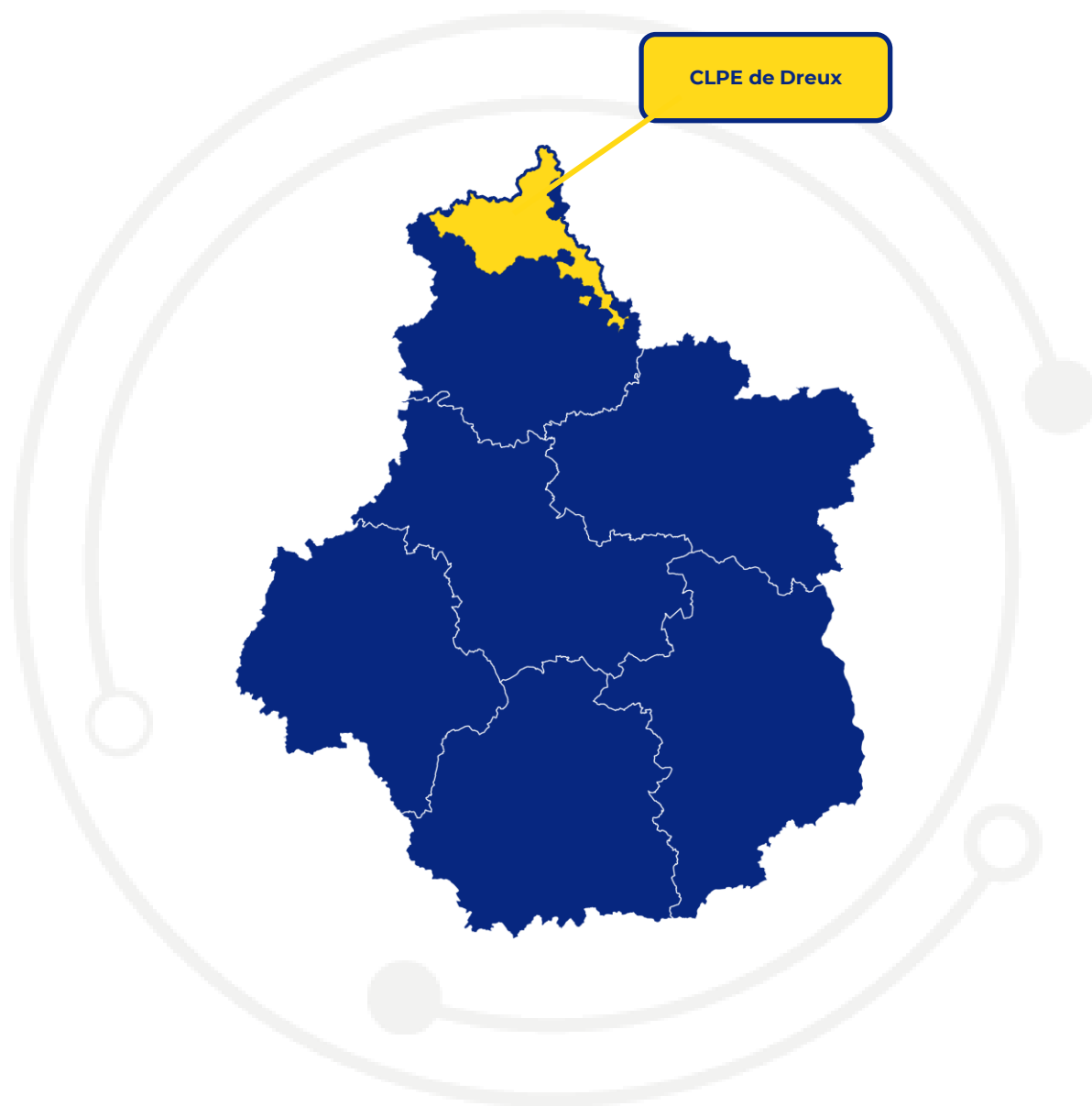


Indicateurs d'éclairage Comité Local Pour l'Emploi de Dreux

Novembre 2024



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE
*Liberté
Égalité
Fraternité*



**France
Travail**



**RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE**



PRÉFÈTE
DE LA RÉGION
CENTRE-VAL
DE LOIRE
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Éléments d'éclairage sur l'emploi et la formation du territoire



Repérage des publics les plus éloignés de l'emploi



Le CLPE de Dreux représente 35,5% de la population de l'Eure-et-Loir. Le **nombre d'habitants s'accroît entre 2015 et 2021**, alors que la tendance est à la baisse dans l'Eure-et-Loir ou en région.

Le **niveau de diplôme** de cette population plutôt jeune se distingue de la moyenne régionale par une proportion supérieure de personnes pas ou peu diplômées et de bacheliers. Le **niveau de qualification** se caractérise par une légère sur-représentation des **ouvriers et des artisans, commerçants, chefs d'entreprise**. A l'inverse, les employés et les cadres un peu moins représentés dans l'emploi local.

Parmi les 4 EPCI qui composent le CLPE, la Communauté d'Agglomération du Pays de Dreux regroupe 4 quartiers prioritaires de la ville (QPV)*. Ces **quartiers prioritaires de la ville concentrent des facteurs de fragilité** au regard des publics qui y résident comme un taux de pauvreté supérieur à la moyenne du CLPE et un nombre élevé de bénéficiaires de RSA.

Dans un contexte de **chômage supérieur à 8%** fin juin 2024, ces fragilités se retrouvent parmi les caractéristiques des demandeurs d'emploi du CLPE. Le nombre de **résidents dans un QPV en recherche d'emploi augmente** entre juin 2023 et juin 2024 (+15%), alors que le nombre des **demandeurs d'emploi diminue dans le CLPE** de Dreux. Cette diminution concerne en particulier les seniors, les demandeurs d'emploi de très longue durée (plus de 2 ans) et ceux résidant dans une ZRR.

Le **taux d'illettrisme régional****, de l'ordre de **10%**, est supérieur chez les personnes habitant un QPV (17%) ou une ZRR (13%). Les formations courtes mises en place pour les publics les plus éloignés de l'emploi représentent 66% de l'offre de formation continue du territoire (54% dans l'Eure-et-Loir).

*QPV 2014-2023 : Deux quartiers sont situés à Dreux (Les Rochelles-Barthou et Dunant Kennedy), un à Vernouillet (Les Vauvettes) et un quatrième situé à cheval sur les deux communes (Les Bâtes-Tabellionne).

** Cf « Enquête sur l'illettrisme et l'illectronisme en Centre-Val de Loire » - 2022/2023 – GIP ALFA CENTRE



Identification des besoins en compétences/métiers des entreprises



Les principaux métiers recherchés par les entreprises du CLPE sont représentatifs du territoire. L'**agent d'entretien du bâtiment** et le **technicien de maintenance industrielle** sont les deux métiers les plus recherchés par les employeurs. Ils représentent à eux seuls 13% des offres d'emploi (6% en Eure-et-Loir, 3% en région).

Sur le marché du travail, les tensions sont très fortes. Prenons l'exemple du **magasinage et de la préparation de commande**. Ce métier est à la fois très recherché par les demandeurs d'emploi et par les entreprises locales. L'origine des tensions semble résider dans des embauches très fréquentes, des contrats courts et des conditions de travail contraignantes.

La **comptabilité** apparaît également en tension, alors que les entreprises recrutent des comptables et des experts-comptables. Les facteurs des tensions, qui semblent être structurelles, reposent sur un manque de main d'œuvre disponible et sur le fait que ces métiers nécessitent d'avoir suivi la formation adéquate. Des formations existent sur le territoire du CLPE, pour les demandeurs d'emploi (titre pro Assistant comptable) et en formation initiale, axées davantage sur la gestion. Mais correspondent-elles au niveau de qualification recherché par les employeurs ?

La **formation professionnelle est localement équilibrée en termes de niveaux** :

- Les formations qualifiantes pour les demandeurs d'emploi sont majoritairement de niveau CAP, BEP,
- Les formations initiales (voie scolaire) sont principalement de niveau BAC PRO,
- Les formations par apprentissage sont quant à elles de niveau BTS.

Pour aller plus loin ...

Les spécificités sectorielles du CLPE et principales perspectives emplois - compétences



Des secteurs spécifiques dynamiques et créateurs d'emplois

Le CLPE de Dreux se distingue par un tissu économique diversifié, regroupant **des pôles industriels bien implantés** et des **activités administratives et de soutien plus fortement représentées qu'en région**. Les secteurs spécifiques du territoire incluent **l'industrie pharmaceutique**, qui emploie environ 1 600 salariés dans la fabrication de préparations pharmaceutiques, **les activités administratives et de soutien**, rassemblant près de 800 salariés principalement dans les centres d'appel, et enfin le **secteur de la fabrication de machines et équipements**, qui compte environ 700 personnes. Entre 2017 et 2021, l'emploi dans l'industrie pharmaceutique est resté stable, tandis que les activités administratives et de soutien, dominées à 80 % par les centres d'appels, ont enregistré une baisse de 9 %. À l'inverse, le secteur de la fabrication de machines et équipements, axé sur les machines d'usage général et agricole, affiche une dynamique positive avec plus de 200 emplois créés durant cette même période.



Des besoins en emploi liés aux transitions environnementales et technologiques

Face aux défis des transitions environnementales et technologiques, les secteurs économiques de Dreux, notamment l'industrie pharmaceutique, la fabrication de machines et les activités administratives, doivent évoluer pour maintenir leur compétitivité.

Dans l'industrie pharmaceutique, l'adoption de procédés de production durables est essentielle pour répondre aux attentes en matière d'écoconception et réduire l'empreinte écologique. Cela nécessite **d'intégrer la chimie verte et d'optimiser la gestion des ressources, entraînant une demande accrue de profils qualifiés, notamment en ingénierie des procédés durables et en gestion des déchets.**

Le secteur de la fabrication de machines doit également s'adapter aux exigences d'efficacité énergétique et de production durable. Les entreprises doivent concevoir des machines économes en énergie, ce qui requiert **des compétences en ingénierie mécanique, en automatisation et en technologie avancée.**

Enfin, dans les activités administratives et de soutien, notamment les centres d'appels, la digitalisation et l'automatisation des processus sont cruciales pour optimiser la compétitivité. **Cela nécessite des compétences en gestion de systèmes informatiques, en traitement de données et en cybersécurité,** essentielles pour assurer une relation client de qualité et la performance du secteur.



Quelles perspectives en matière de formation ?

Sur le territoire de Dreux, les enjeux en matière d'emploi et de formation sont directement liés aux spécificités économiques locales et aux défis posés par les transitions environnementales et technologiques. Deux principaux axes se dessinent pour répondre à ces besoins de transformation et de montée en compétences des actifs :

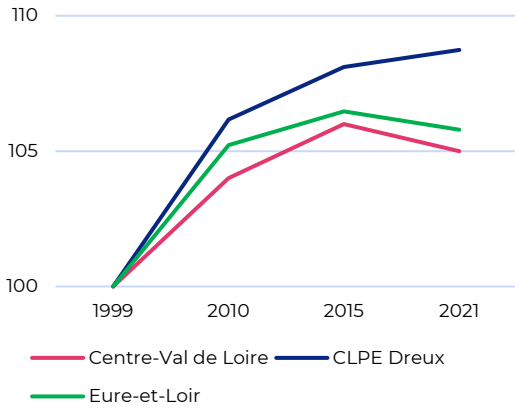
Le renforcement des compétences en chimie verte et en gestion des ressources dans l'industrie pharmaceutique : Pour rester compétitifs et répondre aux nouvelles attentes en matière d'écoconception, les acteurs du secteur doivent intégrer des pratiques plus respectueuses de l'environnement. Cette évolution implique la formation de professionnels dotés de compétences en ingénierie des procédés durables, en chimie verte et en gestion des ressources, en lien avec les normes de développement durable. Cela nécessite des parcours de formation spécifiques, mais aussi des programmes de reconversion pour les professionnels en poste afin d'accompagner l'industrie dans cette transition.

Le soutien des compétences en ingénierie avancée pour la fabrication de machines et équipements : Le secteur de la fabrication de machines connaît une dynamique positive et doit s'adapter aux impératifs de durabilité, avec des équipements plus économes en énergie et conformes aux standards écologiques. Pour cela, il convient d'axer les réflexions sur les formations en ingénierie mécanique, en automatisation et en maintenance de machines intelligentes.

Note méthodologique

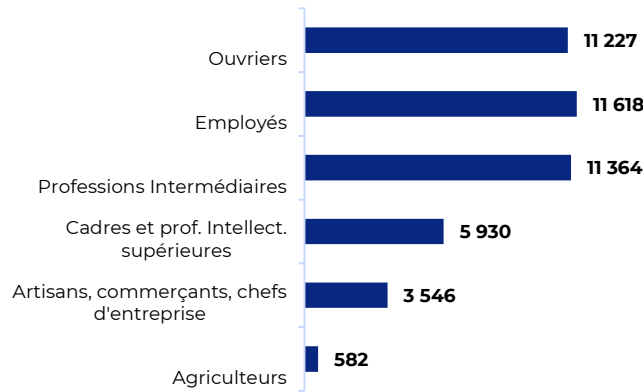
Ces éléments d'analyse des spécificités de l'emploi et de la formation sur le territoire s'appuient sur une méthodologie développée par le GIP Alfa Centre-Val de Loire croisant des données et analyses issues de plusieurs sources. L'identification des métiers spécifiques du territoire résulte d'une analyse croisée de données issues de plusieurs sources. Ces sources comprennent le recensement de la population, qui fournit des informations détaillées sur les principales caractéristiques des actifs en emploi par métier, les indicateurs de tension sur le marché du travail par familles professionnelles de la DARES et de France Travail, ainsi que les travaux de prospective sur les métiers et qualifications à l'horizon 2030 réalisés par France Stratégie. Cette approche permet de cibler les métiers présentant des enjeux particuliers sur le territoire, notamment en termes de besoins en recrutement, de tensions sur le marché du travail, et de dynamiques spécifiques liées au renouvellement de la main-d'œuvre.

Évolution de la population
(base 100 en 1999)

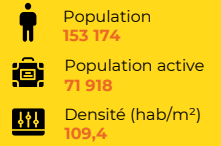


Sources : Recensement de la population 2021 – Exploitation principale ou complémentaire

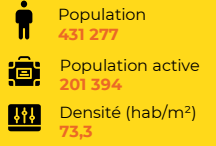
Répartition de la population active par CSP



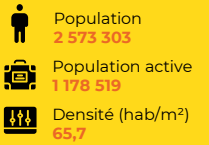
CLPE Dreux



Eure-et-Loir

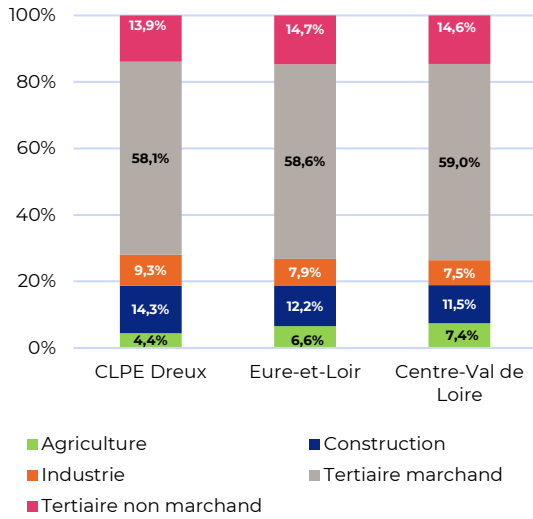


Centre-Val de Loire

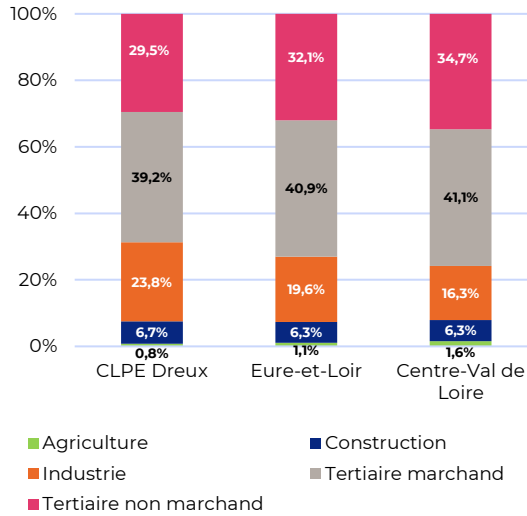


L'emploi et les entreprises

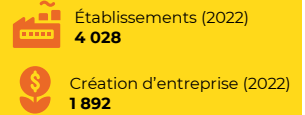
Répartition des établissements par secteur d'activité



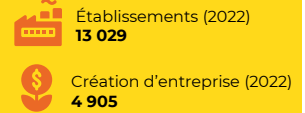
Répartition des postes salariés par secteur d'activité



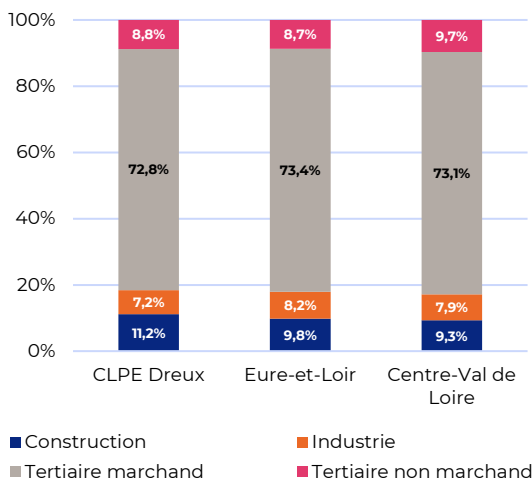
CLPE Dreux



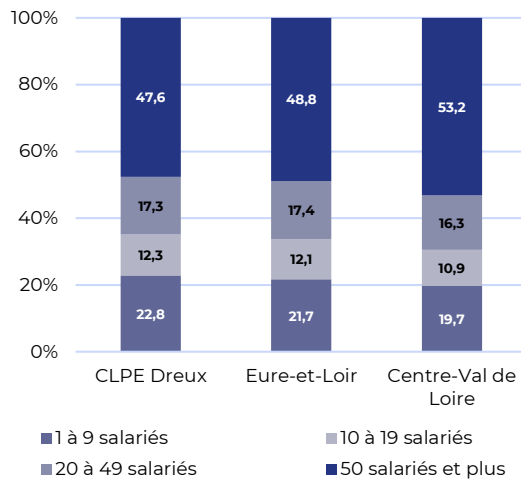
Eure-et-Loir



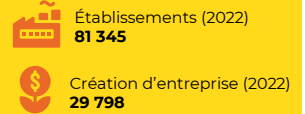
Répartition des créations d'entreprises par secteur d'activité



Répartition des postes salariés par taille d'entreprise



Centre-Val de Loire



Sources : Flores 2022 pour les postes salariés et les établissements - Side pour les créations d'entreprises

Les projets et les actualités de l'année 2024 des entreprises du CLPE

14/02/2024 – Imprimerie : Spécialisée dans la fabrication de notices pharmaceutiques Pharprint, filiale du groupe LGR Packaging, va agrandir de 1000m² son site de Dreux pour accueillir une nouvelle ligne de fabrication. Plus d'un million d'euros seront investis dans ce projet.

08/04/2024 – Produits métalliques divers hors machines : Lisi Automotive Nomel, spécialisée dans les composants en métal pour le marché automobile, ferme son site de Dreux où travaillent 9 personnes.

17/07/2024 – Industrie pharmaceutique : Le laboratoire Norgine Pharma a annoncé l'ouverture sur son site de Dreux d'une nouvelle unité de fabrication et conditionnement de médicaments de gastro-entérologie de nouvelle génération. 18 millions d'euros vont ainsi être investis dans ce projet qui permettra la création d'une cinquantaine d'emplois d'ici à 2027.

25/07/2024 – Restauration : L'enseigne Quick a ouvert, fin juillet, un nouveau restaurant à Dreux. 60 emplois en CDI ont été créés.

09/08/2024 – Moteurs hors automobile et aéronautique : Premier producteur français d'extincteurs, Eurofeu, récemment repris par IK Partners, a récemment prévu d'investir 2,4 millions d'euros sur son site de production à Senonches. Elle va également continuer d'investir dans ses projets écologiques. Au total «entre 5 et 7 millions d'euros seront investis dans les cinq prochaines années».

21/08/2024 – Fabrication de meubles : Le fabricant de salles de bain, Burgbad, a investi plus de 5 M€ dans son usine de Nogent-le-Roi pour renforcer ses capacités, améliorer ses services et disposer de nouvelles machines.

13/09/2024 - Industrie pharmaceutique : Entre 2023-2027, le groupe pharmaceutique Ipsen investit 15 millions d'euros à Dreux.

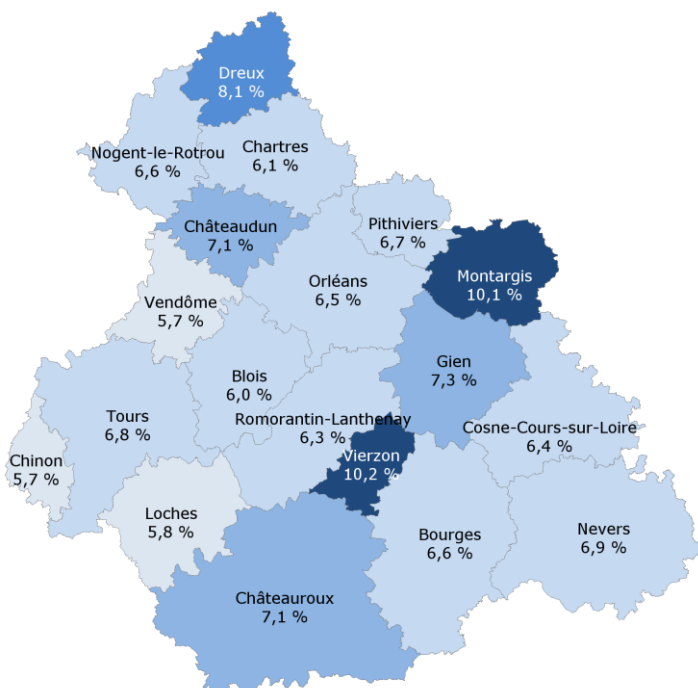
13/09/2024 - Industrie pharmaceutique : Le laboratoire pharmaceutique Mayoly Spindler a investi 5 millions d'euros sur son site de Dreux.

Source : TRENDEO - Observatoire de l'emploi et de l'investissement

Le marché du travail

Taux de chômage

Taux de chômage par zone d'emploi au 2^e trimestre 2024



Les taux de chômage sont déclinés par zone d'emploi : ils ne sont pas disponibles au niveau des périmètres CLPE.

Tranche des taux de chômage : De 5,0 à 5,9% De 6,0 à 6,9% De 7,0 à 7,9% De 8,0 à 8,9% De 10,0 à 10,9%

Source : Insee / taux de chômage au sens du BIT - Bureau International du Travail

Tensions sur le marché du travail dans le bassin d'emploi de Dreux

Dans le bassin d'emploi de Dreux, la tension sur le marché du travail est très forte (tensions également qualifiées de « très fortes » dans l'Eure-et-Loir et au niveau de la région).

TOP 10 des métiers en tension sur le bassin d'emploi de Dreux

Code métier	Libellé métier	Indicateur volumétrique (nombre d'emplois moyen du métier)
K2204	Nettoyage de locaux	1 430
N1103	Magasinage et préparation de commandes	990
K1303	Assistance auprès d'enfants	840
K1302	Assistance auprès d'adultes	780
J1501	Soins d'hygiène, de confort du patient	710
J1506	Soins infirmiers généralistes	630
D1402	Relation commerciale grands comptes et entreprises	460
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	420
I1604	Mécanique automobile et entretien de véhicules	300
D1106	Vente en alimentation	300

Source : France Travail / DARES – Date des données : 2022 - Métiers en nomenclature ROME (répertoire opérationnel des métiers)

Informations : La liste correspond aux principaux métiers détectés en tension sur le territoire concerné et pour lesquels le niveau d'emploi est significativement élevé. Ces tensions sont mesurées à partir d'indicateurs statistiques et peuvent présenter des différences avec celles issues de l'enquête BMO (dans cette enquête, les employeurs déclarent les tensions qu'ils anticipent dans leurs projets de recrutement à venir).

Les demandes d'emploi dans le CLPE

Demandeurs d'emploi inscrits à France Travail sur le périmètre du CLPE de Dreux en juin 2024

L'évolution annuelle du nombre de demandeurs d'emploi atteint +0,1% sur le périmètre du CLPE de Dreux (contre +1,1% en Eure-et-Loir et +0,2% en Centre-Val de Loire).

11 641
inscrits en
cat. ABC
+0,1% sur
un an

6 305
inscrits en
cat. A
-0,5% sur
un an

Source : France Travail, STMT (données brutes)

Les typologies de demandeurs d'emploi dans le CLPE de Dreux

Typologie	Juin 2024	Évolution sur un an (en %)	Part CLPE	Part Eure-et-Loir	Part Centre-Val de Loire
DELD (inscrits depuis un an ou plus)	5 482	+0,8%	47,0%	46,6%	45,9%
DETLTD (inscrits depuis deux ans et plus)	3 118	-2,1%	26,7%	26,6%	26,3%
Jeunes (moins de 26 ans)	1 720	+4,8%	14,7%	14,9%	15,5%
Seniors (55 ans ou plus)	2 096	-0,4%	18,0%	17,7%	17,6%
Bénéficiaires de l'obligation d'emploi	948	+16,4%	8,1%	8,8%	9,1%
Peu ou pas qualifiés	6 767	-4,5%	58,1%	58,4%	56,1%
Résidant dans un QPV	2 061	+14,6%	17,7%	14,7%	12,7%
Résidant dans une ZRR	306	+1,6%	2,6%	20,3%	22,5%
Bénéficiaires du RSA	1 699	-0,4%	14,5%	13,5%	13,7%

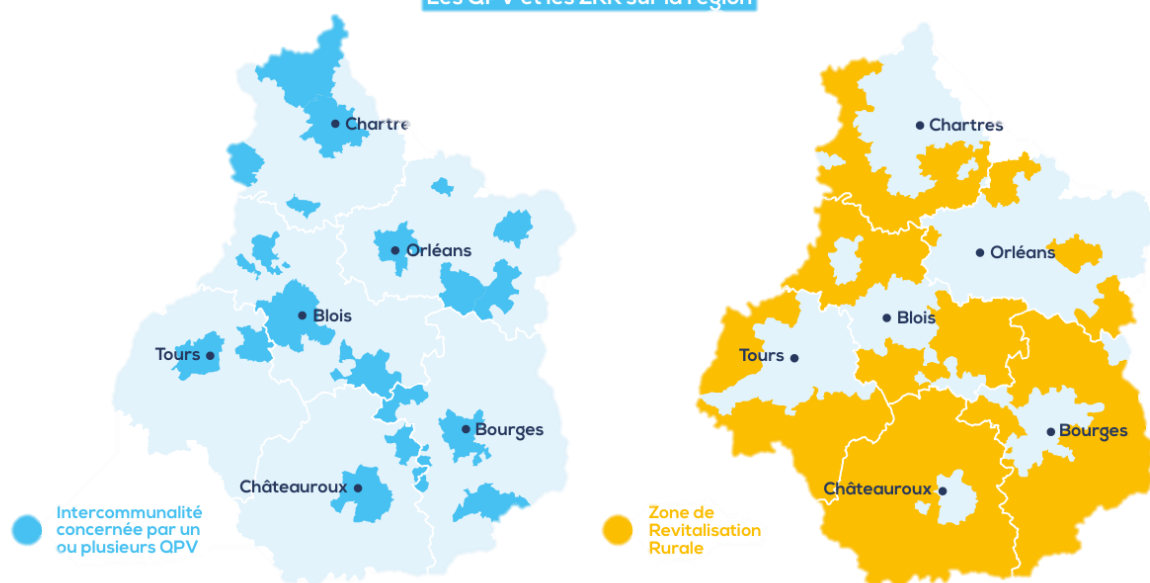
Source : France Travail, STMT (données brutes)

Encadré : Indicateurs sociaux dans le CLPE de Dreux (EPCI) et population dans les quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (QPV) et les zones de revitalisation rurale (ZRR)

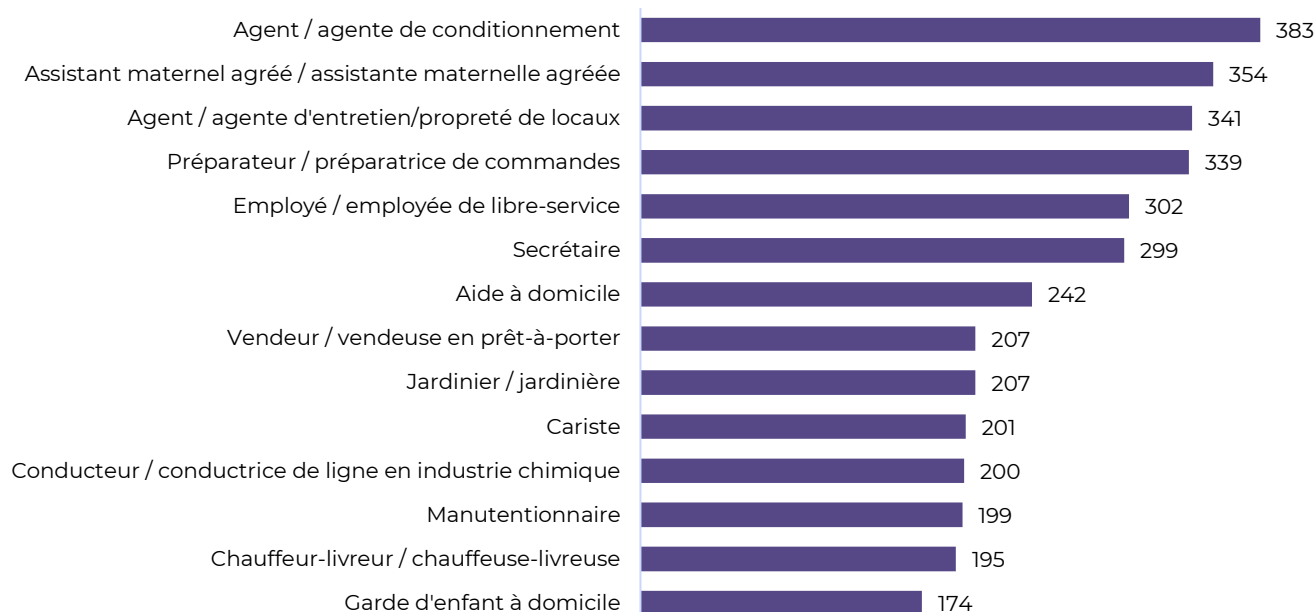
CLPE et détail EPCI	Nb personnes RSA	Taux de pauvreté	Population QPV	Population ZRR
CLPE DREUX	7 230	13%	13 445	4 457
CA Agglo du Pays de Dreux	6 345	15%	13 445	4 457
CC Portes eureliennes d'Ile de France	885	7%		

Sources des données : Open data CAF Cafdata – Insee Filosofi / Traitement GIP Alfa Centre-Val de Loire

Les QPV et les ZRR sur la région



Les métiers recherchés par les demandeurs d'emploi en juin 2024



Source : France Travail / STMT (données brutes)

Les offres d'emploi dans le CLPE

Offres d'emploi diffusées par France travail sur le périmètre du CLPE de Dreux
(cumul du 2e trimestre 2023 au 1er trimestre 2024)



12 734

Offres diffusées sur un an sur le périmètre du CLPE

72 %

D'offres en emploi durable : CDI ou CDD de 6 mois ou plus

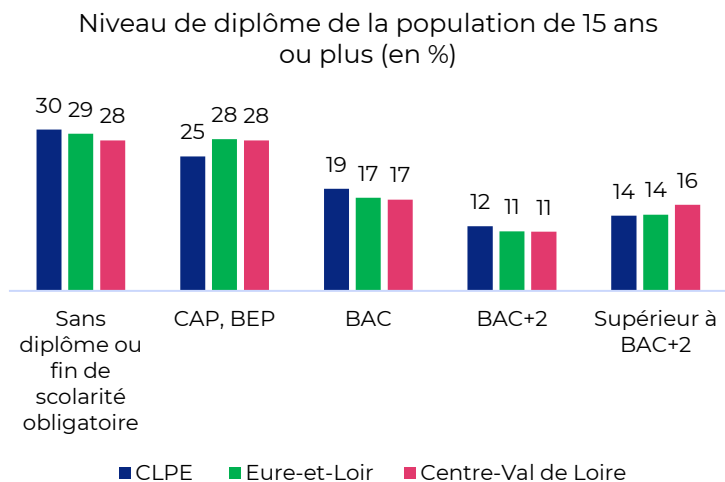
Les métiers recherchés par les employeurs du CLPE de Dreux (cumul du 2e trimestre 2023 au 1er trimestre 2024)

Les métiers les plus recherchés par les employeurs	Nb d'offres diffusées sur un an	Part CLPE	Part Eure-et-Loir	Part Centre-Val de Loire
Comptable	444	3,5%	3,6%	3,5%
Responsable qualité en industrie	358	2,8%	1,8%	1,1%
Préparateur / préparatrice de commandes	331	2,6%	2,7%	2,4%
Tourneur-fraiseur / tourneuse-fraiseuse	320	2,5%	1,5%	1,5%
Aide à domicile	308	2,4%	2,7%	1,7%
Technicien / technicienne de maintenance industrielle	288	2,3%	3,5%	2,3%
Infirmier / infirmière en soins généraux (ide)	218	1,7%	2,0%	1,9%
Téléconseiller / téléconseillère	210	1,6%	0,7%	0,5%
Assistant / assistante de vie dépendance	204	1,6%	1,7%	1,5%
Employé / employée de libre-service	202	1,6%	0,8%	0,8%
Expert-comptable / experte-comptable	181	1,4%	1,3%	1,1%
Mécanicien / mécanicienne automobile	180	1,4%	1,1%	1,2%
Conducteur / conductrice de poids lourd	172	1,4%	1,3%	1,6%
Responsable d'unité de production industrielle	166	1,3%	1,2%	1,0%
Cariste	163	1,3%	1,8%	1,6%
Conseiller / conseillère immobilier	160	1,3%	0,9%	0,9%
Assistant commercial / assistante commerciale	153	1,2%	1,5%	1,2%
Ingénieur / ingénieure r&d en industrie	142	1,1%	0,8%	0,9%
Commis / commise de cuisine	136	1,1%	0,9%	1,2%
Pharmacien / pharmacienne	135	1,1%	0,6%	0,4%

Source : France Travail, offres transmises par les partenaires et offres déposées à France Travail (données brutes - cumul du 2e trimestre 2023 au 1er trimestre 2024)

La formation dans le CLPE de Dreux

Niveau de diplôme de la population du CLPE de Dreux



Dans le CLPE de Dreux, le niveau de diplôme de la population non scolarisée se distingue par :

- Davantage de personnes peu ou pas diplômées : 30% des habitants sont sans diplôme ou de niveau fin de scolarité obligatoire (29% en Eure-et-Loir, 28% en région).
- Une proportion moins élevée de titulaires d'un CAP ou BEP (- 3 points par rapport à la moyenne).
- A l'inverse, une part supérieure à la moyenne de bacheliers (+ 2 points).

Source : Insee / Recensement de la population 2021 – Traitement ORFE/GIP ALFA 2024

Encadré : Illettrisme et illectronisme en région Centre Val de Loire

En Centre-Val de Loire, **10,3%** des personnes âgées de 18 à 65 ans sont en situation d'illettrisme.

Le taux d'illettrisme atteint **17,1% dans les QPV** et **12,9% dans les ZRR**.

14% des habitants de 18 à 65 ans en Centre-Val de Loire éprouvent des difficultés à utiliser les outils numériques.

Source : enquête sur l'illettrisme en Centre-Val de Loire – GIP ALFA – 2023

Taux d'illettrisme par tranche d'âges en Centre-Val de Loire (en %)



La formation professionnelle continue et initiale dans le CLPE de Dreux

Dans le CLPE de Dreux, **2 499** personnes ont été formées et sont sorties de **formation continue** en 2022. **26%** d'entre elles ont bénéficié d'une **formation qualifiante**. En parallèle, **830 places** de formation continue ont été financées en 2023.

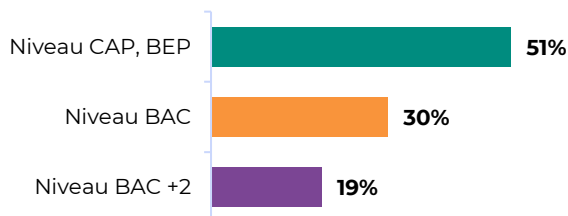
Les formations dites « **non qualifiantes** » sont principalement des formations courtes de type visa : visa « 3 en 1 », visa « compétences professionnelles », visa « parcours vers l'emploi », les formations FLE, alphabétisation, illettrisme ... La plupart de ces formations s'adressent à des publics plutôt éloignés de l'emploi. Rappelons qu'au niveau régional, plus de 10% de la population est en situation d'illettrisme. Ce taux atteint 17% dans les quartiers prioritaires de la ville (QPV).

Du côté de la **formation initiale**, **711** jeunes étaient inscrits en dernière année dans une formation professionnelle dans le CLPE, dont **14% d'apprentis**. Cette part est nettement inférieure à la moyenne départementale (43% d'apprentis). Les formations suivies en apprentissage sont majoritairement de niveau BAC+2 ou plus. Parmi les domaines de formation dispensés, deux d'entre eux se distinguent : R&D – Analyse et qualité et Maintenance industrielle.

La formation professionnelle **continue** dans le CLPE de Dreux

2 499 Sortants de formation continue* en 2022

Les **formations qualifiantes**** représentent **26%** des effectifs formés (**29% en Eure-et-Loir**)



51% des sortants de formation qualifiante sont de niveau CAP. Le 1er domaine de formation est le transport – logistique.

*Bénéficiaires d'une formation continue, tous financements confondus, et sortis de formation en 2022.

**Formation professionnelle continue qualifiante à destination principalement des demandeurs d'emploi.

Top 5 des filières de formation qualifiante (nombre de formés)

1. Transport - Logistique
2. Gestion administration des entreprises
3. Santé
4. Services aux particuliers et aux collectivités
5. Informatique

Sources : Entrepôt de données du Réseau des Carif-Oref (RCO) - Sortants de 2022

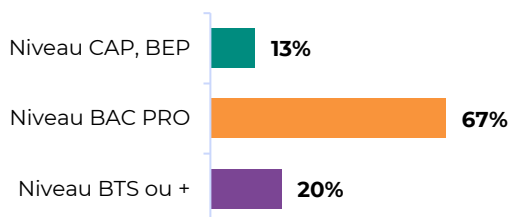
La formation professionnelle **initiale** dans le CLPE de Dreux

711 Jeunes inscrits en dernière année de formation initiale professionnelle à la rentrée 2023, hors enseignement supérieur.

Les apprentis représentent **14%** des effectifs inscrits en dernière année à la rentrée 2023 (43% en Eure-et-Loir, 50% en Centre-Val de Loire)

➤ La formation professionnelle – voie scolaire

67% des **613** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle - voie scolaire suivent une formation de **niveau BAC PRO**. Le 1er domaine de formation est le **commerce**.



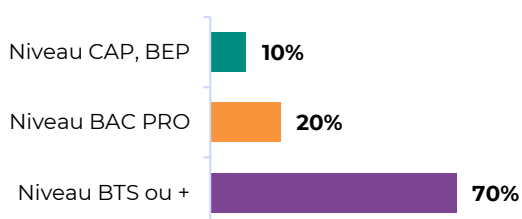
Top 5 domaines de formation - scolaires

1. Commerce
2. Santé
3. Services aux particuliers et aux collectivités
4. Gestion administration des entreprises
5. Electricité - Electronique

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2023

➤ La formation professionnelle – apprentissage

69% des **98** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle en apprentissage suivent une formation de **niveau BTS ou plus**. Le 1er domaine de formation est le **commerce**.



Top 5 domaines de formation - apprentis

1. Commerce
2. Gestion administration des entreprises
3. R&D - Analyse et Qualité
4. Services aux particuliers et aux collectivités
5. Maintenance industrielle

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2023

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue en Eure-et-Loir et dans le CLPE de Dreux

Note de lecture :

Dans le **domaine de formation « Commerce »**, 686 jeunes sont inscrits en dernière année de **formation initiale** en Eure-et-Loir à la rentrée 2023. Parmi eux, **145** sont inscrits dans un établissement du CLPE de Dreux, dont **120 élèves et 25 apprentis**. En **formation continue**, 119 demandeurs d'emploi sont sortis de formation en 2022 en Eure-et-Loir, dont **30** dans le CLPE (aucun financés par la Région et 18 par France Travail). En 2023, 104 **places de formation continue** sont financées au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) en Eure-et-Loir, dont **20** dans le CLPE de Dreux.

Domaines de formation	Nombre d'apprenants inscrits en dernière année de formation initiale - rentrée 2023				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2022				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2023	
	Eure-et-Loir	CLPE de Dreux			Eure-et-Loir	CLPE de Dreux			Eure-et-Loir	CLPE de Dreux
	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total Formation continue	Dont FC-Région	Dont FC-France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Action culturelle et sportive	45				31	14	n.s	n.s	30	
Action sociale	100	16	16		37	16	5	7	16	
Agriculture - commerce	27	17	12	5						
Agriculture - productions	106				11	n.s		n.s	53	
Agriculture - productions animales élevage	13									
Agriculture - productions végétales et horticoles	8									
Agriculture : Nature - Paysage - Forêt	60				n.s	n.s		n.s	10	
Agro-alimentaire	15									
Artisanat d'art					28	9		9	32	
Bâtiment - Études	21				9	n.s				
Bâtiment - Finitions	198				49	10	n.s	n.s	73	12
Bâtiment - Gros œuvre	136				n.s	n.s			10	
Coiffure esthétique	139	38	n.s	n.s	35	10		8	10	
Commerce	686	145	120	25	119	30		18	104	20
Communication - Graphisme	13				9	n.s	n.s			
Electricité - Electronique	172	49	49		19	5		5	24	
Enseignement - formation					20	13	n.s	n.s	8	8
Gestion administration des entreprises	285	69	55	14	195	85	21	26	82	12
Hôtellerie					21	n.s		n.s	12	
Industrie chimique, pharma, cosméto	15	8		8	36	30		25	36	12
Industrie conception études	11									
Industrie process transvers	28	23	23		71	12		6	62	
Industries graphiques					n.s					

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue en Eure-et-Loir et dans le CLPE de Dreux

Domaines de formation	Nombre d'apprenants inscrits en dernière année de formation initiale - rentrée 2023				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2022				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2023	
	Eure-et-Loir	CLPE de Dreux			Eure-et-Loir	CLPE de Dreux			Eure-et-Loir	CLPE de Dreux
	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total Formation continue	Dont FC-Région	Dont FC-France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Informatique	101	40	40		130	41	8	18	52	10
Maintenance auto-moto-agricole	226	39	n.s	n.s	47	17		10	71	
Maintenance industrielle	86	32	23	9	22	11		11	34	12
Mécanique et travail des métaux	101	6	6		53	16		16	26	
Metiers de bouche - alimentation	195				35	8		6	26	
R&D - Analyse et Qualité	53	53	41	12						
Restauration	203	10	10		67	36		32	34	12
Santé	152	83	76	7	179	61	n.s	55		
Services aux particuliers et aux collectivités	246	83	72	11	211	60	n.s	52	179	65
Textiles et cuir					n.s					
Tourisme	14				n.s	n.s				
Transport - Logistique	53				384	139	9	86	356	125
Travaux publics	7				n.s					
Formations sans niveau de qualification : visas, savoirs de base, parcours vers l'emploi, formation FLE,...			0	0	4627	1861	270	98	1 611	542
Total général	3 515	711	613	98	6 476	2 499	326	510	2 951	830

Les sources :

Formation initiale : Rectorat de l'Académie Orléans-Tours, DRAAF – rentrée 2023

Formation continue : Entrepôt de données du réseau des CARIF-OREF (RCO) – Sortants de 2022 (données au lieu de résidence des demandeurs d'emploi)

Offre de formation continue financée au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) – GIP ALFA CENTRE – Année 2023



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
de travail et des solidarités