



Observ'Actu

LA NEWSLETTER DE L'OBSERVATOIRE RÉGIONAL
FORMATION-EMPLOI (ORFE)
DU GIP ALFA CENTRE-VAL DE LOIRE



EDITION N°9 - OCTOBRE 2024

gipalfa.centre-valdeloire.fr

Réalisation et rédaction : Observatoire Régional Formation Emploi du GIP Alfa

SOMMAIRE



● Développement d'outils ● Métiers et secteurs ● Territoires ● Publics ● Sanitaire et social ● Formation

NOS PUBLICATIONS

P.04 - ZOOM SUR

- L'offre de formation en apprentissage
- Les instantanés de l'OSMS

P.08 - RETROUVEZ ÉGALEMENT

- Enquête : cap sur les jeunes !
- Infirmier, un métier en quête de sens
- Fiches "Analyse Métier" de l'OSMS

P.09 - NOS AVANCÉES

- Étude "seniors"
- Structuration SI
- Illettrisme
- Analyse sectorielle
- Compétences
- Formation tout au long de la vie
- Outillage des CLPE

P.13 - L'ÉDITO

On vous dit tout !

NOS PUBLICATIONS

ZOOM SUR

L'OFFRE DE FORMATION EN APPRENTISSAGE

en Centre-Val de Loire

FORMATION



Dans un contexte où les besoins en compétences évoluent rapidement, notre région fait face à des défis majeurs en matière d'emploi et de formation. La connaissance de l'offre de formation en apprentissage est essentielle pour adapter les diplômés professionnels aux besoins du territoire.

ADAPTER L'OFFRE DE FORMATION POUR RÉPONDRE AUX BESOINS EN COMPÉTENCES ET FAVORISER L'INSERTION PROFESSIONNELLE

Après une période de croissance, l'offre de formation en apprentissage a marqué un ralentissement en 2023, tant en termes d'effectifs que de nouveaux contrats. Ce phénomène, accentué par la révision des coûts contrats et des aides à l'apprentissage, laisse présager une phase de stagnation, impactant potentiellement la création et le développement des OFA*. Les transformations économiques, notamment liées à la transition numérique et écologique, renforcent l'importance d'adapter l'offre de formation. Parallèlement, améliorer l'attractivité des métiers en tension est essentiel pour proposer des parcours adaptés et valorisés.

UNE APPROCHE INNOVANTE POUR CROISER APPRENTISSAGE ET MÉTIERS EN TENSION

Retrouvez dès maintenant notre nouvelle publication dédiée à l'apprentissage dans la région Centre-Val de Loire, qui s'inscrit dans cette dynamique d'anticipation de ces besoins en compétences. À l'initiative de la DREETS, cette étude propose une méthode innovante, mettant en relation l'offre de formation par apprentissage avec les métiers en tension.

Cette approche permet de relier ces deux dimensions afin de mieux aligner l'offre de formation en apprentissage avec les besoins économiques, notamment dans des secteurs en pleine mutation tels que le BTP, l'industrie ou les services.

DES FORMATIONS CIBLÉES QUI RÉPONDENT AUX TENSIONS DU MARCHÉ ET AUX BESOINS DES ENTREPRISES

Cette analyse met en lumière les secteurs où les tensions sont les plus marquées et les formations qui répondent aux attentes des entreprises. Ce croisement inédit permet d'identifier précisément les opportunités de formation dans les secteurs où la demande de compétences est la plus forte. Il constitue un outil essentiel pour adapter les parcours de formation aux réalités du marché, tout en s'assurant que les apprenants développent des compétences immédiatement exploitables.

Accédez à l'étude complète

<https://gjalpa.centre-valdeloire.fr/actualites/loffre-de-formation-en-apprentissage-en-centre-val-de-loire>



*OFA : Organismes de Formation par Apprentissage.

OFFRE DE FORMATION EN APPRENTISSAGE EN RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE : ÉTAT DES LIEUX ET PERSPECTIVES

Quelles sont les caractéristiques de l'offre de formation en apprentissage en région Centre-Val de Loire ?
 Quelle répartition par type de diplôme et par département ?
 Dans quelle mesure l'offre couvre-t-elle les métiers en tension ? Quels sont les besoins non couverts les plus prioritaires ? Quelles certifications pour quels métiers en tension ?



Sessions de formation

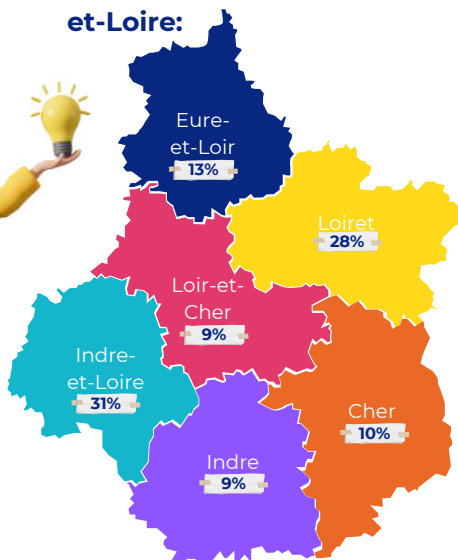


1 895

sessions de formation



59% de l'offre de formation se concentre sur Le Loiret et l'Indre-et-Loire:



L'offre de formation en apprentissage se concentre sur les filières de formation :



Commerce, alimentation de détail et artisanat d'art

18%

Administration, communication



15%

Construction



13%



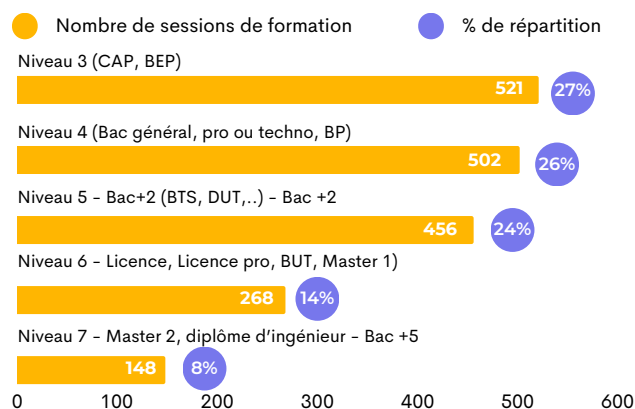
Certifications

655

certifications présentes dans l'offre de formation



Plus de la moitié des certifications sont de niveau post-bac :



LE SAVIEZ-VOUS ?
 L'apprentissage et le contrat d'apprentissage

L'apprentissage permet d'acquérir une formation professionnelle tout en facilitant l'intégration dans un établissement. Le contrat d'apprentissage combine des périodes de formation au sein d'un organisme spécialisé et des phases d'expérience professionnelle. De ce fait, l'apprentissage représente un véritable tremplin pour l'emploi et l'insertion sur le marché du travail.

Le contrat d'apprentissage vise à obtenir un **diplôme reconnu par l'État** (comme un CAP, BAC, BTS, licence, master, etc.) ou un **titre à finalité professionnelle inscrit au Répertoire national des certifications professionnelles (RNCP)**, regroupant tous les titres professionnels dépendant du ministère du Travail.

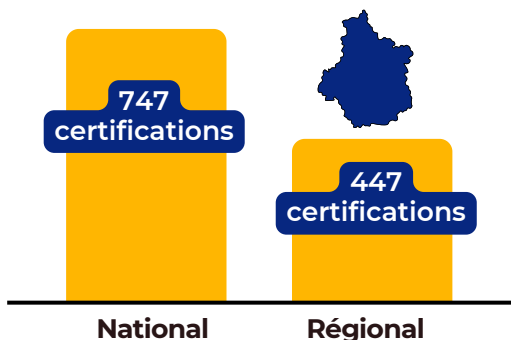
OFFRE DE FORMATION EN APPRENTISSAGE EN RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE : ÉTAT DES LIEUX ET PERSPECTIVES



Couverture des métiers en tension par l'OFA

67/70 métiers en tension ayant un lien emploi-formation important sont couverts par l'Offre de formation par apprentissage régional

Certifications de l'offre de formation en apprentissage visant aux métiers en tension avec un lien emploi formation fort :



Nombre de certifications accessibles en apprentissage visant les métiers en tension par groupe

Groupe 1 : lien emploi-formation fort et en manque de main-d'œuvre important



Groupe 2 : lien emploi formation important, un vivier de main-d'œuvre favorable, mais des conditions de travail contraignantes



Groupe 3 : lien emploi-formation important et connaissent des situations diverses



0 50 100 150 200 250 300



LE SAVIEZ-VOUS? Le lien emploi-formation

Ce lien illustre la relation entre un métier et les spécialités de formation des personnes qui l'exercent.

Il s'agit d'un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut être l'une des causes des tensions. L'indicateur est élaboré de façon à identifier si le métier en question est difficile d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise, à partir de la spécificité et de la concentration des spécialités de formation par métier.

45 sur 47 métiers en tension

sont couverts par l'offre de formation régionale par apprentissage

Groupe 1

- Lien emploi formation important
- Manque de main d'œuvre disponible important

10 sur 11 métiers en tension

sont couverts par l'offre de formation régionale par apprentissage

Groupe 2

- Lien emploi formation important
- Vivier de main d'œuvre favorable
- Conditions de travail contraignantes

12 sur 12 métiers en tension

sont couverts par l'offre de formation régionale par apprentissage

Groupe 3

- Lien emploi formation important
- Autres situations



Accédez à l'étude complète [en cliquant ici !](#)



NOS PUBLICATIONS

ZOOM SUR

LES INSTANTANÉS DE L'OBSERVATOIRE SANITAIRE, MÉDICO-SOCIAL ET SOCIAL

SANITAIRE ET SOCIAL

Retrouvez dans ces infographies les principaux résultats des enquêtes menées auprès des instituts de formation du Centre-Val de Loire.



- Enquête Rentrée :** cette enquête permet de disposer d'une photographie régionale des flux d'apprenants inscrits sur l'ensemble des promotions et de caractériser le profil des effectifs en première année.
- Enquête Persévérance :** dans la continuité des enquêtes de rentrée, les instituts de formation sont questionnés à la fin de l'année scolaire pour identifier les mouvements de sorties et d'entrées au cours de l'année.

Enquête Insertion : le dernier pan des enquêtes auprès des instituts vise l'entrée sur le marché du travail pour les apprenants formés au sein des instituts de la région.

Accédez à la gamme complète

<https://gjpalfa.centre-valde Loire.fr/actualites/les-instantanes-de-lobservatoire-sanitaire-medico-social-et-social>



NOS PUBLICATIONS

RETROUVEZ ÉGALEMENT

ENQUÊTE : CAP SUR LES JEUNES !

PUBLICS

Dans le cadre du Réseau Pour l'Emploi, l'ARML et le GIP Alfa ont collaboré pour intégrer le point de vue des jeunes sur l'accès à la formation. Près de 1000 jeunes ont partagé leurs attentes sur les métiers, la formation et les modalités pédagogiques.

Découvrez les résultats régionaux dans notre infographie, avec un focus départemental sur les métiers plébiscités.



Publié le : 01 octobre 2024



<https://gipalfa.centre-valde Loire.fr/actualites/les-jeunes-des-missions-locales-et-la-formation>



Publié le : 22 août 2024



<https://gipalfa.centre-valde Loire.fr/actualites/infirmier-un-metier-en-quete-de-sens>

INFIRMIER, UN MÉTIER EN QUÊTE DE SENS

SANITAIRE ET SOCIAL

Afin de dresser un portrait des infirmiers en emploi dans la région, une enquête a été menée auprès de ces professionnels. Les résultats permettent de mieux connaître la typologie des emplois occupés, identifier les parcours professionnels, mesurer la capacité du territoire régional à attirer et à maintenir les soignants en emploi et repérer les perspectives d'évolution de carrière.

FICHES "ANALYSE MÉTIER" DE L'OSMS

SANITAIRE ET SOCIAL

Une sélection d'indicateurs vous est proposée pour dresser le portrait de chaque métier selon 3 prismes : la formation, l'emploi et le marché du travail.

Le GIP Alfa travaille également sur le développement de fiches sectorielles avec une entrée métiers (voir rubrique "nos avancées").



Publié le : 25 juin 2024



<https://gipalfa.centre-valde Loire.fr/actualites/nouvelles-publications-pour-lobservatoire-sanitaire-medico-social-et-social-osms>

SUIVEZ NOS AVANCÉES

SENIORS

PUBLICS

Afin d'assurer une complémentarité dans les travaux existants et/ou en cours sur le public seniors, les objectifs de cette étude ont été coconstruits avec la DREETS, la Région et France Travail. Il s'agit en particulier de s'inscrire en complément de l'étude conjointe DREETS-INSEE sur ce public en cours d'écriture.

Ces échanges partenariaux ont permis d'identifier un besoin complémentaire aux études déjà menées en région sur ce public : il s'agit d'identifier les métiers/ secteurs qui embauchent des seniors,

et d'observer les recrutements des seniors ainsi que les éventuelles passerelles possibles, en intégrant une dimension territoriale.

Pour mener à bien cette étude, plusieurs données sont identifiées dont celles de l'URSSAF (DPAE), permettant de connaître les métiers/secteurs qui recrutent les seniors. Les données seront transmises début novembre.

Un calendrier et un plan détaillé de l'étude sera proposé d'ici la fin 2024.



ILLETTRISME

PUBLICS

Le Gip Alfa poursuit, en partenariat avec Trait d'Union, CRIA, ANLCI, Rectorat, Région, SGAR, son travail de préfiguration d'une mission d'Observation de l'illettrisme en région.

Les **échanges avec les partenaires** disposant de données qualitatives et quantitatives sur la thématique se sont poursuivis sur ces derniers mois.

La formalisation d'un cahier des charges et d'un premier tableau de bord sera réalisé prochainement.

ANALYSE SECTORIELLE

MÉTIERS ET SECTEURS

Une analyse a été menée sur **les métiers administratifs dans le secteur culturel**, en collaboration avec **Métiers Culture**. Une communication conjointe de cette étude est prévue pour le début de l'année 2025.

Un projet d'**analyse sectorielle avec une entrée métier** est en cours de co-construction avec la Région.

*DPAE : Déclarations Préalables À l'Embauche

SUIVEZ NOS AVANCÉES

COMPÉTENCES

MÉTIERS ET SECTEURS

Dans le cadre de l'**approche compétences** portée par le GIP Alfa, nos travaux d'observation s'enrichissent au profit d'une analyse globale intégrant des données fiables et une méthodologie sur les compétences.

Grâce à un croisement de données, un algorithme d'IA* et à l'expertise d'analyse consolidée depuis 2019, l'observation et le décryptage des compétences attendues sur un territoire et/ou un métier sont maintenant possibles. Afin de mettre à disposition ces données fines à un public élargi, **la plateforme IBC****, outil d'aide à la décision capitalisant ces informations est en cours de refonte.

Les évolutions menées actuellement permettront de vous proposer une expérience utilisateur optimisée avec une amélioration de l'ergonomie, de la fiabilité et qualité des données et des fonctionnalités. Cette nouvelle version sera ouverte au premier trimestre 2025.

La seconde édition du **Focus Compétence**, dédiée au métier de couvreur, sortie en juin 2024, bénéficiera prochainement de déclinaisons. Afin d'améliorer son usage opérationnel, des professionnels sur le champ de la formation et des prescripteurs acteurs du CEP*** ont été associés à cette démarche afin de produire des mini productions plus accessibles avec un contenu pertinent pour chaque cible. Ces déclinaisons seront disponibles d'ici à la fin de l'année 2024.

Dans le cadre de la convention "Attractivité des métiers du grand âge" signée sur notre région en 2021, le GIP Alfa a réalisé une série de portraits qui analysent les compétences requises, les formations disponibles et les écarts entre elles, tout en proposant des recommandations concrètes. Trois portraits ont déjà été publiés pour les métiers d'aide à domicile, d'aide-soignant et d'infirmier.

Le dernier **portrait, dédié au métier d'agent de service hospitalier**, est en cours de finalisation et sera publié au dernier trimestre 2024.



*IA: Intelligence Artificielle

**IBC: Identification des Besoins en Compétences

*** CEP: Conseil en Évolution Professionnel

SUIVEZ NOS AVANCÉES

STRATÉGIE DATA & SI

STRATÉGIE DATA ET OUTILS

La centralisation de données statistiques sur le champ EFOP* au niveau régional est une des missions de l'ORFE et constitue le socle et l'alimentation des réflexions menées.

Avec l'avènement du Big Data, ces données sont devenues plus nombreuses, plus hétérogènes dans leur nature et issues de différentes applications de production. Ces évolutions ont donc nécessité de **faire évoluer notre système d'information** de manière à optimiser leur intégration, leur homogénéisation et leur compréhension par tous les utilisateurs.

Ainsi, la nouvelle structuration du SI permet de répondre :

- aux évolutions de nos méthodes de travail et de production : automatisation de la récupération de données, orchestration des traitements de données, transferts de données automatisés vers l'extérieur, réalisation de datavisualisations
- aux enjeux auxquels est confronté l'observatoire ; à savoir être, à la fois, en capacité de mettre à disposition des publications automatisées pour fournir un premier niveau d'information et outiller les acteurs du champ EFOP au travers de diagnostics et analyses approfondies de la relation emploi-formation.

La nouvelle structuration du SI s'accompagne également d'un renforcement de notre **process de gestion de données** et d'un plan de **développement des compétences**.

Le GIP Alfa engage également un renforcement de ses process en matière de conformité RGPD** avec l'appui du GIP Recia. Cela consiste à sécuriser l'ensemble des étapes mises en place pour garantir que toutes les opérations de collecte, de traitement et de conservation des données respectent les principes et les exigences du RGPD.



*EFOP : Emploi Formation Orientation Professionnelle

**RGPD : Règlement Général sur la Protection des Données

SUIVEZ NOS AVANCÉES

FORMATION TOUT AU LONG DE LA VIE

FORMATION

L'objectif de ce projet est de déployer une carte cible des formations tout au long de la vie afin de répondre aux besoins en compétences et qualifications, ainsi que de mettre en visibilité l'ensemble de l'offre de formation sur les territoires.

Le GIP Alfa a présenté aux partenaires (la Dreets, le Conseil Régional, le rectorat, la Draaf et France Travail) une version enrichie de l'outil avec **l'intégration des évolutions** souhaitées par le groupe de travail en juin.

Désormais, les équipes formalisent une note technique concernant **l'identification des freins et les pistes à explorer** pour les lever, dans le cadre de la centralisation et de l'analyse croisée des indicateurs.

Les prochaines étapes sont l'amélioration et la sécurisation de la datavisualisation et transmission du lien courant octobre aux partenaires.

OUTILLAGE DES CLPE*

TERRITOIRE

Une première version d'**une maquette commune** (France Travail, Conseil Régional, DREETS et GIP Alfa) a été réalisée pour le CLPE* de Montargis.

Le GIP Alfa met à disposition les données sur la formation professionnelle, initiale et continue, le niveau de formation de la population et quelques données sur l'illettrisme en région.

Des éléments d'éclairage sur l'emploi et la formation du territoire ont été proposés au groupe de pilotage.

Une réflexion commune entre les partenaires est en cours afin d'en améliorer encore la forme et le contenu ainsi que l'organisation associée.



*CLPE : Comités Locaux Pour l'Emploi

CONTACT



Nos sites internet :



Nos newsletters :

GIP Alfa CVL : la newsletter orientation - formation - emploi

Observ'actu : la newsletter de l'Observatoire Régional Formation Emploi

Nos réseaux sociaux :



@GIP Alfa Centre-Val de Loire



^{GIP}**ALFA**
CENTRE-VAL DE LOIRE

Le lieu ressource régional sur
l'orientation, la formation et l'emploi

Retrouvez toutes nos actualités sur :

gipalfa.centre-valde Loire.fr

