

Indicateurs d'éclairage Comité Local Pour l'Emploi de Blois

Novembre 2024



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité



France
Travail



RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE



PRÉFÈTE
DE LA RÉGION
CENTRE-VAL
DE LOIRE
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Éléments d'éclairage sur l'emploi et la formation du territoire



Repérage des publics les plus éloignés de l'emploi

Le CLPE de Blois représente 46% de la population du Loir-et-Cher. Entre 2015 et 2021, le nombre d'habitants stagne, alors que la tendance passée était à la hausse. Le **niveau de formation et de qualification** du territoire se distingue de la moyenne régionale par :

- Une plus forte proportion de **personnes titulaires d'un baccalauréat ou d'un diplôme supérieur au BAC**,
- Une surreprésentation des **cadres et des professions intermédiaires par rapport à la moyenne**. Ces deux catégories professionnelles représentent 43% des emplois (40,5% en région).

Parmi les 4 EPCI qui composent le CLPE, la communauté d'agglomération de Blois « Agglopolys » possède un quartier prioritaire de la ville (QPV)*. **La part de la population du CLPE résidant dans un QPV ou en Zone de Revitalisation Rurale (ZRR) est sensiblement identique (9%)**.

Dans un contexte de taux de chômage inférieur au taux régional, les **personnes en recherche d'emploi** dans le CLPE de Blois se caractérisent par une durée de chômage plus courte, et une part de bénéficiaires du RSA moins élevée. Deux types de demandeurs d'emploi sont sur-représentés par rapport à la région : les **bénéficiaires de l'obligation d'emploi et les résidents dans un QPV**.

Entre septembre 2023 et septembre 2024, le nombre de demandeurs d'emploi reste stable. Cependant, on observe une **hausse du nombre de certains publics**, dont les bénéficiaires du RSA et les jeunes de moins de 26 ans. Notons que le nombre d'inscrits en catégorie A (demandeurs d'emploi sans emploi) progresse de plus de 1% sur la période.

Les **trois métiers les plus recherchés** par les demandeurs d'emploi sont : préparateur de commandes, agent de conditionnement, assistant maternel agréé.

Les formations qualifiantes à destination principalement des demandeurs d'emploi concernent **30%** des sortants de formation continue, et un tiers de l'offre de formation continue du CLPE.

*QPV 2014-2023 : Ce QPV est situé à Blois : Kennedy - Coty - Croix Chevallier – Sarrazines.



Identification des besoins en compétences/métiers des entreprises

Concernant l'emploi, le **tertiaire marchand regroupe 46%** des postes salariés (soit 5 points de plus qu'en région). Certaines activités tertiaires sont bien représentées comme l'hébergement médico-social et action sociale, l'hébergement et restauration (tourisme), les activités financières et d'assurances, etc.

Sur le marché du travail, les **métiers les plus recherchés par les employeurs** sont variés. Dans le domaine de la **restauration** les offres d'emploi sont nombreuses pour les commis de cuisine, serveur, chef de cuisine ... mais ces métiers ne font pas partie des métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi. Dans le **transport et la logistique**, certains métiers sont à la fois recherchés par les employeurs et les demandeurs d'emploi : cariste, préparateur de commandes, conducteur de poids lourds, etc. La **conduite de transport de marchandises sur longue distance** est un métier en tension dans le bassin de Blois, comme celui de **cariste**.

La **tension sur le marché du travail est très forte**.

Le 1^{er} métier recherché par les employeurs est celui de comptable. La **comptabilité** figure également parmi les métiers les plus difficiles à recruter. L'origine des tensions concerne en 1^{er} lieu le lien étroit entre la formation et l'emploi, le diplôme étant nécessaire pour occuper ce métier. Une forte intensité des embauches et un manque de main d'œuvre disponible contribuent également aux difficultés de recrutement. Des formations professionnelles sont présentes dans le CLPE dont un BTS comptabilité et gestion.

L'assistance auprès d'adultes arrive à la 3^{ème} place des métiers les plus en tension. Les employeurs recherchent des assistants de vie dépendance, des auxiliaires de vie sociale et des **aides à domicile**. Ce métier est l'un des plus recherchés par les demandeurs d'emploi. Les **facteurs à l'origine des tensions** semblent liés à un manque de main d'œuvre disponible, un désajustement géographique entre la demande et l'offre de travail, et à des conditions de travail jugées contraignantes. Des formations continues sont présentes dans le CLPE pour ce domaine**.

** Assistant de vie aux familles et DE accompagnant éducatif et social.

Pour aller plus loin ...

Les spécificités sectorielles du CLPE et principales perspectives emplois - compétences



Les spécificités économiques et dynamiques de l'emploi

Le CLPE de Blois se distingue par la présence de secteurs spécifiques où l'emploi est proportionnellement plus important qu'en moyenne régionale, soulignant leur rôle structurant pour l'économie locale. Les services liés au bâtiment et à l'aménagement paysager, et plus **précisément les activités de nettoyage et d'entretien des bâtiments**, représentent près de 3 000 emplois, soit 4,5 % de l'emploi total du territoire. Ce secteur affiche une croissance de 14 %, témoignant de la forte demande locale pour ces services.

Autre secteur spécifique, **les services financiers**, qui emploient environ 2 000 salariés. Bien que l'emploi dans ce domaine soit relativement important pour le territoire, il a diminué de 3 % entre 2017 et 2021. Cette baisse reflète les mutations structurelles du secteur, marqué par la digitalisation des services bancaires et d'assurance.

L'industrie de la fabrication d'équipements automobiles constitue un autre point clé de l'économie locale avec près de 1 300 emplois, soit quatre fois plus que la moyenne régionale. Toutefois, cette filière stratégique subit une contraction de 20 % de ses effectifs sur la même période, en raison de la transition vers les véhicules électriques et de la concurrence internationale.

En parallèle, la **production et la distribution d'électricité**, portée principalement par la centrale de Saint-Laurent-des-Eaux, regroupe environ 1 200 emplois. Ce secteur est également surreprésenté dans le CLPE de Blois par rapport à la moyenne régionale. La stabilité de l'emploi en fait un atout pour le territoire, en particulier dans le cadre de la transition énergétique nationale.

Enfin, **l'industrie chimique, spécialisée dans la fabrication de parfums et de produits d'hygiène**, emploie plus de 800 personnes, une concentration notable à l'échelle régionale. Cependant, ce secteur connaît une baisse de 7 % de ses effectifs.



Des besoins en emploi liés aux transitions environnementales et technologiques

Dans les domaines professionnels industriels, les **ouvriers qualifiés des équipements électriques et électroniques** doivent désormais maîtriser l'assemblage de composants complexes, ainsi que l'intégration de systèmes de gestion énergétique connectés. De leur côté, les ouvriers en mécanique industrielle et travail des métaux font face à une automatisation accrue, nécessitant des **compétences en programmation de machines à commande numérique, en maintenance prédictive et en soudage de précision**. Par ailleurs, la transition écologique renforce la demande de **techniciens de contrôle qualité et d'opérateurs de maintenance**, capables d'optimiser la performance énergétique des équipements et d'intervenir sur des installations intégrant des capteurs IoT et des systèmes automatisés.

L'industrie chimique, soumise à des réglementations environnementales strictes, oriente ses recrutements vers **des spécialistes en formulation de produits écologiques et des responsables qualité environnementale** pour garantir la conformité aux normes tout en répondant aux attentes des consommateurs pour des produits plus naturels. Ces mutations illustrent l'importance croissante des compétences environnementales et numériques pour assurer la compétitivité et la durabilité des secteurs stratégiques du territoire.

Enfin, les activités de nettoyage et d'entretien des bâtiments, doivent désormais intégrer des pratiques écoresponsables. La demande se porte de plus en plus vers des **agents de propreté capables d'utiliser des produits écologiques et des techniques réduisant la consommation d'eau et d'énergie**.



Quelles perspectives en matière de formation ?

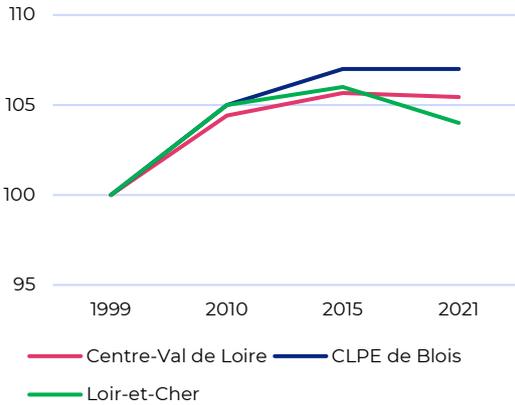
Autour des métiers de la production industrielle, des **réflexions peuvent se poser sur le renforcement de l'offre de formations axées sur les technologies vertes et connectées, telle l'intégration de systèmes de gestion énergétique intelligents** (pour la surveillance, le contrôle et l'optimisation de la production). Les formations en programmation de machines à commande numérique et en robotique industrielle sont amenées à se renforcer pour préparer les futurs professionnels aux exigences de l'automatisation.

Dans le domaine de la chimie, les formations se tournent progressivement vers des compétences en **développement de produits écologiques et gestion des normes environnementales**, afin de répondre à la demande de produits plus durables. La recherche et développement en chimie verte devra ainsi s'accompagner de formations spécialisées pour les ingénieurs et techniciens en charge de l'innovation.

Note méthodologique

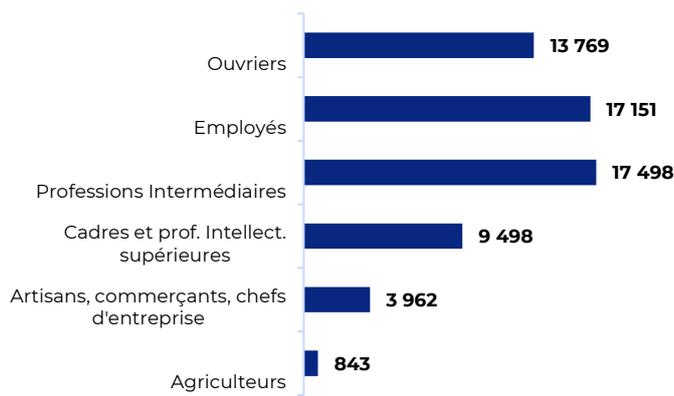
Ces éléments d'analyse des spécificités de l'emploi et de la formation sur le territoire s'appuient sur une méthodologie développée par le GIP Alfa Centre-Val de Loire croisant des données et analyses issues de plusieurs sources. L'identification des métiers spécifiques du territoire résulte d'une analyse croisée de données issues de plusieurs sources. Ces sources comprennent le recensement de la population, qui fournit des informations détaillées sur les principales caractéristiques des actifs en emploi par métier, les indicateurs de tension sur le marché du travail par familles professionnelles de la DARES et de France Travail, ainsi que les travaux de prospective sur les métiers et qualifications à l'horizon 2030 réalisés par France Stratégie. Cette approche permet de cibler les métiers présentant des enjeux particuliers sur le territoire, notamment en termes de besoins en recrutement, de tensions sur le marché du travail, et de dynamiques spécifiques liées au renouvellement de la main-d'œuvre.

Évolution de la population
(base 100 en 1999)



Sources : Recensement de la population 2021 – Exploitation principale ou complémentaire

Répartition de la population active par CSP



CLPE Blois



Loir-et-Cher

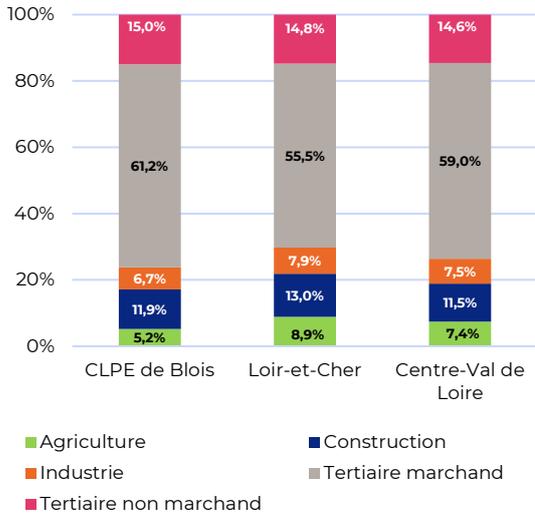


Centre-Val de Loire

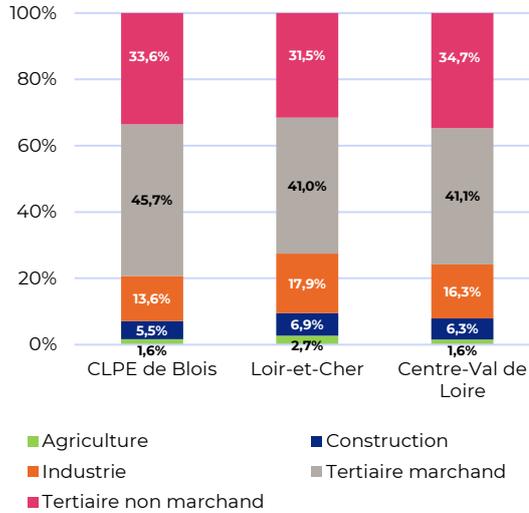


L'emploi et les entreprises

Répartition des établissements par secteur d'activité



Répartition des postes salariés par secteur d'activité



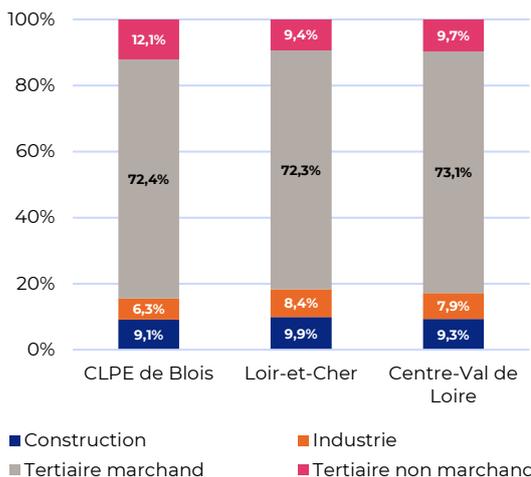
CLPE Blois



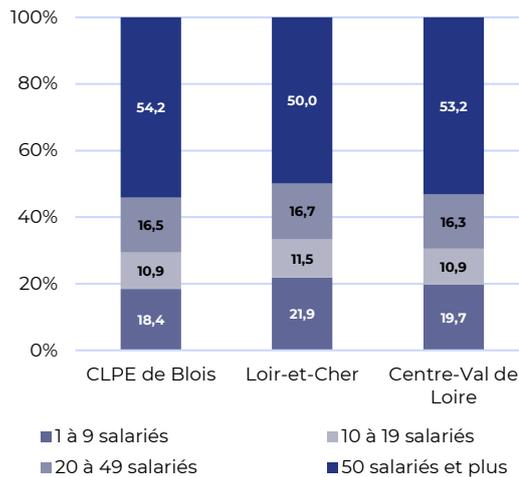
Loir-et-Cher



Répartition des créations d'entreprises par secteur d'activité



Répartition des postes salariés par taille d'entreprise



Centre-Val de Loire



Sources : Flores 2022 pour les postes salariés et les établissements - Side pour les créations d'entreprises

Les projets et les actualités de l'année 2024 des entreprises du CLPE

29/03/2024 – Cultures végétales et agriculture La coopérative céréalière Axéreal va fermer son site de La Chaussée-Saint-Victor (41) où travaillent 6 personnes. La coopérative Axéreal fruits et légumes qui travaillait avec vingt-cinq producteurs du département, a bien décidé de cesser ses activités.

03/04/2024 - Industrie automobile Le consortium industriel lyonnais ACI Groupe annonce la reprise des activités « pompes hydroélectriques » de l'équipementier japonais Jtekt. Une activité présente sur deux sites - une usine de production à Blois et un centre technique à Chennevières-sur-Marne - qui représente 210 salariés pour environ 45 millions d'euros de chiffre d'affaires. Cette acquisition va permettre à ACI groupe de disposer de compétences en mécatronique, à la fois en bureau d'études et en production, qu'il espère mettre à disposition de start-up industrielles pour leur permettre de réussir leur passage du stade de projets à celui de la production industrielle.

17/05/2024 – Industrie pharmaceutique Le groupe pharmaceutique italien Chiesi augmente ses investissements et le nombre de créations d'emplois sur son site de La Chaussée-St-Victor. Au sommet Choose France 2024, le groupe a annoncé un nouvel investissement de 10 millions d'euros supplémentaires et la création de 100 emplois en France principalement pour le site de La Chaussée-Saint-Victor, spécialisé dans la production de médicaments pour le système respiratoire. L'extension prévue du site vient de commencer, 3 500 m2 viendront s'ajouter aux 15 000 m2 actuels, pour une mise en service programmée en 2026.

23/05/2024 – Moteurs hors automobile et aéronautique Installé à Vineuil (41), le fabricant d'engins de manutention Transmanut investit près d'un million d'euros dans un projet d'électrification des chariots élévateurs. Lancé en septembre 2023, ce programme de développement de 800 000 € a fait l'objet d'un soutien du dispositif France 2030 à hauteur de 400 000 € (200 000 € de subventions et 200 000 € d'avances remboursables). Il devrait générer quelques créations de postes.

25/06/2024 - Construction aéronautique et spatiale L'équipementier aéronautique Senior Aerospace Ermeto vient d'acquiescer un nouveau bâtiment situé non loin de son site actuel de Fossé (41). Plus d'un million d'euros ont été investis.

10/09/2024 – Industries alimentaires Le groupe Andros reprend l'usine Les chocolats Poulain près de Blois (41) et sauve les emplois. L'usine de chocolat Poulain à Villebarou (41), initialement prévue pour fermeture d'ici la fin de l'année, sera finalement reprise en intégralité. Carambar & Co, propriétaire de la marque, et le groupe Andros ont annoncé avoir trouvé un accord pour reprendre le site industriel ainsi que ses 109 salariés (110 enregistrés dans l'obs). La production actuelle de chocolat Poulain sera maintenue, avec des perspectives de développement à venir.

08/10/2024 – Moteurs hors automobile et aéronautique Le fabricant de robinets industriels Saccap vient d'être placé en liquidation judiciaire. La société employait une trentaine de personnes à Blois.

08/10/2024 - Spectacles et activités artistiques La municipalité de Blois (41). va investir près de 20 millions d'euros dans une nouvelle salle de spectacles pour accueillir la Scène nationale (établissement exerçant des missions de diffusion artistique) sur la friche Peigné.

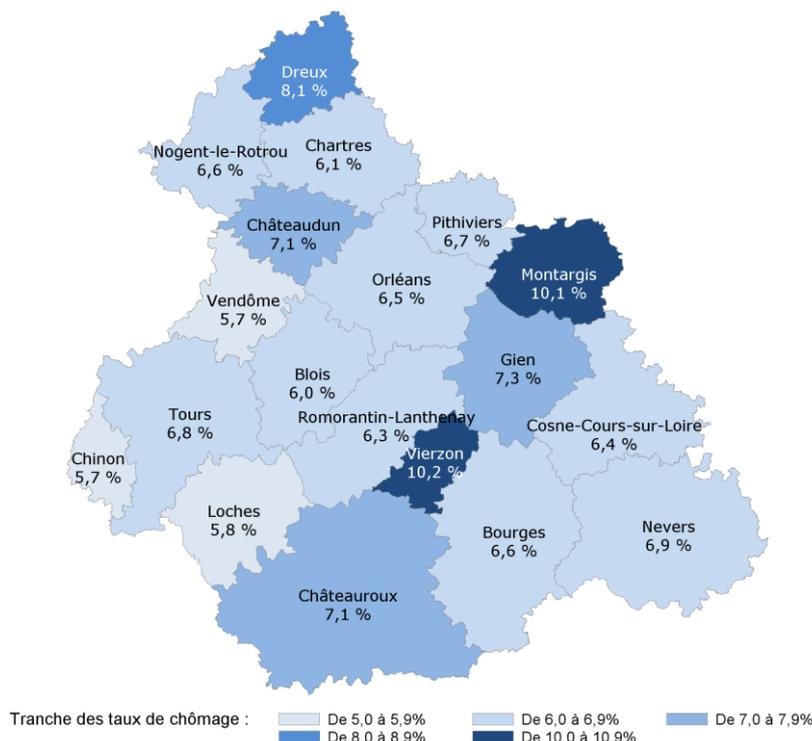
23/10/2024 – Transports terrestres L'entreprise spécialisée dans le transport, Altrans pourrait réduire ses effectifs à Blois suite à la perte de son principal client Logilec/Leclerc.

Source : TRENDEO - Observatoire de l'emploi et de l'investissement

Le marché du travail

Taux de chômage

Taux de chômage par zone d'emploi au 2^e trimestre 2024



Les taux de chômage sont déclinés par zone d'emploi : ils ne sont pas disponibles au niveau des périmètres CLPE.

Tensions sur le marché du travail dans le bassin d'emploi de Blois

Dans le bassin d'emploi de Blois, la tension sur le marché du travail est très forte (tensions qualifiées de « très fortes » dans le Loir-et-Cher et au niveau de la région).

TOP 10 des métiers en tension sur le bassin d'emploi de Blois

Code métier	Libellé métier	Indicateur volumétrique (nombre d'emplois moyen du métier)
K2204	Nettoyage de locaux	2320
N1103	Magasinage et préparation de commandes	2010
K1302	Assistance auprès d'adultes	1960
K1303	Assistance auprès d'enfants	1490
M1203	Comptabilité	1390
J1501	Soins d'hygiène, de confort du patient	1270
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	1100
J1301	Personnel polyvalent des services hospitaliers	970
D1402	Relation commerciale grands comptes et entreprises	840
H1506	Intervention technique qualité en mécanique et travail des métaux	750

Source : France Travail / DARES - Date des données : 2022 - Métiers en nomenclature ROME (répertoire opérationnel des métiers)

Informations : La liste correspond aux principaux métiers détectés en tension sur le territoire concerné et pour lesquels le niveau d'emploi est significativement élevé. Ces tensions sont mesurées à partir d'indicateurs statistiques et peuvent présenter des différences avec celles issues de l'enquête BMO (dans cette enquête, les employeurs déclarent les tensions qu'ils anticipent dans leurs projets de recrutement à venir).

Les demandes d'emploi dans le CLPE

Demandeurs d'emploi inscrits à France Travail sur le périmètre du CLPE de Blois en septembre 2024

L'évolution annuelle du nombre de demandeurs d'emploi inscrits en cat. A, B ou C atteint -0,0% sur le périmètre du CLPE de Blois (contre +0,7% dans le Loir-et-Cher et +0,2% en Centre-Val de Loire).

10 825
inscrits en
cat. ABC
-0,0% sur
un an

5 110
inscrits en
cat. A
+1,2% sur un
an

Source : France Travail / STMT (données brutes)

Les typologies de demandeurs d'emploi dans le CLPE de Blois

Typologie	Septembre 2024	Évolution sur un an (en %)	Part CLPE	Part Loir-et-Cher	Part Centre-Val de Loire
DELD (inscrits depuis un an ou plus)	4 615	-4,1%	42,6%	45,3%	44,9%
DETLTD (inscrits depuis deux ans et plus)	2 634	-5,6%	24,3%	26,2%	25,8%
Jeunes (moins de 26 ans)	1 917	+6,2%	17,7%	17,0%	17,2%
Seniors (55 ans ou plus)	1 793	-0,3%	16,5%	18,9%	17,1%
Bénéficiaires de l'obligation d'emploi	1 292	+7,2%	11,9%	12,1%	9,0%
Peu ou pas qualifiés	6 170	-0,7%	56,9%	59,5%	56,3%
Résidant dans un QPV	1 812	nd*	16,7%	10,4%	12,3%
Résidant dans une ZRR	842	+0,3%	7,7%	36,5%	22,3%
Bénéficiaires du RSA	1 068	+9,7%	9,8%	9,5%	13,4%

Source : France Travail / STMT (données brutes)

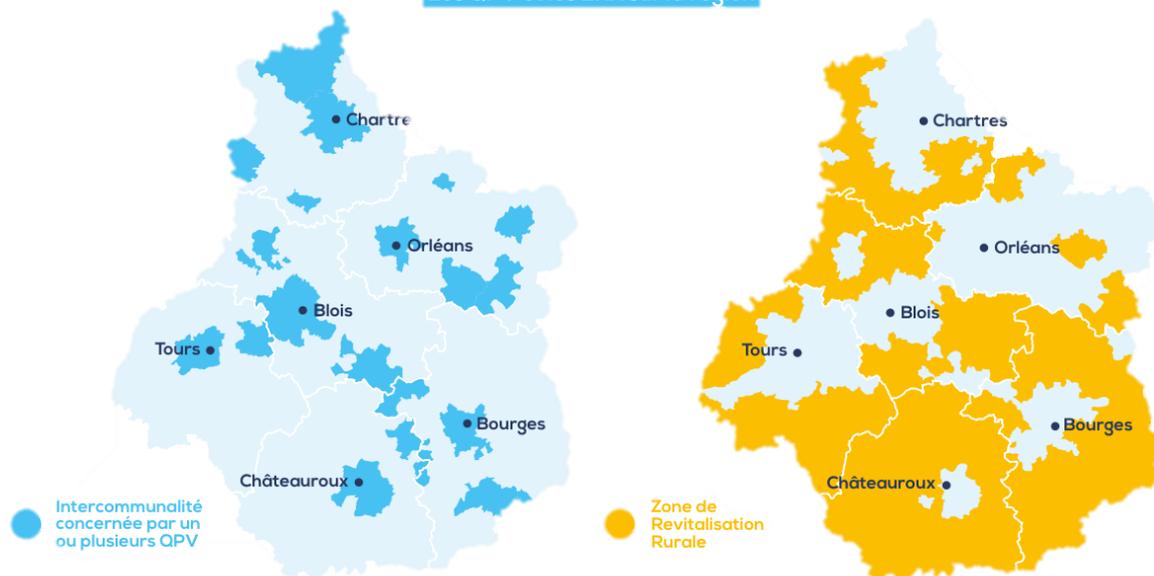
*nd = non disponible

Encadré : Indicateurs sociaux dans le CLPE de Blois (EPCI) et population dans les quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (QPV) et les zones de revitalisation rurale (ZRR)

CLPE et détail EPCI	Nb personnes RSA	Taux de pauvreté	Population QPV	Population ZRR
CLPE BLOIS	7 615	13%	12817	13 030
CA de Blois "Agglopolys"	6 330	15%	12817	
CC Beauce Val de Loire	775	11%		6 808
CC Du Grand Chambord	385	7%		1 475
CC Des Terres du Val de Loire (41)	125	8%		4 747

Sources des données : Open data CAF Cafdata – Insee Filosofi / Traitement GIP Alfa Centre-Val de Loire

Les QPV et les ZRR sur la région



Les métiers recherchés par les demandeurs d'emploi en septembre 2024



Source : France Travail / STMT (données brutes)

Les offres d'emploi dans le CLPE

Offres d'emploi diffusées par France travail sur le périmètre du CLPE de Blois
(cumul du 4^e trimestre 2023 au 3^e trimestre 2024)



29 229

Offres diffusées sur un an sur le périmètre du CLPE

62%

D'offres en emploi durable : CDI ou CDD de 6 mois ou plus

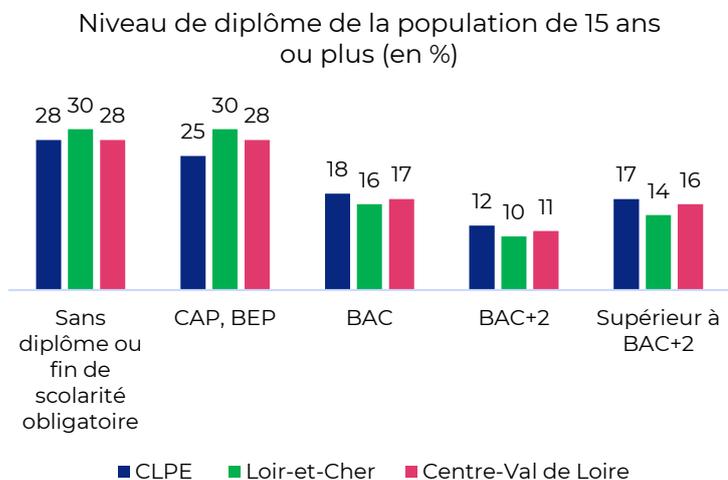
Les métiers recherchés par les employeurs du CLPE de Blois (cumul du 4^e trimestre 2023 au 3^e trimestre 2024)

Les métiers les plus recherchés par les employeurs	Nb d'offres diffusées sur un an	Part CLPE	Part Loir-et-Cher	Part Centre-Val de Loire
Comptable	1 059	3,6%	3,3%	3,3%
Cariste	784	2,7%	2,1%	1,5%
Infirmier / infirmière en soins généraux (ide)	671	2,3%	2,3%	2,2%
Préparateur / préparatrice de commandes	649	2,2%	2,3%	2,4%
Technicien / technicienne de maintenance industrielle	622	2,1%	2,0%	2,1%
Assistant / assistante de vie dépendance	559	1,9%	1,3%	0,9%
Aide-soignant / aide-soignante	504	1,7%	2,0%	1,6%
Tourneur-fraiseur / tourneuse-fraiseuse	465	1,6%	2,2%	1,5%
Aide à domicile	461	1,6%	1,7%	2,0%
Conducteur / conductrice de poids lourd	413	1,4%	1,3%	1,5%
Commis / commise de cuisine	411	1,4%	1,1%	0,7%
Serveur / serveuse	405	1,4%	1,3%	0,8%
Chef / cheffe de cuisine	393	1,3%	1,2%	1,0%
Auxiliaire de vie sociale (avs)	360	1,2%	1,0%	0,7%
Mécanicien / mécanicienne automobile	351	1,2%	1,1%	1,2%
Agent / agente de conditionnement	333	1,1%	1,1%	0,8%
Approvisionneur / approvisionneuse logistique	331	1,1%	1,0%	0,9%
Responsable d'unité de production industrielle	314	1,1%	1,2%	1,1%
Equipier polyvalent / équipière polyvalente de restauration rapide	300	1,0%	1,2%	0,9%
Manutentionnaire	297	1,0%	0,8%	0,8%

Source : France Travail, offres transmises par les partenaires et offres déposées à France Travail (données brutes - (cumul du 4^e trimestre 2023 au 3^e trimestre 2024)

La formation dans le CLPE de Blois

Niveau de diplôme de la population du CLPE de Blois



Dans le CLPE de Blois, le niveau de diplôme de la population non scolarisée se distingue par :

- Une part plus faible de personnes titulaires d'un CAP ou d'un BEP : 25% des habitants (28% en moyenne régionale),
- Une proportion plus forte de diplômés d'un BAC ou d'un diplôme supérieur : 47% dans le CLPE, soit 3 points de plus qu'en région.

28% de la population du territoire sont peu ou pas diplômés, soit une part égale à la région. Dans le Loir-et-Cher, cette part atteint 30%.

Source : Insee / Recensement de la population 2021 – Traitement ORFE/GIP ALFA 2024

Encadré : Illettrisme et illectronisme en région Centre Val de Loire

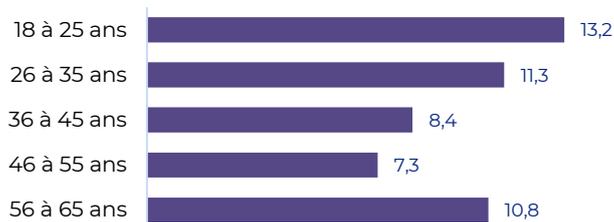
En Centre-Val de Loire, **10,3%** des personnes âgées de 18 à 65 ans sont en situation d'illettrisme.

Le taux d'illettrisme atteint **17,1% dans les QPV** et **12,9% dans les ZRR**.

14% des habitants de 18 à 65 ans en Centre-Val de Loire éprouvent des difficultés à utiliser les outils numériques.

Source : enquête sur l'illettrisme en Centre-Val de Loire – GIP ALFA – 2023

Taux d'illettrisme par tranche d'âges en Centre-Val de Loire (en %)



La formation professionnelle continue et initiale dans le CLPE de Blois

Dans le CLPE de Blois, **2 537** personnes ont été formées et sont sorties de **formation continue** en 2022. **30%** d'entre elles ont bénéficié d'une **formation qualifiante**. En parallèle, **1 713 places** de formation continue ont été financées en 2023.

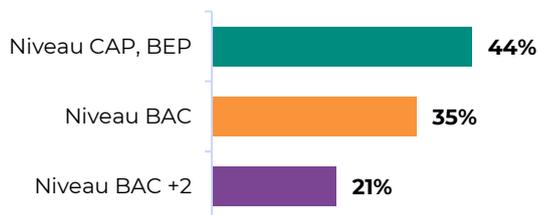
Les formations dites « **non qualifiantes** » sont principalement des formations courtes de type visa : visa « 3 en 1 », visa « compétences professionnelles », visa « parcours vers l'emploi », les formations FLE, alphabétisation, illettrisme ... La plupart de ces formations s'adressent à des publics plutôt éloignés de l'emploi. Rappelons qu'au niveau régional, plus de 10% de la population est en situation d'illettrisme. Ce taux atteint 17% dans les quartiers prioritaires de la ville (QPV).

Du côté de la **formation initiale**, **2 040** jeunes étaient inscrits en dernière année dans une formation professionnelle dans le CLPE, dont **57% d'apprentis**. Cette part est nettement supérieure à la moyenne départementale (49% d'apprentis). Les formations suivies en apprentissage sont majoritairement de niveau CAP, BEP, dans les domaines du bâtiment, du commerce, des métiers de bouche, de la restauration, de la maintenance auto-moto-agricole, etc.

La formation professionnelle **continue** dans le CLPE de Blois

2 537 Sortants de formation continue* en 2022

Les **formations qualifiantes**** représentent **30%** des effectifs formés (**28% dans le Loir-et-Cher**)



44% des sortants de formation qualifiante sont de niveau CAP. Le 1er domaine de formation est le transport – logistique.

*Bénéficiaires d'une formation continue, tous financements confondus, et sortis de formation en 2022.

**Formation professionnelle continue qualifiante à destination principalement des demandeurs d'emploi.

Top 5 des filières de formation qualifiante (nombre de formés)

1. Transport - Logistique
2. Gestion administration des entreprises
3. Services aux particuliers et aux collectivités
4. Commerce
5. Santé

Sources : Entrepôt de données du Réseau des Carif-Oref (RCO) - Sortants de 2022

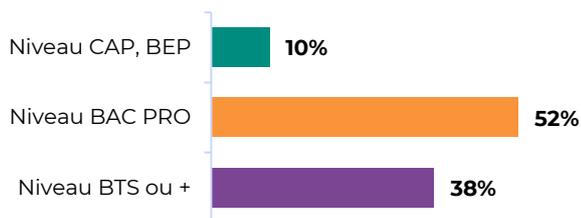
La formation professionnelle **initiale** dans le CLPE de Blois

2 040 Jeunes inscrits en dernière année de formation initiale professionnelle à la rentrée 2023, hors enseignement supérieur.

Les apprentis représentent **57%** des effectifs inscrits en dernière année à la rentrée 2023 (49% dans le Loir-et-Cher, 50% en Centre-Val de Loire)

➤ La formation professionnelle – voie scolaire

52% des **887** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle - voie scolaire suivent une formation de **niveau BAC PRO**. Le 1er domaine de formation est le **commerce**.



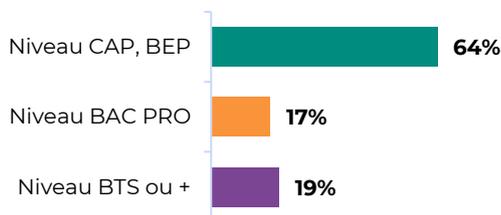
Top 5 domaines de formation - scolaires

1. Commerce
2. Restauration
3. Gestion administration des entreprises
4. Electricité - électronique
5. Santé

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2023

➤ La formation professionnelle – apprentissage

64% des **1 153** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle en apprentissage suivent une formation de **niveau CAP, BEP**. Le 1er domaine de formation est **la maintenance industrielle**.



Top 5 domaines de formation - apprentis

1. Bâtiment – Gros-œuvre
2. Commerce
3. Métiers de bouche - alimentation
4. Restauration
5. Maintenance auto-moto-agricole

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2023

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue dans le Loir-et-Cher et dans le CLPE de Blois

Note de lecture :

Dans le **domaine de formation « Commerce »**, 485 jeunes sont inscrits en dernière année de **formation initiale** dans le Loir-et-Cher à la rentrée 2023. Parmi eux, **359** sont inscrits dans un établissement du CLPE de Blois, 177 en voie scolaire et 182 en apprentissage. En **formation continue**, 135 demandeurs d'emploi sont sortis de formation en 2022 dans le Loir-et-Cher, dont **99** dans le CLPE (7 financés par la Région et 70 par France Travail). En 2023, 94 **places de formation continue** sont financées au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) dans le Loir-et-Cher, dont **58** dans le CLPE de Blois.

Domaines de formation	Nombre d'apprenants inscrits en dernière année de formation initiale - rentrée 2023				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2022				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2023	
	Loir-et-Cher	CLPE de Blois			Loir-et-Cher	CLPE de Blois			Loir-et-Cher	CLPE de Blois
	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total Formation continue	Dont FC-Région	Dont FC-France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Action culturelle et sportive	15	15	n.s	n.s	26	13		8	71	55
Action sociale	49	49	49		59	36	10	23	12	12
Agriculture - commerce	26	26	26							
Agriculture - productions	93	n.s		n.s	25	n.s		n.s	20	
Agriculture - productions animales élevage	41	n.s	n.s							
Agriculture - productions végétales et horticoles	13	13	n.s	n.s	10	10	n.s	n.s	16	16
Agriculture : Nature - Paysage - Forêt	103	49		49	10				10	10
Art et spectacle	23	23	23							
Artisanat d'art	13	13		13	n.s	n.s				
Banque et assurance					n.s	n.s				
Bâtiment - Études	n.s	n.s		n.s	8				10	10
Bâtiment - Finitions	93	78		78	50	27		19	51	51
Bâtiment - Gros œuvre	195	195		195	10	10		8	28	28
Coiffure esthétique	103	103	33	70	22	n.s	n.s			
Commerce	485	359	177	182	135	99	7	70	94	58
Communication - Graphisme					n.s	n.s				
Electricité - Electronique	137	106	67	39	50	26		26	12	12
Enseignement - formation					11	n.s		n.s	40	40
Environnement					7	7		7	12	12
Gestion administration des entreprises	227	142	105	37	221	102	8	67	86	70
Hôtellerie	19	19	14	5	18	15		15	8	8
Industrie chimique, pharma, cosméto					n.s	n.s		n.s		
Industrie conception études	n.s	10	10							

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue dans le Loir-et-Cher et dans le CLPE de Blois

Domaines de formation	Nombre d'apprenants inscrits en dernière année de formation initiale - rentrée 2023				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2022				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2023	
	Loir-et-Cher	CLPE de Blois			Loir-et-Cher	CLPE de Blois			Loir-et-Cher	CLPE de Blois
	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total Formation continue	Dont FC-Région	Dont FC-France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Industrie process transvers	n.s				16	11			22	10
Industries graphiques					n.s	n.s		n.s		
Informatique	24	11	n.s	5	45	38	7	25	36	36
Maintenance auto-moto-agricole	240	101		101	23	15	n.s	n.s	2	
Maintenance industrielle	55	43	34	9	n.s				10	10
Mécanique et travail des métaux	50	50	19	31	28	n.s		n.s	50	
Metiers de bouche - alimentation	165	165	21	144	18	8	n.s	n.s		
R&D - Analyse et Qualité	20								6	
Restauration	237	228	120	108	27	n.s		n.s	52	22
Santé	105	99	65	34	161	77	n.s	65	10	
Services aux particuliers et aux collectivités	220	78	43	35	208	102	19	74	206	183
Textiles et cuir	19	12	12		19	n.s		n.s		
Tourisme	46	46	38	8	13	13		11	7	7
Transport - Logistique	16				215	106	7	59	250	155
Travaux publics					n.s	n.s		n.s		
Formations sans niveau de qualification : visas, savoirs de base, parcours vers l'emploi, formation FLE,...					3689	1774	415	176	1 405	908
Total général	2 854	2 040	887	1 153	5 143	2 537	493	683	2 526	1 713

Les sources :

Formation initiale : Rectorat de l'Académie Orléans-Tours, DRAAF – rentrée 2023

Formation continue : Entrepôt de données du réseau des CARIF-OREF (RCO) – Sortants de 2022 (données au lieu de résidence des demandeurs d'emploi)

Offre de formation continue financée au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) – GIP ALFA CENTRE – Année 2023



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
de travail et des solidarités