

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secateur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
1	SE FORMER AUX METIERS DE L'AGRICULTURE, DE LA CONDUITE ET DE LA MAINTENANCE D'ENGINS ET MATERIELS AGRICOLES 18-CHER	A_Agriculture								Mono-attributaire	1	18-CHER	Zone de Bourges		44	44 places 5 sessions réparties ainsi : Prépa métier Ouvrier du paysage : 1 session 8 places Ouvrier du paysage : 1 session 8 places BP REA : 1 session 12 places Prépa conduite d'engins : 1 session 8 places BPA : 1 session 8 places	5 785 856,00 €
1	RESPONSABLE D'ENTREPRISE AGRICOLE	A_Agriculture	BP OPTION RESPONSABLE D'ENTREPRISE AGRICOLE (BPREA)	Aucune autre certification n'est acceptée	Dans le contexte de transition écologique actuel, la formation permet de comprendre les changements, enjeux et impacts sur les professions agricoles. Les stagiaires seront capables d'expliquer les changements et lois. La formation permet de développer des pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment concernant la gestion de l'eau, le recyclage obligatoire des déchets et l'utilisation raisonnée des produits phytosanitaires.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie ... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Toutes les formations agricoles prévoieront une sensibilisation aux outils digitaux bénéfiques en matière de performance économique et environnementale des exploitations. Les formations développeront les capacités des stagiaires à utiliser et à analyser les données générées par les logiciels ou outils professionnels connectés (outils de planification, objets intelligents ...).	La formation doit prévoir : - un module/UCARE en lien avec la méthanisation - un module de commercialisation des produits	Local						12	1 session de 12 places	
1	OUVRIER DU PAYSAGE	A_Agriculture	TITRE PROFESSIONNEL OUVRIER PAYSAGISTE	Une certification équivalente peut être proposée	Dans le contexte de transition écologique actuel, la formation permet de comprendre les changements, enjeux et impacts sur les professions agricoles. Les stagiaires seront capables d'expliquer les changements et lois. La formation permet de développer des pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment concernant la gestion de l'eau, le recyclage obligatoire des déchets et l'utilisation raisonnée des produits phytosanitaires.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie ... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Toutes les formations agricoles prévoieront une sensibilisation aux outils digitaux bénéfiques en matière de performance économique et environnementale des exploitations. Les formations développeront les capacités des stagiaires à utiliser et à analyser les données générées par les logiciels ou outils professionnels connectés (outils de planification, objets intelligents ...).	La formation permet l'obtention : - de l'autorisation d'intervention à Proximité des Réseaux - du SST - du certiphyto	Local					8	1 session de 8 places		
1	PREPA METIERS D'OUVRIER DU PAYSAGE	A_Agriculture			Dans le contexte de transition écologique actuel, la formation permet de comprendre les changements, enjeux et impacts sur les professions agricoles. La formation permet de développer des pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment concernant la gestion de l'eau, le recyclage obligatoire des déchets et l'utilisation raisonnée des produits phytosanitaires.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie ... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Toutes les formations agricoles prévoieront une sensibilisation aux outils digitaux bénéfiques en matière de performance économique et environnementale des exploitations. Les formations développeront les capacités des stagiaires à utiliser et à analyser les données générées par les logiciels ou outils professionnels connectés (outils de planification, objets intelligents ...).		Local					8	1 session de 8 places		
1	PREPA METIERS DE CONDUCTEUR ET MECANICIEN D'ENGINS ET MATERIELS AGRICOLES	O_Transport_Logistique			Dans le contexte de transition écologique actuel, la formation permet de comprendre les changements, enjeux et impacts sur les professions agricoles. Les stagiaires seront capables d'expliquer les changements et lois. La formation permet de développer des pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment concernant la gestion de l'eau, le recyclage obligatoire des déchets et l'utilisation raisonnée des produits phytosanitaires.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie ... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Toutes les formations agricoles prévoieront une sensibilisation aux outils digitaux bénéfiques en matière de performance économique et environnementale des exploitations. Les formations développeront les capacités des stagiaires à utiliser et à analyser les données générées par les logiciels ou outils professionnels connectés (outils de planification, objets intelligents ...).	La formation permet l'obtention du CACES R382 catégorie F. La formation permet l'obtention du certificat SST.	Local					8	1 session de 8 places		
1	CONDUITE ET ENTRETIEN D'ENGINS AGRICOLES	O_Transport_Logistique	BPA OPTION TRAVAUX DE CONDUITE ET ENTRETIEN DES ENGINS AGRICOLES	Aucune autre certification n'est acceptée	Dans le contexte de transition écologique actuel, la formation permet de comprendre les changements, enjeux et impacts sur les professions agricoles. La formation permet de développer des pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment concernant la gestion de l'eau, le recyclage obligatoire des déchets et l'utilisation raisonnée des produits phytosanitaires.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie ... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Toutes les formations agricoles prévoieront une sensibilisation aux outils digitaux bénéfiques en matière de performance économique et environnementale des exploitations. Les formations développeront les capacités des stagiaires à utiliser et à analyser les données générées par les logiciels ou outils professionnels connectés (outils de planification, objets intelligents ...).	Les stagiaires ayant suivi la prépa métiers de la conduite, mécanique et maintenance d'engins et matériels agricoles bénéficient d'allègement et/ou de dispense de formation.	Local					8	1 session de 8 places		
2	SE FORMER AUX METIERS DU VIN 18-CHER	A_Agriculture								Mono-attributaire	1	18-CHER	Zone de Vierzon		8	1 session de 8 places sur le bassin de Vierzon en alternance avec l'offre de formation sur l'Indre, la session débute en 2025 dans le Cher	537 600,00 €

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
2	PREPA METIERS D'OUVRIER VITICOLE	A_Agriculture			Dans le contexte de transition écologique actuel, la formation permet de comprendre les changements, enjeux et impacts sur les professions agricoles. La formation permet de développer des pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment concernant la gestion de l'eau, le recyclage obligatoire des déchets et l'utilisation raisonnée des produits phytosanitaires. La formation permettra l'exercice en exploitation conventionnelle, biologique, à haute valeur environnementale (HVE).	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Toutes les formations agricoles prévoieront une sensibilisation aux outils digitaux bénéfiques en matière de performance économique et environnementale des exploitations.	La formation doit permettre : - de réaliser les différentes opérations manuelles du travail de la vigne (taille, tirage, ébourgeonnage, accolages, vendanges en vert...), les opérations de plantation de la vigne et d'entretien des parcelles, de conduite et entretien du matériel. - l'obtention du certiphyto utilisateur - l'obtention du SST	Local						8	1 session de 8 places sur le bassin de Vierzon en alternance avec l'offre de formation sur l'Indre, la session débute en 2025 dans le Cher	
3	SE FORMER AUX METIERS DE LA FILIERE BOIS 18-CHER	M_Travail_bois_materiaux_synthese								Mono-attribuaire	1	18-CHER		Zone de Saint Amand Montrond Zone de Aubigny sur Nère	6	1 session de 6 places Seul 1 lieu sera commandé sur 2025 selon les besoins repérés au sein de la filière	877 824,00 €
3	PREPA METIERS DE LA FILIERE BOIS	M_Travail_bois_materiaux_synthese			Dans le contexte de transition écologique actuel, la formation permet de comprendre les changements, enjeux et impacts sur la filière. La formation permet d'acquérir les bases de la sylviculture et de l'exploitation forestière en lien avec une démarche de développement durable. Les stagiaires seront sensibilisés au recyclage et au réemploi des déchets et chutes. La formation permet d'appréhender les réglementations en vigueur liées au développement durable (démarche d'écocertification...).	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Toutes les formations agricoles prévoieront une sensibilisation aux outils digitaux bénéfiques en matière de performance économique et environnementale des exploitations. Les formations développeront les capacités des stagiaires à utiliser et à analyser les données générées par les logiciels ou outils professionnels connectés (programmation numérique...).	La formation permet l'acquisition - de gestes professionnels des métiers d'opérateurs de menuiserie et/ou scierie - de connaissances du matériau bois (caractéristiques, qualité, utilisation et gestion/conservation) - de compétences techniques liées à l'utilisation des machines traditionnelles (raboteuse, tenonneuse...) : réglage et utilisation - des compétences liées aux opérations de maintenance d'un premier niveau - de connaissances du matériau bois (caractéristiques, qualité, utilisation et gestion/conservation) - de compétences transversales : sens du travail en équipe, savoir être en entreprises, posture professionnelle, respect des consignes, rendre compte de son activité, entretien du poste de travail et de la machine, communication avec les différents acteurs de l'entreprise... - de la certification SST	Local						6	1 session de 6 places Seul 1 lieu sera commandé sur 2025 selon les besoins repérés au sein de la filière	
4	SE FORMER AUX METIERS DES TRAVAUX PUBLICS 18-CHER	C_Batiment_GO_TP								Mono-attribuaire	1	18-CHER	Zone de Bourges		18	18 places 2 sessions réparties ainsi : TP CECU : 1 session de 8 places TP Maçon VRD : 1 session de 10 places	2 937 600,00 €
4	CONDUCTEUR D'ENGINS TRAVAUX PUBLICS - PELLE HYDRAULIQUE ET CHARGEUSE PELLEUSE	C_Batiment_GO_TP	TITRE PROFESSIONNEL CONDUCTEUR D'ENGINS DE CHANTIERS URBAINS	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation doit apporter des contenus sur la gestion économe des ressources, le tri et la gestion des déchets : enjeux, réglementations en cours et à venir, connaissance des filières de réemploi spécialisées, déconstruction plutôt que destruction ou démolition.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet de développer les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux intégrés aux pratiques des entreprises.	La formation prévoit le passage de l'habilitation AIPR.	Local						8	1 session de 8 places	
4	MACON EN VOIRIE ET RESEAUX DIVERS	C_Batiment_GO_TP	TITRE PROFESSIONNEL MACON EN VOIRIE ET RESEAUX DIVERS	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation doit apporter des contenus sur la gestion économe des ressources, le tri et la gestion des déchets : enjeux, réglementations en cours et à venir, connaissance des filières de réemploi spécialisées, déconstruction plutôt que destruction ou démolition.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet de développer les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux intégrés aux pratiques des entreprises.	La formation intègre : - le passage de l'habilitation AIPR - le Caces R482 cat A pour la conduite de minipelle inférieure à 6T	Local						10	1 session de 10 places	
5	SE FORMER AUX METIERS DU GROS OEUVRE 18-ZONE DE BOURGES	C_Batiment_GO_TP								Mono-attribuaire	1	Zone de Bourges	Zone de Bourges		8	1 session de 8 places	1 728 000,00 €

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
5	COUVREUR-ZINGUEUR	C_Bâtiment_GO_TP	TITRE PROFESSIONNEL COUVREUR ZINGUEUR	Une certification équivalente peut être proposée	La formation permet d'exercer dans un contexte de transition énergétique : les professionnels doivent ainsi être capables de connaître les nouveaux produits et leurs propriétés, savoir choisir et proposer ces nouveaux matériaux en identifiant les fournisseurs et enfin savoir utiliser et installer ces matériaux. Les formations doivent apporter des contenus sur la gestion économe des ressources, le tri et la gestion des déchets : enjeux, réglementations en cours et à venir, connaissance des filières de réemploi spécialisées, déconstruction plutôt que destruction ou démolition. Les stagiaires doivent être en capacité d'apporter un conseil de premier niveau en terme de rénovation énergétique des bâtiments (connaissances de base, démarches à effectuer, aides mobilisables).	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet de développer les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux intégrés aux pratiques des entreprises.	La formation intègre un module sur l'installation de systèmes de panneaux photovoltaïques (faisabilité technique, préparation, installation, réglementation...) La formation devra prévoir un module visant à prévenir les risques professionnels notamment le risque de chute de hauteur : Montage et démontage des échafaudages sur pied et port des équipements de protection individuelle (EPI) ;	Local						8	1 session de 8 places	
6	SE FORMER AUX METIERS DU BATIMENT 18-ZONE DE SAINT MONTROND	C_Bâtiment_GO_TP							Mono-attributaire	1	Zone de Saint Amand Montrond	Zone de Saint Amand Montrond			6	1 seule composante à l'année et en alternance sur les années suivantes. En 2025, la composante commandée sera fonction des besoins repérés.	1 543 680,00 €
6	MACON	C_Bâtiment_GO_TP	TITRE PROFESSIONNEL MACON	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation permet d'exercer dans un contexte de transition énergétique : les professionnels doivent ainsi être capables de connaître les nouveaux produits et leurs propriétés, savoir choisir et proposer ces nouveaux matériaux en identifiant les fournisseurs et enfin savoir utiliser et installer ces matériaux. Les formations doivent apporter des contenus sur la gestion économe des ressources, le tri et la gestion des déchets : enjeux, réglementations en cours et à venir, connaissance des filières de réemploi spécialisées, déconstruction plutôt que destruction ou démolition. Les stagiaires doivent être en capacité d'apporter un conseil de premier niveau en terme de rénovation énergétique des bâtiments (connaissances de base, démarches à effectuer, aides mobilisables).	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet de développer les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux intégrés aux pratiques des entreprises.	La formation devra prévoir un module visant à prévenir les risques professionnels notamment le risque de chute de hauteur : montage et démontage des échafaudages sur pied et port des équipements de protection individuelle (EPI) ;	Local							1 session de 6 places 1 année sur 2	
6	COUVREUR-ZINGUEUR	C_Bâtiment_GO_TP	TITRE PROFESSIONNEL COUVREUR ZINGUEUR	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation permet d'exercer dans un contexte de transition énergétique : les professionnels doivent ainsi être capables de connaître les nouveaux produits et leurs propriétés, savoir choisir et proposer ces nouveaux matériaux en identifiant les fournisseurs et enfin savoir utiliser et installer ces matériaux. Les formations doivent apporter des contenus sur la gestion économe des ressources, le tri et la gestion des déchets : enjeux, réglementations en cours et à venir, connaissance des filières de réemploi spécialisées, déconstruction plutôt que destruction ou démolition. Les stagiaires doivent être en capacité d'apporter un conseil de premier niveau en terme de rénovation énergétique des bâtiments (connaissances de base, démarches à effectuer, aides mobilisables).	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet de développer les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux intégrés aux pratiques des entreprises.	La formation intègre un module sur l'installation de systèmes de photovoltaïques (faisabilité technique, préparation, installation, réglementation...) La formation devra prévoir un module visant à prévenir les risques professionnels notamment le risque de chute de hauteur : montage et démontage des échafaudages sur pied et port des équipements de protection individuelle (EPI) ;	Local							1 session de 6 places 1 année sur 2	
7	SE FORMER AUX METIERS DU SECOND OEUVRE FINITIONS DU BATIMENT 18-CHER	D_Bâtiment_second_oeuvre							Mono-attributaire	1	18-CHER	Zone de Bourges			56	56 places 6 sessions réparties ainsi : Menuisier poseur installateur : 1 session 10 places Maçon : 1 session 10 places Carreleur : 1 session 8 places Peintre en bâtiment : 1 session 8 places Plaquiste : 1 session 10 places Façadier peintre : 1 session 10 places	9 633 744,00 €

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
7	MENUISIER POSEUR INSTALLATEUR	D_Bâtiment_second_oeuvre	TITRE PROFESSIONNEL MENUISIER INSTALLATEUR	Aucune autre certification n'est acceptée	<p>La formation permet d'exercer dans un contexte de transition énergétique : les professionnels doivent ainsi être capables de connaître les nouveaux produits et leurs propriétés, savoir choisir et proposer ces nouveaux matériaux en identifiant les fournisseurs et enfin savoir utiliser et installer ces matériaux.</p> <p>Les formations doivent apporter des contenus sur la gestion économe des ressources, le tri et la gestion des déchets : enjeux, réglementations en cours et à venir, connaissance des filières de réemploi spécialisées, déconstruction plutôt que destruction ou démolition.</p> <p>Les stagiaires doivent être en capacité d'apporter un conseil de premier niveau en terme de rénovation énergétique des bâtiments (connaissances de base, démarches à effectuer, aides mobilisables).</p>	<p>Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.</p>	<p>La formation permet de développer les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux intégrés aux pratiques des entreprises.</p>		Local						10	1 session de 10 places	
7	MACON	C_Bâtiment_CO_TP	TITRE PROFESSIONNEL MACON	Aucune autre certification n'est acceptée	<p>La formation permet d'exercer dans un contexte de transition énergétique : les professionnels doivent ainsi être capables de connaître les nouveaux produits et leurs propriétés, savoir choisir et proposer ces nouveaux matériaux en identifiant les fournisseurs et enfin savoir utiliser et installer ces matériaux.</p> <p>Les formations doivent apporter des contenus sur la gestion économe des ressources, le tri et la gestion des déchets : enjeux, réglementations en cours et à venir, connaissance des filières de réemploi spécialisées, déconstruction plutôt que destruction ou démolition.</p> <p>Les stagiaires doivent être en capacité d'apporter un conseil de premier niveau en terme de rénovation énergétique des bâtiments (connaissances de base, démarches à effectuer, aides mobilisables).</p>	<p>Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.</p>	<p>La formation permet de développer les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux intégrés aux pratiques des entreprises.</p>	<p>La formation devra prévoir un module visant à prévenir les risques professionnels notamment le risque de chute de hauteur : montage et démontage des échafaudages sur pied et port des équipements de protection individuelle (EPI) ;</p>	Local					10	1 session de 10 places		
7	CARRELEUR	D_Bâtiment_second_oeuvre	TITRE PROFESSIONNEL CARRELEUR-CHAPISTE	Aucune autre certification n'est acceptée	<p>La formation permet d'exercer dans un contexte de transition énergétique : les professionnels doivent ainsi être capables de connaître les nouveaux produits et leurs propriétés, savoir choisir et proposer ces nouveaux matériaux en identifiant les fournisseurs et enfin savoir utiliser et installer ces matériaux.</p> <p>Les formations doivent apporter des contenus sur la gestion économe des ressources, le tri et la gestion des déchets : enjeux, réglementations en cours et à venir, connaissance des filières de réemploi spécialisées, déconstruction plutôt que destruction ou démolition.</p> <p>Les stagiaires doivent être en capacité d'apporter un conseil de premier niveau en terme de rénovation énergétique des bâtiments (connaissances de base, démarches à effectuer, aides mobilisables).</p>	<p>Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.</p>	<p>La formation permet de développer les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux intégrés aux pratiques des entreprises.</p>		Local					8	1 session de 8 places		
7	PEINTRE EN BATIMENT	D_Bâtiment_second_oeuvre	TITRE PROFESSIONNEL PEINTRE EN BATIMENT	Aucune autre certification n'est acceptée	<p>La formation permet d'exercer dans un contexte de transition énergétique : les professionnels doivent ainsi être capables de connaître les nouveaux produits et leurs propriétés, savoir choisir et proposer ces nouveaux matériaux en identifiant les fournisseurs et enfin savoir utiliser et installer ces matériaux.</p> <p>Les formations doivent apporter des contenus sur la gestion économe des ressources, le tri et la gestion des déchets : enjeux, réglementations en cours et à venir, connaissance des filières de réemploi spécialisées, déconstruction plutôt que destruction ou démolition.</p> <p>Les stagiaires doivent être en capacité d'apporter un conseil de premier niveau en terme de rénovation énergétique des bâtiments (connaissances de base, démarches à effectuer, aides mobilisables).</p>	<p>Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.</p>	<p>La formation permet de développer les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux intégrés aux pratiques des entreprises.</p>		Local					8	1 session de 8 places		

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
7	PLAQUISTE	D_Batiment_second_oeuvre	TITRE PROFESSIONNEL PLAQUISTE	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation permet d'exercer dans un contexte de transition énergétique : les professionnels doivent ainsi être capables de connaître les nouveaux produits et leurs propriétés, savoir choisir et proposer ces nouveaux matériaux en identifiant les fournisseurs et enfin savoir utiliser et installer ces matériaux. Les formations doivent apporter des contenus sur la gestion économe des ressources, le tri et la gestion des déchets : enjeux, réglementations en cours et à venir, connaissance des filières de réemploi spécialisées, déconstruction plutôt que destruction ou démolition. Les stagiaires doivent être en capacité d'apporter un conseil de premier niveau en terme de rénovation énergétique des bâtiments (connaissances de base, démarches à effectuer, aides mobilisables).	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet de développer les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux intégrés aux pratiques des entreprises.		Local						10	1 session de 10 places	
7	FACADIER-PEINTRE	D_Batiment_second_oeuvre	TITRE PROFESSIONNEL FACADIER-PEINTRE	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation permet d'exercer dans un contexte de transition énergétique : les professionnels doivent ainsi être capables de connaître les nouveaux produits et leurs propriétés, savoir choisir et proposer ces nouveaux matériaux en identifiant les fournisseurs et enfin savoir utiliser et installer ces matériaux. Les formations doivent apporter des contenus sur la gestion économe des ressources, le tri et la gestion des déchets : enjeux, réglementations en cours et à venir, connaissance des filières de réemploi spécialisées, déconstruction plutôt que destruction ou démolition. Les stagiaires doivent être en capacité d'apporter un conseil de premier niveau en terme de rénovation énergétique des bâtiments (connaissances de base, démarches à effectuer, aides mobilisables).	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet de développer les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux intégrés aux pratiques des entreprises.	La formation permet une spécialisation en isolation thermique des murs par l'extérieur.	Local						10	1 session de 10 places	
8	SE FORMER AUX METIERS DU REGLAGE ET DE L'USINAGE 18-ZONE DE AUBIGNY SUR NERE	E_Travail_des_métaux							Mono-attributaire	1	Zone de Aubigny sur Nère	Zone de Aubigny sur Nère			20	20 places réparties ainsi : Prépa : 10 places CQPM ORMOCN : 10 places	4 066 560,00 €
8	PREPA METIERS REGLAGE ET METAUX	E_Travail_des_métaux			Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété et à la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.		La formation permet l'obtention de l'habilitation SST.	Local					10	1 session de 10 places		
8	OPERATEUR SUR COMMANDES NUMERIQUES	E_Travail_des_métaux	COPM OPERATEUR-REGLEUR SUR MACHINE-OUTIL A COMMANDE NUMERIQUE PAR ENLEVEMENT DE MATIERE	Aucune autre certification n'est acceptée	Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété et à la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.		La formation prépare à l'exercice du métier de tourneur-fraiseur. Les stagiaires ayant suivi la formation "Prépa Métiers de l'usinage en industrie" bénéficient d'allègements et/ou dispenses de formations.	Local					10	1 session de 10 places		
9	SE FORMER AUX METIERS DE L'INDUSTRIE ET DE LA SOUDURE 18-CHER	E_Travail_des_métaux							Mono-attributaire	1	18-CHER	Zone de Saint Amand Montrond			8	1 session de 8 places	987 264,00 €

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
9	SOUDEUR ASSEMBLEUR INDUSTRIEL	E_Travail_des_métaux	TITRE PROFESSIONNEL SOUDEUR ASSEMBLEUR INDUSTRIEL	Une certification équivalente peut être proposée	Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété et à la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.			Local						8	1 session de 8 places	
10	SE FORMER AUX METIERS DE L'USINAGE 18-CHER	E_Travail_des_métaux							Mono-attributaire	1	18-CHER	Zone de Bourges			36	36 places 4 sessions réparties ainsi : TP tourneur : 1 session 8 places TP fraiseur : 1 session 8 places TP SAI : 1 session 14 places TP TU : 1 session 6 places	6 556 512,00 €
10	TOURNEUR SUR MACHINES CONVENTIONNELLES ET A COMMANDE NUMERIQUE	E_Travail_des_métaux	TITRE PROFESSIONNEL TOURNEUR EN REALISATION DE PIECES MECANIQUES	Une certification équivalente peut être proposée	Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété et à la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.			Local						8	1 session de 8 places	
10	SOUDEUR ASSEMBLEUR INDUSTRIEL	E_Travail_des_métaux	TITRE PROFESSIONNEL SOUDEUR ASSEMBLEUR INDUSTRIEL	Une certification équivalente peut être proposée	Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété et à la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.			Local						14	1 session de 14 places	
10	TECHNICIEN D'USINAGE	E_Travail_des_métaux	TITRE PROFESSIONNEL TECHNICIEN EN USINAGE ASSISTE PAR ORDINATEUR	Une certification équivalente peut être proposée	Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété et à la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.			Local						6	1 session de 6 places	
10	FRAISEUR SUR MACHINES CONVENTIONNELLES ET A COMMANDE NUMERIQUE	E_Travail_des_métaux	TITRE PROFESSIONNEL FRAISEUR EN REALISATION DE PIECES MECANIQUES	Une certification équivalente peut être proposée	Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété et à la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.			Local						8	1 session de 8 places	
11	SE FORMER AUX METIERS DE L'USINAGE REGLAGE ET METALLURGIE 18-ZONE DE VIERZON	E_Travail_des_métaux							Mono-attributaire	1	Zone de Vierzon	Zone de Vierzon			24	24 places réparties ainsi : TP SAI : 1 session 8 places TP TUAO : 1 session 8 places TP OCMOCN ou CQPM Ajusteur : 1 session 8 places en alternance chaque année (TP ORMOCN en 2025)	3 190 656,00 €
11	SOUDEUR ASSEMBLEUR INDUSTRIEL	E_Travail_des_métaux	TITRE PROFESSIONNEL SOUDEUR ASSEMBLEUR INDUSTRIEL	Une certification équivalente peut être proposée	Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété et à la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.			Local							1 session de 8 places	

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
11	TECHNICIEN D'USINAGE	E_Travail_des_métaux	TITRE PROFESSIONNEL TECHNICIEN EN USINAGE ASSISTÉ PAR ORDINATEUR	Aucune autre certification n'est acceptée	Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété et à la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.			Local						1 session de 8 places		
11	OPERATEUR SUR COMMANDES NUMERIQUES	E_Travail_des_métaux	CQPM OPERATEUR-REGLEUR SUR MACHINE-OUTIL A COMMANDE NUMERIQUE PAR ENLEVEMENT DE MATIERE	Aucune autre certification n'est acceptée	Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété et à la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.			Local						1 session de 8 places en alternance avec CQP Ajusteur, le TP ORMOCN débute en 2025		
11	AJUSTEUR MONTEUR INDUSTRIEL	E_Travail_des_métaux	CQPM AJUSTEUR-MONTEUR INDUSTRIEL	Une certification équivalente peut être proposée	Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété et à la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.			Local						1 session de 8 places en alternance avec le TP ORMOCN, le TP ORMOCN débute en 2025		
12	SE FORMER AUX METIERS DE LA REPARATION AUTOMOBILE 18-CHER	F_Mécanique							Mono-attributaire	1	18-CHER	Zone de Bourges			10	1 session de 10 places	1 246 816,00 €
12	MECANICIEN AUTOMOBILE	F_Mécanique	TITRE PROFESSIONNEL MECANICIEN AUTOMOBILE	Une certification équivalente peut être proposée	La formation permet le développement de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment concernant la gestion des déchets polluants (solvants, dégraissants...). La formation prévoit une sensibilisation aux techniques de maintenance sur véhicules à carburants non fossiles, ou fonctionnant aux énergies alternatives.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit une sensibilisation aux outils digitaux bénéfiques en matière de diagnostic et/ou maintenance prédictive. La formation permet l'acquisition des compétences nécessaires à l'utilisation des logiciels de gestion de rendez vous et devis informatisés, dans le respect des règles de bonnes pratiques de gestion des données.		Local						10	1 session de 10 places	
13	SE FORMER AUX METIERS DE LA PERFORMANCE ENERGETIQUE DU BATIMENT 18-CHER	H_Electricité_Energie							Mono-attributaire	1	18-CHER	Zone de Bourges			30	30 places réparties ainsi : Electricité d'équipement du bâtiment : 1 session 10 places Agent d'entretien du bâtiment : 1 session 10 places ITS : 1 session 10 places	5 623 600,00 €
13	ELECTRICIEN D'EQUIPEMENT DU BATIMENT	H_Electricité_Energie	TITRE PROFESSIONNEL ELECTRICIEN D'EQUIPEMENT DU BATIMENT	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation permet d'exercer dans un contexte de transition énergétique : les professionnels doivent ainsi être capables de connaître les nouveaux produits et leurs propriétés, savoir choisir et proposer ces nouveaux matériaux en identifiant les fournisseurs et enfin savoir utiliser et installer ces matériaux. Les formations doivent apporter des contenus sur la gestion économe des ressources, le tri et la gestion des déchets : enjeux, réglementations en cours et à venir ; connaissance des filières de réemploi spécialisées, déconstruction plutôt que destruction ou démolition. Les stagiaires doivent être en capacité d'apporter un conseil de premier niveau en terme de rénovation énergétique des bâtiments (connaissances de base, démarches à effectuer, aides mobilisables).	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet de développer les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux intégrés aux pratiques des entreprises.	La formation doit comprendre le CACES Nacelle R486 3b. La formation intègre un module sur l'installation de panneaux solaires ou photovoltaïques.	Local						10	1 session de 10 places	

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
13	AGENT D'ENTRETIEN DU BATIMENT	D_Batiment_second_oeuvre	TITRE PROFESSIONNEL AGENT DE MAINTENANCE DES BATIMENTS	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation permet d'exercer dans un contexte de transition énergétique : les professionnels doivent ainsi être capables de connaître les nouveaux produits et leurs propriétés, savoir choisir et proposer ces nouveaux matériaux en identifiant les fournisseurs et enfin savoir utiliser et installer ces matériaux. Les formations doivent apporter des contenus sur la gestion économe des ressources, le tri et la gestion des déchets : enjeux, réglementations en cours et à venir ; connaissance des filières de réemploi spécialisées, déconstruction plutôt que destruction ou démolition. Les stagiaires doivent être en capacité d'apporter un conseil de premier niveau en terme de rénovation énergétique des bâtiments (connaissances de base, démarches à effectuer, aides mobilisables).	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet de développer les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux intégrés aux pratiques des entreprises.		Local						10	1 session de 10 places	
13	INSTALLATEUR THERMIQUE ET SANITAIRE	H_Electricite_Energie	TITRE PROFESSIONNEL INSTALLATEUR THERMIQUE ET SANITAIRE	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation permet d'exercer dans un contexte de transition énergétique : les professionnels doivent ainsi être capables de connaître les nouveaux produits et leurs propriétés, savoir choisir et proposer ces nouveaux matériaux en identifiant les fournisseurs et enfin savoir utiliser et installer ces matériaux. Les formations doivent apporter des contenus sur la gestion économe des ressources, le tri et la gestion des déchets : enjeux, réglementations en cours et à venir ; connaissance des filières de réemploi spécialisées, déconstruction plutôt que destruction ou démolition. Les stagiaires doivent être en capacité d'apporter un conseil de premier niveau en terme de rénovation énergétique des bâtiments (connaissances de base, démarches à effectuer, aides mobilisables).	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet de développer les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux intégrés aux pratiques des entreprises.		Local						10	1 session de 10 places	
14	SE FORMER AUX METIERS DE LA MAINTENANCE ET DE LA METALLURGIE 18-CHER	I_Transformation_materiaux_procedés								Monoc-attributaire	1	18-CHER	Zone de Bourges		27	27 places réparties sur 3 sessions : CIMA : 8 places Technicien de Maintenance Industrielle : 8 places Chaudronnier : 11 places	5 176 514,56 €
14	CONDUCTEUR D'INSTALLATIONS ET DE MACHINES AUTOMATISEES (CIMA)	J_Transformation_materiaux_procedés	TITRE PROFESSIONNEL CONDUCTEUR D'INSTALLATIONS ET DE MACHINES AUTOMATISEES (CIMA)	Une certification équivalente peut être proposée	Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété et à la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit l'acquisition de compétences en robotique et informatique industrielles.		Local						8	1 session de 8 places	
14	TECHNICIEN DE MAINTENANCE INDUSTRIELLE	L_Appui_production_Industries_J_Transformation_materiaux_procedés	TITRE PROFESSIONNEL TECHNICIEN DE MAINTENANCE INDUSTRIELLE	Une certification équivalente peut être proposée	Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété et à la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit l'acquisition de compétences en robotique et informatique industrielles.		Local						8	1 session de 8 places	

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
14	CHAUDRONNIER	E_Travail_des_métaux	TITRE PROFESSIONNEL EN CHAUDRONNERIE	Une certification équivalente peut être proposée	Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété et à la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.			Local						11	1 session de 11 places	
15	SE FORMER AUX METIERS DU TRANSPORT DE PERSONNES 18-CHER	O_Transport_Logistique								Mono-attributaire	1	18-CHER	Zone de Bourges		40	40 places réparties ainsi : TP CTRC : 10 places TP ECSR : 10 places CCP Taxi : 10 places Auxiliaire ambulancier : 10 places	4 236 220,80 €
15	CONDUCTEUR DE TRANSPORT EN COMMUN SUR ROUTE (CTCR)	O_Transport_Logistique	TITRE PROFESSIONNEL CONDUCTEUR TRANSPORT EN COMMUN SUR ROUTE (CTCR)	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation permet le développement de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, et notamment de l'éco-conduite.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit l'utilisation des ressources numériques et bureautiques dans la préparation des circuits touristiques. La formation prévoit des apprentissages relatifs à l'utilisation du chronotachygraphe et des outils de billetterie en lien avec les systèmes de billetterie embarqués.	La formation intègre : - un module relatif à la sensibilisation sur la prévention du harcèlement moral et sexuel. - des apprentissages relatifs à la conduite de nuit et en situations climatiques difficiles. - l'obtention de l'habilitation SST - un module relatif aux vérifications de 1ers niveaux du véhicule et Entretien du véhicule	Local						10	1 session de 10 places	
15	CONDUCTEUR DE TAXI	O_Transport_Logistique	HABILITATION POUR L'ACCES A LA PROFESSION DE CONDUCTEUR DE TAXI	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation permet le développement de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, et notamment la pratique de l'éco-conduite.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit une sensibilisation à la gestion numérique de flotte et distribution de courses géolocalisées.	La formation intègre des modules relatifs à : - l'entretien du véhicule - l'obtention de l'habilitation SST - la remise à niveau français et anglais en vue de la préparation des phases d'admission-admissibilité à l'examen - l'éco conduite et l'adaptation de sa conduite, notamment dans le cadre du transport sanitaire de personnes - aux vérifications de 1ers niveaux du véhicule - un stage entreprise de 35h maximum	Local						10	1 session de 10 places	
15	ENSEIGNANT DE LA CONDUITE ET DE LA SECURITE ROUTIERE	O_Transport_Logistique	TITRE PROFESSIONNEL ENSEIGNANT DE LA CONDUITE ET DE LA SECURITE ROUTIERE	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation permet de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, et notamment la pratique et la transmission des règles de l'éco-conduite.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.			Local						10	1 session de 10 places	
15	AUXILIAIRE AMBULANCIER	R_Santé_social_soins_personnels	CERTIFICATION AUXILIAIRE AMBULANCIER	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation permet le développement de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, et notamment de l'éco-conduite.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.		La formation doit permettre : - d'habiller les candidats pour le transport sanitaire de personnes - des logiques de parcours avec la formation Taxi ou DEA Le parcours de formation intègre : - des heures de conduite d'un véhicule de transport sanitaire et favoriser les mises en situation - 70h de stage maximum	Local						10	1 session de 10 places	
16	SE FORMER AUX METIERS DE LA LOGISTIQUE 18-CHER	O_Transport_Logistique								Mono-attributaire	1	18-CHER	Zone de Bourges Zone de Vierzon		32	32 places 3 sessions réparties ainsi : Bourges : 24 places 2 sessions Vierzon : 8 places 1 session	1 792 000,00 €
16	PREPA METIERS DE LA LOGISTIQUE ET DU MAGASINAGE	O_Transport_Logistique			La formation présentera les enjeux de la transition climatique en lien avec le métier visé. Une sensibilisation sera systématiquement faite sur la réglementation en matière de gestion et de tri des déchets, ainsi que sur la sobriété énergétique.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit des apprentissages visant la prévention des risques professionnels liés à la transition numérique.	La formation permet de connaître les métiers de la logistique et les conditions d'exercice de ces métiers. La formation permet de professionnaliser les candidats par : - l'obtention du CACES R489 catégorie 1.3 et 5. - l'obtention du certificat SST. - la découverte des logiciels et l'usage de la commande vocale	Local						32	Bourges : 2 sessions de 12 places Vierzon : 1 session de 8 places	

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
17	SE FORMER AUX METIERS DU TRANSPORT DE MARCHANDISES 18-CHER	O_Transport_Logistique								Mono-attributaire	1	18-CHER	Zone de Bourges Zone de Vierzon		40	40 places réparties ainsi : 3 sessions de 30 places à Bourges 1 session de 10 places à Vierzon	5 844 864,00 €
17	CONDUCTEUR DU TRANSPORT ROUTIER DE MARCHANDISES SUR PORTEUR (CTRMP)	O_Transport_Logistique	TITRE PROFESSIONNEL CONDUCTEUR DU TRANSPORT ROUTIER DE MARCHANDISES SUR PORTEUR (CTRMP)	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation permet le développement de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, et notamment de l'éco-conduite.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit des apprentissages relatifs au suivi de livraison digitalisé.	La formation prévoit : - l'obtention du permis CE incluant un renforcement des heures de conduite et des manoeuvres à hauteur de 105h. - un module de perfectionnement d'une durée de 35h portant sur les compétences suivantes : arrimage, mise à qual permis C-CE, remplissage des documents et utilisation du chronotachygraphe, bâchage-débâchage, gestion et relation client - l'obtention du CACES R.489 1A/1B - l'organisme doit être en capacité de déployer des parcours porteur et/ou porteur+permis CE		Local				40	Bourges : 30 places 3 sessions Vierzon : 10 places 1 session		
18	SE FORMER AUX METIERS DU NUMERIQUE ET DE L'INFORMATIQUE 18-CHER	P_Gestion_et_traitement_informatio								Mono-attributaire	1	18-CHER	Zone de Bourges		34	34 places 4 sessions réparties ainsi : Prépa : 1 session de 10 places Développeur web : 1 session de 8 places Technicien supérieur systèmes et réseaux : 1 session de 8 places TAI : 1 session de 8 places	3 143 520,00 €
18	PREPA METIERS DU NUMERIQUE ET/OU DE L'INFORMATIQUE	P_Gestion_et_traitement_informatio			La formation vise une prise de conscience sur les enjeux et l'identification de la pollution numérique : gestion des déchets, parc, recyclage, durée de vie matériel... La formation permet l'acquisition des bonnes pratiques de gestion et stockage mails et l'utilisation des outils collaboratifs.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Les formations numérique et informatique permettront, selon les niveaux, de sensibiliser ou de former aux risques et enjeux de la cybersécurité. Les modules de l'ANSSI sont par exemple disponibles pour tous les organismes de formation.	La formation doit permettre de sécuriser le projet des candidats et une logique de parcours par une orientation, un positionnement et un accompagnement sur l'une des composantes qualifiantes du lot.		Local					10	1 session de 10 places	
18	DEVELOPPEUR WEB ET WEB MOBILE	P_Gestion_et_traitement_informatio	TITRE PROFESSIONNEL DEVELOPPEUR WEB ET WEB MOBILE	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation apporte des contenus pour limiter l'impact écologique de tous projets informatiques ou numériques et encourage ces pratiques économes. La formation vise une prise de conscience sur les enjeux et l'identification de la pollution numérique : gestion des déchets, parc, recyclage, durée de vie matériel. Un module de pratique pourra être proposé aux stagiaires.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Les formations numérique et informatique permettront, selon les niveaux, de sensibiliser ou de former aux risques et enjeux de la cybersécurité. Les modules de l'ANSSI sont par exemple disponibles pour tous les organismes de formation. Par ailleurs, la formation permet l'acquisition des compétences pédagogiques nécessaires à la transmission des bonnes pratiques auprès des particuliers et des professionnels en entreprise, en terme de gestion éclairée et sécurisée des données.			Local					8	1 session de 8 places	
18	TECHNICIEN SUPERIEUR SYSTEMES ET RESEAUX	P_Gestion_et_traitement_informatio	TITRE PROFESSIONNEL TECHNICIEN SUPERIEUR SYSTEMES ET RESEAUX	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation apporte des contenus pour limiter l'impact écologique de tous projets informatiques ou numériques et encourage ces pratiques économes. La formation vise une prise de conscience sur les enjeux et l'identification de la pollution numérique : gestion des déchets, parc, recyclage, durée de vie matériel. Un module de pratique pourra être proposé aux stagiaires.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Les formations numérique et informatique permettront, selon les niveaux, de sensibiliser ou de former aux risques et enjeux de la cybersécurité. Les modules de l'ANSSI sont par exemple disponibles pour tous les organismes de formation. Par ailleurs, la formation permet l'acquisition des compétences pédagogiques nécessaires à la transmission des bonnes pratiques auprès des particuliers et des professionnels en entreprise, en terme de gestion éclairée et sécurisée des données.			Local					8	1 session de 8 places	
18	TECHNICIEN D'ASSISTANCE INFORMATIQUE	P_Gestion_et_traitement_informatio	TITRE PROFESSIONNEL TECHNICIEN D'ASSISTANCE INFORMATIQUE	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation apporte des contenus pour limiter l'impact écologique de tous projets informatiques ou numériques et encourage ces pratiques économes. La formation vise une prise de conscience sur les enjeux et l'identification de la pollution numérique : gestion des déchets, parc, recyclage, durée de vie matériel. Un module de pratique pourra être proposé aux stagiaires.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Les formations numérique et informatique permettront, selon les niveaux, de sensibiliser ou de former aux risques et enjeux de la cybersécurité. Les modules de l'ANSSI sont par exemple disponibles pour tous les organismes de formation. Par ailleurs, la formation permet l'acquisition des compétences pédagogiques nécessaires à la transmission des bonnes pratiques auprès des particuliers et des professionnels en entreprise, en terme de gestion éclairée et sécurisée des données.			Local					8	1 session de 8 places	

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
19	SE PREPARER AUX METIERS DU SECRETARIAT, DE L'ADMINISTRATION ET DE LA COMPTABILITE GESTION - ENTREPRISE D'ENTRAINEMENT PEDAGOGIQUE EEP 18-CHER	P_Gestion_et_traitement_informatio								Mono-attribuaire	1	18-CHER	Zone de Bourges		70	70 places - La session doit être déployée en entrées et sorties permanentes	3 275 272,00 €
19	PREPA METIERS COMPTABILITE GESTION - ENTREPRISE D'ENTRAINEMENT PEDAGOGIQUE EEP	P_Gestion_et_traitement_informatio			Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la sobriété et à la gestion des déchets. Ils sont formés à la réglementation sur la transition écologique en cours, et sensibilisés aux indicateurs de mesure des impacts environnementaux des entreprises à partir de leur gestion financière.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet une gestion des données personnelles conforme à la réglementation et apporte un premier niveau sur la cybersécurité.	La formation prend la forme d'une entreprise d'entraînement pédagogique. La formation doit donner la possibilité de certifier des blocs de compétences sur les secteurs visés par l'EEP. La formation prend la forme d'un dispositif en entrées-sorties permanentes.	Local						70	1 session de 70 places La session doit être déployée en entrées et sorties permanentes	
20	SE FORMER AUX METIERS DES COLLECTIVITES - FONCTIONS ADMINISTRATIVES GESTION ET/OU TECHNIQUE 18-CHER	P_Gestion_et_traitement_informatio								Mono-attribuaire	1	18-CHER	Zone de Bourges		10	1 session de 10 places	892 800,00 €
20	SECRETARIAT DE MAIRIE	P_Gestion_et_traitement_informatio			Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la sobriété et à la gestion des déchets. Ils sont formés à la réglementation sur la transition écologique en cours, et sensibilisés aux indicateurs de mesure des impacts environnementaux des entreprises à partir de leur gestion financière.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet une gestion des données personnelles conforme à la réglementation et apporte un premier niveau sur la cybersécurité.	La formation doit se dérouler en étroite relation avec le Centre de Gestion du Cher et le service de remplacement. La formation vise : - la professionnalisation à l'exercice des fonctions de secrétaire de mairie, responsable administratif de petite collectivité ou assistant cadre d'une collectivité, notamment en zone rurale - l'acquisition de connaissances et compétences relatives à la gestion administrative et financière des collectivités (finances locales, achats publics, urbanisme, formalités administratives, secrétariat, instances délibérantes, ...), à la fonction d'accueil et d'aide à la décision et la posture professionnelle afférente	Local						10	1 session de 10 places	
21	SE FORMER AUX METIERS DES FONCTIONS SUPPORTS, RESSOURCES HUMAINES EN ENTREPRISE 18-CHER	P_Gestion_et_traitement_informatio								Mono-attribuaire	1	18-CHER	Zone de Bourges		30	30 places 3 sessions réparties ainsi : Secrétaire assistant médical médico social : 1 session 10 places Comptable assistant : 1 session 10 places Gestionnaire de paie : 1 session 10 places	3 275 200,00 €
21	SECRETIRE ASSISTANT MEDICAL MEDICO SOCIAL	P_Gestion_et_traitement_informatio	TITRE PROFESSIONNEL SECRETIRE ASSISTANT MEDICO-SOCIAL	Aucune autre certification n'est acceptée	Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la sobriété et à la gestion des déchets. Ils sont formés à la réglementation sur la transition écologique en cours, et sensibilisés aux indicateurs de mesure des impacts environnementaux des entreprises à partir de leur gestion financière.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet une gestion des données personnelles conforme à la réglementation et apporte un premier niveau sur la cybersécurité.	Un partenariat avec les employeurs du secteur médical et médico social est attendu.	Local						10	1 session de 10 places	

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
21	COMPTABLE ASSISTANT	P_Gestion_et_traitement_informatio	TITRE PROFESSIONNEL COMPTABLE ASSISTANT	Aucune autre certification n'est acceptée	Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la sobriété et à la gestion des déchets. Ils sont formés à la réglementation sur la transition écologique en cours, et sensibilisés aux indicateurs de mesure des impacts environnementaux des entreprises à partir de leur gestion financière.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet une gestion des données personnelles conforme à la réglementation et apporte un premier niveau sur la cybersécurité.		Local						10	1 session de 10 places	
21	GESTIONNAIRE DE PAIE	P_Gestion_et_traitement_informatio	TITRE PROFESSIONNEL GESTIONNAIRE DE PAIE	Aucune autre certification n'est acceptée	Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la sobriété et à la gestion des déchets. Ils sont formés à la réglementation sur la transition écologique en cours, et sensibilisés aux indicateurs de mesure des impacts environnementaux des entreprises à partir de leur gestion financière.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet une gestion des données personnelles conforme à la réglementation et apporte un premier niveau sur la cybersécurité.		Local						10	1 session de 10 places	
22	SE PREPARER A CREER OU REPRENDRE UNE ENTREPRISE 18-CHER	P_Gestion_et_traitement_informatio								Multi-attributaires	2	18-CHER		Zone de Bourges Zone de Saint Amand Montrond	60	60 places 6 sessions réparties ainsi : Bourges : 4 sessions de 10 places Saint Amand Montrond : 2 sessions de 10 places	1 881 600,00 €
22	SE PREPARER A CREER OU REPRENDRE UNE ENTREPRISE	P_Gestion_et_traitement_informatio			La formation encourage l'intégration des principes de responsabilité sociétale de l'entreprise (RSE).	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit l'acquisition des compétences numériques favorables à la gestion d'entreprise, à la communication de son activité. Elle prévoit une sensibilisation aux outils de pilotage et gestion de l'activité, une sensibilisation aux enjeux réglementaires de sécurité informatique et confidentialité des données.		Local						60	4 sessions de 10 places sur Bourges 2 sessions de 10 places sur Saint Amand Montrond	
23	SE FORMER AUX METIERS DE LA VENTE 18-CHER	Q_Commerce								Mono-attributaire	1	18-CHER	Zone de Vierzon Zone de Saint Amand Montrond		8	8 places 1 session par an déployée en alternance sur Saint-Amand ou Vierzon La session sur Vierzon débute en 2025	633 600,00 €
23	EMPLOYE COMMERCIAL EN MAGASIN	Q_Commerce	TITRE PROFESSIONNEL EMPLOYE COMMERCIAL	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation sensibilise à la sobriété énergétique et aux changements de consommation. Les stagiaires seront formés aux réglementations en cours et à la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet de sensibiliser aux notions relatives à : la cybersécurité, la sécurité des données à caractère personnel, la gestion de logiciels professionnels et logiciels de vente.		Local						8	1 session de 8 places par an déployée en alternance sur Saint-Amand ou Vierzon La session sur Vierzon débute en 2025	
24	SE FORMER AUX METIERS DU CONSEIL COMMERCIAL ET DE LA VENTE 18-CHER	Q_Commerce								Mono-attributaire	1	18-CHER	Zone de Bourges		28	28 places 3 sessions réparties ainsi : TP Assistant Manager : 8 places TP ECM : 10 places TP CV : 10 places	2 131 200,00 €
24	EMPLOYE COMMERCIAL EN MAGASIN	Q_Commerce	TITRE PROFESSIONNEL EMPLOYE COMMERCIAL	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation sensibilise à la sobriété énergétique et aux changements de consommation. Les stagiaires seront formés aux réglementations en cours et à la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet de sensibiliser aux notions relatives à : la cybersécurité, la sécurité des données à caractère personnel, la gestion de logiciels professionnels et logiciels de vente.	Il est attendu un tronc commun entre les composantes conseiller de vente et employé commercial permettant de positionner et valider les candidats sur un des 2 niveaux.	Local						10	1 session de 10 places	

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
24	ASSISTANT MANAGER UNITE MARCHANDE	Q_Commerce	TITRE PROFESSIONNEL ASSISTANT MANAGER EN UNITE MARCHANDE	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation sensibilise à la sobriété énergétique et aux changements de consommation. Les stagiaires seront formés aux réglementations en cours et à la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet de sensibiliser aux notions relatives à : la cybersécurité, la sécurité des données à caractère personnel, la gestion de logiciels professionnels et logiciels de vente.		Local						8	1 session de 8 places	
24	VENDEUR CONSEIL EN MAGASIN	Q_Commerce	TITRE PROFESSIONNEL CONSEILLER DE VENTE	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation sensibilise à la sobriété énergétique et aux changements de consommation. Les stagiaires seront formés aux réglementations en cours et à la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet de sensibiliser aux notions relatives à : la cybersécurité, la sécurité des données à caractère personnel, la gestion de logiciels professionnels et logiciels de vente.	Il est attendu un tronc commun entre les composantes conseiller de vente et employé commercial permettant de positionner et valider les candidats sur un des 2 niveaux.	Local						10	1 session de 10 places	
25	SE PREPARER A LA SELECTION DE LA FORMATION D'AIDE SOIGNANT 18-CHER	R_Santé_social_soins_per_sonnels							Mono-attribuaire	1	18-CHER	Zone de Bourges			10	1 session de 10 places	528 000,00 €
25	PREPA METIERS AIDE SOIGNANT	R_Santé_social_soins_personnels			La formation permet : le développement de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, et notamment une utilisation raisonnée des produits d'entretien et de la gestion des déchets. La formation permet : une sensibilisation aux risques environnementaux et enjeux liés à la transition écologique (maladies chroniques, préventions des risques sanitaires, protection des vulnérabilités spécifiques femmes enceintes et enfants) et vigilance associée (qualité de l'air et de l'eau, alimentation...), de développer les compétences nécessaires à une gestion responsable des déplacements et à l'éco conduite.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet aux stagiaires d'utiliser des outils numériques pour récupérer, enregistrer, gérer et communiquer les données, mais aussi pour mettre en sécurité des données traitées et gérer les risques liés aux données personnelles des patients.	La formation à pour objectifs : - l'acquisition des connaissances et des compétences permettant de faciliter l'entrée et la réussite en formation aide soignant - d'aborder la fonction d'AS et de préparer l'accès au DE Aide soignant, notamment en développant des liens avec l'IFAS et l'ARS permettant de dispenser les candidats de la sélection à l'issue du parcours - de développer des connaissances dans les domaines suivants : sanitaire, médico social, social - de découvrir et professionnaliser (notions, initiation) au métier et à la formation AS (Anatomie, vocabulaire, accompagnement vie quotidienne, posture professionnelle, démarche de soin...) - d'accompagner la sécurisation du projet professionnel et à la constitution du dossier de sélection - de développer des compétences psychosociales et préparation à l'entretien oral - de développer les capacités à communiquer à l'oral et à l'écrit - de développer les capacités d'analyse, de réflexion et d'argumentation et méthodologie de travail - d'utiliser les technologies de l'information et de la communication - de valider une attestation de formation relative au secourisme (PSC1 ou AFGSU de niveau 1...) Stage d'immersion professionnelle	Local					10	1 session de 10 places		
26	SE PREPARER A LA SELECTION DE LA FORMATION D'AMBULANCIER 18-CHER	R_Santé_social_soins_per_sonnels							Mono-attribuaire	1	18-CHER	Zone de Bourges			10	1 session de 10 places	560 000,00 €

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N° lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
26	PREPA METIERS AMBULANCIER	R_Santé_social_soins_personnels			La formation permet : de développer les compétences nécessaires à une gestion responsable des déplacements et à l'éco conduite. une sensibilisation aux risques environnementaux et enjeux liés à la transition écologique (maladies chroniques, préventions des risques sanitaires, protection des vulnérabilités spécifiques femmes enceintes et enfants) et vigilance associée (qualité de l'air et de l'eau, alimentation...).	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie ... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet aux stagiaires d'utiliser des outils numériques pour récupérer, enregistrer, gérer et communiquer les données, mais aussi pour mettre en sécurité des données traitées et gérer les risques liés aux données personnelles des patients.	- l'acquisition des connaissances et des compétences permettant de faciliter l'entrée et la réussite en formation ambulancier - d'aborder la fonction d'Ambulancier et de préparer l'accès au DE Ambulancier, notamment en développant un lien avec l'ARS sur la base du contenu préagogique permettant de dispenser les candidats de la sélection DEA à l'issue du parcours - de développer des connaissances dans les domaines sanitaire, médico social, social - de découvrir et professionnaliser (notions, initiation) au métier et à la formation Ambulancier (Anatomie, vocabulaire médical, hygiène, posture professionnelle, ...) - d'accompagner la sécurisation du projet professionnel et à la constitution du dossier de sélection - de développer des compétences psychosociales et préparation à l'entretien oral - de développer les capacités à communiquer à l'oral et à l'écrit - de développer les capacités d'analyse, de réflexion et d'argumentation et méthodologie de travail - d'utiliser les technologies de l'information et de la communication - de valider l'AFGSU 2 - de valider l'habilitation auxiliaire ambulancier dans une logique de professionnalisation et d'orientation vers le DEA et de sécurisation des parcours Stage d'immersion professionnelle de 70h dans une entreprise habilitée	Local					10	1 session de 10 places		
27	SE FORMER AUX METIERS D'ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET OU SOCIAL 18-CHER	R_Santé_social_soins_personnels								Mono-attribuaire	1	18-CHER	Zone de Bourges		12	1 session de 12 places	1 055 281,92 €
27	ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL	R_Santé_social_soins_personnels	DEAES - DIPLOME D'ETAT D'ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation permet : le développement de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, et notamment une utilisation raisonnée des produits d'entretien et de la gestion des déchets. une sensibilisation aux risques environnementaux et enjeux liés à la transition écologique (maladies chroniques, préventions des risques sanitaires, protection des vulnérabilités spécifiques femmes enceintes et enfants) et vigilance associée (qualité de l'air et de l'eau, alimentation...).	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie ... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet aux stagiaires d'utiliser des outils numériques pour récupérer, enregistrer, gérer et communiquer les données, mais aussi pour mettre en sécurité des données traitées et gérer les risques liés aux données personnelles des patients. La formation prévoit une sensibilisation aux principes et enjeux de la E-santé, et notamment à la création et à l'utilisation du Dossier Médical Partagé (DMP). La formation prévoit une sensibilisation aux principaux équipements domotiques permettant de compenser la dépendance.		Local						12	1 session de 12 places	
28	SE FORMER AUX METIERS DES SERVICES AUX PARTICULIERS EMPLOYEURS 18-CHER	R_Santé_social_soins_personnels								Multi-attributaires	2	18-CHER	Zone de Bourges Zone de Vierzon Zone de Saint Amand Montrond		26	26 places 3 sessions réparties ainsi : Bourges : 1 session 10 places Vierzon : 1 session 8 places Saint Amand Montrond : 1 session 8 places	2 278 848,00 €

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
28	ASSISTANT DE VIE AUX FAMILLES	R_Santé_social_soins_personnels	TITRE PROFESSIONNEL ASSISTANT DE VIE AUX FAMILLES	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation permet : le développement de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, et notamment une utilisation raisonnée des produits d'entretien et de la gestion des déchets. une sensibilisation aux risques environnementaux et enjeux liés à la transition écologique (maladies chroniques, préventions des risques sanitaires, protection des vulnérabilités spécifiques femmes enceintes et enfants) et vigilance associée (qualité de l'air et de l'eau, alimentation...), de développer les compétences nécessaires à une gestion responsable des déplacements et à l'éco conduite.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet : aux stagiaires d'utiliser des outils numériques pour récupérer, enregistrer, gérer et communiquer les données, mais aussi pour mettre en sécurité des données traitées et gérer les risques liés aux données personnelles des patients. une sensibilisation aux principes et enjeux de la E-santé, et notamment à la création et à l'utilisation du Dossier Médical Partagé (DMP). une sensibilisation aux principaux équipements domotiques permettant de compenser la dépendance.	La formation doit intégrer : - l'APS-ASD - le passage de l'habilitation H0B0/BS - un accompagnement à la mobilité indispensable de l'exercice du métier	Local						26	1 session de 10 places à Bourges 1 session de 8 places à Vierzon 1 session de 8 places à Saint Amand Montrond	
29	SE FORMER AUX METIERS DES ETABLISSEMENTS D'ACCUEIL ET DE SOINS DE LA SANTE ET DE L'ACTION SOCIALE 18-CHER	R_Santé_social_soins_personnels							Mono-attributaire	1	18-CHER	Zone de Bourges Zone de Vierzon Zone de Saint Amand Montrond Zone de Aubigny sur Nère		8	1 session déployée par an sur 1 des sites obligatoires avec alternance de lieu sur les 4 années Année 1 : Bourges - 8 places Année 2-3-4 : à définir en alternance sur base de 6 à 8 places à Vierzon, Aubigny sur Nère et Saint Amand Montrond	471 680,00 €	
29	ACCOMPAGNANT EN GERONTOLOGIE	R_Santé_social_soins_personnels	CERTIFICATION ACCOMPAGNANT EN GERONTOLOGIE	Une certification équivalente peut être proposée	La formation permet : le développement de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, et notamment une utilisation raisonnée des produits d'entretien et de la gestion des déchets. une sensibilisation aux risques environnementaux et enjeux liés à la transition écologique (maladies chroniques, préventions des risques sanitaires, protection des vulnérabilités spécifiques femmes enceintes et enfants) et vigilance associée (qualité de l'air et de l'eau, alimentation...).	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet : aux stagiaires d'utiliser des outils numériques pour récupérer, enregistrer, gérer et communiquer les données, mais aussi pour mettre en sécurité des données traitées et gérer les risques liés aux données personnelles des patients. une sensibilisation aux principes et enjeux de la E-santé, et notamment à la création et à l'utilisation du Dossier Médical Partagé (DMP). une sensibilisation aux principaux équipements domotiques permettant de compenser la dépendance.		Local					8	1 session déployée par an sur 1 des sites obligatoires avec alternance de lieu sur les 4 années Année 1 : 8 places à Bourges Année 2-3-4 : à définir en alternance sur base de 6 à 8 places sur Vierzon, Aubigny sur Nère et Saint Amand Montrond		
30	SE FORMER AUX METIERS DE BOUCHE 18-CHER	K_Production_alimentaire							Mono-attributaire	1	18-CHER	Zone de Bourges		20	20 places 3 sessions réparties ainsi : Boucher : 6 places 1 session Boulangier : 6 places 1 session Pâtissier : 8 places 1 session	2 363 712,00 €	
30	BOUCHER	K_Production_alimentaire	CAP BOUCHER	Une certification équivalente peut être proposée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et promeut les pratiques d'approvisionnement en circuits courts et de proximité.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet de développer les compétences nécessaires à l'utilisation des outils numériques pour l'exercice quotidien du métier (commandes, relations fournisseurs, gestion des stocks ...).		Local					6	1 session de 6 places		
30	BOULANGER	K_Production_alimentaire	CAP BOULANGER	Une certification équivalente peut être proposée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et promeut les pratiques d'approvisionnement en circuits courts et de proximité.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet de développer les compétences nécessaires à l'utilisation des outils numériques pour l'exercice quotidien du métier (commandes, relations fournisseurs, gestion des stocks ...).		Local					6	1 session de 6 places		
30	PATISSIER	K_Production_alimentaire	CAP PATISSIER	Une certification équivalente peut être proposée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et promeut les pratiques d'approvisionnement en circuits courts et de proximité.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet de développer les compétences nécessaires à l'utilisation des outils numériques pour l'exercice quotidien du métier (commandes, relations fournisseurs, gestion des stocks ...).		Local					8	1 session de 8 places		

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
31	SE FORMER AUX METIERS DE LA RESTAURATION ET DE L'HOTELLERIE 18-CHER	K_Production_alimentaire								Mon-attributaire	1	18-CHER	Zone de Bourges Zone de Vierzon Zone de Saint Amand Montrond		32	32 places réparties ainsi : TP Employé Polyvalent : 16 places 2 sessions dont 8 places 1 session à Bourges chaque année et 8 places 1 session à Vierzon ou St Amand par alternance chaque année TP Commis de cuisine : 8 places 1 session à Bourges TP EEH : 8 places 1 session à Bourges	3 301 760,00 €
31	EMPLOYE POLYVALENT DE RESTAURANT	K_Production_alimentaire	TITRE PROFESSIONNEL EMPLOYE POLYVALENT DE RESTAURATION (COMM)	La certification attendue est le TP EMPLOYE POLYVALENT DE RESTAURATION de niveau 3. Le référencement est en cours sur Certif info au moment du lancement de la consultation. Aucune autre certification n'est acceptée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et promeut les pratiques d'approvisionnement en circuits courts et de proximité.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet de développer les compétences nécessaires à l'utilisation des outils numériques pour l'exercice quotidien du métier (commandes, relations fournisseurs, gestion des stocks ...).	Le titre est en rénovation (juin 2024). La formation prévoit un module d'anglais professionnel. La formation intègre un module lié à la réalisation du service en restauration afin de favoriser la polyvalence des candidats. La formation intègre un module de sensibilisation à la restauration collective	Local					16	8 places à Bourges chaque année 8 places sur Vierzon ou St Amand en alternance chaque année		
31	COMMIS DE CUISINE	K_Production_alimentaire	TITRE PROFESSIONNEL COMMIS DE CUISINE	La certification attendue est le TP commis de cuisine, n° de certification Certif info 116191. Aucune autre certification n'est acceptée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et promeut les pratiques d'approvisionnement en circuits courts et de proximité.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet de développer les compétences nécessaires à l'utilisation des outils numériques pour l'exercice quotidien du métier (commandes, relations fournisseurs, gestion des stocks ...).	La formation est en rénovation (juin 2024). La formation prévoit un module d'anglais professionnel. La formation permet l'acquisition de connaissance sur les principaux atouts, sites et circuits touristiques du territoire. La formation permet l'acquisition de connaissances relatives aux produits et vins des terroirs du territoire.	Local					8	8 places à Bourges		
31	EMPLOYE D'ETAGE EN HOTELLERIE	S_Hotellerie_tourisme_loisirs	TITRE PROFESSIONNEL EMPLOYE D'ETAGE EN HOTELLERIE	Aucune autre certification n'est acceptée		Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.		L'organisation partielle du TP ou d'un CCP doit être possible tenant compte des besoins repérés des entreprises sur le territoire.	Local					8	8 places à Bourges		
32	SE FORMER AUX METIERS DU SPORT ET DE L'ANIMATION 18-CHER	S_Hotellerie_tourisme_loisirs								Mon-attributaire	1	18-CHER	Zone de Bourges		15	15 places 3 sessions réparties ainsi : Animateur AAN : 1 session 5 places Animateur APT : 1 session 5 places Animateur AF : 1 session 5 places	2 167 560,00 €
32	ANIMATEUR ACTIVITES AQUATIQUES ET DE LA NATATION	S_Hotellerie_tourisme_loisirs	BPJEPS SPECIALITE EDUCATEUR SPORTIF MENTION ACTIVITES AQUATIQUES ET DE LA NATATION	Aucune autre certification n'est acceptée		Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit l'apprentissage de l'utilisation des outils numériques pour l'organisation des activités, leur suivi.		Local					5	1 session de 5 places		
32	ANIMATEUR ACTIVITES PHYSIQUES POUR TOUS	S_Hotellerie_tourisme_loisirs	BPJEPS SPECIALITE EDUCATEUR SPORTIF MENTION ACTIVITES PHYSIQUES POUR TOUS	Aucune autre certification n'est acceptée		Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit l'apprentissage de l'utilisation des outils numériques pour l'organisation des activités, leur suivi.	Dans le cadre de la réforme attendue des BPJEPS, le candidat est tenu de renouveler son habilitation auprès des services déconcentrés de l'Etat pour pouvoir mettre en œuvre la certification attendue à partir de janvier 2025.	Local					5	1 session de 5 places		

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
32	ANIMATEUR ACTIVITES DE LA FORME	S_Hôtellerie_tourisme_loisirs	BPJEPS SPECIALITE EDUCATEUR SPORTIF MENTION ACTIVITES PHYSIQUES POUR TOUS	Aucune autre certification n'est acceptée		Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.		La formation prévoit l'apprentissage de l'utilisation des outils numériques pour l'organisation des activités, leur suivi.	Local						5	1 session de 5 places	
33	SE FORMER AUX METIERS DE L'ANIMATION 18-CHER	S_Hôtellerie_tourisme_loisirs							Mono-attribuaire	1	18-CHER	Zone de Bourges			8	1 session de 8 places	844 800,00 €
33	ANIMATEUR D'ACTIVITES ET DE VIE QUOTIDIENNE	S_Hôtellerie_tourisme_loisirs	CPJEPS MENTION ANIMATEUR D'ACTIVITES ET DE VIE QUOTIDIENNE	Une certification équivalente peut être proposée		Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.		La formation prévoit l'apprentissage de l'utilisation des outils numériques pour l'organisation des activités, leur suivi.	Local						8	1 session de 8 places	
34	SE FORMER AUX METIERS D'AGENT DE PREVENTION ET DE SECURITE 18-CHER	T_Environnement_nettoyage_sécurité							Mono-attribuaire	1	18-CHER	Zone de Bourges			12	1 session de 12 places	494 208,00 €
34	AGENT DE PREVENTION ET DE SECURITE	T_Environnement_nettoyage_sécurité	CERTIFICATION AGENT DE PREVENTION ET DE SECURITE	Une certification équivalente peut être proposée		Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.		La formation prévoit une sensibilisation relative à l'utilisation des solutions technologiques et électroniques (IoT, Biométrie, IA, robotique). La formation permet l'obtention du SST, des habilitations électriques et du SSIAP1. La formation permet l'acquisition d'un niveau d'anglais professionnel suffisant à l'accueil, l'orientation, l'information, la protection de personnes non francophones. La formation prévoit une sensibilisation aux langues étrangères.	Local						12	1 session de 12 places	
35	SE FORMER AUX METIERS DU RECYCLAGE 18-CHER	T_Environnement_nettoyage_sécurité							Mono-attribuaire	1	18-CHER	Zone de Bourges			8	1 session de 8 places	1 003 520,00 €
35	COLLECTE RECYCLAGE	T_Environnement_nettoyage_sécurité	CAP PROPRETE DE L'ENVIRONNEMENT URBAIN - COLLECTE ET RECYCLAGE PEUCR	Une certification équivalente peut être proposée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et à l'enjeu de recyclage.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.		Un partenariat avec les entreprises du secteur de nettoyage et les collectivités locales est attendu. La formation intègre l'obtention du CACES R489 cat 3 et R482 cat F.	Local						8	1 session de 8 places	
36	SE FORMER AUX METIERS DE LA PROPRETE 18-CHER	T_Environnement_nettoyage_sécurité							Mono-attribuaire	1	18-CHER	Zone de Bourges			20	20 places 2 sessions réparties ainsi : Prépa métiers : 1 session 10 places Agent de propreté et d'hygiène : 1 session 10 places	1 305 920,00 €

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
36	PREPA METIERS SERVICES ENTRETIEN DES INTERIEURS ET/OU AGENT PROPRETE	T_Environnement_nettoyage_sécurité			La formation permet le développement de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, et notamment une utilisation raisonnée des produits d'entretien et de la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.		La formation permet : - la reconnaissance de compétences favorisant des allègements de formation en poursuite de parcours. - un travail renforcé autour de la mobilité et aboutira à l'élaboration d'un plan individuel en fonction des besoins des candidats et des entreprises.	Local						10	1 session de 10 places	
36	AGENT DE PROPRETE ET D'HYGIENE	T_Environnement_nettoyage_sécurité	TITRE PROFESSIONNEL D'AGENT DE PROPRETE ET D'HYGIENE	Une certification équivalente peut être proposée	La formation permet le développement de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, et notamment une utilisation raisonnée des produits d'entretien et de la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.		La formation doit comporter un module dédié concernant l'entretien dans les établissements de santé (hôpitaux, EHPAD, ...), les zones à risques ou sensibles en lien avec le respect des protocoles.	Local						10	1 session de 10 places	
37	SE FORMER AUX METIERS DE LA BIJOUTERIE ET DE LA CONFECTION 18-CHER	V_Création_et_production_artistique							Mono-attribuaire	1	18-CHER	Zone de Saint Amand Montrond Zone de Bourges			26	26 places réparties comme suit : CAP ATBJ : 1 session 10 places à Saint Amand Montrond CAP ATBJ option polissage (2025) ou sertissage : 1 session 8 places 1 année sur 2 en alternance à Saint Amand Montrond Prépa métier : 1 session 8 places à Bourges	3 779 200,00 €
37	BIJOUTIER JOAILLIER	V_Création_et_production_artistique	CAP ART ET TECHNIQUES DE LA BIJOUTERIE-JOAILLERIE OPTION BIJOUTERIE-JOAILLERIE	Une certification équivalente peut être proposée	La formation promeut les pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement et notamment une utilisation raisonnée des consommables, le recyclage ou le réemploi.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.			Régional							1 session de 10 places à Saint Amand Montrond	
37	BIJOUTIER JOAILLIER OPTION SERTISSAGE	V_Création_et_production_artistique	CAP ART ET TECHNIQUES DE LA BIJOUTERIE-JOAILLERIE OPTION SERTISSAGE	Une certification équivalente peut être proposée	La formation promeut les pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement et notamment une utilisation raisonnée des consommables, le recyclage ou le réemploi.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.			Régional							1 session de 8 places sur Saint Amand Montrond 1 année sur 2 en alternance avec option sertissage qui débute en 2025	
37	BIJOUTIER JOAILLIER OPTION POLISSAGE	V_Création_et_production_artistique	CAP ART ET TECHNIQUES DE LA BIJOUTERIE-JOAILLERIE OPTION POLISSAGE	Une certification équivalente peut être proposée	La formation promeut les pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement et notamment une utilisation raisonnée des consommables, le recyclage ou le réemploi.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.			Régional							1 session de 8 places sur Saint Amand Montrond 1 année sur 2 en alternance avec option sertissage, le polissage débute en 2025	

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
37	PREPA METIERS DE L'INDUSTRIE DE CONFECTION ET/OU MAROQUINERIE	L_Textile_habillement_cuir			Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété et à la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie ... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.		La formation permet : - de professionnaliser les stagiaires par l'acquisition des compétences techniques liées à la confection industrielle ou la maroquinerie - de se familiariser avec l'environnement de travail et l'outil de production - de maîtriser et régler les machines - de réaliser des opérations liées à la confection : préparation, assemblage, montage, finition - de réaliser les réglages et maintenance de 1er niveau - de connaître les notions et règles en matière de sécurité, de qualité, de productivité Le contenu de la formation doit pouvoir s'adapter aux besoins repérés sur le territoire en matière de confection industrielle ou de maroquinerie.	Local						1 session de 8 places		
38	SE FORMER AUX METIERS DU CONSEIL EN INSERTION ET DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE POUR ADULTES 18-CHER	W_Formations_généralistes							Mono-attributaire	1	18-CHER	Zone de Bourges			8	8 places 1 session par an en alternance, le CIP débute en 2025	832 000,00 €
38	CONSEILLER EN INSERTION PROFESSIONNELLE	W_Formations_généralistes	TITRE PROFESSIONNEL CONSEILLER EN INSERTION PROFESSIONNELLE	Aucune autre certification n'est acceptée		Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie ... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet d'utiliser les outils et logiciels numériques. Elle apporte les bases nécessaires à l'usage du numérique et promeut une utilisation sécurisée des outils.		Local							1 session de 8 places 1 année sur 2 (2025)	
38	FORMATEUR PROFESSIONNEL POUR ADULTES	W_Formations_généralistes	TITRE PROFESSIONNEL FORMATEUR PROFESSIONNEL POUR ADULTES	Aucune autre certification n'est acceptée		Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie ... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet d'utiliser les outils et logiciels numériques. Elle apporte les bases nécessaires à l'usage du numérique et promeut une utilisation sécurisée des outils.	La formation devra prévoir un module sur l'utilisation et la gestion des outils digitaux de formation à distance.	Local							1 session de 8 places 1 année sur 2 (2026)	
39	SE FORMER AUX METIERS DE L'AGRICULTURE ET DU PAYSAGE 28-EURE ET LOIR	A_Agriculture							Mono-attributaire	1	28-EURE ET LOIR	Zone de Chartres			18	18 places 2 sessions réparties ainsi : REA : 1 session de 8 places Ouvrier du paysage : 1 session de 10 places	2 620 464,00 €
39	RESPONSABLE D'ENTREPRISE AGRICOLE	A_Agriculture	BP OPTION RESPONSABLE D'ENTREPRISE AGRICOLE (BPREA)	Aucune autre certification n'est acceptée	Dans le contexte de transition écologique actuel, la formation permet de comprendre les changements, enjeux et impacts sur les professions agricoles. Les stagiaires seront capables d'expliquer les changements et lois. La formation permet de développer des pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment concernant la gestion de l'eau, le recyclage obligatoire des déchets et l'utilisation raisonnée des produits phytosanitaires. La formation abordera aussi les moyens de respecter le sol vivant, l'agriculture biologique et les circuits de proximité.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie ... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Toutes les formations agricoles prévoieront une sensibilisation aux outils digitaux bénéfiques en matière de performance économique et environnementale des exploitations. Les formations développeront les capacités des stagiaires à utiliser et à analyser les données générées par les logiciels ou outils professionnels connectés (outils de planification, objets intelligents ...).	Le recrutement des stagiaires de la formation sera inter-départemental. Dans le cadre du déploiement du référentiel, la Région portera une attention particulière à la réalisation de projets d'entreprises et de business plan solides et tenant compte des enjeux climatiques. La gestion des risques et la gestion de situation de crises seront traitées au travers de mises en situation professionnelles. De même la Région attend que les futurs professionnels soient aptes à devenir des futurs employeurs, conscients des enjeux du bien être au travail. Un module de transformation des produits et un module de commercialisation des produits seront ajoutés à la formation.	Local						8	1 session de 8 places	

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
39	OUVRIER DU PAYSAGE	A_Agriculture	TITRE PROFESSIONNEL OUVRIER DU PAYSAGE	Une certification équivalente peut être proposée	Dans le contexte de transition écologique actuel, la formation permet de comprendre les changements, enjeux et impacts sur les professions agricoles. Les stagiaires seront capables d'expliquer les changements et lois. La formation permet de développer des pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment concernant la gestion de l'eau, le recyclage obligatoire des déchets et l'utilisation raisonnée des produits phytosanitaires. La formation abordera aussi les moyens de respecter le sol vivant, l'agriculture biologique et les circuits de proximité.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie ... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Toutes les formations agricoles prévoient une sensibilisation aux outils digitaux bénéfiques en matière de performance économique et environnementale des exploitations. Les formations développeront les capacités des stagiaires à utiliser et à analyser les données générées par les logiciels ou outils professionnels connectés (outils de planification, objets intelligents ...).	De plus, les formations d'horticulture et de paysagistes renforceront les attendus suivants : La réimplantation de haies bocagères et l'agroforesterie intra parcellaire comme enjeu de la biodiversité pour les exploitants. La formation permet l'obtention de l'Autorisation d'Intervention à Proximité des Réseaux. La formation permet l'obtention du SST. La formation permet l'obtention du certiphyto. Pour finir, la formation proposera un module pour la spécialisation de guide composteur, conformément à l'article L541-21-1 du code de l'environnement.	Local						10	1 session de 10 places	
40	SE FORMER AUX METIERS DU BATIMENT 28-EURE ET LOIR	D_Bâtiment_second_oeuvre							Multi-attributaires	z	28-EURE ET LOIR		Zone de Chartres Zone de Dreux	70	70 places 10 sessions réparties ainsi : Agent d'entretien du bâtiment : 10 places à Chartres Menuiserie agencéur : 10 places à Chartres Peintre en bâtiment : 10 places à Dreux Electricien d'équipement du bâtiment : 10 places à Chartres et 10 places à Dreux ITS : 10 places à Chartres Technicien installateur en chauffage climatisation sanitaire et énergies renouvelables : 10 places à Chartres	17 450 750,40 €	
40	AGENT D'ENTRETIEN DU BATIMENT	D_Bâtiment_second_oeuvre	TITRE PROFESSIONNEL AGENT DE MAINTENANCE DES BATIMENTS	Aucune autre certification n'est acceptée	Pour les métiers du BTP, les formations permettent d'exercer dans un contexte de transition énergétique : les professionnels doivent ainsi être capables de connaître les nouveaux produits et leurs propriétés, savoir choisir et proposer ces nouveaux matériaux en identifiant les fournisseurs et enfin savoir utiliser et installer ces matériaux. Les formations doivent apporter des contenus sur la gestion économe des ressources, le tri et la gestion des déchets : enjeux, réglementations en cours et à venir ; connaissances des filières de réemploi spécialisées ; déconstruction plutôt que destruction ou démolition. Les stagiaires doivent être en capacité d'apporter un conseil de premier niveau en terme de rénovation énergétique des bâtiments (connaissance de base, démarche à effectuer, aides mobilisables).	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie ... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Métiers des Fluides Chauffage Sanitaires Climatisation Electricité Entretien : La formation permet de développer les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux de maintenance préventive et prédictive. Des apports en informatique seront prévus, pour permettre aux professionnels de comprendre, piloter et intervenir et interconnecter différents pilotes entre eux, avec des logiciels ou des nouveaux outillages.	Un module complémentaire est attendu sur la rénovation énergétique et l'amélioration de la performance énergétique des bâtiments existants. La formation doit comprendre l'habilitation électrique H0B0.	Local					10	1 session de 10 places à Chartres		
40	MENUISIER AGENCEUR	D_Bâtiment_second_oeuvre	TITRE PROFESSIONNEL MENUISIER AGENCEUR	Aucune autre certification n'est acceptée	Pour les métiers du BTP, les formations permettent d'exercer dans un contexte de transition énergétique : les professionnels doivent ainsi être capables de connaître les nouveaux produits et leurs propriétés, savoir choisir et proposer ces nouveaux matériaux en identifiant les fournisseurs et enfin savoir utiliser et installer ces matériaux. Les formations doivent apporter des contenus sur la gestion économe des ressources, le tri et la gestion des déchets : enjeux, réglementations en cours et à venir ; connaissances des filières de réemploi spécialisées ; déconstruction plutôt que destruction ou démolition. Les stagiaires doivent être en capacité d'apporter un conseil de premier niveau en terme de rénovation énergétique des bâtiments (connaissance de base, démarche à effectuer, aides mobilisables).	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie ... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit une sensibilisation aux outils de dessins assistés par ordinateur. La formation prévoit l'acquisition des compétences nécessaires à l'utilisation des machines à commande numérique.	Les plateformes pédagogiques permettant l'acquisition d'une double ou triple spécialités sont à privilégier. L'organisme prévoit les dispenses et allègements permettant ce type de parcours individualisés.	Local					10	1 session de 10 places à Chartres		

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot	
40	PEINTRE EN BATIMENT	D_Batiment_second_oeuvre	TITRE PROFESSIONNEL PEINTRE EN BATIMENT	Aucune autre certification n'est acceptée	<p>Pour les métiers du BTP, les formations permettent d'exercer dans un contexte de transition énergétique : les professionnels doivent ainsi être capables de connaître les nouveaux produits et leurs propriétés, savoir choisir et proposer ces nouveaux matériaux en identifiant les fournisseurs et enfin savoir utiliser et installer ces matériaux.</p> <p>Les formations doivent apporter des contenus sur la gestion économe des ressources, le tri et la gestion des déchets : enjeux, réglementations en cours et à venir ; connaissances des filières de réemploi spécialisées ; déconstruction plutôt que destruction ou démolition.</p> <p>Les stagiaires doivent être en capacité d'apporter un conseil de premier niveau en terme de rénovation énergétique des bâtiments (connaissance de base, démarche à effectuer, aides mobilisables).</p>	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet de développer les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux intégrés aux pratiques des entreprises, tels que logiciels BIM, programmation et analyse de données, connexion avec l'ensemble des pilotes des bâtiments, utilisation de drones...	La formation permet aux stagiaires d'inscrire son activité dans un projet de performance énergétique du bâtiment, reposant sur une intervention concertée des différents corps de métiers.	Local							10	1 session de 10 places à Dreux	
40	ELECTRICIEN D'EQUIPEMENT DU BATIMENT	H_Electricité_energie	TITRE PROFESSIONNEL ELECTRICIEN D'EQUIPEMENT DU BATIMENT	Une certification équivalente peut être proposée	<p>Pour les métiers du BTP, les formations permettent d'exercer dans un contexte de transition énergétique : les professionnels doivent ainsi être capables de connaître les nouveaux produits et leurs propriétés, savoir choisir et proposer ces nouveaux matériaux en identifiant les fournisseurs et enfin savoir utiliser et installer ces matériaux.</p> <p>Les formations doivent apporter des contenus sur la gestion économe des ressources, le tri et la gestion des déchets : enjeux, réglementations en cours et à venir ; connaissances des filières de réemploi spécialisées ; déconstruction plutôt que destruction ou démolition.</p> <p>Les stagiaires doivent être en capacité d'apporter un conseil de premier niveau en terme de rénovation énergétique des bâtiments (connaissance de base, démarche à effectuer, aides mobilisables).</p>	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Métiers des Fluides Chauffage Sanitaires Climatisation Electricité Entretien : La formation permet de développer les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux de maintenance préventive et prédictive. Des apports en informatique seront prévus, pour permettre aux professionnels de comprendre, piloter et intervenir et interconnecter différents pilotes entre eux, avec des logiciels ou des nouveaux outillages.	La formation doit comprendre le CACES Nacelle R486.	Local						20	1 session de 10 places à Chartres 1 session de 10 places à Dreux		
40	INSTALLATEUR THERMIQUE ET SANITAIRE	H_Electricité_energie	TITRE PROFESSIONNEL INSTALLATEUR THERMIQUE ET SANITAIRE	Une certification équivalente peut être proposée	<p>Pour les métiers du BTP, les formations permettent d'exercer dans un contexte de transition énergétique : les professionnels doivent ainsi être capables de connaître les nouveaux produits et leurs propriétés, savoir choisir et proposer ces nouveaux matériaux en identifiant les fournisseurs et enfin savoir utiliser et installer ces matériaux.</p> <p>Les formations doivent apporter des contenus sur la gestion économe des ressources, le tri et la gestion des déchets : enjeux, réglementations en cours et à venir ; connaissances des filières de réemploi spécialisées ; déconstruction plutôt que destruction ou démolition.</p> <p>Les stagiaires doivent être en capacité d'apporter un conseil de premier niveau en terme de rénovation énergétique des bâtiments (connaissance de base, démarche à effectuer, aides mobilisables).</p>	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Métiers des Fluides Chauffage Sanitaires Climatisation Electricité Entretien : La formation permet de développer les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux de maintenance préventive et prédictive. Des apports en informatique seront prévus, pour permettre aux professionnels de comprendre, piloter et intervenir et interconnecter différents pilotes entre eux, avec des logiciels ou des nouveaux outillages.	La formation permet aux stagiaires d'inscrire son activité dans un projet de performance énergétique du bâtiment, reposant sur une intervention concertée des différents corps de métiers.	Local						10	1 session de 10 places à Chartres		

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
40	TECHNICIEN INSTALLATEUR EN CHAUFFAGE CLIMATISATION SANITAIRE ET ENERGIES RENOUVELABLES	H_Electricité_Énergie	TITRE PROFESSIONNEL TECHNICIEN D'INSTALLATION EN EQUIPEMENTS DE CONFORT CLIMATIQUE	Une certification équivalente peut être proposée	Pour les métiers du BTP, les formations permettent d'exercer dans un contexte de transition énergétique : les professionnels doivent ainsi être capables de connaître les nouveaux produits et leurs propriétés, savoir choisir et proposer ces nouveaux matériaux en identifiant les fournisseurs et enfin savoir utiliser et installer ces matériaux. Les formations doivent apporter des contenus sur la gestion économe des ressources, le tri et la gestion des déchets : enjeux, réglementations en cours et à venir ; connaissances des filières de réemploi spécialisées ; déconstruction plutôt que destruction ou démolition. Les stagiaires doivent être en capacité d'apporter un conseil de premier niveau en terme de rénovation énergétique des bâtiments (connaissance de base, démarche à effectuer, aides mobilisables).	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Métiers des Fluides Chauffage Sanitaires Climatation Electricité Entretien : La formation permet de développer les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux de maintenance préventive et prédictive. Des apports en informatique seront prévus, pour permettre aux professionnels de comprendre, piloter et intervenir et interconnecter différents pilotes entre eux, avec des logiciels ou des nouveaux outillages.	Les stagiaires ayant suivi le TP Installateur Thermique et sanitaire bénéficient de dispenses et allègements. Les plateformes pédagogiques permettant l'acquisition d'une double ou triple spécialités sont à privilégier. L'organisme prévoit les dispenses et allègements permettant ce type de parcours individualisés. La formation prévoit un module renforcé en soudure sur les différents types de matériaux rencontrés dans le cadre professionnel. La formation permet aux stagiaires d'inscrire son activité dans un projet de performance énergétique du bâtiment, reposant sur une intervention concertée des différents corps de métiers. La formation permet aux stagiaires de développer un positionnement professionnel respectueux des interventions, techniques et matériaux utilisés par les autres corps d'état contribuant à cette performance.	Local						10	1 session de 10 places à Chartres	
41	SE FORMER AUX METIERS DE LA METALLURGIE 28-EURE ET LOIR	E_Travail_des_métaux							Mono-attributaire	1	28-EURE ET LOIR	Zone de Chartres			10	1 session de 10 places	2 092 574,40 €
41	SOUDEUR TIG	E_Travail_des_métaux	TITRE PROFESSIONNEL SOUDEUR TIG ELECTRODE ENROBEE	Une certification équivalente peut être proposée	Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété et à la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.		La préparation d'un seul CCP doit être possible. L'acquisition du titre par capitalisation doit être possible.	Local						10	1 session de 10 places	
42	SE FORMER AUX METIERS DE LA REPARATION DE VEHICULES LEGERS INDUSTRIELS ET AGRICOLES 28-EURE ET LOIR	F_Mécanique							Mono-attributaire	1	28-EURE ET LOIR	Zone de Chartres			40	40 places 4 sessions réparties ainsi : Mécanicien automobile : 10 places 1 session Technicien Electromécanicien automobile : 10 places 1 session Mécanicien réparateur de matériels agricoles et d'espaces verts option machinisme agricole : 10 places 1 session Technicien de maintenance d'engins et de matériels machinisme agricole : 10 places 1 session	11 064 744,00 €
42	MECANICIEN AUTOMOBILE	F_Mécanique	TITRE PROFESSIONNEL MECANICIEN AUTOMOBILE	Une certification équivalente peut être proposée	La formation permet le développement de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment concernant la gestion des déchets polluants (solvants, dégraissants...). La formation prévoit une sensibilisation aux techniques de maintenance sur véhicules à carburants non fossiles, ou fonctionnant aux énergies alternatives.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit une sensibilisation aux outils digitaux bénéfiques en matière de diagnostic et/ou maintenance prédictive. La formation permet l'acquisition des compétences nécessaires à l'utilisation des logiciels de gestion de rendez vous et devis informatisés, dans le respect des règles de bonnes pratiques de gestion des données.	La formation permet le développement de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment concernant la gestion des déchets polluants (solvants, dégraissant...). La formation prévoit une sensibilisation aux techniques de maintenance sur véhicules à carburants non fossiles, ou fonctionnant aux énergies alternatives.	Local						10	1 session de 10 places	
42	TECHNICIEN ELECTROMECHANICIEN AUTOMOBILE	F_Mécanique	TITRE PROFESSIONNEL TECHNICIEN ELECTROMECHANICIEN AUTOMOBILE	Une certification équivalente peut être proposée	La formation permet le développement de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment concernant la gestion des déchets polluants (solvants, dégraissants...). La formation prévoit une sensibilisation aux techniques de maintenance sur véhicules à carburants non fossiles, ou fonctionnant aux énergies alternatives.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit une sensibilisation aux outils digitaux bénéfiques en matière de diagnostic et/ou maintenance prédictive.	La formation permet le développement de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment concernant la gestion des déchets polluants (solvants, dégraissant...). La formation prévoit une sensibilisation aux techniques de maintenance sur véhicules à carburants non fossiles, ou fonctionnant aux énergies alternatives.	Local						10	1 session de 10 places	

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
42	MÉCANICIEN REPARATEUR DE MATÉRIELS AGRICOLES ET D'ESPACES VERTS OPTION MACHINISME AGRICOLE	O_Transport_Logistique	TITRE PROFESSIONNEL MÉCANICIEN REPARATEUR DE MATÉRIELS AGRICOLES ET D'ESPACES VERTS OPTION MACHINISME AGRICOLE	Une certification équivalente peut être proposée	Dans le contexte de transition écologique actuel, la formation permet de comprendre les changements, enjeux et impacts sur les professions agricoles. Les stagiaires seront capables d'expliquer les changements et lois. La formation permet de développer des pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment concernant la gestion de l'eau, le recyclage obligatoire des déchets et l'utilisation raisonnée des produits phytosanitaires. La formation abordera aussi les moyens de respecter le sol vivant, l'agriculture biologique et les circuits de proximité.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Toutes les formations agricoles prévoieront une sensibilisation aux outils digitaux bénéfiques en matière de performance économique et environnementale des exploitations. Les formations développeront les capacités des stagiaires à utiliser et à analyser les données générées par les logiciels ou outils professionnels connectés (outils de planification, objets intelligents ...).	La formation permet le développement de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment concernant la gestion des déchets polluants (solvants, dégraissant...). La formation prévoit une sensibilisation aux techniques de maintenance sur véhicules à carburants non fossiles, ou fonctionnant aux énergies alternatives.	Local						10	1 session de 10 places	
42	TECHNICIEN DE MAINTENANCE D'ENGINS ET DE MATÉRIELS MACHINISME AGRICOLE	F_Mécanique	TITRE PROFESSIONNEL TECHNICIEN DE MAINTENANCE D'ENGINS ET DE MATÉRIELS MACHINISME AGRICOLE	Une certification équivalente peut être proposée	Dans le contexte de transition écologique actuel, la formation permet de comprendre les changements, enjeux et impacts sur les professions agricoles. Les stagiaires seront capables d'expliquer les changements et lois. La formation permet de développer des pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment concernant la gestion de l'eau, le recyclage obligatoire des déchets et l'utilisation raisonnée des produits phytosanitaires. La formation abordera aussi les moyens de respecter le sol vivant, l'agriculture biologique et les circuits de proximité.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Toutes les formations agricoles prévoieront une sensibilisation aux outils digitaux bénéfiques en matière de performance économique et environnementale des exploitations. Les formations développeront les capacités des stagiaires à utiliser et à analyser les données générées par les logiciels ou outils professionnels connectés (outils de planification, objets intelligents ...).	La formation permet le développement de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment concernant la gestion des déchets polluants (solvants, dégraissant...). La formation prévoit une sensibilisation aux techniques de maintenance sur véhicules à carburants non fossiles, ou fonctionnant aux énergies alternatives.	Local						10	1 session de 10 places	
43	SE FORMER AUX MÉTIERS DE LA MAINTENANCE DE LA FABRICATION ET DU CONDITIONNEMENT EN INDUSTRIE 28-EURE ET LOIR	L_Appui_production_Industries							Multi-attributaires	2	28-EURE ET LOIR		Zone de Chartres Zone de Nogent le Rotrou Zone de Châteaudun		40	40 places 4 sessions : Technicien de maintenance industrielle : 10 places à Chartres CIMA : 10 places à Chartres, 10 places à Nogent le Rotrou et 10 places à Châteaudun	7 437 280,00 €
43	TECHNICIEN DE MAINTENANCE INDUSTRIELLE	L_Appui_production_Industries	TITRE PROFESSIONNEL TECHNICIEN DE MAINTENANCE INDUSTRIELLE	Une certification équivalente peut être proposée	Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété et à la gestion des déchets. Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété et à la gestion des déchets	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit l'acquisition de compétences en robotique et informatique industrielles.	La formation permet l'obtention du SST. L'acquisition du titre par capitalisation doit être possible. La formation est modularisée, les stagiaires issus du CQP opérateur en maintenance industrielle bénéficient d'allègements et/ou de dispenses de parcours.	Local						10	1 session de 10 places à Chartres	
43	CONDUCTEUR D'INSTALLATIONS ET DE MACHINES AUTOMATISÉES (CIMA)	J_Transformation_matières_procédés	TITRE PROFESSIONNEL CONDUCTEUR D'INSTALLATIONS ET DE MACHINES AUTOMATISÉES (CIMA)	Une certification équivalente peut être proposée	Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété et à la gestion des déchets. Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété et à la gestion des déchets	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit l'acquisition de compétences en robotique et informatique industrielles.	La formation permet l'obtention du SST. La formation est modularisée. La préparation d'un seul CCP doit être possible.	Local						30	1 session de 10 places à Chartres 1 session de 10 places à Nogent le Rotrou 1 session de 10 places de Châteaudun	
44	SE FORMER AUX MÉTIERS DE L'INDUSTRIE PHARMACEUTIQUE ET COSMÉTIQUE 28-EURE ET LOIR	J_Transformation_matières_procédés							Mono-attribuaire	1	28-EURE ET LOIR	Zone de Chartres Zone de Dreux			30	30 places 3 sessions réparties ainsi : Technicien : 1 session 10 places à Dreux Opérateur : 1 session 10 places à Dreux Prépa métiers : 1 session 10 places à Dreux	4 952 232,00 €

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
44	TECHNICIEN EN PHARMACIE ET COSMETIQUE INDUSTRIELLES	J_Transformation_materiaux_procédés	TECHNICIEN EN PHARMACIE ET COSMETIQUE INDUSTRIELLES	Une certification équivalente peut être proposée	Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété et à la gestion des déchets. Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété et à la gestion des déchets	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.		La formation permet l'exercice professionnel dans le secteur de la cosmétique et la pharmaceutique industrielle. Outre l'acquisition de compétences techniques, la formation permet d'appréhender les exigences en terme de tracabilité et transparence. La formation permet la validation d'un ou plusieurs CCP d'un titre professionnel. La formation permet la reconnaissance de compétences favorisant des allègements de formation en poursuite de parcours.	Local					10	1 session de 10 places à Dreux		
44	OPERATEUR TECHNIQUE EN PHARMACIE ET COSMETIQUE INDUSTRIELLES	J_Transformation_materiaux_procédés	TITRE OPERATEUR TECHNIQUE EN PHARMACIE ET COSMETIQUE INDUSTRIELLES	Une certification équivalente peut être proposée	Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété et à la gestion des déchets. Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété et à la gestion des déchets	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit l'acquisition de compétences en robotique et informatique industrielles.	Les stagiaires ayant suivi la formation " Prépa Métiers de l'industrie pharmaceutique et cosmétique" bénéficient d'allègements et dispenses de formation.	Local					10	1 session de 10 places à Dreux		
44	PREPA METIERS DE L'INDUSTRIE PHARMACEUTIQUE COSMETIQUE ET AGROALIMENTAIRE	J_Transformation_materiaux_procédés			Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété et à la gestion des déchets. Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété et à la gestion des déchets	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit l'acquisition de compétences en robotique et informatique industrielles.	La formation permet l'exercice professionnel dans le secteur de la cosmétique et la pharmaceutique industrielle. Outre l'acquisition de compétences techniques, la formation permet d'appréhender les exigences en terme de tracabilité et transparence. La formation permet l'acquisition de compétences en réglage et maintenance de premier niveau. La formation permet la validation d'un ou plusieurs CCP d'un titre professionnel. La formation permet la reconnaissance de compétences favorisant des allègements de formation en poursuite de parcours. La formation permet l'acquisition des connaissances relatives à l'application de la méthode HACCP sur site industriel. La formation permet l'obtention du SST. La formation permet l'obtention du BPF.	Local					10	1 session de 10 places à Dreux		
45	SE FORMER AUX METIERS DU TRANSPORT 28-EURE ET LOIR	O_Transport_logistique							Multi-attributaires	2	28-EURE ET LOIR		Zone de Chartres Zone de Dreux Zone de Nogent le Rotrou Zone de Châteaudun	110	110 places 13 sessions réparties ainsi CTRMP : 3 sessions de 8 places à Chartres, 2 sessions de 8 places à Dreux, 1 session de 8 places à Nogent le Rotrou, 1 session de 8 places à Châteaudun CTCR 3 sessions de 10 places à Chartres, 2 sessions de 8 places à Dreux, 1 session de 8 places à Nogent le Rotrou	15 529 536,00 €	
45	CONDUCTEUR DU TRANSPORT ROUTIER DE MARCHANDISES SUR PORTEUR (CTRMP)	O_Transport_logistique	TITRE PROFESSIONNEL CONDUCTEUR DU TRANSPORT ROUTIER DE MARCHANDISES SUR PORTEUR (CTRMP)	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation permet le développement de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, et notamment de l'éco-conduite.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit des apprentissages relatifs au suivi de livraison digitalisé.	La formation prévoit l'obtention du permis CE. Vérification de 1ers niveaux du véhicule et Entretien du véhicule. La formation prévoit un module optionnel sur la gestion commerciale et la relation client. La formation prévoit la préparation du certificat ADR, autorisant le transport des marchandises dangereuses par la route. La formation prévoit des apprentissages relatifs à la conduite de nuit et en situations climatiques difficiles. La formation permet de développer les compétences relationnelles attendues par les employeurs. Module complémentaire de perfectionnement de 35h à proposer incluant : bûchage/débûchage, arrimage, mise à quai en permis C/CE, remplissage des documents (lettre de voiture), utilisation et réglage du chrono, lecture de cartes, démarche RSE, manœuvres CE. La formation permet l'obtention du CACES R.489 1A/1B.	Local					56	3 sessions de 8 places à Chartres 2 sessions de 8 places à Dreux 1 session de 8 places à Nogent le Rotrou 1 session de 8 places à Châteaudun		

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
45	CONDUCTEUR DE TRANSPORT EN COMMUN SUR ROUTE (CTCR)	O_Transport_Logistique	TITRE PROFESSIONNEL CONDUCTEUR TRANSPORT EN COMMUN SUR ROUTE (CTCR)	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation permet le développement de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, et notamment de l'éco-conduite.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit l'utilisation des ressources numériques et bureautiques dans la préparation des circuits touristiques. La formation prévoit des apprentissages relatifs à l'utilisation du chronotachygraphe et des outils de billettiques en lien avec les systèmes de billettiques embarqués.	Sensibilisation et apports spécifiques sur la prévention du harcèlement moral et sexuel. Apprentissages relatifs à la conduite de nuit et en situations climatiques difficiles. Gestes et postures/SST. Vérification de 1ers niveaux du véhicule et Entretien du véhicule.	Local						54	3 sessions de 10 places à Chartres 2 sessions de 8 places à Dreux 1 session de 8 places à Nogent le Rotrou	
46	SE FORMER AUX METIERS DE LA LOGISTIQUE 28-EURE ET LOIR	O_Transport_Logistique							Multi-attributaires	2	28-EURE ET LOIR		Zone de Chartres Zone de Dreux Zone de Nogent le Rotrou Zone de Châteaudun	126	126 places 13 sessions réparties ainsi Préparateur de commandes : 50 places sur Chartres, 20 places sur Dreux, 10 places sur Nogent le Rotrou, 10 places sur Châteaudun Cariste d'entrepôt : 16 places sur Chartres, 10 places sur Dreux, 10 places sur Châteaudun	7 067 088,00 €	
46	PREPARATEUR DE COMMANDES EN ENTREPOT	O_Transport_Logistique	TITRE PROFESSIONNEL PREPARATEUR DE COMMANDES EN ENTREPOT	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation présentera les enjeux de la transition climatique en lien avec le métier visé. Une sensibilisation sera systématiquement faite sur la réglementation en matière de gestion et de tri des déchets, ainsi que sur la sobriété énergétique.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit une sensibilisation au voice-picking et/ou pick-to-light. La formation prévoit des apprentissages numériques suffisants pour permettre aux stagiaires de s'adapter aux différents outils mis en oeuvre. De même, le futur professionnel doit pouvoir comprendre l'impact de ses saisies sur la gestion logistique globale.	La formation permet l'obtention du certificat SST. La formation permet l'obtention des CACES R.489 1A/1B, 3, 5 et R485.	Local					90	5 sessions de 10 places sur Chartres 2 sessions de 10 places sur Dreux 1 session de 10 places sur Nogent le Rotrou 1 session de 10 places sur Châteaudun		
46	CARISTE D'ENTREPOT	O_Transport_Logistique	TITRE PROFESSIONNEL CARISTE D'ENTREPOT	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation présentera les enjeux de la transition climatique en lien avec le métier visé. Une sensibilisation sera systématiquement faite sur la réglementation en matière de gestion et de tri des déchets, ainsi que sur la sobriété énergétique.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit une sensibilisation au voice-picking et/ou pick-to-light. La formation prévoit des apprentissages numériques suffisants pour permettre aux stagiaires de s'adapter aux différents outils mis en oeuvre. De même, le futur professionnel doit pouvoir comprendre l'impact de ses saisies sur la gestion logistique globale.	La formation permet l'obtention du certificat SST. La formation permet l'obtention des CACES R.489 1A/1B, 3, 5 et R485.	Local					36	2 sessions de 8 places sur Chartres 1 session de 10 places sur Dreux 1 session de 10 places sur Châteaudun		
47	SE FORMER AUX METIERS D'ENSEIGNANT DE CONDUITE AUTOMOBILE ET DE SECURITE ROUTIERE 28-EURE ET LOIR	O_Transport_Logistique							Mono-attributaire	1	28-EURE ET LOIR	Zone de Dreux		10	1 session de 10 places	1 790 880,00 €	
47	ENSEIGNANT DE LA CONDUITE ET DE LA SECURITE ROUTIERE	O_Transport_Logistique	TITRE PROFESSIONNEL ENSEIGNANT DE LA CONDUITE ET DE LA SECURITE ROUTIERE	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation permet de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, et notamment la pratique et la transmission des règles de l'éco-conduite.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.		Gestes et postures SST	Local					10	1 session de 10 places		
48	SE FORMER AUX METIERS DU NUMERIQUE ET DE L'INFORMATIQUE 28-EURE ET LOIR	P_Gestion_et_traitement_informatique							Multi-attributaires	2	28-EURE ET LOIR		Zone de Chartres Zone de Dreux Zone de Nogent le Rotrou Zone de Châteaudun	60	60 places 6 sessions réparties ainsi : Prépa : 10 places à Chartres, 10 places à Dreux, 10 places en alternance 1 année sur 2 à Châteaudun et Nogent le Rotrou Développeur web et web mobile : 1 session de 10 places à Chartres, 1 session de 10 places à Dreux TAI : 1 session de 10 places à Chartres	5 630 345,60 €	
48	PREPA METIERS DU NUMERIQUE ET/OU DE L'INFORMATIQUE	P_Gestion_et_traitement_informatique			La formation vise une prise de conscience sur les enjeux et l'identification de la pollution numérique : gestion des déchets, parc, recyclage, durée de vie matériel... La formation permet l'acquisition des bonnes pratiques de gestion et stockage mails, et l'utilisation des outils collaboratifs.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Les formations numérique et informatique permettront, selon les niveaux, de sensibiliser ou de former aux risques et enjeux de la cybersécurité. Les modules de l'ANSSI sont par exemple disponibles pour tous les organismes de formation.	En fonction des besoins des stagiaires, un module de remise à niveau sur les Maths ou autre sera systématiquement prévu et intégré au programme pédagogique.	Local						30	10 places à Chartres 10 places à Dreux 10 places en alternance 1 année sur 2 à Châteaudun et Nogent le Rotrou	

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
48	DEVELOPPEUR WEB ET WEB MOBILE	P_Gestion_et_traitement_informatio	TITRE PROFESSIONNEL DEVELOPPEUR WEB ET WEB MOBILE	Une certification équivalente peut être proposée	La formation apporte des contenus pour limiter l'impact écologique de tous projets informatiques ou numériques et encourage ces pratiques économes. La formation vise une prise de conscience sur les enjeux et l'identification de la pollution numérique : gestion des déchets, parc, recyclage, durée de vie matériel... Un module de pratique pourra être proposé aux stagiaires.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Les formations numérique et informatique permettront, selon les niveaux, de sensibiliser ou de former aux risques et enjeux de la cybersécurité. Les modules de l'ANSSI sont par exemple disponibles pour tous les organismes de formation. Par ailleurs, la formation permet l'acquisition des compétences pédagogiques nécessaires à la transmission des bonnes pratiques auprès des particuliers et des professionnels en entreprise, en terme de gestion éclairée et sécurisée des données.	En fonction des besoins des stagiaires, un module de remise à niveau sur les Maths ou autre sera systématiquement prévu et intégré au programme pédagogique.	Local						20	1 session de 10 places à Chartres 1 session de 10 places à Dreux	
48	TECHNICIEN D'ASSISTANCE INFORMATIQUE	P_Gestion_et_traitement_informatio	TITRE PROFESSIONNEL TECHNICIEN D'ASSISTANCE INFORMATIQUE	Une certification équivalente peut être proposée	La formation apporte des contenus pour limiter l'impact écologique de tous projets informatiques ou numériques et encourage ces pratiques économes. La formation vise une prise de conscience sur les enjeux et l'identification de la pollution numérique : gestion des déchets, parc, recyclage, durée de vie matériel... Un module de pratique pourra être proposé aux stagiaires.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Les formations numérique et informatique permettront, selon les niveaux, de sensibiliser ou de former aux risques et enjeux de la cybersécurité. Les modules de l'ANSSI sont par exemple disponibles pour tous les organismes de formation. Par ailleurs, la formation permet l'acquisition des compétences pédagogiques nécessaires à la transmission des bonnes pratiques auprès des particuliers et des professionnels en entreprise, en terme de gestion éclairée et sécurisée des données.	En fonction des besoins des stagiaires, un module de remise à niveau sur les Maths ou autre sera systématiquement prévu et intégré au programme pédagogique.	Local						10	1 session de 10 places à Chartres	
49	SE FORMER AUX METIERS DES FONCTIONS SUPPORTS, RESSOURCES HUMAINES EN ENTREPRISE 28-EURE ET LOIR	P_Gestion_et_traitement_informatio							Multi-attributaires	2	28-EURE ET LOIR	Zone de Chartres Zone de Dreux			40	40 places 4 sessions réparties ainsi : Assistant de Direction et de Manager: 10 places à Chartres et 10 places à Dreux Comptable assistant : 10 places à Chartres Assistant RH : 10 places à Chartres	3 701 297,60 €
49	ASSISTANT DE DIRECTION ET DE MANAGER	P_Gestion_et_traitement_informatio	TITRE PROFESSIONNEL ASSISTANT DE DIRECTION	Une certification équivalente peut être proposée	Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la sobriété et à la gestion des déchets. Ils sont formés à la réglementation sur la transition écologique en cours, et sensibilisés aux indicateurs de mesure des impacts environnementaux des entreprises à partir de leur gestion financière.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet une gestion des données personnelles conforme à la réglementation et apporte un premier niveau sur la cybersécurité.	La formation doit favoriser l'insertion dans l'emploi via une alternance pertinente entre période en centre de formation et période en entreprises.	Local						20	1 session de 10 places à Chartres 1 session de 10 places à Dreux	
49	COMPTABLE ASSISTANT	P_Gestion_et_traitement_informatio	TITRE PROFESSIONNEL COMPTABLE ASSISTANT	Une certification équivalente peut être proposée	Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la sobriété et à la gestion des déchets. Ils sont formés à la réglementation sur la transition écologique en cours, et sensibilisés aux indicateurs de mesure des impacts environnementaux des entreprises à partir de leur gestion financière.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet une gestion des données personnelles conforme à la réglementation et apporte un premier niveau sur la cybersécurité.	La formation doit favoriser l'insertion dans l'emploi via une alternance pertinente entre période en centre de formation et période en entreprises. La formation prévoit un module "Paie".	Local						10	1 session de 10 places à Chartres	
49	ASSISTANT RESSOURCES HUMAINES	P_Gestion_et_traitement_informatio	TITRE PROFESSIONNEL ASSISTANT RESSOURCES HUMAINES	Une certification équivalente peut être proposée	Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la sobriété et à la gestion des déchets. Ils sont formés à la réglementation sur la transition écologique en cours, et sensibilisés aux indicateurs de mesure des impacts environnementaux des entreprises à partir de leur gestion financière.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet une gestion des données personnelles conforme à la réglementation et apporte un premier niveau sur la cybersécurité.	La formation prévoit un module "Paie". La formation doit favoriser l'insertion dans l'emploi via une alternance pertinente entre période en centre de formation et période en entreprises. La formation doit prévoir les conditions favorables à la mise en œuvre de cette alternance (tutorat, suivi en entreprises, etc.).	Local						10	1 session de 10 places à Chartres	
50	SE FORMER AUX METIERS DE L'ADMINISTRATION ET DES COLLECTIVITES 28-EURE ET LOIR	P_Gestion_et_traitement_informatio							Mono-attribuaire	1	28-EURE ET LOIR	Zone de Chartres			10	1 session de 10 places	817 696,00 €

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
50	SECRETARIAT DE MAIRIE	P_Gestion_et_traitement_informatio			Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la sobriété et à la gestion des déchets. Ils sont formés à la réglementation sur la transition écologique en cours, et sensibilisés aux indicateurs de mesure des impacts environnementaux des entreprises à partir de leur gestion financière.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet une gestion des données personnelles conforme à la réglementation et apporte un premier niveau sur la cybersécurité.	La formation favorise l'accueil des personnes en situation de handicap. Un partenariat avec le Centre de Gestion est attendu.	Local						10	1 session de 10 places	
51	SE PREPARER A CREER OU REPREDRE UNE ENTREPRISE 28-EURE ET LOIR	P_Gestion_et_traitement_inform							Multi-attributaires	2	28-EURE ET LOIR		Zone de Chartres Zone de Dreux Zone de Nogent le Rotrou Zone de Châteaudun	62	62 places 6 sessions : 2 sessions à Chartres, 2 sessions à Dreux, 1 session à Nogent le Rotrou, 1 session à Châteaudun	2 085 283,20 €	
51	SE PREPARER A CREER OU REPREDRE UNE ENTREPRISE	P_Gestion_et_traitement_informatio			La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et promeut les pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment une utilisation raisonnée des consommables, le recyclage ou le réemploi des non consommés. De plus, la formation met l'accent sur l'impact des usages numériques et de leurs consommations énergétiques.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet d'utiliser les outils et logiciels numériques. Elle apporte les bases nécessaires à l'usage du numérique et promeut une utilisation sécurisée des outils.	La formation prévoit une période d'immersion minimum 35h en entreprises.	Local						62	1 session de 10 places à Chartres 1 session de 12 places à Chartres 2 sessions de 10 places à Dreux 1 session de 10 places à Nogent le Rotrou 1 session de 10 places à Châteaudun	
52	SE PREPARER AUX METIERS DES FONCTIONS SUPPORTS A L'ENTREPRISE - ENTREPRISE D'ENTRAINEMENT PEDAGOGIQUE EEP 28-EURE ET LOIR	P_Gestion_et_traitement_inform							Mono-attributaire	1	28-EURE ET LOIR	Zone de Chartres			60	60 places 6 sessions	2 402 400,00 €
52	PREPA METIERS DES FONCTIONS SUPPORT A L'ENTREPRISE -ENTREPRISE D'ENTRAINEMENT PEDAGOGIQUE EEP	P_Gestion_et_traitement_informatio			Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la sobriété et à la gestion des déchets. Ils sont formés à la réglementation sur la transition écologique en cours, et sensibilisés aux indicateurs de mesure des impacts environnementaux des entreprises à partir de leur gestion financière.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet une gestion des données personnelles conforme à la réglementation et apporte un premier niveau sur la cybersécurité.	La formation prend la forme d'une entreprise d'entraînement pédagogique. La formation doit donner la possibilité de certifier des blocs de compétences sur les secteurs visés par l'EEP. La formation prend la forme d'un dispositif en entrées-sorties permanentes.	Local						60	60 places 6 sessions	
53	SE FORMER AUX METIERS DE LA VENTE ET DU COMMERCE 28-EURE ET LOIR	Q_Commerce							Multi-attributaires	2	28-EURE ET LOIR		Zone de Chartres Zone de Dreux Zone de Nogent le Rotrou Zone de Châteaudun	90	90 places 9 sessions réparties ainsi : Prépa : 1 session de 10 places à Dreux et 1 session de 10 places à Châteaudun Conseiller relation client à distance : 2 sessions de 10 places à Chartres Employé commercial en magasin : 1 session de 10 places à Dreux et 1 session de 10 places à Nogent le Rotrou Vendeur conseil en magasin : 1 session de 10 places à Chartres et 1 session de 10 places à Dreux Manager des univers marchands : 1 session de 10 places MANAGER DES UNIVERS MARCHANDS déployée 1 année sur 2 (1e année 2025)	7 689 158,40 €	

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
53	PREPA METIERS DE LA VENTE ET DU COMMERCE	Q_Commerce			La formation sensibilise les stagiaires aux enjeux et conséquences liés aux changements climatiques. La sobriété énergétique et les changements de consommation sont abordés. Les stagiaires seront formés aux réglementations en cours et à la gestion des déchets qu'ils mettront en oeuvre.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Cybersécurité Sécurité des données à caractère personnel Gestion de logiciels professionnels et logiciels de vente		Local						20	1 session à Dreux 1 session à Châteaudun	
53	CONSEILLER RELATION CLIENT A DISTANCE	Q_Commerce	TITRE PROFESSIONNEL CONSEILLER RELATION CLIENT A DISTANCE	Une certification équivalente peut être proposée	La formation sensibilise les stagiaires aux enjeux et conséquences liés aux changements climatiques. La sobriété énergétique et les changements de consommation sont abordés. Les stagiaires seront formés aux réglementations en cours et à la gestion des déchets qu'ils mettront en oeuvre.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Cybersécurité Sécurité des données à caractère personnel Analyse des données commerciales et professionnelles Gestion de logiciels professionnels et logiciels de vente	La formation favorise l'accueil des personnes en situation de handicap.	Local						20	2 sessions à Chartres	
53	EMPLOYE COMMERCIAL EN MAGASIN	Q_Commerce	TITRE PROFESSIONNEL EMPLOYE COMMERCIAL	Une certification équivalente peut être proposée	La formation sensibilise les stagiaires aux enjeux et conséquences liés aux changements climatiques. La sobriété énergétique et les changements de consommation sont abordés. Les stagiaires seront formés aux réglementations en cours et à la gestion des déchets qu'ils mettront en oeuvre.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Cybersécurité Sécurité des données à caractère personnel Gestion de logiciels professionnels et logiciels de vente		Local						20	1 session à Dreux et 1 session à Nogent le Rotrou	
53	VENDEUR CONSEIL EN MAGASIN	Q_Commerce	TITRE PROFESSIONNEL CONSEILLER DE VENTE	Une certification équivalente peut être proposée	La formation sensibilise les stagiaires aux enjeux et conséquences liés aux changements climatiques. La sobriété énergétique et les changements de consommation sont abordés. Les stagiaires seront formés aux réglementations en cours et à la gestion des déchets qu'ils mettront en oeuvre.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Cybersécurité Sécurité des données à caractère personnel Gestion de logiciels professionnels et logiciels de vente		Local						20	1 session à Chartres et 1 session à Dreux	
53	MANAGER DES UNIVERS MARCHANDS	Q_Commerce	BTS MANAGEMENT COMMERCIAL OPERATIONNEL	Une certification équivalente peut être proposée	La formation sensibilise les stagiaires aux enjeux et conséquences liés aux changements climatiques. La sobriété énergétique et les changements de consommation sont abordés. Les stagiaires seront formés aux réglementations en cours et à la gestion des déchets qu'ils mettront en oeuvre.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Cybersécurité Sécurité des données à caractère personnel Gestion de logiciels professionnels et logiciels de vente		Local						10	1 session à Chartres 1 an sur 2 (1e année 2025)	
54	SE FORMER AUX METIERS DE LA SANTE ET DE L'ACTION SOCIALE 28-EURE ET LOIR	R_Santé_social_soins_perso inels							Multi-attributaires	z	2	28-EURE ET LOIR		Zone de Chartres Zone de Dreux Zone de Nogent le Rotrou Zone de Châteaudun	130	130 places 13 sessions : Chartres : 2 prépa et 2 ADVF + 1 bionettoyage Dreux : 1 prépa et 2 ADVF + 1 bionettoyage Châteaudun : 1 prépa et 1 ADVF Nogent le Rotrou : 1 Prépa et 1 ADVF	8 901 200,00 €

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N° lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
54	PREPA METIERS D'AGENT DES SERVICES HOSPITALIERS ET AUX METIERS SANITAIRES ET SOCIAUX + CCP 1 DU TITRE ADVF OU CCP1 DE L'ASH	R_Santé_social_soins_personnels			La formation doit permettre de développer des pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment en utilisant de façon raisonnée les produits d'entretien, mais aussi au travers de la gestion des déchets. La formation prévoit une sensibilisation aux risques liés aux changements climatiques (maladies chroniques, préventions des risques sanitaires, protection des vulnérabilités spécifiques femmes enceintes et enfants) et abordera les actes de vigilance nécessaires (gestion de l'air et de l'eau, adaptation de l'alimentation...).	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet aux stagiaires d'utiliser des outils numériques pour récupérer, enregistrer, gérer et communiquer les données, mais aussi pour mettre en sécurité des données traitées et gérer les risques liés aux données personnelles des patients. La formation prévoit une sensibilisation aux principes et enjeux de la E-santé, et notamment à la création et à l'utilisation du Dossier Médical Partagé (DMP). La formation prévoit une sensibilisation aux principaux équipements domotiques permettant de compenser la dépendance.	La formation permet prioritairement d'aborder la fonction d'ASH en établissement sanitaire et médico social. (agent de services hospitaliers) mais également d'encourager des suites de parcours vers les métiers sanitaires et sociaux, notamment ceux d'aide soignant et d'accompagnant éducatif et social. La formation permet la reconnaissance de compétences favorisant des allègements de formation en poursuite de parcours. La formation permet l'obtention de l'AFGSU 1 ou SST. La formation permet de développer les compétences nécessaires à la promotion en Santé, incluant des actions simples de prévention et maintien en santé des usagers. La formation permettra un travail renforcé autour de la mobilité et aboutira à l'élaboration d'un plan individuel en fonction des besoins des candidats et des entreprises. La mobilisation des partenariats locaux est recommandée (opérateurs de mobilité, auto écoles sociale...). En fonction des métiers visés, des modules complémentaires seront proposés : Prévention des Risques liés à l'Activité Physique ; Posture professionnelle et juste distance ; Interventions non médicamenteuses ainsi que sur la Bien-être ; les Soins palliatifs et la Prévention des chutes et l'atrogénie médicamenteuse.	Local					50	Chartes : 2 sessions Dreux : 1 session Châteaudun : 1 session Nogent le Rotrou : 1 session		
54	ASSISTANT DE VIE AUX FAMILLES	R_Santé_social_soins_personnels	TITRE PROFESSIONNEL ASSISTANT DE VIE AUX FAMILLES	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation permet le développement de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, et notamment une utilisation raisonnée des produits d'entretien et de la gestion des déchets. La formation permet aux stagiaires d'apporter un conseil de premier niveau sur les moyens de prévention des situations de précarité énergétique (identifier les situations critiques, orienter vers les acteurs ressources). La formation prévoit une sensibilisation aux risques environnementaux et enjeux liés à la transition écologique (maladies chroniques, préventions des risques sanitaires, protection des vulnérabilités spécifiques femmes enceintes et enfants) et vigilance associée (qualité de l'air et de l'eau, alimentation...).	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet aux stagiaires d'utiliser des outils numériques pour récupérer, enregistrer, gérer et communiquer les données, mais aussi pour mettre en sécurité des données traitées et gérer les risques liés aux données personnelles des patients. La formation prévoit une sensibilisation aux principes et enjeux de la E-santé, et notamment à la création et à l'utilisation du Dossier Médical Partagé (DMP). La formation prévoit une sensibilisation aux principaux équipements domotiques permettant de compenser la dépendance.	La formation permet l'obtention de l'APS-ASD. La formation prévoit une spécialisation en gérontologie et l'accompagnement à domicile des personnes âgées. La formation prévoit une spécialisation dans le champ de la santé mentale et l'accompagnement à domicile des personnes en souffrance psychique. La formation prévoit une spécialisation dans le champ du handicap et l'accompagnement à domicile des personnes en situation de handicap moteur et/ou mental. Des sessions de validation des CCP sont prévues. La formation permet de développer les compétences nécessaires à la promotion en Santé, incluant des actions simples de prévention et maintien en santé des usagers. Les stagiaires ayant suivi la formation "Prépa métiers de la santé et de l'action sociale ou du service à la personne-CCP1" bénéficient d'allègements et/ou de dispenses de formation. En fonction des métiers visés, des modules complémentaires seront proposés : Prévention des Risques liés à l'Activité Physique ; Posture professionnelle et juste distance ; Interventions non médicamenteuses ainsi que sur la Bien-être ; les Soins palliatifs et la Prévention des chutes et l'atrogénie médicamenteuse.	Local				60	Chartes : 2 sessions Dreux : 2 sessions Châteaudun : 1 session Nogent le Rotrou : 1 session			

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
54	ASH - AGENT DE BIONETTOYAGE EN ETABLISSEMENTS DE SOIN OU D'HEBERGEMENT	R_Santé_social_soins_personnels	CERTIFICATION AGENT DE BIONETTOYAGE EN ETABLISSEMENTS DE SOIN ET D'HEBERGEMENT	Une certification équivalente peut être proposée	La formation doit permettre de développer des pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment en utilisant de façon raisonnée les produits d'entretien, mais aussi au travers de la gestion des déchets. La formation prévoit une sensibilisation aux risques liés aux changements climatiques (maladies chroniques, préventions des risques sanitaires, protection des vulnérabilités spécifiques femmes enceintes et enfants) et abordera les actes de vigilance nécessaires (gestion de l'air et de l'eau, adaptation de l'alimentation...).	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet aux stagiaires d'utiliser des outils numériques pour récupérer, enregistrer, gérer et communiquer les données, mais aussi pour mettre en sécurité des données traitées et gérer les risques liés aux données personnelles des patients. La formation prévoit une sensibilisation aux principes et enjeux de la E-santé, et notamment à la création et à l'utilisation du Dossier Médical Partagé (DMP). La formation prévoit une sensibilisation aux principaux équipements domotiques permettant de compenser la dépendance.	La formation prévoit des apprentissages liés à la microbiologie, aux modes de contamination et de prévention. La formation permet l'obtention du AFGSU1. Les stagiaires ayant suivi la formation "Prépa métiers de la santé et de l'action sociale" bénéficient d'allègements et/ou de dispenses de formation. Les stagiaires ayant suivi la formation "Prépa métiers des services à la personne ou aux métiers de la santé de l'action sociale" bénéficient d'allègements et/ou de dispenses de formation. En fonction des métiers visés, des modules complémentaires seront proposés : Prévention des Risques liés à l'Activité Physique ; Posture professionnelle et juste distance ; Interventions non médicamenteuses ainsi que sur la Bien-être ; les Soins palliatifs et la Prévention des chutes et iatrogénie médicamenteuse.	Local					20	Chartres : 1 session bionettoyage ASH Dreux : 1 session bionettoyage ASH		
55	SE FORMER AUX METIERS D'ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET OU SOCIAL 28-EURE ET LOIR	R_Santé_social_soins_personnels							Mono-attributaire	1	28-EURE ET LOIR	Zone de Chartres Zone de Dreux			16	16 places 2 sessions réparties à Chartres et à Dreux	1 243 200,00 €
55	ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL	R_Santé_social_soins_personnels	DEAES - DIPLOME D'ETAT D'ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation permet le développement de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, et notamment une utilisation raisonnée des produits d'entretien et de la gestion des déchets. La formation permet de développer les compétences nécessaires à une gestion responsable des déplacements et à l'éco conduite. La formation permet aux stagiaires d'apporter un conseil de premier niveau sur les moyens de prévention des situations de précarité énergétique (identifier les situations critiques, orienter vers les acteurs ressources). La formation prévoit une sensibilisation aux risques environnementaux et enjeux liés à la transition écologique (maladies chroniques, préventions des risques sanitaires, protection des vulnérabilités spécifiques femmes enceintes et enfants) et vigilance associée (qualité de l'air et de l'eau, alimentation...).	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet aux stagiaires d'utiliser des outils numériques pour récupérer, enregistrer, gérer et communiquer les données, mais aussi pour mettre en sécurité des données traitées et gérer les risques liés aux données personnelles des patients. La formation prévoit une sensibilisation aux principes et enjeux de la E-santé, et notamment à la création et à l'utilisation du Dossier Médical Partagé (DMP). La formation prévoit une sensibilisation aux principaux équipements domotiques permettant de compenser la dépendance.	Le DEAES est structuré en blocs de compétences et intègre désormais de 3 spécialités : domicile, structure, scolaire. L'organisme de formation doit veiller à proposer la perspective de ces 3 orientations en solution de sortie sans discriminer le recrutement initial. La formation permet de développer les compétences nécessaires à la promotion en Santé, incluant des actions simples de prévention et maintien en santé des usagers.	Local					16	1 session de 8 places à Chartres 1 session de 8 places à Dreux		
56	SE FORMER AUX METIERS DU TRANSPORT SANITAIRE 28-EURE ET LOIR	R_Santé_social_soins_personnels							Mono-attributaire	1	28-EURE ET LOIR	Zone de Chartres Zone de Dreux			30	30 places 3 sessions réparties ainsi : 20 places à Chartres 10 places à Dreux	843 091,20 €
56	AUXILIAIRE AMBULANCIER	R_Santé_social_soins_personnels	CERTIFICATION AUXILIAIRE AMBULANCIER	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation permet le développement de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, et notamment de l'éco-conduite.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet aux stagiaires d'utiliser des outils numériques pour récupérer, enregistrer, gérer et communiquer les données, mais aussi pour mettre en sécurité des données traitées et gérer les risques liés aux données personnelles des patients. La formation prévoit une sensibilisation aux principes et enjeux de la E-santé, et notamment à la création et à l'utilisation du Dossier Médical Partagé (DMP). La formation prévoit une sensibilisation aux principaux équipements domotiques permettant de compenser la dépendance.	La formation prévoit un temps d'immersion en entreprises suffisant pour l'inscription au concours du diplôme d'état d'ambulancier(ère).	Local					30	2 sessions de 10 places à Chartres 1 session de 10 places à Dreux		
57	SE FORMER AUX METIERS DE LA PETITE ENFANCE 28-EURE ET LOIR	R_Santé_social_soins_personnels							Mono-attributaire	1	28-EURE ET LOIR	Zone de Chartres Zone de Dreux			20	20 places 2 sessions réparties ainsi : 10 places à Chartres 10 places à Dreux	1 748 275,20 €

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
57	ACCOMPAGNANT EDUCATIF PETITE ENFANCE	R_Santé_social_soins_personnels	CAP ACCOMPAGNANT EDUCATIF PETITE ENFANCE	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation doit permettre de développer des pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment en utilisant de façon raisonnée les produits d'entretien, mais aussi au travers de la gestion des déchets. La formation prévoit une sensibilisation aux risques liés aux changements climatiques (maladies chroniques, préventions des risques sanitaires, protection des vulnérabilités spécifiques femmes enceintes et enfants) et abordera les actes de vigilance nécessaires (gestion de l'air et de l'eau, adaptation de l'alimentation...). La formation permet de développer les compétences nécessaires à la transmission des éco-gestes auprès des enfants.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit une sensibilisation à l'usage du numérique avec les tout petits et aux mesures de précautions. La formation permet d'acquérir les compétences bureautiques nécessaires à la gestion d'une activité indépendante. La formation permet d'acquérir les compétences nécessaires à l'utilisation des outils digitaux de gestion des interventions et applications mobiles.	La formation permet l'obtention de l'AFGSU 1 ou SST.	Local						20	1 session de 10 places à Chartres 1 session de 10 places à Dreux	
58	SE FORMER AUX METIERS DE BOUCHE 28-EURE ET LOIR	K_Production_alimentaire								Mono-attributaire	1	28-EURE ET LOIR	Zone de Chartres		20	20 places 2 sessions réparties ainsi : Boucher : 1 session 10 places Pâtissier : 1 session 10 places	2 352 768,00 €
58	BOUCHER	K_Production_alimentaire	CAP BOUCHER	Une certification équivalente peut être proposée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et promeut les pratiques d'approvisionnement en circuits courts et de proximité.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet de développer les compétences nécessaires à l'utilisation de logiciels et des outils connectés pour l'exercice quotidien du métier (commandes, relations fournisseurs, gestion des stocks...).	La formation vise une insertion professionnelle dans la grande distribution et l'artisanat, à ce titre les lieux de stage seront adaptés et des modules complémentaires peuvent être proposés.	Local						10	1 session de 10 places	
58	PATISSIER	K_Production_alimentaire	CAP PATISSIER	Une certification équivalente peut être proposée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et promeut les pratiques d'approvisionnement en circuits courts et de proximité.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet de développer les compétences nécessaires à l'utilisation de logiciels et des outils connectés pour l'exercice quotidien du métier (commandes, relations fournisseurs, gestion des stocks...).	La formation vise une insertion professionnelle dans la grande distribution et l'artisanat, à ce titre les lieux de stage seront adaptés et des modules complémentaires peuvent être proposés.	Local						10	1 session de 10 places	
59	SE FORMER AUX METIERS DE L'ANIMATION DE LOISIRS 28-EURE ET LOIR	S_Hôtellerie_tourisme_loisirs								Mono-attributaire	1	28-EURE ET LOIR	Zone de Chartres		16	16 places 2 sessions réparties ainsi : Animateur de loisirs tous publics : 1 session 8 places Animateur d'activités et de vie quotidienne : 1 session 8 places	1 693 063,68 €
59	ANIMATEUR DE LOISIRS TOUS PUBLICS	S_Hôtellerie_tourisme_loisirs	BPJEPS SPECIALITE ANIMATEUR MENTION LOISIRS TOUS PUBLICS	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et décrypte les enjeux professionnels notamment pour l'accueil du public en situation climatique de forte chaleur, l'animation pour un public sénior. La formation prévoit l'acquisition de connaissances relatives aux nouvelles animations attendues par le public notamment animation Nature.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit l'apprentissage de l'utilisation des outils numériques pour l'organisation des activités, leur suivi et pour intégrer des contenus susceptibles de favoriser le maintien du lien social.	Dans le cadre de la réforme attendue des BPJEPS, le candidat est tenu de renouveler son habilitation auprès des services déconcentrés de l'Etat pour pouvoir mettre en œuvre la certification attendue à partir de janvier 2025. La spécialité animateur de loisirs pour tous est demandée.	Local						8	1 session de 8 places	
59	ANIMATEUR D'ACTIVITES ET DE VIE QUOTIDIENNE	S_Hôtellerie_tourisme_loisirs	CPJEPS MENTION ANIMATEUR D'ACTIVITES ET DE VIE QUOTIDIENNE	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et décrypte les enjeux professionnels notamment pour l'accueil du public en situation climatique de forte chaleur, l'animation pour un public sénior. La formation prévoit l'acquisition de connaissances relatives aux nouvelles animations attendues par le public notamment animation Nature.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit l'apprentissage de l'utilisation des outils numériques pour l'organisation des activités, leur suivi et pour intégrer des contenus susceptibles de favoriser le maintien du lien social.	Dans le cadre de la réforme attendue des certifications JEPS, le candidat est tenu de renouveler son habilitation auprès des services déconcentrés de l'Etat pour pouvoir mettre en œuvre la certification attendue à partir de janvier 2025. La spécialité animation d'activités de vie quotidienne est demandée.	Local						8	1 session de 8 places	
60	SE FORMER AUX METIERS DE L'ANIMATION SPORTIVE 28-EURE ET LOIR	S_Hôtellerie_tourisme_loisirs								Mono-attributaire	1	28-EURE ET LOIR	Zone de Dreux		18	18 places 2 sessions réparties ainsi : Animateur activités aquatiques et de la natation : 8 places (en année 2025 et 2027) Prépa : 10 places	2 828 256,00 €

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
60	ANIMATEUR ACTIVITES AQUATIQUES ET DE LA NATATION	S_Hôtellerie_tourisme_loisirs	BPJEPS SPECIALITE EDUCATEUR SPORTIF MENTION ACTIVITES AQUATIQUES ET DE LA NATATION	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et décrypte les enjeux professionnels notamment pour l'accueil du public en situation climatique de forte chaleur, l'animation pour un public sénior. La formation prévoit l'acquisition de connaissances relatives aux nouvelles animations attendues par le public notamment animation Nature.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit l'apprentissage de l'utilisation des outils numériques pour l'organisation des activités, leur suivi et pour intégrer des contenus susceptibles de favoriser le maintien du lien social.	La programmation des lots 60,178 et 222 sera faite à l'échelle régionale pour la mise en place de parcours bi-départementaux. Le BPJEPS se déroulera alternativement une année sur le 28 et le 41, et l'année suivante sur le 45. Pour ce faire, une harmonisation est attendue dans le déploiement des sessions avec les départements du 28-41-45.	Local						8	1 session de 8 places (en année 2025 et 2027)	
60	PREPA METIERS DE MAITRE NAGEUR SAUVETEUR	S_Hôtellerie_tourisme_loisirs			La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et décrypte les enjeux professionnels notamment pour l'accueil du public en situation climatique de forte chaleur, l'animation pour un public sénior. La formation prévoit l'acquisition de connaissances relatives aux nouvelles animations attendues par le public notamment animation Nature.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit l'apprentissage de l'utilisation des outils numériques pour l'organisation des activités, leur suivi et pour intégrer des contenus susceptibles de favoriser le maintien du lien social.	La formation permet de développer les compétences nécessaires pour intervenir en EHPAD, auprès d'un public fragilisé, auprès d'enfants et d'adultes en situation de handicap. La formation permet d'exercer comme animateur périscolaire. La formation permet la reconnaissance de compétences favorisant des allègements de formation en poursuite de parcours. La formation permet l'obtention du PSC1 ou SST. La formation permet de développer les compétences nécessaires à la promotion en Santé, incluant des actions simples de prévention et maintien en santé des usagers. La formation prévoit le passage du BNSSA. La programmation des lots 60,178 et 222 sera faite à l'échelle régionale pour la mise en place de parcours bi-départementaux. Le BPJEPS se déroulera alternativement une année sur le 28 et le 41, et l'année suivante sur le 45. Pour ce faire, une harmonisation est attendue dans le déploiement des sessions avec les départements du 28-41-45.	Local						10	1 session de 10 places	
61	SE FORMER AUX METIERS DU TOURISME DE L'HOTELLERIE ET DE LA RESTAURATION 28-EURE ET LOIR	S_Hôtellerie_tourisme_loisirs							Mono-attributaire	1	28-EURE ET LOIR	Zone de Chartres Zone de Dreux			50	50 places 5 sessions réparties ainsi : Prépa : 10 places à Chartres et 10 places à Dreux Employé polyvalent de restauration coll : 10 places à Chartres Agent d'hôtellerie : 10 places à Chartres Commis de cuisine : 10 places à Dreux	2 656 080,00 €
61	PREPA METIERS DE L'HOTELLERIE DE LA RESTAURATION ET DU TOURISME	S_Hôtellerie_tourisme_loisirs			La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et décrypte les enjeux professionnels notamment pour l'accueil du public en situation climatique de forte chaleur. La formation permet de développer des connaissances relatives au slow tourisme et à l'offre correspondante sur le territoire. La formation prévoit une sensibilisation au tourisme vert et itinéraires aménagés (cycle, équestre...) .	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation doit intégrer l'apprentissage des outils de digitalisation du service notamment dans le cadre de la prise de commandes, la gestion du stock, la caisse pour gérer au mieux son organisation et gagner en efficacité.	La formation permet l'acquisition de connaissances sur les principaux atouts, sites et circuits touristiques du territoire. La formation permet l'acquisition de connaissances relatives aux produits des terroirs et des vins du territoire. La formation prévoit le développement d'une stratégie professionnelle compatible avec les boucles saisonnières. La formation prévoit l'obtention du HACCP.	Local						20	1 session de 10 places à Chartres 1 session de 10 places à Dreux	
61	EMPLOYE POLYVALENT DE RESTAURATION COLLECTIVE	K_Production_alimentaire	TITRE PROFESSIONNEL EMPLOYE POLYVALENT DE RESTAURATION (COLL)	La certification attendue est le TP EMPLOYE POLYVALENT DE RESTAURATION de niveau 3. Le référencement est en cours sur Certif info au moment du lancement de la consultation. Une certification équivalente peut être proposée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et promeut les pratiques d'approvisionnement en circuits courts et de proximité.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet de développer les compétences nécessaires à l'utilisation de logiciels et des outils connectés pour l'exercice quotidien du métier (commandes, relations fournisseurs, gestion des stocks ...).	La formation vise une insertion professionnelle dans le secteur de l'artisanat, à ce titre les lieux de stage seront adaptés. La formation prévoit un module d'anglais professionnel. La formation permet l'acquisition de connaissances sur les principaux atouts, sites et circuits touristiques du territoire. La formation permet l'acquisition de connaissances relatives aux produits et vins des terroirs du territoire. La formation permet l'acquisition des gestes pour préparer des commandes à emporter.	Local					10	1 session de 10 places à Chartres		

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
61	AGENT D'HOTELLERIE	S_Hotellerie_tourisme_bisbis	TITRE PROFESSIONNEL EMPLOYE D'ETAGE EN HOTELLERIE ET HOTELLERIE DE PLEIN AIR	Une certification équivalente peut être proposée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et décrypte les enjeux professionnels notamment pour l'accueil du public en situation climatique de forte chaleur. La formation permet de développer des connaissances relatives au slow tourisme et à l'offre correspondante sur le territoire. La formation prévoit une sensibilisation au tourisme vert et itinéraires aménagés (cycle, équestre...)	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation doit intégrer l'apprentissage des logiciels professionnels.	La formation permet l'accueil de stagiaires maîtrisant peu la langue française et prévoit un module Français Langue Etrangère en situation professionnelle, et/ou une articulation avec l'offre de formation régionale Alpha/FLE. La formation permet l'acquisition de connaissances sur les principaux atouts, sites et circuits touristiques du territoire. La formation permet l'acquisition de connaissances relatives aux produits des terroirs et des vins du territoire.	Local					10	1 session de 10 places à Chartres		
61	COMMIS DE CUISINE	K_Production_alimentaire	TITRE PROFESSIONNEL COMMIS DE CUISINE	La certification attendue est le TP commis de cuisine, n° de certification Certif info n°116191. Aucune autre certification n'est acceptée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et promeut les pratiques d'approvisionnement en circuits courts et de proximité.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet de développer les compétences nécessaires à l'utilisation de logiciels et des outils connectés pour l'exercice quotidien du métier (commandes, relations fournisseurs, gestion des stocks ...).	La formation vise une insertion professionnelle dans le secteur de l'artisanat, à ce titre les lieux de stage seront adaptés. La formation prévoit un module d'anglais professionnel. La formation permet l'acquisition de connaissances sur les principaux atouts, sites et circuits touristiques du territoire. La formation permet l'acquisition de connaissances relatives aux produits et vins des terroirs du territoire. La formation permet l'acquisition des gestes pour préparer des commandes à emporter.	Local					10	1 session de 10 places à Dreux		
62	SE FORMER AUX METIERS D'AGENT DE PREVENTION ET DE SECURITE 28-EURE ET LOIR	T_Environnement_metho_yage_sécurité							Multi-attributaires	2	28-EURE ET LOIR		Zone de Chartres Zone de Dreux	20	20 places 2 sessions : 1 session à Dreux de 10 places et 1 session à Chartres de 10 places	1 469 952,00 €	
62	AGENT DE PREVENTION ET DE SECURITE	T_Environnement_metho_yage_sécurité	CERTIFICATION AGENT DE PREVENTION ET DE SECURITE	Une certification équivalente peut être proposée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques. Les augmentations de températures pour le public lors des événements et ses conséquences seront abordées.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit une sensibilisation relative à l'utilisation des solutions technologiques et électroniques (IoT, Biométrie, IA, robotique).	La formation prévoit des apprentissages relatifs à la coopération avec les forces publiques et pratiques afférentes. La formation intègre l'apprentissage de phrases essentielles en anglais professionnel. La formation permet l'obtention du SST, des habilitations électriques et du SSIAP1. La formation prévoit une sensibilisation aux langues étrangères.	Local					20	1 session à Dreux de 10 places et 1 session à Chartres de 10 places		
63	SE FORMER AUX METIERS D'ARTISANAT D'ART 28-EURE ET LOIR	V_Création_et_production_arti- stique							Mono-attribuaire	1	28-EURE ET LOIR		Zone de Chartres	26	26 places 3 sessions réparties ainsi : Vitrailliste, 10 places Restaurateur de mobilier d'art, 8 places Tapissier garnisseur, 8 places	5 774 778,24 €	
63	VITRAILLISTE	V_Création_et_production_arti- stique	CAP ARTS ET TECHNIQUES DU VERRE OPTION VITRAILLISTE	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et promeut les pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement et notamment une utilisation raisonnée des consommables, le recyclage ou le réemploi des non consommés.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.			Régional					10	1 session de 10 places		
63	RESTAURATEUR DE MOBILIER D'ART	V_Création_et_production_arti- stique	TITRE PROFESSIONNEL RESTAURATEUR DE MOBILIER D'ART	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et promeut les pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement et notamment une utilisation raisonnée des consommables, le recyclage ou le réemploi des non consommés.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.			Régional					8	1 session de 8 places		

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
63	TAPISSIER GARNISSEUR	V_Création_et_production_artisanique	TITRE PROFESSIONNEL TAPISSIER GARNISSEUR	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et promeut les pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement et notamment une utilisation raisonnée des consommables, le recyclage ou le réemploi des non consommés.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie ... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.			Régional						8	1 session de 8 places	
64	SE FORMER AUX METIERS DU CONSEIL EN INSERTION ET DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE POUR ADULTE 28-EURE ET LOIR	W_Formations_généralistes							Multi-attributaires	2	28-EURE ET LOIR		Zone de Chartres Zone de Dreux		30	30 places 3 sessions réparties ainsi : CIP : 10 places à Chartres, 10 places à Dreux FPA : 10 places en alternance Chartres et Dreux	2 445 696,00 €
64	CONSEILLER EN INSERTION PROFESSIONNELLE	W_Formations_généralistes	TITRE PROFESSIONNEL CONSEILLER EN INSERTION PROFESSIONNELLE	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et promeut les pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment une utilisation raisonnée des consommables, le recyclage ou le réemploi des non consommés. De plus, la formation met l'accent sur l'impact des usages numériques et de leurs consommations énergétiques.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie ... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet d'utiliser les outils et logiciels numériques. Elle apporte les bases nécessaires à l'usage du numérique et promeut une utilisation sécurisée des outils.	La formation doit permettre une connaissance de l'écosystème du SPE et SPRO. La formation doit proposer un module de gestion des situations de conflit et/ou d'agressivité. La formation doit permettre de connaître la diversité des profils de stagiaires et leur spécificité dans l'accompagnement.	Local						20	1 session de 10 places à Chartres et une session de 10 places à Dreux	
64	FORMATEUR PROFESSIONNEL POUR ADULTES	W_Formations_généralistes	TITRE PROFESSIONNEL FORMATEUR PROFESSIONNEL POUR ADULTES	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et promeut les pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment une utilisation raisonnée des consommables, le recyclage ou le réemploi des non consommés. De plus, la formation met l'accent sur l'impact des usages numériques et de leurs consommations énergétiques.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie ... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet d'utiliser les outils et logiciels numériques. Elle apporte les bases nécessaires à l'usage du numérique et promeut une utilisation sécurisée des outils.	La formation doit permettre une connaissance de l'écosystème du SPE et SPRO. La formation doit proposer un module de gestion des situations de conflit et/ou d'agressivité. La formation doit pouvoir proposer un module optionnel de formation en FLE. La formation doit permettre de connaître la diversité des profils de stagiaires et leur spécificité dans l'accompagnement.	Local					10	1 session de 10 places à Chartres ou Dreux une année sur deux		
65	SE FORMER AUX METIERS DE L'AGRICULTURE ET DE L'ELEVAGE DANS UN OBJECTIF DE TRANSITION ECOLOGIQUE 36-INDRE	A_Agriculture							Mono-attributaire	1	36-INDRE		Zone de Châteauroux Zone de Le Blanc Zone de Issoudun		40	5 sessions 40 places réparties ainsi : BPREA ; CAP Métiers de l'Agri ; TP Ouvrier Pays et CS élevage Caprin : 8 places chacun = 32 places à Châteauroux Ouvrier viticole : 1 session de 8 places par an en alternance entre Valençay et Reuilly et aussi en alternance avec l'offre de formation sur le secteur de Vierzon. La session à Valençay de 8 places débutera en 2025. La session de Reuilly de 8 places débutera en 2026.	5 069 568,00 €
65	RESPONSABLE D'ENTREPRISE AGRICOLE	A_Agriculture	BP OPTION RESPONSABLE D'ENTREPRISE AGRICOLE (BPREA)	Aucune autre certification n'est acceptée	Dans le contexte de transition écologique actuelle, la formation permet de comprendre les changements, enjeux et impacts sur les professions agricoles. La formation permet de développer des pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment concernant la gestion de l'eau, le recyclage obligatoire des déchets et l'utilisation raisonnée des produits phytosanitaires. La formation doit aborder les moyens de respecter le sol vivant, l'agriculture biologique et les circuits de proximité.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie ... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet une sensibilisation des stagiaires aux outils digitaux bénéfiques en matière de performances économique et environnementale des exploitations. La formation permet aux stagiaires le développement de ses capacités à utiliser et à analyser les données générées par les logiciels ou outils professionnels connectés (outils de planification, objets intelligents ...).	La formation prévoit un module de transformation des produits. La formation prévoit un module de commercialisation des produits. La formation prépare les stagiaires à devenir de futurs employeurs conscients des enjeux du bien-être au travail et de la fidélisation des salariés. La gestion des risques et la gestion de situations de crise seront traitées au travers des situations professionnelles concrètes. La formation permet l'obtention du certificat SST.	Local						8	1 session - 8 places à Châteauroux	
65	OUVRIER AGRICOLE	A_Agriculture	CAP AGRICOLE METIERS DE L'AGRICULTURE	Aucune autre certification n'est acceptée	Dans le contexte de transition écologique actuelle, la formation permet de comprendre les changements, enjeux et impacts sur les professions agricoles. La formation permet de développer des pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment concernant la gestion de l'eau, le recyclage obligatoire des déchets et l'utilisation raisonnée des produits phytosanitaires. La formation doit aborder les moyens de respecter le sol vivant, l'agriculture biologique et les circuits de proximité.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie ... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet une sensibilisation des stagiaires aux outils digitaux bénéfiques en matière de performances économique et environnementale des exploitations. La formation permet aux stagiaires le développement de ses capacités à utiliser et à analyser les données générées par les logiciels ou outils professionnels connectés (outils de planification, objets intelligents ...).	La formation prévoit un module de transformation des produits. La formation prévoit un module de commercialisation des produits. La formation prépare les stagiaires à devenir de futurs employeurs conscients des enjeux du bien-être au travail et de la fidélisation des salariés. La gestion des risques et la gestion de situations de crise seront traitées au travers des situations professionnelles concrètes. La formation permet l'obtention du certificat SST.	Local						8	1 session - 8 places à Châteauroux	

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
65	OUVRIER DU PAYSAGE	A_Agriculture	TITRE PROFESSIONNEL OUVRIER PAYSAGISTE	Une certification équivalente peut être proposée	Dans le contexte de transition écologique actuelle, la formation permet de comprendre les changements, enjeux et impacts sur les professions agricoles. La formation permet de développer des pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment concernant la gestion de l'eau, le recyclage obligatoire des déchets et l'utilisation raisonnée des produits phytosanitaires. La formation doit aborder les moyens de respecter le sol vivant, l'agriculture biologique et les circuits de proximité.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie ... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet une sensibilisation des stagiaires aux outils digitaux bénéfiques en matière de performances économique et environnementale des exploitations. La formation permet aux stagiaires le développement de ses capacités à utiliser et à analyser les données générées par les logiciels ou outils professionnels connectés (outils de planification, objets intelligents ...).	La formation prévoit un module de transformation des produits. La formation prévoit un module de commercialisation des produits. La formation prépare les stagiaires à devenir de futurs employeurs conscients des enjeux du bien-être au travail et de la fidélisation des salariés. La gestion des risques et la gestion de situations de crise seront traitées au travers des situations professionnelles concrètes. La formation permet l'obtention du certificat SST.	Local						8	1 session - 8 places à Châteauroux	
65	OUVRIER VITICOLE	A_Agriculture			Dans le contexte de transition écologique actuelle, la formation permet de comprendre les changements, enjeux et impacts sur les professions agricoles. La formation permet de développer des pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment concernant la gestion de l'eau, le recyclage obligatoire des déchets et l'utilisation raisonnée des produits phytosanitaires. La formation doit aborder les moyens de respecter le sol vivant, l'agriculture biologique et les circuits de proximité.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie ... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet une sensibilisation des stagiaires aux outils digitaux bénéfiques en matière de performances économique et environnementale des exploitations. La formation permet aux stagiaires le développement de ses capacités à utiliser et à analyser les données générées par les logiciels ou outils professionnels connectés (outils de planification, objets intelligents ...).	La formation prévoit un module de transformation des produits. La formation prévoit un module de commercialisation des produits. La formation prépare les stagiaires à devenir de futurs employeurs conscients des enjeux du bien-être au travail et de la fidélisation des salariés. La gestion des risques et la gestion de situations de crise seront traitées au travers des situations professionnelles concrètes. La formation permet l'obtention du certificat SST.	Local						8	1 session par an en alternance entre Valençay et Reuilly et aussi en alternance avec l'offre de formation sur le secteur de Vierzon. La session à Valençay de 8 places débutera en 2025. La session de Reuilly de 8 places débutera en 2026.	
65	ELEVEUR CAPRIN	A_Agriculture	CERTIFICAT DE SPECIALISATION CONDUITE D'UN ELEVEAGE CAPRIN (+ UCARE TRANSFORMATION)	Aucune autre certification n'est acceptée	Dans le contexte de transition écologique actuelle, la formation permet de comprendre les changements, enjeux et impacts sur les professions agricoles. La formation permet de développer des pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment concernant la gestion de l'eau, le recyclage obligatoire des déchets et l'utilisation raisonnée des produits phytosanitaires. La formation doit aborder les moyens de respecter le sol vivant, l'agriculture biologique et les circuits de proximité.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie ... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet une sensibilisation des stagiaires aux outils digitaux bénéfiques en matière de performances économique et environnementale des exploitations. La formation permet aux stagiaires le développement de ses capacités à utiliser et à analyser les données générées par les logiciels ou outils professionnels connectés (outils de planification, objets intelligents ...).	La formation prévoit un module de transformation des produits. La formation prévoit un module de commercialisation des produits. La formation prépare les stagiaires à devenir de futurs employeurs conscients des enjeux du bien-être au travail et de la fidélisation des salariés. La gestion des risques et la gestion de situations de crise seront traitées au travers des situations professionnelles concrètes. La formation permet l'obtention du certificat SST.	Local						8	1 session - 8 places à Le Blanc	
66	SE FORMER AUX METIERS DU GROS OEUVRE ET DES TRAVAUX PUBLICS 36-INDRE	C_Bâtiment_GO_TP								Mono-attributaire	1	36-INDRE			10	1 session - 10 places Le candidat indique les lieux de mise en œuvre sur le département concerné La Région active les sessions sur les lieux qu'elle juge opportuns	1 800 000,00 €
66	MACON	C_Bâtiment_GO_TP	TITRE PROFESSIONNEL MACON	Une certification équivalente peut être proposée	Dans le contexte de transition écologique, la formation permet aux stagiaires de comprendre les enjeux de la rénovation énergétique des bâtiments notamment les interactions entre les différents corps de métiers sur un même chantier. La formation permet aux stagiaires d'acquies des compétences sur la gestion économe des ressources, le tri et la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie ... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet d'acquies les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux et logiciels, utilisés par les entreprises, en lien avec le métier à exercer. La formation permet d'acquies des compétences en lien avec les enjeux de sécurité informatique et de protection des données.	La formation permet l'obtention du certificat SST.	Local							1 session de 10 places en alternance 1 année sur 2 avec le TP Maçon VRD	
66	MACON EN VOIRIE ET RESEAUX DIVERS	C_Bâtiment_GO_TP	TITRE PROFESSIONNEL MACON EN VOIRIE ET RESEAUX DIVERS	Une certification équivalente peut être proposée	Dans le contexte de transition écologique, la formation permet aux stagiaires de comprendre les enjeux de la rénovation énergétique des bâtiments notamment les interactions entre les différents corps de métiers sur un même chantier. La formation permet aux stagiaires d'acquies des compétences sur la gestion économe des ressources, le tri et la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie ... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet d'acquies les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux et logiciels, utilisés par les entreprises, en lien avec le métier à exercer. La formation permet d'acquies des compétences en lien avec les enjeux de sécurité informatique et de protection des données.	La formation permet l'obtention de l'Autorisation d'Intervention à Proximité des Réseaux (AIPR). La formation permet l'obtention du Caces R482 cat A pour la conduite de minipelle inférieure à 6T. La formation permet l'obtention du certificat SST.	Local							1 session de 10 places en alternance 1 année sur 2 avec le TP Maçon	
67	SE FORMER AUX METIERS DU BATIMENT - RESTAURATION MONUMENTS HISTORIQUES 36-INDRE	C_Bâtiment_GO_TP								Mono-attributaire	1	36-INDRE	Zone de La Châtre		30	30 places 3 sessions réparties ainsi : Maçon bâti ancien : 10 places Sculpteur ornementiste sur pierre : 10 places Plateforme de qualification en entrées/sorties permanentes ou groupées	4 211 200,00 €

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
67	MACON BATI ANCIEN	C_Bâtiment_GO_TP	TITRE PROFESSIONNEL MACON DU BATI ANCIEN	Aucune autre certification n'est acceptée	Dans le contexte de transition écologique, la formation permet aux stagiaires de comprendre les enjeux de la rénovation énergétique des bâtiments notamment les interactions entre les différents corps de métiers sur un même chantier. La formation permet aux stagiaires d'acquérir des compétences sur la gestion économe des ressources, le tri et la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet d'acquérir les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux et logiciels, utilisés par les entreprises, en lien avec le métier à exercer. La formation permet d'acquérir des compétences en lien avec les enjeux de sécurité informatique et de protection des données.	La formation est organisée en plateforme de qualification des métiers du bâti ancien, de la taille de pierre et de de la sculpture ornementaliste avec entrées et sorties permanentes ou groupées. La formation permet l'obtention du certificat SST.	Régional						10	1 session de 10 places	
67	SCULPTEUR ORNEMANISTE SUR PIERRE	C_Bâtiment_GO_TP	TITRE PROFESSIONNEL SCULPTEUR ORNEMANISTE SUR PIERRE	Aucune autre certification n'est acceptée	Dans le contexte de transition écologique, la formation permet aux stagiaires de comprendre les enjeux de la rénovation énergétique des bâtiments notamment les interactions entre les différents corps de métiers sur un même chantier. La formation permet aux stagiaires d'acquérir des compétences sur la gestion économe des ressources, le tri et la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet d'acquérir les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux et logiciels, utilisés par les entreprises, en lien avec le métier à exercer. La formation permet d'acquérir des compétences en lien avec les enjeux de sécurité informatique et de protection des données.	La formation est organisée en plateforme de qualification des métiers du bâti ancien, de la taille de pierre et de de la sculpture ornementaliste avec entrées et sorties permanentes ou groupées. La formation permet l'obtention du certificat SST.	Régional						10	1 session de 10 places	
67	TAILLEUR DE PIERRE	C_Bâtiment_GO_TP	TITRE PROFESSIONNEL TAILLEUR DE PIERRE	Aucune autre certification n'est acceptée	Dans le contexte de transition écologique, la formation permet aux stagiaires de comprendre les enjeux de la rénovation énergétique des bâtiments notamment les interactions entre les différents corps de métiers sur un même chantier. La formation permet aux stagiaires d'acquérir des compétences sur la gestion économe des ressources, le tri et la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet d'acquérir les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux et logiciels, utilisés par les entreprises, en lien avec le métier à exercer. La formation permet d'acquérir des compétences en lien avec les enjeux de sécurité informatique et de protection des données.	La formation est organisée en plateforme de qualification des métiers du bâti ancien, de la taille de pierre et de de la sculpture ornementaliste avec entrées et sorties permanentes ou groupées. La formation permet l'obtention du certificat SST.	Régional						10	1 session de 10 places	
68	SE FORMER AUX METIERS DU BATIMENT - AMENAGEMENTS ET FINITIONS 36-INDRE	D_Bâtiment_second_oeuvre								Mono-attributaire	1	36-INDRE	Zone de Châteauroux		24	24 places 3 sessions réparties ainsi : Peintre en bâtiment : 8 places Plaquiste : 8 places Carreleur chapiste : 8 places Plateforme de qualification en entrées/sorties permanentes ou groupées	3 252 480,00 €
68	PEINTRE EN BATIMENT	D_Bâtiment_second_oeuvre	TITRE PROFESSIONNEL PEINTRE EN BATIMENT	Une certification équivalente peut être proposée	Dans le contexte de transition écologique, la formation permet aux stagiaires de comprendre les enjeux de la rénovation énergétique des bâtiments notamment les interactions entre les différents corps de métiers sur un même chantier. La formation permet aux stagiaires d'acquérir des compétences sur la gestion économe des ressources, le tri et la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet d'acquérir les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux et logiciels, utilisés par les entreprises, en lien avec le métier à exercer. La formation permet d'acquérir des compétences en lien avec les enjeux de sécurité informatique et de protection des données.	La formation permet l'obtention de l habilitation H0-B0-V0. La formation permet l'obtention du certificat SST.	Local						8	1 session de 8 places	
68	PLAQUISTE	D_Bâtiment_second_oeuvre	TITRE PROFESSIONNEL PLAQUISTE	Une certification équivalente peut être proposée	Dans le contexte de transition écologique, la formation permet aux stagiaires de comprendre les enjeux de la rénovation énergétique des bâtiments notamment les interactions entre les différents corps de métiers sur un même chantier. La formation permet aux stagiaires d'acquérir des compétences sur la gestion économe des ressources, le tri et la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet d'acquérir les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux et logiciels, utilisés par les entreprises, en lien avec le métier à exercer. La formation permet d'acquérir des compétences en lien avec les enjeux de sécurité informatique et de protection des données.	La formation permet l'obtention de l habilitation H0-B0-V0. La formation permet l'obtention du certificat SST.	Local						8	1 session de 8 places	
68	CARRELEUR CHAPISTE	D_Bâtiment_second_oeuvre	TITRE PROFESSIONNEL CARRELEUR-CHAPISTE	Une certification équivalente peut être proposée	Dans le contexte de transition écologique, la formation permet aux stagiaires de comprendre les enjeux de la rénovation énergétique des bâtiments notamment les interactions entre les différents corps de métiers sur un même chantier. La formation permet aux stagiaires d'acquérir des compétences sur la gestion économe des ressources, le tri et la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet d'acquérir les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux et logiciels, utilisés par les entreprises, en lien avec le métier à exercer. La formation permet d'acquérir des compétences en lien avec les enjeux de sécurité informatique et de protection des données.	La formation permet l'obtention de l habilitation H0-B0-V0. La formation permet l'obtention du certificat SST.	Local						8	1 session de 8 places	
69	SE FORMER AUX METIERS DU BATIMENT - BOIS 36-INDRE	D_Bâtiment_second_oeuvre								Mono-attributaire	1	36-INDRE			8	8 places 1 session Le candidat indique les lieux de mise en œuvre sur le département concerné La Région active les sessions sur les lieux qu'elle juge opportuns	1 344 000,00 €

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
69	MENUISIER POSEUR INSTALLATEUR	D_Batiment_second_oeuvre	TITRE PROFESSIONNEL MENUISIER INSTALLATEUR	Une certification équivalente peut être proposée	Dans le contexte de transition écologique, la formation permet aux stagiaires de comprendre les enjeux de la rénovation énergétique des bâtiments notamment les interactions entre les différents corps de métiers sur un même chantier. La formation permet aux stagiaires d'acquérir des compétences sur la gestion économe des ressources, le tri et la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet d'acquérir les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux et logiciels, utilisés par les entreprises, en lien avec le métier à exercer. La formation permet d'acquérir des compétences en lien avec les enjeux de sécurité informatique et de protection des données. La formation prévoit une sensibilisation aux outils de dessins assistés par ordinateur. La formation prévoit l'acquisition des compétences nécessaires à l'utilisation des machines à commande numérique.	La formation doit inclure le certificat complémentaire de spécialisation CCS "Installer des portails extérieurs motorisés". La formation permet l'obtention du certificat SST.	Local						8	1 session de 8 places	
70	SE FORMER AUX METIERS DE L'USINAGE REGLAGE ET METALLURGIE 36-INDRE	E_Travail_des_métaux								Mono-attribuaire	1	36-INDRE	Zone de Châteauroux		30	30 places réparties ainsi : Chaudronnier 1 session de 10 places Soudeur industriel 1 session de 10 places Opérateur MOCN 1 session de 10 places	4 527 600,00 €
70	CHAUDRONNIER	E_Travail_des_métaux	CQP CHAUDRONNIER D'ATELIER	Une certification équivalente peut être proposée	La formation permet aux stagiaires d'être formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété énergétique, au changement des modes de consommation, à la gestion et au tri des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.		La formation permet l'obtention du certificat SST.	Local					10	1 session de 10 places		
70	SOUDEUR INDUSTRIEL	E_Travail_des_métaux	CQP SOUDEUR INDUSTRIEL	Une certification équivalente peut être proposée	La formation permet aux stagiaires d'être formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété énergétique, au changement des modes de consommation, à la gestion et au tri des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet d'acquérir les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux et logiciels, utilisés par les entreprises, en lien avec le métier à exercer. La formation permet d'acquérir des compétences en lien avec les enjeux de sécurité informatique et de protection des données.	La formation permet l'obtention du certificat SST.	Local					10	1 session de 10 places		
70	OPERATEUR SUR MACHINES OUTILS A COMMANDES NUMERIQUES	F_Mécanique	TITRE PROFESSIONNEL OPERATEUR-REGLEUR SUR MACHINE-OUTIL A COMMANDE NUMERIQUE PAR ENLEVEMENT DE MATIERE	Une certification équivalente peut être proposée	La formation permet aux stagiaires d'être formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété énergétique, au changement des modes de consommation, à la gestion et au tri des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet d'acquérir les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux et logiciels, utilisés par les entreprises, en lien avec le métier à exercer. La formation permet d'acquérir des compétences en lien avec les enjeux de sécurité informatique et de protection des données.	La formation permet l'acquisition des compétences nécessaires à l'utilisation des machines conventionnelles et des commandes numériques. La formation prépare à l'exercice du métier de tourneur-fraiseur. La formation permet l'obtention du certificat SST.	Local					10	1 session de 10 places		
71	SE FORMER AUX METIERS DE LA PEINTURE INDUSTRIELLE 36-INDRE	E_Travail_des_métaux								Mono-attribuaire	1	36-INDRE			10	1 session de 10 places Le candidat indique les lieux de mise en œuvre sur le département concerné La Région active les sessions sur les lieux qu'elle juge opportuns	1 584 000,00 €
71	PEINTRE INDUSTRIEL	E_Travail_des_métaux	CQP PEINTRE INDUSTRIEL	Une certification équivalente peut être proposée	La formation permet le développement de compétences liées à la maîtrise environnementale des peintures et solvants utilisés, ainsi que de la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet l'acquisition de compétences en robotique et informatique industrielles.	La formation permet l'obtention du SST. Selon les besoins exprimés par les entreprises, la formation doit permettre l'acquisition de compétences techniques modulaires liées au domaine de l'industrie générale, la métallurgie, l'aéronautique, l'équipement automobile, la plasturgie.	Local					10	1 session de 10 places		
72	SE FORMER AUX METIERS DE LA MAINTENANCE ET LA REPARATION AUTOMOBILE 36-INDRE	F_Mécanique								Multi-attribuaire	2	36-INDRE	Zone de Châteauroux Zone de Issoudun Zone de Le Blanc		26	3 sessions 26 places réparties ainsi : Zone de Châteauroux 1 session de 10 places Zone de Issoudun 1 session de 8 places Zone Le Blanc 1 session de 8 places	3 785 600,00 €

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
72	MECANICIEN MAINTENANCE AUTOMOBILE	F_Mécanique	CAP MAINTENANCE DES VEHICULES AUTOMOBILES OPTION A VOITURES PARTICULIERES	Une certification équivalente peut être proposée	La formation permet le développement de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment concernant la gestion des déchets polluants (solvants, dégraissants...). La formation prévoit une sensibilisation aux techniques de maintenance sur véhicules à carburants non fossiles, ou fonctionnant aux énergies alternatives.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit une sensibilisation aux outils digitaux bénéfiques en matière de diagnostic et/ou maintenance prédictive.	La formation permet l'obtention du certificat SST.	Local						26	Zone de Châteauroux, 1 session de 10 places Zone de Issoudun, 1 session de 8 places Zone Le Blanc, 1 session de 8 places	
73	SE FORMER AUX METIERS DU BATIMENT - EQUIPEMENTS TECHNIQUES 36-INDRE	H_Electricité_Energie								Mono-attributaire	1	36-INDRE	Zone de Châteauroux		16	16 places réparties ainsi : Electricien d'équipement du bâtiment : 8 places Installateur thermique et sanitaire : 8 places Plateforme de qualification en entrées/sorties permanentes ou groupées	2 329 600,00 €
73	ELECTRICIEN D'EQUIPEMENT DU BATIMENT	H_Electricité_Energie	TITRE PROFESSIONNEL ELECTRICIEN D'EQUIPEMENT DU BATIMENT	Une certification équivalente peut être proposée	Dans le contexte de transition écologique, la formation permet aux stagiaires de comprendre les enjeux de la rénovation énergétique des bâtiments notamment les interactions entre les différents corps de métiers sur un même chantier. La formation permet aux stagiaires d'acquérir des compétences sur la gestion économe des ressources, le tri et la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet d'acquérir les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux et logiciels, utilisés par les entreprises, en lien avec le métier à exercer. La formation permet d'acquérir des compétences en lien avec les enjeux de sécurité informatique et de protection des données.	La formation permet l'obtention du CACES Nacelle R486. La formation permet l'obtention du certificat SST.	Local						8	1 session 8 places	
73	INSTALLATEUR THERMIQUE ET SANITAIRE	H_Electricité_Energie	TITRE PROFESSIONNEL INSTALLATEUR THERMIQUE ET SANITAIRE	Une certification équivalente peut être proposée	Dans le contexte de transition écologique, la formation permet aux stagiaires de comprendre les enjeux de la rénovation énergétique des bâtiments notamment les interactions entre les différents corps de métiers sur un même chantier. La formation permet aux stagiaires d'acquérir des compétences sur la gestion économe des ressources, le tri et la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet d'acquérir les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux et logiciels, utilisés par les entreprises, en lien avec le métier à exercer. La formation permet d'acquérir des compétences en lien avec les enjeux de sécurité informatique et de protection des données.	La formation permet l'obtention du certificat SST.	Local						8	1 session 8 places	
74	SE FORMER AUX METIERS DE LA MAINTENANCE DE LA FABRICATION ET DU CONDITIONNEMENT 36-INDRE	L_Appui_production_Industries								Mono-attributaire	1	36-INDRE	Zone de Châteauroux		24	24 places 3 sessions réparties ainsi : Opérateur en maintenance industrielle : 8 places Technicien de maintenance industrielle : 8 places CIMA : 8 places	3 658 368,00 €
74	OPERATEUR EN MAINTENANCE INDUSTRIELLE	L_Appui_production_Industries	CQP OPERATEUR EN MAINTENANCE INDUSTRIELLE	Une certification équivalente peut être proposée	La formation permet aux stagiaires d'être formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété énergétique, au changement des modes de consommation, à la gestion et au tri des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit l'acquisition de compétences en robotique et informatique industrielles.	La formation permet l'obtention du SST.	Local						8	1 session de 8 places	
74	TECHNICIEN DE MAINTENANCE INDUSTRIELLE	L_Appui_production_Industries	TITRE PROFESSIONNEL TECHNICIEN DE MAINTENANCE INDUSTRIELLE	Une certification équivalente peut être proposée	La formation permet aux stagiaires d'être formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété énergétique, au changement des modes de consommation, à la gestion et au tri des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit l'acquisition de compétences en robotique et informatique industrielles.	La formation permet l'obtention du SST. La formation est modularisée, les stagiaires issus du CQP opérateur en maintenance industrielle bénéficient d'allègements et/ou de dispenses de parcours.	Local						8	1 session de 8 places	
74	CONDUCTEUR D'INSTALLATIONS ET DE MACHINES AUTOMATISEES (CIMA)	J_Transformation_materiaux_procédés	TITRE PROFESSIONNEL CONDUCTEUR D'INSTALLATIONS ET DE MACHINES AUTOMATISEES (CIMA)	Une certification équivalente peut être proposée	La formation permet aux stagiaires d'être formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété énergétique, au changement des modes de consommation, à la gestion et au tri des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit l'acquisition de compétences en robotique et informatique industrielles.	La formation permet l'obtention du SST.	Local						8	1 session de 8 places	

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
75	SE FORMER AUX METIERS DE LA MAINTENANCE AERONAUTIQUE 36-INDRE	L_Appui_production_Industries								Mono-attribuaire	1	36-INDRE	Zone de Châteauroux		10	1 session de 10 places	4 217 920,00 €
75	TECHNICIEN DE MAINTENANCE AERONAUTIQUE	L_Appui_production_Industries	BAC PRO AERONAUTIQUE OPTIONS AVIONIQUE STRUCTURE SYSTEMES	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation permet aux stagiaires d'être formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété énergétique, au changement des modes de consommation, à la gestion et au tri des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie ... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit l'acquisition de compétences en robotique et informatique industrielles.	La formation permet l'obtention du SST.	Régional						10	1 session de 10 places	
76	SE FORMER AUX METIERS DES INDUSTRIES DU TEXTILE ET DU CUIR 36-INDRE	L_Textile_habillement_cuir								Mono-attribuaire	1	36-INDRE	Zone de Châteauroux Zone de Le Blanc Zone de Issoudun		53	53 places 5 sessions réparties ainsi : Prépa : 3 sessions : 11 places à Châteauroux, 11 places à Issoudun, 11 places à Le Blanc TP Couturier : 1 session de 10 places à Châteauroux TP Piqueur : 1 session de 10 places à Issoudun	6 314 000,00 €
76	PREPA METIERS DE L'INDUSTRIE DE CONFECTION ET/OU MAROQUINERIE	L_Textile_habillement_cuir			La formation permet aux stagiaires d'être formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété énergétique, au changement des modes de consommation, à la gestion et au tri des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie ... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.		La formation permet l'acquisition des compétences techniques de 1er niveau, liées à la confection industrielle ou la maroquinerie, permettant aux stagiaires à l'issue de celle-ci, de choisir le domaine dans lequel ils souhaiteront se professionnaliser. La formation permet de se familiariser avec l'environnement de travail et l'outil de production, de connaître les notions et règles en matière de sécurité, de qualité, de productivité. Le contenu de la formation doit pouvoir s'adapter aux besoins repérés sur le territoire en matière de confection industrielle ou de maroquinerie. La formation permet l'obtention du certificat SST.	Local						33	1 session de 11 places par zone CODEVE par an	
76	COUTURIER EN ATELIER MODE ET LUXE	L_Textile_habillement_cuir	TITRE PROFESSIONNEL COUTURIER EN ATELIER MODE ET LUXE	Une certification équivalente peut être proposée	La formation permet aux stagiaires d'être formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété énergétique, au changement des modes de consommation, à la gestion et au tri des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie ... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.		La formation permet l'obtention du certificat SST.	Local						10	1 session 10 places à Châteauroux	
76	PIQUEUR PREPARATEUR EN MAROQUINERIE	L_Textile_habillement_cuir	TITRE PROFESSIONNEL PIQUEUR PREPARATEUR EN MAROQUINERIE	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation permet aux stagiaires d'être formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété énergétique, au changement des modes de consommation, à la gestion et au tri des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie ... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.		La formation permet l'obtention du certificat SST.	Local						10	1 session 10 places à Issoudun	
77	SE FORMER AUX METIERS DU TRANSPORT 36-INDRE	O_Transport_Logistique								Mono-attribuaire	1	36-INDRE	Zone de Châteauroux		36	36 places 3 sessions réparties ainsi : TP CTRMP : 2 sessions de 12 places TP CTCR : 1 session de 12 places	4 924 800,00 €

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
77	CONDUCTEUR DU TRANSPORT ROUTIER DE MARCHANDISES SUR PORTEUR (CTRMP)	O_Transport_Logistique	TITRE PROFESSIONNEL CONDUCTEUR DU TRANSPORT ROUTIER DE MARCHANDISES SUR PORTEUR (CTRMP)	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation permet aux stagiaires d'être formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété énergétique, à la gestion et au tri des déchets. La formation permet le développement de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement et notamment de l'éco-conduite.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie ... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit des apprentissages relatifs au suivi de livraison digitalisé.	La formation prévoit l'obtention du permis CE. La formation prévoit l'obtention du certificat ADR, autorisant le transport des marchandises dangereuses par la route. La formation permet, selon les besoins exprimés par les entreprises, l'obtention du CACES R.489 1A/1B. La formation intègre des modules permettant aux stagiaires d'acquérir les compétences suivantes : arrimage, mise à quai, remplissage des documents et utilisation du chronotachygraphe, bâchage-débâchage, gestion et relation client La formation prévoit des apprentissages relatifs à la conduite de nuit et en situations climatiques difficiles. La formation permet l'obtention du certificat SST.	Local					24	2 sessions de 12 places		
77	CONDUCTEUR DE TRANSPORT EN COMMUN SUR ROUTE (CTCR)	O_Transport_Logistique	TITRE PROFESSIONNEL CONDUCTEUR TRANSPORT EN COMMUN SUR ROUTE (CTCR)	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation permet aux stagiaires d'être formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété énergétique, à la gestion et au tri des déchets. La formation permet le développement de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement et notamment de l'éco-conduite.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie ... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit l'utilisation des ressources numériques et bureautiques dans la préparation des circuits touristiques. La formation prévoit des apprentissages relatifs à l'utilisation du chronotachygraphe et des outils de billetteries en lien avec les systèmes de billetteries embarqués.	La formation intègre des modules permettant aux stagiaires d'acquérir les compétences concernant : - La vérification des 1ers niveaux du véhicule et l'entretien du véhicule. - La conduite de nuit et en situations climatiques difficiles. La formation prévoit la sensibilisation sur la prévention du harcèlement moral et sexuel. La formation permet l'obtention du certificat SST. La formation prévoit un module sur la gestion des personnes difficiles.	Local					12	1 session de 12 places		
78	SE FORMER AUX METIERS DE LA LOGISTIQUE 36-INDRE	O_Transport_Logistique							Mono-attribuaire	1	36-INDRE	Zone de Châteauroux		20	2 sessions de 10 places	1 254 400,00 €	
78	PREPARATEUR DE COMMANDES EN ENTREPOT	O_Transport_Logistique	TITRE PROFESSIONNEL PREPARATEUR DE COMMANDES EN ENTREPOT	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation permet aux stagiaires d'être formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété énergétique, à la gestion et au tri des déchets. La formation permet le développement de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement et notamment de l'éco-conduite.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie ... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit une sensibilisation au voice-picking et/ou pick-to-light. La formation prévoit des apprentissages numériques suffisants pour permettre aux stagiaires de s'adapter aux différents outils mis en oeuvre. De même, le futur professionnel doit pouvoir comprendre l'impact de ses saisies sur la gestion logistique globale.	La formation permet l'obtention du certificat SST. La formation prévoit, selon les besoins exprimés par les employeurs, l'obtention des CACES R.489 1A/1B, 3, 5 et/ou R.485.	Local					20	2 sessions de 10 places		
79	SE PREPARER AUX METIERS DU SECRETARIAT, DE L'ADMINISTRATION ET DE LA COMPTABILITE GESTION - ENTREPRISE D'ENTRAINEMENT PEDAGOGIQUE EEP 36-INDRE	P_Gestion_et_traitement_inform							Mono-attribuaire	1	36-INDRE	Zone de Châteauroux		50	50 places en entrées sorties permanentes entreprise d'entraînement pédagogique	2 664 000,00 €	
79	PREPA METIERS SECRETARIAT ET ADMINISTRATION - ENTREPRISE D'ENTRAINEMENT PEDAGOGIQUE EEP	P_Gestion_et_traitement_inform			La formation permet aux stagiaires d'être formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété énergétique, au changement des modes de consommation, à la gestion et au tri des déchets. La formation permet aux stagiaires d'être sensibilisés aux indicateurs de mesure des impacts environnementaux des entreprises, à partir de leur gestion financière.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie ... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet l'acquisition des compétences pédagogiques nécessaires à la transmission des bonnes pratiques en terme de gestion éclairée et sécurisée des données, auprès des particuliers et des professionnels en entreprises.	La formation prend la forme d'une entreprise d'entraînement pédagogique. La formation permet l'obtention d'une certification partielle dans l'un des domaines proposés : RH, comptabilité, accueil, action commerciale et communication et téléconseil. La formation, à entrées et sorties permanentes, est déployée dans le respect du cahier des charges des réseaux EEP. La formation permet un travail renforcé autour de la mobilité et aboutira à l'élaboration d'un plan individuel en fonction des besoins des candidats et des entreprises. La formation permet l'obtention du certificat SST.	Local					50	50 places en entrées sorties permanentes entreprise d'entraînement pédagogique		

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
80	SE FORMER AUX METIERS DES FONCTIONS SUPPORTS, RESSOURCES HUMAINES EN ENTREPRISE 36-INDRE	P_Gestion_et_traitement_inform								Multi-attributaires	2	36-INDRE		Zone de Châteauroux Zone Le Blanc	44	44 places 6 sessions TP secrétaire assistant 2 sessions : 8 places à Châteauroux et 6 places à Le Blanc TP comptable assistant 2 sessions : 8 places à Châteauroux et 6 places à Le Blanc TP secrétaire médico sociale 2 sessions : 10 places à Châteauroux et 6 places à Le Blanc	3 801 600,00 €
80	SECRETAIRE ASSISTANT	P_Gestion_et_traitement_informati	TITRE PROFESSIONNEL SECRETAIRE ASSISTANT	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation permet aux stagiaires d'être formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété énergétique, au changement des modes de consommation, à la gestion et au tri des déchets. La formation permet aux stagiaires d'être sensibilisés aux indicateurs de mesure des impacts environnementaux des entreprises, à partir de leur gestion financière.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie ... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet une gestion des données personnelles conforme à la réglementation et apporte un premier niveau de compétences sur la cybersécurité.	La formation permet l'acquisition d'un premier niveau de compétences dans le champ de la comptabilité, de la gestion et de la paye. La formation prévoit des allègements de parcours pour les stagiaires ayant validé un premier niveau de certification et/ou ayant suivi un parcours en EEP (entreprise d'entraînement pédagogique). La formation permet l'obtention du certificat SST.	Local						14	Zone de Châteauroux 1 session de 8 places Zones de Le Blanc 1 session de 6 places	
80	COMPTABLE ASSISTANT	P_Gestion_et_traitement_informatio	TITRE PROFESSIONNEL COMPTABLE ASSISTANT	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation permet aux stagiaires d'être formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété énergétique, au changement des modes de consommation, à la gestion et au tri des déchets. La formation permet aux stagiaires d'être sensibilisés aux indicateurs de mesure des impacts environnementaux des entreprises, à partir de leur gestion financière.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie ... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet une gestion des données personnelles conforme à la réglementation et apporte un premier niveau de compétences sur la cybersécurité.	La formation prévoit des allègements de parcours pour les stagiaires ayant validé un premier niveau de certification et/ou ayant suivi un parcours en EEP (entreprise d'entraînement pédagogique). La formation permet l'obtention du certificat SST.	Local						14	Zone de Châteauroux 1 session de 8 places Zones de Le Blanc 1 session de 6 places	
80	SECRETAIRE ASSISTANT MEDICAL MEDICO SOCIAL	P_Gestion_et_traitement_informatio	TITRE PROFESSIONNEL SECRETAIRE ASSISTANT MEDICO-SOCIAL	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation permet aux stagiaires d'être formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété énergétique, au changement des modes de consommation, à la gestion et au tri des déchets. La formation permet aux stagiaires d'être sensibilisés aux indicateurs de mesure des impacts environnementaux des entreprises, à partir de leur gestion financière.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie ... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet une gestion des données personnelles conforme à la réglementation et apporte un premier niveau de compétences sur la cybersécurité.	La formation permet l'obtention de l'AFGSU1. La formation doit favoriser l'insertion dans l'emploi via une alternance pertinente entre période en centre de formation et période en entreprises. La formation prévoit des allègements de parcours pour les stagiaires ayant validé un premier niveau de certification et/ou ayant suivi un parcours en EEP (entreprise d'entraînement pédagogique).	Local						16	Zone de Châteauroux 1 session de 10 places Zones de Le Blanc 1 session de 6 places	
81	SE FORMER AUX METIERS DES COLLECTIVITES - FONCTIONS ADMINISTRATIVES GESTION ET/OU TECHNIQUE 36-INDRE	P_Gestion_et_traitement_inform								Mono-attributaire	1	36-INDRE			10	10 places 1 session Le candidat indique les lieux de mise en œuvre sur le département concerné La Région active les sessions sur les lieux qu'elle juge opportuns	968 000,00 €
81	SECRETARIAT DE MAIRIE	P_Gestion_et_traitement_informatio			La formation permet aux stagiaires d'être formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété énergétique, au changement des modes de consommation, à la gestion et au tri des déchets. La formation permet aux stagiaires d'être sensibilisés aux indicateurs de mesure des impacts environnementaux des entreprises, à partir de leur gestion financière.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie ... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet une gestion des données personnelles conforme à la réglementation et apporte un premier niveau de compétences sur la cybersécurité.	La formation permet l'obtention du certificat SST. Un partenariat avec le Centre de Gestion est attendu.	Local						10	1 session de 10 places	
82	SE FORMER AUX METIERS DU NUMERIQUE ET DE L'INFORMATIQUE 36-INDRE	P_Gestion_et_traitement_inform								Mono-attributaire	1	36-INDRE			18	18 places réparties ainsi : Technicien d'assistance informatique: 10 places Technicien supérieur systèmes et réseaux : 8 places Le candidat indique les lieux de mise en œuvre sur le département concerné La Région active les sessions sur les lieux qu'elle juge opportuns	1 728 000,00 €

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
82	TECHNICIEN D'ASSISTANCE INFORMATIQUE	P_Gestion_et_traitement_informatio	TITRE PROFESSIONNEL TECHNICIEN D'ASSISTANCE INFORMATIQUE	Une certification équivalente peut être proposée	La formation vise une prise de conscience sur les enjeux et l'identification de la pollution numérique : gestion des déchets, parc, recyclage, durée de vie matériel. La formation apporte des contenus pour limiter l'impact écologique de tous projets informatiques ou numériques et encourage ces pratiques économes.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet de former aux risques et enjeux de la cybersécurité et prévoit une appropriation des outils proposés par l'ANSSI. La formation permet l'acquisition des compétences pédagogiques nécessaires à la transmission des bonnes pratiques auprès des particuliers et des professionnels en entreprises, en termes de gestion éclairée et sécurisée des données.	La formation permet l'obtention du certificat SST.	Local						10	1 session de 10 places	
82	TECHNICIEN SUPERIEUR SYSTEMES ET RESEAUX	P_Gestion_et_traitement_informatio	TITRE PROFESSIONNEL TECHNICIEN SUPERIEUR SYSTEMES ET RESEAUX	Une certification équivalente peut être proposée	La formation vise une prise de conscience sur les enjeux et l'identification de la pollution numérique : gestion des déchets, parc, recyclage, durée de vie matériel. La formation apporte des contenus pour limiter l'impact écologique de tous projets informatiques ou numériques et encourage ces pratiques économes.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet de former aux risques et enjeux de la cybersécurité et prévoit une appropriation des outils proposés par l'ANSSI. La formation permet l'acquisition des compétences pédagogiques nécessaires à la transmission des bonnes pratiques auprès des particuliers et des professionnels en entreprises, en termes de gestion éclairée et sécurisée des données.	La formation permet l'obtention du certificat SST.	Local						8	1 session de 8 places	
83	SE PREPARER A CREER OU REPRENDRE UNE ENTREPRISE 36-INDRE	P_Gestion_et_traitement_informatio								Mono-attribuaire	1	36-INDRE	Zone de Châteauroux Zone de Issoudun Zone de Le Blanc Zone de La Châtre		40	40 places 4 sessions réparties ainsi : Zone de Châteauroux 2 sessions de 10 places Zone d'Issoudun 1 session - 10 places Zone Le Blanc 1 session tous les 2 ans en alternance avec La Châtre - 10 places Zone La Châtre 1 session tous les 2 ans en alternance avec Le Blanc - 10 places	1 254 400,00 €
83	SE PREPARER A CREER OU REPRENDRE UNE ENTREPRISE	P_Gestion_et_traitement_informatio	SE PREPARER A CREER OU REPRENDRE UNE ENTREPRISE		La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et promeut les pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment une utilisation raisonnée des consommables, le recyclage ou le réemploi des non consommés. De plus, la formation met l'accent sur l'impact des usages numériques et de leurs consommations énergétiques.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet d'acquérir les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux et logiciels utilisés par les entreprises. La formation permet d'acquérir des compétences en lien avec les enjeux de sécurité informatique et de protection des données.		Local						40	Zone de Châteauroux 2 sessions de 10 places Zone d'Issoudun 1 session - 10 places Zone Le Blanc 1 session tous les 2 ans en alternance avec La Châtre - 10 places Zone La Châtre 1 session tous les 2 ans en alternance avec Le Blanc - 10 places	
84	SE FORMER AUX METIERS DU CONSEIL COMMERCIAL ET DE LA VENTE 36-INDRE	Q_Commerce								Multi-attributaires	2	36-INDRE	Zone de Châteauroux Zone de Issoudun Zone de Le Blanc		46	46 places réparties ainsi : Employé polyvalent de libre service : 10 places à Châteauroux, 8 places en alternance 1 année sur 2 entre Zone de Le Blanc et Zone de Issoudun Conseiller clientèle : 10 places à Châteauroux, 8 places en alternance 1 année sur 2 entre Zone de Le Blanc et Zone de Issoudun Conseiller relation client à distance : 10 places à Châteauroux	3 131 128,00 €
84	EMPLOYE POLYVALENT DE LIBRE SERVICE	Q_Commerce	TITRE PROFESSIONNEL EMPLOYE COMMERCIAL	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation sensibilise les stagiaires aux enjeux et conséquences liés aux changements climatiques. La sobriété énergétique et les changements de consommation sont abordés. Les stagiaires seront formés aux réglementations en cours et à la gestion des déchets qu'ils mettront en oeuvre.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet d'acquérir les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux et logiciels, utilisés par les entreprises, en lien avec le métier à exercer. La formation permet d'acquérir des compétences en lien avec les enjeux de sécurité informatique et de protection des données.	La formation permet l'obtention du certificat SST.	Local						18	1 session de 10 places Zone de Châteauroux 1 session de 8 places en alternance 1 année sur 2 entre Zone de Le Blanc et Zone de Issoudun	

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
84	CONSEILLER CLIENTELE	Q_Commerce	TITRE PROFESSIONNEL CONSEILLER DE VENTE	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation sensibilise les stagiaires aux enjeux et conséquences liés aux changements climatiques. La sobriété énergétique et les changements de consommation sont abordés. Les stagiaires seront formés aux réglementations en cours et à la gestion des déchets qu'ils mettront en oeuvre.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet d'acquérir les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux et logiciels, utilisés par les entreprises, en lien avec le métier à exercer. La formation permet d'acquérir des compétences en lien avec les enjeux de sécurité informatique et de protection des données.	La formation permet l'obtention du certificat SST.	Local						18	1 session de 10 places Zone de Châteauroux 1 session de 8 places en alternance 1 année sur 2 entre Zone de Le Blanc et Zone de Issoudun	
84	CONSEILLER RELATION CLIENT A DISTANCE	Q_Commerce	TITRE PROFESSIONNEL CONSEILLER RELATION CLIENT A DISTANCE	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation sensibilise les stagiaires aux enjeux et conséquences liés aux changements climatiques. La sobriété énergétique et les changements de consommation sont abordés. Les stagiaires seront formés aux réglementations en cours et à la gestion des déchets qu'ils mettront en oeuvre.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet d'acquérir les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux et logiciels, utilisés par les entreprises, en lien avec le métier à exercer. La formation permet d'acquérir des compétences en lien avec les enjeux de sécurité informatique et de protection des données.	La formation permet l'obtention du certificat SST.	Local						10	Zone de Châteauroux 1 session de 10 places	
85	SE FORMER AUX METIERS DE LA REPARATION ET DES SERVICES APRES VENTE 36-INDRE	Q_Commerce								Mono-attributaire	1	36-INDRE			8	8 places 1 session Le candidat indique les lieux de mise en œuvre sur le département concerné La Région active les sessions sur les lieux qu'elle juge opportuns	1 128 960,00 €
85	REPARATEUR CONSEIL D'EQUIPEMENTS ELECTRIQUES ET ELECTRONIQUES	Q_Commerce	REPARATEUR CONSEIL D'EQUIPEMENTS ELECTRIQUES ET ELECTRONIQUES	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation permet aux stagiaires d'être formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété énergétique, au changement des modes de consommation, à la gestion et au tri des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet d'acquérir les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux et logiciels, utilisés par les entreprises, en lien avec le métier à exercer. La formation permet d'acquérir des compétences en lien avec les enjeux de sécurité informatique et de protection des données.	La formation permet l'obtention du certificat SST.	Local						8	1 session de 8 places	
86	SE PREPARER AUX METIERS DES CARRIERES SANITAIRES ET SOCIALES 36-INDRE	R_Santé_social_soins_perso_mieb								Mono-attributaire	1	36-INDRE	Zone de Châteauroux Zone de Le Blanc Zone de Issoudun		40	40 places 3 sessions Zone de Châteauroux 16 places Zone de Issoudun 12 places Zone de Le Blanc 12 places	2 272 000,00 €
86	PREPA METIERS DES CARRIERES SANITAIRES ET SOCIALES	R_Santé_social_soins_personnels			La formation permet le développement de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement et notamment une utilisation raisonnée des produits d'entretien et de la gestion des déchets. La formation permet aux stagiaires d'apporter un conseil de premier niveau sur les moyens de prévention des situations de précarité énergétique (identifier les situations critiques, orienter vers les acteurs ressources). La formation prévoit une sensibilisation aux risques de santé potentiels liés aux changements climatiques (maladies chroniques, risques sanitaires, protection des vulnérabilités spécifiques aux femmes enceintes et aux enfants...) et aux actions de prévention et vigilance à adopter (qualité de l'air et de l'eau, alimentation...).	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet d'acquérir les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux et logiciels, utilisés par les entreprises, en lien avec le métier à exercer. La formation permet d'acquérir des compétences en lien avec les enjeux de sécurité numérique et de protection des données. La formation prévoit une sensibilisation aux principes et enjeux de la E-santé, notamment à la création et à l'utilisation du Dossier Médical Partagé (DMP). La formation prévoit une sensibilisation aux principaux équipements domotiques permettant de compenser la dépendance.	La formation permet d'appréhender l'ensemble des formations sanitaires et sociales dispensées dans le département, leurs contraintes réglementaires (vaccination...) et accompagne le stagiaire dans la sécurisation de son projet professionnel. La formation prépare l'accès au Diplôme d'Etat d'Aide-Soignant par la constitution du dossier de sélection de la formation. En cas d'impossibilité d'accès au DE AS, une solution de substitution en lien avec les métiers du soin (ADVF, ASH, DE Ambulancier, DE AES...) doit être envisagée et travaillée pendant le parcours. La formation permet l'acquisition de compétences psychosociales et prépare à l'entretien oral, en développant les capacités à communiquer à l'oral et à l'écrit. La formation permet de développer des capacités d'analyse, de réflexion, d'argumentation et une méthodologie de travail. La formation permet de valider une attestation de formation relative au secourisme (PSCI ou AFGSU de niveau 1...) et prévoit un stage d'immersion professionnelle dans le secteur professionnel visé.	Local					40	40 places 3 sessions Zone de Châteauroux 16 places Zone de Issoudun 12 places Zone de Le Blanc 12 places		

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
87	SE FORMER AUX METIERS DU SANITAIRE ET SOCIAL 36-INDRE	R_Santé_social_soins_perso mebs								Multi-attributaires	2	36-INDRE		Zone de Châteauroux Zone de Le Blanc Zone de Issoudun Zone de La Châtre	36	36 places 4 sessions Zone de Châteauroux 1 session de 10 places Zone de Issoudun 1 session de 10 places Zone de Le Blanc 1 session de 8 places Zone de La Châtre 1 session de 8 places	3 427 200,00 €
87	ASSISTANT DE VIE AUX FAMILLES	R_Santé_social_soins_personnels	TITRE PROFESSIONNEL ASSISTANT DE VIE AUX FAMILLES	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation permet le développement de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement et notamment une utilisation raisonnée des produits d'entretien et de la gestion des déchets. La formation permet aux stagiaires d'apporter un conseil de premier niveau sur les moyens de prévention des situations de précarité énergétique (identifier les situations critiques, orienter vers les acteurs ressources). La formation prévoit une sensibilisation aux risques de santé potentiels liés aux changements climatiques (maladies chroniques, risques sanitaires, protection des vulnérabilités spécifiques aux femmes enceintes et aux enfants...) et aux actions de prévention et vigilance à adopter (qualité de l'air et de l'eau, alimentation...).	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet d'acquérir les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux et logiciels, utilisés par les entreprises, en lien avec le métier à exercer. La formation permet d'acquérir des compétences en lien avec les enjeux de sécurité numérique et de protection des données. La formation prévoit une sensibilisation aux principes et enjeux de la E-santé, notamment à la création et à l'utilisation du Dossier Médical Partagé (DMP). La formation prévoit une sensibilisation aux principaux équipements domotiques permettant de compenser la dépendance.	La formation permet l'obtention de l'APS-ASD. La formation prévoit une spécialisation en gérontologie et à l'accompagnement à domicile des personnes âgées. La formation prévoit une spécialisation dans le champ de la santé mentale et l'accompagnement à domicile des personnes en souffrance psychique. La formation prévoit une spécialisation dans le champ du handicap et l'accompagnement à domicile des personnes en situation de handicap moteur et/ou mental. La formation prévoit une sensibilisation sur la prévention des risques liés à l'activité physique (gestes et postures).		Local					36	4 sessions 36 places Zone de Châteauroux 1 session de 10 places Zone de Issoudun 1 session de 10 places Zone de Le Blanc 1 session de 8 places Zone de La Châtre 1 session de 8 places	
88	SE FORMER AUX METIERS D'ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET OU SOCIAL 36-INDRE	R_Santé_social_soins_perso mebs								Mono-attributaire	1	36-INDRE	Zone de Châteauroux Zone de Issoudun Zone de Le Blanc Zone de La Châtre	22	22 places 2 sessions réparties ainsi : 1 session de 12 places tous les ans sur la Zone de Châteauroux La Région active une seconde session de 10 places sur l'une des 3 autres zones en fonction des besoins avérés de territoire	2 051 280,00 €	
88	ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL	R_Santé_social_soins_personnels	DEAES - DIPLOME D'ETAT D'ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation permet le développement de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement et notamment une utilisation raisonnée des produits d'entretien et de la gestion des déchets. La formation permet aux stagiaires d'apporter un conseil de premier niveau sur les moyens de prévention des situations de précarité énergétique (identifier les situations critiques, orienter vers les acteurs ressources). La formation prévoit une sensibilisation aux risques de santé potentiels liés aux changements climatiques (maladies chroniques, risques sanitaires, protection des vulnérabilités spécifiques aux femmes enceintes et aux enfants...) et aux actions de prévention et vigilance à adopter (qualité de l'air et de l'eau, alimentation...).	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet d'acquérir les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux et logiciels, utilisés par les entreprises, en lien avec le métier à exercer. La formation permet d'acquérir des compétences en lien avec les enjeux de sécurité numérique et de protection des données. La formation prévoit une sensibilisation aux principes et enjeux de la E-santé, notamment à la création et à l'utilisation du Dossier Médical Partagé (DMP). La formation prévoit une sensibilisation aux principaux équipements domotiques permettant de compenser la dépendance.			Local					22	1 session de 12 places tous les ans sur la Zone de Châteauroux La Région active une seconde session de 10 places sur l'une des 3 autres zones en fonction des besoins avérés de territoire	
89	SE FORMER AUX METIERS DE BOUCHE ET RESTAURATION 36-INDRE	K_Production_alimentaire								Mono-attributaire	1	36-INDRE	Zone de Châteauroux		21	3 places par composante Plateforme de qualification aux métiers de bouche	2 567 040,00 €
89	BOUCHER	K_Production_alimentaire	CAP BOUCHER	Une certification équivalente peut être proposée	La formation permet le développement de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement notamment l'utilisation raisonnée des matières premières et la gestion des déchets produits. La formation promeut les pratiques d'appropriation en circuits courts et de proximité.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet de développer les compétences nécessaires à l'utilisation de logiciels et des outils connectés pour l'exercice quotidien du métier (commandes, relations fournisseurs, gestion des stocks...).	La formation vise une insertion professionnelle dans la grande distribution comme dans l'artisanat. A ce titre les lieux de stage seront adaptés et des modules complémentaires peuvent être proposés. La formation permet l'obtention du certificat SST.		Local					3	1 session - 3 places	

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
89	CHARCUTIER-TRAITEUR	K_Production_alimentaire	CAP CHARCUTIER-TRAITEUR	Une certification équivalente peut être proposée	La formation permet le développement de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement notamment l'utilisation raisonnée des matières premières et la gestion des déchets produits. La formation promeut les pratiques d'approvisionnement en circuits courts et de proximité.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet de développer les compétences nécessaires à l'utilisation de logiciels et des outils connectés pour l'exercice quotidien du métier (commandes, relations fournisseurs, gestion des stocks ...). La formation permet d'acquérir des compétences en lien avec les enjeux de sécurité informatique et de protection des données.	La formation vise une insertion professionnelle dans la grande distribution comme dans l'artisanat. A ce titre les lieux de stage seront adaptés et des modules complémentaires peuvent être proposés. La formation permet l'obtention du certificat SST.	Local						3	1 session - 3 places	
89	BOULANGER	K_Production_alimentaire	CAP BOULANGER	Une certification équivalente peut être proposée	La formation permet le développement de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement notamment l'utilisation raisonnée des matières premières et la gestion des déchets produits. La formation promeut les pratiques d'approvisionnement en circuits courts et de proximité.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet de développer les compétences nécessaires à l'utilisation de logiciels et des outils connectés pour l'exercice quotidien du métier (commandes, relations fournisseurs, gestion des stocks ...). La formation permet d'acquérir des compétences en lien avec les enjeux de sécurité informatique et de protection des données.	La formation vise une insertion professionnelle dans la grande distribution comme dans l'artisanat. A ce titre les lieux de stage seront adaptés et des modules complémentaires peuvent être proposés. La formation permet l'obtention du certificat SST.	Local						3	1 session - 3 places	
89	PATISSIER	K_Production_alimentaire	CAP PATISSIER	Une certification équivalente peut être proposée	La formation permet le développement de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement notamment l'utilisation raisonnée des matières premières et la gestion des déchets produits. La formation promeut les pratiques d'approvisionnement en circuits courts et de proximité.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet de développer les compétences nécessaires à l'utilisation de logiciels et des outils connectés pour l'exercice quotidien du métier (commandes, relations fournisseurs, gestion des stocks ...). La formation permet d'acquérir des compétences en lien avec les enjeux de sécurité informatique et de protection des données.	La formation vise une insertion professionnelle dans la grande distribution comme dans l'artisanat. A ce titre les lieux de stage seront adaptés et des modules complémentaires peuvent être proposés. La formation permet l'obtention du certificat SST.	local						3	1 session - 3 places	
89	CUISINIER	K_Production_alimentaire	CAP CUISINIER	Une certification équivalente peut être proposée	La formation permet le développement de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement notamment l'utilisation raisonnée des matières premières et la gestion des déchets produits. La formation promeut les pratiques d'approvisionnement en circuits courts et de proximité.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet de développer les compétences nécessaires à l'utilisation de logiciels et des outils connectés pour l'exercice quotidien du métier (commandes, relations fournisseurs, gestion des stocks ...). La formation permet d'acquérir des compétences en lien avec les enjeux de sécurité informatique et de protection des données.	La formation vise une insertion professionnelle dans le secteur de l'artisanat, à ce titre les lieux de stage seront adaptés. La formation prévoit un module d'anglais professionnel. La formation permet l'acquisition de connaissances sur les principaux atouts, sites et circuits touristiques du territoire. La formation permet l'acquisition de connaissances relatives aux produits et vins des terroirs du territoire. La formation permet l'acquisition des gestes pour préparer des commandes à emporter. La formation permet l'obtention du certificat SST.	local						3	1 session - 3 places	
89	AGENT DE RESTAURATION RAPIDE, COLLECTIVE, CAFETERIA	K_Production_alimentaire	CAP PRODUCTION ET SERVICE EN RESTAURATIONS (RAPIDE, COLLECTIVE, CAFETERIA)	Une certification équivalente peut être proposée	La formation permet le développement de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement notamment l'utilisation raisonnée des matières premières et la gestion des déchets produits. La formation promeut les pratiques d'approvisionnement en circuits courts et de proximité.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet de développer les compétences nécessaires à l'utilisation de logiciels et des outils connectés pour l'exercice quotidien du métier (commandes, relations fournisseurs, gestion des stocks ...). La formation permet d'acquérir des compétences en lien avec les enjeux de sécurité informatique et de protection des données.	La formation vise une insertion professionnelle dans le secteur de la restauration rapide et/ou collective. A ce titre les lieux de stage seront adaptés. La formation prévoit un module d'anglais professionnel. La formation permet l'acquisition de connaissances sur les principaux atouts, sites et circuits touristiques du territoire. La formation permet l'acquisition de connaissances relatives aux produits et vins des terroirs du territoire. La formation permet l'acquisition des gestes pour préparer des commandes à emporter. La formation permet l'obtention du certificat SST.	local						3	1 session - 3 places	
89	SERVEUR EN RESTAURATION	S_Hôtellerie_tourisme_loisirs	CAP COMMERCIALISATION ET SERVICES EN HOTEL, CAFE, RESTAURANT	Une certification équivalente peut être proposée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et décrypte les enjeux professionnels notamment pour l'accueil du public en situation climatique de forte chaleur. La formation prévoit l'acquisition de connaissances relatives aux produits du terroir de la Région.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation doit intégrer l'apprentissage des outils de digitalisation du service notamment dans le cadre de la prise de commandes, la gestion du stock, la caisse pour gérer au mieux son organisation et gagner en efficacité. La formation permet d'acquérir des compétences en lien avec les enjeux de sécurité informatique et de protection des données.	La formation prévoit un module d'anglais professionnel. La formation permet l'acquisition de connaissances relatives aux produits du terroir et des vins en région Centre-val de Loire. La formation permet l'acquisition des gestes pour préparer des commandes à emporter. La formation permet l'obtention du certificat SST.	Local						3	1 session - 3 places	

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
90	SE FORMER AUX METIERS DE L'HOTELLERIE ET DE LA RESTAURATION 36-INDRE	S_Hotellerie_tourisme_loisirs								Mono-attribuaire	1	36-INDRE	Zone de Argenton sur Creuse		16	16 places réparties ainsi : Commis de cuisine : 1 session de 8 places 1 an sur 2, en alternance avec le TP Cuisinier en restauration collective Agent d'hôtellerie : 1 session de 8 places par an La Région active es composantes qui lui semblent nécessaires en fonction des besoins exprimés par les entreprises	1 577 600,00 €
90	COMMIS DE CUISINE	K_Production_alimentaire	TITRE PROFESSIONNEL COMMIS DE CUISINE	La certification attendue est le Titre Professionnel Commis de cuisine - numéro de certification Certif Info 116191. Une certification équivalente peut être proposée	La formation permet le développement de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement notamment l'utilisation raisonnée des matières premières et la gestion des déchets produits. La formation promeut les pratiques d'approvisionnement en circuits courts et de proximité.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet de développer les compétences nécessaires à l'utilisation de logiciels et des outils connectés pour l'exercice quotidien du métier (commandes, relations fournisseurs, gestion des stocks ...). La formation permet d'acquérir des compétences en lien avec les enjeux de sécurité informatique et de protection des données.	Le Titre est en cours de rénovation à partir de juin 2024 La formation vise une insertion professionnelle dans le secteur de l'artisanat, à ce titre les lieux de stage seront adaptés. La formation prévoit un module d'anglais professionnel. La formation permet l'acquisition de connaissances sur les principaux atouts, sites et circuits touristiques du territoire. La formation permet l'acquisition de connaissances relatives aux produits et vins des terroirs du territoire. La formation permet l'acquisition des gestes pour préparer des commandes à emporter. La formation permet l'obtention du certificat SST.	Local						1 session de 8 places en alternance avec le TP Cuisinier de restauration collective en fonction des besoins		
90	CUISINIER EN RESTAURATION COLLECTIVE	K_Production_alimentaire	TITRE PROFESSIONNEL CUISINIER EN RESTAURATION COLLECTIVE	La certification attendue est le Titre Professionnel Cuisinier en restauration collective de niveau 3 (référencement en cours chez Certif info au moment du lancement de la consultation). Une certification équivalente peut être proposée	La formation permet le développement de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement notamment l'utilisation raisonnée des matières premières et la gestion des déchets produits. La formation promeut les pratiques d'approvisionnement en circuits courts et de proximité.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet de développer les compétences nécessaires à l'utilisation de logiciels et des outils connectés pour l'exercice quotidien du métier (commandes, relations fournisseurs, gestion des stocks ...). La formation permet d'acquérir des compétences en lien avec les enjeux de sécurité informatique et de protection des données.	Le Titre est en cours de rénovation à partir de juin 2024 La formation vise une insertion professionnelle dans le secteur de la restauration collective. A ce titre les lieux de stage seront adaptés. La formation permet l'acquisition de connaissances sur les principaux atouts, sites et circuits touristiques du territoire. La formation permet l'acquisition de connaissances relatives aux produits et vins des terroirs du territoire. La formation permet l'acquisition des gestes pour préparer des commandes à emporter. La formation permet l'obtention du certificat SST.	Local						1 session de 8 places en alternance avec le TP Commis de cuisine en fonction des besoins		
90	AGENT D'HOTELLERIE	S_Hotellerie_tourisme_loisirs	TITRE PROFESSIONNEL EMPLOYE D'ETAGE EN HOTELLERIE	Une certification équivalente peut être proposée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et décrypte les enjeux professionnels notamment pour l'accueil du public en situation climatique de forte chaleur. La formation permet de développer des connaissances relatives au slow tourisme et à l'offre correspondante sur le territoire. La formation prévoit une sensibilisation au tourisme vert et itinéraires aménagés (cycle, équestre...).	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation doit intégrer l'apprentissage des logiciels professionnels. La formation permet d'acquérir des compétences en lien avec les enjeux de sécurité informatique et de protection des données.	La formation permet l'accueil de stagiaires maîtrisant peu la langue française et prévoit un module Français Langue Etrangère en situation professionnelle et/ou une articulation avec l'offre de formation régionale Alpha/FLE. La formation prévoit un module d'anglais professionnel. La formation permet l'acquisition de connaissances sur les principaux atouts, sites et circuits touristiques du territoire. La formation permet l'acquisition de connaissances relatives aux produits des terroirs et des vins du territoire. La formation permet l'obtention du certificat SST.	Local						1 session de 8 places		
91	SE FORMER AUX METIERS D'AGENT DE PREVENTION ET DE SECURITE 36-INDRE	T_Environnement_netoyage_securite								Mono-attribuaire	1	36-INDRE	Zone de Châteauroux		20	20 places 2 sessions	1 142 400,00 €

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
91	AGENT DE PREVENTION ET DE SECURITE	T_Environnement_nettoyage_sécurité	CERTIFICATION AGENT DE PREVENTION ET DE SECURITE	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques en particulier les conséquences de l'augmentation des températures pour le public lors des événements.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit une sensibilisation relative à l'utilisation des solutions technologiques et électroniques (IoT, Biométrie, IA, robotique). La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux de la sécurité informatique et de protection des données.	La formation prévoit des apprentissages relatifs à la coopération avec les forces publiques et pratiques afférentes. La formation permet l'obtention du SST, des habilitations électriques et du SSIAP1. La formation permet l'acquisition d'un niveau d'anglais professionnel suffisant à l'accueil, l'orientation, l'information, la protection de personnes non francophones.	Local						20	2 sessions de 10 places	
92	SE FORMER AUX METIERS DE LA PROPRETE 36-INDRE	T_Environnement_nettoyage_sécurité							Mono-attribuaire	1	36-INDRE	Zone de Châteauroux			20	20 places 2 sessions	1 478 400,00 €
92	AGENT DE PROPRETE ET D'HYGIENE	T_Environnement_nettoyage_sécurité	TITRE PROFESSIONNEL D'AGENT DE PROPRETE ET D'HYGIENE	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation permet le développement de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, et notamment une utilisation raisonnée des produits d'entretien et de la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.		La formation prévoit un module dédié concernant l'entretien dans les établissements de santé (hôpitaux, EHPAD, ...), les zones à risques ou sensibles en lien avec le respect des protocoles. La formation permet l'obtention du certificat SST.	Local						20	2 sessions de 10 places	
93	SE FORMER AUX METIERS DE L'AUDIOVISUEL 36-INDRE	V_Création_et_production_artistique							Mono-attribuaire	1	36-INDRE				24	24 places 2 sessions réparties ainsi : Opérateur de prises de vues vidéo cadreur : 12 places 1 session Monteur audiovisuel : 12 places 1 session Le candidat indique les lieux de mise en œuvre sur le département concerné La Région active les sessions sur les lieux qu'elle juge opportuns	5 728 320,00 €
93	OPERATEUR DE PRISES DE VUES VIDEO CADREUR	V_Création_et_production_artistique	OPERATEUR DE PRISES DE VUES VIDEO CADREUR	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et promeut les pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement et notamment une utilisation raisonnée des consommables, le recyclage ou le réemploi des non consommés.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet d'acquérir les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des logiciels et des outils digitaux, utilisés par les entreprises, en lien avec le métier à exercer. La formation permet d'acquérir des compétences en lien avec les enjeux de sécurité informatique et de protection des données.	La formation permet l'obtention du certificat SST.	Régional						12	1 session de 12 places	
93	MONTEUR AUDIOVISUEL	V_Création_et_production_artistique	TITRE PROFESSIONNEL MONTEUR AUDIOVISUEL	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et promeut les pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement et notamment une utilisation raisonnée des consommables, le recyclage ou le réemploi des non consommés.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet d'acquérir les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des logiciels et des outils digitaux, utilisés par les entreprises, en lien avec le métier à exercer. La formation permet d'acquérir des compétences en lien avec les enjeux de sécurité informatique et de protection des données.	La formation permet l'obtention du certificat SST.	Régional						12	1 session de 12 places	
94	SE FORMER AUX METIERS DU SECTEUR DES MUSIQUES ACTUELLES 36-INDRE	V_Création_et_production_artistique							Mono-attribuaire	1	36-INDRE				44	44 places 3 sessions réparties sur les composantes : Chargé de diffusion - Booker : 12 places 1 session Chargé de production de musiques actuelles : 16 places 1 session Régisseur de production de spectacle musical : 16 places 1 session La Région active les sessions sur les lieux qu'elle juge opportuns	6 169 856,00 €

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
94	CHARGE DE DIFFUSION - BOOKER	V_Création_et_production_artistique	TITRE PROFESSIONNEL CHARGE DE PRODUCTION ET DE DIFFUSION DE PROJETS ARTISTIQUES ET CULTURELS	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et promeut les pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement et notamment une utilisation raisonnée des consommables, le recyclage ou le réemploi des non consommés.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie ... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet d'acquérir les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux et logiciels, utilisés par les entreprises, en lien avec le métier à exercer. La formation permet d'acquérir des compétences en lien avec les enjeux de sécurité informatique et de protection des données.	La formation permet l'obtention du certificat SST.	Régional						12	1 session de 12 places	
94	CHARGE DE PRODUCTION DE MUSIQUES ACTUELLES	V_Création_et_production_artistique	TITRE PROFESSIONNEL CHEF DE PROJET MUSICAL	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et promeut les pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement et notamment une utilisation raisonnée des consommables, le recyclage ou le réemploi des non consommés.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie ... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet d'acquérir les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux et logiciels, utilisés par les entreprises, en lien avec le métier à exercer. La formation permet d'acquérir des compétences en lien avec les enjeux de sécurité informatique et de protection des données.	La formation permet l'obtention du certificat SST.	Régional						16	1 session de 16 places	
94	REGISSEUR DE PRODUCTION DE SPECTACLE MUSICAL	V_Création_et_production_artistique	TITRE PROFESSIONNEL REGISSEUR DE PRODUCTION DE SPECTACLE MUSICAL	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et promeut les pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement et notamment une utilisation raisonnée des consommables, le recyclage ou le réemploi des non consommés.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie ... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet d'acquérir les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux et logiciels, utilisés par les entreprises, en lien avec le métier à exercer. La formation permet d'acquérir des compétences en lien avec les enjeux de sécurité informatique et de protection des données.	La formation permet l'obtention du certificat SST.	Régional						16	1 session de 16 places	
95	SE FORMER AUX METIERS DU CONSEIL EN INSERTION ET DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE POUR ADULTE 36-INDRE	W_Formations_général								Mono-attributaire	1	36-INDRE			12	CIP et FPA 1 seule composante par an en alternance chaque année à hauteur de 12 places Le candidat indique les lieux de mise en œuvre sur le département concerné La Région active les sessions sur les lieux qu'elle juge opportuns	1 411 200,00 €
95	CONSEILLER EN INSERTION PROFESSIONNELLE	W_Formations_général	TITRE PROFESSIONNEL CONSEILLER EN INSERTION PROFESSIONNELLE	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et promeut les pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment une utilisation raisonnée des consommables, le recyclage ou le réemploi des non consommés. De plus, la formation met l'accent sur l'impact des usages numériques et de leurs consommations énergétiques.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie ... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet d'acquérir les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux et logiciels, utilisés par les entreprises, en lien avec le métier à exercer. La formation permet d'acquérir des compétences en lien avec les enjeux de sécurité informatique et de protection des données.	La formation permet l'obtention du certificat SST.	Local							1 seule composante par an en alternance chaque année à hauteur de 12 places	
95	FORMATEUR PROFESSIONNEL POUR ADULTES	W_Formations_général	TITRE PROFESSIONNEL FORMATEUR PROFESSIONNEL POUR ADULTES	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et promeut les pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment une utilisation raisonnée des consommables, le recyclage ou le réemploi des non consommés. De plus, la formation met l'accent sur l'impact des usages numériques et de leurs consommations énergétiques.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie ... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet d'acquérir les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux et logiciels, utilisés par les entreprises, en lien avec le métier à exercer. La formation permet d'acquérir des compétences en lien avec les enjeux de sécurité informatique et de protection des données.	La formation permet l'obtention du certificat SST.	Local							1 seule composante par an en alternance chaque année à hauteur de 12 places	
96	SE FORMER AUX METIERS DE LA FLEURISTERIE 37-INDRE ET LOIRE	A_Agriculture								Mono-attributaire	1	37-INDRE ET LOIRE	Zone de Tours		10	10 places 1 session	1 090 091,52 €

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
96	FLEURISTE	A_Agriculture	CAP FLEURISTE	Une certification équivalente peut être proposée	Dans le contexte de transition écologique actuel, la formation permet de comprendre les changements, enjeux et impacts sur les professions agricoles. Les stagiaires seront capables d'expliquer les changements et lois. La formation permet de développer des pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment concernant la gestion de l'eau, le recyclage obligatoire des déchets et l'utilisation raisonnée des produits phytosanitaires. La formation abordera aussi les moyens de respecter le sol vivant, l'agriculture biologique, les circuits de proximité et l'empreinte carbone sur les circuits d'approvisionnement.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Toutes les formations agricoles prévoieront une sensibilisation aux outils digitaux bénéfiques en matière de performance économique et environnementale des exploitations. Les formations développeront les capacités des stagiaires à utiliser et à analyser les données générées par les logiciels ou outils professionnels connectés (outils de planification, objets intelligents ...).		Local						10	1 session de 10 places	
97	SE FORMER AUX METIERS DU PAYSAGE ET DES ESPACES VERTS 37-INDRE ET LOIRE	A_Agriculture								Mono-attribuaire	1	37-INDRE ET LOIRE	Zone de Tours		47	47 places 4 sessions réparties ainsi : Prépa métiers : 1 session 12 places Travaux des aménagements paysagers spécialité travaux de création et d'entretien : 1 session de 12 places Arboriste élagueur : 1 session 12 places Travaux des aménagements paysagers : 1 session 11 places	8 383 760,00 €
97	PREPA METIERS D'OUVRIER DU PAYSAGE	A_Agriculture			Dans le contexte de transition écologique actuel, la formation permet de comprendre les changements, enjeux et impacts sur les professions agricoles. La formation permet de développer des pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment concernant la gestion de l'eau, le recyclage obligatoire des déchets et l'utilisation raisonnée des produits phytosanitaires. La formation abordera aussi les moyens de respecter le sol vivant, l'agriculture biologique et les circuits de proximité.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Toutes les formations agricoles prévoieront une sensibilisation aux outils digitaux bénéfiques en matière de performance économique et environnementale des exploitations. Les formations développeront les capacités des stagiaires à utiliser et à analyser les données générées par les logiciels ou outils professionnels connectés (outils de planification, objets intelligents ...).	De plus, les formations d'horticulture et de paysagistes renforceront les attendus suivants : la réimplantation de haies bocagères et l'agroforesterie intra parcellaire comme enjeu de la biodiversité et de la protection des sols pour les exploitants.	Local						12	1 session de 12 places	
97	TRAVAUX DES AMENAGEMENTS PAYSAGERS SPECIALITE TRAVAUX DE CREATION ET D'ENTRETIEN	A_Agriculture	BPA OPTION TRAVAUX DES AMENAGEMENTS PAYSAGERS SPECIALITE TRAVAUX DE CREATION ET D'ENTRETIEN	Une certification équivalente peut être proposée	Dans le contexte de transition écologique actuel, la formation permet de comprendre les changements, enjeux et impacts sur les professions agricoles. La formation permet de développer des pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment concernant la gestion de l'eau, le recyclage obligatoire des déchets et l'utilisation raisonnée des produits phytosanitaires. La formation abordera aussi les moyens de respecter le sol vivant, l'agriculture biologique et les circuits de proximité.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Toutes les formations agricoles prévoieront une sensibilisation aux outils digitaux bénéfiques en matière de performance économique et environnementale des exploitations. Les formations développeront les capacités des stagiaires à utiliser et à analyser les données générées par les logiciels ou outils professionnels connectés (outils de planification, objets intelligents ...).	De plus, les formations d'horticulture et de paysagistes renforceront les attendus suivants : la réimplantation de haies bocagères et l'agroforesterie intra parcellaire comme enjeu de la biodiversité pour les exploitants.	Local						12	1 session de 12 places	
97	ARBORISTE ELAGUEUR	A_Agriculture	CERTIFICAT DE SPECIALISATION ARBORISTE ELAGUEUR	Une certification équivalente peut être proposée. La formation doit permettre l'accès au métier d'élagueur.	Dans le contexte de transition écologique actuel, la formation permet de comprendre les changements, enjeux et impacts sur les professions agricoles. La formation permet de développer des pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment concernant la gestion de l'eau, le recyclage obligatoire des déchets et l'utilisation raisonnée des produits phytosanitaires. La formation abordera aussi les moyens de respecter le sol vivant, l'agriculture biologique et les circuits de proximité.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Toutes les formations agricoles prévoieront une sensibilisation aux outils digitaux bénéfiques en matière de performance économique et environnementale des exploitations. Les formations développeront les capacités des stagiaires à utiliser et à analyser les données générées par les logiciels ou outils professionnels connectés (outils de planification, objets intelligents ...).	De plus, les formations d'horticulture et de paysagistes renforceront les attendus suivants : la réimplantation de haies bocagères et l'agroforesterie intra parcellaire comme enjeu de la biodiversité pour les exploitants.	Local						12	1 session de 12 places	
97	TRAVAUX DES AMENAGEMENTS PAYSAGERS	A_Agriculture	BP OPTION TRAVAUX DES AMENAGEMENTS PAYSAGERS	Une certification équivalente peut être proposée	Dans le contexte de transition écologique actuel, la formation permet de comprendre les changements, enjeux et impacts sur les professions agricoles. La formation permet de développer des pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment concernant la gestion de l'eau, le recyclage obligatoire des déchets et l'utilisation raisonnée des produits phytosanitaires. La formation abordera aussi les moyens de respecter le sol vivant, l'agriculture biologique et les circuits de proximité.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Toutes les formations agricoles prévoieront une sensibilisation aux outils digitaux bénéfiques en matière de performance économique et environnementale des exploitations. Les formations développeront les capacités des stagiaires à utiliser et à analyser les données générées par les logiciels ou outils professionnels connectés (outils de planification, objets intelligents ...).	De plus, les formations d'horticulture et de paysagistes renforceront les attendus suivants : la réimplantation de haies bocagères et l'agroforesterie intra parcellaire comme enjeu de la biodiversité pour les exploitants. Pour finir, la formation proposera un module pour la spécialisation de guide composteur, conformément à l'article L541-21-1 du code de l'environnement.	Local						11	1 session de 11 places	

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
98	SE FORMER AUX METIERS DU VIN 37-INDRE ET LOIRE	A_Agriculture								Mono-attribuaire	1	37-INDRE ET LOIRE	Zone d'Amboise Zone de Chinon		78	78 places 7 sessions réparties ainsi : Prépa métiers : 2 sessions de 12 places à Amboise, 1 session 12 places à Chinon Agent viticole : 1 session 11 places à Amboise, 1 session 11 places à Chinon REA : 1 session 12 places à Amboise Commercialisation des vins : 1 session 8 places à Amboise, 1 session 8 places à Chinon 1 année sur 2 (2026 et 2028)	9 561 313,28 €
98	PREPA METIERS D'OUVRIER VITICOLE, TAILLE DE VIGNE ET TRAVAIL DU SOL	A_Agriculture			Dans le contexte de transition écologique actuel, la formation permet de comprendre les changements, enjeux et impacts sur les professions agricoles. Les stagiaires seront capables d'expliquer les changements et lois. La formation permet de développer des pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment concernant la gestion de l'eau, le recyclage obligatoire des déchets et l'utilisation raisonnée des produits phytosanitaires. La formation abordera aussi les moyens de respecter le sol vivant, l'agriculture biologique et les circuits de proximité.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Toutes les formations agricoles prévoieront une sensibilisation aux outils digitaux bénéfiques en matière de performance économique et environnementale des exploitations. Les formations développeront les capacités des stagiaires à utiliser et à analyser les données générées par les logiciels ou outils professionnels connectés (outils de planification, objets intelligents ...).	Travaux liés à la taille de la vigne et travail du sol, conduite d'engins. La formation doit permettre de réaliser les différentes opérations manuelles du travail de la vigne (taille, tirage, ébourgeonnage, accolages, vendanges en vert...), les opérations de plantation de la vigne et d'entretien des parcelles, de conduite et entretien du matériel. La formation permet l'obtention du certiphyto utilisateur. Le contenu de la formation devra s'adapter à la saisonnalité et au calendrier annuel des travaux de la vigne. La formation permet l'obtention du SST.		Local					36	2 sessions à Amboise (tenant compte de la saisonnalité des travaux à réaliser : 1 travaux du sol et une session taille de vigne) de 12 places 1 session à Chinon de 12 places	
98	AGENT VITICOLE	A_Agriculture	COP AGENT VITICOLE	Une certification équivalente peut être proposée	Dans le contexte de transition écologique actuel, la formation permet de comprendre les changements, enjeux et impacts sur les professions agricoles. Les stagiaires seront capables d'expliquer les changements et lois. La formation permet de développer des pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment concernant la gestion de l'eau, le recyclage obligatoire des déchets et l'utilisation raisonnée des produits phytosanitaires. La formation abordera aussi les moyens de respecter le sol vivant, l'agriculture biologique et les circuits de proximité.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Toutes les formations agricoles prévoieront une sensibilisation aux outils digitaux bénéfiques en matière de performance économique et environnementale des exploitations. Les formations développeront les capacités des stagiaires à utiliser et à analyser les données générées par les logiciels ou outils professionnels connectés (outils de planification, objets intelligents ...).			Local					22	1 session de 11 places à Amboise et de 11 places à Chinon	
98	RESPONSABLE D'ENTREPRISE AGRICOLE ORIENTATION VIGNE ET VIN	A_Agriculture	BP OPTION RESPONSABLE D'ENTREPRISE AGRICOLE (BPREA) ORIENTATION VIGNE ET VIN	Une certification équivalente peut être proposée	Dans le contexte de transition écologique actuel, la formation permet de comprendre les changements, enjeux et impacts sur les professions agricoles. Les stagiaires seront capables d'expliquer les changements et lois. La formation permet de développer des pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment concernant la gestion de l'eau, le recyclage obligatoire des déchets et l'utilisation raisonnée des produits phytosanitaires. La formation abordera aussi les moyens de respecter le sol vivant, l'agriculture biologique et les circuits de proximité.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Toutes les formations agricoles prévoieront une sensibilisation aux outils digitaux bénéfiques en matière de performance économique et environnementale des exploitations. Les formations développeront les capacités des stagiaires à utiliser et à analyser les données générées par les logiciels ou outils professionnels connectés (outils de planification, objets intelligents ...).	Dans le cadre du déploiement du référentiel, la Région portera une attention particulière à la réalisation de projets d'entreprises et de business plan solides et tenant compte des enjeux climatiques. La gestion des risques et la gestion de situation de crises seront traités au travers de mises en situation professionnelles. De même la Région attend que les futurs professionnels soient aptes à devenir des futurs employeurs, conscients des enjeux du bien être au travail. Pour cette formation, une orientation Vigne et vin est demandée. Un module commercialisation des produits issus de l'exploitation est demandé pour compléter le parcours.		Local				12	1 session de 12 places à Amboise		
98	COMMERCIALISATION DES VINS	A_Agriculture	CS COMMERCIALISATION DES VINS	Aucune autre certification n'est acceptée	Dans le contexte de transition écologique actuel, la formation permet de comprendre les changements, enjeux et impacts sur les professions agricoles. Les stagiaires seront capables d'expliquer les changements et lois. La formation permet de développer des pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment concernant la gestion de l'eau, le recyclage obligatoire des déchets et l'utilisation raisonnée des produits phytosanitaires. La formation abordera aussi les moyens de respecter le sol vivant, l'agriculture biologique et les circuits de proximité.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Toutes les formations agricoles prévoieront une sensibilisation aux outils digitaux bénéfiques en matière de performance économique et environnementale des exploitations. Les formations développeront les capacités des stagiaires à utiliser et à analyser les données générées par les logiciels ou outils professionnels connectés (outils de planification, objets intelligents ...).			Local					8	1 session de 8 places à Amboise 1 session de 8 places à Chinon une année sur deux (2026 et 2028)	
99	SE FORMER AUX METIERS DE SALARIE DE L'ELEVAGE 37-INDRE ET LOIRE	A_Agriculture								Mono-attribuaire	1	37-INDRE ET LOIRE	Zone de Tours		12	1 session 12 places	672 672,00 €

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
99	PREPA METIERS DE SALARIE DE L'ELEVAGE	A_Agriculture			Dans le contexte de transition écologique actuel, la formation permet de comprendre les changements, enjeux et impacts sur les professions agricoles. Les stagiaires seront capables d'expliquer les changements et lois. La formation permet de développer des pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment concernant la gestion de l'eau, le recyclage obligatoire des déchets et l'utilisation raisonnée des produits phytosanitaires. La formation abordera aussi les moyens de respecter le sol vivant, l'agriculture biologique et les circuits de proximité.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Toutes les formations agricoles prévoieront une sensibilisation aux outils digitaux bénéfiques en matière de performance économique et environnementale des exploitations. Les formations développeront les capacités des stagiaires à utiliser et à analyser les données générées par les logiciels ou outils professionnels connectés (outils de planification, objets intelligents ...).	Pour les formations élevage et soigneur animalier, les attendus suivants seront renforcés : - La mise en place des solutions en faveur du bien-être animal (logement, ombrage, abreuvement et soins) - La gestion des fourrages (prairie, pâturage) : gestion des variétés, valeur alimentaire, gestion des stocks	Local						12	1 session de 12 places	
100	SE FORMER AUX METIERS DE L'AGRICULTURE DANS UN OBJECTIF DE TRANSITION ECOLOGIQUE 37-INDRE ET LOIRE	A_Agriculture								Mono-attribuaire	1	37-INDRE ET LOIRE	Zone de Tours Zone de Loches Zone de Chinon		42	42 places 4 sessions réparties ainsi : Prépa métiers : 1 session 10 places à Loches 1 année sur 2, 1 session 10 places à Chinon, 1 session 10 places à Tours REA : 1 session 12 places à Tours	4 523 376,00 €
100	PREPA METIERS SALARIE AGRICOLE	A_Agriculture			Dans le contexte de transition écologique actuel, la formation permet de comprendre les changements, enjeux et impacts sur les professions agricoles. Les stagiaires seront capables d'expliquer les changements et lois. La formation permet de développer des pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment concernant la gestion de l'eau, le recyclage obligatoire des déchets et l'utilisation raisonnée des produits phytosanitaires. La formation abordera aussi les moyens de respecter le sol vivant, l'agriculture biologique et les circuits de proximité.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Toutes les formations agricoles prévoieront une sensibilisation aux outils digitaux bénéfiques en matière de performance économique et environnementale des exploitations. Les formations développeront les capacités des stagiaires à utiliser et à analyser les données générées par les logiciels ou outils professionnels connectés (outils de planification, objets intelligents ...).	La formation permet l'obtention du certiphyto utilisateur. La formation permet l'obtention du CACES R482 catégorie A et/ou E et un module de conduite de tracteurs agricoles sera proposé aux stagiaires pour leur permettre d'intervenir dans les grandes cultures. La formation permet l'obtention du SST. La formation comporte des orientations à minima grandes cultures, maraichage, élevage et permet de prétendre à un emploi saisonnier et/ou en lien avec le service de remplacement de la Chambre d'Agriculture.	Local						30	1 session de 10 places à Loches (1 année sur 2), 1 session de 10 places à Chinon, 1 session à Tours de 10 places	
100	RESPONSABLE D'ENTREPRISE AGRICOLE	A_Agriculture	BP OPTION RESPONSABLE D'ENTREPRISE AGRICOLE (BPREA)	Une certification équivalente peut être proposée	Dans le contexte de transition écologique actuel, la formation permet de comprendre les changements, enjeux et impacts sur les professions agricoles. Les stagiaires seront capables d'expliquer les changements et lois. La formation permet de développer des pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment concernant la gestion de l'eau, le recyclage obligatoire des déchets et l'utilisation raisonnée des produits phytosanitaires. La formation abordera aussi les moyens de respecter le sol vivant, l'agriculture biologique et les circuits de proximité.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Toutes les formations agricoles prévoieront une sensibilisation aux outils digitaux bénéfiques en matière de performance économique et environnementale des exploitations. Les formations développeront les capacités des stagiaires à utiliser et à analyser les données générées par les logiciels ou outils professionnels connectés (outils de planification, objets intelligents ...).	Le recrutement des stagiaires de la formation sera inter-départemental. Dans le cadre du déploiement du référentiel, la Région portera une attention particulière à la réalisation de projets d'entreprises et de business plan solides et tenant compte des enjeux climatiques. La gestion des risques et la gestion de situation de crises seront traités au travers de mises en situation professionnelles. De même la Région attend que les futurs professionnels soient aptes à devenir des futurs employeurs, conscients des enjeux du bien être au travail. Un module de transformation des produits et un module de commercialisation des produits seront ajoutés à la formation	Local					12	1 session de 12 places à Tours		
101	SE FORMER AUX METIERS DE CREATEUR D'ENTREPRISE AGRICOLE - REGION CENTRE VAL DE LOIRE	A_Agriculture								Mono-attribuaire	1	Région Centre Val-de Loire			36	3 sessions de 12 places à répartir sur l'ensemble du territoire régional La formation se déploiera sur les territoires en fonction de l'origine des candidats	3 870 720,00 €
101	STAGE PAYSAN CREATIF	A_Agriculture			Dans le contexte de transition écologique actuel, la formation permet de comprendre les changements, enjeux et impacts sur les professions agricoles. Les stagiaires seront capables d'expliquer les changements et lois. La formation permet de développer des pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment concernant la gestion de l'eau, le recyclage obligatoire des déchets et l'utilisation raisonnée des produits phytosanitaires. La formation abordera aussi les moyens de respecter le sol vivant, l'agriculture biologique et les circuits de proximité.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Toutes les formations agricoles prévoieront une sensibilisation aux outils digitaux bénéfiques en matière de performance économique et environnementale des exploitations. Les formations développeront les capacités des stagiaires à utiliser et à analyser les données générées par les logiciels ou outils professionnels connectés (outils de planification, objets intelligents ...).	Un module de transformation des produits et un module de commercialisation des produits seront ajoutés à la formation.	Régional						36	3 sessions de 12 places à répartir sur l'ensemble du territoire régional La formation se déploiera sur les territoires en fonction de l'origine des candidats	
102	SE FORMER AUX METIERS DE LA FILIERE BOIS 37-INDRE ET LOIRE	M_Travail_bois_materiaux_synthese								Mono-attribuaire	1	37-INDRE ET LOIRE	Zone de Loches		10	10 places 1 session	1 942 464,00 €

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
102	RESPONSABLE DE CHANTIER BUCHERONNAGE DEBARDAGE	M_Travail_bois_materiaux_synthese	BP RESPONSABLE DE CHANTIER DE BUCHERONNAGE MANUEL ET DE DEBARDAGE	Une certification équivalente peut être proposée	Dans le contexte de transition écologique actuel, la formation permet de comprendre les changements, enjeux et impacts sur les professions agricoles. Les stagiaires seront capables d'expliquer les changements et lois. La formation permet de développer des pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment concernant la gestion de l'eau, le recyclage obligatoire des déchets et l'utilisation raisonnée des produits phytosanitaires. La formation abordera aussi les moyens de respecter le sol vivant, l'agriculture biologique et les circuits de proximité.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Toutes les formations agricoles prévoient une sensibilisation aux outils digitaux bénéfiques en matière de performance économique et environnementale des exploitations. Les formations développeront les capacités des stagiaires à utiliser et à analyser les données générées par les logiciels ou outils professionnels connectés (outils de planification, objets intelligents ...).	La spécialité conduite des machines forestières est demandée.	Régional						10	1 session de 10 places	
103	SE FORMER AUX METIERS DE LA CONCEPTION DU BATIMENT 37-INDRE ET LOIRE	C_Batiment_GO_TP								Mono-attributaire	1	37-INDRE ET LOIRE	Zone de Tours		12	12 places 1 session	2 132 928,00 €
103	CHARGE D'AFFAIRES BATIMENT	C_Batiment_GO_TP	TITRE PROFESSIONNEL CHARGE D'AFFAIRES DU BATIMENT	Aucune autre certification n'est acceptée	Pour les métiers du BTP, les formations permettent d'exercer dans un contexte de transition énergétique : les professionnels doivent ainsi être capables de connaître les nouveaux produits et leurs propriétés, savoir choisir et proposer ces nouveaux matériaux en identifiant les fournisseurs et enfin savoir utiliser et installer ces matériaux. Les formations doivent apporter des contenus sur la gestion économe des ressources, le tri et la gestion des déchets : enjeux, réglementations en cours et à venir, connaissance des filières de réemploi spécialisées, déconstruction plutôt que destruction ou démolition. Les stagiaires doivent être en capacité d'apporter un conseil de premier niveau en terme de rénovation énergétique des bâtiments (connaissances de base, démarches à effectuer, aides mobilisables).	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.		Un module complémentaire est attendu sur la rénovation énergétique et l'amélioration de la performance énergétique des bâtiments.	Local						12	1 session de 12 places	
104	SE FORMER AUX METIERS DU GROS OEUVRE ET DES FINITIONS EXTERIEURES 37-INDRE ET LOIRE	C_Batiment_GO_TP								Mono-attributaire	1	37-INDRE ET LOIRE	Zone de Tours		20	20 places 2 sessions réparties ainsi : Coffreur bancheur : 1 session 10 places Maçon : 1 session 10 places	2 497 040,00 €
104	COFFREUR BANCHEUR	C_Batiment_GO_TP	TITRE PROFESSIONNEL COFFREUR BANCHEUR	Aucune autre certification n'est acceptée	Pour les métiers du BTP, les formations permettent d'exercer dans un contexte de transition énergétique : les professionnels doivent ainsi être capables de connaître les nouveaux produits et leurs propriétés, savoir choisir et proposer ces nouveaux matériaux en identifiant les fournisseurs et enfin savoir utiliser et installer ces matériaux. Les formations doivent apporter des contenus sur la gestion économe des ressources, le tri et la gestion des déchets : enjeux, réglementations en cours et à venir, connaissance des filières de réemploi spécialisées, déconstruction plutôt que destruction ou démolition. Les stagiaires doivent être en capacité d'apporter un conseil de premier niveau en terme de rénovation énergétique des bâtiments (connaissances de base, démarches à effectuer, aides mobilisables).	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet de développer les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux intégrés aux pratiques des entreprises, tels que logiciels BIM, programmation et analyse de données, connexion avec l'ensemble des pilotes des bâtiments, utilisation de drones...	La formation permet l'accueil de stagiaires maîtrisant peu la langue française et prévoit un module Français Langue Etrangère en situation professionnelle, et/ou une articulation avec l'offre de formation régionale dispositif linguistique. Les stagiaires ayant suivi la Prépa Métiers des travaux publics et gros œuvre bénéficient de dispenses et allègements.	Local						10	1 session de 10 places	

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
104	MACON	C_Bâtiment_GO_TP	TITRE PROFESSIONNEL MACON	Aucune autre certification n'est acceptée	<p>Pour les métiers du BTP, les formations permettent d'exercer dans un contexte de transition énergétique : les professionnels doivent ainsi être capables de connaître les nouveaux produits et leurs propriétés, savoir choisir et proposer ces nouveaux matériaux en identifiant les fournisseurs et enfin savoir utiliser et installer ces matériaux.</p> <p>Les formations doivent apporter des contenus sur la gestion économe des ressources, le tri et la gestion des déchets : enjeux, réglementations en cours et à venir, connaissance des filières de réemploi spécialisées, déconstruction plutôt que destruction ou démolition.</p> <p>Les stagiaires doivent être en capacité d'apporter un conseil de premier niveau en terme de rénovation énergétique des bâtiments (connaissances de base, démarches à effectuer, aides mobilisables).</p>	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet de développer les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux intégrés aux pratiques des entreprises, tels que logiciels BIM, programmation et analyse de données, connection avec l'ensemble des pilotes des bâtiments, utilisation de drones...	<p>La formation permet l'accueil de stagiaires maîtrisant peu la langue française et prévoit un module Français Langue Etrangère en situation professionnelle, et/ou une articulation avec l'offre de formation régionale dispositif linguistique.</p> <p>La formation permet aux stagiaires d'inscrire son activité dans un projet de performance énergétique du bâtiment, reposant sur une intervention concertée des différents corps de métiers.</p> <p>La formation permet aux stagiaires de développer un positionnement professionnel respectueux des interventions, techniques et matériaux utilisés par les autres corps d'état contribuant à cette performance.</p>	Local						10	1 session de 10 places	
105	SE FORMER AUX METIERS DE CORDISTE 37-INDRE ET LOIRE	C_Bâtiment_GO_TP							Mono-attributaire	1	37-INDRE ET LOIRE	Zone de Tours			12	12 places 1 session	618 240,00 €
105	CORDISTE	C_Bâtiment_GO_TP	CQP CORDISTE	Aucune autre certification n'est acceptée	<p>Pour les métiers du BTP, les formations permettent d'exercer dans un contexte de transition énergétique : les professionnels doivent ainsi être capables de connaître les nouveaux produits et leurs propriétés, savoir choisir et proposer ces nouveaux matériaux en identifiant les fournisseurs et enfin savoir utiliser et installer ces matériaux.</p> <p>Les formations doivent apporter des contenus sur la gestion économe des ressources, le tri et la gestion des déchets : enjeux, réglementations en cours et à venir, connaissance des filières de réemploi spécialisées, déconstruction plutôt que destruction ou démolition.</p> <p>Les stagiaires doivent être en capacité d'apporter un conseil de premier niveau en terme de rénovation énergétique des bâtiments (connaissances de base, démarches à effectuer, aides mobilisables).</p>	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet de développer les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux intégrés aux pratiques des entreprises, tels que logiciels BIM, programmation et analyse de données, connection avec l'ensemble des pilotes des bâtiments, utilisation de drones...		Local						12	1 session de 12 places	
106	SE FORMER AUX METIERS DU SECOND OEUVRE FINITIONS DU BATIMENT 37-INDRE ET LOIRE	D_Bâtiment_second_oeuvre							Mono-attributaire	1	37-INDRE ET LOIRE	Zone de Tours			72	72 places 6 sessions réparties ainsi : Carreleur : 1 session 12 places Menuisier agenceur: 1 session 12 places Peintre en bâtiment : 1 session 12 places Electricien d'équipement du bâtiment : 2 session de 12 places Plaquiste : 1 session 12 places	13 890 643,20 €
106	CARRELEUR	D_Bâtiment_second_oeuvre	TITRE PROFESSIONNEL CARRELEUR-CHAPISTE	Aucune autre certification n'est acceptée	<p>Pour les métiers du BTP, les formations permettent d'exercer dans un contexte de transition énergétique : les professionnels doivent ainsi être capables de connaître les nouveaux produits et leurs propriétés, savoir choisir et proposer ces nouveaux matériaux en identifiant les fournisseurs et enfin savoir utiliser et installer ces matériaux.</p> <p>Les formations doivent apporter des contenus sur la gestion économe des ressources, le tri et la gestion des déchets : enjeux, réglementations en cours et à venir, connaissance des filières de réemploi spécialisées, déconstruction plutôt que destruction ou démolition.</p> <p>Les stagiaires doivent être en capacité d'apporter un conseil de premier niveau en terme de rénovation énergétique des bâtiments (connaissances de base, démarches à effectuer, aides mobilisables).</p>	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet de développer les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux intégrés aux pratiques des entreprises, tels que logiciels BIM, programmation et analyse de données, connection avec l'ensemble des pilotes des bâtiments, utilisation de drones...		Local						12	1 session de 12 places	

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secateur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
106	MENUISIER AGENCEUR	D_Batiment_second_oeuvre	TITRE PROFESSIONNEL MENUISIER AGENCEUR	Aucune autre certification n'est acceptée	<p>Pour les métiers du BTP, les formations permettent d'exercer dans un contexte de transition énergétique : les professionnels doivent ainsi être capables de connaître les nouveaux produits et leurs propriétés, savoir choisir et proposer ces nouveaux matériaux en identifiant les fournisseurs et enfin savoir utiliser et installer ces matériaux.</p> <p>Les formations doivent apporter des contenus sur la gestion économe des ressources, le tri et la gestion des déchets : enjeux, réglementations en cours et à venir, connaissance des filières de réemploi spécialisées, déconstruction plutôt que destruction ou démolition.</p> <p>Les stagiaires doivent être en capacité d'apporter un conseil de premier niveau en terme de rénovation énergétique des bâtiments (connaissances de base, démarches à effectuer, aides mobilisables).</p>	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit une sensibilisation aux outils de dessins assistés par ordinateur. La formation prévoit l'acquisition des compétences nécessaires à l'utilisation des machines à commande numérique.	Les stagiaires ayant suivi la Prépa Métiers du bâtiment bénéficient de dispenses et allègements. Les plateformes pédagogiques permettant l'acquisition d'une double ou triple spécialités sont à privilégier. L'organisme prévoit les dispenses et allègements permettant ce type de parcours individualisés. La formation comprend un module sur l'installation des menuiseries.	Local						12	1 session de 12 places	
106	PEINTRE EN BATIMENT	D_Batiment_second_oeuvre	TITRE PROFESSIONNEL PEINTRE EN BATIMENT	Aucune autre certification n'est acceptée	<p>Pour les métiers du BTP, les formations permettent d'exercer dans un contexte de transition énergétique : les professionnels doivent ainsi être capables de connaître les nouveaux produits et leurs propriétés, savoir choisir et proposer ces nouveaux matériaux en identifiant les fournisseurs et enfin savoir utiliser et installer ces matériaux.</p> <p>Les formations doivent apporter des contenus sur la gestion économe des ressources, le tri et la gestion des déchets : enjeux, réglementations en cours et à venir, connaissance des filières de réemploi spécialisées, déconstruction plutôt que destruction ou démolition.</p> <p>Les stagiaires doivent être en capacité d'apporter un conseil de premier niveau en terme de rénovation énergétique des bâtiments (connaissances de base, démarches à effectuer, aides mobilisables).</p>	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet de développer les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux intégrés aux pratiques des entreprises, tels que logiciels BIM, programmation et analyse de données, connexion avec l'ensemble des pilotes des bâtiments, utilisation de drones...	La formation permet la maîtrise des techniques d'isolation thermique des murs par l'extérieur. La formation permet aux stagiaires d'inscrire son activité dans un projet de performance énergétique du bâtiment, reposant sur une intervention concertée des différents corps de métiers. La formation permet aux stagiaires de développer un positionnement professionnel respectueux des interventions, techniques et matériaux utilisés par les autres corps d'état contribuant à cette performance.	Local					12	1 session de 12 places		
106	ELECTRICIEN D'EQUIPEMENT DU BATIMENT	H_Electricité_energie	TITRE PROFESSIONNEL ELECTRICIEN D'EQUIPEMENT DU BATIMENT	Une certification équivalente peut être proposée	<p>Pour les métiers du BTP, les formations permettent d'exercer dans un contexte de transition énergétique : les professionnels doivent ainsi être capables de connaître les nouveaux produits et leurs propriétés, savoir choisir et proposer ces nouveaux matériaux en identifiant les fournisseurs et enfin savoir utiliser et installer ces matériaux.</p> <p>Les formations doivent apporter des contenus sur la gestion économe des ressources, le tri et la gestion des déchets : enjeux, réglementations en cours et à venir, connaissance des filières de réemploi spécialisées, déconstruction plutôt que destruction ou démolition.</p> <p>Les stagiaires doivent être en capacité d'apporter un conseil de premier niveau en terme de rénovation énergétique des bâtiments (connaissances de base, démarches à effectuer, aides mobilisables).</p>	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Métiers des Fluides Chauffage Sanitaires Climatisation Electricité Entretien : La formation permet de développer les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux de maintenance préventive et prédictive. Des apports en informatique seront prévus, pour permettre aux professionnels de comprendre, piloter et intervenir et interconnecter différents pilotes entre eux, avec des logiciels ou des nouveaux outillages.	La formation doit comprendre le CACES Nacelle R486.	Local					24	2 sessions de 12 places		
106	PLAQUISTE	D_Batiment_second_oeuvre	TITRE PROFESSIONNEL PLAQUISTE	Aucune autre certification n'est acceptée	<p>Pour les métiers du BTP, les formations permettent d'exercer dans un contexte de transition énergétique : les professionnels doivent ainsi être capables de connaître les nouveaux produits et leurs propriétés, savoir choisir et proposer ces nouveaux matériaux en identifiant les fournisseurs et enfin savoir utiliser et installer ces matériaux.</p> <p>Les formations doivent apporter des contenus sur la gestion économe des ressources, le tri et la gestion des déchets : enjeux, réglementations en cours et à venir, connaissance des filières de réemploi spécialisées, déconstruction plutôt que destruction ou démolition.</p> <p>Les stagiaires doivent être en capacité d'apporter un conseil de premier niveau en terme de rénovation énergétique des bâtiments (connaissances de base, démarches à effectuer, aides mobilisables).</p>	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet de développer les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux intégrés aux pratiques des entreprises, tels que logiciels BIM, programmation et analyse de données, connexion avec l'ensemble des pilotes des bâtiments, utilisation de drones...	La formation permet la maîtrise des techniques d'isolation thermique des murs par l'extérieur. La formation permet aux stagiaires d'inscrire son activité dans un projet de performance énergétique du bâtiment, reposant sur une intervention concertée des différents corps de métiers. La formation permet aux stagiaires de développer un positionnement professionnel respectueux des interventions, techniques et matériaux utilisés par les autres corps d'état contribuant à cette performance.	Local					12	1 session de 12 places		

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
107	SE FORMER AUX METIERS DE LA METALLURGIE 37-INDRE ET LOIRE	E_Travail_des_métaux								Mono-attribuaire	1	37-INDRE ET LOIRE	Zone de Tours		12	12 places 2 sessions réparties ainsi : Métallier : 1 session 6 places Chaudronnier : 1 session 6 places	2 932 070,40 €
107	METALLIER	E_Travail_des_métaux	TITRE PROFESSIONNEL METALLIER	Une certification équivalente peut être proposée	Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété et à la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.			Local						6	1 session de 6 places	
107	CHAUDRONNIER	E_Travail_des_métaux	TITRE PROFESSIONNEL EN CHAUDRONNERIE	Une certification équivalente peut être proposée	Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété et à la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.		La préparation d'un seul CCP doit être possible. L'acquisition du titre par capitalisation doit être possible.	Local						6	1 session de 6 places	
108	SE FORMER AUX METIERS DE LA PRODUCTION D'ELECTRICITE 37-INDRE ET LOIRE	E_Travail_des_métaux								Mono-attribuaire	1	37-INDRE ET LOIRE	Zone de Chinon		46	46 places 4 sessions réparties ainsi : Prépa métiers : 1 session 12 places Tuyauteur industriel : 1 session 12 places Soudeur assembleur industriel : 1 session 12 places Technicien d'équipement et d'exploitation : 1 session 10 places	9 975 680,00 €
108	PREPA METIERS DE L'INDUSTRIE ET DES METAUX	E_Travail_des_métaux			Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété et à la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit l'acquisition de compétences en robotique et informatique industrielles.		Local						12	1 session de 12 places	
108	TUYAUTEUR INDUSTRIEL	E_Travail_des_métaux	COPM TUYAUTEUR INDUSTRIEL	Une certification équivalente peut être proposée	Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété et à la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.			Local						12	1 session de 12 places	
108	SOUDEUR ASSEMBLEUR INDUSTRIEL	E_Travail_des_métaux	TITRE PROFESSIONNEL SOUDEUR ASSEMBLEUR INDUSTRIEL	Une certification équivalente peut être proposée	Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété et à la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.		Pour le secteur du nucléaire, les stagiaires seront formés aux Qualifications de soudure 141 et 111. La préparation d'un seul CCP doit être possible. L'acquisition du titre par capitalisation doit être possible.	Local						12	1 session de 12 places	

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
108	TECHNICIEN D'EQUIPEMENT ET D'EXPLOITATION EN ELECTRICITE T3E	H_Electricité_Énergie	TITRE PROFESSIONNEL TECHNICIEN D'EQUIPEMENT ET D'EXPLOITATION EN ELECTRICITE (T3E)	Une certification équivalente peut être proposée	Pour les métiers du BTP, les formations permettent d'exercer dans un contexte de transition énergétique : les professionnels doivent ainsi être capables de connaître les nouveaux produits et leurs propriétés, savoir choisir et proposer ces nouveaux matériaux en identifiant les fournisseurs et enfin savoir utiliser et installer ces matériaux. Les formations doivent apporter des contenus sur la gestion économe des ressources, le tri et la gestion des déchets : enjeux, réglementations en cours et à venir, connaissance des filières de réemploi spécialisées, déconstruction plutôt que destruction ou démolition. Les stagiaires doivent être en capacité d'apporter un conseil de premier niveau en terme de rénovation énergétique des bâtiments (connaissances de base, démarches à effectuer, aides mobilisables).	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Métiers des Fluides Chauffage Sanitaires Climatatisation Electricité Entretien : La formation permet de développer les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux de maintenance préventive et prédictive. Des apports en informatique seront prévus, pour permettre aux professionnels de comprendre, piloter et intervenir et interconnecter différents pilotes entre eux, avec des logiciels ou des nouveaux outillages.	L'organisme prévoit les dispenses et allègements permettant ce type de parcours individualisés.	Local						10	1 session de 10 places	
109	SE FORMER AUX METIERS DE SOUDEUR 37-INDRE ET LOIRE	E_Travail_des_métaux								Mono-attributaire	1	37-INDRE ET LOIRE	Zone de Tours		20	2 sessions 10 places	4 361 472,00 €
109	SOUDEUR ASSEMBLEUR INDUSTRIEL	E_Travail_des_métaux	TITRE PROFESSIONNEL SOUDEUR ASSEMBLEUR INDUSTRIEL	Une certification équivalente peut être proposée	Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété et à la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.		La préparation d'un seul CCP doit être possible. L'acquisition du titre par capitalisation doit être possible.	Local					20	2 sessions de 10 places		
110	SE FORMER AUX METIERS DE L'USINAGE REGLAGE ET METALLURGIE 37-INDRE ET LOIRE	E_Travail_des_métaux								Multi-attributaires	2	37-INDRE ET LOIRE	Zone de Tours Zone d'Amboise		10	1 session 10 places à Tours (2026 et 2028) en alternance 1 année sur 2 avec Amboise (2025 et 2027)	1 992 480,00 €
110	OPERATEUR SUR COMMANDES NUMERIQUES	E_Travail_des_métaux	CQPM OPERATEUR-REGLEUR SUR MACHINE-OUTIL A COMMANDE NUMERIQUE PAR ENLEVEMENT DE MATIERE	Une certification équivalente peut être proposée	Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété et à la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet l'acquisition des compétences nécessaires au tournage sur machine conventionnelle et à commande numérique.	La formation prévoit une approche des méthodes conventionnelles et des commandes numériques. La formation prépare à l'exercice du métier de tourneur-fraiseur.	Local					10	1 session de 10 places à Tours (2026 et 2028) en alternance 1 année sur 2 avec Amboise (2025 et 2027)		
111	SE FORMER AUX METIERS DE LA LOCATION, VENTE ET MAINTENANCE DE CYCLES 37-INDRE ET LOIRE	F_Mécanique								Mono-attributaire	1	37-INDRE ET LOIRE	Zone de Tours		12	1 session 12 places	1 094 400,00 €
111	COLLECTE REPARATION CONSEIL VENTE DE CYCLES	F_Mécanique	MECANICIEN REEMPLOI CYCLE	Une certification équivalente peut être proposée	La formation permet le développement de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment concernant la gestion des déchets polluants (solvants, dégraissants, pneumatiques...). La formation prévoit une sensibilisation aux techniques de maintenance sur cycles fonctionnant aux énergies alternatives, réemploi et économie circulaire.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Sécurité des données à caractère personnel Analyse des données commerciales et professionnelles Gestion de logiciels professionnels et logiciels de vente	Accueil clientèle et public Initiation soudure Identification des pannes et premiers niveaux de réparation sur les vélos à Assistance Electrique Accompagnement à la recherche de stage et d'emploi en milieu de formation (hors atelier de formation) et fin de formation (tremplin vers l'emploi)	Local					12	1 session de 12 places		
112	SE FORMER AUX METIERS DE LA PERFORMANCE ENERGETIQUE DU BATIMENT 37-INDRE ET LOIRE	H_Electricité_Énergie								Multi-attributaires	2	37-INDRE ET LOIRE	Zone de Tours		52	52 places 5 sessions réparties ainsi : ITS : 2 sessions de 10 places Technicien installateur : 2 sessions de 10 places Agent d'entretien du bâtiment : 1 session 12 places	12 469 440,00 €

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
112	INSTALLATEUR THERMIQUE ET SANITAIRE	H_Electricite_Energie	TITRE PROFESSIONNEL INSTALLATEUR THERMIQUE ET SANITAIRE	Une certification équivalente peut être proposée	Pour les métiers du BTP, les formations permettent d'exercer dans un contexte de transition énergétique : les professionnels doivent ainsi être capables de connaître les nouveaux produits et leurs propriétés, savoir choisir et proposer ces nouveaux matériaux en identifiant les fournisseurs et enfin savoir utiliser et installer ces matériaux. Les formations doivent apporter des contenus sur la gestion économe des ressources, le tri et la gestion des déchets : enjeux, réglementations en cours et à venir, connaissance des filières de réemploi spécialisées, déconstruction plutôt que destruction ou démolition. Les stagiaires doivent être en capacité d'apporter un conseil de premier niveau en terme de rénovation énergétique des bâtiments (connaissances de base, démarches à effectuer, aides mobilisables).	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Métiers des Fluides Chauffage Sanitaires Climatisation Electricité Entretien : La formation permet de développer les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux de maintenance préventive et prédictive. Des apports en informatique seront prévus, pour permettre aux professionnels de comprendre, piloter et intervenir et interconnecter différents pilotes entre eux, avec des logiciels ou des nouveaux outillages.	La formation permet aux stagiaires d'inscrire son activité dans un projet de performance énergétique du bâtiment, reposant sur une intervention concertée des différents corps de métiers. La formation permet aux stagiaires de développer un positionnement professionnel respectueux des interventions, techniques et matériaux utilisés par les autres corps d'état contribuant à cette performance. La formation intègre un module sur les fluides frigorigènes (attestation d'aptitude catégorie I).	Local						20	2 sessions de 10 places	
112	TECHNICIEN INSTALLATEUR EN CHAUFFAGE CLIMATISATION SANITAIRE ET ENERGIES RENOUVELABLES	H_Electricite_Energie	TITRE PROFESSIONNEL TECHNICIEN D'INSTALLATION EN EQUIPEMENTS DE CONFORT CLIMATIQUE	Une certification équivalente peut être proposée	Pour les métiers du BTP, les formations permettent d'exercer dans un contexte de transition énergétique : les professionnels doivent ainsi être capables de connaître les nouveaux produits et leurs propriétés, savoir choisir et proposer ces nouveaux matériaux en identifiant les fournisseurs et enfin savoir utiliser et installer ces matériaux. Les formations doivent apporter des contenus sur la gestion économe des ressources, le tri et la gestion des déchets : enjeux, réglementations en cours et à venir, connaissance des filières de réemploi spécialisées, déconstruction plutôt que destruction ou démolition. Les stagiaires doivent être en capacité d'apporter un conseil de premier niveau en terme de rénovation énergétique des bâtiments (connaissances de base, démarches à effectuer, aides mobilisables).	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Métiers des Fluides Chauffage Sanitaires Climatisation Electricité Entretien : La formation permet de développer les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux de maintenance préventive et prédictive. Des apports en informatique seront prévus, pour permettre aux professionnels de comprendre, piloter et intervenir et interconnecter différents pilotes entre eux, avec des logiciels ou des nouveaux outillages.	Les stagiaires ayant suivi la Prépa Métiers du bâtiment bénéficient de dispenses et allègements. Les plateformes pédagogiques permettant l'acquisition d'une double ou triple spécialités sont à privilégier. L'organisme prévoit les dispenses et allègements permettant ce type de parcours individualisés. La formation prévoit un module renforcé en soudure sur les différents types de matériaux rencontrés dans le cadre professionnel. La formation permet aux stagiaires d'inscrire son activité dans un projet de performance énergétique du bâtiment, reposant sur une intervention concertée des différents corps de métiers. La formation permet aux stagiaires de développer un positionnement professionnel respectueux des interventions, techniques et matériaux utilisés par les autres corps d'état contribuant à cette performance.	Local					20	2 sessions de 10 places		
112	AGENT D'ENTRETIEN DU BATIMENT	D_Batiment_second_oeuvre	TITRE PROFESSIONNEL AGENT DE MAINTENANCE DES BATIMENTS	Une certification équivalente peut être proposée	Pour les métiers du BTP, les formations permettent d'exercer dans un contexte de transition énergétique : les professionnels doivent ainsi être capables de connaître les nouveaux produits et leurs propriétés, savoir choisir et proposer ces nouveaux matériaux en identifiant les fournisseurs et enfin savoir utiliser et installer ces matériaux. Les formations doivent apporter des contenus sur la gestion économe des ressources, le tri et la gestion des déchets : enjeux, réglementations en cours et à venir, connaissance des filières de réemploi spécialisées, déconstruction plutôt que destruction ou démolition. Les stagiaires doivent être en capacité d'apporter un conseil de premier niveau en terme de rénovation énergétique des bâtiments (connaissances de base, démarches à effectuer, aides mobilisables).	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Métiers des Fluides Chauffage Sanitaires Climatisation Electricité Entretien : La formation permet de développer les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux de maintenance préventive et prédictive. Des apports en informatique seront prévus, pour permettre aux professionnels de comprendre, piloter et intervenir et interconnecter différents pilotes entre eux, avec des logiciels ou des nouveaux outillages.	Un module complémentaire est attendu sur la rénovation énergétique et l'amélioration de la performance énergétique des bâtiments existants	Local					12	1 session de 12 places		
113	SE FORMER AUX METIERS DE LA MAINTENANCE ET DE LA PRODUCTION INDUSTRIELLE 37-INDRE ET LOIRE	L_Appui_production_Industries							Multi-attributaires	2	37-INDRE ET LOIRE		Zone de Tours Zone d'Amboise Zone de Loches	54	54 places 5 sessions réparties ainsi : Prépa métiers : 1 session 12 places à Tours, 1 session 12 places à Loches "opérateur de production" en alternance 1 année sur 2 avec Amboise CIMA : 1 session de 10 places à Tours Electricien de maintenance de systèmes automatisés : 1 session de 10 places à Tours Technicien de maintenance industrielle : 1 session de 10 places à Tours	9 837 696,00 €	

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
113	PREPA METIERS DE LA PRODUCTION ET/OU DE LA MAINTENANCE INDUSTRIELLE	L_Appui_production_industries			Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété et à la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit l'acquisition de compétences en robotique et informatique industrielles.	La formation prévoit la préparation des habilitations électriques. La formation permet la reconnaissance de compétences favorisant des allègements de formation en poursuite de parcours. La formation est modularisée. Sur le territoire de Loches, la formation permet la sortie en emploi sur le métier d'opérateur de production. Sur Tours et Amboise, la formation doit permettre de former au CCP visant un des titres professionnels aux métiers de la production, fabrication, du conditionnement et de la maintenance en industrie. La formation permet l'obtention du SST.	Local					24	1 session à Tours 1 session à Loches "opérateur de production" en alternance 1 année sur 2 avec Amboise		
113	CONDUCTEUR D'INSTALLATIONS ET DE MACHINES AUTOMATISEES (CIMA)	J_Transformation_materiaux_procédés	TITRE PROFESSIONNEL CONDUCTEUR D'INSTALLATIONS ET DE MACHINES AUTOMATISEES (CIMA)	Une certification équivalente peut être proposée	Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété et à la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit l'acquisition de compétences en robotique et informatique industrielles.	Les stagiaires ayant suivi la formation "PREPA METIERS DE LA PRODUCTION ET/OU DE LA MAINTENANCE INDUSTRIELLE" bénéficient d'allègements et dispenses de formation. La formation permet l'obtention du SST. La formation est modularisée. La préparation d'un seul CCP doit être possible.	Local					10	1 session à Tours de 10 places		
113	ELECTRICIEN DE MAINTENANCE DE SYSTEMES AUTOMATISES	L_Appui_production_industries	TITRE PROFESSIONNEL ELECTRICIEN D'INSTALLATION ET DE MAINTENANCE DES SYSTEMES AUTOMATISES	Une certification équivalente peut être proposée	Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété et à la gestion des déchets. Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété et à la gestion des déchets	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit l'acquisition de compétences en robotique et informatique industrielles.	La formation permet l'obtention du SST. L'acquisition du titre par capitalisation doit être possible. Les stagiaires ayant suivi la formation " PREPA METIERS DE LA PRODUCTION ET/OU DE LA MAINTENANCE INDUSTRIELLE" bénéficient d'allègements et dispenses de formation. La formation est modularisée.	Local					10	1 session à Tours de 10 places		
113	TECHNICIEN DE MAINTENANCE INDUSTRIELLE	L_Appui_production_industries	TITRE PROFESSIONNEL TECHNICIEN DE MAINTENANCE INDUSTRIELLE	Une certification équivalente peut être proposée	Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété et à la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit l'acquisition de compétences en robotique et informatique industrielles.	La formation permet l'obtention du SST. L'acquisition du titre par capitalisation doit être possible.	Local					10	1 session à Tours de 10 places		
114	SE FORMER AUX METIERS DE LA MAINTENANCE FERROVIAIRE 37-INDRE ET LOIRE	L_Appui_production_industries							Mono-attributaire	1	37-INDRE ET LOIRE	Zone de Tours		10	10 places 1 session 1 année sur 2 (2025)	1 964 088,00 €	
114	TECHNICIEN DE MAINTENANCE FERROVIAIRE	L_Appui_production_industries			Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété et à la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit l'acquisition de compétences en robotique et informatique industrielles.	Les stagiaires ayant suivi la formation " Prépa Métiers de la maintenance industrielle" bénéficient d'allègements et dispenses de formation. La formation permet l'obtention du SST.	Local					10	1 session de 10 places 1 année sur 2 (2025)		
115	SE FORMER AUX METIERS DE L'INDUSTRIE PHARMACEUTIQUE ET COSMETIQUE 37-INDRE ET LOIRE	J_Transformation_materiaux_procédés							Mono-attributaire	1	37-INDRE ET LOIRE	Zone de Tours		58	58 places réparties ainsi : Prépa métiers : 1 session 12 places Opérateur technique en pharmacie et cosmétique industrielles : 1 session 12 places Technicien en pharmacie et cosmétique industrielles : 1 session 12 places Technicien spécialisé en bio production industrielle : 1 session 10 places Technicien en maintenance des équipements de production de médicaments : 1 session 12 places	9 478 268,80 €	

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
115	PREPA METIERS D'OPERATEUR DE FABRICATION ET DE CONDITIONNEMENT EN PHARMACIE ET COSMETIQUE INDUSTRIELLES	J_Transformation_materiaux_procedés			Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété et à la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit l'acquisition de compétences en robotique et informatique industrielles.	La formation permet l'exercice professionnel dans le secteur de la cosmétique et la pharmaceutique industrielle. Outre l'acquisition de compétences techniques, la formation permet d'appréhender les exigences en terme de tracabilité et transparence. La formation permet l'acquisition de compétences en réglage et maintenance de premier niveau. La formation permet la validation d'un ou plusieurs CCP d'un titre professionnel. La formation permet l'obtention d'un bloc de compétences de l'OTPCI. La formation permet la reconnaissance de compétences favorisant des allègements de formation en poursuite de parcours. La formation permet l'acquisition des connaissances relatives à l'application de la méthode HACCP sur site industriel. La formation permet l'obtention du SST.	Local						12	1 session de 12 places	
115	OPERATEUR TECHNIQUE EN PHARMACIE ET COSMETIQUE INDUSTRIELLES	J_Transformation_materiaux_procedés	TITRE OPERATEUR TECHNIQUE EN PHARMACIE ET COSMETIQUE INDUSTRIELLES	Une certification équivalente peut être proposée	Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété et à la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit l'acquisition de compétences en robotique et informatique industrielles.	Les stagiaires ayant suivi la formation " Prépa Métiers de l'industrie pharmaceutique et cosmétique" bénéficient d'allègements et dispenses de formation.	Local						12	1 session de 12 places	
115	TECHNICIEN EN PHARMACIE ET COSMETIQUE INDUSTRIELLES	J_Transformation_materiaux_procedés	TECHNICIEN EN PHARMACIE ET COSMETIQUE INDUSTRIELLES	Une certification équivalente peut être proposée	Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété et à la gestion des déchets. Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété et à la gestion des déchets	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.		La formation permet l'exercice professionnel dans le secteur de la cosmétique et la pharmaceutique industrielle. Outre l'acquisition de compétences techniques, la formation permet d'appréhender les exigences en terme de tracabilité et transparence. La formation permet la validation d'un ou plusieurs CCP d'un titre professionnel. La formation permet la reconnaissance de compétences favorisant des allègements de formation en poursuite de parcours.	Local						12	1 session de 12 places	
115	TECHNICIEN SPECIALISE EN BIO PRODUCTION INDUSTRIELLE	J_Transformation_materiaux_procedés	TECHNICIEN SPECIALISE EN BIOPRODUCTION INDUSTRIELLE	Une certification équivalente peut être proposée	Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété et à la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit l'acquisition de compétences en robotique et informatique industrielles.	La formation permet l'exercice professionnel dans le secteur de la cosmétique et la pharmaceutique industrielle. Outre l'acquisition de compétences techniques, la formation permet d'appréhender les exigences en terme de tracabilité et transparence. La formation permet la reconnaissance de compétences favorisant des allègements de formation en poursuite de parcours.	Local						10	1 session de 10 places	
115	TECHNICIEN EN MAINTENANCE DES EQUIPEMENTS DE PRODUCTION DE MEDICAMENTS	_Appui_production_industries	COP TECHNICIEN DE MAINTENANCE DES EQUIPEMENTS DE PRODUCTION DE MEDICAMENTS	Une certification équivalente peut être proposée	Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété et à la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit l'acquisition de compétences en robotique et informatique industrielles.	Les stagiaires ayant suivi la formation " Prépa Métiers de l'industrie pharmaceutique et cosmétique et agroalimentaire" bénéficient d'allègements et dispenses de formation.	Local						12	1 session de 12 places	
116	SE FORMER AUX METIERS D'OPERATEUR POLYVALENT DE MAROQUINERIE 37-INDRE ET LOIRE	L_Textile_habillement_C cuir							Mono-attributaire	1	37-INDRE ET LOIRE	Zone de Loches Zone d'Amboise			12	1 session de 12 places à Loches en alternance 1 année sur 2 avec Amboise	967 680,00 €

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
116	PREPA METIERS D'OPERATEUR POLYVALENT DE MAROQUINERIE	L_Textile_habillement_cuir			Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété et à la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.			Local						12	1 session de 12 places à Loches en alternance 1 année sur 2 avec Amboise	
117	SE FORMER AUX METIERS DE LA LOGISTIQUE 37-INDRE ET LOIRE	O_Transport_logistique							Multi-attributaires	2	37-INDRE ET LOIRE		Zone de Tours Château Renault		120	120 places 10 sessions réparties ainsi Prépa métiers : 2 sessions de 12 places Préparateur de commandes : 3 sessions de 12 places à Tours, 1 session 12 places à Château Renault Cariste : 3 sessions de 12 places Technicien en logistique d'entreposage : 1 session 12 places	10 378 368,00 €
117	PREPA METIERS DE LA LOGISTIQUE ET DU MAGASINAGE	O_Transport_logistique	PREPA METIERS DE LA LOGISTIQUE ET DU MAGASINAGE		La formation présentera les enjeux de la transition climatique en lien avec le métier visé. Une sensibilisation sera systématiquement faite sur la réglementation en matière de gestion et de tri des déchets, ainsi que sur la sobriété énergétique.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit une sensibilisation au voice picking et/ou pick-to-light. La formation prévoit des apprentissages visant la prévention des risques professionnels liés à la transition numérique.	La formation permet l'obtention du CACES R489 catégorie 1.3 et 5. La formation permet la reconnaissance de compétences favorisant des allègements de formation en poursuite de parcours. La formation permet l'obtention du certificat SST.	Local						24	2 sessions de 12 places	
117	PREPARATEUR DE COMMANDES EN ENTREPOT	O_Transport_logistique	TITRE PROFESSIONNEL PREPARATEUR DE COMMANDES EN ENTREPOT	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation présentera les enjeux de la transition climatique en lien avec le métier visé. Une sensibilisation sera systématiquement faite sur la réglementation en matière de gestion et de tri des déchets, ainsi que sur la sobriété énergétique.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit une sensibilisation au voice picking et/ou pick-to-light. La formation prévoit des apprentissages numériques suffisants pour permettre aux stagiaires de s'adapter aux différents outils mis en oeuvre. De même, le futur professionnel doit pouvoir comprendre l'impact de ses saisies sur la gestion logistique globale.	La formation permet l'obtention du certificat Sauveteur (euse) Secouriste du Travail. La formation permet l'obtention des CACES R.489 1A/1B, 3, 5 et R485	Local						48	3 sessions de 12 places à Tours 1 session de 12 places à Château Renault	
117	CARISTE D'ENTREPOT	O_Transport_logistique	TITRE PROFESSIONNEL CARISTE D'ENTREPOT	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation présentera les enjeux de la transition climatique en lien avec le métier visé. Une sensibilisation sera systématiquement faite sur la réglementation en matière de gestion et de tri des déchets, ainsi que sur la sobriété énergétique.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit une sensibilisation au voice picking et/ou pick-to-light. La formation prévoit des apprentissages numériques suffisants pour permettre aux stagiaires de s'adapter aux différents outils mis en oeuvre. De même, le futur professionnel doit pouvoir comprendre l'impact de ses saisies sur la gestion logistique globale.	La formation permet l'obtention du certificat Sauveteur (euse) Secouriste du Travail.	Local						36	3 sessions de 12 places	
117	TECHNICIEN EN LOGISTIQUE D'ENTREPOSAGE	O_Transport_logistique	TITRE PROFESSIONNEL TECHNICIEN EN LOGISTIQUE D'ENTREPOSAGE	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation présentera les enjeux de la transition climatique en lien avec le métier visé. Une sensibilisation sera systématiquement faite sur la réglementation en matière de gestion et de tri des déchets, ainsi que sur la sobriété énergétique.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit une sensibilisation au voice picking et/ou pick-to-light. La formation prévoit des apprentissages visant la prévention des risques professionnels liés à la transition numérique.	La formation permet l'obtention du certificat Sauveteur (euse) Secouriste du Travail. La formation permet l'obtention du CACES R489 catégorie 1, 3 et 5.	Local						12	1 session de 12 places	
118	SE FORMER AUX METIERS DU TRANSPORT 37-INDRE ET LOIRE	O_Transport_logistique							Multi-attributaires	2	37-INDRE ET LOIRE		Zone de Tours		105	105 places 15 sessions réparties ainsi CTRMP : 8 sessions de 7 places CTCR : 7 sessions de 7 places	11 648 609,28 €

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
118	CONDUCTEUR DU TRANSPORT ROUTIER DE MARCHANDISES SUR PORTEUR (CTRMP)	O_Transport_Logistique	TITRE PROFESSIONNEL CONDUCTEUR DU TRANSPORT ROUTIER DE MARCHANDISES SUR PORTEUR (CTRMP)	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation permet le développement de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, et notamment de l'éco-conduite.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit des apprentissages relatifs au suivi de livraison digitalisé.	La formation prévoit l'obtention du permis C et CE si nécessaire. La formation prévoit selon les besoins exprimés par les entreprises le passage du CACES 485 + un module optionnel sur la gestion commerciale et la relation client. La formation prévoit la préparation du certificat ADR, autorisant le transport des marchandises dangereuses par la route. La formation prévoit des apprentissages relatifs à la conduite de nuit et en situations climatiques difficiles. La formation permet de développer les compétences relationnelles attendues par les employeurs. La formation prévoit des apprentissages relatifs à l'utilisation du chronotachygraphe. La formation permet l'obtention du CACES R.489 1A/1B.	Local						56	8 sessions de 7 places	
118	CONDUCTEUR DE TRANSPORT EN COMMUN SUR ROUTE (CTCR)	O_Transport_Logistique	TITRE PROFESSIONNEL CONDUCTEUR TRANSPORT EN COMMUN SUR ROUTE (CTCR)	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation permet le développement de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, et notamment de l'éco-conduite.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit l'utilisation des ressources numériques et bureautiques dans la préparation des circuits touristiques. La formation prévoit des apprentissages relatifs à l'utilisation du chronotachygraphe et des outils de billettiques en lien avec les systèmes de billettiques embarqués.	Sensibilisation et apports spécifiques sur la prévention du harcèlement moral et sexuel. Apprentissages relatifs à la conduite de nuit et en situations climatiques difficiles. Gestes et postures/SST Vérification de 1ers niveaux du véhicule et Entretien du véhicule	Local						49	7 sessions de 7 places	
119	SE FORMER AUX METIERS D'ENSEIGNANT DE CONDUITE AUTOMOBILE ET DE SECURITE ROUTIERE 37-INDRE ET LOIRE	O_Transport_Logistique							Mono-attributaire	1	37-INDRE ET LOIRE	Zone de Tours			12	12 places 1 session	2 715 068,16 €
119	ENSEIGNANT DE LA CONDUITE ET DE LA SECURITE ROUTIERE	O_Transport_Logistique	TITRE PROFESSIONNEL ENSEIGNANT DE LA CONDUITE ET DE LA SECURITE ROUTIERE	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation permet de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, et notamment la pratique et la transmission des règles de l'éco-conduite.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.		Gestes et postures SST	Local						12	1 session de 12 places	
120	SE FORMER AUX METIERS DU TRANSPORT SANITAIRE 37-INDRE ET LOIRE	R_Santé_social_soins_personnels							Mono-attributaire	1	37-INDRE ET LOIRE	Zone de Tours			24	24 places 2 sessions	674 472,96 €
120	AUXILIAIRE AMBULANCIER	R_Santé_social_soins_personnels	CERTIFICATION AUXILIAIRE AMBULANCIER	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation permet le développement de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, et notamment l'éco-conduite.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet aux stagiaires d'utiliser des outils numériques pour récupérer, enregistrer, gérer et communiquer les données, mais aussi pour mettre en sécurité des données traitées et gérer les risques liés aux données personnelles des patients. La formation prévoit une sensibilisation aux principes et enjeux de la E-santé, et notamment à la création et à l'utilisation du Dossier Médical Partagé (DMP). La formation prévoit une sensibilisation aux principaux équipements domotiques permettant de compenser la dépendance.	La formation prévoit un temps d'immersion en entreprises suffisant pour l'inscription au concours du diplôme d'état d'ambulancier(ère).	Local						24	2 sessions de 12 places	

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
121	SE FORMER AUX METIERS DU NUMERIQUE ET DE L'INFORMATIQUE 37-INDRE ET LOIRE	P_Gestion_et_traitement_Information								Multi-attributaires	2	37-INDRE ET LOIRE	Zone de Tours		78	78 places 8 sessions réparties ainsi : Prépa métiers : 2 sessions de 10 places TAI : 2 sessions de 10 places TSSR : 1 session 12 places Administrateur d'infrastructures sécurisées : 1 session 8 places 1 année du 2 (2026) Développeur Web : 1 session 10 places Data Mining : 1 session 8 places 1 année sur 2 (2025) Concepteur développeur d'applications : 1 sessions 8 places 1 année sur 2 (2025)	8 908 852,48 €
121	PREPA METIERS DU NUMERIQUE ET/OU DE L'INFORMATIQUE	P_Gestion_et_traitement_Information			La formation vise une prise de conscience sur les enjeux et l'identification de la pollution numérique : gestion des déchets, parc, recyclage, durée de vie matériel... La formation permet l'acquisition des bonnes pratiques de gestion et stockage mails, et l'utilisation des outils collaboratifs.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Les formation numérique et informatique permettront, selon les niveaux, de sensibiliser ou de former aux risques et enjeux de la cybersécurité. Les modules de l'ANSSI sont par exemple disponibles pour tous les organismes de formation.	En fonction des besoins des stagiaires, un module de remise à niveau sur les Maths ou autre sera systématiquement prévu et intégré au programme pédagogique.	Local							2 sessions de 10 places	
121	TECHNICIEN D'ASSISTANCE INFORMATIQUE	P_Gestion_et_traitement_Information	TITRE PROFESSIONNEL TECHNICIEN D'ASSISTANCE INFORMATIQUE	Une certification équivalente peut être proposée	La formation apporte des contenus pour limiter l'impact écologique de tous projets informatiques ou numériques et encourage ces pratiques économes. La formation vise une prise de conscience sur les enjeux et l'identification de la pollution numérique : gestion des déchets, parc, recyclage, durée de vie matériel... Un module de pratique pourra être proposé aux stagiaires.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Les formation numérique et informatique permettront, selon les niveaux, de sensibiliser ou de former aux risques et enjeux de la cybersécurité. Les modules de l'ANSSI sont par exemple disponibles pour tous les organismes de formation. Par ailleurs, la formation permet l'acquisition des compétences pédagogiques nécessaires à la transmission des bonnes pratiques auprès des particuliers et des professionnels en entreprises, en terme de gestion éclairée et sécurisée des données.	En fonction des besoins des stagiaires, un module de remise à niveau sur les Maths ou autre sera systématiquement prévu et intégré au programme pédagogique.	Local							2 sessions de 10 places	
121	TECHNICIEN SUPERIEUR SYSTEMES ET RESEAUX	P_Gestion_et_traitement_Information	TITRE PROFESSIONNEL TECHNICIEN SUPERIEUR SYSTEMES ET RESEAUX	Une certification équivalente peut être proposée	La formation apporte des contenus pour limiter l'impact écologique de tous projets informatiques ou numériques et encourage ces pratiques économes. La formation vise une prise de conscience sur les enjeux et l'identification de la pollution numérique : gestion des déchets, parc, recyclage, durée de vie matériel... Un module de pratique pourra être proposé aux stagiaires.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Les formation numérique et informatique permettront, selon les niveaux, de sensibiliser ou de former aux risques et enjeux de la cybersécurité. Les modules de l'ANSSI sont par exemple disponibles pour tous les organismes de formation. Par ailleurs, la formation permet l'acquisition des compétences pédagogiques nécessaires à la transmission des bonnes pratiques auprès des particuliers et des professionnels en entreprises, en terme de gestion éclairée et sécurisée des données.	En fonction des besoins des stagiaires, un module de remise à niveau sur les Maths ou autre sera systématiquement prévu et intégré au programme pédagogique.	Local							1 session de 12 places	
121	ADMINISTRATEUR D'INFRASTRUCTURES SECURISEES	P_Gestion_et_traitement_Information	TITRE PROFESSIONNEL ADMINISTRATEUR D'INFRASTRUCTURES SECURISEES	Une certification équivalente peut être proposée	La formation apporte des contenus pour limiter l'impact écologique de tous projets informatiques ou numériques et encourage ces pratiques économes. La formation vise une prise de conscience sur les enjeux et l'identification de la pollution numérique : gestion des déchets, parc, recyclage, durée de vie matériel... Un module de pratique pourra être proposé aux stagiaires.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Les formation numérique et informatique permettront, selon les niveaux, de sensibiliser ou de former aux risques et enjeux de la cybersécurité. Les modules de l'ANSSI sont par exemple disponibles pour tous les organismes de formation. Par ailleurs, la formation permet l'acquisition des compétences pédagogiques nécessaires à la transmission des bonnes pratiques auprès des particuliers et des professionnels en entreprises, en terme de gestion éclairée et sécurisée des données.	En fonction des besoins des stagiaires, un module de remise à niveau sur les Maths ou autre sera systématiquement prévu et intégré au programme pédagogique.	Local							1 session de 8 places 1 année sur 2 (2026)	
121	DEVELOPPEUR WEB ET WEB MOBILE	P_Gestion_et_traitement_Information	TITRE PROFESSIONNEL DEVELOPPEUR WEB ET WEB MOBILE	Une certification équivalente peut être proposée	La formation apporte des contenus pour limiter l'impact écologique de tous projets informatiques ou numériques et encourage ces pratiques économes. La formation vise une prise de conscience sur les enjeux et l'identification de la pollution numérique : gestion des déchets, parc, recyclage, durée de vie matériel... Un module de pratique pourra être proposé aux stagiaires.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Les formation numérique et informatique permettront, selon les niveaux, de sensibiliser ou de former aux risques et enjeux de la cybersécurité. Les modules de l'ANSSI sont par exemple disponibles pour tous les organismes de formation. Par ailleurs, la formation permet l'acquisition des compétences pédagogiques nécessaires à la transmission des bonnes pratiques auprès des particuliers et des professionnels en entreprises, en terme de gestion éclairée et sécurisée des données.	En fonction des besoins des stagiaires, un module de remise à niveau sur les Maths ou autre sera systématiquement prévu et intégré au programme pédagogique.	Local							1 session de 10 places	

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
121	DATA MINING	P_Gestion_et_traitement_informatio	LICENCE PRO METIERS DU DECISIONNEL ET DE LA STATISTIQUE DATA MINING	La certification sera inactivée au 1er janvier 2025. Une certification équivalente peut être proposée	La formation apporte des contenus pour limiter l'impact écologique de tous projets informatiques ou numériques et encourage ces pratiques économes. La formation vise une prise de conscience sur les enjeux et l'identification de la pollution numérique : gestion des déchets, parc, recyclage, durée de vie matériel... Un module de pratique pourra être proposé aux stagiaires.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Les formations numériques et informatiques permettront, selon les niveaux, de sensibiliser ou de former aux risques et enjeux de la cybersécurité. Les modules de l'ANSSI sont par exemple disponibles pour tous les organismes de formation. Par ailleurs, la formation permet l'acquisition des compétences pédagogiques nécessaires à la transmission des bonnes pratiques auprès des particuliers et des professionnels en entreprises, en terme de gestion éclairée et sécurisée des données.	En fonction des besoins des stagiaires, un module de remise à niveau sur les Maths ou autre sera systématiquement prévu et intégré au programme pédagogique. Le data mining devra être couplé aux machines learning/deep learning	Régional						1 session de 8 places 1 année sur 2 (2025)		
121	CONCEPTEUR DEVELOPPEUR D'APPLICATIONS	P_Gestion_et_traitement_informatio	TITRE PROFESSIONNEL CONCEPTEUR DEVELOPPEUR D'APPLICATIONS	Une certification équivalente peut être proposée	La formation apporte des contenus pour limiter l'impact écologique de tous projets informatiques ou numériques et encourage ces pratiques économes. La formation vise une prise de conscience sur les enjeux et l'identification de la pollution numérique : gestion des déchets, parc, recyclage, durée de vie matériel... Un module de pratique pourra être proposé aux stagiaires.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Les formations numériques et informatiques permettront, selon les niveaux, de sensibiliser ou de former aux risques et enjeux de la cybersécurité. Les modules de l'ANSSI sont par exemple disponibles pour tous les organismes de formation. Par ailleurs, la formation permet l'acquisition des compétences pédagogiques nécessaires à la transmission des bonnes pratiques auprès des particuliers et des professionnels en entreprises, en terme de gestion éclairée et sécurisée des données.	En fonction des besoins des stagiaires, un module de remise à niveau sur les Maths ou autre sera systématiquement prévu et intégré au programme pédagogique.	Local					1 session de 8 places 1 année sur 2 (2025)			
122	SE FORMER AUX METIERS DE LA COMPTABILITE ET DE LA GESTION 37-INDRE ET LOIRE	P_Gestion_et_traitement_informatio							Multi-attributaires	2	37-INDRE ET LOIRE		Zone de Tours Zone de Loches Zone de Chinon Zone d'Amboise	70	70 places 7 sessions réparties ainsi : Prépa métier : 1 session 10 places à Amboise, 1 session 10 places à Loches, 1 session 10 places à Chinon Secrétaire assistant : 1 session 10 places à Tours Comptable assistant : 1 session 10 places à Tours, 1 session 10 places à Chinon, 1 session 10 places 1 année sur 2 en alternance à Amboise et Loches	5 100 390,40 €	
122	PREPA METIERS DE LA COMPTABILITE ET DE LA GESTION	P_Gestion_et_traitement_informatio			Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la sobriété et à la gestion des déchets. Ils sont formés à la réglementation sur la transition écologique en cours, et sensibilisés aux indicateurs de mesure des impacts environnementaux des entreprises à partir de leur gestion financière.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet une gestion des données personnelles conforme à la réglementation et apporte un premier niveau sur la cybersécurité.	La formation devra permettre la validation du CCP "Assurer les travaux courants de comptabilité" du Titre professionnel "Assistant comptable".	Local					30	10 places à Amboise, 10 places à Loches et 10 places à Chinon		
122	SECRETARE ASSISTANT	P_Gestion_et_traitement_informatio	TITRE PROFESSIONNEL SECRETARE ASSISTANT	Une certification équivalente peut être proposée	Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la sobriété et à la gestion des déchets. Ils sont formés à la réglementation sur la transition écologique en cours, et sensibilisés aux indicateurs de mesure des impacts environnementaux des entreprises à partir de leur gestion financière.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet une gestion des données personnelles conforme à la réglementation et apporte un premier niveau sur la cybersécurité.	La formation permet l'acquisition d'un premier niveau de compétences dans le champ de la comptabilité, de la gestion et de la paye.	Local					10	1 session à Tours de 10 places		
122	COMPTABLE ASSISTANT	P_Gestion_et_traitement_informatio	TITRE PROFESSIONNEL COMPTABLE ASSISTANT	Une certification équivalente peut être proposée	Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la sobriété et à la gestion des déchets. Ils sont formés à la réglementation sur la transition écologique en cours, et sensibilisés aux indicateurs de mesure des impacts environnementaux des entreprises à partir de leur gestion financière.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet une gestion des données personnelles conforme à la réglementation et apporte un premier niveau sur la cybersécurité.	Les stagiaires ayant suivi la formation "PREPA METIERS DE LA COMPTABILITE ET DE LA GESTION" bénéficient d'allègements et dispenses de formation.	Local					30	1 session à Tours de 10 places 1 session à Chinon de 10 places 1 session de 10 places 1 année sur 2 en alternance à Amboise et Loches		

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
123	SE FORMER AUX METIERS DES FONCTIONS SUPPORTS, RESSOURCES HUMAINES EN ENTREPRISE 37-INDRE ET LOIRE	P_Gestion_et_traitement_inform								Mono-attribuaire	1	37-INDRE ET LOIRE	Zone de Tours		10	10 places 1 session réparties ainsi : Assistant de direction et de manager: 1 session 10 places 1 année sur 2 avec l'autre composante (2025 et 2027) Assistant ressources humaines : 1 session 10 places 1 année sur 2 avec l'autre composante (2026 et 2028)	662 166,40 €
123	ASSISTANT DE DIRECTION ET DE MANAGER	P_Gestion_et_traitement_informatio	TITRE PROFESSIONNEL ASSISTANT DE DIRECTION	Une certification équivalente peut être proposée	Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la sobriété et à la gestion des déchets. Ils sont formés à la réglementation sur la transition écologique en cours, et sensibilisés aux indicateurs de mesure des impacts environnementaux des entreprises à partir de leur gestion financière.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet une gestion des données personnelles conforme à la réglementation et apporte un premier niveau sur la cybersécurité.	La formation doit favoriser l'insertion dans l'emploi via une alternance pertinente entre période en centre de formation et période en entreprises.		Local						1 session de 10 places 1 année sur 2 avec l'ARH (2025 et 2027)	
123	ASSISTANT RESSOURCES HUMAINES	P_Gestion_et_traitement_informatio	TITRE PROFESSIONNEL ASSISTANT RESSOURCES HUMAINES	Une certification équivalente peut être proposée	Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la sobriété et à la gestion des déchets. Ils sont formés à la réglementation sur la transition écologique en cours, et sensibilisés aux indicateurs de mesure des impacts environnementaux des entreprises à partir de leur gestion financière.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet une gestion des données personnelles conforme à la réglementation et apporte un premier niveau sur la cybersécurité.	La formation prévoit un module "Paie". La formation doit favoriser l'insertion dans l'emploi via une alternance pertinente entre période en centre de formation et période en entreprises. La formation doit prévoir les conditions favorables à la mise en œuvre de cette alternance (tutorat, suivi en entreprise, etc.)		Local						1 session de 10 places 1 année sur 2 avec l'Assistante de manager (2026 et 2028)	
124	SE PREPARER AUX METIERS DU SECRETARIAT, DE L'ADMINISTRATION ET DE LA COMPTABILITE GESTION - ENTREPRISE D'ENTRAINEMENT PEDAGOGIQUE EEP 37-INDRE ET LOIRE	P_Gestion_et_traitement_inform								Mono-attribuaire	1	37-INDRE ET LOIRE	Zone de Tours		60	60 places, dispositif à entrées et sorties permanentes	2 422 560,00 €
124	PREPA METIERS COMPTABILITE GESTION - ENTREPRISE D'ENTRAINEMENT PEDAGOGIQUE EEP	P_Gestion_et_traitement_informatio			Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la sobriété et à la gestion des déchets. Ils sont formés à la réglementation sur la transition écologique en cours, et sensibilisés aux indicateurs de mesure des impacts environnementaux des entreprises à partir de leur gestion financière.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet une gestion des données personnelles conforme à la réglementation et apporte un premier niveau sur la cybersécurité.	La formation prend la formation d une entreprise d'entraînement pédagogique. La formation doit donner la possibilité de certifier des blocs de compétences sur les secteurs visés par l'EEP. La formation prend la forme d un dispositif en entrées-sorties permanentes.		Local					60	60 places, dispositif à entrées et sorties permanentes	
125	SE FORMER AUX METIERS DES COLLECTIVITES - FONCTIONS ADMINISTRATIVES GESTION ET/OU TECHNIQUE 37-INDRE ET LOIRE	P_Gestion_et_traitement_inform								Mono-attribuaire	1	37-INDRE ET LOIRE	Zone de Tours		10	1 session 10 places 1 année sur 2 (2025 et 2027)	512 400,00 €
125	PREPA METIERS D'AGENT DE SERVICE A LA POPULATION EN COLLECTIVITE TERRITORIALE	P_Gestion_et_traitement_informatio			Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la sobriété et à la gestion des déchets. Ils sont formés à la réglementation sur la transition écologique en cours, et sensibilisés aux indicateurs de mesure des impacts environnementaux des entreprises à partir de leur gestion financière.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet une gestion des données personnelles conforme à la réglementation et apporte un premier niveau sur la cybersécurité.	La formation favorise l'accueil des personnes en situation de handicap. Un partenariat avec le Centre de Gestion est attendu.		Local					10	1 session de 10 places 1 année sur 2 (2025 et 2027)	

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
126	SE PREPARER A CREER OU REPRENDRE UNE ENTREPRISE 37-INDRE ET LOIRE	P_Gestion_et_traitement_inform								Multi-attributaires	2	37-INDRE ET LOIRE		Zone de Tours Zone de Loches Zone de Chinon Zone d'Amboise	107	107 places 10 sessions réparties ainsi 7 sessions de 11 places à Tours, 1 session 10 places à Loches, 1 session 10 places à Chinon, 1 session 10 places à Amboise	3 313 576,00 €
126	SE PREPARER A CREER OU REPRENDRE UNE ENTREPRISE	P_Gestion_et_traitement_informatio			La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et promeut les pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment une utilisation raisonnée des consommables, le recyclage ou le réemploi des non consommés. De plus, la formation met l'accent sur l'impact des usages numériques et de leurs consommations énergétiques.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet d'utiliser les outils et logiciels numériques. Elle apporte les bases nécessaires à l'usage du numérique et promeut une utilisation sécurisée des outils.		Local						107	7 sessions de 11 places à Tours; 1 session de 10 places à Loches, 1 session de 10 places à Chinon, 1 session de 10 places à Amboise	
127	SE FORMER AUX METIERS DE LA REPARATION ET DES SERVICES APRES VENTE 37-INDRE ET LOIRE	Q_Commerce								Mono-attributaire	1	37-INDRE ET LOIRE	Zone de Tours		12	12 places 1 session	1 537 920,00 €
127	REPARATEUR CONSEIL D'EQUIPEMENTS ELECTRIQUES ET ELECTRONIQUES	Q_Commerce	REPARATEUR CONSEIL D'EQUIPEMENTS ELECTRIQUES ET ELECTRONIQUES	Une certification équivalente peut être proposée	La formation sensibilise les stagiaires aux enjeux et conséquences liés aux changements climatiques. La sobriété énergétique et les changements de consommation sont abordés. Les stagiaires seront formés aux réglementations en cours et à la gestion des déchets qu'ils mettront en oeuvre.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Cybersécurité Sécurité des données à caractère personnel Analyse des données commerciales et professionnelles Gestion de logiciels professionnels et logiciels de vente		Local						12	1 session de 12 places	
128	SE FORMER AUX METIERS DE LA RELATION CLIENTELE A DISTANCE 37-INDRE ET LOIRE	Q_Commerce								Mono-attributaire	1	37-INDRE ET LOIRE	Zone de Tours		24	24 places 2 sessions	1 478 273,28 €
128	CONSEILLER RELATION CLIENT A DISTANCE	Q_Commerce	TITRE PROFESSIONNEL CONSEILLER RELATION CLIENT A DISTANCE	Une certification équivalente peut être proposée	La formation sensibilise les stagiaires aux enjeux et conséquences liés aux changements climatiques. La sobriété énergétique et les changements de consommation sont abordés. Les stagiaires seront formés aux réglementations en cours et à la gestion des déchets qu'ils mettront en oeuvre.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Cybersécurité Sécurité des données à caractère personnel Analyse des données commerciales et professionnelles Gestion de logiciels professionnels et logiciels de vente		Local						24	2 sessions de 12 places	
129	SE FORMER AUX METIERS DE TECHNICO-COMMERCIAL PRODUITS ALIMENTAIRES ET BOISSONS 37-INDRE ET LOIRE	Q_Commerce								Mono-attributaire	1	37-INDRE ET LOIRE	Zone de Tours		12	12 places 1 session	3 100 406,40 €
129	TECHNICO-COMMERCIAL PRODUITS ALIMENTAIRES ET BOISSONS	Q_Commerce	BTSA TECHNICO-COMMERCIAL PRODUITS ALIMENTAIRES ET BOISSONS	Une certification équivalente peut être proposée	La formation sensibilise les stagiaires aux enjeux et conséquences liés aux changements climatiques. La sobriété énergétique et les changements de consommation sont abordés. Les stagiaires seront formés aux réglementations en cours et à la gestion des déchets qu'ils mettront en oeuvre.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Cybersécurité Sécurité des données à caractère personnel Gestion de logiciels professionnels et logiciels de vente		Local						12	1 session de 12 places	
130	SE FORMER AUX METIERS DU CONSEIL COMMERCIAL ET DE LA VENTE 37-INDRE ET LOIRE	Q_Commerce								Multi-attributaires	3	37-INDRE ET LOIRE		Zone de Tours Zone d'Amboise Zone de Chinon	30	30 places 3 sessions réparties ainsi : Employé commercial en magasin : 1 session 10 places à Tours, 1 session 10 places à Chinon (2025 et 2027) et Amboise (2026 et 2028) en alternance 1 année sur 2 Conseiller commercial : 1 session 10 places à Tours	2 410 720,00 €

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
130	EMPLOYE COMMERCIAL EN MAGASIN	Q_Commerce	TITRE PROFESSIONNEL EMPLOYE COMMERCIAL	Une certification équivalente peut être proposée	La formation sensibilise les stagiaires aux enjeux et conséquences liés aux changements climatiques. La sobriété énergétique et les changements de consommation sont abordés. Les stagiaires seront formés aux réglementations en cours et à la gestion des déchets qu'ils mettront en oeuvre.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Cybersécurité Sécurité des données à caractère personnel Gestion de logiciels professionnels et logiciels de vente	La formation permet l'accueil de stagiaires maîtrisant peu la langue française et prévoit un module Français Langue Etrangère en situation professionnelle, et/ou une articulation avec l'offre de formation régionale Alpha/FLE.	Local						20	1 session de 10 places à Tours 1 session 10 places à Chinon (2025 et 2027) et Amboise (2026 et 2028) en alternance 1 année sur 2	
130	CONSEILLER COMMERCIAL	Q_Commerce	TITRE PROFESSIONNEL CONSEILLER COMMERCIAL	Une certification équivalente peut être proposée	La formation sensibilise les stagiaires aux enjeux et conséquences liés aux changements climatiques. La sobriété énergétique et les changements de consommation sont abordés. Les stagiaires seront formés aux réglementations en cours et à la gestion des déchets qu'ils mettront en oeuvre.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Cybersécurité Sécurité des données à caractère personnel Gestion de logiciels professionnels et logiciels de vente	La formation prévoit un module "anglais professionnel" permettant la validation d'un niveau intermédiaire de type TOEIC ou équivalent.	Local						10	1 session de 10 places à Tours	
131	SE FORMER AUX METIERS DE LA COIFFURE 37-INDRE ET LOIRE	Q_Commerce							Mono-attributaire	1	37-INDRE ET LOIRE	Zone de Tours			10	10 places 1 session	959 560,00 €
131	COIFFURE	Q_Commerce	CAP METIERS DE LA COIFFURE	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation sensibilise les stagiaires aux enjeux et conséquences liés aux changements climatiques. La sobriété énergétique et les changements de consommation sont abordés. Les stagiaires seront formés aux réglementations en cours et à la gestion des déchets qu'ils mettront en oeuvre.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Cybersécurité Sécurité des données à caractère personnel Gestion de logiciels professionnels et logiciels de vente		Local						10	1 session de 10 places	
132	SE FORMER AUX METIERS DE LA PETITE ENFANCE 37-INDRE ET LOIRE	R_Santé_social_soins_personnels							Mono-attributaire	1	37-INDRE ET LOIRE	Zone de Tours			12	12 places 1 session	964 512,00 €
132	ACCOMPAGNANT EDUCATIF PETITE ENFANCE	R_Santé_social_soins_personnels	CAP ACCOMPAGNANT EDUCATIF PETITE ENFANCE	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation doit permettre de développer des pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment en utilisant de façon raisonnée les produits d'entretien, mais aussi au travers de la gestion des déchets. La formation prévoit une sensibilisation aux risques liés aux changements climatiques (maladies chroniques, préventions des risques sanitaires, protection des vulnérabilités spécifiques femmes enceintes et enfants) et abordera les actes de vigilance nécessaires (gestion de l'air et de l'eau, adaptation de l'alimentation...). La formation permet de développer les compétences nécessaires à la transmission des éco-gestes auprès des enfants.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit une sensibilisation à l'usage du numérique avec les tout petits et aux mesures de précautions. La formation permet d'acquérir les compétences bureautiques nécessaires à la gestion d'une activité indépendante. La formation permet d'acquérir les compétences nécessaires à l'utilisation des outils digitaux de gestion des interventions et applications mobiles.		Local						12	1 session de 12 places	
133	SE FORMER AUX METIERS DE SOCIO-ESTHETICIEN 37-INDRE ET LOIRE	R_Santé_social_soins_personnels							Mono-attributaire	1	37-INDRE ET LOIRE	Zone de Tours			12	12 places 2 sessions	1 035 417,60 €
133	SOCIO-ESTHETICIEN	R_Santé_social_soins_personnels	CERTIFICATION SOCIO-ESTHETICIEN	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation encourage un exercice professionnel responsable, et l'utilisation de produits aux formulations respectueuses de l'environnement.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet de développer les compétences suffisantes pour maîtriser les outils de prises de rendez vous en ligne, et les supports de vente connectés.		Local						12	2 sessions de 6 places	

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
134	SE FORMER AUX METIERS DU SOIN ET SERVICES EN MILIEUX HOSPITALIERS, ETABLISSEMENTS DE SOINS 37-INDRE ET LOIRE	R_Santé_social_soins_perso mets								Mono-attribuaire	1	37-INDRE ET LOIRE	Zone de Tours		12	12 places 1 session réparties ainsi : ASH : 1 session 12 places 1 année sur 2 (2025) Accompagnant en gérontologie : 1 session 12 places 1 année sur 2 (2026)	703 488,00 €
134	ASH - AGENT DE BIO NETTOYAGE EN ETABLISSEMENTS DE SOIN OU D'HEBERGEMENT	R_Santé_social_soins_personnels	CERTIFICATION AGENT DE BIONETTOYAGE EN ETABLISSEMENTS DE SOIN ET D'HEBERGEMENT	Une certification équivalente peut être proposée	La formation doit permettre de développer des pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment en utilisant de façon raisonnée les produits d'entretien, mais aussi au travers de la gestion des déchets. La formation prévoit une sensibilisation aux risques liés aux changements climatiques (maladies chroniques, préventions des risques sanitaires, protection des vulnérabilités spécifiques femmes enceintes et enfants) et abordera les actes de vigilance nécessaires (gestion de l'air et de l'eau, adaptation de l'alimentation...).	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet aux stagiaires d'utiliser des outils numériques pour récupérer, enregistrer, gérer et communiquer les données, mais aussi pour mettre en sécurité des données traitées et gérer les risques liés aux données personnelles des patients. La formation prévoit une sensibilisation aux principes et enjeux de la E-santé, et notamment à la création et à l'utilisation du Dossier Médical Partagé (DMP). La formation prévoit une sensibilisation aux principaux équipements domotiques permettant de compenser la dépendance.	La formation permet prioritairement d'aborder la fonction d'ASH en établissement sanitaire et médico social, (agent de services hospitaliers) mais également d'encourager des suites de parcours vers les métiers sanitaires et sociaux, notamment ceux d'aide soignant et d'accompagnant éducatif et social. La formation prévoit des apprentissages liés à la microbiologie, aux modes de contamination et de prévention. La formation permet l'obtention de la AFGSU1. Les stagiaires ayant suivi la formation "Prépa métiers des services à la personne ou aux métiers de la santé de l'action sociale" bénéficient d'allègements et/ou de dispenses de formation. En fonction des métiers visés, des modules complémentaires seront proposés : Prévention des Risques liés à l'Activité Physique, Posture professionnelle et Juste distance, interventions non médicamenteuses ainsi que sur la bientraitance, les soins palliatifs et la préventions des chutes et iatrogénie médicamenteuse.	Local					1 session de 12 places 1 année sur 2 (2025)			
134	ACCOMPAGNANT EN GERONTOLOGIE	R_Santé_social_soins_personnels	CERTIFICATION D'ACCOMPAGNANT EN GERONTOLOGIE	Une certification équivalente peut être proposée	La formation doit permettre de développer des pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment en utilisant de façon raisonnée les produits d'entretien, mais aussi au travers de la gestion des déchets. La formation prévoit une sensibilisation aux risques liés aux changements climatiques (maladies chroniques, préventions des risques sanitaires, protection des vulnérabilités spécifiques femmes enceintes et enfants) et abordera les actes de vigilance nécessaires (gestion de l'air et de l'eau, adaptation de l'alimentation...).	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet aux stagiaires d'utiliser des outils numériques pour récupérer, enregistrer, gérer et communiquer les données, mais aussi pour mettre en sécurité des données traitées et gérer les risques liés aux données personnelles des patients. La formation prévoit une sensibilisation aux principes et enjeux de la E-santé, et notamment à la création et à l'utilisation du Dossier Médical Partagé (DMP). La formation prévoit une sensibilisation aux principaux équipements domotiques permettant de compenser la dépendance.	La formation devra permettre le passage de l'AFGSU 2. Les stagiaires ayant suivi la formation "Prépa métiers des services à la personne ou aux métiers de la santé de l'action sociale" bénéficient d'allègements et/ou de dispenses de formation.	Local					1 session de 12 places 1 année sur 2 (2026)			
135	SE FORMER AUX METIERS D'ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET OU SOCIAL 37-INDRE ET LOIRE	R_Santé_social_soins_per sonnels								Multi-attributaires	2	37-INDRE ET LOIRE	Zone de Tours		20	20 places 2 sessions	1 742 060,80 €
135	ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL	R_Santé_social_soins_personnels	DEAES - DIPLOME D'ETAT D'ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation permet le développement de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, et notamment une utilisation raisonnée des produits d'entretien et de la gestion des déchets. La formation permet de développer les compétences nécessaires à une gestion responsable des déplacements et à l'éco conduite. La formation permet aux stagiaires d'apporter un conseil de premier niveau sur les moyens de prévention des situations de précarité énergétique (identifier les situations critiques, orienter vers les acteurs ressources). La formation prévoit une sensibilisation aux risques environnementaux et enjeux liés à la transition écologique (maladies chroniques, préventions des risques sanitaires, protection des vulnérabilités spécifiques femmes enceintes et enfants) et vigilance associée (qualité de l'air et de l'eau, alimentation...).	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet aux stagiaires d'utiliser des outils numériques pour récupérer, enregistrer, gérer et communiquer les données, mais aussi pour mettre en sécurité des données traitées et gérer les risques liés aux données personnelles des patients. La formation prévoit une sensibilisation aux principes et enjeux de la E-santé, et notamment à la création et à l'utilisation du Dossier Médical Partagé (DMP). La formation prévoit une sensibilisation aux principaux équipements domotiques permettant de compenser la dépendance.	Les trois spécialités sont demandées. La formation permet de développer les compétences nécessaires à la promotion en Santé, incluant des actions simples de prévention et maintien en santé des usagers. Les stagiaires ayant suivi la formation "Prépa métiers de la santé et de l'action sociale ou du service à la personne-CCP1" bénéficient d'allègements et/ou de dispenses de formation.	Local					20	2 sessions de 10 places		

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
136	SE FORMER AUX METIERS DE L'AIDE A LA PERSONNE 37-INDRE ET LOIRE	R_Santé_social_soins_perso_meds								Multi-attributaires	3	37-INDRE ET LOIRE	Zone de Tours Zone d'Amboise Zone de Loches Zone de Chinon		68	68 places 6 sessions réparties ainsi : Prépa métiers : 1 session 10 places à Amboise 1 année sur 2 en alternance avec Loches et Chinon, 1 session 10 places à Tours ADVF : 1 session de 12 places sur chaque bassin	4 671 160,32 €
136	PREPA METIERS DE LA SANTE ET/OU DE L'ACTION SOCIALE	R_Santé_social_soins_personnels			La formation doit permettre de développer des pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment en utilisant de façon raisonnée les produits d'entretien, mais aussi à travers de la gestion des déchets. La formation prévoit une sensibilisation aux risques liés aux changements climatiques (maladies chroniques, préventions des risques sanitaires, protection des vulnérabilités spécifiques femmes enceintes et enfants) et abordera les actes de vigilance nécessaires (gestion de l'air et de l'eau, adaptation de l'alimentation...). La formation permet aux stagiaires d'apporter un conseil de premier niveau sur les moyens de prévention des situations de précarité énergétique (identifier les situations critiques, orienter vers les acteurs ressources).	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet aux stagiaires d'utiliser des outils numériques pour récupérer, enregistrer, gérer et communiquer les données, mais aussi pour mettre en sécurité des données traitées et gérer les risques liés aux données personnelles des patients. La formation prévoit une sensibilisation aux principes et enjeux de la E-santé, et notamment à la création et à l'utilisation du Dossier Médical Partagé (DMP). La formation prévoit une sensibilisation aux principaux équipements domotiques permettant de compenser la dépendance.	La formation permet l'accueil de stagiaires maîtrisant peu la langue française et prévoit un module Français Langue Etrangère en situation professionnelle, et/ou une articulation avec l'offre de formation régionale Alpha/FLE. La formation permet la découverte des métiers du transport sanitaire, des métiers d'ASH (agent des services hospitaliers) et d'aide soignant, les métiers d'auxiliaire de vie à domicile, et d'accompagnant éducatif et social. La formation permettra de valider le CCP1 du titre professionnel ADVF. La formation permet la reconnaissance de compétences favorisant les dispenses et allègements de formation en poursuite de parcours.		Local					20	1 session 10 places à Amboise 1 année sur 2 en alternance avec Loches et Chinon, 1 session 10 places à Tours	
136	ASSISTANT DE VIE AUX FAMILLES	R_Santé_social_soins_personnels	TITRE PROFESSIONNEL ASSISTANT DE VIE AUX FAMILLES	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation permet le développement de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, et notamment une utilisation raisonnée des produits d'entretien et de la gestion des déchets. La formation permet aux stagiaires d'apporter un conseil de premier niveau sur les moyens de préventions des situations de précarité énergétique (identifier les situations critiques, orienter vers les acteurs ressources). La formation prévoit une sensibilisation aux risques environnementaux et enjeux liés à la transition écologique (maladies chroniques, préventions des risques sanitaires, protection des vulnérabilités spécifiques femmes enceintes et enfants) et vigilance associée (qualité de l'air et de l'eau, alimentation...). La formation permet de développer les compétences nécessaires à une gestion responsable des déplacements et à l'éco conduite.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet aux stagiaires d'utiliser des outils numériques pour récupérer, enregistrer, gérer et communiquer les données, mais aussi pour mettre en sécurité des données traitées et gérer les risques liés aux données personnelles des patients. La formation prévoit une sensibilisation aux principes et enjeux de la E-santé, et notamment à la création et à l'utilisation du Dossier Médical Partagé (DMP). La formation prévoit une sensibilisation aux principaux équipements domotiques permettant de compenser la dépendance.	La formation permet l'obtention de l'APS-ASD. La formation prévoit une spécialisation en gérontologie et l'accompagnement à domicile des personnes âgées. La formation prévoit une spécialisation dans le champ de la santé mentale et l'accompagnement à domicile des personnes en souffrance psychique. La formation prévoit une spécialisation dans le champ du handicap et l'accompagnement à domicile des personnes en situation de handicap moteur et/ou mental. Des sessions de validation des CCP sont prévues. La formation permet de développer les compétences nécessaires à la promotion en Santé, incluant des actions simples de prévention et maintien en santé des usagers. Les stagiaires ayant suivi la formation "Prépa métiers de la santé et de l'action sociale ou du service à la personne-CCP1" bénéficient d'allègements et/ou de dispenses de formation. En fonction des métiers visés, des modules complémentaires seront proposés : Prévention des Risques liés à l'Activité Physique, posture professionnelle et juste distance, interventions non médicamenteuses ainsi que sur la bientraitance, les soins palliatifs et la préventions des chutes et iatrogénie médicamenteuse.		Local				48	1 session de 12 places sur chaque bassin		
137	SE PREPARER A LA SELECTION DE LA FORMATION D'AIDE SOIGNANT 37-INDRE ET LOIRE	R_Santé_social_soins_per_somets								Mono-attributaire	1	37-INDRE ET LOIRE	Zone de Tours		10	1 session de 10 places	400 000,00 €

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
137	PREPA METIERS AIDE SOIGNANT	R_Santé_social_Soins_Personnels	PREPA METIERS AIDE SOIGNANT		La formation permet le développement de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, et notamment une utilisation raisonnée des produits d'entretien et de la gestion des déchets. La formation permet de développer les compétences nécessaires à une gestion responsable des déplacements et à l'éco conduite. La formation permet aux stagiaires d'apporter un conseil de premier niveau sur les moyens de prévention des situations de précarité énergétique (Identifier les situations critiques, orienter vers les acteurs ressources). La formation prévoit une sensibilisation aux risques environnementaux et enjeux liés à la transition écologique (maladies chroniques, préventions des risques sanitaires, protection des vulnérabilités spécifiques femmes enceintes et enfants) et vigilance associée (qualité de l'air et de l'eau, alimentation...).	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet aux stagiaires d'utiliser des outils numériques pour récupérer, enregistrer, gérer et communiquer les données, mais aussi pour mettre en sécurité des données traitées et gérer les risques liés aux données personnelles des patients. La formation prévoit une sensibilisation aux principes et enjeux de la E-santé, et notamment à la création et à l'utilisation du Dossier Médical Partagé (DMP). La formation prévoit une sensibilisation aux principaux équipements domotiques permettant de compenser la dépendance.	La formation permet d'aborder la fonction d'AS et de préparer l'accès au DE Aide soignant. Développer des connaissances dans les domaines sanitaire, médico social, social Découvrir et professionnaliser (notions, initiation) au métier et de la formation AS (Anatomie, vocabulaire, posture, accompagnement vie quotidienne, posture professionnelle, démarche de soin...) Accompagner la sécurisation du projet professionnel et à la constitution du dossier de sélection Développement des compétences psychosociales et préparation à l'entretien oral Développer les capacités à communiquer à l'oral et à l'écrit Développer les capacités d'analyse, de réflexion et d'argumentation et méthodologie de travail Utiliser les technologies de l'information et de la communication Valider une attestation de formation relative au secourisme (PSC1 ou AFGSU de niveau 1...) Stage d'immersion professionnelle	Local						10	1 session de 10 places	
138	SE FORMER AUX METIERS DE BOUCHE 37-INDRE ET LOIRE	K_Production_alimentaire							Mono-attribuaire	1	37-INDRE ET LOIRE	Zone de Tours			48	48 places 5 sessions réparties ainsi : Prépa métiers : 1 session 10 places Boucher : 1 session 10 places Charcutier-traiteur : 1 session 8 places Boulangier : 1 session 10 places Pâtisier : 1 session 10 places	5 419 347,84 €
138	PREPA METIERS DE BOUCHE	K_Production_alimentaire			La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et promeut les pratiques d'approvisionnement en circuits courts et de proximité.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet de développer les compétences nécessaires à l'utilisation de logiciels et des outils connectés pour l'exercice quotidien du métier (commandes, relations fournisseurs, gestion des stocks ...).	La formation vise une insertion professionnelle dans l'artisanat ou la grande distribution, à ce titre les lieux de stage seront adaptés et des modules complémentaires peuvent être proposés.	Local						10	1 session de 10 places	
138	BOUCHER	K_Production_alimentaire	CAP BOUCHER	Une certification équivalente peut être proposée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et promeut les pratiques d'approvisionnement en circuits courts et de proximité.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet de développer les compétences nécessaires à l'utilisation de logiciels et des outils connectés pour l'exercice quotidien du métier (commandes, relations fournisseurs, gestion des stocks ...).	La formation vise une insertion professionnelle dans la grande distribution et l'artisanat, à ce titre les lieux de stage seront adaptés et des modules complémentaires peuvent être proposés.	Local						10	1 session de 10 places	
138	CHARCUTIER-TRAITEUR	K_Production_alimentaire	CAP CHARCUTIER-TRAITEUR	Une certification équivalente peut être proposée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et promeut les pratiques d'approvisionnement en circuits courts et de proximité.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet de développer les compétences nécessaires à l'utilisation de logiciels et des outils connectés pour l'exercice quotidien du métier (commandes, relations fournisseurs, gestion des stocks ...).	La formation vise une insertion professionnelle dans la grande distribution ou l'artisanat, à ce titre les lieux de stage seront adaptés et des modules complémentaires peuvent être proposés. Les stagiaires ayant suivi la prépa métiers de bouche pourront bénéficier d'allègement de formation en poursuite de parcours. Des solutions favorisant la mobilité en stage doivent être anticipées. La formation est organisée en plateforme de qualification aux métiers de bouche en entrées/sorties permanentes.	Local					8	1 session de 8 places		
138	BOULANGER	K_Production_alimentaire	CAP BOULANGER	Une certification équivalente peut être proposée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et promeut les pratiques d'approvisionnement en circuits courts et de proximité.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet de développer les compétences nécessaires à l'utilisation de logiciels et des outils connectés pour l'exercice quotidien du métier (commandes, relations fournisseurs, gestion des stocks ...).	La formation vise une insertion professionnelle dans la grande distribution et l'artisanat, à ce titre les lieux de stage seront adaptés et des modules complémentaires peuvent être proposés.	Local						10	1 session de 10 places	

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
138	PATISSIER	K_Production_alimentaire	CAP PATISSIER	Une certification équivalente peut être proposée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et promeut les pratiques d'approvisionnement en circuits courts et de proximité.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet de développer les compétences nécessaires à l'utilisation de logiciels et des outils connectés pour l'exercice quotidien du métier (commandes, relations fournisseurs, gestion des stocks ...).	La formation vise une insertion professionnelle dans la grande distribution et l'artisanat, à ce titre les lieux de stage seront adaptés et des modules complémentaires peuvent être proposés.	Local						10	1 session de 10 places	
139	SE FORMER AUX METIERS DE L'ANIMATION 37-INDRE ET LOIRE	S_Hôtellerie_tourisme_loisirs							Mono-attributaire	1	37-INDRE ET LOIRE	Zone de Tours			48	48 places 4 sessions réparties ainsi : Prépa métiers : 1 session 12 places Animateurs d'activités et de vie quotidienne : 1 session 12 places Animateur social : 1 session 12 places Animateur de loisirs tous publics : 1 session 12 places	5 067 978,24 €
139	PREPA METIERS DE L'ANIMATION	S_Hôtellerie_tourisme_loisirs			La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et décrypte les enjeux professionnels notamment pour l'accueil du public en situation climatique de forte chaleur, l'animation pour un public sénior. La formation prévoit l'acquisition de connaissances relatives aux nouvelles animations attendues par le public notamment animation nature.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit l'apprentissage de l'utilisation des outils numériques pour l'organisation des activités, leur suivi et pour intégrer des contenus susceptibles de favoriser le maintien du lien social.	La formation permet de développer les compétences nécessaires pour intervenir en EHPAD, auprès d'un public fragilisé, auprès d'enfants et d'adultes en situation de handicap. La formation permet l'obtention des modules 1 et 2 du BAF. La formation permet d'exercer comme animateur périscolaire. La formation permet la reconnaissance de compétences favorisant des allègements de formation en poursuite de parcours. La formation permet l'obtention du PSC1 ou SST.	Local						12	1 session de 12 places	
139	ANIMATEUR D'ACTIVITES ET DE VIE QUOTIDIENNE	S_Hôtellerie_tourisme_loisirs	CPJEPS MENTION ANIMATEUR D'ACTIVITES ET DE VIE QUOTIDIENNE	Une certification équivalente peut être proposée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et décrypte les enjeux professionnels notamment pour l'accueil du public en situation climatique de forte chaleur, l'animation pour un public sénior. La formation prévoit l'acquisition de connaissances relatives aux nouvelles animations attendues par le public notamment animation nature.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit l'apprentissage de l'utilisation des outils numériques pour l'organisation des activités, leur suivi et pour intégrer des contenus susceptibles de favoriser le maintien du lien social.	Dans le cadre de la réforme attendue des certifications BJEPS, le candidat est tenu de renouveler son habilitation auprès des services déconcentrés de l'Etat pour pouvoir mettre en œuvre la certification attendue à partir de janvier 2025. La spécialité animation d'activités de vie quotidienne est demandée.	Local					12	1 session de 12 places		
139	ANIMATEUR SOCIAL	S_Hôtellerie_tourisme_loisirs	BPJEPS SPECIALITE ANIMATEUR MENTION ANIMATION SOCIALE	Une certification équivalente peut être proposée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et décrypte les enjeux professionnels notamment pour l'accueil du public en situation climatique de forte chaleur, l'animation pour un public sénior. La formation prévoit l'acquisition de connaissances relatives aux nouvelles animations attendues par le public notamment animation nature.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit l'apprentissage de l'utilisation des outils numériques pour l'organisation des activités, leur suivi et pour intégrer des contenus susceptibles de favoriser le maintien du lien social.	Dans le cadre de la réforme attendue des BPJEPS, le candidat est tenu de renouveler son habilitation auprès des services déconcentrés de l'Etat pour pouvoir mettre en œuvre la certification attendue à partir de janvier 2025. La spécialité animation sociale est demandée.	Local					12	1 session de 12 places		
139	ANIMATEUR DE LOISIRS TOUS PUBLICS	S_Hôtellerie_tourisme_loisirs	BPJEPS SPECIALITE ANIMATEUR MENTION LOISIRS TOUS PUBLICS	Une certification équivalente peut être proposée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et décrypte les enjeux professionnels notamment pour l'accueil du public en situation climatique de forte chaleur, l'animation pour un public sénior. La formation prévoit l'acquisition de connaissances relatives aux nouvelles animations attendues par le public notamment animation nature.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit l'apprentissage de l'utilisation des outils numériques pour l'organisation des activités, leur suivi et pour intégrer des contenus susceptibles de favoriser le maintien du lien social.	Dans le cadre de la réforme attendue des BPJEPS, le candidat est tenu de renouveler son habilitation auprès des services déconcentrés de l'Etat pour pouvoir mettre en œuvre la certification attendue à partir de janvier 2025. La spécialité animateur de loisirs pour tous est demandée.	Local					12	1 session de 12 places		

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
140	SE FORMER AUX METIERS DU TOURISME DE L'HOTELLERIE ET DE LA RESTAURATION 37-INDRE ET LOIRE	S_Hôtellerie_tourisme_loisirs								Multi-attributaires	2	37-INDRE ET LOIRE		Zone de Tours Zone d'Amboise Zone de Chinon Zone de Loches	122	122 places 12 sessions réparties ainsi Prépa métiers du service au bar et en salle : 1 session 10 places à Amboise, 1 session 10 places à Chinon (2026 et 2028) et Loches (2025 et 2027) en alternance 1 année sur 2 Employé polyvalent de restauration comm : 1 session 12 places à Tours Commis de cuisine : 1 session 10 places à Tours, 1 session 10 places à Amboise, 1 session 10 places à Chinon (2025 et 2027) et Loches (2026 et 2028) en alternance 1 année sur 2 Prépa employé de tourisme et de l'hébergement : 1 session 10 places à Amboise, 1 session 10 places à Chinon (2025 et 2027) et Loches (2026 et 2028) en alternance 1 année sur 2 Agent d'hôtellerie : 1 session 10 places à Tours Réceptionniste en hôtellerie : 1 session 10 places à Tours Animateur de loisirs : 1 session 10 places à Tours Serveur en restauration : 1 session 10 places à Tours	12 773 745,60 €
140	PREPA METIERS DU SERVICE AU BAR ET EN SALLE	S_Hôtellerie_tourisme_loisirs			La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et décrypte les enjeux professionnels notamment pour l'accueil du public en situation climatique de forte chaleur. La formation prévoit l'acquisition de connaissances relatives aux produits du terroir de la région.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie ... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation doit intégrer l'apprentissage des outils de digitalisation du service notamment dans le cadre de la prise de commandes, la gestion du stock, la caisse pour gérer au mieux son organisation et gagner en efficacité.			Local					20	1 session de 10 places à Amboise 1 session de 10 places à Chinon (2026 et 2028) et Loches (2025 et 2027) en alternance 1 année sur 2	
140	EMPLOYE POLYVALENT DE RESTAURANT	K_Production_alimentaire	TITRE PROFESSIONNEL EMPLOYE POLYVALENT DE RESTAURATION (COMM)	La certification attendue est le TP EMPLOYE POLYVALENT DE RESTAURATION de niveau 3. Le référencement est en cours sur Certif info au moment du lancement de la consultation. Une certification équivalente peut être proposée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et promeut les pratiques d'approvisionnement en circuits courts et de proximité.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie ... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet de développer les compétences nécessaires à l'utilisation de logiciels et des outils connectés pour l'exercice quotidien du métier (commandes, relations fournisseurs, gestion des stocks ...).	La formation vise une insertion professionnelle dans le secteur de l'artisanat, à ce titre les lieux de stage seront adaptés. La formation prévoit un module d'anglais professionnel. La formation permet l'acquisition de connaissances sur les principaux atouts, sites et circuits touristiques du territoire. La formation permet l'acquisition de connaissances relatives aux produits et vins des terroirs du territoire. La formation permet l'acquisition des gestes pour préparer des commandes à emporter.		Local				12	1 session de 12 places à Tours		

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot	
140	COMMIS DE CUISINE	K_Production_alimentaire	TITRE PROFESSIONNEL COMMIS DE CUISINE	Une certification équivalente peut être proposée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et promeut les pratiques d'approvisionnement en circuits courts et de proximité.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet de développer les compétences nécessaires à l'utilisation de logiciels et des outils connectés pour l'exercice quotidien du métier (commandes, relations fournisseurs, gestion des stocks ...).	La formation est en cours de rénovation (juin 2024) La formation vise une insertion professionnelle dans le secteur de l'artisanat, à ce titre les lieux de stage seront adaptés. La formation prévoit un module d'anglais professionnel. La formation permet l'acquisition de connaissances sur les principaux atouts, sites et circuits touristiques du territoire. La formation permet l'acquisition de connaissances relatives aux produits et vins des terroirs du territoire. La formation permet l'acquisition des gestes pour préparer des commandes à emporter. La formation comporte le module de cuisine en collectivité : sensibilisation au cadre d'intervention et à la réglementation en vigueur associée GEMRCN + EGALIM.	Local						30	1 session de 10 places à Tours et 1 session de 10 places à Amboise chaque année. 1 session de 10 places à Chinon (2025 et 2027) et Loches (2026 et 2028) en alternance 1 année sur 2		
140	PREPA METIERS D'EMPLOYE DE TOURISME ET DE L'HEBERGEMENT	S_Hotellerie_tourisme_loisirs			La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et décrypte les enjeux professionnels notamment pour l'accueil du public en situation climatique de forte chaleur. La formation permet de développer des connaissances relatives au slow tourisme et à l'offre correspondante sur le territoire. La formation prévoit une sensibilisation au tourisme vert et itinéraires aménagés (cycle, équestre...) .	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation doit intégrer l'apprentissage des outils de digitalisation du service notamment dans le cadre de la prise de commandes, la gestion du stock, la caisse pour gérer au mieux son organisation et gagner en efficacité.	La formation permet l'accueil de stagiaires maîtrisant peu la langue française et prévoit un module Français Langue Etrangère en situation professionnelle, et/ou une articulation avec l'offre de formation régionale dispositifs linguistiques. La formation prévoit un module d'anglais professionnel. La formation permet l'acquisition de connaissances sur les principaux atouts, sites et circuits touristiques du territoire. La formation aborde le slow tourisme et permet l'acquisition de connaissances relatives aux produits des terroirs et des vins du territoire. La formation prévoit le développement d'une stratégie professionnelle compatible avec les boucles saisonnières.	Local						20	1 session de 10 places à Amboise 1 session de 10 places à Chinon (2025 et 2027) et Loches (2026 et 2028) en alternance 1 année sur 2		
140	AGENT D'HOTELLERIE	S_Hotellerie_tourisme_loisirs	TITRE PROFESSIONNEL EMPLOYE D'ETAGE EN HOTELLERIE	Une certification équivalente peut être proposée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et décrypte les enjeux professionnels notamment pour l'accueil du public en situation climatique de forte chaleur. La formation permet de développer des connaissances relatives au slow tourisme et à l'offre correspondante sur le territoire. La formation prévoit une sensibilisation au tourisme vert et itinéraires aménagés (cycle, équestre...) .	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation doit intégrer l'apprentissage des logiciels professionnels.	La formation permet l'accueil de stagiaires maîtrisant peu la langue française et prévoit un module Français Langue Etrangère en situation professionnelle, et/ou une articulation avec l'offre de formation régionale Alpha/FLE. La formation prévoit un module d'anglais professionnel. La formation permet l'acquisition de connaissances sur les principaux atouts, sites et circuits touristiques du territoire. La formation permet l'acquisition de connaissances relatives aux produits des terroirs et des vins du territoire.	Local						10	1 session de 10 places à Tours		
140	RECEPTIONNISTE EN HOTELLERIE	S_Hotellerie_tourisme_loisirs	TITRE PROFESSIONNEL RECEPTIONNISTE EN HOTELLERIE	Une certification équivalente peut être proposée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et décrypte les enjeux professionnels notamment pour l'accueil du public en situation climatique de forte chaleur. La formation permet de développer des connaissances relatives au slow tourisme et à l'offre correspondante sur le territoire. La formation prévoit une sensibilisation au tourisme vert et itinéraires aménagés (cycle, équestre...) .	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation doit intégrer l'apprentissage des logiciels professionnels.	La formation prévoit un module d'anglais professionnel. La formation permet l'acquisition de connaissances sur les principaux atouts, sites et circuits touristiques du territoire. La formation permet l'acquisition de connaissances relatives aux produits des terroirs et des vins du territoire.	Local							10	1 session de 10 places à Tours	
140	ANIMATEUR DE LOISIRS	S_Hotellerie_tourisme_loisirs	TITRE PROFESSIONNEL ANIMATEUR LOISIR TOURISME	Une certification équivalente peut être proposée	La formation permet de développer des connaissances relatives au slow tourisme et à l'offre correspondante sur le territoire. La formation prévoit une sensibilisation au tourisme vert et itinéraires aménagés (cycle, équestre...) .	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit l'apprentissage de l'utilisation des outils numériques pour l'organisation des activités, leur suivi et pour intégrer des contenus susceptibles de favoriser le maintien du lien social.	La formation prévoit un module d'anglais professionnel. La formation permet l'acquisition de connaissances sur les principaux atouts, sites et circuits touristiques du territoire. La formation aborde le slow tourisme et permet l'acquisition de connaissances relatives aux produits des terroirs et des vins du territoire. La formation prévoit le développement d'une stratégie professionnelle compatible avec les boucles saisonnières.	Local							10	1 session de 10 places sur Tours	

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
140	SERVEUR EN RESTAURATION	S_Hôtellerie_tourisme_loisirs	TITRE PROFESSIONNEL SERVEUR EN RESTAURATION	Une certification équivalente peut être proposée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et décrypte les enjeux professionnels notamment pour l'accueil du public en situation climatique de forte chaleur. La formation prévoit l'acquisition de connaissances relatives aux produits du terroir de la région.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation doit intégrer l'apprentissage des outils de digitalisation du service notamment dans le cadre de la prise de commandes, la gestion du stock, la caisse pour gérer au mieux son organisation et gagner en efficacité.	La formation prévoit un module d'anglais professionnel. La formation permet l'acquisition de connaissances relatives aux produits du terroir et des vins en région Centre-val de Loire. La formation permet l'acquisition des gestes pour préparer des commandes à emporter. Des solutions favorisant la mobilité en stage doivent être anticipées. La formation permettra un travail renforcé autour de la mobilité et aboutira à l'élaboration d'un plan individuel en fonction des besoins des candidats et des entreprises. La mobilisation des partenariats locaux est recommandée et à anticiper à l'amont du démarrage de la formation.	Local						10	1 session de 10 places à Tours	
141	SE FORMER AUX METIERS DE LA PROPRETE 37-INDRE ET LOIRE	T_Environnement_nettoyage_sécurité							Mono-attribuaire	1	37-INDRE ET LOIRE	Zone de Tours			36	36 places 3 sessions réparties ainsi : Prépa métiers : 2 sessions de 12 places Agent de propreté et d'hygiène : 12 places 1 session	2 280 960,00 €
141	PREPA METIERS SERVICES ENTRETIEN DES INTERIEURS ET/OU AGENT PROPRETE	T_Environnement_nettoyage_sécurité			La formation permet le développement de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, et notamment une utilisation raisonnée des produits d'entretien et de la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.		La formation permet une reconnaissance de niveau 2 dans la convention collective de la branche propreté. La formation permet l'accueil de stagiaires maîtrisant peu la langue française et prévoit un module Français Langue Étrangère en situation professionnelle, et/ou une articulation avec l'offre de formation régionale Alpha/FLE. La formation permet la reconnaissance de compétences favorisant des allègements de formation en poursuite de parcours. La formation permettra un travail renforcé autour de la mobilité et aboutira à l'élaboration d'un plan individuel en fonction des besoins des candidats et des entreprises. La mobilisation des partenariats locaux est recommandée.	Local					24	2 sessions de 12 places		
141	AGENT DE PROPRETE ET D'HYGIENE	T_Environnement_nettoyage_sécurité	TITRE PROFESSIONNEL D'AGENT DE PROPRETE ET D'HYGIENE	Une certification équivalente peut être proposée	La formation permet le développement de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, et notamment une utilisation raisonnée des produits d'entretien et de la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.		la formation doit comporter un module dédié concernant l'entretien dans les établissements de santé (hôpitaux, EHPAD, ...), les zones à risques ou sensibles en lien avec le respect des protocoles.	Local					12	1 session de 12 places		
142	SE FORMER AUX METIERS D'AGENT DE PREVENTION ET DE SECURITE 37-INDRE ET LOIRE	T_Environnement_nettoyage_sécurité							Mono-attribuaire	1	37-INDRE ET LOIRE	Zone de Tours			36	36 places 3 sessions	1 649 548,80 €
142	AGENT DE PREVENTION ET DE SECURITE	T_Environnement_nettoyage_sécurité	CERTIFICATION AGENT DE PREVENTION ET DE SECURITE	Une certification équivalente peut être proposée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques. Les augmentations de températures pour le public lors des événements et ses conséquences seront abordées.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit une sensibilisation relative à l'utilisation des solutions technologiques et électroniques (IoT, Biométrie, IA, robotique).	La formation prévoit des apprentissages relatifs à la coopération avec les forces publiques et pratiques afférentes. La formation intègre l'apprentissage de phrases essentielles en anglais professionnel. La formation permet l'obtention du SST, des habilitations électriques et du SSIAP1. La formation permet l'acquisition d'un niveau d'anglais professionnel suffisant à l'accueil, l'orientation, l'information, la protection de personnes non francophones. La formation prévoit une sensibilisation aux langues étrangères.	Local					36	3 sessions de 12 places		

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
143	SE FORMER AUX METIERS DU SECTEUR DES MUSIQUES ACTUELLES 37-INDRE ET LOIRE	V_Création_et_production_artistique								Multi-attributaires	2	37-INDRE ET LOIRE	Zone de Tours		32	32 places 4 sessions réparties ainsi : IOMA : 2 sessions de 6 places AMMA : 2 sessions de 10 places	5 795 763,20 €
143	INTERPRETE D'OEUVRES DE MUSIQUE ACTUELLE (IOMA)	V_Création_et_production_artistique	CERTIFICATION INTERPRETE D'OEUVRES DE MUSIQUE ACTUELLE	Une certification équivalente peut être proposée		Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.				Régional					12	2 sessions de 6 places	
143	ARTISTE MUSICIEN DES MUSIQUES ACTUELLES (AMMA)	V_Création_et_production_artistique	CERTIFICATION ARTISTE MUSICIEN DES MUSIQUES ACTUELLES	Une certification équivalente peut être proposée		Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.				Régional					20	2 sessions de 10 places	
144	SE FORMER AUX METIERS DE CREATEUR D'ENTREPRISE CULTURELLE OU ARTISTIQUE 37-INDRE ET LOIRE	V_Création_et_production_artistique								Mono-attributaire	1	37-INDRE ET LOIRE	Zone de Tours		16	16 places 2 sessions	1 128 960,00 €
144	CREATEUR D'ENTREPRISE CULTURELLE OU ARTISTIQUE	V_Création_et_production_artistique				Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.				Régional					16	2 sessions de 8 places	
145	SE FORMER AUX METIERS DU CONSEIL EN INSERTION ET DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE POUR ADULTES 37-INDRE ET LOIRE	W_Formations_généralistes								Mono-attributaire	1	37-INDRE ET LOIRE	Zone de Tours		12	12 places 1 session réparties ainsi : CIP : 1 session 12 places 1 année sur 2 (2026) FPA : 1 session 12 places 1 année sur 2 (2025)	1 164 134,40 €
145	CONSEILLER EN INSERTION PROFESSIONNELLE	W_Formations_généralistes	TITRE PROFESSIONNEL CONSEILLER EN INSERTION PROFESSIONNELLE	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et promeut les pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment une utilisation raisonnée des consommables, le recyclage ou le réemploi des non consommés. De plus, la formation met l'accent sur l'impact des usages numériques et de leurs consommations énergétiques.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet d'utiliser les outils et logiciels numériques. Elle apporte les bases nécessaires à l'usage du numérique et promeut une utilisation sécurisée des outils.			Local						1 session 12 places 1 année sur 2 (2026)	
145	FORMATEUR PROFESSIONNEL POUR ADULTES	W_Formations_généralistes	TITRE PROFESSIONNEL FORMATEUR PROFESSIONNEL POUR ADULTES	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et promeut les pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment une utilisation raisonnée des consommables, le recyclage ou le réemploi des non consommés. De plus, la formation met l'accent sur l'impact des usages numériques et de leurs consommations énergétiques.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet d'utiliser les outils et logiciels numériques. Elle apporte les bases nécessaires à l'usage du numérique et promeut une utilisation sécurisée des outils.			Local						1 session 12 places 1 année sur 2 (2025)	

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
146	SE FORMER A L'UNIVERSITE- REGION CENTRE VAL DE LOIRE	W_Formations_générales								Mono-attribuaire	1	Région Centre Val-de Loire	Zone de Tours		45	45 places 1 session	2 326 320,00 €
146	DIPLOME D'ACCES AUX ETUDES UNIVERSITAIRES (DAEU)	W_Formations_générales	DIPLOME D'ACCES AUX ETUDES UNIVERSITAIRES (DAEU)	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et promeut les pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment une utilisation raisonnée des consommables, le recyclage ou le réemploi des non consommés. De plus, la formation met l'accent sur l'impact des usages numériques et de leurs consommations énergétiques.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie ... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet d'utiliser les outils et logiciels numériques. Elle apporte les bases nécessaires à l'usage du numérique et promeut une utilisation sécurisée des outils.		Régional						45	45 places 1 session	
147	SE FORMER AUX METIERS DU MARAICHAGE ET DE L'AGRICULTURE DANS UN OBJECTIF DE TRANSITION ECOLOGIQUE 41-LOIR ET CHER	A_Agriculture								Mono-attribuaire	1	41-LOIR-ET-CHER		Zone de Blois Zone de Vendôme Zone de Romorantin	16	16 places 2 sessions réparties ainsi : Responsable d'entreprise agricole : 1 session 8 places à Vendôme Prépa métiers salarié agricole : 1 session 8 places à Blois	1 914 528,00 €
147	RESPONSABLE D'ENTREPRISE AGRICOLE	A_Agriculture	BP OPTION RESPONSABLE D'ENTREPRISE AGRICOLE (BPREA)	Aucune autre certification n'est acceptée	Dans le contexte de transition écologique actuel, la formation permet de comprendre les changements, enjeux et impacts sur les professions agricoles. Les stagiaires seront capables d'expliquer les changements et lois. La formation permet de développer des pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment concernant la gestion de l'eau, le recyclage obligatoire des déchets et l'utilisation raisonnée des produits phytosanitaires. La formation abordera aussi les moyens de respecter le sol vivant, l'agriculture biologique et les circuits de proximité.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie ... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe	Toutes les formations agricoles prévoieront une sensibilisation aux outils digitaux bénéfiques en matière de performance économique et environnementale des exploitations. Les formations développeront les capacités des stagiaires à utiliser et à analyser les données générées par les logiciels ou outils professionnels connectés (outils de planification, objets intelligents ...).	Le recrutement des stagiaires de la formation sera inter-départemental : attention Local ds la colonne d'à côté. Dans le cadre du déploiement du référentiel, la Région portera une attention particulière à la réalisation de projets d'entreprises et de business plan solides et tenant compte des enjeux climatiques. La gestion des risques et la gestion de situation de crises seront traités au travers de mises en situation professionnelles. De même, la Région attend que les futurs professionnels soient aptes à devenir des futurs employeurs, conscients des enjeux du bien être au travail. Un module de transformation des produits et un module de commercialisation des produits seront ajoutés à la formation.	Local					8	1 session de 8 places à Vendôme		
147	PREPA METIERS SALARIE AGRICOLE	A_Agriculture			Dans le contexte de transition écologique actuel, la formation permet de comprendre les changements, enjeux et impacts sur les professions agricoles. Les stagiaires seront capables d'expliquer les changements et lois. La formation permet de développer des pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment concernant la gestion de l'eau, le recyclage obligatoire des déchets et l'utilisation raisonnée des produits phytosanitaires. La formation abordera aussi les moyens de respecter le sol vivant, l'agriculture biologique et les circuits de proximité.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie ... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe	Toutes les formations agricoles prévoieront une sensibilisation aux outils digitaux bénéfiques en matière de performance économique et environnementale des exploitations. Les formations développeront les capacités des stagiaires à utiliser et à analyser les données générées par les logiciels ou outils professionnels connectés (outils de planification, objets intelligents ...).	La formation permet l'obtention du certiphyto utilisateur. La formation permet l'obtention du CACES R482 catégorie A et/ou E. La formation permet l'obtention du SST. La formation doit être orientée vers les métiers du maraichage et permet de prétendre à un emploi saisonnier.	Local					8	1 session de 8 places à Blois		
148	SE FORMER AUX METIERS DE SOIGNEUR ANIMALIER 41-LOIR ET CHER	A_Agriculture								Mono-attribuaire	1	41-LOIR-ET-CHER	Zone de Vendôme		10	1 session 10 places à Vendôme	1 281 280,00 €
148	SOIGNEUR ANIMALIER	A_Agriculture	CSIL SOIGNEUR ANIMALIER	Aucune autre certification n'est acceptée	Dans le contexte de transition écologique actuel, la formation permet de comprendre les changements, enjeux et impacts sur les professions agricoles. Les stagiaires seront capables d'expliquer les changements et lois. La formation permet de développer des pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment concernant la gestion de l'eau, le recyclage obligatoire des déchets et l'utilisation raisonnée des produits phytosanitaires. La formation abordera aussi les moyens de respecter le sol vivant, l'agriculture biologique et les circuits de proximité.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie ... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe	Toutes les formations agricoles prévoieront une sensibilisation aux outils digitaux bénéfiques en matière de performance économique et environnementale des exploitations. Les formations développeront les capacités des stagiaires à utiliser et à analyser les données générées par les logiciels ou outils professionnels connectés (outils de planification, objets intelligents ...).	Pour les formations de soigneur animalier, l'attendu suivant est renforcé : la mise en place des solutions en faveur du bien-être animal (logement, ombrage, abreuvement et soins).	Régional					10	1 session de 10 places à Vendôme		
149	SE FORMER AUX METIERS DE L'ANALYSE DANS LE SECTEUR AGROALIMENTAIRE 41-LOIR ET CHER	A_Agriculture								Mono-attribuaire	1	41-LOIR-ET-CHER	Zone de Vendôme		3	1 session de 3 places	382 032,00 €

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
149	ANALYSTE AGRICOLE BIOLOGIQUE ET BIOTECHNOLOGIQUE	A_Agriculture	BTS AGRICOLE ANALYSTE AGRICOLE BIOLOGIQUE ET BIOTECHNOLOGIQUE	Aucune autre certification n'est acceptée	Dans le contexte de transition écologique actuel, la formation permet de comprendre les changements, enjeux et impacts sur les professions agricoles. Les stagiaires seront capables d'expliquer les changements et lois. La formation permet de développer des pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment concernant la gestion de l'eau, le recyclage obligatoire des déchets et l'utilisation raisonnée des produits phytosanitaires. La formation abordera aussi les moyens de respecter le sol vivant, l'agriculture biologique et les circuits de proximité.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe	Toutes les formations agricoles prévoieront une sensibilisation aux outils digitaux bénéfiques en matière de performance économique et environnementale des exploitations. Les formations développeront les capacités des stagiaires à utiliser et à analyser les données générées par les logiciels ou outils professionnels connectés (outils de planification, objets intelligents ...).		Regional						3	1 session de 3 places	
150	SE FORMER AUX METIERS DU VIN 41-LOIR ET CHER	A_Agriculture								Mono-attributaire	1	41-LOIR-ET-CHER	Zone de Blois	Saint-Aignan	10	1 session de 10 places à Blois ou Saint-Aignan	799 756,80 €
150	PREPA METIERS D'OUVRIER VITICOLE	A_Agriculture			Dans le contexte de transition écologique actuel, la formation permet de comprendre les changements, enjeux et impacts sur les professions agricoles. Les stagiaires seront capables d'expliquer les changements et lois. La formation permet de développer des pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment concernant la gestion de l'eau, le recyclage obligatoire des déchets et l'utilisation raisonnée des produits phytosanitaires. La formation abordera aussi les moyens de respecter le sol vivant, l'agriculture biologique et les circuits de proximité.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe	Toutes les formations agricoles prévoieront une sensibilisation aux outils digitaux bénéfiques en matière de performance économique et environnementale des exploitations. Les formations développeront les capacités des stagiaires à utiliser et à analyser les données générées par les logiciels ou outils professionnels connectés (outils de planification, objets intelligents ...).	La formation prévoit un module spécifique aux travaux liés à la taille de la vigne et au travail du sol, conduite d'engins.	Local						10	1 session de 10 places à Blois ou Saint-Aignan	
151	SE FORMER AUX METIERS DU PAYSAGE ET DES ESPACES VERTS 41-LOIR ET CHER	A_Agriculture								Mono-attributaire	1	41-LOIR-ET-CHER	Zone de Blois		20	20 places 3 sessions réparties ainsi : Ouvrier du paysage : 1 session 6 places Prépa métiers d'ouvrier du paysage et de la production horticole : 1 session 8 places Ouvrier de production horticole : 1 session 6 places	2 214 643,20 €
151	OUVRIER DU PAYSAGE	A_Agriculture	TITRE PROFESSIONNEL OUVRIER DU PAYSAGE	Une certification équivalente peut être proposée	Dans le contexte de transition écologique actuel, la formation permet de comprendre les changements, enjeux et impacts sur les professions agricoles. Les stagiaires seront capables d'expliquer les changements et lois. La formation permet de développer des pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment concernant la gestion de l'eau, le recyclage obligatoire des déchets et l'utilisation raisonnée des produits phytosanitaires. La formation abordera aussi les moyens de respecter le sol vivant, l'agriculture biologique et les circuits de proximité.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe	Toutes les formations agricoles prévoieront une sensibilisation aux outils digitaux bénéfiques en matière de performance économique et environnementale des exploitations. Les formations développeront les capacités des stagiaires à utiliser et à analyser les données générées par les logiciels ou outils professionnels connectés (outils de planification, objets intelligents ...).	De plus, les formations d'horticulture et de paysagistes renforceront les attendus suivants : la réimplantation de haies bocagères et l'agroforesterie intra parcellaire comme enjeu de la biodiversité pour les exploitants. La formation permet l'obtention de l'Autorisation d'Intervention à Proximité des Réseaux. La formation permet l'obtention du SST. La formation permet l'obtention du certiphyto. Pour finir, la formation proposera un module pour la spécialisation de guide composteur, conformément à l'article L541-21-1 du code de l'environnement.	Local					6	1 session de 6 places		
151	PREPA METIERS D'OUVRIER DU PAYSAGE ET DE LA PRODUCTION HORTICOLE	A_Agriculture			Dans le contexte de transition écologique actuel, la formation permet de comprendre les changements, enjeux et impacts sur les professions agricoles. Les stagiaires seront capables d'expliquer les changements et lois. La formation permet de développer des pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment concernant la gestion de l'eau, le recyclage obligatoire des déchets et l'utilisation raisonnée des produits phytosanitaires. La formation abordera aussi les moyens de respecter le sol vivant, l'agriculture biologique et les circuits de proximité.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe	Toutes les formations agricoles prévoieront une sensibilisation aux outils digitaux bénéfiques en matière de performance économique et environnementale des exploitations. Les formations développeront les capacités des stagiaires à utiliser et à analyser les données générées par les logiciels ou outils professionnels connectés (outils de planification, objets intelligents ...).		Local						8	1 session de 8 places	

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
151	OUVRIER DE PRODUCTION HORTICOLE	A_Agriculture	TITRE PROFESSIONNEL OUVRIER DE PRODUCTION HORTICOLE	Une certification équivalente peut être proposée	Dans le contexte de transition écologique actuel, la formation permet de comprendre les changements, enjeux et impacts sur les professions agricoles. Les stagiaires seront capables d'expliquer les changements et lois. La formation permet de développer des pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment concernant la gestion de l'eau, le recyclage obligatoire des déchets et l'utilisation raisonnée des produits phytosanitaires. La formation abordera aussi les moyens de respecter le sol vivant, l'agriculture biologique et les circuits de proximité.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillés : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe	Toutes les formations agricoles prévoieront une sensibilisation aux outils digitaux bénéfiques en matière de performance économique et environnementale des exploitations. Les formations développeront les capacités des stagiaires à utiliser et à analyser les données générées par les logiciels ou outils professionnels connectés (outils de planification, objets intelligents ...).	De plus, les formations d'horticulture et de paysagistes renforceront les attendus suivants : la réimplantation de haies bocagères et l'agroforesterie intra parcellaire comme enjeu de la biodiversité pour les exploitants.	Local						6	1 session de 6 places	
152	SE FORMER AUX METIERS DE LA MACONNERIE 41-LOIR ET CHER	C_Bâtiment_GO_TP							Mono-attributaire	1	41-LOIR-ET-CHER	Zone de Blois	Zone de Romorantin	10	10 places 1 session réparties ainsi : Maçon : 10 places 1 session à Blois 1 année sur 2 (2026) en alternance avec l'autre composante Prépa métiers : 10 places 1 session à Blois 1 année sur 2 (2025) en alternance avec l'autre composante	817 920,00 €	
152	MACON	C_Bâtiment_GO_TP	TITRE PROFESSIONNEL MACON	Une certification équivalente peut être proposée	Pour les métiers du BTP, les formations permettent d'exercer dans un contexte de transition énergétique : les professionnels doivent ainsi être capables de connaître les nouveaux produits et leurs propriétés, savoir choisir et proposer ces nouveaux matériaux en identifiant les fournisseurs et enfin savoir utiliser et installer ces matériaux. Les formations doivent apporter des contenus sur la gestion économe des ressources, le tri et la gestion des déchets : enjeux, réglementations en cours et à venir, connaissance des filières de réemploi spécialisées, déconstruction plutôt que destruction ou démolition. Les stagiaires doivent être en capacité d'apporter un conseil de premier niveau en terme de rénovation énergétique des bâtiments (connaissance de base, démarche à effectuer, aides mobilisables).	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillés : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe	La formation permet de développer les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux intégrés aux pratiques des entreprises, tels que logiciels BIM, programmation et analyse de données, connexion avec l'ensemble des pilotes des bâtiments, utilisation de drones...	La formation permet aux stagiaires d'inscrire son activité dans un projet de performance énergétique du bâtiment, reposant sur une intervention concertée des différents corps de métiers. La formation permet aux stagiaires de développer un positionnement professionnel respectueux des interventions, techniques et matériaux utilisés par les autres corps d'état contribuant à cette performance.	Local						1 session de 10 places à Blois 1 année sur 2 (2026)		
152	PREPA METIERS DU SECOND OEUVRE OU DES TRAVAUX DE FINITIONS ET DU GROS OEUVRE	C_Bâtiment_GO_TP			Pour les métiers du BTP, les formations permettent d'exercer dans un contexte de transition énergétique : les professionnels doivent ainsi être capables de connaître les nouveaux produits et leurs propriétés, savoir choisir et proposer ces nouveaux matériaux en identifiant les fournisseurs et enfin savoir utiliser et installer ces matériaux. Les formations doivent apporter des contenus sur la gestion économe des ressources, le tri et la gestion des déchets : enjeux, réglementations en cours et à venir, connaissance des filières de réemploi spécialisées, déconstruction plutôt que destruction ou démolition. Les stagiaires doivent être en capacité d'apporter un conseil de premier niveau en terme de rénovation énergétique des bâtiments (connaissance de base, démarche à effectuer, aides mobilisables).	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillés : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe	La formation permet de sensibiliser aux outils digitaux et aux compétences numériques mises en œuvre par les entreprises.	La formation permet l'obtention de l'habilitation électrique HO-B0. La formation permet l'obtention du certificat SST. La formation permet l'obtention du Caces BTP R 482 - Bâtiment et Travaux Publics. La formation permet les poursuites de parcours sur les formations qualifiantes des travaux publics, gros oeuvre et des métiers de la construction.	Local					1 session de 10 places à Blois 1 année sur 2 (2025)			
153	SE FORMER AUX METIERS DU SECOND OEUVRE 41-LOIR ET CHER	D_Bâtiment_second_oeuvre							Mono-attributaire	1	41-LOIR-ET-CHER	Zone de Blois			10	10 places 1 session réparties ainsi : Peintre en bâtiment : 10 places 1 session 1 année sur 2 (2025) en alternance avec l'autre composante Plaquiste : 10 places 1 session 1 année sur 2 (2026) en alternance avec l'autre composante	1 036 800,00 €

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
153	PEINTRE EN BATIMENT	D_Batiment_second_oeuvre	TITRE PROFESSIONNEL PEINTRE EN BATIMENT	Une certification équivalente peut être proposée	Pour les métiers du BTP, les formations permettent d'exercer dans un contexte de transition énergétique : les professionnels doivent ainsi être capables de connaître les nouveaux produits et leurs propriétés, savoir choisir et proposer ces nouveaux matériaux en identifiant les fournisseurs et enfin savoir utiliser et installer ces matériaux. Les formations doivent apporter des contenus sur la gestion économe des ressources, le tri et la gestion des déchets : enjeux, réglementations en cours et à venir, connaissance des filières de réemploi spécialisées, déconstruction plutôt que destruction ou démolition. Les stagiaires doivent être en capacité d'apporter un conseil de premier niveau en terme de rénovation énergétique des bâtiments (connaissance de base, démarche à effectuer, aides mobilisables).	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe	La formation permet de développer les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux intégrés aux pratiques des entreprises, tels que logiciels BIM, programmation et analyse de données, connection avec l'ensemble des pilotes des bâtiments, utilisation de drones...	La formation permet la maîtrise des techniques d'isolation thermique des murs par l'extérieur. La formation permet aux stagiaires d'inscrire son activité dans un projet de performance énergétique du bâtiment, reposant sur une intervention concertée des différents corps de métiers. La formation permet aux stagiaires de développer un positionnement professionnel respectueux des interventions, techniques et matériaux utilisés par les autres corps d'état contribuant à cette performance.	Local							1 session de 10 places 1 année sur 2 (2025)	
153	PLAQUISTE	D_Batiment_second_oeuvre	TITRE PROFESSIONNEL PLAQUISTE	Une certification équivalente peut être proposée	Pour les métiers du BTP, les formations permettent d'exercer dans un contexte de transition énergétique : les professionnels doivent ainsi être capables de connaître les nouveaux produits et leurs propriétés, savoir choisir et proposer ces nouveaux matériaux en identifiant les fournisseurs et enfin savoir utiliser et installer ces matériaux. Les formations doivent apporter des contenus sur la gestion économe des ressources, le tri et la gestion des déchets : enjeux, réglementations en cours et à venir, connaissance des filières de réemploi spécialisées, déconstruction plutôt que destruction ou démolition. Les stagiaires doivent être en capacité d'apporter un conseil de premier niveau en terme de rénovation énergétique des bâtiments (connaissance de base, démarche à effectuer, aides mobilisables).	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe	La formation permet de développer les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux intégrés aux pratiques des entreprises, tels que logiciels BIM, programmation et analyse de données, connection avec l'ensemble des pilotes des bâtiments, utilisation de drones...	La formation permet la maîtrise des techniques d'isolation thermique des murs par l'extérieur. La formation permet aux stagiaires d'inscrire son activité dans un projet de performance énergétique du bâtiment, reposant sur une intervention concertée des différents corps de métiers. La formation permet aux stagiaires de développer un positionnement professionnel respectueux des interventions, techniques et matériaux utilisés par les autres corps d'état contribuant à cette performance.	Local						1 session de 10 places 1 année sur 2 (2026)		
154	SE FORMER AUX METIERS DES METAUX 41-LOIR ET CHER	E_Travail_des_métaux								Mono-attribuaire	1	41-LOIR-ET-CHER	Zone de Vendôme	Zone de Blois Zone de Romorantin	20	20 places 3 sessions réparties ainsi : Soudeur : 1 session 10 places à Vendôme, Blois ou Romorantin suivant les besoins repérés sur le territoire Chaudronnier : 1 session 5 places à Vendôme Métallier : 1 session 5 places à Vendôme	3 509 856,00 €
154	SOUDEUR TIG	E_Travail_des_métaux	TITRE PROFESSIONNEL SOUDEUR TIG ELECTRODE ENROBEE	Une certification équivalente peut être proposée	Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété et à la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe		Formation QHSE : la formation intègre des modules hygiène, qualité, sécurité, environnement, formation SST.	Local						10	1 session 10 places à Vendôme, Blois ou Romorantin suivant les besoins repérés sur le territoire.	
154	CHAUDRONNIER	E_Travail_des_métaux	TITRE PROFESSIONNEL CHAUDRONNIER	Une certification équivalente peut être proposée	Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété et à la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe		Formation QHSE : la formation intègre des modules hygiène, qualité, sécurité, environnement, formation SST.	Local						5	1 session 5 places à Vendôme	
154	METALLIER	E_Travail_des_métaux	TITRE PROFESSIONNEL METALLIER	Une certification équivalente peut être proposée	Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété et à la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe			Local						5	1 session 5 places à Vendôme	

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
155	SE FORMER AUX METIERS DE L'USINAGE 41-LOIR ET CHER	E_Travail_des_métaux								Mono-attributaire	1	41-LOIR-ET-CHER	Zone de Romorantin	Zone de Blois Zone de Vendôme	20	20 places 2 sessions réparties ainsi : Prépa métiers : 1 session 10 places à Romorantin Opérateur sur commande numériques : 1 session 10 places à Romorantin Blois ou Vendôme suivant les besoins repérés dans le territoire	1 972 800,00 €
155	PREPA METIERS REGLAGE ET METAUX	E_Travail_des_métaux			Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété et à la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe	La formation prévoit l'acquisition de compétences en robotique et informatique industrielles.	Formation QHSE : la formation intègre des modules hygiène, qualité, sécurité, environnement, formation SST.	Local						10	1 session 10 places à Romorantin	
155	OPERATEUR SUR COMMANDES NUMERIQUES	E_Travail_des_métaux	COPM OPERATEUR-REGLEUR SUR MACHINE-OUTIL A COMMANDE NUMERIQUE PAR ENLEVEMENT DE MATIERE	Une certification équivalente peut être proposée	Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété et à la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe	La formation permet l'acquisition des compétences nécessaires au tournage sur machine conventionnelle et à commande numérique.	La formation prévoit une approche des méthodes conventionnelles et des commandes numériques. Formation QHSE : la formation intègre des modules hygiène, qualité, sécurité, environnement, formation SST. La formation permet l'obtention du SST.	Local						10	1 session 10 places à Romorantin Blois ou Vendôme suivant les besoins repérés dans le territoire	
156	SE FORMER AUX METIERS DE LA REPARATION AUTOMOBILE 41-LOIR ET CHER	F_Mécanique								Mono-attributaire	1	41-LOIR-ET-CHER	Zone de Blois		10	1 session de 10 places	2 038 400,00 €
156	MECANICIEN AUTOMOBILE	F_Mécanique	TITRE PROFESSIONNEL MECANICIEN AUTOMOBILE	Une certification équivalente peut être proposée	La formation permet le développement de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment concernant la gestion des déchets polluants (solvants, dégraissants...). La formation prévoit une sensibilisation aux techniques de maintenance sur véhicules à carburants non fossiles, ou fonctionnant aux énergies alternatives.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe	La formation prévoit une sensibilisation aux outils digitaux bénéfiques en matière de diagnostic et/ou maintenance prédictive. La formation permet l'acquisition des compétences nécessaires à l'utilisation des logiciels de gestion de rendez vous et devis informatisés, dans le respect des règles de bonnes pratiques de gestion des données.		Local						10	1 session 10 places	
157	SE FORMER AUX METIERS DE LA PERFORMANCE ENERGETIQUE 41-LOIR ET CHER	H_Electricité_Energie								Mono-attributaire	1	41-LOIR-ET-CHER	Zone de Blois		20	20 places 2 sessions réparties ainsi : Electricien du bâtiment : 1 session 10 places Installateur thermique et sanitaire : 1 session 10 places	3 807 625,60 €
157	ELECTRICIEN D'EQUIPEMENT DU BATIMENT	H_Electricité_Energie	TITRE PROFESSIONNEL ELECTRICIEN D'EQUIPEMENT DU BATIMENT	Une certification équivalente peut être proposée	Pour les métiers du BTP, les formations permettent d'exercer dans un contexte de transition énergétique : les professionnels doivent ainsi être capables de connaître les nouveaux produits et leurs propriétés, savoir choisir et proposer ces nouveaux matériaux en identifiant les fournisseurs et enfin savoir utiliser et installer ces matériaux. Les formations doivent apporter des contenus sur la gestion économe des ressources, le tri et la gestion des déchets : enjeux, réglementations en cours et à venir, connaissance des filières de réemploi spécialisées, déconstruction plutôt que destruction ou démolition. Les stagiaires doivent être en capacité d'apporter un conseil de premier niveau en terme de rénovation énergétique des bâtiments (connaissance de base, démarche à effectuer, aides mobilisables).	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe	La formation permet de développer les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux de maintenance préventive et prédictive. Des apports en informatique seront prévus, pour permettre aux professionnels de comprendre, piloter et intervenir et interconnecter différents pilotes entre eux, avec des logiciels ou des nouveaux outillages.	Obtention SST (Sauveteur secouriste du Travail) PRAP (Prévention des Risques liés à l'Activité Physique) Habilitation Electrique Basse Tension B1V, B2V essais, BR	Local						10	1 session 10 places	

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
157	INSTALLATEUR THERMIQUE ET SANITAIRE	H_Electricité_Energie	TITRE PROFESSIONNEL INSTALLATEUR THERMIQUE ET SANITAIRE	Une certification équivalente peut être proposée	Pour les métiers du BTP, les formations permettent d'exercer dans un contexte de transition énergétique : les professionnels doivent ainsi être capables de connaître les nouveaux produits et leurs propriétés, savoir choisir et proposer ces nouveaux matériaux en identifiant les fournisseurs et enfin savoir utiliser et installer ces matériaux. Les formations doivent apporter des contenus sur la gestion économe des ressources, le tri et la gestion des déchets : enjeux, réglementations en cours et à venir, connaissance des filières de réemploi spécialisées, déconstruction plutôt que destruction ou démolition. Les stagiaires doivent être en capacité d'apporter un conseil de premier niveau en terme de rénovation énergétique des bâtiments (connaissance de base, démarche à effectuer, aides mobilisables).	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe	La formation permet de développer les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux de maintenance préventive et prédictive. Des apports en informatique seront prévus, pour permettre aux professionnels de comprendre, piloter et intervenir et interconnecter différents pilotes entre eux, avec des logiciels ou des nouveaux outillages.	La formation permet aux stagiaires d'inscrire son activité dans un projet de performance énergétique du bâtiment, reposant sur une intervention concertée des différents corps de métiers. La formation permet aux stagiaires de développer un positionnement professionnel respectueux des interventions, techniques et matériaux utilisés par les autres corps d'état contribuant à cette performance.	Local						10	1 session 10 places	
158	SE FORMER AUX METIERS DE LA MAINTENANCE INDUSTRIELLE 41-LOIR ET CHER	L_Appui_production_Industries								Mono-attribuaire	1	41-LOIR-ET-CHER	Zone de Blois	Zone de Romorantin Zone de Vendôme	10	10 places 1 session réparties ainsi : Technicien de maintenance industrielle : 1 session 10 places à Blois 1 année sur 2 (2026) en alternance avec l'autre composante Opérateur en maintenance industrielle : 1 session 10 places à Blois 1 année sur 2 (2025) en alternance avec l'autre composante. En fonction des besoins, le territoire concerné pourra évoluer.	1 600 320,00 €
158	TECHNICIEN DE MAINTENANCE INDUSTRIELLE	L_Appui_production_Industries	TITRE PROFESSIONNEL TECHNICIEN DE MAINTENANCE INDUSTRIELLE	Une certification équivalente peut être proposée	Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété et à la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe	La formation prévoit l'acquisition de compétences en robotique et informatique industrielles.	Formation QHSE : la formation intègre des modules hygiène, qualité, sécurité, environnement, formation SST. La formation permet l'obtention du SST. La formation est modularisée, les stagiaires issus du COP opérateur en maintenance industrielle bénéficient d'allègement et/ou de dispenses de parcours.	Local						1 session 10 places à Blois 1 année sur 2 (2026) en alternance avec l'autre composante		
158	OPERATEUR EN MAINTENANCE INDUSTRIELLE	L_Appui_production_Industries	COP OPERATEUR EN MAINTENANCE INDUSTRIELLE	Une certification équivalente peut être proposée	Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété et à la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe	La formation prévoit l'acquisition de compétences en robotique et informatique industrielles.	Formation QHSE : la formation intègre des modules hygiène, qualité, sécurité, environnement, formation SST. La formation permet d'acquies un 1er niveau en maintenance industrielle, des suites de parcours peuvent être envisagées sur le niveau 4 (formation qualifiante ou contrat de professionnalisation).	Local						1 session 10 places à Blois 1 année sur 2 (2025) en alternance avec l'autre composante. En fonction des besoins, le territoire concerné pourra évoluer.		
159	SE FORMER AUX METIERS DE LA CONDUITE DE LIGNES 41-LOIR ET CHER	L_Transformation_materiaux_procedés								Mono-attribuaire	1	41-LOIR-ET-CHER	Zone de Blois	Zone de Romorantin	10	1 session 10 places à Blois	960 000,00 €
159	CONDUCTEUR D'INSTALLATIONS ET DE MACHINES AUTOMATISEES (CIMA)	L_Transformation_materiaux_procedés	TITRE PROFESSIONNEL CONDUCTEUR D'INSTALLATIONS ET DE MACHINES AUTOMATISEES (CIMA)	Une certification équivalente peut être proposée	Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété et à la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe	La formation prévoit l'acquisition de compétences en robotique et informatique industrielles.	Formation QHSE : la formation intègre des modules hygiène, qualité, sécurité, environnement, formation SST.	Local						10	1 session 10 places à Blois	
160	SE FORMER AUX METIERS DE LA MAROQUINERIE 41-LOIR ET CHER	L_Textile_habillem_ en_Cur								Mono-attribuaire	1	41-LOIR-ET-CHER	Zone de Vendôme		10	1 session 10 places	1 456 000,00 €

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
160	PIQUEUR EN MAROQUINERIE	L_Textile_habillement_cuir			Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété et à la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe			Local						10	1 session 10 places	
161	SE FORMER AUX METIERS DE LA LOGISTIQUE 41-LOIR ET CHER	O_Transport_logistique							Multi-attributaires	2	41-LOIR-ET-CHER	Zone de Blois	Zone de Vendôme Zone de Romorantin		40	40 places 4 sessions réparties ainsi : Préparateur de commandes en entrepôt : 1 session 10 places à Blois, 1 session 10 places à Vendôme, 1 session 10 places à Romorantin Cariste d'entrepôt : 1 session 10 places à Blois	2 576 000,00 €
161	PREPARATEUR DE COMMANDES EN ENTREPOT	O_Transport_logistique	TITRE PROFESSIONNEL PREPARATEUR DE COMMANDES EN ENTREPOT	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation présentera les enjeux de la transition climatique en lien avec le métier visé. Une sensibilisation sera systématiquement faite sur la réglementation en matière de gestion et de tri des déchets, ainsi que sur la sobriété énergétique.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe	La formation prévoit une sensibilisation au voice picking et/ou pick-to-light. La formation prévoit des apprentissages numériques suffisants pour permettre aux stagiaires de s'adapter aux différents outils mis en oeuvre. De même, le futur professionnel doit pouvoir comprendre l'impact de ses saisies sur la gestion logistique globale.	La formation permet l'obtention de l'APS-ASD. La formation prévoit une spécialisation en gérontologie et l'accompagnement à domicile des personnes âgées. La formation prévoit une spécialisation dans le champ de la santé mentale et l'accompagnement à domicile des personnes en souffrance psychique. La formation prévoit une spécialisation dans le champ du handicap et l'accompagnement à domicile des personnes en situation de handicap moteur et/ou mental. Des sessions de validation des CCP sont prévues.	Local					30	1 session de 10 places à Blois 1 session de 10 places à Vendôme 1 session de 10 places à Romorantin		
161	CARISTE D'ENTREPOT	O_Transport_logistique	TITRE PROFESSIONNEL CARISTE D'ENTREPOT	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation présentera les enjeux de la transition climatique en lien avec le métier visé. Une sensibilisation sera systématiquement faite sur la réglementation en matière de gestion et de tri des déchets, ainsi que sur la sobriété énergétique.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe	La formation prévoit une sensibilisation au voice picking et/ou pick-to-light. La formation prévoit des apprentissages numériques suffisants pour permettre aux stagiaires de s'adapter aux différents outils mis en oeuvre. De même, le futur professionnel doit pouvoir comprendre l'impact de ses saisies sur la gestion logistique globale.	La formation permet l'obtention du certificat Sauveteur (euse) Secouriste du Travail. La formation permet l'obtention des CACES R.489 1A/1B, 3, 5 et R486.	Local					10	1 session de 10 places à Blois		
162	SE FORMER AUX METIERS DU TRANSPORT 41-LOIR ET CHER	O_Transport_logistique							Multi-attributaires	2	41-LOIR-ET-CHER	Zone de Blois	Zone de Vendôme Zone de Romorantin		60	60 places 6 sessions réparties ainsi : CTRMP : 1 session 10 places à Blois, 1 session 10 places à Vendôme, 1 session 10 places à Romorantin CTCR : 1 session 10 places à Blois, 1 session 10 places à Vendôme, 1 session 10 places à Romorantin	5 624 640,00 €
162	CONDUCTEUR DU TRANSPORT ROUTIER DE MARCHANDISES SUR PORTEUR (CTRMP)	O_Transport_logistique	TITRE PROFESSIONNEL CONDUCTEUR DU TRANSPORT ROUTIER DE MARCHANDISES SUR PORTEUR (CTRMP)	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation permet le développement de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, et notamment de l'éco-conduite.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe	La formation prévoit des apprentissages relatifs au suivi de livraison digitalisé.	La formation prévoit l'obtention du permis CE. La formation prévoit selon les besoins exprimés par les entreprises le passage du CACES 485 + un module optionnel sur la gestion commerciale et la relation client. La formation prévoit la préparation du certificat ADR, autorisant le transport des marchandises dangereuses par la route. La formation prévoit des apprentissages relatifs à la conduite de nuit et en situations climatiques difficiles. La formation permet de développer les compétences relationnelles attendues par les employeurs. La formation prévoit des apprentissages relatifs à l'utilisation du chronotachygraphe. La formation permet l'obtention du CACES R.489 1A/1B.	Local					30	1 session 10 places à Blois 1 session 10 places à Vendôme 1 session 10 places à Romorantin		
162	CONDUCTEUR DE TRANSPORT EN COMMUN SUR ROUTE (CTCR)	O_Transport_logistique	TITRE PROFESSIONNEL CONDUCTEUR TRANSPORT EN COMMUN SUR ROUTE (CTCR)	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation permet le développement de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, et notamment de l'éco-conduite.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe	La formation prévoit l'utilisation des ressources numériques et bureautiques dans la préparation des circuits touristiques. La formation prévoit des apprentissages relatifs à l'utilisation du chronotachygraphe et des outils de billettiques en lien avec les systèmes de billettiques embarqués.	Apprentissages relatifs à la conduite de nuit et en situations climatiques difficiles. Gestes et postures/SST Vérification de 1ers niveaux du véhicule et entretien du véhicule	Local					30	1 session 10 places à Blois 1 session 10 places à Vendôme 1 session 10 places à Romorantin		

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
163	SE FORMER AUX METIERS D'ENSEIGNANT DE LA CONDUITE 41-LOIR ET CHER	O_Transport_Logistique								Mono-attributaire	1	41-LOIR-ET-CHER	Zone de Blois		10	1 session de 10 places	1 881 600,00 €
163	ENSEIGNANT DE LA CONDUITE ET DE LA SECURITE ROUTIERE	O_Transport_Logistique	TITRE PROFESSIONNEL ENSEIGNANT DE LA CONDUITE ET DE LA SECURITE ROUTIERE	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation permet de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, et notamment la pratique et la transmission des règles de l'éco-conduite.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe		Gestes et postures SST	Local					10	1 session de 10 places		
164	SE PREPARER AUX METIERS DU SECRETARIAT ET DE L'ADMINISTRATION - ENTREPRISE D'ENTRAINEMENT PEDAGOGIQUE EEP 41-LOIR ET CHER	P_Gestion_et_traitement_inform								Mono-attributaire	1	41-LOIR-ET-CHER	Zone de Blois		55	1 session de 55 places avec entrées et sorties permanentes tout au long de l'année	3 152 688,00 €
164	PREPA METIERS DU SECRETARIAT ET DE L'ADMINISTRATION - ENTREPRISE D'ENTRAINEMENT PEDAGOGIQUE EEP	P_Gestion_et_traitement_inform			Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la sobriété et à la gestion des déchets. Ils sont formés à la réglementation sur la transition écologique en cours, et sensibilisés aux indicateurs de mesure des impacts environnementaux des entreprises à partir de leur gestion financière.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe	La formation permet l'acquisition des compétences pédagogiques nécessaires à la transmission des bonnes pratiques en terme de gestion éclairée et sécurisée des données, auprès des particuliers et des professionnels en entreprises.	La formation prend la forme d'une entreprise d'entraînement pédagogique. La formation permettra l'obtention d'une certification partielle dans l'un des domaines proposés : RH, comptabilité, accueil, action commerciale et communication et téléconseil. Formation à entrées et sorties permanentes déployée dans le respect du cahier des charges des réseaux EEP. La formation permettra un travail renforcé autour de la mobilité et aboutira à l'élaboration d'un plan individuel en fonction des besoins des candidats et des entreprises. La mobilisation des partenariats locaux est recommandée.	Local					55	1 session de 55 places avec entrées et sorties permanentes tout au long de l'année		
165	SE FORMER AUX FONCTIONS SUPPORTS DANS LE SECTEUR SANITAIRE ET SOCIAL 41-LOIR ET CHER	P_Gestion_et_traitement_inform								Mono-attributaire	1	41-LOIR-ET-CHER	Zone de Blois		10	1 session de 10 places	1 092 880,00 €
165	SECRETARE ASSISTANT MEDICAL MEDICO SOCIAL	P_Gestion_et_traitement_inform	TITRE PROFESSIONNEL SECRETARE ASSISTANT MEDICO-SOCIAL	Aucune autre certification n'est acceptée	Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la sobriété et à la gestion des déchets. Ils sont formés à la réglementation sur la transition écologique en cours, et sensibilisés aux indicateurs de mesure des impacts environnementaux des entreprises à partir de leur gestion financière.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe	La formation permet l'acquisition des compétences pédagogiques nécessaires à la transmission des bonnes pratiques en terme de gestion éclairée et sécurisée des données, auprès des particuliers et des professionnels en entreprises.	La formation permet l'acquisition d'un premier niveau de compétence dans le champ de la comptabilité, de la gestion et de la paye. La formation permet l'obtention de l'AFGSU1. La formation doit favoriser l'insertion dans l'emploi via une alternance pertinente entre période en centre de formation et période en entreprise.	Local					10	1 session de 10 places		
166	SE FORMER AUX METIERS DU RESEAU ET DE L'ASSISTANCE EN INFORMATIQUE 41-LOIR ET CHER	P_Gestion_et_traitement_inform								Mono-attributaire	1	41-LOIR-ET-CHER	Zone de Blois	Zone de Vendôme	36	36 places 3 sessions réparties ainsi : Prépa métiers : 1 session 12 places à Blois Technicien supérieur systèmes et réseaux : 1 session 12 places à Blois Technicien d'assistance informatique : 1 session 12 places à Blois	4 195 296,00 €

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
166	PREPA METIERS DU NUMERIQUE ET/OU DE L'INFORMATIQUE	P_Gestion_et_traitement_informatio			La formation vise une prise de conscience sur les enjeux et l'identification de la pollution numérique : gestion des déchets, parc, recyclage, durée de vie matériel. Elle permet la meilleure maîtrise de l'empreinte environnementale, elle renforce l'approche de l'économie circulaire vers un numérique plus responsable. Elle permet aussi d'acquérir les pratiques en matière d'écoconception, sobriété, allongement de la durée de vie des solutions numériques.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe	Les formations dans le numérique et informatique permettront, selon les niveaux, de sensibiliser ou de former aux risques et enjeux du numérique responsable et de la cybersécurité. La formation abordera notamment le RSE, la protection des données, raisonner l'usage des services pour limiter l'impact carbone, l'éthique en lien avec les algorithmes.		Local						12	1 session de 12 places à Blois	
166	TECHNICIEN SUPERIEUR SYSTEMES ET RESEAUX	P_Gestion_et_traitement_informatio	TITRE PROFESSIONNEL TECHNICIEN SUPERIEUR SYSTEMES ET RESEAUX	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation vise une prise de conscience sur les enjeux et l'identification de la pollution numérique : gestion des déchets, parc, recyclage, durée de vie matériel. Elle permet la meilleure maîtrise de l'empreinte environnementale, elle renforce l'approche de l'économie circulaire vers un numérique plus responsable. Elle permet aussi d'acquérir les pratiques en matière d'écoconception, sobriété, allongement de la durée de vie des solutions numériques.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe	Les formations dans le numérique et informatique permettront, selon les niveaux, de sensibiliser ou de former aux risques et enjeux du numérique responsable et de la cybersécurité. La formation abordera notamment le RSE, la protection des données, raisonner l'usage des services pour limiter l'impact carbone, l'éthique en lien avec les algorithmes.	En fonction des besoins des stagiaires, un module de remise à niveau est prévu notamment pour les stagiaires n'ayant pas eu accès à une formation prépa métiers en amont de la qualification.	Local						12	1 session de 12 places à Blois	
166	TECHNICIEN D'ASSISTANCE INFORMATIQUE	P_Gestion_et_traitement_informatio	TITRE PROFESSIONNEL TECHNICIEN D'ASSISTANCE INFORMATIQUE	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation vise une prise de conscience sur les enjeux et l'identification de la pollution numérique : gestion des déchets, parc, recyclage, durée de vie matériel. Elle permet la meilleure maîtrise de l'empreinte environnementale, elle renforce l'approche de l'économie circulaire vers un numérique plus responsable. Elle permet aussi d'acquérir les pratiques en matière d'écoconception, sobriété, allongement de la durée de vie des solutions numériques.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe	Les formations dans le numérique et informatique permettront, selon les niveaux, de sensibiliser ou de former aux risques et enjeux du numérique responsable et de la cybersécurité. La formation abordera notamment le RSE, la protection des données, raisonner l'usage des services pour limiter l'impact carbone, l'éthique en lien avec les algorithmes.	En fonction des besoins des stagiaires, un module de remise à niveau est prévu notamment pour les stagiaires n'ayant pas bénéficié d'une formation TAI.	Local						12	1 session de 12 places à Blois	
167	SE FORMER AUX METIERS DU DEVELOPPEMENT WEB 41-LOIR ET CHER	P_Gestion_et_traitement_informatio							Mono-attributaire	1	41-LOIR-ET-CHER	Zone de Blois	Zone de Vendôme		27	27 places 2 sessions réparties ainsi : Développeur web et web mobile : 1 session 15 places à Blois Concepteur développeur d'applications : 1 session 12 places à Blois	4 390 848,00 €
167	DEVELOPPEUR WEB ET WEB MOBILE	P_Gestion_et_traitement_informatio	TITRE PROFESSIONNEL DEVELOPPEUR WEB ET WEB MOBILE	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation vise une prise de conscience sur les enjeux et l'identification de la pollution numérique : gestion des déchets, parc, recyclage, durée de vie matériel. Elle permet la meilleure maîtrise de l'empreinte environnementale, elle renforce l'approche de l'économie circulaire vers un numérique plus responsable. Elle permet aussi d'acquérir les pratiques en matière d'écoconception, sobriété, allongement de la durée de vie des solutions numériques.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe	Les formations dans le numérique et informatique permettront, selon les niveaux, de sensibiliser ou de former aux risques et enjeux du numérique responsable et de la cybersécurité. La formation abordera notamment le RSE, la protection des données, raisonner l'usage des services pour limiter l'impact carbone, l'éthique en lien avec les algorithmes.	La formation intègre module base de données, SQL, langage java, C#, orienté objet et un module sécurité informatique sera intégré dans la formation.	Local						15	1 session 15 places à Blois	
167	CONCEPTEUR DEVELOPPEUR D'APPLICATIONS	P_Gestion_et_traitement_informatio	TITRE PROFESSIONNEL CONCEPTEUR DEVELOPPEUR D'APPLICATIONS	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation vise une prise de conscience sur les enjeux et l'identification de la pollution numérique : gestion des déchets, parc, recyclage, durée de vie matériel. Elle permet la meilleure maîtrise de l'empreinte environnementale, elle renforce l'approche de l'économie circulaire vers un numérique plus responsable. Elle permet aussi d'acquérir les pratiques en matière d'écoconception, sobriété, allongement de la durée de vie des solutions numériques.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe	Les formations dans le numérique et informatique permettront, selon les niveaux, de sensibiliser ou de former aux risques et enjeux du numérique responsable et de la cybersécurité. La formation abordera notamment le RSE, la protection des données, raisonner l'usage des services pour limiter l'impact carbone, l'éthique en lien avec les algorithmes.	La formation intègre module base de données, SQL, langage java, C#, orienté objet et un module sécurité informatique sera intégré dans la formation.	Local						12	1 session 12 places à Blois	

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
168	SE FORMER AUX METIERS DE LA COMPTABILITE 41-LOIR ET CHER	P_Gestion_et_traitement_inform								Multi-attributaires	2	41-LOIR-ET-CHER	Zone de Blois	Zone de Vendôme Zone de Romorantin	40	40 places 4 sessions réparties ainsi : Secrétaire comptable : 1 session 10 places à Blois Comptable assistant : 1 session 10 places à Blois Assistant de comptabilité et d'administration : 1 session 10 places à Vendôme, 1 session 10 places à Romorantin	3 766 400,00 €
168	SECRETAIRE COMPTABLE	P_Gestion_et_traitement_informatio	TITRE PROFESSIONNEL SECRETAIRE COMPTABLE	Aucune autre certification n'est acceptée	Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la sobriété et à la gestion des déchets. Ils sont formés à la réglementation sur la transition écologique en cours, et sensibilisés aux indicateurs de mesure des impacts environnementaux des entreprises à partir de leur gestion financière.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe	La formation permet une gestion des données personnelles conforme à la réglementation et apporte un premier niveau sur la cybersécurité.		Local						10	1 session 10 places à Blois	
168	COMPTABLE ASSISTANT	P_Gestion_et_traitement_informatio	TITRE PROFESSIONNEL COMPTABLE ASSISTANT	Aucune autre certification n'est acceptée	Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la sobriété et à la gestion des déchets. Ils sont formés à la réglementation sur la transition écologique en cours, et sensibilisés aux indicateurs de mesure des impacts environnementaux des entreprises à partir de leur gestion financière.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe	La formation permet une gestion des données personnelles conforme à la réglementation et apporte un premier niveau sur la cybersécurité.		Local						10	1 session 10 places à Blois	
168	ASSISTANT DE COMPTABILITE ET D'ADMINISTRATION (ASCA)	P_Gestion_et_traitement_informatio	ASSISTANT DE COMPTABILITE ET D'ADMINISTRATION EN PME/TPE (ASCA)	Une certification équivalente peut être proposée	Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la sobriété et à la gestion des déchets. Ils sont formés à la réglementation sur la transition écologique en cours, et sensibilisés aux indicateurs de mesure des impacts environnementaux des entreprises à partir de leur gestion financière.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe	La formation permet une gestion des données personnelles conforme à la réglementation et apporte un premier niveau sur la cybersécurité.	La formation proposera un module complémentaire paie.	Local						20	1 session de 10 places à Vendôme 1 session de 10 places à Romorantin	
169	SE FORMER AUX METIERS DE L'ADMINISTRATION 41-LOIR ET CHER	P_Gestion_et_traitement_inform								Mono-attribuaire	1	41-LOIR-ET-CHER	Zone de Blois		10	1 session 10 places	768 000,00 €
169	SECRETARIAT DE MAIRIE	P_Gestion_et_traitement_informatio	ATTESTATION DE COMPETENCES AUX METIERS DE L'ADMINISTRATION DES COLLECTIVITES OU CERTIFICAT DE SECRETAIRE DE MAIRIE		Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la sobriété et à la gestion des déchets. Ils sont formés à la réglementation sur la transition écologique en cours, et sensibilisés aux indicateurs de mesure des impacts environnementaux des entreprises à partir de leur gestion financière.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe	La formation permet une gestion des données personnelles conforme à la réglementation et apporte un premier niveau sur la cybersécurité.	La formation favorise l'accueil des personnes en situation de handicap. Un partenariat avec le Centre de Gestion est attendu.	Local						10	1 session de 10 places	
170	SE PREPARER A CREER OU REPREDRE UNE ENTREPRISE 41-LOIR ET CHER	P_Gestion_et_traitement_inform								Multi-attributaires	2	41-LOIR-ET-CHER	Zone de Blois	Zone de Vendôme Zone de Romorantin	40	40 places 4 sessions réparties ainsi : 2 sessions de 10 places à Blois, 1 session 10 places à Vendôme, 1 session 10 places à Romorantin	1 459 200,00 €

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
170	SE PREPARER A CREER OU REPRENDRE UNE ENTREPRISE	P_Gestion_et_traitement_informatio			La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et promeut les pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment une utilisation raisonnée des consommables, le recyclage ou le réemploi des non consommés. De plus, la formation met l'accent sur l'impact des usages numériques et de leurs consommations énergétiques.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe	La formation permet d'utiliser les outils et logiciels numériques. Elle apporte les bases nécessaires à l'usage du numérique et promeut une utilisation sécurisée des outils.	Le business plan doit être réalisé au cours de la formation et finalisé à l'issue. Les stagiaires doivent obtenir l'ensemble des éléments concernant l'accompagnement et les financements existants sur le volet "création et reprise d'entreprise".	Local						40	2 sessions de 10 places à Blois 1 session 10 places à Vendôme 1 session 10 places à Romorantin	
171	SE FORMER AUX METIERS DES RESSOURCES HUMAINES 41-LOIR ET CHER	P_Gestion_et_traitement_inform								Mono-attributaire	1	41-LOIR-ET-CHER	Zone de Blois		20	20 places 2 sessions réparties ainsi : Gestionnaire de paie : 1 session 10 places Assistant ressources humaines : 1 session 10 places	2 041 600,00 €
171	GESTIONNAIRE DE PAIE	P_Gestion_et_traitement_informatio	TITRE PROFESSIONNEL GESTIONNAIRE DE PAIE	Une certification équivalente peut être proposée	Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la sobriété et à la gestion des déchets. Ils sont formés à la réglementation sur la transition écologique en cours, et sensibilisés aux indicateurs de mesure des impacts environnementaux des entreprises à partir de leur gestion financière.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe	La formation permet une gestion des données personnelles conforme à la réglementation et apporte un premier niveau sur la cybersécurité.		Local						10	1 session 10 places	
171	ASSISTANT RESSOURCES HUMAINES	P_Gestion_et_traitement_informatio	TITRE PROFESSIONNEL ASSISTANT RESSOURCES HUMAINES	Une certification équivalente peut être proposée	Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la sobriété et à la gestion des déchets. Ils sont formés à la réglementation sur la transition écologique en cours, et sensibilisés aux indicateurs de mesure des impacts environnementaux des entreprises à partir de leur gestion financière.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe	La formation permet une gestion des données personnelles conforme à la réglementation et apporte un premier niveau sur la cybersécurité.	La formation prévoit un module "Paie". La formation doit favoriser l'insertion dans l'emploi via une alternance pertinente entre période en centre de formation et période en entreprises. La formation doit prévoir les conditions favorables à la mise en œuvre de cette alternance (tutorat, suivi en entreprises, etc.)	Local						10	1 session 10 places	
172	SE FORMER AUX METIERS DU CONSEIL COMMERCIAL ET DE LA VENTE 41-LOIR ET CHER	Q_Commerce								Mono-attributaire	1	41-LOIR-ET-CHER	Zone de Blois	Zone de Romorantin Zone de Vendôme	58	58 places 6 sessions réparties ainsi : Conseiller relation client à distance : 1 session 10 places 1 année sur 2 (2026) à Blois ou Romorantin suivant les besoins du territoire. Manager d'unité marchande : 1 session 8 places 1 année sur 2 (2025) Employé commercial en magasin : 1 session 10 places à Blois, 1 session 10 places à Romorantin, 1 session 10 places à Vendôme Vendeur conseil en magasin : 1 session 10 places à Blois Conseiller commercial : 1 session 10 places à Blois	4 474 901,76 €
172	CONSEILLER RELATION CLIENT A DISTANCE	Q_Commerce	TITRE PROFESSIONNEL CONSEILLER RELATION CLIENT A DISTANCE	Une certification équivalente peut être proposée	La formation sensibilise les stagiaires à l'impact du numérique sur l'environnement. La sobriété énergétique et les changements de consommation sont abordés. Les stagiaires seront formés aux réglementations en cours et à la gestion des déchets qu'ils mettront en œuvre.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe	La formation prévoit l'acquisition de bonnes pratiques en terme confidentialité et gestion des données clients. La formation prévoit d'aborder la cybersécurité.	La formation prévoit une remise à niveau en bureautique et informatique.	Local							1 session de 10 places 1 année sur 2 (2026) à Blois ou Romorantin suivant les besoins du territoire.	

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
172	MANAGER D'UNITE MARCHANDE	Q_Commerce	TITRE PROFESSIONNEL MANAGER D'UNITE MARCHANDE	Une certification équivalente peut être proposée	La formation sensibilise les stagiaires aux enjeux et conséquences liés aux changements climatiques. La sobriété énergétique et les changements de consommation sont abordés. Les stagiaires seront formés aux réglementations en cours et à la gestion des déchets qu'ils mettront en oeuvre.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe	Cybersécurité Sécurité des données à caractère personnel Gestion de logiciels professionnels et logiciels de vente		Local							1 session de 8 places 1 année sur 2 (2025)	
172	EMPLOYE COMMERCIAL EN MAGASIN	Q_Commerce	TITRE PROFESSIONNEL EMPLOYE COMMERCIAL	Une certification équivalente peut être proposée	La formation sensibilise les stagiaires aux enjeux et conséquences liés aux changements climatiques. La sobriété énergétique et les changements de consommation sont abordés. Les stagiaires seront formés aux réglementations en cours et à la gestion des déchets qu'ils mettront en oeuvre.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe	Cybersécurité Sécurité des données à caractère personnel Gestion de logiciels professionnels et logiciels de vente		Local							1 session de 10 places à Blois 1 session de 10 places à Romorantin 1 session de 10 places à Vendôme	
172	VENDEUR CONSEIL EN MAGASIN	Q_Commerce	TITRE PROFESSIONNEL CONSEILLER DE VENTE	Une certification équivalente peut être proposée	La formation sensibilise les stagiaires aux enjeux et conséquences liés aux changements climatiques. La sobriété énergétique et les changements de consommation sont abordés. Les stagiaires seront formés aux réglementations en cours et à la gestion des déchets qu'ils mettront en oeuvre.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe	Cybersécurité Sécurité des données à caractère personnel Gestion de logiciels professionnels et logiciels de vente		Local							1 session de 10 places à Blois	
172	CONSEILLER COMMERCIAL	Q_Commerce	TITRE PROFESSIONNEL CONSEILLER COMMERCIAL	Une certification équivalente peut être proposée	La formation sensibilise les stagiaires aux enjeux et conséquences liés aux changements climatiques. La sobriété énergétique et les changements de consommation sont abordés. Les stagiaires seront formés aux réglementations en cours et à la gestion des déchets qu'ils mettront en oeuvre.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe	Cybersécurité Sécurité des données à caractère personnel Gestion de logiciels professionnels et logiciels de vente	La formation prévoit un module "anglais professionnelle" permettant la validation d'un niveau intermédiaire de type TOEIC ou équivalent.	Local							1 session de 10 places à Blois	
173	LOT EXPERIMENTAL- SE FORMER AUX METIERS DES SERVICES AUX PARTICULIERS EMPLOYEURS PAR ENTREE MODULAIRE 41-LOIR-ET-CHER	R_Santé_social_soins_personnels							Mono-attributaire	1	41-LOIR-ET-CHER	Zone de Blois			36	Entrées et sorties permanentes pour chaque composante	1 088 640,00 €
173	ASSISTANT DE VIE AUX FAMILLES CCP1	R_Santé_social_soins_personnels	TITRE PROFESSIONNEL ASSISTANT DE VIE AUX FAMILLES-CCP 1	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation permet le développement de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, et notamment une utilisation raisonnée des produits d'entretien et de la gestion des déchets. La formation permet au stagiaire d'apporter un conseil de premier niveau sur les moyens de préventions des situations de précarité énergétique (identifier les situations critiques, orienter vers les acteurs ressources). La formation prévoit une sensibilisation aux risques environnementaux et enjeux liés à la transition écologique (maladies chroniques, préventions des risques sanitaires, protection des vulnérabilités spécifiques femmes enceintes et enfants) et vigilance associée (qualité de l'air et de l'eau, alimentation...). La formation permet de développer les compétences nécessaires à une gestion responsable des déplacements.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe	La formation permet aux stagiaires d'utiliser des outils numériques pour récupérer, enregistrer, gérer et communiquer les données, mais aussi pour mettre en sécurité des données traitées et gérer les risques liés aux données personnelles des patients. La formation prévoit une sensibilisation aux principes et enjeux de la E-santé, et notamment à la création et à l'utilisation du Dossier Médical Partagé (DMP). La formation prévoit une sensibilisation aux principaux équipements domotiques permettant de compenser la dépendance.	La formation permet l'obtention de l'APS-ASD. La formation prévoit une spécialisation en gérontologie et l'accompagnement à domicile des personnes âgées. La formation prévoit une spécialisation dans le champ de la santé mentale et l'accompagnement à domicile des personnes en souffrance psychique. La formation prévoit une spécialisation dans le champ du handicap et l'accompagnement à domicile des personnes en situation de handicap moteur et/ou mental. Des sessions de validation des CCP sont prévues.	Local						12	Entrées et sorties permanentes	

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N° lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
173	ASSISTANT DE VIE AUX FAMILLES CCP2	R_Santé_social_soins_personnels	TITRE PROFESSIONNEL ASSISTANT DE VIE AUX FAMILLES-CCP 2	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation permet le développement de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, et notamment une utilisation raisonnée des produits d'entretien et de la gestion des déchets. La formation permet au stagiaire d'apporter un conseil de premier niveau sur les moyens de préventions des situations de précarité énergétique (identifier les situations critiques, orienter vers les acteurs ressources). La formation prévoit une sensibilisation aux risques environnementaux et enjeux liés à la transition écologique (maladies chroniques, préventions des risques sanitaires, protection des vulnérabilités spécifiques femmes enceintes et enfants) et vigilance associée (qualité de l'air et de l'eau, alimentation...). La formation permet de développer les compétences nécessaires à une gestion responsable des déplacements.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe	La formation permet aux stagiaires d'utiliser des outils numériques pour récupérer, enregistrer, gérer et communiquer les données, mais aussi pour mettre en sécurité des données traitées et gérer les risques liés aux données personnelles des patients La formation prévoit une sensibilisation aux principes et enjeux de la E-santé, et notamment à la création et à l'utilisation du Dossier Médical Partagé (DMP). La formation prévoit une sensibilisation aux principaux équipements domotiques permettant de compenser la dépendance.	La formation permet l'obtention de l'APS-ASD. La formation prévoit une spécialisation en gérontologie et l'accompagnement à domicile des personnes âgées. La formation prévoit une spécialisation dans le champ de la santé mentale et l'accompagnement à domicile des personnes en souffrance psychique. La formation prévoit une spécialisation dans le champ du handicap et l'accompagnement à domicile des personnes en situation de handicap moteur et/ou mental. Des sessions de validation des CCP sont prévues.	Local						12	Entrées et sorties permanentes	
173	ASSISTANT DE VIE AUX FAMILLES CCP3	R_Santé_social_soins_personnels	TITRE PROFESSIONNEL ASSISTANT DE VIE AUX FAMILLES-CCP 3	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation permet le développement de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, et notamment une utilisation raisonnée des produits d'entretien et de la gestion des déchets. La formation permet au stagiaire d'apporter un conseil de premier niveau sur les moyens de préventions des situations de précarité énergétique (identifier les situations critiques, orienter vers les acteurs ressources). La formation prévoit une sensibilisation aux risques environnementaux et enjeux liés à la transition écologique (maladies chroniques, préventions des risques sanitaires, protection des vulnérabilités spécifiques femmes enceintes et enfants) et vigilance associée (qualité de l'air et de l'eau, alimentation...). La formation permet de développer les compétences nécessaires à une gestion responsable des déplacements.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe	La formation permet aux stagiaires d'utiliser des outils numériques pour récupérer, enregistrer, gérer et communiquer les données, mais aussi pour mettre en sécurité des données traitées et gérer les risques liés aux données personnelles des patients. La formation prévoit une sensibilisation aux principes et enjeux de la E-santé, et notamment à la création et à l'utilisation du Dossier Médical Partagé (DMP). La formation prévoit une sensibilisation aux principaux équipements domotiques permettant de compenser la dépendance.	La formation permet l'obtention de l'APS-ASD. La formation prévoit une spécialisation en gérontologie et l'accompagnement à domicile des personnes âgées. La formation prévoit une spécialisation dans le champ de la santé mentale et l'accompagnement à domicile des personnes en souffrance psychique. La formation prévoit une spécialisation dans le champ du handicap et l'accompagnement à domicile des personnes en situation de handicap moteur et/ou mental. Des sessions de validation des CCP sont prévues.	Local					12	Entrées et sorties permanentes		
174	SE FORMER AUX METIERS DE LA SANTE ET DE L'ACTION SOCIALE 41-LOIR ET CHER	R_Santé_social_soins_personnels							Multi-attributaires	2	41-LOIR-ET-CHER	Zone de Blois Zone de Vendôme Zone de Romorantin		70	70 places 7 sessions réparties ainsi : ADVF : 1 session 10 places à Romorantin, 1 session 10 places à Vendôme, 1 session 10 places à Blois prépa métiers : 1 session 10 places à Romorantin, 1 session 10 places à Vendôme, 2 sessions de 10 places à Blois	5 068 800,00 €	

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
174	ASSISTANT DE VIE AUX FAMILLES	R_Santé_social_soins_personnels	TITRE PROFESSIONNEL ASSISTANT DE VIE AUX FAMILLES	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation permet le développement de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, et notamment une utilisation raisonnée des produits d'entretien et de la gestion des déchets. La formation permet au stagiaire d'apporter un conseil de premier niveau sur les moyens de préventions des situations de précarité énergétique (Identifier les situations critiques, orienter vers les acteurs ressources). La formation prévoit une sensibilisation aux risques environnementaux et enjeux liés à la transition écologique (maladies chroniques, préventions des risques sanitaires, protection des vulnérabilités spécifiques femmes enceintes et enfants) et vigilance associée (qualité de l'air et de l'eau, alimentation...) La formation permet de développer les compétences nécessaires à une gestion responsable des déplacements et à l'éco conduite.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe	La formation permet aux stagiaires d'utiliser des outils numériques pour récupérer, enregistrer, gérer et communiquer les données, mais aussi pour mettre en sécurité des données traitées et gérer les risques liés aux données personnelles des patients. La formation prévoit une sensibilisation aux principes et enjeux de la E-santé, et notamment à la création et à l'utilisation du Dossier Médical Partagé (DMP). La formation prévoit une sensibilisation aux principaux équipements domotiques permettant de compenser la dépendance.	La formation permet l'obtention de l'APS-ASD. La formation prévoit une spécialisation en gérontologie et l'accompagnement à domicile des personnes âgées. La formation prévoit une spécialisation dans le champ de la santé mentale et l'accompagnement à domicile des personnes en souffrance psychique. La formation prévoit une spécialisation dans le champ du handicap et l'accompagnement à domicile des personnes en situation de handicap moteur et/ou mental. Des sessions de validation des CCP sont prévues. La formation permet de développer les compétences nécessaires à la promotion en Santé, incluant des actions simples de prévention et maintien en santé des usagers. Les stagiaires ayant suivi la formation "Prépa métiers de la santé et de l'action sociale ou du service à la personne-CCPI" bénéficient d'allègements et/ou de dispenses de formation. En fonction des métiers visés, des modules complémentaires seront proposés : Prévention des Risques liés à l'Activité Physique, ; Posture professionnelle et juste distance ; Interventions non médicamenteuses ainsi que sur la Bien-être ; les soins palliatifs et la Prévention des chutes et iatrogénie médicamenteuse	Local						30	1 session de 10 places à Romorantin 1 session de 10 places à Vendôme 1 session de 10 places à Blois	
174	PREPA METIERS D'AGENT DES SERVICES HOSPITALIERS ET AUX METIERS SANITAIRES ET SOCIAUX CCP 1 DU TITRE ADVF	R_Santé_social_soins_personnels			La formation doit permettre de développer des pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment en utilisant de façon raisonnée les produits d'entretien, mais aussi au travers de la gestion des déchets. La formation prévoit une sensibilisation aux risques liés aux changements climatiques (maladies chroniques, préventions des risques sanitaires, protection des vulnérabilités spécifiques femmes enceintes et enfants) et abordera les actes de vigilance nécessaires (gestion de l'air et de l'eau, adaptation de l'alimentation...).	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe	La formation permet aux stagiaires d'utiliser des outils numériques pour récupérer, enregistrer, gérer et communiquer les données, mais aussi pour mettre en sécurité des données traitées et gérer les risques liés aux données personnelles des patients. La formation prévoit une sensibilisation aux principes et enjeux de la E-santé, et notamment à la création et à l'utilisation du Dossier Médical Partagé (DMP). La formation prévoit une sensibilisation aux principaux équipements domotiques permettant de compenser la dépendance.	La formation permet prioritairement d'aborder la fonction d'ASH en établissement sanitaire et médico social (agent de services hospitaliers) mais également d'encourager des suites de parcours vers les métiers sanitaires et sociaux, notamment ceux d'aide soignant et d'accompagnant éducatif et social. La formation permet la validation du CCP1 de l'ADVF et des allègements de formation en poursuite de parcours. La formation permet l'obtention de l'AFGSU 1. En fonction des métiers visés, des modules complémentaires seront proposés : Prévention des Risques liés à l'Activité Physique, posture professionnelle et juste distance, interventions non médicamenteuses ainsi que sur la bien-être ; les soins palliatifs et la prévention des chutes et iatrogénie médicamenteuse.	Local					40	1 session de 10 places à Romorantin 1 session de 10 places à Vendôme 2 sessions de 10 places à Blois		
175	SE FORMER AUX METIERS D'ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET OU SOCIAL 41-LOIR ET CHER	R_Santé_social_soins_per_somets							Mono-attributaire	1	41-LOIR-ET-CHER	Zone de Blois		10	1 session de 10 places	876 656,00 €	

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot	
175	ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL	R_Santé_social_soins_personnels	DEAES - DIPLOME D'ETAT D'ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation permet le développement de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, et notamment une utilisation raisonnée des produits d'entretien et de la gestion des déchets. La formation permet de développer les compétences nécessaires à une gestion responsable des déplacements et à l'éco conduite. La formation permet au stagiaire d'apporter un conseil de premier niveau sur les moyens de préventions des situations de précarité énergétique (identifier les situations critiques, orienter vers les acteurs ressources). La formation prévoit une sensibilisation aux risques environnementaux et enjeux liés à la transition écologique (maladies chroniques, préventions des risques sanitaires, protection des vulnérabilités spécifiques femmes enceintes et enfants) et vigilance associée (qualité de l'air et de l'eau, alimentation...).	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie ... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe	La formation permet aux stagiaires d'utiliser des outils numériques pour récupérer, enregistrer, gérer et communiquer les données, mais aussi pour mettre en sécurité des données traitées et gérer les risques liés aux données personnelles des patients. La formation prévoit une sensibilisation aux principes et enjeux de la E-santé, et notamment à la création et à l'utilisation du Dossier Médical Partagé (DMP). La formation prévoit une sensibilisation aux principaux équipements domotiques permettant de compenser la dépendance.	Les trois spécialités sont demandées. La formation permet de développer les compétences nécessaires à la promotion en Santé, incluant des actions simples de prévention et maintien en santé des usagers. Les stagiaires ayant suivi la formation "Prépa métiers de la santé et de l'action sociale ou du service à la personne-CCP1" bénéficient d'allègements et/ou de dispenses de formation.	Local							10	1 session de 10 places	
176	SE FORMER AUX METIERS DU TRANSPORT SANITAIRE 41-LOIR ET CHER	R_Santé_social_soins_personnels							Mono-attributaire	1	41-LOIR-ET-CHER	Zone de Blois	Zone de Vendôme Zone de Romorantin		20	20 places 2 sessions réparties ainsi : 1 session de 10 places à Romorantin 1 session de 10 places à Vendôme (2025) en alternance 1 année sur 2 avec Romorantin	562 060,80 €	
176	AUXILIAIRE AMBULANCIER	R_Santé_social_soins_personnels	CERTIFICATION AUXILIAIRE AMBULANCIER	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation permet le développement de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, et notamment de l'éco-conduite.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie ... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe	La formation permet aux stagiaires d'utiliser des outils numériques pour récupérer, enregistrer, gérer et communiquer les données, mais aussi pour mettre en sécurité des données traitées et gérer les risques liés aux données personnelles des patients. La formation prévoit une sensibilisation aux principes et enjeux de la E-santé, et notamment à la création et à l'utilisation du Dossier Médical Partagé (DMP). La formation prévoit une sensibilisation aux principaux équipements domotiques permettant de compenser la dépendance.	La formation prévoit un temps d'immersion en entreprise suffisant pour l'inscription au concours du diplôme d'état d'ambulancier(ère). La formation prévoit l'obtention de l'AFGSU 2.	Local						20	1 session de 10 places à Blois 1 session de 10 places à Vendôme (2025) en alternance 1 année sur 2 avec Romorantin		
177	SE FORMER AUX METIERS DE LA RESTAURATION 41-LOIR ET CHER	K_Production_alimentaire							Mono-attributaire	1	41-LOIR-ET-CHER	Zone de Blois	Zone de Romorantin Zone de Vendôme		47	47 places 5 sessions réparties ainsi : Commis de cuisine : 1 session de 10 places à Blois, 1 session de 7 places à Romorantin, 1 session de 10 places à Vendôme Employé polyvalent restauration coll : 1 session de 10 places à Blois Prépa métiers de la restauration : 1 session de 10 places à Blois Cuisinier : pas de commande en 2025, elle sera faite en fonction des besoins des territoires	4 176 005,12 €	
177	COMMIS DE CUISINE	K_Production_alimentaire	CERTIFICATION COMMIS DE CUISINE	Une certification équivalente peut être proposée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et promeut les pratiques d'approvisionnement en circuits courts et de proximité. La formation prévoit l'acquisition de connaissances relatives à la lutte contre le gaspillage alimentaire et la valorisation des déchets de cuisine.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie ... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe	La formation permet de développer les compétences nécessaires à l'utilisation de logiciels et des outils connectés pour l'exercice quotidien du métier (commandes, relations fournisseurs, gestion des stocks ...).	La formation vise une insertion professionnelle dans le secteur de l'artisanat, à ce titre les lieux de stage seront adaptés. La formation permet l'acquisition des gestes pour préparer des commandes à emporter.	Local							1 session de 10 places à Blois 1 session de 7 places à Romorantin 1 session de 10 places à Vendôme		

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
177	EMPLOYE POLYVALENT DE RESTAURATION COLLECTIVE	K_Production_alimentaire	TITRE PROFESSIONNEL EMPLOYE POLYVALENT DE RESTAURATION (COLL)	La certification attendue est le TP EMPLOYE POLYVALENT DE RESTAURATION de niveau 3. Le référencement est en cours sur Certif info au moment du lancement de la consultation. Une certification équivalente peut être proposée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et promeut les pratiques d'approvisionnement en circuits courts et de proximité. La formation prévoit l'acquisition de connaissances relatives à la lutte contre le gaspillage alimentaire et la valorisation des déchets de cuisine.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie ... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe	La formation permet de développer les compétences nécessaires à l'utilisation de logiciels et des outils connectés pour l'exercice quotidien du métier (commandes, relations fournisseurs, gestion des stocks ...)	La formation est en rénovation (juin 2024) La formation vise une insertion professionnelle en restauration collective, à ce titre les lieux de stage seront adaptés. La formation permet l'acquisition des gestes pour préparer des commandes à emporter.	Local						1 session de 10 places à Blois		
177	CUISINIER	K_Production_alimentaire	CAP CUISINIER	Une certification équivalente peut être proposée	La formation permet le développement de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement notamment l'utilisation raisonnée des matières premières et la gestion des déchets produits. La formation promeut les pratiques d'approvisionnement en circuits courts et de proximité.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie ... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet de développer les compétences nécessaires à l'utilisation de logiciels et des outils connectés pour l'exercice quotidien du métier (commandes, relations fournisseurs, gestion des stocks ...). La formation permet d'acquiescer des compétences en lien avec les enjeux de sécurité informatique et de protection des données.	La formation vise une insertion professionnelle dans le secteur de l'artisanat, à ce titre les lieux de stage seront adaptés. La formation prévoit un module d'anglais professionnel. La formation permet l'acquisition de connaissances sur les principaux atouts, sites et circuits touristiques du territoire. La formation permet l'acquisition de connaissances relatives aux produits et vins des terroirs du territoire. La formation permet l'acquisition des gestes pour préparer des commandes à emporter. La formation permet l'obtention du certificat SST.	Local					pas de commande en 2025, elle sera faite en fonction de besoins des territoires			
177	PREPA METIERS DE LA RESTAURATION	K_Production_alimentaire			La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et promeut les pratiques d'approvisionnement en circuits courts et de proximité. La formation prévoit l'acquisition de connaissances relatives à la lutte contre le gaspillage alimentaire et la valorisation des déchets de cuisine.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie ... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe	La formation permet de développer les compétences nécessaires à l'utilisation de logiciels et des outils connectés pour l'exercice quotidien du métier (commandes, relations fournisseurs, gestion des stocks ...)	La formation vise une insertion professionnelle dans le secteur de l'artisanat, à ce titre les lieux de stage seront adaptés. La formation permet l'acquisition des gestes de préparation pour une alimentation de type snacking. La formation prévoit l'acquisition du HACCP.	Local					1 session de 10 places à Blois			
178	SE FORMER AUX METIERS DES ACTIVITES AQUATIQUES 41- LOIR ET CHER	S_Hotellerie_tourisme_loirs							Mono-attributaire	1	41-LOIR-ET-CHER	Zone de Blois			18	18 places 2 sessions réparties ainsi : Animateur activités aquatiques et de la natation : 1 session 8 places 1 année sur 2 (2025 et 2027) Prépa métiers de la natation : 1 session 10 places	1 764 480,00 €
178	ANIMATEUR ACTIVITES AQUATIQUES ET DE LA NATATION	S_Hotellerie_tourisme_loirs	BPJEPS SPECIALITE EDUCATEUR SPORTIF MENTION ACTIVITES AQUATIQUES ET DE LA NATATION	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et décrypte les enjeux professionnels notamment pour l'accueil du public en situation climatique de forte chaleur, l'animation pour un public sénior.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie ... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe	La formation prévoit l'apprentissage de l'utilisation des outils numériques pour l'organisation des activités, leur suivi et pour intégrer des contenus susceptibles de favoriser le maintien du lien social.	Dans le cadre de la réforme attendue des BPJEPS, le candidat est tenu de renouveler son habilitation auprès des services déconcentrés de l'Etat pour pouvoir mettre en œuvre la certification attendue à partir de janvier 2025. La programmation des lots 60,178 et 222 sera faite à l'échelle régionale pour la mise en place de parcours bi-départementaux. Le BPJEPS se déroulera alternativement une année sur le 28 et le 41, et l'année suivante sur le 45. Pour ce faire, une harmonisation est attendue dans le déploiement des sessions avec les départements du 28-41-45.	Local					8	1 session de 8 places 1 année sur 2 (2025 et 2027)		
178	PREPA METIERS DE LA NATATION	S_Hotellerie_tourisme_loirs			La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et décrypte les enjeux professionnels notamment pour l'accueil du public en situation climatique de forte chaleur, l'animation pour un public sénior.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie ... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe	Une harmonisation est attendue dans le déploiement en lien avec le département du 45-28-41.	La formation prévoit le BNSSA. La formation prévoit le PSC1. La programmation des lots 60,178 et 222 sera faite à l'échelle régionale pour la mise en place de parcours bi-départementaux. Le BPJEPS se déroulera alternativement une année sur le 28 et le 41, et l'année suivante sur le 45. Pour ce faire, une harmonisation est attendue dans le déploiement des sessions avec les départements du 28-41-45.	Local					10	1 session de 10 places		

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
179	SE FORMER AUX METIERS DE L'ACCUEIL ET DU TOURISME 41-LOIR ET CHER	S_Hôtellerie_tourisme_loisir								Mono-attribuaire	1	41-LOIR-ET-CHER	Zone de Blois	Zone de Vendôme Zone de Romorantin	14	14 places 2 sessions réparties ainsi : Chargé d'accueil touristique : 1 session 7 places à Blois Réceptionniste en hôtellerie : 1 session 7 places à Blois Prépa métiers : 1 session 1 année sur 2 (2026). Modulable en fonction des besoins du territoire.	1 495 132,80 €
179	PREPA METIERS DE L'HOTELLERIE ET DU SERVICE	S_Hôtellerie_tourisme_loisirs			La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et décrypte les enjeux professionnels notamment pour l'accueil du public en situation climatique de forte chaleur. La formation prévoit l'acquisition de connaissances relatives aux produits du terroir de la région.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe	La formation doit intégrer l'apprentissage des outils de digitalisation du service notamment dans le cadre de la prise de commandes, la gestion du stock, la caisse pour gérer au mieux son organisation et gagner en efficacité.	La formation permettra l'obtention d'une certification partielle. La formation permet l'accueil de stagiaires maîtrisant peu la langue française et prévoit un module Français Langue Etrangère en situation professionnelle. La formation prévoit un module d'anglais professionnel. La formation permet l'acquisition de connaissances sur les principaux atouts, sites et circuits touristiques de la région Centre-Val de Loire. La formation permet l'acquisition de connaissances relatives aux produits des terroirs de la région Centre-val de Loire. La formation permet l'acquisition des gestes pour préparer des commandes à emporter	Local						1 session 1 année sur 2 (2026). Modulable en fonction des besoins du territoire.		
179	CHARGE D'ACCUEIL TOURISTIQUE	S_Hôtellerie_tourisme_loisirs	TITRE PROFESSIONNEL CHARGE D'ACCUEIL TOURISTIQUE ET DE LOISIRS	Une certification équivalente peut être proposée		Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe		La formation prévoit un module d'anglais professionnel. La formation permet l'acquisition de connaissances sur les principaux atouts, sites et circuits touristiques du territoire. La formation permet l'acquisition de connaissances relatives aux produits des terroirs et des vins du territoire.	Local						1 session de 7 places à double composante chargé d'accueil/réceptionniste		
179	RECEPTIONNISTE EN HOTELLERIE	S_Hôtellerie_tourisme_loisirs	TITRE PROFESSIONNEL RECEPTIONNISTE EN HOTELLERIE	Une certification équivalente peut être proposée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et décrypte les enjeux professionnels notamment pour l'accueil du public en situation climatique de forte chaleur. La formation permet de développer des connaissances relatives au slow tourisme et à l'offre correspondante sur le territoire. La formation prévoit une sensibilisation au tourisme vert et itinéraires aménagés (cycle, équestre...).	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe	La formation doit intégrer l'apprentissage des logiciels professionnels.	La formation prévoit un module d'anglais professionnel. La formation permet l'acquisition de connaissances sur les principaux atouts, sites et circuits touristiques du territoire. La formation permet l'acquisition de connaissances relatives aux produits des terroirs et des vins du territoire.	Local						1 session de 7 places à double composante chargé d'accueil/réceptionniste		
180	SE FORMER AUX METIERS DU SERVICE RESTAURATION 41-LOIR ET CHER	S_Hôtellerie_tourisme_loisir								Mono-attribuaire	1	41-LOIR-ET-CHER	Zone de Blois	Zone de Romorantin Zone de Vendôme	10	10 places 1 session réparties ainsi : Barman : 1 session 10 places à Blois. En fonction des besoins, le territoire concerné pourra évoluer. Serveur en restauration : 1 session 10 places à Blois (2026). En fonction des besoins, le territoire concerné pourra évoluer.	1 014 675,20 €
180	BARMAN	S_Hôtellerie_tourisme_loisirs	COP BARMAN DU MONDE DE LA NUIT	Une certification équivalente peut être proposée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et décrypte les enjeux professionnels notamment pour l'accueil du public en situation climatique de forte chaleur. La formation prévoit l'acquisition de connaissances relatives aux produits du terroir de la région.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe	La formation doit intégrer l'apprentissage des outils de digitalisation du service notamment dans le cadre de la prise de commandes, la gestion du stock, la caisse pour gérer au mieux son organisation et gagner en efficacité.	La formation prévoit un module d'anglais professionnel. La formation permet l'acquisition de connaissances sur les principaux atouts, sites et circuits touristiques du territoire. La formation permet l'acquisition de connaissances relatives aux produits et vins des terroirs du territoire.	Local						1 session de 10 places à Blois (2025) En fonction des besoins, le territoire concerné pourra évoluer.		

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
180	SERVEUR EN RESTAURATION	S_Hôtellerie_tourisme_loisirs	TITRE PROFESSIONNEL SERVEUR EN RESTAURATION	Une certification équivalente peut être proposée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et décrypte les enjeux professionnels notamment pour l'accueil du public en situation climatique de forte chaleur. La formation prévoit l'acquisition de connaissances relatives aux produits du terroir de la région.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillés : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe	La formation doit intégrer l'apprentissage des outils de digitalisation du service notamment dans le cadre de la prise de commandes, la gestion du stock, la caisse pour gérer au mieux son organisation et gagner en efficacité.	La formation prévoit un module d'anglais professionnel. La formation permet l'acquisition de connaissances relatives aux produits du terroir et des vins en région Centre-val de Loire. La formation permet l'acquisition des gestes pour préparer des commandes à emporter. Des solutions favorisant la mobilité en stage doivent être anticipées. La formation permettra un travail renforcé autour de la mobilité et aboutira à l'élaboration d'un plan individuel en fonction des besoins des candidats et des entreprises. La mobilisation des partenariats locaux est recommandée et à anticiper à l'amont du démarrage de la formation.	Local							1 session de 10 places à Blois (2026). En fonction des besoins, le territoire concerné pourra évoluer.	
181	SE FORMER AUX METIERS DE L'ANIMATION EDUCATION A L'ENVIRONNEMENT VERS UN DEVELOPPEMENT DURABLE 41-LOIR ET CHER	S_Hôtellerie_tourisme_loisirs								Mono-attribuaire	1	41-LOIR-ET-CHER	Zone de Romorantin		10	10 places 1 session 1 année sur 2 (2025)	1 310 716,80 €
181	ANIMATEUR EDUCATION A L'ENVIRONNEMENT	S_Hôtellerie_tourisme_loisirs	BPJEPS SPECIALITE ANIMATEUR MENTION ANIMATEUR A L'EDUCATION A L'ENVIRONNEMENT VERS UN DEVELOPPEMENT DURABLE	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et décrypte les enjeux professionnels notamment pour l'accueil du public en situation climatique de forte chaleur, l'animation pour un public sénior. La formation prévoit l'acquisition de connaissances relatives aux nouvelles animations attendues par le public notamment animation nature.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillés : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe	La formation prévoit l'apprentissage de l'utilisation des outils numériques pour l'organisation des activités, leur suivi et pour intégrer des contenus susceptibles de favoriser le maintien du lien social.	Dans le cadre de la réforme attendue des BPJEPS, le candidat est tenu de renouveler son habilitation auprès des services déconcentrés de l'Etat pour pouvoir mettre en œuvre la certification attendue à partir de janvier 2025. La spécialité Animateur à l'éducation à l'environnement vers un développement durable est demandée.	Régional					10	1 session de 10 places 1 année sur 2 (2025)		
182	SE FORMER AUX METIERS DE L'ANIMATION 41-LOIR ET CHER	S_Hôtellerie_tourisme_loisirs								Mono-attribuaire	1	41-LOIR-ET-CHER	Zone de Blois		10	10 places 1 session 1 année sur 2 (2025)	1 272 544,00 €
182	ANIMATEUR DE LOISIRS TOUS PUBLICS	S_Hôtellerie_tourisme_loisirs	BPJEPS SPECIALITE ANIMATEUR MENTION LOISIRS TOUS PUBLICS	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et décrypte les enjeux professionnels notamment pour l'accueil du public en situation climatique de forte chaleur, l'animation pour un public sénior. La formation prévoit l'acquisition de connaissances relatives aux nouvelles animations attendues par le public notamment animation nature.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillés : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe	La formation prévoit l'apprentissage de l'utilisation des outils numériques pour l'organisation des activités, leur suivi et pour intégrer des contenus susceptibles de favoriser le maintien du lien social.	Dans le cadre de la réforme attendue des BPJEPS, le candidat est tenu de renouveler son habilitation auprès des services déconcentrés de l'Etat pour pouvoir mettre en œuvre la certification attendue à partir de janvier 2025. La spécialité animateur de loisirs pour tous est demandée.	Local					10	1 session de 10 places 1 année sur 2 (2025)		
183	SE FORMER AUX METIERS D'AGENT DE PREVENTION ET DE SECURITE 41-LOIR ET CHER	T_Environnement_nettoyage_sécurité								Mono-attribuaire	1	41-LOIR-ET-CHER	Zone de Blois		20	20 places 2 sessions à Blois	1 172 371,20 €
183	AGENT DE PREVENTION ET DE SECURITE	T_Environnement_nettoyage_sécurité	CERTIFICATION AGENT DE PREVENTION ET DE SECURITE	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques. Les augmentations de températures pour le public lors des événements et ses conséquences seront abordées.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillés : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe	La formation prévoit une sensibilisation relative à l'utilisation des solutions technologiques et électroniques (IoT, Biométrie, IA, robotique).	La formation prévoit des apprentissages relatifs à la coopération avec les forces publiques et pratiques afférentes. La formation intègre l'apprentissage de phrases essentielles en anglais professionnel. La formation permet l'obtention du SST, des habilitations électriques et du SSIAP1. La formation permet l'acquisition d'un niveau d'anglais professionnel suffisant à l'accueil, l'orientation, l'information, la protection de personnes non francophones. La formation prévoit une sensibilisation aux langues étrangères.	Local					20	2 sessions de 10 places		
184	SE FORMER AUX METIERS DU CONSEIL EN INSERTION ET DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE POUR ADULTES 41-LOIR ET CHER	W_Formations_genéralistes								Mono-attribuaire	1	41-LOIR-ET-CHER	Zone de Blois		20	20 places 2 sessions réparties ainsi : CIP : 1 session 10 places Formateur professionnel pour adultes : 1 session 10 places	2 476 320,00 €

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
184	CONSEILLER EN INSERTION PROFESSIONNELLE	W_Formations_généralistes	TITRE PROFESSIONNEL CONSEILLER EN INSERTION PROFESSIONNELLE	Une certification équivalente peut être proposée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et promeut les pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment une utilisation raisonnée des consommables, le recyclage ou le réemploi des non consommés. De plus, la formation met l'accent sur l'impact des usages numériques et de leurs consommations énergétiques.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe	La formation permet d'utiliser les outils et logiciels numériques. Elle apporte les bases nécessaires à l'usage du numérique et promeut une utilisation sécurisée des outils.		Local						10	1 session de 10 places	
184	FORMATEUR PROFESSIONNEL POUR ADULTES	W_Formations_généralistes	TITRE PROFESSIONNEL FORMATEUR PROFESSIONNEL POUR ADULTES	Une certification équivalente peut être proposée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et promeut les pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment une utilisation raisonnée des consommables, le recyclage ou le réemploi des non consommés. De plus, la formation met l'accent sur l'impact des usages numériques et de leurs consommations énergétiques.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe	La formation permet d'utiliser les outils et logiciels numériques. Elle apporte les bases nécessaires à l'usage du numérique et promeut une utilisation sécurisée des outils.	La formation devra prévoir un module sur l'utilisation et la gestion des outils digitaux de formation à distance.	Local						10	1 session de 10 places	
185	SE FORMER AUX METIERS DU MARAICHAGE FLEURISTERIE ET HORTICULTURE 45-LOIRET	A_Agriculture							Mono-attribuable	1	45-Loiret	Zone d'Orléans			54	54 places 5 sessions réparties ainsi : Prépa métiers salarié agricole : 1 session 12 places Responsable d'entreprise agricole : 1 session 10 places Module semences endémiques : 1 session 12 places Travaux des aménagements paysagers : 1 session 10 places Fleuriste : 1 session 10 places	5 343 008,00 €
185	PREPA METIERS SALARIE AGRICOLE	A_Agriculture			Dans le contexte de transition écologique actuel, la formation permet de comprendre les changements, enjeux et impacts sur les professions agricoles. La formation permet de développer des pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment concernant la gestion de l'eau, le recyclage obligatoire des déchets et l'utilisation raisonnée des produits phytosanitaires. La formation abordera aussi les moyens de respecter le sol vivant, l'agriculture biologique et les circuits de proximité.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Toutes les formations agricoles prévoient une sensibilisation aux outils digitaux bénéfiques en matière de performance économique et environnementale des exploitations. Les formations développeront les capacités des stagiaires à utiliser et à analyser les données générées par les logiciels ou outils professionnels connectés (outils de planification, objets intelligents...).	La formation permet l'obtention du certiphyto utilisateur. La formation comporte des orientations à minima grandes cultures, maraichage, élevage et permet de prétendre à un emploi.	Local						12	1 session de 12 places	
185	RESPONSABLE D'ENTREPRISE AGRICOLE	A_Agriculture	BP OPTION RESPONSABLE D'ENTREPRISE AGRICOLE (BPREA)	Aucune autre certification n'est acceptée	Dans le contexte de transition écologique actuel, la formation permet de comprendre les changements, enjeux et impacts sur les professions agricoles. La formation permet de développer des pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment concernant la gestion de l'eau, le recyclage obligatoire des déchets et l'utilisation raisonnée des produits phytosanitaires. La formation abordera aussi les moyens de respecter le sol vivant, l'agriculture biologique et les circuits de proximité.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Toutes les formations agricoles prévoient une sensibilisation aux outils digitaux bénéfiques en matière de performance économique et environnementale des exploitations. Les formations développeront les capacités des stagiaires à utiliser et à analyser les données générées par les logiciels ou outils professionnels connectés (outils de planification, objets intelligents...). La formation peut proposer une initiation au pilotage de drones.	Le recrutement des stagiaires de la formation sera inter-départemental (attention cohérence avec colonne d'à côté). Dans le cadre du déploiement du référentiel, la Région portera une attention particulière à la réalisation de projets d'entreprises et de business plan solides et tenant compte des enjeux climatiques. La gestion des risques et la gestion de situation de crises seront traitées au travers de mises en situation professionnelle. De même la Région attend que les futurs professionnels soient aptes à devenir des futurs employeurs, conscients des enjeux du bien-être au travail.	Local					10	1 session de 10 places		
185	MODULE SEMENCES ENDEMIQUES	A_Agriculture			Dans le contexte de transition écologique actuel, la formation permet de comprendre les changements, enjeux et impacts sur les professions agricoles. La formation permet de développer des pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment concernant la gestion de l'eau, le recyclage obligatoire des déchets et l'utilisation raisonnée des produits phytosanitaires. La formation abordera aussi les moyens de respecter le sol vivant, l'agriculture biologique et les circuits de proximité.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Toutes les formations agricoles prévoient une sensibilisation aux outils digitaux bénéfiques en matière de performance économique et environnementale des exploitations. Les formations développeront les capacités des stagiaires à utiliser et à analyser les données générées par les logiciels ou outils professionnels connectés (outils de planification, objets intelligents...).	Ce module ne peut être proposé seul et sera couplé à la composante BPREA.	Local						12	1 session de 12 places	

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
185	TRAVAUX DES AMENAGEMENTS PAYSAGERS	A_Agriculture	BP OPTION TRAVAUX DES AMENAGEMENTS PAYSAGERS	Une certification équivalente peut être proposée	Dans le contexte de transition écologique actuel, la formation permet de comprendre les changements, enjeux et impacts sur les professions agricoles. La formation permet de développer des pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment concernant la gestion de l'eau, le recyclage obligatoire des déchets et l'utilisation raisonnée des produits phytosanitaires. La formation abordera aussi les moyens de respecter le sol vivant, l'agriculture biologique et les circuits de proximité.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Toutes les formations agricoles prévoient une sensibilisation aux outils digitaux bénéfiques en matière de performance économique et environnementale des exploitations. Les formations développeront les capacités des stagiaires à utiliser et à analyser les données générées par les logiciels ou outils professionnels connectés (outils de planification, objets intelligents...).	Les formations d'horticulture et de paysagistes renforceront les attendus suivants : la réimplantation de haies bocagères et l'agroforesterie intra parcellaire comme enjeu de la biodiversité pour les exploitants. La formation proposera un module pour la spécialisation de guide composteur, conformément à l'article L541-21-1 du code de l'environnement.	Local						10	1 session de 10 places	
185	FLEURISTE	A_Agriculture	CAP FLEURISTE	Une certification équivalente peut être proposée	Dans le contexte de transition écologique actuel, la formation permet de comprendre les changements, enjeux et impacts sur les professions agricoles. La formation permet de développer des pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment concernant la gestion de l'eau, le recyclage obligatoire des déchets et l'utilisation raisonnée des produits phytosanitaires. La formation abordera aussi les moyens de respecter le sol vivant, l'agriculture biologique et les circuits de proximité.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Toutes les formations agricoles prévoient une sensibilisation aux outils digitaux bénéfiques en matière de performance économique et environnementale des exploitations. Les formations développeront les capacités des stagiaires à utiliser et à analyser les données générées par les logiciels ou outils professionnels connectés (outils de planification, objets intelligents...).		Local						10	1 session de 10 places	
186	SE FORMER AUX METIERS DU PAYSAGE ET DES ESPACES VERTS 45-LOIRET	A_Agriculture							Mono-attribuaire	1	45-Loiret	Zone de Montargis			36	36 places 4 sessions réparties ainsi : Jardinier paysagiste : 1 session 12 places Ouvrier de production horticole : 1 session 8 places Responsable d'entretien agricole : 1 session 10 places Arboriste élagueur : 1 session 6 places	5 620 473,60 €
186	JARDINIER PAYSAGISTE	A_Agriculture	CAP AGRICOLE JARDINIER PAYSAGISTE	Une certification équivalente peut être proposée	Dans le contexte de transition écologique actuel, la formation permet de comprendre les changements, enjeux et impacts sur les professions agricoles. La formation permet de développer des pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment concernant la gestion de l'eau, le recyclage obligatoire des déchets et l'utilisation raisonnée des produits phytosanitaires. La formation abordera aussi les moyens de respecter le sol vivant, l'agriculture biologique et les circuits de proximité.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Toutes les formations agricoles prévoient une sensibilisation aux outils digitaux bénéfiques en matière de performance économique et environnementale des exploitations. Les formations développeront les capacités des stagiaires à utiliser et à analyser les données générées par les logiciels ou outils professionnels connectés (outils de planification, objets intelligents...).	Les formations d'horticulture et de paysagiste renforceront les attendus suivants : la réimplantation de haies bocagères et l'agroforesterie intra parcellaire comme enjeu de la biodiversité pour les exploitants. La formation proposera un module pour la spécialisation de guide composteur, conformément à l'article L541-21-1 du code de l'environnement ainsi qu'un module sur la gestion de la ressource en eau.	Local						12	1 session de 12 places	
186	OUVRIER DE PRODUCTION HORTICOLE	A_Agriculture	TITRE PROFESSIONNEL OUVRIER DE PRODUCTION HORTICOLE	Une certification équivalente peut être proposée	Dans le contexte de transition écologique actuel, la formation permet de comprendre les changements, enjeux et impacts sur les professions agricoles. La formation permet de développer des pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment concernant la gestion de l'eau, le recyclage obligatoire des déchets et l'utilisation raisonnée des produits phytosanitaires. La formation abordera aussi les moyens de respecter le sol vivant, l'agriculture biologique et les circuits de proximité.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Toutes les formations agricoles prévoient une sensibilisation aux outils digitaux bénéfiques en matière de performance économique et environnementale des exploitations. Les formations développeront les capacités des stagiaires à utiliser et à analyser les données générées par les logiciels ou outils professionnels connectés (outils de planification, objets intelligents...).	Les formations d'horticulture et de paysagiste renforceront les attendus suivants : la réimplantation de haies bocagères et l'agroforesterie intra parcellaire comme enjeu de la biodiversité pour les exploitants. La formation proposera un module pour la spécialisation de guide composteur, conformément à l'article L541-21-1 du code de l'environnement ainsi qu'un module sur la gestion de la ressource en eau.	Local						8	1 session de 8 places	

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
186	RESPONSABLE D'ENTREPRISE AGRICOLE	A_Agriculture	BP OPTION RESPONSABLE D'ENTREPRISE AGRICOLE (BPREA)	Une certification équivalente peut être proposée	Dans le contexte de transition écologique actuel, la formation permet de comprendre les changements, enjeux et impacts sur les professions agricoles. La formation permet de développer des pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment concernant la gestion de l'eau, le recyclage obligatoire des déchets et l'utilisation raisonnée des produits phytosanitaires. La formation abordera aussi les moyens de respecter le sol vivant, l'agriculture biologique et les circuits de proximité.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Toutes les formations agricoles prévoient une sensibilisation aux outils digitaux bénéfiques en matière de performance économique et environnementale des exploitations. Les formations développeront les capacités des stagiaires à utiliser et à analyser les données générées par les logiciels ou outils professionnels connectés (outils de planification, objets intelligents...).	Dans le cadre du déploiement du référentiel, la Région portera une attention particulière à la réalisation de projets d'entreprises et de business plan solides et tenant compte des enjeux climatiques. La gestion des risques et la gestion de situation de crises seront traitées au travers de mises en situation professionnelle. De plus, la Région attend que les futurs professionnels soient aptes à devenir des futurs employeurs, conscients des enjeux du bien-être au travail. Un module de transformation des produits et un module de commercialisation des produits seront ajoutés à la formation. La valorisation de friches industrielles dans le cadre de projets locaux constituera un terrain d'expérimentation privilégié. Un module transformation des produits de l'exploitation et un module création d'entreprise agricole seront également proposés	Local						10	1 session de 10 places	
186	ARBORISTE ELAGUEUR	A_Agriculture	CERTIFICAT DE SPECIALISATION ARBORISTE ELAGUEUR	Une certification équivalente peut être proposée. La formation doit permettre l'accès au métier d'élagueur.	Dans le contexte de transition écologique actuel, la formation permet de comprendre les changements, enjeux et impacts sur les professions agricoles. La formation permet de développer des pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment concernant la gestion de l'eau, le recyclage obligatoire des déchets et l'utilisation raisonnée des produits phytosanitaires. La formation abordera aussi les moyens de respecter le sol vivant, l'agriculture biologique et les circuits de proximité.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Toutes les formations agricoles prévoient une sensibilisation aux outils digitaux bénéfiques en matière de performance économique et environnementale des exploitations. Les formations développeront les capacités des stagiaires à utiliser et à analyser les données générées par les logiciels ou outils professionnels connectés (outils de planification, objets intelligents...).	Les formations d'horticulture et de paysagiste renforceront les attendus suivants : la réimplantation de haies bocagères et l'agroforesterie intra parcellaire comme enjeu de la biodiversité pour les exploitants. La formation proposera un module pour la spécialisation de guide composteur, conformément à l'article L541-21-1 du code de l'environnement ainsi qu'un module sur la gestion de la ressource en eau.	Local					6	1 session de 6 places		
187	SE FORMER AUX METIERS DE LA FILIERE BOIS 45-LOIRET	M_Travail_bois_materiaux_syn these							Mono-attributaire	1	45-Loiret	Zone de Montargis		10	10 places 1 session réparties ainsi : Travaux forestiers : 1 session 10 places 1 année sur 2 (2025) Responsable de chantier bûcheronnage débardage : 1 session 10 places 1 année sur 2 (2026)	2 172 800,00 €	
187	TRAVAUX FORESTIERS	M_Travail_bois_materiaux_synthese	CAP AGRICOLE TRAVAUX FORESTIERS	Une certification équivalente peut être proposée	Dans le contexte de transition écologique actuel, la formation permet de comprendre les changements, enjeux et impacts sur les professions forestières. La formation permet de développer des pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment concernant la gestion de l'eau, le recyclage obligatoire des déchets. La formation abordera aussi les moyens de respecter la gestion raisonnée des forêts, les normes environnementales liées à l'exercice du métier.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Toutes les formations autour des métiers du bois prévoient une sensibilisation aux outils digitaux bénéfiques en matière de performance économique et environnementale des exploitations. Les formations développeront les capacités des stagiaires à utiliser et à analyser les données générées par les logiciels ou outils professionnels connectés (outils de planification, objets intelligents...).	La formation CAPA qui remplace le BPA doit comprendre l'UC conduite d'engins forestiers.	Local							1 session de 10 places 1 année sur 2 en alternance avec le BP Responsable des chantiers de bûcheronnage manuel de débardage avec un démarrage 2025	
187	RESPONSABLE DE CHANTIER BUCHERONNAGE DEBARDAGE	M_Travail_bois_materiaux_synthese	BP RESPONSABLE DE CHANTIERS DE BUCHERONNAGE MANUEL ET DE DEBARDAGE	Une certification équivalente peut être proposée	Dans le contexte de transition écologique actuel, la formation permet de comprendre les changements, enjeux et impacts sur les professions forestières. La formation permet de développer des pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment concernant la gestion de l'eau, le recyclage obligatoire des déchets. La formation abordera aussi les moyens de respecter la gestion raisonnée des forêts, les normes environnementales liées à l'exercice du métier.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Toutes les formations autour des métiers du bois prévoient une sensibilisation aux outils digitaux bénéfiques en matière de performance économique et environnementale des exploitations. Les formations développeront les capacités des stagiaires à utiliser et à analyser les données générées par les logiciels ou outils professionnels connectés (outils de planification, objets intelligents...).	La spécialité conduite des machines forestières est demandée.	Local							1 session de 10 places 1 année sur 2 en alternance avec le CAPA travaux forestiers avec un démarrage 2026	
188	SE FORMER AUX METIERS DU GROS OEUVRE 45-LOIRET	C_Bâtiment_GO_TP							Multi-attributaires	2	45-Loiret	Zone d'Orléans		36	36 places 4 sessions réparties ainsi : Coffreur bancheur : 1 session 12 places Couvreur-zingueur : 1 session 10 places Maçon : 1 session 10 places Maçon bâti ancien : 1 session 4 places	5 844 096,00 €	

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
188	COFFREUR BANCHEUR	C_Bâtiment_GO_TP	TITRE PROFESSIONNEL COFFREUR BANCHEUR	Aucune autre certification n'est acceptée	Pour les métiers du BTP, les formations permettent d'exercer dans un contexte de transition énergétique : les professionnels doivent ainsi être capables de connaître les nouveaux produits et leurs propriétés, savoir choisir et proposer ces nouveaux matériaux en identifiant les fournisseurs et enfin savoir utiliser et installer ces matériaux. Les formations doivent apporter des contenus sur la gestion économe des ressources, le tri et la gestion des déchets : enjeux, réglementations en cours et à venir, connaissance des filières de réemploi spécialisées, déconstruction plutôt que destruction ou démolition. Les stagiaires doivent être en capacité d'apporter un conseil de premier niveau en termes de rénovation énergétique des bâtiments (connaissances de base, démarches à effectuer, aides mobilisables).	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet de développer les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux intégrés aux pratiques des entreprises, tels que les logiciels BIM, programmation et analyse de données, connexion avec l'ensemble des pilotes des bâtiments.		Local						12	1 session de 12 places	
188	COUVREUR-ZINGUEUR	C_Bâtiment_GO_TP	TITRE PROFESSIONNEL COUVREUR ZINGUEUR	Aucune autre certification n'est acceptée	Pour les métiers du BTP, les formations permettent d'exercer dans un contexte de transition énergétique : les professionnels doivent ainsi être capables de connaître les nouveaux produits et leurs propriétés, savoir choisir et proposer ces nouveaux matériaux en identifiant les fournisseurs et enfin savoir utiliser et installer ces matériaux. Les formations doivent apporter des contenus sur la gestion économe des ressources, le tri et la gestion des déchets : enjeux, réglementations en cours et à venir, connaissance des filières de réemploi spécialisées, déconstruction plutôt que destruction ou démolition. Les stagiaires doivent être en capacité d'apporter un conseil de premier niveau en termes de rénovation énergétique des bâtiments (connaissances de base, démarches à effectuer, aides mobilisables).	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet de développer les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux intégrés aux pratiques des entreprises, tels que les logiciels BIM, programmation et analyse de données, connexion avec l'ensemble des pilotes des bâtiments.	Un module électricité pourra être proposé pour permettre aux futurs professionnels d'intervenir sur l'installation et la maintenance de panneaux solaires ou photovoltaïques.	Local						10	1 session de 10 places	
188	MACON	C_Bâtiment_GO_TP	TITRE PROFESSIONNEL MACON	Aucune autre certification n'est acceptée	Pour les métiers du BTP, les formations permettent d'exercer dans un contexte de transition énergétique : les professionnels doivent ainsi être capables de connaître les nouveaux produits et leurs propriétés, savoir choisir et proposer ces nouveaux matériaux en identifiant les fournisseurs et enfin savoir utiliser et installer ces matériaux. Les formations doivent apporter des contenus sur la gestion économe des ressources, le tri et la gestion des déchets : enjeux, réglementations en cours et à venir, connaissance des filières de réemploi spécialisées, déconstruction plutôt que destruction ou démolition. Les stagiaires doivent être en capacité d'apporter un conseil de premier niveau en termes de rénovation énergétique des bâtiments (connaissances de base, démarches à effectuer, aides mobilisables).	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet de développer les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux intégrés aux pratiques des entreprises, tels que les logiciels BIM, programmation et analyse de données, connexion avec l'ensemble des pilotes des bâtiments.	La formation permet aux stagiaires d'inscrire son activité dans un projet de performance énergétique du bâtiment, reposant sur une intervention concertée des différents corps de métiers. La formation permet aux stagiaires de développer un positionnement professionnel respectueux des interventions, techniques et matériaux utilisés par les autres corps d'état contribuant à cette performance.	Local						10	1 session de 10 places	
188	MACON BATI ANCIEN	C_Bâtiment_GO_TP	TITRE PROFESSIONNEL MACON DU BATI ANCIEN	Aucune autre certification n'est acceptée	Pour les métiers du BTP, les formations permettent d'exercer dans un contexte de transition énergétique : les professionnels doivent ainsi être capables de connaître les nouveaux produits et leurs propriétés, savoir choisir et proposer ces nouveaux matériaux en identifiant les fournisseurs et enfin savoir utiliser et installer ces matériaux. Les formations doivent apporter des contenus sur la gestion économe des ressources, le tri et la gestion des déchets : enjeux, réglementations en cours et à venir, connaissance des filières de réemploi spécialisées, déconstruction plutôt que destruction ou démolition. Les stagiaires doivent être en capacité d'apporter un conseil de premier niveau en termes de rénovation énergétique des bâtiments (connaissances de base, démarches à effectuer, aides mobilisables).	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet de développer les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux intégrés aux pratiques des entreprises, tels que les logiciels BIM, programmation et analyse de données, connexion avec l'ensemble des pilotes des bâtiments.		Local						4	1 session de 4 places	

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
189	SE FORMER AUX METIERS DU GROS OEUVRE ET PERFORMANCE ENERGETIQUE DU BATIMENT 45-LOIRET	C_Batiment_GO_TP								Mono-attributaire	1	45-Loiret	Zone de Montargis		21	21 places 2 sessions réparties ainsi : Couvreur-zingueur : 1 session 9 places Installateur thermique et sanitaire : 1 session 12 places	4 512 196,80 €
189	COUVREUR-ZINGUEUR	C_Batiment_GO_TP	TITRE PROFESSIONNEL COUVREUR ZINGUEUR	Aucune autre certification n'est acceptée	Pour les métiers du BTP, les formations permettent d'exercer dans un contexte de transition énergétique : les professionnels doivent ainsi être capables de connaître les nouveaux produits et leurs propriétés, savoir choisir et proposer ces nouveaux matériaux en identifiant les fournisseurs et enfin savoir utiliser et installer ces matériaux. Les formations doivent apporter des contenus sur la gestion économe des ressources, le tri et la gestion des déchets : enjeux, réglementations en cours et à venir, connaissance des filières de réemploi spécialisées, déconstruction plutôt que destruction ou démolition. Les stagiaires doivent être en capacité d'apporter un conseil de premier niveau en termes de rénovation énergétique des bâtiments (connaissances de base, démarches à effectuer, aides mobilisables).	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet de développer les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux intégrés aux pratiques des entreprises, tels que les logiciels BIM, programmation et analyse de données, connexion avec l'ensemble des pilotes des bâtiments, utilisation de drones...	Les stagiaires ayant suivi une Prépa Métiers bénéficient de dispenses et allègements. Un module électricité pourra être proposé pour permettre aux futurs professionnels d'intervenir sur l'installation et la maintenance de panneaux solaires ou photovoltaïques.	Local						9	1 session de 9 places	
189	INSTALLATEUR THERMIQUE ET SANITAIRE	H_Electricite_energie	TITRE PROFESSIONNEL INSTALLATEUR THERMIQUE ET SANITAIRE	Une certification équivalente peut être proposée	Pour les métiers du BTP, les formations permettent d'exercer dans un contexte de transition énergétique : les professionnels doivent ainsi être capables de connaître les nouveaux produits et leurs propriétés, savoir choisir et proposer ces nouveaux matériaux en identifiant les fournisseurs et enfin savoir utiliser et installer ces matériaux. Les formations doivent apporter des contenus sur la gestion économe des ressources, le tri et la gestion des déchets : enjeux, réglementations en cours et à venir, connaissance des filières de réemploi spécialisées, déconstruction plutôt que destruction ou démolition. Les stagiaires doivent être en capacité d'apporter un conseil de premier niveau en termes de rénovation énergétique des bâtiments (connaissances de base, démarches à effectuer, aides mobilisables).	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet de développer les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux de maintenance préventive et prédictive. Des apports en informatique seront prévus, pour permettre aux professionnels de comprendre, piloter et intervenir et interconnecter différents pilotes entre eux, avec des logiciels ou des nouveaux outillages.	La formation permet aux stagiaires d'inscrire son activité dans un projet de performance énergétique du bâtiment, reposant sur une intervention concertée des différents corps de métiers. La formation permet aux stagiaires de développer un positionnement professionnel respectueux des interventions, techniques et matériaux utilisés par les autres corps d'état contribuant à cette performance.	Local						12	1 session de 12 places	
190	SE FORMER AUX METIERS DE LA CONCEPTION DU BATIMENT 45-LOIRET	C_Batiment_GO_TP								Mono-attributaire	1	45-Loiret	Zone d'Orléans		10	10 places 1 session réparties ainsi : BIM modeleur : 1 session 10 places (2025) Chargé d'affaires bâtiment : 1 session 6 places 1 année sur 2 (2026)	2 246 400,00 €
190	BIM MODELEUR - BUILDING INFORMATION MODELING	C_Batiment_GO_TP	TITRE PROFESSIONNEL BIM MODELEUR DU BATIMENT	Aucune autre certification n'est acceptée	Pour les métiers du BTP, les formations permettent d'exercer dans un contexte de transition énergétique : les professionnels doivent ainsi être capables de connaître les nouveaux produits et leurs propriétés, savoir choisir et proposer ces nouveaux matériaux en identifiant les fournisseurs et enfin savoir utiliser et installer ces matériaux. Les formations doivent apporter des contenus sur la gestion économe des ressources, le tri et la gestion des déchets : enjeux, réglementations en cours et à venir, connaissance des filières de réemploi spécialisées, déconstruction plutôt que destruction ou démolition. Les stagiaires doivent être en capacité d'apporter un conseil de premier niveau en termes de rénovation énergétique des bâtiments (connaissances de base, démarches à effectuer, aides mobilisables).	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet de développer les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux intégrés aux pratiques des entreprises, tels que les logiciels BIM, programmation et analyse de données, connexion avec l'ensemble des pilotes des bâtiments.		Local							1 session de 10 places avec un démarrage en 2025	

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
190	CHARGE D'AFFAIRES BATIMENT	C_Bâtiment_GO_TP	TITRE PROFESSIONNEL CHARGE D'AFFAIRES DU BATIMENT	Aucune autre certification n'est acceptée	Pour les métiers du BTP, les formations permettent d'exercer dans un contexte de transition énergétique : les professionnels doivent ainsi être capables de connaître les nouveaux produits et leurs propriétés, savoir choisir et proposer ces nouveaux matériaux en identifiant les fournisseurs et enfin savoir utiliser et installer ces matériaux. Les formations doivent apporter des contenus sur la gestion économe des ressources, le tri et la gestion des déchets : enjeux, réglementations en cours et à venir, connaissance des filières de réemploi spécialisées, déconstruction plutôt que destruction ou démolition. Les stagiaires doivent être en capacité d'apporter un conseil de premier niveau en termes de rénovation énergétique des bâtiments (connaissances de base, démarches à effectuer, aides mobilisables).	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.		Un module complémentaire est attendu sur la rénovation énergétique et l'amélioration de la performance énergétique des bâtiments.	Local							1 session de 6 places, en alternance 1 année sur 2 avec un démarrage en 2026	
191	SE FORMER AUX METIERS DU GROS OEUVRE ET DES FINITIONS EXTERIEURES 45- LOIRET	C_Bâtiment_GO_TP								Mono-attribuaire	1	45-Loiret	Zone d'Orléans		18	18 places 3 sessions réparties ainsi : Constructeur bois : 1 session 6 places Charpentier bois : 1 session 6 places Menuisier poseur installateur : 1 session 6 places	3 632 947,20 €
191	CONSTRUCTEUR BOIS	C_Bâtiment_GO_TP	TITRE PROFESSIONNEL CONSTRUCTEUR BOIS	Aucune autre certification n'est acceptée	Pour les métiers du BTP, les formations permettent d'exercer dans un contexte de transition énergétique : les professionnels doivent ainsi être capables de connaître les nouveaux produits et leurs propriétés, savoir choisir et proposer ces nouveaux matériaux en identifiant les fournisseurs et enfin savoir utiliser et installer ces matériaux. Les formations doivent apporter des contenus sur la gestion économe des ressources, le tri et la gestion des déchets : enjeux, réglementations en cours et à venir, connaissance des filières de réemploi spécialisées, déconstruction plutôt que destruction ou démolition. Les stagiaires doivent être en capacité d'apporter un conseil de premier niveau en termes de rénovation énergétique des bâtiments (connaissances de base, démarches à effectuer, aides mobilisables).	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet de développer les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux intégrés aux pratiques des entreprises, tels que les logiciels BIM, programmation et analyse de données, connexion avec l'ensemble des pilotes des bâtiments.		Local						6	1 session de 6 places	
191	CHARPENTIER BOIS	C_Bâtiment_GO_TP	TITRE PROFESSIONNEL CHARPENTIER BOIS	Aucune autre certification n'est acceptée	Pour les métiers du BTP, les formations permettent d'exercer dans un contexte de transition énergétique : les professionnels doivent ainsi être capables de connaître les nouveaux produits et leurs propriétés, savoir choisir et proposer ces nouveaux matériaux en identifiant les fournisseurs et enfin savoir utiliser et installer ces matériaux. Les formations doivent apporter des contenus sur la gestion économe des ressources, le tri et la gestion des déchets : enjeux, réglementations en cours et à venir, connaissance des filières de réemploi spécialisées, déconstruction plutôt que destruction ou démolition. Les stagiaires doivent être en capacité d'apporter un conseil de premier niveau en termes de rénovation énergétique des bâtiments (connaissances de base, démarches à effectuer, aides mobilisables).	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet de développer les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux intégrés aux pratiques des entreprises, tels que les logiciels BIM, programmation et analyse de données, connexion avec l'ensemble des pilotes des bâtiments.		Local						6	1 session de 6 places	

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
191	MENUISIER POSEUR INSTALLATEUR	D_Bâtiment_second_oeuvre	TITRE PROFESSIONNEL MENUISIER INSTALLATEUR	Une certification équivalente peut être proposée	Pour les métiers du BTP, les formations permettent d'exercer dans un contexte de transition énergétique : les professionnels doivent ainsi être capables de connaître les nouveaux produits et leurs propriétés, savoir choisir et proposer ces nouveaux matériaux en identifiant les fournisseurs et enfin savoir utiliser et installer ces matériaux. Les formations doivent apporter des contenus sur la gestion économe des ressources, le tri et la gestion des déchets : enjeux, réglementations en cours et à venir, connaissance des filières de réemploi spécialisées, déconstruction plutôt que destruction ou démolition. Les stagiaires doivent être en capacité d'apporter un conseil de premier niveau en termes de rénovation énergétique des bâtiments (connaissances de base, démarches à effectuer, aides mobilisables).	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet de développer les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux intégrés aux pratiques des entreprises, tels que les logiciels BIM, programmation et analyse de données, connexion avec l'ensemble des pilotes des bâtiments.		Local						6	1 session de 6 places	
192	SE FORMER AUX METIERS DE LA CONSTRUCTION PAILLE ET RENOVATION ENERGETIQUE 45-LOIRET	C_Bâtiment_GO_TP								Mono-attribuaire	1	45-Loiret	Zone de Montargis		12	12 places 2 sessions réparties ainsi : Chargé de projet énergie et bâtiment durable : 1 session 6 places Ouvrier en écoconstruction : 1 session 6 places	1 914 624,00 €
192	CHARGE DE PROJET ENERGIE ET BATIMENT DURABLE	C_Bâtiment_GO_TP	CERTIFICATION CHARGE DE PROJET ENERGIE ET BATIMENT DURABLE	Aucune autre cert	Pour les métiers du BTP, les formations permettent d'exercer dans un contexte de transition énergétique : les professionnels doivent ainsi être capables de connaître les nouveaux produits et leurs propriétés, savoir choisir et proposer ces nouveaux matériaux en identifiant les fournisseurs et enfin savoir utiliser et installer ces matériaux. Les formations doivent apporter des contenus sur la gestion économe des ressources, le tri et la gestion des déchets : enjeux, réglementations en cours et à venir, connaissance des filières de réemploi spécialisées, déconstruction plutôt que destruction ou démolition. Les stagiaires doivent être en capacité d'apporter un conseil de premier niveau en termes de rénovation énergétique des bâtiments (connaissances de base, démarches à effectuer, aides mobilisables).	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet de développer les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux intégrés aux pratiques des entreprises, tels que les logiciels BIM, programmation et analyse de données, connexion avec l'ensemble des pilotes des bâtiments, utilisation de drones...	La formation permet aux stagiaires d'intervenir de manière concertée des différents corps de métiers. La formation permet aux stagiaires de développer un positionnement professionnel respectueux des interventions, techniques et matériaux utilisés par les autres corps d'état contribuant à cette performance.	Local					6	1 session de 6 places		
192	OUVRIER EN ECOCONSTRUCTION	C_Bâtiment_GO_TP	CERTIFICATION OUVRIER EN ECOCONSTRUCTION	Aucune autre cert	Pour les métiers du BTP, les formations permettent d'exercer dans un contexte de transition énergétique : les professionnels doivent ainsi être capables de connaître les nouveaux produits et leurs propriétés, savoir choisir et proposer ces nouveaux matériaux en identifiant les fournisseurs et enfin savoir utiliser et installer ces matériaux. Les formations doivent apporter des contenus sur la gestion économe des ressources, le tri et la gestion des déchets : enjeux, réglementations en cours et à venir, connaissance des filières de réemploi spécialisées, déconstruction plutôt que destruction ou démolition. Les stagiaires doivent être en capacité d'apporter un conseil de premier niveau en termes de rénovation énergétique des bâtiments (connaissances de base, démarches à effectuer, aides mobilisables).	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet de développer les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux intégrés aux pratiques des entreprises, tels que les logiciels BIM, programmation et analyse de données, connexion avec l'ensemble des pilotes des bâtiments, utilisation de drones...	La formation permet aux stagiaires d'intervenir de manière concertée des différents corps de métiers. La formation permet aux stagiaires de développer un positionnement professionnel respectueux des interventions, techniques et matériaux utilisés par les autres corps d'état contribuant à cette performance.	Local					6	1 session de 6 places		
193	SE FORMER AUX METIERS DU SECOND OEUVRE FINITIONS DU BATIMENT 45-LOIRET	D_Bâtiment_second_oeuvre								Multi-attributaires	2	45-Loiret	Zone d'Orléans		48	48 places 5 sessions réparties ainsi : Agent d'entretien du bâtiment : 1 session 10 places Peintre en bâtiment : 1 session 12 places Plaquiste : 1 session 10 places Electricien d'équipement du bâtiment : 2 sessions de 8 places	8 235 360,00 €

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot	
193	AGENT D'ENTRETIEN DU BATIMENT	D_Batiment_second_oeuvre	TITRE PROFESSIONNEL AGENT DE MAINTENANCE DES BATIMENTS	Aucune autre certification n'est acceptée	<p>Pour les métiers du BTP, les formations permettent d'exercer dans un contexte de transition énergétique : les professionnels doivent ainsi être capables de connaître les nouveaux produits et leurs propriétés, savoir choisir et proposer ces nouveaux matériaux en identifiant les fournisseurs et enfin savoir utiliser et installer ces matériaux.</p> <p>Les formations doivent apporter des contenus sur la gestion économe des ressources, le tri et la gestion des déchets : enjeux, réglementations en cours et à venir, connaissance des filières de réemploi spécialisées, déconstruction plutôt que destruction ou démolition.</p> <p>Les stagiaires doivent être en capacité d'apporter un conseil de premier niveau en termes de rénovation énergétique des bâtiments (connaissances de base, démarches à effectuer, aides mobilisables).</p>	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Métiers des Fluides Chauffage Sanitaires Climatisation Electricité Entretien : La formation permet de développer les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux de maintenance préventive et prédictive. Des apports en informatique seront prévus, pour permettre aux professionnels de comprendre, piloter et intervenir et interconnecter différents pilotes entre eux, avec des logiciels ou des nouveaux outillages.		Local							10	1 session de 10 places	
193	PEINTRE EN BATIMENT	D_Batiment_second_oeuvre	TITRE PROFESSIONNEL PEINTRE EN BATIMENT	Aucune autre certification n'est acceptée	<p>Pour les métiers du BTP, les formations permettent d'exercer dans un contexte de transition énergétique : les professionnels doivent ainsi être capables de connaître les nouveaux produits et leurs propriétés, savoir choisir et proposer ces nouveaux matériaux en identifiant les fournisseurs et enfin savoir utiliser et installer ces matériaux.</p> <p>Les formations doivent apporter des contenus sur la gestion économe des ressources, le tri et la gestion des déchets : enjeux, réglementations en cours et à venir, connaissance des filières de réemploi spécialisées, déconstruction plutôt que destruction ou démolition.</p> <p>Les stagiaires doivent être en capacité d'apporter un conseil de premier niveau en termes de rénovation énergétique des bâtiments (connaissances de base, démarches à effectuer, aides mobilisables).</p>	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet de développer les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux intégrés aux pratiques des entreprises, tels que les logiciels BIM, programmation et analyse de données, connexion avec l'ensemble des pilotes des bâtiments.	La formation permet la maîtrise des techniques d'isolation thermique des murs par l'extérieur. La formation permet aux stagiaires d'inscrire son activité dans un projet de performance énergétique du bâtiment, reposant sur une intervention concertée des différents corps de métiers. La formation permet aux stagiaires de développer un positionnement professionnel respectueux des interventions, techniques et matériaux utilisés par les autres corps d'état contribuant à cette performance.	Local						12	1 session de 12 places		
193	PLAQUISTE	D_Batiment_second_oeuvre	TITRE PROFESSIONNEL PLAQUISTE	Aucune autre certification n'est acceptée	<p>Pour les métiers du BTP, les formations permettent d'exercer dans un contexte de transition énergétique : les professionnels doivent ainsi être capables de connaître les nouveaux produits et leurs propriétés, savoir choisir et proposer ces nouveaux matériaux en identifiant les fournisseurs et enfin savoir utiliser et installer ces matériaux.</p> <p>Les formations doivent apporter des contenus sur la gestion économe des ressources, le tri et la gestion des déchets : enjeux, réglementations en cours et à venir, connaissance des filières de réemploi spécialisées, déconstruction plutôt que destruction ou démolition.</p> <p>Les stagiaires doivent être en capacité d'apporter un conseil de premier niveau en termes de rénovation énergétique des bâtiments (connaissances de base, démarches à effectuer, aides mobilisables).</p>	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet de développer les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux intégrés aux pratiques des entreprises, tels que les logiciels BIM, programmation et analyse de données, connexion avec l'ensemble des pilotes des bâtiments.	La formation permet la maîtrise des techniques d'isolation thermique des murs par l'extérieur. La formation permet aux stagiaires d'inscrire son activité dans un projet de performance énergétique du bâtiment, reposant sur une intervention concertée des différents corps de métiers. La formation permet aux stagiaires de développer un positionnement professionnel respectueux des interventions, techniques et matériaux utilisés par les autres corps d'état contribuant à cette performance.	Local						10	1 session de 10 places		
193	ELECTRICIEN D'EQUIPEMENT DU BATIMENT	D_Batiment_second_oeuvre	TITRE PROFESSIONNEL ELECTRICIEN D'EQUIPEMENT DU BATIMENT	Une certification équivalente peut être proposée	<p>Pour les métiers du BTP, les formations permettent d'exercer dans un contexte de transition énergétique : les professionnels doivent ainsi être capables de connaître les nouveaux produits et leurs propriétés, savoir choisir et proposer ces nouveaux matériaux en identifiant les fournisseurs et enfin savoir utiliser et installer ces matériaux.</p> <p>Les formations doivent apporter des contenus sur la gestion économe des ressources, le tri et la gestion des déchets : enjeux, réglementations en cours et à venir, connaissance des filières de réemploi spécialisées, déconstruction plutôt que destruction ou démolition.</p> <p>Les stagiaires doivent être en capacité d'apporter un conseil de premier niveau en termes de rénovation énergétique des bâtiments (connaissances de base, démarches à effectuer, aides mobilisables).</p>	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Métiers des Fluides Chauffage Sanitaires Climatisation Electricité Entretien : La formation permet de développer les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux de maintenance préventive et prédictive. Des apports en informatique seront prévus, pour permettre aux professionnels de comprendre, piloter et intervenir et interconnecter différents pilotes entre eux, avec des logiciels ou des nouveaux outillages.		Local						16	2 sessions de 8 places		

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
194	SE FORMER AUX METIERS DE L'USINAGE REGLAGE ET METALLURGIE 45-LOIRET	E_Travail_des_métaux								Multi-attributaires	2	45-Loiret		Zone d'Orléans Zone de Montargis Zone de Gien Zone de Pithiviers	62	62 places 7 sessions réparties ainsi : Opérateur en tôlerie : 1 session 10 places à Orléans Soudeur : 2 sessions de 10 places à Orléans, 1 session 10 places à Gien Tuyauteur industriel : 1 session 6 places à Gien Opérateur sur commandes numériques : 1 session 8 places à Orléans, 1 session 8 places à Montargis	8 628 929,00 €
194	OPERATEUR EN TOLERIE	E_Travail_des_métaux	COPM OPERATEUR EN TOLERIE	Une certification équivalente peut être proposée	Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété et à la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.			Local						10	1 session de 10 places à Orléans	
194	SOUDEUR	E_Travail_des_métaux	CQP SOUDEUR INDUSTRIEL	Une certification équivalente peut être proposée	Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété et à la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.		Les techniques de soudure TIG MIG et MAG sont attendues. Dans le cas d'une session DEFI en lien avec le secteur du nucléaire, l'organisme travaillera en lien avec d'autres financeurs pour permettre la validation des QS 141 et 111.	Local						30	2 sessions de 10 places à Orléans, 1 session de 10 places à Gien en complément du tuyauteur	
194	TUYAUTEUR INDUSTRIEL	E_Travail_des_métaux	COPM TUYAUTEUR INDUSTRIEL	Une certification équivalente peut être proposée	Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété et à la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.			Local						6	1 session de 6 places à Gien	
194	OPERATEUR SUR COMMANDES NUMERIQUES	E_Travail_des_métaux	COPM OPERATEUR-REGLEUR SUR MACHINE-OUTIL A COMMANDE NUMERIQUE PAR ENLEVEMENT DE MATIERE	Une certification équivalente peut être proposée	Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété et à la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.			Local						16	1 session de 8 places à Orléans, 1 session de 8 places à Montargis	
195	SE FORMER A LA CONDUITE ET MAINTENANCE D'ENGINS, DE MATERIELS AGRICOLES ET D'ESPACES VERTS 45-LOIRET	F_Mécanique								Mono-attribuaire	1	45-Loiret		Zone d'Orléans Zone de Montargis	20	20 places 2 sessions réparties ainsi : Maintenance des matériels d'espaces : 1 session 10 places à Montargis. En fonction des besoins, le territoire concerné pourra évoluer. Technicien de maintenance d'engins et matériels agricoles : 1 session 10 places à Montargis. En fonction des besoins, le territoire concerné pourra évoluer.	3 980 736,00 €
195	MAINTENANCE DES MATERIELS D'ESPACES VERTS	F_Mécanique	CAP MAINTENANCE DES MATERIELS OPTION C : MATERIELS D'ESPACES VERTS	Aucune autre certification n'est acceptée	Dans le contexte de transition écologique actuel, la formation permet de comprendre les changements, enjeux et impacts sur les professions agricoles. Elle permet de développer des pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment concernant la gestion des déchets polluants (solvants, dégraissant...). La formation prévoit par exemple une sensibilisation aux techniques de maintenance sur véhicules à carburants non-fossiles, ou fonctionnant aux énergies alternatives. L'appropriation des nouvelles technologies liées aux engins électriques sera proposée.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Toutes les formations agricoles prévoient une sensibilisation aux outils digitaux bénéfiques en matière de performance économique et environnementale des exploitations. Les formations développeront les capacités des stagiaires à utiliser et à analyser les données générées par les logiciels ou outils professionnels connectés (outils de planification, objets intelligents...).	La formation SST sera proposée.	Local						10	1 session de 10 places commandée à Montargis la 1ère année puis en fonction des besoins, le territoire concerné pourra évoluer.	

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
195	TECHNICIEN DE MAINTENANCE D'ENGINS ET MATERIELS AGRICOLES	F_Mécanique	TITRE PROFESSIONNEL TECHNICIEN DE MAINTENANCE D'ENGINS ET DE MATERIELS MACHINISME AGRICOLE	Aucune autre certification n'est acceptée	Dans le contexte de transition écologique actuel, la formation permet de comprendre les changements, enjeux et impacts sur les professions agricoles. Elle permet de développer des pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment concernant la gestion des déchets polluants (solvants, dégraissants...). La formation prévoit par exemple une sensibilisation aux techniques de maintenance sur véhicules à carburants non-fossiles, ou fonctionnant aux énergies alternatives. L'appropriation des nouvelles technologies liées aux engins électriques sera proposée.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Toutes les formations agricoles prévoient une sensibilisation aux outils digitaux bénéfiques en matière de performance économique et environnementale des exploitations. Les formations développeront les capacités des stagiaires à utiliser et à analyser les données générées par les logiciels ou outils professionnels connectés (outils de planification, objets intelligents...).	La formation SST sera proposée.	Local						10	1 session de 10 places commandée à Montargis la 1ère année puis en fonction des besoins, le territoire concerné pourra évoluer.	
196	SE FORMER AUX METIERS DE LA REPARATION AUTOMOBILE 45-LOIRET	F_Mécanique								Mono-attributaire	1	45-Loiret	Zone d'Orléans		28	28 places 3 sessions réparties ainsi : Maintenance des véhicules automobiles : 1 session 10 places Réparation des carrosseries : 1 session 10 places Contrôle technique automobile véhicules légers : 1 session 8 places	3 932 208,00 €
196	MAINTENANCE DES VEHICULES AUTOMOBILES OPTION VEHICULES PARTICULIERS	F_Mécanique	CAP MAINTENANCE DE VEHICULES : OPTION A VOITURES PARTICULIERES	Une certification équivalente peut être proposée	La formation permet le développement de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment concernant la gestion des déchets polluants (solvants, dégraissants...). La formation prévoit une sensibilisation aux techniques de maintenance sur véhicules à carburants non fossiles, ou fonctionnant aux énergies alternatives.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit une sensibilisation aux outils digitaux bénéfiques en matière de diagnostic et/ou maintenance prédictive. La formation permet l'acquisition des compétences nécessaires à l'utilisation des logiciels de gestion de rendez-vous et devis informatisés, dans le respect des règles de bonnes pratiques de gestion des données.		Local						10	1 session de 10 places	
196	REPARATION DES CARROSSERIES	F_Mécanique	CAP CARROSSIER AUTOMOBILE	Une certification équivalente peut être proposée	La formation permet le développement de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment concernant la gestion des déchets polluants (solvants, dégraissants...).	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.		La formation proposera un module complémentaire peintre en carrosserie.	Local						10	1 session de 10 places	
196	CONTROLE TECHNIQUE AUTOMOBILE VEHICULES LEGRS	F_Mécanique	TITRE PROFESSIONNEL CONTROLEUR TECHNIQUE DE VEHICULES LEGRS	Une certification équivalente peut être proposée	La formation permet le développement de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment concernant la gestion des déchets polluants (solvants, dégraissants...).	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit une sensibilisation aux outils digitaux bénéfiques en matière de diagnostic et/ou maintenance prédictive. La formation permet l'acquisition des compétences nécessaires à l'utilisation des logiciels de gestion de rendez-vous et devis informatisés, dans le respect des règles de bonnes pratiques de gestion des données.		Local						8	1 session de 8 places	
197	SE FORMER AUX METIERS DE LA LOCATION, VENTE ET MAINTENANCE DE CYCLES 45-LOIRET	F_Mécanique								Mono-attributaire	1	45-Loiret	Zone d'Orléans		20	20 places 2 sessions réparties ainsi : Location, vente et maintenance de cycles : 1 session 10 places Collecte réparation conseil vente de cycles : 1 session 10 places	1 528 320,00 €
197	LOCATION, VENTE ET MAINTENANCE DE CYCLES	F_Mécanique	TECHNICIEN-VEUNDEUR CYCLES (MODULE VENTE ET/OU LOCATION)	Une certification équivalente peut être proposée	La formation permet le développement de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment concernant la gestion des déchets polluants (solvants, dégraissants, pneumatiques...). La formation prévoit une sensibilisation aux techniques de maintenance sur cycles fonctionnant aux énergies alternatives.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Sécurité des données à caractère personnel Analyse des données commerciales et professionnelles Gestion de logiciels professionnels et logiciels de vente		Local						10	1 session de 10 places	
197	COLLECTE REPARATION CONSEIL VENTE DE CYCLES	F_Mécanique	MECANICIEN REEMPLOI CYCLE	Une certification équivalente peut être proposée	La formation permet le développement de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment concernant la gestion des déchets polluants (solvants, dégraissants, pneumatiques...). La formation prévoit une sensibilisation aux techniques de réparation sur cycles fonctionnant aux énergies alternatives, au réemploi et économie circulaire.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Sécurité des données à caractère personnel Analyse des données commerciales et professionnelles Gestion de logiciels professionnels et logiciels de vente	Mécanique cycle, Réemploi et économie circulaire, Accueil clientèle et public, Initiation soudure, Initiation Vélo à Assistance Electrique, Accompagnement à la recherche de stage et d'emploi en milieu de formation (hors atelier de formation) et fin de formation. Les stagiaires seront formés aux réglementations en cours et à la gestion des déchets qu'ils mettront en oeuvre. Un lien fort est à construire avec les ressourceries et SIAE.	Local					10	1 session de 10 places		

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
198	SE FORMER AUX METIERS DE LA PERFORMANCE ENERGETIQUE DU BATIMENT 45-LOIRET	H_Electricité_énergie								Mon-attributaire	1	45-Loiret	Zone d'Orléans		34	34 places 3 sessions réparties ainsi : Installateur électricien de systèmes photovoltaïques : 1 session 12 places Installateur thermique et sanitaire : 1 session 12 places Agent de maintenance en chauffage, ventilation et climatisation : 1 session 10 places	7 054 732,80 €
198	INSTALLATEUR ELECTRICIEN DE SYSTEMES PHOTOVOLTAIQUES	H_Electricité_énergie	DIPLOME DE SPECIALISATION PROFESSIONNEL DSP - INSTALLATEUR DE SYSTEMES DE PRODUCTION PHOTOVOLTAIQUE	Une certification équivalente peut être proposée	Pour les métiers du BTP, les formations permettent d'exercer dans un contexte de transition énergétique : les professionnels doivent ainsi être capables de connaître les nouveaux produits et leurs propriétés, savoir choisir et proposer ces nouveaux matériaux en identifiant les fournisseurs et enfin savoir utiliser et installer ces matériaux. Les formations doivent apporter des contenus sur la gestion économe des ressources, le tri et la gestion des déchets : enjeux, réglementations en cours et à venir, connaissance des filières de réemploi spécialisées, déconstruction plutôt que destruction ou démolition. Les stagiaires doivent être en capacité d'apporter un conseil de premier niveau en termes de rénovation énergétique des bâtiments (connaissances de base, démarches à effectuer, aides mobilisables).	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Métiers des Fluides Chauffage Sanitaires Climatisation Electricité Entretien : La formation permet de développer les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux de maintenance préventive et prédictive. Des apports en informatique seront prévus, pour permettre aux professionnels de comprendre, piloter et intervenir et interconnecter différents pilotes entre eux, avec des logiciels ou des nouveaux outillages.	La formation permet aux stagiaires d'inscrire son activité dans un projet de performance énergétique du bâtiment, reposant sur une intervention concertée des différents corps de métiers. La formation permet aux stagiaires de développer un positionnement professionnel respectueux des interventions, techniques et matériaux utilisés par les autres corps d'état contribuant à cette performance.		Local					12	1 session de 12 places	
198	INSTALLATEUR THERMIQUE ET SANITAIRE	H_Electricité_énergie	TITRE PROFESSIONNEL INSTALLATEUR THERMIQUE ET SANITAIRE	Une certification équivalente peut être proposée	Pour les métiers du BTP, les formations permettent d'exercer dans un contexte de transition énergétique : les professionnels doivent ainsi être capables de connaître les nouveaux produits et leurs propriétés, savoir choisir et proposer ces nouveaux matériaux en identifiant les fournisseurs et enfin savoir utiliser et installer ces matériaux. Les formations doivent apporter des contenus sur la gestion économe des ressources, le tri et la gestion des déchets : enjeux, réglementations en cours et à venir, connaissance des filières de réemploi spécialisées, déconstruction plutôt que destruction ou démolition. Les stagiaires doivent être en capacité d'apporter un conseil de premier niveau en termes de rénovation énergétique des bâtiments (connaissances de base, démarches à effectuer, aides mobilisables).	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Métiers des Fluides Chauffage Sanitaires Climatisation Electricité Entretien : La formation permet de développer les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux de maintenance préventive et prédictive. Des apports en informatique seront prévus, pour permettre aux professionnels de comprendre, piloter et intervenir et interconnecter différents pilotes entre eux, avec des logiciels ou des nouveaux outillages.	La formation permet aux stagiaires d'inscrire son activité dans un projet de performance énergétique du bâtiment, reposant sur une intervention concertée des différents corps de métiers. La formation permet aux stagiaires de développer un positionnement professionnel respectueux des interventions, techniques et matériaux utilisés par les autres corps d'état contribuant à cette performance.		Local				12	1 session de 12 places		
198	AGENT DE MAINTENANCE EN CHAUFFAGE, VENTILATION ET CLIMATISATION	H_Electricité_énergie	TITRE PROFESSIONNEL CVC - CHAUFFAGE, VENTILATION ET CLIMATISATION	Une certification équivalente peut être proposée	Pour les métiers du BTP, les formations permettent d'exercer dans un contexte de transition énergétique : les professionnels doivent ainsi être capables de connaître les nouveaux produits et leurs propriétés, savoir choisir et proposer ces nouveaux matériaux en identifiant les fournisseurs et enfin savoir utiliser et installer ces matériaux. Les formations doivent apporter des contenus sur la gestion économe des ressources, le tri et la gestion des déchets : enjeux, réglementations en cours et à venir, connaissance des filières de réemploi spécialisées, déconstruction plutôt que destruction ou démolition. Les stagiaires doivent être en capacité d'apporter un conseil de premier niveau en termes de rénovation énergétique des bâtiments (connaissances de base, démarches à effectuer, aides mobilisables).	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Métiers des Fluides Chauffage Sanitaires Climatisation Electricité Entretien : La formation permet de développer les compétences numériques nécessaires à l'utilisation des outils digitaux de maintenance préventive et prédictive. Des apports en informatique seront prévus, pour permettre aux professionnels de comprendre, piloter et intervenir et interconnecter différents pilotes entre eux, avec des logiciels ou des nouveaux outillages.			Local				10	1 session de 10 places		

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
199	SE FORMER AUX METIERS DE LA MAINTENANCE ET DE L'INSTALLATION INDUSTRIELLES 45-LOIRET	L_Appui_production_Industries								Multi-attributaires	2	45-Loiret		Zone d'Orléans Zone de Montargis Zone de Gien Zone de Pithiviers	72	72 places 8 sessions réparties ainsi : Electricien de maintenance de systèmes automatisés : 1 session 8 places à Orléans Electromécanicien de maintenance industrielle : 1 session 4 places à Orléans Monteur câbleur en équipements électriques : 1 session 10 places à Orléans Technicien de maintenance industrielle : 2 sessions de 10 places à Orléans, 1 session 10 places Montargis, 1 session 10 places à Gien, 1 session 10 places à Pithiviers 1 année sur 2 (2025)	11 796 364,80 €
199	ELECTRICIEN DE MAINTENANCE DE SYSTEMES AUTOMATISES	L_Appui_production_Industries	TITRE PROFESSIONNEL ELECTRICIEN D'INSTALLATION ET DE MAINTENANCE DES SYSTEMES AUTOMATISES	Une certification équivalente peut être proposée	Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété et à la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit l'acquisition de compétences en robotique et informatique industrielles.	La formation permet l'obtention du SST. L'acquisition du titre par capitalisation doit être possible. La formation est modularisée.	Local						8	1 session de 8 places à Orléans	
199	ELECTROMECHANICIEN DE MAINTENANCE INDUSTRIELLE	L_Appui_production_Industries	TITRE PROFESSIONNEL ELECTROMECHANICIEN DE MAINTENANCE INDUSTRIELLE	Une certification équivalente peut être proposée	Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété et à la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit l'acquisition de compétences en robotique et informatique industrielles.	La formation permet l'obtention du SST. La formation prévoit la préparation des habilitations électriques. L'acquisition du titre par capitalisation doit être possible.	Local						4	1 session de 4 places à Orléans	
199	MONTEUR CABLEUR EN EQUIPEMENTS ELECTRIQUES	L_Appui_production_Industries	CQPM MONTEUR CABLEUR EN EQUIPEMENTS ELECTRIQUES	Une certification équivalente peut être proposée	Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété et à la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit l'acquisition de compétences en robotique et informatique industrielles.	La formation permet l'obtention du SST. L'acquisition du titre par capitalisation doit être possible.	Local						10	1 session de 10 places Orléans	
199	TECHNICIEN DE MAINTENANCE INDUSTRIELLE	L_Appui_production_Industries	TITRE PROFESSIONNEL TECHNICIEN DE MAINTENANCE INDUSTRIELLE	Une certification équivalente peut être proposée	Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété et à la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit l'acquisition de compétences en robotique et informatique industrielles.	La formation permet l'obtention du SST. L'acquisition du titre par capitalisation doit être possible. Les stagiaires issus du CQP opérateur en maintenance industrielle bénéficient d'allègements et/ou de dispenses de parcours.	Local						50	2 sessions de 10 places à Orléans, 1 session de 10 places à Gien, 1 session de 10 places à Pithiviers 1 an sur 2 (2025), 1 session de 10 places à Montargis	
200	SE FORMER AUX METIERS DE L'INDUSTRIE PHARMACEUTIQUE CHIMIQUE COSMETIQUE AGROALIMENTAIRE 45-LOIRET	J_Transformation_materiaux_pro cédés								Mono-attributaire	1	45-Loiret	Zone d'Orléans		30	30 places 3 sessions réparties ainsi : Conducteur de machine de production du secteur alimentaire : 1 session 10 places Opérateur technique en pharmacie et cosmétique industrielles : 1 session 10 places Technicien en pharmacie et cosmétique industrielles : 1 session 10 places	5 752 320,00 €
200	CONDUCTEUR DE MACHINE DE PRODUCTION DU SECTEUR ALIMENTAIRE	J_Transformation_materiaux_pro cédés	CQP CONDUCTEUR DE MACHINE	Une certification équivalente peut être proposée	Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété et à la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit l'acquisition de compétences en robotique et informatique industrielles.	La formation permet l'exercice professionnel dans le secteur de la cosmétique et la pharmaceutique industrielles. Outre l'acquisition de compétences techniques, la formation permet d'apprendre les exigences en termes de traçabilité et transparence. La formation permet la reconnaissance de compétences favorisant des allègements de formation en poursuite de parcours.	Local						10	1 session de 10 places	

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
200	OPERATEUR TECHNIQUE EN PHARMACIE ET COSMETIQUE INDUSTRIELLES	J_Transformation_materiaux_procédés	TITRE OPERATEUR TECHNIQUE EN PHARMACIE ET COSMETIQUE INDUSTRIELLES	Une certification équivalente peut être proposée	Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété et à la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit l'acquisition de compétences en robotique et informatique industrielles.	La formation permet l'exercice professionnel dans le secteur de la cosmétique et la pharmaceutique industrielles. Outre l'acquisition de compétences techniques, la formation permet d'appréhender les exigences en termes de traçabilité et transparence. La formation permet la reconnaissance de compétences favorisant des allègements de formation en poursuite de parcours.	Local						10	1 session de 10 places	
200	TECHNICIEN EN PHARMACIE ET COSMETIQUE INDUSTRIELLES	J_Transformation_materiaux_procédés	TECHNICIEN EN PHARMACIE ET COSMETIQUE INDUSTRIELLES	Une certification équivalente peut être proposée	Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété et à la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.		La formation permet l'exercice professionnel dans le secteur de la cosmétique et la pharmaceutique industrielles. Outre l'acquisition de compétences techniques, la formation permet d'appréhender les exigences en termes de traçabilité et transparence. La formation permet la reconnaissance de compétences favorisant des allègements de formation en poursuite de parcours.	Local						10	1 session de 10 places	
201	SE FORMER AUX METIERS DE LA PRODUCTION EN INDUSTRIE 45-LOIRET	J_Transformation_materiaux_procédés							Multi-attributaires	2	45-Loiret		Zone d'Orléans Zone de Montargis Zone de Gien Zone de Pithiviers		84	84 places 7 sessions réparties afin : Prépa : 1 session 12 places à Orléans, 1 session 12 places à Montargis. En fonction des besoins, la formation pourra être déployée sur Gien et Pithiviers Technicien de production industrielle : 1 session 12 places à Orléans CIMA : 1 session 12 places à Orléans, 1 session 12 places à Montargis, 1 session 12 places à Gien, 1 session 12 places à Pithiviers	10 618 030,08 €
201	PREPA METIERS DE LA PRODUCTION ET FABRICATION INDUSTRIELLE	J_Transformation_materiaux_procédés			Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété et à la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit l'acquisition de compétences en robotique et informatique industrielles.	La formation prévoit la préparation des habilitations électriques. La formation permet la reconnaissance de compétences favorisant des allègements de formation en poursuite de parcours. La formation est modularisée. La formation permet l'obtention d'au minimum un CCP composant un des titres professionnels aux métiers de la fabrication, du conditionnement et de la maintenance en industrie. La formation permet l'obtention du SST.	Local						24	1 session de 12 places à Orléans, 1 session de 12 places à Montargis En fonction des besoins, la formation pourra être déployée sur Gien et Pithiviers	
201	TECHNICIEN DE PRODUCTION INDUSTRIELLE	J_Transformation_materiaux_procédés	TITRE PROFESSIONNEL TECHNICIEN DE PRODUCTION INDUSTRIELLE	Une certification équivalente peut être proposée	Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété et à la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit l'acquisition de compétences en robotique et informatique industrielles.	Les stagiaires ayant suivi la formation "Prépa Métiers de la production et fabrication industrielle" bénéficient d'allègements et dispenses de formation. La formation permet l'obtention du SST. La formation est modularisée. La préparation d'un seul CCP doit être possible.	Local						12	1 session de 12 places	
201	CONDUCTEUR D'INSTALLATIONS ET DE MACHINES AUTOMATISEES (CIMA)	J_Transformation_materiaux_procédés	TITRE PROFESSIONNEL CONDUCTEUR D'INSTALLATIONS ET DE MACHINES AUTOMATISEES (CIMA)	Une certification équivalente peut être proposée	Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété et à la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit l'acquisition de compétences en robotique et informatique industrielles.	Les stagiaires ayant suivi la formation "Prépa Métiers de la production et fabrication industrielle" bénéficient d'allègements et dispenses de formation. La formation permet l'obtention du SST. La formation est modularisée. La préparation d'un seul CCP doit être possible.	Local						48	1 session de 12 places à Orléans, 1 session de 12 places à Gien, 1 session de 12 places à Pithiviers, 1 session de 12 places à Montargis	

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
202	SE FORMER AUX METIERS DE L'INDUSTRIE DE CONFECTION HABILLEMENT 45-LOIRET	L_Textile_habillement_cuir								Mono-attributaire	1	45-Loiret		Zone d'Orléans Zone de Gien Zone de Montargis	6	1 session de 6 places à Gien (département 2025) en alternance une année sur 2 avec Montargis (département 2026). En fonction des besoins, des places à Orléans pourront être commandées.	1 401 600,00 €
202	OPERATEUR EN CONFECTION	L_Textile_habillement_cuir	TITRE PROFESSIONNEL COUTURIER EN ATELIER MODE ET LUXE	Une certification équivalente peut être proposée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et promeut les pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment une utilisation raisonnée des consommables, le recyclage ou le réemploi des non consommés. De plus, la formation met l'accent sur l'impact des usages numériques et de leurs consommations énergétiques.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet d'utiliser les outils et logiciels numériques. Elle apporte les bases nécessaires à l'usage du numérique et promeut une utilisation sécurisée des outils.	La formation doit pouvoir se dérouler sur les sites des entreprises, en délocalisé.	Local						6	1 session de 6 places à Gien (département 2025) en alternance une année sur 2 avec Montargis (département 2026). En fonction des besoins, des places à Orléans pourront être commandées.	
203	SE FORMER AUX METIERS DU TRANSPORT 45-LOIRET	O_Transport_logistique								Multi-attributaires	2	45-Loiret		Zone d'Orléans Zone de Montargis Zone de Pithiviers	80	80 places 10 sessions réparties ainsi : CTRMP : 4 sessions de 8 places à Orléans dont 1 en parcours long, 1 session 8 places à Montargis en parcours long, 1 session 8 places à Pithiviers en parcours long CTCR : 24 places à Orléans, 8 places à Montargis	11 612 160,00 €
203	CONDUCTEUR DU TRANSPORT ROUTIER DE MARCHANDISES SUR PORTEUR (CTRMP)	O_Transport_logistique	TITRE PROFESSIONNEL CONDUCTEUR DU TRANSPORT ROUTIER DE MARCHANDISES SUR PORTEUR (CTRMP)	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation permet le développement de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, et notamment de l'éco-conduite.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit des apprentissages relatifs au suivi de livraison digitalisé.	La formation prévoit l'obtention du permis CE dans le cas d'un parcours long. La formation prévoit selon les besoins exprimés par les entreprises le passage du CACES 485 + un module optionnel sur la gestion commerciale et la relation client. La formation prévoit la préparation du certificat ADR, autorisant le transport des marchandises dangereuses par la route. La formation prévoit des apprentissages relatifs à la conduite de nuit et en situations climatiques difficiles. La formation permet de développer les compétences relationnelles attendues par les employeurs. La formation prévoit des apprentissages relatifs à l'utilisation du chronotachygraphe. La formation permet l'obtention du CACES R.489 1A/1B.	Local					48	1 session de 8 places à Montargis en parcours long, 1 session de 8 places à Pithiviers en parcours long, 4 sessions de 32 places au total à Orléans dont 1 en parcours long		
203	CONDUCTEUR DE TRANSPORT EN COMMUN SUR ROUTE (CTCR)	O_Transport_logistique	TITRE PROFESSIONNEL CONDUCTEUR TRANSPORT EN COMMUN SUR ROUTE (CTCR)	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation permet le développement de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, et notamment de l'éco-conduite.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit l'utilisation des ressources numériques et bureautiques dans la préparation des circuits touristiques. La formation prévoit des apprentissages relatifs à l'utilisation du chronotachygraphe et des outils de billettiques en lien avec les systèmes de billettiques embarqués.	La formation permet : Sensibilisation et apports spécifiques sur la prévention du harcèlement moral et sexuel. Apprentissages relatifs à la conduite de nuit et en situations climatiques difficiles. Gestes et postures/SST. Vérification de 1ers niveaux du véhicule et Entretien du véhicule.	Local					32	1 session de 8 places à Montargis, 3 sessions de 24 places au total à Orléans		
204	SE FORMER AUX METIERS D'ENSEIGNANT DE CONDUITE AUTOMOBILE ET DE SECURITE ROUTIERE 45-LOIRET	O_Transport_logistique								Mono-attributaire	1	45-Loiret	Orléans		10	10 places 1 session	1 542 240,00 €
204	ENSEIGNANT DE LA CONDUITE ET DE LA SECURITE ROUTIERE	O_Transport_logistique	TITRE PROFESSIONNEL ENSEIGNANT DE LA CONDUITE ET DE LA SECURITE ROUTIERE	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation permet des pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, et notamment la pratique et la transmission des règles de l'éco-conduite.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.			Local					10	1 session de 10 places		

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
205	SE FORMER AUX METIERS DE LA LOGISTIQUE 45-LOIRET	O_Transport_Logistique								Multi-attributaires	2	45-Loiret		Zone d'Orléans Zone de Montargis Zone de Gien Zone de Pithiviers	154	154 places 14 sessions réparties ainsi Préparateur de commande : 3 sessions de 12 places à Orléans, 1 session 12 places à Montargis, 1 session 12 places à Gien, 2 sessions de 12 places à Pithiviers Cariste d'entrepôt : 3 sessions de 10 places à Orléans, 1 session de 10 places à Montargis, 1 session 10 places à Pithiviers Technicien en logistique d'entreposage : 1 session 10 places à Orléans Assistant import-export : 1 session 10 places à Orléans	11 246 400,00 €
205	PREPARATEUR DE COMMANDES EN ENTREPOT	O_Transport_Logistique	TITRE PROFESSIONNEL PREPARATEUR DE COMMANDES EN ENTREPOT	Une certification équivalente peut être proposée	La formation présentera les enjeux de la transition climatique en lien avec le métier visé. Une sensibilisation sera systématiquement faite sur la réglementation en matière de gestion et de tri des déchets, ainsi que sur la sobriété énergétique.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit une sensibilisation au voice-picking et/ou pick-to-light. La formation prévoit des apprentissages numériques suffisants pour permettre aux stagiaires de s'adapter aux différents outils mis en œuvre. De même, le futur professionnel doit pouvoir comprendre l'impact de ses saisies sur la gestion logistique globale.	La formation permet l'obtention du certificat Sauveteur (euse) Secouriste du Travail. La formation permet l'obtention des CACES R.489 1A/1B, 3, 5 et R485 et au besoin, le 6.	Local						84	1 session de 12 places à Gien, 1 session de 12 places à Montargis, 2 sessions de 12 places à Pithiviers, 3 sessions de 12 places à Orléans	
205	CARISTE D'ENTREPOT	O_Transport_Logistique	TITRE PROFESSIONNEL CARISTE D'ENTREPOT	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation présentera les enjeux de la transition climatique en lien avec le métier visé. Une sensibilisation sera systématiquement faite sur la réglementation en matière de gestion et de tri des déchets, ainsi que sur la sobriété énergétique.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit une sensibilisation au voice-picking et/ou pick-to-light. La formation prévoit des apprentissages numériques suffisants pour permettre aux stagiaires de s'adapter aux différents outils mis en œuvre. De même, le futur professionnel doit pouvoir comprendre l'impact de ses saisies sur la gestion logistique globale.	La formation permet l'obtention du certificat Sauveteur (euse) Secouriste du Travail.	Local						50	1 session de 10 places à Montargis, 1 session de 10 places à Pithiviers, 3 sessions de 10 places à Orléans	
205	TECHNICIEN EN LOGISTIQUE D'ENTREPOSAGE	O_Transport_Logistique	TITRE PROFESSIONNEL TECHNICIEN EN LOGISTIQUE D'ENTREPOSAGE	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation présentera les enjeux de la transition climatique en lien avec le métier visé. Une sensibilisation sera systématiquement faite sur la réglementation en matière de gestion et de tri des déchets, ainsi que sur la sobriété énergétique.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit une sensibilisation au voice-picking et/ou pick-to-light. La formation prévoit des apprentissages visant la prévention des risques professionnels liés à la transition numérique.	La formation permet l'obtention du certificat Sauveteur (euse) Secouriste du Travail. La formation permet l'obtention du CACES R489 catégorie 1, 3 et 5.	Local						10	1 session de 10 places à Orléans	
205	ASSISTANT IMPORT-EXPORT	O_Transport_Logistique	TITRE PROFESSIONNEL ASSISTANT IMPORT-EXPORT	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation présentera les enjeux de la transition climatique en lien avec le métier visé. Une sensibilisation sera systématiquement faite sur la réglementation en matière de sobriété énergétique.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit une sensibilisation au voice-picking et/ou pick-to-light. La formation prévoit des apprentissages visant la prévention des risques professionnels liés à la transition numérique.		Régional						10	1 session de 10 places à Orléans	
206	SE FORMER AUX METIERS DU NUMERIQUE ET DE L'INFORMATIQUE 45-LOIRET	P_Gestion_et_traitement_Information								Multi-attributaires	3	45-Loiret		Zone d'Orléans Zone de Montargis Zone de Pithiviers	71	71 places 7 sessions réparties ainsi : Prépa : 1 session 10 places à Orléans, 1 session 10 places 1 année sur 2 à Montargis et à Pithiviers Développeur web et web mobile : 1 session 12 places à Orléans Technicien supérieur systèmes et réseaux : 1 session 12 places à Orléans Technicien d'assistance informatique : 1 session 10 places à Orléans Administrateur d'infrastructures sécurisées : 8 places à Orléans Module de spécialisation en cyber sécurité : 9 places à Orléans	7 331 936,00 €

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
206	PREPA METIERS DU NUMERIQUE ET/OU DE L'INFORMATIQUE	P_Gestion_et_traitement_informatio			La formation vise une prise de conscience sur les enjeux et l'identification de la pollution numérique : gestion des déchets, parc, recyclage, durée de vie du matériel... La formation permet l'acquisition des bonnes pratiques de gestion et stockage des mails, et l'utilisation des outils collaboratifs.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Les formations numériques et informatiques permettront, selon les niveaux, de sensibiliser ou de former aux risques et enjeux de la cybersécurité. Les modules de l'ANSSI sont par exemple disponibles pour tous les organismes de formation.	En fonction des besoins des stagiaires, un module de remise à niveau en mathématiques sera prévu et intégré au programme pédagogique.	Local						20	1 session de 10 places à Orléans et 1 session de 10 places en alternance 1 année sur 2 à Montargis et à Pithiviers	
206	DEVELOPPEUR WEB ET WEB MOBILE	P_Gestion_et_traitement_informatio	TITRE PROFESSIONNEL DEVELOPPEUR WEB ET WEB MOBILE	Une certification équivalente peut être proposée	La formation apporte des contenus pour limiter l'impact écologique de tous les projets informatiques ou numériques et encourage ces pratiques économes. La formation vise une prise de conscience sur les enjeux et l'identification de la pollution numérique : gestion des déchets, parc, recyclage, durée de vie du matériel... Un module de pratique pourra être proposé aux stagiaires.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Les formations numériques et informatiques permettront, selon les niveaux, de sensibiliser ou de former aux risques et enjeux de la cybersécurité. Les modules de l'ANSSI sont par exemple disponibles pour tous les organismes de formation. Par ailleurs, la formation permet l'acquisition des compétences pédagogiques nécessaires à la transmission des bonnes pratiques auprès des particuliers et des professionnels en entreprise, en termes de gestion éclairée et sécurisée des données.	En fonction des besoins des stagiaires, un module de remise à niveau en mathématiques sera prévu et intégré au programme pédagogique.	Local					12	1 session de 12 places à Orléans		
206	TECHNICIEN SUPERIEUR SYSTEMES ET RESEAUX	P_Gestion_et_traitement_informatio	TITRE PROFESSIONNEL TECHNICIEN SUPERIEUR SYSTEMES ET RESEAUX	Une certification équivalente peut être proposée	La formation apporte des contenus pour limiter l'impact écologique de tous les projets informatiques ou numériques et encourage ces pratiques économes. La formation vise une prise de conscience sur les enjeux et l'identification de la pollution numérique : gestion des déchets, parc, recyclage, durée de vie du matériel... Un module de pratique pourra être proposé aux stagiaires.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Les formations numériques et informatiques permettront, selon les niveaux, de sensibiliser ou de former aux risques et enjeux de la cybersécurité. Les modules de l'ANSSI sont par exemple disponibles pour tous les organismes de formation. Par ailleurs, la formation permet l'acquisition des compétences pédagogiques nécessaires à la transmission des bonnes pratiques auprès des particuliers et des professionnels en entreprise, en termes de gestion éclairée et sécurisée des données.	En fonction des besoins des stagiaires, un module de remise à niveau en mathématiques sera prévu et intégré au programme pédagogique.	Local					12	1 session de 12 places à Orléans		
206	TECHNICIEN D'ASSISTANCE INFORMATIQUE	P_Gestion_et_traitement_informatio	TITRE PROFESSIONNEL TECHNICIEN D'ASSISTANCE INFORMATIQUE	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation apporte des contenus pour limiter l'impact écologique de tous les projets informatiques ou numériques et encourage ces pratiques économes. La formation vise une prise de conscience sur les enjeux et l'identification de la pollution numérique : gestion des déchets, parc, recyclage, durée de vie du matériel... Un module de pratique pourra être proposé aux stagiaires.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Les formations numériques et informatiques permettront, selon les niveaux, de sensibiliser ou de former aux risques et enjeux de la cybersécurité. Les modules de l'ANSSI sont par exemple disponibles pour tous les organismes de formation. Par ailleurs, la formation permet l'acquisition des compétences pédagogiques nécessaires à la transmission des bonnes pratiques auprès des particuliers et des professionnels en entreprise, en termes de gestion éclairée et sécurisée des données.	En fonction des besoins des stagiaires, un module de remise à niveau en mathématiques sera prévu et intégré au programme pédagogique.	Local					10	1 session de 10 places à Orléans		
206	ADMINISTRATEUR D'INFRASTRUCTURES SECURISEES	P_Gestion_et_traitement_informatio	TITRE PROFESSIONNEL ADMINISTRATEUR D'INFRASTRUCTURES SECURISEES	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation apporte des contenus pour limiter l'impact écologique de tous les projets informatiques ou numériques et encourage ces pratiques économes. La formation vise une prise de conscience sur les enjeux et l'identification de la pollution numérique : gestion des déchets, parc, recyclage, durée de vie du matériel... Un module de pratique pourra être proposé aux stagiaires.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Les formations numériques et informatiques permettront, selon les niveaux, de sensibiliser ou de former aux risques et enjeux de la cybersécurité. Les modules de l'ANSSI sont par exemple disponibles pour tous les organismes de formation. Par ailleurs, la formation permet l'acquisition des compétences pédagogiques nécessaires à la transmission des bonnes pratiques auprès des particuliers et des professionnels en entreprise, en termes de gestion éclairée et sécurisée des données.	En fonction des besoins des stagiaires, un module de remise à niveau en mathématiques sera prévu et intégré au programme pédagogique.	Local					8	1 session de 8 places à Orléans		
206	MODULE DE SPECIALISATION EN CYBER SECURITE	P_Gestion_et_traitement_informatio			La formation apporte des contenus pour limiter l'impact écologique de tous les projets informatiques ou numériques et encourage ces pratiques économes. La formation vise une prise de conscience sur les enjeux et l'identification de la pollution numérique : gestion des déchets, parc, recyclage, durée de vie du matériel... Un module de pratique pourra être proposé aux stagiaires.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet l'acquisition des compétences pédagogiques nécessaires à la transmission des bonnes pratiques auprès des particuliers et des professionnels en entreprise, en termes de gestion éclairée et sécurisée des données.	En fonction des besoins des stagiaires, un module de remise à niveau en mathématiques sera prévu et intégré au programme pédagogique.	Local					9	1 session de 9 places à Orléans		

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
207	SE FORMER AUX METIERS DE L'ASSISTANT ET DE L'ADMINISTRATION DES ENTREPRISES ET DES COLLECTIVITES 45-LOIRET	P_Gestion_et_traitement_informatio								Multi-attributaires	3	45-Loiret		Zone d'Orléans Zone de Montargis	96	96 places 5 sessions réparties ainsi : Prépa : 1 session 60 places à Orléans en Entrées et Sorties Permanentes Adjoint de cadre en collectivité : 1 session 12 places à Orléans Secrétaire assistant médical médico social : 1 session 10 places à Orléans BTS gestion de la PME : 1 session 8 places à Orléans, 1 session 6 places à Montargis	6 945 664,00 €
207	PREPA METIERS SECRETARIAT ADMINISTRATION GESTION COMPTABILITE-ENTREPRISES D'ENTRAINEMENT PEDAGOGIQUE EEP	P_Gestion_et_traitement_informatio			Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la sobriété et à la gestion des déchets. Ils sont formés à la réglementation sur la transition écologique en cours, et sensibilisés aux indicateurs de mesure des impacts environnementaux des entreprises à partir de leur gestion financière.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie ... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet une gestion des données personnelles conforme à la réglementation et apporte un premier niveau sur la cybersécurité.	La formation prend la forme d'une entreprise d'entraînement pédagogique. La formation permettra l'obtention d'une certification partielle dans l'un des domaines proposés : RH, comptabilité, accueil, action commerciale et communication et téléconseil Formation à entrées et sorties permanentes déployée dans le respect du cahier des charges des réseaux EEP. La formation permettra un travail renforcé autour de la mobilité et aboutira à l'élaboration d'un plan individuel en fonction des besoins des candidats et des entreprises. La mobilisation des partenariats locaux est recommandée.	Local						60	60 places à Orléans en Entrées et Sorties Permanentes	
207	ADJOINT DE CADRE EN COLLECTIVITE	P_Gestion_et_traitement_informatio	Attestation de compétences aux métiers de l'administration des collectivités ou certificat d'adjoint à un cadre en collectivité		Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la sobriété et à la gestion des déchets. Ils sont formés à la réglementation sur la transition écologique en cours, et sensibilisés aux indicateurs de mesure des impacts environnementaux des entreprises à partir de leur gestion financière.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie ... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet une gestion des données personnelles conforme à la réglementation et apporte un premier niveau sur la cybersécurité.	La formation favorise l'accueil des personnes en situation de handicap. Un partenariat avec le Centre de Gestion du Loiret est attendu.	Local						12	1 session de 12 places à Orléans	
207	SECRETARE ASSISTANT MEDICAL MEDICO SOCIAL	P_Gestion_et_traitement_informatio	TITRE PROFESSIONNEL SECRETARE ASSISTANT MEDICO-SOCIAL	Une certification équivalente peut être proposée	Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la sobriété et à la gestion des déchets. Ils sont formés à la réglementation sur la transition écologique en cours, et sensibilisés aux indicateurs de mesure des impacts environnementaux des entreprises à partir de leur gestion financière.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie ... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet l'acquisition des compétences pédagogiques nécessaires à la transmission des bonnes pratiques en termes de gestion éclairée et sécurisée des données, auprès des particuliers et des professionnels en entreprises.		Local						10	1 session de 10 places à Orléans	
207	GESTION DE LA PME	P_Gestion_et_traitement_informatio	BTS GESTION DE LA PME	Une certification équivalente peut être proposée	Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la sobriété et à la gestion des déchets. Ils sont formés à la réglementation sur la transition écologique en cours, et sensibilisés aux indicateurs de mesure des impacts environnementaux des entreprises à partir de leur gestion financière.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie ... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet une gestion des données personnelles conforme à la réglementation et apporte un premier niveau sur la cybersécurité.		Local						14	1 session de 8 places à Orléans et 1 session de 6 places à Montargis	
208	SE FORMER AUX METIERS DES FONCTIONS SUPPORTS, RESSOURCES HUMAINES EN ENTREPRISE 45-LOIRET	P_Gestion_et_traitement_informatio								Multi-attributaires	3	45-Loiret		Zone d'Orléans Zone de Montargis	58	58 places 7 sessions réparties ainsi : Secrétaire comptable : 1 session 12 places à Orléans Comptable assistant : 1 session 12 places à Orléans Comptable gestionnaire : 1 session 10 places à Orléans, 1 session 3 places à Montargis Gestionnaire de paie : 1 session 10 places à Orléans, 1 session 3 places à Montargis Assistante RH : 1 session 8 places à Orléans	6 081 017,60 €

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
208	SECRETAIRE COMPTABLE	P_Gestion_et_traitement_informatio	TITRE PROFESSIONNEL SECRETAIRE COMPTABLE	Une certification équivalente peut être proposée	Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété et à la gestion des déchets. Ils sont formés à la réglementation sur la transition écologique en cours, et sensibilisés aux indicateurs de mesure des impacts environnementaux des entreprises à partir de leur gestion financière.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet une gestion des données personnelles conforme à la réglementation et apporte un premier niveau sur la cybersécurité.		Local						12	1 session de 12 places à Orléans	
208	COMPTABLE ASSISTANT	P_Gestion_et_traitement_informatio	TITRE PROFESSIONNEL COMPTABLE ASSISTANT	Une certification équivalente peut être proposée	Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété et à la gestion des déchets. Ils sont formés à la réglementation sur la transition écologique en cours, et sensibilisés aux indicateurs de mesure des impacts environnementaux des entreprises à partir de leur gestion financière.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet une gestion des données personnelles conforme à la réglementation et apporte un premier niveau sur la cybersécurité.		Local						12	1 session de 12 places à Orléans	
208	COMPTABLE GESTIONNAIRE	P_Gestion_et_traitement_informatio	TITRE PROFESSIONNEL GESTIONNAIRE COMPTABLE ET FISCAL	Une certification équivalente peut être proposée	Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété et à la gestion des déchets. Ils sont formés à la réglementation sur la transition écologique en cours, et sensibilisés aux indicateurs de mesure des impacts environnementaux des entreprises à partir de leur gestion financière.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet une gestion des données personnelles conforme à la réglementation et apporte un premier niveau sur la cybersécurité.	Un module fiscalité est attendu dans la formation.	Local						13	1 session de 10 places à Orléans et 1 session de 3 places à Montargis	
208	GESTIONNAIRE DE PAIE	P_Gestion_et_traitement_informatio	TITRE PROFESSIONNEL GESTIONNAIRE DE PAIE	Une certification équivalente peut être proposée	Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété et à la gestion des déchets. Ils sont formés à la réglementation sur la transition écologique en cours, et sensibilisés aux indicateurs de mesure des impacts environnementaux des entreprises à partir de leur gestion financière.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet une gestion des données personnelles conforme à la réglementation et apporte un premier niveau sur la cybersécurité.		Local						13	1 session de 10 places à Orléans et 1 session de 3 places à Montargis	
208	ASSISTANT RESSOURCES HUMAINES	P_Gestion_et_traitement_informatio	TITRE PROFESSIONNEL ASSISTANT RESSOURCES HUMAINES	Une certification équivalente peut être proposée	Les stagiaires sont formés aux enjeux liés à la transition écologique, à la réglementation en cours et notamment à la sobriété et à la gestion des déchets. Ils sont formés à la réglementation sur la transition écologique en cours, et sensibilisés aux indicateurs de mesure des impacts environnementaux des entreprises à partir de leur gestion financière.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet une gestion des données personnelles conforme à la réglementation et apporte un premier niveau sur la cybersécurité.	La formation prévoit un module "Paie". La formation doit favoriser l'insertion dans l'emploi via une alternance pertinente entre période en centre de formation et période en entreprises. La formation doit prévoir les conditions favorables à la mise en œuvre de cette alternance (tutorat, suivi en entreprises...).	Local						8	1 session de 8 places à Orléans	
209	SE PREPARER A CREER OU REPRENDRE UNE ENTREPRISE 45-LOIRET	P_Gestion_et_traitement_informatio							Multi-attributaires	2	45-Loiret		Zone d'Orléans Zone de Montargis Zone de Gien Zone de Pithiviers		50	50 places 5 sessions réparties ainsi : 4 sessions de 10 places à Orléans, 1 session de 10 places à Montargis. En fonction des besoins, des places à Gien et Pithiviers pourront être commandées.	1 600 000,00 €

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
209	SE PREPARER A CREER OU REPREDRE UNE ENTREPRISE	P_Gestion_et_traitement_informatio			La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et promeut les pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment une utilisation raisonnée des consommables, le recyclage ou le réemploi des non consommés. De plus, la formation met l'accent sur l'impact des usages numériques et de leurs consommations énergétiques.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet d'utiliser les outils et logiciels numériques. Elle apporte les bases nécessaires à l'usage du numérique et promeut une utilisation sécurisée des outils.		Local						50	4 sessions de 10 places à Orléans, 1 session de 10 places à Montargis En fonction des besoins, des places à Gien et Pithiviers pourront être commandées.	
210	SE FORMER AUX METIERS DE LA REPARATION ET DES SERVICES APRES VENTE 45-LOIRET	Q_Commerce								Mono-attributaire	1	45-Loiret	Zone d'Orléans		10	1 session de 10 places	1 568 000,00 €
210	REPARATEUR CONSEIL D'EQUIPEMENTS ELECTRIQUES ET ELECTRONIQUES	Q_Commerce	REPARATEUR CONSEIL D'EQUIPEMENTS ELECTRIQUES ET ELECTRONIQUES	Une certification équivalente peut être proposée	La formation sensibilise les stagiaires aux enjeux et conséquences liés aux changements climatiques. La sobriété énergétique et les changements de consommation sont abordés. Les stagiaires seront formés aux réglementations en cours et à la gestion des déchets qu'ils mettront en oeuvre.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Cybersécurité Sécurité des données à caractère personnel Analyse des données commerciales et professionnelles Gestion de logiciels professionnels et logiciels de vente Un lien fort est à construire avec les ressourceries		Local						10	1 session de 10 places	
211	SE FORMER AUX METIERS DU CONSEIL COMMERCIAL ET DE LA VENTE 45-LOIRET	Q_Commerce								Multi-attributaires	3	45-Loiret	Zone d'Orléans Zone de Montargis Zone de Gien Zone de Pithiviers	140	140 places 12 sessions réparties ainsi : TP Employé commercial : 2 sessions de 12 places à Orléans, 1 session 12 places à Pithiviers, 1 session 12 places à Montargis, 1 session 12 places à Gien TP Conseiller de vente : 2 sessions de 12 places à Orléans, 1 session 12 places à Pithiviers, 1 session 12 places à Montargis, 1 session 12 places à Gien TP CRCD : 10 places à Orléans BTS NDRC : 10 places à Orléans	10 445 280,00 €	
211	EMPLOYE COMMERCIAL EN MAGASIN	Q_Commerce	TITRE PROFESSIONNEL EMPLOYE COMMERCIAL	Une certification équivalente peut être proposée	La formation sensibilise les stagiaires aux enjeux et conséquences liés aux changements climatiques. La sobriété énergétique et les changements de consommation sont abordés. Les stagiaires seront formés aux réglementations en cours et à la gestion des déchets qu'ils mettront en oeuvre.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Sécurité des données à caractère personnel Gestion de logiciels professionnels et logiciels de vente		Local						60	2 sessions de 12 places à Orléans, 1 session 12 places à Pithiviers, 1 session 12 places à Montargis, 1 session 12 places à Gien	
211	VENDEUR CONSEIL EN MAGASIN	Q_Commerce	TITRE PROFESSIONNEL CONSEILLER DE VENTE	Une certification équivalente peut être proposée	La formation sensibilise les stagiaires aux enjeux et conséquences liés aux changements climatiques. La sobriété énergétique et les changements de consommation sont abordés. Les stagiaires seront formés aux réglementations en cours et à la gestion des déchets qu'ils mettront en oeuvre.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Sécurité des données à caractère personnel Gestion de logiciels professionnels et logiciels de vente		Local						60	2 sessions de 12 places à Orléans, 1 session 12 places à Pithiviers, 1 session 12 places à Montargis, 1 session 12 places à Gien	
211	CONSEILLER RELATION CLIENT A DISTANCE	Q_Commerce	TITRE PROFESSIONNEL CONSEILLER RELATION CLIENT A DISTANCE	Une certification équivalente peut être proposée	La formation sensibilise les stagiaires aux enjeux et conséquences liés aux changements climatiques. La sobriété énergétique et les changements de consommation sont abordés. Les stagiaires seront formés aux réglementations en cours et à la gestion des déchets qu'ils mettront en oeuvre.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Sécurité des données à caractère personnel Analyse des données commerciales et professionnelles Gestion de logiciels professionnels et logiciels de vente		Local						10	1 session de 10 places à Orléans	
211	NEGOCIATION ET DIGITALISATION DE LA RELATION CLIENT	Q_Commerce	BTS NEGOCIATION ET DIGITALISATION DE LA RELATION CLIENT	Une certification équivalente peut être proposée	La formation sensibilise les stagiaires aux enjeux et conséquences liés aux changements climatiques. La sobriété énergétique et les changements de consommation sont abordés. Les stagiaires seront formés aux réglementations en cours et à la gestion des déchets qu'ils mettront en oeuvre.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Sécurité des données à caractère personnel Gestion de logiciels professionnels et logiciels de vente		Local						10	1 session de 10 places à Orléans	

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
212	SE FORMER AUX METIERS DU COMMERCE DE PROXIMITE ET DU SERVICE AUX HABITANTS 45-LOIRET	Q_Commerce								Mono-attribuaire	1	45-Loiret	Zone d'Orléans		8	1 session de 8 places	772 800,00 €
212	COIFFURE	Q_Commerce	CAP METIERS DE LA COIFFURE	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation sensibilise les stagiaires aux enjeux et conséquences liés aux changements climatiques. La sobriété énergétique et les changements de consommation sont abordés. Les stagiaires seront formés aux réglementations en cours et à la gestion des déchets qu'ils mettront en oeuvre.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie ... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	Sécurité des données à caractère personnel Gestion de logiciels professionnels et logiciels de vente		Local						8	1 session de 8 places	
213	LOT EXPERIMENTAL- SE FORMER AUX METIERS DES SERVICES AUX PARTICULIERS EMPLOYEURS PAR ENTREE MODULAIRE 45-LOIRET	R_Santé_social_soins_personnels								Mono-attribuaire	1	45-Loiret	Zone d'Orléans		58	58 places 4 sessions réparties ainsi : Prépa : 1 session 10 places ADVFP CCP 1 : 1 session 16 places ADVFP CCP 2 : 1 session 16 places ADVFP CCP 3 : 1 session 16 places	1 811 520,00 €
213	PREPA METIERS AIDE A DOMICILE	R_Santé_social_soins_personnels			La formation permet le développement de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, et notamment une utilisation raisonnée des produits d'entretien et de la gestion des déchets. La formation permet aux stagiaires d'apporter un conseil de premier niveau sur les moyens de préventions des situations de précarité énergétique (Identifier les situations critiques, orienter vers les acteurs ressources). La formation prévoit une sensibilisation aux risques environnementaux et enjeux liés à la transition écologique (maladies chroniques, préventions des risques sanitaires, protection des vulnérabilités spécifiques femmes enceintes et enfants) et vigilance associée (qualité de l'air et de l'eau, alimentation...) La formation permet de développer les compétences nécessaires à une gestion responsable des déplacements.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie ... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet aux stagiaires d'utiliser des outils numériques pour récupérer, enregistrer, gérer et communiquer les données, mais aussi pour mettre en sécurité des données traitées et gérer les risques liés aux données personnelles des patients. La formation prévoit une sensibilisation aux principes et enjeux de la E-santé, et notamment à la création et à l'utilisation du Dossier Médical Partagé (DMP). La formation prévoit une sensibilisation aux principaux équipements domotiques permettant de compenser la dépendance.	En fonction du parcours et du profil de l'apprenant, la Prépa Métiers peut permettre de renforcer la maîtrise du français langue étrangère pour un volume maximum de 70h sur des attendus contextualisés au métier. Si le profil de l'apprenant nécessite un accompagnement plus long, alors les formations du dispositif de formations linguistiques seront mobilisées en amont du parcours. La durée maximale attendue sur cette prépa sera de 250h.	Local						10	1 session de 10 places	
213	ASSISTANT DE VIE AUX FAMILLES CCP1	R_Santé_social_soins_personnels	TITRE PROFESSIONNEL ASSISTANT DE VIE AUX FAMILLES-CCP 1	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation permet le développement de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, et notamment une utilisation raisonnée des produits d'entretien et de la gestion des déchets. La formation permet aux stagiaires d'apporter un conseil de premier niveau sur les moyens de préventions des situations de précarité énergétique (Identifier les situations critiques, orienter vers les acteurs ressources). La formation prévoit une sensibilisation aux risques environnementaux et enjeux liés à la transition écologique (maladies chroniques, préventions des risques sanitaires, protection des vulnérabilités spécifiques femmes enceintes et enfants) et vigilance associée (qualité de l'air et de l'eau, alimentation...) La formation permet de développer les compétences nécessaires à une gestion responsable des déplacements.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie ... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet aux stagiaires d'utiliser des outils numériques pour récupérer, enregistrer, gérer et communiquer les données, mais aussi pour mettre en sécurité des données traitées et gérer les risques liés aux données personnelles des patients. La formation prévoit une sensibilisation aux principes et enjeux de la E-santé, et notamment à la création et à l'utilisation du Dossier Médical Partagé (DMP). La formation prévoit une sensibilisation aux principaux équipements domotiques permettant de compenser la dépendance.	La formation permet l'obtention de l'APS-ASD. La formation prévoit une spécialisation en gérontologie et l'accompagnement à domicile des personnes âgées. La formation prévoit une spécialisation dans le champ de la santé mentale et l'accompagnement à domicile des personnes en souffrance psychique. La formation prévoit une spécialisation dans le champ du handicap et l'accompagnement à domicile des personnes en situation de handicap moteur et/ou mental.Des sessions de validation des CCP sont prévues. La formation permet de développer les compétences nécessaires à la promotion en Santé, incluant des actions simples de prévention et maintien en santé des usagers.En fonction des métiers visés, des modules complémentaires seront proposés : Posture professionnelle et juste distance, interventions non médicamenteuses ainsi que sur la bienveillance, les soins palliatifs et la prévention des chutes et iatrogénie médicamenteuse. La priorité sera donnée à une entrée par CCP pour permettre de compléter une certification partiellement atteinte précédemment ou de bénéficier d'un parcours itératif, emploi /formation ou d'un parcours complet. L'entrée modulaire est une priorité sur ce lot, l'objectif est de viser l'obtention maximale de la certification. Les parcours seront donc modulés en fonction des profils des apprenants. Des réductions de parcours seront proposées à l'issue de la Prépa Métiers. Les composantes sont fongibles et les heures mobilisables en fonction des besoins. Cependant, un point régulier sera réalisé avec le RTF. Les durées de parcours seront adaptées au plus près des besoins et les allègements s'appuieront sur l'expérience mais aussi les parcours antérieurs. La formation est prévue sous forme de plateforme pour permettre un abondement de fonds privés et répondre aux besoins de parcours individualisés des OPCO. L'organisme de formation sera attentif à la diversité des financements. Renvoi vers l'annexe ?	Local						16	1 session de 16 places	

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
213	ASSISTANT DE VIE AUX FAMILLES CCP2	R_Santé_social_soins_personnels	TITRE PROFESSIONNEL ASSISTANT DE VIE AUX FAMILLES-CCP 2	Aucune autre certification n'est acceptée	<p>La formation permet le développement de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, et notamment une utilisation raisonnée des produits d'entretien et de la gestion des déchets.</p> <p>La formation permet aux stagiaires d'apporter un conseil de premier niveau sur les moyens de prévention des situations de précarité énergétique (Identifier les situations critiques, orienter vers les acteurs ressources).</p> <p>La formation prévoit une sensibilisation aux risques environnementaux et enjeux liés à la transition écologique (maladies chroniques, préventions des risques sanitaires, protection des vulnérabilités spécifiques femmes enceintes et enfants) et vigilance associée (qualité de l'air et de l'eau, alimentation...).</p> <p>La formation permet de développer les compétences nécessaires à une gestion responsable des déplacements.</p>	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	<p>La formation permet aux stagiaires d'utiliser des outils numériques pour récupérer, enregistrer, gérer et communiquer les données, mais aussi pour mettre en sécurité des données traitées et gérer les risques liés aux données personnelles des patients.</p> <p>La formation prévoit une sensibilisation aux principes et enjeux de la E-santé, et notamment à la création et à l'utilisation du Dossier Médical Partagé (DMP).</p> <p>La formation prévoit une sensibilisation aux principaux équipements domotiques permettant de compenser la dépendance.</p>	<p>La formation permet l'obtention de l'APS-ASD. La formation prévoit une spécialisation en gérontologie et l'accompagnement à domicile des personnes âgées. La formation prévoit une spécialisation dans le champ de la santé mentale et l'accompagnement à domicile des personnes en souffrance psychique. La formation prévoit une spécialisation dans le champ du handicap et l'accompagnement à domicile des personnes en situation de handicap moteur et/ou mental. Des sessions de validation des CCP sont prévues. La formation permet de développer les compétences nécessaires à la promotion en Santé, incluant des actions simples de prévention et maintien en santé des usagers. En fonction des métiers visés, des modules complémentaires seront proposés : Posture professionnelle et juste distance, interventions non-médicamenteuses ainsi que sur la bientraitance, les soins palliatifs et la prévention des chutes et iatrogénie médicamenteuse.</p> <p>La priorité sera donnée à une entrée par CCP pour permettre de compléter une certification partiellement atteinte précédemment ou de bénéficier d'un parcours itératif. emploi /formation ou d'un parcours complet. L'entrée modulaire est une priorité sur ce lot, l'objectif est de viser l'obtention maximale de la certification. Les parcours seront donc modulés en fonction des profils des apprenants. Des réductions de parcours seront proposées à l'issue de la Prépa Métiers. Les composantes sont forgibles et les heures mobilisables en fonction des besoins. Cependant, un point régulier sera réalisé avec le RTF. Les durées de parcours seront adaptées au plus près des besoins et les allègements s'appuieront sur l'expérience mais aussi les parcours antérieurs.</p> <p>La formation est prévue sous forme de plateforme pour permettre un abondement de fonds privés et répondre aux besoins de parcours individualisés des OPCO. L'organisme de formation sera attentif à la diversité des financements.</p>	Local						16	1 session de 16 places	
213	ASSISTANT DE VIE AUX FAMILLES CCP3	R_Santé_social_soins_personnels	TITRE PROFESSIONNEL ASSISTANT DE VIE AUX FAMILLES-CCP 3	Aucune autre certification n'est acceptée	<p>La formation permet le développement de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, et notamment une utilisation raisonnée des produits d'entretien et de la gestion des déchets.</p> <p>La formation permet aux stagiaires d'apporter un conseil de premier niveau sur les moyens de prévention des situations de précarité énergétique (Identifier les situations critiques, orienter vers les acteurs ressources).</p> <p>La formation prévoit une sensibilisation aux risques environnementaux et enjeux liés à la transition écologique (maladies chroniques, préventions des risques sanitaires, protection des vulnérabilités spécifiques femmes enceintes et enfants) et vigilance associée (qualité de l'air et de l'eau, alimentation...).</p> <p>La formation permet de développer les compétences nécessaires à une gestion responsable des déplacements.</p>	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	<p>La formation permet aux stagiaires d'utiliser des outils numériques pour récupérer, enregistrer, gérer et communiquer les données, mais aussi pour mettre en sécurité des données traitées et gérer les risques liés aux données personnelles des patients.</p> <p>La formation prévoit une sensibilisation aux principes et enjeux de la E-santé, et notamment à la création et à l'utilisation du Dossier Médical Partagé (DMP).</p> <p>La formation prévoit une sensibilisation aux principaux équipements domotiques permettant de compenser la dépendance.</p>	<p>La formation permet l'obtention de l'APS-ASD. La formation prévoit une spécialisation en gérontologie et l'accompagnement à domicile des personnes âgées. La formation prévoit une spécialisation dans le champ de la santé mentale et l'accompagnement à domicile des personnes en souffrance psychique. La formation prévoit une spécialisation dans le champ du handicap et l'accompagnement à domicile des personnes en situation de handicap moteur et/ou mental. Des sessions de validation des CCP sont prévues. La formation permet de développer les compétences nécessaires à la promotion en Santé, incluant des actions simples de prévention et maintien en santé des usagers. En fonction des métiers visés, des modules complémentaires seront proposés : Posture professionnelle et juste distance, interventions non-médicamenteuses ainsi que sur la bientraitance, les soins palliatifs et la prévention des chutes et iatrogénie médicamenteuse. La priorité sera donnée à une entrée par CCP pour permettre de compléter une certification partiellement atteinte précédemment ou de bénéficier d'un parcours itératif. emploi /formation ou d'un parcours complet. L'entrée modulaire est une priorité sur ce lot, l'objectif est de viser l'obtention maximale de la certification. Les parcours seront donc modulés en fonction des profils des apprenants. Des réductions de parcours seront proposées à l'issue de la Prépa Métiers. Les composantes sont forgibles et les heures mobilisables en fonction des besoins. Cependant, un point régulier sera réalisé avec le RTF. Les durées de parcours seront adaptées au plus près des besoins et les allègements s'appuieront sur l'expérience mais aussi les parcours antérieurs.</p> <p>La formation est prévue sous forme de plateforme pour permettre un abondement de fonds privés et répondre aux besoins de parcours individualisés des OPCO. L'organisme de formation sera attentif à la diversité des financements.</p>	Local					16	1 session de 16 places		
214	SE PREPARER A LA SELECTION DE LA FORMATION D'AIDE SOIGNANT 45-LOIRET	R_Santé_social_soins_personnels							Mono-attributaire	1	45-Loiret	Zone d'Orléans		10	1 session de 10 places	400 000,00 €	

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
214	PREPA METIERS AIDE SOIGNANT	R_Santé_social_soins_personnels			La formation permet le développement de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, et notamment une utilisation raisonnée des produits d'entretien et de la gestion des déchets. La formation permet de développer les compétences nécessaires à une gestion responsable des déplacements et à l'éco conduite. La formation prévoit une sensibilisation aux risques environnementaux et enjeux liés à la transition écologique (maladies chroniques, préventions des risques sanitaires, protection des vulnérabilités spécifiques femmes enceintes et enfants) et vigilance associée (qualité de l'air et de l'eau, alimentation...).	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet aux stagiaires d'utiliser des outils numériques pour récupérer, enregistrer, gérer et communiquer les données, mais aussi pour mettre en sécurité des données traitées et gérer les risques liés aux données personnelles des patients. La formation prévoit une sensibilisation aux principes et enjeux de la E-santé, et notamment à la création et à l'utilisation du Dossier Médical Partagé (DMP). La formation prévoit une sensibilisation aux principaux équipements domotiques permettant de compenser la dépendance.	La formation permet d'aborder la fonction d'Aide soignant et de préparer l'accès au DE Aide soignant, de développer des connaissances dans les domaines sanitaire, médico-social, social, de découvrir et professionnaliser (notions, initiation) au métier et de la formation AS (Anatomie, vocabulaire, posture, accompagnement vie quotidienne, posture professionnelle, démarche de soin...), d'accompagner la sécurisation du projet professionnel et à la constitution du dossier de sélection, de développer des compétences psychosociales et préparation à l'entretien oral, de développer les capacités à communiquer à l'oral et à l'écrit, de développer les capacités d'analyse, de réflexion et d'argumentation et méthodologie de travail, d'utiliser les technologies de l'information et de la communication, de valider une attestation de formation relative au secourisme (PSC1 ou AFGSU de niveau 1...).	Local						10	1 session de 10 places	
215	SE FORMER AUX METIERS D'ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET OU SOCIAL 45-LOIRET	R_Santé_social_soins_personnels			La formation permet le développement de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, et notamment une utilisation raisonnée des produits d'entretien et de la gestion des déchets. La formation permet de développer les compétences nécessaires à une gestion responsable des déplacements. La formation permet aux stagiaires d'apporter un conseil de premier niveau sur les moyens de prévention des situations de précarité énergétique (identifier les situations critiques, orienter vers les acteurs ressources). La formation prévoit une sensibilisation aux risques environnementaux et enjeux liés à la transition écologique (maladies chroniques, préventions des risques sanitaires, protection des vulnérabilités spécifiques femmes enceintes et enfants) et vigilance associée (qualité de l'air et de l'eau, alimentation...).	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet aux stagiaires d'utiliser des outils numériques pour récupérer, enregistrer, gérer et communiquer les données, mais aussi pour mettre en sécurité des données traitées et gérer les risques liés aux données personnelles des patients. La formation prévoit une sensibilisation aux principes et enjeux de la E-santé, et notamment à la création et à l'utilisation du Dossier Médical Partagé (DMP). La formation prévoit une sensibilisation aux principaux équipements domotiques permettant de compenser la dépendance.		Mono-attributaire	1	45-Loiret	Zone d'Orléans Zone de Montargis Zone de Gien Zone de Pithiviers			36	36 places 3 sessions réparties ainsi : 1 session de 12 places à Orléans, 1 session de 12 places à Montargis, 1 session de 12 places à Gien et à Pithiviers	3 133 440,00 €
215	ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL	R_Santé_social_soins_personnels	DEAES - DIPLOME D'ETAT D'ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation permet le développement de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, et notamment une utilisation raisonnée des produits d'entretien et de la gestion des déchets. La formation permet de développer les compétences nécessaires à une gestion responsable des déplacements. La formation permet aux stagiaires d'apporter un conseil de premier niveau sur les moyens de prévention des situations de précarité énergétique (identifier les situations critiques, orienter vers les acteurs ressources). La formation prévoit une sensibilisation aux risques environnementaux et enjeux liés à la transition écologique (maladies chroniques, préventions des risques sanitaires, protection des vulnérabilités spécifiques femmes enceintes et enfants) et vigilance associée (qualité de l'air et de l'eau, alimentation...).	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet aux stagiaires d'utiliser des outils numériques pour récupérer, enregistrer, gérer et communiquer les données, mais aussi pour mettre en sécurité des données traitées et gérer les risques liés aux données personnelles des patients. La formation prévoit une sensibilisation aux principes et enjeux de la E-santé, et notamment à la création et à l'utilisation du Dossier Médical Partagé (DMP). La formation prévoit une sensibilisation aux principaux équipements domotiques permettant de compenser la dépendance.		Local						36	1 session de 12 places à Orléans, 1 session de 12 places à Montargis et 1 session de 12 places à Gien / 2 en alternance à Gien et à Pithiviers	
216	SE FORMER AUX METIERS DES SERVICES AUX PARTICULIERS EMPLOYEURS 45-LOIRET	R_Santé_social_soins_personnels			La formation permet le développement de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, et notamment une utilisation raisonnée des produits d'entretien et de la gestion des déchets. La formation permet de développer les compétences nécessaires à une gestion responsable des déplacements. La formation permet aux stagiaires d'apporter un conseil de premier niveau sur les moyens de prévention des situations de précarité énergétique (identifier les situations critiques, orienter vers les acteurs ressources). La formation prévoit une sensibilisation aux risques environnementaux et enjeux liés à la transition écologique (maladies chroniques, préventions des risques sanitaires, protection des vulnérabilités spécifiques femmes enceintes et enfants) et vigilance associée (qualité de l'air et de l'eau, alimentation...).	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet aux stagiaires d'utiliser des outils numériques pour récupérer, enregistrer, gérer et communiquer les données, mais aussi pour mettre en sécurité des données traitées et gérer les risques liés aux données personnelles des patients. La formation prévoit une sensibilisation aux principes et enjeux de la E-santé, et notamment à la création et à l'utilisation du Dossier Médical Partagé (DMP). La formation prévoit une sensibilisation aux principaux équipements domotiques permettant de compenser la dépendance.		Multi-attributaires	2	45-Loiret	Zone d'Orléans Zone de Montargis Zone de Gien Zone de Pithiviers			56	56 places 5 sessions réparties ainsi : Prépa : 1 session 10 places à Gien, 1 session 10 places à Montargis ADV : 1 session 12 places à Pithiviers, 1 session 12 places à Montargis, 1 session 12 places à Gien	4 197 760,00 €

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
216	PREPA METIERS D'AGENT DES SERVICES HOSPITALIERS ET AUX METIERS SANITAIRES ET SOCIAUX	R_Santé_social_soins_perso			La formation doit permettre de développer des pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment en utilisant de façon raisonnée les produits d'entretien, mais aussi au travers de la gestion des déchets. La formation prévoit une sensibilisation aux risques liés aux changements climatiques (maladies chroniques, préventions des risques sanitaires, protection des vulnérabilités spécifiques femmes enceintes et enfants) et abordera les actes de vigilance nécessaires (gestion de l'air et de l'eau, adaptation de l'alimentation...).	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet aux stagiaires d'utiliser des outils numériques pour récupérer, enregistrer, gérer et communiquer les données, mais aussi pour mettre en sécurité des données traitées et gérer les risques liés aux données personnelles des patients. La formation prévoit une sensibilisation aux principes et enjeux de la E-santé, et notamment à la création et à l'utilisation du Dossier Médical Partagé (DMP). La formation prévoit une sensibilisation aux principaux équipements domotiques permettant de compenser la dépendance.	La formation permet prioritairement d'aborder la fonction d'ASH en établissement sanitaire et médico-social (agent de service hospitalier) mais également d'encourager des suites de parcours vers les métiers sanitaires et sociaux, notamment ceux d'aide soignant et d'accompagnant éducatif et social. La formation permet la reconnaissance de compétences favorisant des allègements de formation en poursuite de parcours. La formation permet l'obtention de l'AFGSU 1. La formation permet l'obtention de l'APS-ASD. La formation permet de développer les compétences nécessaires à la promotion en Santé, incluant des actions simples de prévention et maintien en santé des usagers. En fonction des métiers visés, des modules complémentaires seront proposés : Posture professionnelle et juste distance, interventions non-médicamenteuses ainsi que sur la bientraitance, les soins palliatifs et la prévention des chutes et iatrogénie médicamenteuse.	Local						20	1 session de 10 places à Gien, 1 session de 10 places à Montargis	
216	ASSISTANT DE VIE AUX FAMILLES	R_Santé_social_soins_perso	TITRE PROFESSIONNEL ASSISTANT DE VIE AUX FAMILLES	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation permet le développement de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, et notamment une utilisation raisonnée des produits d'entretien et de la gestion des déchets. La formation permet aux stagiaires d'apporter un conseil de premier niveau sur les moyens de préventions des situations de précarité énergétique (identifier les situations critiques, orienter vers les acteurs ressources). La formation prévoit une sensibilisation aux risques environnementaux et enjeux liés à la transition écologique (maladies chroniques, préventions des risques sanitaires, protection des vulnérabilités spécifiques femmes enceintes et enfants) et vigilance associée (qualité de l'air et de l'eau, alimentation...) La formation permet de développer les compétences nécessaires à une gestion responsable des déplacements.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet aux stagiaires d'utiliser des outils numériques pour récupérer, enregistrer, gérer et communiquer les données, mais aussi pour mettre en sécurité des données traitées et gérer les risques liés aux données personnelles des patients. La formation prévoit une sensibilisation aux principes et enjeux de la E-santé, et notamment à la création et à l'utilisation du Dossier Médical Partagé (DMP). La formation prévoit une sensibilisation aux principaux équipements domotiques permettant de compenser la dépendance.	La formation permet l'obtention de l'APS-ASD. La formation prévoit une spécialisation en gérontologie et l'accompagnement à domicile des personnes âgées. La formation prévoit une spécialisation dans le champ de la santé mentale et l'accompagnement à domicile des personnes en souffrance psychique. La formation prévoit une spécialisation dans le champ du handicap et l'accompagnement à domicile des personnes en situation de handicap moteur et/ou mental. Des sessions de validation des CCP sont prévues. La formation permet de développer les compétences nécessaires à la promotion en Santé, incluant des actions simples de prévention et maintien en santé des usagers. Les stagiaires ayant suivi la formation "Prépa métiers de la santé et de l'action sociale ou du service à la personne" bénéficient d'allègements et/ou de dispenses de formation. En fonction des métiers visés, des modules complémentaires seront proposés : Posture professionnelle et juste distance, interventions non médicamenteuses ainsi que sur la bientraitance, les soins palliatifs et la prévention des chutes et iatrogénie médicamenteuse	Local					36	1 session de 12 places à Pithiviers, 1 session de 12 places à Montargis, 1 session de 12 places à Gien		
217	SE FORMER AUX METIERS DES ETABLISSEMENTS D'ACCUEIL ET DE SOINS DE LA SANTE ET DE L'ACTION SOCIALE 45-LOIRET	R_Santé_social_soins_perso							Mono-attributaire	1	45-Loiret		Zone d'Orléans Zone de Montargis Zone de Gien Zone de Pithiviers	22	22 places 2 sessions réparties ainsi : CAP : 1 session 12 places à Orléans. En fonction des besoins une commande sera passée sur les autres sites ASH : 1 session 10 places à Orléans	1 676 784,00 €	
217	ACCOMPAGNANT EDUCATIF PETITE ENFANCE	R_Santé_social_soins_perso	CAP ACCOMPAGNANT EDUCATIF PETITE ENFANCE	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation doit permettre de développer des pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement. La formation prévoit une sensibilisation aux risques liés aux changements climatiques (maladies chroniques, préventions des risques sanitaires, protection des vulnérabilités spécifiques femmes enceintes et enfants) et abordera les actes de vigilance nécessaires (gestion de l'air et de l'eau, adaptation de l'alimentation...). La formation permet de développer les compétences nécessaires à la transmission des éco-gestes auprès des enfants et la mobilisation des circuits courts dans l'alimentation.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit une sensibilisation à l'usage du numérique avec les tous petits et aux mesures de précautions. La formation permet d'acquérir les compétences bureautiques nécessaires à la gestion d'une activité indépendante. La formation permet d'acquérir les compétences nécessaires à l'utilisation des outils digitaux de gestion des interventions et applications mobiles.		Local						12	1 session de 12 places à Orléans. En fonction des besoins une commande sera passée sur les autres sites	

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
217	ASH - AGENT DE BIO NETTOYAGE EN ETABLISSEMENTS DE SOIN OU D'HEBERGEMENT	R_Santé_social_soins_personnels	CERTIFICATION AGENT DE BIONETTOYAGE EN ETABLISSEMENTS DE SOIN ET D'HEBERGEMENT	Une certification équivalente peut être proposée	La formation doit permettre de développer des pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment en utilisant de façon raisonnée les produits d'entretien, mais aussi au travers de la gestion des déchets. La formation prévoit une sensibilisation aux risques liés aux changements climatiques (maladies chroniques, préventions des risques sanitaires, protection des vulnérabilités spécifiques femmes enceintes et enfants) et abordera les actes de vigilance nécessaires (gestion de l'air et de l'eau, adaptation de l'alimentation...).	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet aux stagiaires d'utiliser des outils numériques pour récupérer, enregistrer, gérer et communiquer les données, mais aussi pour mettre en sécurité des données traitées et gérer les risques liés aux données personnelles des patients. La formation prévoit une sensibilisation aux principes et enjeux de la E-santé, et notamment à la création et à l'utilisation du Dossier Médical Partagé (DMP). La formation prévoit une sensibilisation aux principaux équipements domotiques permettant de compenser la dépendance.	La formation prévoit des apprentissages liés à la microbiologie, aux modes de contamination et de prévention. La formation permet l'obtention du SST. Les stagiaires ayant suivi la formation "Prépa métiers de la santé et de l'action sociale" bénéficient d'allègements et/ou de dispenses de formation. En fonction des métiers visés, des modules complémentaires seront proposés : Posture professionnelle et juste distance, interventions non-médicamenteuses ainsi que sur la bienveillance, les soins palliatifs et la préventions des chutes et iatrogénie médicamenteuse.	Local						10	1 session de 10 places à Orléans	
218	SE FORMER AUX METIERS DE BOUCHE 45-LOIRET	K_Production_alimentaire								Mono-attributaire	1	45-Loiret	Zone d'Orléans		12 places 4 sessions réparties ainsi : Boucher : 1 session 3 places Charcutier-Traiteur : 1 session 3 places Boulangier : 1 session 3 places Pâtissier : 1 session 3 places	1 321 920,00 €	
218	BOUCHER	K_Production_alimentaire	CAP BOUCHER	Une certification équivalente peut être proposée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et promeut les pratiques d'approvisionnement en circuits courts et de proximité.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet de développer les compétences nécessaires à l'utilisation de logiciels et des outils connectés pour l'exercice quotidien du métier (commandes, relations fournisseurs, gestion des stocks...).	La formation vise une insertion professionnelle dans la grande distribution et l'artisanat, à ce titre les lieux de stage seront adaptés et des modules complémentaires peuvent être proposés.	Local						3	1 session de 3 places	
218	CHARCUTIER-TRAITEUR	K_Production_alimentaire	CAP CHARCUTIER-TRAITEUR	Une certification équivalente peut être proposée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et promeut les pratiques d'approvisionnement en circuits courts et de proximité.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet de développer les compétences nécessaires à l'utilisation de logiciels et des outils connectés pour l'exercice quotidien du métier (commandes, relations fournisseurs, gestion des stocks...).	La formation vise une insertion professionnelle dans la grande distribution et l'artisanat, à ce titre les lieux de stage seront adaptés et des modules complémentaires peuvent être proposés.	Local						3	1 session de 3 places	
218	BOULANGER	K_Production_alimentaire	CAP BOULANGER	Une certification équivalente peut être proposée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et promeut les pratiques d'approvisionnement en circuits courts et de proximité.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet de développer les compétences nécessaires à l'utilisation de logiciels et des outils connectés pour l'exercice quotidien du métier (commandes, relations fournisseurs, gestion des stocks...).	La formation vise une insertion professionnelle dans la grande distribution et l'artisanat, à ce titre les lieux de stage seront adaptés et des modules complémentaires peuvent être proposés.	Local						3	1 session de 3 places	
218	PATISSIER	K_Production_alimentaire	CAP PATISSIER	Une certification équivalente peut être proposée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et promeut les pratiques d'approvisionnement en circuits courts et de proximité.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet de développer les compétences nécessaires à l'utilisation de logiciels et des outils connectés pour l'exercice quotidien du métier (commandes, relations fournisseurs, gestion des stocks...).	La formation vise une insertion professionnelle dans la grande distribution et l'artisanat, à ce titre les lieux de stage seront adaptés et des modules complémentaires peuvent être proposés.	Local						3	1 session de 3 places	
219	SE FORMER AUX METIERS DE LA RESTAURATION 45-LOIRET	K_Production_alimentaire								Mono-attributaire	1	45-Loiret		Zone d'Orléans Zone de Montargis Zone de Pithiviers	80 places 7 sessions réparties ainsi : Chef de partie : 1 session 12 places à Orléans Employé polyvalent de restauration : 1 session 12 places à Orléans, 1 session 12 places à Gien. Les autres sites feront l'objet d'une commande en fonction du besoin. Commis de cuisine : 1 session 12 places à Orléans, 1 session 10 places à Pithiviers, 1 session 10 places à Montargis Serveur en restauration : 1 session 12 places à Orléans	8 888 230,40 €	

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
219	CHEF DE PARTIE ARTS CULINAIRES ET PATISSERIE	K_Production_alimentaire	TITRE PROFESSIONNEL CHEF DE PARTIE ARTS CULINAIRES ET PATISSERIE	Une certification équivalente peut être proposée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et promeut les pratiques d'approvisionnement en circuits courts et de proximité.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet de développer les compétences nécessaires à l'utilisation de logiciels et des outils connectés pour l'exercice quotidien du métier (commandes, relations fournisseurs, gestion des stocks...).	Le Titre est en cours de rénovation à partir de juin 2024 La formation vise une insertion professionnelle dans la restauration traditionnelle, à ce titre les lieux de stage seront adaptés. La formation permet l'acquisition de connaissances relatives aux produits et vins des terroirs du territoire.	Local						12	1 session de 12 places à Orléans	
219	EMPLOYE POLYVALENT DE RESTAURANT	K_Production_alimentaire	TITRE PROFESSIONNEL EMPLOYE POLYVALENT DE RESTAURATION (COMM)	La certification attendue est le TP EMPLOYE POLYVALENT DE RESTAURATION de niveau 3. Le référencement est en cours sur Certif info au moment du lancement de la consultation. Une certification équivalente peut être proposée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et promeut les pratiques d'approvisionnement en circuits courts et de proximité.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet de développer les compétences nécessaires à l'utilisation de logiciels et des outils connectés pour l'exercice quotidien du métier (commandes, relations fournisseurs, gestion des stocks...).	Le Titre est en cours de rénovation à partir de juin 2024 La formation prévoit un module d'anglais professionnel. La formation permet l'acquisition de connaissances sur les principaux atouts, sites et circuits touristiques du territoire. La formation permet l'acquisition de connaissances relatives aux produits et vins des terroirs du territoire. La formation prévoit une sensibilisation à la restauration collective La formation permet l'acquisition des gestes pour préparer des commandes à emporter.	Local					24	1 session de 12 places à Orléans, 1 session de 12 places à Gien. Les autres sites feront l'objet d'une commande en fonction du besoin.		
219	COMMIS DE CUISINE	K_Production_alimentaire	CERTIFICATION COMMIS DE CUISINE	Une certification équivalente peut être proposée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et promeut les pratiques d'approvisionnement en circuits courts et de proximité.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet de développer les compétences nécessaires à l'utilisation de logiciels et des outils connectés pour l'exercice quotidien du métier (commandes, relations fournisseurs, gestion des stocks...).	La formation vise une insertion professionnelle dans la restauration traditionnelle, à ce titre les lieux de stage seront adaptés. La formation permet l'acquisition de connaissances relatives aux produits et vins des terroirs du territoire. La formation permet l'acquisition des gestes pour préparer des commandes à emporter. Sur les territoires ruraux et en fonction des nouvelles certifications, une offre combinée avec Agent de restauration (Employé polyvalent de restauration à partir de juin 2024) pourra être proposée, en accord avec les RTF.	Local					32	1 session de 12 places à Orléans, 1 session de 10 places à Pithiviers et 1 session de 10 places à Montargis		
219	SERVEUR EN RESTAURATION	S_Hôtellerie_tourisme_loisirs	TITRE PROFESSIONNEL SERVEUR EN RESTAURATION	Une certification équivalente peut être proposée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et décrypte les enjeux professionnels notamment pour l'accueil du public en situation climatique de forte chaleur. La formation prévoit l'acquisition de connaissances relatives aux produits du terroir de la région.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation doit intégrer l'apprentissage des outils de digitalisation du service notamment dans le cadre de la prise de commandes, la gestion du stock, la caisse pour gérer au mieux son organisation et gagner en efficacité.	La formation prévoit un module d'anglais professionnel. La formation permet l'acquisition de connaissances relatives aux produits du terroir et des vins en région Centre-val de Loire. La formation permet l'acquisition des gestes pour préparer des commandes à emporter. Des solutions favorisant la mobilité en stage doivent être anticipées. La formation permettra un travail renforcé autour de la mobilité et aboutira à l'élaboration d'un plan individuel en fonction des besoins des candidats et des entreprises. La mobilisation des partenariats locaux est recommandée et à anticiper à l'amont du démarrage de la formation.	Local					12	1 session de 12 places à Orléans		
220	SE FORMER AUX METIERS DU TOURISME ET DE L'HOTELLERIE 45-LOIRET	S_Hôtellerie_tourisme_loisirs								Mono-attributaire	1	45-Loiret	Zone d'Orléans		30	30 places 3 sessions réparties ainsi : Agent des services techniques du tourisme : 1 session de 10 places Agent d'hôtellerie : 1 session de 10 places Réceptionniste en hôtellerie : 1 session de 10 places	2 895 760,00 €
220	AGENT DES SERVICES TECHNIQUES DU TOURISME	S_Hôtellerie_tourisme_loisirs	TITRE PROFESSIONNEL CONSEILLER VENDEUR EN VOYAGES	Une certification équivalente peut être proposée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et décrypte les enjeux professionnels notamment pour l'accueil du public en situation climatique de forte chaleur. La formation permet de développer des connaissances relatives au slow tourisme et à l'offre correspondante sur le territoire. Elle prévoit une sensibilisation au tourisme vert et itinéraires aménagés (cycle, équestre...).	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit l'apprentissage des logiciels professionnels et des outils numériques.	La formation prévoit un module d'anglais professionnel. La formation permet l'acquisition de connaissances sur les principaux atouts, sites et circuits touristiques du territoire. La formation aborde le slow tourisme et permet l'acquisition de connaissances relatives aux produits des terroirs et des vins du territoire. La formation prévoit le développement d'une stratégie professionnelle compatible avec les boucles saisonnières.	Local					10	1 session de 10 places		

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
220	AGENT D'HOTELLERIE	S_Hotellerie_tourisme_loisirs	TITRE PROFESSIONNEL EMPLOYE D'ETAGE EN HOTELLERIE	Une certification équivalente peut être proposée	La formation permet le développement de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, et notamment une utilisation raisonnée des produits d'entretien et de la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit l'apprentissage des logiciels professionnels et des outils numériques.	La formation permet l'accueil de stagiaires maîtrisant peu la langue française et prévoit un module Français Langue Etrangère en situation professionnelle, et/ou une articulation avec l'offre de formation régionale Alpha/FLE.	Local						10	1 session de 10 places	
220	RECEPTIONNISTE EN HOTELLERIE	S_Hotellerie_tourisme_loisirs	TITRE PROFESSIONNEL RECEPTIONNISTE EN HOTELLERIE	Une certification équivalente peut être proposée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et décrypte les enjeux professionnels notamment pour l'accueil du public en situation climatique de forte chaleur. La formation permet de développer des connaissances relatives au slow tourisme et à l'offre correspondante sur le territoire. Elle prévoit une sensibilisation au tourisme vert et itinéraires aménagés (cycle, équestre...).	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit l'apprentissage des logiciels professionnels et des outils numériques.	La formation prévoit un module d'anglais professionnel. La formation permet l'acquisition de connaissances sur les principaux atouts, sites et circuits touristiques du territoire. La formation permet l'acquisition de connaissances relatives aux produits des terroirs et des vins du territoire.	Local						10	1 session de 10 places	
221	SE FORMER AUX METIERS DE L'ANIMATION 45-LOIRET	S_Hotellerie_tourisme_loisirs							Mono-attributaire	1	45-Loiret	Zone d'Orléans			36	36 places 3 sessions réparties ainsi : Prépa métiers de l'animation : 1 session 12 places Animateur d'activités et de vie quotidienne : 1 session 12 places Animateur de loisirs tous publics : 1 session 12 places	3 169 152,00 €
221	PREPA METIERS DE L'ANIMATION	S_Hotellerie_tourisme_loisirs			La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et décrypte les enjeux professionnels notamment pour l'accueil du public en situation climatique de forte chaleur, l'animation pour un public sénior. La formation prévoit l'acquisition de connaissances relatives aux nouvelles animations attendues par le public notamment animation Nature.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	L'utilisation des outils numériques pour l'organisation des activités, leur suivi et pour intégrer des contenus susceptibles de favoriser le maintien du lien social.	La formation permet de développer les compétences nécessaires pour intervenir en EHPAD, auprès d'un public fragilisé, auprès d'enfants et d'adultes en situation de handicap. La formation permet d'exercer comme animateur périscolaire. La formation permet la reconnaissance de compétences favorisant des allègements de formation en poursuite de parcours. L'organisme interrogera son ingénierie pour permettre la validation du BAFA dans son intégralité dans la mesure du possible ou à minima, 2 blocs sur 3. La formation permet l'obtention du PSC1 ou SST. La formation permet de développer les compétences nécessaires à la promotion en Santé, incluant des actions simples de prévention et maintien en santé des usagers.	Local						12	1 session de 12 places	
221	ANIMATEUR D'ACTIVITES ET DE VIE QUOTIDIENNE	S_Hotellerie_tourisme_loisirs	CPJEPS MENTION ANIMATEUR D'ACTIVITES ET DE VIE QUOTIDIENNE	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et décrypte les enjeux professionnels notamment pour l'accueil du public en situation climatique de forte chaleur, l'animation pour un public sénior. La formation prévoit l'acquisition de connaissances relatives aux nouvelles animations attendues par le public notamment animation Nature.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit l'apprentissage de l'utilisation des outils numériques pour l'organisation des activités, leur suivi et pour intégrer des contenus susceptibles de favoriser le maintien du lien social.	Dans le cadre de la réforme attendue des certifications JEPS, le candidat est tenu de renouveler son habilitation auprès des services déconcentrés de l'Etat pour pouvoir mettre en œuvre la certification attendue à partir de janvier 2025. La spécialité animation d'activités de vie quotidienne est demandée.	Local					12	1 session de 12 places		
221	ANIMATEUR DE LOISIRS TOUS PUBLICS	S_Hotellerie_tourisme_loisirs	BPJEPS SPECIALITE ANIMATEUR MENTION LOISIRS TOUS PUBLICS	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et décrypte les enjeux professionnels notamment pour l'accueil du public en situation climatique de forte chaleur, l'animation pour un public sénior. La formation prévoit l'acquisition de connaissances relatives aux nouvelles animations attendues par le public notamment animation Nature.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit l'apprentissage de l'utilisation des outils numériques pour l'organisation des activités, leur suivi et pour intégrer des contenus susceptibles de favoriser le maintien du lien social.	Dans le cadre de la réforme attendue des BPJEPS, le candidat est tenu de renouveler son habilitation auprès des services déconcentrés de l'Etat pour pouvoir mettre en œuvre la certification attendue à partir de janvier 2025. La spécialité animateur de loisirs pour tous est demandée.	Local					12	1 session de 12 places		
222	SE FORMER AUX METIERS DU SPORT ET DES ACTIVITES AQUATIQUES 45-LOIRET	S_Hotellerie_tourisme_loisirs							Mono-attributaire	1	45-Loiret	Zone d'Orléans			16	16 places 2 sessions réparties ainsi : Prépa métiers du sport et des activités aquatiques : 1 session 12 places Animateur activités physiques pour tous : 1 session 4 places 1 année sur 2 (2025 et 2027) Animateur activités aquatiques et de la natation : 1 session 12 places 1 année sur 2 (2026 et 2028 en alternance avec le 28/41)	1 661 299,20 €

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
222	PREPA METIERS DU SPORT ET DES ACTIVITES AQUATIQUES	S_Hôtellerie_tourisme_loisirs			La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et décrypte les enjeux professionnels notamment pour l'accueil du public en situation climatique de forte chaleur, l'animation pour un public sénior.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.		La formation prévoit le BNSSA La formation prévoit le PSC1 La programmation des lots 60,178 et 222 sera faite à l'échelle régionale pour la mise en place de parcours bi-départementaux. Le BPJEPS se déroulera alternativement une année sur le 28 et le 41, et l'année suivante sur le 45. Pour ce faire, une harmonisation est attendue dans le déploiement des sessions avec les départements du 28-41-45.	Local						1 session de 12 places		
222	ANIMATEUR ACTIVITES AQUATIQUES ET DE LA NATATION	S_Hôtellerie_tourisme_loisirs	BPJEPS SPECIALITE EDUCATEUR SPORTIF MENTION ACTIVITES AQUATIQUES ET DE LA NATATION	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et décrypte les enjeux professionnels notamment pour l'accueil du public en situation climatique de forte chaleur, l'animation pour un public sénior.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit l'apprentissage de l'utilisation des outils numériques pour l'organisation des activités, leur suivi et pour intégrer des contenus susceptibles de favoriser le maintien du lien social.	La programmation des lots 60,178 et 222 sera faite à l'échelle régionale pour la mise en place de parcours bi-départementaux. Le BPJEPS se déroulera alternativement une année sur le 28 et le 41, et l'année suivante sur le 45. Pour ce faire, une harmonisation est attendue dans le déploiement des sessions avec les départements du 28-41-45.	Local						1 session de 12 places 1 année sur 2 en 2026 et 2028 en alternance avec le 28/41		
222	ANIMATEUR ACTIVITES PHYSIQUES POUR TOUS	S_Hôtellerie_tourisme_loisirs	BPJEPS SPECIALITE EDUCATEUR SPORTIF MENTION ACTIVITES PHYSIQUES POUR TOUS	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et décrypte les enjeux professionnels notamment pour l'accueil du public en situation climatique de forte chaleur, l'animation pour un public sénior.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit l'apprentissage de l'utilisation des outils numériques pour l'organisation des activités, leur suivi et pour intégrer des contenus susceptibles de favoriser le maintien du lien social.		Local						1 session de 4 places une année sur 2 en 2025 et 2027		
223	SE FORMER AUX METIERS D'AGENT DE PREVENTION ET DE SECURITE 45-LOIRET	T_Environnement_nettoyage_sécurité							Mono-attribuaire	1	45-Loiret	Zone d'Orléans			52 places 5 sessions réparties ainsi : Agent de prévention et de sécurité : 4 sessions de 12 places Manager sécurité : 1 session 4 places	2 832 998,00 €	
223	AGENT DE PREVENTION ET DE SECURITE	T_Environnement_nettoyage_sécurité	CERTIFICATION AGENT DE PREVENTION ET DE SECURITE	Une certification équivalente peut être proposée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques. Les augmentations de températures pour le public lors des événements et ses conséquences seront abordées.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit une sensibilisation relative à l'utilisation des solutions technologiques et électroniques (IoT, Biométrie, IA, robotique).	La formation prévoit des apprentissages relatifs à la coopération avec les forces publiques et pratiques afférentes. La formation permet l'obtention du SST, des habilitations électriques et du SSIAP1 La formation permet l'acquisition d'un niveau d'anglais professionnel suffisant à l'accueil, l'orientation, l'information, la protection de personnes non francophones. La formation prévoit une sensibilisation aux langues étrangères.	Local					48	4 sessions de 12 places		
223	MANAGER SECURITE	T_Environnement_nettoyage_sécurité	BTS MANAGEMENT OPERATIONNEL DE LA SECURITE	Une certification équivalente peut être proposée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques. Les augmentations de températures pour le public lors des événements et ses conséquences seront abordées.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation prévoit une sensibilisation relative à l'utilisation des solutions technologiques et électroniques (IoT, Biométrie, IA, robotique).	La formation prévoit des apprentissages relatifs à la coopération avec les forces publiques et pratiques afférentes.	Local					4	1 session de 4 places		
224	SE FORMER AUX METIERS DE LA PROPRETE 45-LOIRET	T_Environnement_nettoyage_sécurité							Mono-attribuaire	1	45-Loiret	Zone d'Orléans Zone de Montargis			24	1 session de 12 places à Orléans et 1 session de 12 places à Montargis	1 834 560,00 €

Annexe H - Allotissement Parcours Métiers

N°lot	Libellé du lot et formation(s) composant le lot	Secteur d'activité	Certifications	Commentaire certification	Attendus au titre de la transition écologique	Attendus au titre des Soft skills	Attendus au titre de la transition numérique	Autres attendus	Recrutement	Type d'attribution	Nb d'attributaires	Aire de mise en œuvre	Sites obligatoires	Spécificité géographique*	Nb stagiaires visés (à titre indicatif pour la 1ère année)	Commentaire sur la volumétrie (à titre indicatif pour la 1ère année)	Montant HT maximum du lot
224	AGENT DE PROPETE ET D'HYGIENE	W_Formations_géné_T_Environnement_nettoyage_sécurité	TITRE PROFESSIONNEL D'AGENT DE PROPETE ET D'HYGIENE	Une certification équivalente peut être proposée	La formation permet le développement de pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, et notamment une utilisation raisonnée des produits d'entretien et de la gestion des déchets.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.		La formation doit comporter un module dédié concernant l'entretien dans les établissements de santé (hôpitaux, EHPAD, ...), les zones à risques ou sensibles en lien avec le respect des protocoles.	Local						24	1 session de 12 places à Orléans et 1 session de 12 places à Montargis	
225	SE FORMER AUX METIERS DU CONSEIL EN INSERTION ET DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE POUR ADULTES 45-LOIRET	W_Formations_géné_rates							Mono-attributaire	1	45-Loiret	Zone d'Orléans			20	20 places 2 sessions réparties ainsi : CIP : 1 session 10 places Formateur professionnel pour adultes : 1 session 10 places	2 045 680,00 €
225	CONSEILLER EN INSERTION PROFESSIONNELLE	W_Formations_générales	TITRE PROFESSIONNEL CONSEILLER EN INSERTION PROFESSIONNELLE	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et promeut les pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment une utilisation raisonnée des consommables, le recyclage ou le réemploi des non consommés. De plus, la formation met l'accent sur l'impact des usages numériques et de leurs consommations énergétiques.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet d'utiliser les outils et logiciels numériques. Elle apporte les bases nécessaires à l'usage du numérique et promeut une utilisation sécurisée des outils.	Local							10	1 session de 10 places	
225	FORMATEUR PROFESSIONNEL POUR ADULTES	W_Formations_générales	TITRE PROFESSIONNEL FORMATEUR PROFESSIONNEL POUR ADULTES	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et promeut les pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment une utilisation raisonnée des consommables, le recyclage ou le réemploi des non consommés. De plus, la formation met l'accent sur l'impact des usages numériques et de leurs consommations énergétiques.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet d'utiliser les outils et logiciels numériques. Elle apporte les bases nécessaires à l'usage du numérique et promeut une utilisation sécurisée des outils.	Local							10	1 session de 10 places	
226	SE FORMER A L'UNIVERSITE-REGION CENTRE VAL DE LOIRE	W_Formations_générales							Mono-attributaire	1	45-Loiret 18-Cher	Zone d'Orléans Zone de Bourges			30	2 sessions de 15 places	1 843 200,00 €
226	DIPLOME D'ACCES AUX ETUDES UNIVERSITAIRES (DAEU)	W_Formations_générales	DIPLOME D'ACCES AUX ETUDES UNIVERSITAIRES (DAEU)	Aucune autre certification n'est acceptée	La formation prévoit une sensibilisation aux enjeux liés aux changements climatiques et promeut les pratiques professionnelles respectueuses de l'environnement, notamment une utilisation raisonnée des consommables, le recyclage ou le réemploi des non consommés. De plus, la formation met l'accent sur l'impact des usages numériques et de leurs consommations énergétiques.	Afin de soutenir l'acquisition des compétences techniques par les stagiaires, des soft skills (compétences douces) seront travaillées : écoute active, respect des règles et des consignes, travail en équipe, communication, gestion des émotions, réactivité, adaptation, autonomie... Des mises en situation pourront permettre d'attester de l'acquisition de ces compétences, tant en cas de conflit qu'en situation ordinaire, en bilatéral ou en groupe.	La formation permet d'utiliser les outils et logiciels numériques. Elle apporte les bases nécessaires à l'usage du numérique et promeut une utilisation sécurisée des outils.	Régional							30	2 sessions de 15 places	

*voir Règlement de Consultation - Annexe "Précisions de lecture" [...] Quand le candidat ne peut pas répondre sur le lieu identifié dans les spécificités géographiques, il peut proposer une réponse sur un lieu compris dans l'aire de mise en œuvre[...]"