

Indicateurs d'éclairage Comité Local Pour l'Emploi d'Amboise

Novembre 2024



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Éléments d'éclairage sur l'emploi et la formation du territoire



Repérage des publics les plus éloignés de l'emploi

Le CLPE d'Amboise représente 11% de la population de l'Indre-et-Loire. Nous observons une rupture de tendance assez marquée dans l'évolution de la population. Après une dynamique très favorable, **le nombre d'habitants diminue entre 2015 et 2021** (-600 personnes). Les classes d'âges de moins de 45 ans sont les plus concernées par cette diminution.

Le **niveau de formation** du territoire se distingue de la moyenne régionale par une plus forte proportion de personnes titulaires d'un **BAC** (+3 points) ou d'un diplôme de type **BAC+2** (+2 points). Un quart de la population est peu ou pas diplômée, soit 4 points de moins qu'en région. Le **niveau de qualification** des emplois est proche de la moyenne, avec toutefois une part plus réduite de cadres (-2 points). Les **ouvriers et les employés** représentent la moitié des emplois du territoire.

Parmi les 3 EPCI qui composent le CLPE, la Communauté de communes du Val d'Amboise possède 2 quartiers prioritaires de la ville (QPV)*. Ces **quartiers prioritaires de la ville concentrent des facteurs de fragilité** au regard des publics qui y résident comme un nombre élevé de bénéficiaires de RSA et une part importante de jeunes non scolarisés et sans emploi.

Les personnes en recherche d'emploi dans le CLPE d'Amboise se caractérisent par une **durée de chômage plus longue** et une plus grande **représentativité des seniors** (55 ans ou plus).

Sur la période de septembre 2023 à septembre 2024, le nombre de **demandeurs d'emploi progresse plus fortement** qu'en région. Les **jeunes**, les résidents en **QPV** et les bénéficiaires du **RSA** sont les publics les plus touchés par cette hausse.

Les formations qualifiantes à destination principalement des demandeurs d'emploi représentent **un tiers des sortants de formation continue**, soit 5 points de plus que dans le département.



Identification des besoins en compétences/métiers des entreprises

Même si les activités tertiaires représentent la plus large part des établissements et des emplois dans le CLPE d'Amboise (dont l'hébergement-restauration en lien avec le tourisme et le transport-logistique), **l'agriculture et l'industrie occupent une place importante** dans l'économie locale.

Sur le marché du travail, les **métiers les plus recherchés** par les employeurs et les **plus caractéristiques** du territoire sont **variés** : commis de cuisine, serveur, chef de cuisine ; tourneur-fraiseur, soudeur ; préparateur de commandes, agent de conditionnement mais aussi maçon, garde d'enfant à domicile, professeur et conseiller immobilier par exemple.

La tension sur le marché du travail est forte dans le bassin d'Amboise. **Parmi les métiers les plus en tension, le nettoyage de locaux arrive à la 1^{ère} place**. Ce métier est l'un des plus recherchés par les demandeurs d'emploi du territoire (agent d'entretien, propreté de locaux). Les facteurs à l'origine des tensions sont liés à une **non-durabilité des emplois**, un **manque de main d'œuvre** disponible et un **désajustement géographique** entre la demande et l'offre de travail.

Globalement dans le CLPE, **seules 57% des offres d'emploi diffusées par France Travail concernent des emplois durables****.

La conduite d'équipement d'usage figure également parmi les métiers les plus difficiles à recruter. Notons que **tourneur-fraiseur** est le 2^{ème} métier le plus recherché par les employeurs locaux. Les problématiques à l'origine des tensions sont d'abord liées à des conditions de travail contraignantes et une forte intensité des embauches. Le manque de main d'œuvre disponible et un désajustement géographique influent également sur les tensions. Du côté de la formation professionnelle initiale, la filière **mécanique et travail des métaux** est présente sur le territoire (niveau BAC PRO).

*QPV 2014-2023 : Les deux quartiers prioritaires sont : La Verrerie et Malétrenne – Plaisance - Patte d'Oie.

** Emploi durable : CDI ou CDD > 6 mois

Pour aller plus loin ...

Les spécificités sectorielles du CLPE et principales perspectives emplois - compétences



Les spécificités économiques et dynamiques de l'emploi

Historiquement ancré dans l'industrie manufacturière, le territoire se distingue par ses petites et moyennes industries (PMI) et ses entreprises de taille intermédiaire (ETI), avec **une forte présence dans la fabrication de produits métalliques et d'équipements électriques, représentant près de 1 200 emplois**. Cependant, ces activités subissent un recul de l'emploi salarié, en raison des difficultés de l'industrie automobile, leur principal donneur d'ordre.

En revanche, **l'industrie pharmaceutique**, qui regroupe plus de 500 emplois, affiche une croissance positive de 4 % entre 2017 et 2021, portée par une demande accrue de produits de santé.

Le tourisme constitue un autre pilier économique, soutenu par le riche patrimoine historique d'Amboise. Les secteurs de l'hôtellerie et de la restauration concentrent plus de 1 000 emplois, avec une hausse notable de l'emploi dans la restauration (+10 % entre 2017 et 2021), stimulée par le développement des infrastructures touristiques, des événements culturels et des offres de tourisme durable.

L'agriculture reste également une composante clé de l'économie locale, avec plus de 500 emplois, notamment dans la viticulture et la production maraîchère. La diversification des cultures et les initiatives en faveur de l'agriculture durable renforcent la résilience du secteur face aux aléas économiques et climatiques.



Des besoins en emploi liés aux transitions environnementales et technologiques

Les mutations et transitions en cours, qu'elles soient environnementales, technologiques ou économiques, engendrent de nouveaux besoins en compétences dans l'industrie, le tourisme et l'agriculture.

Bien que l'emploi tende à diminuer dans l'industrie, la transition vers l'industrie 4.0 et les enjeux environnementaux stimulent la demande **de techniciens en automatisation et de spécialistes en maintenance connectée**, essentiels pour moderniser et optimiser les processus de production. L'industrie pharmaceutique tend à se tourner progressivement vers des opérateurs de production et des techniciens en bio production. Il s'agit plus spécifiquement ici de profils spécialisés dans la fabrication de produits issus de procédés biologiques et maîtrisent les biotechnologies ainsi que la gestion de la qualité.

Le secteur du tourisme, porté par le développement des infrastructures et l'essor du tourisme durable, voit apparaître de nouveaux profils : **animateurs touristiques, gestionnaires de projets écoresponsables et chefs cuisiniers spécialisés dans la gastronomie locale**.

Enfin, **l'agriculture**, et plus particulièrement la viticulture, évolue vers des pratiques plus durables pour faire face aux défis climatiques. Cela génère une demande croissante pour des techniciens en agriculture de précision, des agronomes spécialisés en agroécologie et des conseillers en production biologique, contribuant à renforcer la résilience du secteur face aux aléas économiques et environnementaux.



Quelles perspectives en matière de formation ?

Pour relever les défis liés aux mutations économiques et aux transitions en cours sur le territoire d'Amboise, il convient de réfléchir à l'adaptation et à l'évolution de l'offre de formation initiale et continue.

Dans le domaine industriel, la nécessité d'adopter des pratiques plus durables engendre des besoins en compétences en **éco-conception, en recyclage des matériaux et en gestion des déchets industriels**.

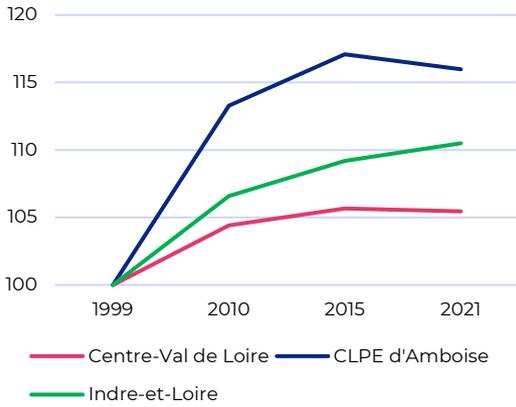
Dans le tourisme, l'évolution des métiers nécessite des compétences en gestion de projets événementiels et en marketing digital, notamment pour promouvoir le territoire et ses services via des canaux numériques.

Enfin, dans l'agriculture, les professionnels doivent désormais **s'approprier de nouveaux outils**, tels que les capteurs environnementaux. L'intégration de ces technologies permet non seulement d'optimiser les rendements et le bien-être animal, mais aussi de réduire l'empreinte environnementale des exploitations.

Note méthodologique

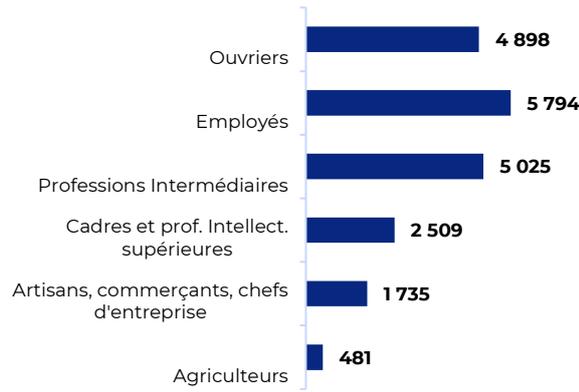
Ces éléments d'analyse des spécificités de l'emploi et de la formation sur le territoire s'appuient sur une méthodologie développée par le GIP Alfa Centre-Val de Loire croisant des données et analyses issues de plusieurs sources. L'identification des métiers spécifiques du territoire résulte d'une analyse croisée de données issues de plusieurs sources. Ces sources comprennent le recensement de la population, qui fournit des informations détaillées sur les principales caractéristiques des actifs en emploi par métier, les indicateurs de tension sur le marché du travail par familles professionnelles de la DARES et de France Travail, ainsi que les travaux de prospective sur les métiers et qualifications à l'horizon 2030 réalisés par France Stratégie. Cette approche permet de cibler les métiers présentant des enjeux particuliers sur le territoire, notamment en termes de besoins en recrutement, de tensions sur le marché du travail, et de dynamiques spécifiques liées au renouvellement de la main-d'œuvre.

Évolution de la population
(base 100 en 1999)

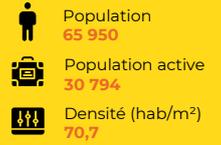


Sources : Recensement de la population 2021 – Exploitation principale ou complémentaire

Répartition de la population active par CSP



CLPE Amboise



Indre-et-Loire

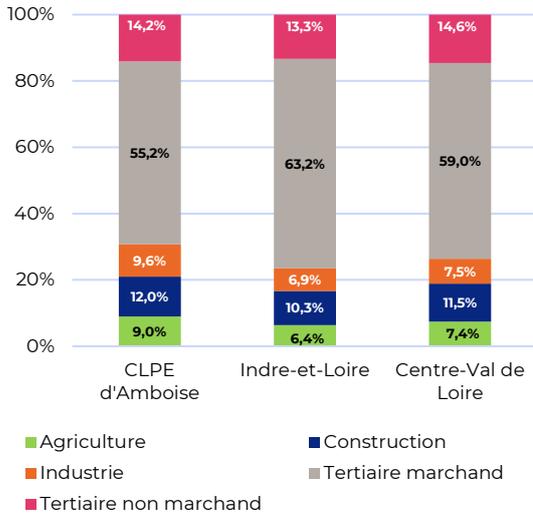


Centre-Val de Loire

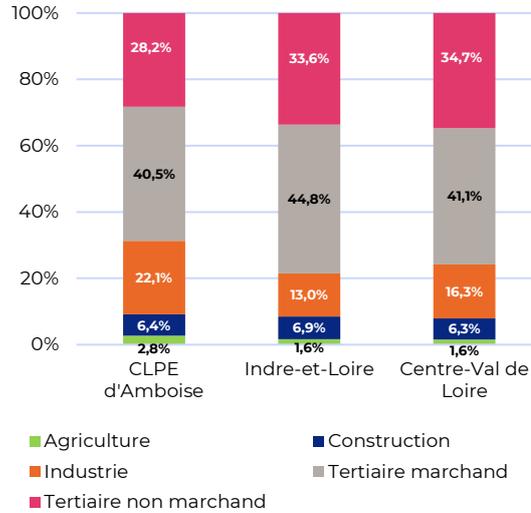


L'emploi et les entreprises

Répartition des établissements par secteur d'activité



Répartition des postes salariés par secteur d'activité



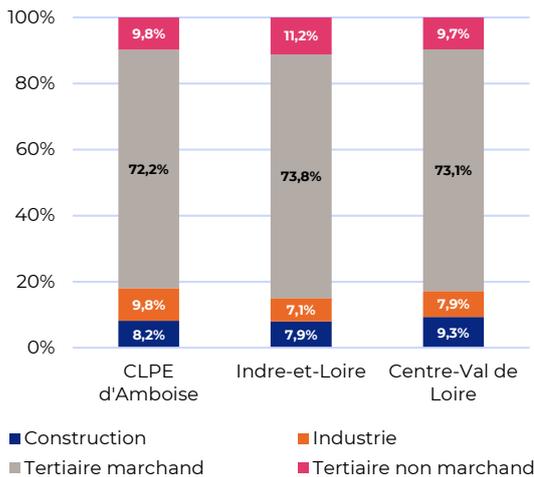
CLPE Amboise



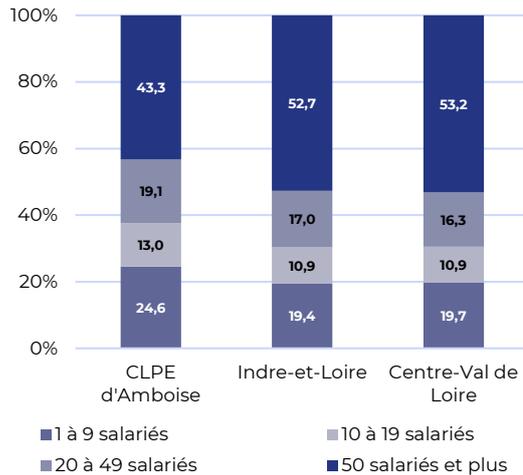
Indre-et-Loire



Répartition des créations d'entreprises par secteur d'activité



Répartition des postes salariés par taille d'entreprise



Centre-Val de Loire



Les projets et les actualités de l'année 2024 des entreprises du CLPE

02/02/2024 - Industrie du cuir et de la chaussure [MAJ le 02/08/2024] [MAJ le 07/02/2024] A Château-Renault (37), le fabricant de chaussures de luxe Arche rencontre des difficultés. L'entreprise emploie 110 personnes.

28/05/2024 - Industrie automobile Suivit-BCM, fabricant de remorques, a investi 3,7 millions d'euros afin de moderniser son outil industriel à Villedômer (37).

19/06/2024 - Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique Installée à Saint-Martin-le-Beau (37), la société Pullflex qui fabrique des mousses pour l'automobile, va fermer ses portes d'ici fin 2024. 56 personnes y travaillent.

05/08/2024 - Produits métalliques divers hors machines Reorev, groupe d'entreprises de mécanique, basé à Nazelles-Négron (37), vient d'être placé en redressement judiciaire. Le groupe emploie 215 salariés.

07/08/2024 - Transports terrestres (trains, bus, camions) Basée à Château-Renault (37), la société de transport de personnes Mobil Val de Loire a été placée en redressement judiciaire.

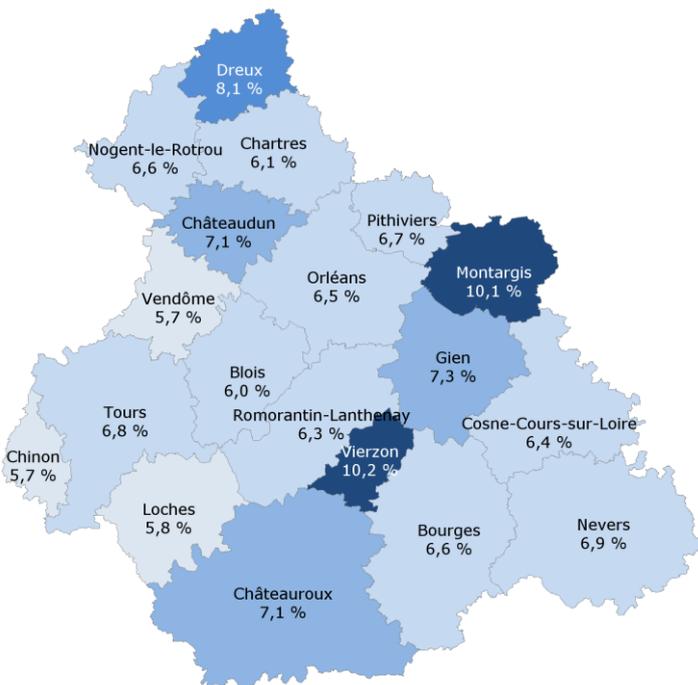
23/10/2024 - Industrie chimique Innovative Water Care, spécialisée dans les produits de traitement de l'eau envisage la fermeture de son usine située dans la zone d'activité de la Boitardière à Amboise d'ici la fin de l'année 2024. Cette décision s'inscrit dans le cadre d'un programme de restructuration mondiale de l'entreprise. Environ 30 emplois sont menacés par cette fermeture potentielle. La direction a annoncé qu'une période de consultation de deux mois a débuté, à l'issue de laquelle de plus amples informations seront communiquées.

Source : TRENDEO - Observatoire de l'emploi et de l'investissement

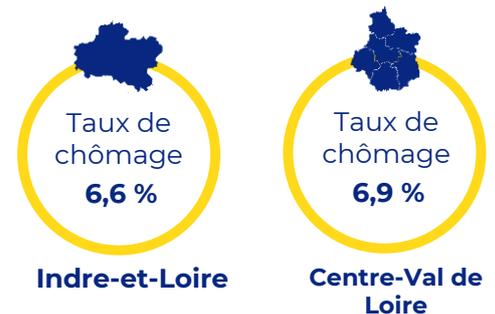
Le marché du travail

Taux de chômage

Taux de chômage par zone d'emploi au 2^e trimestre 2024



Tranche des taux de chômage : De 5,0 à 5,9% De 6,0 à 6,9% De 7,0 à 7,9% De 8,0 à 8,9%



Les taux de chômage sont déclinés par zone d'emploi : ils ne sont pas disponibles au niveau des périmètres CLPE.

Source : Insee / taux de chômage au sens du BIT - Bureau International du Travail

Tensions sur le marché du travail dans le bassin d'emploi d'Amboise

Dans le bassin d'emploi d'Amboise, la tension sur le marché du travail est forte (tensions qualifiées de « très fortes » dans l'Indre-et-Loire et au niveau de la région).

TOP 10 des métiers en tension sur le bassin d'emploi d'Amboise

Code métier	Libellé métier	Indicateur volumétrique (nombre d'emplois moyen du métier)
K2204	Nettoyage de locaux	640
K1302	Assistance auprès d'adultes	560
M1203	Comptabilité	320
H2903	Conduite d'équipement d'usinage	220
G1602	Personnel de cuisine	210
I1604	Mécanique automobile et entretien de véhicules	170
D1401	Assistanat commercial	160
G1803	Service en restauration	160
D1106	Vente en alimentation	140
G1203	Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	140

Source : France Travail / DARES – Date des données : 2022 - Métiers en nomenclature ROME (répertoire opérationnel des métiers)

Informations : La liste correspond aux principaux métiers détectés en tension sur le territoire concerné et pour lesquels le niveau d'emploi est significativement élevé. Ces tensions sont mesurées à partir d'indicateurs statistiques et peuvent présenter des différences avec celles issues de l'enquête BMO (dans cette enquête, les employeurs déclarent les tensions qu'ils anticipent dans leurs projets de recrutement à venir).

Les demandes d'emploi dans le CLPE

Demandeurs d'emploi inscrits à France Travail sur le périmètre du CLPE d'Amboise en septembre 2024

L'évolution annuelle du nombre de demandeurs d'emploi inscrits en cat. A, B ou C atteint +1,8% sur le périmètre du CLPE d'Amboise (contre +0,6% dans l'Indre-et-Loire et +0,2% en Centre-Val de Loire).

4 977
inscrits en
cat. ABC
+1,8% sur
un an

2 143 inscrits
en **cat. A**
+1,4% sur
un an

Source : France Travail / STMT (données brutes)

Les typologies de demandeurs d'emploi dans le CLPE d'Amboise

Typologie	Septembre 2024	Évolution sur un an (en %)	Part CLPE	Part Indre-et-Loire	Part Centre-Val de Loire
DELD (inscrits depuis un an ou plus)	2 377	-0,6%	47,7%	45,0%	44,9%
DETLD (inscrits depuis deux ans et plus)	1 398	+1,2%	28,0%	25,9%	25,8%
Jeunes (moins de 26 ans)	808	+6,3%	16,2%	17,7%	17,2%
Seniors (55 ans ou plus)	896	-0,9%	18,0%	16,3%	17,1%
Bénéficiaires de l'obligation d'emploi	430	+4,1%	8,6%	7,6%	9,0%
Peu ou pas qualifiés	2 675	+0,9%	53,7%	48,5%	56,3%
Résidant dans un QPV	453	+8,6%	9,1%	12,0%	12,3%
Résidant dans une ZRR	-	-	-	17,5%	22,3%
Bénéficiaires du RSA	389	+19,6%	7,8%	12,1%	13,4%

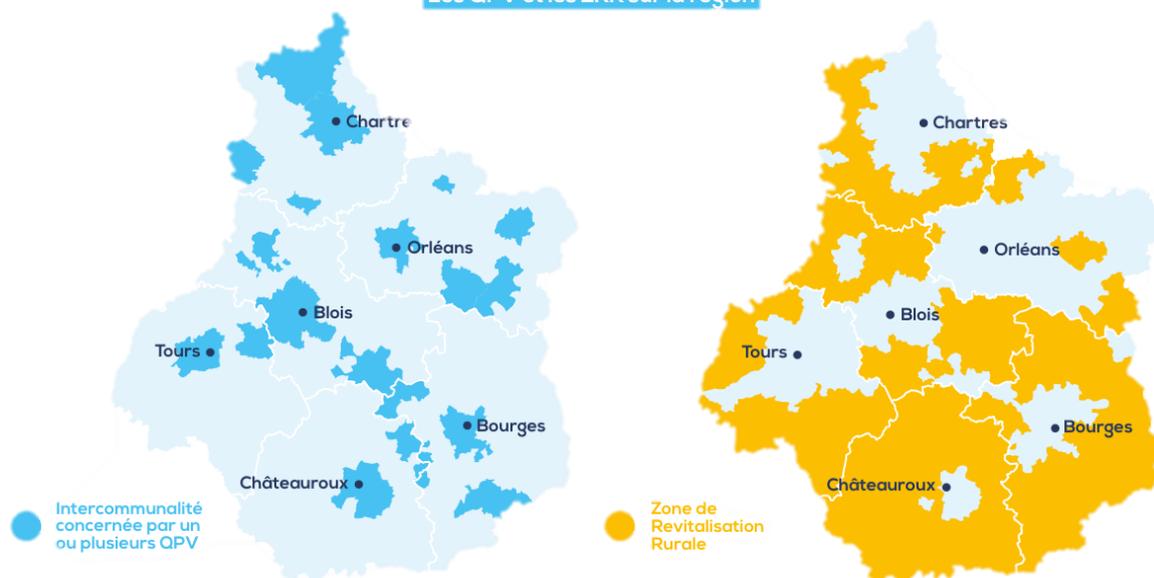
Source : France Travail / STMT (données brutes)

Encadré : Indicateurs sociaux dans le CLPE d'Amboise (EPCI) et population dans les quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (QPV) et les zones de revitalisation rurale (ZRR)

CLPE et détail EPCI	Nb personnes RSA	Taux de pauvreté	Population QPV	Population ZRR
CLPE Amboise	2 185	10%	2 612	
CC de Bléré Val de cher	665	7%		
CC du Castelrenaudais	490	11%		
CC du Val d'Amboise	1 030	11%	2 612	

Sources des données : Open data CAF Cafdata – Insee Filosofi / Traitement GIP Alfa Centre-Val de Loire

Les QPV et les ZRR sur la région



Les métiers recherchés par les demandeurs d'emploi en septembre 2024



Source : France Travail / STMT (données brutes)

Les offres d'emploi dans le CLPE

Offres d'emploi diffusées par France travail sur le périmètre du CLPE d'Amboise
(cumul du 4^e trimestre 2023 au 3^e trimestre 2024)



8 458

Offres diffusées sur un an sur le périmètre du CLPE

57 %

D'offres en emploi durable : CDI ou CDD de 6 mois ou plus

Les métiers recherchés par les employeurs du CLPE d'Amboise

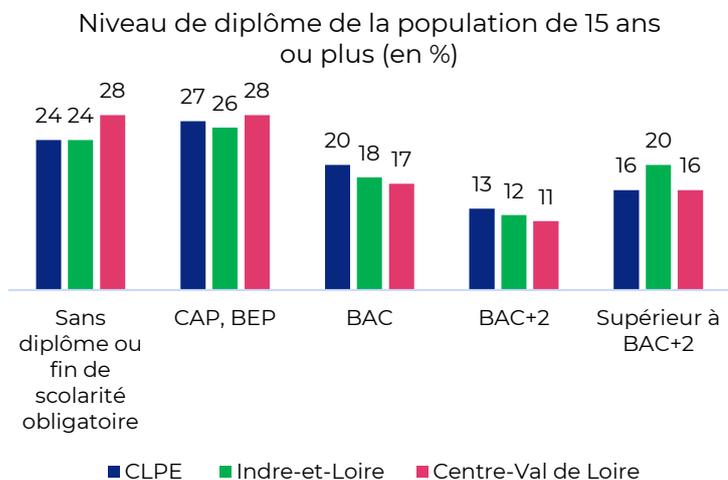
(cumul du 4^e trimestre 2023 au 3^e trimestre 2024)

Les métiers les plus recherchés par les employeurs	Nb d'offres diffusées sur un an	Part CLPE	Part Indre-et-Loire	Part Centre-Val de Loire
Commis / commise de cuisine	418	4,9%	1,0%	0,7%
Tourneur-fraiseur / tourneuse-fraiseuse	357	4,2%	1,2%	1,5%
Préparateur / préparatrice de commandes	239	2,8%	2,1%	2,4%
Comptable	215	2,5%	3,9%	3,3%
Serveur / serveuse	202	2,4%	1,1%	0,8%
Chef / cheffe de cuisine	155	1,8%	1,2%	1,0%
Aide à domicile	150	1,8%	2,8%	2,0%
Soudeur / soudeuse	148	1,7%	0,6%	0,6%
Maçon / maçonne	139	1,6%	0,9%	0,8%
Infirmier / infirmière en soins généraux (ide)	139	1,6%	1,7%	2,2%
Garde d'enfant à domicile	133	1,6%	1,3%	0,7%
Professeur / professeure de collège et de lycée	128	1,5%	1,3%	1,0%
Conseiller / conseillère immobilier	126	1,5%	0,8%	0,7%
Employé / employée de libre-service	125	1,5%	1,1%	0,9%
Aide-soignant / aide-soignante	120	1,4%	1,6%	1,6%
Agent / agente de conditionnement	118	1,4%	0,6%	0,8%
Cariste	100	1,2%	0,8%	1,5%
Jardinier / jardinière	99	1,2%	0,8%	0,6%
Equipier polyvalent / équièpière polyvalente de restauration rapide	98	1,2%	0,9%	0,9%
Approvisionnement / approvisionneuse logistique	92	1,1%	0,7%	0,9%

Source : France Travail, offres transmises par les partenaires et offres déposées à France Travail (données brutes - cumul du 4^e trimestre 2023 au 3^e trimestre 2024)

La formation dans le CLPE d'Amboise

Niveau de diplôme de la population du CLPE d'Amboise



Dans le CLPE d'Amboise, le niveau de diplôme de la population non scolarisée se distingue par :

- Une part plus faible de personnes peu ou pas diplômées : 24% des habitants sont sans diplôme ou de niveau fin de scolarité obligatoire (24% en Indre-et-Loire, 28% en région).
- Une proportion plus élevée de niveaux BAC comparé à la région (+ 3 points) et BAC+2 (+2 points).

Source : Insee / Recensement de la population 2021 – Traitement ORFE/GIP ALFA 2024

Encadré : Illettrisme et illettronisme en région Centre Val de Loire

En Centre-Val de Loire, **10,3%** des personnes âgées de 18 à 65 ans sont en situation d'illettrisme.

Le taux d'illettrisme atteint **17,1% dans les QPV** et **12,9% dans les ZRR**.

14% des habitants de 18 à 65 ans en Centre-Val de Loire éprouvent des difficultés à utiliser les outils numériques.

Source : enquête sur l'illettrisme en Centre-Val de Loire – GIP ALFA – 2023

Taux d'illettrisme par tranche d'âges en Centre-Val de Loire (en %)



La formation professionnelle continue et initiale dans le CLPE d'Amboise

Dans le CLPE d'Amboise, **1 164** personnes ont été formées et sont sorties de **formation continue** en 2022. **33%** d'entre elles ont bénéficié d'une **formation qualifiante**. En parallèle, **424 places** de formation continue ont été financées en 2023.

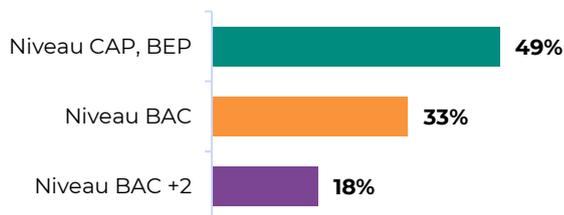
Les formations dites « **non qualifiantes** » sont principalement des formations courtes de type visa : visa « 3 en 1 », visa « compétences professionnelles », visa « parcours vers l'emploi », les formations FLE, alphabétisation, illettrisme ... La plupart de ces formations s'adressent à des publics plutôt éloignés de l'emploi. Rappelons qu'au niveau régional, plus de 10% de la population est en situation d'illettrisme. Ce taux atteint 17% dans les quartiers prioritaires de la ville (QPV).

Du côté de la **formation initiale**, **328** jeunes étaient inscrits en dernière année dans une formation professionnelle dans le CLPE, dont **29% d'apprentis**. Cette part est nettement inférieure à la moyenne départementale (60% d'apprentis). Les formations suivies en apprentissage sont majoritairement de niveau BAC+2 ou plus. En lien avec le tissu économique local, les domaines de formation dispensés, voie scolaire et apprentissage, ont une **teinte industrielle** : Electricité – Electronique, Industrie plastique, matériaux composites, Maintenance industrielle et Industrie conception études.

La formation professionnelle **continue** dans le CLPE d'Amboise

1 164 Sortants de formation continue* en 2022

Les **formations qualifiantes**** représentent **33%** des effectifs formés (**28% en Indre-et-Loire**)



49% des sortants de formation qualifiante sont de niveau CAP. Le 1er domaine de formation est le transport – logistique.

*Bénéficiaires d'une formation continue, tous financements confondus, et sortis de formation en 2022.

**Formation professionnelle continue qualifiante à destination principalement des demandeurs d'emploi.

Top 5 des filières de formation qualifiante (nombre de formés)

1. Transport - Logistique
2. Gestion administration des entreprises
3. Informatique
4. Industrie process transverse
5. Services aux particuliers et aux collectivités

Sources : Entrepôt de données du Réseau des Carif-Oref (RCO) - Sortants de 2022

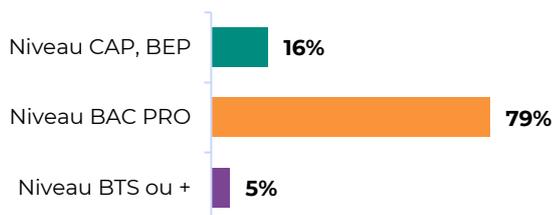
La formation professionnelle **initiale** dans le CLPE d'Amboise

328 Jeunes inscrits en dernière année de formation initiale professionnelle à la rentrée 2023, hors enseignement supérieur.

Les apprentis représentent **29%** des effectifs inscrits en dernière année à la rentrée 2023 (60% en Indre-et-Loire, 50% en Centre-Val de Loire)

➤ La formation professionnelle – voie scolaire

79% des **232** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle - voie scolaire suivent une formation de **niveau BAC PRO**. Le 1er domaine de formation est la **restauration**.



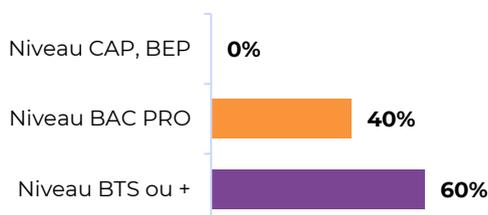
Top 5 domaines de formation - scolaires

1. Restauration
2. Gestion administration des entreprises
3. Santé
4. Electricité - Electronique
5. Industrie plastique, matériaux composites

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2023

➤ La formation professionnelle – apprentissage

60% des **96** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle en apprentissage suivent une formation de **niveau BTS ou plus**. Le 1er domaine de formation est la **maintenance industrielle**.



Top 5 domaines de formation - apprentis

1. Maintenance industrielle
2. Electricité - Electronique
3. Industrie conception études composites
4. Industrie plastique, matériaux composites
5. Agriculture - productions végétales et horticoles

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2023

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue en Indre-et-Loire et dans le CLPE d'Amboise

Note de lecture :

Dans le **domaine de formation « Commerce »**, 1 186 jeunes sont inscrits en dernière année de **formation initiale** en Indre-et-Loire à la rentrée 2023. Parmi eux, **66** sont inscrits dans un établissement du CLPE d'Amboise. En **formation continue**, 236 demandeurs d'emploi sont sortis de formation en 2022 en Indre-et-Loire, dont **16** dans le CLPE (aucun financé par la Région et 13 par France Travail). En 2023, 119 **places de formation continue** sont financées au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) en Indre-et-Loire, dont **0** dans le CLPE d'Amboise.

Domaines de formation	Nombre d'apprenants inscrits en dernière année de formation initiale - rentrée 2023				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2022				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2023	
	Indre-et-Loire	CLPE d'Amboise			Indre-et-Loire	CLPE d'Amboise			Indre-et-Loire	CLPE d'Amboise
	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total Formation continue	Dont FC-Région	Dont FC-France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Action culturelle et sportive	219	n.s	n.s		104	8		6	49	
Action sociale	82				127	11	n.s	n.s	12	
Agriculture - commerce	63				16	15		8	24	24
Agriculture - productions	86				37	n.s		n.s	86	74
Agriculture - productions animales élevage	68	12	12		n.s					
Agriculture - productions végétales et horticoles	48	19	11	8	34				26	12
Agriculture : Nature - Paysage - Forêt	150				51	n.s		n.s	66	
Agro-alimentaire					7				20	
Art et spectacle	71				13	n.s		n.s	12	
Artisanat d'art	105				13					
Banque et assurance	36				n.s					
Bâtiment - Études	117				24				12	
Bâtiment - Finitions	385				151	5		5	104	
Bâtiment - Gros œuvre	235				72	5		5	87	
Coiffure esthétique	353				19	n.s	n.s		32	
Commerce	1 186	66	n.s	n.s	236	16		13	119	
Communication - Graphisme	84				10				16	
Electricité - Electronique	251	40	15	25	72				60	
Enseignement - formation	7				73	13		7	40	
Environnement	73				27				26	
Gestion administration des entreprises	509	30	30		380	54	n.s	31	151	12
Hôtellerie	12				35	n.s			24	
Industrie chimique, pharma, cosméto	80				107	n.s		n.s	50	

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue en Indre-et-Loire et dans le CLPE d'Amboise

Domaines de formation	Nombre d'apprenants inscrits en dernière année de formation initiale - rentrée 2023				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2022				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2023	
	Indre-et-Loire	CLPE d'Amboise			Indre-et-Loire	CLPE d'Amboise			Indre-et-Loire	CLPE d'Amboise
	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total Formation continue	Dont FC-Région	Dont FC-France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Industrie conception études	77	10		10	5	n.s		n.s		
Industrie plastique, matériaux composites	22	22	13	9						
Industrie process transvers	40				81	39		20	55	22
Industries graphiques	88				8					
Informatique	143				290	46	34	n.s	108	
Maintenance auto-moto-agricole	441				49	n.s		n.s	48	
Maintenance industrielle	175	38	8	30	33	n.s		n.s	128	
Mécanique et travail des métaux	127	16	9	7	73	n.s		n.s	92	0
Metiers de bouche - alimentation	289				27	5			49	
R&D - Analyse et Qualité	33				n.s					
Restauration	418	36	36		67	n.s		n.s	42	10
Santé	204	31	25	n.s	221	10	n.s	n.s	3	
Services aux particuliers et aux collectivités	234	n.s	n.s		267	29	n.s	16	312	12
Textiles et cuir	39				n.s					
Tourisme	32				14				10	
Transport - Logistique	140				605	69	8	30	353	
Travaux publics	100				n.s					
Formations sans niveau de qualification : visas, savoirs de base, parcours vers l'emploi, formation FLE,...					8686	779	183	85	3 775	258
Total général	6 822	328	232	96	12 048	1164	237	269	5 991	424

Les sources :

Formation initiale : Rectorat de l'Académie Orléans-Tours, DRAAF – rentrée 2023

Formation continue : Entrepôt de données du réseau des CARIF-OREF (RCO) – Sortants de 2022 (données au lieu de résidence des demandeurs d'emploi)

Offre de formation continue financée au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) – GIP ALFA CENTRE – Année 2023



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité



France
Travail



RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE



PREFÊTE
DE LA RÉGION
CENTRE-VAL
DE LOIRE



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités