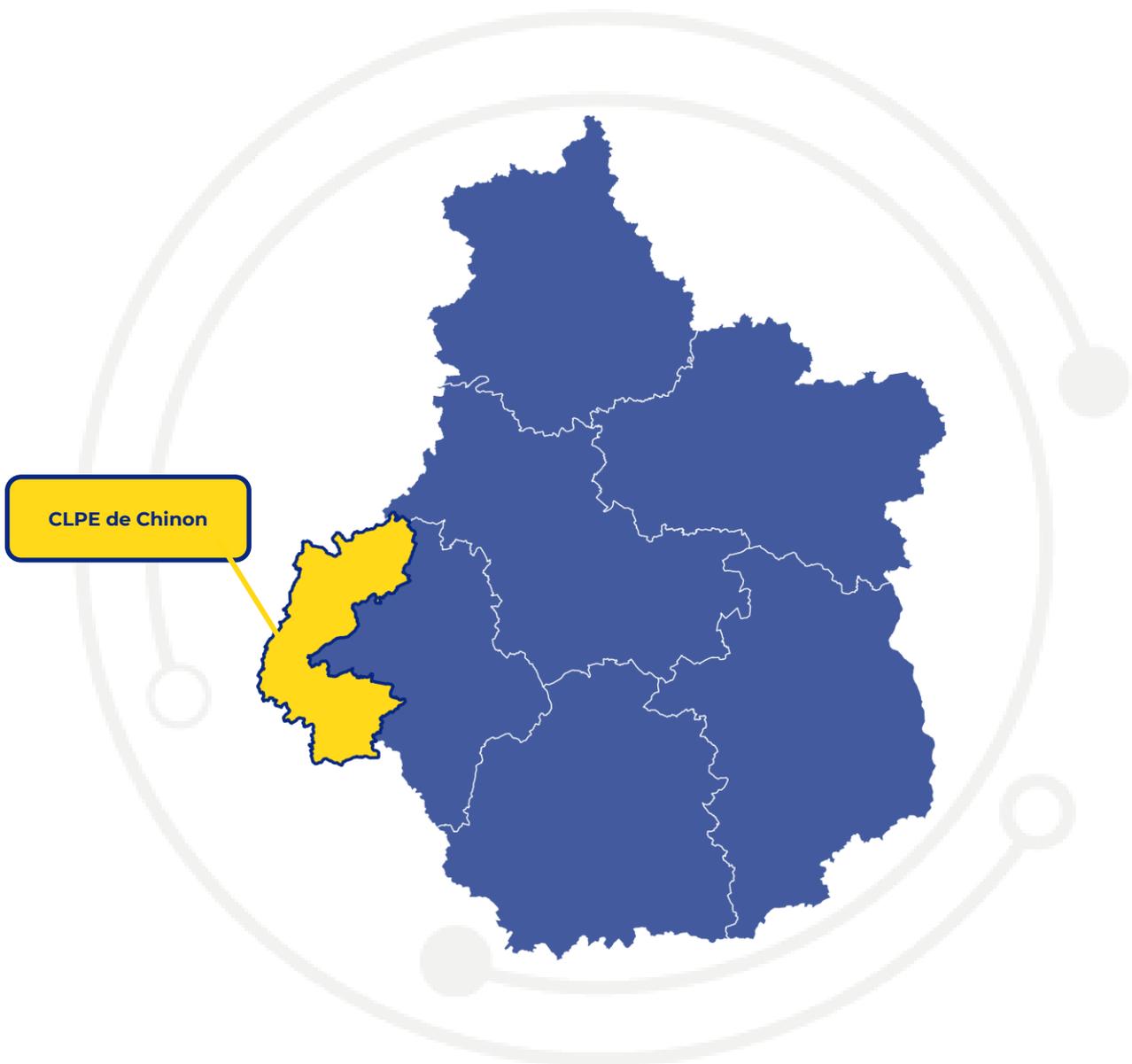


Indicateurs d'éclairage Comité Local Pour l'Emploi de Chinon

Janvier 2025



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE
*Liberté
Égalité
Fraternité*



France
Travail



RÉGION
CENTRE-VAL
DE LOIRE



PRÉFÈTE
DE LA RÉGION
CENTRE-VAL
DE LOIRE
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Éléments d'éclairage sur l'emploi et la formation du territoire



Repérage des publics les plus éloignés de l'emploi



Le CLPE de Chinon représente 17% de la population de l'Indre-et-Loire. Entre 2015 et 2021, le nombre d'habitants diminue légèrement (-0,3%). **70%** de la population du CLPE réside dans une **zone de revitalisation rurale (ZRR)***.

Le **niveau de formation** de la population se distingue de la moyenne régionale par une surreprésentation de la part de **personnes titulaires d'un CAP, BEP**, +3 points par rapport à la moyenne. A l'inverse, les titulaires d'un diplôme supérieur à BAC + 2 sont moins nombreux.

Le **niveau de qualification** des emplois diffère de la moyenne régionale par une surreprésentation des **ouvriers, des agriculteurs et des artisans, commerçants et chefs d'entreprise**.

Le **taux de chômage** du territoire est **l'un des plus bas de la région**, inférieur à 6%. Les personnes en recherche d'emploi dans le CLPE se caractérisent par une **durée de chômage plus longue**, une plus grande **représentativité des seniors** (55 ans ou plus) et une part plus élevée de résidents en ZRR.

Sur la période de septembre 2023 à septembre 2024, le nombre de **demandeurs d'emploi progresse, plus fortement** que dans le département ou la région. Cette hausse touche davantage les **jeunes** (moins de 26 ans) et les **bénéficiaires du RSA**.

Le **taux d'illettrisme régional****, de l'ordre de 10% en moyenne, atteint **13%** pour les résidents d'une **ZRR**. Les **formations courtes mises en place pour les publics éloignés de l'emploi** concernent 75% des demandeurs d'emploi sortis de formation (72% en Indre-et-Loire). Il s'agit de formations de type visa 3 en 1, visa « compétences professionnelles », Formation FLE / alphabétisation, Remise à niveau, Prépa métier, etc.

*Les zones de revitalisation rurale (ZRR) visent à aider le développement des territoires ruraux principalement à travers des mesures fiscales et sociales.

** Cf « Enquête sur l'illettrisme et l'illectronisme en Centre-Val de Loire » - 2022/2023 – GIP Alfa Centre



Identification des besoins en compétences/métiers des entreprises



La répartition des emplois dans le CLPE de Chinon se distingue de la région par un poids plus important de **l'agriculture et de l'industrie**, en lien avec la centrale nucléaire d'Avoine.

Sur le marché du travail, les **métiers les plus recherchés par les employeurs** sont variés en termes de domaines professionnels et de qualifications : comptable, aide à domicile, professeur de collège et lycée, infirmier, technicien de maintenance industrielle etc.

La **tension sur le marché du travail local est forte**. Parmi les métiers les plus en tension, **l'assistance auprès d'adultes** arrive à la 1^{ère} place. Le métier d'**aide à domicile** est l'un des métiers les plus recherchés par les employeurs et par les demandeurs d'emploi. Les **facteurs à l'origine des tensions** semblent liés principalement à un manque de main d'œuvre disponible, des conditions de travail jugées contraignantes ainsi qu'une **inadéquation** entre la demande et l'offre de travail.

Plusieurs métiers du domaine agricole comptent parmi les plus recherchés par les demandeurs d'emploi du CLPE : ouvrier agricole polyvalent, jardinier, viticulteur, horticulteur et vendangeur. Le métier de **vendangeur** est également recherché par les employeurs. Les métiers de la polyculture, élevage comptent également parmi les métiers les plus en tension. Plusieurs facteurs peuvent expliquer les tensions sur ces métiers** : la non-durabilité des emplois (contrats courts), l'intensité des embauches et une inadéquation géographique. Précisions que des **formations professionnelles dans les différents domaines agricoles** existent sur le territoire, pour les jeunes (apprentissage, lycées professionnels) et pour les demandeurs d'emploi.

** Maraichers, jardiniers, viticulteurs

Pour aller plus loin ...

Les spécificités sectorielles du CLPE et principales perspectives emplois - compétences



Des secteurs spécifiques dynamiques et créateurs d'emplois

Le territoire de Chinon présente des spécificités économiques marquées, notamment grâce à la **présence de la centrale nucléaire de Chinon**, qui emploie près de 2 000 salariés et s'appuie sur un écosystème dense de professionnels et de sous-traitants.

L'économie locale est également fortement orientée vers **l'agriculture**, avec une représentation de l'emploi agricole quatre fois supérieure à la moyenne régionale, totalisant environ 1 500 emplois, notamment dans la **viticulture**. Réputée pour ses vins produits à partir du cépage Cabernet Franc, cette activité constitue un pilier de l'économie chinonaise.

Par ailleurs, le secteur de **l'hébergement médico-social et social**, regroupant près de 1 000 salariés, se distingue par une dynamique positive, avec des effectifs en augmentation.

L'industrie, bien que moins développée, reste présente, notamment dans les activités de réparation de machines et d'équipements mécaniques, qui mobilisent environ 600 salariés, bien qu'ayant enregistré une baisse de l'emploi de 15 % sur les cinq dernières années. Ces spécificités reflètent une économie locale diversifiée, combinant activités traditionnelles, industries de pointe et secteurs en croissance.



Des besoins en emploi liés aux transitions environnementales et technologiques

Les transitions écologiques, numériques et démographiques impactent les besoins en emploi et compétences des secteurs spécifiques du territoire chinonais.

Dans le domaine nucléaire, des métiers comme ceux de techniciens de **maintenance industrielle et d'ingénieurs spécialisés dans la gestion des déchets ou la sûreté nucléaire** sont en forte demande, nécessitant des compétences pointues en technologies de pointe et en gestion des risques.

La viticulture, quant à elle, doit faire face aux enjeux du changement climatique, stimulant la recherche de compétences en **agroécologie et en gestion durable des vignobles**. Les métiers de vignerons spécialisés et d'agronomes capables d'adopter des pratiques innovantes deviennent stratégiques.

Par ailleurs, le secteur médico-social, requiert un renforcement des effectifs **dans les métiers d'aide-soignant, d'infirmier et de gestionnaire d'établissements**, avec une forte orientation sur les compétences relationnelles et numériques pour répondre aux besoins croissants de prise en charge individualisée et à distance.

Enfin, la maintenance industrielle, voit émerger des besoins liés à la maintenance de technologies plus complexes et durables, renforçant la demande de techniciens qualifiés dans ces domaines.



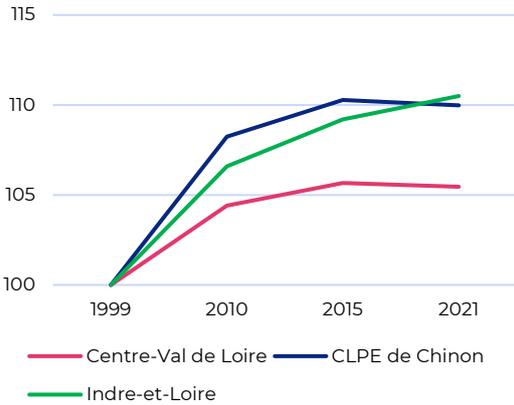
Quelles perspectives en matière de formation ?

En matière de formation, le territoire de Chinon doit relever des enjeux stratégiques pour répondre aux besoins spécifiques de son économie locale. Une offre territorialisée et adaptée permet d'accompagner efficacement la montée en compétences des actifs, notamment par le biais de partenariats renforcés avec les entreprises locales et la mise en place de dispositifs de formation continue. Dans le secteur nucléaire, des **formations techniques avancées** se développent pour anticiper les besoins futurs liés à la transition énergétique et à l'évolution des normes de sûreté. Dans le domaine agricole, **l'intégration croissante de modules dédiés à l'agroécologie et à l'usage des technologies numériques dans la gestion des cultures** répond aux enjeux de durabilité et de résilience face au changement climatique. Le secteur médico-social, s'appuie sur le renforcement des formations aux **métiers d'accompagnement, mettant l'accent sur les compétences relationnelles et l'utilisation d'outils numériques pour le suivi des patients et la coordination des soins**. Enfin, pour répondre aux transformations industrielles, l'introduction de parcours spécialisés en maintenance prédictive et en gestion d'équipements mécaniques durables constitue un levier pour favoriser la reconversion professionnelle et sécuriser les trajectoires des salariés.

Note méthodologique

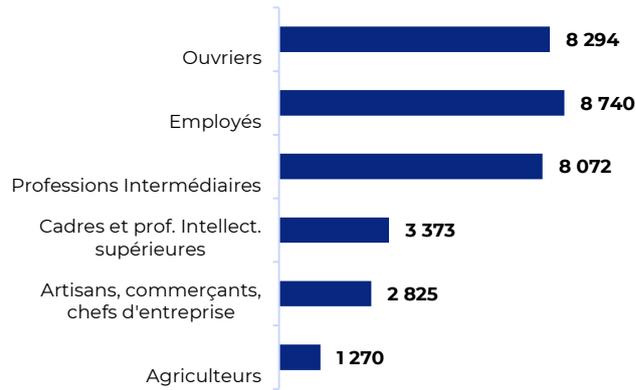
Ces éléments d'analyse des spécificités de l'emploi et de la formation sur le territoire s'appuient sur une méthodologie développée par le GIP Alfa Centre-Val de Loire croisant des données et analyses issues de plusieurs sources. L'identification des métiers spécifiques du territoire résulte d'une analyse croisée de données issues de plusieurs sources. Ces sources comprennent le recensement de la population, qui fournit des informations détaillées sur les principales caractéristiques des actifs en emploi par métier, les indicateurs de tension sur le marché du travail par familles professionnelles de la DARES et de France Travail, ainsi que les travaux de prospective sur les métiers et qualifications à l'horizon 2030 réalisés par France Stratégie. Cette approche permet de cibler les métiers présentant des enjeux particuliers sur le territoire, notamment en termes de besoins en recrutement, de tensions sur le marché du travail, et de dynamiques spécifiques liées au renouvellement de la main-d'œuvre.

Évolution de la population
(base 100 en 1999)

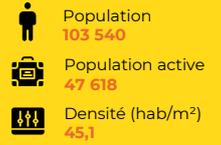


Sources : Recensement de la population 2021 – Exploitation principale ou complémentaire

Répartition de la population active par CSP



CLPE Chinon



Indre-et-Loire

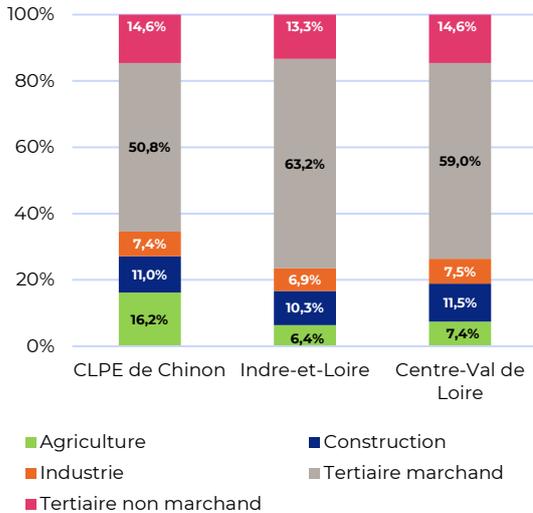


Centre-Val de Loire

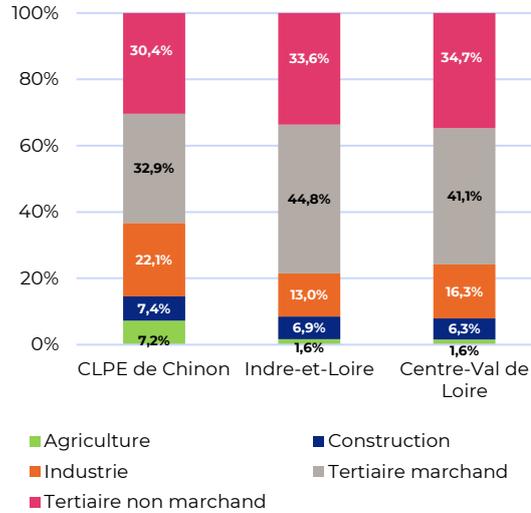


L'emploi et les entreprises

Répartition des établissements par secteur d'activité



Répartition des postes salariés par secteur d'activité



CLPE Chinon



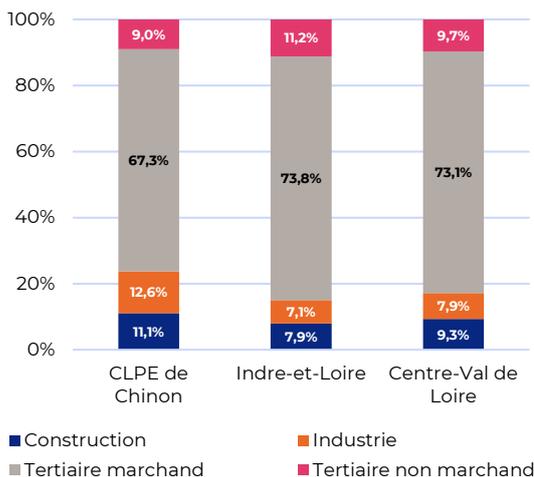
Indre-et-Loire



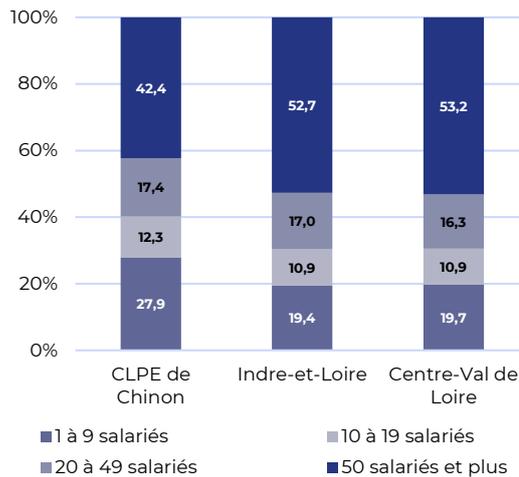
Centre-Val de Loire



Répartition des créations d'entreprises par secteur d'activité



Répartition des postes salariés par taille d'entreprise



Sources : Flores 2022 pour les postes salariés et les établissements - Side pour les créations d'entreprises

Les projets et les actualités de l'année 2024 des entreprises du CLPE

05/04/2024 - Verre, plâtre, béton La cimenterie Calcia de Villiers-au-Bouin (37) va fermer. 77 personnes perdent leur emploi. Le groupe justifie ces fermetures par un contexte "de fort ralentissement économique", lié à un marché de la construction en berne. La vente de ciment a diminué de 6% en 2023, "après une première baisse en 2022 et des perspectives de croissance encore négatives en 2024". Pour les 77 employés de Villiers-au-Bouin, des solutions de reclassement sont à l'étude. Heidelberg Materials France promet de leur proposer au moins un emploi au sein du groupe, "ainsi que des mesures d'accompagnement significatives". La fermeture du site est prévue pour octobre 2025.

06/09/2024 - Commerce de gros hors automobile et motos La société Sogebul, spécialisée dans l'approvisionnement en fournitures, matériels, produits d'hygiène et ingrédients alimentaires, a récemment investi 4 M€ dont 2 M€ dans une nouvelle agence à Sainte-Maure-de-Touraine (37). "Sogebul, une PME familiale basée à Poligny (39), consolide sa position de distributeur d'équipements multiples pour l'industrie agroalimentaire, en particulier les fromageries. L'entreprise, a récemment investi 4 millions d'euros pour améliorer ses capacités de stockage et étendre sa présence géographique. L'entreprise, qui emploie 90 salariés, se diversifie au-delà des fromageries, notamment dans le secteur des brasseries qui représente désormais près de 10% de son chiffre d'affaires. Sogebul mise sur sa capacité à intervenir partout en France et sur son service de maintenance et d'après-vente pour se démarquer de la concurrence.

14/11/2024 - Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique Le groupe Plastivaloire (Plastiques du Val de Loire) projette de supprimer 31 postes sur son site de Langeais (37) touchant principalement l'encadrement, l'ingénierie et le centre d'essai. Ce dernier, actuellement à l'arrêt, verra ses activités transférées vers le site de Saint-Lupicin dans le Jura. Cette restructuration est justifiée par la nécessité de maintenir la compétitivité de l'entreprise dans un contexte économique difficile pour le secteur automobile.

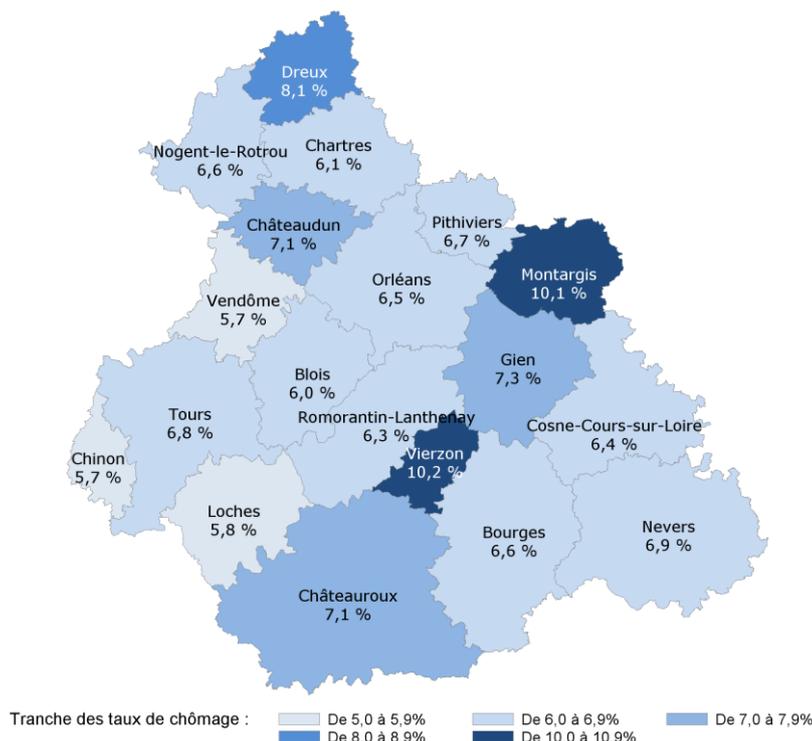
20/12/2024 - Industries alimentaires Le Fournil du Val de Loire, filiale d'Agromousquetaires, prévoit de déplacer son site de production de Joué-lès-Tours vers Neuillé-Pont-Pierre. L'entreprise investira 85 millions d'euros dans la construction d'une nouvelle usine de 25 000 m² sur un terrain de 10 hectares dans la ZA Polaxis, le long de l'A28. Cette relocalisation permettra d'augmenter significativement la production, passant de 120 à 292 tonnes par jour. L'effectif passera de 140 à 170 salariés. Le nouveau site, doté d'équipements modernes notamment pour l'écroûtage du pain de mie, optimisera aussi sa consommation d'eau. Sous réserve d'obtention du permis de construire, le chantier démarrera en septembre 2025 pour une mise en service en janvier 2027.

Source : TRENDEO - Observatoire de l'emploi et de l'investissement

Le marché du travail

Taux de chômage

Taux de chômage par zone d'emploi au 2^e trimestre 2024



Indre-et-Loire



Centre-Val de Loire

Les taux de chômage sont déclinés par zone d'emploi : ils ne sont pas disponibles au niveau des périmètres CLPE.

Source : Insee / taux de chômage au sens du BIT - Bureau International du Travail

Tensions sur le marché du travail dans le bassin d'emploi de Chinon

Dans le bassin d'emploi de Chinon, la tension sur le marché du travail est forte (tensions qualifiées de « très fortes » dans l'Indre-et-Loire et au niveau de la région).

TOP 10 des métiers en tension sur le bassin d'emploi de Chinon

Code métier	Libellé métier	Indicateur volumétrique (nombre d'emplois moyen du métier)
K1302	Assistance auprès d'adultes	760
N1103	Magasinage et préparation de commandes	580
J1501	Soins d'hygiène, de confort du patient	490
J1301	Personnel polyvalent des services hospitaliers	460
M1203	Comptabilité	380
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	310
A1416	Polyculture, élevage	230
G1602	Personnel de cuisine	230
K1304	Services domestiques	230
F1703	Maçonnerie	200

Source : France Travail / DARES – Date des données : 2022 - Métiers en nomenclature ROME (répertoire opérationnel des métiers)

Informations : La liste correspond aux principaux métiers détectés en tension sur le territoire concerné et pour lesquels le niveau d'emploi est significativement élevé. Ces tensions sont mesurées à partir d'indicateurs statistiques et peuvent présenter des différences avec celles issues de l'enquête BMO (dans cette enquête, les employeurs déclarent les tensions qu'ils anticipent dans leurs projets de recrutement à venir).

Les demandes d'emploi dans le CLPE

Demandeurs d'emploi inscrits à France Travail sur le périmètre du CLPE de Chinon en septembre 2024

L'évolution annuelle du nombre de demandeurs d'emploi inscrits en cat. A, B ou C atteint +1,4% sur le périmètre du CLPE de Chinon (contre +0,6% dans l'Indre-et-Loire et +0,2% en Centre-Val de Loire).

7 399 inscrits
en **cat. ABC**

+1,4% sur
un an

3 116 inscrits
en **cat. A**

+3,7% sur
un an

Source : France Travail / STMT (données brutes)

Les typologies de demandeurs d'emploi dans le CLPE de Chinon

Typologie	Septembre 2024	Évolution sur un an (en %)	Part CLPE	Part Indre-et-Loire	Part Centre-Val de Loire
DELD (inscrits depuis un an ou plus)	3 516	+0,5%	47,5%	45,0%	44,9%
DETLTD (inscrits depuis deux ans et plus)	2 099	+0,5%	28,3%	25,9%	25,8%
Jeunes (moins de 26 ans)	1 304	+9,4%	17,6%	17,7%	17,2%
Seniors (55 ans ou plus)	1 362	+2,0%	18,4%	16,3%	17,1%
Bénéficiaires de l'obligation d'emploi	511	Nd*	6,9%	7,6%	9,0%
Peu ou pas qualifiés	4 211	+0,7%	56,9%	48,5%	56,3%
Résidant dans un QPV	-	-	-	12,0%	12,3%
Résidant dans une ZRR	5 146	+1,2%	69,5%	17,5%	22,3%
Bénéficiaires du RSA	572	+6,7%	7,7%	12,1%	13,4%

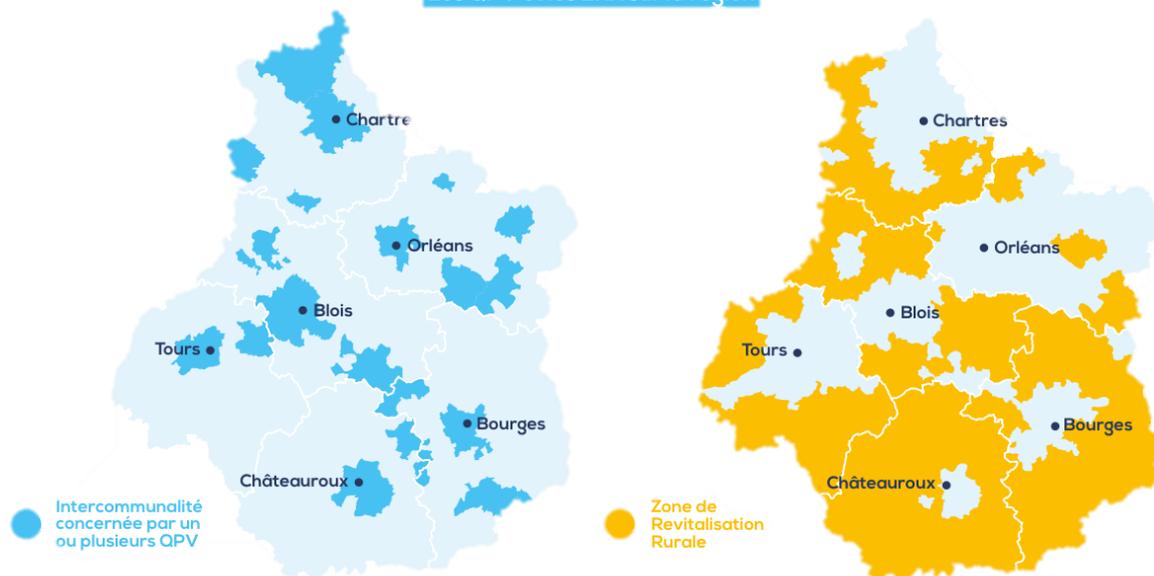
Source : France Travail / STMT (données brutes)
*Nd = non disponible

Encadré : Indicateurs sociaux dans le CLPE de Chinon (EPCI) et population dans les quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (QPV) et les zones de revitalisation rurale (ZRR)

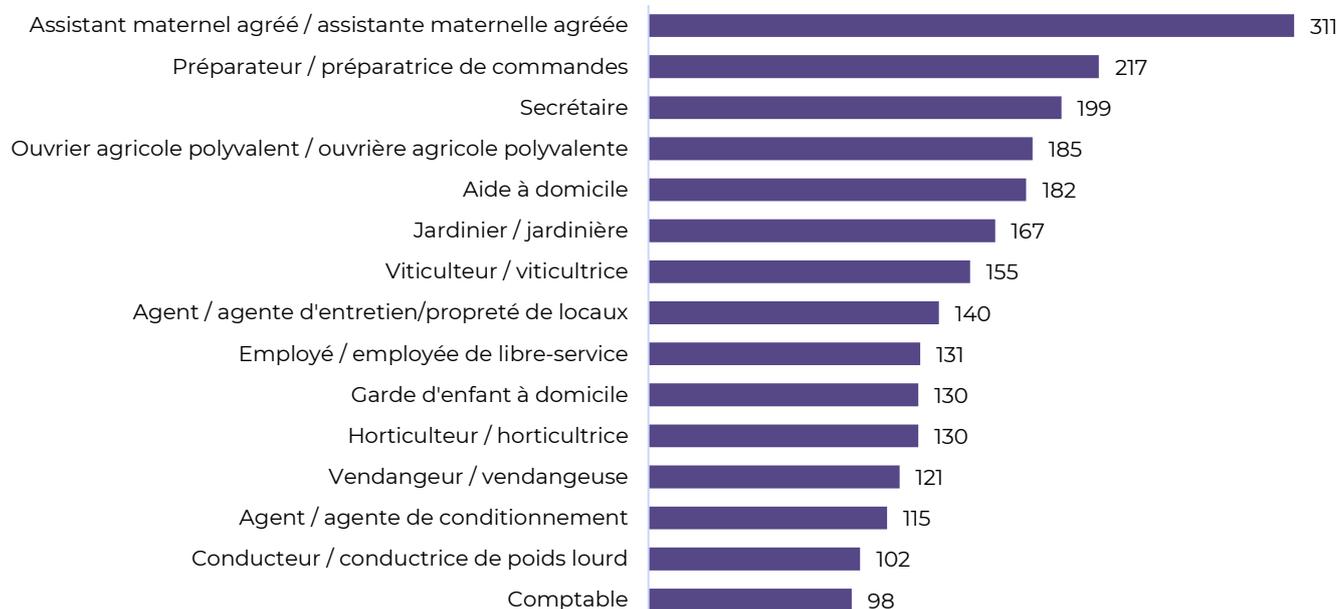
CLPE et détail EPCI	Nb personnes RSA	Taux de pauvreté	Population QPV	Population ZRR
CLPE Chinon	3 680	12%		72 116
CC Chinon, Vienne et Loire	1 235	13%		6 279
CC de Gatine et Choisilles – Pays de Racan	420	7%		7 917
CC Touraine Ouest Val de Loire	1 200	12%		33 100
CC Touraine Val de Vienne	825	14%		24 820

Sources des données : Open data CAF Cafdata – Insee Filosofi / Traitement GIP Alfa Centre-Val de Loire

Les QPV et les ZRR sur la région



Les métiers recherchés par les demandeurs d'emploi en septembre 2024



Source : France Travail / STMT (données brutes)

Les offres d'emploi dans le CLPE

Offres d'emploi diffusées par France travail sur le périmètre du CLPE de Chinon
(cumul du 4^e trimestre 2023 au 3^e trimestre 2024)



9 585

Offres diffusées sur un an sur le périmètre du CLPE

56 %

D'offres en emploi durable : CDI ou CDD de 6 mois ou plus

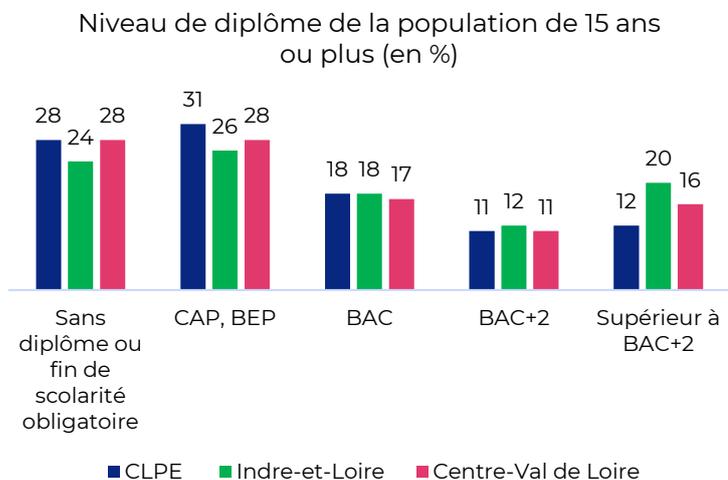
Les métiers recherchés par les employeurs du CLPE de Chinon (cumul du 4^e trimestre 2023 au 3^e trimestre 2024)

Les métiers les plus recherchés par les employeurs	Nb d'offres diffusées sur un an	Part CLPE	Part Indre-et-Loire	Part Centre-Val de Loire
Comptable	278	2,9%	3,9%	3,3%
Aide à domicile	209	2,2%	2,8%	2,0%
Professeur / professeure de collège et de lycée	176	1,8%	1,3%	1,0%
Infirmier / infirmière en soins généraux (ide)	174	1,8%	1,7%	2,2%
Technicien / technicienne de maintenance industrielle	171	1,8%	1,5%	2,1%
Préparateur / préparatrice de commandes	170	1,8%	2,1%	2,4%
Manutentionnaire	160	1,7%	0,8%	0,8%
Garde d'enfant à domicile	157	1,6%	1,3%	0,7%
Tourneur-fraiseur / tourneuse-fraiseuse	156	1,6%	1,2%	1,5%
Agent / agente d'entretien/propreté de locaux	151	1,6%	1,1%	1,0%
Vendangeur / vendangeuse	137	1,4%	0,3%	0,1%
Conseiller / conseillère immobilier	132	1,4%	0,8%	0,7%
Chaudronnier / chaudronnière	128	1,3%	0,5%	0,4%
Aide-soignant / aide-soignante	124	1,3%	1,6%	1,6%
Chef / cheffe de cuisine	122	1,3%	1,2%	1,0%
Serveur / serveuse	115	1,2%	1,1%	0,8%
Mécanicien / mécanicienne automobile	104	1,1%	1,2%	1,2%
Plombier / plombière	101	1,1%	0,9%	0,6%
Cariste	101	1,1%	0,8%	1,5%
Expert-comptable / experte-comptable	100	1,0%	1,1%	0,9%

Source : France Travail, offres transmises par les partenaires et offres déposées à France Travail (données brutes - (cumul du 4^e trimestre 2023 au 3^e trimestre 2024)

La formation dans le CLPE de Chinon

Niveau de diplôme de la population du CLPE de Chinon



Dans le CLPE de Chinon, le niveau de diplôme de la population non scolarisée se distingue par :

- Une part importante de personnes peu ou pas diplômées : 28% des habitants sont sans diplôme ou de niveau fin de scolarité obligatoire (24% en Indre-et-Loire, 28% en région).
- Une proportion moins élevée de niveau d'étude supérieur à un BAC+2 : 12% pour 20% au niveau départemental et 16% en région.

Source : Insee / Recensement de la population 2021 – Traitement ORFE/GIP ALFA 2024

Encadré : Illettrisme et illettronisme en région Centre Val de Loire

En Centre-Val de Loire, **10,3%** des personnes âgées de 18 à 65 ans sont en situation d'illettrisme.

Le taux d'illettrisme atteint **17,1% dans les QPV** et **12,9% dans les ZRR**.

14% des habitants de 18 à 65 ans en Centre-Val de Loire éprouvent des difficultés à utiliser les outils numériques.

Source : enquête sur l'illettrisme en Centre-Val de Loire – GIP ALFA – 2023

Taux d'illettrisme par tranche d'âges en Centre-Val de Loire (en %)



La formation professionnelle continue et initiale dans le CLPE de Chinon

Dans le CLPE de Chinon, **1 784** personnes ont été formées et sont sorties de **formation continue** en 2022. **25%** d'entre elles ont bénéficié d'une **formation qualifiante**. En parallèle, **709 places** de formation continue ont été financées en 2023.

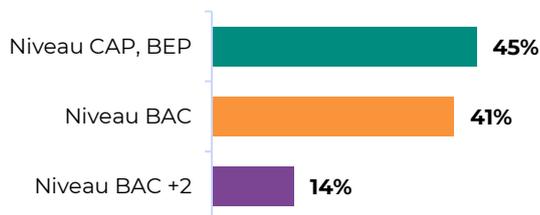
Les formations dites « **non qualifiantes** » sont principalement des formations courtes de type visa : visa « 3 en 1 », visa « compétences professionnelles », visa « parcours vers l'emploi », les formations FLE, alphabétisation, illettrisme ... La plupart de ces formations s'adressent à des publics plutôt éloignés de l'emploi. Rappelons qu'au niveau régional, plus de 10% de la population est en situation d'illettrisme. Ce taux atteint 17% dans les quartiers prioritaires de la ville (QPV).

Du côté de la **formation initiale**, **318** jeunes étaient inscrits en dernière année dans une formation professionnelle dans le CLPE, dont **29% d'apprentis**. Cette part est nettement inférieure à la moyenne départementale (60% d'apprentis). Les formations suivies en apprentissage sont majoritairement de niveau BAC PRO, dans les domaines de l'agriculture et de la maintenance principalement.

La formation professionnelle **continue** dans le CLPE de Chinon

1 784 Sortants de formation continue* en 2022

Les **formations qualifiantes**** représentent **25%** des effectifs formés (**28% en Indre-et-Loire**)



45% des sortants de formation qualifiante sont de niveau CAP. Le 1er domaine de formation est la gestion administration des entreprises.

*Bénéficiaires d'une formation continue, tous financements confondus, et sortis de formation en 2022.

**Formation professionnelle continue qualifiante à destination principalement des demandeurs d'emploi.

Top 5 des filières de formation qualifiante (nombre de formés)

1. Gestion administration des entreprises
2. Transport - Logistique
3. Services aux particuliers et aux collectivités
4. Santé
5. Informatique

Sources : Entrepôt de données du Réseau des Carif-Oref (RCO) - Sortants de 2022

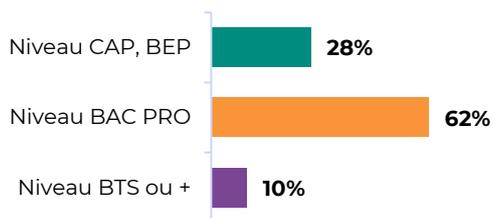
La formation professionnelle **initiale** dans le CLPE de Chinon

318 Jeunes inscrits en dernière année de formation initiale professionnelle à la rentrée 2023, hors enseignement supérieur.

Les apprentis représentent **29%** des effectifs inscrits en dernière année à la rentrée 2023 (60% en Indre-et-Loire, 50% en Centre-Val de Loire)

➤ La formation professionnelle – voie scolaire

62% des **227** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle - voie scolaire suivent une formation de **niveau BAC PRO**. Le 1er domaine de formation est le **commerce**.



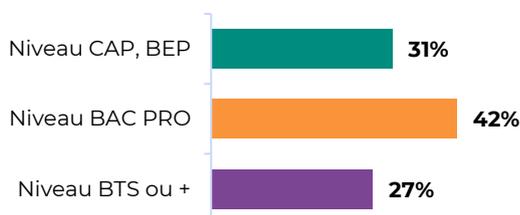
Top 5 domaines de formation - scolaires

1. Commerce
2. Transport - Logistique
3. Maintenance auto-moto-agricole
4. Agriculture - commerce
5. Services aux particuliers et aux collectivités

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2023

➤ La formation professionnelle – apprentissage

42% des **91** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle en apprentissage suivent une formation de **niveau BAC PRO**. Le 1er domaine de formation est **l'agriculture-commerce**.



Top 5 domaines de formation - apprentis

1. Agriculture - commerce
2. Agriculture - productions
3. Maintenance industrielle
4. Agriculture - productions animales élevage
5. Maintenance auto-moto-agricole

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2023

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue en Indre-et-Loire et dans le CLPE de Chinon

Note de lecture :

Dans le **domaine de formation « Gestion administrative des entreprises »**, 509 jeunes sont inscrits en dernière année de **formation initiale** en Indre-et-Loire à la rentrée 2023. Parmi eux, **17** sont inscrits dans un établissement du CLPE de Chinon. En **formation continue**, 380 demandeurs d'emploi sont sortis de formation en 2022 en Indre-et-Loire, dont **71** dans le CLPE (9 financés par la Région et 44 par France Travail). En 2023, 151 **places de formation continue** sont financées au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) en Indre-et-Loire, dont **13** dans le CLPE de Chinon.

Domaines de formation	Nombre d'apprenants inscrits en dernière année de formation initiale - rentrée 2023				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2022				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2023	
	Indre-et-Loire	CLPE de Chinon			Indre-et-Loire	CLPE de Chinon			Indre-et-Loire	CLPE de Chinon
	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total Formation continue	Dont FC-Région	Dont FC-France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Action culturelle et sportive	219				104	11	n.s	6	49	
Action sociale	82				127	15	n.s	9	12	12
Agriculture - commerce	63	49	28	21	16				24	
Agriculture - productions	86	34	15	19	37	11		10	86	
Agriculture - productions animales élevage	68	17	9	8	n.s	n.s				
Agriculture - productions végétales et horticoles	48				34	20		9	26	14
Agriculture : Nature - Paysage - Forêt	150	13	n.s	n.s	51	n.s		n.s	66	
Agro-alimentaire					7				20	
Art et spectacle	71				13				12	
Artisanat d'art	105				13	n.s		n.s		
Banque et assurance	36				n.s					
Bâtiment - Études	117				24	5	n.s	n.s	12	
Bâtiment - Finitions	385				151	12		5	104	
Bâtiment - Gros œuvre	235				72	12		12	87	
Coiffure esthétique	353				19				32	
Commerce	1186	40	34	6	236	24		16	119	
Communication - Graphisme	84				10	n.s		n.s	16	
Electricité - Electronique	251	n.s	n.s		72	n.s		n.s	60	
Enseignement - formation	7				73	9	9		40	
Environnement	73				27				26	
Gestion administration des entreprises	509	17	17		380	71	9	44	151	13
Hôtellerie	12				35	n.s			24	
Industrie chimique, pharma, cosméto	80				107	14		14	50	

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue en Indre-et-Loire et dans le CLPE de Chinon

Domaines de formation	Nombre d'apprenants inscrits en dernière année de formation initiale - rentrée 2023				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2022				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2023	
	Indre-et-Loire	CLPE de Chinon			Indre-et-Loire	CLPE de Chinon			Indre-et-Loire	CLPE de Chinon
	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total Formation continue	Dont FC-Région	Dont FC-France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Industrie conception études	77				5	n.s		n.s		
Industrie plastique, matériaux composites	22									
Industrie process transvers	40				81	n.s		n.s	55	
Industries graphiques	88				8	n.s	n.s			
Informatique	143				290	27	7	17	108	
Maintenance auto-moto-agricole	441	40	33	7	49	8		6	48	
Maintenance industrielle	175	25	14	11	33	n.s			128	24
Mécanique et travail des métaux	127				73	18		16	92	24
Metiers de bouche - alimentation	289				27	n.s		n.s	49	
R&D - Analyse et Qualité	33				n.s					
Restauration	418	n.s	12		67	n.s		n.s	42	10
Santé	204				221	33	n.s	27	3	
Services aux particuliers et aux collectivités	234	34	27	7	267	44	n.s	21	312	98
Textiles et cuir	39				n.s	n.s	n.s			
Tourisme	32				14				10	
Transport - Logistique	140	33	33		605	63	n.s	21	353	
Travaux publics	100				n.s					
Formations sans niveau de qualification : visas, savoirs de base, parcours vers l'emploi, formation FLE,...					8686	1339	342	128	3 775	514
Total général	6 822	318	227	91	12 048	1784	382	387	5 991	709

Les sources :

Formation initiale : Rectorat de l'Académie Orléans-Tours, DRAAF – rentrée 2023

Formation continue : Entrepôt de données du réseau des CARIF-OREF (RCO) – Sortants de 2022 (données au lieu de résidence des demandeurs d'emploi)

Offre de formation continue financée au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) – GIP ALFA CENTRE – Année 2023



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
de travail et des solidarités