

Indicateurs d'éclairage Comité Local Pour l'Emploi de Chartres

Décembre 2024



Éléments d'éclairage sur l'emploi et la formation du territoire



Repérage des publics les plus éloignés de l'emploi



Le CLPE de Chartres représente 37% de la population de l'Eure-et-Loir. Entre 2015 et 2021, le nombre d'habitants reste stable. Cette stabilité marque une rupture par rapport à la forte croissance de la population entre 1999 et 2015,

Le **niveau de diplôme** de cette population plutôt jeune se distingue de la moyenne régionale par :

- moins de personnes pas ou peu diplômées ou titulaires d'un CAP – BEP,
- Davantage de **bacheliers ou de titulaires d'un diplôme de niveau BAC+2**.

Le **niveau de qualification** se caractérise par une sur-représentation de la catégorie des **professions intermédiaires**, qui regroupent 28% des emplois. Il s'agit de la 1^{ère} catégorie du CLPE, devant celle des employés. Les cadres et professions intellectuelles supérieures sont également sur-représentés.

Parmi les 2 EPCI qui composent le CLPE, la Communauté d'Agglomération Chartres métropole regroupe **4 quartiers prioritaires de la ville (QPV)***. Ces quartiers prioritaires concentrent des **facteurs de fragilité** au regard des publics qui y résident comme un **taux de pauvreté** supérieur à la moyenne du CLPE et une **part élevée de jeunes non scolarisés et sans emploi**. 7% de la population du CLPE résident dans un QPV, et 2% dans une zone de revitalisation rurale (ZRR).

La typologie des **demandeurs d'emploi** du territoire se distingue par une durée de chômage plus longue et davantage de résidents dans un QPV qu'en moyenne régionale.

Entre septembre 2023 et septembre 2024, le nombre de demandeurs d'emploi s'accroît légèrement. Cependant, certaines catégories ont davantage progressé comme les **seniors** ou les bénéficiaires du **RSA**. Précisons que le nombre de demandeurs d'emploi **sans emploi recule de 1,6%** sur un an.

*QPV 2014-2023 : Quatre QPV situés dans Chartres Métropole : Vieux Puits, Tallemont – Bretagne, Bruxelles – Arcades – Béguines, Quartier Des Clos



Identification des besoins en compétences/métiers des entreprises



Le tissu économique du CLPE de Chartres est tourné vers le **tertiaire**, qui regroupe près de 80% des emplois. La part du domaine industriel, proche de la moyenne régionale, est spécifique* dans l'industrie **pharmaceutique** et l'industrie **chimique** notamment.

Sur le marché du travail, les **tensions sont très fortes**. Parmi les métiers les plus en tension dans le CLPE, l'**assistance auprès d'adultes** concernent des volumes d'emplois importants. Les métiers d'**aide à domicile** et d'**auxiliaire de vie sociale** sont recherchés à la fois par les demandeurs d'emploi et par les employeurs du territoire. Pour ces métiers, l'origine des tensions semble résider dans des conditions de travail contraignantes, un manque de main d'œuvre disponible et un désajustement géographique entre la demande et l'offre de travail.

La **comptabilité** apparaît également en tension, alors que les entreprises recrutent des **comptables et des experts-comptables**. Les facteurs des tensions, qui semblent être structurelles, reposent principalement sur un manque de main d'œuvre disponible et sur le fait que ces métiers nécessitent d'avoir suivi la formation adéquate. Précisons que des **formations professionnelles** existent sur le territoire du CLPE, pour les demandeurs d'emploi (Assistant comptable) et en formation initiale (niveau BTS).

Dans le domaine de la production, la **conduite d'équipement de production chimique ou pharmaceutique** figurent également dans la liste des principaux métiers en tension. Des offres d'emploi sont proposées dans le CLPE pour les métiers de **responsable d'unité de production industrielle, responsable qualité en industrie, technicien de maintenance industrielle**, etc. Un manque de main d'œuvre disponible conjugué à une forte intensité des embauches semble influencer sur les difficultés de recrutement pour ces métiers.

** Ces deux activités industrielles sont davantage représentées en termes d'emplois dans le CLPE qu'en région.

Les spécificités sectorielles du CLPE et principales perspectives emplois - compétences



Des secteurs spécifiques dynamiques et créateurs d'emplois

Le territoire du CLPE de Chartres affiche une dynamique économique contrastée, **portée par des pôles d'excellence mais confrontée à des défis structurels en matière d'emploi**. La **Cosmetic Valley**, premier réseau mondial de la filière cosmétique, demeure un moteur économique majeur, offrant des opportunités d'emploi stables et qualifiés dans la fabrication de produits cosmétiques, la recherche en chimie fine et biotechnologies. Ce secteur, moins exposé aux fluctuations économiques, attire **une main-d'œuvre hautement qualifiée** et contribue à maintenir un certain équilibre dans le marché de l'emploi local.

En revanche, l'industrie locale traverse une période de mutation. **L'industrie plastique**, bien que représentant 2,5 % de l'emploi salarié du territoire avec 1 800 postes, a enregistré une baisse de 21 % entre 2017 et 2021, en raison des évolutions technologiques et des exigences environnementales. **Le secteur pharmaceutique**, a vu ses effectifs diminuer de 3 %, tandis que la **fabrication d'équipements électriques** a perdu 12 % de ses emplois. Ces tendances traduisent un besoin de reconversion et de montée en compétences des travailleurs, notamment via des formations adaptées aux transitions numériques et écologiques.

Enfin, **l'agriculture**, traditionnellement un secteur fort du territoire grâce à la plaine céréalière de la Beauce, reste dynamique grâce à une forte mécanisation et une orientation exportatrice. Cependant, le volume de création de nouveaux emplois demeure limité, du fait de la modernisation des exploitations et de la réduction de la main-d'œuvre nécessaire.



Des besoins en emploi liés aux transitions environnementales et technologiques

Le territoire du CLPE de Chartres, bien qu'appuyé sur des secteurs économiques solides, doit faire face aux défis imposés par les transitions environnementales et technologiques. La Cosmetic Valley, pôle d'excellence local, voit croître la demande de compétences dans la **chimie verte, la biotechnologie, et l'éco-conception de produits**. Les entreprises du secteur cosmétique recherchent désormais des profils capables de développer des **formulations durables**, d'intégrer des procédés de **production écoresponsables, et d'optimiser l'efficacité énergétique des installations industrielles**.

Dans l'industrie pharmaceutique et la fabrication d'équipements électriques, la transformation numérique impose également de nouvelles exigences. Les compétences **en automatisation, maintenance prédictive, et gestion des données** sont de plus en plus recherchées pour maintenir la compétitivité des entreprises. De plus, l'intégration de l'intelligence artificielle et de la robotique modifie les modes de production et nécessite des travailleurs polyvalents, capables de combiner **expertise technique et capacité d'analyse**.

Enfin, le secteur agricole, bien que traditionnel, n'échappe pas à cette mutation. La mécanisation avancée, la gestion des cultures via des outils numériques (agriculture de précision), et les **pratiques agroécologiques** créent un besoin croissant de compétences en **gestion technologique des exploitations et en optimisation des ressources naturelles**.



Quelles perspectives en matière de formation ?

Face à ces évolutions, l'adaptation des dispositifs de formation permet de répondre aux besoins des entreprises du territoire. Les formations en alternance et les certifications professionnelles spécialisées dans la **chimie verte, la biotechnologie, et l'éco-conception** sont renforcées pour accompagner la transition écologique du secteur cosmétique. Le développement de partenariats entre les entreprises de la Cosmetic Valley et les établissements de formation permet d'ajuster les cursus aux compétences émergentes.

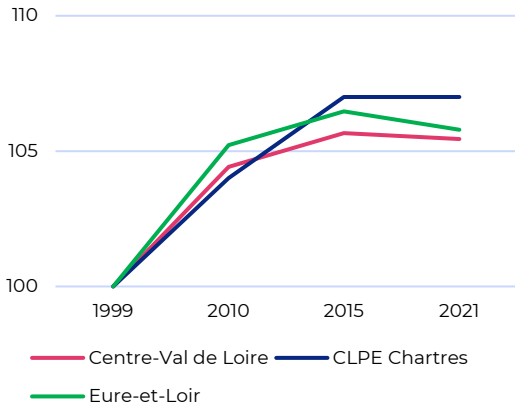
Dans l'industrie pharmaceutique et la fabrication d'équipements, les formations techniques intègrent davantage **de modules sur la maintenance 4.0** (capteurs intelligents, IoT...), **l'automatisation des procédés, et la cybersécurité industrielle**. Le développement de modules de formations axées sur la **gestion des technologies numériques et l'intelligence artificielle** constitue également un levier pour renforcer l'attractivité des métiers industriels.

Pour le secteur agricole, l'accent est notamment mis sur **la formation continue des exploitants et des techniciens agricoles**. Des programmes de formation en **agroécologie, gestion des ressources hydriques, et utilisation des outils d'agriculture connectée** sont essentiels pour accompagner la transition vers une agriculture plus durable et performante.

Note méthodologique

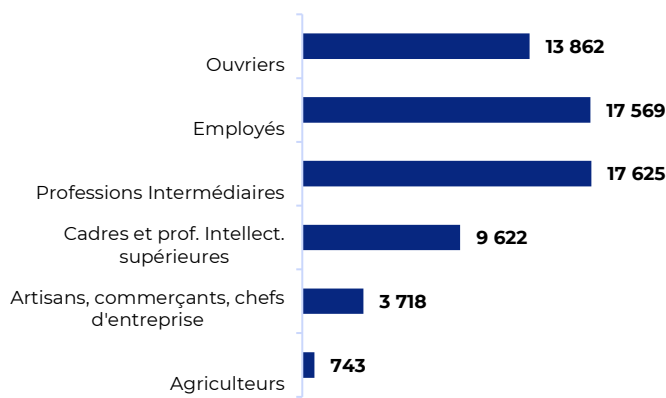
Ces éléments d'analyse des spécificités de l'emploi et de la formation sur le territoire s'appuient sur une méthodologie développée par le GIP Alfa Centre-Val de Loire croisant des données et analyses issues de plusieurs sources. L'identification des métiers spécifiques du territoire résulte d'une analyse croisée de données issues de plusieurs sources. Ces sources comprennent le recensement de la population, qui fournit des informations détaillées sur les principales caractéristiques des actifs en emploi par métier, les indicateurs de tension sur le marché du travail par familles professionnelles de la DARES et de France Travail, ainsi que les travaux de prospective sur les métiers et qualifications à l'horizon 2030 réalisés par France Stratégie. Cette approche permet de cibler les métiers présentant des enjeux particuliers sur le territoire, notamment en termes de besoins en recrutement, de tensions sur le marché du travail, et de dynamiques spécifiques liées au renouvellement de la main-d'œuvre.

Évolution de la population
(base 100 en 1999)

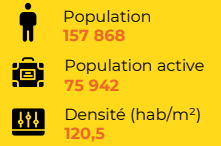


Sources : Recensement de la population 2021 – Exploitation principale ou complémentaire

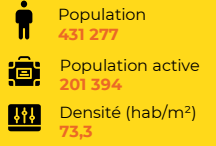
Répartition de la population active par CSP



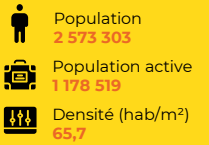
CLPE Chartres



Eure-et-Loir

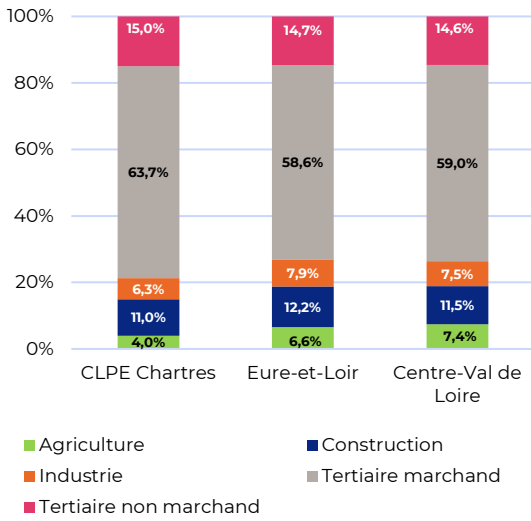


Centre-Val de Loire

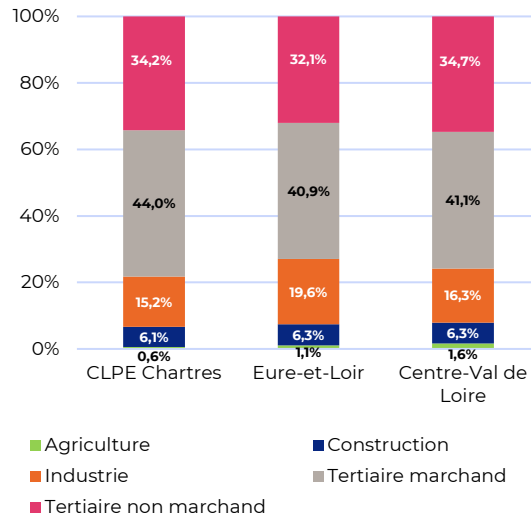


L'emploi et les entreprises

Répartition des établissements par secteur d'activité



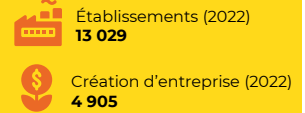
Répartition des postes salariés par secteur d'activité



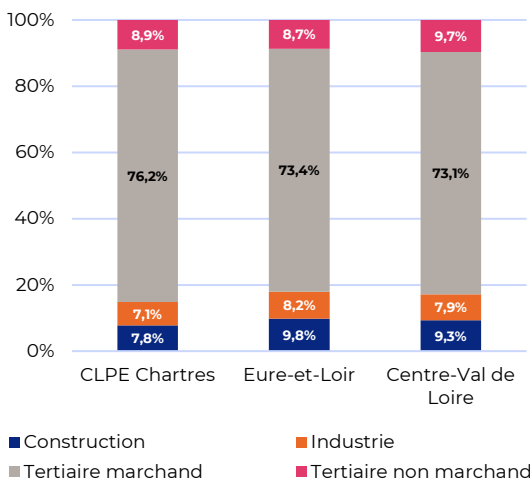
CLPE Chartres



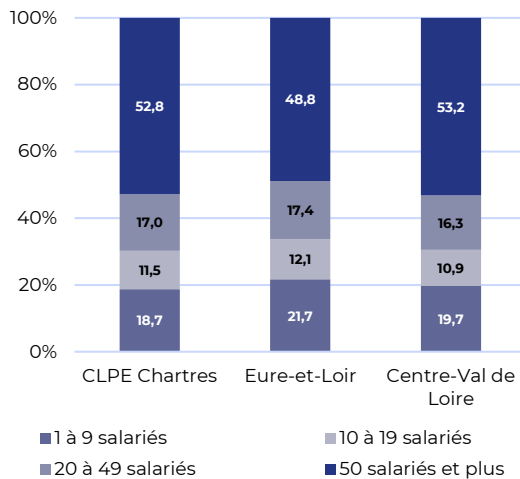
Eure-et-Loir



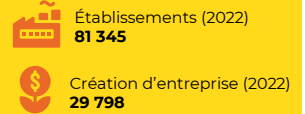
Répartition des créations d'entreprises par secteur d'activité



Répartition des postes salariés par taille d'entreprise



Centre-Val de Loire



Sources : Flores 2022 pour les postes salariés et les établissements - Side pour les créations d'entreprises

Les projets et les actualités de l'année 2024 des entreprises du CLPE

29/02/2024 - Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique La société Chartres Enseignes vient de reprendre l'entreprise Techna, basée à Lucé et spécialisée dans les supports PLV. Ce rachat permet à Chartres Enseignes de compléter son offre et de l'étendre au secteur de la communication visuelle.

13/03/2024 - Matériel informatique, électronique et optique Aptiv, fabricant de composants électroniques pour l'industrie automobile, va supprimer 18 emplois sur son site d'Epéron (28). Après le PSE de 2019 qui avait entraîné le départ d'une cinquantaine de collaborateurs, ce nouveau plan prévoit la suppression de 18 postes de cadres.

08/04/2024 - Industries alimentaires Le groupe Andros, spécialiste de la transformation de fruits, investit plus de 4 millions d'euros dans son site d'Auneau-Bleury-Saint-Symphorien (28). Des investissements écologiques, de 4,2 millions d'euros, vont être accompagnés, à hauteur de 1,3 million d'euros par l'État et l'Ademe (Agence de l'environnement et de la maîtrise de l'énergie).

14/05/2024 - Entreposage et services auxiliaires des transports Argan, foncière spécialisée dans les bâtiments logistiques, développe un projet de plateforme logistique de 18 000 m² sur la zone d'activités du Jardin d'entreprises à Chartres (28). Le nouveau bâtiment sera constitué de trois cellules : deux à températures dirigées (15 °C/25 °C) et une réfrigérée (2 °C/8 °C). Sa livraison est programmée au début de l'année 2025.

11/06/2024 - Verre, plâtre, béton La société Spurgin a investi 13 millions d'euros dans une nouvelle ligne de production sur son site de Mignéres (28). Cette dernière, installée sur 5 000m², se consacre à un produit particulier : le mur en béton de bois. La nouvelle usine Spurgin vise 300 000 m² de murs de façade en béton de bois.

23/07/2024 - Industrie chimique La société Coty, leader dans l'industrie du parfum de luxe, va recruter 50 personnes en CDI et en missions d'intérim de longue durée pour son site de production à Chartres (28). Les postes recherchés incluent des conducteurs de lignes, des opérateurs de conditionnement, des techniciens de maintenance, des magasiniers et des caristes. Le site a été rénové et modernisé, il produit annuellement 65 millions de flacons de parfum.

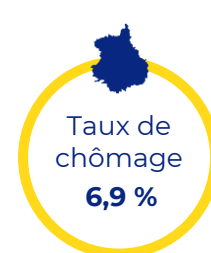
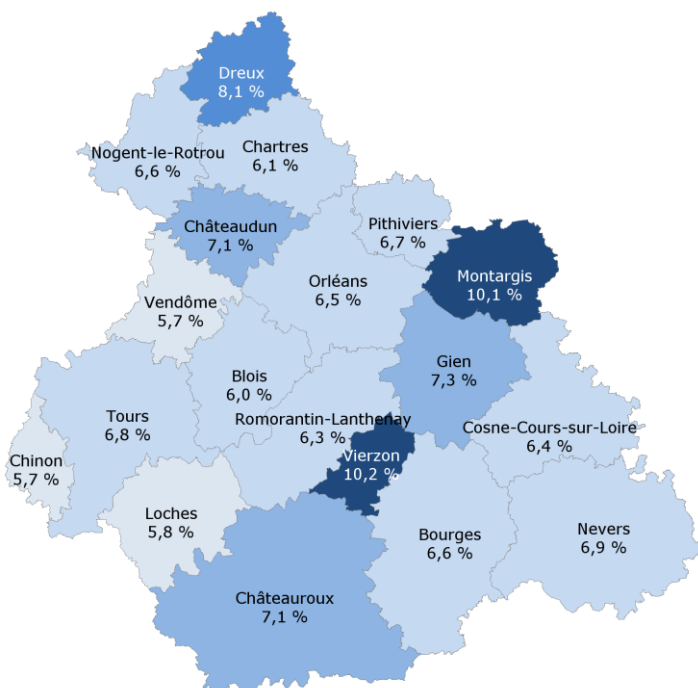
11/09/2024 - Industrie chimique Le groupe espagnol de produits de beauté Puig envisage de transférer son usine de Chartres (28) sur une autre zone d'activité de l'agglomération. En très fort développement ces dernières années, le groupe espagnol compte déménager son usine de Chartres sur une autre zone de l'agglomération, « ce qui lui donnerait la possibilité de s'agrandir et de disposer d'une réserve foncière ». Le groupe a engagé une réflexion sur son déménagement depuis l'annonce du vaste programme d'extension de Novo Nordisk sur la zone Edmond-Poillot, où Novo et Puig sont voisins.

Source : TRENDEO - Observatoire de l'emploi et de l'investissement

Le marché du travail

Taux de chômage

Taux de chômage par zone d'emploi au 2^e trimestre 2024



Eure-et-Loir



Centre-Val de Loire

Les taux de chômage sont déclinés par zone d'emploi : ils ne sont pas disponibles au niveau des périmètres CLPE.

Tranche des taux de chômage : De 5,0 à 5,9% De 6,0 à 6,9% De 7,0 à 7,9% De 8,0 à 8,9%

Source : Insee / taux de chômage au sens du BIT - Bureau International du Travail

Tensions sur le marché du travail dans le bassin d'emploi de Chartres

Dans le bassin d'emploi de Chartres, la tension sur le marché du travail est très forte (tensions également qualifiées de « très fortes » dans l'Eure-et-Loir et au niveau de la région).

TOP 10 des métiers en tension sur le bassin d'emploi de Chartres

Code métier	Libellé métier	Indicateur volumétrique (nombre d'emplois moyen du métier)
K2204	Nettoyage de locaux	2 480
N1103	Magasinage et préparation de commandes	2 020
M1203	Comptabilité	1 610
K1303	Assistance auprès d'enfants	1 570
K1302	Assistance auprès d'adultes	1 440
J1501	Soins d'hygiène, de confort du patient	1 220
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	1 130
J1301	Personnel polyvalent des services hospitaliers	1 070
D1402	Relation commerciale grands comptes et entreprises	950
H2301	Conduite d'équipement de production chimique ou pharmaceutique	820

Source : France Travail / DARES - Date des données : 2022 - Métiers en nomenclature ROME (répertoire opérationnel des métiers)

Informations : La liste correspond aux principaux métiers détectés en tension sur le territoire concerné et pour lesquels le niveau d'emploi est significativement élevé. Ces tensions sont mesurées à partir d'indicateurs statistiques et peuvent présenter des différences avec celles issues de l'enquête BMO (dans cette enquête, les employeurs déclarent les tensions qu'ils anticipent dans leurs projets de recrutement à venir).

Les demandes d'emploi dans le CLPE

Demandeurs d'emploi inscrits à France Travail sur le périmètre du CLPE de Chartres en septembre 2024

L'évolution annuelle du nombre de demandeurs d'emploi atteint +0,4% sur le périmètre du CLPE de Chartres (contre +1,1% en Eure-et-Loir et +0,2% en Centre-Val de Loire).

11 737
inscrits en
cat. ABC
+0,4% sur
un an

5 831
inscrits en
cat. A
-1,6% sur un
an

Source : France Travail / STMT (données brutes)

Les typologies de demandeurs d'emploi dans le CLPE de Chartres

Typologie	Septembre 2024	Évolution sur un an (en %)	Part CLPE	Part Eure-et-Loir	Part Centre-Val de Loire
DELD (inscrits depuis un an ou plus)	5 378	+0,6%	45,8%	46,0%	44,9%
DETLD (inscrits depuis deux ans et plus)	3 087	+0,1%	26,3%	26,2%	25,8%
Jeunes (moins de 26 ans)	1 897	-1,4%	16,1%	16,1%	17,2%
Seniors (55 ans ou plus)	1 948	+2,2%	16,5%	17,5%	17,1%
Bénéficiaires de l'obligation d'emploi	1 019	Nd*	8,6%	8,8%	9,0%
Peu ou pas qualifiés	6 467	-1,3%	55,0%	58,8%	56,3%
Résidant dans un QPV	1 710	Nd*	14,5%	14,5%	12,3%
Résidant dans une ZRR	155	-3,7%	1,3%	20,1%	22,3%
Bénéficiaires du RSA	1 406	+7,1%	11,9%	13,3%	13,4%

Source : France Travail / STMT (données brutes)

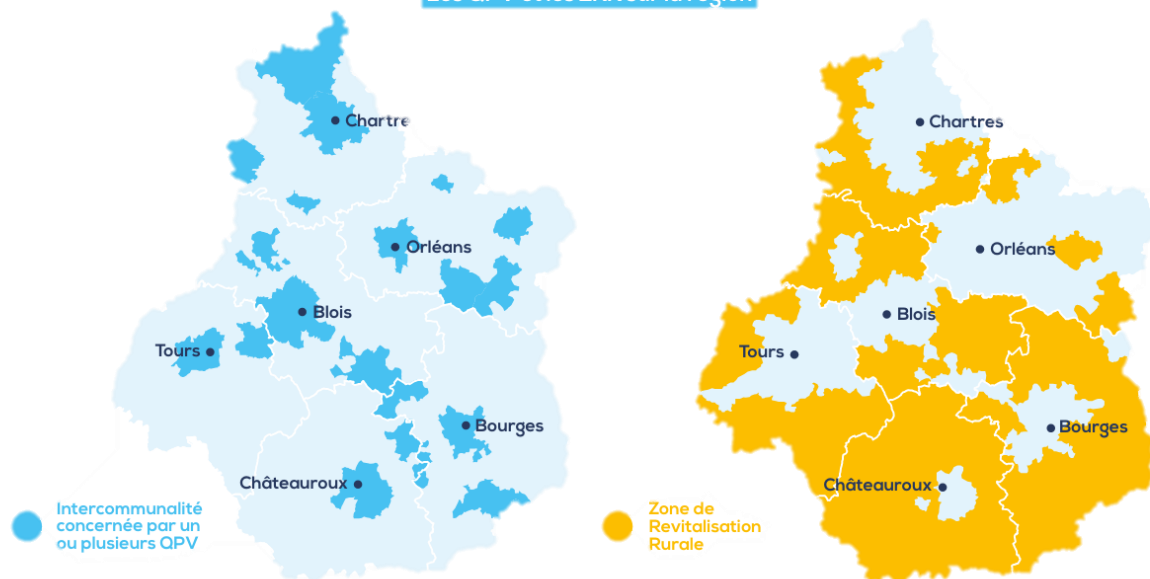
*nd = non disponible

Encadré : Indicateurs sociaux dans le CLPE de Chartres (EPCI) et population dans les quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (QPV) et les zones de revitalisation rurale (ZRR)

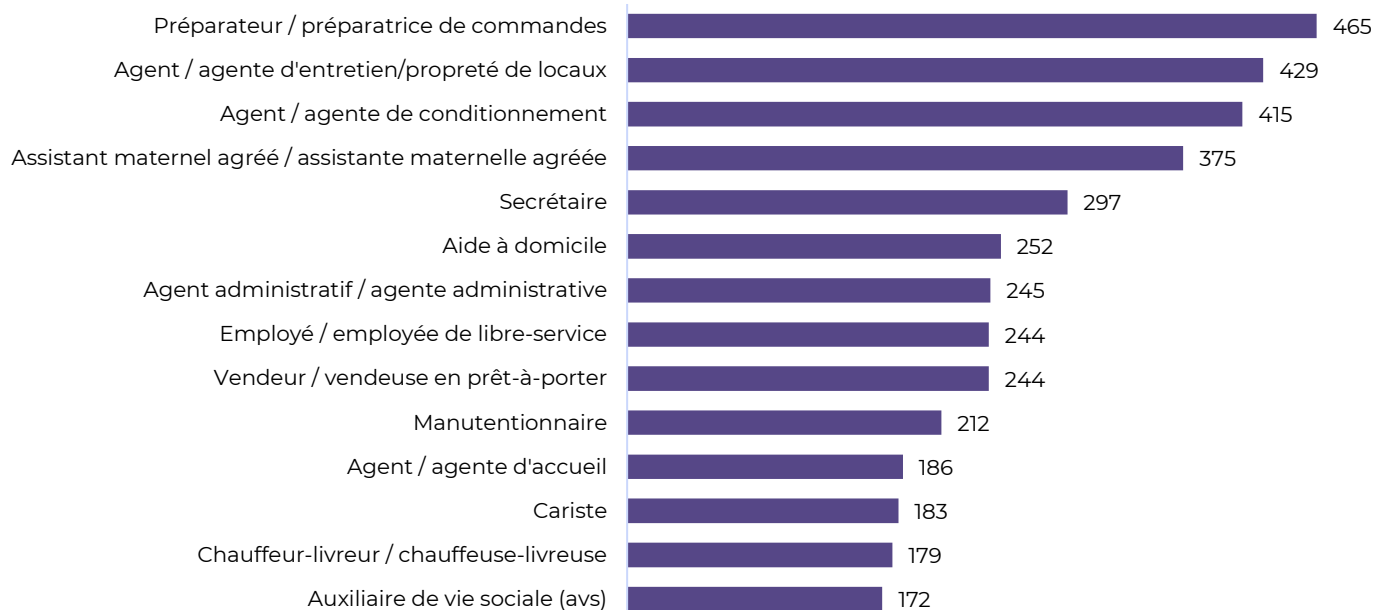
CLPE et détail EPCI	Nb personnes RSA	Taux de pauvreté	Population QPV	Population ZRR
CLPE CHARTRES	6 560	11%	11 810	2 709
CA Chartres métropole	6 030	12%	11 810	1 966
CC entre Beauce et Perche	530	8%		743

Sources des données : Open data CAF Cafdata – Insee Filosofi / Traitement GIP Alfa Centre-Val de Loire

Les QPV et les ZRR sur la région



Les métiers recherchés par les demandeurs d'emploi en septembre 2024



Source : France Travail / STMT (données brutes)

Les offres d'emploi dans le CLPE

Offres d'emploi diffusées par France travail sur le périmètre du CLPE de Chartres
(cumul du 4^e trimestre 2023 au 3^e trimestre 2024)



27 401

Offres diffusées sur un an sur le périmètre du CLPE

68%

D'offres en emploi durable : CDI ou CDD de 6 mois ou plus

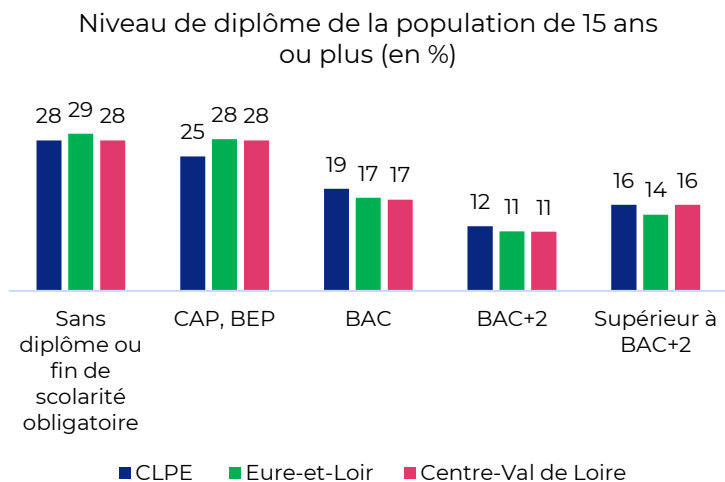
Les métiers recherchés par les employeurs du CLPE de Chartres (cumul du 4^e trimestre 2023 au 3^e trimestre 2024)

Les métiers les plus recherchés par les employeurs	Nb d'offres diffusées sur un an	Part CLPE	Part Eure-et-Loir	Part Centre-Val de Loire
Comptable	1 215	4,4%	3,8%	3,3%
Aide à domicile	943	3,4%	2,8%	2,0%
Infirmier / infirmière en soins généraux (ide)	605	2,2%	1,9%	2,2%
Technicien / technicienne de maintenance industrielle	597	2,2%	2,6%	2,1%
Préparateur / préparatrice de commandes	516	1,9%	2,3%	2,4%
Conducteur / conductrice de poids lourd	466	1,7%	1,4%	1,5%
Auxiliaire de vie sociale (avs)	448	1,6%	1,2%	0,7%
Cariste	429	1,6%	1,8%	1,5%
Responsable qualité en industrie	416	1,5%	1,7%	1,1%
Expert-comptable / experte-comptable	366	1,3%	1,1%	0,9%
Assistant / assistante de vie dépendance	340	1,2%	1,1%	0,9%
Mécanicien / mécanicienne automobile	330	1,2%	1,1%	1,2%
Agent / agente d'entretien/propreté de locaux	322	1,2%	1,0%	1,0%
Technico-commercial / technico-commerciale	315	1,1%	1,1%	1,0%
Ingénieur / ingénieure d'études btp	298	1,1%	0,8%	0,9%
Responsable d'unité de production industrielle	276	1,0%	1,3%	1,1%
Commercial / commerciale grands comptes et entreprises	274	1,0%	1,0%	0,8%
Manutentionnaire	274	1,0%	1,0%	0,8%
Aide-soignant / aide-soignante	256	0,9%	0,9%	1,6%
Tourneur-fraiseur / tourneuse-fraiseuse	250	0,9%	1,6%	1,5%

Source : France Travail, offres transmises par les partenaires et offres déposées à France Travail (données brutes - cumul du 4^e trimestre 2023 au 3^e trimestre 2024)

La formation dans le CLPE de Chartres

Niveau de diplôme de la population du CLPE de Chartres



Dans le CLPE de Chartres, le niveau de diplôme de la population non scolarisée se distingue par :

- Une proportion plus faible de personnes peu ou pas diplômées : 53% des habitants ont au mieux un CAP, BEP (57% en Eure-et-Loir, 56% en région).
- Une proportion plus élevée de niveaux BAC et BAC+2 (respectivement +2 points et +1 point par rapport à la région).

Source : Insee / Recensement de la population 2021 – Traitement ORFE/GIP ALFA 2024

Encadré : Illettrisme et illettronisme en région Centre Val de Loire

En Centre-Val de Loire, **10,3%** des personnes âgées de 18 à 65 ans sont en situation d'illettrisme.

Le taux d'illettrisme atteint **17,1% dans les QPV** et **12,9% dans les ZRR**.

14% des habitants de 18 à 65 ans en Centre-Val de Loire éprouvent des difficultés à utiliser les outils numériques.

Source : enquête sur l'illettrisme en Centre-Val de Loire – GIP ALFA – 2023

Taux d'illettrisme par tranche d'âges en Centre-Val de Loire (en %)



La formation professionnelle continue et initiale dans le CLPE de Chartres

Dans le CLPE de Chartres, **2 384** personnes ont été formées et sont sorties de **formation continue** en 2022. **33%** d'entre elles ont bénéficié d'une **formation qualifiante**. En parallèle, **2 951 places** de formation continue ont été financées en 2023.

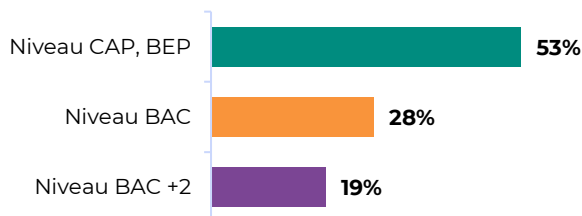
Les formations dites « **non qualifiantes** » sont principalement des formations courtes de type visa : visa « 3 en 1 », visa « compétences professionnelles », visa « parcours vers l'emploi », les formations FLE, alphabétisation, illettrisme ... La plupart de ces formations s'adressent à des publics plutôt éloignés de l'emploi. Rappelons qu'au niveau régional, plus de 10% de la population est en situation d'illettrisme. Ce taux atteint 17% dans les quartiers prioritaires de la ville (QPV).

Du côté de la **formation initiale**, **2 143** jeunes étaient inscrits en dernière année dans une formation professionnelle dans le CLPE, dont **58% d'apprentis**. Cette part est nettement supérieure à la moyenne départementale (43% d'apprentis). Les formations suivies en apprentissage sont majoritairement de **niveau CAP, BEP**. Les principales filières de formation dispensées par apprentissage, relèvent des **domaines traditionnels** comme le commerce, les métiers de bouche (alimentation), la maintenance auto-moto-agricole, la restauration et le bâtiment (finitions).

La formation professionnelle **continue** dans le CLPE de Chartres

2 384 Sortants de formation continue* en 2022

Les **formations qualifiantes**** représentent **33%** des effectifs formés (**29% en Eure-et-Loir**)



53% des sortants de formation qualifiante sont de niveau CAP. Le 1er domaine de formation est le transport – logistique.

*Bénéficiaires d'une formation continue, tous financements confondus, et sortis de formation en 2022.

**Formation professionnelle continue qualifiante à destination principalement des demandeurs d'emploi.

Top 5 des filières de formation qualifiante (nombre de formés)

1. Transport - Logistique
2. Santé
3. Services aux particuliers et aux collectivités
4. Gestion Administration des entreprises
5. Commerce

Sources : Entrepôt de données du Réseau des Carif-Oref (RCO) - Sortants de 2022

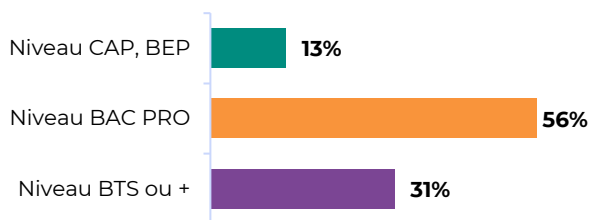
La formation professionnelle **initiale** dans le CLPE de Chartres

2 143 Jeunes inscrits en dernière année de formation initiale professionnelle à la rentrée 2023, hors enseignement supérieur.

Les apprentis représentent **58%** des effectifs inscrits en dernière année à la rentrée 2023 (43% en Eure-et-Loir, 50% en Centre-Val de Loire)

➤ La formation professionnelle – voie scolaire

56% des **901** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle - voie scolaire suivent une formation de **niveau BAC PRO**. Le 1er domaine de formation est le **commerce**.



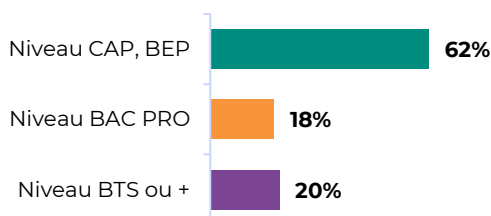
Top 5 domaines de formation - scolaires

1. Commerce
2. Gestion Administration des entreprises
3. Action sociale
4. Services aux particuliers et aux collectivités
5. Bâtiment - finitions

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2023

➤ La formation professionnelle – apprentissage

62% des **1 242** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle en apprentissage suivent une formation de **niveau CAP, BEP**. Le 1er domaine de formation est le **commerce**.



Top 5 domaines de formation - apprentis

1. Commerce
2. Métiers de bouche - alimentation
3. Maintenance auto-moto-agricole
4. Restauration
5. Bâtiment - finitions

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2023

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue en Eure-et-Loir et dans le CLPE de Chartres

Note de lecture :

Dans le **domaine de formation « Commerce »**, 686 jeunes sont inscrits en dernière année de **formation initiale** en Eure-et-Loir à la rentrée 2023. Parmi eux, **452** sont inscrits dans un établissement du CLPE de Chartres, dont **241 élèves** et **211 apprentis**. En **formation continue**, 119 demandeurs d'emploi sont sortis de formation en 2022 en Eure-et-Loir, dont **62** dans le CLPE (aucun financé par la Région et 31 par France Travail). En 2023, 104 **places de formation continue** sont financées au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) en Eure-et-Loir, dont **64** dans le CLPE de Chartres.

Domaines de formation	Nombre d'apprenants inscrits en dernière année de formation initiale - rentrée 2023				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2022				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2023	
	Eure-et-Loir	CLPE de Chartres			Eure-et-Loir	CLPE de Chartres			Eure-et-Loir	CLPE de Chartres
	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total Formation continue	Dont FC-Région	Dont FC-France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Action culturelle et sportive	45	45	28	17	31	14		9	30	30
Action sociale	100	84	77	7	37	15		15	16	16
Agriculture - commerce	27									
Agriculture - productions	106	40	21	19	11	n.s		n.s	53	40
Agriculture - productions animales élevage	13									
Agriculture - productions végétales et horticoles	8									
Agriculture : Nature - Paysage - Forêt	60	37		37	n.s	n.s		n.s	10	10
Agro-alimentaire	15	15	8	7						
Artisanat d'art					28	14		14	32	32
Bâtiment - Études	21	21	21		9	6				
Bâtiment - Finitions	198	169	50	119	49	32		22	73	61
Bâtiment - Gros œuvre	136	115	17	98	n.s	n.s			10	10
Coiffure esthétique	139	101		101	35	10	n.s	n.s	10	10
Commerce	686	452	241	211	119	62		31	104	64
Communication - Graphisme	13	13	13		9	n.s		n.s		
Electricité - Electronique	172	79	35	44	19	10		7	24	24
Enseignement - formation					20	n.s		n.s	8	
Gestion administration des entreprises	285	156	122	34	195	65	8	35	82	58
Hôtellerie					21	14	6	6	12	12
Industrie chimique, pharma, cosméto	15	7	7		36	6		6	36	24
Industrie conception études	11	6	6							
Industrie process transvers	28	5	5		71	31	n.s	18	62	38
Industries graphiques					n.s					

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue en Eure-et-Loir et dans le CLPE de Chartres

Domaines de formation	Nombre d'apprenants inscrits en dernière année de formation initiale - rentrée 2023				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2022				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2023	
	Eure-et-Loir	CLPE de Chartres			Eure-et-Loir	CLPE de Chartres			Eure-et-Loir	CLPE de Chartres
	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total Formation continue	Dont FC-Région	Dont FC-France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Informatique	101	32	22	10	130	54	14	26	52	22
Maintenance auto-moto-agricole	226	163	21	142	47	23		21	71	71
Maintenance industrielle	86	30	20	10	22	8		7	34	22
Mécanique et travail des métaux	101	41	41		53	15		15	26	18
Metiers de bouche - alimentation	195	165		165	35	15		12	26	26
R&D - Analyse et Qualité	53									
Restauration	203	126		126	67	22		22	34	22
Santé	152	69	45	24	179	90	7	65		
Services aux particuliers et aux collectivités	246	98	62	36	211	85	7	37	179	62
Textiles et cuir					n.s	8				
Tourisme	14	14		14	n.s	n.s		n.s		
Transport - Logistique	53	53	39	14	384	157	17	76	356	163
Travaux publics	7	7		7	n.s	n.s				
Formations sans niveau de qualification : visas, savoirs de base, parcours vers l'emploi, formation FLE,...					4627	1604	218	110	1 611	705
Total général	3 515	2 143	901	1 242	6 476	2 384	283	566	2 951	1 540

Les sources :

Formation initiale : Rectorat de l'Académie Orléans-Tours, DRAAF – rentrée 2023

Formation continue : Entrepôt de données du réseau des CARIF-OREF (RCO) – Sortants de 2022 (données au lieu de résidence des demandeurs d'emploi)

Offre de formation continue financée au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) – GIP ALFA CENTRE – Année 2023



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité



France
Travail



RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE



PREFÊTE
DE LA RÉGION
CENTRE-VAL
DE LOIRE

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
de travail et des solidarités