissent des situations diverses



Perspectives et enjeux:

- **Renforcer l'offre de formation** en apprentissage notamment vers les métiers en tension
- L'apprentissage **apporte des solutions** aux défis des transitions professionnelles, à l'émergence de nouveaux métiers et à l'évolution du marché du travail
- Plusieurs secteurs, tels que l'industrie, le tertiaire ou le BTP, tendront à devenir **plus automatisés, connectés et respectueux de l'environnement** : développer de nouvelles compétences numériques, environnementales et vers l'économie circulaire par l'apprentissage

Sommaire

00 Introduction

01 L'offre de formation en apprentissage

- Les grandes caractéristiques de l'offre de formation en apprentissage en Centre-Val de Loire
- Les certifications proposées par l'offre de formation en apprentissage en Centre-Val de Loire

02 Métiers en tension et certifications visées par l'apprentissage

- La couverture des métiers en tension par l'offre de formation en apprentissage
- Certifications et métiers en tension : l'importance du lien emploi-formation

03 Perspectives et enjeux

04 Annexes



Quelles sont les caractéristiques de l'offre de formation en apprentissage en région Centre-Val de Loire ? Quelle répartition par type de diplôme et par département ? Dans quelle mesure l'offre couvre-t-elle les métiers en tension ? Quels sont les besoins non couverts les plus prioritaires ? Quelles certifications pour quels métiers en tension ?



UN ÉTAT DES LIEUX DE L'OFFRE DE FORMATION EN APPRENTISSAGE (OFA)

L'apprentissage permet d'acquérir une formation professionnelle tout en facilitant l'intégration dans un établissement. Le contrat d'apprentissage vise à obtenir un diplôme reconnu par l'État (comme un CAP, BAC, BTS, licence, master, etc.) ou un titre à finalité professionnelle inscrit au Répertoire national des certifications professionnelles (RNCP), regroupant tous les titres professionnels dépendant du ministère du Travail.

Cette étude fait un état des lieux détaillé de l'offre de formation (sessions de formation, certifications, etc.), et **engage une réflexion approfondie sur les besoins non couverts par l'apprentissage, en lien avec la problématique des métiers en tension en région.**

La première partie de cette publication **étudie les sessions de formation par département, niveau de certification et filière ainsi que les certifications ciblées par ces sessions.**



GIP ALFA CENTRE-VAL DE LOIRE

Dans le cadre de sa mission de service public de l'orientation et de la formation professionnelle et de son rôle d'interface au cœur des systèmes d'information des acteurs publics locaux et régionaux, **le Carif-Oref Centre-Val de Loire fournit des éléments de connaissance et d'analyse utiles à la compréhension des phénomènes socio-économiques locaux.** La finalité de ces travaux est de rendre compte des évolutions en matière de qualifications et de compétences pour construire une vision anticipatrice en matière de formation, en adéquation avec les besoins économiques des territoires.



LES METIERS EN TENSION ET OFFRE DE FORMATION EN APPRENTISSAGE EN RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE

Dans la deuxième partie de l'étude, un lien est établi entre les certifications proposées par les formations en apprentissage et les métiers en tension. La question de la couverture de ces métiers par l'offre de formation en apprentissage est ainsi étudiée, amorçant une réflexion sur les besoins en recrutement non satisfaits par l'apprentissage dans la région.

Enfin, une analyse succincte des certifications proposées par les formations en apprentissage est réalisée, en se concentrant sur des groupes de métiers en tension particulièrement importants pour les décideurs publics.

Retrouvez l'analyse des métiers en tension en région réalisée par le GIP Alfa Centre-Val de Loire en juin dernier (s'appuyant sur les données Dares-France Travail)



1

L'offre de formation en apprentissage



LES GRANDES CARACTÉRISTIQUES DE L'OFFRE DE FORMATION EN APPRENTISSAGE EN CENTRE-VAL DE LOIRE

1



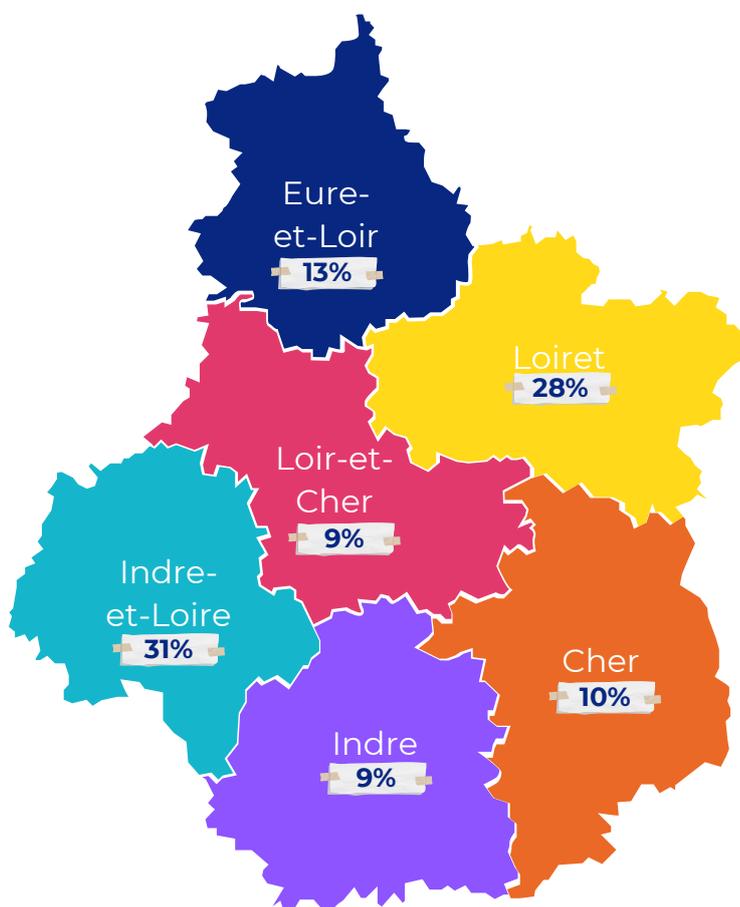
LE LOIRET ET L'INDRE-ET-LOIRE CONCENTRENT PRÈS DE 60% DE L'OFFRE DE FORMATION EN APPRENTISSAGE

Plus de 1 895 sessions de formation en apprentissage ont débuté en 2023 en région Centre-Val de Loire.

L'offre de formation en apprentissage est principalement concentrée sur les départements de l'Indre-et-Loire (31%) et le Loiret (28%), proportionnellement à la population de ces départements.

Le Loir-et-Cher et l'Indre ferment ce classement avec chacun 9% des sessions de formation de l'ensemble de la région Centre-Val de Loire.

TABLEAU 1:
L'offre de formation en apprentissage par département



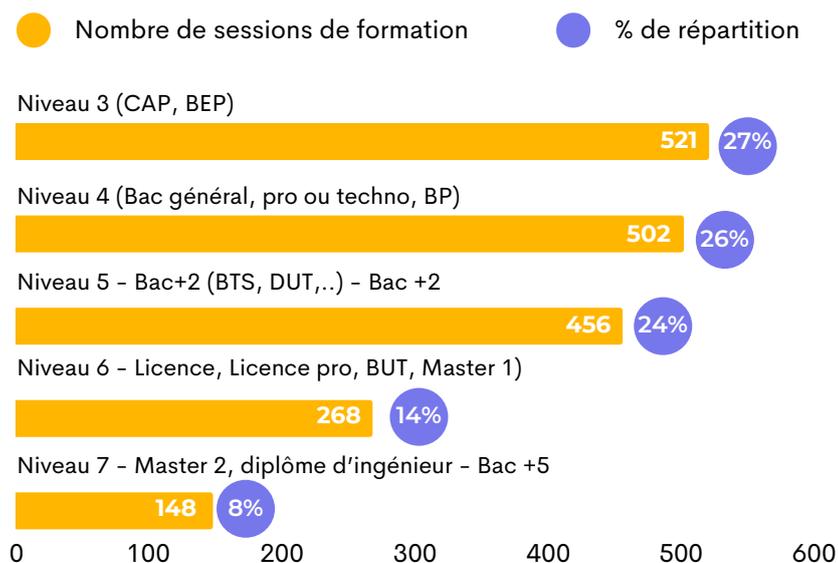
	Sessions de formation	Répartition
Cher (18)	181	10%
Eure-et-Loir (28)	245	13%
Indre (36)	174	9%
Indre-et-Loire(37)	589	31%
Loir-et-cher(41)	179	9%
Loiret (45)	527	28%
Région	1895	100%



Dans l'offre de formation en apprentissage saisie en 2023, **une session sur deux propose l'acquisition d'un titre de niveau bac ou infra-bac**, tandis que les sessions de formation visant une certification de niveau bac + 3/4 et plus représentent 22 % du volume total.

TABLEAU 2

L'offre de formation en apprentissage par niveau de certification européen



Sources : Offre de formation en apprentissage (Ofeli) en région Centre-Val de Loire en 2023.

L'apprentissage s'est ouvert à l'enseignement supérieur depuis la réforme Séguin de 1987, mais ne décolle réellement qu'à compter des années 1990. C'est à partir des années 2000, dans le sillage de la réforme LMD (licence-master-doctorat) que la croissance des effectifs d'apprentis s'accélère dans le supérieur, avec l'ouverture de plusieurs formations en licence et master.



LE SAVIEZ-VOUS ?

Collecte de l'offre de formation en apprentissage : Législation

La loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel du 5 septembre 2018 a réformé en profondeur la voie de la formation par apprentissage. Ce texte législatif a transformé l'ensemble du paysage de l'apprentissage : la gouvernance, le financement, les centres de formation d'apprentis et les partenaires sociaux.

Ces changements ont également impacté l'activité de collecte et de diffusion de l'offre de formation par apprentissage. À la fin de l'année 2019, l'idée de la nécessité d'un pilotage d'une collecte de l'offre d'apprentissage au niveau national s'est imposée et une Mission nationale de l'apprentissage a été mise en place par l'État.

Le décret du 22 juin 2021 a conforté le rôle des Carif-Oref sur ce sujet en inscrivant cette mission de collecte de l'information sur l'offre de formation en apprentissage dans le code du travail. Aujourd'hui, cette collecte permet de fournir et de mettre à disposition de l'information sur l'offre de formation en apprentissage et d'alimenter les principaux outils de valorisation et de prescription de l'offre de formation :

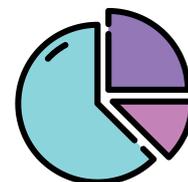
- Le catalogue des offres de formation en apprentissage (outil de la Mission nationale de l'apprentissage).
- Parcoursup (outil de l'Éducation nationale pour les étudiants après la terminale).
- Affelnet (outil de l'Éducation nationale pour l'orientation des collégiens).
- La bonne alternance, La bonne formation et le Portail de l'alternance (outils de France Travail).
- Le Portail de l'alternance (plateforme du ministère en charge du travail).
- Offre info (base nationale de l'offre de formation du réseau des Carif-Oref).
- Les systèmes d'information du service public de l'emploi (France Travail, Missions locales...) par le canal d'Offre info.





TABLEAU 3
L'offre de formation en apprentissage par filière de formation

	Sessions de formation	Répartition
Commerce, alimentation de détail et artisanat d'art	346	18%
Administration, communication	278	15%
Construction	239	13%
Santé, Action sociale, culturelle et sportive, sécurité	210	11%
maintenance	157	8%
Agriculture	141	7%
Industrie	139	7%
Electricité - Electronique, informatique	125	7%
Autres tertiaires	94	5%
Tourisme, hôtellerie, restauration	90	5%
Transport logistique	60	3%
Environnement	16	1%
Général	1	0%
Total Région	1896	100%



**Note: ici, nous avons 1896 sessions de formation au total car une session de formation qui vise le diplôme "CAP Métiers rares (bronziers, archetiers, selliers, vannier, sculpteur bois, ...)" est comptabilisé dans plusieurs domaines de formation.
Sources : Offre de formation en apprentissage (Ofeli) en région Centre-Val de Loire en 2023.*

L'offre de formation en apprentissage est décomposée en 13 grands domaines de formation.

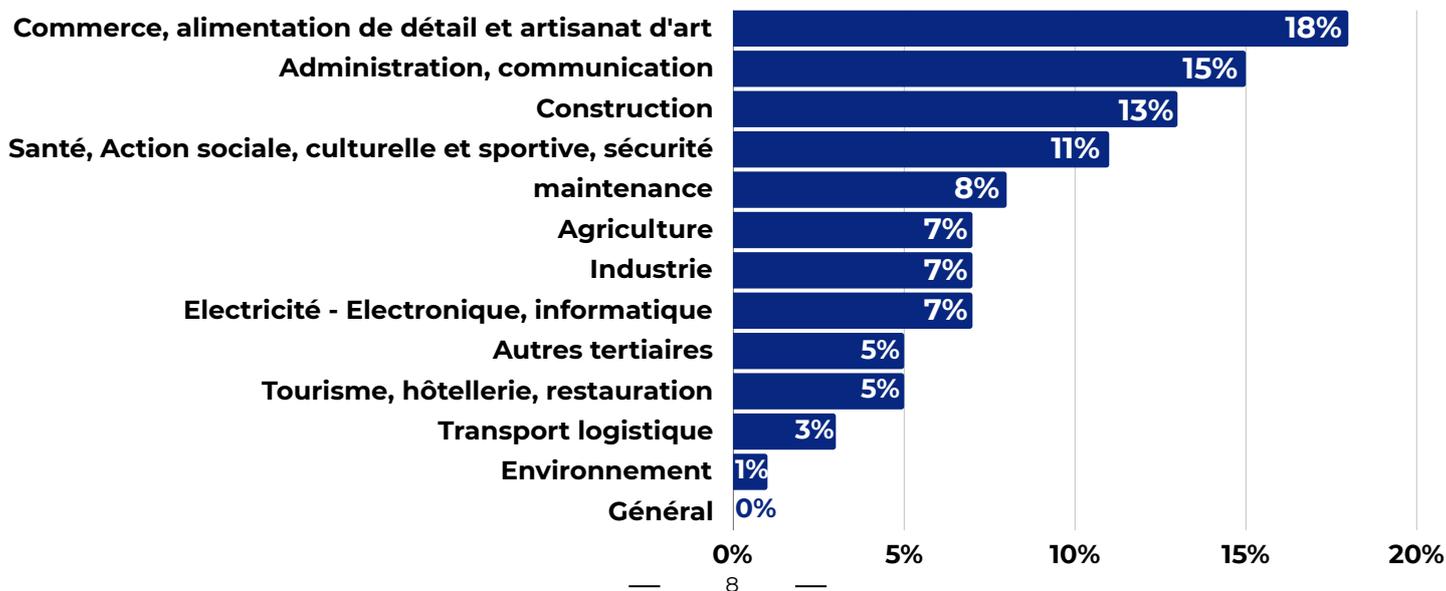
Les filières "Commerce, alimentation de détail et d'artisanat d'art", "Administration, communication" et "Construction sont les plus représentées dans l'offre de formation en apprentissage de respectivement 18%, 15% et 13%. Elles constituent des domaines clés dans l'économie de la région Centre-Val de Loire et qui nécessitent des compétences spécifiques dans ces secteurs.

Nous retrouvons ensuite le domaine de la "Santé, action sociale, culturelle et sportive, sécurité", un domaine où le besoin en certification est grand.

La filière "Générale" étant les diplômés d'ingénieurs généralistes visant plusieurs filières de formation, n'est que très peu englobant.

Enfin, on observe que **les filières de formation du "Tourisme, hôtellerie, restauration", "Transport logistique" et "Environnement" sont peu représentés par l'offre de formation par apprentissage en région Centre-Val de Loire. Certaines formations peuvent ne pas être accessibles par apprentissage: Dans la filière "Transport logistique", l'obtention d'un permis spécifique ne peut pas se faire via l'apprentissage, et de nombreux métiers, comme celui de chauffeur de poids lourd, sont souvent réglementés. La filière "Environnement" regroupe de nombreux métiers émergents dont les formations et plus particulièrement par apprentissage n'existent pas encore.**

GRAPHIQUE 2
Répartition de l'offre de formation en apprentissage par filière de formation

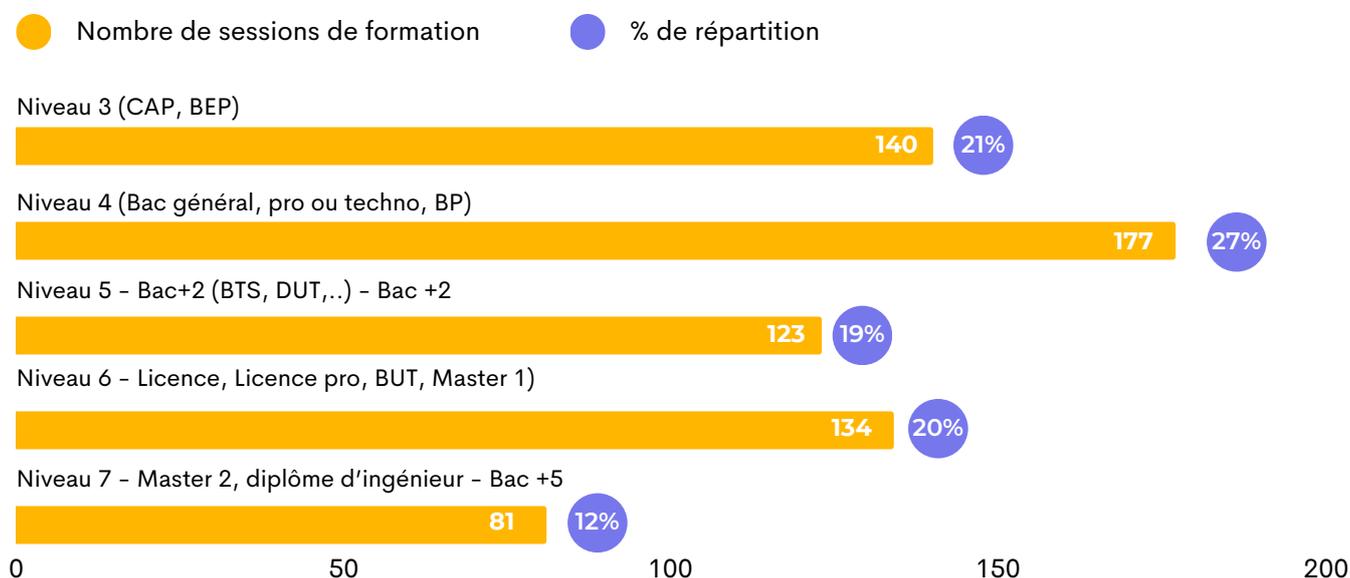


LES CERTIFICATIONS PROPOSÉES PAR L'OFFRE DE FORMATION EN APPRENTISSAGE EN CENTRE-VAL DE LOIRE

2

TABLEAU 4

Certifications présentes dans l'offre de formation par apprentissage par niveau de certification européen



Sources : Offre de formation en apprentissage (Ofeli) en région Centre-Val de Loire en 2023 .

En 2023, 655 certifications différentes sont proposées dans le cadre de l'offre de formation par apprentissage (OFA) en Centre-Val de Loire. Les certifications de niveau bac sont les plus représentées : elles couvrent plus d'un titre proposé par l'offre sur quatre (27%).

Cependant, **il est à noter que plus de la moitié des certifications (51 %) appartiennent à l'enseignement supérieur.**

**TABLEAU 5**

Certifications présentes dans l'offre de formation par apprentissage par filière de formation

	Certifications	Répartition
Commerce, alimentation de détail et artisanat d'art	100	15%
Administration, communication	96	15%
Construction	91	14%
Industrie	83	13%
Santé, Action sociale, culturelle et sportive, sécurité	65	10%
maintenance	53	8%
Electricité - Electronique, informatique	47	7%
Agriculture	39	6%
Tourisme, hôtellerie, restauration	24	4%
Autres tertiaires	22	3%
Transport logistique	20	3%
Environnement	14	2%
Général	1	0%
Total Région	655	100%

Sources : Offre de formation en apprentissage(Ofeli) en région Centre-Val de Loire en 2023 .

L'offre de formation en apprentissage en région se répartit majoritairement autour des filières de formation « Commerce, alimentation de détail et artisanat d'art » (15 %), « Administration, communication » (15 %) et « Construction » (13 %), ce qui est proche de la répartition par sessions de formation.



LE SAVIEZ-VOUS?

L'apprentissage et le contrat d'apprentissage

L'apprentissage permet d'acquérir une formation professionnelle tout en facilitant l'intégration dans un établissement. Le contrat d'apprentissage combine des périodes de formation au sein d'un organisme spécialisé et des phases d'expérience professionnelle. De ce fait, l'apprentissage représente un véritable tremplin pour l'emploi et l'insertion sur le marché du travail.

Le contrat d'apprentissage **vise à obtenir un diplôme reconnu par l'État** (comme un CAP, BAC, BTS, licence, master, etc.) **ou un titre à finalité professionnelle inscrit au Répertoire national des certifications professionnelles (RNCP),** regroupant tous les titres professionnels dépendant du ministère du Travail.

Les publics visés sont :

- Les jeunes âgés de 16 à 29 ans révolus au début de l'apprentissage.
- Pour les plus de 29 ans :
 - Les personnes en situation de handicap (PSH),
 - Les entrepreneurs qui souhaitent créer ou reprendre une entreprise (l'obtention du diplôme en alternance étant nécessaire pour la réalisation de leur projet),
 - Les apprentis visant un diplôme ou un titre supérieur à celui qu'ils possèdent déjà
 - Les sportifs de haut niveau



Métiers en tension et certifications visées par l'apprentissage

Dans cette partie, l'analyse sera consacrée dans un premier temps **au degré de couverture des métiers en tension par l'offre de formation régionale en apprentissage** ; puis, dans un second temps, **aux certifications, présentes et absentes de l'offre de formation régionale en apprentissage en 2023, associées aux métiers en tension qui affichent un lien emploi-formation important.**



LA COUVERTURE DES MÉTIERS EN TENSION PAR L'OFFRE DE FORMATION EN APPRENTISSAGE

1



447 CERTIFICATIONS VISANT LES MÉTIERS EN TENSION AYANT UN FORT LIEN EMPLOI-FORMATION SONT ACCESSIBLES VIA DES FORMATIONS PAR APPRENTISSAGE EN RÉGION.

En 2023, **786 certifications sont actives en région** (contre 1386 au niveau national) et peuvent théoriquement alimenter **192 métiers différents**.

552 certifications visent les métiers en tension en région Centre-Val de Loire ayant un lien fort emploi-formation (863 au niveau national), dont **447 sont accessibles en apprentissage** (747 au niveau national).

70 métiers (sur 139) sont en tension en Centre-Val de Loire et ont un lien fort emploi-formation en région. Les tensions sur le marché du travail sont en hausse depuis 2015, en région comme au niveau national. Elles augmentent fortement en 2022, en forte progression de 13 % en un an. Les tensions sont particulièrement élevées dans des domaines professionnels où les composantes techniques ou technologiques sont importantes et concernent davantage d'emplois de catégories intermédiaires ou supérieures.

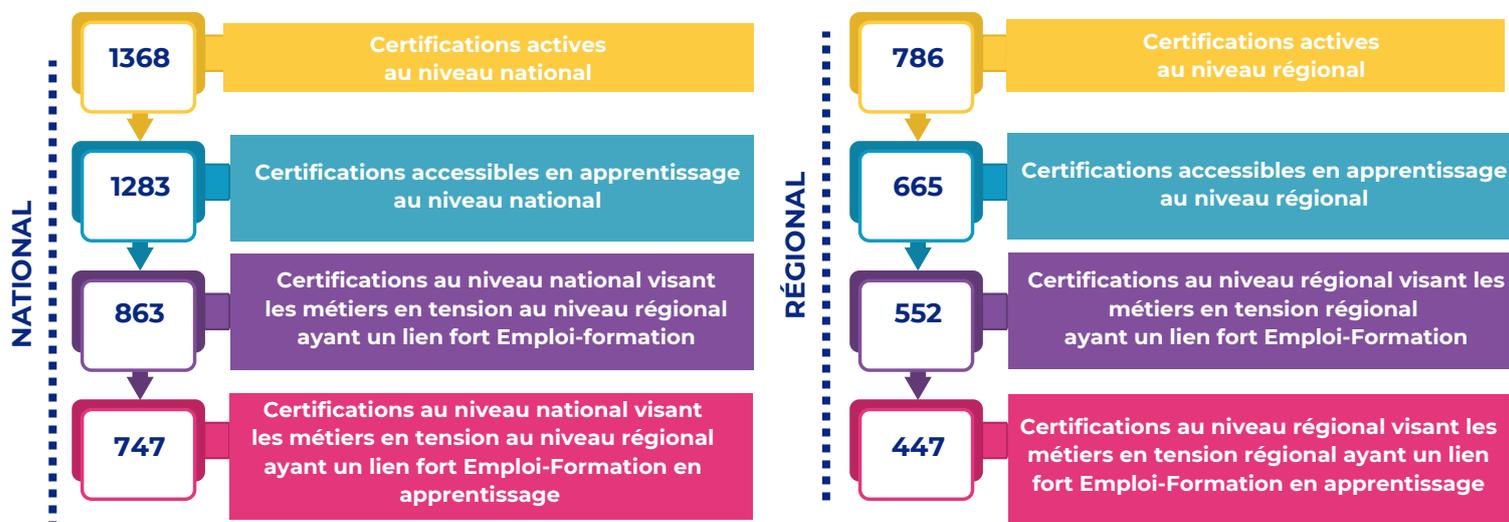
[Retrouvez notre publication sur les métiers en tension en région Centre-Val de Loire](#)

L'offre de formation en apprentissage couvre **67 métiers en tension en région sur 70**, ayant un lien emploi-formation important.

Les métiers en tension ayant un lien emploi-formation fort non couvert par l'offre de formation sont **les psychologues et psychothérapeutes, les agents de maîtrise de l'hôtellerie et les ouvriers non qualifiés dans le textile et le cuir**.

SCHEMA 1:

Répartition des certifications au niveau national et régional en 2023



300 certifications sont manquantes de l'offre de formation régionale par apprentissage par rapport au national. **Ces certifications manquantes via l'apprentissage seront abordées plus en détail dans les analyses par groupe.**

Les parts des métiers en tension visés par les certifications des domaines de **"l'Administration publique, professions juridiques, armée et police"**, **"les Services aux particuliers et aux collectivités"** et **"Communication, information, art et spectacle"** sont les plus faibles (cf. tableau 6). Cela est souvent liées à des problématiques de réglementations, de certifications ou de compétences techniques très rare.

TABLEAU 6:
Métiers visés par l'offre de formation en apprentissage en 2023 par domaine professionnel

	Nombre de métiers déclinés dans la nomenclature	Nombre de métiers visés par l'offre de formation en apprentissage	Nombre de métiers en tension avec un lien emploi-formation fort visés par l'Offre de formation en apprentissage
Administration publique, professions juridiques, armée et police	14	6	0
Agriculture, marine, pêche	18	15	4
Artisanat	2	3	0
Banque et assurances	5	5	2
Bâtiment, travaux publics	20	19	13
Commerce	17	17	1
Communication, information, art et spectacle	11	7	0
Électricité, électronique	5	4	2
Enseignement, formation	5	1	0
Études et recherche	2	2	1
Gestion, administration des entreprises	12	13	4
Hôtellerie, restauration, alimentation	13	12	6
Industries de process	14	14	1
Informatique et télécommunications	6	6	4
Ingénieurs et cadres de l'industrie	3	3	1
Maintenance	9	8	6
Matériaux souples, bois, industries graphiques	9	9	2
Mécanique, travail des métaux	12	12	7
Politique, religion	2	0	0
Santé, action sociale, culturelle et sportive	18	12	9
Services aux particuliers et aux collectivités	10	8	1
Transports, logistique et tourisme	18	16	3
Total Région	225	192	67

Note de Lecture : Dans le domaine professionnel du Bâtiments, travaux publics, sur les 20 métiers déclinés dans la nomenclature du domaine, 19 sont accessibles en apprentissage, dont 13 identifiés comme en tension.

Sources : Offre de formation en apprentissage (Ofeli) en 2023 en région Centre-Val de Loire; Etudes Dares, France Travail (métiers en tension 2022) – Traitement Gip Alfa Centre.



LE SAVIEZ-VOUS ?

Collecte de l'offre de formation en apprentissage : données et ressources

Le tableau de bord de l'apprentissage au niveau national, dynamique et interactif, vise à mettre à disposition de toutes les parties prenantes de la formation en apprentissage des données clés, afin de permettre un pilotage opérationnel réactif dans les territoires.

Ressources :

<https://www.intercariforef.org/blog/la-collecte-de-loffre-de-formation-en-apprentissage-par-les-carif-oref>

<https://gipalfa.centre-valdeloire.fr/professionnaliser/professionnalisation-du-gip-alfa/alternance/collecte-de-loffre-de-formation-par>

QUELLE APPROCHE DES DIFFÉRENTS FACTEURS POUVANT ÊTRE À L'ORIGINE DES TENSIONS DANS LES DONNÉES DARES – FRANCE TRAVAIL ?



Lien emploi-formation : Il s'agit d'un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut être l'une des causes des tensions. L'indicateur est élaboré de façon à identifier si le métier en question est difficile d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise, à partir de la spécificité et de la concentration des spécialités de formation par métier.



Intensité d'embauche : plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions. Cette dimension est abordée en rapportant le nombre d'offres d'emploi et de projets de recrutement à l'emploi moyen.



Conditions de travail contraignantes : lorsqu'elles sont contraignantes, les conditions de travail peuvent accroître la difficulté qu'éprouvent les employeurs à attirer des candidats. Cet indicateur synthétique est évalué à partir de la part des salariés subissant des contraintes physiques, des limitations physiques, des contraintes de rythme, du travail répétitif, durant les jours non ouvrables ou en dehors des plages de travail habituelles et un morcellement des journées de travail.



Non-durabilité de l'emploi : le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur son attractivité et donc sur l'apparition de tension. La non durabilité de l'emploi est mesurée par l'opposé de la moyenne pondérée de la part des offres durables, de la part des offres à temps complet et de la part de projets de recrutement non saisonniers.



Main d'œuvre disponible : une main d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions. Cet indicateur est élaboré en prenant en compte l'opposé du nombre de demandeurs d'emploi en catégorie A, rapporté à l'emploi moyen.

Les 3 groupes avec un lien emploi-formation important

L'ESSENTIEL



Groupe 1

- Lien emploi formation important
- Manque de main d'œuvre disponible important



Groupe 2

- Lien emploi formation important
- Vivier de main d'œuvre favorable
- Conditions de travail contraignantes



Groupe 3

- Lien emploi formation important
- Autres situations

CERTIFICATIONS ET MÉTIERS EN TENSION : L'IMPORTANCE DU LIEN EMPLOI-FORMATION

2



LES CERTIFICATIONS ET MÉTIERS PAR GROUPE DE TENSION

En région, 70 métiers en tension se caractérisent par la présence de ce lien. Ils nécessitent tous une spécialisation des compétences, une expertise et/ou un savoir-faire technique pointu. Ces métiers doivent répondre à des réglementations nationales (professions de santé, métiers très qualifiés du BTP...), des normes professionnelles (juristes, comptables) ou des habilitations spécifiques (conducteurs d'engins, soudeurs).

Un lien emploi-formation important réduit le nombre de candidats susceptibles de correspondre aux profils recherchés par les entreprises. Il soulève également des questions sur la capacité du système de formation à attirer – en améliorant l'attractivité des formations – et à former, en nombre suffisant et avec un contenu adapté aux besoins des entreprises (numérique, normes...), les individus dans les filières et certifications menant à ces métiers.

447 certifications sont présentes dans l'offre de formation par apprentissage et visent 67 métiers en tension avec un lien emploi-formation important sur les 70 métiers en tension au niveau régional (cf. tableau 7).

TABLEAU 7:
Certifications et métiers par groupe de tension

	Nombre de certifications	Nombre de métiers
Groupe 1	265	45
Groupe 2	69	10
Groupe 3	113	12
Total Région	447	67

Sources : Offre de formation en apprentissage (Ofell) en 2023 en région Centre-Val de Loire. Etudes Dares, France Travail (métiers en tension 2022) – Traitement Gip Alfa Centre.



Rappel sur les groupes de tension: 1 = Lien emploi-formation important et manque de main d'œuvre disponible important; 2=Lien emploi-formation important Vivier de main d'œuvre favorable et conditions de travail contraignantes ; 3 = Lien emploi-formation important et autres situations.

Le nombre de certifications ciblées pour chaque groupe est proportionnel au nombre de métiers en tension concernés.

Ainsi, **les métiers du groupe 1 comptent le plus de certifications (cf. tableau 7)**. Seuls 3 métiers en tension ayant un lien emploi-formation important sur 70 ne sont pas ciblés par les certifications par apprentissage.



L'ESSENTIEL

Six groupes de métiers ont été établis en distinguant en premier lieu les métiers pour lesquels le lien emploi-formation est élevé ou fort de ceux pour lesquels il est plutôt faible.





Rappel sur les groupes de tension: 1 = Lien emploi-formation important et manque de main d'œuvre disponible important; 2=Lien emploi-formation important Vivier de main d'œuvre favorable et conditions de travail contraignantes ; 3 = Lien emploi-formation important et autres situations.

TABLEAU 8:

Liste des principales certifications menant aux métiers en tension absentes de l'offre de formation régionale en apprentissage en 2023

Code FAP 225	Intitulé métier	Nombre de certifications présentes au niveau national	Nombre de certifications présentes au niveau régional	Nombre de certifications manquantes au niveau régional	Groupe de tension
S2Z81	Maîtrise de l'hôtellerie	1	0	1	Groupe 1
V3Z80	Autres professionnels para-médicaux	5	1	4	Groupe 1
D1Z40	Régleurs	3	1	2	Groupe 1
B2Z41	Professionnels du travail de la pierre et des matériaux associés	6	2	4	Groupe 1
F1Z40	Ouvriers qualifiés du travail industriel du textile et du cuir	6	2	4	Groupe 1
G0A42	Mainteniciens en biens électrodomestiques	2	1	1	Groupe 2
S1Z80	Chefs cuisiniers	3	2	1	Groupe 2
D2Z42	Soudeurs	4	3	1	Groupe 2
S1Z40	Cuisiniers	7	5	2	Groupe 2
B7Z90	Architectes	13	2	11	Groupe 3
F1Z41	Ouvriers qualifiés du travail artisanal du textile et du cuir	27	6	21	Groupe 3
B6Z72	Dessinateurs en bâtiment et en travaux publics	10	6	4	Groupe 3

Note de Lecture : Le métier de régleur, métier en tension du groupe 1, il existent 5 certifications au niveau national. Seul une certifications existe en région Centre-Val de Loire. Ainsi, ils manquent 4 certifications en région liées au métier de régleur.

Sources : Offre de formation en apprentissage en 2023 en région Centre-Val de Loire; Etudes Dares, France Travail (métiers en tension 2022) – Traitement Gip Alfa Centre.



L'analyse suivante cible les métiers en tension pour lesquels l'offre de formation par apprentissage en région est très faible et dont le différentiel avec l'offre nationale est élevé pour les 3 groupes de tension ayant un lien emploi-formation fort.

L'identification des certifications manquantes dans l'offre de formation régionale a été effectuée par différentiel avec la base des certifications actives en 2023 issues de la base Certiinfo.

Sur les 300 certifications manquantes dans l'offre de formation régionale par rapport à l'offre de formation nationale, **12 métiers dont le lien emploi-formation est fort présentent une offre de formation par apprentissage faible au niveau régional (cf. tableau 8).**

Parmi le **groupe 1**, il apparaît que les métiers **d'agent de maîtrise de l'hôtellerie (BP gouvernante), régleurs, les métiers du para-médicales** ne sont pas couverts par l'offre par apprentissage.

De manière similaire, parmi le **groupe 2**, ce sont **les métiers de la restauration** qui sont concernés tout comme ceux du **groupe 3**, **d'architecte, ouvriers qualifiés du travail artisanal du textile et du cuir ou de dessinateurs en bâtiment et en travaux publics.**

Parmi le **groupe 3**, nous retrouvons **le métier d'architecte** dont l'apprentissage a été développé qu'à partir de 2019 en France et donc n'est pas encore très répandu. **Le métier d'ouvrier qualifiés du travail artisanal du textile et du cuir** représente un métier aux compétences rares et très spécifiques en région Centre-Val de Loire notamment dans l'industrie du luxe.



1.1. GROUPE 1 : MÉTIERS AVEC UN LIEN EMPLOI-FORMATION FORT ET UN MANQUE DE MAIN-D'OEUVRE IMPORTANTS

Pour les 47 métiers en tension de ce groupe, les tensions fortes ou élevées en région peuvent être reliées à un **désajustement tant quantitatif que qualitatif en termes de qualifications requises**. Ces métiers exigent des profils spécifiques en termes de formation et font en même temps face à un déficit important de candidats pour répondre aux besoins RH des entreprises.

À ces facteurs de tension, d'autres peuvent s'ajouter et amplifier cette situation, tels que l'intensité des embauches.

45 sur 47 des métiers en tension de ce groupe sont couverts par l'offre de formation régionale par apprentissage. Les 2 métiers non couverts sont : le métier de gouvernante (Maîtrise de l'hôtellerie S2Z81) liées à un manque d'attractivité et les psychologues, les psychothérapeutes et les psychothérapeutes (V3Z90) car ce sont des métiers règlementés et dont la formation par apprentissage est très rare.



sont couverts par l'offre de formation régionale par apprentissage

Groupe 1

- Lien emploi formation important
- Manque de main d'œuvre disponible important



TABLEAU 9: Répartition des certifications accessibles en apprentissage visant les métiers du groupe 1 par niveau de diplôme

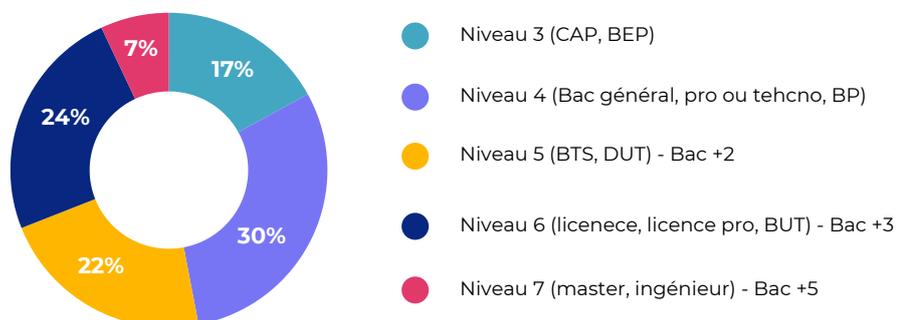
	Nombre de certifications	Répartition
Niveau 3 (CAP, BEP)	45	17%
Niveau 4 (Bac général, pro ou techno, BP)	80	30%
Niveau 5 (BTS, DUT) - Bac +2	58	22%
Niveau 6 (licence, licence pro, BUT) - Bac +3	63	24%
Niveau 7 (master, ingénieur) - Bac+5	19	7%
Total tous niveaux de certification européens	265	100%

Sources : Offre de formation en apprentissage (Ofeli) en 2023 en région Centre-Val de Loire; Etudes Dares, France Travail (métiers en tension 2022) - Traitement Gip Alfa Centre.

265 certifications en apprentissage préparent aux métiers du groupe 1. Elles sont très orientées vers le niveau bac et l'enseignement supérieur, avec plus de 83 % de titres bac et post-bac. Il s'agit principalement de Baccalauréat professionnel (Niveau 4) menant vers les métiers du Bâtiment, de l'Industrie et de l'Artisanat.



GRAPHIQUE 4 : Répartition des certifications accessibles en apprentissage visant les métiers du groupe 1 par niveau de formation



Les titres et certifications absents de l'offre régionale visant des métiers du groupe 1, sont principalement des **Bac pro, DUT, BTS**. Parmi ces titres, nous allons observer les métiers pour lesquels l'offre de formation par apprentissage est la plus faible sur le territoire régional.



45 sur 47 métiers en tension

sont couverts par l'offre de formation régionale par apprentissage

Groupe 1

- Lien emploi formation important
- Manque de main d'œuvre disponible important

Principaux titres absents de l'offre de formation en apprentissage en 2023 pour les métiers en tension du groupe 1 :

V3Z80 - Autres professionnels para-médicaux

- 18733** → Diplôme d'État de psychomotricien
- 98753** → Diplôme d'État de masseur-kinésithérapeute
- 81386** → DUT génie biologique option diététique
- 111013** → BTS diététique

D1Z40 - Régleurs

- 112991** → Titre professionnel Fraiseur en réalisation de pièces mécaniques
- 112992** → Titre professionnel Tourneur en réalisation de pièces mécaniques

B2Z41 - Professionnels du travail de la pierre et des matériaux associés

- 25255** → Titre professionnel Tailleur de pierre
- 115735** → Sculpteur ornemaniste sur pierre
- 85188** → Bac pro Métiers et arts de la pierre
- 80758** → CAP Marbrier du bâtiment et de la décoration

F1Z41 - Ouvriers qualifiés du travail industriel du textile et du cuir

- 20247** → Bac pro Métiers du pressing et de la blanchisserie
- 20768** → BP Maintenance des articles textiles option pressing
- 77192** → BTS Métiers de la mode - vêtements
- 110437** → CAP Métiers de l'entretien des textiles option B : pressing

S2Z81 - Maîtrise de l'hôtellerie

- 20750** → Brevet professionnel gouvernante

Sources : Croisement Offre de formation en apprentissage(Ofeli) en 2023 en région Centre-Val de Loire et National; Etudes Dares, France Travail (métiers en tension 2022) – Traitement Cip Alfa Centre.

Les métiers en tension sélectionnés sont **les métiers pour lesquels l'offre de formation par apprentissage en région est très faible et dont le différentiel avec l'offre nationale est élevé du groupe de tension 1 (cf. tableau 8)**

1.2. GROUPE 2 : DES MÉTIERS POUR LESQUELS LE LIEN EMPLOI-FORMATION EST IMPORTANT, LE VIVIER DE MAIN D'ŒUVRE FAVORABLE MAIS LES CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES.

Pour les métiers de ce groupe, le volume relativement favorable de main-d'oeuvre disponible sur le marché du travail (au regard de l'emploi salarié) ne parvient pas, dans la majorité des cas, à couvrir l'ensemble des besoins exprimés par les employeurs à travers les offres d'emploi ou les projets de recrutement, compte tenu de leur forte intensité.

L'intensité des embauches se cumule avec des conditions de travail perçues comme contraignantes voire très contraignantes par les salariés en activité.

10 sur 11 des métiers en tension de ce groupe sont couverts par l'offre de formation régionale par apprentissage: menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation, les soudeurs, les électriciens du bâtiment, les ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment, les mainteniciens en biens électrodomestiques, les boulangers, pâtisseries, les mécaniciens et électroniciens de véhicules, les chefs cuisiniers, les cuisiniers et les éleveurs salariés.



10 sur 11 métiers en tension

sont couverts par l'offre de formation régionale par apprentissage

Groupe 2

- Lien emploi formation important
- Vivier de main d'œuvre favorable
- Conditions de travail contraignantes

Le métier non couvert par les certifications du groupe 2 est **ouvriers non qualifiés du textile et du cuir (FOZ20)** car nous n'associons pas de formation à ce type de métiers.

TABLEAU 10: Répartition des certifications accessibles en apprentissage visant les métiers du groupe 2 par niveau de diplôme

	Nombre de certifications	Répartition
Niveau 3 (CAP, BEP)	18	26%
Niveau 4 (Bac général, pro ou techno, BP)	23	33%
Niveau 5 (BTS, DUT) - Bac +2	17	25%
Niveau 6 (licence, licence pro, BUT) - Bac +3	10	14%
Niveau 7 (master, ingénieur) - Bac+5	1	1%
Total tous niveaux de certification européens	69	100%

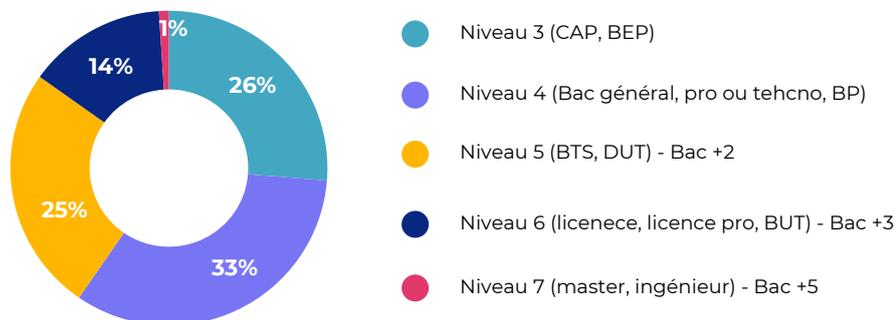
Sources : Offre de formation en apprentissage (Ofeli) en 2023 en région Centre-Val de Loire; Etudes Dares, France Travail (métiers en tension 2022) - Traitement Gip Alfa Centre.

69 certifications en apprentissage préparent aux métiers du groupe 2. **59% d'entre elles concernent un niveau Bac ou inférieur.** Pour le niveau 3 (CAP, BEP), **il s'agit principalement de titres professionnels et des CAP tels que des CAP agricole, cuisine, pâtisseries ou des titres professionnels** menuisier de fabrication bois et dérivés, soudeur assembleur industriel ou plaquiste. On observe également quelques Mentions Complémentaires (MC) comme les MC cuisinier en desserts de restaurant, ou plaquiste.

Concernant le niveau 4 (Bac général, professionnel ou technologique, BP), **il s'agit principalement de Bac professionnels lié aux métiers de la construction, de la menuiserie et de la maintenance** comme les Bac pro interventions sur le patrimoine bâti, Bac pro conduite et gestion de l'entreprise agricole ou les Bac pro maintenance des véhicules.



GRAPHIQUE 5 : Répartition des certifications accessibles en apprentissage visant les métiers du groupe 2 par niveau de formation



25% des certifications accessibles en apprentissage sont des diplômes de Niveau 5 (BTS, DUT, Bac+2): il s'agit principalement du **Brevet de technicien supérieur agricole analyse, conduite et stratégie de l'entreprise agricole**.

Les certificats absents sont : **Certificat de spécialisation conduite d'un élevage bovin, le Titre professionnel lié à l'industrie et des baccalauréats professionnels agricoles**.

Principaux titres absents de l'offre de formation en apprentissage en 2023 pour les métiers en tension du groupe 2 :

G0A42 - Maintieniens en biens électrodomestiques

114404 → Réparateur conseil d'équipements électriques et électroniques

S1Z80 - Chefs cuisiniers

106025 → Titre professionnel chef de cuisine en restauration collective

S1Z40 - Cuisiniers

115173 → Autre titre inscrit sur demande au RNCP (niveau 3) Commis de cuisine
49904 → Mention complémentaire (de niveau 3) art de la cuisine allégée

D2Z42 - Soudeurs

107819 → Titre professionnel soudeur TIG électrode enrobée

Sources : Croisement Offre de formation en apprentissage (Ofeli) en 2023 en région Centre-Val de Loire et National; Etudes Dares, France Travail (métiers en tension 2022) – Traitement Gip Alfa Centre.

Les métiers en tension sélectionnés sont **les métiers pour lesquels l'offre de formation par apprentissage en région est très faible et dont le différentiel avec l'offre nationale est élevé du groupe de tension 2 (cf. tableau 8)**. Les certifications manquantes liées à ces métiers sont ci-dessus.

10 sur 11 métiers en tension

sont couverts par l'offre de formation régionale par apprentissage

Groupe 2

- Lien emploi formation important
- Vivier de main d'œuvre favorable
- Conditions de travail contraignantes



1.3. MÉTIERS AVEC UN LIEN EMPLOI-FORMATION IMPORTANT : AUTRES SITUATIONS

Pour une part importante des métiers de ce groupe, l'intensité des embauches est problématique; intensité par ailleurs rapportée à un vivier de candidats restreint sur le plan qualitatif : l'exercice des postes ouverts par les entreprises nécessite le suivi de formations spécifiques.

Les problématiques d'intensité d'embauches au regard d'un vivier restreint d'un point de vue qualitatif (du fait de la spécificité des formations demandées pour occuper les postes proposés) semblent principalement jouer. Parmi eux, apparaissent en premier lieu : les dessinateurs en bâtiment et en travaux publics ; les ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux ; les cadres des magasins; les juristes.

L'offre de formation régionale par apprentissage couvre l'intégralité des métiers de ce groupe:

Les dessinateurs en bâtiment et en travaux publics, les architectes, les ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres), les ouvriers qualifiés du travail artisanal du textile et du cuir, les juristes, les cadres des ressources humaines et du recrutement, les techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique, les ingénieurs et cadres des télécommunications, les cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique, les coiffeurs, esthéticiens, les professionnels de l'orientation, et les sportifs et animateurs sportifs.

Les **113 certifications** en apprentissage qui préparent aux métiers du groupe 3 sont principalement orientées vers **des diplômes de Niveau 5 (BTS, DUT - Bac+2) et de Niveau 6 (Licence, licence professionnelle, BUT), représentant 60 % des titres de ce groupe.** Elles comprennent principalement **des BTS dans les domaines du commerce, de l'informatique et de l'esthétique pour le niveau 5,** ainsi que **des diplômes menant à des métiers de l'informatique et du bâtiment, comme les BUT en génie civil ou les Licences en informatique** pour le niveau 6.

TABLEAU 11: Répartition des certifications accessibles en apprentissage visant les métiers du groupe 3 par niveau de diplôme

	Nombre de certifications	Répartition
Niveau 3 (CAP, BEP)	20	18%
Niveau 4 (Bac général, pro ou techno, BP)	19	17%
Niveau 5 (BTS, DUT) - Bac +2	37	33%
Niveau 6 (licence, licence pro, BUT) - Bac +3	31	27%
Niveau 7 (master, ingénieur) - Bac+5	6	5%
Total tous niveaux de certification européens	113	100%

Sources : Offre de formation en apprentissage (Ofeli) en 2023; Etudes Dares, France Travail (métiers en tension 2022) – Traitement Gip Alfa Centre.

En revanche, pour ce qui est du **niveau 4 (Bac général, professionnel ou technologique, BP), on observe une prédominance du BPJEPS avec la spécialité d'éducateur sportif.** Quant au **niveau 3,** il est majoritairement représenté par des **CAP orientés vers les professions de la coiffure et de l'esthétique.**



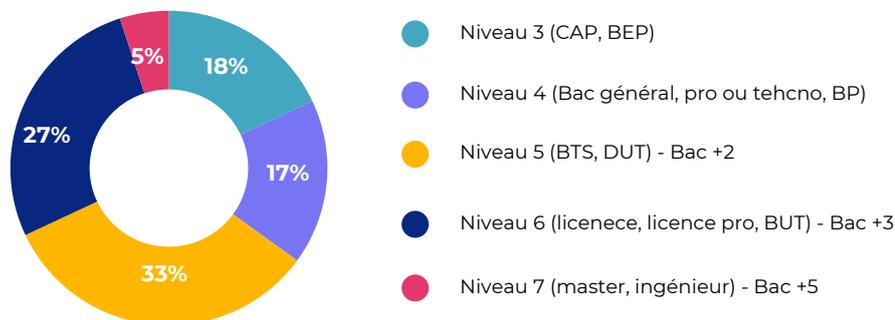
**12 sur 12
métiers
en tension**

sont couverts par l'offre de formation régionale par apprentissage

Groupe 3

- Lien emploi formation important
- Autres situations

GRAPHIQUE 6 : Répartition des certifications accessibles en apprentissage visant les métiers du groupe 3 par niveau de formation



12 sur 12 métiers en tension

sont couverts par l'offre de formation régionale par apprentissage

Groupe 3

- **Lien emploi formation important**
- **Autres situations**

Les métiers en tension sélectionnés sont **les métiers pour lesquels l'offre de formation par apprentissage en région est très faible et dont le différentiel avec l'offre nationale est élevé du groupe de tension 3 (cf. tableau 8)**. Les titres et certifications absents de ce groupe 3, sont principalement **les CAP menant vers les métiers de la mode, de l'esthétique et de l'artisanat, des BTS dont le BTS métiers de l'esthétique-cosmétique-parfumerie ou les diplômes supérieurs des arts appliqués design**.

Principaux titres absents de l'offre de formation régionale en apprentissage en 2023 pour les métiers en tension du groupe 3 :

B7Z90 - Architectes

- 19109 → Diplôme des métiers d'art décor architectural option C : domaine du métal
- 19110 → Diplôme des métiers d'art décor architectural option D : domaine des matériaux de synthèse
- 79641 → Diplôme supérieur des arts appliqués design mention espace
- 79650 → Diplôme supérieur des arts appliqués design mention mode
- 79647 → Diplôme supérieur des arts appliqués design mention graphisme
- 79676 → Diplôme supérieur des arts appliqués design mention produit
- 83279 → Diplôme national d'art option art
- 83280 → Diplôme national d'art option design
- 83281 → Diplôme national d'art option communication
- 83563 → Diplôme d'État de paysagiste
- 87939 → BTS étude et réalisation d'agencement

B6Z72 - Dessinateurs en bâtiment et en travaux publics

- 106873 → Titre professionnel BIM modeleur du bâtiment
- 100513 → Titre professionnel technicien supérieur d'études en génie climatique
- 81408 → Brevet de technicien supérieur agricole aménagements paysagers
- 84310 → Titre professionnel dessinateur d'ouvrages de métallerie

F1Z41 - Ouvriers qualifiés du travail artisanal du textile et du cuir

- 19125 → Diplôme des métiers d'arts textiles et céramiques option arts textiles
- 20847 → Brevet professionnel vêtement sur mesure option C : couture flou
- 20848 → Brevet professionnel vêtement sur mesure option A : tailleur dame
- 20849 → Brevet professionnel vêtement sur mesure option B : tailleur homme
- 21150 → CAP arts de la dentelle option aiguille
- 21151 → CAP arts de la dentelle option fuseaux
- 21157 → CAP arts du tapis et de la tapisserie lisse
- 21223 → CAP chaussure
- 21290 → CAP cordonnier bottier
- 21664 → CAP rentrayeur option A : tapis
- 21665 → CAP rentrayeur option B : tapisseries
- 22100 → Mention complémentaire essayage-retouche-vente
- 52745 → CAP fourrure
- 76846 → CAP métiers de la mode : chapelier-modiste
- 74732 → CAP métiers de la mode, vêtement tailleur
- 74733 → CAP métiers de la mode, vêtement flou
- 80698 → CAP vêtement de peau
- 81665 → Brevet des métiers d'art spécialité broderie
- 81669 → Brevet des métiers d'art spécialité art de la dentelle option aiguille
- 107637 → Brevet des métiers d'art spécialité art de la dentelle option fuseaux
- 115046 → CAP arts de la broderie

La quasi-totalité des métiers en tension ayant un lien emploi-formation important sont couverts par l'offre de formation régionale par apprentissage (67 sur 70). 655 certifications sont présentes dans l'offre de formation régionale par apprentissage, au travers de 1895 sessions de formation en apprentissage ayant débutées en 2023.

Renforcer l'offre de formation en apprentissage, notamment dans les secteurs où les métiers sont en tension, est devenu très important, avec une augmentation significative du nombre de métiers en tension en 2022.

L'apprentissage peut représenter une réponse efficace aux défis des transitions professionnelles, à l'émergence de nouveaux métiers et à l'évolution du marché du travail. Plusieurs secteurs, tels que l'industrie, le tertiaire ou le BTP, tendront à devenir plus automatisés, connectés et respectueux de l'environnement. Par conséquent, il devient indispensable de développer de nouvelles compétences numériques et environnementales, ainsi que celles influencées par l'économie circulaire et la valorisation de la seconde main, sur l'ensemble du territoire régional dans un avenir proche, notamment via l'apprentissage.

En permettant aux individus d'acquérir des compétences pratiques et adaptées aux besoins actuels, l'apprentissage répond directement aux exigences des employeurs. **De plus, il offre une formation continue qui permet aux travailleurs de s'adapter rapidement aux changements technologiques et aux nouvelles tendances du marché.** Ainsi, en favorisant l'acquisition de compétences spécifiques, l'apprentissage contribue à préparer les individus aux défis futurs liés au monde professionnel actuel mouvant.

Toutefois, il convient de rappeler que **l'apprentissage ne garantit pas une correspondance parfaite entre la formation suivie et le métier envisagé.** Il n'est pas assuré qu'un apprenti exerce effectivement le métier visé par la certification obtenue, que ce soit par l'apprentissage ou la voie scolaire. En effet, le lien entre l'emploi et la formation demeure et restera une construction « théorique ».



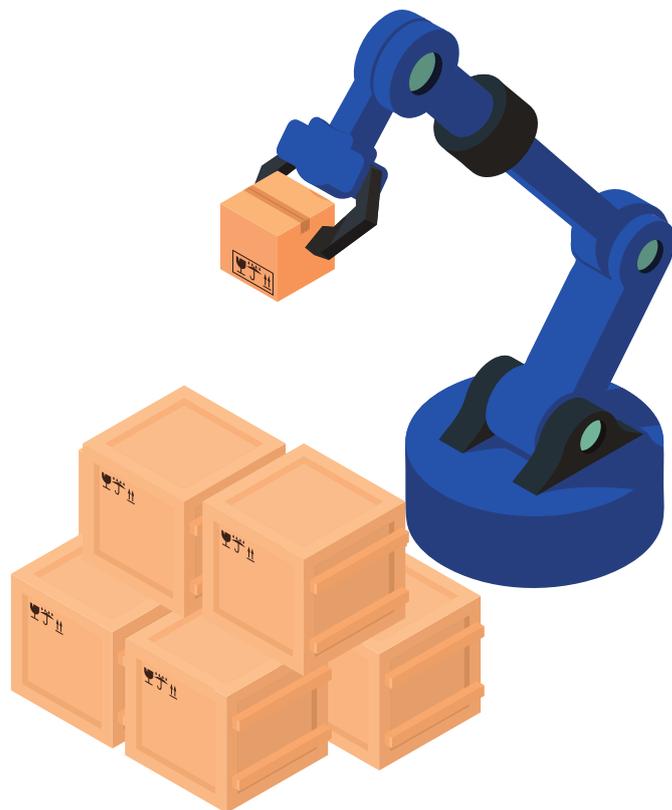


MÉTHODOLOGIE ET SOURCES

Cette publication s'appuie sur l'analyse de l'offre de formation régionale par apprentissage en 2023 (données GIP Alfa Centre-Val de Loire) et de l'analyse régionale des métiers en tension réalisée par le GIP Alfa Centre (s'appuyant sur les données Dares-France Travail).

L'identification des certifications manquantes dans l'offre de formation régionale a été effectuée par différentiel avec la base des certifications actives en 2023 issues de la base Certifinfo.

Les rapprochements sont réalisés par code diplôme et par code FAP 225 (Familles professionnelles en 225 familles).



Retrouvez l'étude “Les métiers en tension en région Centre-Val de Loire”

Explorez les tensions du marché du travail du Centre-Val de Loire grâce à une étude complète menée sur la base des travaux de la Dares et de France Travail

<https://gipalfa.centre-valde Loire.fr/actualites/les-metiers-en-tension-en-region-centre-val-de-loire>



Cliquez ici pour accéder



RETROUVEZ L'ÉTUDE

L'APPRENTISSAGE EN RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE

sur

gipalfa.centre-valde Loire.fr



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

Le lieu ressource régional
sur l'orientation
la formation
et l'emploi



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



RÉGION
CENTRE-VAL
DE LOIRE



PRÉFÈTE
DE LA RÉGION
CENTRE-VAL
DE LOIRE
*Liberté
Égalité
Fraternité*