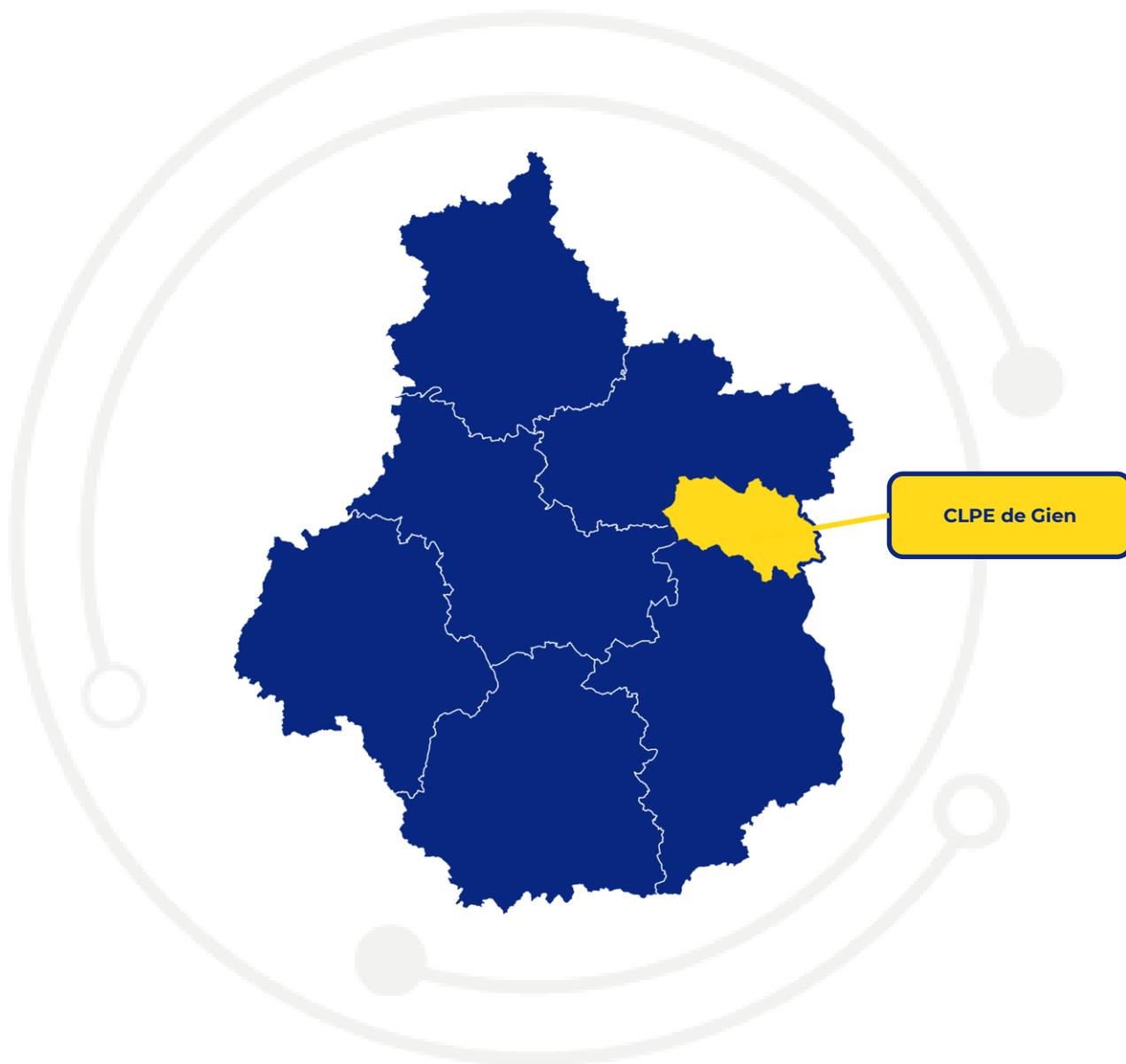


Indicateurs d'éclairage Comité Local Pour l'Emploi de Gien

Novembre 2024



ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité



France
Travail



RÉGION
CENTRE
VAL DE LOIRE



PRÉFÈTE
DE LA RÉGION
CENTRE-VAL
DE LOIRE
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Éléments d'éclairage sur l'emploi et la formation du territoire



Repérage des publics les plus éloignés de l'emploi



Identification des besoins en compétences/métiers des entreprises

Le CLPE de Gien représente 10% de la population du Loiret. Entre 2015 et 2021, le territoire a perdu près de 3000 habitants (-4%). En 2021, le nombre d'habitants est identique à celui de 1999.

Le **niveau de formation et de qualification** de la population se distingue de la moyenne régionale à la fois par :

- une **surreprésentation** des **personnes peu ou pas diplômées** et de la catégorie professionnelle des **ouvriers (+7 points/région)**.
- Une part **proche de la moyenne** en ce qui concerne les personnes titulaires d'un **BAC** ou d'un diplôme **BAC+2**, et les **professions intermédiaires**.

Parmi les 3 EPCI qui composent le CLPE, 2 communautés de communes regroupent 3 **quartiers prioritaires de la ville (QPV)***. Ces quartiers prioritaires concentrent des facteurs de fragilité, comme un taux de pauvreté plus élevé. Les études menées sur ces quartiers montrent également une **part élevée de jeunes sans emploi ni formation**. Par ailleurs, 27% de la population du CLPE résident dans une **zone de revitalisation rurale (ZRR)**.

Ces caractéristiques se retrouvent parmi les **typologies de publics en recherche d'emploi**, à savoir : davantage de personnes peu ou pas qualifiées, de résidents en ZRR et une durée de chômage plus longue qu'en région. Entre septembre 2023 et septembre 2024, **le nombre de demandeurs d'emploi progresse**. Cette hausse touche davantage les bénéficiaires du RSA, les seniors de 55 ans et plus et les bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Les formations courtes mises en place pour les publics éloignés de l'emploi, comme les visas 3 en 1, les visas « compétences professionnelles » ou « parcours vers l'emploi », les formations FLE, alphabétisation, illettrisme et les autres formations sans niveau défini concernent près de 8 demandeurs d'emploi sur 10 (sortants de formation) sur le CLPE.

Dans le CLPE de Gien **le secteur industriel (dont le nucléaire)** occupe une place prépondérante dans l'économie locale, regroupant **36% des postes salariés** (soit 20 points de plus qu'en région). Parmi les **métiers les plus recherchés par les employeurs**, ceux liés au domaine de la **maintenance nucléaire** sont présents comme Technicien de maintenance industrielle, Technicien en risques technologiques, Echafaudier et Tuyauteur. Du côté des **métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi**, seul celui de Technicien en risques technologiques est présent dans la liste.

Sur le **marché du travail, la tension est qualifiée de très forte** dans le CLPE de Gien. Le métier le plus tendu avec un volume d'emplois important est le magasinage et préparation de commandes. Le métier de **préparateur de commandes** compte parmi les métiers les plus recherchés à la fois par les employeurs et par les demandeurs d'emploi. Une fréquence élevée des besoins de recrutement, conjuguée à des contrats de travail courts et conditions de travail ou d'emploi peu attractives semblent être à l'origine de ces tensions.

Dans le domaine de la mécanique, la **mécanique automobile et entretien de véhicules** fait également partie des métiers les plus en tension sur le territoire. Les employeurs recherchent des mécaniciens automobiles et des mécaniciens agricoles. Plusieurs facteurs contribuent aux difficultés de recrutement, dont une fréquence élevée des besoins de recrutement et un décalage entre les compétences requises par les recruteurs et celles détenues par les personnes en recherche d'emploi.

Dans le domaine de la **maintenance automobile, des formations professionnelles** initiales existent à l'échelle du département, dans le CLPE de Montargis par exemple (CAP, BAC PRO). Quelques demandeurs d'emploi du CLPE de Gien ont suivi une formation dans le domaine de la maintenance automobile, sur des petits effectifs, et en dehors du territoire.

*QPV 2014-2023 : deux QPV dans la communauté de communes Giennoises (Montoire, Champ de la Ville) et un dans la communauté de communes du Val de Sully (Le Hameau).

Pour aller plus loin ...

Les spécificités sectorielles du CLPE et principales perspectives emplois - compétences

Des secteurs spécifiques dynamiques et créateurs d'emplois

Le territoire de Gien se distingue par une économie industrielle diversifiée, avec des filières spécifiques qui structurent son marché de l'emploi. Parmi celles-ci, **la filière nucléaire joue un rôle majeur en partie liée à la présence de la centrale de Dampierre-en-Burly, qui concentre à lui seul près de 10% des emplois du territoire.** Les enjeux économiques de cette filière sont multiples : maintenir une expertise hautement qualifiée face aux besoins de renouvellement des compétences, répondre aux impératifs de sûreté nucléaire, et anticiper les mutations du secteur dans un contexte de transition énergétique. Ce défi inclut la montée en puissance des énergies renouvelables et la prolongation ou le remplacement des installations existantes

Dans l'industrie du papier, qui emploie 600 personnes, la stabilité de l'emploi salarié témoigne de la résilience d'un secteur historiquement ancré dans le territoire. Cependant, les défis économiques ne manquent pas : la filière doit s'adapter à la baisse de la demande pour les produits traditionnels, tout en captant les opportunités offertes par le développement des emballages durables et recyclables, largement stimulés par les transitions écologiques et les réglementations environnementales. **L'innovation dans les procédés de fabrication et les matières premières apparaît importante** pour répondre à ces attentes et renforcer la compétitivité des entreprises locales.

Le travail du bois, notamment dans le domaine du placage et des panneaux en bois, connaît une progression relativement soutenue (+9 % d'emplois salariés). Cette dynamique reflète l'intérêt croissant pour les matériaux biosourcés et renouvelables, en phase avec les objectifs des transitions écologiques et de construction durable. Les enjeux pour ce secteur résident dans le développement de filières locales plus intégrées, depuis l'approvisionnement en bois jusqu'à la transformation finale, afin de réduire les importations et soutenir l'économie circulaire. De plus, les entreprises doivent répondre à une demande croissante de structures dotées de performances accrues en matière d'isolation thermique et acoustique, tout en respectant des normes environnementales plus exigeantes.

Des besoins en emploi liés aux transitions environnementales et technologiques

La filière nucléaire, pilier stratégique de la transition énergétique, voit croître **la demande pour des métiers techniques comme les ingénieurs en sûreté nucléaire, les techniciens de maintenance spécialisée ou encore les experts en simulation numérique.** Ces profils doivent maîtriser les technologies de pointe et disposer de **compétences avancées en gestion des risques** pour accompagner la modernisation des infrastructures et le développement de projets décarbonés.

L'industrie du papier, quant à elle, répond à une **demande accrue en innovation et durabilité, avec des opportunités dans des métiers comme responsables R&D en matériaux biosourcés et opérateurs spécialisés en procédés de fabrication écoresponsables.**

Enfin, le secteur du bois connaît une **dynamique forte avec des besoins en écoconception, en transformation locale des matériaux, et en gestion de filières intégrées.** Des compétences en modélisation 3D, en optimisation des chaînes d'approvisionnement et en certification environnementale deviennent incontournables dans une logique d'économie circulaire.

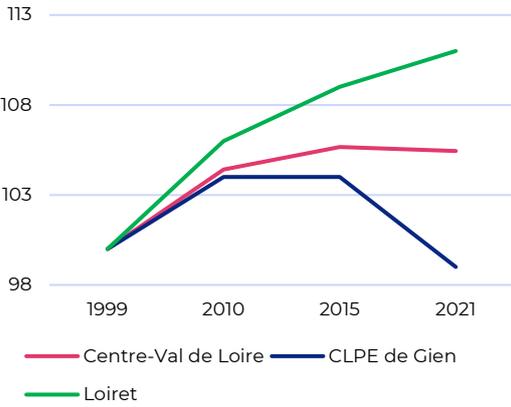
Quelles perspectives en matière de formation ?

Ces évolutions s'accompagnent d'implications pour l'offre de formation dans le territoire. La filière nucléaire nécessite des **cursus spécialisés dans la sûreté, la maintenance avancée et la simulation numérique, intégrant les nouvelles technologies et les standards de sécurité.** L'industrie du papier et du bois appelle à renforcer **les formations axées sur les procédés durables, les matériaux biosourcés et les certifications environnementales,** pour répondre à la demande croissante en produits écoresponsables. Par ailleurs, les compétences transversales, comme **la modélisation 3D et l'analyse des chaînes logistiques,** sont progressivement intégrés dans les programmes de formation pour accompagner les évolutions technologiques de ces secteurs.

Note méthodologique

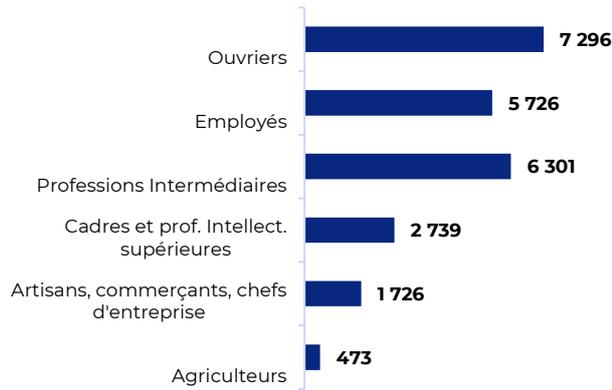
Ces éléments d'analyse des spécificités de l'emploi et de la formation sur le territoire s'appuient sur une méthodologie développée par le GIP Alfa Centre-Val de Loire croisant des données et analyses issues de plusieurs sources. Ces sources comprennent le recensement de la population, qui fournit des informations détaillées sur les principales caractéristiques des actifs en emploi par métier, les indicateurs de tension sur le marché du travail par familles professionnelles de la DARES et de France Travail, ainsi que les travaux de prospective sur les métiers et qualifications à l'horizon 2030 réalisés par France Stratégie. Cette approche permet de cibler les métiers présentant des enjeux particuliers sur le territoire, notamment en termes de besoins en recrutement, de tensions sur le marché du travail, et de dynamiques spécifiques liées au renouvellement de la main-d'œuvre.

Évolution de la population
(base 100 en 1999)



Source : Insee / Recensement de la population 2021 – Exploitation principale ou complémentaire

Répartition de la population active par CSP



CLPE Gien



Loiret

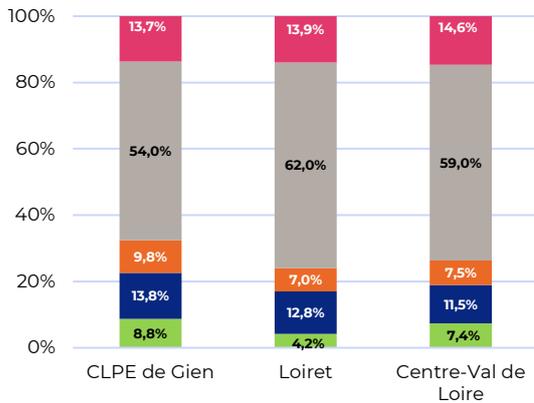


Centre-Val de Loire



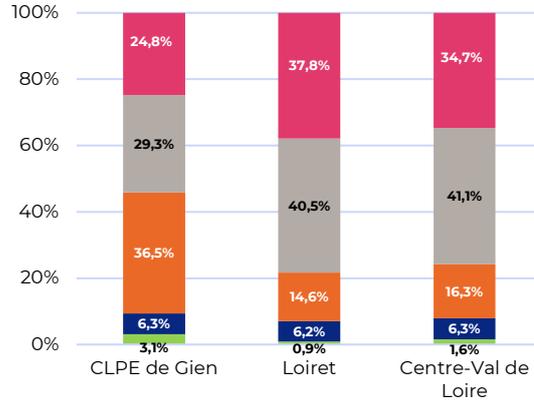
L'emploi et les entreprises

Répartition des établissements par secteur d'activité



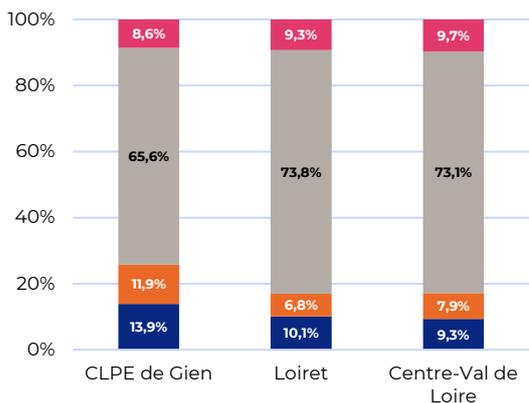
■ Agriculture ■ Construction
■ Industrie ■ Tertiaire marchand
■ Tertiaire non marchand

Répartition des postes salariés par secteur d'activité



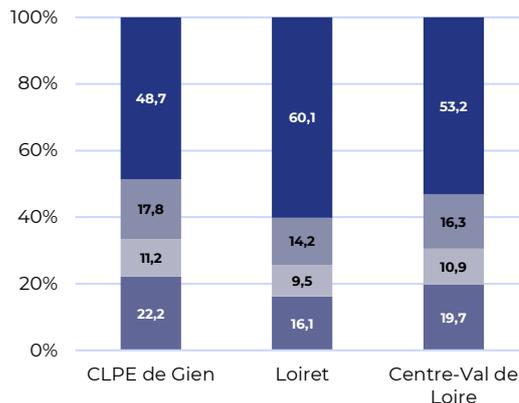
■ Agriculture ■ Construction
■ Industrie ■ Tertiaire marchand
■ Tertiaire non marchand

Répartition des créations d'entreprises par secteur d'activité



■ Construction ■ Industrie
■ Tertiaire marchand ■ Tertiaire non marchand

Répartition des postes salariés par taille d'entreprise



■ 1 à 9 salariés ■ 10 à 19 salariés
■ 20 à 49 salariés ■ 50 salariés et plus

CLPE Gien



Loiret



Centre-Val de Loire



Les projets et actualités sur les 12 derniers mois des entreprises du CLPE

21/11/2023 - Verre, plâtre, béton L'entreprise Emaux et Mosaïques, installée à Briare (45), est partiellement à l'arrêt. L'une des plus anciennes fabriques d'Émaux et de mosaïques de France a mis à l'arrêt ses machines depuis quelques mois suite à la hausse des coûts de l'énergie.

20/12/2023 - Industrie pharmaceutique A Gien (45), le fabricant pakistanais de médicament Martin Dow vient de déposer le bilan. Alors que 25 salariés du site avaient été licenciés courant novembre, le groupe vient de déposer le bilan devant le tribunal de commerce d'Orléans, entraînant ainsi le licenciement des derniers salariés du site. La direction indique que ses tentatives pour trouver un repreneur ont échoué.

20/12/2023 - Production et distribution d'électricité et de gaz La société montpelliéraine Valeco projette la création d'un parc agrivoltaïque sur 43 ha aux lieux-dits Les Gâtines et Les Champs de la Viarderie à Dammarie-en-Puisaye (45). Les panneaux solaires auront une puissance installée de 31,3 MW, soit l'équivalent de la consommation de 17 700 habitants : le parc hébergera également vingt génisses. La mise en service est prévue pour 2026.

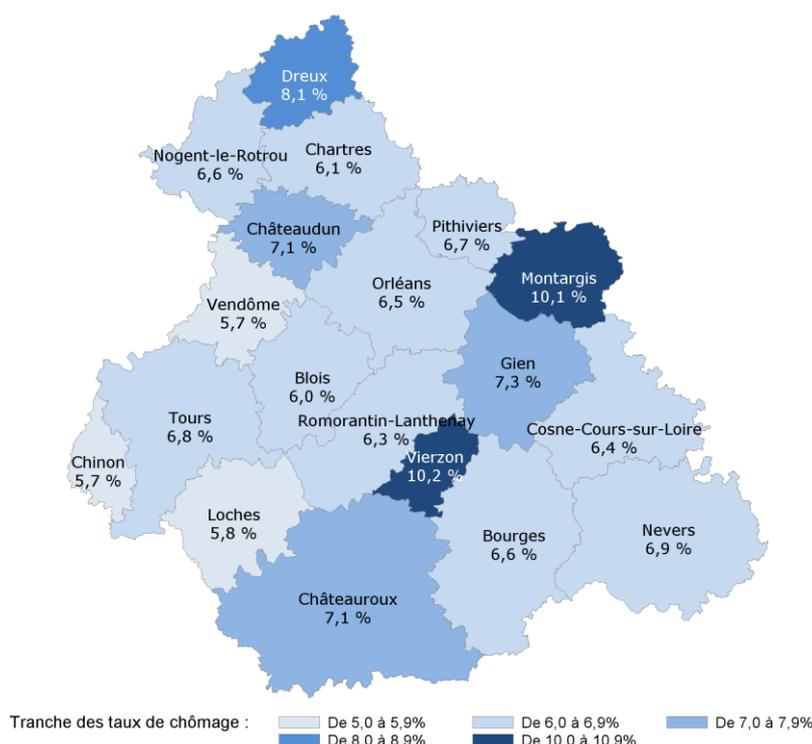
18/03/2024 - Services d'aide à domicile La crèche de Sully-sur-Loire (45) va être rénovée et agrandie afin d'héberger un accueil de loisirs sans hébergement (ALSH) pour 80 enfants de 3 à 11 ans. Plus de 3 millions d'euros vont être investis. Le programme comprend la rénovation des 677 m² de l'existant, qui abritera l'accueil de loisirs sans hébergement - ALSH - et la réalisation d'une extension de 866 m² dans laquelle sera transférée la crèche.

Source : TRENDEO - Observatoire de l'emploi et de l'investissement

Le marché du travail

Taux de chômage

Taux de chômage par zone d'emploi au 2^e trimestre 2024



Les taux de chômage sont déclinés par zone d'emploi : ils ne sont pas disponibles au niveau des périmètres CLPE.

Source : Insee / taux de chômage au sens du BIT - Bureau International du Travail

Tensions sur le marché du travail dans le bassin d'emploi de Gien

Dans le bassin d'emploi de Gien, la tension sur le marché du travail est très forte (tensions qualifiées de « très fortes » dans le Loiret et au niveau de la région).

TOP 10 des métiers en tension sur le bassin d'emploi de Gien

Code métier	Libellé métier	Indicateur volumétrique (nombre d'emplois moyen du métier)
N1103	Magasinage et préparation de commandes	810
K2204	Nettoyage de locaux	650
K1302	Assistance auprès d'adultes	510
J1501	Soins d'hygiène, de confort du patient	470
M1203	Comptabilité	340
J1301	Personnel polyvalent des services hospitaliers	310
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	240
I1604	Mécanique automobile et entretien de véhicules	190
D1106	Vente en alimentation	190
G1602	Personnel de cuisine	190

Source : France Travail / DARES – Date des données : 2022 - Métiers en nomenclature ROME (répertoire opérationnel des métiers)

Informations : La liste correspond aux principaux métiers détectés en tension sur le territoire concerné et pour lesquels le niveau d'emploi est significativement élevé. Ces tensions sont mesurées à partir d'indicateurs statistiques et peuvent présenter des différences avec celles issues de l'enquête BMO (dans cette enquête, les employeurs déclarent les tensions qu'ils anticipent dans leurs projets de recrutement à venir).

Les demandes d'emploi dans le CLPE

Demandeurs d'emploi inscrits à France Travail sur le périmètre du CLPE de Gien en septembre 2024

L'évolution annuelle du nombre de demandeurs d'emploi atteint +0,8% sur le périmètre du CLPE de Gien (contre +1,0% dans le Loiret et +0,2% en Centre-Val de Loire).

4 953
inscrits en
cat. ABC
+0,8% sur
un an

2 576 inscrits
en **cat. A**
+5,1% sur un
an

Source : France Travail / STMT (données brutes)

Les typologies de demandeurs d'emploi dans le CLPE de Gien

Typologie	Septembre 2024	Évolution sur un an (en %)	Part CLPE	Part Loiret	Part Centre-Val de Loire
DELD (inscrits depuis un an ou plus)	2 299	+0,7%	46,4%	44,2%	44,9%
DETLTD (inscrits depuis deux ans et plus)	1 370	-1,2%	27,6%	25,0%	25,8%
Jeunes (moins de 26 ans)	895	+1,2%	18,0%	17,6%	17,2%
Seniors (55 ans ou plus)	906	+3,7%	18,2%	15,7%	17,1%
Bénéficiaires de l'obligation d'emploi	428	+12,0%	8,6%	8,3%	9,0%
Peu ou pas qualifiés	3 232	+0,0%	65,2%	56,9%	56,3%
Résidant dans un QPV	582	+0,8%	11,7%	13,7%	12,3%
Résidant dans une ZRR	1 247	+0,3%	25,1%	5,1%	22,3%
Bénéficiaires du RSA	679	+3,8%	13,7%	13,9%	13,4%

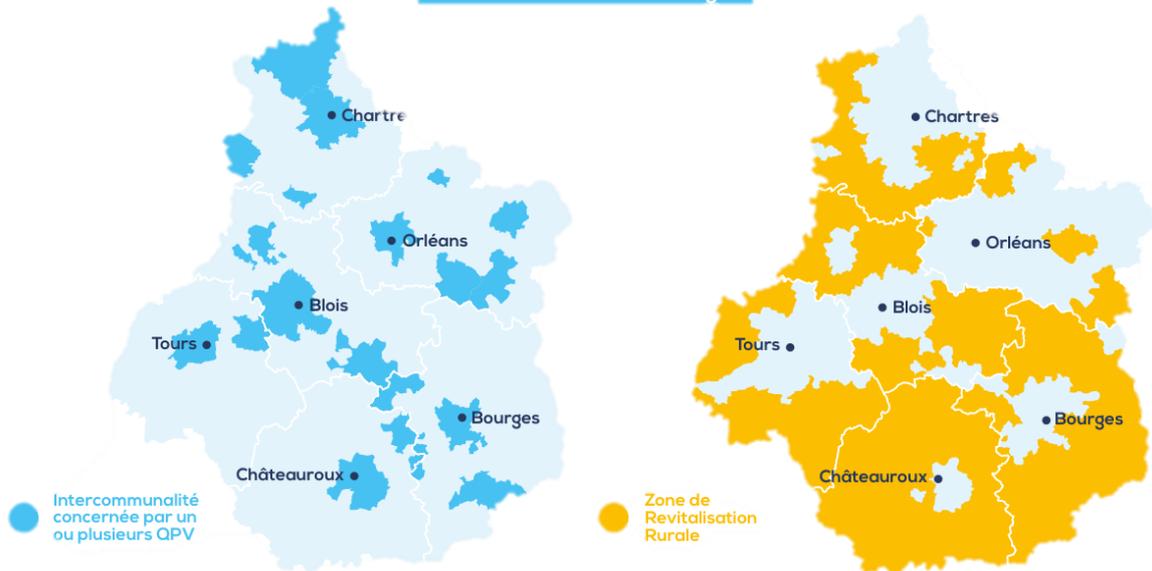
Source : France Travail / STMT (données brutes)

Encadré : Indicateurs sociaux dans le CLPE de Gien (EPCI) et population dans les quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (QPV) et les zones de revitalisation rurale (ZRR)

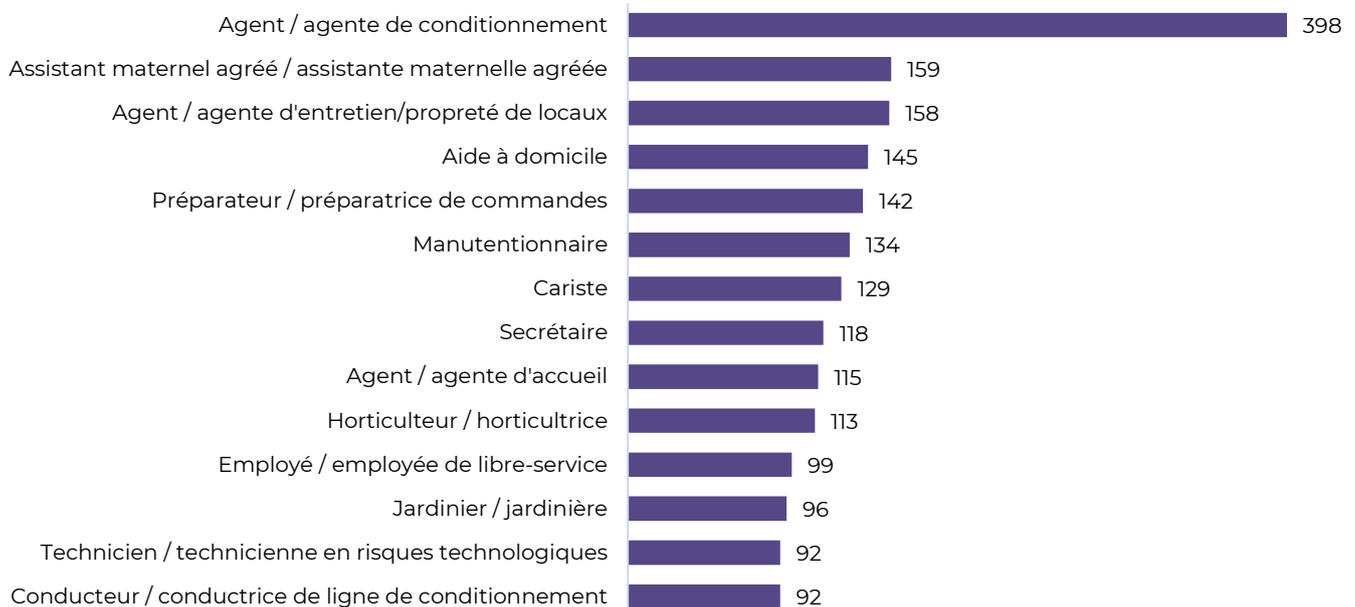
CLPE et détail EPCI	Nb personnes RSA	Taux de pauvreté	Population QPV	Population ZRR
CLPE GIEN	3 345	15%	4196	17 657
CC Berry Loire Puisaye	1 050	16%		17 657
CC du Val de Sully	790	12%	1338	
CC Giennoises	1 505	18%	2858	

Sources des données : Open data CAF Cafdata – Insee Filosofi / Traitement GIP Alfa Centre-Val de Loire

Les QPV et les ZRR sur la région



Les métiers recherchés par les demandeurs d'emploi en septembre 2024



Source : France Travail / STMT (données brutes)

Les offres d'emploi dans le CLPE

Offres d'emploi diffusées par France travail sur le périmètre du CLPE de Gien
(cumul du 4^e trimestre 2023 au 3^e trimestre 2024)



8 898

Offres diffusées sur un an sur le périmètre du CLPE

57 %

D'offres en emploi durable : CDI ou CDD de 6 mois ou plus

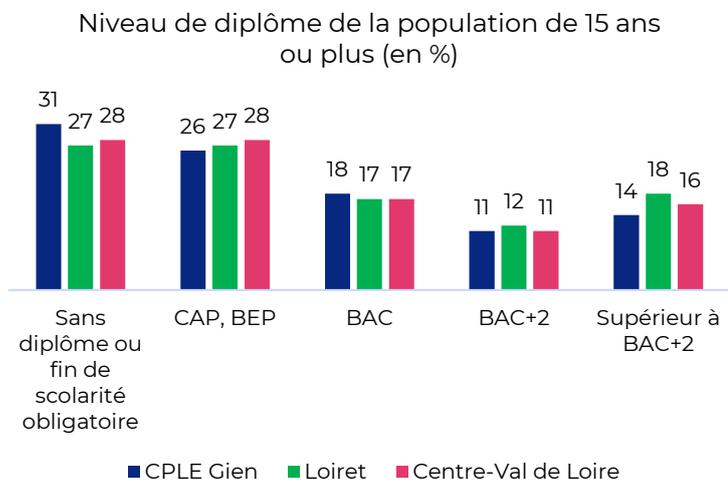
Les métiers recherchés par les employeurs du CLPE de Gien (cumul du 4^e trimestre 2023 au 3^e trimestre 2024)

Les métiers les plus recherchés par les employeurs	Nb d'offres diffusées sur un an	Part CLPE	Part Loiret	Part Centre-Val de Loire
Technicien / technicienne de maintenance industrielle	427	4,8%	2,6%	2,1%
Cariste	279	3,1%	2,1%	1,5%
Infirmier / infirmière en soins généraux (ide)	172	1,9%	1,9%	2,2%
Responsable qualité en industrie	167	1,9%	1,1%	1,1%
Tourneur-fraiseur / tourneuse-fraiseuse	163	1,8%	1,0%	1,5%
Responsable d'unité de production industrielle	155	1,7%	1,2%	1,1%
Soudeur / soudeuse	154	1,7%	0,5%	0,6%
Préparateur / préparatrice de commandes	153	1,7%	2,8%	2,4%
Mécanicien / mécanicienne automobile	149	1,7%	0,9%	1,2%
Comptable	143	1,6%	3,2%	3,3%
Electricien / électricienne du bâtiment	136	1,5%	0,8%	0,8%
Mécanicien / mécanicienne agricole	126	1,4%	0,5%	0,4%
Technicien / technicienne en risques technologiques	122	1,4%	0,1%	0,1%
Conducteur / conductrice de poids lourd	122	1,4%	1,4%	1,5%
Echafauteur / échafaudeuse	118	1,3%	0,2%	0,2%
Tuyauteur / tuyauteuse	107	1,2%	0,1%	0,1%
Approvisionneur / approvisionneuse logistique	106	1,2%	1,2%	0,9%
Manutentionnaire	105	1,2%	1,0%	0,8%
Assembleur monteur / assembleuse monteuse	103	1,2%	0,6%	0,6%
Conducteur / conductrice de ligne de conditionnement	102	1,1%	0,8%	0,5%

Source : France Travail, offres transmises par les partenaires et offres déposées à France Travail (données brutes - cumul du 2^e trimestre 2023 au 1^{er} trimestre 2024)

La formation dans le CLPE de Gien

Niveau de diplôme de la population du CLPE de Gien



Dans le CLPE de Gien, le niveau de diplôme de la population non scolarisée se distingue de la moyenne régionale par une proportion plus faible qu'au niveau départemental de personnes titulaires d'un BAC+2 (-1 point) et d'un diplôme supérieur à BAC+2 (-4 points). 26% de la population du CLPE possèdent un niveau CAP ou BEP, soit 2 points de moins que la moyenne régionale. A noter que 31% des habitants sont peu ou pas diplômés dans le CLPE de Gien.

Source : Insee / Recensement de la population 2021 – Traitement ORFE/GIP ALFA 2024

Encadré : Illettrisme et illectronisme en région Centre Val de Loire

En Centre-Val de Loire, **10,3%** des personnes âgées de 18 à 65 ans sont en situation d'illettrisme.

Le taux d'illettrisme atteint **17,1% dans les QPV** et **12,9% dans les ZRR**.

14% des habitants de 18 à 65 ans en Centre-Val de Loire éprouvent des difficultés à utiliser les outils numériques.

Source : enquête sur l'illettrisme en Centre-Val de Loire – GIP ALFA – 2023

Taux d'illettrisme par tranche d'âges en Centre-Val de Loire (en %)



La formation professionnelle continue et initiale dans le CLPE de Gien

Dans le CLPE de Gien, **856** personnes ont été formées et sont sorties de **formation continue** en 2022. **21%** d'entre elles ont bénéficié d'une **formation qualifiante**. En parallèle, **400 places** de formation continue ont été financées en 2023.

Les formations dites « **non qualifiantes** » sont principalement des formations courtes de type visa : visa « 3 en 1 », visa « compétences professionnelles », visa « parcours vers l'emploi », les formations FLE, alphabétisation, illettrisme ... La plupart de ces formations s'adressent à des publics plutôt éloignés de l'emploi. Rappelons qu'au niveau régional, plus de 10% de la population est en situation d'illettrisme. Ce taux atteint 17% dans les quartiers prioritaires de la ville (QPV).

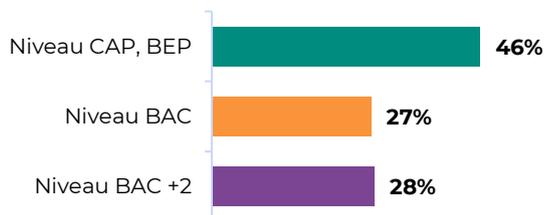
Du côté de la **formation initiale**, **294** jeunes étaient inscrits en dernière année dans une formation professionnelle dans le CLPE, dont **11% d'apprentis**. Cette part est inférieure à la moyenne départementale (45% d'apprentis).

Lien vers le site **Formation : formation.centre-valdeloire.fr**
Pour retrouver tous les organismes de formation présents sur le territoire

La formation professionnelle **continue** dans le CLPE de Gien

856 Sortants de formation continue* en 2022

Les **formations qualifiantes**** représentent **21%** des effectifs formés (**24% dans le Loiret**)



46% sortants de formation qualifiante sont de niveau CAP. Le 1er domaine de formation est les services aux particuliers et aux collectivités.

*Bénéficiaires d'une formation continue, tous financements confondus, et sortis de formation en 2022.

**Formation professionnelle continue qualifiante à destination principalement des demandeurs d'emploi.

Top 5 des filières de formation qualifiante (nombre de formés)

1. Services aux particuliers et aux collectivités
2. Transport - Logistique
3. Gestion administration des entreprises
4. Industrie de process transverse
5. Commerce

Sources : Entrepôt de données du Réseau des Carif-Oref (RCO) - Sortants de 2022

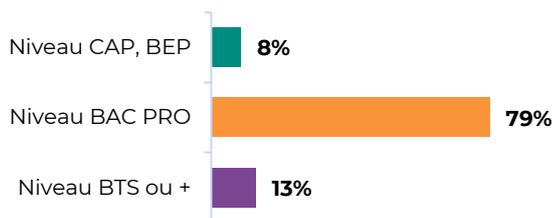
La formation professionnelle **initiale** dans le CLPE de Gien

294 Jeunes inscrits en dernière année de formation initiale professionnelle à la rentrée 2023, hors enseignement supérieur.

Les apprentis représentent **11%** des effectifs inscrits en dernière année à la rentrée 2023 (45% dans le Loiret, 50% en Centre-Val de Loire)

➤ La formation professionnelle – voie scolaire

79% des **261** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle - voie scolaire suivent une formation de **niveau BAC PRO**. Le 1er domaine de formation est le **commerce**.



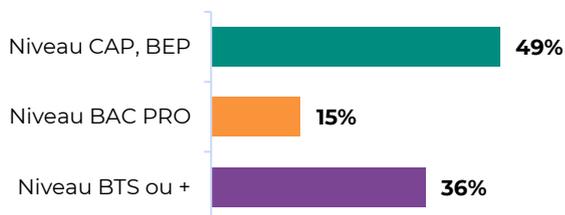
Top 5 domaines de formation - scolaires

1. Commerce
2. Agriculture – productions
3. Informatique
4. Electricité - électronique
5. Maintenance industrielle

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2023

➤ La formation professionnelle – apprentissage

49% des **33** jeunes inscrits en dernière année de formation professionnelle en apprentissage suivent une formation de **niveau CAP**. Le 1er domaine de formation est **l'agriculture : productions**.



Top 5 domaines de formation - apprentis

1. Agriculture – productions
2. Maintenance industrielle
3. Agriculture : nature – paysage - forêt
4. Bâtiment – gros-œuvre
5. Gestion administration des entreprises

Sources : Rectorat de l'académie Orléans-Tours, DRAAF - rentrée 2023

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue dans le Loiret et dans le CLPE de Gien

Note de lecture :

Dans le **domaine de formation « Commerce »** : 1248 jeunes sont inscrits en dernière année de **formation initiale** dans le Loiret à la rentrée 2023. Parmi eux, **70** sont inscrits dans un établissement du **CLPE de Gien**, dont **70 élèves et 0 apprenti**. En **formation continue**, 278 demandeurs d'emploi sont sortis de formation en 2022 dans le Loiret, dont **11** dans le CLPE (0 financé par la Région et 7 par France Travail). En 2023, 256 **places de formation continue** sont financées au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) dans le Loiret, dont **12** dans le CLPE de Gien.

Domaines de formation	Nombre d'apprenants inscrits en dernière année de formation initiale - rentrée 2023				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2022				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2023	
	Loiret	CLPE de Gien			Loiret	CLPE de Gien			Loiret	CLPE de Gien
	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total Formation continue	Dont FC-Région	Dont FC-France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Action culturelle et sportive	162				32	n.s	n.s		29	
Action sociale	103				63	n.s	n.s		32	
Agriculture - commerce	30									
Agriculture - productions	109	36	25	11	35	n.s		n.s	19	
Agriculture - productions animales élevage					6	n.s		n.s		
Agriculture - productions végétales et horticoles	23				11				18	
Agriculture : Nature - Paysage - Forêt	288	7		7	41				61	
Art et spectacle	14				15	n.s		n.s	18	
Artisanat d'art	26				n.s				4	
Banque et assurance	47				6					
Bâtiment - Études	83				32	10	n.s	n.s	36	
Bâtiment - Finitions	257				86	n.s		n.s	88	
Bâtiment - Gros œuvre	128	12	n.s	n.s	41				53	
Coiffure esthétique	163				22	n.s	n.s		8	
Commerce	1248	70	70		278	11		7	256	12
Communication - Graphisme	79				17					
Electricité - Electronique	320	20	20		29	n.s		n.s	52	
Enseignement - formation					57	n.s		n.s	28	
Environnement	53	13	13		36				31	
Fonction publique - professions juridiques	30									
Gestion administration des entreprises	687	38	n.s	n.s	403	14	n.s	9	147	
Hôtellerie	13				32	n.s		n.s	30	
Industrie chimique, pharma, cosméto	n.s	7	n.s	n.s						

Tableau détaillé de la formation professionnelle initiale et continue dans le Loiret et dans le CLPE de Gien

Domaines de formation	Nombre d'apprenants inscrits en dernière année de formation initiale - rentrée 2023				Nombre de demandeurs d'emploi formés en formation continue tous financements en 2022				Offre de formation continue à destination des demandeurs d'emploi en 2023	
	Loiret	CLPE de Gien			Loiret	CLPE de Gien			Loiret	CLPE de Gien
	Total Formation initiale	Total Formation initiale	Dont scolaire	Dont apprentis	Total Formation continue	Total Formation continue	Dont FC-Région	Dont FC-France Travail	Nombre de places financées	Nombre de places financées
Industrie conception études	72								0	
Industrie process transvers	n.s				80	14		12	88	12
Industries graphiques					n.s					
Informatique	239	24	24		127	n.s		n.s	90	
Maintenance auto-moto-agricole	347				36	5		5	64	
Maintenance industrielle	233	26	17	9	44	n.s		n.s	124	12
Mécanique et travail des métaux	91	9	9		42	8		8	68	13
Métiers de bouche - alimentation	163				26				23	
R&D - Analyse et Qualité	32									
Restauration	313				57				139	
Santé	267	14	14		231	16		8	20	
Services aux particuliers et aux collectivités	234	18	n.s	n.s	301	44	16	19	263	38
Textiles et cuir	64				7					
Tourisme	38				25	5		5		
Transport - Logistique	257				316	24		15	296	10
Travaux publics	50				n.s				2	
Formations sans niveau de qualification : visas, savoirs de base, parcours vers l'emploi, formation FLE,...					8072	678	168	49	3 109	303
Total général	6 273	294	261	33	10 622	856	196	150	5 196	400

Les sources :

Formation initiale : Rectorat de l'Académie Orléans-Tours, DRAAF – rentrée 2023

Formation continue : Entrepôt de données du réseau des CARIF-OREF (RCO) – Sortants de 2022 (données au lieu de résidence des demandeurs d'emploi)

Offre de formation continue financée au titre des dispositifs PRF (Région), formations conventionnées (France Travail) et POEC (OPCO) – GIP ALFA CENTRE – Année 2023



Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités